# 最新培训学校个人工作总结 学校个人工作总结简短(五篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-09-06

*培训学校个人工作总结 学校个人工作总结简短一一、以“建廉洁教育，展园丁风采”活动为契机，强化队伍建设。1、抓好班子队伍建设。加强党风廉政建设和效能建设。认真贯彻落实中央“八项规定”，制订了南港中心校公务用车、公务接待等有关规定，严格控制超标...*

**培训学校个人工作总结 学校个人工作总结简短一**

一、以“建廉洁教育，展园丁风采”活动为契机，强化队伍建设。

1、抓好班子队伍建设。加强党风廉政建设和效能建设。认真贯彻落实中央“八项规定”，制订了南港中心校公务用车、公务接待等有关规定，严格控制超标准开支，招待费、用车费得到有效控制。认真做好廉政风险排查与防控，积极抓好中心校“廉政文化进校园”示范点争创工作。坚持领导班子周一学习议事制度。通过学习讨论，查找不足，提高领导班子政治意识、大局意识、责任意识、群众意识，改进工作作风，提高管理服务水平。集体议事，集体决策，提高办事透明度。完善教代会制度，实行校务公开和民主监督。

2、加强教师队伍建设。对照各级党委、政府和教育主管部门的文件精神，加大了对中小学教师队伍的管理力度，严控教师无序流动，确保教师队伍的稳定。认真做好在编不在岗以及违规领取财政资金的专项清理工作。严禁小病大养，无故不上班现象发生。认真贯彻落实全县规范中小学办学行为的有关精神，加大规范中小学办学行为工作力度。重点整顿了违规办班、违规补课、体罚与变相体罚学生、有偿家教以及乱订教辅资料等社会所关注的热点问题，进一步巩固了师德建设成果。紧紧围绕“建廉洁教育，展园丁风采”这一主题，在各中小学、幼儿园中广泛开展“修师德，提师能，强师艺，铸师魂”活动。通过举办教师职业道德演讲、评选“师德标兵”、“模范教师”等一系列活动，树标杆、立典型，弘扬正能量。本片有三位老师被评为县优秀教师，张蓝木老师被评为县师德标兵。全面实施教师业务水平提升工程。在认真抓好校本教研、校本培训的同时，鼓励广大教师，尤其是中青年教师积极参加教育主管部门组织的各类教学大赛、优质课评选、观摩展示和演讲活动。认真安排好特岗教师的工作与生活。

二、以安全工作为重点，合力打造平安校园。

安全责任重于泰山，中心校始终把安全工作作为学校管理工作的重中之重，常抓不懈。

1、落实好安全工作责任制。中心校与各校校长以及校本部班主任签订了安全工作责任书，落实安全工作责任制和责任追究制，校长负总责，做到安全工作有专人抓，分工明确，责任到人。

2、全面排查，重点防控。定期进行校园安全大检查，对学校危房、用电、饮食卫生、防盗等一系列涉及安全问题进行全面排查，及时消除安全隐患，在全面排查的基础上，还重点做好四项工作：一是防溺水。进入夏季，要求在学生中广泛开展防溺水教育。二是卫生应急工作。要求各校制定预案，安排专人主抓，广泛开展卫生健康知识宣传。三是加强对接送学生车辆管理。各校对乘车上学的学生进行了认真细致的摸底，发放了《致车主一封信》、《致乘车学生家长一封信》、召开了乘车学生会议以及车主和驾驶员会议，加强交通安全宣传与教育，同时配合相关部门对接送学生的车辆进行了整治。四是加强了寝室和食堂管理。寝室安排了专人管理，住宿条件得到了改善，为住宿生提供了良好的生活条件。在食堂监管上注重“四”抓：一抓环境卫生，二抓饭菜质量，三抓硬件配套，四抓“三证”齐全和食品留样。

3、加强了安保设施的配套。各校配备了钢叉，规模大的学校安装了监控设备，中心校还增配了灭火器材。

4、进一步加强门卫管理，落实门卫职责，建立24小时值班制度和出入登记制度;

三、以教学质量为核心，致力做好教学教研工作。

加强中小学教学工作常规管理，全面落实教学工作“十”字要求，即：备课要“深”、上课要“实”、作业要“精”、教学要“活”、手段要“新”、活动要“勤”、考核要“严”、辅导要“细”、负担要“轻”、质量要“高”。加强过程管理，认真组织教学检查和教学检测工作。一是各校坚持常规教育教学检查，二是组织开展小学五、六年级质量检测工作;三是配合教研室做好小学质量抽检和初中质量抽检工作;四是组织人员对沙埂小学进行了教育教学视导。重视毕业班工作。制订好毕业班工作计划，认真抓好毕业班后阶段复习工作。20\_年中考取得了较好的成绩。大力推进课改进程，组织教师参加省、市、县举办的各类教材培训、通识培训。切实抓好校本培训工作，组织初中教师参加暑期集中培训，组织开展好小学教师集中培训工作。

积极开展有效课堂教学活动。深入开展课堂大练兵，认真开展好教师业务技能竞赛活动。制定好教研计划，开展好公开课、观摩课、示范课、说课等教学活动。鼓励教师积极撰写论文，努力提高业务理论水平。大力发展素质教育。通过各种途径，为学生搭建能力展示的平台，明德小学被授予“语言文字规范化示范校”。注重骨干教师的培养。安排部分学科教师、班主任参加由上级教育主管部门组织的业务进修、培训，着力培养一批业务骨干。

四、以学校标准化建设为平台，努力提升办学水平。

在明德小学、落凤岗小学、前进小学实施了标准化建设的基础上，今年沙埂中学、金星小学、过湾小学也启动了学校标准化建设，实施准化建设的学校图书资料得到了补充，实验条件得到改善，实现了“班班通”，办学条件有了很大提升。认真抓好沙中、藕塘、前进三所学校的围墙改造，厕所重建、维修以及金星小学围墙、门楼改造工程。切实做好中心校本部操场排水、围墙加固，综合楼防盗，新教学楼楼道维修、封闭，校园路灯安装等工作。完成了明德小学教学楼征地、图纸设计等工作;新建明德小学食堂;以明德小学为依托建好了南港镇少年宫，少年宫现已投入使用。进一步完善了“三室”资料建设，加强了学生的信息管理。

五、以中心园建设为基础，大力发展幼儿教育。

牢固树立初等教育与学前教育同步发展的意识，把学前教育纳入学校整体工作之中。制定了《南港中心校学前教育三年行动计划》，组织人员走上街头，设置宣传咨询台，发放宣传材料，加强对学前教育的宣传与引导。坚持以幼教法规为准绳，加强对民办幼儿园的管理，像对待公办学校一样对待民办园，规范民办幼儿园办学行为，提高幼儿保教质量。建好公办中心幼儿园。在教育主管部门和镇党委政府的高度重视下，占地5、31亩，投入三百多万元的公办中心幼儿园如期开工，现教学楼主体框架已竣工，中心校在严把质量关的同时，督促施工方加快工程建设进度，确保明年秋学期投入使用。届时，南港幼儿教育将出现公办民办并举的良好局面。

六、以立德树人为根本，全面实施素质教育。

坚持“德育为首、全面发展”的办学宗旨，狠抓学生行为习惯的养成教育，完善并执行好学生一日常规。充分发挥共青团、少先队的先锋模范作用，坚持开展丰富多彩的德育主题活动，如开展“童心向党”歌唱活动和经典诵读比赛，举办道德讲堂。利用广播、专栏等宣传阵地，加强德育宣传。中学建立好班级团支部，发展好新团员，组织好入团宣誓活动，上好团课;小学开展好“美德少年”和优秀队员评选活动。以学校教育为主体，家庭教育为基础，社会教育为延伸，积极构建学校、家庭、社会三结合的德育网络。通过召开家长会、家访以及办家长学校等形式，加强沟通与联络，明德小学被授予省家教名校，中心校被授予市家教名校。

加强“留守儿童之家”的建设与管理工作，充分发挥“留守儿童之家”的教育功能，让更多的“留守儿童”通过“留守儿童之家”得到关爱。进一步加强环境建设和校园文化建设，做好校园绿化、文化、亮化工作，开展“文明餐桌”行动，以良好的育人环境熏陶人。充分发挥班主任在德育工作中的重要作用，开展文明班级和文明学生评选活动。加强学生纪律教育、法制教育，上好法制课，建立和完善学生德育评价体系，坚持每学期举办一次法制教育报告会。每年举办一次运动会。

七、以执行规范为抓手，加强后勤财务管理。

从把好每一张报销票据开始，进一步规范经费使用，管好、用好公用经费。每学期组织人员对学校收支情况进行稽核，同时及时做好报帐工作。执行好政府采购相关规定，学校基建维修，大宗采购事先集体研究，需备案备案，需招标招标，需议标议标，需审计审计。严格执行收费规定，严禁任何形式的乱收费，实行收费公示、财务公开。财务管理严格规范，按章办事，受到财务检查领导的充分肯定，学校被评为财务管理先进单位。努力做好教师办公条件的改善和学生课桌凳的添置工作。依规做好贫困寄宿生的摸排、登记、上报以及贫困寄宿生生活补助发放工作。按要求做好唐忠英奖学金评选发放工作。做好校产登记，建立好校产信息数据库，管好用好校产。继续做好部分课本的回收工作，切实提高教科书的利用率。

回顾总结过去的一年，我们虽然取得了一定的成绩，但离我们的办学目标还有一定的距离，工作中仍然存在着不少问题，主要体现在：

1、学校管理方面还有许多亟待改进和提高的地方，需要进一步提高管理效益。

2、在创特色、出名师和培养特长生方面还需加大力度，寻求方法，力求抓出成效。

3、在教研教改以及如何针对当前学生的思想、行为状况采取行之有效的教育方法等方面，仍然缺乏积极主动的探索意识。

4、由于激励措施不足，教师工作主动性不强，积极性不高，在一定程度上影响的学校的发展。

今后，我们将以南港中心校争先进位三年行动目标为努力方向，在管理水平上做文章，在内涵发展上寻对策，在提高教育教学质量上下功夫，抓住机遇，着眼未来，努力开创南港教育事业新局面。

**培训学校个人工作总结 学校个人工作总结简短二**

我于20\_\_年\_月\_日以咨询助理的身份进入学院，成为学院的一名普通员工。20\_年\_月\_日被提升为行政与人事部见习经理，两个月后被正式任命为行政与人事部经理。

从入职到现在，回顾将近一年的工作，有进步也有不足，下面我从三部分来对我的工作进行汇报。

在过去一年的工作中由于我的努力取得了很大的进步。

一、个人品行

在刚入职时，作为一名新员工，对学院的很多情况都不了解，为了适应新的工作环境，我以归零的心态来接收这里的每一项工作，每一位同事，学院的每一个制度。为了尽快了解学院情况，我搜集了很多学院的资料来学习，遇到不懂的或不清楚的地方，及时向同事请教，这样，我用最短的时间掌握了学院的情况，为高招时的工作打下了基础。由于我的努力和出色的表现，在9月份被提升为行政与人事部见习经理。

在任行政与人事部经理期间，我兢兢业业，坚持原则，做好每一项工作。为人正直，原则性强，这也是从事人力资源工作必须具备的职业素养，行政人事部本身就是调节企业和员工利益的平衡杠杆，为人正直，正是确保了处理事务的公平、公正。例如：在做员工考勤考核时坚持考核制度，不因任何人的个人原因而放宽条件;在组织召开会议，参加培训等方面严格遵守学院制度，以此作为标杆，在员工行为不符合制度要求时，严格执行制度所规定的行为，对其违规行为进行处罚。

二、管理思维

我欣赏王石在“全球通”广告宣传里的一句话：“每个人，都是一座山，世界上最难攀越的山其实是自已。努力向上，即便前进一小步也有新高度”。按我的理解，高度不同，视野就不同，思考问题的角度也不同，那么就要求自己站在领导的位置、学院的角度上去思考问题，掌握全局观念，只有这样，我们提供的方案和建议才是全面的、具有价值的;才能将工作当做自己的事情来做，把学院利益、学生的利益放在首位，才能真正为领导分忧、减压，为学员成长贡献自己的微薄之力。

三、积极组织员工活动与员工培训

员工活动是放松紧张的.工作状态的有效调节剂，是增加团队凝聚力的途径，员工培训是提升员工素质、统一认识、统一思想、统一行动的有效方法，因此在去年半年的工作中，多次组织员工活动与培训，例如组织员工篮球赛、跳绳比赛、执行力培训、技能培训等项目，得到了员工的认可。

四、行政的服务性工作

行政工作是项服务性工作，为各部门提供良好的服务，配合各部门的工作，为每位员工建立家的温馨，让每位员工有归属感是我们义不容辞的责任。为此，我们首先从美化办公环境做起，每周进行卫生评比，并张榜公布，表扬卫生好的，批评卫生差的，使每位员工都能认识到，办公室就是我们的家。为过生日的员工庆祝生日也是建立企业文化的一部分，使员工感受到亲人的关怀，家人的温暖。

五、奖惩有法

奖惩有法也是激励员工的有效方法。对进步明显、贡献突出的员工进行精神和物质上的奖励是对员工成绩的认可，也是激励其他员工的有效方法。为此，我们评出了\_\_年的进步奖、贡献奖及优秀员工，鼓励真正优秀的员工，为其他员工树立榜样。当然，对于违反学院规定、未及时完成工作、拿出结果的员工给予相应的惩罚也是必不可少的，当然，惩罚不是目的，我们是既要让员工认识到自己的错误，也鼓励其能够用心认真工作，给每一项工作提交一分满意的答卷。

当然，在以上一年的工作中还存在很多的不足之处。

一、计划性不强

计划是行动的指南针，好的计划能够预先调配资源，有条不紊的开展工作，用最小的成本达到的效益。但在过去的工作中不完善的计划体系导致了工作的无条理性，降低了工作效率。

二、招聘力度不够

招聘工作是整个人力资源工作中最耗费精力的一项工作，加之学院对专业要求的专精尖，尤其对老师的要求，既要求专业对口、学历过关、又要求项目经验丰富，这就要求我们通过多种渠道进行筛选，但一直以来，我们仅通过中华英才网和智联招聘进行筛选，而这类招聘网上的简历大多数是工作经验不足的大学毕业生，不能满足我们的需求，这就极大的限制我们招聘效果，不能及时招聘到位，造成特殊人才的短缺，给部门正常运转带来影响。

三、培训不够系统

由于学院各项业务正处于发展壮大的阶段，但人员的素质不能满足学院的发展，这就需要针对不能部门不同岗位的要求进行各种培训，但由于各部门事务性工作的繁忙，我自身的计划、执行及组织培训的能力不足，还未建立较科学的培训管理体系，如：将培训与员工人事调整进行紧密结合，可通过基层管理培训，建立考核晋升制度。

四、员工考评工作不到位

员工转正、晋升、加薪、调岗、解聘等考核工作未建立完善的机制，没有建立有效的量化、客观的数据周密细致的全面考评。

自我评价

1、人事工作要求原则性强，行政工作要求平稳意识强，这两项有效的结合我还欠缺。

2、在工作中有时脾气急躁，遇事不够冷静，将情绪化带到工作中。

3、行政工作事多面广，有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。

4、和领导、同事沟通不是很到位，影响工作效率。

在以后的工作中，需提高自身的业务能力，提高自己的高度，提升自身的综合素质，以达到学院的要求。

<

**培训学校个人工作总结 学校个人工作总结简短三**

聆听着新年的钟声，倾诉着\_年美好的希望，反思着过去时光里的得与失。作为少先队辅导员，我充分认识队员自我管理的能力及自我管理的需要，转变教育观念，大胆放手，让学生自己管理自己，自己监督自己，自己教育自己，自己提高自己。同时，结合学生实际，开展了丰富多彩的少先队活动，取得了一些可喜的成绩。与此同时，我们也清楚地知道工作中还存在着不足，值得我去静心思索，潜心研究。按照\_提出的“勤奋学习、快乐生活、全面发展”的要求及上级教育主管部门工作意见，以弘扬和培育民族精神、切实加强少年儿童的思想道德建设为重点，以体验教育为基本途径，使少年儿童思想道德教育真正落到了实处，本着扎扎实实、开拓创新的原则，以文明行为的养成为重点，不断加强少先队组织基础建设，全面提高了少年儿童的综合素质，进一步推动了我班少先队事业的新发展。现将本学期的工作总结如下：

一、坚持养成教育。

坚持以爱国主义教育为主要内容的“五爱”教育和学生道德品质行为习惯的养成教育为重点，狠抓《小学生日常行为规范》、《小学生守则》、《小学生课堂教学规范》、《公民道德实施纲要》等教育，充分利用升旗仪式、重大纪念日、参观访问等活动形式和各级德育基地、少先队各种宣传阵地，组织开展系列活动，让学生在活动中接受教育，逐步帮助学生“学会做人、学会求知、学会审美、学会生活”。

二、队干轮值，抓紧抓实。

队干轮值工作是日常管理中一项重点工作，它是增强学生自我管理、自我教育、自我约束能力的途径之一。因此，本学期在队干轮值工作中，狠抓落实，提高队干轮值工作的实效性。每天派出两名同学，监督同学们在课间的行为习惯。本班把《小学生日常行为规范》和《小学生守则》作为规范学生行为的重点和标准，认真开展争创活动，每天做好卫生、纪律、卫生、两操、红领巾佩带等十项内容的检查评比和公布，促使学生养成良好的学习、生活、卫生、劳动、节俭等习惯。

加强日常行为习惯的检查监督，讲究环境卫生，教育队员在教室里、校园内、校门口看到任何废纸杂物都有责任和义务捡起来放进垃圾箱，教室里要做到绿化、美化、艺术化;同伴之间团结友爱不打架骂人;推广礼貌用语与普通话。文明礼仪的教育在不断地深入展开，文明的言行、礼貌的举止在不断地巩固。

三、加强行为培养。

队员是自己的主人。发挥队员的主人翁精神，在学校与老师管理的同时，的让队员参与学校与班级的管理，以期达到自己教育自己的目的。

1、队会活动不能全依赖辅导员老师，应由自己动脑动手，大家群策群力来创造。自己来出点子、订计划;自己来布置活动场地、创设活动条件;自己来组织活动、主持活动;自己来检查、总结、评比等。

2、在少先队组织里，一人先进，大家学习;一人落后，大家帮助;一人困难，大家关心;一人有病，大家慰问。对伙伴热情诚恳，不是一有问题就“告状”，而是用集体的力量来关心、鼓励、督促与帮助。

3、少先队员发扬奋发进取、不甘落后的自强精神，能时刻以对员的标准来要求自己、勉励自己、监督自己，能时刻为争取自己的进步和集体的成就、荣誉而奋斗。争到先进不自满、不停步;暂时落后不泄气、不自弃。

四、板报，焕然一新。

板报是展示班级风采的窗口，也是建设班级、宣传自我的阵地，学生在参与这项工作的同时，能够增强他们的集体荣誉感和主人翁意识。经过一学期来的学习与锻炼，我班的板报水平有了明显的提高，形成了我班自己的特色和风格，色彩鲜艳，内容丰富，视觉效果好的板报专栏，吸引了同学在下课后驻足观看，更有同学为班里出谋划策呢!

五、取得一点成绩。

一学期来，在全体老师和队员的共同努力下，我班取得了一点成绩。以德树人，加强少年儿童的思想道德教育。活动的开展，有效地促进了我班少先队员素质的全面发展，潜移默化地培养了队员的道德品质、实践能力和创新精神。少先队取得的成绩与我们各位老师的积极配合、努力工作是分不开的。回顾过去，展望未来，成绩已成为历史，迎接我们的将是新的起点、新的挑战!记得克鲁普斯卡娅说过：“要当好辅导员关键在于提高自己的素养。”我会不断学习，提高自己的知识、能力、水平，提高少先队工作成绩，把我班少先队工作搞得更好、更有色、更完善。

**培训学校个人工作总结 学校个人工作总结简短四**

忙碌而充实的一年，也是我校多事的一年，但是全体教职员工仍然在教育局和开发区领导的关心下，坚持“质量立校，管理兴校，科研强校”的办学思想，以“双提升、双满意”为各项工作的出发点，进一步规范办学行为，进一步推进素质教育，进一步完善管理制度，精诚团结，务实工作，学校各项工作又再上新台阶。

一、坚持德育为首，抓实育人工作。

1、抓主题教育。重视每周一的升旗仪式和国旗下的讲话，校团委精心组织，每周教育主题明确，而且我们还转变了国旗下讲话的模式，每周由一个班级主持进行国旗下讲话，按照先升国旗、奏唱国歌，再唱校歌，最后国旗下讲话的模式对学生进行主题教育，既教育了广大学生，又锻炼了学生干部，实现了“兵教兵”的目的。我们也高度重视班会课，每节班会课确定一个主题，力争使班会课的效能落到实处。

2、抓行为规范养成教育。每学期伊始，学校都把开学的第一个月作为行为规范强化月，狠抓学生的日常行为习惯及文明礼仪，对乱抛乱扔行为及寻衅滋事行为，学校严抓不怠;对刚入校的初一新生，学校组织他们学习《中学生守则》、《中小学生日常行为规范》等，并以考试的方式检测学习效果。

3、抓校园活动。按计划举办了艺术节、体育节，让学生在活动中展示自我，并在活动中培养高品味的人文情怀。11月我们举行了体育节，改变了过去重竞技项目的一贯做法，在“趣味”上动脑经、花功夫，要求全体参与，老师同学齐上阵，其乐融融，既锻炼了体魄，也拉近了师生之间的距离;12月我们又举行了校园艺术节，艺术节由多个分项目和最后的集中展演组成，要求所有教研组、班级、社团都参加，我们还邀请了家长代表参加了本次艺术节。

4、以“486”活动为载体，加强学生的思想品德教育。(1)今年6月我们举行了首届初三学生“毕业仪式”。毕业典礼首先播放了微视频《致青春》，我们用视频的形式记录下孩子们成长的点点滴滴，看着视频中的自己三年来的点点变化，伴着《相逢是首歌》的音乐，孩子们感动着，回味着。然后教师代表和学生代表分别发表了感言，老师回忆着三年里孩子的成长，学生也感悟着自己的成长。(2)12月份，我们举行了十四岁的“青春仪式”。团委书记黄琳首先发表了激情洋溢的青春寄语，他要求学生能牢记使命，发奋学习，不负青春。初二同学们声情并茂的诗歌朗诵、铮铮誓言都让我们再次感受到青春的无限美好。(3)加强了“社会主义核心价值观”的学习。通过显示屏、班会和知识测试，让同学们记住了社会主义核心价值观。在之后为我校白血病韦晔的捐款中，我校师生累计捐款22155元，对于一个只有170多人的小学校，这份同学间和师生间的深情厚谊着实令人感动。(4)今年我们还尝试开展了“快乐活动日”，我们走进外小的科技馆，感受科技的魅力;我们走进荣德集团，感受现代工业的魅力;我们走进园博园，感受自然的魅力。

5、抓特色建设。为丰富学生的业务生活，锻炼他们的体魄，学校继续以篮球为抓手，积极开展特色的创建。可以说我校的篮球特色经过几年的打造，已经形成了一定的成果，具有了一定的社会影响。今年我校的篮球操又参加了江苏省阳光体育节的展演，获得了一致好评。

二、坚持质量第一，抓实教学工作。

1、严格执行课程计划，向课程要质量。执行国家课程计划是实施素质教育的根本保证，是依法治教的具体体现，是培养学生全面发展的基本要求。因此，我校坚持把执行国家课程计划作为实施素质教育的基本手段，严格做到开齐开足各类课程，并切实保证学生每天体育锻炼不少于一小时。学校按规定将学校总课表、班级课表上传至校园网，并在校园内“校务公开栏”和各教室门前的公示牌上，向全体师生和学生家长公开课程计划和班级课表，自觉接受上级领导及群众的监督。学校领导及值日行政每天不定时地巡视课堂，确保课时不被挤占。

2、狠抓“教学五认真”，向常规要质量。进一步明确“教学五认真”要求，强化“五认真”检查，做到每月一次，及时发现问题，解决问题，并做好记载与考核。学校领导不定期地参与检查，分管校长及时通报检查结果。

3、打造高效课堂，经过近2年的研究和实践，我校的“自助互助”课堂模式已经取得了一定的成果。我们要求所有的教师能“跳好规定动作”。必须要做到以下几点：(1)上课要按基本模式走。(2)新授课最后15分钟必须用于课堂检测。(3)中午不允许集中上课，必须进行作业，努力使作业考试化。(4)每周必须进行“周周清”。(5)加强学生的志愿导学工作，加强拔尖和补差。同时我们也鼓励教师能“跳好自选动作”，每个教师能张扬个性，展示自我课堂魅力。应该说通过二年的实施，在20\_-20\_学年度第一学期组织的期终考试中，初一初二和初三均处于农村中学第一，初一甚至超过了市一中。在今学期教研室组织的“生本教学-高效课堂”比赛中，我校的缪丽君老师也获得了扬中市一等奖，最近又传来捷报缪老师在“镇江好课堂”的教学比武中也获得了一等奖。

4、积极开展“推门听课”制度，向日常课要质量。学校要求校长、副校长、教务主任及副主任、教研组长、备课组长每学期听课不少于30节，并把每次听课都作为教学研讨的契机，肯定成绩，指出问题，努力通过听课、评课活动促进课堂教学模式的转变、质量的提升。

5、推进教科研工作，以研促教。按计划完成了语数外三个镇江市级课题的结题工作，本学期围绕我校的“自主互助”课堂模式，又申报了一项镇江市级课题。

三、坚持人才支撑，抓实队伍建设。

1、加强师德建设。学校围绕“爱岗敬业，关爱学生”这一主题，大力开展师德教育。党支部、工会牵头开展青年教师座谈会，了解教师心声;工会还组织教师签署《兴隆中学教师师德承诺书》、《拒绝有偿家教承诺书》。

2、大树学习之风。一是利用每周一的学习时间，有计划地组织教师学习教育教学理论。本学年，我们通过“教师讲坛”的活动，让教师们围绕某个话题或近期所看书籍，谈看法，讲体会。二是加强教师平时自学，要求40周岁以下的教师把读书摘抄定期交学校审阅.三是每周二下午的第三节课，所有教师集中到学生阅览室进行读书活动。置身于浓厚的读书氛围中，体会着读书带来的幸福。四是我们还组织部分青年班主任利用暑假去苏州进行了为期2天的培训，本学期又和八中一起，前往扬州梅岭中学学习。

3、重视青年教师及骨干教师的培养。一是指导制定“个人成长三年发展规划”，明晰其奋斗目标;二是压担子，在工作中锻炼其能力;三是搭建展示的舞台，优先推荐其参加全市性教学展示活动及教学比武活动。

四、坚持健康发展，抓实体卫艺工作。

1、抓好眼保健操和课间操的质量，把两操作为展示全校师生精神风貌的窗口。学校安排专人巡查两操质量，并与班级常规管理挂钩。

2、进一步加强体育课和活动课的管理，确保学生每天有一小时的体育锻炼时间。

3、认真组建校文艺队、校运动队，加强平时的训练，积极参加市中小学生运动会及市中小学生文艺汇演。我校的《谁说女子不如男》和小品《推销》均获得扬中市二等奖。篮球比赛获第三名。最值得一提的是，我校女子排球队，勇夺市教职工女排赛的第三名，对于我们这样一个校学校，的确不容易。

4、牢固树立安全第一的思想，学校一直把安全工作作为学校工作的重中之重，利用各种会议进行宣传。安全领导小组加强检查，防患未然。安全工作卓有成效。

五、坚持服务保障，抓实后勤工作。

1、整顿了校容校貌，补植了部分苗木，增设了校园橱窗，添置了多媒体电教设备。整个校园虽不够新，但处处窗明几净，干净整洁。在上级部门的历次检查中都获得了好评。

2、加强了学校的财务管理，严把财经收支关，开源节流，勤俭办校。

3、严格执行物价规定要求，按章收费，坚决杜绝校内“三乱”(乱收费、乱罚款、乱定资料)现象。

4、进一步做好安全工作。一是抓好食堂卫生，防止食物中毒事件的发生;二是开展师生安全知识教育和防范技能的培训，进行一次师生集中疏散和消防演练;三是依据校舍安全改造计划，在校园关键部位安装了摄像头。

回首一年来的工作，我校全体教职员工能振作精神，昂扬斗志，以不辜负开发区人民的信任为己任，教书育人，努力奋斗，取得了一些成绩。展望来年，学校全体员工一定会在恪尽职守，尽责尽力，不负领导关心，不负百姓厚望，沿着既定的发展规划不断前行!

**培训学校个人工作总结 学校个人工作总结简短五**

一、加强劳动纪律，建立良好工作氛围。

年初以来，按照分管领导的安排部署，严格了教职工请销假制度，加大了对劳动纪律的督导检查。对迟到、旷工的教职工严格实行经济处罚，并先后4次对违反劳动纪律的7位同志进行了全校通报。通过整顿，我校教职工遵守劳动纪律的意识明显增强，请销假制度得到严格执行，向学生、向社会展示了我校教师的良好风貌。

二、抓好队伍建设，促进素质提升。

一是做好职称评审推荐工作。在学校主要领导的帮助下，克服困难，申请了2个高级讲师、10个中级讲师的指标，并向省人才交流中心推荐3名同志参加讲师评审，为符合条件的专业技术人员创造了提升素质、提升能力的条件。同时，完成了初级职称的评审。

二是做好各类评选表彰的推荐工作。向省教育厅推荐了1名学科带头人、1名优秀教育管理人才，向省人社厅推荐了1名学术技术带头人，向省供销社推荐了6名优秀教师、3名优秀教育工作者。

三是做好专业技术人才的上报。向省教育厅统计上报了全校专业技术人才的详细资料，向\_\_区人才办统计上报了中级以上职称人才的资料，向省人社厅统计上报了参加继续教育培训的专业技术人员的详细名单。

三、强化大局意识，做好服务工作。积极协调，为新到校工作的\_\_名同志办理了医疗保险，解除了他们的后顾之忧。

为13名专业技术人员办理了岗位晋级工作，为1名正高、2名副高、7名中级和1名高级工办理了入岗定资工作，提高了工资待遇。做好教职工人事档案材料的收集、整理建档工作，保证档案的完整性、齐全性、保密性。

四、做好日常工作，确保正常运转。

做好了事业单位法人年检、失业保险基金年检、医疗保险年审、劳动和社会保障年检和残疾人就业保障年审等工作，仅残疾人年审一项，就为学校节省了8万多元的残疾人就业保障金。按时保质地完成了省人社厅、省教育厅等部门10余次各类人事、工资报表的统计和上报工作。完成了20\_\_年度教职工的考核工作，配合省社考核组做好了校级领导干部的年度考核工作。

20\_\_年，人事处的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足，比如，对教职工劳动纪律监管还存在不到位、不严格的情况;个别同志虽然已经入编，但由于政策的原因还没有入岗定资;部分同志转岗工作还没有完成等，下一步，我们争取加大协调力度，在学校领导的大力支持下，切实做好有关工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找