# 如何应对“软压迫辞职”

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-10-15

*公司由于效益不好，或者是组织机构的调整及其他方面的原因，需要一部分人离职，甚至中间可能有一部分人员是优秀的员工，这个时候，企业往往采取的方式是软压迫，让员工自己提出离职，以避免必要的经济补偿金。软压迫辞职的方式大致情况有下：降低职位以本组织...*

公司由于效益不好，或者是组织机构的调整及其他方面的原因，需要一部分人离职，甚至中间可能有一部分人员是优秀的员工，这个时候，企业往往采取的方式是软压迫，让员工自己提出离职，以避免必要的经济补偿金。软压迫辞职的方式大致情况有下：降低职位以本组织架构中已经没这个职位了，但从事的工作未变，此为明显的欺骗。

降低薪酬水平采用不同的方式，不断降低其薪酬水平。最终迫使其自动离职。

鸡蛋里挑骨头经常性地找一点错误，甚至不是其本人的错误，进行无情的批评，如果梢有点辩驳，则给予行政处罚等。架空什么事情都不分配，让其感觉自己被架空的感觉，自己不好意思，最终离职。

感化经常性地说公司这不好、那不好，还是尽早辞职的好，外面的世界很精彩等等之类的话，令其离职。以上采取这些方式的公司，可以说卑鄙之极。

如果你在单位一旦遇到这样的情况，那么，请你不要手软，请求劳动仲裁或者法律上诉是最好的办法。任何企业都有自己的污点，可以说，目前的企业，没有一家企业是按照法律的要求做的，不仅是用工形式，还是财务制度，还是劳动保护，还是偷税漏税，还是国有资产流失。

其中任何一样的东西，都会是企业的倒闭的致命点。采取软压迫令员工辞职的企业，就是资本家，绝不要妥协，一旦妥协，最后失败的就是自己。

来源：搜狐

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找