# 2024年大学部门纳新问题怎么回答 大学部门纳新宣传文案(三篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-06-17

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。大学部门纳新...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**大学部门纳新问题怎么回答 大学部门纳新宣传文案篇一**

请你讲出你在团队工作背景下遇到的最具有创造性和挑战性的事情。你用什么方法来鼓励他人和你自己来完成这件事的？

管理人员能否不做任何说明就让员工去干某项工作？为什么？

请讲一下你对团队工作最喜欢和最不喜欢的地方？为什么？

请说出你作为团队者所遇到的最困难的事情。是怎样解决这个困难的？你在解决这个困难中起了什么作用？

请告诉我你在什么情况下工作最有效率？

你认为怎样才算一个好的团队者？

你认为做一个好的员工和当一位好的团队者有什么区别？

根据你的经验，若某位员工经常迟到、早退、旷工，或不愿意干活的话，会给整个团队带来什么样的问题？这些问题该怎样解决？作为团队的一员，你是怎样改善这种情况的？

**大学部门纳新问题怎么回答 大学部门纳新宣传文案篇二**

考察新生对一件事物的耐心、态度和认真程度。问题本身不代表什么，重要的是新生对待问题的心态。

1、自我介绍；（了解他的性格爱好，是否有特长，谈吐，自信心等等）

2、谈谈你自己的性格，优点和缺点？

3、你有何特长，爱好？

4、谈谈你心目中的大学生活？你设想的如何度过你的大学生涯？（考察学生做事的目标感）5.你初中阶段有没有担任什么职务，这些工作对你影响？（看是不是撒谎，有没有实在有用的认识，测定其工作能力）6.以前组织过什么活动吗？你是怎么做的？7.谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训。8.上大学已经一个多月了，总结以下你对大学的认识，你对大学的印象。（考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力）9.学习上当你遇到自己不会做的题目时，你首先想到的解决方法是什么？（考察是否有自主学习的意识）10.对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作？为什么？11.你哪方面比较擅长？在这个部门，可以负责哪方面的工作？12.如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作的关系？13.除了报名参加这个部门外，还有没有报名其他部门？为什么？你如何看待这几个部门的异同？你将把你的主要精力放在哪个部门？14.你怎么协调各个部之间的关系？15.你是否有过失败？你是怎么看待这些问题？（这个问题是看他是否有深刻剖析自己，对事物是否有独特和正确的认识）16.对你影响最深的一句话？（看看他是否真的了解这句话，是否真的有深刻的认识！）17.对你影响最深的一个人和一件事？（考察他是否是个有总结、懂感恩的人）18.如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？19.如果加入部门并工作一段时间后，你发现部门的工作比你想象中要繁重乏味，你会坚持下去还是放弃？20. 你进入学习部后会怎么做？（这个问题考察新人是踏实还是浮漂，看看他对自己定位是否准确！正确的回答应该是：先了解我的部门，了解我的大学，然后融入进去，踏实努力，力图求新，成就别人同时也提高自己！）

21、你对学习部有什么了解？为什么要加入学习部？（看他有没有事先去了解，是不是个有准备的人）

22、你报的是公关宣策部海报组，你有没有绘画和写字基础？能不能举例说一下？

23、你报的是公关宣策部网络组，你有什么计算机基础？对photoshop熟不熟练？

24、你将如何宣传你的部门及其工作？

25、你想在部门里学到什么？（付出）你觉得你能给我们部门带来什么？（收获）

26、 你的部长有一个不好的甚至是错误的决定让你执行，你是知道有不妥的，你会怎么做？（服从，尊重与自我判断）

27、你觉得你进入这个部门还欠缺些什么吗？

28、假如这次面试失败了，你会怎么做？（总结，进取，直面挫折）

29、有人布置了一项任务给你，但在你看来显然不能在规定期限内完成，时间很紧，困难很大…你是怎么处理的？（重要与紧迫的关系）

30、 你参加过什么课外活动？

31、 你愿意独立工作还是同其他人一起合作？为什么？

32、你最大的长处和弱点分别是什么？这些长处和弱点对你在部门的工作会有什么样的影响？

33、假如让你进入了自律，你会从那方面发挥自己的特长？

34、你不喜欢的人是什么样子的，如果部门内部出现这样的人，你如何处理？

35、你可以为我们完成哪些其他人做不到的事情？

36、你觉得这个部门最吸引你的地方是什么？

37、如果我能给你任何你想要的工作，你会选择什么？

38、假如你知道你在学生会所学的知识到了社会工作时全都没有用，你有何感想？

39、你参加过什么公益或社会实践活动？你对这些活动有何感想？

40、和别的学生相比，你有何优势？

46、你认为自己最大的缺点是什么？

47、你是否参加过一些比赛，在这些比赛中你获得的最大成就是？

48、你比较喜欢独立工作还是集体工作？

49、你如何看待缺少工作经验这问题？（诸葛亮在未出山前也没工作经验）

50、你喜欢和何种人共事？

51、如果另外一个部门同时录用你，你将如何选择？

52、能否介绍一下你的社会活动能力？

53、谈一谈你在过去生活中遇到的问题，是如何解决的 ？

54、你选择这个部门考虑的主要问题是什么？

55、请你讲出你在团队工作背景下遇到的最具有创造性和挑战性的事情。你用什么方法来鼓励他人和你自己来完成这件事的？

56、请告诉我你在什么情况下工作最有效率？

57、请讲一个这样的情形：某人说话不清，但是你还必须听他的话，你怎样回答他的问题才好？

58、你认为最困难的沟通的问题是什么？为什么？

59、哪些经历对你的成长最有用？你怎样确保在这儿也会有同样的经历？

60、为了做好你工作份外之事，你该怎样获得他人的支持和帮助？

61、有些时候，我们得和我们不喜欢的人在一起共事。说说你曾经克服了性格方面的冲突而取得预期工作效果的经历。

62、请讲述这样一个经历：为了完成某项工作，你有很多需要学的东西，但是时间又特别紧。你用什么方法来学会这些东西并按时完成了这项工作？

63、讲这样一个故事：你做出了一个决定，但事情的发展事与愿违。你怎样弥补这种局面？

64、讲讲你曾经遇到的同时接受很多工作任务的经历。你是怎样设法完成这些工作的？

65、你怎样判断哪些工作是重点，而哪些不是重点？

66、干扰是工作中常见的事。过去你用什么方法来减少工作中的干扰的？

67、你觉得你在解决问题时凭逻辑推理还是仅凭感觉？请根据你以前的工作经历来谈谈你的体会。

68、当别人讲你的时候，他们首先会提及你哪方面的素质？别人对你的评价如何？

69、你认为你的工作效率怎么样？

70、你认为你所受的教育对你生活的最大意义是什么？

71、介绍一下你的课外活动。你为什么愿意从事那些课外活动？通过那些课外活动，你都学了些什么？

72、打扰是学习生活中司空见惯的事。当你遇见这种情况时你会怎样处理学习和学生会工作之间的冲突？

73、你认为这些年来同学对你怎么样？

74、你认为什么情况下违反有关命令是很必要的，且不会受到惩罚？

75、你在和他人打交道时，遇到的最有挑战性的事情是什么？

76、假如干某一项工作，你有很好的专业知识和技能，但是还是遇到一些问题。你该怎样决定是否需要他人的帮助？

77、如果你进了某个部门，你打算和你的同学及学长建立什么样的关系？

78、就你的耐心而言，你认为什么样的人最讨厌？

79、你用什么方法来维持你和其他同学的强有力的关系的？假如你是部门领导者，你想通过一些什么活动增强部门凝聚力？

80、请讲一个这样的经历：你和你的同学在解决某问题上有不同的看法。你是怎样解决你们之间的分歧的

81、如果用一种颜色来形容你现在的心情，你选择什么样的颜色，为什么？

82、如果要你用一种颜色形容现在的气氛，你会选择什么颜色？为什么？

83、 请说说你的人生观。

84、你知道学生会有几个部门吗？如果需要你将其中的一个部门删除，你会选择那个部门？为什么？如果你可以再组建多一个部门，你会组建一个什么部门？为什么？

85、请谈谈你的家乡。如果你是你家当地的导游，你如何介绍你的家乡？请简单示范一下。

86、你认为能力和责任（意愿）哪个更重要？

87、谈谈你心目中的大学生活？你设想如何度过你的大学生生活？

88、谈谈你是怎样度过高考结束后的那个暑假

89、你能分析一下自己在此次面试中的不足吗？（结束的时候提问）

90、现在有两份工作，一份是很保险的固定工资的工作，另外一份是风险很大的工作但如果做好了对自己很有发展前途，你会选择哪一个？为什么？

91、谈谈你在大学生活中的目标和计划。

92、你认为什么样的人最难在工作中一起共事？在这种情况下，你用什么方法和这样的人成功共事？（态度、团队合作中的交往和沟通）

93、假如有一场讲座在校本部举行，你作为部门负责人，上级要求每个部门必须达到一定人数。而你所在的部门远远达不到这个数字，请问你会如何做？

94、激-情过后是责任。谈谈你对这句话的理解。

95、如果在对一件事的处理方法你和你上级有不同的观点，而上级又将任务安排给你，这时你会如何做

96、你觉得你是才女\\才子还是美女\\帅哥？

97、给1分钟时间给你们互相认识，1分钟向我们互相介绍对方。（多人面试题）

98、班里面的学生干部工作在往后是难以避免与学生会里面的工作发生矛盾，请问当两者真的出现矛盾的时候你是如何去解决？

99、面对学生会的工作，班里面的工作，还有自己的学习，你会如何如何协调这三者的关系。

100、在学生会里，有时因工作协调，会让你去做苦力类的工作，你如何看待？

101、如果你同时加入了多个社团，其他社团预先通知明晚你要去开会，而你已经答应了一定会去，到开会前，你接到学习部的电话，说有非常急的事要你马上赶过去，你会这样处理？（协调能力）

102、假如你顺利进入学习部，你一位很要好的同学千里迢迢过来学校看你，并且只有很短的时间可以和你相处，可是你却临时被分派到任务要去做工作人员，你会怎么做？

103、给你1分钟，得到在座的某一位师兄师姐的姓名、专业、电话号码信息，越多越好。（沟通能力）

104、你想邀请某一位老师担任某个比赛的评委，这时你拨给这位老师的电话已经接通了，你怎样邀请这位老师呢？（语言沟通能力）

105、如果你奶奶听说你想加入学生会学习部，很高兴，但是不知道你为什么要去，也不明白学生会是什么，你怎么解释给你奶奶听？（考察对学生会的整体认识，口头表达能力

106、老师或部长布置了一个任务，由你担任负责人，但是你的同伴不支持你的工作，你怎么办？（合作能力）

107、如果你发现另外一名同伴一直针对你，并且在部长面前指责你的工作缺点，你会怎么处理？如何处理你和这名同伴的关系？怎么面对部长？（正确处理人际关系、合作能力）

108、假如你接到一个和同伴合作的任务，你做了很多工作最后完成了，反而另外一个同伴却没有做什么，而你们两人同时受到秘书长的赞赏，你此时心里是怎样想的？会不会觉得不平衡？或者怎样去处理你和这名同伴的关系？（态度）

110、如果在对一件事的处理方法你和你上级有不同的观点，而上级又将任务安排给你，这时你会如何做？

111、评价一下你在入学军训中的表现。

112、假如你在办公室，老师或师姐要你写一份申请书，而你不会写，你会怎么办，你会直接告诉她你不会写吗？（应变能力）

113、如果你进了学生会，会怎么处理学习和工作，干部和学生的关系？

114、你认为学习部在学生会中扮演什么样的角色？它的存在又有什么必要性？

115、大学的丰富多彩的校园活动中，例如：协会、学生会、艺术团、团工委，你都加入了那些？如果没有为什么不加入？如果加入了一些，谈谈你对这些活动的认识。（考察学生对集体活动的兴趣程度）

116、你哪方面比较擅长？你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？

117、个人时间和工作真的会发生冲突。那么，当有件很急很急的事需要你去处理，只有你能办到的事，要逃课，你会怎么处理？

118、如果你成为了我们的干事，工作量很大，而同时你的成绩下降了，你会怎么看待工作与学习？

119、你是怎么了解“归属感”这个名词？你对自己的班级有归属感吗？

120、你高中阶段，担任过什么职务吗？这些工作对你有什么的影响？

121、在大学里，有很多不同于高中的地方，它们或好或坏，其中有一点很重要，就是对学习的态度，请谈谈你的大学学习计划？

122、你有规划过你的大学生活吗？请谈谈你是如果规划的？如果你还没有进行过规划，那么请说说你对你在大学四年的期望？

123、为什么选择学习部？你认为自己的优势在那里？

124、说说你对自己的了解，优点？缺点？

125、你的家人赞成你参加有学生组织的活动吗？你自己的看法是怎样的呢？

126、对于你而言，学生会与一般社团有什么不同？

127、你对自己的专业了解多少？

128、平时你喜欢玩什么游戏？有什么兴趣爱好吗？在这些方面有拿过奖吗？

129、如果你已经成为我们学习部的一员，你会提出什么样的建议让我们得到新的发展？

130、如果你现在站在我这个位置，你会怎样评价你自己？你又是如何评价在座的师兄师姐？

131、你紧张吗？在外面等待的时间里，你都在做什么呢？

132、你认为我们的面试从什么时候开始？什么时候结束？你有考虑过这一点吗？

133、如果你成功进入了第一轮，你希望在第二轮中出现什么样的挑战？

134、你认识你前面或者后面的面试者吗？为什么？

135、如果需要你现在去找一位老师，而你并认识他，那么你该如何做？

136、谈谈你组织过活动的经验和教训？

137、一场长跑的比赛中，你本来是跑倒数第二名的，经过你努力超过了一个，那么你是第几名呢？

138、在学生会里，有时因工作协调，会让你去做苦力类的工作，你如何看待？

139、在军训的阶段，你是否发现一些同学随手丢垃圾，你是否主动把垃圾捡起来吗？

140如果你现在是一名学生会干部，当你发现学生会内部出现你无法接受的事情，你将如何处理，并且如何将你所发现的问题汇报给你的上级？若发生问题的人或者组织是你所在部门或你的同班（系）同学，你又会怎样解决？

大学社团纳新面试问题2024-09-24 14:47 | #2楼

1、 你对学生会是怎么看的？对于学生会你有什么想法？

学生会是一个集体，我们学生会每一个成员都要时刻维护学生会的优良形象，做好模范带好头。要时时以身作则，处处树立榜样，秉公办理各类事情，不能有丝毫的私心，要敢于批评与自我批评，善于听取不同意见，完善自己，促进工作。不但在同学们中树立自己的良好形象，而且要让同学们充分信任学生会，这一切要求我们努力努力再努力。当然，这一切都要首先从我自己做起，经得起检验与考验。

2、如果你这次没有进入@@部呢？

如果这次未能当选，我会一如既往地努力做好本职工作，同时积极支持学生会的各项工作。我也会一如既往地加紧学习，充实自己，提高自己，下一次我依然会来竞选。那时，再接受老师和同学们的检阅。我一定会交一份满意的答卷！ 记得最后结束要说“谢谢！” 总之问的问题一般不是是非问题没有标准答案，你往高标准上回答，说点好听的，一般就ok 。

3、你为什么要加入@@部？（判断 沟通能力和口才） 你对@@部了解有多少？

回答这个问题时，一定要积极正面，如想要使自己能有更好的发展空间，希望能在相关领域中有所发展，希望能在学@@多多学习等等﹔此时可以稍稍夸一下@@部，但切记一定要诚恳，不然可是会画蛇添足，得不偿失哦！所以建议你可以坦承的说出自己的动机，不过用语还是要思考一下。

这时准备的功夫就派上用场，看应聘者能否将之前所吸收的信息发挥出来！至少也要知道学习部的具体工作，不然一问当场傻在那儿就糗大了！

4、我们这个部的工作很xx的，你能做过来么？

5、你学习紧要么？你学习那么紧，还进来学生会干吗？ （加入部门的目的）

6、你怎么处理学习与工作的关系？如果学习与工作发生冲突你会怎么处理？ （应变能力）

7、你怎么协调各个部之间的关系？ （处事能力）

8、你进入学生会后有什么设想？ （看有无目标）

9、你进入学生会后的第一件事情会做什么？

10、你哪方面比较擅长？ （口才、英语、体育方面优秀者优先考虑）

11、你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？  （工作能力）

12、在学生会里，有时因工作协调，会让你去做非相关技术类的苦力工作（其他部门有活动要过去搬桌椅之类的），你如何看待？

13、对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作？

14、你不喜欢的人是什么样子的，如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？

15、你高中阶段有没有担任什么职务，这些工作对你影响？你在做学生工作中碰到的令你棘手的问题是什么？ -

a. 很多学生在面试的时候都说自己是班干，这是一个很好的验证问题

b. 看是不是撒谎，有没有实在有用的认识，测定其工作能力

这个主要看应聘者有没有经验，如果有当然好，没有就回答没有，要不会问你担任的感受，对你的影响等等。如果被看出是撒谎，对你的印象肯定不好！

16、 谈谈你对@@部的认识？

这个问题主要看你是否有培养和发展的潜力，@@部不是一个组织学习的部门，它的主要职责是负责招人更看重你是否稳重，有头脑，自信，能独立开展和组织活动的能力！回答这个问题就要拣自己在这些方面的特长，切不可有什么说什么，没有重点。

17、假如这次失败了，你会怎么做？ （有无自我检讨的心态）

18、你进学生会的目的是什么？

学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学服务，并在工作中发现我的不足，提高自己充实自己！

19、谈谈你对学生会的理解和认识？

学生会的宗旨是全心全意的为同学服务，首先要积极的表明自己是来服务同学，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，你的回答是双赢的，不会给人做作的感觉。

20、如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？

大学里的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，相信在学生会里我能更快的提高，也能更好的学习。这个问题很尖锐，可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体，首先我会很尊敬他，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会很虚心的向他们学习，并尽我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级，还是我的良师益友，我把他们当作我的学长和朋友！

21、谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

有经验谈经验，如果没有可以谈谈你见到一些失败对你的启发，切不可说没有，没有经历的人，很让人怀疑他的能力和观察力。

22、对你影响最深的一句话！

如果你实在想不起来，就找一句比较经典的什么老子，孔子，道家等等的话都可以，当然你要理解着句话，能讲出道理来！

23、对你影响最深的一个人！（回答的人一定要给你有很深的影响！）

24、（无固定答案问题）一场长跑比赛中，当最后经过你努力你超过了最后一个名，那么你是第几名？

我尽全力的完成了比赛，无论结果如何，我超越了自己，我就是胜利者，呵呵。是不是给人很自信的感觉，这类问题没固定答案，其实就看你的反应如何了 。

25、自己的优缺点为何？

目的是在于检视人才是否适当，应聘者的诚恳度等等，看应聘者有无好好分析自己，在回答问题时，以优点作为主要诉求 。

26、如果你没有选上，而是调到其它部门去，你会怎么做？

27、你有什么业余爱好？

业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘问该问题的主要原因。最好不要说自己没有业余爱好。不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

28、你最崇拜谁？

最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态。不宜说自己谁都不崇拜。不宜说崇拜自己。不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

29、谈谈你的缺点

不宜说自己没缺点。不宜把那些明显的优点说成缺点。不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

30、 谈一谈你的一次失败经历！

不宜说自己没有失败的经历。不宜把那些明显的成功说成是失败。不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，所谈经历的结果应是失败的。宜说明失败之前自己曾信心白倍、尽心尽力。说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

31、 对@@部的工作，你有哪些可预见的困难？

不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

32、与上级意见不一是，你将怎么办？

一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”

33、你希望与什么样的上级共事？

a. 通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会。

b. 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。

c. 如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

34、当你在考勤时，发现你的好友、同乡或者是同学旷课，你会怎么办？ （具体工作能力）

35、如果你在考勤时遇到一些态度恶劣，不配合你工作的人时，你觉得应该怎么处理？ （具体工作能力）

36、你认为院学生会和各系的学生会存在着什么区别呢？

37、与各位竞争对手相比，你觉得你比他们优胜从而能够留下来吗？他们有什么方面比不上你呢？（自我认知）

38、你的部长有一个不好的甚至是错误的决定让你执行，你是知道有不妥的，你会怎么做？ （与上级的协调能力和处事艺术）

39、怎样理解“责任心”这个词？

40、 最能概括你自己的三个词是什么？你是一个什么样的人？ [ot\_page]

41、你是怎么知道我们招聘的呢？

42、你参加过什么业余活动？您在业余时间主要干些什么？

43、有人和你竞争同一个职位，但他在你背后说你坏话，影响了你的竞争力，你会怎么做？ （对外的调解能力和排阻能力）

44、你知道在座的谁是部长（副部长）么？为什么这么说？ （观察力）

45、为什么应该雇用你？你可以为我们带来什么？

46、如果您想招聘人，你想怎样的人？你做到了么？

47、把你比做什么颜色（动物）比较好呢？ （考察想象力）

48、在过去与人共事的经历中，最有启发性的是什么？ （考察团队精神）

49. 在@@部的宣传资料中，你发现了什么要点？ （考察概括力）

50、为了参加面试，你做了哪些准备？ （考察敬业精神）

51、面试已经结束了，还有什么关心的问题？ （兴趣中心点）

52、你的暑期打工工作是怎样找到的？ （主动性、创造性与灵活性）

53、你想找一份长期的还是临时性的工作？ （确认是否真心实意地对这份工作感兴趣）

54、喜欢@@部的哪一点？哪些方面？ （考察对学习部的认识）

相信其实大家心中一定都有答案了吧！每个人的价值观不同，自然评断的标准也会不同，但是，在回答面试官这个问题时可不能太直接就把自己心理的话说出来，不过一些无伤大雅的回答是不错的考虑，如工作性质及内容颇能符合自己的兴趣等等都是不错的答案，不过如果这时自己能仔细思考出这份工作的与众不同之处，相信在面试上会大大加分。

55、你是否可靠？ （自信+诚实+口才）

56、你最引以为自豪的成就是什么？

57、你报了几个部门？如果@@与你报的部门同时录用你，你如何选择？ （应变能力）

58、如果现在就回绝你，有什么反应、对策？ （面对挫折的能力）

59、在过去与人共事的经历中，最有启发性的是什么？ （团队精神）

60、你最喜欢的一本书是什么？ （学习能力）

61、你最擅长、最不擅长的是什么？ （自知之明）

62、请问电视机屏幕为什么是方形而不是圆形？

找不到标准答案 这问题主要考察他有没有去思考，是否在承认自己不清楚的前提下给出合理的答复。——思考、承认、合理）

a.不知道。——建议去等通知

b.不好意思，这个问题我暂时想不到答案，但我相信我可以努力去通过各种渠道去找到答案。——自信、有责任心和执行力

c.不好意思，这个问题我暂时想不到答案，如果允许给我一定时间的话，我会尽力去寻找答案，然后再给您一个答复。——稳重、有执行力

d.我个人认为，是因为方形容易体现黄金分割比例以带给人的视觉舒适。——知识面广，思考能力强。

e.这个很简单，一定是因为…… ——建议去等通知

f. 我个人认为，在以前刚生产电视机时的时代里，方形比圆形容易生产——脑子很活

g.其他另类搞笑的回答如果不搞笑，如果在搞笑过后没有强调：不好意思，其实这个问题我真的不知道——建议去等通知

63、部长给你留下任务（活动规划书、场地申请、工作计划）在3天内完成，但是随后的3天里你无法联络到他，并且此时你也不能完全理解这项工作，你将怎么做？ （处事艺术）

64、你的学习成绩是否反映出你的能力？如没有，那你为什么没有取得更好的成绩？

65、请举出一个例子说明你的创新精神。

66、你面临过的最大的挑战是什么？你如何面对这些挑战？

67、你喜欢什么样的领导？

68、你想要入学生会，你爷爷奶奶知道了，但她不知道什么是学生会，不知道你为什么要去，你怎么解释给你的爷爷奶奶听？

实际问题是：你对学生会的理解和认识？你进学生会的目的是什么？

宗旨当然是全心全意的为同学服务，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，同时看这位同学的回答是不是很做作、虚假。看是否有培养和发展的潜力，面对工作的琐碎繁多，是不是能塌实、有能力、自信、有一定头脑！能否独立开展活动的能力，说话表述有没有抓住重点。学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学服务，并在工作中发现自我的不足，提高自己充实自己！

69、大学的丰富多彩的校园活动中，例如：协会、学生会、社团、团委，你都加入了那些？如果没有为什么不加入？如果加入了一些，谈谈你对这些活动的认识。

考察对集体活动的兴趣程度，如果什么都没有参加的学生要好好考虑了。

70、谈谈大学你有什么目标，什么计划？ （考察学生做事的目标感）

71、简单地谈一下你是怎么过完过去的那个暑假的，做了一些有意义的、想做的事吗？ （考察学生的语言组织能力，可以看出学生的活泼程度）

72、进入@@部你觉得你有那些优势？ （很经典的学生会面试问题）

73、以前组织过什么活动吗？你是怎么做的？ （经典的学生会面试问题）

74、喜欢做想做生意，做保险这类的工作吗？如果有一样东西买价是10块，而老板要12块，你是愿意直接买这家的12的还是去其他的店看看买10块的，还是明知道10块老板不买还是愿意和老板坎价试试？ （可以考察面试者的耐心，谈判的能力）

75、 现在有一个赞助商和你谈合作，你们的底线是他们至少出1000给你们做活动。你是愿意开始就说出你们的底价，对方不合作就再找另外一家，还是愿意先出1200和他商议办？为什么？ （这是面试学生会公关部或社团部的问题，可以考察面试者的耐心，谈判的能力）

76、现在有两份工作，一份是很保险的固定工资的工作，另外一份是风险很大的工作但如果做好了对自己很有发展前途，你会选择哪一个？为什么？ （ 考察学生的创新精神）

77、迎新晚会你看了吗？当时你们走的时候地面很脏，有很多新生主动留下来打扫卫生，你留了吗？如果没有你想过留吗？为什么没留下来？ （考察学生的诚实态度，很少有新生会想到）

78、 如果你加入了学生会，当你和你的部长的意见不统一的时候你怎么办？

79、你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？ （自我认知和对部门的了解度）

80、假设你被招入学生会后，感觉同为干事的他们很受部长们的重视，而你却被冷落，这时你会怎么做？

这个题的出现很意外，也很正常。一般学生可能不会想到这个题，但我只能说这是我的一个亲身经历，我想这也许也是每一个干事将要面对的事。当然，我在题中有意加了 “感觉”这个词，是为了让参报者先从自己的角度出发，反思自己是否是多虑了，然后再从自身能力以及自我推荐等方面阐述自己的观点。不过参加笔试的同学似乎没有人注意到，也许，我的出题的确有点问题。

**大学部门纳新问题怎么回答 大学部门纳新宣传文案篇三**

1、当学生会干部会不会影响学习？

2、如何看待学生会工作与学习之间的关系？

3、学生会干部需要在同学之间建立威信，关于建立威信，要注意哪些问题？

5、对你理想中师生关系的设想

6、当你某一科成绩退步时，你会采取什么样的措施补救？

7、谈谈对自己优缺点的认识

8、当于被检查人发生矛盾时，会如何处理？

9、对于组织学生活动，会如何处理？

10、对新一届社团部有哪些建议？

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找