# 医师定期考核述职报告呢(三篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-07-28

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。医师定期考核述职报告呢篇一一、...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**医师定期考核述职报告呢篇一**

一、分管工作情况

一年来本人能够积极贯彻落实公司班子的整体工作思路，努力履行岗位职责，结合公司班子的总体部署在分管范围内积极主动地开展各项工作。面对国家宏观调控所导致的国内火电建设市场大幅萎缩所导致的充满风险和恶性竞争的国内外严峻的市场环境，始终保持清醒的头脑和高度的警惕。在公司班子确定的“电建、民建、电网、国外四个方向开发”的市场开发战略下，按照“稳健开发、规避风险”的市场策略，一方面积极跟踪研究市场变化，坚持以稳健平和的心态参与市场竞争与合作，努力规避因盲目投标所带来的合同风险。另一方面积极拓展煤业、有色等新兴电力市场和民建、电网建设市场，同时积极探索多种“扬长避短、合作双赢”的合作模式，为公司的生存发展拓展空间。经过公司上下的共同努力，市场开发工作取得了较大的突破，截止目前共中标56个(含省公司农网改造9项)，合同金额约6.3亿，相比去年增长一倍以上。本人所联系的送变电公司生产经营平稳。办事处在进行东方电气项目的善后工作同时正在积极稳妥进行其他海外项目的开发，并可望有所突破。

二、落实一岗双责情况

1、本人参加反腐倡廉学习教育情况

一年来本人能够积极参加公司党委中心组和支部的各项学习活动，不断提高自己的思想认识和理论水平。通过认真学习中纪委、国网公司及省公司关于廉洁自律的有关规定，使我充分认识到，党中央历来高度重视反腐倡廉工作并对新形势下反腐倡廉工作的新特点提出了新的要求。

2、履行一岗双责，组织研究和开展分管责任区内的党风廉政建设工作情况

一年来本人能够严格遵守上级及公司的各项工作程序和规章制度，自觉落实党风廉政建设责任制的各项要求，抓好主管单位部门的制度建设和廉政教育工作。结合省公司党组和公司党委《开展党风廉政建设“五个一”活动》的安排和具体要求，按期认真地完成了规定的各项工作，进一步了落实党风廉政建设责任制。特别是对于今年新组建的单位和部门，在组建初期即要求主要领导根据工作性质和所处环境的不同特点，及时按照公司有关规定和廉洁风险点建章立制，加强防范。并通过听取汇报，谈话，检查指导等形式督促主管单位和部门抓好党风廉政建设工作。一年来本人分管范围内无群众反映突出的不正之风问题，所主管的单位和人员亦无违纪现象的发生。

3、个人廉洁自律情况

一年来本人在具体工作生活中能够自觉贯彻落实中纪委、省公司、公司对党员领导干部有关廉洁自律的具体要求，加强理论学习，提高自身修养;坚持党性原则，严守规章制度。在管好自己的同时也管好了家人，一年来本人及家人均没有发生违反中纪委和网省公司党组有关党风廉政要求的情况。更无以权谋私、嫌疑腐败、以及违法乱纪等现象的发生。

三、存在的不足及努力方向

1、理论学习尚显不足;

2、开拓创新精神仍显不够;

**医师定期考核述职报告呢篇二**

各位领导、同志：

根据会议安排，下面我就一年来履行基层党建工作职责情况，简要汇报如下。

一、履行党建第一责任人职责情况

\_\_，在县委的正确领导和上级组织部门的精心指导下，我认真履行党的建设第一责任人的工作职责，团结带领全体班子成员和党员干部，攻坚克难，开拓创新，为全县食药监管工作的科学发展提供了坚强的组织保证。

一是抓班子建设，提升统筹协调能力。坚持局党组中心组理论学习制度，不断优化知识结构，增强创新能力。严格执行“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的民主决策原则，凡重大事项必须集体讨论决定。召开领导班子民主生活会，通过会前多方征求意见建议，深刻查找“四风”问题，深入开展谈心谈话，面对面开展相互批评，共梳理出班子“四风”问题30条，班子成员个人问题60条，提出整改措施6条，以实际行动维护班子的团结和统一。

二是抓队伍建设，提\_综合素质。采取集中学与个人学、理论学与业务学、专题辅导学与讨论交流学、座谈调研学与撰写心得学相结合的办法，以党的群众路线教育实践活动等相关知识为重点，全年共组织干部专题学习60余次，集中学时126小时;举办执法人员专业知识培训5次，培训人员600余人次。开展以“站稳监管立场、筑牢监管底线”等为主题的大讨论活动，不断增强党员主体意识。

三是抓服务载体，发挥党员先进性。在教育实践活动中深入开展“三下两联一挂牌”活动，我带队先后10余次深入帮扶的纪尔村、大湾村，和村两委共商发展大计，确定发展思路，制定产业规划;深入贫困户家中，问困难问需求，帮助解决实际问题。今年以来，我局先后筹措协调资金15.4万元用于纪尔村和大湾村巷道硬化，村委会、文化广场维修，村庄环境整治，养殖户发展等。协调惠仁堂药业投资100万元实施集中养殖小区建设项目，发展舍饲养羊500余只。

四是抓作风建设，强化廉政约束力。制定“干部作风九项禁令”，建立健全党员干部学习教育制、党风廉政建设责任制、案件合议制等24项制度，为党风廉政建设的有序开展提供制度保障。根据征求到的“四风”意见建议，提出6项整改落实问题、13项专项整治内容。具体涉及简化办事程序，实行集中办公;推行“四个一”服务活动，转变窗口服务态度;严格签到和请销假制度;案件集体合议，办结等问题。开展会员卡专项清退、治理“会所中的歪风”、严禁公款吃喝、公车私用、清理吃空饷等专项整治工作，严格贯彻落实中央“八项规定”及省市县各项规定。

二、存在的主要问题及原因分析

一年来，我局党组以抓党建促发展，积极推进食药监管各项工作，取得了一定成效，但也存在一些不容忽视的问题：

一是党员教育培训方式陈旧。党员教育培训缺少好的机制，现行的教育培训方式仍以宣读文件、部署工作为主，而开展专题讨论少、剖析问题少。

二是党员活动形式单一，内容贫乏。党员活动限于政治说教、党费催交、配合上级活动，缺乏好的活动载体，不能充分调动党员积极性。

三是党员主体意识和责任感欠缺。部分党员的党性修养和服务意识不高，缺乏荣誉感和责任感，示范带头作用没有充分发挥。

四是党建工作创新不足。局党组对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力，标准不高。

深刻剖析问题的根源，主要有：一是对加强理论学习的紧迫感认识不足，对深层次问题思考钻研不够。二是对组织生活意义理解不透、重视不够。三是党建工作作用发挥不明显。四是局党组未能以创新的思路、有效的措施抓深抓实党建工作。

三、下一步工作思路和主要措施

下一步，我将针对存在的问题，着力抓好以下几方面。

一是在改进领导方式上求突破，为基层班子“输血”。提升班子团结协作力，做到党组书记自觉尽责不甩手、班子成员主动担责不缩手，全面落实领导责任，不断提升班子凝聚力和向心力。提升班子服务意识，善于与群众谈心交心，征求群众意见，夯实班子在群众心中的基础。提升班子敢于担当作表率意识，面对困难，迎难而上，雷厉风行，攻坚克难。

二是在加强党员教育管理上求突破，为基层党员“补脑”。

坚持“三会一课”制度，提升党员党性修养和服务群众的能力。开展“节约一张纸”、下乡拼车、党员“一帮一”、“四个一”文明服务活动等党员主题教育实践活动，积极推行简约工作法，简化行政审批、行政执法办事流程，提高工作效率，为群众提供便利，进一步增强党员主体责任意识，发挥党员先进性。

三是在创新工作方法上求突破，为基层组织“强身”。增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示;主动提供服务，不坐等群众上门;主动开展工作，不事事按部就班。增强工作的前瞻性。经常性地分析党建工作新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见，主动适应，不断创新活动载体。增强典型培养，努力形成人人“学先进、比先进、争先进”的氛围，不断提升基层党建工作水平。

述职人：\_x

20\_年x月x日

**医师定期考核述职报告呢篇三**

尊敬的领导：

20\_\_年热热闹闹地过去了，20\_年新年伊始，在此万象更新之际，回首20\_\_我感触颇多——这一年医疗卫生系统开展了“三好一满意”、“质量万里行”……等多项整治活动，又恰逢我院医院二甲复审之时，此番激流涌动下我院眼科之发展可谓蒸蒸日上、硕果累累。20\_\_充实、收获的一年，在这一年里作为眼科主任我积极配合院领导及相关职能部门圆满完成各项任务，同时勤恳务实抓住机遇大力发展我院眼科的综合实力，并使之提高到一个崭新的水平线。下面就几个方面做简要汇报如下：

一、潜心钻研业务，切实提高专业技术水平，做好学科带头人

众所周知从事医疗行业没有过硬的专业技术靠耍嘴皮子是走不下去、是要半途而废、是要出严重事故的。因而作为眼科主任及学科带头人我必须坚持专业知识的学习，全面深入了解眼科各分支专业的前沿知识。当然个人的时间和精力总是有限的，正所谓“术业有专攻”，因而我近些年把侧重点放在白内障超声乳化上，经过我的努力我院眼科白内障超声乳化技术飞速发展，并填补了本地区的空白。20\_\_年我院眼科白内障超声乳化技术获得跳跃式发展，这一年我独立完成366例包含各种疑难病例的白内障超声乳化手术，同20\_年相比白内障超声乳化手术量翻了一番，技术难度也是更胜一筹。

在其他眼科分支专业上譬如眼底病方面20\_\_年我院眼科迎来里程碑式的发展——开展“玻璃体视网膜手术”。在院领导的大力支持下我院眼科添置了玻璃体切割机，同时我们开始开展玻璃体视网膜手术，这项技术填补了本地区的空白，打开了本地区眼底病外科手术的市场，为我院赢来良好的社会声誉。同样20\_年在\_援\_专家带教下我们眼科完成我院首例眼角膜移植手术，这也是本地区首次开展角膜移植。医疗技术的革新是我们赖以生存的生命线，保持医疗技术的先进性，做好“领头羊”，这是我的理念!

二、强化制度管理，以身作则做好科室管理人

做为科主任我不但是学科带头人同时还是科室的管理者。而科室“管理”的核心应该是对科室人员的调控，使大家各司其职，“站好自己的岗”。而制度的制定与执行是实施管理的关键环节。无论是医疗质量还是医疗服务的提高都离不开各项相关制度的约束，只有将医疗服务运行中的细节制度化，并恪守各项制度，才能实现高水准的医疗服务。医疗服务行业有各级卫生行政部门监管，同时医疗卫生从业人员也在时刻遵守着各项卫生法规及条例，但在实际运行中依然存在着种.种医疗安全及不良事件的发生，这就需要科主任严格把控各个细小环节。

20\_\_在卫生系统开展“三好一满意”、“医疗质量万里行”活动及我院二甲复审的大前提下，我“苛刻”地要求科室人员一丝不苟地执行“医疗质量与安全管理的核心制度”及相关配套规则。重新审视医疗服务的每个环节，分解服务流程，并制定出适合每个小环节的服务准则。这些细化了的“规则”的制定与落实，是科室集体智慧的结晶也是众人群策群力的结果。在实际执行中我以身作则、一视同仁、奖罚分明，取得了令人满意的效果，这一点在我院职能部门的评审结果上可以证明。

三、加强人才梯队的建设，为科室后续发展储备“正能量”

\_x医院能有今天这样的规模离不开一代代白衣战士的传承式发展。我深知作为科主任不能胸怀狭隘只顾自身，要懂得“科室强才是真的强”，“光杆司令”是不成气候的。科室要想成为本专业本地区标杆性平台，就必须有强大的人才储备。然而人才的储备来自哪里?不外乎自身培养与院外引进。这就要求科主任要培养自己的人才。作为眼科主任我一如既往的按照早年的人才梯队培养计划在实施，如今已经小有成效。我早年就安排下面年轻的医师分别专攻眼科分支专业，并分批次外派他们进修。现如今眼科下设分支专业白内障组、青光眼组、眼外伤与眼整形组、眼底病组、斜弱视组、眼屈光组等等都已经铺成开来，他们都能胜任自己的专业技术，所以我很欣慰，在不久的将来我所培养的这些人才在我院眼科的发展中所释放的能量是巨大的。这是我之幸，也是科室之幸，更是\_x医院之幸!

四、科室经济效益获大丰收，硬件建设稳步拓展

在医疗界所谓“金眼科，银外科”，无人不知无人不晓!我院眼科在还没有完全把眼科下属分支专业铺成开来，就已经取得了令人瞩目的经济效益。在过去的20\_\_年我们眼科和耳鼻喉科总收入一千二百万之多，跨入“千万科室”之列，而且我们眼科及耳鼻喉科是所有临床科室经济收入中纯利润的科室。眼科经济收入乐观，硬件建设也令人欣慰：20\_\_年在院领导的大力支持下我们配备了眼底病手术所用玻璃体切割机及相关配套设施，开创了我院眼科眼底病外科的历史新篇章。

五、展望来年，我信心百倍

新年伊始——我有个梦想，我梦想院领导能给眼科配台高端手术显微镜;我有个梦想，我梦想眼科在二甲复审评审中全a通过;我有个梦想，我梦想每位眼科医生在职能部门的检查中无瑕疵;我有个梦想，我梦想眼科超劳务费翻几番。

最后祝愿各位院领导、各位同仁在新的一年里身心健康、阖家欢乐、心想事成!

此致

敬礼!

述职人：\_x

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找