# 工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾(二十三篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-08

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇一**

一、认真学习《工会法》，维护职工合法权益。

在医院总工会的带领下，认真学习《工会法》，完善职工的法律知识，使用法律的武器来保护自己。并积极参加\_\_职工代表大会，为维护职工的合法权益，为医院的发展献计献策。

二、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，并在羽毛球混双比赛中，我科\_\_取得\_等奖的好成绩。响应医院总工会的号召，为职工减压，在科室闲暇时间组织职工进行春游、秋游，使科室更加团结，使大家得以放松。这些活动既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

三、关心职工生活，维护员工切身利益，增强科室凝聚力。关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护科室的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院科室工会都会主动关心、慰问，职工家有红白喜事时，组织全科人员给予积极帮助。使大家享受到科室及医院的关心，增强力科室的凝集力。

四、扶弱济困、互助互济，积极参与慈善事业。

我们\_\_团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，我科工会小组自然不甘落后。我科工作人员经常对贫困病人给予帮助，买饭送菜，并为无经济来源的\_\_小朋友募集资金2800余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献，提升了科室形象。

五、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使科室工作顺利开展，职工快乐生活。

六、强化业务学习，提升专业水平

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视。科室多次集体组织学习业务知识，学习相关法律法规，进行危重、死亡病例讨论等。并积极引进新业务、新技术、新方法，提升科室专业水平，同时提升科室经济水平。

我科正处于高速发展时期，百废待兴，是最容易出成果也最容易出问题的时期，我科工会小组将在医院总工会的指导下，在科室主任、护士长的带领下，积极为科室的稳步发展做出应有的贡献，为医院、为科室取得经济和社会效应的双赢而努力。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇二**

20xx年，我所工会在区卫生局工委会和本所党支部的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，紧紧围绕我所的中心工作和区卫生局工会的各项工作任务，认真履行维护、建设、参与、教育四项基本职能，充分发挥桥梁和纽带作用，较好地完成了各项工作任务，有力地推动了我所的物质文明和精神文明建设，维护了单位的和谐稳定与发展。

第一部分 20xx年工作

一、基本情况

目前工会设有工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动争议调解委员会;现有职工，其中女职工人、男职工人;工会会员人(其中女性工会会员55人)，分设行政后勤、卫生监督和预防保健3个工会小组，工会组织机构健全;进一步健全和完善了工会工作的各项规章制度，严格执行工会经费收支的有关规定，做到严格管理，规范运作。

二、工作开展

(一)认真履行维护职能，坚持开展“送温暖”活动

一年来，工会从满足职工的需要和维护职工的合法权益入手，加大维权力度，增强维权能力，努力发挥工会履职尽责的作用，使全体职工得到实实在在的利益。

1、坚持办实事办好事，切实解决职工后顾之忧。热情关心职工生活，把好事办在职工最需要的关键处，把温暖送到职工的心坎上，增强职工对集体归属感。一是关心职工的身心健康，安排全体职工进行健康体检;二是与每位职工签订劳动合同，解决职工特别是聘用职工的后顾之忧;三是为全体职工购买医疗养老保险、商业意外保险，组织参加广东省职工医疗互助保障计划;四是每年基本争取组织全体职工分期分批外出参观学习;五是为职工购买工作服，每月定期向职工发放洗头票;六是开展“小福利、大情意”活动，向职工发放粮油和纸巾、凉茶等物资，母亲节、父亲节向职工发放节日慰问金，“六〃一”儿童节给14周岁以下职工子女发放节日慰问金。

2、坚持走访慰问制度，切实关心职工的生活福利。工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。一是认真坚持走访慰问和“三必访”制度，特别是对生病住院的职工逢知必访，为他(她)们送去全所职工的关心和情意。二是积极组织和发起爱心募捐，体现大家庭的温暖。组织职工开展了中国绿化基金会绿色基金募捐活动。三是坚持服务职工，落实职工福利。我们始终把竭诚为职工服务作为工作的出发点和落脚点，满腔热情为职工落实好日常的福利工作，在春节、端午节、清明节等节日，认真做好职工福利的争取和发放工作，尽力提高职工对福利的满意度。

3、上级工会竭力帮助，切实解决困难职工生活困境。我所职工张庆忠因患重病花费了巨额的医疗费用，家庭生活困难，区总工会和区卫生局工会领导高度重视，多次来到我所和张庆忠家看望和慰问，给予鼓励和帮助，并给予的专项资助。

(二)认真履行建设职能，积极促进文明和谐单位建设

我们充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，把主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，富教于乐。

1、切实坚持党政领导，认真做好中心工作。在党支部和所领导班子的正确领导下，紧紧围绕本所的各项中心工作，扎实开展各项活动。一是积极动员全体职工积极开展“民主评议政风行风回头查”、“医德医风教育”、“构建和谐医患关系示范岗”及“三好一满意”等活动，统一职工的思想，提高职工的遵纪守法意识。二是紧紧围绕本所的中心工作，积极组织职工积极参与生产安全“一岗双责”试点工作、传染病防控、打击非法行医等中心业务工作，保障了辖区的公共卫生安全和人民群众的身心健康。三是全体干部职工齐心协力、全力以赴，认真开展深圳第26届世界大学生夏季运动会的卫生监督、疾病控制、医疗安全、食品安全、卫生应急、控烟和精神卫生七大公共卫生保障工作，全力做好了本届大运赛事公共卫生保障的筹备和赛时运行保障工作，出色地完成了公共卫生保障的各项工作任务，为大运会的成功举办做出了积极的贡献。在大运保障工作我所被评为“”，2人获得，?人获得?。

2、大力开展文体活动，打造和谐文化氛围。积极与本所党支部、团支部联合互动，组织开展形式多样、内容丰富的文体活动，既活跃了职工文化娱乐生活，陶冶了职工的情操，又充分展示了全所职工的精神面貌，营造了和谐向上的文化氛围。一是积极联合街道办和辖区企业，举办了职业卫生宣传活动等，增进了与服务对象的情谊;二是协助团支部认真开展了普法宣传、“学雷锋”等活动，增强了青年职工的凝聚力和战斗力。

(三)认真履行参与职能，积极参与参政议政和民主管理

我所工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽职工参政议政的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

1、坚持完善职代会制度。职代会是落实民主管理制度，提高职工参政议政意识的重要措施，对调动职工的创业激情、增强职工主人翁责任感具有重要意义。一是加强职代会组织建设，完善职代会有关制度，充分发扬民主，认真做好职工代表的选举工作。二是落实职代会工作制度。组织召开了三届二次职工代表大会，对本所岗位设置实施方案和岗位说明书、20xx年考核方案和绩效工资分配方案、20xx年拟购置的重大仪器设备等重大决策和事项进行了讨论。通过职代会和职工大会的召开，增强了职工的主人翁责任意识，促进了上下沟通，密切了党群、干群关系，增强了职工的凝聚力，营造出良好的民主管理氛围，推动了本所整体工作进程。

2、畅通科室民主管理渠道。坚持从机制上保证和推进民主管理工作，建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，工会具体组织实施，各职能部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。一是召开职工座谈会、退休干部职工座谈会，及时了解和收集职工的要求和建议，解决职工的热点和难点;二是积极实行科室民主管理，每个科室均成立科室民主管理小组，对本科室的重大工作进行集体管理;同时实行所务公开和“阳光采购工程”，每月及时公开本所的财政收支情况，适时通报重大事项，保证职工对业务办公大楼建设、重大仪器采购、财务管理、目标考评和岗位设置等重大事项的知情权和参与权;三是为保证卫生行政执法的公平、公正性，面向不同的行业和部门聘请社会监督员，随时对本所进行执法工作进行监督，并定期组织座谈，交流意见。

(四)认真履行教育职能，不断加强职工队伍建设

工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工综合素质。

1、努力为职工创造学习条件，搭建教育培训舞台。以各类重大会议的召开为契机，以形势教育为内容，开展知识讲座、专题培训、观看教育片等各种形式的教育，尽力为职工创造学知识，受教育的机会。一是坚持把邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观等作为职工政治理论学习的首要内容，坚持不懈地抓紧抓好，帮助职工进一步提高政治理论的水平;二是通过开展“民主评议政风行风”、“三好一满意”构建和谐医患关系示范岗”和“创建市级青年文明岗”等主题活动，等活动，切实加强医德医风和政风行风建设，提高职工的服务能力和服务质量;四是在加强业务知识学习方面，给职工构筑一个良好的学习平台，订购多种报刊杂志和书籍，开通专业网站，配置工作电脑，开设专用阅览室，采取多种措施方便职工学习。同时，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。今年本所组织开展内部培训项，培训?人次;派出外出学习培训个项目计人次;在各类刊物发表论文?篇，区级科研立项项。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。社会的快速发展，对职工队伍的素质提出了更高的要求，我所工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。二是组织职工开展突发公共卫生事件应急处理演练和技能培训，提高职工应急处理能力。组织全所职工举办了“保大运平安，公共卫生事件应急处理技术比赛，内容包括食品安全事故、职业中毒和传染病疫情应急处理，通过此次比赛大大提高了全所职工的公共卫生应急处理能力。三是派员参加了区卫生监督所组织的“深圳市第26届世界大学生夏季运动会卫生监督保障应急演练”，并取得全区第三名。通过这些技术和劳动竞赛，激发了职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性。

(六)充分发挥女职工委员会作用，切实做好女职工工作

1、努力提高女职工的综合素质。努力搭建女职工发展平台，提升女职工综合素质，保护女职工的特殊利益，充分发挥好女职工的作用。认真组织安排女职工参加各类业务培训、学术交流、参观学习和各项文体等活动，激励全所女职工争做知识型女性。今年共有名女职工光荣加入中国共产党，充分展现了女职工的巾帼模范作用，最大限度发挥女职工潜能。妇幼保健科被评为“区级和谐医患关系示范岗”、计划免疫科通过“青年文明号”复审，真正发挥了女职工在卫生监督和预防保健工作中“半边天”的作用。

2、关爱女职工的健康和特殊利益。组织女职工进行座谈交流，每年安排女职工进行健康体检，对患病女职工及时上门慰问;安排全所女职工参加广东省女职工安康保险互助保障计划，针对宫颈癌等女性四种常见疾病购买了医疗保险;对孕产期、哺乳期女职工给予照顾，如孕期尽量安排相对轻松的内勤岗位，产期不论正式还是聘用职工工资照发，哺乳期的母亲每天给予1小时的哺乳时间等。

(七)认真抓好工会自身建设，提高“职工之家”建设水平 加强工会组织和干部队伍建设，健全工会工作制度，完善各项工作规范，做到工作有计划，有部署、有安排、有落实，不断推进工会工作的制度化、规范化建设;采取“量入为出，略有盈余”的方针，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事;认真听取职工意见，认真建设好职工之家。

三、存在的不足

今年我们工会工作虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够;工会活动数量和内容有待加强，职工之家建设水平有待于进一步提高;工会协助党政解决职工生产生活问题还有大量工作要做。明年我们将采取有效措施加以克服和改进。

第二部分20xx工会工作设想

一、总体思路

以xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，不断提高驾驭社会主义市场经济的能力，不断提高发展社会主义民主政治的能力，不断提高建设社会主义先进文化的能力，紧紧围绕我所的中心工作，服务大局，突出重点，发挥优势，充分调动职工的主动性、积极性和创造性，动员组织他们以主人翁姿态参与单位的建设和发展，努力建设一流队伍，培育一流文化，创造一流业绩。

二、重点工作

(一)以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，自觉接受党组织对工会工作的领导，实现对党负责、对领导负责和对职工负责的统一。

(二)围绕中心，服务大局。紧紧围绕单位的中心工作，团结动员全体职工提高业务技能，提高服务能力，推进单位的建设和发展，维护单位的和谐与稳定。

(三)加强工会自身建设，充分发挥教育职能，不断提高工会充当桥梁纽带作用的能力。

(四)强化工会维护职能，不断提高工会履行参政议政和民主监督的能力。

三、具体措施

(一)加强职工思想教育。密切关注职工的思想动态，做到有意识、有目的地开展教育活动。一是结合医疗卫生事业的发展趋势和医药卫生体制改革，开展如何适应改革，转变观念的形势教育，使每个职工能够认识自己，改变自己;二是加强与职工沟通，使职工了解形势，树立当家作主思想，从而更好地为卫生事业发展出谋划策，创出更好的成绩;三是加强对职工的医德医风教育和敬业教育，不断提高服务质量和服务内涵，促进医患关系更加和谐。

(二)抓好职工的法制教育。忍着呢开展好普法工作。重点以学习宣传《工会法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《就业促进法》、《社会保险发》为主要内容，广泛开展学习培训、法律宣讲活动，切实增强全所干部职工遵纪守法、廉洁诚信的服务意识，提高职工依法办事的能力。

(三)开展职工业务素质提高工程。围绕坚持科学发展，服务医改大局，全面提升公共卫生服务能力为主题，组织开展技能培训和竞赛活动，促进职工专业技术技能水平不断提升，打造一支高素质高技能的卫生职工队伍。同时积极开展安全生产教育培训，切实维护职工和群众的生命权和健康权。

(四)切实搞好绩效考核分配。认真做好绩效工资分配方案和绩效考核组织制度、考核制度、监督制度的建设，体现“多劳多得、不劳不得、少劳少得、能劳能得”的分配原则，保障职工基本利益。

(五)积极发挥参政议政职能。深化职代会、职工参政议政等民主制度，保证半年召开一次职代会，将单位的重大决策、政务问题和矛盾公开，增加透明度，充分尊重职工的知情权和议政权，集思广益，凝聚人心士气，发展和谐劳动关系，关心解决职工的焦点热点问题，完善健全职工利益协调机制、诉求表达、矛盾调处和利益保障机制。

(六)认真开展扶贫助困活动。坚决依法维权，完善帮扶机制，认真做好送温暖活动，积极排解职工工作、生活上的困难，解决问题，为职工提供多方位服务。

(七)切实做好女职工工作。认真开展女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，引导和帮助女职工树立竞争和荣誉意识，全面提升女职工综合素质。继续做好职工医疗保险和女职工大病保险工作，切实维护女职工合法权益。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇三**

20xx年，我局机关工会在局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，按照党建带工建的要求，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，积极抓好职工队伍建设，努力推进单位民主管理、民主监督，切实维护全体职工的合法权益，活跃职工的文体活动，关心职工生活，帮助职工解决实际困难，为创建和谐团队发挥了积极的作用。现将本年度工作总结如下：

一、建立健全基层组织，不断完善自身制度建设

随着我市国土体制的不断完善，职工队伍也在不断壮大，现有职工164人，长期聘用职工16人。国土资源管理含盖全市国土资源的规划，执法监管和合理利用，实现“双保”的目标任务对国土系统的广大职工来讲，这是新形势下的一项艰巨而又繁重的任务。近年来，国土资源管理事业的不断发展，更显现出服务 经济建设中的重要作用。为此，局工会以群众组织建设为保障，以服务经济建设为工作着力点，围绕全局工作中心，充分发挥工会组织作用，努力完成全局的目标任务。为此，今年上半年为加强各国土分局、各事业单位的群众基层组织建设，根据《工会法》有关章程，向市直机关工会专题报告要求建立七个工会小组，以便加强对职工的管理，更好地开展工会小组活动。目前，通过职工民主选举，已成立迎江、大观等分局工会小组。

其次，为认真贯彻全总xx届四中全会精神，为推进机关工会工作，完善自身制度建设，机关工会结合国土资源管理工作实际，经过委员们的认真讨论，在原有机关工会章程的基础上，修改、完善，制定了机关工会职责，工会委员工作职责，工会小组长职责，工会会议和走访制度等多项制度，并发至各分局工会小组参照执行，进一步规范工会工作程序。在局党组织的重视和支持下，机关工会工作有了进一步提高，职工的凝聚力也在不断地增强。每年初，机关工会制定工作计划和活动安排，主动把工会工作融入到全局工作之中。

二、加强政治理论学习，发挥工会自我教育功能。

工会委员基本上都是兼职的，为使委员熟悉党的方针政策，熟悉机关工会工作，我们除了利用工会委员会上学习上级工会传达有关文件精神外，以创先争优活动为契机，积极配合机关党组织加强对职工的政治理论学习和国土新政的学习。为更好地发挥各工会委员的个人作用，今年，推荐工会委员参加了市总工会举办的宣传报道培训班，工会业务知识培训班和考察。通过各种学习途径，工会委员的自我综合素质同有了提高，工作责任感有了增强。同时根据我局部门较多，基层站所面广的工作特点，组织全系统职工开展职业道德教育培训，学习《工会法》、《土地法》、《城市房地产管理法》等有关法律法规，并通过座谈来进一步增强工作责任感和事业心，开创了各层面职工敬业爱岗、乐于奉献的新局面。根据工会的安排，我们在全系统职工中开展了“读一本好书”的教育学习活动，向青年职工发放《弟子规》重拾伦理道德传统。组织学习《安庆市行政机关及其工作人员损害经济发展环境行为处理暂行规定》，组织职工参与《我参与、我承诺、我奉献》的创先争优活动。通过活动从正面培养职工正确的生活、工作态度，树立正确的人生观、价值观和世界观，树立超越平凡的积极风气。开展一些实实在在的活动，努力营造和形成一种关心和爱护职工的氛围，使全系统职工在自学、讨论、相互交流的过程中，共同学习，共同进步。

三、发挥桥梁纽带和作用，积极推进职工队伍建设

工会组织是职工参与团队管理的桥梁，是单位联系职工的重要纽带。为此，工会按照局党组织的要求，一是把工会工作重点放在改进工作作风和提高工作效率上，尤其是对服务窗口。二是把基点放在维护工会职能的履行上。三是把目标定在职工的培育上，不断充实创建的内容，使机关两个文明建设同步提高，使我局的各项工作得以顺利贯彻执行。其次，工会通过与职工的谈心心活动，及时了解职工的思想动态，积极做好思想维稳工作，并配合局党组织做好宣传教育工作。

四、立足岗位开展竞赛，在经济建设发展中展新姿

一年来，工会积极围绕国土资源管理工作，落实教育培训职能，组织劳动竞赛。按照市总工会、市直工会文件精神，在局服务窗口开展了文明容窗口、文明行业的评比活动。这些活动的开展不仅有利于青年职工业务水平的提高，还有利于促进系统职工的服务水平和效能的提高。目前大部份职工都认识到劳动竞赛是提高业务水平和发现人才的很好方式，既促进了提高业务技能的积极性，也提高了自身素质和能力，是创建优秀、学习型团队的基础。在今年市总工会组织的劳动服务技能竞赛中，土地登记处曹焰根同志被市总工会命名为“劳动竞赛铜质奖章”。

五、拓展廉政建设平台，开展丰富多彩的职工文体活动

今年，在国土局廉政文化建设中，我局开展了一系列丰富多彩的文体活动，充分调动了广大职工的积极性和参与性。年初，为响应开展全民健身运动，组织40多人参加市“和风宜人杯”职工长跑，获优秀组织奖。利用新春之际举办科干培训班，组织开展了全市国土系统科干乒乓球比赛。共有六支队伍分获一、二、三等奖，并借助体育场馆开展有益身心健康的体育活动;在文娱方面，选送3名女职工参加市总工会举办的安庆市“和风宜人杯”女职工普通话比赛，并获优秀奖;编排舞蹈“遇上你是我的缘”参加了市妇联纪念国际妇女节100周年和市直机关纪念“三八”国际劳动节表彰大会的演出;9月，组队参加了安庆市首届“和风宜人”杯职工全健排舞比赛，荣获三等奖。这些活动的开展不仅从多个侧面展示了我局职工的多才多艺，还有效地引导了职工积极参加文体活动的热情，既有利于广大职工的身心健康，又在全局上下营造了和谐、健康、活泼、向上的良好氛围。

六、关心职工群众生活，积极开展扶贫济困活动

把关心职工生活，为大家办好事，办实事当成一项经常性的重要工作来抓，具体体现在工会组织，是困难职工的“第一知情人、第一帮扶人、第一责任人”。对生活上有困难的职工，工会及时伸出援助之手，给予一定的经济补助。对因病住院的职工，工会干部都会代表组织慰问，到医院探望，使职工感受到了组织的关怀。每逢职工生育，工会领导都赠送一份礼物，并亲自表示祝贺，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了队伍的凝聚力。每逢退休干部职工过生日，工会都能及时地将生日蛋糕送到家中，并祝老同志健康长寿。

扶贫济困是中华民族的优良传统，是实现和谐社会的一项重要举措。今年，工会会同局党组积极开展各种形式的送温暖、献爱心活动，大力推进困难职工帮扶工作，并建立了局机关困难职工档案信息，提高救助标准，以真情赢得局职工对工会的信任。如：相继对迎江分局二名职工因意外火灾和车祸带来的不幸遭遇伸出援助之手，积极组织捐款，使他们的精神和生活及时得到安抚和救助。与此同时，还通过市总、市直机关工会社会献爱心渠道，争取到慰问金20xx多元;向青海玉树、甘肃舟曲，本市7.13洪涝灾害组织职工捐款2万余元。这些活动的开展培养了广大职工热心社会公益事业，奉献社会的良好道德情操。

七、认真做好计划生育工作

计划生育是我国的一项基本国策。我局工会积极配合湖心社居委做好计划生育的宣传和管理工作，把计划生育政策宣传到每一个职工和家庭，并按照上级计生部门的要求认真细致地建立女职工计生档案，组织育龄妇女妇检、与单位所在地的社居委签订计生责任书。多年来我局女职工包括聘用女临时工，没发生一起违反计划生育政策的现象，多次得到上级的表扬。

总结一年来的工作，在发挥工会作用，履行工会职能方面做出了一定的成绩，但是实事求是地讲，我们的工作还存在着许多不足，在民主评议、民主监督方面还没有做到经常化、制度化，在组织引导职工开展健康有益的群体活动方面还不够深入普及，在职工思想教育，职工业务技能培训方面还有一些不到位的地方。为此，我们在明年要着重做好以下几个方面的工作：

1、积极发挥工会的职能作用，使工会真正成为职工“有事好找、有难好帮、有权好维”的娘家。继续大力推进民主管理工作，做到经常化、制度化。

2、加强工会组织的自身建设，提高工会干部的政策理论水平和工作能力。

3、积极参与各项改革和文化建设工作，协助党政部门做好宣传教育工作。

4、紧紧围绕国土资源管理这个中心开展工作，积极配合，主动服务。

5、因地制宜地开展普及性的职工文体活动，搞好职工之家的建设。

6、积极为职工办好事，办实事，不断增强职工的凝聚力。

在新的一年里，我们将更加努力，以党的xx届五中全会精神、三个代表“重要思想和科学发展观为指导，以全总xx届四全会精神，实行“两个普遍”，不断总结经验、不断解决新问题，不断探索和创新，把工会工作开展得更加活跃、更有特色，最大限度地调动和发挥广大会员的积极性和创造性，努力构建模范职工之家。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇四**

今年，局工会在局党支部的正确领导和上级工会组织的指导下，结合实际学习贯彻党的xx大精神和“三个代表”重要思想，紧紧围绕我局的中心工作，按照局提出的“办实事，求实效，促发展”的要求，按照九届二次职代会确定的工作目标，把广大职工更加紧密地团结在局班子的周围，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，基本做到“两个满意”(维护职工合法权益，职工满意;调动职工积极性，推动企业发展，管理者满意)，顺利完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。一年来，工会主要做了以下几个方面的工作：

一、围绕企业“三个文明”建设，积极做好工会各项工作

(一)把深入学习、实践“三个代表”重要思想和贯彻xx大精神与工会工作的实际相结合。

在新一轮掀起学习、实践“三个代表”重要思想新高潮中，教育广大职工努力实践“三个代表”重要思想，把学习与各项制度建设结合起来，把学习与经济建设结合起来，把学习与查找问题，为群众办好事实事，解决热点难点问题结合起来，把学习与履行的服务承诺结合起来;同时，开展群众性精神文明创建和道德建设活动，引导职工遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的道德规范，特别是加强了职业道德教育，抓好法制纪律教育，增强职工的法纪观念，使之成为有理想、有道德、有文化、有纪律的劳动者。

(二)履行基本职责，依法维护职工的合法权益

1.监督检查安全生产、执行国家劳动安全卫生规程和标准，确保职工人身安全。维护职工的合法权益，必须确保职工的生命健康安全，这是最大的维护。

2.确保职工再教育的权利。除了确保对职工进行思想、政治、文化、技术的教育和培训外，参与制订了职工再教育的实施办法。通过多种形式、多种办法，使广大职工的业务知识、业务水平提高到一个新水平。

3.确保职工享受企业发展成果。工会依法履行监督职能作用，协调行政按时向职工发放工资津贴，为职工缴纳社会保险。

(三)积极参与企业民主管理，促进企业发展。

积极参与企业的民主管理，切实保障广大职工的当家作主的权利。

1.对在职代会上审议，通过的年度工作计划、生产经营目标、责任制考核方案、财务收支、工程建设项目及物资设备购进的招投标的执行情况，参与管理和检查;围绕企业生产经营中职工关心的热点难点问题，到基层站所征求收集意见。

2.落实局务公开制度。为促进企业民主决策和科学管理，工会积极参与局务公开工作，我们结合实际，抓住重点，围绕企业的生产、管理和职工关心的热点、难点，根据生产经营管理、财务管理、职工福利、人事任免、党廉建设等五个不同方面进行公开。通过局务公开，推进了民主管理机制的不断完善，职代会的职权和工会的作用得到进一步的落实和发挥;树立了企业职工主人翁的意识，增进了职工对领导班子的信任和支持，从而更热情投身生产经营管理中去。

(四)积极组织各种文娱体育活动，推动企业“三个文明建设”。

在维护职工的政治、经济、科学技术权益的同时，亦注重维护职工的文化权益，满足职工以文化、体育娱乐为主要内容的业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量。

(五)关心职工的健康、关心职工疾苦，捧出一片爱心。

关注企业职工的健康、倾听职工呼声、关心职工疾苦，一切从职工利益出发，是工会工作的出发点和落脚点。

职工的健康是企业的财富，也是企业进行三个文明建设的基础动力，为此，我们工会非常关心注重职工的身体健康，工会为了掌握企业职工的健康状况，做到有病早发现早治疗，无病要防备的方针，我们工会把企业职工的身体健康作为一件重要事情来抓。

深入实施“送温暖工程”。工会对需要帮助的困难职工、退休干部职工，每年的春节前都会抽时间到其家中慰问、探望。

这些实际行动，充分体现了我局领导热爱职工、尊重职工、关心职工的工作作风，是与广大职工心连心的，就是希望与广大职工团结在一起，为企业的发展而共同努力。

一年来，工会按照“三个代表”重要思想的新要求，依法行使了自己的权利和义务，肩负起维护职工合法权益的基本职责，发挥了工会组织作为党政联系职工群众的桥梁纽带作用，团结广大职工为企业的经济发展和三个文明建设作出了应有贡献。

(六)存在问题

在今年的工作中，虽然取得较好的成绩，但亦存在一定的不足之处，主要表现是：

1.对职工的政治思想、职业道德教育还未做到过深、过细。

2.劳动竞赛活动未能做到制度化、规范化。

3.与职工促膝交心、谈心活动未能够普遍深入和经常化。

这些存在问题，工会在新的一年里，在局党支部的领导下，必须加强学习，认真加以改正。

二、明年的工作计划

明年的工会工作要坚持以邓小平理论为指导，全面贯彻“三个代表”重要思想，贯彻中国工会十四大会议精神，充分发挥工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定中的重要作用，落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，增强责任感，紧紧围绕我局中心工作任务，联系工会工作实际，按照这次职代会确定的工作目标，认真履行工会的维权职能，做好桥梁纽带的作用。

(一)大力加强职工思想政治教育。通过各种的教育形式活动，使广大职工更加紧密地团结在党的周围，进一步统一思想，认真学习、贯彻党的xx大精神，使广大职工成为德才兼备的劳动者。

(二)切实履行维护职工合法权益的基本职责，要做到维护人民群众总体利益与代表和维护职工的合法权益相统一，敢于和善于维护职工的经济利益和民主权利，保障职工的人身权利。

(三)落实职工民主管理制度。落实职工的知情权、审议权、通过权和评议监督权，积极参与局务公开制度等工作，保障职工的政治民主权利。

(四)积极引导广大职工立足本职建功立业。动员和组织职工积极投身企业改革，为企业经济建设作贡献，开展群众性职工技术创新活动，组织各种形式的业务技能培训以及劳动竞赛和技术攻关，引导鼓励职工争当新世纪知识型劳动者。

(五)要积极开展建设“职工之家”活动。积极开展社会需要、基层拥护、职工欢迎的工作和活动，不断增强组织的吸引力和凝聚力。

(六)要继续开展“送温暖”活动。要使“送温暖”工程经常化、制度化，切实为职工排忧解难，将企业领导的关怀，通过此项活动落到实处、细处。

(七)继续开展各种有益身心的知识竞赛和文娱体育活动。通过开展职工欢迎的各项活动，推动企业的“三个文明”建设。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇五**

20xx年度，我校工会在上级教育工会及学校党支部的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校的总体目标，深入学习、坚定不移地贯彻社会主义核心价值观，落实科学发展观，坚持以法治会，以《教师法》、《教育法》、《工会法》《学校章程》为契机和突破口，突显维权职能和学校的民主管理，加强自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，教工的合法权益得到了有力的保护，主力军作用得到了充分的发挥，主人翁的地位得到了显著的提高，工会组织的桥梁作用得到了明显的体现。

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

在党的xx大精神的指导下，在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论、习近平有关讲话，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20xx年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。严俊英老师的论文、汪兰芬老师指导的学生习作等都获得了国家级奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20xx年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

总之，20xx年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

谢谢大家!

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇六**

按照集团公司工会和公司党委的工作安排，一年来，经过公司全体专、兼职工会干部的共同努力，公司工会工作取得了令人满意的成绩。主要工作情况如下：

一是积极组织参加集团公司开展的以保产值、保工期、保安全、保质量、强管理、增效益、塑形象为主要内容的“夺冠军、争先进”劳动竞赛。同时，配合行政在二季度组织了“大干八十天”，在四季度组织了“大干六十天”掀起施工生产高潮的劳动竞赛活动。二是开展了劳动模范和先进人物的培养、选树、宣传工作。对总公司劳模进行了一次现场走访，做了向更高层次推荐的准备工作;下半年，收集整理了商周项目部测量工事迹，通过集团公司向总公司推荐劳模。三是配合开展安全生产宣教工作，组织参加了全国劳动保护知识竞赛和总公司安全知识竞赛活动，各单位上报答卷800余份。

一是按期召开公司的职代会，落实了职代会的各项职权，做到了应该提交职代会的事项，均提交到了职代会讨论、审议、通过。二是继续抓了厂务公开工作。利用职代会、职工大会、公示栏、公开栏、公司网络办公平台等形式，对需要公开的事项进行了公开，增强了公开的时效性和广泛性。

一是落实“三不让”承诺工作。转发了集团公司落实“三不让”承诺的实施办法，并对我公司落实“三不让”承诺做了具体规定，建立了落实“三不让”承诺专项资金。对困难职工进行了调查摸底，确定26个特困职工家庭(一级建档)，起草了《“三不让”资金大病补助办法》，开展了“金秋助学”活动。截至年底，共有21人享受了大病医疗补助，补助金额××万元;资助困难职工子女上学28人，资助金额××万元;获得生活救助的69人，救助金额××万元。二是开展了冬送温暖夏送清凉活动。去年元旦春节期间，全公司成立××个走访慰问组，走访慰问××户困难职工和××户贫困遗属，总计支出送温暖资金××万元。进入夏季，公司工会拨出万多元专款，为一线职工购买防暑饮品。集团公司工会()专程到我公司×项目工地，对职民工进行了慰问。

一是深入开展了“三工”建设活动。年初，公司工会起草下发了《关于进一步深入开展“三工”建设活动的通知》，对活动目标、组(更多精彩文章来自“秘书不求人”)织领导、资金投入、日常管理、活动形式以及评比标准和表彰办法都作了明确。在组织开展工作的基础上，对达到“三工”建设“达标示范点”标准的××个项目部进行了命名表彰，由工会各发给3000元的奖金。对其中成绩优异的××个项目部上报集团公司命名为“星级示范点”。二是继续开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，××项目被集团公司命名为“创争”活动先进集体，被命名为知识型职工标兵，被命名为创争活动优秀组织者，另有××名职工被命名为知识型职工先进个人。三是继续抓好生活基地文体活动中心建设，全年共投入近××万元资金，完善了配套设施，硬化和绿化了场地，健全了管理制度。活动中心每天都有大量职工及家属前去活动，成为休闲、娱乐和锻炼场所。四是积极开展文体活动。公司工会组织文艺小分队，到××项目、××项目和××项目等进行了慰问演出;举办了职工毽球赛、羽毛球赛、书法美术摄影比赛;还举办了有××公司、××公司等兄弟单位参加的羽毛球邀请赛;组队参加了集团公司的乒乓球比赛，获得男女团体第三名，男子单打第一名，女子单打第四名。公司所属各工会组织也开展了形式多样的文体活动，丰富了职工的精神生活。

一是落实会员代表大会制度。按照集团公司工会要求，今年×月召开了第一次工会会员代表大会，选举产生了由××人组成的第一届工会委员会和××人组成的常委会，还选举了××人组成的经费审查委员会。二是建立健全工作制度。在坚持原有工作制度的同时，公司工会又建立了各种会议制度，重新划分了工会办公室及工作人员的职责，明确了分工。三是认真做好女职工工作。公司女工委在“三八”节期间，对在巾帼建功立业活动和提升女工素质活动中做出贡献的××名先进女工、×名先进女工工作者和×个女工先进集体进行了表彰。并组织女职工参加了妇女权益保护法知识竞赛，为在岗和非在岗的女职工400多人进行了妇科病体检。四是加强工会固定资产和职工持股会的管理。在集团公司工会固定资产管理办法的基础上，我们制定了管理细则，并对全公司工会保有的固定资产进行了一次清查;重新调整健全了职工持股会台帐;对退休、调出、除名、死亡的××名职工股金进行了清退。五是开展工会干部工作业绩考核。在二季度和四季度，分别对全公司××名专兼职工会干部进行了工作业绩考核。各单位工会专兼职干部对照有关文件进行自查自评，公司工会召开常委会进行考核评比，并给与适当的奖励，促进了工会干部的工作积极性。

以上是公司工会一年来取得的主要成绩。在总结成绩的同时，我们也清醒地看到了工作中还存在许多缺点和不足：一是在公司制企业中，坚持和完善职代会制度，提高职工董事、职工监事的参政议政能力方面还存在薄弱环节。二是在维护职工合法权益方面，平等协商的力度还应该加大，集体合同的履行监督还需加强。三是员工互助合作保障体系需要进一步完善，覆盖面需要提高。四是“三工建设”和“创争”活动还没有得到各个层面的充分重视，并有效的开展工作。五是工会专兼职干部的理论水平、业务素质、创新能力还有不适应的地方，有待于进一步提升。这些不足和差距，已经引起我们高度重视，应该在新的一年工作中认真地加以解决，进而把全公司的工会工作提高到一个新的水平。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇七**

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中等技术人才是职业中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员干部学习时间、每周日下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“爱生敬业”活动与学陶活动结合起来，成立了一职中“陶行知研究学会”，学习陶行知的“奉献”、“求真”、“创造”等教育思想，以陶为师，塑造和完善教师自身的人格，进一步加强了陶行知教育思想的理论研究和教学实践，取得了良好效果。在这一系列活动中，丁邦美、金亦兵、金锦云、许森等一大批优秀的新老班主任脱颖而出，他们敬业爱生的佳话在学生中广为流传，教师的整体素质有了很大的提高。在今年11月如皋市教育系统德育建设研讨会上，工会主席朱加林同志向全市四十多所学校的领导和工会主席作了《加强师德教育，创建文明学校》的工作汇报。

(2)坚持实施“青蓝工程”，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定三年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。韩克山、丁海梅、丁建兵、杨柳玉、杜银娟等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的在高复班担任重担，教学成绩突出，今年，高复班高考成绩喜人，123人参考，全部录取，其中本科录取27人;有的在省市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉;有的专业成绩突出，成为南通市职业学校学科带头人。在市“青蓝工程”工作研讨会上，我校朱加林校长关于“青蓝工程”的工作总结报告《雏凤清于老凤声》受到了与会代表的高度赞扬。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。教师们纷纷查找资料，在自己的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案也出来了，一批批年轻的教师成长起来了。在如皋市教学比武中杨柳玉、沈兰英脱颖而出，双双夺得第一名。朱仁华老师被省教委推荐到同济大学参加建筑类骨干教师国家级培训班学习。

在市教育局教科室的组织指导下，我校立项、申报的“十五”科研课题《科教兴市与科教兴师的关系研究》、《区域职教发展战略与模式研究》已成功通过如皋初审，现正在南通复审。

二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革;管理体制的改革与设想;学校专业设置;专业科管理走产业化道路;毕业生就业渠道及与用人单位的横向联系;关于学校食堂与师生生活等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展，今年，我们不仅新建了使用面积为2550m2的男生宿舍楼，还修建了300m的环形跑道的标准操场。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇八**

一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。20\_\_年检封分工会工作总结

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵;针对裁切个别高级工调试能力较差的情况， 8月2日组织了裁切高级工岗位练兵;8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

20\_\_年检封分工会共出板报期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策;报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次,使他们感受到组织的温暖.

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利,每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇九**

本学年我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻 “三个代表”重要思想，以“科学发展观”为指导思想，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，充分发挥职能，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，为争创“和谐校园”而努力，为发展有中国特色的社会主义教育事业作出应有的贡献。现将本学年工会工作总结如下:

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

工会积极配合校党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。针对职业特征，首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的精神、“三个代表”重要思想和提出的“社会主义荣辱观”，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教职工的政治觉悟;其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习全国优秀教师的师德先进事迹，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献;第三，加强了法制学习，组织教职工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》、《未成年人保护法》等相关法律知识，引导教职工依法执教，增强了教工的遵纪守法意识。

二、求真务实，继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教职工全面公开，同时经常听取教职工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教职工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

一是在元旦、“三八”妇女节、“五一”劳动节、“教师节”、“国庆节”等节日里，我校工会都组织教职工开展了各种相关有益身心健康的活动;二是倡导教职工在工作之余，开展篮球比赛、跑步等活动，以预防职业病，增强体魄，有利于更好地开展工作。这些举措，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

四、情暖人心，真诚关心患病、生活困难及离退休教师生活

学校党政部门和工会十分关心和重视患病、生活困难及离、退休教师的生活。每过节日，就及时发放慰问金，并拨出专门经费，尽努力地支持帮助离、退休教师。在教师节、春节等节日都组织上门慰问。同志们给离、退休教师带去祝福和组织的关心，此举赢得了离退休教师的广泛赞誉，他们的心也与学校贴得更近了。此外，工会对患病、生活困难的教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的老师，并到因病不能正常工作的老师家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到，由于条件的限制和工作上的疏漏，有些工作仍做得不尽人意，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校会越办越好。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十**

我们\_\_社区工会是区总工会确定的社区工会规范化试点单位，正式成立了社区机关工会、楚天超市工会及餐饮联合工会小组三个工会组织，共有工会会员57人。根据上级有关精神，在各级工会领导的指导下，在社区党组织的支持下，我们清安社区工会工作开展得有声有色，实现了“组织起来、切实维权”的目标，有力地推动了社区内所辖企业经济的发展和社区文明建设的进程，真正地发挥了联系群众的桥梁和纽带作用。

一、档案的规范化，为社区工会工作的开展作好了充分的准备。

为了适应新时期社区规范化建设的要求，我们将社区工会工作的文件及资料进行了归档工作，建立了上级文件档案、组织档案、活动档案、机制建设四个档案。

规范化的存档工作使我们从思想上更进一步的认识到，社区工会工作是一个长远的、长期的、连续性的工作。只有我们的工作经常化、规范化，才能有效地发挥我们社区工会的作用，切实维护职工的合法权益。

二、组织网络化，为社区工会工作的开展打好了坚实的基础。

为了更进一步地健全社区工会组织建设工作，我们实现了“会员——企业工会——社区工会”小三级形式的网络化管理。

我们\_\_社区的工会主席由社区的党支部书记巴\_\_担任，增强了工会组织的力量。在去年的基础上我们更进一步地完善了“八有六上墙挂三牌”基础工作，真正做到了门前有清安社区工会牌匾，办公场所固定在清安社区内，建立了社区机关工会、楚天平价超市工会、餐饮业联合工会小组会员档案，组织机构健全、工会印章保管完好，工作计划明确，活动存有档案，购买了有关工会工作法律、法规及业务书籍;墙上挂有组织机构图、组织序列图、工作制度、工会职责和基本任务、工会主席职责、工作小组长职责。我们实现了社区工会工作的网络化，使我们社区的职工活动有场所、说话有娘家，为工会工作的开展打下了坚实的基础。

三、活动经常化，为社区工会工作的开展营造了良好的工作氛围。

为了激活我们社区工会自身的作用，我们首先开展了“工会好班子”活动，在工会主席巴\_\_的带动下，全社区各级工会组织成员加强了理论学习，不断地完善自己的世界观，树立了正确的价值观点，增强了竞争意识。工会工作人员在提高自身素质的同时，积极地引导所辖企业开展“双爱双评”活动。在“双爱双评”活动中，使职工更懂得了只有自己的努力奉献，才能推动企业的发展，只有企业的发展，才能有自己的生存空间。使企业经营者懂得了只有关爱职工，才能调动职工的积极性，只有热爱职工，才能使企业具有竞争力。“双爱双评”活动的开展，使职工牢固地树立了爱岗敬业的精神，增强了职工的主人翁责任感。推动了职工整体素质的提高。为了满足职工的精神文化需求，我们还开展了形式多样的，职工喜闻乐见的文体活动。今年国庆期间，我们\_\_社区主办了国庆演唱会，社区领导发表了热情洋溢的讲话，通过演唱活动，丰富了职工的业余精神生活，展现了我们清安社区职工的风采，加强了爱国主义教育，使他们用更高的热情投入到工作中去。

四、机制完善化，全面完成社区工会各项工作的任务。

为了更好地维护广大职工的政治权利和经济利益，根据《中华人民共和国工会法》和武汉市关于在非公有制企事业单位中推行职代会制度的有关规定，我们\_\_社区工会召开了第一次职工代表大会，会上审议和通过了清安社区区域性职代会实施细则草案，审议和通过了\_\_社区区域性集体合同草案，审议和通过了\_\_社区区域性工资协议书草案，并且在热烈和友好的气氛中签订了\_\_社区工会区域性的集体合同和工资协议书。真正地达到了“组织起来、切实维权”的目标，全面地完成了我们社区工会今年的工作任务。

我们\_\_社区的工会工作由于起步晚，经验不足，离上级的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们会更加努力，向先进单位学习，把我们社区工会工作搞得更好。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十一**

20xx年上半年，在工会的正确领导下，在公司行政的大力支持下，以党的xx届五中全会和全总xx大精神为指引，以科学发展观为统领，认真落实我司工会年初工作计划，紧紧围绕企业经营生产为中心，以“两个维护”为基本工作目标，结合实际，积极开展各项有利于构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展工作，现将上半年工作总结如下：

一、加强民主管理，落实各项制度，认真履行组织职能。

为实现工会厂务公开，会务公开工作的新突破和新进展，我司工会进一步明确了厂务公开工作的指导思想，规范和细化了《工会委员岗位责任制》、《工会会员代表大会制度》、《职工代表大会制度》及《x厂务公开制度》。上半年期间，工会委员会以会员代表大会、职工代表大会为载体，以工会宣传专栏、多媒体宣传栏、工会扩大会议、工会小组会议等多种平台对企业年度生产经营目标、降低成本目标、工资福利调整、工会工作计划、工会年度预算、工会重大会议内容及决议等进行了全面的公开宣传，自觉接受全体会员的监督，进一步增强了全体会员民主参与、民主管理意识，促进了我司工会会务、公务透明化、公开化、公平化管理。

二、完善工会组织架构，加强干部学习，提升工会工作水平。

提高工会工作水平，完善工会组织架构，一直是我司工会不断推进的工作目标。20xx年3月，我司工会认真依照《工会法》、《工会章程》及《基层组织选举条例》等有关政策规定及流程，有序的组织召开了第三届会员代表大会，会议通过了第二届工会工作报告、工作财务报告以及工会经审工作报告等四项报告。并通过x名会员代表以无记名投票产生了第三届工会委员会，完善了我司工会组织架构。

第三届工会成立后，按照x市总工会、工会、工会工作要求，积极组织工会干部加强学习，第三届工会主席及工会专职人员于5月通过市总工会专业培训和考试并取得了工会主席职业资格证书。为了提升工会干部队伍的工作能力，我司工会上半年期间共组织了两次学习培训，并邀请到市总工会基层组织部x部长前来我司授课，通过学习培训使我司工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的工作和应发挥的作用。三、认真贯彻“两个维护”基本原则，落实职工劳动保护、作业环境改善工作。

20xx年，是规划的起始之年，在社会经济快速发展的背景下，和谐成为了企业发展的工作重心，在工会的指导下，20xx年4月，我司工会认真贯彻市总工会、集团工会关于《进一步推进企业工资集体协商工作指导意见》文件精神，落实我司20xx年企业工资集体协商各项筹备工作。在工资协商推进过程中，我司工会严格按照《广州市企业工资集体协商实施办法》、《合同法》、《劳动法》等有关规定程序执行，通过四轮协商会议，双方根据职工提出意见展开讨论，并根据企业经营状况、地区工资水平、物价消费指数等因素达成一致共识。6月24日，工会召开了第三届职工代表大会以投票表决形式通过了《x20xx年工资集体协商协议草案》，6月29日，职工首席代表工会和资方首席代表总经理在双方协商代表的见证下签署正式协议并提交至xx区社会劳动保障部门完成备案工作。

“安全高于一切”是我司始终坚持的基本原则，深入开展安全生产活动，加强职工劳动保护措施，大力改善职工工作条件一直是公司和工会齐抓共管的重点。上半年期间，我司工会积极与行政沟通，拓宽员工与公司的交流渠道，上半年收到潜在危险改善提案1005件;改善提案737件;新老员工座谈会2次;领导接待日13人次;构建企业劳资和谐关系促进企业健康发展座谈会1次，通过多种形式听取职工对企业经营生产、技术革新、环境改善及劳动保护设施改善等意见和建议，并按月定期组织工会劳动保护监督委员会成员进行现场环境改善、职工劳动保护检查工作，发现问题及时反馈至行政，并督促尽快落实解决。

通过工会与行政积极沟通，上半年期间，公司出资84156元用于劳动保护用具的购买，并为一线现场购置了大功率空调4台，加装工业风扇7台，增设特殊岗位移动式空调4台，通过这些改善有效的降低了高温岗位温度。另外，根据职工提出的问题，先后对制造一课、制造三课员工休息室进行了环境改善并增加了饮水机，还对制造二课修补区冷风口进行了技术改造降低了修补作业区的温度，通过一系列的措施，职工的劳动保护及作业环境都得到了较明显的改善。

为了促进我司职工安全生产意识的提高，20xx年6月公司、工会联合开展了“20xx年安全知识竞赛”活动，并结合公司属于行业特点，开展了防泄漏演练、灭火演练、员工受伤急救演练、火灾紧急撤离演练等10余项安全演习活动，参与活动人数318人，参与率100%。在安全知识竞赛答题环节中，9个工会小组全员参加，参与覆盖率达100%。通过竞赛抢答形式营造“人人讲安全、事事讲安全、时时进行安全”的氛围，使安全竞赛活动深入人心。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，也是我司工会的一项重要工作。20xx年，我司工会投入资金，积极组织，先后成立工会舞蹈队、篮球队、羽毛球队等文体组织，并加强与上级工会、地方党工机构沟通联系，努力为企业职工搭建展示平台，创造综合素质提升机会，1月，公司工会应邀参加了迎新春晚会，由工会会员自编自演的大型舞蹈《和谐中国》被评为春晚节目称号，并组织企业员工参加了x街道工团委举办的包饺子过大年企业联谊活动，还送上了我司工会精彩的文艺节目。

2月，工会委员会肩负重任，负责策划20xx年公司春节晚会整体推进工作，并组织会员编排节目。晚会当天由公司总务部门和工会、团支部全程负责会场安保，现场安排、主持阵容、活动统筹以及人、音、影、光、效同步等重要工作，在各部门的联合协作下，20xx年春节晚会取得了圆满的成功。3月，工会红箭篮球队参加了x区企业杯男子篮球赛，并取得了优秀球队的好成绩。5月，工会还组织才艺青年参加了x区庆祝建党90周年红歌大赛，通过出色的发挥，赢得了x区委党政领导的好评并荣获优秀节目奖。

我司工会为了更好的服务于职工，上半年工会积极协助公司开展员工生日旅游、“三八“节日旅游，公司年度旅游等集体活动，通过这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真开展女工工作、落实女工专项劳动保护，为职工办实事、办好事，做职工的贴心人。

20xx年4月，在上级工会组织的重视和指导下，工会第三届女职委员会顺利完成换届工作，委员会设女职委主任一名、女职委员两名，下设三个女工小组，女工会员137名，占职工总数的42%。女职委成立后，以加强女工特殊权益保护为主线，突出女工组织特色，健全了女工劳动保护制度，有效的维护女职工特殊权益。上半年工会做出专项预算6000元，用于全额支付保费为公司全体女职工购买安康保险。

在签订企业集体劳动合同中专门设置了国家有关女职工劳动保护规定的章节，为切实保护女职工的健康，每年在组织女职工定期妇检的基础上，还定期组织一次健康体检，帮助女职工随时掌握自己的身体信息，发现健康隐患，及时治疗，保证身体健康。20xx年4月，工会还特意购买防辐射服发放给孕期女职工使用，防止电脑、手机等辐射对胎儿造成伤害。通过工作的扎实开展，为公司女职工提供了坚强保障。发挥工会组织重要作用，解决职工困难，关爱职工送温暖是我司工会工作的重中之重。20xx年3月，自然灾害发生后，工会组织开展了募捐活动，共筹得善款10512.6元.

7月4日，公司因其患病需要手术治疗，经济出现困难，工会得知后，迅速派员前往走访了解情况，及时召开工会会议，讨论帮扶开展计划，由工会出面与社会保障部门联系，为补办医疗保险进行相关咨询，并在公司内发出献爱心倡议书，组织全体会员为家庭捐款，共筹得捐款12228.7元，工会专项困难帮扶基金捐助1000元，共计13228.7元，由工会主席、副主席将善款送到职工家中并转达了公司全体职工对其家庭的关心和慰问。

管好钱，用好钱，把每一分钱都花在必要之处，是我司工会的基本原则，20xx年春节、“五一”劳动节、端午节为全体职工共计发放节日慰问金78600元，在“六一”节日工会还为有儿童的员工发放了节日慰问金共计16800元。每当有员工生病住院工会都会派员前往进行慰问，通过工会真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让员工感受到工会组织就是他们在异乡的一个家。

七、总结过去，展望未来。

通过上半年的各项工作开展，虽然取得了一定的成绩，但是，离上级工会和全体职工要求还差有一段距离，同时，我司工会也会在下半年工作中不断提高组织工作能力，扩大组织作为，进一步提升了“企业职工之家”的形象，让工会组织在职工的心理生根发芽。下半年工作主要有几下几点;

1、进一步加强工会制度建设，依法规范工会自身行为，提高工会工作的规范化。以公司经营生产为大局，提高工会组织围绕大局工作和行动的自觉性和坚定性，扎扎实实推进工会工作，不断开创工作新局面。

2、进一步完善职工代表大会制度，推进民主管理再上新台阶，加强公司厂务公开工作力度，使其真正成为“三公工程”，限度的维护广大职工的权益不受侵害;

3、把安全生产、职工劳动保护工作当做一切工作中的重中之重，进一步加强企业劳动保护、安全生产制度建设，绷紧安全生产弦，筑牢安全生产的“第一道防线”，切实维护职工的生命安全和职业健康。

4、有计划有步骤的开展职工劳动技能竞赛活动，增强职工的业务技能，倡导企业共建共享，发挥工会组织能力，积极开展技术创新、节能降耗、成本递减等有利于企业稳定发展活动。

5、认真做好企业青年会员工作，开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余生活，打造充满活力的工会组织团体。

6、发挥工会组织的桥梁与纽带作用，拓宽渠道、加强沟通，坚持以人为本，关心职工生活，营造温馨环境;

7、关心职工生活，努力为职工办实事、好事，深入一线职工群众，倾听基层职工意见，正确反映职工的意见和诉求。认真维护好女职工的特殊权益，做好女职工工作。情系职工，深入开展困难职工、患病职工、退休职工的慰问工作。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十二**

在全司职工全力学习贯彻党的xx大三中精神、总结全年工作、制定明年工作思路之际，我们即将送走繁忙、紧张的xx年，回首xx年，集团公司打造诚信公交活动如火如荼，公交周活动方兴未艾，抗震救灾全民投入，迎接奥运火炬，参加奥运安保等，自己在这一年中，做了一定的工作，现总结如下，请各位领导和同志们批评指正。

一、结合本职工作，抓好自身的学习，同时积极探索新形势下做好工会宣传工作的新规律，新方法

今年以来，在工会主席的领导下，在各相关部门方方面面的关怀和支持下。在其他同志的帮助下，结合自己的本职工作，积极开展工作。我认识到，要干好工作，关键是要努力提高自身素质，力求工作质量在原有的基础上有所创新和发展，就要抓学习，认认真真的学，踏踏实实的学，在工作中学习，在学习中实践。今年自己把学习党的xx大精神，学习相关业务知识，充实自己思想，提高自己业务素质当作一项重要的工作，结合客运公司的生产经营实际情况，认真学习建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐公交”的具体实践，采取一系列扎实措施，宣传和谐企业建设，增强企业的凝聚力。认真学习有关和谐社会论述的重要文章，体会“”重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。在学习中，自己有意识的结合客运公司工会实际认真学习《工会法》、《劳动合同法》，《劳动合同法实施条例》，在学习中不断提高思想认识，增强实践工会理论的自觉性和坚定性，同时密切结合工会宣传工作的实际，制定工作计划，利用学到的理论知识和技能，反映企业发展成果，把职工群众的思想统一到xx大精神和“”重要思想上来，引导广大职工以更加饱满的政治热情和更加坚定的信心，为公交的跨越式发展多做贡献;其次，强化政治意识，群众意识，保持坚定的政治立场，政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，工会宣传工作要贴近群众而不能脱离群众，根植基层加强调查研究，切实掌握第一手资料，如实地了解情况，实事求是地反映问题，把职工中的好人好事进行宣传和推广，在掌握情况的基础上有的放矢，有所作为;再次是强化阵地意识，充分发挥工会宣传舆论工具的作用，今年以来，自己充分发挥工会宣传主阵地的作用，有意识地把新闻舆论工具变为反映公交时代风貌，宣传职工，树立典型的喉舌，同时和媒体合作，有重点地宣传公交，宣传职工，如请来甘肃工人报记者报道客运公司打造诚信公交活动。在选树先进等方面，加大宣传力度，在甘肃工人报、公交报、公交网站等媒体宣传了客运公司打造诚信公交等活动，树立公交形象，同时结合今年客运公司的要求，拍摄客运公司各种活动作为宣传资料。配合客运公司编辑《诚信简报》5期，全年共在甘肃工人报、兰州人民广播电台、公交报、公交网站等媒体刊发稿件22篇，制作宣传栏17期，制作大幅标语60余条，小标语51条，有效的发挥了工会宣传工作的作用。

在工作中，履行自己的工作职责，完成自己的工作任务，积极围绕经济发展和安全生产，以“打造诚信公交”的中心，创新劳动竞赛的内容和形式，工会开展了以“打造诚信构建和谐”为主题的服务、技术等劳动竞赛四次，积极参加集团公司工会论文征集的撰写，参加城建建材工会的评比，获得三等奖，参加集团公司工会的学习班，取得一定的收获。

今年以来，适逢奥运会在北京召开，又突遇“5·12”汶川地震，按照集团和客运公司的要求，客运公司工会积极参与到奥运安保和抗震救灾的工作中，我们积极协助党政做好宣传奥运安保的重要意义，宣传伟大的抗震救灾精神，制作了关于奥运安保的宣传栏两块;引导广大干部职工弘扬抗震精神，制作了抗震救灾专栏一块，特别是结合创建全国文明城市和精神文明建设，制作了兰州精神的宣传栏和创建文明城市专栏，有力的宣传了兰州公交精神，为我司的精神文明建设发挥了积极的作用。

积极开展创建工人先锋号活动，是今年工会组织的主要任务。在集团公司工会的关心指导下，经过上下艰苦的创建和努力，客运公司1路1089号获得全国“工人先锋号”这一殊荣。

在平时工作中，自己和同事们多来往、不疏远，珍惜彼此真诚的情谊;多思过、不争功，努力培育开阔的胸襟。我觉得只有这样，才是重了同志之间的情分，才能形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气，共同致力于干事业、谋发展，建设和谐企业的氛围。同时认真学习党的知识，不断增强政治敏锐感和政治鉴别力，积极向党组织靠拢，力争早日加入中国共产党。

二、对工会宣传工作的一些认识、存在不足、来年打算

通过一年来的工作实践，我深深认识到，工会宣传工作要得到创新和发展，就要在党总支的领导下，积极探索新规律、新方法，才能做好工作，要找准宣传工作在工会整体工作中的位置，要找准宣传在企业经济建设、精神文明建设、企业文化建设中的位置。只有找准位置，才能抓住机遇，真正发挥作用。宣传工作要坚持一切从实际出发，坚持工会维护职能，围绕中心服务大局的宗旨，不断适应公交发展的新形势，掌握新知识，紧跟时代发展的潮流，体现时代精神，才能真正发挥工会宣传工作的优势和作用。

本人在全年工作中虽然取得了一些成绩，但也存在着明显的不足，一是在工会论文的撰写上，新意不多，创新思想不够;二是主动学习的意识不够，在学习态度上有时有走马观花、浅尝辄止的现象，三是在工作中对质量的要求不高，工作做的不细、有时存在等待观望的态度等不好的表现，这些都要在以后的工作中努力克服和改进。

对于明年的工会宣传工作，我认为要从这几个方面入手，一是如何卓有成效地宣传工会xx大精神和《劳动合同法实施条例》，二是如何探索和实践围绕诚信公交、和谐公交的新形势下做好宣传工作模式，三是围绕培育核心价值体系的建立，宣传理论上有新思路，三是要在本职工作上有新创新，特别是在和谐、发展的要求下，围绕中心工作及创建节约型企业、民主管理、厂务公开等方面的新形势，在质和量上有新的突破，争取明年的宣传工作再上一个新的台阶。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十三**

进入20xx年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在基层全员的大力支持和配合下，文化公司工会紧紧围绕公司发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特别，充分调动员工的聪明才智，开拓进取与时俱进，全面落实依靠方针，组织引导员工积极开展主题活动，推进企业民主管理，推进员工素质，推进企业文化建设，推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成各项工作任务，取得了一定的成绩，现将一年来的工作总结如下:

一、 加强政治理论学习，提高全员的思想素质

深入学习公司管理息息相关的各种知识，工会基本理论《工会法》、《劳动法》等法律知识。

二、 做好工会工作计划、发展新成员，加强工会自身建设

我们在工作深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高，业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，为公司的稳定发展、健康、快速提高销量起到了保驾护航的作用。

三、 落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部关心员工生活，为员工办好事，工会委员把关心做到“家”，利用节假日时间与员工谈心，认真了解员工家庭生活，工作状况，努力为员工排忧解难，“三八”妇女节慰问工作，降温费的及时发放，将组织的 送到员工心坎，这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的利益。

四、 开展丰富多彩的问题活动

为了丰富员工的业余文化生活，公司充分听取了广大员工的合理化建议，对本站的工作特点，开展了员工规范化服务、乒乓球、唱歌、跳棋一系列的问题活动比赛，通过这些活动的开展，不仅陶冶了员工的情操，增强了工会的活力，而且跳动了员工的工作热情。

五、 明年工作打算

一、 围绕企业中心工作，积极探索加强和改进新形势，不断的学习其他站组长的工作经验和办法，加强工会的组织、作风及制度建设。

二、 树立和落实以人为本的科学发展观，以发展为第一要务，不断创新，打造学习型、开拓型、务实性的工会。

三、 以培育“四有”员工队伍为目标、积极制定各项工作目标，定期举办岗位技术、技能比赛、优质服务竞赛等活动，充分跳动员工的积极性和创造性，不断提高员工优质服务水平，促进企业发展利益提升。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十四**

20x年度，我队基层工会组织在公司工会的正确领导和指导下。紧紧围绕公司的安全生产等中心工作，积极开展社会主义荣辱观教育活动，以提高职工的思想素质和职工队伍建设为契机，更好地发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用。正确掌握其赋予工会组织的职权，不断加强基层工会组织的自身建设。团结和带领全队广大干部职工，以实现安全质量标准化工作为目标，努力提高维修质量。为生产一线提供优质合格的机械设备，保证全公司的安全生产工作，再上一个新台阶而努力。现就20x年所做的主要工作做以简要的总结：

一、学习方面

1、认真落实学习制度，利用每周三、四的学习时间，组织职工贯彻学习党的xx届六中全会精神，引导广大职工提高思想政治素质，切实做好新时期新阶段的工会工作，通过学习《工会法》正确行使赋予工会组织的职权。

2、认真组织职工学习《煤矿安全规程》《安全生产法》以及其它行之有效的规章制度，使职工从思想上措施上工作上与曰常安全管理工作形成一个统一的思想体系。

二、围绕全队的中心任务，努力抓好班组管理

班组是企业最基层的组织。是企业进行生产管理活动的基础单位，企业的各项工作都要通过生产班组来落实完成。为了抓好这一关键环节，从而进一步促进我队各项工作任务的顺利完成。首先，选拔任用思想觉悟好，业务技术强的年轻骨干担任班组长，其次，效放公司晨会制度，继续实行每周一、五的班组长以上会议制度，贯彻落实公司下达的各项工作任务和精神，解决日常工作中出现的各种问题;〈三〉班组长以身做到，严格要求自己，用自己的行动，带动和影响车间的每一名职工：〈四〉建立健全车间内部管理制度。

三、安全工作

1、继续坚持“安全第一，预放为主”的原则，牢固树立“以人为本”的安全工作指导思想，认真贯彻执行公司的安全生产活动，积极配合安全培训教育工作;

2、强化安全管理，落实各项制度，严格执行各工种的操作规程，强化现场管理，落实安全技术措施，做到不安全不生产;

3、充分发挥群监网组织在安全生产中的监督职能作用，积极开展查隐患，反“三违”活动，建立了群监网组织查隐患，反“三违”活动记录;

四、积极开展帮困“献爱心”募捐活动

为了更好地践行先进性教育活动和社会主义荣辱观教育，牢记群众利益无小事的原则，不断树立职业道德新风尚，热心帮助家庭困难患重病同志渡过困难，提前康复重返工作岗位，发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，认真组织开展“献爱心”捐款活动，全年共捐款：4890元。

20x年虽然做了一些工作，但还存在许多不足和差距。3月24日职工上访，就暴露了“四公开”方面的问题。我们力争在今后的工作中，加强与职工的思想交流，广泛听取职工的呼声，反映职工的意见，切实维护好广大员工的根本利益。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十五**

一、认真抓好理论学习，不断提高职工整体素质。

为提高职工政策理论水平和业务素质，工会组织全体职工开展了学习邓理论和“三个代表”重要思想，组织职工参加各种学习培训，引导职工把学习理论与具体工作相结合，在全体职工中开展社会公德教育、理想信念教育和学习《工会法》活动，让职工明确自己的责任和义务，不断增强工作的原则性、预见性和创造性，提高对《工会法》的认识，依法保护自己的合法权益。通过不同形式的学习活动，单位的工作作风明显好转，职工的整体素质明显提高。

二、发挥工会作用，维护职工合法权益

在xx年我处工会把维护权益、协调利益、服务职工三方面工作结合起来，形成维护、协调、服务三位一体的维护格局，及时调解、处理解决劳动争议和劳动关系的矛盾，把处于相对弱势的职工群体和困难职工，作为重点维护对象，正确处理好他们的关系，维护好他们的具体利益。我处工会能按期足额交纳会费，并且做到专款专用。在xx年，职工工资发放、职工劳保、女职工特殊劳保都能够按时足额发放，女职工产假待遇都严格按照有关规定落实。

三、为职工办实事、办好事

xx年，我处工会充分发挥工会职能作用，在维护职工利益、为职工办实事办好事、实施送温暖活动中取得一定成效。一是关心职工身心健康。职工家中的红白喜事以及职工生病等，领导坚持上门探望、慰问;在国庆、元旦、春节等重大节日，慰问退休老职工已成为我处工会的一项制度。通过这些活动的开展使我处职工和睦相处、团结友爱，充分体现了大家庭的温暖。

关心女职工身心健康，组织全体女职工进行了妇检，保障女职工身体健康。关心困难职工，开展“送温暖”活动。在各种节日期间，竭尽所能的为职工搞好福利，帮助职工排忧解难，使职工全力工作无后顾之忧。

四、开展丰富多彩的群众文化体育活动

为了增强职工的凝聚力和向心力，我处工会把精神文明建设和工会的创建活动结合起来，积极组织职工开展各种形式的文化体育活动，既增强了职工的体质，又培养了职工顽强拼搏、积极向上的作风。一是在“三八”期间，组织女职工联谊会，庆祝妇女节日，倡导尊重和保护妇女合法权益的良好道德风尚。二是“五一”期间，组织职工参加象棋、跳棋、跳绳比赛，丰富职工文化生活，增强职工身体素质，努力培养职工顽强拼搏、积极向上的作风。三是组织经常性的学习和娱乐活动。每周五下午，开展职工喜闻乐见的学习和娱乐活动。通过这些文化活动的开展，既活跃了职工的文化生活，又增强了职工的集体荣誉感和凝聚力，陶冶了职工的思想情操，干部职工的精神风貌也发生了根本性转变，广大职工工作热情、服务质量和工作效率有了明显提高。

五、积极开展送温暖、帮扶解困活动

我处工会发动全体干部职工积极参加“送温暖”活动，把服务向社会延伸。今年3月份我处党员共同献爱心——出资捐助了南园小学段竞宇和韩梅两名贫困学生。同时我单位与特困五保户张宝财结成了帮扶对子，在单位资金非常紧张的情况下，为其多次送去了粮、油等物资，同时为使其生活长期得到保障，为他安排了力所能及的绿地看护工作，每月有了固定的经济来源。另外，我单位还积极吸纳下岗职工，根据单位的工作需要尽量给他们安排一份合适工作，使其通过劳动获得一定的经济收入。一年来，我单位共计吸纳下岗职工10余人。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十六**

自20xx年10月加入解放南路街道工会以来，第一次正式接触到工会这个组织，在这一年的时间里面，切切实实地感受到了工会组织所带给职工的温暖，感觉到了他旺盛的生命力。非常荣幸能够成为一名工会协管员，非常高兴能够和大家一起，为我们广大员工的工作生活的更加丰富多彩而不断努力。在此对20xx年度的工作进行总结。

20xx年度，就个人而言，作为解放南路街道工会的一份子，在实际工作中能够严格按照街道规定的上下班加班制度、以及请销假制度，不迟到、不早退。按时向区工会报送考勤。

一年来通过和街道工会专干的配合各社区工会专干的无间合作，全年工作目标均按要求完成、部分目标任务超额完成。其中“两个普遍”工作25人以上组建率100%，25人以上组建率95%，企业信息网上平台录入等工作均完成。今年以来，全总提出了跟非公企业签订三项合同这一艰巨的任务。为了能确保任务高效地完成，我与街道工会专职干事多次下企业，亲自指导企业参加三项合同的签订。由于部分非公有制企业不能理解政策，增加了签订合同的难度，只能采取耐心地解说、辅导等措施。最终三项合同足额完成。经过解放南路街道工会办公室全体人员一个月的努力，在亚欧博览会期间，困难职工网上录入已全部按照天山区工会的要求足额完成，并超额完成任务达147%，共录入困难职工、低保户、农民工1000余户，20xx余人。

今年根据区工会的再就业工作要求，对社区、企业安排部署就业再就业工作，在组织辖区内的企业开展工会活动方面，尽心尽责、充分发挥一个年轻人的工作干劲和工作热情，把组织工会活动开展得有声有色。由于非公企业职工的工作时间一般难以调配，为了进一步丰富职工的业余文化生活，提高他们的精神境界，积极配合街道工会专职干事下基层，与非公企业的职工进行交流谈心，摸清他们存在的实际困难，耐心听取他们提出的每一项意见，并充分发挥机关工会组织的作用，跟非公企业的领导接洽沟通，让他们为基层员工合理安排出组织工会活动的时间，为众多企业职工赢得了宝贵的工会活动机会。一年来工作认真负责，吃苦肯干得到了大家的称赞。

本年度通过和街道工会专干的配合，共同策划“庆三八”、“庆五一”“签订集体合同经验交流会”等特色活动，在职工和企业之间产生了良好的反响。

经过一年的努力，在20xx年七月被解放南路街道评为“街道先进协管员”称号。个人先进事迹在20xx年9月15日的工人时报上刊登。一年的工会工作教会我很多，自身的素质也有了明显的提升。在今后的工作中，我要继续努力，为工会工作奉献我所有的青春。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十七**

“风雨送春归，飞雪迎春到”在这雪花翻飞的日子里，我们又迎来了新的一年，为了在新的一年里把工会工作做得更好，现将在这里认真总结过去一年的工作。

一、明确工作重点，自主灵活开展工作。

我们学校工会在市教育工会的正确领导下，学校党支部、行政的大力支持下，围绕学校教育教学中心做好工会工作。新学期和新学年初，都认真制定工作计划，及时召开工会委员和工会小组工作会议，讨论和部署各阶段工作，并能适时督促、检查，期间还组织教师学习《教师职业道德修养》、《公民道德建设纲要》和中宣部、教育部等单位联合颁布的《关于开展诚信宣传教育的工作意见》，还利用学校的多媒体教室，组织教师观看《教师礼仪》专题录像讲座，利用板报和宣传橱窗组织教师讨论学习心得、交流工作经验，以及为学校教育教学提一些具有建设性和创新意识的建议。树立教职工的参政议政的主人翁意识，充分调动广大职工投身改革和实践的积极性，力争为提高学校教学质量，振兴学校的教育事业多出力，出全力。最近几年年轻新教师从不同学校，不同地区汇聚我校，这给我校的教学带来了一股新鲜的空气，但同时也给我们的工会工作带来一点难度，年轻的外地新教师来到我校，看到我校的各种条件设施如此简陋难免会有一些想法。为了尽快使他们做到安心工作，爱岗敬业，工会委员一班人尽力做好他们的思想工作，满足他们的生活需求。

二、关注职工的切身利益，关心他们的身心健康。

工会是学校所有教职工的贴心人，工会干部心里装的是全校教职工家里和个人的一些大家。年轻教职工步上神圣的结婚殿堂的时刻，工会一定会代表学校送上一句衷心的祝福和一份载着真挚情意的贺礼。\_\_年就有四位年轻教师结婚，他们都收到了工会捎去的祝福。凡学校教职工家有婚丧事，工会均组织人员上门祝贺或吊唁，教职工如有生病住院，也能得到工会的亲切慰问，对离退休老教师，工会总在每学期期末组织工会委员前去登门拜访，嘘寒问暖。还在教师节，请他们来校参观学校建设，向他们汇报一年里取得的成就;重阳节，工会为他们准备蛋糕、长寿面、寿桃给他们集体生日，使他们感受到学校对他们的温暖关怀。

为丰富全校都职工的生活，\_\_年组织了几次全校职工参加的集体活动。3月底组织教职工杭州一日游;7月份组织教职工暑假普陀五日游;10月份组织教职工参加教工运动会以及和兄弟学校的乒乓球、篮球友谊赛。这一系列活动，开拓了教师的视野，丰富了教工的身心，激发和调动了教师的教育教学的积极性，增强了教师的凝聚力和向心力。

工会作为联结学校党政领导和教职工的一条纽带、一座桥梁，时刻关注教职工的利益，关心教职工的身心健康，也能及时向党政领导反映教工的呼声和要求，对合情合理又可以解决的事总是想方设法促成解决，即便一时有难度，也能协助党政做好解释工作，并且确保工作做到家。

三、积极配合学校教导处做好青年教师的培养工作。

03、\_\_年，学校进了7名新教师，工会除了关心他们的生活外，对他们的工作也格外重视。开学第一个月，就为他们每人寻找一个在教育教学上都过得硬的师傅，希望通过传、帮、带的形式，为他们能尽快熟悉环境，展开教学，培养他们以新教师的标准严格要求自己，工作主动对照“六认真”去做，对其它三十五周岁以下的年轻教师根据学科展开一系列基本功竞赛，以适当的物质奖励和精神鼓励来激励他们的进取性，通过这些竞赛和有效的组织工作，加快了新教师和青年教师的培养。

四、督促管理，为学校明天献计献策。

教代会制度是学校管理的基本制度。今年我们为督促健全完善我校的教代会制度，维护教职工的主人翁地位和参与民主权利，做了一定的工作，对教职工关心的问题，面对面地坐下来与校长交流、探讨和协商，真正起到了互相监督，互相激励、互相理解和支持的和谐发展局面，使全校形成了上下宽松的和谐的氛围，为学校建设群策略群力，共献良计。

\_\_年已经过去，然而回顾这一年的工作实践，我们看到了在行政支持和自身努力取得了一些成绩，虽然这点成绩与上级工会对我们的要求还有很大差距，但我们相信，这也将更有利于我们今后工会工作的展开。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十八**

20xx年，机关一工会在上级工会的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕公司工会全年工作目标，结合自身特点，在促进发展中提升工作水平，在服务大局中强化自身建设，充分调动员工的聪明才智，努力开拓进取、与时俱进，增强企业凝聚力和战斗力，认真履行各项职能，积极开展各项工作，较好的完成了年初提出的各项工作目标。现将20xx年公司工会工作总结如下:

一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

认真学习宣传贯彻上级工会工作会议精神，通过会议、座谈等形式，切实把会议精神传达到每一名员工，统一思想，提高认识，推动了工会工作的深入开展;始终坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司经营发展的整体目标，坚持把服务员工作为工会工作第一要务，努力找准服务员工的切入点和结合点，求真务实，开拓创新，充分发挥工会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20xx年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，坚持以党的xx届五中全会会议精神和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

为贯彻落实公司工会工作会议精神，工会加强自身制度化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了工会组织的群众化、民主化水平，激发了工会工作活力。同时，结合自身发展的实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”,有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设,保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干伍战斗力和保障力,增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

四、围绕“完成20xx年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从20xx年6月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用,鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升,号召广大女员工为实现20xx年公司各项工作目标建功立业。

五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如:组织并参加公司建党90周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，20xx年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇十九**

20xx年度，我校工会在上级教育工会及学校党支部的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校的总体目标，深入学习、坚定不移地贯彻社会主义核心价值观，落实科学发展观，坚持以法治会，以《教师法》、《教育法》、《工会法》《学校章程》为契机和突破口，突显维权职能和学校的民主管理，加强自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，教工的合法权益得到了有力的保护，主力军作用得到了充分的发挥，主人翁的地位得到了显著的提高，工会组织的桥梁作用得到了明显的体现。

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

在党的xx大精神的指导下，在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论、习总书记有关讲话，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20xx年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。严俊英老师的论文、汪兰芬老师指导的学生习作等都获得了奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20xx年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

总之，20xx年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇二十**

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“三个代表”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇二十一**

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇二十二**

一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质。

1、加强女教职工的政治理论学习。年初，各女工小组都根据工作计划确定了有关学习内容。组织女教职工认真学习工会工作理论，学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新，学习有关妇女工作法规，贯彻落实妇女权益保障法，宣传有关妇女工作法律、法规文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。

2、强化女教职工的师德、师风建设。各女工小组重视组织女教职工学习《教师法》、《中央国务院关于深化改革，全面推进素质教育的决定》。充分认识在新形势下教育的先导性，基础性地位。学校女工委配合党政领导，动员女教职工积极投身各种学习，在女教职工中倡导解放思想，更新观点，增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗，科学育人的水平，以出色的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。

3、关心女教职工的健康成长，加强对女教职工的培养。今年各女工小组注意配合党组织和学校行政做好女教职工的政治思想工作，注意培养女教师，特别是青年女教师的成长，创造条件、机会让她们多学习、多实践，使她们在实践中增长了才干。

二、结合教育改革努力提高女教职工的文化素质。

随着素质教育的全面推进和教育改革的不断深化，对教师队伍的整体素质提出了更高的要求。为此，我们围绕建设一支高素质的女教师队伍，以发展优质教育，以“巾帼育人创新”活动为主题，结合我镇的实际，倡导女教师专一门，会二门、学三门，引导广大女教师在教育改革中不断提高自身素质，为我镇教育事业作出贡献。

1、引导女教师转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。我们主要通过抓继续教育工作积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教师学历层次和业务水平。我镇指导中心还拨出专项资金作为师资培训费用，学校在课程安排上也给予大力支持，大大调动了女教师参加培训，进修的积极性。

2、鼓励女教师积极参加科研教改不断提高女教师的业务素质和能力。各女工小组积极开展“巾帼育人创新”活动，与我镇妇联开展的“巾帼文明岗”活动结合起来，以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习，勤恳工作，科学育人。通过这些系列的主题活动，培养了女教师竞争、进取，为教育事业努力拼搏，无私奉献的精神。因此，在省、市、区举办的各学科说课、课件制作，教学论文，优秀课评比，辅导学生参赛等活动中，女教师成绩显著。例如：万中的卢福好老师的教学设计《调查校园内生物种类》荣获广州市生物科一等奖;万顷沙中学的黄春兰老师的教学设计《昌盛的秦汉文化》荣获广州市历史科三等奖;中心小学的李弄琴老师的教学设计《我的发现》获番禺区小学语文科一等奖;新同丰小学的郭少英老师的教学设计《小学思品课》获番禺区的三等奖。

三、结合维权职能，增强女教职工的身体素质。

当今紧张的工作节奏，结合女教职工心理、学习、工作等方面带来的压力。为给女教职工减压，除在生活上、工作上关心她们外，还结合实际开展了丰富多彩的有益身心健康的活动。

1、围绕运动、健康、创新的主题，各女工小组通过开展全民健身活动和组织女教职工外出参观学习等形式活跃女教职工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。在“三八节”期间，我们举行了“三八”女子呼拉圈华式比赛，各女工小组最少有60%的教师参加，参加比赛的老生老师不但姿势优美，而且有一定的难度，使整个活动场面都充满了笑声，不时传来热烈的掌声，使女教师们忘掉了忧愁疲劳，愉快而有意义地渡过了自己的节日。

2、学法、用法，维护女教职工合法权益。我们组织广大女教职工学习《妇女权益保障法》、《新婚姻法》等法律法规，让女教职工参与、提高依法维护自身合法权益的认识。同时，还开展了“美德在家庭”、“文明家庭评比”等活动。把传统美德、社会公德、职业道德结合起来，积极倡导文明健康的生活方式，把各种学习资料发到女教职工手中，让她们学会保护自己的政治权利，劳动权利，合法权益。今年的三月份，我们还在女教职工中举行了“女职工权益保障法律法规知识答题抽奖活动”，全体的女教职员工读参加了次项活动。我们采取了“激鼓传花”玩游戏的形式进行，每答对一题就送一份奖品。通过这次活动，进一步提高我镇广大女教

教职工的法律意识和自我保护的意识，使广大女教职工更加积极、主动、创新地投入我镇教育教学改革。 3、落实女教职工劳动保护，维护女教职工特殊利益。

**工会年终工作总结主持 工会年终工作总结结尾篇二十三**

20xx年以来，区城管系统工会在区总工会的精心领导下，在局党组的高度重视和支持下，紧紧围绕城市管理工作目标，牢固树立全局意识，积极维护职工合法权益，在实践中完善、发展和创造性的履行工会的职能，取得了一定的成绩。现将工作总结如下：

(一)加强教育培训，提高干部职工综合素质

注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质有了明显提高。

1、深入学习贯彻《工会法》。坚持“三结合”，即坚持与学习实践科学发展观活动有机结合起来、与法制学习教育有机结合起来、与努力完成各阶段的工作任务有机结合起来，充分认识和发挥工会在党联系群众中的纽带作用，较好地促进了城管系统的文明建设和工会的自身建设。

2、开展专业知识的学习培训。我局以“外树形象，内强素质”为目标。针对城管执法工作的特点，扎实开展业务培训和学习，提高系统职工特别是执法人员的业务技能和工作水平。

3、抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合作风建设和政风行风评议，坚持以打造服务型城市管理为活动主题;结合文明单位、卫生单位创建。城管系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

4、开展创建学习型组织，争做知识型职工活动。在拓宽领域、丰富内容、创新方式、增强实效上下功夫，着力培养知识型，技术型、创新型的职工队伍。

(二)抓组织建设，增强工会工作活力

加强工会组织建设，是做好工会工作的根本保证。制定了切实可行的工会年度计划，适时把握工会工作的进度和各个环节，与业务工作发生冲突时，及时调整工作计划，合理安排工会工作，确保工会工作与业务工作两不误，真正以工会工作促进和推动业务工作，树立服务意识，为职工办实事、办好事。

(三)坚持以人为本，维护职工合法权益

20xx年，局工会牢牢把握工作实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

1、全面推行政务公开，落实干部职工知情权和监督权。局机关定期公开“三公经费”使用、人事变动等情况，工作督查情况、机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

2、签定劳动合同，维护职工合法权益。我局与各聘用人员签订了《聘用合同书》，就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项进行了规定，关心困难职工生活。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。

3、强化工会经费收缴工作。加大工会经费收缴力度，确保工会经费依法足额收缴和稳定持续增长，健全工会资产监管体系，促进工会事业健康发展。加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

(四)充分履行职责,发挥桥梁和纽带作用

城管系统工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定职工队伍。

1、慰问关心职工。为全局职工76人办理健康体检，女职工36人生殖健康体检，慰问困难职工4户2300元;退休干部职工8人4400元;优秀环卫工人10人20xx元;一线困难环卫工人12人2400元;慰问职工和家属38500元，共计49600元。

2、帮扶弱势群体。慰问联系村洪坑村困难党员群众4户2500元，帮扶联系村经费10000元，计生贫困母亲500元;开展“六一”慰问活动，为留守儿童和孩子们送去书包、文具等用品1000元，少年宫捐书500元，学习用具1000元，社区困难党员群众4户800元;慰问帮扶企业20xx元，共计8300元。

3、工会办实事。成立黄山市徽州区城市管理行政执法局工会委员会，办理工会社团法人资格证书，开设银行帐户，为全局职工办理了工会互助保障和意外伤害保险，做好工会会员登记表的立卷归档工作。

4、建成职工之家。建立职工图书室，设立阅览室，专人管理，同时配备书柜、桌椅，电风扇等硬件设施;现“职工书屋”拥有涉及科普、文学、励志、养生、杂志等方面的书籍共100余册，今后将不断充实书籍类别和内容。购置文体设备篮球、羽毛球、乒乓球、跳绳等设施，为职工提供活动场所，活跃了职工文化丰富业余生活。

5、注重人文关怀。为争创全国文明城市，进一步完善黄山路功能、提升品位，为广大市民提供一个整洁、舒适、秩序井然的市容环境。城管局招收47名城市管理服务人员。为每一位志愿者都购买了意外伤害保险，在路面执勤时，还给他们发了反光背心，保证了每一位志愿者的工作安全。

20xx年，我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：随着经济体制的深刻变革和职工队伍结构的不断变化，工会组建工作需要进一步探索、研究和加强;职工的维权机制需要进一步完善;工会干部的工作能力需要进一步提高。

在新的一年里，我们将更加努力，在学习贯彻xx大精神的过程中，研究新情况，解决新问题、总结新经验，不断进行探索和创新，把工会工作开展得更加活跃、更有特色，最大限度地调动和发挥广大会员的积极性和创造性，努力建设模范职工之家，使工会组织真正成为大家温暖的家。

1、坚持正确的政治方向，广泛开展学习宣传教育活动。组织广大工会干部把学习贯彻xx大精神、社会主义核心价值观，落实到工会的具体工作中来，落实到实现广大员工的根本利益上来，落实到基层上来，保持干部职工队伍的稳定。

2、坚持法治思维，依法维护职工合法权益。以《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规贯彻落实，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。提高依法维护自身权益的意识和能力。加强合同签定和履约的督导检查力度，积极构建和谐劳动关系。坚持以人为本，努力为职工办好事办实事。大力开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”和“扶贫济困”活动。

3、坚持突出特色，注重职工文化素质的提升。工会将创造条件，利用职工书屋为职工打造学习与成长的平台，完善相关制度，落实职工的培训时间、经费比例，集中学习和自学有机结合，每月看一本好书，努力培育学习型、知识型、文明型现代高素质人才。

4、坚持政务公开，增强工会组织管理的透明度。继续推进政务公开工作深入开展，加强纪检监察和工会为主的监督机制。进一步规范公开内容、拓展公开形式、完善公开程序、健全公开制度、巩固成果，切实做到把政务公开工作与党风廉政建设结合起来。

5、适应经济新常态，大力实施职工岗位建功成才行动。广泛开展职工岗位练兵、体能训练、优质服务等活动，发挥省、市、区三级职工培训教育平台作用，不断扩大培训覆盖面，树立和宣传在城市管理市容环境建设中作出突出贡献的职工，通过学习交流，先进事迹报告，进一步发挥典型示范引领作用，激励职工积极投身城市管理实践当中，为徽州区经济社会发展贡献智慧和力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找