# 2024年员工打架通报批评 员工打架的通报(15篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-07-22

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。员...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇一**

20xx年2月19日上午，北京xx人事文员叶与清洁工李因小事发生口角，继而爆发肢体冲突。冲突中，李被打倒在地。110接警后，经北京通州漷县派出所调解，叶、李家属、北京基地代理经理三方一致同意：

叶赔偿李医药费人民币4000元。叶、李的打架事件性质恶劣，影响极坏。

为严肃纪律、教育本人及全体员工，经公司研究，决定对事件作出如下处理：

1.对叶、李打架行为进行通报批评。

2.叶赔偿李的医药费由叶倩个人承担。

3.开除叶、李。望全体员工引以为戒，在日常工作中加强自身修养，提高自我约束和控制能力，杜绝此类事件的再次发生，团结友爱，致力于营造和维护和谐稳定的工作环境。

制造有限公司

年月日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇二**

公司全体员工:

20xx年x月xx日中午12点左右,我公司女员工在销售过程中与x员工发生争执，并且x员工首先不理智动手打人。在这期间，我公司另一员工和x员工在操作间双方进行了二次争斗。事情处理极其不理智，犯下严重错误。这种行为：对他本人和我公司都是极度不负责任的行为和表现。已经严重违反了公司章程。现决定处理如下：

1. 对杨予以开除处理决定。鉴于杨不是事件直接引起人，留公司查看3个月。并处以500元罚款。

2. 对朝阳店经理：公司内部严重警告。并处以20xx元罚款。鉴于整个事件过程中没在现场，不予开除处理。

3. 对公司直接负责人：安全意识淡薄，公司内部严重警告。向公司董事会深刻检讨。。并处以4000元罚款。

以上事件说明，我公司上至公司领导层，下至公司员工。在工作和经营过程中，简单粗暴，没有章法,争强好胜，好勇斗狠，法律意识淡薄。如果不深刻反省，今后必然会铸成大错。给公司和个人带来深深伤害。

公司在这里再次重申：

1. 任何人无论任何理由，不得打架。如果发生无论责任方在谁，通通开除。

2. 如果经理在场，没有制止或参与者,予以开除。

本决定通报公司全体员工,希望我们员工能够从以上事件,痛定思痛,吸取教训,深刻反省,引以为戒.

x有限公司

年1月17日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇三**

各位员工：

××年××月××日，职工××、××、××因在寝室赌博发生争执，而发生打架斗殴一事，此事已严重违反了公司和车间的相关规定，并在公司和车间内造成恶劣影响。为防止此类事件的再次发生，经会议研究决定，对当事人做如下处理：

1、××、××参与赌博并打架斗殴罚款各100元，做开除处理。

2、××参与赌博罚款100元并提出警告。

希望车间全体员工，相互团结，相互帮助，自觉遵守公司和车间的各项规章制度，自觉维护公司、车间以及个人形象，严禁此类事件的再次发生。

如还有人不以工作为重，聚众赌博，制造矛盾，打架斗殴者，一经发现，必从严从重处罚，严重者开除!

特此通报。

××办公室

××年××月××日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇四**

公司全体员工:

20xx年x月xx日中午12点左右,我公司女员工在销售过程中与x员工发生争执，并且x员工首先不理智动手打人。在这期间，我公司另一员工和x员工在操作间双方进行了二次争斗。事情处理极其不理智，犯下严重错误。这种行为：对他本人和我公司都是极度不负责任的行为和表现。已经严重违反了公司章程。现决定处理如下：

1. 对杨予以开除处理决定。鉴于杨不是事件直接引起人，留公司查看3个月。并处以500元罚款。

2. 对朝阳店经理：公司内部严重警告。并处以20xx元罚款。鉴于整个事件过程中没在现场，不予开除处理。

3. 对公司直接负责人：安全意识淡薄，公司内部严重警告。向公司董事会深刻检讨。。并处以4000元罚款。

以上事件说明，我公司上至公司领导层，下至公司员工。在工作和经营过程中，简单粗暴，没有章法,争强好胜，好勇斗狠，法律意识淡薄。如果不深刻反省，今后必然会铸成大错。给公司和个人带来深深伤害。

公司在这里再次重申：

1. 任何人无论任何理由，不得打架。如果发生无论责任方在谁，通通开除。

2. 如果经理在场，没有制止或参与者,予以开除。

本决定通报公司全体员工,希望我们员工能够从以上事件,痛定思痛,吸取教训,深刻反省,引以为戒.

x有限公司

20xx年1月17日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇五**

车间所属各班：

××年××月××日××职工××与××在交接班期间，因交接意见不统一，而发生打架斗殴一事，此事已严重违反了公司和车间的相关规定，并在公司和车间内造成恶劣影响。为防止此类事件的再次发生，经车间会议研究决定，对当事人和所在班组做如下处理：

1、××、××同志就此事件在车间职工大会上做书面检查。鉴于××先动手打人，故××当面给××道歉，并在当月考核中每人扣5分。

2、××班、××班班长对班组成员管理不严、不到位，负有管理责任，故在当月考核中每人扣3分。

3、当事人所在班组发生的不良事件给车间造成恶劣影响，故在当月考核中对××班、××班各扣3分。

4、对××、××同志在车间范围内通报批评，以观后效。

希望车间全体职工，相互团结，相互帮助，自觉遵守公司和车间的各项规章制度，自觉维护公司、车间以及个人形象，严禁此类事件的再次发生。

如还有人不以工作为重，在工作期间搬弄是非，制造矛盾，一经发现，车间将从严从重处罚!

特此通报 。

××车间办公室

××年××月××日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇六**

全体员工：

20xx年2月19日上午，北京xx人事文员叶与清洁工李因小事发生口角，继而爆发肢体冲突。冲突中，李被打倒在地。110接警后，经北京通州漷县派出所调解，叶、李家属、北京基地代理经理三方一致同意：

叶赔偿李医药费人民币4000元。叶、李的打架事件性质恶劣，影响极坏。

为严肃纪律、教育本人及全体员工，经公司研究，决定对事件作出如下处理：

1.对叶、李打架行为进行通报批评。

2.叶赔偿李的医药费由叶倩个人承担。

3.开除叶、李。望全体员工引以为戒，在日常工作中加强自身修养，提高自我约束和控制能力，杜绝此类事件的再次发生，团结友爱，致力于营造和维护和谐稳定的工作环境。

制造有限公司

年月日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇七**

各部门、车间：

关于20xx年4月29日晚11：40左右车间员工刘、刘、薛、司与郭在宿舍发生争执、打架事件的调查和处理通告如下：

一、事件调查

20xx年4月29日晚，员工郭未经行政部同意私自将外面朋友带进公司宿舍并喝酒，同楼层刘、薛等也在宿舍喝酒，约11：30分左右双方因言语产生纠纷，在外来人员的挑衅下，刘、薛等人冲进郭宿舍欧打外来人员，郭护外来人员进行帮架，后经人劝架拉开。

二、处理结果

根据公司管理制度相关规定，对造事责任人处理如下如下：

1.郭严重违反公司规定：晚上私自带外人进厂喝酒挑衅闹事是此事件的主要原因，给予罚款1200元，立即开除出厂，外来私自进厂人员交由派出所处置;

2.刘在宿舍喝酒闹事带头动手打人，严重违反公司规定，给予每人罚款1000元，留厂查看一个月后再处理。

3.刘在宿舍喝酒后闹事协助打架，严重违反公司规定，给予每人罚款800元，留厂查看一个月后再处理。

4.当班保安刘未尽到岗位职责，遇事不能及时汇报处置，罚款200元，后勤主管杨对宿舍管理监管不力，罚款200元。

5.即日起，公司内不准卖酒、员工不准带酒进公司、宿舍内不允许任何人喝酒，一经发现给予罚款500元处罚。

6.即日起，凡私自带人进厂者，查证属实后给予当事人罚款1000元并开除出厂的处罚，同时将非厂人员以扰乱公司管理送派出所处置!

希望全厂人员以此为戒，切实遵守公司相关规定，特此通报!

行政部

5-3

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇八**

各部门、车间：

关于20xx年4月29日晚11：40左右车间员工刘、刘、薛、司与郭在宿舍发生争执、打架事件的调查和处理通告如下：

一、事件调查

20xx年4月29日晚，员工郭未经行政部同意私自将外面朋友带进公司宿舍并喝酒，同楼层刘、薛等也在宿舍喝酒，约11：30分左右双方因言语产生纠纷，在外来人员的挑衅下，刘、薛等人冲进郭宿舍欧打外来人员，郭护外来人员进行帮架，后经人劝架拉开。

二、处理结果

根据公司管理制度相关规定，对造事责任人处理如下如下：

1.郭严重违反公司规定：晚上私自带外人进厂喝酒挑衅闹事是此事件的主要原因，给予罚款1200元，立即开除出厂，外来私自进厂人员交由派出所处置;

2.刘在宿舍喝酒闹事带头动手打人，严重违反公司规定，给予每人罚款1000元，留厂查看一个月后再处理。

3.刘在宿舍喝酒后闹事协助打架，严重违反公司规定，给予每人罚款800元，留厂查看一个月后再处理。

4.当班保安刘未尽到岗位职责，遇事不能及时汇报处置，罚款200元，后勤主管杨对宿舍管理监管不力，罚款200元。

5.即日起，公司内不准卖酒、员工不准带酒进公司、宿舍内不允许任何人喝酒，一经发现给予罚款500元处罚。

6.即日起，凡私自带人进厂者，查证属实后给予当事人罚款1000元并开除出厂的处罚，同时将非厂人员以扰乱公司管理送派出所处置!

希望全厂人员以此为戒，切实遵守公司相关规定，特此通报!

行政部

5-3

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇九**

公司全体员工:

20xx年x月xx日中午12点左右,我公司女员工在销售过程中与x员工发生争执，并且x员工首先不理智动手打人。在这期间，我公司另一员工和x员工在操作间双方进行了二次争斗。事情处理极其不理智，犯下严重错误。这种行为：对他本人和我公司都是极度不负责任的行为和表现。已经严重违反了公司章程。现决定处理如下：

1. 对杨予以开除处理决定。鉴于杨不是事件直接引起人，留公司查看3个月。并处以500元罚款。

2. 对朝阳店经理：公司内部严重警告。并处以20xx元罚款。鉴于整个事件过程中没在现场，不予开除处理。

3. 对公司直接负责人：安全意识淡薄，公司内部严重警告。向公司董事会深刻检讨。。并处以4000元罚款。

以上事件说明，我公司上至公司领导层，下至公司员工。在工作和经营过程中，简单粗暴，没有章法,争强好胜， 好勇斗狠，法律意识淡薄。如果不深刻反省，今后必然会铸成大错。给公司和个人带来深深伤害。

公司在这里再次重申：

1. 任何人无论任何理由，不得打架。如果发生无论责任方在谁，通通开除。

2. 如果经理在场，没有制止或参与者,予以开除。

本决定通报公司全体员工,希望我们员工能够从以上事件,痛定思痛,吸取教训,深刻反省,引以为戒.

x有限公司

年1月17日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇十**

全体员工：

20xx年2月19日上午，北京xx人事文员叶与清洁工李因小事发生口角，继而爆发肢体冲突。冲突中，李被打倒在地。110接警后，经北京通州漷县派出所调解，叶、李家属、北京基地代理经理三方一致同意：

叶赔偿李医药费人民币4000元。叶、李的打架事件性质恶劣，影响极坏。

为严肃纪律、教育本人及全体员工，经公司研究，决定对事件作出如下处理：

1.对叶、李打架行为进行通报批评。

2.叶赔偿李的医药费由叶倩个人承担。

3.开除叶、李。望全体员工引以为戒，在日常工作中加强自身修养，提高自我约束和控制能力，杜绝此类事件的再次发生，团结友爱，致力于营造和维护和谐稳定的工作环境。

制造有限公司

年月日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇十一**

公司全体员工:

20xx年x月xx日中午12点左右,我公司女员工在销售过程中与x员工发生争执，并且x员工首先不理智动手打人。在这期间，我公司另一员工和x员工在操作间双方进行了二次争斗。事情处理极其不理智，犯下严重错误。这种行为：对他本人和我公司都是极度不负责任的行为和表现。已经严重违反了公司章程。现决定处理如下：

1. 对杨予以开除处理决定。鉴于杨不是事件直接引起人，留公司查看3个月。并处以500元罚款。

2. 对朝阳店经理：公司内部严重警告。并处以20xx元罚款。鉴于整个事件过程中没在现场，不予开除处理。

3. 对公司直接负责人：安全意识淡薄，公司内部严重警告。向公司董事会深刻检讨。。并处以4000元罚款。

以上事件说明，我公司上至公司领导层，下至公司员工。在工作和经营过程中，简单粗暴，没有章法,争强好胜，好勇斗狠，法律意识淡薄。如果不深刻反省，今后必然会铸成大错。给公司和个人带来深深伤害。

公司在这里再次重申：

1. 任何人无论任何理由，不得打架。如果发生无论责任方在谁，通通开除。

2. 如果经理在场，没有制止或参与者,予以开除。

本决定通报公司全体员工,希望我们员工能够从以上事件,痛定思痛,吸取教训,深刻反省,引以为戒.

x有限公司

年1月17日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇十二**

公司全体员工:

20xx年x月xx日中午12点左右,我公司女员工在销售过程中与x员工发生争执，并且x员工首先不理智动手打人。在这期间，我公司另一员工和x员工在操作间双方进行了二次争斗。事情处理极其不理智，犯下严重错误。这种行为：对他本人和我公司都是极度不负责任的行为和表现。已经严重违反了公司章程。现决定处理如下：

1. 对杨予以开除处理决定。鉴于杨不是事件直接引起人，留公司查看3个月。并处以500元罚款。

2. 对朝阳店经理：公司内部严重警告。并处以20xx元罚款。鉴于整个事件过程中没在现场，予开除处理。

3. 对公司直接负责人：安全意识淡薄，公司内部严重警告。向公司董事会深刻检讨。。并处以4000元罚款。

以上事件说明，我公司上至公司领导层，下至公司员工。在工作和经营过程中，简单粗暴，没有章法,争强好胜， 好勇斗狠，法律意识淡薄。如果不深刻反省，今后必然会铸成大错。给公司和个人带来深深伤害。

公司在这里再次重申：

1. 任何人无论任何理由，不得打架。如果发生无论责任方在谁，通通开除。

2. 如果经理在场，没有制止或参与者,予以开除。

本决定通报公司全体员工,希望我们员工能够从以上事件,痛定思痛,吸取教训,深刻反省,引以为戒.

x有限公司

年1月17日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇十三**

××年×月×日下午上班时间，c线员工××与××因工作原因发生争执并引起了打架事件，不仅违反了公司的厂纪厂规，同时给产线生产带来了严重的负面影响，行为极其恶劣。现对两人做出以下处罚：

1、对××，××打架行为进行全厂通报批评;

2、对××，××2人各处以×元人民币罚款。

望全体员工引以为戒，在日常生活中加强自身修养，提高自我约束和自我控制能力，杜绝此类事件再次发生;自觉遵守厂纪厂规，共同维护公司正常的生产和生活秩序。

xx年xx月xx日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇十四**

公司全体员工:

20xx年x月xx日中午12点左右,我公司女员工在销售过程中与x员工发生争执，并且x员工首先不理智动手打人。在这期间，我公司另一员工和x员工在操作间双方进行了二次争斗。事情处理极其不理智，犯下严重错误。这种行为：对他本人和我公司都是极度不负责任的行为和表现。已经严重违反了公司章程。现决定处理如下：

1. 对杨予以开除处理决定。鉴于杨不是事件直接引起人，留公司查看3个月。并处以500元罚款。

2. 对朝阳店经理：公司内部严重警告。并处以20xx元罚款。鉴于整个事件过程中没在现场，不予开除处理。

3. 对公司直接负责人：安全意识淡薄，公司内部严重警告。向公司董事会深刻检讨。。并处以4000元罚款。

以上事件说明，我公司上至公司领导层，下至公司员工。在工作和经营过程中，简单粗暴，没有章法,争强好胜，好勇斗狠，法律意识淡薄。如果不深刻反省，今后必然会铸成大错。给公司和个人带来深深伤害。

公司在这里再次重申：

1. 任何人无论任何理由，不得打架。如果发生无论责任方在谁，通通开除。

2. 如果经理在场，没有制止或参与者,予以开除。

本决定通报公司全体员工,希望我们员工能够从以上事件,痛定思痛,吸取教训,深刻反省,引以为戒.

x有限公司

年1月17日

**员工打架通报批评 员工打架的通报篇十五**

各位员工：

××年××月××日，职工××、××、××因在寝室赌博发生争执，而发生打架斗殴一事，此事已严重违反了公司和车间的相关规定，并在公司和车间内造成恶劣影响。为防止此类事件的再次发生，经会议研究决定，对当事人做如下处理：

1、××、××参与赌博并打架斗殴罚款各100元，做开除处理。

2、××参与赌博罚款100元并提出警告。

希望车间全体员工，相互团结，相互帮助，自觉遵守公司和车间的各项规章制度，自觉维护公司、车间以及个人形象，严禁此类事件的再次发生。

如还有人不以工作为重，聚众赌博，制造矛盾，打架斗殴者，一经发现，必从严从重处罚，严重者开除!

特此通报。

××办公室

××年××月××日

猜你感兴趣

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找