# 辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期(十三篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-07

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇一我很遗憾自己在这个时候向公司...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇一**

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司一年多，使我学到了很多知识、积累了一定的经验，对此我深怀感激，感谢公司领导给我提供了一个发展舞，感谢各位领导的教导和照顾。

最近我感觉到自己不合同到期的`辞职报告适合做这份工作，同时也想换一下环境，经过深刻冷静的思考后，郑重的向公司提出辞职申请。

对于由此给公司造成的不便，我深感抱歉，但是同时希望公司能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准为盼。我考虑在此辞呈递交之后的2—4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺。

祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

此致

敬礼！

申请人：xxxxxx

申请时间：xxxxxx

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇二**

甲方：xxxxxx有限公司 住址： 法定代表人：

乙方： 身份证号码：

根据国家颁布的《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1.甲、乙双方于xxxx年xx月xx日签订的《劳动合同书》及于xxxx年xx月xx日签订的《劳动合同变更协议》于xxxx年xx月xx日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2.甲方于xxxx年xx月xx日之前向乙方支付经济补偿金人民币xxx元。

3.乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4.甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的权利。

5.乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等；乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：xxxxxx有限公司 法定代表人：

签署日期：xxxx年xx月xx日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：

签署日期：xxxx年xx月xx日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇三**

尊敬的领导：

你好！

很报歉自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我是去年大学毕业的，到现在也有快一年了，大学毕业以后我就来到公司工作了，是公司在我步入社会后，让我在公司中工作，让我慢慢的适应公司，让我慢慢的适应社会，我对公司的好永远记在心中！

从20xx年7月3日进入公司，到现在也快一年了。这一年里感谢公司领导对我的信任，开发经验，项目开发，两大阵营的优缺点有了新的认识。

我和公司签的合同的.截止日期为20xx年6月31日，也就是这个月底。因为自己的家庭和职业方向等问题，我决定不再与公司续签合同了。

感谢xx的大度，希望我考完试再回公司上班，并给我加薪。我会好好考虑的，在过去一年中，工作中没有什么不愉快的事情，和大部分同事相处都比较融洽，也在公司的各项活动中获得了不少荣誉。

我很遗憾，我的离去并不是对公司不满，只是因为自身的条件不是很适合公司，而家庭的原因也是我离开的重要因素。男朋友和我不在同一座城市，现在他给我在他的城市中找到一份

还好的工作，我就要离开公司去投奔他了。 不过我会永远记得公司对我的好的，直到永远！祝愿公司新的一年里能更好地发展！

此致

敬礼

辞职人：xx

20xx年6月x日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇四**

企业在运作过程中，还存在一种比较特殊的情况，就是企业通知员工签订劳动合同，员工不明确表示拒绝签署。经企业多次通知签订合同拒绝签订，对于企业书面《通知》拒绝签字，企业最终也没有办法，往往得过且过，结果等项目结束，员工离职了，反过来告企业未签订（或续订）劳动合同，索要双倍工资，针对这种情况，我们提出以下建议： 首先，对于员工不与企业续签书面劳动合同是有法可依的。根据《劳动法》有规定，自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳支付经济补偿，但是，应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。 其次，对于员工不与企业续签书面劳动合同，有催告的义务，保留相应的证据。 但在实践操作中，有的员工由于个人原因不愿意签订劳动合同，法律法规也赋予了企业因此而单方解除劳动合同的权利，但是，企业依然要尽到及时催告的义务。否则，如果企业hr处理不当的话，将承担不利的后果。导致由于企业不与员工续签劳动合同，员工要求支付二倍工资（在北京地区，未续订劳动合同，企业自续订当月起支付员工二倍工资，最长为12个月），并且，以此为由员工提出解除劳动合同要求用人单位支付经济补偿金。企业处理与员工劳动合同期满终止或续订的程序不要违法，根据《北京市劳动合同规定》规定：劳动合同期限届满前，用人单位应当提前30日将终止或者续订劳动合同意向以书面形式通知劳动者，经协商办理终止或者续订劳动合同手续。因此，员工劳动合同到期前，企业要提前两个月做出是否续约的决定。如果续约，应提前30日通知员工，并签订书面劳动合同；如果决定不续约，也应提前30日通知员工，并签订书面终止劳动合同及办理相关离职手续，且支付相应的经济补偿金。 最后，对于员工不与企业续签书面劳动合同，在实务操作中要按部就班。

（1）《员工名册》，如劳动者姓名、性别、公民身份号码、户籍地住址、居住地住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等内容；由员工在核实名册内容后签字确认，并存档留存备查。且明确“本人保证提供的信息等资料真实，如有虚假，公司可立即解除劳动合同，并不予支付经济补偿。”

（2）《员工入职信息登记表》，如户籍地地址、现居住地地址，以及紧急状态下联系人的通讯地址与电话，由员工签字，存档妥善保管。并在《劳动合同》中也将此信息作为必备条款，且明确“上述三个地址为本企业向员工送达各类法律文书或工作文书的送达地址”，企业以ems方式向上述地址快递文件，即视为该文件已向员工本人送达。

（3）《规章制度》里明确约定，“员工要限期签订劳动合同，如果员工不签订劳动合同，视为公司企业通知员工签订劳动合同，员工拒绝签订”。

《通知》是非常重要的，如果《通知》写的不好，反而会弄巧成拙。比如，企业通知员工签署劳动合同，一般都有回执，回执中如果仅仅有收到通知的内容，将 来员工在庭审中会说，“我们去签署合同，但是，企业拒绝与我们签署”，法庭仍旧会根据举证责任倒置的原则要求企业举证，证明是由于员工的原因而非企业的原因，导致合同无法签署。这就需要我们在《通知》中要用心设计，将举证责任转移到对方身上。

（1）《续订劳动合同通知书》，内容可如下：

单位与\*\*\*\*\*于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_时到\_\_\_\_（部门）办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方（签名或盖章）\*\*年\*\*月\*\*日

（2）《签订劳动合同的通知》，内容可如下： 各位员工：

你们好！

现根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，公司与劳动者建立劳动关系必须签订劳动合同，凡是本公司的员工，请于\*\*年\*\*月\*\*日前到各服务中心办公室办理劳动合同的签订手续。过期未办理劳动合同签订手续者，将视为单方面解除劳动关系，责任自负，公司将按有关劳动法规处理。

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*有限责任公司

（3）企业一定要将拒绝签订劳动合同的相关证据资料予以保留，并且保留期限不得少于员工离职后的一年，防止员工离职后的一年内随时主张双倍工资。

（4）企业可以召开全体员工会议，以会议的形式通知全体员工续订劳动合同，并将会议记录由每位参会员工进行签字确认，特别是未签订劳动合同的员工，公司做好备案。同时，将《签订劳动合同的通知》以公示的方式通知全体员工续订劳动合同。

（5）对于拒绝接收《续订劳动合同通知》的员工，可以采取ems送达的方式进行通知。在快递送达的备注栏目中明确写明“书面送达签订合同通知书”的字样，以备将来进行诉讼时可以有回旋余地。这也使得为什么要最前面，用大量的文字来阐述完善入职相关信息的重要性。

（6）企业也可以同步的采用面谈的方式与员工协商续签劳动合同事宜，同时，在这个过程中要录音录像，保留相关证据。

（7）建议企业对于不签订劳动合同的员工，最好是解除劳动关系。只有这样，企业的风险才可以将到最低。当然，因为拒绝签订劳动合同，双方解除劳动关系的，企业仍旧需要支付劳动报酬，但是，企业可以不用支付经济补偿金。

（8）通知过其续签劳动合同的事实，同时，在通知中明确要求其三个工作日内作出决定，如果不续签，请于收到该通知之日起第四个工作日前往公司相关部门办理离职手续。

（8）企业采取ems的方式将《终止劳动合同通知书》送达至员工。

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇五**

尊敬的学校领导：

您好！

我是学校招生就业办的蓝罗雪。我与集团学校签的劳动合同期限是到20xx年3月30日止。因本人现另有发展目标，所以向学校领导提出辞职申请。本期合同期满后不再与学校继续签订劳动合同，为实现自己的理想而去追求。希望学校领导批准。

xxx领导：我非常重视在xx公司内这段经历，也很荣幸成为xx的一员，特别是xx的处事风范及素质使我倍感钦佩。在贵公司工作将近一年，作为一个初入社会的我来说，获益良多。不但使我更加的了解自己以及自己的能力，为自己的`未来添砖加瓦；并且学习到了为人处世的基本原则是要有责任心和职业精神，使我对拼搏和奋斗有了新的认识，为了进一步的充实自己和了解这个为之奋斗的社会，我需要新的挑战。我想不同的工种应该可以给我这样的感觉，所以在此我提出了辞职的请求，希望能得到公司领导的理解和认同。

我于xx年8月到我校就读于汽车和摩托车维修与装配专业。xx年6月至8月留校实习。xx年9月至今一直就职于学校的教学和管理等工作。8个年头过去了，我从一个两年制的技校生成长为一个能够为母校的教学和管理工作尽一份微薄之力，我深感荣幸。我非常感谢学校给我这个锻炼的舞台，感谢学校领导一直以来对我学习、工作和生活上的关心、帮助和指导。更令我感激的是那些与我朝夕相处患难与共的同事们。如今，在学校需要我的时候，我做出了离开集体的决定。这也许是我太自私，也许是我的损失。但我将无法改变我已做出的决定。在此，我向大家表示深深地歉意。

为配合我市城市升级、公共卫生发展建设，我院领导果断地腾出自己的行政办公室特意成立了我市的第一个高危产科病区——产科高危监护病区。病区在我院及我市的重症孕产妇救治工作中发挥了应有的作用，使我院妊娠合并症等高危产科病人数急剧上升，并已位列全市第一。病区自今年4月份至9月份成立的半年以来，在医院各级领导的关怀及领导下，以“以病人为中心，全心全意为人民服务”为工作宗旨，各级医护人员在本职岗位上，勤勤恳恳，兢兢业业，竭尽所能，精心诊治每一个病人，做好每一件工作，做到爱院如家，待病人如亲人，处理每件事时都考虑到对病人及医院有什么影响，让每个病人都对我们的医疗服务满意，让我们的病区、科室、医院不断发展壮大，扩大我们的知名度及影响力。

汽运技校是我成功的跳板，成才的摇篮，也是我人生的起点。一路走来太平顺，但我追求的是多元化的人生道路。我渴望崎岖，渴望刺激，渴望成功！今天，我以学校为荣。将来，但愿学校以我为荣！希望学校领导给我一个展示自我的机会。最后，我衷心祝愿柳州市汽车运输技工学校的教育事业更上一层楼！越办越有特色！

此致

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇六**

尊敬的公司领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年7月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于xx年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激!

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼

辞职人：xx

20xx年6月x日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇七**

尊敬的公司领导:

您好!

首先感谢您对我的帮助和培养,感谢公司里所有给予我帮助和理解的人.

在公司不到2年的时间里让我学到了很多很多知识和道理,在我缓慢成长的道路上给予我极大的鼓舞和推动,令我的成长速度有所快活到老学到老,真诚的希望在以后的生活中还会继续接受大家的帮助和批评,那将是我一生都受只不尽的财富.

离开公司的原因很简单:想更好的发展和尽快的实现自己的追求!应该说公司给员工提供了一个好的发展平台,但是这个平台不属于我.一个好的平台对于一个想成功的.人而言作用显而易见,我会努力的,一定会.但是经过努力,学习,耐心,还是原地踏步只有选择放弃了!工商管理专业的我热衷于:经济,管理,营销,培训,但目前的工作性质和机制的限制使我无从发挥，这是我如何努力也改变不了的!

学习是一生中很重要的事情,活到老学到老.相信在以后的日子我会体会从公司学习到的东西,同样也希望公司越来越好.

请批准我的辞职!

此致

敬礼

申请人： xxx

20xx年xx月xx日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇八**

尊敬的领导：

你好!

很报歉自己在这个时候向公司正式提出辞职。我是去年大学毕业的，到现在也有快一年了，大学毕业以后我就来到公司工作了，是公司在我步入社会后，让我在公司中工作，让我慢慢的适应公司，让我慢慢的适应社会，我对公司的好永远记在心中!从xx年xx月xx日进入公司，到现在也快一年了。这一年里感谢公司领导对我的信任，开发经验，项目开发，两大阵营的优缺点有了新的认识。

我和公司签的合同的截止日期为xx年xx月xx日，也就是这个月底。因为自己的家庭和职业方向等问题，我决定不再与公司续签合同了。感谢xxx的大度，希望我考完试再回公司上班，并给我加薪。我会好好考虑的，在过去一年中，工作中没有什么不愉快的.事情，和大部分同事相处都比较融洽，也在公司的各项活动中获得了不少荣誉。我很遗憾，我的离去并不是对公司不满，只是因为自身的条件不是很适合公司，而家庭的原因也是我离开的重要因素。男朋友和我不在同一座城市，现在他给我在他的城市中找到一份还好的工作，我就要离开公司去投奔他了。不过我会永远记得公司对我的好的，直到永远!祝愿公司新的一年里能更好地发展!

此致

敬礼

辞职人：xxx

xx年xx月xx日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇九**

尊敬的公司领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年6月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于20xx年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的.平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况文章整理编辑来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇十**

尊敬的领导：

你好！很报歉自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我是去年大学毕业的，到现在也有快一年了，大学毕业以后我就来到公司工作了，是公司在我步入社会后，让我在公司中工作，让我慢慢的适应公司，让我慢慢的适应社会，我对公司的好永远记在心中！

从x年7月3日进入公司，到现在也快一年了。这一年里感谢公司领导对我的信任，我以前没有。net开发经验，却安排我做。net项目开发，让我对java和。net两大阵营的优缺点有了新的认识。

我和公司签的合同的截止日期为x年6月31日，也就是这个月底。因为自己的家庭和职业方向等问题，我决定不再与公司续签合同了。

感谢大度，希望我考完试再回公司上班并给我加薪。我会好好考虑的，在过去一年中，工作中没有什么不愉快的事情，和大部分同事相处都比较融洽，也在公司的各项活动中获得了不少荣誉。

我很遗憾，我的离去并不是对公司不满，只是因为自身的条件不是很适合公司，而家庭的原因也是我离开的重要因素。男朋友和我不在同一座城市，现在他给我在他的城市中找到一份还好的工作，我就要离开公司去投奔他了。

不过我会永远记得公司对我的好的，直到永远！祝愿公司新的一年里能更好地发展！

此致

敬礼！

xxx

x年xx月xx日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇十一**

尊敬的领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年9月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的`决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。 我于xx年年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激!

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼!

申请人：xuexila

20xx年8月3日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇十二**

尊敬的各位领导：

您们好！

记得前几天当我口头向您们提出辞职时，您们当时的表情很惊讶，连问了好几个问什么？并让我慎重考虑后再说。我经过这几天慎重的考虑，还是毅然决然的写下了这封辞职信。

真正让我萌发了辞职的想法是5。12汶川大地震以后，当我看到那些亲情、家庭在顷刻间灰飞烟灭、阴阳相隔时，我的心便飞回了山东和家人呆在了一起。

亲情是人生的最大财富。想一想年迈的双亲，瘦弱的妻子和可爱的孩子；想一想只身在外的孤独与艰辛，想要与家人团聚、照顾家人的`心思便一刻也不能停歇。在这样的环境下，我已经无法正常工作，工作时完全没有过去的状态和感觉，自己最喜欢的事业已经变成一种痛苦。甚至，连我的健康状况也受到很大影响，睡眠很差，精力严重下降。

想家的心思越来越重，工作的心思就会越来越轻。当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个我自认为神圣的销售岗位上的。于公于私我都不会。为了不给公司造成损失，所以向公司提出辞职。

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，xx市场的二次启动正处于关键时期，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后对xx市场安排的合理性和公司新近招聘了一帮很有能力的区域经理人才，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。目前xx市场的销售工作正在步入正轨，现在辞职，公司能在安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我和对我的家庭都是一种解脱吧。

拉芳公司是一棵参天大树，而我，只不过是树上的一片叶子。每年秋风起时，都有些树叶会掉落，但是，大树总是那么挺拔和伟岸。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好属于自己的所有工作，尽力让xx市场做到平衡过渡。

离开拉芳公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

此致

敬礼

申请人： xxx

20xx年xx月xx日

**辞职信已经到期但是还未离职 辞职报告合同到期篇十三**

尊敬的公司领导：

我个人的上一份合同已经于20xx年xx月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于xxxx年年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼两年多过去了，我一直很喜欢公司的`工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，对我以及对公司来讲，可能都会是一个比较的好的机会。

希望公司领导能仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼！

申请人：xxx

日期

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找