# 最新车间个人总结报告(五篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-15

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。车间个人总结报告篇一20\_\_\_\_年是制酸二期工程上马的第一年，我...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**车间个人总结报告篇一**

20\_\_\_\_年是制酸二期工程上马的第一年，我们甲班在努力适应新的制酸工艺的快速变革与发展的前提下，以紫金年度生产为工作主线，在车间的正确和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务;能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来制酸甲班及我所开展的主要工作如下：

一、切实履行本岗职责，力争做一名合格的职工

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

二、培训与学习

制酸甲班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是制酸安全等方面的培训。内容涵盖制酸标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。

通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

三、存在的缺点与不足

在全年的生产工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。

有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

车间个人总结报告篇二

20\_\_\_\_年是公司成立的\_\_\_\_周年，我们在努力适应快速变革与发展，以年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来我所开展的主要工作总结如下：

1、原材料制备

生产的关键之一。制备小组组长为本班员工，我在管理各项工作的同时，协助进行生产。在成员仅有两人的情况下制备小组20\_\_\_\_年1-11月份共制备生产2批次。在生产中，我们严格执行《管理制度》对管理实行双人双锁，建立建全管理记录和领用记录。对制备与领用实行严格控制管理。

2、半成品生产

生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着决定性的作用。各个原辅小组在贯彻执行规范和标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型。其中充分保证了成品生产的需求，对整个生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照规范和标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果;在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

4、培训与学习

因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是安全等方面的培训。20\_\_\_\_年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型标准操作程序及质量控制要点、管理、人员进出标准程序、管理制度及安全生产法、五项事故应急预案……等。

通过培训和学习，员工的整体无菌操作意识和生产知识、安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别安全的重要性。

5、存在问题

在全年的生产工作中，认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和安全、生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对工作及班组建设继续实行支持和帮助。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，明天会更加美好。

车间个人总结报告篇三

我于20\_\_\_\_年\_\_月进厂，这三年在包装车间从事过所有岗位。20\_\_\_\_年\_\_\_\_月担任超市机机手，同年\_\_\_\_月开始走上肉业高温分厂一车间基层管理岗位，担任一车班长，下面我把这一年的工作情况向各位领导总结汇报如下。

我的述职报告分三个部分：一是这一年的个人管理工作回顾;二是这一年的工作中的不足;三是明年的工作打算。

一、这一年的个人管理工作回顾

(一)、严格执行力。

1、严格执行集团公司、事业部和分厂的各项规章制度。作为分厂的一名中层副职，我认真宣传和执行集团公司、事业部和分厂的各项管理制度。不仅自己执行到位，而且我利用班前会等各种场合也耐心地向广大职工宣传，要求广大职工都执行到位。

2、严格执行车间的各项管理规范。作为车间的一名管理成员，我经常就车间的生产和管理向主任提出一些合理化建议，比如“管道刷洗交接班验证制度”、“腌制库实验肉馅专区管理制度”等，协助主任做好车间的全面管理工作，当好主任的参谋和助手。

(二)、精心管理好当班的生产，让分厂领导放心。对于质量、安全、成本、人员等的管理，从细节入手，做到管理不漏项，当班勤检查，横管到边，竖管到沿，保证使当班的各项生产受控，即做到人员稳定，安全生产，质量合格。

(三)、坚持车间基层管理的“四勤”，做到走动式管理。

1、腿勤：当班期间，凡是属于车间网络化管理的范围，我一定要走到，管到，做到管理空间不漏项。

2、眼勤：对于自己安排的工作，不仅听取班长的汇报，更重要的是自己要亲自过目检查，做到心中有数、落实到位。

3、口勤：对于自己当班发现的问题，第一时间给责任人指出，让责任人明白应该怎样做，做到把问题解决在生产现场。

4、脑勤：对于自己当班发现的问题，我经常会思考产生问题的根源，界定是车间管理的问题还是员工操作的问题，对症下药，避免同一问题重复出现。

(四)、相信自己的眼睛，坚持生产过程管理“十必查”：即原料解冻情况必查;辅料配比情况必查;库存、库容库貌情况必查;时间链和温度链必查;刷机消毒必查;产品计量必查;包装质量必查;日期打印、日期会签必查;生产安全、产品安全必查;人员劳动组织、劳动纪律必查。通过这样的巡回检查，保证了生产的顺畅，杜绝了质量、安全等事故的发生。

二、这一年工作中的不足

一车间是分厂的一个高温肉制品综合性车间，人员843名，人员多;设备100台套，设备多;车间综合管理难度大。我在这两个月车间管理工作中，一直是尽心尽力，但也总感觉是战战兢兢，如履薄冰。车间虽然也取得了一定成绩，如安全方面未出现一起轻微伤以上安全事故;市场反馈总起数18起，比分厂定额的40起少22起等。但车间在质量管理方面也出现了一些漏洞，这两个月也出现了不应该有的批量质量问题。车间管理好的方面我们会继续发扬，质量管理方面的漏洞我们当时就进行了一项一项地排查，对于可能引起划破、扎破的原因查找清楚，通过查找，我们认为肯定是烘干机使用、有毛刺没有清理干净。和摆肠机一项或挑拣带出了问题，我们一定会想尽千方百计坚决堵住以上漏洞，坚决不使同类问题重复发生。

车间个人总结报告篇四

在厂党委、厂行政的正确领导下，在各科室部门的指导和全体职工的大力支持下，一年来，我能始终将车间生产放在首要位置，并时刻严格要求自己，以身作责。带领车间职工精细岗位操作，强化岗位管理,狠抓设备维护，圆满地完成了厂领导交给的电锌、精镉等各项生产任务。所做的主要工作总结如下：

一、主要工作成绩和经验：

1、能认真学习党的路线和党的政策，较好地学习了公司和厂里各项批示精神。通过学习提高了自己政治思想素质和理论素养。并将学到知识运用到车间的管理和车间的生产中，使自己在学习与工作中不断提高了工作水平。

2、在车间生产中，面对车间生产任务重、岗位人员紧缺的情况下，根据岗位实际合理调配劳动力，同时严格岗位考核，特别对电锌各岗位严格岗位责任制，对电炉扒渣、进料、扒皮、打包和精镉调整等重要岗位进行了强化操作管理，增强了岗位人员的责任心，提高了电锌、精镉产量和质量。预计今年可产出电锌\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_吨以上，比\_\_\_\_年多产电锌\_\_\_\_\_\_吨以上，电锌直收率达到了97.2%，比上年提高0.1个百分点,比计划提高0.2个百分点;0#锌品级率达到了92.3%。精镉生产投入海绵镉503吨、金属量\_\_\_\_\_\_吨，完成精镉产量\_\_\_\_\_\_吨，与计划比多产镉锭36吨，镉回收率达到了92.6%，为计划的112%。全面完成了各项生产任务。

3、为树立我厂电锌产品形象，创造品牌，实现注册成功，首先，从强化职工质量意识入手，在今年内4次召开职工大会，22次班组长会，传输质量的重要性。特别是在7月、8月份生产注册锌的时候，我能带领大部分职工齐把质量关，2次只用了短短的几个小时的时间完成了1#和3#铸锭机的更换，保证了锌锭外观质量。10月份、11月份经我们的手生产出来的电锌分别在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_交易所注册成功。

4、为搞好车间现场管理和清洁生产，多次组织车间党、团员和班组岗位对车间生产现场的各类物料、行车轨道、卫生死角进行清理，共投入工时130个，转走各类物料60余吨，回收氧化锌灰、熔铸渣灰4.26吨，创价值2万多元，同时，对各班组规划了岗位卫生区，做到了从严考核，使车间现场管理有了较大的改善。年内，2次现场管理考核第一名，多次第二名。

5、从7月份起，协助厂锌项目办对新精镉工序的原炉子的拆除和新真空炉的安装，共熔化原合金锌39.7吨。12月初顺利地完成精镉的搬迁并投料生产，实现了达产达标。

6、我既是车间的一名管理者，又是车间的一员普通职工。

作为一名普通的职工，多年的电锌熔铸岗位，为我提供了许多宝贵的学习机会，也使我学到了不少的车间岗位操作技术。从电炉电锌到精镉生产每天我都会在一线岗位上协同操作、检查和考核。当处理碎锌、打炉结、更换感应器等重活、难活时我始终坚持在工作现场，直到任务的完成。对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从车间着想。使车间的各项工作得到了落实。

二、工作中存在的问题和不足

1、劳动纪律管理力度不够，年初，部分职工劳动纪律松散，个别职工有买班卖班现象。

2、无芯炉因炉料选型试验，线圈维修慢，使无芯炉生产时间短，积压了碎锌、渣锌约200吨以上10月份用电炉才熔化完。

3、职工的安全意识尚待加强，年内，共发生行车冲顶事故2次，锌模冲炮烫伤7人次。

4、计划生育的宣传和查处未到位，车间职工出现了一起计划外生育。

车间个人总结报告篇五

工厂生产线班长年终工作总结在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20\_\_\_\_年是有意义、有价值、有收获的一年。

在这不平凡的一年中，我们赛德公司犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵的意见。

一、一年来的工作表现

我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。

经过一年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员少，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重;如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。

因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。

现如今工作的环境和条件已改善，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

三、今后的努力方向

深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作;当好车间主任助手，配合搞好生产工作。

以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显;以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟;以端正的工作态度为中心线。

达到共同努力、共同提高。在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找