# 职场游戏的“潜规则”

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-08-25

*职场风云变幻莫测，其间玄机自然也是层峦叠嶂不可一言蔽之，在一套表面的规则之下，还涌动着潜规则，如何来应对这难以言及的规则呢？以下是一些切实可行的做法：1、建立人际联盟在公司中，多跟不同部门、不同阶层的同事建立起亲密而友善的关系。从总机的接线...*

职场风云变幻莫测，其间玄机自然也是层峦叠嶂不可一言蔽之，在一套表面的规则之下，还涌动着潜规则，如何来应对这难以言及的规则呢？以下是一些切实可行的做法：

1、建立人际联盟在公司中，多跟不同部门、不同阶层的同事建立起亲密而友善的关系。从总机的接线员到总经理秘书，从总务到财务都可以有你的朋友，这些“自己人”不仅会让你的工作变得更愉快，还能在你需要的时候伸出援手，助你一臂之力。

怎么做，才能建立人际联盟呢？对别人的工作表示真诚的兴趣了解他的工作状况及甘苦，表示你的同情心并注意倾听。寻求忠告另一做法，则是开口寻求建议。

“这事有些困扰我，而我一直认为你在这方面有很好的判断能力，能不能给我一点建议呢？”多方请教总是好事，并且能巧妙地传达自己对于对方的欣赏重视之意。帮助别人，不求立即回报在能力范围内，主动帮助同事，是累积人际资产的双赢方法。

有位企业人士说得好：“欠我的人愈多，日后帮我的人也愈多。”所以，下回有同事需要找人帮忙时，别忘了挺身相助！即使不是朋友，也不要变成敌人请记住重点在于发展人际联盟，而非树敌。

因此，即使不能令对方做自己的朋友，也千万别变成死对头，保持基本礼貌是优雅的表现。办公室的“恐怖事件”不要和上司发生冲突。

也许，冲上司拍桌子会得到极大的心理满足，但是，千万不要以为上司会像你的朋友一样，觉得吵架也是你们的沟通手段。即使是上司的错，也要委婉地沟通，给上司个台阶下 职场12种动物精神 牧羊犬、蜜蜂、大象、骆驼、狮子、海豚、公鸡、猴子、骆驼、鸿雁……你在职场上究竟是哪种动物呢？

2、避免政治性错误的举止有些举动绝对有害于你的政治表现，请提醒自己千万别误踩以下政治地雷：对你的上司轻视傲慢不论是私底下，或是在公开场合，对你的上司表现傲慢轻视的态度，只会反过来伤害到自己。打断老板的笑话，公开纠正他的错误，以及质疑他的决心等等，都是标准的不智之举。

越级报告：有些企管专家认为越级报告是有效的“向上管理”策略。然而，多数证据显示，这样很可能会跟顶头上司结下梁子。

所以先行报告，得到上司的谅解后，再与高层主管沟通，恐怕是更正确的政治动作。公开挑战公司的信仰每个公司都有一些深信不疑的价值观及信念，如果你公开批评这些信念，很容易被贴上“不忠诚”的标识。

接受不应得的功劳不管怎么说，抢功就是不对。领导抢属下的功，会扼杀员工士气；抢同事的功，明摆着要树敌；而抢上司的功，则是找死。

更何况，这动作一点都不优雅。随意“真情告白”有些人一点话都藏不住，见到人就大吐苦水（“我在这个部门真是倒霉……”），要不就是背后批评（“我们那个经理啊，真是糟透了……”），如此不挑对象的“真情告白”，只会让自己的形象受损，更可能因遇人不淑，而送给他人一个自己不适合这个岗位的理由。

来源：青岛时尚生活网

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找