# 最新营业执照承包合同(四篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-23

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!营业执照承包合同篇一一、经营责任制形式营业厅实行岗位责任制，营业厅对柜组，柜组对个人实行...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**营业执照承包合同篇一**

一、经营责任制形式

营业厅实行岗位责任制，营业厅对柜组，柜组对个人实行层层承包。

二、经营承包原则

国家所有、集体经营、资金付费、独立核算、自负盈亏。

三、公司对营业厅核定

1.年 月 日起生效，定期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，双方均应严格履行。承包期内遇特殊情况由双方协商处理，任何一方不得擅自终止。

2.本承包书一式二份，公司、营业厅各一份，经双方签定盖章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**营业执照承包合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了充分调企业和职工的经营积极性;开创商业工作的新局面，经公司(甲方)与营业厅(乙方)双方协商，达成如下一致意见：

一、经营责任制形式

营业厅实行岗位责任制，营业厅对柜组，柜组对个人实行层层承包。

二、经营承包原则

独立核算、自负盈亏。

三、公司对营业厅核定

1.营业厅承包全年利润\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;若完成承包定数80%-100%以内(含80%)只发职工基本工资，不提成工资，完成承包定额80%以下按比例扣发职工基本工资(如完成承包定额79%将扣10%的基本工资)最多扣基本工资20%.

2.营业厅按八级超额累进税率交纳所得税，税后利润按规定上交防费、城市维护费和资金占用费。

3.按比例上交劳保统筹基金。

4.完成利润计划后按全额利润计算提取提成工资，提取率为\_\_\_\_\_\_\_\_\_%以上，超额部分提取率和提成率为\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

5.集体福利基金按提成工资50%计算提取。

6.税后利润除上交“三费”、劳保统筹基金和提取经理基金外，其余全部留营业厅作经营发展基金。

四、营业厅对公司实行四包

1.包利润定额数\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.包销售额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，费用水平\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，资金周转\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，差错损盈率\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，经营品种\_\_\_\_\_\_\_\_\_种。

3.包社会主义经营方向、方针、政策，执行商品供应政策和物价政策。

4.包服务态度、服务质量、遵守劳动纪律、店容、店貌、安全卫生、文明经商。

五、营业厅权限

公司承认营业厅有如下自主权：

1.业务经营权：营业厅可自行采购本地批发部门无现货的商品。

2.内部分配权：营业厅职工工资实行20%浮动，提成工资与浮动工资相加后，由营业厅根据劳动分配的原则，采取评工计分、活动活值(基本分加补贴分、奖惩分)的办法进行分配。

3.民主管理权：营业厅成立民主管理小组，其成员由营业厅职工大会选举产生，营业厅内部一切重大决策由民主管理小组或职工代表大会讨论决定。

4.财务权：费用支出、财产添置、报损报溢，集体福利、经营发展基金等，按国家有关部门规定，由营业厅自行处理。

5.奖励处罚权：职工有特殊贡献或严重违纪违法现象，营业厅有权奖励或处罚(降级、辞退和开除处分应报上级批准。

六、营业厅与主管公司的关系

营业厅实行承包，原隶属关系不变必须服从主管公司的领导、管理和检查，坚持社会主义四项基本原则，坚持计划经济与市场调节相结合，积极参加上级组织安排的各项活动。

七、执行期限

1.本承包书于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效，定期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，双方均应严格履行。承包期内遇特殊情况由双方协商处理，任何一方不得擅自终止。

2.本承包书一式二份，公司、营业厅各一份，经双方签定盖章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**营业执照承包合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了充分调企业和职工的经营积极性;开创商业工作的新局面，经公司(甲方)与营业厅(乙方)双方协商，达成如下一致意见：

一、经营责任制形式

营业厅实行岗位责任制，营业厅对柜组，柜组对个

4.完成利润计划后按全额利润计算提取提成工资，提取率为\_\_\_\_\_\_\_\_\_%以上，超额部分提取率和提成率为\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

5.集体福利基金按提成工资50%计算提取。

6.税后利润除上交“三费”、劳保统筹基金和提取经理基金外，其余全部留营业厅作经营发展基金。

四、营业厅对公司实行四包

1.包利润定额数\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.包销售额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，费用水平\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，资金周转\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，差错损盈率\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，经营品种\_\_\_\_\_\_\_\_\_种。

3.包社会主义经营方向、方针、政策，执行商品供应政策和物价政策。

4.包服务态度、服务质量、遵守劳动纪律、店容、店貌、安全卫生、文明经商。

五、营业厅权限

公司承认营业厅有如下自主权：

1.业务经营权：营业厅可自行采购本地批发部门无现货的商品。

2.内部分配权：营业厅职工工资实行20%浮动，提成工资与浮动工资相加后，由营业厅根据劳动分配的原则，采取评工计分、活动活值(基本分加补贴分、奖惩分)的办法进行分配。

3.民主管理权：营业厅成立民主管理小组，其成员由营业厅职工大会推选产生，营业厅内部一切重大决策由民主管理小组或职工代表大会讨论决定。

4.财务权：费用支出、财产添置、报损报溢，集体福利、经营发展基金等，按国家有关部门规定，由营业厅自行处理。

5.奖励处罚权：职工有特殊贡献或严重违纪违法现象，营业厅有权奖励或处罚(降级、辞退和开除处分应报上级批准。

六、营业厅与主管公司的关系

营业厅实行承包，原隶属关系不变必须服从主管公司的领导、管理和检查，坚持社会主义四项基本原则，坚持计划经济与市场调节相结合，积极参加上级组织安排的各项活动。

七、执行期限

1.本承包书于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效，定期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，双方均应严格履行。承包期内遇特殊情况由双方协商处理，任何一方不得擅自终止。

2.本承包书一式二份，公司、营业厅各一份，经双方签定盖章后生效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**营业执照承包合同篇四**

为了加快经济体制改革步伐，充分调企业和职工的经营积极性;开创商业工作的新局面，经公司(甲方)与营业厅(乙方)双方协商，达成如下一致意见：

一、经营责任制形式

营业厅实行岗位责任制，营业厅对柜组，柜组对个人实行层层承包。

二、经营承包原则

国家所有、集体经营、资金付费、独立核算、自负盈亏。

三、公司对营业厅核定

1.营业厅承包全年利润\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;若完成承包定数80%-100%以内(含80%)只发职工基本工资，不提成工资，完成承包定额80%以下按比例扣发职工基本工资(如完成承包定额79%将扣10%的基本工资)最多扣基本工资20%.

2.营业厅按八级超额累进税率交纳所得税，税后利润按规定上交防费、城市维护费和资金占用费。

3.按比例上交劳保统筹基金。

4.完成利润计划后按全额利润计算提取提成工资，提取率为\_\_\_\_\_\_\_\_\_%以上，超额部分提取率和提成率为\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

5.集体福利基金按提成工资50%计算提取。

6.税后利润除上交“三费”、劳保统筹基金和提取经理基金外，其余全部留营业厅作经营发展基金。

四、营业厅对公司实行四包

1.包利润定额数\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.包销售额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，费用水平\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，资金周转\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，差错损盈率\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，经营品种\_\_\_\_\_\_\_\_\_种。

3.包社会主义经营方向、方针、政策，执行商品供应政策和物价政策。

4.包服务态度、服务质量、遵守劳动纪律、店容、店貌、安全卫生、文明经商。

五、营业厅权限

公司承认营业厅有如下自主权：

1.业务经营权：营业厅可自行采购本地批发部门无现货的商品。

2.内部分配权：营业厅职工工资实行20%浮动，提成工资与浮动工资相加后，由营业厅根据劳动分配的原则，采取评工计分、活动活值(基本分加补贴分、奖惩分)的办法进行分配。

3.民主管理权：营业厅成立民主管理小组，其成员由营业厅职工大会选举产生，营业厅内部一切重大决策由民主管理小组或职工代表大会讨论决定。

4.财务权：费用支出、财产添置、报损报溢，集体福利、经营发展基金等，按国家有关部门规定，由营业厅自行处理。

5.奖励处罚权：职工有特殊贡献或严重违纪违法现象，营业厅有权奖励或处罚(降级、辞退和开除处分应报上级批准。

六、营业厅与主管公司的关系

营业厅实行承包，原隶属关系不变必须服从主管公司的领导、管理和检查，坚持社会主义四项基本原则，坚持计划经济与市场调节相结合，积极参加上级组织安排的各项活动。

七、执行期限

1.本承包书于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，定期\_\_\_\_\_\_\_\_年，双方均应严格履行。承包期内遇特殊情况由双方协商处理，任何一方不得擅自终止。

2.本承包书一式二份，公司、营业厅各一份，经双方签定盖章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找