# 2024年个人述职报告十篇 个人述职报告(13篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-06-09

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。个人述职报告十篇 个人述职报告篇一一、积极配合领导组...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇一**

一、积极配合领导组织全局干部、职工为患病职工×\_款。在这次捐款活动中，我深受触动，尤其是×局长在工作繁杂的情况下，多次亲自过问捐款的进行情况，我看到了我们的领导对患病职工的关心，看到了同志之间的友爱，我为能在这样一个温暖而向上的集体而感到荣幸。

二、积极参与县工会组织的困难职工资助活动，并把这一信息及时传达给每位困难职工。对于个别腿脚不便的困难职工，我积极为他们复印有关资料，填写申请表。并把上报的困难申请表一一整理好，交给领导审阅。

三、整理工会的各项规章制度。对缺漏的部分认真编写，并输入电脑中存档，同时把工会会员认真整理好后登记造册，为没办理会员证的职工一一补办。

四、由于工作需要被临时抽调到城网改造收费组工作，虽然很辛苦，但觉得受到了锻炼，收获很大。就在这段收费期间，我们用城网组架设线路和拆旧的时间，积极筹备“城网杯”迎十、一乒乓球赛、篮球赛，由于我是第一次参与这样的工作，没有任何经验，我就上网查阅有关比赛制度，比赛流程等，制定的方案改了一次又一次，直到领导满意为止。

以上是我近期工作的汇报，虽然在工作中取得了一点成绩，收到了领导的认可，但我清楚地认识到自己身上还有一定的不足，我有决心在以后的工作中虚心地想周围同志学习，克服困难，把工会工作做的更好，不辜负领导的信任!

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇二**

党委组织宣传部干部处：

20xx年，面对险恶的自然条件、严酷的竞争环境、繁重紧迫的施工任务，在xx公司正确领导及各部门的大力支持下，精诚团结，克难奋进，全年完成结算产值2970.07万美元，超xx公司下达年度计划30.2%；安全生产和施工质量持续保持良好态势，主体工程验收合格率为100%，砼浇筑质量优良，设备供货、金属结构和机组埋件的安装均顺利通过验收。安全生产的各项指标均控制在考核指标之内，全年没发生工伤死亡事故；商务合同管理取得重大突破，被业主、工程师确认的土建索赔变更累计达335.92万美元，已结算支付231.27万美元。

一年来，通过开展保持共产党员先进性教育活动，我们成功实现了年初自定的项目推进六大目标：1.全年完成70%的合同额；2.土建工程施工高峰基本结束；3.设备供货完成合同总额1800万美元的80%；4.索赔工作取得突破性进展；5.4616m长的引水隧洞衬砌施工比总进度计划提前1.5个月在年内完成，控制井衬砌滑模施工自力更生一次成功；6.导水箱涵金结、二期砼与隧洞进水口等相关项目，年内具备安全渡汛和顺利蓄水条件。

我作为项目部党工委书记兼现场经理，秉承“带好队伍，干好项目，创誉逐利，拓展市场”的经营宗旨，努力做了如下几方面工作：

一、践行“三个代表”重要思想，推进党建工作。

项目部领导层由项目经理、党工委书记兼现场经理、项目副经理、商务经理、总工五人组成。管理层中设立了工程管理部、商务合同部、机电物资部、永久设备部、国内保障部等5个部。在领导班子建设中，我一贯倡行坚持原则，顾全大局；分工负责，团结协作；忠诚企业，以人为本；创新进取，规范管理。工作作风上果断不武断，民主决策不等于自由决策，反对议而不决，决而不行。在实际工作中，项目领导班子成员总体上能求同存异，团结共进，努力工作。做到了工作顺利时个人不邀功，工作困难时，互相补台顾大局。从我个人工作出发点而言，做到了谋事不谋人，越位不越权。

由于党工委成员及支部书记均是领导或管理层的负责人，加上项目部基本上一月一次办公会，对项目运作中涉及的合同（包括分包、分供合同）、进度计划（年、季、月）、重大设计、施工方案、资源配置、资金运行、管理制度、人员奖惩、升降、项目经营环境的改善等重大事宜均上办公会讨论，由部门或主管领导提出议案、民主讨论达成共识，形成决议，分头去办。民主集中制执行情况总体较好。

在坚持党组织工作制度方面，我们基本保证了党工委每半年召开一次党员大会，党支部每季召开一次党员大会，党小组每月开展一次党日活动。但每季一次党课教育制度和项目部党工委每年一次的民主生活会不够落实。

20xx年7月开始，我们按照xx公司党委的统一部属，在项目部23名党员和要求进步4名同志中开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。活动中，我坚持带头处理好工、学矛盾，利用夜间业余时间，学习了《教育读本》，重温了党章以及党的有关条例政策，并作了读书笔记，结合项目实际情况，草拟了《关于开展保持共产党员先进性教育活动的安排计划》，并按照此安排计划的要求，认真准备，对全体党员开展保先活动作了一次动员，讲了一次党课。活动组织过程中，利用上网、国内来人等多种渠道，搜集相关学习资料，为每个党员和要求进步的同志分发一套学习资料，一本编号的学习笔记本，做到学习教育活动不留死角，人员不漏。

对一名违犯外事纪律，违背党员基本要求的党员，为了挽回不良影响，教育其本人和大家，我们在对其进行了严肃耐心的批评教育的同时，采取了必要的组织措施。根据事态的发展情况，最近我们将进一步采取组织措施。

对于积极要求进步的同志，我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的指导方针，利用工余时间，举办了入党积极分子培训班，及时进行政审函调，今年在管理人员和一线生产人员中，发展了2名同志为中共预备党员，讨论了一名预备党员按时转正。

在党风廉政工作方面，在分包、分供合同上，规范管理，严格程序；在大宗物资和施工设备采购上，坚持货比三家，严格计划、验收、发放、使用四个环节的管理；在差旅、招待和公关等费用上，坚持控制标准，严格事先报告，事间控制，事后核报制度；项目部领导严以律已，廉洁奉公，生活上不搞特殊化、工作上不讲排场，不搞花架子，秉公务实，不花无助项目创效的钱。

二、坚持“五个一”的经营理念，按国际惯例对承包商的基本要求，加强员工队伍素质工程建设。

水资源匮乏，由于政府感受石油是一次性消耗资源和土地广阔，缺水贫瘠的双重压力，非常重视水资源开发与综合利用；政府外交上说是奉行不西不东的政策，但经济技术上的游戏规则，比中国更早吸收的是由西方形成并兴起的国际规则；项目业主、工程师单位的高级管理人员多在美国等西方国家完成高等学业并在西方工作多年。在这样一个背景下，公司派出的施工管理人员与技工在与业主、工程师相互适应的过程中面临着四大问题：1.理念上的差距：我们在正改革的旧有的企业管理理念与国际工程管理理念上的不同。2.经验上的差距：epc项目的管理与中国国内单纯的施工项目管理无论是从性质到内容上看，都不能同一而论。3.习惯上的差异：中国施工队伍的员工往往会凭着工作经验处理施工中出现的一些问题，而业主、工程师的管理人员则机械地遵循合同指定的规范，并严格按程序去办。4.语言、文化、法律上的差异：我们的人员90%以上无法与业主、工程师直接勾通；100%的人不了解文化与法律法规。这四大差距与差异经常困惑着项目的运作，不时带来甲、乙双方大大小小的争执。为缩小差距，减少差异，加速项目顺利推进，我们在学习贯彻二届二次职代会暨20xx年工作会、项目管理年会精神，开展“保先”教育活动中，进一步要求党员骨干做到“四个带头”：带头学习时事政治，讲团结，讲正气，保持团队昂扬向上的精神；带头在外域，学外语，学计算机，熟练掌握、勾通与先进工作工具；带头学合同、学规范、学专业技术与国际工程管理知识，实现一专多能，一人多岗，成为解决项目进行过程中排除各种疑难的行家里手；带头学习和实践国际工程的先进理念和成功经验，顺应时变，努力使自己适应国际工程管理理念和管理惯例的要求，成为降低项目成本，提升项目控制能力，驾驭竞争市场的中坚力量。同时，我们在加强中方员工外事纪律管理、营地与施工现场封闭，中方员工对外勾通能力、工作与施工质量、安全、进度自控能力等均实行刚性管理，定期考核，奖惩兑现，扬清抑浊，促使内部管理机制尽快与国际工程管理贯例接轨，充分适应xx市场。根据工程需要，我们常年雇佣400余名职员和劳务，对这些雇员不歧视，质量、安全、工效的管理一方面是严格的，另一方面在信仰上给予尊重，劳保待遇、劳动条件、营地生活等方面给予关心和照顾，全年及时化解了不少雇佣双方的争执和矛盾，较为成功地规避了雇员罢工损失。

在加强员工队伍素质工程建设中，我们注意做好日常的思想工作。除定期召开中方员工大会外，我们还有组织地开展群众性的交心谈心活动和领导出面的谈心活动，收到较好效果。今年7月份，由于项目流动资金紧缺，员工长达8个月没有领到工资，相当一部分员工因工作需要不能按规定及时探亲，新进场员工不了解项目部现行工资政策，个别老员工闹待遇，借机鼓动部分员工签名上书，要求限期发放拖欠工资，要求普调工资，声言若不兑现，集体罢工。这是项目部进三年来没发生过的事（三年中也曾出现过8-9个月没发工资，开工初期产值低，工资标准比现在还低）。党工委即采取先党内后党外，个别谈心与分片召开员工大会等方式，坚持疏导为主的方针，深入细致开展思想政治工作，使大家认识到任何个人与部分人的偏激行为，都将有损企业形象，且无助于项目流动资金的缓解。只有坚定信心，共渡难关，干好工程，作好项目，才是企业与个人利益得到保障的根本所在。同时使个别闹个人工资待遇的人受到教育，感受到任何人在项目部不讲工作绩效是没有出路的，项目部任何时候都不会养闲人、懒人，干不好工作捣蛋的人，鼓动偏激行为发生，在项目部是绝对不允许再发生第二次的。从而很快平息了这场思想动荡，保证项目正常运作，维护了企业信誉，使员工队伍是非感更加清晰、明确。

一年来，业主、工程师对项目部信守合同，控制质量、安全、工期的能力，对公司派出的工程管理人员和技工出色的工作表现和较好的勾通能力，对双方员工团结协作良好状态有了新的认识。连续不断地主动给我们提供新的工程信息和有实力的合作伙伴。使公司的国际品牌，不仅铸就在工程的质量、安全、进度上，同时还展现在队伍讲诚信，纪律严，善合作等各个方面。

三、作好epc项目，向精细管理要效益。

如前所述，国外作epc项目，涉及融资、设计、订货、施工各个方面，决不是如国内仅搞一个工程承包而已。因此，做epc项目，精细管理的对象和要求必须覆盖融资、设计、订货、施工各个环节。

今年，项目部上下一心，群策群力，按照对在建项目精细管理的要求，遵循国际工程管理惯例，针对项目经营的特定环境条件，在项目运作上，进一步坚持实施“三不”方针。即：1.在主合同框架内，尽可能不干投入大、产出少的活。有利可图的项目，风险大只要通过努力后可控就干；单价低的项目少干、不干，设法变成满足水工建筑物基本要求且单价高的项目去干；合同内的新增项目尽可能变成有利可图的合同外项目干；自己不赚钱的项目变成由业主指定分包商还可以收管理费的项目去干等等。2.不做使项目成本增加的事。合同管理上及时认真地做好日常结算的同时，加大索赔变更工作力度，取得实质性进展；商务管理上加大保险、关税、其他税费、出口退税、汇兑等工作管理力度，降低相关费用或针对所在国法律变更提出索赔；技术管理坚持如一地优化设计、优化供货配置、优化工场布置、优化施工方案、优化资源配置；施工调度管理上，精心组织以快节奏高效率的均衡施工为核心内容的文明施工，实施现场准军事化管理，有效控制质量、安全、进度、成本。3.不花无助项目降成本、创效益的钱。对内封闭管理，发扬艰苦奋斗精神，工作讲求效率，施工考核工效，管理精打细算，防止跑、冒、滴、漏，效益流失；对外礼仪交往，花小钱办大事，办成事，不断改善项目经营运作环境。

上述努力体现了“创誉逐利”的项目管理宗旨。业内资深人士认为公司与承包商相比，会干活，会经营，与水总在承包商塔里干项目比，投入少，进度快。

回顾总结一年来的工作，我再次体会到，在国外，办好有利于项目的一件事不容易，运作好一个项目更不容易。对外，要努力塑造和保持一个有实力的国际承包商的良好形象；对内要用“以人为本”的理念，凝聚、发挥团队不畏困难、锐意进取的精神，适应国际工程管理惯例要求，苦心经营，使一个明显亏损的项目蜕变为“创誉逐利”的企业窗口，进而拓展xx市场，从这一意义上讲，我们虽然作了一些工作，但离xx公司和部门期望、要求比，仍有差距。这些差距就个人方面而言表现为：1.驾驭epc项目的专业知识不够，经验不足；2.对科学发展观理论系统学习研究不够，创新意识不足，勤于现场事务过多；3.坚持“以人为本”，在营造人炼成才、人尽其才、人才辈出的氛围，提升员工素质，使员工在创造项目效益的同时，实现自身价值方面办法不多。就项目部全年各方面工作来讲，虽然取得了一定成绩，但同时也存在一些不尽人意的问题。主要表现在：党建工作没按要求规范进行，党课、民主生活会制度化不够，对员工要求高、使用多，有计划地教育培养不够；在epc项目管理过程中，未雨稠缪，计划预见性不够，忙于过程中出现的各种问题的临时处置事过多；系统总结、研究项目运作几年的经验教训，用于提高国际工程管理水平不足等。

20xx年11月7日是x项目竣工移交的合同工期日。新的一年，项目部面临的主要工作任务是：1.以机电安装为重点，继续拼博，努力实现3月1日开始主机安装、8月31日首台机组试运行，并进而保证11月7日全部承建项目竣工移交。2.金结以压力钢管为重点，实现元月份完成s弯段，2月前完成洞内段，6月度前完成斜坡段，进而确保7月底该项目全部施工任务完成。3.合同管理以索赔工作为重点，继续加大商务合同管理力度，全年实现索赔变更300万美元以上，补偿项目亏损，同时加大成本控制力度，实现项目保本微利的经营目标。4.技术管理以项目竣工移交工作为重点，加大竣工资料、运行维护手册、培训手册等epc合同所必备的资料文件的编制工作，在完成一个优质工程项目建设的同时，完成一整套规范的项目移交文件，让主业满意。5.拓展市场，开发新项目。在保证x项目按期完工的同时，努力在年内获得一个后续项目，以实现xx公司在xx市场的持续发展。

为保障上述主要工作与任务的顺利开展与优质完成，项目部党工委要做的主要工作为：1.巩固、扩大保持共产党员先进性教育活动的成果，深入开展抢土建交部位，保金结、机电设备安装；抢压力钢管与机电设备安装，保发电工期的“二抢二保”活动。2.创新党建工作，稳定员工队伍，提升员工素质。3.继续搞好党风廉政建设。4.贯彻xx公司二届三次职代会暨20xx年工作会议精神，总结epc项目精细管理的经验教训，促进项目精细管理出效益，坚定队伍在xx市场持续发展的信心。

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇三**

尊敬的领导：

大家好!

我今年的工作压力非常大，集团公司工作量是海量的，在总经理不到位的情况下，我以总经理的岗位要求要求自己，把集团6家公司看作一盘棋，统筹安排整体推进，在董事长的逐项授权下开展具体工作，扛着重重压力，始终坚持公司利益高于一切，一边解决公司发展中的新问题，一边处理以前遗留的老问题，从房地产公司的基础建设从无到有点滴做起，以公司年度目标达成为方向，以公司团队建设为重点，以公司体系建设为保障，以公司日常管理为基础，展开集团公司的工作，通过自己的努力去解决公司发展中的几个问题：内外部资源整合问题，内部团队建设问题和制度流程体系的完善。10月份以后，总经理到位，我调整自己的角色，我的工作以围绕协助总经理工作，参与公司经营生产管理与决策展开。

本部门或本公司年度内部管理及团队建设情况：

(一)内部管理工作

1、制度建设：作为常务副总，面对公司多项目管理的实际需要，我积极推进公司内部制度流程建设工作，在年初即定20xx年为公司制度建设年，希望通过一年打基础，二年做完善，三年成系统的制度建设，完成公司三级业务流程的建设，今年在公司内部初步建立了一些应急的制度。

2、业务理顺：并在实际工作中，我积极引进人才，我主张解决问题从源头抓起，从模板建设防范风险，合同管理规范经营，通过成本管理逐步解决公司原来的遗留问题，根据公司发展的情况不断探索新的盈利模式，

(二)团队建设工作：

20xx年5月我初到公司时，公司房地产专业人员非常缺乏，到20xx年底，通过我的努力完成了总部高层队伍的建设，通过招聘面试20xx年12月份，产品研发总监到岗，20xx年1月人力行政总监到岗，4月营销总监到岗，6月工程总监到岗，7月份董事长引进财务总监，而在年初我就安排行政部与猎头公司，签订了高级人才引进的合作协议，10月份杨总正式到岗就职，至此完成了集团总部的人员组织工作。

另外，完成了南召公司项目总经理，内黄公司常务副总等项目高管的招聘。

对公司的团队建设工作，我做的工作还很有限，虽然我屡次在各种会议中提出“树正气，讲效益，公司利益高于一切”，在工作我始终是以身作则，影响了公司一批想干好工作的同志，他们也是默默奉献，点滴做起，任劳任怨，公司的基础建设才得以初步达成。

年度目标管理情况：

20xx年集团公司年度销售金额是6亿，总销面积21.2万平米。到三季度末据各下属公司实际情况调整目标为：销售目标3.28亿，销售面积为16.97万平米，(因龙湖，兰考两项目未开建);实际实现销售收入：2.73亿;总销售面积:12.3万平米。

虽然整体完成的情况不理想，有受到大环境影响的因素，更有公司经营战略布局的问题，但是为达成目标，我带领集团刚刚创建的团队为年度目标达成努力，在人员少任务重的情况下，为项目公司解决我所能解决的所有问题，包括召开各种类型业务会议、实操完成各项目公司的招采和预结算工作、制定加快项目推进促进生产力发展的政策和制度，安排各口专业人员的多次下项目支援、内外部资源的整合和引入等。

目前存在的问题及今后努力的方向。

(1)关于执行力

公司6--10月份的浮夸风：认真反思我的工作，有些事情出现有我的责任，比如北大纵横化费公司大量的人力、物力、财力，耗时半年时间做的无法使用的半成品制度，不仅没有对公司的规范化管理起到推进作用，反而起到了很大的副作用，这里有我整体高度不够的原因，也有发现问题没有及时处理，发现咨询公司实际驻场工作人员整体业务素质差、发现阶段性成果不能合格时、发现公司内部个别人员能力及专业度不够却越权指挥，越级汇报，我没有及时制止工作的推进和方向的调整，最终造成咨询公司的工作重心严重偏离，大搞浮夸风，即造成了他们的工作结果不合格也造成公司内部人心思动不安工作。

有些人员德薄而位尊是造成这次浮夸风的根本。以后再有类似情况出现，应该严格按照公司的管理层级进行管理，不能允许相关人员越权行事，对自己的分管的工作要加强执行力，既定目标要加强监督把控，把问题消灭在萌芽中。

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇四**

20xx年7月，我任临河镇曹渡村主任助理，后任村党支部副书记。至今，三年的服务期即将结束，现将工作总结如下：

一、村务管理方面

首先，协助村支两委做好村日常事务管理工作，紧密团结村组干部，提高村两委班子战斗力。在计划生育、税费征收、土地增减挂钩等工作中与村组干部一起努力完成上级党委政府交办的任务。

其次，深入群众，为群众多办实事、好事。曹渡村群众无论有任何困难，都可以找到我，我尽量予以帮助。我帮助村里修建水沟，解决旱田排水问题;还与村书记一起争取项目资金，修建了一座“便民桥”，方便了村民出行。

还有，千方百计发展壮大村集体经济。20xx年2月，我被聘为曹渡窑厂的副厂长，帮助其加强管理，增产增效，增加了集体收入。

二、创业富民方面

20xx年4月，我与镇其他两位村官陈佐和姜修伟同志联合沈圩村养殖大户共同出资50万元创立临河镇大学生村官创业园，采取股份制经营模式。养殖园主要实施猪、鱼循环养殖。带动周边10户贫困户加入创业园从事工作或入股参与养殖，为广大农民带来实惠。

曹渡村有许多小型加工厂，我便与村书记阚安国一起创立了安源商贸有限公司，专门从事木材、服装、电子产品等的经营销售，为小加工厂提供原料，帮助销售产品，服务地方经济发展。

三、轮岗锻炼方面

到村任职以来，我先后在镇党政办、团委、组织办等部门接受岗位锻炼。

在岗位锻炼期间，我认真负责，积极努力，对领导交办的任务，尽力完成。同时，与镇机关工作人员搞好团结，共同努力，工作成果颇受大家好评。特别是是在团委轮岗期间，临河镇团委被上级团组织表彰我“五四”红旗团委。

我先后被团县委表彰为“20xx年优秀团员”、“20xx年优秀团干部”。

四、其他工作方面

20xx年10月，我担任曹渡村团支部书记。我从支部建设入手，完善团支部的组织机构，确保团组织的正常活动。我牵头举办了电脑培训班，在全村干部群众中普及了电脑知识，充分扩大了团组织在青年中的影响力。

我还是我村远程教育的管理员，负责远程教育设备的管理维护，远程教育资源的收集整理等。

三年的到村任职工作，我虽然取得了一定的成绩，但也存在着许多的不足。在今后的工作中，我会更加的努力，发扬长处，改正不足，为新农村建设贡献力量。

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇五**

尊敬的领导：

您好!

转眼本学期即将结束，我的工作得到学校领导和各位老师的大力支持和帮助，在此我表示衷心的感谢!现对本学期的工作做如下述职：

一、认真落实教学计划，狠抓教学常规管理

常规教学管理要常抓不懈。常规管理繁杂琐碎，不仅包括课堂常规检查，随堂听课、教案抽查、学生作业处理等情况检查，是教学工作的重要环节和有效管理手段，是落实教学计划的根本保证。因此，我始终认真落实学校制定的教学教研常规，不断规范教师教学行为。从学期初开始，认真执行教学教研工作计划和工作记录，严格按照学校修订的规章制度去要求师生，检查评比相结合，表彰先进，督促后进。本学期我们学校的校级月考制度正常执行，考察科目涉及语文、数学，还有英语。期中期末考试正常进行，提高教学质量我们仍将常抓不懈。每周按时检查教师的备课教案，并做好批注。每次月考都让教师写好质量分析，填好月考成绩。开学初教师写好教学计划，期末让教师上交教学工作总结，教学质量。写好学生报告册，做好期末工作。

二、为教师的发展着想，对教师负责

新课程对教师提出了更高的要求，学校要发展、要生存必须有一批高素质的教师队伍，同样教师今后要生存要发展必须具有过硬的本领。在校长的指导下，精心制定了以人为本的校本教研计划，通过数学组、语文组集体备课-上课-听课-说课——评课研讨这样的教研活动观摩。\_\_和名师大课堂这两次观摩课共派了\_\_人去观摩，还上交了个人听课记录，让更多的教师参与到教研活动中来，提高了教师的课堂教学水平。教师们撰写了对大量的教研论文在各级各类获奖。

三、营造教育教学研究氛围，扎实推进课程改革

教科研是教学的源泉，是教改的先导，本学期来我校把教研目光锁定在课程改革这一时代教改的主旋律上，加强校本教研培训、规范教科研行为。坚持听课评课制度，坚持教学反思制度，督促教师完善成长档案，在老师们的积极参与下，顺利完成教师教学能力自评和校评，组织参加各级教学评比活动，进行校本教研培训和观摩活动。开展教师课堂教学比赛活动。不论哪个学科都要求所有任课教师积极参加。

四、加强服务意识，对学校负责

作为教导主任，我能正确定位，努力做好校长的助手，协调各处工作，做好在以下几方面的工作：

1、关心全体学生的全面发展，安排好学科兴趣小组活动，组织好学生的竞赛活动。

2、协调解决教师在教育教学中的疑难，学校教师人数多，事务多，出现很多棘手问题，能及时解决。

3、组织人员初步完成教学管理、教育督导等资料的搜集、整理、自查工作。

4、完成科学、音乐、美术、计算机教科书循环使用的规章制度、过程管理和归档工作。

作为教导主任，在学校负有一定的责任，感到有一定的压力，但好在我与学校的每一位教师合作得都非常愉快，即使工作中遇到意想不到的问题，能够互相谅解，正是有大家对教学工作的理解和支持，才能使我在承受着各种各样的压力的同时能够顺利完成学校布置的各项任务，奠定了学校发展的基础。我也期待着明年，\_\_\_小学的教学更上新的台阶。

此致

敬礼!

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇六**

各位领导，各位老师大家好!

班主任工作充满了酸甜苦辣。以前我带学生，采取的方法就一个字，严!动辄就是，骂!学生就像弹簧，你想压住他，他又想不被你压制，这样就产生了阻力，于是你就得不断地用力，才能将他们压住。所以往往是按住了这里，那边又冒出来了，不仅自己很累，学生也很累。有人说这样做就没有一点好处吗?有!确实也有一些短期效应，短期内学生就很怕你，班级纪律也很好。

但是，随着时间的流逝，当学生都被骂习惯了以后，就适应了，一切都将变得那么苍白无力，自己也显得那么孤立无助。周而复始，我们走进班级，总是带着一副苦相，学生见着我们就是一个白眼，背地里还骂我们是那个什么——那个滋味……不说大家也知道。

但是，今年，自我感觉是最得心应手的一年。本学期我担任高一(3)班的班主任。在这一学期的工作中，我深深地体会到班主任的工作态度、教育艺术水平、教育方法、组织管理能力，以及以身作则的表率作用，影响着班级的建设、巩固和发展，影响着学生成长的方向。我认识到作为班主任，不但要有良好的文化修养素质，还要有科学的工作方法。今天我述职的题目是：

带好班级，从心开始，要善用表扬。

基于对以前班主任工作的反思，我决定不再做压制弹簧的“阻力”，改做引导弹簧的“牵引力”。为了“牵引”得行之有效，我首先得“捕获”他们的心，深入他们的内心深处，才能发挥的牵引作用。我不会讲什么大道理，下面是我这几个月来面临的某些事情和处理方式，我愿说出来与大家分享。

一、“捕获”学生的真心

今年班主任做得那么顺手，源于文主任的一句话。开学班主任培训的时候，文主任说：“军训的时候，学生很累，有很多汗水，你去帮他们擦一擦，他们会很快接受你的。”我记住了这句话。整个军训我总共给学生擦过两次汗水，每次都是在站军姿的时候。每个人我都认真的擦了。

在给他们擦汗水的时候，许多孩子激动地说：“谢谢老师!”后来军训之间有一个写作，题目是军训体会，好多孩子在体会中写道，这一辈子中，我第一次碰到了给我擦汗水的老师!孩子回家后还给父母讲，我们那个老师好好哟，还给我们擦汗水!虽然军训只有短短的几天，但从那时起，我就迅速地走进了孩子们的内心。

二、善用鼓励

有个女生叫郭绮珊，军训中摆同边手。我观察多次后，悄悄叫她到边上，告诉她摆臂方式不对。当时她很不好意思。过了一会，教官安排一列一列的走。我专注地看郭绮珊的动作，她正在努力地改进，但还显得有些别扭。当来回走第二次的时候，我悄悄的向她竖起了大拇指。这个动作只有她看到了。后来她在作文中说，是老师给了她鼓励，当时她看到我竖起了大拇指，她心里一热，更加用心了。我没想到，老师一个小小的动作，会直接对孩子的心理产生如此大的影响。

还是这个郭绮珊，原来基础相当差，中考成绩才516分。学习中，我多次给她鼓励，表扬。有时候，明明知道她这几天有点松懈了，当看见她在认真完成作业的时候，我就当着很多人的面表扬她。后来她进步很快，在第一次月考中，班级进步了15名，获得了学校的表彰。

分班以后，有个周日的晚上，我发现我的办公桌上有个纸袋，里面装了个礼物。当时我以为是哪个学生放到那里的，就没有管它。第二天依然没有人来拿，我就打开纸袋，看看是什么东西，发现是一个脚底按摩器，并有给我的一封信。这封信是这样写的：

老师，你是我见过最特别的一个老师，因为，我在您的身上，真的看到了你对学生们那份真挚的感情。从小，家里人都没有要求过我任何事情，所以一直以来，我都没想过要认真读书。来到南开，我本想继续地像以前那样的过日子，可是老师您却给了我动力，就是您多次的鼓励，我才能拿到那进步奖，那是我第一次用我自己的努力拿到的!这一次的考试失败了，我知道我没有认真地去对待，而你却说我努力了……

老师您放心，在以后的日子里，我会加倍勤奋，一定不会让您失望。这一份小小的礼物，希望老师您能收下，希望这能减轻您的疲劳，让您更开心地教书。老师，即使现在分班了，但我永远都是3班的孩子!

三、狠抓学习

在三班，一切以学习为中心。我提出的观点是，用分数说话，以进步立足。三班的班训是：团结拼搏，永不言弃!在三班，你清洁没有做好，我可以容忍你，你有这样那样的毛病我也可以容忍你，但是，你要是不读书，不学习，我是绝对不允许的。

在三班我一直提倡要预习的，而且每天要收预习本。可苏浩斌从来不交预习本。我问他，他说，老师我预习了，你会不会相信我?虽然我对他不了解，但我还是说，我肯定相信你。结果他自己真的做得很好。后来他给我的信中这样说：老师，你是我一生中第二个佩服的老师。那个老师我用了一年的时间才开始佩服他，你只用了短短的两周!

袁霖和王冕英语基础极差。我要求他们每天背五个单词，用一个本子抄下来，每天自动找我抽问，一直坚持下去。大约一个多月以后，王冕说，我从没有背过这么多单词。期中考试的时候，王冕在年级进步了147名，袁霖进步了123名。家长会的时候，王冕的妈妈一再要求要把王冕留在三班。看来家长对我寄予了很高的希望。

四、团结就是力量

三班是最重视团结的。袁凤仪曾经在班上很大声的骂过谭诗敏，加上她的一些性格问题，搞得跟谭诗敏比较好的欧阳莉莉、李月媚、张晓青都不喜欢她。她们又在一间宿舍的，于是联合起来孤立她。后来我知道这件事后，就把几个同学同时叫出来，叫她们当着面把怨气全讲出来，让有错的一方向对方道歉。并告诉她们，你们都是我的孩子，手心手背都是肉，看着你们不团结，我很心痛。后来，她们关系好了许多。

五、双差生转化

文理分班后的三班，集中了全年级最难管的学生：有六科总分126的梁轩轶;有半个学期打架两次而被处分的贺添成;有最不喜欢读书，整天无所事事的韩朋林;有头脑非常聪明，但相当懒惰的陈灼星;有基础很差，整天以看小说度日的;有一大把的人基础很差，也不勤奋努力，整天只是发呆的等等。

梁轩轶，刚到三班的第一天就开始旷课，不久，还公然撕毁学校的文件。面对这样的学生，我也很头疼，但是工作还是要做的。我找到他，问了他的小学，初中在哪里上学，哪个科目是他最棒的，当初的时候是一个什么状态，在家里他都做些什么事情，有什么样的朋友等等。跟他谈了将近一节课，我就硬是不提他犯错误的事。完了以后我才说，知道你近来哪里做错了吗?他马上说我知道……然后把一些列自己的错误都讲出来了。

还有一些事我根本就不知道。最后我说，我相信，你一定能够让我重新认识你，也相信你一定能够重新站起来，铸造你人生又一个辉煌。你有没有信心?接着把我手伸给他，和他用力的握了握手。接下来，他真的发生了很多变化，作业要做了，上课要听了，还可以主动发言了。虽然他和很多人相比还有很大的差距，但是，我觉得，从一个什么都不做的学生，发展到今天这个样子，已经是很大的进步了，所以，我在班级曾先后三次表扬过他。

贺添成：基础不差，但是话特别多，行为习惯还不好。老爱接老师的下句，甚至和老师顶嘴。脾气还很暴躁，动不动就想打架。前几天因为宿舍里的衣服没有按照要求折叠，和生活老师发生冲突，差点跟生活老师打起来。

那天中午，我把他叫到篮球场边上，我和他坐在草坪上，了解了一下刚才发生的事情，我就问他一句话，你到南开来的目的是什么的?慢慢地，他所有的委屈就烟消云散了，最后我再问他，你现在该干什么?他说，我现在要集中所有的时间用来学习。我又问他，你到宿舍去还应该干什么?他说，跟生活老师道歉。那好，我说，我相信你从此以后将以另外的面孔出现在我们面前。我也跟他用力的握了握手。

还有许多孩子的故事，时间关系，我不再一一叙说，我想说的是：对待这些孩子们，要先发现他的优点，让他感到自己很不错，于是充满希望。时常要多给予一些鼓励，哪怕他并没有做得很好，只要他有进步，我们都应该多表扬他，他就会朝我们期望的那个方向变化。这就是我所说的充当“牵引力”。

说实话，三班之所以让很多人留念，对于我来说，只是做了一些皮毛的工作。许多具体的事物，都是我们班级老师来完成的。我时常因为有一帮优秀的配班老师而暗自庆幸。包括原来的配班老师和现在的，比如语文何凌杰老师，原来的左亮老师，数学毛微老师，英语赵邵红老师，物理黎亚华老师，化学朱昭军老师，原来的周金桃老师，他们为了三班孩子的健康成长都付出了大量的心血。

在此，借这个机会，我对他们表示真诚的谢意，谢谢你们!比如韩朋林的转化多亏了朱昭军老师，主要是朱老师把他给转变过来了。还有毛微老师，黎亚华老师，赵邵红老师都经常找学生谈话，何凌杰老师也经常利用课间给孩子们以一些人生的启迪和教育。所以，事实上，三班许多孩子的转变，主要都是科任老师的功劳。

最后谈谈三班的收获：开学初分班的时候，三班的成绩倒数第二，九月月考的时候，三班在普通班中排名第二，与五班差距是10分。期中考试三班排名第三，虽然排名落后了一个名次，但我依然很欣慰。因为与五班的差距缩小了5分。班风学风方面，我想所有任课老师都是有目共睹的。

特别是孩子们之间的团结、互助、友爱，让我感到非常温馨。上周二原来的学生回到三班发校服，每个学生重新坐到自己曾经的座位上，心潮起伏，百感交集，许多人拥抱在一起，久久不愿离去。真好!我干了这么多年来，这次的感觉真的好温馨!

现在的三班，在重点转化几个孩子后，班风学风已经大有起色。现在班级的困难是，还是有好多学生上课喜欢随意讲话，喜欢接老师的下句。这是他们的习惯问题，不是品质问题，只要给他们时间，他们一定会朝着我们所期望的方向变化的。三年之后，三班的孩子一定会很有出息的。我坚信!

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇七**

各位领导和代表，你们好!

我是xx村村委会主任，承蒙群众认可及各部门领导的信任，如今已任职三年。新场村是一个拥有四千多人口的大村，从有幸当上村主任开始，我便深知自己肩上的责任:带动全村发展、促使四千人的生产效率和生活质量全面大幅提升。这既是一个光荣的使命，又是一项艰巨的任务。我肩负这样一份责任，三年来兢兢业业、尽职尽责，所喜总算不辱使命，取得了一定的成绩。当然，不够完善的地方也还有很多，若有幸继续跻身村干部的行列，我定会再接再厉、继续进步。关于本村三年来的发展，现述职如下，请领导和同志们检阅!

要提高村民的生活质量，首先就要发展经济，常言“要想富，先修路”，我村共有马路13公里，我自上任便在党委政府的支持下积极发动村里修路，20xx年即完成本村8公里通组公路的硬化。此外，兴修机耕路5公里、修建由五星组到申家组的沟渠1、2公里、由申家组到院子组再到王家湾的沟渠1、5公里、修田间水渠1公里、修筑连户路约3、8公里。

谋发展，修路只是个开始，“民以食为天”，紧抓农业生产十分必要。三年来，我村的粮食生产保持稳定，即使在20xx年干旱成灾的时候，也积极采取补救措施，尽可能地将欠收率降至最低。期间建成大水池2个，基本解决了四个村民组的用水困难。

有了充足的粮食作保障，就能“在稳定中求发展”。为了把本村的经济搞活，我积极鼓动村民发展农业经济。现在我村有养殖大户8户、建成茶园1000亩，其中，20xx年建设绿茶园580亩，20xx年建成白茶基地500亩。白茶基地的项目很被看好，曾吸引全县各乡镇乡长、书记前来参观。在烤烟生产方面，我村三年来均超额完成上级下达的烤烟任务，三年来分别发展烤烟530亩、600亩、650亩，在20xx年干旱的情况下，依然能超额完成15000斤烤烟。

20xx年，经朋友介绍，我得以认识湖南天晨电杆厂的负责人，我积极争取，引进天晨电杆厂到我村设厂生产，对拉动本村经济发展起到了一定的作用。村里的货运卡车替电杆厂运送电杆、水泥、石料、钢筋等货物，有了稳定的货源。村里的过剩劳动力到电杆厂打工，也有了用武之地。

20xx年，我向上争取，多次奔走忙碌，终于引进徳江县苗圃场到我村落脚，以27300元每亩的价格高额征收土地，使不少村民得到了切实的好处。苗圃场投入运转，需要大量工人，劳动量却不大，村里有不少家庭，子女都去了沿海打工，留下老人在家，孤苦无依，因年老又无法从事繁重的体力劳动，故而生计颇为艰难，苗圃场招收了不少这样的老人，他们给苗圃场除草施肥，劳动强度不大，每天有60元的收入，足够维持家用。老人们都说，现在的日子过得，既充实，又实惠。

提高村民的生活质量，除了发展经济，就是保证村里安定祥和的生产生活氛围，在综治维稳方面，尽管我村民风淳朴，但是唇齿相依尚且有磕碰着的时候，何况人与人之间庞杂的生活。我和其他村干部共同努力，采取细化分工的方式，各司其职，三年来积极传达安全意识、积极化解民事纠纷，真正做到了“小事不出组，大事不出村”，三年来无重大安全事故发生，仅有一次村民上访事件，也在我的及时调解下得以解决。

那次村民上访，是因为修建公路占了他家的土地，政府却没有给予任何补助，后来该村民修造新房遇到资金短缺之难，便直接跑去政府问询占地补助。我接到上级通知后及时赶去调解，并为该村民争取到一个危房改造的名额，切实地解决了他的困难。

20xx年大旱，各村皆收到了国家拨下来的救济粮，在分配粮食的过程中，有的村子出现了分粮纠纷，甚至出现抢粮的混乱景象。我村收到18000斤粮食，在我和其他村干部的共同努力下，分粮过程不争不抢，合理有序地分发到各家各户。

20xx年，蒋家沟一村民在工地自愿帮忙卸载电杆，因工受伤送进医院，住院期间施工方负责人不闻不问。后来负伤的村民因无钱继续治疗，向施工方求助，施工老板态度强硬，说该村民又不是他的员工，他没有任何责任。我们村委会出面给负伤村民\*，据理力争，终于迫使施工方老板赔付人民币120xx元。

此外，在政策落实方面，我村积极落实国策，三年来计划生育任务100%完成、新型农村合作医疗参合率达98%、新型农村养老保险100%完成任务。

在反腐倡廉方面，我们村委会本着公务、财务公开的原则，在每月的全村大会上公开本月经济收支明细及政务情况，为防止村干部滥用职权，审核盖章的数目和具体情况都要在会上公开。我们本着良心为村里的发展贡献力量，我们坦然接受群众监督。

经历了为期三年作为村干部的忙碌生活，我自问:你有没有尽心尽力、有没有心系村民?答案是肯定的，然而我也深知，虽然三年来我坚守职责，兢兢业业，但不可避免地还存在许多不足。例如我村的领导班子还缺乏纲领性制度的约束，干部思想深化不足，以至于干部纪律略显散漫，组长不能充分发挥主观能动性，落实工作不到位，开会缺席时有发生。我作为村主任，理应及时实行应对措施，把大家拧成一股绳:心往一处想、力往一处使，以期在处理村务过程中收到事倍功半之效。但因为本人能力所限，常忙得焦头烂额，故而这方面工作屡次被搁置。另外，本人学历较低，文化素养的不足导致我对党的章程和理念认识还不够深入，我将在今后加强学习，努力提升自身修养，以成为一名优秀的共产党员及干部为目标而不懈奋斗!

展望未来三年，若有幸继续站在村领导班子的岗位上为党、为民效力，我有如下规划:

1、继续加大力度鼓动村民兴办养殖业，并建设塑料大棚，发展绿色农副产品。

2、动员全村学习苗圃场植物栽培技术，为以后发展苗圃经济打下基础，在美化本村自然环境同时谋取致富之道。

3、预计将在本村发展中药材基地500亩。

4、继续加大力度引进外资，让更多商家企业到我村落脚，以拉动经济快速增长。

5、尽快在本村普及硬化公路。

6、加强自身修养，努力学习党的章程和理念，坚持党性原则，坚决贯彻落实科学发展观，严格要求自己，不断反思、不断进步，带领我村尽快走上致富之路。

谢谢大家!

述职人：

20xx年xx月xx日

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇八**

这一年，我镇安全生产工作在县委、县政府的正确领导下，在县安委会的大力支持和指导下，镇党政班子坚持以党的十九大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实省、市、县有关安全生产工作的要求，严格落实各项安全生产工作措施，扎实开展各类安全生产专项整治行动，全力消除安全事故隐患，有效遏制了各类安全事故的发生。一年来全镇未发生重特大安全事故和交通事故，各类事故、道路交通、火灾事故死亡人数和一般以上事故起数控制在县下达的指标内。现将我镇20\_\_年安全生产工作情况报告如下：

一、主要做法及成效

(一)加强组织领导，夯实安全生产工作基础

镇委、镇政府高度重视安全生产、消防安全和道路交通安全工作，加强领导，精心组织，做到了“三个到位”。

一是领导到位。坚持每季度召开一次安全生产例会和预防道路交通事故联席工作会议，会议由镇长或分管领导主持，听取各职能部门汇报开展安全生产工作情况，分析全镇安全生产形势，研究部署安全生产和道路交通安全工作。

每逢节日和重大活动前，镇党政班子成员都亲自带队到各生产经营单位检查安全生产工作，督促生产经营单位落实安全措施。

二是人员到位。镇委、镇政府设立了镇安全生产监督管理所，办公室配备工作人员4人，实行独立办公，做到了安全生产、消防安全、道路交通安全各项工作均有具体的人员负责。而且，在各个专项整治工作中成立相应机构，组长均由镇长担任，副组长由分管领导担任，成员由各有关单位负责人组成，切实加强对每项整治工作的组织领导。

三是经费到位。我镇每年都安排一定的经费用于开展安全生产、消防安全和交通安全工作，一年来共投入经费\_万多元用于聘请专职消防队员及购买消防装备、购置办公设备、印发宣传资料、举办培训班、开展安全生产检查行动等，有效地保障了各项工作的正常开展。全镇上下形成了安全生产工作主要领导亲自抓、负总责，分管领导具体抓，各职能部门协调配合的工作局面，为安全生产工作顺利开展提供了强有力的组织保障。

(二)落实工作责任，建立健全长效监管机制

一是落实责任。我镇认真落实安全生产工作“一岗双责”制度，由镇长负总责，分管领导为直接责任人，各单位负责人为本单位第一责任人，在履行本职工作的同时，切实把安全生产工作摆上重要议事议程，形成层层落实，责任到人的格局。每年镇政府都与各村(居)委会、各企业签订了各类安全生产责任书，进一步落实了各村(居)委会、各企业的安全生产责任，形成了层层抓落实的工作责任机制。我们要求企业与车间、班组层层签订责任书，把安全生产责任分解落实到各个具体部位。年终，镇政府将各村(居)委会、各单位落实安全生产工作情况纳入考核，并作为一项长效机制来抓。

二是明确任务。为确保安全生产顺利开展，每次整治行动，我们都结合本镇实际，制定具体的工作方案，进一步明确了各有关单位的工作任务和职责，使安全生产工作有条不紊地开展。三是健全制度。建立健全安全生产例会制度、联合整治制度、督查巡查制度、交通事故预防工作联席会议制度等一系列工作制度，实行以制度管人、管事，全镇安全生产、消防安全和交通安全工作形成了一级抓一级，层层抓落实的良好工作局面。

(三)加强宣传教育，不断提高全民安全意识

我们把宣传工作作为提高全民安全意识的主要手段，督促有关部门深入开展安全知识宣传活动。

一是抓好经常性宣传。紧紧围绕党的群众路线活动，开展“安全生产月”、“11.9消防安全月”、“交通安全宣传月”活动，通过悬挂横幅、制作宣传栏、印发宣传资料等形式广泛宣传。据统计，一年来，我镇在主要路口悬挂安全生产宣传横幅30多条，张帖小标语300多条，发放《安全生产法》、《安全生产事故条例》、安全生产明信片、火灾逃生宣传画册等宣传资料1000多份。

二是边检查，边宣传。我们结合每个专项检查整治行动，组织人员到各厂矿企业边检查、边宣传，面对面向业主宣传安全生产知识，提高业主安全意识。

三是抓好安全知识培训。每年，我们都举办多期安全生产培训班，邀请上级领导、专家进行授课，讲解安全生产、消防安全和交通安全知识，增强群众应对安全生产事故的能力。

通过一系列的宣传活动，使安全生产、消防安全和道路交通安全知识普及千家万户，在全镇上下形成了人人讲安全，处处关注安全的浓厚氛围。

(四)加强排查整治，全力消除安全事故隐患

我镇的安全生产、消防安全和道路交通安全工作，以排查和整治安全隐患为主，着力抓好各类生产经营单位的督促检查，对责令整改的单位实行重点跟踪。

一是加强节前安全检查

我们坚持一手抓源头控制，一手抓隐患整治，严格落实安全监管措施，在“五一”、“国庆”、“元旦”、“春节”等节假日和党的“十八大”期间开展常规性检查，以旅游景点、烟花爆竹、危险化学品、道路、建筑工地、“三小”场所、学校(幼儿园)等行业(领域)为重点，全方位开展安全检查，重点检查各行业安全责任制落实情况，事故防范措施落实情况等。

二是开展专项整治行动

一年来，我镇按照市、县的工作部署，组织开展了安全生产标准化创建活动，以及开展“清剿火患”战役、“百日安全大行动”、“网格化”、“打非治违”和治理“三超一疲劳”等专项整治行动，取得了明显成效，有效遏制各类安全事故的发生。

三是狠抓整改措施落实

在检查过程中，凡发现存在安全隐患的，能够在现场立即整改好的，我们要求业主立即整改。凡是已通知限期整改的单位，我们都有专人负责跟踪落实，逾期未整改完毕的责令其停产停业，直至整改完毕才可继续生产经营。据统计，一年来全镇共出动检查人员\_x多人次，检查单位\_x多家次，共排查出安全事故隐患\_处，全部落实整改。通过开展排查整治行动，有效遏制安全事故的发生，为我镇经济社会发展营造了良好的安全环境。

(五)加强日常监管，不断提升安全生产监管水平

在深入开展各项专项整治的基础上，我们还注重加强日常监管，督促有关职能单位加强对本单位涉及的领域、行业进行监管，明确了各职能部门的监管责任。各监管部门既做到各负其责，又做到互相配合，形成齐抓共管的工作格局。如，在工商部门年审工作中，各生产经营单位必须经我镇安全监管所审核通过安全生产合格方可进行年审。同时，我们联合工商、派出所、规划建设等有关部门定期对全镇所有“三小”场所进行排查摸底，登记造册并将信息录入电脑，加强对“三小”场所的监督管理。

(六)健全应急体系，不断提高应急救援能力

一是健全应急机制

为了做到防患于未然，每年我镇重新制定了安全事故应急处置预案、道路交通安全事故应急处置预案等几个安全事故处置预案，进一步健全了快速反应机制，确保万一发生安全事故时做到有章可循、临危不乱，及时组织力量进行抢险救援和妥善处置。而且，部分村(居)委会、企业、经营单位也相应制定了符合自身实际的应急预案。同时，我镇成立了以党委书记为组长的事故应急指挥部，组建了森林防火队、防汛抢险队、专(兼)职消防队等各类应急救援队伍，并要求生产经营单位建立应急救援队。全镇形成了“统一领导、综合协调、分级负责、属地管理”为主的应急管理体系。

二是加强应急演练

一年来，我镇共组\_和\_中学等有关单位举行了多次消防安全演练，一些单位和企业也主动组织应急救援演练，大大提高了广大干部职工、学生和相关从业人员的防火意识、安全生产意识、应急防范意识和应急处理能力。

三是落实值班制度

在“春节”、“五一”、“国庆”等重大节日期间，我们均要求各有关职能部门实行24小时值班制度，保证通讯工具24小时畅通，确保一旦发生安全事故时能够做到快速反应，及时向镇政府和有关部门报告，并采取措施做好事故处置工作。

二、存在问题及今后打算

我镇安全生产、消防安全和交通安全工作取得了一定成效，全镇未发生重特大安全生产事故和交通安全事故，有力地保障了人民生命和财产安全，全镇经济社会各项事业保持快速、健康、稳定发展。但我们深知，我镇的安全生产形势还比较严峻，主体责任还需进一步落实，监管的难度比较大，与上级的要求还有一定差距。

接下来，我镇将继续加强组织领导，加大安全生产工作力度，强化对重点环节、重点单位和重点部门的检查和监管，防止和减少各类安全事故，保障人民生命和财产的安全，为促进全镇经济社会持续、健康发展创造良好的社会环境。

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇九**

按着党风廉政建设责任制分工，我主要负责所分管的公路养护、地方道路、监督监理方面的工作和所分管的公路处、地方道路管理处、京承公路管理处、交通直属分局、监督站、监理公司的单位廉政建设工作。一年来，本人在市局党组的领导下，在市局党组成员的协助下，通过所分管部门领导的共同努力，较好地完成了所分管部门的党风廉政建设工作任务。现就200\_年所分管的廉政建设工作任务完成情况述职如下：

一、本人廉洁自律情况

党的xx大指出，“坚持反对和防止\_\_\_\_，是全党的一项重大政治任务。不坚决惩治\_\_\_\_，党同人民的血肉联系就会受到严重损害，党的执政地位就有丧失的危险，党就有可能走向自我毁灭。承德是一个经济欠发达地区，公路基础设施发展相对滞后，县乡公路建设任务还非常艰巨，人民经济水平还很低，在这样的条件下谋求发展，没有一支踏实苦干、为政清廉的干部队伍不行，没有一种\_干净、积极向上的廉政风气不行。我作为一名党员领导干部，特别是作为一名主管农村公路建设的交通局副局长，自己的一举一动、一言一行都代表党和交通的形象。今年，我严以律己，以身作则，带头严格执行《廉政准则》和中央、省、市关于领导干部廉洁自律方面的有关规定，正确使用党和人民赋予的权力，不收礼，不徇私情，不谋私利。我感觉到，作为一名主抓公路养护、农村公路建设和公路建设质量的主要负责人，除认真执行《廉政准则》，抓好分管部门廉政建设外，注重了自己生活中的小节、小事，在平时工作中，自觉地从一点一滴做起，从小节、小事抓起，自重、自省、自警、自励，以实际行动维护党和交通在人民群众中的形象。一年中，我严以律己，以身作则，严格执行《廉政准则》和中央、省、市关于领导干部廉洁自律方面的有关规定，正确使用党和人民赋予的权力，不收礼，不徇私情，不谋私利，不赌博;没有打着领导旗号办私事问题;在公路工程建设招投标、经营性土地出让、房地产经营等市场经济活动中，也没有利用职权插手、干预为亲友或熟人谋取私利的问题;没有利用职权和影响经商办企业及进行有偿中介活动，认真遵守组织原则和干部人事纪律，无以参观考察为名公款出国或到省外旅游、结婚丧庆典之际收敛礼金、发放纪念品和超编超标贷款购买下汽车的问题。

二、廉政职责履行情况

加强廉洁从政教育。要求分管单位班子成员认真学习《关于加强和改进党的作风建设的决定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《关于党政机关厉行节约制止奢侈浪费行为的若干规定》等重要文件，以及党的“xx大”和中纪委二次全会精神，并专门组织收看反\_\_\_\_录像，开展警示教育，进而增强抵制\_\_\_\_的自觉性。

按市局党组要求，将党风廉政建设和反\_\_\_\_工作目标进行了详细分解，同时要求所分管的单位建立健全了党风廉政建设责任制。在养护工程管理中均实行了“双合同制”管理，在工程质量检查、养护检查工作中都严格要求公路处、监督站、监理公司把廉政建设工作放在首位，严禁不正之风出现。经常到所分管的单位进行督促检查党风廉政建设责任制落实情况，要求所分管单位一把手坚持民主决策制度，坚持中心工作与廉政建设工作并重的原则。所分管的单位没有发现违\_风廉政规定问题。

三、严格遵守领导干部廉洁自律有关规定，教育管理好配偶子女和身边工作人员。

一是在工作中无论是到外县检查指导工作还是到外地出差，自己随时都注意党员干部的形象，教育身边人员坚持一切从简，不用公款大吃大喝，不住超标准客房。二是子女在上大学，妻子在工程一处退岗，亲属均在农村务农，不存在违反从业规定问题，也没有为个人和亲属大操大办婚丧喜庆事宜问题。三是在工作中始终坚持实事求是，从不弄虚作假、虚报浮夸，从不搞脱离实际。四是慎重对待权力，对所分管的业务项目、资金计划的确定等，都是经过相关科室共同研究确定后，报请局务会议研究审批。自己在对待权力方面始终注意自己不能被名利所诱，不能被钱财所惑，不能被私情所累，不存在职权滥用现象。

四、抓党风廉政建设取得的效果

通过一年来的努力工作，自己所分管党风廉政建设取得了以下几方面的效果:

一是促进了全市养护事业和农村公路建设事业的快速发展。通过抓党风廉政建设，弘扬了正气，压制了邪气，凝聚了民心，极大地调动了分管部门干部职工投身公路管养和农村公路建设的积极性，有力地促进了全市公路养护和建设事业的快速、健康发展。200\_年，全市完成通村公路2465公里，完成通乡公路750公里，完成大中修工程138公里，维修加固桥涵193座，超额完成了市厅下达的各项目标，确保了国省干线和县乡公路的安全畅通，有力的支持了城乡经济的快速发展。

二是促进了分管部门干部作风的转变。党风廉政建设促进了干部作风的转变。分管部门抓工作、干事业的人多了，推诿扯皮、浮夸虚报、形式主义的现象少了;扑下身子、狠抓落实的人多了，高高在上、怕这怕那、畏首畏尾的人少了。初步形成了一心一意干事业、开拓创新求发展的良好氛围。

三是增强了分管部门领导班子廉政意识和执政能力。通过狠抓党风廉政建设，建立健全了分管部门的廉政责任制，完善了各类廉政建设制度，增强了班子的战斗力和与干部职工的亲和力，全年所分管部门和单位没有发生违法违纪和不廉洁案件，较好地完成了全年工作和廉政建设任务目标。

总之，过去的一年中，我本人在抓党风廉政建设方面取得了一些成绩。但是，与上级部门的要求相比，我的工作还存在一定差距。在今后工作中，一定要在市委和市局党组的正确领导下，把廉政作为促进交通工作的大事来抓，要做到有作为。我一年来工作体会最重要的有两点:一是廉洁，二是吃苦。今后我将努力这样做，真正为承德交通发展尽到心、尽到职，办实事、办大事。

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇十**

尊敬的领导：

伴随着新年的到来，一年的工作也即将结束。在过去的两个学期里，我主要负责学校的安全工作，学生纪律管理及学籍管理，同时分管六年级、英语、体音美学科的日常管理。虽然工作纷繁复杂，但我能尽自己的努力，勤勤恳恳，踏踏实实做好每一项工作。现就德能勤绩廉五个方面，将一年的工作向各位领导和老师做以汇报。

一、师德修养

本人有爱岗敬业的思想，能自觉遵守社会公德和教师的行为规范。能牢固树立为学生服务、为教师服务、为学校服务的思想，真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。作为学校的一名中层领导，能做到和领导班子成员相互团结、相互尊重、相互配合，对于其他部门的工作能够鼎力相助，大力支持。工作认真负责，办事公平公正，敢于承担责任，不计报酬，不计名利。

二、竭尽所能，细心、耐心、真心地对待工作

1、细心。安全工作学校各项工作的保障，凡是涉及到学校安全工作，我都会细心地计划和安排。安全隐患定期排查，发现隐患及时整改。安全演练，精心策划，力求实效。安全宣传教育长期进行，全校师生牢固树立安全防范意识。安全材料，按时整理归档，随时迎接上级领导的检查。学籍管理中，新生入学、学生转入转出以及学生信息的统计与上报，包含着大量的数据，并且关系到每一名学生的切身利益，更要加倍细心来做好此项工作。

2、耐心。在学生纪律管理的工作中，我更多的是耐心的教育。在发现学生违反纪律之后，我会根据学生的心理特点及个人性格特点，和他们交谈，最后这些学生不但违反纪律的情况明显减少，而且都成为了我的好朋友和好帮手。

3、真心。学校日常管理工作中我会真心地对待每一位同事。真诚的沟通和相互的尊重是工作顺利开展的保证。在具体的学校工作中，我总能和同事们进行沟通和协商，充分听取大家的意见，在取得共识之后，大家齐心协力，最后总能使每项工作都顺利地完成。

三、出勤情况

在过去的一年中，我很少请假，几乎没有迟到早退现象，周末和节假日到学校加班是常有的事。我认为能够保证学校工作的顺利进行，牺牲一下个人时间并不算什么，这也算是体现奉献精神的一种方式。

四、工作成绩

过去一年中，在领导的重视和支持下，在相关教师的努力下，我所负责的各项检查均得到上级领导的好评，组织学生参加上级各项比赛取得了优异的成绩。

五、廉洁高效

\_\_小学外地学生众多，每年有大量的学生转入转出。当家长到学校办理转学手续时，我总能热情接待他们，耐心的为他们讲解办理转学的程序。在不违反学籍管理规定的前提下，及时地为家长办好转学手续，把一种高效的服务提供给社会。

虽然取得了一些成绩，但我的工作还存在有许多需改进的地方：由于工作繁杂，使我常疲于各种事务性工作而对教学教研工作不够深入和细致。学生参加体育项目比赛成绩不理想。

我想这些是我在今后的工作中应当改进的问题，也是自己努力的方向，相信在大家的帮助下能不断地加以克服，本人也将一如既往地尽自己的力量为学校的不断发展做出贡献。

此致

敬礼!

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇十一**

x年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。作为一名麻醉医生的我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多的是一份动力。

过去的一年在院领导班子的领导下，坚持以xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，并在实际工作中，以“三好一满意”指导自己的日常行为，全面履行了本人的岗位职责。

一年来，加强政治业务学习，不断提高自身素质，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统的学习了党的方针、政策和医院及科室管理方面的知识，也积极参加了医院组织的各项业余文化活动，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用，用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化，工作学习化，两者相互促进，共同提高，特别是通过参加医院组织的各项活动，对照先进，查找差距，查问题，找不足，使得自己在思想、作风、纪律及工作标准、工作质量、和工作效率等方面，都有了很大的提高，经受住了各种问题和困难的考验。

一年来，在工作中，以“三好一满意”严格要求自己，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过学习、查看订阅业务杂志及书刊，学习有关麻醉知识，从而丰富了自己的理论知识。通过参加各种业务培训和业务专业讲座，并多次参加医院组织的，新的医疗知识和医疗技术以及相关理论的学习，从而开阔了视野，扩大了知识面。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，热情接待每一位患者，认真对待每一位患者，尽可能的避免了差错事故的发生。截止12月底，我科完成麻醉602例，同比减少62例。工作总量的减少主要是两名外科医生流失影响的。其中：气管内全麻121例，占20.2%，抢救危重病人27人次，抢救成功率达98.78%，全科业务收入约 45万元，其中药品收入约占32.6%;医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，体现技术含量医学教，育网|搜集整理。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

在即将过去的一年里，无论是思想方面，还是业务方面，都取得了一定成绩，但还虚进一步提高，在未来的一年里我会做到以下几点：一是自身素质进一步提高，进一步加强学习，增强业务水平。二是工作的协调能力进一步加强，虚心学习，改进不足，踏实工作。三是争取去上级医院进修学习的机会。

在以后的工作中，我将以十二分的热忱，全心全意的努力工作，通过不断的学习与经验的积累，更进一步的提高个人的政治觉悟、业务水平，认真履行职责，努力做好各项工作，为医院的发展，麻醉学及卫生事业贡献毕生力量。

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇十二**

集团公司党委：

自20xx年2月开工，到现在已经8个月，在集团公司总部大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，目前已经完成合同工程产值的67.66%，项目主建筑物已经全面进入尾工阶段，管道安装工程逐渐进入施工高峰，按项目部计划实施情况，确保明年1月底工程手动通水阶段目标，明年10月底总工期目标实现，项目部充满信心。

我是20xx年2月进入施工现场的。在这8个月的工作中，项目部在集团公司的大力支持、指导下，克服了诸多困难，走到今天，极为不易。两年多来，根据项目施工重点的不断转移，针对监理工程师和业主的思维习惯和处事作风，我们的工作、管理思路也在不断地调整、适应，形成了现在较为顺利的施工格局，与业主和监理工程师的关系也逐渐理顺。

今年以来，项目施工通过有效的计划和施工调度，确保了工程关键线路项目和其他项目的合理的人力、设备资源调配，达到了关键线路项目不耽误节点工期，其他项目不影响总工期的既定目标。

现将自己一年来的工作情况向党委报告如下：

一、注重班子建设和干部队伍的培养建设

\*同志曾经说过：路线方针确定以后，干部是决定因素。项目部领导班子成员共有10人，来自集团机关及7个二级单位，在一起工作磨合已经一年以上，虽然各自工作方式、习惯有很多不同，但在项目部整体目标上，大家都能做到和谐相处、同舟共济，有较好的大局观和合作配合意识。

我主要是通过班子民主生活会、经理办公会、生产协调会，调解、化解工作产生上的矛盾，帮助各工区理顺关系，同时对工区自身难以协调和处理的问题，及时给以帮助和解决；对施工中出现的难点问题，我总是在第一时间和承担任务的工区主任及相关的其他班子成员一起商量解决办法，寻找对策，将他们身上的压力卸载；工作之余，我主动和班子成员交心谈心，了解思想心态，鼓励他们大胆工作、大胆管理，对他们工作中出现的急躁情绪、畏难思想、简单方法，认真劝导、细心引导，较好地稳定了情绪、激励了斗志；对自己存在的不足和缺点，我在班子成员参加的会议上勇于自我批评，平常也比较注意倾听班子成员的建议意见，有则改之，无则加勉，我还注意深入基层一线，到施工现场，一方面靠前指挥，另一方面能够及时听取职工合理的建议和意见，是自己存在的不足，及时改进，是班子其他成员的欠缺，我都及时转达；项目部党工委还注意加强班子成员理论学习和政策学习力度，每月一次集中组织班子成员开展政策理论学习，一方面认真学习党和国家重大政策和方针，强化素质、提高理论政策素养，做到与时俱进，一方面对集团公司党委出台的文件、领导讲话集中学习，认真领会精神实质，并结合项目施工特点切实贯彻落实；在工程重大事项决策上，注意做到决策的可行性、科学性，反复论证、比较不同决策方案，听取和吸收各方建议意见，努力使决策过程体现周密性、严谨性，杜绝个人说了算和拍脑袋决策等陋习，今年以来无论是在干部任用、合同分包、政策制定上，项目部都很好的体现了集体决策的智慧。通过以上六个方面的努力，项目部班子成员之间团结互助的大局意识和苦干实干的奉献精神，有了更大进步，在工作中能够很好自我增压、率先垂范，可以说，项目部班子是团结的、有战斗力的。

项目部是由来自集团公司机关和10余家基层单位人员组成。我们坚持在实践中、在困难中锻炼和检验干部队伍，在培养中健全干部队伍。我个人尤其注意做到任人唯贤，搞“五湖四海”，不搞“山头宗派”，在工区制的施工格局中，我们共任用了7个副主任，他们分别来自四个单位，任用的队长8人，分别来自6个单位；在机关部室中任用部长、副部长9人，分别来自4个单位。对所有任用干部都由分管领导提名，人事部门考核，最后由项目部党工委召开扩大会议审议通过后任命；对从事管理和技术工作的干部，我们注意从政策倾斜上关心、爱护他们的成长，注重化解不良情绪，引导他们从大局出发，放弃小自我，为集团荣誉、中国人形象增光，我经常利用工余时间和他们聊天谈心，摸清其思想动态，有的放矢的做好一人一事的说服疏导和思想教育工作。目前，除个别同志因为可能从事更好的工作而有离开项目部的想法以外，其他同志都能顾全大局，安心本职工作。

二、坚持不懈抓好党员教育和管理，注重党员领导干部廉洁自律

项目部党工委于20xx年1月，经集团公司党委常委批准正式成立，我担任书记。根据项目人员的不断增加变化，党员队伍的组成和流向也在不断变化中，我们建立了2个基层党支部，之后又于20xx年11月按新的建制成立了6个基层党支部。党工委经过选举产生，支部委员会也完善健全。在此基础上，我们一是给党员和支部建档立卡，二是建立健全各项工作制度、议事制度和会议制度，有效保证了工作的系统性、连续性。对新从事党务工作的同志，项目部党工委成员言传身教指导工作，并主动从总部索取党务工作理论书籍发放到支部。今年我们在发展党员工作中，审核批准1名预备党员按期转正，2名积极分子经考察合格作为纳新对象，目前已经进入外调阶段，2名同志被列为入党积极分子考核。

项目部现有党员63人，其中从事管理工作党员44人，作业层职工党员19人，女党员3人，预备党员2人；大专以上文化程度党员50人，所有党员来自集团公司机关及11家二级单位。

项目部党组织在国外开展各项党务工作与活动存在以下几个先天不足：一是远离祖国大后方，信息传递不畅，掌握的信息往往不是滞后就是不全面；二是在相对封闭保守的国度里，各项清规戒律制约着我们活动与工作的开展；三是项目是以工程施工管理为重，没有专职的党务工作人员，党员之间以前缺乏了解，工作与活动受到掣肘。

我们把今年8月启动“保持共产党员先进性教育”活动作为强化党员教育和管理的一个重要契机，在全体党员中深入扎实地开展学习教育和整改提高活动，力争通过活动，达到党员素质提升、支部战斗力提升、党工委核心力强化的目的。

项目部党工委接到集团公司党委及党工委关于开展先进性教育活动的文件后，立即组织召开专题会议，根据集团公司党委和党工委统一部署，讨论制定了项目部先进性教育活动实施方案，并提出了“学习时间、人数、内容、效果四达标”的学习教育要求。项目部及时召开了保持共产党员先进性教育活动动员会，全体党员集中收看了集团公司党委书记、总经理在集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话，在此基础上，各支部召开党员大会，认真讨论细化活动安排和落实措施。此后，项目部党工委三次组织全体党员收看学习《时代楷模》、《警醒》及集团公司党委副书记余长生同志《学习若干规定促进廉洁从业》的党课光碟；十一前夕，我结合工程建设实际，给全体党员上了题为《强化先进性，反对自由主义》的党课，做了题为《我们的形势与任务》的形势报告。

目前，项目部所有党员都完成了先进性教育读本12篇文章的学习、撰写了党性分析材料和个人整改措施；各支部和党工委也完成了项目整改方案并张贴公示，接受群众监督。项目部党工委正在规划建立党员理论学习、不断提高自身素质、改进工作不足的长效运作机制。

在党员领导干部廉洁自律上，我带头作出表率，不搞任何特殊，和职工住同样的宿舍、一起吃大食堂，从未接受任何分包商和个人的礼金礼品，在生活用品和设施配置上与机关普通管理人员一致。

三、支持工会开展职工喜闻乐见的文化体育活动，丰富职工业余生活

项目部周围没有任何饮食、娱乐、休闲场所。我们因地制宜、因时制宜地在营地建立了灯光篮球场、排球场、乒乓球室、电视房，并将食堂大饭厅建为卡拉ok厅，购置了dvd影碟机、先锋音响、电视机、卫星接收器、篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球，制作了单杠、双杠，确保开展活动的必要投入。今年以来项目部工会在全体员工中开展了元旦猜谜活动、春节卡拉ok比赛、篮球赛、五一双升比赛、象棋比赛等项活动，参与职工总数达700人次以上，基层工会之间开展的对抗赛、友谊赛，以及和劳务之间开展的足球比赛，我和项目部党工委一班人，也是积极鼓励和大力支持，由于文体活动的丰富多彩，一定程度上化解了职工思念亲人的感伤情绪，对稳定职工队伍也起到积极作用。

四、勤政敬业，为项目施工的全面进展和有效实施恪尽职守

我们是第一次进入x市场，人生地不熟，项目一开始就面临着非常多的困难，仅来了4人就开始计算工程的开工时间，人员从数量和素质上都满足不了起码的工作要求，准备不充分，设计图纸、施工方案跟不上，造成工程一开始就拖延工期了。面对这样严峻的形势，我们不等不靠，加班加点，带领大家闯过了一个又一个的难关，保证了工程目前的正常地进行。下面将工作的的几个主要方面作如下汇报：

1、抓建制立章，使管理有序

工程的管理是很关键的，特别像这样的大项目，更不能够出现任何差错，否则会有很大的损失。项目要靠制度管理，一开始我就重视了这项工作，成立了七部室，相应地制定了技术管理、施工设备管理、设备材料采购管理、财务管理、成本管理、计划统计管理、人力资源管理、护照签证管理、文档管理、质量安全管理、行政管理多项符合实际情况的管理制度。特别在实施过程中，不断的完善和修改形成项目部系统的管理文件。尽管项目大、复杂、要求高、在今年人员变动大，但是各项管理都是有序的。

2、抓市场调查，实行比质竞价采购

实行的是代理制，本国几乎不生产什么产品，大小产品都得经过代理才能采购得到，一家的产品只有一个代理，其漫天要价是常事。我们这个项目有近70%的设备和材料，其采购量非常大。而且有些单项工程是由业主指定的分包商，也要进行分包商的采购。因此，我们从开始就分组全面进行市场调查，摸清建筑市场行情，根据合同规范要求确定设备材料采购计划和必须的分包项目，全部是采取的多家比质、比价类似招标采购的方式，所选定的供货商和分包商全部是经过集体讨论确定的。

房建的装饰性材料，品种多，要求高；每一项材料都要提供技术资料和样品报批；且工作量非常大，很多人认为我们做不了这类事情，要求外包。我在总结我们的所有外包难管理，分包价格高的情况下，坚持自己做下去，并且经常调整思路、过问这项工作，到目前为止，大部分材料都获得批准和订货，应该说这一难关也闯过了。

3、抓思想工作，解决人力缺乏的压力

这个工程大，技术复杂，要求高；由于我们的人员少，素质也不高；要做的事情特别多。我每天带头加班加点（每天工作都在14小时左右）地工作。由于环境恶劣，部分人员工作一段时间就要求退场，工作人员的思想极不稳定，特别是一些不可替代的专业人员，更是不愿意在长期工作。我经常要花大量的时间做这些人的思想工作，有些人回家探亲后就不来工地工作了，使我们的工作非常被动，在这种情况下，一时找不到合适的人，工作又不能停止。我都得想尽办法来完成这些人所留下的工作，只有立足于在现场的人加班解决。

4、攻克技术难关，保证工程进展

本工程的每一道工序的实施前都要得到工程师的批准（含施工图、材料、施工方案以及工程师认为需要批准的事项），批准后在实施中有错误也由承包商负责。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，是我们集团公司甚至中国人干国际工程的弱项。为了节省费用和时间，项目部自己承担了所有土建和部分机电项目施工图的设计、材料选择、施工方案编写等报批工作。此项工程是水电部第一个实行国际监理的工程，也是监理单位英国比利咨询公司在水电部承接到的第一个项目，监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要有符合英美标准的计算和更多的背景支撑资料，要达到这个要求是非常不容易的。因此许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们闯过了这个难关，目前大部分图纸和技术方案基本上是依靠我们自己的力量完成的，并且已经得到工程师批准并实施。应该说是取得了三大丰收，既节省了资金和时间，又锻炼了队伍。

5、机电设备采购、安装基本满足工期要求

我们承建的是整个工程四个标段的核心项目，机电设备占了相当大比例，首先碰到的订货就很难，这个订货不同于国内的采购，不但在合同中指定的世界厂家的价格难谈，产品的每一个性能参数、原材料、制造工艺等都要用文字和图纸报监理工程师和业主批准后才能签合同或者合同生效，这一批准过程少则3个月，长的要一年多，非常难。等批准了供货商又要求涨价或者是供货时间没有保证，一轮接一轮的问题，经过我们的努力及艰难的谈判，仅有少量设备涨价且涨价幅度不是太大。目前静态混合器、桥机已经到货安装；管道、阀门都已经到货并即将安装完毕；两台水泵也已经到货本月进行安装，其他四台明年1月到货；两台大型柴油发电机（每台4500kw）也已经到达现场，部分空调、电气设备也到达现场，正在进行安装，剩余设备也即将陆续到货，基本能够满足工期要求。

6、深入现场，保证各项工作顺利进行

项目实行的工区制，工区主任是项目部副经理，我的协调工作量很大。我每天都深入现场，及时发现、解决问题；每周组织两次生产协调会议；一次大规模的生产周会，让有关人员都知道每周的生产任务；每周参加工程师召开的会议，解决与工程师之间的有关问题；在工程师不能解决的一些重大问题，及时到水电部寻求解决；每天都直接阅批工程师、业主发来的英文函件，做到基本上不过夜，保证文件、信函的及时处理率；对分包商和供货商的重大问题都及时过问或举行会议，使得问题很快就得到处理。

目前一号水池正在做冲洗，接着就是消毒、装水试验；二号水池混凝土已浇完，正在清理和做接缝的密封处理工作；三号水池的中间块既将完成，预计明年三月可以完成混凝土工作；房建的大部分结构已经完成，正在进行砖砌体和装饰工作；管道安装已完成90%，预计12月底可以基本装完；目前机电设备正在进行安装，能够满足明年一月通水的要求。

7、重视索赔工作，取得工期延长的胜利

国际工程业主都用严谨的合同将自己保护的很好，要想索赔都不是件容易的事情，首先要有找理由说服工程师和业主，就是理由再充分也不一定就能够得到什么。针对这个工程的特点，我们首先重视基础工作，成立索赔领导小组，有一段时间每周召开一次索赔会议，通报索赔进展情况，收集索赔事件，研究索赔策略。把所发生的各类事件都收集、整理、分析，并请索赔专家写成索赔报告。在工期的索赔上应该是取得了成效，给我们延长工期9个月，避免了高额的罚款。目前我们已经交了7个索赔报告，业主正在审查中。我们也作好了充分的准备，不管业主怎样对待我们的索赔，我们都要坚持进行到底。

在自己接受这项任务后，我就告诫自己：以身作则，勤政廉政。是这样想的，也是这样做的，二年多来我没有违背原则擅自提拔一名干部；没有擅自调进一个人；没有任何贪图享受；没有因私花费公家一分钱（这在今年的审计报告中得到了证实）；没有接收过任何分包商、供货商的礼品和礼金。这个项目很大，人员的数量和素质都达不到，资源配置不到位，物价上涨很多，条件艰苦进度上不去，工作压力特别的大，遭到很多人不同程度的指责，在集团公司领导的支持和帮助下，我没有气馁，一直坚持工作在现场，来了29个月仅回国一次35天，带领大家克服了很多困难，终于使工程能够顺利地进行。并得到了监理和业主的认可。

五、对自己存在问题与不足的认识和下一步改进工作的措施

尽管为了把这个项目搞好作了很大的努力，自己认为还是尽职尽责地工作。但是按照党章规定的党员义务、权利和新时期保持共产党员先进性的基本要求，还是有很多不尽人意的地方，一方面是主观努力不够，另一方面有些问题也确实没有找到解决的办法：

1、与业主、监理的关系不是很顺畅

我们已经在这个工程上工作了两年多，跟业主、工程师的关系一直不是很顺畅；分析其原因：客观上，我们第一次在做工程，人生地不熟；业主是政府部门，聘用了附近一些国家的人管理；监理是英国人和招聘的其他国家的人；多个国家的人在一起工作，各为其主，文化差异很大，时常发生矛盾冲突也属正常。因为这些人是按月领取工资的，工期拖的越长拿工资的时间就长，所以他们都为业主把好关、严格按合同、规范做，只力求把事情做好，不求快；这样就只有我们承包商一家操心工期，怎么都快不起来。所以验收不过关，不能连续施工现象经常发生。主观上，努力不够，没有摆正我们是承包商的位置；今后应该主动多联系业主和工程师，应该抱着大事化小，小事化了的办事原则，减少与他们的摩擦。

2、职工的积极性没有充分的调动起来

职工的积极性没有充分的调动起来，客观上：本项目的人员大部分是从各单位抽来的，很大一部分人不是思想过硬，技术水平高的人，只是为钱而来的。由于国际工程的特殊性和这个工程的多专业的特性要求，没有做到切块分包，就是像房产公司这样的分包实际上也是失败的。这是不同于国内工程的管理，所以人员的管理难度很大，这些人的主人翁意识没有发挥出来，其效果不尽人意。主观上：一是思想工作没有做好，\*曾说过：只有落后的工作，没有落后的群众，只抱怨群众的思想觉悟低是不对的；另一方面工资方案没有激励的作用。所以下一步要从这两方面着手，充分调动大家的积极性。

3、成本控制没有找到有效的方法

在一些项目如果分包给当地的公司其价格很高，我们仅对合同中有要求而必须分包的项目进行了分包；我们找的劳务队伍都不愿意包工包料，主要是劳务分包商不可能对市场进行调查，另外语言障碍也是个大问题，几乎全靠进口物质，而且要全有工程师批准，所以国内劳务分包商是不具备这些素质的。这样全部由我们采购，造成材料、机具的控制很难，也试用过多种办法，应该说有成效，但我觉得还没有找到更加有效的控制方法。下一步要不断的深入现场，摸索出行之有效的管理办法来。

4、项目的减亏还没有突破性的进展

本项目由于材料涨价、地质条件的变化、反投资以及关税的上涨，造成项目的亏损很大，要想减亏只有通过索赔。由于业主对合同的管理严谨，索赔、变更都不是一个人可以决定的，可以说我们这个合同的业主是整个政府，给我们已经发的1号变更令是经过了除水电部以外的其他很多有关部室同意才签发的。咨询过其他公司干的政府项目，都是工程结束后两家确认索赔事实和金额，找合适的机会由两国的高层决定。按照这样的思路我们在目前要想顺利地索赔是不大可能的。下一部要多作些调查工作、多公关，突破索赔关，使工程少亏损、不亏损甚至盈利！

针对这些差距和突出问题，我认真梳理了下一步应该强化和整改的方面，共四个大的方面：

1、与业主、监理的关系不是很顺畅的问题的改进思路

与业主、工程师的关系问题，除了有些人希望得到一些自己的利益需要特殊处理外，我认为多数是对人的尊重和沟通问题。因此，我们都是来自很多国家的人，各为其主，在工作中有分歧意见是难免的。作为总承包商，要有委曲求全的思想，要认识到把事情办成是的目的。所以我们要针对不同的人采取不同的办法来处理，直到达到目的为止。对于工程师的指令也要分类进行处理：

a、对于工程师是对的指令，我们要快速、准确地落实；

b、对于含糊不清的指令，要及时去沟通，达成共识后按处理的意见办；

c、对于工程师的错误指令，也要及时去沟通，找到理由不厌其烦地想办法说服工程师；

d、某件事情要做之前，与有关工程师有沟通，得到他们的理解和支持；

e、号召各分管领导、专业工程师齐动员作好对口的公关工作，使得大量的问题在基层得到解决。

2、职工的积极性没有充分的调动起来的问题改进思路

要充分地调动职工的积极性，应该从两方面着手：

a、层层做好职工的沟通工作，把项目部的难处和任务要及时向大家讲清楚，要督促各基层单位的会议制度。要认真做好信访工作，对于群众反映的问题要认真对待，办不办的成都要有反馈和答复。使群众的思想统一到项目部的行动上来。

b、制订好新的工资方案，体现多劳多得。为了充分调动大家的积极性，给工区主任的适当发放奖金的权利，发挥经济杠杆的作用。

3、成本控制问题改进思路

打算从下面几个方面着手成本的管理：

a、把单项成本与工资挂钩；

b、及时清理工作量不饱满的人回国；

c、对办公用品实行定额管理；

d、严格审批周转性材料和小型机具的采购；

e、及时退掉任务不饱满的租赁设备。

4、减亏思路

减亏的途径主要是增收节支，节支就是降低成本好比较好考虑，增收在量和单价上基本是固定的，只有从索赔上考虑。索赔问题考虑很久，也做了很长时间，一直没有找到好的办法。我认为可以从下面几个方面进行思考：

a、加强管理，降低成本；

b、对于含糊不清的项目，及时与业主交涉，能够不做的尽量不做，做了的要及时结算，减少今后的索赔；

c、把反投资与亏损分开，寻找比较好的反投资项目，真正的投资，也不一定就真的有亏损；

d、及时收集、整理索赔事件，给业主去索赔信函；

e、在业主内部和社会上寻找合适的人员，帮我们找到索赔途径；

f、多与大使馆、经参处联系，得到他们理解和支持，让他们给我们出谋献策，寻找合适机会让他们或者其他领导帮我们解决问题。

从现在开始到工程结束还有10个月的时间，我将和项目部班子成员一起，同心同德、任劳任怨，以卧薪尝胆的毅力、背水一战的决心，带领全体员工顽强拼搏、奋力进取，为工程项目的顺利完工做出自己的贡献。

以上是我的述职报告。

**个人述职报告十篇 个人述职报告篇十三**

尊敬的领导、同志们：

转眼间20xx年在我们忙碌的身影中已经过去。回首走过的一年，在村党总支的坚强领导下，在全体村民的支持和帮助下，村班子成员携手并肩，\*的完成了这一年来的各项工作任务。这一年多的工作经历是有苦有甜，我的素质得到了较大的提高，百事以民为先的宗旨更加坚定。在此，我真诚的感谢村党组织的英明领导，感谢全体在座党员对我工作的支持。我先就这一年的工作进行简要的汇报，恳请各位评议并加以指正。

一、急群众之所需，做好基础设施建设工作

1、及时落实农电网改造工程。长期以来，我村后墩、永付、横埂三个台区供电设施陈旧老化，农村电网建设滞后，供电能力严重不足，电能质量和供电可靠性很差，严重制约了农业生产生活的进行。为了改变这种不利局面，村两委与镇供电所联系并争取了农村农网改造项目，在争取项目和工程实施过程中，我村投入巨大的精力和资金，切实把这项惠及民生的工程做实做好。

2、积极进行村级主干道维修。按照新农村建设要求，切实解决群众行路难的尴尬局面，我带领村委会新修、整治村道。我村投入了大量资金和人力，在村两委的共同努力下，村级主干线的道路得到了全面的维修，解决了节假日期间行车难，恶劣天气行路难的问题，同时也降低了道路交通隐患，为群众解决了心头之忧。

3、大新路硬化工程。为了解决沿江周边村民的农业机械化生产，也为了方便附近居民生活的日常生活，我村投入大量人力物力完成了全长1500m的大新路硬化工程。目前该路实效明显，给老百姓带来很多便利，受到了群众的好评。

二、周密部署，确保重点项目顺利推进

1、土地增减挂钩项目

去年我们及时申报的中苏土地增减挂钩项目，在今年上半年得到了\*的落实，工程施工期间，村两委不断实地察看、排除困难，经过村两委不断地努力，该项目完工后，土地复垦面积达56亩。下半年，为壮大集体经济，扩大棉粮种植面积，我们又与国土部门取得联系，会同他们多次勘察，及时申报了苏凹土地增减挂钩项目，并得到上级部门确认立项，目前该项目正在紧张有序的实施中，预计完工后面积可达20亩左右。

2、土地整治项目工程

今年6月份，国家对农田保护区进行土地整治。枞阳县仅有山山和横埠两个乡镇被立为土地整治点。在镇党委政府的领导和村两委的共同努力下，我村被确立为山山镇三个土地整治项目区之一。土地整治工程主要包括对农田道路的修建、沟渠的清淤和桥梁涵闸的修建。我村响应精神，及时兴修了自中苏安置点到大含棉种基地一条长达3公里多的水泥硬化工程，极大地方便了村民的生产生活。此外，我们还修建了10余座桥梁涵闸。

为了扩大这项利民、便民的范围，村两委多次向项目区管理单位积极申报，扩大道路硬化和清淤范围，经过多方努力得到了主管单位的批准。村两委抓住这来之不易的机遇，对山会路到明德小学、大含窑厂到大含小学全长一公里多道路进行了硬化;对驻马组周围沟渠和红树片中心沟进行了清淤。目前该项目正在施工中。土地整治项目落实到我村是来之不易的，是国家投入几百万资金进行争执的惠民工程，没有动用村集体一分财力.还望各位做好村民工作，确保工程顺利实施。

三、坚持不懈，作好计生、民政、民生工程

计划生育是一票否决的工作，我与两委班子一道，时刻抓紧这根弦不放松。我们把计生纳入常态化管理，积极组织了计生工作的各项活动，如诚信计生，国免项目等，认真做好了本年度省市县数次计生大迎检工作。

今年我村继续落实全县实行全民养老工程，我村人口众多，资料繁杂，村两委本着节约原则，按时上报或为村民补办各种资料。在两委班子的共同努力下，我村养老保险工作扎实有效。

农村合作医疗也是我们长抓不懈的工程，作为班子带头人，我与其他成员一道，用的耐心，宣传合作医疗的重要意义，动员我村的全体村民积极参加合作医疗，目前我们参加合作医疗的人数达到了6435，参合率达到94%以上。党的一系列惠民工程得到强有力的执行。

为提高财政补贴农民资金“一卡通”科学化、精细化管理水平，我村开展了农户信息采集工作，尽管工作量大、任务重，但是村两委还是逐户对农户家庭基本信息进行收集和核对、做到内容填写真实、准确、完整、清晰，村不漏组、组不漏户、户不漏项。\*完成了任务。

此外，村两委积极配合海螺大道、沿江大道的建设施工。开展了数次道路清障工作，对附近群众做了大量细致的思想工作，为工程的顺利实施打下了坚实的基础，消除了交通隐患的同时也优化了村居环境。

四、接受监督，做到村级财务公开透明

我村各项工作做到规范化和制度化，村务公开、财务公开，领导班子廉洁自律，团结务实，重大事项实现民主决策，不自作主张。在我任期这一年里，我和两委班子始终坚持每一笔收入入账，每一分钱开支都由村两委班子签字，主要领导审核，村监会监督。每个月定期报账，每个季度都进行公示，接受群众监督和上级部门审计。做到了两袖清风，一身清帐。我村原有集体经济薄弱，年均收入不足十万元，但正常开销支出需要70余万元，为了改变这一收支失衡的局面，我村积极在各个方面跑项目、找资金，经过大家共同的努力，目前我村盈余40余万元，村级集体经济得到改善。

以上所做的事情使我们应做的，由于条件有限，与老百姓意愿和要求差之甚远。敬请各位理解。按照村两委工作部署，农历年后，我们将把工作重点放在村庄整治方面，积极响应上级部门美好乡村建设精神，不断争取项目资金，继续做好民生工程，发展壮大我村村级集体经济，推动美好大港建设。还望各位同志对我的大力支持，我会全力履行村主任职责，贡献自己的微薄力量。

尊敬的各位领导，全体党员同志们，一年的工作，我们取得以上这些成绩，离不开上级党委政府的正确指导和殷切关心，离不开村“两委”班子成员和广大在座党员的理解和配合，离不开全村人民的付出和努力。我深知自己工作中还有很多不尽人意的地方，离乡群众的期盼还有很大的差距，我会进一步学习、理解和实践，充分发挥村主任的职责和义务。欢迎各位同志向我多提宝贵意见，我会虚心接受，衷心感谢。今后村两委工作需要大家一如既往的支持，让我们为创建美好家园的全新大港而奋斗!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找