# 2024年经理辞职报告(二十一篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-07-26

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。经理辞职报告篇一各位领导董事以及董事会主席，在xx公司...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**经理辞职报告篇一**

各位领导董事以及董事会主席，在xx公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去xx公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在xx公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们xx公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们xx公司发展的根基。现有的xx公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，xx公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们xx公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝(20xx员工个人辞职报告)壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。

如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于，怎么样来以为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的xx公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在xx公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

申请人：

xx年xx月xx日

**经理辞职报告篇二**

xx公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在\*\*公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\*\*公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在\*\*公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\*\*公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们\*\*公司发展的根基。现有的\*\*公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\*\*公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\*\*公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于杭州，怎么样来以杭州为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了杭州这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\*\*公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\*\*公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

祝各位商祺

落款

日期

**经理辞职报告篇三**

尊敬的领导：

您好!

我很难过的在此时向您提出，我要辞去我在公司中的工作了。

也许您会感到十分的意外，是的，我也感到十分的意外。因为之前我在公司中工作的十分的好，也是过手重点培养的员工之一，为什么突然离开，我想说，现实就是这样，变化太快，我不得不离开!

来到公司差不多x个月了，在这很感谢两位领导的教导和照顾，尤其是经理您!是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，虽然当中也有一些不愉快，但离开公司的这刻，我还是衷心的向您说声谢谢!

经过深思熟虑地思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位，我知道这对于我来说，是非常难以作决定的事情。目前的形势确实不是很好，但我还是想找份适合自己工作。其实我非常重视我在公司内的这段经历，也很荣幸自己成为过公司的一员，我确信我在公司里的这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。

我对公司还是很有感情的，在这里我工作的十分的快乐，不过有很多的事情不是我开心就能决定的了的，我想我应该做出更多的努力的。离开公司之后，我将会还念在公司的时光的。不过我也有自己的难处，我只能离开。

因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢!

申请人：

20xx年7月x日

**经理辞职报告篇四**

尊重的总经理：

你好，我很遗憾本身在这个时分向公司正式提出辞职。

屈指一数，我来到公司也已然快三年了，在这近三年里，失掉了公司各位同事的多方协助，我从一个小职员到了企划部主管的地位，完成了从校园人向职业人士的圆满国度，我十分感激公司各位同事。恰是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过播种。公司对等的人际关系和守旧的义务作风，一度让我有着找到了依赖的觉得，在这里我能开心的义务，开心的学习。或许这真是对的，由此我末尾了思考，仔细的思考。

但是最近我觉失掉本身不适合做这份义务，一同也想换一下环境。我也很清楚这时分向公司辞职于公司于本身都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，全部的后续义务在公司上下竭力注重下一步步推进。也恰是思考到公司今后在这个项目布置的合感性，本着对公司担任的态度，为了不让公司因我而组成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我思考在此辞呈递交之后的2—4周内分开公司，这样您将有时辰去找寻适合人选，来填补因我离任而组成的空缺，一同我也可以帮助您对新人实行入职培训，使他尽快熟习义务。

能为公司效能的日子不多了，我一定会把好本身最终一班岗，做好义务的交接义务，尽力让项目做到均衡过渡。分开这个公司，分开这些已然同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得指点们的尊尊教导，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时辰我们公司已然显示了庞大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的今天奉献本身的力气。我唯有衷心祝福公司的业绩一路飙升!公司指点及各位同事义务顺利!

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

**经理辞职报告篇五**

尊敬的部长：

您们好!我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快两年了，也很荣幸自己成为电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，通信研究所的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的28人;研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职;产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢!

由于个人能力等原因，20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请;另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为;同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持通信研究所。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和通信研究所的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢!

此致

敬礼!

**经理辞职报告篇六**

尊敬的公司领导及各位同事：

您好!正如本信的名称，我已决定辞职。

首先感谢公司领导及各位同事在此期间的帮助，是你们的点滴帮助与教诲使我一头闯进了公关这个行当，感受了其中的辛苦与喜悦。每当坐在电脑前时，脑海中不断浮现广告界一些前辈巨人的惊世之作，并以他们为学习与前进的榜样，在我写作的仅有的一两个方案中我尽力将某些已经证明为行之有效的策略注入其中，不断学习新的知识，汲取公关界最前沿的精华。既然是一家这么好的公司我为什么还要离开呢?下面即是原因：

一、自身职业规划或者是人生目标因素。

我的理想一直是做一名媒体人或是纯正的策划人员，能够驰骋才思，将不可能的变为可能，处于狂热的思想状态及极度的夸张与想象之中而不悔。咱们公司却是只服务奥迪的公司，基本上是区域下任务我们来执行，所以很多东西是死的不能有太多的发挥，即使是很好的创意却因为区域不同意或者是经费的问题而不能实现，这是创意人员最大的痛苦。所以离职之后我会去北上广或其他沿海城市的行业当中寻找机会，并不是说我离开以后一定会有更好的发展，至少可以看看他们的先进经验及前沿的思维方式，毕竟年轻人就应该多闯闯多看看，以后才能有更大的发展潜力。

二、公司的管理与我的天性不相合。

我是那种喜欢自由，放任思维扩散的人，有太多的束缚的时候想不出好的点子，也写不出有文采的文章。而公司却有严格的制度，当然没有规矩不成方圆，一个组织一个单位必有其规章制度，而个人以为广告公司尤其是策划创意部门却并不一定遵守最严格的制度，他们应该有自主活动的空间。再者公司的组织形态有点紊乱，有项目时总部可支持本来是一件很好的事，可人来人往也不知道公司领导的分工，以我的话说就是 管事儿的婆婆太多 ，没有强有力的领导核心，缺乏现代企业的管理理念，最重要的一点看不到个人的发展前景在哪里，缺少足够的公司员工培训机制!

上述离职原因可能有个人主观色彩在里面，也可能有些原因是不成其为原因的，甚至有些过激的言辞，希望公司领导多包涵，如对公司发展有利则甚慰之，如有不适之处就当是一个后辈的不成熟言语吧。

是一家纯正的公关公司，虽然只服务奥迪，可其涉及范围却相当广，所以在期间经历了很多东西，也学到了很多东西，与各位同事更是时间虽短却情意深厚!每一个人身上的优点及长处都值得我去学习。虽然我即将离开大家，也会到新的公司，甚至到不同的行业，可我会一直牢记大家的教诲。

在公司期间与大家共同执行了两个案子，一个是重庆车展，一个是世界杯，而在a5正在执行过程中我却选择了离开，因此深感对不起大家。希望a5项目的执行一切顺利，希望公司接下来的项目圆满成功!祝愿各位同事工作顺利，祝愿公司发展越来越好!

辞职人：

20xx年x月x日

**经理辞职报告篇七**

尊敬的领导：

您好!我是生产部经理，我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自20xx年3月以来，我一直担任生产经理一职，转眼间，已经快有4个年头了。在这四年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任?这个岗位，是否合适我?我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这4年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。我认为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的工作安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，

在合同期还有4个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

**经理辞职报告篇八**

尊敬的公司领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

自从大学毕业后来到公司已经三年了，时间过的真快啊。我还记的我毕业时怯怯的来到公司应聘，那时的我对前途一点把握都没有，工作也很长时间没有着落，可谓是人生中的低潮期吧。不过就在这时候是公司慧眼识珠，录用了我，当时的我真的是十分的开心，我想我终于可以工作了。到现在我都很感激公司当时对我的恩情。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司至今有三年多的时间，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在项目管理、部门管理以及软件开发等多个领域学到了很多知识，积累了丰富的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，无法跟上市场变化的脚步，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考与选择，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己在对一个些全新的领域也缺乏兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响公司的项目进度，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度(超简单的辞职报告)上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好从公司离职，并且在这周开始进行工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的开发工作有任何疑问，我将及时做出答复。

然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。在过去的一段时间里的表现不能让自己满意。记得某管理者曾说过，工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶——年少气盛， 不愿意选择安逸，却无法有足够的动力继续向前进。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去重新寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和关心。在公司的这段经历对于我而言非常珍贵，也为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

申请人：

20xx年6月x日

**经理辞职报告篇九**

尊敬的公司领导：

您好!

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

大学毕业后我没有找到合适的工作，同时女朋友也宣布和我分手，在我人生中最灰暗的时刻是公司是收留了我，让我很快的从失恋和没有工作的打击中走出来，让我品尝到了在工作中的乐趣，这是我一直很感激公司的地方，在将来的岁月中我还是会记住公司的好的，我不会忘记!

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1-2周后离开公司，以便完成工作交接。

这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事我们公司行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

我在大学时学的专业和现在公司的业务几乎没有任何的联系，我不得不从一开始就要重新理解故事的业务，虽然我认真的学习和工作，可是先天的不足和后天没有接触过，使我工作的十分吃力，兴趣也没有刚进公司时那么强了，我这是在浪费公司的工作人员的名额，我应该为更适合这份工作的人让位。

虽然我要走了，但是我对公司还是有着深深的眷恋之情的。我本想在公司一直工作下去的，可是我不得不离开，我需要找到一份和我多学专业对口的工作，要不然我很难在公司中有所作为。

在短短的一年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

申请人：

200x年x月x日

看了关于经理辞职报告范文的人还看了：

1.政府员工辞职信

2.辞职报告

3.辞职流程及注意事项

4.80后的失业感想:辞职后的日子

5.辞职信

**经理辞职报告篇十**

尊敬的总经理：

我是重庆区域经理，20xx年进入公司，现在在公司工作已经7年想换个工作环境，因此已向人力资源部递交辞职报告。我工作的主要职责负责重庆片区的产品推广和售后服务工作，底下有一名助手和一名仓管。具体的一些交接事务和客户资料我已经让助手在整理，相信不用几天就可以整理完了。很感谢公司这几年对我的照顾，我也学了很多的东西，也赚了不少钱。

然而现在我考虑的可能是家庭和今后的发展，常年在外对家庭对我始终不是一件好事，因此我还是做了这个艰难的决定，辞职。

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

**经理辞职报告篇十一**

尊敬的领导：

您好!我很荣幸能加入商场这个大集体，在这一年的时间里，从最初的不适应到后来的逐渐熟悉，完成了一些力所能及的工作，也学到了很多很多。

很高兴在这里认识了很多的朋友和同事，也感谢大家一直对我的照顾和关心;同时更感谢经理一直以来对我的关怀、支持、帮助、理解和宽容，让我受益良多。

纵然不舍，但由于个人原因经过仔细考虑，最终还是决定于六月下旬离开，现特按照辞职程序，提前提出离职申请，便于部门做好人员安排。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**经理辞职报告篇十二**

尊敬的领导：

您好!

我怀着十分复杂的心情写这封辞职申请。自xx年到国际酒店工作，至今已经七年有余。由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多的机遇和挑战。在这里，见证了酒店改造旧貌换新颜;在这里，参与了酒店荣膺五星的升华蜕变;在这里，也度过了我人生中最黄金的时段。由衷感谢酒店给予我发展的平台，对此我深表感激。

由于我自身经验的局限性，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，为了不因为我个人的原因而影响酒店的外宣水准，经过深思熟虑之后我决定辞去酒店经理这份工作。我的决定可能会给您带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。

我会在办理离职手续之前完成工作交接，以减少因我的离职而给酒店带来的不便。为了减少对今后工作可能造成的影响，我将继续保留酒店联网号码，如果有同事对我以前的工作有相关咨询，我将及时做出答复。

非常感谢您在七年时间里对我的支持和宽容。在酒店工作的这段经历对我而言非常的珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾是国际酒店的一员而感到荣幸。

祝国际酒店领导和所有同事身体健康、工作顺利!

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**经理辞职报告篇十三**

尊敬的领导：

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。所以我决定辞职，在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**经理辞职报告篇十四**

尊敬的各位领导，同志们：

不在我的位置很难体会我在此刻的心情：

既没有心轻万事如鸿毛的洒脱，也没有无限事从头说的执着，更没有“水深波浪阔，无使蛟龙得”的自负，没有“承恩不在貌，教妾若为容”的无奈，也没有“红颜未老恩先断，斜倚熏笼坐到明”的失落，也没有“情知春去后，管得落花无”的负气，更没有“吾谋适不用，勿谓知音稀”的遗憾，但“天不老，情难绝，心似双丝网，中有千千结”，这个“结”就是欣慰、眷恋、感激和希冀的交乘。

我感到欣慰的是在青春年华岁月中，在刻苦自学和独立思考人生的长途中，历练了、完成了一个普通农家子弟到企业高管的蜕变，在党组织的培养下，在41年的工作历程中，尤其在各个关键的岗位上，都创造了一流的业绩，留下了深深的印记，无怨无悔。任工程处处长时，工程处是中组部的先进基层党组织;1990年国务院企业管理升级评比中，考评为第一名;京九会战，铁道部领导的评价是：真正干得好的还是赣南段，本人被评为“全国优秀项目经理”;在广州当指挥，处理了棘手的遗留问题，开辟了一片市场，至今受益;在x局任董事长兼总经理8个年头，被评为全国劳模。我深信公道自在人心，民心自有秤，桃李下成蹊，我不信千秋无定评!

我眷恋的不是职位，因为我深知权力是一把双刃剑。我眷恋的是长年奋战在荒无人烟的高山深壑和异国他乡的员工，他们无私奉献，是最高尚和纯洁的人;我眷恋的是尘土飞扬和紧张艰险、攻城拔寨的施工场面;我眷恋的是众多做事实事求是，做人厚道宽容的同事和部属，那种一点灵犀暗通，相互会心一笑的默契让人难以忘怀;我眷恋的是对我有知遇之恩的上级，像国资委、铁道部等领导，他们给了我智慧和力量，以及“人生不满百，常怀天下忧”的情怀。

我感激的是一贯关心支持帮助我的同志，尤其是在总公司工作的三年半的时间里，董事会、党委、国瑞同志和领导班子成员给了我极大的支持和帮助。经理层团结协同，奋发努力，主动积极做好本职工作。

我特别感激把商务、设计、施工力量融为一体，坚持合作共赢，适应国际规则，精心运筹，在海外市场取得重大突破，并成功实施建国以来境外最大的公路、铁路工程项目的同志们;

感激那些在优化结构，完善产业链条，构建和加强设计咨询、工业制造、房地产开发、物流和“四电”板块，发育地下工程施工能力，为增强市场竞争力和创效能力做出贡献的同志们;

感谢在经营工作中，整合资源，加强协调，增加市场份额，控制造价幅度的同志们;

感谢在工程管理上不辞劳苦，勇于任事，果断处臵各种难题的同志们;

感谢那些以价值管理为导向，以项目责任成本为抓手，以控制信贷规模，加强财务集中管理为重点，竭尽全力改善企业财务状况的同志们;

感谢那些为强基固本，加强工程公司建设和项目管理做了不懈努力的同志们;

我衷心感谢那些日夜奋战，精心运作，在股市大幅震荡下跌时，逆市而上取得成功的同志们;

感谢为总部机关基础设施建设，改善办公和住宿条件，美化环境而任劳任怨，默默奉献的同志们;感谢为企业发展保驾护航，打击应该打击的，保护应该保护的，防范企业经营风险，维护企业根本利益的同志们;

我不能忘怀的是在遏止乱投资，规范资本运作，停止纳叙铁路施工，减少持股比例过程中给了我理解和有力支持的同志们。

这种感激之情实难用适当的语言表达出来，它将变成一种思念之情，我不知道你们是否思念我，但我对你们的思念会随着岁月的流逝而不断加深!

三年多来，工作都是在座的同志们做的，我的贡献在于赋予了这个规模巨大、高度分散的企业管理的理念、原则和目标，我真诚地感谢同志们对这些管理思想、理念、原则的高度的认同和认真贯彻执行。

思往事，惜流芳，易成伤。往事莫沉吟。人事有代谢，往来成古今。临别依依，我想嘱咐同志们几点：

1.有些社会价值普世皆准，比如民主、人权、公义、包容、实干兴邦等。我们要体察民意，发扬民主，民意不可违;我们也需要包容，从某种意义上讲，铁道部的前身就是铁道兵，中国铁建不仅包括穿过军装的，也包括各设计院、中土公司和二十一到二十五局集团公司，大家是一个利益共同体，都要团结在中国铁建这面大旗下，同心一意，奋勇向前。

2.我们这个企业点多线长面广，艰苦、流动、分散，如何发挥分散化管理的优势，同时又避免可能带来的风险呢?最关键的两点：一是选准人，有好的评价体系;二是要有一套业已存在全企业统一的方针、理念、原则，才能适应动态变化的要求，它和固定化企业的管理是两回事。我提出的求真务实、行稳致远、得人治事并重等管理理念和优化结构，包括组织结构的功能互补，产业结构的完善，经营、施工能力的覆盖面等;注重价值管理，包括审慎投资和成本控制、科学理财;强基固本，主要是加强工程公司建设和规范项目管理;实干兴邦，即注重解决现存的问题和矛盾，重大问题亲自上手等方针，以及经营、施工、理财、人事、项目等各专项管理的原则，是适合施工企业的实际情况的，是管用的。我们要继承完善，发扬光大，让企业的思想、理念、行为、结果，成为一个真正的生命循环系统，企业就一定能搞好。

3.人才乃兴业之本。事业盛衰，莫不与人才得失休戚相关，我们对各类人才，尤其是各级领导班子的人才结构和接班人要早布局，常考察，看准选好，千万别让一个人就毁了一个企业。

4.要全力支持新班子的工作。我们还有一批优秀的集团公司主管，我们要全力支持帮助他们，爱护尊重他们，尽职尽责做好本职工作，团结一致，共同奋斗。

人生如逆旅，我亦是行人。人生易老天难老，悠扬的军号声仿佛就在耳边，向军旗告别的仪式仿佛就在昨天，宏大的施工场面仿佛就在眼前，无情的岁月如浩荡的江河去而不返。情未尽，老先催，我的生命已似斜阳，暮色开始降临。今天可能是我最后一次对你们讲话，今后我将吟啸且徐行，一蓑烟雨任平生。无论我在何时何地，都会感念你们，不思量，自难忘。同志们，我向你们告别了。

**经理辞职报告篇十五**

尊敬的领导：

您好!

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能我天生不是做管理者的料，我必须承认，在这x年里，我做的很失败，我对自己很失望!有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务经理会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持!我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群众中最不起眼的那个，无法担当领头人的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务经理的位置空出来给能够为成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，这些将成为我无法磨灭的记忆!现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔离开，离并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记!我真心的希望能过够成长壮大，飞黄腾达!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年x月x日

**经理辞职报告篇十六**

尊敬的领导：

您好!

除了工资低之外，最让我忍受不了的是生产和管理!生产方面出现问题总是处理不了!管理方面出现问题总是要把各级领导都要问候一遍，我不想把精力都浪费在和领导的沟通上!

再有就是，我在这里工作总觉得很孤独!总觉得不是在高阳县工作!而是在邢台工作!有时候还有一种被歧视或者敌视的感觉。总之心情很压抑!

也许只有我自己是这种感觉，我适应不了 邢台标准 或者说我不是一个合格的工人。对此我感到很遗憾!

我对我旷工的行为感到很抱歉!请领导按照规定给予我处罚。我的工资请按照国家和企业相关规定给予结算!对此我将非常感谢。

敬礼!

辞职申请人：

**经理辞职报告篇十七**

尊敬的：

来公司也了，在这个岗位的我早已经看惯了别人的离职，却在敲打自己这一封甚是沉重的辞呈之时，无从下笔。

首先非常感谢能把我从众多的应聘者中招入这个大家庭中来，我很喜欢这里，发自内心的热爱这里，爱老板、爱同事、爱，在我沁入了非常多的感情和汗水。我非常珍惜x大集体给予我这来的锻炼、学习和成长的机会，也非常的感谢和同事们给予我的众多帮助;更加感谢感谢给予了我这样一个展示自己和改变自己的平台，不断的磨练让我认识到了自己的不足以及知识的匮乏。我欢欣的观察着公司的变化，愉悦的迎接一张又一张的新面孔，也很遗憾的送走一位又一位的同仁。在大家庭里，我学会了很多在其他地方不曾接触到的东西，也开始学会认真地善待身边的每一个人。珍惜这份工作机会，努力让自己快速的成长起来。

面对自己曾经犯过的错误，我只有感到抱歉，非常感谢信任和重用，给予我一次又一次的机会继续在学习和成长。在一路摸索而来，深刻的认识到自己的能力十分不足，恐将无法在以后的工作中很好的完成工作任务，现提出申请辞职，望批准!

最后，我发自内心的希望公司鸿运年年!

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**经理辞职报告篇十八**

尊敬的公司领导：

您好!

首先非常感谢公司在三年多时间里对我能力的信任，使我得已加入这个团队，并通过努力成为团队的负责人。在这三年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作上的经验，增长了阅历，然而现在因为种种原因我却要辞职了。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励!!真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**经理辞职报告篇十九**

尊敬的总经理/董事长：

你好。

从入职至今，进入公司工作的这段时间里，得到了您和公司各位同事的多方帮助，我觉得我非常快乐，也非常幸运，为此，我非常感谢公司各位同事，衷心感谢公司领导对我的帮助和信任。

在过去这段难忘的时光里，我在公司里工作的很开心，生活的很充实，感觉公司的氛围就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。行政文员辞职报告。同时，我从一个刚出校门的莽撞青年，在这里学会了如何与同事相处，如何理解客户的需要，如何与客户建立良好关系等等，不仅仅积累了工作经验，而且历练了自己的职业人生。并在公司里，我也获得了不少的培训机会，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司各方面的照顾表示真诚的感谢!!

新年有新气象，公司有新目标未来规划目标的达成，公司给予了员工更多的机会和发展空间，同时，也让员工感受到一定的工作压力，我们都明白这是公司对我们的考验，这种考验是公平的，对我们公司业绩和我们能力的提高都很重要。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾和培养，总感觉自己在过去的工作中没有给公司做过点什么贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的将来发展需求方面自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，我决定现向公司正式提出辞职申请。对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。即便将来，我也不会忘记公司领导给予我的关怀和帮助，但同时也希望公司能体恤我的个人实际，望公司给予批准为盼。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**经理辞职报告篇二十**

尊敬的领导：

您好!我是客户经理，由于个人原因，我想辞去客户经理岗位工作，自愿解除和公司的劳动合同!同时感谢入职一年多来,部门经理和区域经理对我的帮助和支持，感谢国信证券给予我人生中一段有意义的成长经历，谢谢!

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**经理辞职报告篇二十一**

亲爱的王总以及公司各位领导：

我可能会在近几天要离开公司。

自20xx年入职顺通公司以来，我一直都很享受这份销售工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的近九年的时间里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司的照顾表示真心的感谢!当然，我也自认为自己在今年的工作中做出了自己的最大努力。

但因为某些个人的理由，我最终选择了向公司提出辞职申请。希望领导找个合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证业务的正常运作,对公司、对客户尽好最后的责任。

在这八年多的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这八年多的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是，我将决定离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层，突然提出辞职无疑会给领导带来很大的打击，但我会在近几天的时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满意。但，因为某些个人的理由，我最终选择了开始新的工作。我之请辞，非关待遇问题，亦非同事相处的困扰，而是根据个人实际原因，个人可以在某一事物上抱持不同的立场。我的离去，将中止对公司造成的人员浪费。

当然，若您容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，公司有问题我可以随叫随到。再次衷心感谢公司对我的重用与信赖。我与自己的职称实难匹配，深感惭愧。八年多的销售工作是我弥足珍贵的人生经验，虽以请辞告终，但我对本公司以及公司员工的感情，恐怕比诸位所能了解的更深。

最后，我也不知道可以说什么，只能衷心对王总您说对不起与谢谢您，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

最后祝愿顺通事业蒸蒸日上，蓬荜生辉!

此致

敬礼

辞职人：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找