# 办公室里的“友谊尺度”

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-24

*“我从不相信办公室里有真正的友谊，一起和你吐苦水的‘手帕交’，可能转身就会把你的话报告给上司，我没法把我的安全感建立在对同事的完全信任上。”曾经被朋友出卖过的钟华毫不掩饰她对办公室友谊的看法。事件始末我所在的公司，只有五十几人。树不大枝杈却...*

“我从不相信办公室里有真正的友谊，一起和你吐苦水的‘手帕交’，可能转身就会把你的话报告给上司，我没法把我的安全感建立在对同事的完全信任上。”曾经被朋友出卖过的钟华毫不掩饰她对办公室友谊的看法。

事件始末我所在的公司，只有五十几人。树不大枝杈却多，刚进公司时，总听大家议论，说这个人和董事长关系密切，那个人跟总经理是哥儿们……我就像迷失在树丛里的一只小虫，一时搞不清头绪。

Emily是办公室副主任，初到公司时Emily热情地帮我填表格，带我到各个部门参观，她告诉我办公室里每个人的背景、特征，很自然，我把Emily当成是一个值得信赖的朋友。我的办公室里，只有5个人，居然分成了4派：坐在我对面的两个男人，据说一个是董事长的人，一个是总经理的人，谁都不是“省油的灯”。

部门主管对这两个人表面上毕恭毕敬，暗地里处处提防，每当这时，我就成了一粒香果子，两边的人都往我这儿凑，或是发泄心中的不快、或是有意要我出面调停。可一旦人家联起手来，我多半还是凶多吉少。

我很自然地把心中的烦恼向Emily倾诉，办公室的茶水间成了我们的苦情商谈室。直到有一天，我的主管找我谈话，他警告我：如果对工作有什么意见，应该直接反映给他，不要在外面说三道四，长此以往没有团队精神，就请另谋高就。

上司的话让我哑口无言，谁让我确实说过“我的上司与同事间的明争暗斗无聊又幼稚，一点职业精神都没有”之类的话。它们是怎么传到我上司的耳朵里呢？谁是告密者三个月后的一天，我无意间路过上司的办公室，“Emily你说陈志刚说我苛刻，这个小孩真不知天高地厚……”我的血液几乎凝固，竟然是Emily，愤怒让我忍不住想去质问她，可我很快就冷静下来。

“是我太轻信人言了，Emily能在第一次见我时跟我讲别人的是非，她也会背着我，去讲我的是非。”都怪我有眼无珠，不能怪任何人。

看来我只有装做什么都不知道，对Emily敬而远之。告密者的结果没想到更让人气愤的事在后面，Emily竟然升职了，成为了办公室的主任。

我和她现在已经无话可谈了，但我的工作总会与办公室有交集，这种滋味真难受。我不禁怀疑我的生活观，难道这是一个“告密者生存”的职场吗？在这种工作环境里哪还有安全感可谈？MTI的建议：如果你需要情感支持的话，可以向外发展，向旧时同学、好友寻求安慰，并培养出属于自己的一套生活方式。

明智的人知道自己的弱点，当你掌握一套对自己和环境中的人和事作出正确判断的方法时，你就可以做到大智若愚了。来源:星辰在线

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找