# 2024年公司劳务关系解除协议(三篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-14

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。公...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**公司劳务关系解除协议篇一**

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就业证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_元;

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：乙方(签章)：

法定代表人(签章)：年月日

绝证机关(签章)：

绝证人(签章)：

年月日

**公司劳务关系解除协议篇二**

甲方：

乙方：

鉴于甲方已与\_\_\_\_\_\_\_\_项目经理部(以下简称总包商)签订了\_\_\_\_\_\_\_\_工程(以下简称“本工程”)劳务用工合同，为确保该工程顺利实施，维护甲乙双方的权益，明确各自权利和义务，经友好协商，依照《中华人民共和国劳动《中华人民共和国民法典》》，乙方取得家属的支持、同意、在完全自愿的基础上，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在签订本劳务用工合同。

第一条工作内容

在本合同履约过程中，乙方负责完成甲方安排的与本工程相关的全部工作，甲方按照本合同第五条的规定向乙方支付工资。

第二条合同期限

1、本合同自甲方与总包商正式签订劳务用工合同，并且在甲乙双方正式签订本合同之日起生效，至完成甲方与总包商在劳务用工合同中的各项权利义务以及甲方与乙方在本合同中约定的权利义务之日止。

第三条甲方的权利和义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、负责为乙方办理人身保险，相应的费用由乙方承担。

3、负责乙方在外期间的内部生产管理，包括工作安排、统一调配、用工结算、工资支付以及为乙方提供住宿用房、床上用品等。其他生活用品由乙方自备;负责统一提供食堂，但个人餐具由乙方自备，伙食费由乙方承担，伙食标准将根据现场实际情况确定。

4、负责现场的协调和管理。

5、甲方为乙方提供必要的工作条件，建立健全工作流程和规范。

第四条乙方的权利和义务

1、乙方应当保证具备完成相应工作所需求的各项技能，拥有符合中国国家规定要求的上岗资格证书，并保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度，高质高效完成甲方要求的各项工作，如果由于乙方隐瞒身体及精神疾病或伪造技能证书的，一旦被甲方发现，则无论合同是否已经签订，甲方将立即终止合同，所造成的各种损失全部由乙方承担。

2、乙方在工作期间，必须严格遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度，无条件服从甲方安排及生活管理和劳动分工。

3、为确保本项目在合同工期内按时完成，在施工正常的情况下，甲方允许乙方每月有一定的休息调整时间。

4、乙方如因技能或身体等原因不能胜任本工种工作时，甲方有权对乙方的工作进行调动、工资标准进行调整。如不服从调动将视为违约。违约金从乙方所得工资中扣除。

5、乙方应当严格按照甲方的操作要求进行施工。如果由于操作不当而引起的返工修补的，乙方自费修补，则甲方不支付相应工资，并将对乙方处以50-5000元人民币的扣款。

6、乙方不得私自串岗、不得无故缺勤、不得离队、不得打架斗殴、不得擅自外出、不得消极怠工，否则均视为违约。违约金从乙方所得工资中扣除。

7、乙方在施工中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如发生非正常损坏，应如数赔偿，甲方将从应付工资中扣除。如果由此造成误工的，其经济损失亦由乙方承担，由甲方从乙方工资中扣除。

8、未经甲方许可，乙方不得为第三方工作、不得从事与本合同工作无关的其他经营业务工作，不得从事本合同以外的其他商业活动，如若发生则视为违约，情节严重的将依法终止用工合同，费用损失从乙方工资中扣除。

第五条人工工资及支付

1、甲方按月向乙方支付工资，工资支付形式为货币。按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为1100元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。甲方发薪日期为次月\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

2、工资标准(含税)根据乙方的受聘职务依照甲方的薪金政策确定。甲方为乙方代扣、代缴个人所得税。

3、甲方可视乙方工作岗位、职务的变化，调整乙方的工资标准。

4、甲方可根据乙方的业务完成情况，对乙方进行相应的奖励。

第六条保险及伤病问题

1、甲方依法代乙方办理人身意外伤害保险，保险期限与本合同期限相同。

2、乙方非因履约原因发生的意外事故，其一切后果由乙方承担。甲方可协助乙方与有关责任方进行交涉处理和办理索赔，乙方及其家属(亲属)无权向甲方提出任何经济赔偿的要求。

3、因乙方不端行为、疏忽工作、过错行为或自伤引起的医疗费用和其它相关费用由乙方自理。

第七条违约责任

1、如果乙方违反本合同第四条的相关规定，则所发生的相应损失由乙方承担，同时甲方将对乙方处以一定金额的赔款。

2、如果乙方出现下列行为，一经甲方调查属实，甲方则将立即终止本合同。其行为所造成的经济损失均由乙方承担，并直接从乙方工资中扣除。

a、乙方不服从甲方管理人员的管理，严重违反操作规程和甲方有关规章制度，玩忽职守而给甲方造成损失和不良影响;

b、乙方无故旷工3天以上，无故生事或以任何形式煽动或参与聚众闹事的;

c、乙方被发现有偷盗、赌博等违法违纪行为的;

d、乙方在签订和履行本合同中存在严重隐瞒和欺诈行为的。

第八条争议的解决

如双方对本合同条款发生争议，可通过友好协商解决，如协商不成，乙方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第九条其他

本合同一式两份，具有同等的法律效益，甲、乙双方各执一份。

本合同未尽事宜，将通过友好协商解决，并在此合同基础上另行签订补充协议。但补充协议不得对本合同的实质内容进行修改，且应以不违背本合同条款规定为前提。本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日签字后生效。

甲方：(盖章)

法人或委托代理人：(签名)

乙方：(本人签名)

乙方家属代表：(签名)

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司劳务关系解除协议篇三**

甲方：

乙方姓名：性别：民族：生于：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，住址：身份证号码：。

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币元(大写)。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方：

法定代表人或代理人签字：

乙方签字：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找