# 2024年软件工程师职位要求 软件工程师竞聘演讲稿(3篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-04

*演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。软件工程师职...*

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**软件工程师职位要求 软件工程师竞聘演讲稿篇一**

法定代表人：

联系地址：

联系电话：

乙方（姓名）：

学校名称：

身份证号码：

联系地址：

联系电话：

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录（聘）用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守：

一、甲方同意录（聘）用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录（聘）用乙方工作期限为\_\_\_\_\_\_年，即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位为 软件工程师 。

四、甲方录（聘）用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_\_元（该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准）。

五、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责；乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的；

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的；

3、乙方报到时未取得毕业资格的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、违约责任

1、甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2、乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于 年 月 日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动（聘用）合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动（聘用）合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录（聘）用手续后，本协议终止。

甲方（公章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**软件工程师职位要求 软件工程师竞聘演讲稿篇二**

甲方：乙方：风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。上列双方当事人为了满足特许经营的要求，根据特许经营系统总部（\_\_\_\_\_\_）的规定，经协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条竞业禁止乙方承诺，除非经甲方事先书面同意，乙方在竞业限制期限内不得直接或间接从事下列活动：

（一）不得直接或通过其他实体在公司之外设立提供与公司产品或项目相同或类似的机构；

（二）不得直接或通过其他实体提供与公司生产的产品相同、类似或有竞争关系的产品，不得直接或间接从事与公司所从事业务相同、类似或有竞争关系的任何业务；

（三）不得向任何个人、合伙、公司、信托、协会或任何其他实体提供任何与公司业务相关的产品，或直接或间接提供任何服务（不论作为代表、代理人、独立承包人、顾问、咨询人或其他类似身份或通过其他关系）；

（四）不得在任何竞争者中拥有利益（包括但不限于作为所有者、特许经营者、合伙人、股票持有人、委托人、成员、投资者、托管人或其他类似身份或通过其他关系）；

（五）不得直接或通过其他实体以任何方式向公司的任何先前、现有及潜在的客户提供与公司提供相同或类似的产品或服务；

（六）不得以攻击公司的业务能力或其他任何方式损害公司的商业声誉和名誉。

第二条禁止期限竞业禁止的期限为合同履行期间。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。 但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第三条禁止行业

（一）乙方保证未经甲方事先书面同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营、参与经营与甲方直接或间接竞争的任何业务。

（二）乙方保证在甲方的任职期内所使用的技术知识均与前受聘单位无关，不侵犯前受聘单位的技术秘密，如承担了对前单位的竞业限制和保密义务，则应保证在甲方工作期间不利用前单位的保密信息为甲方服务。

（三）在甲方任职期间，未经甲方事先书面同意，乙方承诺：不从事

第二职业；乙方和乙方的关联人不在与甲方互为竞争的单位或与甲方有直接经济往来的其他经济组织和社会团体内接受或取得任何职务（包括但不限于合伙人、董事、监事、股东、经理、职员、代理人、顾问等），或向该类竞争性单位提供任何咨询服务（无论是否有偿）或其他协助；不得利用在甲方的任职以任何不正当手段获取利益，不得利用在公司的地位和职权为自己谋取私利。就本协议而言，乙方的关联人包括但不限于：

1、乙方担任管理人员或作为合伙人或者直接或间接地拥有或以上权益的任何种类的机构；

2、乙方拥有重大占有权益或乙方作为受托人（或类似的受托职务）的任何信托或其他财产。

（四）在甲方任职期间，乙方不得对竞争性单位进行任何形式的投资（包括但不限于持有股份或股份期权、借贷或组成合伙等），也不得以其它方式与甲方竞争或协助任何个人或单位与甲方竞争。如乙方的亲属在甲方的竞争性单位就职，乙方应如实向甲方人事部门告知上述事实。

（五）未经甲方事先书面同意，乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后在甲方支付了竞业限制经济补偿金的期限内，都不得到甲方的竞争性单位就职。

（六）未经甲方事先书面同意，乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后在甲方支付了竞业限制经济补偿金的期限内，都不得直接或间接服务于或自办与甲方有竞争关系的企业。包括但不限于：

1、服务于、开办或经营与其在甲方公司所从事的主要工作一致或类似的其他类型的公司或企业。

2、服务于、开办或经营与甲方公司有相同业务或相近似业务的公司或企业。

3、服务于、开办或经营为上述公司或企业提供专业咨询或顾问服务的公司或企业或其他机构。

（七）乙方同意在其任职于公司期间及离职后的年内，乙方保证不会直接或间接地指使、引诱、鼓励、唆使或以其他方式试图影响公司的其他员工离职，去为乙方或任何其他个人或实体服务；

（八）乙方保证不会引诱公司的客户或以前的客户以攫取他们的业务而直接或间接获利。乙方在任职公司期间为履行其职责而采取的行动除外。

第四条禁止地域乙方承担竞业禁止义务的地域范围，包括乙方参与本协议规定的竞业禁止行为时，总部特许经营系统实际开展经营活动以及已经签署《特许经营合同》正在筹备经营的省（市、自治区、特别行政区）。

第五条补偿因乙方违约而终止合同的，乙方在承担竞业禁止义务的同时，无权要求补偿。经总部同意，可以放弃要求乙方承担竞业禁止义务的权利，不再给予乙方补偿。在乙方履行竞业禁止义务期间，甲方终止特许经营合同的，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担补偿义务。

第六条支付给予乙方的补偿，应当按月（季）支付，乙方应当按照甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。甲方不按时支付的，乙方应当向总部申诉，总部应当在\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内予以解决；超过期限仍未解决的，乙方不再承担竞业限制义务，否则，不得免除乙方承担的竞业限制义务。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

第七条总部保留权利乙方依照本协议承担的竞业禁止义务及其他义务，均视为总部享有相应的权利。在甲方终止与总部的特许经营合同关系后，以及总部认为有必要时，可以直接依据本协议向乙方主张权利。当甲方为分部或加盟店时，总部有权对乙方违反本协议规定的违约行为，直接行使赔偿请求权，除非乙方已经按照本协议的规定全部履行了赔偿义务。未经总部同意，甲方不得放弃对乙方的赔偿请求权，否则，其行为无效，总部有权依照本协议主张甲方放弃的全部或部分权利。

第八条监督甲方有权对乙方承担竞业禁止义务的情况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，配合甲方的监督与检查：

（一）每季（年）提供一份其人事档案存档机关出具的证明其劳动关系的证明文件；

（二）每季（年）提供一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止给予乙方补偿，且不免除乙方的竞业禁止义务。

第九条违约责任乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参与的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方及特许经营系统在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以上\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以下的违约金。乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

第十条协议文本本协议使用总部统一制定的文本，不得擅自更改；擅自更改的，其内容无效，仍应按原协议文本的内容执行。本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，由甲方、乙方及\_\_\_\_\_\_\_\_\_各存一份，具有同等法律效力。甲方（签章）：法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**软件工程师职位要求 软件工程师竞聘演讲稿篇三**

甲方：

乙方：

上列双方当事人为了满足特许经营的要求，根据特许经营系统总部（\_\_\_\_\_\_）的规定，经协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条竞业禁止

乙方承诺，除非经甲方事先书面同意，乙方在竞业限制期限内不得直接或间接从事下列活动：

（一）不得直接或通过其他实体在公司之外设立提供与公司产品或项目相同或类似的机构；

（二）不得直接或通过其他实体提供与公司生产的产品相同、类似或有竞争关系的产品，不得直接或间接从事与公司所从事业务相同、类似或有竞争关系的任何业务；

（三）不得向任何个人、合伙、公司、信托、协会或任何其他实体提供任何与公司业务相关的产品，或直接或间接提供任何服务（不论作为代表、代理人、独立承包人、顾问、咨询人或其他类似身份或通过其他关系）；

（四）不得在任何竞争者中拥有利益（包括但不限于作为所有者、特许经营者、合伙人、股票持有人、委托人、成员、投资者、托管人或其他类似身份或通过其他关系）；

（五）不得直接或通过其他实体以任何方式向公司的任何先前、现有及潜在的客户提供与公司提供相同或类似的产品或服务；

（六）不得以攻击公司的业务能力或其他任何方式损害公司的商业声誉和名誉。

第二条禁止期限

竞业禁止的期限为合同履行期间。

第三条禁止行业

（一）乙方保证未经甲方事先书面同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营、参与经营与甲方直接或间接竞争的任何业务。

（二）乙方保证在甲方的任职期内所使用的技术知识均与前受聘单位无关，不侵犯前受聘单位的技术秘密，如承担了对前单位的竞业限制和保密义务，则应保证在甲方工作期间不利用前单位的保密信息为甲方服务。

（三）在甲方任职期间，未经甲方事先书面同意，乙方承诺：不从事第二职业；乙方和乙方的关联人不在与甲方互为竞争的单位或与甲方有直接经济往来的其他经济组织和社会团体内接受或取得任何职务（包括但不限于合伙人、董事、监事、股东、经理、职员、代理人、顾问等），或向该类竞争性单位提供任何咨询服务（无论是否有偿）或其他协助；不得利用在甲方的任职以任何不正当手段获取利益，不得利用在公司的地位和职权为自己谋取私利。就本协议而言，乙方的关联人包括但不限于：1、乙方担任管理人员或作为合伙人或者直接或间接地拥有或以上权益的任何种类的机构；2、乙方拥有重大占有权益或乙方作为受托人（或类似的受托职务）的任何信托或其他财产。

（四）在甲方任职期间，乙方不得对竞争性单位进行任何形式的投资（包括但不限于持有股份或股份期权、借贷或组成合伙等），也不得以其它方式与甲方竞争或协助任何个人或单位与甲方竞争。如乙方的亲属在甲方的竞争性单位就职，乙方应如实向甲方人事部门告知上述事实。

（五）未经甲方事先书面同意，乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后在甲方支付了竞业限制经济补偿金的期限内，都不得到甲方的竞争性单位就职。

（六）未经甲方事先书面同意，乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后在甲方支付了竞业限制经济补偿金的期限内，都不得直接或间接服务于或自办与甲方有竞争关系的企业。包括但不限于：1、服务于、开办或经营与其在甲方公司所从事的主要工作一致或类似的其他类型的公司或企业。2、服务于、开办或经营与甲方公司有相同业务或相近似业务的公司或企业。3、服务于、开办或经营为上述公司或企业提供专业咨询或顾问服务的公司或企业或其他机构。

（七）乙方同意在其任职于公司期间及离职后的年内，乙方保证不会直接或间接地指使、引诱、鼓励、唆使或以其他方式试图影响公司的其他员工离职，去为乙方或任何其他个人或实体服务；

（八）乙方保证不会引诱公司的客户或以前的客户以攫取他们的业务而直接或间接获利。乙方在任职公司期间为履行其职责而采取的行动除外。

第四条禁止地域

乙方承担竞业禁止义务的地域范围，包括乙方参与本协议规定的竞业禁止行为时，总部特许经营系统实际开展经营活动以及已经签署《特许经营合同》正在筹备经营的省（市、自治区、特别行政区）。

第五条补偿

因乙方违约而终止合同的，乙方在承担竞业禁止义务的同时，无权要求补偿。经总部同意，可以放弃要求乙方承担竞业禁止义务的权利，不再给予乙方补偿。

在乙方履行竞业禁止义务期间，甲方终止特许经营合同的，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担补偿义务。

第六条支付

给予乙方的补偿，应当按月（季）支付，乙方应当按照甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。甲方不按时支付的，乙方应当向总部申诉，总部应当在\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内予以解决；超过期限仍未解决的，乙方不再承担竞业限制义务，否则，不得免除乙方承担的竞业限制义务。

第七条总部保留权利

乙方依照本协议承担的竞业禁止义务及其他义务，均视为总部享有相应的权利。在甲方终止与总部的特许经营合同关系后，以及总部认为有必要时，可以直接依据本协议向乙方主张权利。

当甲方为分部或加盟店时，总部有权对乙方违反本协议规定的违约行为，直接行使赔偿请求权，除非乙方已经按照本协议的规定全部履行了赔偿义务。

未经总部同意，甲方不得放弃对乙方的赔偿请求权，否则，其行为无效，总部有权依照本协议主张甲方放弃的全部或部分权利。

第八条监督

甲方有权对乙方承担竞业禁止义务的情况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，配合甲方的监督与检查：

（一）每季（年）提供一份其人事档案存档机关出具的证明其劳动关系的证明文件；

（二）每季（年）提供一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止给予乙方补偿，且不免除乙方的竞业禁止义务。

第九条违约责任

乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参与的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方及特许经营系统在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以上\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以下的违约金。

乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

第十条协议文本

本协议使用总部统一制定的文本，不得擅自更改；擅自更改的，其内容无效，仍应按原协议文本的内容执行。

本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，由甲方、乙方及\_\_\_\_\_\_\_\_\_各存一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找