# 安全用工协议书简单版 工人安全协议书(3篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-17

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。安全用工协议书简单版...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**安全用工协议书简单版 工人安全协议书篇一**

乙方：(以下简称乙方)

为确保安全无事故。本着明确双方责、权、利关系，经过甲乙双方平等协商，达成以下协议条款，共同遵守执行：

一、用工概况：

二、双方责任：

1、甲方责任：

1)负责工地现场的质量、安全生产、进度、文明施工及各项规章制度的制定、指挥、监督与验收。

2、乙方责任：

1)各个工种必须严格按照施工图纸与设计变更通知施工，遵守执行国家现行《施工质量验收规范》和图纸指定图集。在施工过程中严把质量关，对于图纸上有疑义的节点，必须向项目部技术负责人提出，不得擅自施工，尊重和服从项目部管理人员的指挥。

2)乙方绝对服从甲方的工程进度安排。班组长必须在操作作业现场，未经项目经理同意不准离开工地。应保证足够的施工力量，否则，因此而造成的一切后果均由乙方承担，并负责组织工人进退场，其费用由乙方负责。

3)严格本班组自身的安全生产教育。每个工人入场时，都必须进行安全技术交底，提高工人的安全生产意识，保证不违反安全操作规程，避免发生安全事故，并承担凡是违反安全操作规程和安全制度的大小安全事故的责任。

4)必须文明施工，工完场清并遵守甲方现场的各项文明施工管理制度，搞好与建设、监理单位、甲方及其他班组间的关系。必须要求每一个工人遵守纪律，不打架，不滋惹是非，若违反，一切责任均由乙方承担。

5)钢筋工程：

i.必须确保钢筋绑扎一次性通过监理、业主及质量监督部门的验收。如存在不符合规范要求的操作，必须及时无条件返工处理。对影响计划进度的，给予500~20\_\_元的经济处罚。若基础至三层顶均一次性通过验收，且每层的钢筋绑扎质量受到业主和监理好评的给予1000元奖励。

ii.严格按照施工规范进行下料，并提前一个周报用材计划，下料中严禁造成人为的浪费，钢筋损耗控制在2%以内。超出的由乙方按市场价回购。收工前要把剩余的材料清理并尽量回收，做到工完场清。

6)模板工程：

i.必须确保按照甲方提供的施工方案施工和技术交底进行，严禁随意更改施工方案，并提前一周报材料计划。在施工中合理配料，严禁乱截乱锯，发现以上现象，给予200~1000元的处罚。

ii.本工程为合格工程，模板的安装要坚固、稳定、平整，符合现行质量验收规范的要求，自检合格后报项目部，经项目部验收合格后方可与其他工种进行交接。如出现胀模、跑模等现象,应听从项目部指挥及时处理，除自行承担处理费用外，视情节严重，另给予200~1000元的罚款。若基础至三层顶均一次性通过验收，且每层的模板制作、安装质量受到业主和监理好评的给予1000元奖励。

7)砖砌体、粉刷及砼工程：

i.对进场的红砖在二次搬运过程中必须轻拿轻放，尽量避免在搬运过程中的人为损耗。砌筑及粉刷过程中的落地灰必须及时的清理并回收利用，半、断砖合理搭配使用，砼在浇筑过程中应随浇随清、无洒落，做到上层浇筑砼，有专人在下层检查漏洒砼，并及时清理、回收利用，不得随意浪费。

ii.确保混凝土的浇筑质量，如屡次出现蜂窝、麻面、孔洞等质量缺陷，除自行承担处理费用外，视情节，给予200~20\_\_元处罚。

三、质量和进度要求：1、本工程为合格工程，工程质量必须达到国家现行施工及验收规范以及建设、监理单位和甲方的要求。

2、符合现行质量验收规范的要求，并经过项目部验收合格后方可与其他工种进行交接。应加强班组技术力量，过程中加强自检力度，保证验收，如验收出现返工等事件，属乙方责任的，除自行承担返工费用外(包括赔偿甲方的材料费)，视情节严重，另给予500~20\_\_元的罚款。如属于甲方责任，则需承担乙方的返工人工费用。

3、乙方如不能按照项目部规定的进度完成工作，甲方有权临时抽调其他人员完成，并按实际发生的费用，从乙方工程款中扣除。

四、结算方式和付款方式：

1、工程款按照乙方所施工楼号审计后的建筑面积乘以元/m2计算。

2、付款方式：

按月结算，每月支付人工产值的75%

结构封顶付款至：已完成人工产值的85%

竣工验收合格后付款至：所完工程量的95%

余款在竣工验收合格后三个月内付清。

3、乙方提供收据，不提供劳务税票。

五、安全文明施工及其他：

1、乙方进入施工现场，必须通过岗前三级安全教育，持有上岗证，并提供给甲方关于市建筑工地要求的工人照片身份证复印件及花名册等资料。

2、遵守现场安全操作规程及现场管理人员的协调指挥，否则甲方有权采取经济处罚。如发生安全事故其责任由乙方承担。

3、乙方在施工现场不得出现打架、斗殴、偷盗等行为，一经发现，罚款20\_\_元，情节严重的，送交公安机关处理。

4、乙方施工中做到工完、料尽、场地清，妥善保管自己的工具等物品，如有遗失由乙方自负。

5、乙方班组长必须在施工现场监督施工。如有特殊情况应向项目部请假，批准后方可离开现场，并随时保持通讯畅通。

6、文明施工考核制度附后。

六、工人工资兑现管理：乙方必须将所有进场的工人身份证复印件和花名册如实提供给甲方，不得瞒报和漏报，且必须每月递交一份有所有工人本人签字和身份证号码的工资表给乙方，甲方在支付工程款前有权核实工人工资发放情况，以防止工人集体闹事。对于此事，乙方必须无条件给予配合和接手甲方监督。否则造成的甲方经济和名誉损失，由乙方全部承担、负责。

本协议壹式叁份，甲方贰份，乙方壹份，具有同等效力，双方签字之日起生效

甲方：(签字)乙方：(签字)

年月日年月日

**安全用工协议书简单版 工人安全协议书篇二**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月:\_\_\_\_\_

现住址:\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华。人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商-致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1.甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3.乙方的生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1.甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3.甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1.甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2.甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3.法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4.乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬

1.乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_工资报酬的标准和办法为\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方试用期临时生活待遇每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4.甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

5.甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

6.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利

1.双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4.三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1.甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2.乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3.乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止

1.本合同期限届满应即终止执行;

2.签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;

3.本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的;

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同:

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5.乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

(1)患病或负伤，在规定医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

7.乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同;

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任

1.甲方依据本合同第十条第一款、第三歉、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2.甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的;

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成的;

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代人理(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证人：(签章)：\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**安全用工协议书简单版 工人安全协议书篇三**

甲方：(以下简称甲方)乙方：性别:年龄:(以下简称乙方)

合同条款是甲乙双方在执行合同期间互相承诺且有法律效应的依据，为使合同执行期能够有序的履行安全责任及重大事故的及时处理，特制定本协议书。

1、乙方在规定工作期间发生不安全事故，因工伤产生医疗费用，未经住院的全部费用由甲方承担，需要住院的费用经合疗报销后其余部分由甲方承担，因个人违章操作造成的伤亡事故和费用，可根据情节轻重另行研究确定。

2、乙方在规定工作时间以外的时间内(包括请假、休假、换休假、病假、旷工)所发生的一切不安全事故，造成的伤残、死亡、因病住院、亡故意外事故等所有费用乙方自行解决，甲方不承担任何责任。

3、乙方在规定工作期间因突发病死亡或因公伤事故死亡的，按国家正常公伤死亡事故有关政策规定处理。

4、乙方在规定工作时间内，身体有病不适的应及时诊治或到医院治疗住院，一般诊治费用由乙方自行承担，需要住院又不能解除劳动用工关系的，在县、市级以上医院住院的，凡经农村合疗报销的，

公司一律不在补贴，对于未参加合作医疗的，甲方按出院正式发票费用金额的20%给予补贴。

5、乙方如有重大疾病或需健康疗养不能保证正常工作的，应及时解除劳动用工关系，办理离职手续。

6、乙方因病住院结束后，因各类后遗病症影响甲方正常工作的应及时解除劳动用工关系。

7、乙方在规定工作期间违反用人单位制度因打架斗殴所造成的各类事故产生的费用由乙方或责任方自行承担责任。

8、乙方在工作期间私自外出或离开工作岗位，办理私事、串岗、违章操作它人机具和机械、车辆、私自接触电源、安装电器，因此发生的一切意外事故，责任费用均由乙方自行承担。

9、乙方不得指定他人代岗、代替上班，如有类似情况，代岗人所发生的意外事故，甲方不承担任何责任。

10、乙方合同期满，应及时清理甲方或用人单位各类物品，信息资料，并认真办理劳动合同终止有关手续，否则，乙方应承担相应的法律责任。

11、因合同履行双方产生矛盾争议，如任何一方不服可经人民法院调解或裁决。

12、合同期限内，乙方不得同另一单位建立劳动用工关系，否则甲方有权终止合同，因此产生的.一切责任和费用由乙方自负。

13、乙方如被依法追究刑事责任的，甲乙双方合同劳动关系自行解除，因此产生一切责任和费用由乙方自行承担。

14、甲方给乙方参加意外保险，乙方如在工作期间发生意外伤亡事故，由保险公司按保险理赔合同有关规定处理。

15、乙方在临时用工或村民劳务输出等各类用工工作期间，一切因违反工作规定、规章制度发生的不安全责任事故均由乙方自行承担。

16、乙方因请假、休假、外出期满而未按时上班，未办理申请离职手续，按自行离职对待，因此在外发生的一切事故责任费用自负，甲方不承担任何责任。

17、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

18、本协议双方填字后生效，合同终止自行失效。

19、本协议未尽事宜双方另行商议解决。

甲方签字：乙方签字：

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找