# 2024年开学教学工作会议讲话稿题目(十篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-07-17

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。开学教学工作会议讲话稿题目篇一刚才方世乐主任介绍了总支...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**开学教学工作会议讲话稿题目篇一**

刚才方世乐主任介绍了总支和学校的有关教学的文件、制度，方案，我再强调三点：

一、立足课堂，提高学生学习的效率。

提高教学效率不能寄希望于大量额外增加学生的学习时间，而是要通过提高课堂教学水平和学生学习的有效性等措施，最大限度地减少低效课、无效课甚至负效课，提高课堂教与学的有效度。因而，我们认为应把课堂教学时间的分配与教学目标、内容等因素联系起来，注意科学分配，以不同教学组织形式完成各种认知的、情感的、技能的等课堂教学目标和任务。这样，课堂教学才能综合、全面、高效地完成教书育人的各项任务。

提两个重点，低年级，特别是新生，要特别重视课堂的组织教学，重视书写训练，一丝不苟，严格落实;高年级要特别重视在课堂上提高错题讲评的效率，反复纠正，改好为止。

二、重视作业的设计和批改，从抓学困生促进整体教学质量的提高。

精心设计作业的关键是调动学生做作业的积极性。作业设计要注意量和的多少和难度的大小，还要注意形式的多样性。精选习题，尽量减少机械、重复的无效训练，要努力探索新的类型，如尝试性(预习性)、项目性(研究性学习)、自选性、发展性、设计性、实践性作业等。作业量要适当，有弹性，一、二年级一般不留书面的家庭作业，其他年级的书面家庭作业控制在 30 分钟内，要求学生独立、认真、按时完成。

《课标》明确指出：“作业评价要帮助学生认识自我，建立信心。”指导学生养成良好的作业习惯：认真思考，格式规范，字迹端正，仔细检查，及时订正。教师批改作业做到认真、细致、严谨，要统一使用规范的符号，及时批改、反馈，学生改正作业中错误后，教师及时进行二次批改，有针对性地做好讲评。用赏识的眼光和心态去批阅学生的每次作业，从中寻找点滴的闪光点，用赏识的语言进行激励，进行恰当的方法指导，使他们的思维在教师赏识中得以舒展，自主能力得以培养，创新意识得以激活，使他们变得越来越优秀，越来越自信。

三、 不断学习，提高教学水平。

在暑假读书活动中，吴艳霞、章钦等积极学习教育教学的好经验，好方法，自觉地提高自己的教学水平。学然后知不足。教师要学的方面很多，既有理念层次的，也有技术层面的，还有工具层面的，学校鼓励教师自学提高将不遗余力!

**开学教学工作会议讲话稿题目篇二**

各位老师：

回顾20xx年，在全校师生共同努力下，取得了喜人的成绩。

一、校容校貌焕然一新。

借助“两督”迎检的东风，校园面貌焕然一新。

二、教育教学质量取得新的突破。

20xx年初中毕业会考，38人考入省示范高中，其中30%优秀指标考取7人，毕业生人平分692.4分，大祥一中670.02分。在全区教育质量管理评分中，我校获112.5分，比第二名的大祥一中高37.8分，自然而然被评为教育质量管理先进单位。

三、教研教改有新起色。

参加dvd交互式教学比赛获省一等奖;x老师参加生物实验创新比赛获市一等奖;参加区数学教学比赛获特等奖;参加区中学语文教学比赛获一等奖。说课获市一等奖。全年教师撰写的论文有9篇获省级奖励，32篇在市级论文评选中获奖，20篇获区级奖励，教案5篇区奖。

四、辅导学生参赛成绩突出。

电脑制作获省三等奖，科技创新有多项作品获市、区级奖励，何洁同学代表大祥区参加市级演讲比赛获三等奖。

五、积极争取上级经费，改善办学条件。

争取代课金1.2万元，两督补助7000元，贫困寄宿生补助3万元，市级经费2万元，区级经费1万元。教育区奖励2万元，合格学校建设窗帘1.2万余元，同时争取社会赞助，去年暑假毕业班加上外出旅游。

一份付出，一份回报。成绩的取得，凝聚了全体教职员工的智慧和汗水。在这里我仅代表学校向全体教职工表示衷心的感谢!

有成绩，当然也有问题。比如说教师的出勤问题，晨读的辅导缺堂的问题，个别班级课堂纪律涣散的问题也应该引起我们的关注。说实话我也很担心，但我相信，我们的教师也不愿意迟到早退，不愿意请假，不愿意缺堂，而是因为这样那样的客观原因造成的，所以我也不愿意动辄用制度去惩罚。我一直坚信，校长不应该高举制度的鞭子，而应扛起人性的大旗，学校的管理宝应该闪耀着人性的光辉，而不应该彰显制度的狰狞。

新的一年，新的气象。20xx年下半年我们要着重抓好以下几点工作：

一、实施教育教学质量提升工程。

继续狠抓教育教学质量，今年初中毕业会考，确保重高升学人数全区农村中学第一。单科及格率、合格率、人平分，全达领先。

二、实施教育信息化工程。

1、加强信息化人才建设，西直街小学被定为教育信息化培训学校。教师培训方式：走出去，请进来。

2、加强信息化设施建设，开通光纤上网，办公室有电脑，条件允许实现无纸化办公。争取上级支持，建设班班通工程。同时实施教育管理信息化(教师出勤，上课等情况随时掌握)

三、实施新课程改革工程，构建高效课堂。

四、实施教师队伍优化工程。

1、抓好师德师风建设，禁止办班乱发资料，家教家养。学校禁止吸烟(教育部1.15文件)

2、抓好教师业务培训。

五‘实施基础设施建设工程。

1、 争取建好师生食堂。

2、 更换教学楼窗户，修建停车坪。

六、实施财务管理规范化工程。

1、坚持财务会审。

2、教育局设报账中心。

开学工作安排：

8.25教师报到，学生报名。9.1发教材，9.4正式上课。

各班搞好教室和公共区卫生，对学生进行安全教育。

**开学教学工作会议讲话稿题目篇三**

老师们：

整个暑假，我的心情很沉重，也很复杂，深感肩上的压力、责任重大。我一直在思考如何把学校的 发展推向一个新的阶段。在此我讲三点。

一、感谢和祝贺：

谨向刚从领导岗位上退下来的雷主席、李主任、龚主任表达我诚挚的谢意!这些年来，雷主席、李主任、龚主任在各自的领导岗位上，为学校的发展呕心沥血，励精图治。对此，我校全体教职工感谢你们!正是你们的开拓进取，锐意改革，才增添了学校的发展活力;正是你们的真抓实干，注重实效，才夯实了学校的发展根基;正是你们的以身作则，率先垂范，才带来了领导班子好的党风和作风，学校的发展，我们的这三位老领导可说是功不可没，对此，学校不会忘记，全体教职工不会忘记!希望你们在今后的 工作和生活中，退线不退志，退岗不退心，充分发挥自己的余热，一如既往地支持学校工作，为学校发展出谋划策，为学校建设的发展添砖加瓦。如此，则是学校之幸!

同时，对本次干部调整中聘任的领导表示衷心的祝贺!这次调整精简了领导职数，也为我们领导班子注入了新鲜的血液，增添了活力!

二、学校面临的形势和存在问题：

第一个问题就是思想观念的问题，。就是到目前为止，还有相当部分职工对当前 教育面临的形势和任务没有清醒认识，或者有了一定认识但认识还不够深刻。主要表现在三种意识还比较淡薄，一是危机意识，二是责任意识，三是质量意识。从行为习惯来看表现在：有少数教职工劳动纪律松弛，经常出现迟到、早退现象，更有个别存在旷课的情况。对待工作总是强调个人困难，不考虑学校需要和 职业要求;对待学生，不是耐心引导，而是讽刺挖苦，体罚或变相体罚;对待同事不是友好相处，而是制造谣言肆意传播影响团结。有的人只为自己考虑,站在自己的立场。总希望考勤松一点、工作时间短一点、收入高一点。我能回答的三个一点那就是要想收入高一点，请你废话少说点,责任心强一点,效率高一点。要想把学校工作搞好，全体教职工一定要相互团结，牢固树立三种意识，并从自身做起，按照教师职业道德要求履行好自己的工作职责。

第二个问题是生源外流问题。这几年来，我校生源外流出现上升势头，不仅优质生源外流，一般生源流失也比较严重。学生为什要外流?说明人民群众对我们的教育教学还不满意。人民群众对优质教育的需求，不论在质和量的方面，我们都满足不了需求。在市场 经济条件下，只要家长愿意出钱，对方学校愿意收，学生要走，光依靠行政命令是行不通的，唯一的办法是办好我们的学校，扩大和提升办学水平以满足人民群众对优质教育的需求。优秀学生外流是我们的办学还没有形成优生培养有效新机制，办学质量没有被人们群众广泛认可;一般中等学生外流，是我们的班级 管理群众不满意造成的，班风学风还必须加大力度整顿，我们不能出现一个差班，一个乱班。让每个进入中学的学生都得到良好教育是全体教师努力的方向。

第三个问题是执行力的问题。一个优秀团队需要强有力的执行能力，政令不通办不好任何事情。我们学校目前在执行力方面存在有比较大的问题，究其原因:一是领导干部以身作则不够，在职工群众中的威望不高;二是上进心不强，得过且过;三是工作不扎实，深入不够，思想工作不到位。

综上所述，发展需要规范，规范是为了发展。新学年我们要完成任务，必须转变观念，规范行为，提高执行力和管理水平，然后扎实工作，一个一个问题去解决，一个一个矛盾去化解，这样才有可能实现学校可持续发展的目标。

三、本学期工作要点

(一)、培养两支队伍，构建名师梯队

1、建设一支高素质的管理队伍

①完善制度，创新机制。加强内部机构设置改革，继续实行干部管理民主测评制度，建立过程性评价体系, 按考核结果发放干部津贴。

②率先垂范，树立威信。学校领导班子，要做教师的表率，做服务、工作的表率，做勤政、廉政的表率。从五个方面不断提升自己的素养和领导水平：一是 政治品质和道德修养应堪称教师表率，在学生评教和教师测评中要达到优秀;二是具有较好的业务知识和 组织能力，教学成绩要能处在同学科的平均水平以上，分管工作要能出色完成;三是有较好的工作作风，深入实际，能中肯地自我批评，勇于承担责任;四是知人善用，有知人之明、用人之胆、爱人之心和服人之德，;五是有服 。 务意识，有强烈的事业心和责任感，积极进取，敢为人先。

③增进团结，政令畅通。所有管理人员都要高扬团结的旗帜，相互帮助、相互协调和相互支持。处室对年级要做好指导工作，年级各部之间要相互合作。一切从学校的利益出发，一切从大局出发，一切从学校的发展出发。不论条条块块，都要从维护全校大局出发，杜绝工作上不推不动，一推乱动的习气。杜绝上推下卸、敷衍了事的工作作风。找准自己的位置，自觉坚持个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则，努力形成心往一处想，劲往一处使，齐心协力，共同奋斗的良好局面。

④明确分工，责任到人。各处室、各年级要按照校长办公室布置的工作，进一步明确职责，明确分工，责任到人。根据学校相关文件精神制定好本部门、本年级工作 计划，创造性地开展工作。学校对中层干部、各处室、年级实行工作目标考核管理。

2、建设一支高素质的教师队伍

努力把章中办成教师成长的又一所“师范院校”，使教师个个成为具有深厚 文化底蕴和学术研究能力的人才，章中不仅要成为学生成长的摇篮，而且要成为名教师成长的天地。全体教师要确立和学生同成长、和学校共发展的观念，要相信通过自己的努力可以成为骨干教师、明星教师。

①加强职业道德教育。从爱岗敬业、热爱学生、严谨治学、团结协作、尊敬家长、为人师表等六个方面加强自我修养。充分发挥教师的榜样示范作用，要求学生做到的，教师要首先做到;要求学生不做的，教师要首先不做。注意师表形象，细节体现素质，比如上课接打手机，办公室里不看场合的议论等现象要彻底杜绝。

②强化教师培训工作。

③建设“学习型组织”。

④加强和县内外名校之间的校际交流。

⑤广泛开展各类教学竞赛。

⑥开展校内名师评选验收活动。积极发挥名师的传帮带作用，最大限度发挥校内名师的示范和带头作用。

(二)、立足德育为首，全面提升德育工作水平

坚持德育为首，突出教书育人。进一步突出德育地位，强化德育功能，努力改进德育方式，落实德育工作措施，提高德育工作水平。从基础抓起，从学生日常行为规范教育抓起，从培养良好的学习品质抓起。通过教育，使行为规范成为学生的自觉行为、自发行为。

1、抓好德育基础工程，提高德育工作的针对性和实效性。认真贯彻落实《中学生学习守则》，认真学习《铺中学学生守则》，加强学生日常行为规范养成教育，加强基础文明教育，从生活中的小事抓起，从不迟到不早退，不说脏话、假话抓起，从不抄袭作业、 考试不作弊抓起，从不乱写乱画、不丢果皮纸屑抓起，从说好普通话、讲文明 语言抓起;从排队做操、清洁卫生抓起，从写好字、做好操、扫好地抓起，在克服学生的不良行为习惯中培养学生的优良品质。

2、德育工作人人有责。学校的德育工作要渗透到学科教学，任课教师要做好班主任的助手。

3、占领宣传阵地，及时展示办学成果，加强校园文化建设。

4、加强班集体建设。办好班主任学校，组织学习政教处编写的学习材料。坚持每天10分钟小班会制度， 总结班级一天工作，表扬好人好事，指出存在问题。在常规管理方面放手让学生自我管理，努力构建以培养学生自我管理、自我教育为目标的主体性教育模式，逐步实现教育方式由管教型向养成型转变。让他们在自我管理的过程中培养自己做人的尊严感、道德感、责任感，逐步达到自主管理，学会做人，学会做事，学会与人共处。

5、加强法纪教育、安全教育，切实抓好学校的安全保卫工作。贯彻落实“隐患险于明火，防范胜于救灾，安全高于一切，责任重于泰山”的安全工作方针。具体抓好①交通安全;②饮食安全;③日常行为安全;④重大活动与各种 节日联欢安全;⑤上学路上、放学途中安全;⑥上下楼梯安全;⑦体育课、实验课安全;⑧ 社会 实践与假日安全。加强安全检查工作，加强全程陪护制度，保证学生既能休息好，又要按时起身。加强法制教育，强化师生遵纪守法、交通安全、消防安全和自我保护的意识。明确安全责任，实施安全事故责任追究制。分管领导、年级主任是主要责任人。本学期要组织2—3次安全工作大检查，排查安全隐患，及时整改。安全工作坚持谁分管谁负责，谁在岗谁负责。

**开学教学工作会议讲话稿题目篇四**

自去年召开工作会议至今，已经过去了整整一年，最明显的感觉就是时间过得很快。在这一年中全院上下努力工作，虽然出现了不利因素的影响，但我院的各项工作还是取得了不少的成绩。尤其是在教学工作方面的成绩是有目共睹的：本科生、研究生的招生人数突破记录;教学督导组工作顺利开展;学科建设深入人心;全体教师的心血之作--教学大纲成功付印;完全学分制的实施方案已经确定……可以说出现了我院前所未有的好局面，为下学年全面推行学分制改革奠定了坚实的基础。

这次会议开得很好，同志们谈到了很多问题，下面我着重就实行学分制问题谈一点看法。

我们这次工作会议的中心议题之一就是研讨我院完全学分制的实施方案。学分制改革可以说是时代的要求，进入新世纪，中国高等教育面临着空前的机遇和挑战，高等教育事业的改革和发展也越来越为世人关注，同样，高等美术教育的发展也处于一个前所未有的重要时期。实施学分制改革则是深化教育改革，优化教育结构，合理配置教育资源，提高教育质量和管理水平，全面推进素质教育的重大举措。在我院推行学分制改革不仅是市教委的决定，而且也是我院师生的迫切要求。20xx年秋季将在我院开始实施的学分制改革是院党委的重要决定，党委希望，这一步能走得扎实，走得成功。

20xx年9月在新生当中开始实施学分制，可以说我们已经开始了倒计时。这次工作会议后，院党委希望各教学单位抓紧落实会议精神，就我们这次会议研究的学分制实施方案广泛宣传征求意见，提出建议。现在我代表院党委向各教学单位提出几点具体要求：

1、抓住机遇，加快发展。

目前的整体形势对我院全面推行学分制改革是十分有利的。从外部大环境看，整个社会越来越关注教育改革，教育部、天津市教委为了推进教育创新，深化教育改革，鼓励各高等学校推行学分制改革，相应出台了一些配套政策，这样就为学校的改革创新留出了一定余地。从学校自身看，近几年来我院的各项工作都已经逐渐步入正轨，招生规模不断扩大，各种规章制度逐步完善，教学设施投入逐年增加，教师、学生对近年来的教改工作是充分肯定的。这些有利条件是我院发展千载难逢的好机会，所以各教学单位要抓住这个大好时机，以推行学分制为契机，进一步深化我院的教学改革，使我院的各项工作再上一个新台阶。

2、紧抓落实，务求实效。

这次的教学工作会后，大家身上的担子很重。一方面各教学单位要抓紧时间消化会议精神，力求会议上的讨论结果都能够落到实处。同时各单位负责人还要做好宣传工作，使全面推行学分制改革的意义、作用，我院学分制改革的实施方案能够为每个教师所了解，并广泛征求他们的意见，使学分制能够深入人心。另一方面，各教学单位还要针对学分制的实施方案重新修定本单位的教学计划，这项工作要在下学期初完成不但时间紧迫、工作量相当大，而且还关系到我院学分制能否正常实施，所以希望各教学单位抓紧时间积极落实。

3、积极参与，正视困难。

面对当前的大好形势，我们既要以百倍的热情投入到教学改革的工作之中，同时又要冷静思考，认清各种有利因素与不利因素，认清要实现符合我院特色的成熟的学分制，是需要一段调整、磨合的时间的。学分制的施行对我们学院来讲可以说是一项前所未有的新事物，在实施的过程中出现某些漏洞和失误是难免的，同志们要有一定的思想准备，在面对问题时不能畏首畏尾，停滞不前，要正视困难，群策群力，相信能够解决遇到的难题。

4、全院上下，通力合作。

学分制改革不仅仅是各教学单位的事情，它是一项牵涉到各方面的系统工程，离不开学校各部门的积极配合和支持。推行完全学分制后学生工作、人事工作……都将面临新的挑战，这些部门应该从现在就开始规划本部门适应学分制的改革措施，争取在\*年9月前形成一套完整的管理措施。

同志们，学院的工作正在稳步推进，工作也非常繁忙，这次利用周末休息时间集中在一起开教学工作会议，应该说是有着重要意义的。大家利用这次机会，进行认真的研讨和总结，互相交流，学习，找出问题和解决问题的办法，提出了很多好的意见和建议。这有助于学院总体的事业发展，也有助于党委的最终决策，我代表院党委向大家表示感谢!

**开学教学工作会议讲话稿题目篇五**

各位老师：

这次教育教学工作会议，是近两年来第四次教育教学专题会议。目的是进一步统一教育教学思想，激励先进，鞭策后进，克服困难，深挖潜力，与“惰性”决裂，用“智慧”开展教育和教学工作，摒弃教育教学工作的随意性、不确定性，完善自己，做不断进步的自己，形成人人抓质量，能力大比拼的氛围，促进学校教育教学工作呈现新局面，水平再提升，实现好师者的人生价值。

今天，我和大家交流三个方面的想法。第一，弘扬学校“正能量”，促进全体教师人心向善，工作思进;第二，实施“能力见证”年，抓好教育教学“细节”，筑牢教育教学能力;第三，推进“新教育实验”，提高师生素质，让学校生活更富有活力。

第一，弘扬学校“正能量”，促进全体教师人心向善，工作思进

能力有大小，能量有正负。学校正能量就是在实施教育教学过程中释放出的有利于教师治学和成长的言论、做法及舆论氛围。学校正能量可以促进学校凝心聚力，教育教学质量节节攀升。

具体来说，弘扬学校正能量，就是用一把尺子量到底，谨防出现尺子有长有短现象;弘扬学校正能量，就是给予优秀教师舆论支持，谨防出现优秀教师被边缘化、被冷漠化现象;弘扬学校正能量，就是要向优秀教师学习，谨防出现妒忌、挤兑现象;弘扬学校正能量，就是要“同化”不努力的教师，谨防出现不闻不问，纵容迁就现象;弘扬学校正能量，就是做教育教学工作要思前想后，埋头巧干，谨防出现无根无据、草率轻浮现象;弘扬学校正能量，就是要形成教育教学的“团队”，谨防出现不努力，不出成绩，只争利益的“团伙”现象……

弘扬学校“正能量”，可以促进全体教师人心向善，质量争优。有利于每一位教师成长和发展，有利于学生素质提升，教学质量全面提高。如果一位努力工作又出成绩的教师得不到应有的荣誉，也没有舆论支持，他就会失去继续努力的信心，这样的教师如果越来越多，一所学校教育教学工作就会失去“支撑力量”，越来越被动。

我们学校有老师常说，“正干的不如胡操蛋的!”弘扬学校“正能量”就是让这样的言论没有“市场”!

弘扬学校“正能量”，需要每一位老师的共同努力。每一位教师都要少说多做，教育教学工作做细致、做扎实，坚决杜绝只议论不做实事，工作蜻蜓点水、浮光掠影、敷衍塞责，造成“教学事故”的现象发生。

弘扬学校“正能量”，就是要给敢于进行教育教学改革，快速提高教育教学质量的教师一定的自主权，不用“传统的眼光”禁锢教师。要勇于摒弃低效、耗时的方法和做法，敢于突破，只要是能够快速提高学生素质和学科质量的好做法都要积极去做，相反，低效的做法都要少做，或者不做。我们评价教师的业务也要遵循这个原则。

第二，实施“能力见证”年，抓好教育教学“细节”，筑牢教育教学能力

本学年度，我校将实施教育教学“能力见证”年。看每位教师的班级管理能力，学生素质提高能力，课堂教学能力，后进学科转化能力，新教育实施能力等。通过努力，实现过程鉴定和学年度鉴定相结合，自我鉴定与同事鉴定、学校鉴定相结合，目的是挖掘每一位教师的潜力，发挥每一位教师的主观能动性，实现学生素质、学科质量的同步提升。

什么是教育教学“能力”?学校没有什么轰轰烈烈的大事要做，都是一点一滴的小事，每位老师能够把一件一件的小事儿抓细、抓实、抓出成效，培养好学生良好的学习习惯和生活习惯，这就是能力。

从学生教育方面来讲，你把学生参与班级管理的积极性调动起来了，就是能力;你的班级里没有一点垃圾，就连卫生角也很干净，并且能够长久保持，这就是能力;班级的课桌凳横竖成行，这就是能力;班级黑板报、文化建设做得有声有色，这就是能力;学生课间有序活动，没有追逐打闹现象，这就是能力;学生集会动作迅速、会场鸦雀无声，这也是能力……证明能力的地方无处不在，就看我们的老师去不去做，想做成什么样，做得细不细，能不能坚持做下来。想做好，立即做，做得细，能坚持，这更是一种能力。

从教学实施来讲，你能把学生的书写抓好，这就是能力;在你的要求下，学生做作业少用橡皮，不用消字笔、涂改液、修正贴等，这就是能力;在你的引导下，学生喜爱上了阅读，这就是能力;能够牢牢抓住重难点有效组织教学，这就是能力;能够在较短的时间内大幅度提高各层段学生的成绩，这就是能力;在你的辅导下，学生学业成绩测试试卷整洁，这就是能力;在你的引导下，学生自主学习能力显著增强，为将来学习打下良好基础，这也是能力;在你的带领下，学生学习兴趣显著增强，这还是能力……

以上关于教学上的小细节，当然还有很多，需要大家一一列举，一一落实，抓细抓实，打好组合拳，才能够取得很好的效益。

实施教育教学“能力见证”年，就是要让青年教师不断积累教育教学经验，在教育教学上成为“领头雁”;让中年教师去粗取精，去伪存真，在教育教学上成为“行家里手”;让年长教师发挥余热，焕发活力，在教育教学上成为中青年教师的“领路人”。

目前，我校一些班级的管理水平和学科质量比较差，其中与部分教师工作热情和工作方法有直接关系。举个例子：某老师去年代某年级某科，由于平时工作不够扎实，一年后，班级质量处于全镇末位，第二年他不愿跟班走，还是那样的工作方法，一年后，仍然处于全镇末位，也就是说，两年内，一位老师“创造”了两个差学科，如果我们的学校有几名这样的老师，就是说，两年可以出现10来个差学科，质量差的原因就出来了。实施教育教学“能力见证”年，就是让每一位老师振作精神，潜心研究，做好本职工作，负起责任来，抓好每一节课，做好每一次辅导，一步一个脚印，扎扎实实地提高质量。做好本学科的教学，就是对其他教师负责，所以每一位教师的工作都要接受同事的“监督”，同事的“见证”。

我们的教育教学“能力见证”，不搞形式，不搞材料，不增加教师的负担，以“看”为主，“看”自己做得怎样，“看”同事是不是“真干”，以“榜样示范”“后进激励”“阶段总结”等为辅，见证“过程”，也见证“结果”。希望每位教师把“自己见证”和“同事见证”作为提高自身教书育人能力的契机，做好教育教学的每一项细微工作，促后进转化和素质提高，创优争先，不负一名教师的“称谓”。

第三，推进“新教育实验”，提振师生“精气神”，让学校生活更富有活力

一年来，我校“新教育实验”工作取得了很好的成绩，走在了全镇的前列，得到了领导和兄弟学校教师的肯定。三月份全镇新教育实验推进会在我校率先成功召开，掀起了全镇新教育实验的热潮。“每月一事”的逐月实施，书香校园的营造，师生共写随笔的推进，完美教室的缔造等方面均取得了较好的成绩，朗诵比赛、“六一”文娱汇演、广播操展示等活动的开展提振了师生的精气神，学生素质得到了提高，教师能力得到了培养。各位班主任和科任教师在新教育推进过程中付出了艰辛的努力。成绩属于每一名努力的教师，大家的实践必将为未来成为一名优秀教师奠定坚实的基础。

在新的学年度，我们要继续前行，不断总结经验教训，走好已经探索出的好路子，再探索其他方面的路子，每位老师都要在至少三个方面做出一些“名堂”来，如自身的读书写随笔，指导学生读书写随笔，班级推进“每月一事”，完美教室缔造、家校合作共建等方面结合自身实际和班级实际全力推进。学校要对每位老师所做的“新教育”工作进行比较。

各位老师，新的学年度，我们一定要坚定信心，制定好自己的奋斗目标，做细做实每一项工作，为成为一名优秀教师不懈努力，不辜负家长和学生的期望，最后，祝每位老师每天都幸福、快乐、每天都有新收获!

谢谢大家!

**开学教学工作会议讲话稿题目篇六**

尊敬的各位领导、各位来宾、同志们：

大家好!

今天，我们在此欢聚一堂，召开涞水县自来水公司20xx年工作总结表彰大会，这次大会，既是一次对20xx年的工作进行总结概括的大会，也是一次对工作中涌现出的先进集体、先进个人进行奖励表彰的大会，又是一次对明年工作进行部署动员的大会。

这次大会，非常荣幸的邀请到县住建局的领导和退休的老领导、老职工，对局领导在百忙之中来参加我们的大会，我们表示热烈的欢迎，对退休老领导、老职工的到来，我们表示衷心的感谢。

时光如梭，日月如箭，时间过的很快，转瞬间，我们已经跨过20xx，迎来令人振奋的20xx。20xx年，我公司在县委、县政府的正确领导下，在县住建局的大力支持下，公司全体干部职工进一步统一思想、坚定信念、求实创新、开拓进取，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，认真履行自来水公司职能，努力改进工作作风，规范管理，大力营造服务环境，积极推进我县城区供水工作，使我县城区供水事业呈现健康快速发展的良好态势，为全县经济和社会发展作出了积极贡献。一、20xx年工作回顾

20xx年，是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。回顾过去的一年，自来水公司全体干部职工在县委政府及主管部门的大力支持和帮助下，公司全体干部职工坚持为全县人民服务的指导思想,紧紧围绕着全县的工作大局,以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，抓重点求突破，真抓实干、不断创新、拼搏进取，克服各种艰难险阻，采取有效措施使公司各项工作正常有序的开展，各项任务和指标有了新的突破和提升，取得了喜人的成绩，圆满完成了年初制定的的各项任务指标。

回顾这一年，我们所做的主要有以下几项工作：

一、主要经济指标完成情况

1、售水量 万吨

2、营业收入总额 万元(比公司20xx年增收 万元.其中水费收入 万元，收费一科完成 万元，收费二科完成 万元。工程科完成 万元，监察科完成 万元。)

3、铺设供水管道 米

4、新发展用水户 户，校表 块

二、强化自身，保稳定谋发展

公司通过明确工作责任、强化目标管理，各项工作取得了明显成绩。

1、攻坚克难，加快供水工程建设步伐

完成了 供水管网建设，新铺设管道 米，完成了 管网改造，总长 米。处理大型维修起。

2、加强管理，提高水费回收率

水费是公司的经济支柱，涉及千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，年初公司对所属科室制定详细的计划，明确任务职责，将水费收入作为加强供水工作的一项硬指标加以落实。为促进供水事业更好更快发展，今年入夏以来，为收费员订做了工作服，要求统一着装，对内强管理，对外树形象，做到文明服务、微笑服务、耐心服务、真诚服务、高效服务，使水费收缴工作跨上了新的台阶。

一是抓抄表、提高准确率。水费回收率的提高关键在于抄表，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼。针对收费工作进行总结，并对收费人员进行整顿和改革，对所管区片进行重新划分，并责任到人，要求做到：抄到位、查到户、送到人，水表数字要看准、写准、算准、确保真实准确。

二是严格执行水价标准。这是供水行业体现经济效益的关键环节，也是工作中的重中之重，公司严把关细监督，真正体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公平。通过加强管理，水费收缴工作再上新台阶，提高了工作效率和服务水平，切实提高水费回收率，通过两个科室的共同努力同去年相比，水费收入增长 万元。

2、强化责任心，加大监察力度

根据年初下达的指标任务，分析了当前供水工作存在的问题，设立了监察科。首先，对监察队伍进行调整，然后对县城自管区片进行摸底调查，根据实际结合公司的制度，逐项逐步处理，查出私自发展用水户 户，其中 户已办理用水登记注册手续。对查出的用户该堵的堵，该罚的罚，其中查出偷盗水行为例，并处理小型维修 余起。

3、节能降耗，确保安全供水

供水科担负着县城的供水任务，如运行不良势必给公司造成不良影响和诸多麻烦，针对这一情况，我们对井位人员严加管理，并制定一系列规章制度，严格操作规程，经常巡视，一旦发现违规者，轻者批评教育重者按规定处罚。针对电费居高不下这一情况，给公司的运行带来很大的负担，他们认真研究实践，最大限度的发挥自己的聪明才智，对城区供水井进行合理调度使用，在保证正常供水的情况下，不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了节能降耗。同去年相比电费降低元。

与此同时，及时对各井位的供水设施进行维修保养，确保机泵运行状态良好，优化了供水环境，保证了供水质量。

4、开源节流，继续保持艰苦创业的作风

财务科做的账目报表规范准确、日清月结，提供真实的会计资料，提出合理的财务建议。 材料科加强了库房日常工作的管理，完善了出入库手续，并及时申请即将短缺材料的购进，保障公司正常运转。

5、改善了公司办公环境上半年，对公司大院进行了整改，使公司面貌焕然一新，努力为广大干部职工营造舒适的工作环境，并添置了办公设备，优化了工作流程，节省了工作时间，提高了工作效率。

6、甘于奉献、优质服务、树立为民服务新形象

群众利益无小事，解决老百姓用水问题，本着为民办实事的原则，真正做到“急用户之所急、想用户之所想”，在平常的工作中不托不等，不推不靠，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，对影响群众用水质量的各类问题予以妥善处理。公司全年受理热线电话、接待用户来访数千起，维修及时率进一步提高，使公司形象得到了有效提升。

在进行供水设施日常维护的同时，由于管道老化，水压不稳定，今年县城供水主管故障比较频繁。多起管道突发事件，公司有关人员保证第一时间到达现场，为了早一份钟实现通水，公司领导多次亲临一线指挥，大家一身水、一身汗、满怀热情，加班加点，毫无怨言，以最快的速度排除故障，修复管道，保证了供水秩序。

7、完善了公司规章制度

今年年初，制定了新的岗位目标管理责任制，使其较以往更为详细完善，科学合理，切实可行，便于操作。一年来，每位干部职工都自觉遵守岗位目标责任制度，严于律己，踏踏实实，为我公司各项工作的完成提供了强有力的制度保证。同时加强了制度落实，对违反制度的职工进行坚决处罚，保证了公司令行禁止。

**开学教学工作会议讲话稿题目篇七**

亲爱的老师们：新年好!

20xx-20xx学年度第二学期学期的钟声已经响起，我们的校园从寂静中又开始热闹起来了，师生又踏上了新学期的征程。在此，首先，我谨代表学校行政向全体老师致以新年的祝福，祝大家20xx年身体健康、工作顺利、生活愉快、家庭幸福!祝我们观么中学在新的学期再创佳绩!

同时，我也想借这个机会跟大家一起了解一下学校对新学期教学工作的一些基本要求。

一、学校教学工作计划如何落实?

落实路径：学校工作计划→分管教学副校长的学校教学工作计划(我校的该计划一融入学校工作计划中的“教学工作”“教研教改和教科研”“师资队伍建设”“控辍保学”等计划中了)→教导工作计划→教研组工作计划→教师学科教学工作计划。

计划必须以上一级的计划为依据，结合具体工作的实际而制订，不能随便从网上下载一篇上交了事，——那样的“计划”制订者，对学校不负责，对学生不负责。

二、20xx年春季学期学校教学计划应该注意的几点

1、教学成绩目标中的“三率”(红分率、合格率、低分率);

2、教师一学期校本集中培训不少于20学时;

3、抓好教学常规。计划、备课、上课、作业布置与批阅、辅导、考试、听课、成绩分析、教学反思、教学总结各环节都将严格按照《剑河县中小学教学常规管理规定》(剑教〔20xx〕253号)规范教师的教学行为。我校教师特别注意以下几点：

(1)每科都要求写教案(本学期恢复上交手写教案)。有条件的科目(平行班三位科任教师以上的科目)一定要按照要求认真开展集体备课，材料收集齐备。

(2)记住“艺高人胆大”这句话，不上准备不充分的课。

(3)课堂教学要尊重学生学习主体地位，要面向全体学生;提倡自主学习、合作学习、探究学习，积极尝试“先学后教、当堂训练”的高效课堂教学模式，本学期我校将701班数学、702班、703班地理、803班数学确定为高效课堂教学模式试点班科。

(4)为了对学生负责，本学期我校实行填写上课记录制度。

(5)教学质量分析。各类大型考试完毕后，科任教师、备课组要按教导处制作的统一模板或表格进行成绩统计和教学质量分析。

(6)总结。不断总结才能进步。教师应不断的对自己的教学工作和教研工作进行反思和总结，通过反思总结自己的教学理念、教学实践及教学效果，提高教学水平。每位教师应在学期教学工作结束时，撰写工作总结，并交学校存档。总结内容如下：1)教学任务完成情况; 2)主要经验体会;3)存在问题和改进措施。

(7)听课、评课:校级领导、中层领导、专任教师要有针对性地互相听、评课，虚心学习，互相交流，并做好听、评课记录。校长一学期听课30节以上;分管教学副校长、教导主任、副主任20节以上;教研组长16节以上;科任教师听相关学科课15节以上(为了晋升职称全部教师听课基数为15节以上)。

4、要求全体教师在课堂教学中做到“六个有效”(即：有效备课、有效选题、有效训练、有效讲评、有效自学、有效补差);教学手段上抓好“五个关键点”(即：常考点、新考点、失分点、能力点、支撑点);两个“注意”(注意适时渗透思想教育、环境意识教育、养成教育及法制教育;注意预防教学安全事故发生)。

5、关注学生差异，切实做好学困生的转化工作。面向全体学生，兼顾不同层次学生，关注学困生。耐心进行学困生的帮助、转化工作;个人教学计划中要订出转化学困生的措施，并切实执行。

6、结合本学科实际和自身特长，关注“大课间”，热心指导学生组建课外兴趣小组。

7、校本教研活动与教科研方面的要求

(1)教导处每学期至少要组织开展一次大型的教学研讨或教学评比活动。引导我校教师创新教育教学方法，共同提高教学水平。

(2)教研组每学期要制定可行的教研组工作计划，教研组一学期完成：

1)至少1轮公开课活动(每个成员都上一次以上公开课算一轮)，材料要求：方案、有主题、公开课的教案、说课稿、听课记录(复印)、有图片、有总结、有简报内容(交给吴德增主任)。

2)至少1次教师教学技能竞赛活动(即教案、听课记录、评课稿、说课稿、板书、板画、优质课、微型课、试卷设计、教学反思、成绩分析等的评比)，材料要求：方案、有相关评比的表册及稿件、有反映过程的图片、有总结、有简报内容(交给吴德增主任)。

3)至少1次学生竞赛活动(目的在于培养学生特长)，材料要求有：方案、有相关评比的表册及稿件、有反映过程的图片、有总结、有简报内容(交给吴德增主任)。

4)至少5次教学研讨会议，以教研组教学研讨会议本为依据，并与各次教研活动横向印证，不得虚假。

(3)积极探索构建高效课堂的有效途径。县级及其以上骨干教师要带头尝试上高效课堂教学的示范课1-2节。

(4)本学期我校九年级语文、七年级语文、数学等学科要按照上级要求认真开展集体备课，要把集体备课与公开课结合起来，同时要注意收集好相关材料。 (5)针对我校目前比较薄弱的学科，学校将继续有计划地组织相关学科教师到上述科目比较突出的学校强校学习。要求参加学习的教师必须做到有学习，有记录，有汇报，有交流，有总结。

(6)继续加强对青年教师的培养，实施“青蓝”工程，实现学校可持续发展(其实就是师徒“结对子”)。各教研组必须重视对青年教师的培养，进一步加强对青年教师教学基本功的检查、培养与提高。有重点、有计划地对青年教师进行推门听课,对青年教师的教案、板书、课堂管理、教学技能技巧等各方面进行检查与指导，做到及时发现问题,及时改正、提高。青年教师能遇到问题多请教，多参与教学研究,多写教学后记或教学叙事，对指出的问题要虚心接受、及时改正。

(7)积极开展教科研课题研究。20xx年获立项的课题有阶段性进展;本学期争取我校有老师申报县级以上课题。

(8)每位教师期末要交教学反思、教育教学(或教科研)论文、期末教学质量分析报告、教学工作总结各一篇到学校存档，每人至少有一篇教学论文或教学设计参加县级及以上评选获奖或在县以上公开刊物发表。

三、观么中学个人教学计划的基本要求

(一)内容结构：

1、指导思想

2、基本情况分析：

(1)教材分析(含使用教材版本、各章主要内容、重点、难点)

(2)学情分析

3、教学目标

(1)“三维”目标

(2)期末考试成绩目标(人均分在全县的排名、及格率、红分率、低分率)

4、实现教学目标的措施

包括：提高自身素质的措施(学习专业理论著作、参加培训、参加教学研讨等)、教学理念、教学方法、措施、学困生转化措施、法制教育渗透措施，等等

5、教学进度与听课安排表

(二)文本要求

1、标题规范为：20xx-20xx学年度第二学期x年级x班(学科)教学工作计划

2、制订人：剑河县观么中学 (署于标题下、正文上的中靠右位置，4号字)

3、字体：宋体、标题小二号加粗(副标题三号加粗)、正文四号

4、正文行间距：23-24磅

5、页边距上、下、左、右均为2.3厘米

四、教案的要求

1、恢复手写，用教导处印制的教案纸。

2、每一栏都要写清楚。

3、“教学设计”是教案的主体栏目，一定要体现一堂课的一般教学过程。

我校规定：5年以下(含5年)教龄的教师必须写详案，6-9年教龄的教师，可写半详案，20xx年以上教龄的教师，可以写略案。

五、听课

一定要真实听、认真记录、诚恳点评。上学期存在个别教师拿别人的教案或者听课记录来抄的现象，这是作为一个合格教师所不应该的;有的老师实实在在听了，但是有的记录简略、潦草，有的则未给授课人点评。本学期我们要纠正这些不良现象。

六、跨学科的教师可不可以不参加所跨学科所属教研组开展的教研活动?

不可以。只要对方组要求，就必须参加。

**开学教学工作会议讲话稿题目篇八**

同志们：

这次工作会议的主要任务是：贯彻落实省局工作会议精神，总结20xx年工作，分析当前面临的形势和任务，安排20xx年工作，表彰先进，坚持以科学发展观为指导，推进企业持续、快速、协调发展。

下面，我代表公司党委讲四个方面的问题：

一、20xx年工作回顾

20xx年，是黄河建工集团成立的第一年，也是收获颇为丰硕的一年。一年来，在省局党组和集团董事会的正确领导下，公司上下团结一致，奋发进取，面对机遇、困难和挑战，积极应对，勇于担当，在市场竞争中谋求发展，在改革创新中寻求突破，在克服困难中共渡难关，实现了新的跨越和发展。工程承揽再创佳绩，产业结构调整步伐加快，精神文明建设亮点纷呈。全年实现经济总收入17500万元，工程承揽总额 45000万元，分别完成目标任务的103%和300%，实现利润 165万元，全面超额完成了上级下达的目标任务。

一年来，公司主要在以下工作中取得了新的进展和提高。

(一)工程承揽取得历史性突破，新的市场开发格局初步形成

一年来，公司党委坚持把开拓市场、发展经济作为第一要务，省局领导和公司班子成员挂帅，亲自指导和参与投标工作，为市场开发提供了有力支持。积极推行市场开发激励机制，实行工作效绩和个人收入挂钩，提高了投标人员的工作积极性和主动性，尤其是组建后的建工集团经济实力和竞争能力大大增强，取得了可喜成绩。一是优势强项得到扩展和发挥。公司在基础、桥梁、土石方等优势强项承揽工程12项，取得了丰收。二是已开辟的施工区域得到巩固和加强。公司开辟新疆水利建设市场十二年来，年度工程承揽额首次突破亿元关口，其中乌鲁木齐河大西沟水库导流洞工程，以7249万元中标，是进疆以来承揽的最大单项工程。三是各生产单位紧迫感和自我发展意识进一步增强，不等、不靠，主动出击找市场，自力更生谋发展，抓大不放小，有效地弥补了生产任务的不足.基础工程处和机械工程处分别自揽任务4000多万元，全年基层单位自揽任务总计1.3亿元，比往年有了较大幅度增加。四是新的市场开发格局初步形成。公司以黄河市场为依托，相继在北京、新疆、福建、广州等地设立了办事机构，形成了辐射全国的市场开发网络，新中标项目遍及全国8个省、市、自治区，并且填补了隧道、填海工程施工领域的空白,形成了依托黄河市场、主攻重点项目、全国四处开花的市场开发新格局。

全年共承揽社会工程24项，承揽总额45000万元，是前几年平均数的3倍多。建工集团成立第一年实现了市场开发重大突破，也为集团公司发展奠定了良好基础，显现了组建集团的优势。

(二)产业结构调整步伐加快,基地开发建设初具规模

基地开发是近年来省局党组制定的构筑多元化经济格局、开辟新的经济增长点的兴企大计，省局领导对此高度重视，多次实地调研、现场办公、帮助解决实际问题，推动了基地开发工作的进展。公司明确了一名班子成员具体负责开发建设工作，成立了基地开发项目办公室、项目经理部等组织机构，制定了有关规章制度和重大事项决策程序。公司上下密切配合，通力合作，基地开发工作在资金紧缺、融资困难的不利情况下积极推进。办理了一、二期开发项目建筑规划审批手续;完成了二期开发拆迁和招商引资工作;解决了二期开发建设资金来源及商铺租赁问题;完成了办公楼主体框架、招待所地下主体工程以及1#—4#车间建设,全年完成投资建设5610万元，基地开发建设初具规模。

(三)攻难克艰，工程建设取得新的进展

20xx年，公司在建工程项目多，战线长，时间紧迫，施工任务相当繁重，公司党委带领干部职工围绕一线抓服务，围绕项目抓管理，通过管理创效益，工程建设取得了新的进展。

一是继续推行班子成员项目负责制。凡重难点项目，实行班子成员项目负责制，现场办公，一线指挥，全力保证在建项目顺利进行。

二是科学管理，控制成本。公司把实现效益最大化作为生产管理的出发点和落脚点，科学筹划，精心施工，严格控制成本，提高生产效益，取得了较好效果。澧河桥工程项目部采用了“三垮满堂红支架现浇拱梁”施工工艺，不但降低了施工风险，而且节约资金30多万元。新疆沙雅塔里木河公路大桥施工中，面对河势变化大，汛期时间长等不利条件，采取了两岸同时施工，协力推进的措施，大桥提前合拢完工。

三是攻难克艰，勇于创新。面对工程施工中技术难题，干部职工发扬“挑战自我、勇创一流”的精神，在生产一线开展科技攻关，鼓励一线人员大胆创新。在山东鄄城黄河大桥基础平台施工中，采用了土方进占和土工布围堰相结合施工工艺，进行基础桩平台施工，节约资金150余万元，达到了事半功倍的效果。

四是确保质量，打造精品。各项目部坚持把工程质量作为工程管理的重点，强化质量管理措施，健全质量保证体系，开展了经常性的质量检查，确保工程质量。公司承建的濮鹤高速公路项目被中国公路建设行业协会评为公路交通优质工程一等奖，并荣获20xx年度“国家优质工程”银质奖。

(四)园满完成了援川抗震救灾抢险任务

四川汶川发生8.0级特大地震后，我公司坚决执行河南黄河防总指令，快速反应，紧急行动，派出17名优秀员工紧急开赴地震灾区。公司党员和群众心系灾区，踊跃捐款和缴纳“特殊党员”共计206274元，捐赠棉被、衣物1000余件。抢险队员们不顾长途跋涉、不惧余震危险，夜以继日，连续作战，发扬不怕吃苦，不怕牺牲，勇挑重担，敢打硬仗的“黄河铁军”精神，园满完成了抢险救灾任务，受到各方赞誉.四川省水利厅特赠锦旗向我抢险队致谢，公司所在第一机动抢险队被中华全国总工会授予“抗震救灾重建家园工人先锋号”，2名同志火线入党，5名同志被黄委评为抗震救灾先进个人，1名同志被省直党委评为优秀党员，受到了黄委通报表彰。

(五)企业全面建设进一步加强

1、加强经济管理，公司组织管理机构框架初步建立

一是加强经济工作的领导，努力提高经济增长的质量。按照省局要求，开展了“经济管理效益年”活动，举办了公司领导、中层干部及管理人员50多人参加的“经济管理效益年”活动培训班，邀请了有关专家就经济管理方面的知识理论进行专题讲座，提高了干部职工对加强管理工作重要性的认识。

二是加强经济管理制度建设，完善了经济工作考核奖惩办法，建立了企业重大项目、重大支出决策机制和企业效绩评价制度，防范经营风险，堵塞管理漏洞，提高经济效益。

三是完善集团组织管理机构，完成了河南豫黄物资实业有限公司等三个控股子公司的验资、注册、登记工作，领取了集团登记证，办理了企业更名后的各种资质、证照、印章变更手续,制定了集团公司资质共享办法。突出专业优势，整合企业资源，对公司直属生产单位的人员、技术、设备进行了资源整合和机关部门名称变更，合并成立了建工集团路桥公司，适应了市场开发和施工生产的需要。

2、工程管理水平进一步提升

认真贯彻省局《重大项目管理办法》，强化管理，落实责任。施工进度、工程质量、安全生产有了新的起色.原阳堤防帮宽工程项目部推行“效益优先”的经营理念，高标准，严要求，施工科学，管理到位，取得了较好经济效益，被河南河务局授予“优秀项目经理部”称号。

3、项目管理逐步科学规范

各项目部全面推行《黄河建工集团施工项目管理精细化实施办法》，以效益为导向，促进项目管理的规范化、制度化、科学化。在澧河大桥工程项目中，按照“风险共但，利润按贡献分成”的原则，实行全员风险抵押金制度.成立了综合管理项目部，对各生产单位人员设备，统一指挥，统一调度，统一分配，实现集约管理和资源整合，减少了管理环节，提高了办事效率，得到了到工地检查工作的省局领导的充分肯定。

加强外协项目的督查工作，及时掌握工程相关信息，确保企业信誉不受损害。组织联合督察组对山西沁水县北山高架桥改造工程等五个施工项目进行了督察，印发了督察简报，提出整改建议23条，堵塞了项目管理中的跑、冒、滴、漏现象。

4、综合管理水平进一步提高

进一步完善目标管理体系，加大督查工作力度，确保各项工作正常运转和各项决议贯彻落实。制定了信访工作制度，疏通信访渠道。积极推进电子政务系统的应用，维护网络安全，提高了办公自动化水平。进一步加强宣传工作，在中国水利报、黄河报(网)、河南黄河网等各种媒体发布信息284条，企业形象得到进一步提升。

贯彻落实《河南河务局直属企业财务控制制度》，加强内控制度建设,抓好各项财务制度的落实.严格执行政府采购制度,全年公司机关共进行政府采购11次，涉及金额90多万元，节约4万元。完成了下属各单位银行账户清查消户工作，配合省局完成了对本单位的绩效评价。办理银行授信5000万元、贷款1000万元、各种保涵69份，共计2.3亿元。继续实行工程价款统一结算制和项目成本核算制，加快工程结算和账款催要，保证了生产经营的正常进行。

积极发挥审计工作的服务监督职能，全年共完成各类审计项目24项，审计金额共计34209万元，提出审计意见和建议67条。对20xx年3个单位的审计意见和审计整改情况进行了督促检查，保证了审计决定和审计意见的落实。配合省局完成了公司项目效益审计。

劳动人事管理取得了新的进展，对合同到期的聘用制员工进行了能力评估和岗位筛选，首次终止了长期不在岗的16名聘用制员工劳动合同。认真落实职工的合法权益，转发了职工带薪休假有关文件。积极做好企业职工参加社会养老统筹工作，上报符合退休条件职工材料22份,审理40名外地退休职工工资账户。完成了13名各类技术人员的职称推荐申报工作，组织职工参加上级各类业务培训和技能鉴定183人次。

继续加强合同管理，防范市场风险，确保经济安全。全年共签订合同24份，对协作单位中标项目进行了工程考察和市场调查，委派项目经理、技术人员负责工程进度、质量安全和资金回收。分别对原阳大堤帮宽工程等9个工程项目进行了合同执行情况监督检查，履约率达100%。

进一步落实安全生产责任制，与各单位、项目部签订了安全目标责任书。以基地开发和施工项目为重点，每月进行安全检查，及时查找隐患，采取措施，杜绝事故发生。定期召开安全生产例会，对省内外13个在建工程进行了安全督察，20xx年未发生安全责任事故。 各项目部坚持把工程质量作为工程管理的重点，强化质量管理措施，健全质量保证体系，确保工程质量。认真贯彻执行质量、环境、职业健康安全管理体系认证标准，9月份，顺利通过了20xx年度质量、环境、职业健康安全监督审核。

高度重视离退工作，增加了离退科工作人员，多次召开离退休职工代表座谈会，通报情况，加强沟通，针对退休职工反映的退休金和待遇问题，积极向上级反映，专题研究，解决了20xx年后退休人员补贴工资问题。在资金紧张的情况下，为离退休职工活动室配置了健身器材等设施，建成了卫生室，方便了离退休职工看病就医，为每位离休干部订阅了报刊，帮助老同志办理了老年乘车证，开展了经常性文体活动。

(六)深入开展学习实践科学发展观活动，精神文明建设再结硕果

按照上级统一部署，开展了“新解放、新跨越、新崛起”大讨论和深入学习实践科学发展观活动,加深了各级干部对科学发展观的理解，增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

精神文明建设卓有成效。各项目部以“快速、优质、高效”为管理目标，把工地作为展示集团新面貌的窗口，加快施工进度，确保工程质量，提升文明施工水平。公司承建的封丘堤防帮宽工程通过了黄委组织的文明工地评比验收，荣获黄委20xx年度文明建设工地称号。积极参加评先创优活动，公司被中国水利企业协会评为“全国优秀水利企业”，被河南省建筑业协会评为20xx年度“河南省建筑业先进企业”，总经理朱成群被评为“全国优秀水利企业家”。

大力推进民主执政建设，召开了公司、生产单位两级职工代表大会和民主恳谈会，畅通了党群、干群之间民主渠道。坚持民主理财制度，全年理财金额达29587万元。12月份，公司对各基层单位开展职代会、厂务公开和民主恳谈会等工作情况进行了督查，确保民主管理工作取得实效。

坚持对干部职工进行爱国主义、集体主义和“三德”教育，引导职工努力钻研业务，敬业奉献。在省局组织的“认真读好一本书”征文活动中，参评的“我为我的理想工作”一文获二等奖。积极组织职工开展各种文体活动。举办了迎国庆暨庆建局30周年文体活动邀请赛，实行了工间操制度，促进了职工身心健康。

坚持开展“送温暖”活动，全年累计发放困难职工、遗属和贫困大学生救助金14.5万元，发放医疗救助金6.6万元。组织928名30岁以上的职工进行了健康体检，为老家属楼安装了天然气，为家属区配备了保安人员，为职工办实事计划得到全部落实。

(七)领导班子建设和党风廉政建设进一步加强

加强领导班子思想建设和组织建设，组织9人次副处级干部参加省局组织的学习xx大精神集中轮训和干部理论水平任职资格考试,为党员干部发放了科学发展观等理论学习书籍，班子成员带头读书学习，促进了思想作风和工作作风的转变。班子成员身体力行，深入基层开展调研，到施工一线现场办公，帮助生产单位解决了大量实际问题，增强了领导班子的亲和力、号召力和凝聚力。调整、充实和加强了6个单位(部门)的中层班子，优化了班子的年龄结构和知识结构。

认真开展党风廉政建设和反腐败工作，印发了《党风廉政建设责任目标与分解》，制定了《党风廉政建设责任制实施方案》，对公司下属各单位执行党风廉政建设责任制执行情况进行了半年度检查，推进了党风廉政建设责任制的落实。积极推进廉政文化建设，出廉政教育专栏4期,在黄委组织的廉政文化建设活动中，参赛作品获廉政书画作品一等奖,组织了领导干部廉洁从政知识测试答题活动。通过廉政述职、经济责任审计等措施，加强对各级领导干部，特别是各单位“一把手”的监督.全年未发生违法违纪事件，为经济发展创造了良好氛围。

同志们，在省局工作会议上，我公司再次荣获目标管理一等奖，这些成绩的取得是上级正确领导的结果，是公司党委科学决策、周密部署、积极应对的结果，是公司广大干部职工团结一致、奋力拼搏、共克时艰的结果。在此，我代表公司党委向大家表示衷心感谢!

二、当前面临的形势、机遇和挑战

当前国际金融危机影响持续加剧，我国经济发展面临着来自国际、国内的严峻挑战。党中央、国务院总揽全局，果断采取一系列进一步扩大内需、促进经济增长的政策措施，全力保持经济平稳较快发展。我们所处的建筑行业与国家宏观经济环境紧密相连、息息相关，应当充分认清国际、国内经济社会发展趋势和行业发展方向，准确判断企业面临的形势、机遇和挑战。

当前我们面临的形势是：

(一)从我们主营业务的市场来看，国家加大基础设施建设投入，为企业发展提供了难得的机遇。中央经济工作会议决定要大幅度增加对基础设施建设和社会事业发展的投入，20xx年、20xx年水利投资估计每年在原来规模的基础上都将增长1000亿元左右，黄河治理开发也将迎来新的投资机遇。同时，投资200多亿的南水北调河南段全面开工建设，这些都为我们黄河施工企业参与竞争提供了难得的良机，我们务必要紧紧抓住。

(二)从学习实践科学发展观与社会和谐发展的要求来看，今后我们必须要积极转变经济增长方式，改变粗放管理，提高管理水平，正确处理好发展速度与质量、规模扩大与管理能力、完成产值与经济效益的关系，走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人才资源优势得到充分发挥的新型发展道路。

(三)从我们企业现状条件来看，建工集团的成功组建为企业发展搭建了广阔平台、创造了有利条件。经过一年来的运作，已显现出组建集团公司的优势和成效。今年，是水利工程建设特别集中的一年，我们一定要充分打好黄河建工集团这张“王牌”，积极参与社会工程特别是重点项目的竞争，多中标、中大标，做大做强施工主业，真正把建工集团打造成发展黄河经济的“航母”。

(四)从上级的工作要求来看，积极推进民生水利，对我们的工作提出了新要求。当前，改善民生已成为党、国家和社会的广泛共识，大力发展民生水利是深入贯彻落实科学发展观的必然要求。对我们基层单位而言，要在企业的改革发展中突出民生，就要认真贯彻省局党组提出的“基层为本，民生为重”的施政理念，就要把发展经济作为我们重中之重的工作，把发展经济作为改善民生的重要途径，努力增加职工收入，提高职工生活水平，解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题，使广大职工共享企业发展成果。

我们面临的挑战和存在的问题是

(一)企业经济实力与社会发展的要求还不相适应，影响队伍稳定和企业发展。当前，我们在经济发展方面还存在很大压力，缺乏资金积累，经济基础薄弱，经济结构单一，土地资源优势还没有转化成为经济优势，造成流动资金困难，设备老化，职工工资水平偏低，还有欠发现象。面对这些问题，我们要树立长期过紧日子的思想，筹划对策，制订办法，大力开展增收节支，努力发展经济，增加企业积累，壮大经济实力，推进企业的发展和职工队伍的稳定。

(二)企业的运行机制还不够健全完善，管理水平亟待提高。近年来，我们虽然对企业的管理体制和经营机制进行了一些改革，但长期的事业单位管理模式，使企业的深层次问题没有根本解决，体制和机制的弊端还没有得到根本消除，导致企业管理体制落后，职工观念陈旧，相当一部分职工对改革缺乏心理承受能力，难以面对市场经济给企业带来的冲击。同时，管理粗放，安全质量意识淡薄，质量问题仍有发生，造成了一定的经济损失。

(三)企业核心竞争力不突出，市场竞争力不强。当前，市场竞争日趋白热化，竞争层次和手段越来越高。中央和地方管理的国有大型建筑企业依靠经济实力强的优势，抢占市场份额的势头强劲。国有民营企业迅速崛起，依靠体制新、机制活的优势，也具有较强的市场竞争力。我们虽然也获得了一定的市场份额，但在资本实力、人才技术、管理水平与大的施工企业相比有相当的差距，没有明显的优势项目，中大标的项目少，独立承揽自行施工的项目少，特别是在大的项目上竞争力不强，造成生产任务不足。

(四)领导班子和职工队伍建设有待进一步加强，有的干部思想不够解放，缺乏改革创新意识，“等、靠、要”思想严重，面对困难缺乏开拓进取精神。有的干部责任心不强，敬业精神欠缺，抓落实的力度不够。有的干部大局意识不强，缺乏全局观念，存在有令不行、有禁不止的现象。经营管理人才缺乏，职工队伍素质有待进一步提高。

总之，当前我们事业的发展是困难和希望同在，挑战与机遇并存，但总的看来，希望多于困难，机遇大于挑战。我们必须审时度势，牢牢抓住难得的发展机遇，努力摒弃不利因素，积极破解面临的难题，实现企业新的发展和突破。

三、关于20xx年工作安排

20xx年是新中国成立60周年，是完成“”规划目标承上启下的关键一年，也是我公司贯彻落实科学发展观，实现新发展、新突破的一年。全力做好20xx年各项工作，对于促进经济增长，推动企业又快又好地发展具有重要意义。公司党委在深入分析当前形势的基础上，提出了当前和今后一个时期工作总的指导思想，即：以xx大精神为指引，以学习实践科学发展观为契机，坚持省局党组提出的“四位一体”工作新理念，加速企业全面建设。以壮大经济实力为目标，做强做大施工主业;以发展多元化经济为手段，加速基地开发建设;以企业重组为契机，深化体制改革，建立健全与市场经济相适应的管理体制和经营机制;坚持基层为本，民生为重，切实提高职工收入水平，稳定职工队伍;以先进的企业文化为先导，构建企业和谐发展新局面。

按照这一工作总体指导思想，20xx年我们的工作思路是：抓好“一条主线”，实现“两个目标”，搞好“三个提升”，做到“四个确保”。

“一条主线”，就是紧紧围绕企业脱困，抓好发展经济这条主线，始终坚持把发展经济作为第一要务。

“两个目标”，一是发挥集团优势，加大承揽力度，工程承揽再创佳绩，实现市场开发新突破;二是加快基地开发建设，办公楼和两层商铺投入使用，早日实现企业受益。

“三个提升”，一是以提高实践科学发展观能力为核心，以企业脱困为己任，提升领导班子的战斗力和职工队伍的凝聚力;二是以提高经济效益为目标，以规范项目管理和财务管理为手段，提升经营生产管理水平;三是以维护企业生命为目标，以诚信经营为根本，提升工程质量和企业信誉。

“四个确保”，一是要继续加大投标工作力度，确保20xx年新承揽任务不低于40000万元，其中一包工程不低于30000万元;二是强化生产管理，加快施工进度，确保实现经济总收入30000万元;三是在企业增产增效基础上，提高职工收入水平，确保职工工资收入增长10%左右;四是贯彻落实“基层为本、民生为重”的工作理念，确保20xx年为职工办实事计划全部得到落实。

各级要围绕以上工作思路，着力抓好以下八个方面的工作：

(一)坚持以市场开发为龙头，做强做大施工主业

要坚定不移突出施工主业发展，认清自身优势，明确主攻方向，努力扩大市场份额，进一步巩固和扩大工程承揽的良好发展势头。

一是重点瞄准南水北调工程，这是壮大集团实力，实现企业脱困，提升企业形象的重要机遇，要在省局领导下，力争实现工程承揽新突破。二是巩固强项、提升弱项、弥补缺项，构建多领域、多元化的施工格局，积极拓展非水电市场施工领域和施工地域，进军国外市场，延伸产业链，在承揽新项目上再树丰碑。三是扩展以开辟的施工领域，新疆项目部要依托地域优势，采取边干边揽、滚动发展，辐射周边市场的经营战略，今年要争取揽到更大工程项目。四是积极培育新兴市场，用足用好社会资源，采取多种合作模式，打造新的市场营销模式。要深入调研国内建筑市场情况，制订区域化市场开发规划，在逐步成熟的地区设立办事机构，推行市场开发的区域化管理，提高建工集团市场开发的协调能力、调控能力和运作能力。四是继续发扬生产单位主动出击找市场的自我发展精神。各生产单位要认真分析自己的长处，找准自己的市场定位，培育各自的专业优势，提高各自的竞争力，打造自己的品牌。五是全面提升企业资质等级，完成工民建一级、公路工程总承包资质晋级申报工作，为市场开发提供有利条件。

通过以上措施，力争2-3年内，把建工集团建成主业突出，核心竞争能力强，能够在国内、国际两个市场参与竞争的现代化施工企业。

(二)加快基地开发建设，早日实现企业脱困致富

今年是基地开发建设攻坚克难的关键一年，由于资金缺口较大，解决资金来源问题是基地开发面临的首要问题，我们将采取切实有效措施，克服困难，创新思路，广辟途径，在土地所有权不流失的情况下，采取“借鸡下蛋”、银行借贷、招商引资、联合共赢等多种开发模式。同时，加强对项目部、监理部及各标段施工单位的监督管理，抓好安全质量、施工进度、投资控制等工作，协调好各方关系。总之，要克服一切困难，多方筹措资金，使基地开发项目早建成早收益。

(三)抓好工程建设与管理，确保质量和安全

今年，我们在建工程项目多、战线长，加强工程建设管理是全年的一项重要工作。

一要加强工程建设的组织领导。继续实行领导项目负责制，全力保证工程建设的顺利进行;二要加强重难点项目的管理和指导。要针对工程特点，认真研究施工方案，充分考虑技术难度，合理调整设备人员，精心筹划，悉心安排，做到科学决策，未雨绸缪，从容应对，按要求完成工程建设任务;三要强化安全质量管理。安全质量管理责任重大，攸关全年工作成败，决定企业兴衰，要全面落实安全质量责任制，正确处理好质量与工期、效益的关系，建立有效的工程安全质量控制机制，努力实现质量、环境和职业健康的管理目标;四要加强施工生产的统一组织、协调。按照保重点、保开工，兼顾好各个项目之间的关系，区别轻重缓急，统筹调派各种资源，保证施工生产的顺利开展。对社会关注度高的工程项目，既要超常规，又要科学化，做到快中保优、忙而不乱。要积极协调好地方关系，排除干扰，创造良好的施工环境;五是继续开展创建文明工地活动。要针对项目特点，明确创优目标，制订创优规划，细化创优标准，落实创优责任，打造精品、树立形象，力争使所干的每一个工程项目实现安全、优质、文明、高效。

(四)以企业重组为契机，全面深化企业改革

企业重组为深化体制改革创造了大好机遇，建立与市场经济相适应的现代企业管理体制和经营机制已迫在眉睫。从今年起，用2-3年时间，加快在生产经营、劳动用工、工资分配制度等方面的改革，建立和完善一整套适应市场经济、符合现代企业制度管理体系和运营机制。

要解放思想，勇于破除阻碍企业发展的一切陈旧观念和束缚企业发展的体制弊端，特别是必须根除计划经济条件下养成的“干多干少一个样、干与不干一个样、没有效益企业养”的落后观念，尽快建立起激励与约束机制相结合的工资分配制度，形成干部能上能下、职工能进能出的灵活用人机制，为加快企业发展提供科学的制度保障。

今年，我们要完全正式进入集团公司的管理运作，从组织架构、体系建设上完成结构调整。要加快集团公司自身建设步伐，进一步强化公司各部门的管控职能，明确岗位职责、优化人员结构。3月底前，人事部门要重新明确机关各部门职能，实现集团公司与市场的对接。

(五)强化管理，努力提高经济运行的质量和效益

要扎实推进企业管理水平的全面提高，加快企业从劳动密集型向技术、管理以及资金密集型的转变，走出一条良性循环的发展道路。

各项目部要全面落实《施工项目管理精细化实施办法》，大的项目积极推行澧河桥项目部管理模式，实行集约管理，减少中间环节，节约生产成本，提高管理水平和盈利能力。今年要以项目部规范化管理为切入点，实现项目管理的标准化、规范化作业。5月底前，合同管理部制定出项目部规范化管理办法，从项目部的基础工作、劳务用工、施工作业、现场形象等方面明确规范管理标准，并在1-2个项目部进行试点完善，推进我公司项目管理水平再上新台阶。

加强财务管理和内控制度建设，财务工作要紧紧围绕各项生产指标，以提高综合收益为核心、以抓项目成本为手段、以资金管理为主线，统一资金管理，实行公司集中结算，加大已完工项目债权债务的回收与清理，抓紧已完工项目的入帐结算，第三季度要完成经济总收入80%的结算数额。要加强银企合作，拓宽融资渠道，为经济发展提供资金保障。

积极发挥审计工作的服务和监督职能，强化审计监督，加强干部离任和任期经济审计，加大工程项目的跟踪审计和竣工审计工作力度。6月底前完成对外协项目管理费收缴情况审计，9月底前完成1-2个项目部经济效益审计和生产单位负责人任期经济责任审计工作，认真落实审计意见和决定，确保资金安全、干部安全。

规范外部劳务队伍管理，建立劳务队伍的资信、实力考察制度和信用评价机制，这方面合同管理部要在6月底前拿出一套文字办法。通过劳务队伍的规范管理，择优选用一批实力强、信誉好、成本低的劳务队伍，对唯利是图、见利忘义的队伍坚决不用，保证施工生产快速发展的需要。加强合同管理，强化对协作队伍的监管，严格合同签约的审批把关，使企业从被动应付和处理经济纠纷转移到主动范防经营风险上来。

加强综合管理，围绕党委重大决策、交办事项以及公司重点工作，办公室要进一步强化督促查办，抓好各项工作的落实，增强各部门工作的计划性、主动性，加强各部门的配合协调，建立统一、协作、科学、规范的工作运行机制，提高工作效率。

(六)加大科技创新力度，加速创新成果推广应用

要充分发挥科学技术在企业发展中的“引擎”作用，加快在核心技术领域、关键技术领域的技术改造。要面向生产经营，着力解决在施工生产中遇到的技术难点和问题，加强有针对性的施工技术创新和应用，培育和形成企业新的技术优势，扩大技术积累，适应企业的发展需要。

按照省局创新成果两年评审一次的规定，今年是创新成果评审年。各单位、部门要切实加强对创新工作的组织领导，办公室和总工办要加强督促检查，强化措施，营造氛围，狠抓落实。7月底前，完成全公司创新成果评审和上报工作，确保公司创新工作再上新的台阶。要重视创新成果的推广应用，建立推广应用机制，结合生产实际，选准推广项目，服务生产，切实提高创新成果应用水平。

(七)深入学习实践科学发展观，加强干部队伍建设、党风廉政建设和精神文明建设

继续抓好深入学习实践科学发展观活动，各单位、各部门要按照时间和内容要求，切实落实整改措施，努力提高科学发展的能力和水平。要加强干部队伍建设，拓宽选人、用人视野，加大年轻干部的培养、选拔和使用力度，优化各级领导班子的年龄结构和知识结构。

进一步加强党风廉政建设，认真落实党风廉政责任制。各级干部要勤政廉洁，不为金钱所动、不为名利所诱，切实提高干部的拒腐防变能力。在项目资金、设备采购、劳务选用等方面进一步完善各项规章制度，从源头铲除滋生腐败的土壤。

继续推进民主执政建设，加大厂务公开工作力度，只要不是关系到企业秘密的所有企业活动都要做到公开、透明，保证职工群众的知情权、参与权和监督权，真正构建企业管理的阳光工程。推行民主管理，保障职工合法权益，凡是企业改革和生产经营的重大决策，凡是涉及大多数职工群众切身利益的事情，必须经过职代会审议通过，以落实职工群众的知情权、参与权、建议权、决定权和监督权。

进一步加强精神文明建设，深入开展企业文化建设，利用各种媒体，宣传企业的新发展、新成就，增强员工的荣誉感、自豪感、责任感，增强企业凝聚力、向心力、号召力。按照节俭、隆重、热烈的原则，组织好庆祝建国60周年各项纪念活动，开展多种形式的文体活动，丰富职工业余文化生活，促进职工身心健康。

各级要认真贯彻“基层为本、民生为重”的管理理念，进一步落实重大疾病救助制度和特困职工救助制度，把弱势群体的冷暖放在重要位置。继续开展为职工办实事活动，努力做好离退休职工的管理工作，丰富老同志的晚年生活，采取切实有效措施，确保大局稳定。

(八)处理好企业发展中的各种关系，统筹兼顾，协调发展

企业的改革发展是一场艰苦的攻坚战，要解决处理好改革发展中出现的各种矛盾和问题，不能为了发展，忽视稳定;追求产值，不顾效益。学习实践科学发展观，就要把握处理好各种相互关系，处理好发展与稳定的关系;产值与效益的关系;施工主业与多元经济的关系;经济建设与文化建设的关系。要教育职工登高望远，把职工的思想认识统一到公司党委的工作思路上来，着眼于企业和职工的长远利益和根本利益，理解、支持、参与企业的改革，确保企业发展与改革顺利平稳推进。

四、几点要求

为确保今年目标任务的全面完成，我对各级干部提出几点要求：

(一)要进一步增强紧迫感和责任感

实现企业的改革和发展，责任重大、使命光荣、任务艰巨，各级干部是做好各项工作的组织者、推动者和实践者，要进一步增强紧迫感和责任感，充分认识到经济发展是我们重中之重的工作。虽然近年来，公司的发展取得了较大成绩，但是这么大一支队伍要吃饭、要稳定、要发展，还有许多矛盾和问题，我们必须不断加强发展经济的责任感、使命感和紧迫感，以勇担大任的精神、舍我其谁的气概、只争朝夕的干劲，自觉肩负起企业发展的重任，奋力开创企业发展新局面。

(二)要进一步解放思想、开阔视野，积极抢抓机遇

应对挑战，加快事业发展，关键是眼界要宽，视野要广。及时学习和把握企业发展的新形势和新思路，自觉把本单位、本部门的工作，放到全公司格局中去审视、去把握、去谋划，要树立多维视野，善于在纵向变化中找规律、在横向对比中找问题、在成绩面前找不足、在挑战面前寻机遇，牢牢把握推动企业科学发展、和谐发展的主动权。

(三)要进一步树立更加扎实的工作作风

做好今年的各项工作，必须有良好的作风来保证，要扑下身子摸实情，深入开展调查研究，使各项工作安排建立在对情况的全面掌握之中。要加强机关劳动纪律和作风建设，以抓学习为动力、抓服务为宗旨、抓创新为手段、抓效能为重点、抓和谐为根本，努力把机关建设成“学习型、服务型、创新型、和谐型”的机关，为基层单位树立榜样。

(四)要进一步增强大局意识，牢固树立上下一盘棋的思想

各单位、各项目部要进一步增强大局意识，不折不扣地执行公司党委各项工作部署，服从公司的统一安排，做到顾全大局，有令则行，有禁则止，决不允许存在阳奉阴违的现象。各级干部要在提高工作能力和水平上狠下工夫，着力提高执行政策的能力、科学发展的能力、改革创新的能力、应对复杂局面的能力。使公司一盘棋，上下一条心，拧成一股绳，不断夺取经济发展新胜利。

(五)要进一步做好队伍稳定工作，为经济发展创造良好的环境

稳定是改革发展的前提和保证，各单位要把维护稳定放在更加突出的位置，加强领导、明确责任，在抓好本职工作的同时，认真开展矛盾、纠纷排查化解工作，下大力解决好涉及职工群众利益的问题，努力把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，严防发生群体性上访事件，通过扎实有效的工作，切实为企业发展提供和谐、稳定的环境。

同志们，金鼠辞旧岁，福牛报吉祥。让我们以科学发展观为指导，坚持确立的工作思路不动摇，团结一致、齐心协力，以坚定的信心、必胜的信念，扎实工作，奋发有为，全面完成会议确定的各项任务，为把建工集团的发展推向新的阶段而努力奋斗!

谢谢大家!

看过公司工作会议讲话材料的人还看了：·

**开学教学工作会议讲话稿题目篇九**

同志们：

今天这次会议是我校近年来召开的规模最大的一次后勤工作会议。会议的目的是对我校两年来后勤工作进行总结，对我校后勤改革发展面临的形势任务进行分析，推动我校后勤工作迈上新的台阶。借此机会，我代表学校党委和行政向后勤工作会议的召开表示热烈的祝贺，向勤勤恳恳、兢兢业业工作在后勤战线上的广大干部职工表示诚挚的问候和衷心的感谢!

我是后勤战线的一名老兵，对高校后勤工作有很深的感情，对后勤同志们的辛苦深有体会。下面我讲三点意见和认识。

一、 后勤工作的主要成绩

x年，我们启动了后勤社会化改革，两年来，后勤部门按照学校党委的统一部署，开拓进取，扎实工作，后勤服务水平和保障能力有了明显提升，整个后勤工作呈现出了良好的发展势头。

(一)改革的方向逐步明确。x年的后勤改革，学校按照“投资多元化、管理契约化、运行企业化”的方针，构建了“小机关，多实体”的管理模式，基本实现了管理机构与经营服务实体相对规范分离，组建了能源、物业、饮食、学生社区等中心，初步实现了由行政化管理模式向企业化运行模式的转变。各中心在做好服务保障工作的基础上，实行实体经营，管理水平不断提高，经济效益和社会效益不断增强。

(二)发展的思路逐步清晰。后勤领导班子科学谋划，提出了“一二三四五”的发展思路。一是“一个模式”，即投资多元化、管理契约化、运行企业化的模式。二是“两个效益”，社会效益和经济效益。三是“三步走战略”，第一年实现自负盈亏，第二年、第三年实现自我发展、自我壮大，第四年上缴学校收入一千万。四是“四个创新”，观念创新、管理创新，制度创新、队伍创新。五是塑造“五个品牌”，阳光饮食、景观校园、温馨家园、节约型校园等，很有创意。

(三)制度建设逐步完善。制度建设是大学文化建设的关键。制度是一种管理规范，是保证发展的重要手段，要把制度上升到文化的层面去理解，制度一旦成为人的自觉，就会变成文化。在没有达到文化自觉前，要通过制定制度来使大家养成一种习惯，建立一种秩序，形成一种文化。这几年，后勤部门在制度建设上进行了有益的探索，提出了制度建设要“管用、实用、固化、内化”，体现了后勤处对制度建设的深刻理解。

(四)服务水平和保障能力逐步提高。近年来，后勤处积极整合资源，服务大局，努力做好细节服务和精益化管理工作，后勤服务水平和保障能力逐步提高，创新了很多服务形式，如“24小时服务热线”，实现了“多中心联动”， 实行“首问负责制、限时办结”，开展“细节服务年活动”，这些提升服务水平的工作做得很扎实。总的来看，后勤服务水平在提升，职工的满意度在提高。

(五)多元化建设的职工队伍逐步形成。后勤初步形成了“以事业、企业编制人员为基础，以聘任制、合同制人员为技术骨干，以非全日制用工和勤工助学人员为必要补充”的职工队伍。同时，通过聘任高学历管理及技术人才，设立“学士前实践岗”、“学士后流动站”等措施，探索出了一条改善后勤队伍结构，提高后勤队伍素质的途径。

(六)学校办学的周边环境逐步优化。近年来，后勤处会同其他部门为优化学校周边环境作了大量工作，实现了南院围墙的围合，对马武寨山进行了承租和绿化改造等，为学校提供了良好的办学条件，创造了和谐的周边环境。

(七)经济效益逐步凸显。根据后勤处提供的数据，x年上缴学校收入538万，是x年的5倍，截至目前，今年已上缴学校收入640万，超额完成了年初制订的600万目标。另

一方面，后勤通过一系列节约措施，盘活资产，也增加了学校收入，这是个了不起的成绩。

以上成绩的取得，是后勤处班子正确领导的结果，是各实体负责同志辛勤经营的结果，更是全体后勤职工艰苦创业、勤恳工作、奋力拼搏、无私奉献的结果。在此，我代表学校和全校师生员工再次对你们表示衷心的感谢!

二、后勤工作面临的形势

要做好今后的后勤工作，开创后勤工作新局面，就要站在新的起点上，全面分析面临的新形势。

(一)建设高水平大学对后勤工作提出了新的要求。济南大学在历届领导班子的带领下，广大师生艰苦创业，奋力拼搏，经过60多年的发展，已经站在了一个新的历史转折点上。近年来，学校党委审时度势，确定了建设“综合性、开放式、国际化、有特色的高水平大学”的目标。为实现这一目标，学校采取了一系列重大措施：一是狠抓本科教学质量，本科教学工作水平评估取得了优异成绩，评估过后，学校立即启动十大质量工程，全面推进教育质量的提高;二是通过和医科院的科教一体化合作，在激烈的竞争中拿到了博士立项建设单位;三是全面整治校园环境，建设了甲子湖等景观绿化带，为师生创造了优良的学习生活环境;四是走内涵发展道路，把发展的着力点放到建设高水平大学上来，从20xx年开始，停招所有专科，逐步建立起从本科到硕士到博士整的人才培养体系;五是推进省市共建，经学校与省政府、市政府反复沟通，促使省市政府签订了省市共建济南大学协议，为学校发展赢得了济南市的真诚支持，为学校全面服务济南经济社会发展创造了条件;六是全面落实科学发展观，系统构建促进发展的长效机制，力争实现跨越式发展。学校已初步制订了20xx年到20xx年的各项规划，目标是到20xx年，要保证拿到博士授予权，综合实力排名进入山东省高校前十，全国前一百。

高水平大学的建设，不是单兵突进。“高水平”，包括教学的高水平，科研的高水平，管理的高水平，育人环境的高水平，更包括服务的高水平。没有高水平的管理和后勤服务，是建不成高水平大学的。从这个意义上来讲，建设高水平大学的历史使命，对后勤的保障能力和后勤干部职工的服务水平都提出了新的更高的要求。

(二)高校后勤改革的发展趋势对后勤工作提出了新的要求。后勤改革的方向是社会化。1985年，在《中共中央关于教育体制改革的决定》中提出高校后勤改革的方向是社会化。1999年，在《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》中指出，要加大后勤改革力度，逐步剥离学校后勤系统，推动学校后勤工作社会化，鼓励社会力量为学校提供后勤服务，发展教育产业。根据中央的精神，高校的后勤服务必然形成一个开放的市场，高校的后勤队伍必须走企业化的路子，逐步形成教育服务产业。

根据我对后勤社会化的理解，我在1998年提出了“投资多元化，管理契约化，运行企业化”。为什么提出这样一个路径选择呢?我考虑，一方面，从学校角度来讲，在市场经济不规范、法律不健全的情况下，盲目的开放校内市场，把校外企业引进来占领校内市场，可能对学校的管理带来麻烦，还可能引起不必要的经济或法律纷争;另一方面，从促进本校后勤发展的角度来讲，应该把校内市场保护起来，同时把后勤实体进行企业化改造，逐步培养成有竞争能力的市场经济实体，到条件成熟时再引入竞争。

“投资多元化”，就是以后勤现有学校资产为主体，可以吸纳职工入股，可以吸纳校外资金，逐步把后勤实体建成产权明晰的经济实体。“管理契约化”，就是学校今后对后勤服务的全部工作，都以契约的方式委托给企业进行管理。学校与后勤企业的关系，逐步由现在的隶属关系变为契约关系。“运行企业化”，要求后勤实体要按照企业的模式经营，实行成本核算，最终逐步成为独立法人企业。应该说这三句话是高校后勤社会化的一个路径选择，也是高校后勤发展壮大的必然选择。现在，国内有些高校已经实现了后勤产业化，不单是在校内经营方面占领了本校的服务市场，而且将业务拓展到校外市场。我们起步晚了，但要发挥好后发优势。在这一点上我们任重道远。

(三)市场经济的挑战对后勤工作提出了新的要求。改革后的后勤实体，要在市场经济大环境中生存和发展，一定要用企业化的运行机制来运作。市场经济讲求的是公正、公平、公开、竞争，每一个企业都要经受市场的考验。我校后勤实体还存在着市场经验不足、技术设施落后、效率效益意识相对较差、市场竞争能力较弱等不足。高校是一块新兴的大市场，社会上的很多企业和商家都看好其中的机遇，如果开放了校内服务市场，我们的后勤实体是否能经受住市场的考验?后勤的同志们要充分认识到这一点，认识到我们面临的挑战。如何把各个实体做大做强，建成有竞争力的市场主体，是我们必须面对的重大任务。

作为学校，我们希望把校内的市场交给自己的后勤，尤其是希望后勤能在未来的校园环境建设和管理中发挥重要作用。但后勤的同志自身绝对不能有“等、靠、要”的思想。市场的竞争是公平的，也是残酷的。对于用户来说，谁的服务更到位，谁的成本更低廉，用户就会选择谁。

三、深化后勤改革，加快发展步伐，开创我校后勤工作新局面

后勤如何实现快速的发展，下面我从两个层面谈一点看法。

(一)从学校层面讲，必须采取“支持、扶持、放水养鱼”的政策，支持后勤实体逐步发展壮大“支持、扶持、放水养鱼”，是一定时期我们把高校后勤逐步转化为市场竞争主体的必然选择。后勤实体壮大起来之后，才能有竞争力，才能参与高校服务市场的竞争，也才能面向社会参与更大市场的竞争，高校的后勤社会化改革才能真正实现。

第一，提供市场支持。我认为在一定时期内，原则上校内这一服务市场不能对外开放，要交给自己的后勤实体经营。提供市场就是对后勤实体的一个最大的支持，校内这个市场，就是我们后勤发展最大的优势，是后勤实体实现原始积累的一个基础。我们在学校大规模建设时期已经丧失过一些机遇，现在学校把服务市场保护起来，提供给后勤，扶持后勤发展，以后只要是后勤实体能干的工程，在同样的情况下必须交给后勤实体实施。希望后勤抓住机会，全面提升经营能力和服务水平，靠经营所得不断发展壮大。

第二，提供政策支持。学校的政策对后勤不要管得过死。下一步要首先从干部管理上放权，后勤实体的书记、主任由学校任命，实体的其他管理人员由后勤处和各实体负责人选聘;聘任副主任以下的管理人员，可以打破干部与工人的身份界限，打破事业编制与聘任编制职工的界限。

在分配政策上也要放权。后勤实体可以根据企业的运行规律，对工资进行改革，可以实行基础工资、岗位工资、绩效工资制，使绩效工资与工作的多少、好坏直接挂钩，充分调动职工工作积极性。

第三，提供资金支持。在后勤实体的初创阶段，开拓市场、新上项目、承揽工程等，经过科学论证，学校可以在资金上给予帮助支持。

第四，提供品牌支持。“济南大学”是无形资产，本身就有很高的信用度，后勤实体要利用好这个品牌。

(二)从后勤自身来讲，必须按照社会化改革方向，遵循两个规律，努力实现 “五化” 目标社会化是后勤改革的方向，必须予以坚持。高校后勤产业具有育人功能，后勤每一个职工要以优良的服务和爱心去影响学生，使他们有一个健康成长的环境，这就是我们后勤产业的特殊性，也是必须遵循的教育规律。高校后勤产业又是经济实体，要追求经济效益，要尊重市场经济规律。在这样的前提下，要努力实现“五化”目标。

第一，管理精益化。精益化是一个特定经济学上的概念，“精益化”不是“精细化”。“精益”从字面看，“精”是精细、细致， “益”是有益、效益。这个概念来自日本，上世纪七十年代，丰田汽车集团面临残酷的市场竞争，为降低成本，增强竞争力，提出了无库存管理方法，精确计算车间每天的生产量，实行零库存管理，这种管理方式带来了丰田管理的革命，使丰田汽车一下子打入了美国市场。丰田的这一生产方式被经济学界称之为“精益化生产”。我受这一启发，觉得高等学校的管理应该引进精益管理这一概念。学校工作的每一个环节都要进行认真设计、精确计算、效益评价，追求效率最高化、效益最大化、服务最优化。同样，我们后勤的同志应该把管理精益化作为目标要求。

第二，运行企业化。现在我们的各个后勤实体还没有真正达到“运行企业化”的要求。运行企业化要求，我们实体的每一位员工，都要切实树立市场意识、竞争意识、成本意识、品牌意识、质量意识、服务意识、文化意识。要靠效益求发展，靠质量求生存，靠优良的服务赢得市场和客户。

第三，队伍专业化。有人说我们的后勤队伍学历差、素质低，我不能同意这种看法。后勤队伍的工作性质决定了这只队伍不一定非要高学历。后勤工作有其特殊性，衡量后勤队伍的素质高低主要不是要看学历，而是要看有没有爱岗敬业的精神、严肃认真的态度、强烈的事业心;有没有从事岗位要求的较高的技能、水平、能力;有没有良好的服务意识和服务态度。我希望后勤处和各实体能认真研究后勤队伍的专业化建设，切实采取科学的方法，加大培训和技能训练力度，努力打造一支高素质的干部职工队伍。

第四，实体法人化。后勤在占稳校内市场后，要走向外部市场，必须具有法人资格。当我们的后勤实体具备法人资格后，我们就不再是“社会化”的问题，而是要去“化社会”了。在这方面，国内许多高校已经走到我们前面。真正形成有竞争力的法人企业，应是我们后勤实体的发展目标。

第五，产业集团化。后勤各个实体发展壮大后，为了增强统筹资源、开拓市场的的能力，就要逐步实现集团化发展。现在很多学校已经实现了后勤产业集团化，我认为这也应是我们后勤产业的发展方向。要实现这一目标，各后勤实体必须加快发展，占稳校内市场，不断开拓社会市场，真正组建一个具有竞争力的后勤产业集团。

以上是我个人的一些认识和意见，讲的不当的地方请大家指正。我相信，在后勤处党委、行政的领导下，在后勤广大干部职工的共同努力下，我校的后勤工作一定能够开创新局面、再上新台阶，取得更大的成绩!

谢谢大家!

**开学教学工作会议讲话稿题目篇十**

同志们：

建立农村最低生活保障制度，是国务院作出的一项重要决策，也是当前我区面临的一项紧迫任务。今天召开的这次会议，主要就是安排部署我区建立和实施农村居民最低生活保障工作，进一步提高认识，统一思想，明确任务，狠抓落实，扎实推进全区农村居民最低生活保障工作又好又快发展。下面，我讲三点意见。

一、高度重视，充分认识建立农村最低生活保障制度的重要意义

今年7月11日，国务院决定，在全国建立农村最低生活保障制度。这是一件划时代的事件，充分体现了党和国家对农村贫困群众基本生活的极大关心，是继取消农业税后出台的又一重大惠农政策。不断推进和完善农村低保工作的健康发展，是践行“三个代表”重要思想的具体体现，是贯彻落实好科学发展观、构建社会主义和谐社会、建设社会主义新农村的需要，是解决“三农”问题的重要步骤和措施，同时，也是促进城乡统筹发展、维护社会稳定的重要保障，是顺民意、得民心的一项重要事业。我区的各乡镇、各有关部门要提高认识，从实践“三个代表”重要思想、落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的高度，充分认识做好这项工作的重要意义，切实增强责任感和使命感，采取有力措施，把这项惠及贫困群众的好事抓紧抓实，让农民群众得到实实在在的利益，切身感受到党和政府的关怀和温暖。

二、狠抓落实，推动农村低保工作全面开展

建立和实施农村居民最低生活保障制度，是一项十分复杂而艰巨的系统工程。各乡镇、各有关部门要按照自治区、来宾市的统一部署，扎实做好各个环节的工作，推动农村低保工作全面协调开展。

(一)严格核实对象，切实做到应保尽保。经调查，我区共有农村贫困对象 9618户、36087人。这部分贫困对象今年要全部纳入农村低保范围。各乡镇要严格按照申请审批工作程序要求，及时收集保障对象的相关申报材料(包括申请书、户主户口本、身份证复印件和相片、享受农村低保家庭成员的户口本复印件等)，确保申报材料不重、不漏、真实、准确、齐全。同时，要认真填写《农村居民最低生活保障待遇审批表》，报乡(镇)政府审核后，务必于9月25日前将有关材料和审核意见报区民政局审批，确保我区今年10月份能顺利发放低保金。

(二)严格资金管理，切实保证资金运行安全。我区农村居民最低生活保障资金主要来自财政拨款，资金管理上要高度重视，一定要落实制度，堵塞漏洞，从严要求，从严管理，绝不允许发生挤占、挪用、截留和虚报冒领等任何问题。对于违反资金管理规定的，要严肃查处，追究责任。要完善资金监督机制，切实解决重资金分配、轻监督管理的问题。财政、民政等部门要定期检查、监督农村居民最低生活保障资金使用和发放情况，确保资金安全运行，确保资金及时足额发放到低保对象手中。

(三)严格审批程序，切实保障农村居民的合法权益。要坚持公开、公平、公正的原则，严格按照户主申请、民主评议、张榜公示，村委会核实、乡(镇)政府审核，区民政局审批、村(居)委员会张榜公示，发放低保证和保障金等工作程序，切实做好农村低保工作。严禁滥用职权、徇私舞弊、弄虚作假、优亲厚友、暗箱操作、玩忽职守、贪污、挪用、冒领和扣押农村低保金等情况出现。对在工作中的失职、渎职或违反有关规定，造成恶劣影响的，将追究责任人的责任。

(四)建立健全各项制度，切实提高低保工作水平。市政府出台的《\*\*市农村居民最低生活保障制度暂行办法》，明确规范了申请、评议、公示、审核、审批等环节。各乡镇要依法办事，及时受理农村困难群众的低保申请，区、乡要分别建立完整的农村低保对象档案，强化痕迹管理;要加快农村低保工作信息化建设步伐，推进农村低保工作网络化管理，增强低保工作的管理质量和管理水平。

(五)加强宣传教育，切实营造良好的社会氛围。要坚持正确的舆论导向，采取多种形式，广泛宣传建立和实施农村低保制度的重要意义，宣传党和政府对农村困难群众的关心，宣传农村低保制度的政策、规定，让这一惠民工程进村入户、家喻户晓，要积极动员社会各界关注农村困难群众，支持农村低保工作。要把农村低保工作作为政务公开和村务公开的重要内容，定期公布农村低保工作实施情况，公开保障标准、审批程序和补差金额，主动接受社会监督和群众监督，为农村低保工作的顺利开展创造良好的舆论氛围和社会环境。

三、加强领导，确保各项工作任务落到实处

农村低保工作是农村社会事业发展的重要内容，是农村社会救助体系的重要组成部分，也是各级党委、政府的一项基础性工作。各乡镇、各有关部门要把农村低保工作作为一项民心工程，按照政府主导、民政主管、部门协同、基层落实的要求，周密安排，精心组织，确保全区农村低保制度顺利实施。

一是要加强组织领导。各乡镇要成立农村居民最低生活保障制度工作领导小组，政府主要领导担任组长，分管民政工作的领导任副组长，相关单位的主要领导任成员，切实加强对农村低保工作的领导。领导小组下设办公室，抽调工作能力强、业务素质好、责任心强的人员专门负责农村低保工作。要把全面建立和实施农村最低生活保障制度作为一项重大的政治任务，纳入政府工作的重要议事日程，明确任务目标，制定工作措施，加大工作力度，层层抓好落实，做到领导重视、认识到位、措施具体、责任明确、保障有力。各乡镇政府主要领导必须负总责、亲自抓，分管领导要随时掌握工作进展，加强指导，加大督促检查力度，对工作中出现的新情况要积极提出解决问题的办法，及时、准确地完成摸底调查和审核上报工作，为农村低保工作的顺利开展提供坚强保障。

二是民政部门要全面履行职责。民政部门要把全面建立和实施农村低保制度作为当前民政工作的首要任务，充分发挥低保工作主力军的作用，深入群众，搞好调查研究，全面了解和准确掌握农村困难群众的基本情况，切实当好党委、政府的参谋助手;要牵头做好农村低保的组织实施工作，全面履行好统筹协调、督促指导等方面的职责;要加强请示报告，主动与相关部门联系沟通，争取党委、政府的重视和部门的支持配合，为农村低保工作全面开展创造良好条件。

三是要切实加强基层管理力量。做好农村低保工作，关键在基层。当前我区各乡镇只有1到2名民政助理，管理力量十分薄弱，难以适应农村低保工作的需要。各乡镇要高度重视基层管理力量建设，整合乡镇行政资源，充实管理力量，努力提高管理水平，确保低保工作落到实处。各乡镇要落实专职或兼职人员，将工作职责落实到位到人。要合理安排必要的工作经费，给予农村低保工作人员提供必要的工作条件。要配备低保专用设施设备，将农村低保对象的所有信息全部录入计算机，实行数据库管理。要加强对农村低保工作人员的培训教育，增强低保工作人员特别是基层干部做好民政工作的责任意识和业务素质。广大低保工作者要加强学习，准确把握农村低保工作的政策要求，熟练掌握工作程序，提高工作能力和水平，扎扎实实为低保对象服务。

同志们，全面建立和实施农村低保工作，时间紧、任务重、压力大，让我们以高度的责任感和使命感，以“时不我待，只争朝夕”的精神，高标准、严要求，开拓创新、奋发有为，以优异的成绩迎接党的xx大顺利召开!

谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找