# 最新企业工会年度总结报告(十九篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-08

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。企业工会年度总结报告篇一在\_\_\_\_\_\_这样一个科技含量高...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**企业工会年度总结报告篇一**

在\_\_\_\_\_\_这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

本厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席\_\_\_\_\_\_当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，\_\_\_\_年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合\_\_\_\_\_\_街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动?同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年月份，本厂职工\_\_\_\_\_\_生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好\_\_\_\_年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**企业工会年度总结报告篇二**

\_\_\_\_年，我\_\_\_\_商城工会在商城物业管理总公司的直接领导下，在市总工会的业务指导下，紧紧围绕工会工作更好地服务经济建设这个中央，开拓进取，与时俱进，强化自身特点，突出维权、参加和创新职能，以构建和谐商城为己任，保护和调动了广大职工的工作积极性和发现性，为\_\_\_\_商城的繁华和发展作出了较大的奉献。现就一年来的工作情况简要总结如下：

一、踊跃推进和谐商城建设。

\_\_\_\_商城是我市龙头企业，是浙南闽北的商品交易中央。一年来，商学习xx届五中全会通过的《中共中心关于制定国民经济和社会发展第十一个五年打算的倡导》和xx届六中全会通过的《中共中央对构建社会主义协调社会若干重大问题的决定》等，牢牢围绕“三个文化”建设这个核心任务，联系“民主法治，公开正义，诚信友爱，充满活力，安定有序，人跟大自然和谐相处”的领导思惟，在宽大职工中开展了学习和探讨。大家一致认为，构建和谐商城，工会应该是主力军，今后，全领会员的思想一定要同一到党的xx大精神上来，统一到“爱国守法，明理诚信，团结友善，节俭自强，敬业贡献”的基本道德尺度上来，并应进一步解放思想，开辟进取，为树商城文明市场新形象，促进发展起到积极的作用。一年来，我们积极组织广大会员进行局面政策教导，遵纪遵法和社会公德教诲，使大家加深了对国家有关政策和本单位有关规章制度的理解，激发了广大职工的劳动积极性和社会责任感，树破起了主人翁意识，一直改变了他们的世界观、人生观和价值观。

二、关心会员身心生活，努力履行“送暖和”工程。

为了使工会真正成为“职工之家”，一年来，商城工会踊跃发展一系列为职工谋福利的“送温暖”运动。一是今年7月15日组织全部会员到公民病院体检中心加入体格检查，做到“有病早治，无病早防”，使大家保持健康的身材。其次是为了提高会员待遇，经工会研究，先后向总公司引导提出了恳求增加职工住房公积金缴存额和进步退休人员补助的见解，都得到了公司领导的重视并已批准实行。三是关心会员疾苦，对会员或其家眷生病，工会领导总会亲自到医院慰劳;如遇会员家属亡故，工会领导都会亲身为其送去花篮表示哀悼。四是每逢新年、春节等节日，工会都会给会员送去一份贺礼，以表现组织对职工的关怀。为了给职工诞辰增添一分喜悦，工会还预约有关商店为生日会员上门呈送蛋糕和鲜花。一年来，工会组织会员体检168人次，慰问职工31户，为职工送生日蛋糕跟鲜花各168份。通过上述活动，使广大会员懂得到了商城工会是真正的“职工之家”。

三、积极发展各项文体活动，始终丰富职工文明生活。

为了丰盛会员文明生涯，增强凝聚力，一年来，咱们积极组织会员开展丰富多彩的体裁活动。今年3月8日下战书，由工会和商城经营者结合会联合举办的妇女登山赛在万松山举行，来自商城各办公室和各营业区的一百多名妇女参加了比赛，大家你追我赶，局势非常活泼激烈，使广大妇女既锻炼了身体素质，又淘逸了心情，人人跑得尽兴而归。11月2―6日，由工会牵头，组织会员中的中层干部和去年由工会参与评选出来的企业年度先进会员近30人，到三清山等地进行了为期五天的旅行。通过多项文体活动，丰硕了职工文化生活，加强了职工凝集力，使他们在工作中更好的发挥了主人翁作用。

上述各项，仅是我商城工会工作的一部份，另外，如组织职工进行业务技能和企业文化学习培训等，因篇幅有限而不八面小巧。坚持以人为本，树立全面、可持续的发展观，施展爱国爱乡，重教兴学，翻新求实，通经致用，和谐兴邦的孙诒让精神，为咱们中华民族的宏大振兴，为\_\_\_\_市的全国文化城市建设，为\_\_\_\_商城的繁荣茂盛，作出更大的贡献。

**企业工会年度总结报告篇三**

\_\_省\_\_煤业有限责任公司是原\_\_矿务局和上京矿务局的重组企业，注册资金1.5亿元，下属8对矿井，20\_\_年核定生产能力为126万吨。去年是公司运行第一年，在省煤集团公司的领导下，深化改革，生产经营管理上水平，产销量均突破150万吨，实现效益2300万元，安全工作创历史最好水平。我们的做法是：

组织网络化，实现面面俱到

“两线一站”组织在各级领导的重视下，在组织上得以保证。

1、群监会组织。根据煤矿生产点多面广的特点，各矿井建立了以工会主席为主任的群监委员会，下属队班相应建立群监分会和群监小组，保证生产队伍每班都有一个群监员。

2、协管会组织。各矿在女工委的组织下，对矿上女工家属进行整理分配，按采掘机运建立协管分会，以班队楼幢建立协管小组，形成了由女工委牵头、协管分会抓面、组长包片、协管会员包户的协管体系。

3、安全信息站机构。这是一个安全信息汇总中心，信息员24小时值班，担负着矿井各生产点儿时时刻刻的安全信息的收集和处理。信息员要及时筛选、汇总信息向有关部门汇报;向隐患单位下发隐患整改通知书;对隐患处理情况进行跟踪检查、整改落实。

管理制度化，提高工作成效

1、培训制度。认真组织好群监、协管组织机构每年两次的整顿充实和岗位培训工作，并保证两训工作“六有”：即有网员的年度培训活动计划，有授课教案和安排内容，有任课 老师和课时编排，有参训人员考勤表，有测试成绩汇总表，有行政和工会联合下文的聘任决定。

2、宣传教育制度。一是健全安全文化活动制度：矿每季举行大型集体安全劝导不少于一次，其他类型劝导不少于2次，要求劝导内容新颖，主题突出。二是井口的安全教育：每个井口信息站应设有二栏一表?安全教育专栏、“三违”亮相台、采掘机运队干部上下井时间表。三是开展签订群监安全责任状和签订家庭安全公约、发放安全慰问信等活动。四是组织安全文化教育活动。把安全制度、“三违”规定、安全演讲等融入职工感兴趣的娱乐之中，每年开展2次以上载体新颖寓教于乐的活动。五是开展创建“三无”班组活动?无轻伤、无“三违”、无违反劳动纪律。由信息站提供汇总资料，每月由矿工会、安监站联合评议，汇总成册，每半年由公司工会、安监处审查核定。

3、检查反馈整改制度。认真抓好信息站对群监员下井考勤挂牌制度和班后汇报、隐患督促整改及群监员月度汇总考核制度的落实，按制度对群监员的跟班安全效果、汇报整改的真实性进行跟踪考核，并当月兑现奖惩。

4、深入基层调查研究制度。一是因基层工会主席是群安工作的第一责任者，要经常深入生产一线，解决职工队伍中带有倾向性的生产问题，因此要求其月深入一线班组不少于8天。二是基层工会主席、副主席应积极参加本单位的安全生产检查和各种责任事故的调查、分析，正当地维护职工劳动保护方面的权益，每年应完成1～2项有关安全生产或职工劳动保护方面的调研。

5、总结分析制度。建立“三会”制度，即矿每季度召开一次群监员会议，分工会每月一次群监例会，矿工会每月召开一次群安工作讲评会。

6、考核奖惩制度。完善群监网员和女工家属协管员的责任考核办法，明确职责。同时，要落实群监员待遇，各单位采掘群监网员补贴统一按1.0元/班标准执行，由信息站按规定考核，并在当月工资中兑现。协管员、信息员根据工作情况予以适当补贴。

活动经常化，增强安全意识

1、开展帮教活动。矿山居住条件的改善，使相当部分已婚农协工把妻子带到矿山，我们一样把她们编入协管会当中来，包片到户，责任到人，每年签订安全包保责任书。对单身农协工我们在单身楼开展“安全优质服务竞赛”活动。协管会与信息站建立了信息沟通制度，与安监站和采掘队建立了联系挂钩制度。一旦有职工出现“三违”现象，协管会立即填写通知单，妻子在矿的通知其妻子把通知单领回去，通过“枕边风”实施帮教;住单身楼的职工有“三违”，则由包片协管小组共同帮教。

2、开展安全劝导活动。协管会积极配合安监部门组织的各项安全竞赛活动，并以安全为主题自编自导自演一些文艺节目慰问到井口、慰问到一线。劝导活动不拘形式，具体行动胜于说教，协管会常常送豆浆、包子到采面、迎头;为单身职工洗被子、洗衣服、补衣服、钉扣子更是看成是份内的事。每星期组织一、两次舞会，联络感情。无声的劝导同样也起到了意想不到的效果。

3、开展“安全生产班组竞赛”活动。以每年社会主义劳动竞赛活动为契机，在采掘队伍中组织“安全生产班组竞赛”活动，以个人无违章、班组无轻伤、支队无重伤、矿井无伤亡作为考核指标，实行一票否决制度，促进现场管理，提高管理水平。

加强群监网组织建设

目前，大雁煤业公司共建群监总会一个，矿?处 级群监委24个，科区队群监分会189个，群监小组773个，群监员1374人，形成从班组、区队、矿?处、公司四级工会劳动保护群众安全工作管理体系和组织网络。今年，全公司各级群监委共组织上岗检查3058次，查出不安全隐患4018条，督促行政整改38

42件，查出“三违”人员750人次，召开各种安全例会384次，举办安全画展104场，受教育面达4800人次，签订包保合同4317份。公司工会还组织女工家属沿街宣传安全生产工作，同时，给井下职工送去安全慰问信1000余封，毛巾400多条，手套400付，鞋垫儿600双，在安全周活动动期间为矿工献上一片爱心。

加强源头参与

\_\_\_公司是内蒙古自治区煤炭企业中率先建立起平等协商签定集体合同制度的企业之一，在签定集体合同过程中，公司工会加强源头参与，进一步完善集体合同中有关竞赛、安全、劳动保护、劳动保险等条款，公司工会先后多次召开会议并深入基层广泛征求意见，最后将竞赛工作写入集体合同总则，使我公司竞赛、群众安全、劳动保护与保险、职工培训工作都进入了制度化、规范化、法制化的轨道。

开展“安康杯”竞赛活动

在开展“竞赛”活动时，我们十分注重班组竞赛工作，因为班组是企业的细胞，是最一线的单位。首先，我们将班组安全工作纳入工会目标化管理和建设职工之家的考核之中，使班组的安全摆上了各级工会组织的议事日程。其次，我们注重班组间安全相互监督、相互保护的互保网络及分级联保

的监督体制。如发现有违章指挥的，群监员有权制止，并有权越级上报。再次，开展了班组安全教育，我们本着“懂知识、精业务、保安全”的原则，广泛开展了各种业务培训和练兵比武活动。目前，全公司共进行安全知识讲座、安全知识竞赛、各种安全培训班136期，受教育面9800人次。

用爱心筑起第二道防线

几年来，我们组织广大家属认真学习《矿山安全法》，教育职工“遵三程反三违”，要求广大家属掌握安全常识，保证丈夫休息好，不带任何情绪上班。在家属委中还开展了“争做贤内助，吹好枕边风，两把关、两询问、三声一风”的教育活动。“三声一风”即：班前嘱咐声;班后询问声;安全知识宣传声;吹好安全生产枕边风。

一年来，煤业公司工会做了大量的群众安全工作，并取得了较好的成绩。但是，成绩只能说明过去，在新形势下还应探索群众安全工作的新思路、新方法，制定切实可行的措施，使群众安全工作更上一层楼。

**企业工会年度总结报告篇四**

二季度，各级工会组织按照公司党政部署，围绕生产任务目标，大力开展“\_\_”劳动竞赛，深入开展“\_\_”竞赛和6月份安全生产月活动，积极组织协会开展活动，充分发挥了工会组织的作用，促进了企业健康稳定发展。

一、以“六竞赛六提高”为抓手，开展多种形式的劳动竞赛

二季度，各级工会组织结合集团公司实际，坚持以“六竞赛六提高”主题实践活动为载体，组织开展了“\_\_”劳动竞赛，各单位呈现了竞相发展的良好态势。

\_\_工会开展了“提\_\_、增效益”、“保安全、保掘进、保进尺”、“夺旗争星班组竞赛”劳动竞赛。\_\_工会认真开展“\_\_”劳动竞赛，成立4个公关突击队，以客户需求定\_\_，以\_\_寻求市场。\_\_工会开展“大干黄金季，实现双过半”劳动竞赛，支护厂提前一个月完成上半年任务。\_\_工会组织开展“岗位保班组，班组保工段，工段保车间，车间保公司”劳动竞赛，营造了一级抓一级、一级保一级的良好氛围。\_\_工会加强班组管理，开展评选“先进班组、先进班组长”活动，在全公司形成了你追我赶比贡献，拼搏奉献争一流的竞赛氛围。

其他单位工会组织紧紧结合本单位实际，创新劳动竞赛组织形式，深化劳动竞赛内容，使生产创水平竞赛活动、经营管理竞赛活动、项目建设竞赛活动、创新创效竞赛活动得到有效落实。

二、深化和职工交朋友活动，深入基层调查研究

各级工会组织和广大工会干部认真贯彻上级工会指示精神，广泛开展和职工交朋友活动及“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，坚持深入到车间、班组、岗位与职工面对面交谈，实打实服务职工群众，为职工办好事、办实事。

一是集团公司工会深入\_\_社区参与分房工作，现场听取职工群众意见，把职工的合理诉求及时反映给\_\_社区分房办公室及督导组，做到了公平、公正、公开，使应该分房的职工榜上有名，有力维护了职工的切身利益。

二是实行一线工作法，深入基层调查研究。\_月份公司工会组织人员到基层单位开展工作调研，认真听取基层单位工作进展情况，了解基层单位工会基本情况，掌握第一手资料，为更好地开展工作打下了坚实的基础。

三是工作上求突破。公司工会和基层工会组织围绕半年工作目标，在创新上做文章、在提高上动脑筋、在突破上下功夫。\_\_工会提出创建“六会六家”工作模式;\_\_工会实行工会主席助理制;\_\_工会提出“我是矿山建设者，我们都是主人翁”的理念;\_\_工会秉承“职工利益无小事”的办矿方针;\_\_社区工会关爱居民，开展“电影进社区、健康进社区”活动.

四是关心职工生活，维护职工权益。针对进入高温酷暑季节的实际，各级工会组织到一线、到现场为职工送清凉。\_\_安装洒水装置，减少煤灰飞扬，改善职工作业环境。\_\_根据职工要求，增加中餐花样，提高中餐质量，深受职工好评。\_\_为多名职工进行免费健康体检。\_\_坚持“四必访”制度，为职工发放生日补贴。\_\_社区在居民区投入2万元绿化环境、硬化路面、配置健身器材、安装休闲桌椅。

三、以安全月为契机，扎实开展“\_\_\_”竞赛

各级工会组织围绕“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”安康杯竞赛主题，深入开展群众安全监督检查，把安全工作放在首位，切实做到不安全不生产。

大力开展安全生产月活动，紧紧围绕“科学发展，安全发展”主题，集团公司及各单位举办了安全月启动仪式、全体职工承诺安全大签名活动。集团公司工会组织职工代表到主要生产单位进行了安全巡视，举办了安全警示教育图片展、组织安全知识考试、安全答题活动，增强了职工自主保安、相互保安的意识和能力。

基层单位在干部职工中全面普及安全知识，弘扬安全文化，营造安全氛围。坚持岗前安全宣誓、班前职工安全确认、集体升入井、发送安全短信，制作安全图片、漫画展牌，举办安全主题演讲会、安全知识答题活动，进一步强化了职工的安全意识，逐步实现了“要我安全”向“我要安全”的转变。

充分发挥群监组织作用，上岗查违章、堵漏洞、保安全，二季度共组织安全监督检查120多次，查处安全隐患400多条，以“三联单”形式限期整改，和职工安全谈心150多人次，把事故隐患消灭在萌芽状态。

女工协管以“真情、亲情、柔情”感化职工，采取签订夫妻互保协定、开展井口服务、发送安全短信、照全家福照片等形式，发挥优势，发挥作用，筑牢了安全生产的第二道防线。

四、以协会成立为契机，丰富职工文化生活

篮球协会等10个协会成立后，集团公司工会和各协会组织发挥作用，广泛开展活动，丰富和活跃职工文化生活。

广泛吸收会员，把协会的爱好者、一技之长人才和积极分子吸纳为协会会员，力争使协会组织拥有坚实的群众基础。

文学创作协会开展了第一届文学作品征文活动，戏曲歌舞协会举办了庆祝建党91周年暨\_\_实现双过半戏曲专场演出，拉花表演队先后为省国资委和\_\_庆祝活动助兴演出，美术、书法、摄影协会和篮球协会积极谋划“展现新风貌、喜迎十八大”职工美术、书法、摄影大赛和“\_\_”职工篮球联赛等活动。

在肯定成绩的同时，也要看到我们工作中还存在的问题和不足，主要表现在以下几个方面:

一是集团公司工会对基层单位的工作帮助指导不够。

二是基层工会普遍存在基础工作薄弱的现象。主要表现在人员紧张，工会干部大部分都是兼职，没有按照要求配备工会干部。基础资料管理不规范，不完整，记录不详细，归档不准确，格式不统一。

三是有些单位工会领导对工作重视不够，认识不到位，执行力差，主观努力不够。主要表现在以会议落实会议，以文件落实文件，缺乏工作主动性。

四是有些单位工作亮点不突出，工作特点不鲜明。主要表现在制度照搬照抄，不能与本单位工作实际相结合，工作创新能力较差。

五是有些单位对\_\_工会举措不力，行动迟缓，没有进步，只是喊在嘴上，没有落实到行动上。

六是在阵地建设上，有些单位硬件投入不足，该上墙的东西没有上墙，落后于其他部门的工作。

对于上述存在的问题和不足，各单位在三季度工作中要认真解决，力争到年底工会工作要有一个大的变化，要上一个新的台阶。

**企业工会年度总结报告篇五**

公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

一、指导思想：

不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

二、主要工作：

(一)工会组织工作方面

公司现有职工2666人，建立基层工会16个，工会小组166个，设立工会小组长166人，工会劳动保护监督员26人，工会小组劳动保护监督员126人。建立健全了工会工作制度及工会岗位职责，完善了民主管理网络图及民主管理制度和工会劳动保护监督检查工作制度、学习制度。制定了《该公司--年工会工作计划》，夯实基础工作，规范了二级工会工作台帐及工会小组工作台帐，为工会各项工作的顺利开展奠定了基础。

(二)工会民主管理工作方面

20--年是集团改革发展的关键一年，是--发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力;从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道;从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对--年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励;并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识;审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定;配合组织人事部门对--年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

(三)工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样内容丰富的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。

(四)工会女职工工作方面

加强工会女职工组织建设，切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习，知识讲座、演讲比赛、三八100周年纪念表彰大会及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动，努力提高女职工素质，增强女职工自我维护意识，同时展现了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

(五)工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作;定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检;两级劳动保护监督检查共查出各类隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

(六)工会职工生活工作方面

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作常抓不懈，--年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款7.8万元，同时完善了职工活动室和阅览室，丰富职工的业余文化生活。

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不够;维护职工合法权益的广度还需进一步增强;两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位;在提高整体素质，开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力;以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。

**企业工会年度总结报告篇六**

(一)以“三个代表”的重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20xx年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动;12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20xx年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%;有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改;同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流， 会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动，20xx年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大用户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。

全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛;9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn、adsl、lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和 “十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20xx年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌” 演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法;9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号;“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20xx年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作;4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会;10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织;11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20xx年度工会财务决算和20xx年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

**企业工会年度总结报告篇七**

20xx年，芜湖公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以“服务企业，服务职工，服务客户”为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用;不断深化“名师带高徒”活动，提升职工素质水平;积极开展“优质服务月”活动，助力服务品牌提档升级;持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”

工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想和行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。

不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”

5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。

在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务;抓好油品数质量管理;抓好客户访谈及意见征集;抓好宣传工作营造氛围;抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习平台。20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。

多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”

本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

**企业工会年度总结报告篇八**

xx年以来，x公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

(二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识;坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在主页发表信息148篇，《报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了“”品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推队安全文化建设经验;积极宣传先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀共产党员标兵、优秀共产党员，标杆党支部x党支部，先进党支部x党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

(五)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(六)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**企业工会年度总结报告篇九**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与用心配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工用心开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展状况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，用心开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并透过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

用心参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策带给依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

三、用心开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。工会用心参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，用心做好员工想

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作用心性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，用心做好宣传发动工作，透过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展状况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。透过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作潜力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理潜力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，透过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都用心参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们务必清醒认识到，应对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的状况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了超多的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会\*观的要求，\*体系建设，\*机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是应对企业发展的新要求和职工群众的新期盼，工会的工作方式、，个性是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)务必创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改善。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化推荐工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续理解和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**企业工会年度总结报告篇十**

今年公司工会认真学习 贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，高举中国 特色社会主义伟大 旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向 。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

认真贯彻党的xx大精神，加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师 进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间 对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践 相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获 。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化 知识教育 ，形成了良好的企业文化氛围。

二 、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好公会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开资是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、 以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1)协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2)为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季 制式工作服。

3)出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境 。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、 存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1)要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2)要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3)要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在xx年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

**企业工会年度总结报告篇十一**

x年，分会在企业工会的正确领导和部门领导的全力支持下，紧紧围绕科研主线，充分调动全部门职工投身科研工作和工会工作的积极性，开展了一系列富有成效的活动。

x年分会工作的中心是紧紧围绕科研主线，建设xx班组。认真做好本职工作，进行科研创新是我们每个职工的应尽职责，全部门职工通过学习单位领导职代会讲话等，进一步激发了工作积极性，尽心尽责，全身心的投入科研工作，努力建好xx班组。一年来，我分会不仅在标准化建设过程中积极协助领导工作，而且还协助本部进行了学术交流、思想讨论等活动，丰富了同志们的头脑，增长了知识，提高了业务水平和操作技能，促进了职工的创新能力培养和积极向上的团队精神建设。

根据标准化建设要求和统一安排，分会在办公室和实验室布局、分配时特别强调保护职工身心健康，积极协调各组，配合部门领导和各组组长，对大型实验设备配置、使用、维护进行重新规划，谁需要谁使用谁登记，使设备利用率显著提高。在合理化建设和双增双节活动中，我们注意挖掘内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象。通过多方论证并实施的部分改造项目，避免了新购设备，节省设备支出数万元。

职工才是企业的主人，为保证职工切身利益，分会特别强化了工会的民主管理，以民主选举的方式增选了三名职工代表，并选举了新的工会主席。我部门职工代表都能积极参加企业职代会，充分发挥职工代表的职权，就单位领导的工作报告及出差补助改革、奖金分配改革等多项制度改革发表了自己的意见，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。

职工是工会的服务对象，一年来，分会以人为本，以稳定职工队伍为重点，主动探访病患职工、家属生小孩的职工；对于新婚

职工，由工会牵头，年轻职工为主，积极帮助他们准备婚事，并分担他们的部分工作，真正做到了真心实意为职工解决现实问题，稳定了职工队伍。

为活跃职工的文体生活，一年来，分会在资金短缺的情况下，仍先后在x年元旦、春节、三八、五一、国庆前后开展了茶话会、乒乓球赛、庆三八女职工活动、旅游等多种喜闻乐见的文体活动，并组织我部门职工积极参与企业工会组织的卡拉ok比赛、越野长跑、龙舟赛、排球赛、新劳动法知识问答、奥运知识问答等活动，不仅取得了优异的成绩，而且用健康向上的文体活动占领了每一位职工的思想阵地。

特别值得一提的是，在年终岁尾，分会经费特别紧张的情况下，主任和书记仍然坚决支持按照传统，热热闹闹的搞了一个新年茶话会，不仅增进了感情，促进了和谐，同时又强化了工会组织的凝聚力和向心力，给分会x年的工作划上了一个圆满的句话。

此外，分会还积极组织和协调职工为帮扶困难职工捐款，并积极配合企业工会管理和维护运动场地等。

总之，一年来，分会切实履行了工会“建设、维护、参与、教育”的基本职能，工作是卓有成效的，成绩是有目共睹的，虽然荣获优秀工会的荣誉，但自身工作仍有不足，对此，我们将在今后的工作中加以克服和解决，希望企业工会和兄弟分会能继续给予我们大力支持。

**企业工会年度总结报告篇十二**

物管中心工会在矿工会的领导下，在本单位党政的大力支持下，严格按照矿党委及矿工会文件、会议精神的安排和要求，认真贯彻学习党的\_\_届五中、六中全会精神，按照“\_\_\_\_”和科学发展观要求，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和“桥梁纽带”作用，在各项工作中取得了明显成绩。现将工作总结如下：

1.加强职工思想学习，提高职工安全意识。

今年根据我单位的生产发展要求，结合我单位的实际情况，开展了生产学习活动。在职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据各阶段的中心工作安排，不间断地加强职工教育培训。经常利用“安全学习日”、班前会，组织职工认真学习《工会法》、《劳动法》和《煤矿安全规程》等法律法规知识，通过事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、安全演讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。

2.加强民主管理、坚持民主监督，坚持厂务公开。

不断完善了民主管理机制，推动和完善了各种维权机制和工作制度，包括职代会和财务公开制度。坚持每月召开一次纪检监察站工作会议，认真听取“四大员”反馈的信息充分发挥党员、职工代表、委员会的监督职能，形成职工、党员、领导干部互相监督的机制，及时公布单位经营状况，资金使用情况，资金福利费用开支等重大事项。

3.坚持走群众路线，及时解决职工困难。

一年来，工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生产生活问题作为大事来抓，坚持深入到生产一线，深入职工生活工作中，倾听职工呼声，及时分析、化解职工矛盾，避免了职工的上访。全年共找职工谈话、家访达6人次，合理采用职工建议21条，救济救助特困职工15人，发放救济金21000元。同时，我们还利用节假日慰问退休老职工，帮助他们解决生活中的实际困难，并到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题，全年共看望住院职工、退休职工及家属达6人次。

4.做好工会管理和自身建设工作。

坚持工会委员会工作学习例会制度，积极向上级工会缴纳会员会费，会费使用情况及时向全体会员公布，坚持按时向支部书记汇报工作，配合支部的各项工作顺利开展。坚持走民主管理路线，不断建立和完善工会各项民主制度，不断加强工会的自身建设，与时俱进，开拓进取，全面履行工会的各项社会职能，不断提高工会工作水平，全面完成了各项工作任务。

**企业工会年度总结报告篇十三**

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会四届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了一届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先选优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止20xx年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1-10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1-10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；20xx年国资公司职均收入4、59万元，20xx年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女\*为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保\*》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

八、规范工会财务管理工作

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

20xx年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

**企业工会年度总结报告篇十四**

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会四届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了一届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先选优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止20xx年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1－10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1－10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；20xx年国资公司职均收入4、59万元，20xx年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

八、规范工会财务管理工作

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

20xx年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

**企业工会年度总结报告篇十五**

2024年在工会的正确领导下，在公司行政的大力支持下，以党的xx届四中全会精神为指引，以科学发展观为统领，认真落实我司工会年初工作计划，紧紧围绕企业经营生产为中心，以“两个维护”为基本工作目标，结合实际，积极开展各项有利于构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展工作，现将上半年工作总结如下：

一、加强工会组织建设

乡镇企业建立工会，是新时期经济建设的需要，工会作为工人阶级的群众组织，一方面维护职工的合法权益，另一方面也起着协调劳动关系的作用，只有劳动者的利益得到保护，企业的正常生产才会得到保证，企业的运行才会平稳，企业才会发展。因此，加强乡镇企业工会组织建设，是推动乡镇企业发展的一项重要工作。

针对乡镇企业组建工作难度大，入会率偏低的现象，我们采取地县（市）乡镇企业工会主席齐上阵的做法，利用到各县（市）工作调研的机会，对企业主做耐心细致的宣传说服工作。通过努力，取得了一定的成绩：2024年，全区乡镇企业基层工会数已发展到149个，会员人数达7402人，比2024年分别增长了58。51%、58。16%。二、加强宣传工作，深入宣传《工会法》

为了使企业职工了解工会的职能，懂得依靠工会维护自身的合法权益，各县（市）乡镇企业工会加强对《工会法》的宣传工作。有的县还与县工会一道举行了较大规模的宣传活动。如纳雍、织金等县乡镇企业工会深入到非煤矿山、民用煤矿、重点企业等张贴宣传画、办专栏等，使职工对《工会法》有了进一步的了解。

为了使乡镇企业工会发挥职能作用，各工会把抓制度建设作为主要工作。一是协调企业为工会安排办公室，解决办公经费，修建厂务公开栏和宣传厨窗;二是帮助企业完善各种现行规章制度，把有关法律法规和规章制度规范上墙。

通过行业工会与企业工会的努力，厂务公开逐渐为企业主与职工所接受，通过厂务公开，增强了职工的主人翁责任感和工作积极性，促进了企业的健康发展。

为了最大限度地维护职工的生命安全，今年地、县乡镇企业工会把抓安全生产作为工作的重中之重，号召企业要坚持生产必须安全，安全为了生产，牢牢记住先安全后生产的原则，把抓好安全工作作为企业工会维权工作的重点，确保安全生产。

1、许多企业主对工会组织认识不足，给新建工会带来了一定的难度，致使新建工会工作进展缓慢。

2、由于乡镇企业行业工会主席及委员从地区到县（市）都是兼职，在工作中常常出现时间冲突的现象。

3、对于乡镇企业来说，目前组建工会都存在困难，更不用提收取会员费的事，因此活动经费成了问题。

1 、继续加强工会组织建设，壮大毕节地区乡镇企业工会的队伍，向“哪里有职工，哪里就有工会组织”的目标努力。

2、加强宣传工作，继续深入宣传《工会法》，让《工会法》为广大企业主和职工所了解。

3、加强工作力度，通过宣传与协调，使更多的企业接受和重视厂务公开，懂得维护职工的安全权益和生命安全的重要性。

**企业工会年度总结报告篇十六**

上半年，我公司工会以切实维护职工利益为目标，坚持以人为本，认真履行工会的各项职责，不断探索工会工作的新方法、新思路，全面提高职工整体素质，不断促进职工队伍建设，为公司持续、健康、快速发展做出了应有的贡献。回顾上半年工会工作，我们主要开展了以下几方面工作。

一、坚持与时俱进，努力做好工会各项基础工作

1、抓教育，促稳定，做职工的贴心人。公司工会充分发挥凝聚职工、贴近职工的优势，努力在稳定职工思想上下功夫。利用会议、活动、谈心和交流等方式，及时了解把握干群关系、工作关系，凝聚人心，增强合力;积极引导职工转变思想、改变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

2、抓学习，增强法律意识，以正确的理论指导工作。工会充分以各种活动为契机，不失时机地向员工宣传《工会法》，深入学习贯彻各种文件精神。使员工了解自己的权利和义务，增强他们的法律意识，用法律的武器来解决问题。

二、加大工作透明度，推动企务公开纵向发展

上半年公司继续坚持推行企务公开。进一步明确职责，充分调动员工参与民主管理和参政议政的能力，激发员工干事的积极性、主动性。上半年公司共累计公开10余期，其中包括清明节、五一劳动节及端午节人员值班情况表等内容。

我们还以调查问卷的形式，及时掌握了职工的思想脉搏和企务公开工作的运行情况，员工对企务公开工作的满意程度达到80%以上。现在企务公开工作向纵深发展已经取得初步成效，正逐步成为公司的一项管理制度。

三、重视安全生产，为公司快速发展提供安全保障。

公司一直把安全生产工作作为重要内容来抓。逐级签订《安全责任目标书》;积极开展 “安全生产月”活动。

四、加强学习教育培训，提高职工全面综合素质。

公司始终坚持终生学习这一理念，并深入贯彻到每位员工的身上。在完成日常工作的同时，充分利用每周五例会时间组织全体员工进行学习培训。培训内容包括各项管理制度、各种规范、施工工艺等。另一方面对员工进行岗前培训，掌握岗位职责，通过对全体员工的培训，提高了员工的各项综合素质，有力的促进各项工作的开展。

五、关心职工生活，努力为广大员工办好事、办实事。

公司工会深入贯彻公司“以人为本”的理念，积极关心公司员工的生活。组织全体员工进行身体健康检查;探望生病住院员工，每月及时向员工发放生日卡、劳动保护用品等;公司定期组织活动，丰富员工生活，让员工切实感受到组织的温暖;对公司工会会员、医疗互助金会员进行一次全面摸底，准确掌握情况;严格按照规定做好计生工作，完善计划生育制度，建全计划生育档案;按公司要求将夏季防暑降温补助发放到每位员工手中;签订了企业与工会之间的“共同约定”承诺书，使工会工作不断走向正规化。

六、加强企业文化建设，丰富职工文化生活。

开展各类文体活动。利用重大节假日时间，组织全员开展各类文化体育活动：三八妇女节组织员工户外活动;五一劳动节开展爬山、拔河、跳绳、橡棋、跳棋、双升、乒乓球、篮球、羽毛球等文体比赛;五四青年节组织广大团员青年进行义务劳动，重温入团誓词等活动。真正活跃了企业文化娱乐生活，促进企业健康、和谐发展。

总之，经过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，上半年各项工作进展顺利，取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，主要是工作方法还需提高、改进等，这些，有待于我们在下半年的工作中不断摸索，不断完善。我们相信，在公司工会和

各级领导的共同领导、支持和帮助下，我们的工会工作一定会再创佳绩。

**企业工会年度总结报告篇十七**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与用心配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工用心开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展状况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，用心开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并透过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

用心参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策带给依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

三、用心开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。工会用心参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，用心做好员工想

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作用心性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，用心做好宣传发动工作，透过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展状况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。透过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作潜力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理潜力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，透过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都用心参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们务必清醒认识到，应对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的状况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了超多的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会\*观的要求，\*体系建设，\*机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是应对企业发展的新要求和职工群众的新期盼，工会的工作方式、，个性是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)务必创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改善。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化推荐工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续理解和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**企业工会年度总结报告篇十八**

年，工程二部工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业\_\_\_管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，作出了应有贡献，企业工会工作总结。

====年，我工会以改革的精神，不断加强自身建设，开创了工会工作新局面。在公司党委的正确领导下，在各部门的关心和支持下，经过全体工会干部和会员的共同努力，较好地完成了全年工作计划和上级工会交给的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将一年来的主要工作总结如下：

一、加强组织建设和工作信息化建设，提高工会工作水平

工会工作是党的思想政治工作的重要组成部分。为使工会工作适应新形势、新要求，进一步发挥好桥梁和纽带作用，更好地支持和配合公司完成各项改革和建设任务，我工会十分重视自身建设。

(一)我工会以《漳泽电力报》、公司网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与《工会法》、《劳动法》、《企业法》的培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作能力;通过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、xx届三中全会精神和全总十四大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

(二)开展经常性思想政治教育，加强思想政治工作，确保职工队伍的稳定在职工中深入进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和“三个代表”重要思想的宣传教育，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，加强社会公德、职业道德和家庭美德的教育，提高职工思想道德素质，培养“四有”职工队伍，调动一切积极因素，保证行业整合重组稳定有序地进行。

二、加强工会自身建设推进工作技能提高

(一)我工会以群众化、\_\_\_化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提\_\_\_部工作水平,做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改进不足，创造性地开展工作。职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在充分调查，走访的基础上，对生病职工和[家中困难的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，受到职工群众的拥护，为公司减轻了负担，稳定了职工队伍。

(二)针对企业整合、重组、改革中出现的“热点、难点”问题，加大企业改革、改制的宣传力度，切实维护职工队伍的稳定。由于职工收入和各公司在运作上的一些差距，在职工中造成许多各种各样的想法，再加上内退职工对资产出售后对工资保障问题的担心，涉及职工根本利益的矛盾越来越突出，产生的热点、难点问题越来越多。通过深入细致的思想政治工作，从关心人、理解人入手，化解矛盾，理顺关系，平和情绪，把矛盾处理在萌芽状态，要把开展思想政治工作和为困难职工解决实际问题结合起来，最大限度地保护好职工的既得利益，同时教育职工正确对待当前困难和收入上的差距，处理好眼前利益和长远利益的关系，动员广大干部职工坚定发展的信心，积极支持改革，参与整合。

三、深化企务公开工作促进工程部管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业\_\_\_管理的有效手段。上半年，我工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会\_\_\_管理、\_\_\_监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，工作总结《企业工会工作总结》。以职代会为载体，拓宽\_\_\_参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，推动公司\_\_\_管理。

四、开展职工培训工作提高企业竞争能力

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，我工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台====年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全工程部职工培训工作，使培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;加大力度培训工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才，为公司发展储备高素质后备人才。根据实际情况，通过黑板报、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。配合管理行风建设、多种文艺有体育健身竞赛活动，提高了员工素质，树立了公司品牌形象。同时多次举办了多次竞赛活动，弘扬先进，加强协作;调动了职工积极性。

五、做好扶贫帮困工作，解除职工后顾之忧，关心职工生活，把工会建成温馨的职工之家

(一)今年，我工会共帮困和慰问患病职工==人次，发放帮困金====多元;帮助困难职工

子女看病，解除职工后顾之忧;做好“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

关心职工生活，开展送温暖活动。凡有病重住院或亲属病逝的职工，工会都组织人员前去慰问和看望，把工程部领导的关心送到每个职工的心坎上。全年共看望慰问住院职工==人次。同时，启动送生日贺卡表爱心活动，对每一位过生日的同志送生日卡和生日蛋糕以表示关爱和祝贺。真挚的关怀使职工们感到了温暖，使他们得以全身心地投入到工作中，为电力事业的发展作贡献。

六、积极组织开展健康向上的文体活动

精神文明建设是工会工作的重要内容之一。积极开展丰富多彩的文体活动，满足职工精神文化的需要，增进职工身心健康，使职工以饱满的热情和充沛的体力，完成工作任务是工会工作的一项主要职责，也是工会开展工作，联系职工、凝聚人心的重要方式。

七、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，提高职工们的审美情趣，我工会在年初就制定了一系列文艺活动计划，组织广大职工参加。职工们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使工程部的精神文明建设又上了一个新的台阶。我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了及庆“三八”、职工排球、乒乓球、跳棋、三人蓝球、跳绳比赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制邪教的防线。

与此同时，我工会充分发扬强身健体优良传统，与公司团委联办了体育周活动，开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让职工既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了团队精神。

总之，====年，我工会在公司教育工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为公司发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

八、抓好女工工作，半边天作用成果显著

我们检修公司工作性质决定，女工人数，占工程部总人数三分之一，多数分布在班组重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到工程部的发展。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保\_\_\_》《中国妇女发展纲要》等法律的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，关爱女工，今年“三八妇女节”庆功会，同时在漳电，河津，阳城三地举行。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功、创最佳文明女工，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

九、工作中存在的不足

一年来，我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但是，按照公司领导的要求和职工的期望，仍有需努力之处：

=、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

=、受工作等原因的影响，今年工会干部的培训、考察计划未能实现。

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

=、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。

=、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我们向公司领导、向全体工会干部和全工程部职工表示衷心的感谢!

**企业工会年度总结报告篇十九**

xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成xx年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨xx年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《华新公司xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找