# 公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款(7篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-08-04

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款篇一一、参加培训的时间从...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款篇一**

一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、培训形式：\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 全脱产学习;2.半脱产学习;3.非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计\_\_\_\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;由乙方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%;岗位工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发;其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方(法)负责人签名(盖印)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名(盖印)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款篇二**

甲方：

乙方：

年龄：

性别：

出生年月：

学历：

专业：

身份证号码：

家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴\_\_\_\_\_\_学习\_\_\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，实计为期\_\_\_\_\_\_.

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的.调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继承学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔\_\_\_\_\_\_天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、往返来回甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足\_\_\_\_\_\_元的按\_\_\_\_\_\_元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继承服务\_\_\_\_\_\_年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，详细支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用;因严峻违背规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违背服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金\_\_\_\_\_\_元;因严峻违背规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章：

乙方签章：

\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

**公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业 ，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴\_\_\_\_\_\_学习\_\_\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，实计为期\_\_\_\_\_\_。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如果需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔\_\_\_\_\_\_天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡是因为违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如果在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足\_\_\_\_\_\_元的按\_\_\_\_\_\_元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务\_\_\_\_\_\_年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用;因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金\_\_\_\_\_\_元;因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应该于培训结束之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款篇四**

甲方：

乙方：

年龄：

性别：

出生年月：

学历：

专业：

身份证号码：

家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴xx学习，学习期自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日，实计为期xx。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\'xx支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费xx元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔xx天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费（需有事招回）由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足xx元的按xx元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务xx年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金xx元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起xx日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章：

乙方签章：

20xx年xx月xx日

甲方：xxx（以下简称甲方）

乙方：xxx（以下简称乙方）

**公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款篇五**

甲方(单位)：乙方(员工)：甲方因工作需要，决定派乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方充分协商，达成协议如下：一、参加培训的时间从年月日起，至年月日止。

二、培训地点：

三、培训形式为以下第种：

1、全脱产学习;

2、半脱产学习;

3、非脱产学习。

四、培训费支付。

培训费共计人民币元。由甲方负责承担%，即人民币元;由乙方负责承担%，即人民币元。

培训所需的交通费由乙方负责。培训期间的生活费等费用由负责。

五、在乙方培训期间的，甲方支付：1.基本工资：□原基本工资的%□不计发;2.岗位工资：□原岗位工资的%□不计发;3.其他工资奖金补贴：□□不计发。

六、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

七、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须在完成培训后为甲方继续服务年。

八、乙方违反本合同或提前解除本合同，以及培训后为甲方继续服务的年限未届满的，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金津贴以及甲方为乙方培训支出的其他费用。如给甲方造成其他损失的，还应承担赔偿责任。

九、其他约定：1、乙方在培训期间，必须遵守纪律，如果因乙方的原因造成第三方的人身或财产损失，那么乙方应承担相应法律责任;2、十、因本合同的履行发生的任何争议，双方应协商解决;协商不成的，向甲方所在地的人民法院起诉。

十、本合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

十一、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款篇六**

甲方：

乙方：性别：

出生年月：文化程度：

家庭地址：邮编：

电话：身份证号：

甲方因工作/生产需要或根据乙方的个人申请，同意乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商同意，自愿签订本培训合同。

一、参加培训的时间从年月日起，至年月日止。

二、培训形式：。

1、全脱产学习；

2、半脱产学习；

3、非脱产学习。

三、培训费用。本次培训费共计元。由甲方负责承担%，人民币元；由乙方负责承担%，人民币元。培训所需的交通费用由方负责。

四、乙方在培训期间的，应自觉遵守培训或教育机构的有关培训纪律。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须履行甲方规定的服务年限。服务年限自领取相关证书之日起始算。具体标准如下：

1、培训费用在200×××元——300×××元，服务年限为2年；

2、培训费用在300×××元——400×××元，服务年限为3年；

3、培训费用在400×××元——500×××元，服务年限为4年；

4、培训费用在500×××元以上，服务年限为5年；

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、交通费、脱产或半脱产期间发放的薪酬总额；赔偿标准为：按赔偿金总额和服务年限(月计)同比例递减。

八、其他约定：

1、乙方经培训后，应提交相关毕业或结业证书(原件)及心得报告，报人力资源部备案。

九、本合同作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)：乙方(签字)：

代表(签字)：

日期：年月日日期：年月日

**公司和员工签订的培训协议书 员工培训协议书条款篇七**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

1、甲方同意乙方赴\_\_\_\_学习\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，实习为期\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应在甲方指定或甲方约定的学校及专业就学。如需要更变，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。

2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

3、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定1年，以此类推。另外，还需在此条款里约定“如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止”等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金\_\_\_\_元；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）:

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找