# 2024年第一书记履职报告(二十篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-05

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。第一书记履职报告篇一桥边村属经济薄弱村，全村人口1110人，六个自...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第一书记履职报告篇一**

桥边村属经济薄弱村，全村人口1110人，六个自然湾(新湾张，古井张，池余，孔田关，桥边张，堰上湾张)，党员25名，垃圾池7个，公厕6个，五保户5户，低保户32户，村情较为复杂;部分村干部年龄偏大，思想相对僵化，开拓创新和创业意识缺乏，带头致富、带领致富能力不强，严重影响和制约村经济发展，村民主要以种植业和外出务工收入为主，是一个典型的传统农业种植村。如何尽快摆脱经济薄弱村的帽子、如何发展高效农业和特色养殖业、如何促进村集体经济快速发展，成为摆在我面前的首要问题。到村以后，通过调查、走访、观察、了解，并征求乡领导、村支两委成员及包村干部的意见，我构思并制定了桥边村三年发展规划和工作思路。通过半年来的共同努力和工作，桥边村各方面均已取得了可喜的变化和发展，为全村经济及社会事业的快速发展打下了良好的基础。现将具体情况报告如下。

一、注重加强领导班子建设，努力建设一支团结协作、为民负责、创新求变、具有较强战斗力的村支两委班子队伍。团结负责的村支两委领导班子，是发展村级集体经济的关键。到村工作以来，我始终注重加强村支两委班子建设。通过半年来的磨合针对村组干部的现状，结合部分村民和党员的意见，调整了部分村组干部，让想干事、能干事、会干事的人有施展才华的舞台。原村主任张树峰开拓创新和创业意识缺乏，带头致富、带领致富能力不强，我多次和他交心，劝他退位让贤，由工作扎实能力强的张建红担任村主任，培养了张建舟进村委会班子，一个团结协作、风清气正、干事创业、为民负责的两委班子正在形成。

二、统一全村思想，确立科学而明晰的村级发展规划和工作思路，坚持推进桥边“建设不动摇，使招商引资、发家致富的观念深入人心。思想是行动的先导。桥边村地理偏僻、贫困户多、能人创业大户少，村民及干部思想相对僵化，针对这个现状，首先要解放和统一村支两委和村民小组长的思想。确立科学而明晰的村级发展规划和工作思路，桥边村的经济快速发展才能有一个明确的方向和目标。因此我到村以后，做的第一件事便是开展调查研究，掌握第一手资料，深入开展解放思想大讨论，强化思想教育宣传和发动，统一村组干部的思想，坚持以解放思想为先导，以招商引资为抓手、以全民创业为载体，努力培育一批能人创业大户和致富典型，大力发展特色养殖业，努力使招商引资、发家致富的观念深入人心;引进我村在外知名人士张山回乡发展生态苗木基地，

三、注重加强村党支部阵地建设，坚持村干部值班制度，包组联户制度。坚持落实“四议两公开”和党员代表“议事恳谈”制度。建立健全了保洁机制，回收生活垃圾，加大村庄环境整治，道路硬化，坚持植树造林，美化村庄，半年来，村庄面貌焕然一新。

四、尽力尽责，高标准完成乡党委政府下达的各项工作目标和任务。对乡党委、政府统一部署的各项阶段性中心工作，无论是夏秋收种、农村环境卫生及道路综合整治、植树绿化、费用征收、新农保、小额扶贫贷款，还是招工、征兵、计划生育、平安创建等，我们均尽力尽责确保圆满完成，其中多项工作位居全乡先进行列。以上是半年来本人在桥边村工作情况的简单汇报。在今后的工作中，我将进一步“牢固树立融入基层的坚定信念，切实增强锻炼培养的实际成效，充分展示机关干部的良好形象”，突出到村工作重点，以更加饱满的工作热情扎实做好到村任职工作;和村两委班子成员一起，认真按照县委组织部的要求和花西乡党委、政府的要求，戒骄戒躁，扎实工作，为桥边村各项工作再上新台阶而继续努力!

**第一书记履职报告篇二**

自20xx年4月担任xx村第一书记以来。我尽快转变角色，扑下身子，脚踏实地，迅速投入到xx村的各项工作中去。现将半年来工作总结如下：

xx村

位于羊庄镇驻地东部2公里处，大水泥路南侧，济枣公路北侧，是一个平原村。现有人口247人，58户，耕地面积196亩，村两委成员4人，党员6人。大部分村民经济来源以经商或者外出打工为主。去年人均收入1.5万元，村基本作物以小麦、玉米为主。现阶段村级经济比较薄弱，全年集体收入为零。

20xx年，该村残疾人赵文忠投资50万元建成残疾人养殖基地，养牛50余头、猪90余头。该养殖基地年可盈利20万元。2024年，村招商引资引进投资200万元的塑胶加工厂，主要生产劳保用品。现安置20余人就业，年人均收入2.4万余元。另外该村还有出租建筑模版个体户10户，每户年收入10万余元。

为了掌握我村在组织建设、群众思想状况、村集体经济收入以及道路、水利等基础设施建设方面的具体情况，自被任命为xx村第一书记起，我便迅速入户进行调研。主要采用三种形式。一是同两位干部座谈。探讨村庄年度发展规划、土地流转、农民增收措施、村容整治等。二是深入部分农户家中走访了解。主要了解经济收入、外出打工、技术培训以及养老医疗等情况。三是实地查看。看村庄规划、农民生产经营状况以及环境综合整治等情况。为以后顺利开展工作奠定坚实的基础。

1、基础设施逐步改善、生活环境不断优化。我村在镇党委、政府的正确领导下，借助“村村通”硬化道路的契机，对村内大小街道进行全部硬化，全长1500米，共耗资34万余元，其中村民自愿捐助5万余元，上级扶持10万元，该村在外从事建筑行业的老总徐德友捐款15万。下一步，我们村两委打算在村内主干道两侧安装路灯，同时对道路两侧进行绿化，争取达到文明生态村的标准。

2、改造升级电网、解决电网老化问题。近年来。xx村电网老化非常严重，农村用电质量很差。为使本村电网达到安全可靠、节能环保、技术先进的目的,满足本村经济社会发展和人民生活用电需求，我村在10月初利用一周时间进行电网改造，至此困扰村民多年的村内电网老化问题得到根本解决。

3、以人为本，弱势群体备受关注。村五保、低保对象和80岁以上老人，在村委会的帮助下，全部纳入救助范围，将基本生活保障金及时足额的发放到困难人群手中，使他们的生活得到有效的保障。同时对村内幼儿园进行粉刷，为小朋友的学习和生活提供了良好的环境。

4、治安和信访工作稳步推进。由于村两委一直对治安和信访稳定工作高度重视，村治安状况良好，没有重大恶性群体治安案件。今年村内借助上级优惠政策安装了电子监控，进一步保障了我村的治安稳定。本着客观公正的原则解决群众纠纷和矛盾，积极帮助群众排忧解难，从根本上消灭引起上访的诱因，实现大事、小事不出村，因此，我村一直没有信访案件发生。

1、后备干部储备不足，部分村级班子成员和党员干部受传统思想束缚，思想解放程度不够，带领引导共同致富本领不强，致使全村还没有完全形成争先致富的浓厚发展氛围;村内制度存在不完善，村级各项工作的制度化、规范化、程序化程度不够。

2、经济发展较慢。由于农业产业结构调整力度不够，造成农民收入增长缓慢。一是农民“小农意识”的思想比较重，对农业产业结构调整观念保守;二是党支部在引导规范，开拓群众视野的工作方面存在着不足。

3、土地流转问题。由于外出务工人员的增多，我村的种植大多是粗放管理，经济效益低下。

在清醒地看到问题的同时，我也发现该村具有发展的优势。一是有一个想干事创业、健全团结的村两委班子。二是有丰富的土地资源，具有发展黄芪、党参、桔梗等药材种植的巨大潜力。三是大水泥路经过此地，交通便利，便于农作物买卖。

五、几点想法

1、建立健全各项规章制度。强化班子建设、党员教育和村务公开和财务管理等各项制度。今后的工作中，两委班子要按照镇党委、政府的部署，不断落实完善工作制度，把握好大方向，以群众关心、社会关注的问题为重点，使村务民主管理工作逐步规范化、经常化。同时还要健全村民自治组织，通过完善配套制度，促进长效机制的形成，使村务工作有规可约、有序运行。

2、抓好党员队伍建设。按照党章要求，帮助村支部培养文化层次高、视野开阔的优秀人员为入党积极分子。发挥党员在脱贫致富中的带头作用，动员党员掌握致富技术。

3、抓农业结构调整。积极推进农业产业化经营，实行连片规划建设，形成有特色的区域性主导产业，在目前状况下，我村的经济发展的主要工作精力应该放在抓产业结构调整上，大力发展黄芪、党参、桔梗等药材作物的种植。把“一村一品”建设作为农民增收、农业增效的切入点，实现品牌效应，使农民生产出高质量的农产品，打造自己的品牌。

在今后的工作中，我将进一步深入到群众当中，从广大村民群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，急群众之所急，办群众之所需，为建设和谐、进步、发展的xx村做出力所能及的贡献。

**第一书记履职报告篇三**

今年，在市局的正确领导下，分局班子认真学习贯彻xx届五中、四中全会精神，团结带领干部职工全面履行工商行政管理职能，充分发挥市场经济卫士作用，在监管执法、班子建设、廉政建设等方面取得了很大进展。现述职如下：

从98年7月份政府换届以后，我担任政府常务副市长，主要协助市长处理政府的日常事务，具体分管政府秘书处，机关事务管理局、体改委、民政局、信访局、档案局、民宗局、地方志办公室、旅游局、老龄委、残联和计划委员会。回顾总结两年多来的工作，主要有以下三个方面：

我在政府所分管的单位，多数属于间接服务市上中心工作的后勤部门，这些单位有软任务没有硬指标，比较清闲，但也比较清贫，在社会向市场经济转型期，各种因素对我们这些单位也带来不少冲击。个别同志不安心工作，想变动岗位，不求创先进，只求过得去，思想消极，牢骚满腹，怨领导不重用。这种现象产生，固然有其大环境客观影响，但与我们平常学习不够、觉悟不高有直接关系。针对这种状况，我从提高政治素养入手，狠抓系统干部职工的政治思想教育。两年来，我们十多次举行时事形势报告会、座谈会、研讨会，并在重大节日、年终岁末，结合“三讲”教育举行表彰会、总结会，对干部进行理想信念和党性、党风教育。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。工作岗位没有高低之分，只要观念改变，劣势可以变优势，只要有本事，冷部门也能作出大贡献。目前，各单位干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高干部职工全面素质。

毛主席讲过：政治路线确定之后，干部就是决定因素。工作能否上得去关键在于单位一把手。一定程度上可以讲，一把手的水平有多高，工作的成效就会有多大。我由原来分管农口变为分管计委和政府口以后，针对这些单位服务功能较强这一特点，把“要创历史辉煌，要争同行一流”作为奋斗目标。在这样的高标准严要求下，各单位普遍建立了有利于促进工作的激励机制和竞争机制。我还经常与各单位的负责人学习国内外先进的管理经验，强调一把手要学会宏观上把握大局，掌握科学的领导艺术。我用古人讲的“君忙臣闲国乱，君闲臣忙国兴”的哲理，启发大家要注意发挥班子成员作用：我用经济学家提出“三管三不管”道理，启发大家学会谋大事、办大事，切勿被事务缠身：我用“上者为闲，能者居中，工者局下，智者在侧”的管理经典，启发大家重视人才，发挥能人作用。两年来，我所分管的十多个单位，普遍出现了敬业爱岗、扎实苦干的可喜局面，确实成绩斐然。

民政局一甩在全区落后的帽子，城乡居民低保、县乡勘界、城乡义务兵优待金社会统筹、村委换届选举等工作全面启动，受到地区好评;档案局工作在全国遥遥领先，被评为全省先进单位;地方志办公室成为全区学习榜样，地区在我市召开现场会推广他们经验;信访局被誉为维护社会稳定功臣，局长贺胜局多次受到地委、市委表彰;市残联、市老龄委工作在全区、全省同行业冒了尖;市政府秘书处严格机关各项制度，使办公室工作井然有序，仅水电管理一项一年可节约经费数十万元;机关事务管理局克服资金困难等问题，顺利完成3000户居民供暧工程，供暖面积达15万平米，确属史无前例;市宾馆开拓创新，服务工作跨上新台阶，被地区评为先进单位并在河津召开了现场会;市计委抓重点工程管理，理顺基建工程程序，申报立项，争取国家投资，为河津经济发展作出了突出贡献。

在这个世纪之交，人们都意识到我们将面临着一个历史机遇，也面临着严峻的挑战，现在经济界都在大讲调产，各级领导强调今后经济工作的中心任务就是调整产业结构，提高经济的整体运行质量和效益。我作为分管计划的副市长，责任迫使我考虑河津怎么办，河津如何搞调产。两年来，我先后用了两个多月时间，多次深入到山西铝厂、河津铝厂、河津电厂、振兴集团、太兴集团、森达集团和有关乡镇进行调产的调研，收集了百万字相关资料，先后写出十多篇关于产业结构调整的论文，其中《突出发展铝工业，迎接新世纪的曙光》、《煤电铝联产，充满生机、活力的振兴路》、《三步走搞活铝业大蛋糕》、《山西可在河津设立煤电铝联产示范区》、《山西铝称霸新世纪的杀手锏》、《发展虚拟联合培植农业龙头》、《围绕挑战搞调产》等文章先后在《山西日报》、《山西发展导报》、《山西经济日报》、《运城日报》、《改革之声》、《城市经济》、《河津报》等报刊上发表，引起了各方关注和共鸣，《山西日报》工商部、《山西日报内参》，《山西发展导报》分别写信、打电话表示要来河津对煤电铝联产进一步调研，愿意就河津建煤电铝示范区一事在更大范围内进行呼吁。

我为什么要搞煤电铝调研，呼吁省上抓煤电铝联产示范区，一是我从掌握的信息认识到铝工业是新世纪最具有发展潜力的产业之一，因为今后铝产品市场需求量非常之大，发达国家现在人均年消费铝达37公斤，而我国仅为2.7公斤，目前市场上80%以上产品包装还是塑料和木料为主，在建筑和生产中木料品仍高达80%以上，按照国外发达国家的发展趋势，今后，这些产品以及工农业生产中一些高精尖产品的包装都将由铝产品所代替，可以预测发展铝工业市场前景十分光明。二是因为河津作为山西铝厂所在地，氧化铝产量占全国三分之一，呼吁把山西铝厂铝产业蛋糕做大，对今后河津经济社会发展意义重大。试想，如果山西铝厂搞煤电铝联产，能尽快形成年产值达300-500亿大型企业集团，那将对河津带来多大税源，提供多少个就业机会，带动多少个相关产业发展。三是从河津振兴集团煤电铝联产典型实例中可以使我们看到煤电铝联产是一条充满生机活力的振兴路。煤电铝联产，可以搞活煤炭工业、电力工业、铝工业，还可以搞活地方经济，壮大地方财政。振兴集团自己挖煤发电，生产铝锭的每度电成本仅7-8分钱，吨铝锭成本仅8000-9000元，而同行业吨铝锭成本高达14000-15000元，河津有这样好的项目，应该呼吁各界人士高度重视，用煤电铝项目招商引资一定会给河津争取回更多的投资。

尽管我的劳动成果仅仅还只是一种设想，但我高兴地看到目前省委省政府已把煤电铝列为百项潜力产品第一项，省委书记田成平、省长刘振华在几次会议上都讲到了发展煤电铝。

关于农业结构的调产我也进行了重点调研，我认为农业调产最终要达到的目标是：提高农产品科技含量，增加农产品的市场竞争力，从而增加农民的收入。我提出“发展虚拟联合构想”，按照这个构想，重点对森达集团策划了两项联合：一是策划了媒体联合。由我牵线，山西日报社和森达公司签定了五年合作协议，《山西日报》、山西电视台进行广告投入就达到了200多万元，从而扩大了中森肉食品的影响和品牌的知名度。二是与名牌企业联合。今年以来我通过关系策划森达与洛阳“春都集团”联合，争取把森达作为“春都集团”一个分厂，如果合作成功，森达既可获得为春都加工产品丰厚的加工费，又可大批消化当地畜产品，增加地方税源，使森达尽快发展壮大。这项联合目前正在积极运筹中。我认为森达集团是很有希望的，如果让森达能尽快形成万吨生产规模，就可以达到2亿元产值，相当于现农业产值的两倍。这个龙头的崛起，将对河津农业推动和农民致富有着举足轻重的意义。

当今世界正在发生着人类有史以来以来最为迅速最为广泛最为深刻的变化，“全球经济一体化”、“知识经济”、“电子商务”、“生物技术”、“基因工程”、“数字地球”、“电子政府”、“加入世贸”、“西部大开发”等新名词、新事物不断涌现，我深刻意识到今天知识更新太迅速了，作为一个市级领导，不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就要被历史淘汰。为了不辜负人民期望，更好完成人民政府所担当的各项任务，必须不断地学习，努力提高自己的政治素质和指导经济工作能力。两年来，我在自己学习、加强思想建设上下了不少功夫，取得了一些效果。

一是学理论。两年中我两次参加地委党校培训班学习，用二十多天时间，比较系统地学习了邓小平理论、xx大报告、经济管理等方面知识。参加了北师大行政管理研究生学习班、公共关系学、初期阶段理论。在“三讲”教育中又利用近一个月时间学习毛泽东、邓小平、三代领导人关于世界观、人生观、价值观论述，学习了党章和共产党员生活准则。可以说这两年来，是我参加工作从事理论学习，受政治教育时间最长，内容最多，收获最大的时期，通过这一系列学习，使自己对“人活着为什么，当官为什么，身后留什么”的问题有了更明确认识，理想信念坚定了，工作思路清晰了，干什么的劲头觉得更足了。

二是学科技。当今科技创新日新月异，必须采用科技手段才能更快更多获取信息，加快知识的更新。我主要采取三种方法，来加快新知识的占有量，一用电脑充电，二是书海知识，三是利用信息家电获得知识。所谓电脑充电，就是利用计算机这个最先进的电子工具去获取最新的知识和信息。有人讲：“劳动工具使人手延伸，汽车轮子使人腿延伸，电脑使人脑延伸”。这确实是真理，利用电脑是成功获取知识的捷径。还有一个形象比喻说：“二十一世纪等于电脑加因特网”，这也是至理名言，因特网和电脑把全世界连成了一个整体，人类几千年历史文化和当代科学发明创造，都通过因特网公布于世。现在是知识共享的时代，我们不学电脑，就不可能了解到这些知识，更谈不上享受这些知识给人类带来的成果。强烈的求知意识，使我把购置电脑列为家庭第一投资，我不但给家里买了电脑，还自己出钱给办公室里配置了电脑。虽然电脑的档次不是太好，但充分满足了我这个电脑门外汉的使用，无论是工作之余，还是休息在家，我都能以最快的方式过得当天的国内外信息。两年来，我真正体会到了电子时代给我们带来的利处，我也由一个电脑盲变成了电脑谜。所谓书海知识，就是多看书。我特别喜欢看书，若让买一件好衣服多出10元钱我舍不得，但在买书上，哪怕是几十元、几百元，只要对我工作学习有帮助的书，我都愿花这个钱。书就是我的良师益友，虽然现在有电脑陪伴，但书还离不开我的生活，我每天看书时间不能少于30钟，机关给我订了三份报纸，我自己又订了三份，每天送来的报刊我总是把认为有用的文章剪下来，分类粘贴成冊，以备系统学习之用，近年来我剪贴的报摘文稿有厚厚的二十多本。利用信息家电获取信息，可以说我是充分发挥了电视、收录机功能，我进家门第一件事就是打开电视机，每天三吨饭都是与电视度过的。我在自己办公室也放了一个黑白小电视，这样一来工作稍有空闲的时候，我可以利用它看看各地新闻以及财经报道。还有一个对我有帮助的就是收音机了，凡外出办事的时候，坐在车上，走在路上我便会带上耳机听听电台广播。

有播种就有收获。电脑因特网有效的学习方法，使我开阔了视野，丰富了知识，明显感觉和以前有了变化，我自己觉得生活充实，而且在不断影响着身边的人，同时也促进了自己在更高层次抓工作的自觉性。比如我懂得了电脑，了解了因特网，我就特别重视信息中心的建设，先后争取财政为信息中心拨款五万余元，注册了河津信息网站域名，实现了河津政府上网工程，使河津成为山西省第一家县(市)政府上网的单位。河津政府的网站开通标志着河津已经走向了世界。

两年来，我还被邀请为部分单位干部职工做了十多场关于知识经济、国内外形势的专题报告。我用21世纪白皮书对人类四个历史阶段划分论述启发大家认识“观念比能力更重要”，要求大家一定要解放思想，更新观念。我用20世纪出现的震惊人类三大科技工程，鼓励人们对新世纪生活要充满信心，我讲新世纪强者恒强、大者恒大发展趋势，启发大家一定要有紧迫感、危机感，一定要努力加强学习，不断提高自身学习的知识和获取的信息，也使与会者受到了启迪，推动了工作。

回顾检查自身存在的问题，我认为主要有三点“第一、自己作为分管常务的市长，没有能尽职尽责，有负于党和人民的期望。第二、自己分管计委工作，在宏观调控、招商引资、争取国家投资方面没有充分发挥应有作用，对河津发展造成一定影响。第三、自己党性不强，在工作较累的时候，也有过松弛思想，在廉洁自律方面有差距。这些问题产生的根源归根到一点，还是自己政治素质不高，还是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

今后怎么办，我想，绝不能辜负党和人民对自己的重托和期望，一定要努力做到以下三点：

1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的常务副市长

常务副市长的担子是很重的，其工作职责就是要协助市长处理日常事务，协助市长宏观把握全局，微观处理政府各种热点难点，充分发挥政府行政行为，促进改革河津经济和社会发展。自己一定要顾全大局，把人民利益看得高于一切，克服消极埋怨情绪，为了河津发展，为了维护政府形象，与政府班子成员搞好团结，放下包袱，积极主动协助市长抓工作，当好副班长。

2、努力学习，提高素质，提高工作能力，为河津经济社会发展作出贡献

今后我要进一步精通电脑，积极参加各种理论学习，20xx年攻读完北师大研究生课程，提高理论水平。要经常深入实际搞调研，每月要争取写出一篇论文或调研报告，为领导宏观决策当好参谋。要充分发挥计委职能作用，备好项目库，争取为河津争取更多建设资金。

3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人

党风是关系到党的生死存亡的重大政治问题，尤其在当前国际形势错综复杂，国内改革面临重要关头，我们党面临着严峻考验。在这种情况下，我们每一个领导干部必须保持清醒头脑。今后，我一定要按照共产党员标准严格要求自己，廉洁自律，绝不搞权钱交易，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于国家集体和人民的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事，当老百姓的官，同时对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制，勇当反腐倡廉带头人。

以上是个人述职报告。

**第一书记履职报告篇四**

根据县委的统一安排，今年4月份，我被调整为花西乡邱家村担任村党组织第一书记。任职以来，在县委组织部和乡党委的正确领导下，我与邱家村广大干群一道，紧紧围绕党建、“三农”等工作大局，通过抓班子、带队伍，兴产业、促发展，取得一定的实效。现将半年来的工作总结如下：

一是勤于学习，增进沟通。为迅速进入“第一书记”角色，熟悉工作环境，履好职尽好责，我坚持了扑下身子从实践中学、放下架子从群众中学、静下心来跟身边的同志、村党员干部和群众学，做到多交流、勤沟通，迅速提升自身“第一书记”适应能力和履职能力。

二是勤于调研，熟悉村情。入村伊始，我始终坚持做到深入田间地头、深入农户、深入群众展开调研，针对农村工作实际，拟定调研课题，进行认真的梳理、归纳和总结，形成邱家村稳定发展工作思路。

三是结合实际，制订规划。通过5、6两过多月的潜心调研和悉心收集、归纳和总结，我与村“两委”成员一起，制定了邱家村三年发展规划，并聘请县规划局、城建局专家进行了总体设计，提出了三年内“修通主路、整治农田、整修河港、扮靓村庄、发展产业、建强阵地”的目标，力求着力将邱家村建设成为全乡、全县脱贫致富示范村。

四是积极工作，发挥作用。上半年，我组织村“两委”干部，积极把乡党委、政府安排的各项中心工作在邱家村率先村推进、落实，如“绿满孝昌、美丽乡村”建设、社保征缴、项目建设、计划生育等江作推进中，邱家村不仅率先完成“规定动作”，而且自选动作也完成得亮点纷呈，受到乡党委政府的充分肯定。

五是抓好班子，带好队伍。借助党建活动载体，凝聚发展合力。半年来，我坚持以身作则，率先垂范，带头兑现承诺，引导村“两委”干部认真开展“三项教育活动”中，坚持高标杆定位，高标准落实，完善和健全了村各类管理制度,规范了“三会一课”制度,修订了村级班子议事规则、决策程序,建立健全村务公开,强化了村民主决策制度,促进了班子团结,增强了组织的战斗力。上半年，1名预备党员顺利转正，壮大和优化了村党组织。通过党建工作龙头引领，半年来，全村新农保、新农合、计划生育、社会治安等各项工作都顺利开展，件件都走在了全乡前列，让群众对村“两委”班子有了理解、信认和支持上的转变，村班子新形象日渐形成，整体战斗力明显增强。

六是维护稳定，促进和谐。加大村调解委员会、驻村干部对矛盾纠纷排查化解的力度，组织人员调解，加大法律法规宣传，让大家思想逐步转换。结合维护稳定工作，现坚持每周研究稳定制度，确定工作重点，逐项解决存在的问题。坚持为群众办好事、办实事，努力解决群众反映强烈的突出问题，积极化解矛盾，充分调动各方面的积极性，维护了村级稳定，增进了社会和谐。

总之，在县委组织部和乡党委、政府和村“两委”的大力支持帮助下，上半年各项工作取得了一定成效。但与上级组织和邱家村群众的希望相比，与发展的形势和任务相比，还有很大的差距。在今后的工作中，我将进一步团结全村群众，努力推进各项工作，全面推进精准扶贫工作，进一步增强组织和群众观念，遵守党的章程和党纪党规，事事处处严格要求自己，为邱家村早日实现脱贫致富奔小康、富民强村做出应有贡。

**第一书记履职报告篇五**

x年10月，本人作为清镇市驻村第一书记，被安排到王庄乡洛阳村挂任村党支部副书记，时光荏苒，日月如梭，转眼间在洛阳村挂职快半年。回顾自己近期的驻村工作，感触颇深，启发很大。作为一名驻村第一书记，在基层工作的短短时间中，我与广大村民建立了深厚的友谊，认真履行自己执行员、宣传员、信息员、调解员的职能职责。我主要做了以下几方面的工作:

一、登门入户，了解村情民意

驻村后，在村两委的大力支持密切配合下，克服种种困难，认真细致地开展调查研究。根据农时安排，参与村两委干部座谈会，参与村两委工作会议，研究扶贫开发、民政救济、人畜饮水等工作。深入洛阳村寨角落、田间地头，走村串户倾心交谈，与村干部、村民拉家长、谋发展。走访所在村老干部、老党员、经济能人、退休教师等，基本掌握了我们村的自然资源、社会资源、人力资源、教育资源，对群众的疾苦，老百姓的要求一一记在心头，也从中了解分析本村致贫、致困、制约经济发展的原因，做到边调查研究，边宣传党的支农惠农政策，边思考探索帮扶方案和措施。按照组织部和乡党委政府的安排部署，围绕今年的工作主题，确定了驻村工作的目标:一是帮助发展村集体经济;二是帮助村民解决热点难点实际问题;三是走家串户访疾苦，提高群众满意率;四是本合村党支部开展组织建设和精神文明建设。

二、谋篇布局，做到履职奉献

为了使一年的驻村有所作为，我给自身的工作定位是:出思路，出点子，对党务村务决不大包大揽;抓协调，抓沟通，对热点难点问题不回避不拖延。凡是村里涉及村民切身利益的重大事项，都采取一事一议制度进行集体讨论研究，达成共识。针对我村地理位置较偏、人员素质较差，外出务工人口多，群众等靠要思想较重等现实情况，在村党支部书记的带领下，加强班子内部团结，交心通气、搭成共识、形成合力。在控辍保学、新春慰问、扶贫开发等工作中，转变思想观念，努力工作。一是配合完成了村务公开栏建设，把村里大小事情一律张榜公布。将村干部置于群众的监督之中，打消群众的疑虑;二是公开自己的工作信息，方便群众第一时间找到自己;三是严格要求自己，廉洁自律;四是到有关部门争取项目、向有关领导汇报工作，多次与村两委干部一起跑项目，培养村两委主人翁意识和工作能力;五是积极协调资金3000元，用于支持村级集体经济发展;

三、定分止争，维护一方稳定

牵头组织开展各个阶段的维护稳定工作，实现了零非访的既定工作目标。我从整合综治资源、提升工作能力入手，致力于创新调处方法，全面化解村内各类矛盾纠纷，多次做到小事不出村，大事不出乡，保持零信访，确保村内的和谐稳定。1月26日，积极争取谢乡长的支持，组织村支两委、群众代表、人大代表等召开专题会议，以组为单位一一审议表决通过了全村低保户申报问题。审议中坚持原则、坚持标准，不搞个人照顾，得到群众的积极支持和热情参与，全村评定的低保户未有村民群众提出异议，消除了村民何某对低保问题的一贯偏见。多方协调、调解村民王某、吴某等反映农网改造损坏农作物等矛盾。

四、培育产业，加快结构调整

调整种植结构是实现农民增收的有效途径。根据洛阳村地理位置、土质特点，我在村两委会议提出自己新的思路:大力发展果树种植，加快推进烤烟生产，试验推进养心菜等特色蔬菜种植。为了更好地调动村民的种植结构调整意识，拟于近期组织村民到红枫湖镇、暗流乡等参观特色蔬菜种植，了解公司+农户+农村信用社的合作模式，逐步与温氏、大发等养殖企业实施订单养殖，增加群众的收入。

五、统筹结合，配合同事工作

按照市委的安排，我单位今年有三名同志分别在王庄乡驻村工作，分属在洛阳、罗田和后坝三个村挂任村干部。作为政法委的一分子，我坚持做到驻村不分家，工作一起抓，与其他两名同志一道深入到三个村，进村入户，开展工作。利用所在禁毒办的工作便利，出资2万元在阳光家园组织生产200余套迷彩服，于春节前送到乡政府。积极组织单位同事捐款，为后坝和洛阳村购买了电脑桌和沙发，同时还为两村干部每人购买了一套青花瓷优盘和中性笔。积极向领导汇报，争取支持向三个村每村给予20xx元计划生育补助费。协调10吨水泥用于后坝村卫生室硬化，还出资为此安装防盗窗。

回顾近半年的驻村工作，实践让我深刻的认识到:搞好调查研究，是做好驻村工作的基础;为群众办好事实事，是打开驻村工作局面的突破口;抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。虽然取得点滴成绩，但是离领导的期望、群众的满意还有一定距离，存在学习不够刻苦、对驻村工作理解不够深刻，工作方法不够灵活多样等问题。

述职人:

**第一书记履职报告篇六**

20xx年3月，我经市委、县委同意，派到六屯镇陆丰村任党支部第一书记，主要负责开展整顿陆丰村软弱涣散组织工作。半年来，我紧紧围绕工作目标要求，认真学习实践科学发展观，秉承为基层服务、为群众干事的理念，创造性开展工作，实实在在为老百姓干好事，有力地推动了陆丰村经济社会发展和干群关系和谐。现述职如下:

一、村组织存在的主要问题

通过召开座谈会、走访调查、征求意见等形式进行摸底自查，陆丰村党支部主要存在如下方面的问题:

(一)组织制度形同虚设、不开展党组织活动。党支部委员会参加活动不到位。

(二)村两委战斗力薄弱，两委成员不认真履行本职工作，对工作职责没有认识到位。

(三)缺乏相关管理、规章制度。

(四)党员管理薄弱，党支部处于软弱、涣散状态;

(五)党员年龄机构老化，发展的年轻党员较少。

(六)无集体经济，党支部号召力不强。

(七)历史遗留矛盾纠纷突出，再加上部分村民思想禁锢，导致矛盾纠纷调解困难。

二、原因分析

一是制度执行不严，无号召力，召集人员参加组织活动、参加学习难度大，召开会议流于形式，缺乏针对性和可操作性，使党员干部感到无关紧要，对组织制度失去信心，形成恶性循环。

二是两委成员思想不统一、工作意识差，两委成员文化素质不高，另外报酬太低，不履行工作职责，工作软弱涣散。党员干部带头致富能力不强，党支部无号召力。

三是管理制度的执行无从下手。如值班制度，要求两委委员值班，他们没有报酬，全靠无私奉献，很难执行签到坐班。重大事项要执行会议议定制度，但参会人员都到不齐，会议的召开实际意义就大打折扣。

四是合并村后党员干部存在分派性的思想，形不成合力，加上在支部选举、村委会选举中的矛盾突出，两个片区党员协调不好，导致组织涣散。例如支委委员代忠云，为原安全村支部书记，并村后的临时支部书记，在选举中落选，个人思想不端正，该片区仅有的支委委员不履行工作职责，在村委成员中又无党员，导致该片区的党员凝聚力不够好。

五是发展党员较少，导致党员年龄结构老化，出现青黄不接的现象，在党的干部储备上缺乏人才。

六是经济发展滞后、村集体无集体经济，公益事业“等靠要”思想严重。无论什么事都希望政府解决，集体财产不用于搞基础设施建设。

七是历史遗留矛盾多，群众传统的守旧观念较重，不能开拓性地、前瞻性地对待矛盾和问题。

三、整改措施及整改效果

(一)切实加强软弱涣散班子整改。

一是采取了思想整顿和组织整顿相结合的办法，进一步整改，理顺两委成员间关系，增强班子整体功能，切实解决有人管事、能管好事的问题。通过对支委委员代忠云及个别党员的思想教育和谈心沟通工作，让支委委员履行职责，让个别党员带头示范，树立两个片区合为整体、抱团取暖的意识，促进两委的团结。二是采取培训教育等多种手段，对班子成员，重点是进行思想政治教育和岗位素质培训，组织党员、干部外出参观学习、参加农业实用技术培训，切实提高了党员干部队伍素质。七月初组织党员、干部60余人，到遵义会议会址、遵义最大的花卉基地--遵义中国台湾村进行参观学习，通过参观学习，继承老一代革命先烈的遗志，发扬革命先烈的优良作风，借鉴学习遵义农业产业发展的先进经验，增强了党支部的凝聚力和发展集体经济、党员带头致富的信心。三是结合村干部素质提升工程，重视抓好村级后备干部培养工作。

(二)完善制度建设和阵地建设。

坚持党务村务公开制度、民主评议支部制度、民主管理制度、落实管理监督制度。规范公章使用，形成支部、村委合力审核事项的制度。

(三)积极开展党的群众路线教育实践活动。

重塑党支部、村委会的形象。通过学习、查找问题、整改问题，纠正村干部在形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风上的问题，让村干部从“治庸”提能力、“治懒”提干劲、“治散”提合力、“治慢”提效率、“治浮”提实效等方面转变过作风，提升干部形象。

(四)积极发展年轻党员。

把致富能手培养成党员，培育后备力量。针对该支部多年来未发展年轻党员的现状，选定年轻同志作为培养对象，通过培养和教育，培育成党员发展对象，实现年轻“血液”的注入。目前已经发展了6名年轻人为入党积极分子，均是在农业产业发展上有成绩的年轻人，转正3名年轻党员。

(五)理清发展路子，培育集体经济。

把党员发展成为致富能手，把党员干部、群众的精力转移到怎样发展经济、群众增收致富的路子上来。通过市县镇计生协会的帮助，实施产业发展项目，激发群众发展经济、增加收入、改善生活的热情;目前已经向市计生协会申请产业发展项目一个，申请20万元免息资金，用于发展茶叶加工、桑葚种植200亩，有同泽公司、同泽农民专业合作社带头实施，采取“协会+合作社+农户”的方式，实施主体为20户计生户(其中独生子女户8户，双女结扎户3户，计生困难户9户)，带动100户。

(六)设置党小组，增强凝聚力。

针对安全片区党员的状况，配齐党小组，化解安全片区党员无“头”的现象，在安全片区成立一个党小组，由支委委员代忠云兼任小组长，组织开展党的活动，让党小组在该片区发挥作用，带动该片区与高峰片区打成一片，形成合力。

(七)积极化解矛盾，维护稳定。加大调解委员会、驻村工作组对矛盾纠纷排查化解的力度，组织人员调解，加大法律法规宣传，让大家思想逐步转换。结合维护稳定工作，现坚持每周研究稳定制度，确定工作重点，逐项解决存在的问题。驻村工作组入村积极排查调处矛盾纠纷，把化解矛盾、理顺关系作为陆丰村整顿建设的经常性工作抓紧抓好。坚持为群众办好事、办实事，努力解决群众反映强烈的突出问题，积极化解矛盾，充分调动各方面的积极性。针对我村与林场接壤较多、林权纠纷不断、存在历史原因等情况，通过协调县林业局、扎佐林场等单位，由镇政府成立专门的协调小组，本着让利于民的思想，组织开展协调处理工作，即将解决困扰我村30多年的历史遗留问题。目前，通过调节委员会和驻村工作组排查矛盾纠纷15起，解决12起，正在解决3起。

四、下一步的打算

(一)继续强化党支部班子建设，坚持抓好党员活动。

一是严格制度，规范管理。建立健全支委会学习、廉洁、民主生活会以及党日活动、目标化管理、民主评议、定期轮训等制度。坚持落实完善制度，实施管理从严从细;坚持定期召开支委会、党员议事会、党员大会;坚持每月一次党日活动，每半年一次党员培训，每年一次民主评议，尤其是支村委主干坚持每天晚上开碰头会，及时了解群众迫切需要解决的问题。

二是组织内容扎实，有针对性教育培训

继续开展政治教育，重点进行政策、理论和法规学习，提高党员的政治素质，以党员的先进性带动群众。进行农业科技知识、市场经济知识教育，重点围绕农民致富、发展高效农业进行培训，使党员成为运用先进科学技术的带头人。

三是开展方法灵活，形式多样的活动。

活动的内容不再单一，打破以往党员活动主要靠读文章、念报纸的传统做法，大量增加实用技术培训内容;场所不固定，以党员活动室为主，辅之以外出参观学习，让党员开眼界，扩视野;活动的方式不断创新，积极采取远程教育、典型教育、现实事例教育、文艺节目教育等使党员活动丰富多彩;活动的思路不断延伸，党员活动由理论学习向主题教育和办实事延伸，开展“设岗定责”、“四创一奉献”活动，努力把党员活动的效果落实到经济建设上。

四是资料齐全，记录完善

对入党积极分子、发展对象登记造册，坚持保存入党申请书，坚持做好党员大会、支委会、党员议事会等各种记录，党员活动记录和各种党建资料保存完善。

五是村里大事交由党员讨论研究，党员活动议大事

村里开展产业结构调整、改善基础设施、创办集体经济，支部首先让党员讨论，党员思想统一后，再进一步征求群众意见，然后付诸实施。让党员商议村里大事，党员权利得以体现，党员的意志得到尊重，参加这样的活动，党员的积极性很高。

六是各种情况让党员先知道，党员活动早知道

对上级的有关政策和会议精神，以及一些有知道意义的产业发展信息，支部最先在党员会上组织学习，党员掌握有关政策和信息后，再向群众宣传。党员比村民先了解一些政策和信息，使村民感觉到党员就是不一般，党员也有了光荣感、自豪感，这样的活动，党员特别愿意参加。

七是解决党员遇到的疑难问题。

针对党员在发展果业、养殖业、加工业等方面遇到困难和问题，支部在党员活动时通过组织培训、出谋划策、传递信息等途径逐一帮助解决。党员参加活动，获得了技术和信息，学到了致富的本领，解决了生产生活中迫切需要解决的问题。党员认为这样的活动喊管用，参加的自觉性很强。

(二)发挥党员作用。

软弱涣散村的党员队伍存在人心散乱、“党员意识”淡化、“双带”能力不强、年龄结构偏大、个人素质较低等诸多问题。为此我乡在深入细致地做好党员的思想工作的同时，通过与党员面对面的交心谈心，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，解决人心散乱的问题;通过上党课、专题培训、座谈讨论等多种形式，对党员进行党性教育和科技文化知识培训，在党员的党性观念、服务意识和带领群众致富的能力上下主要功夫，解决党员带动能力不强的问题;把那些年轻有为、退伍回乡优秀青年、致富经商能手等吸收到党员队伍中来，改善党员结构失衡与素质不高问题。把党员发展成为致富能手，把党员干部、群众的精力转移到怎样发展经济、群众增收致富的路子上来。

(三)解决突出问题。

群众反映强烈的突出问题长期得不到解决，是软弱涣散村级党组织难以转化的一个重要原因。对存在的火石坝矿权纠纷、上寨与中坝组林地纠纷、林场与农户林地纠纷等突出问题，积极配合相关部门，认真加以解决。

(四)壮大集体经济。

(一)兴办实体经济。

1.由村第一书记、支部书记、村委会主任牵头，拟成立“陆丰村绿色产业加工服务有限公司”。租用原高峰村小学，开设茶叶加工、小五金加工、建筑服务、农资服务等产业和业务。

2.通过县委组织部、县工商局等单位支持，申报微型企业“3个20万”项目支持。个人承担部分(20万元)由成头的出资人及愿意参与资金投入分红的村内人员出资，按照投入比例分红收益。项目支持资金20万元算入村集体分红股，无息贷款资金20万元，算入村集体分红股，该股在贷款回收后自然解除，该原始股不足资金可有原始出资人补足后计算分红股份额。

3.公司经理、管理人员等按照劳动法规定领取工资。探索对落户我村的建筑、水利等工程，实行村集体工程队包工的形式，支付招标单位管理费和专业技术人员、规费等经费后，按照公司组成份额分成盈利，上述相应盈利作为村集体收益，即保障项目受益为村集体及农户，因施工人员为当地工程受益群众，可保障工程施工质量。同时承接民间建设工程，保障建筑安全、建筑质量的同时，为村集体盈利，为群众致富提供就业机会。

(二)挖掘自然资源潜力，发展观光旅游。充分利用村内的水、林等自然资源，主要利用流白水水库、林场水库、石桥水库、下寨龙洞水等资源，采取入股、承包经营等多种形式，引进企业发展度假村、休闲观光农业等，增加村级集体经济收入。

请参会的各位领导、各位同志提出批评意见。

**第一书记履职报告篇七**

任职两年来，在市、县两级组织部门的正确领导下，在镇和村同志们的帮助下，认真按照市委组织部提出的“五好”要求，加强学习，努力工作，自觉遵守基层的各项规章制度，较好地完成了各项工作任务。现将两年来的工作情况汇报如下：

一、积极为民办实事、排忧解难。

先后投入x万元，帮助村民排忧解难，具体办了以下几件实事：(1)硬化了村里的两条大街计x平方米，方便了群众的出行;(2)新安装路灯58盏，解决了夜间群众的出行难的问题;(3)新建垃圾池26个，村里的环境大为改观;(4)完成了村里的电网改造，农户用电管理更加科学;(5)积极协调有关部门，帮助村里争取农业综合开发项目一个，建蓄水池一个，埋设地下管道x多米，改善了水浇条件。

二、搞好调查研究，发动农民调整产业结构。

通过与群众座谈分析，种植中草药、大白菜种等的经济效益比种植玉米、小麦等粮食作物效益高。为此，我和村委一班人发动农民调整了种植结构，大部分群众都种植了中草药、大白菜种等，仅此一项，农民增收x多万元。

三、抓好学习活动，村级班子的活力增强。

组织村级班子认真开展了“创先争优”活动、“临朐发展我的责任”主题实践活动、“恪守从政道德、保持党的纯洁性”主题实践活动和临发31号文件规定的活动，通过这些活动的开展，大家认真的学习了规定的学习内容，村级领导班子的战斗力、凝聚力和为广大群众服务的意识明显增强，调查发现，群众对村级班子的领导能力和服务意识是满意的。

四、存在的问题和解决方法。

挂职第一书记以来，由于身体原因(已向组织部请病假)，在村里没有住够规定的天数。下一步，要积极参与临发31号文件在村里的贯彻落实，使全村党员干部提高党性觉悟，带头发家致富，带动全体村民共同致富。

**第一书记履职报告篇八**

按照县委组织部的统一安排，20xx年8月底，我被选派到县乡村任第一书记，开展精准扶贫工作。我严格按照第一书记职责要求，始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。在县委组织部、派出单位和乡党委、政府的正确领导下和村两委关心和支持下，结合“三严三实”要求，积极走访党员、干部、群众、贫困户，通过走访、调研、慰问、座谈方式，紧紧围绕精准扶贫工作大局，有效推进精准扶贫工作，切实做到了扶真贫、真扶贫。现将驻村以来开展工作述职如下：

一、村基本情况

村位于乡西南端，距县城21公里，海拔在2800米以上，属于高海拔地区，全村186户，685人，下辖5个村民组，村支部现有党员14人，村干部11名。享受农村低保135人，建档立卡贫困户47户、185人，五保户5人。全村有耕地1980亩，农作物主要种植马铃薯、玉米、胡豆、豌豆、小麦、油菜等农作物，经济作物以中药材(阔叶羌活、铁棒锤、党参)、油菜种植为主，少量种植花椒、甜樱桃、青脆李经济林木;养殖业以养牛、养猪为主。农网改造全村覆盖，安全饮水全覆盖。村民经济来来源主要靠外出务工、上山挖药、种植中药材和圈养牦牛。

二、深入村组户，分析贫困原因

自己虽然有长期在基层工作经历，但面对精准扶贫工作，我认为抓好该项工作得从头抓起，从村情实际出发，从群众所需、所盼、所想出发。为了做到尽快转换角色，熟悉工作环境，首先是勤于学习，增进沟通。二是勤于调研，熟悉村情民意。我始终坚持做到深入田间地头、深入农户、深入群众展开调研，针对精准扶贫工作实际，拟定调研课题，进行认真的梳理、归纳和总结，形成有针对性的调研报告，不断地熟悉村工作。三是勤于锻炼，积累经验。为尽快熟悉和掌握村的工作，我积极参与乡党委、政府开展的各项中心工作，主动深入到涉及群众切实利益、最关心的扶贫工作中去。经过入户走访、调查、调研、与贫困户交心谈心等方式，总结出该村贫困的原因主要体现在村属高半山地区，耕地收入极少，自然资源匮乏，建卡贫困户大多数因病因残致贫。

三、履行村第一书记职责，认真做好各项服务基层的工作

1、是以党建工作为抓手，以党建扶贫带动精准扶贫。农村工作离不开广大党员的先锋带头作用，因此我十分注重党建工作，

首先是做好思想教育扶贫。为改变村党员干部文化素质低，思想意识落后，部分党员干部宗旨意识薄弱，缺乏大局观，缺乏创新意识，积极宣传党的方针政策、“xx大”会议精神，突出中央、省关于藏区工作的指导思想和党的富民惠民政策，积极疏导党员干部情绪，树立党员贫困户脱贫致富的信心。制定了党员学习计划，采取集中学习和自学相结合的方式，学习党的方针、政策等理论知识。

二是加强了制度建设。我按照要求加强“三会一课”的开展。以党员诚信档案为抓手，开展党员评定，带领党员领导干部开展了一次民主生活会，开展批评与自我批评。同时邀请了村里老干部、致富能手就如何加强村班子建设、如何带领群众致富进行了培训，切实提高了村两委班子驾驭全局的能力

三是做好党员的发展工作。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，始终抓住培养质量这一关，认真做好对入党积极分子的培养教育和考察、引导工作。

四是高度重视村级领导后备干部的培养。着重从现任干部、村民组长、致富能人，复退军人、学校毕业生中物色后备干部，确保村级领导班子后继有人。培养后备干部6人。

五是紧抓要求，开展公开承诺。村两委及村组织承诺已经通过村务公开栏和村党员承诺上墙公开。为增强村两委班子的凝聚力，增加两委成员的向心力，发挥村支部的堡垒作用，不搞一言堂，所有事务都摆到桌面上，所有事情都保持高度的透明度，所有决策都是集体决议。两委成员精诚团结，心往一处想，劲往一处使，有困难大家一起想，要攻坚大家一起上，责任大家共担，压力大家同分。

六是召开村党支部会议，听取村两委班子汇报。为力求工作上的互相支持、配合，形成合力，推动驻村各项工作的有序开展，与村两委干部进行座谈，认真听取他们对村发展经济的设想以及提出的意见和建议。

2、进村入户，摸清底数。帮扶工作队在全面熟悉帮扶贫困户基础上，与村干部、党员、困难群众进行了深入座谈，并深入47户建卡贫困户，逐一开展走访，对每户的家庭人口、生产生活、耕地种植、牲畜牧养、住房情况、经济收入、儿童上学、看病就业等情况进行了全面调查、了解，认真核实、登记，并详细询问生活上存在的困难和今后的打算，对全村贫困户的基本情况有了详细的、真实的了解，掌握了第一手资料，掌握第一手材料，为下一步展开工作奠定基础。

3、交心谈心，了解需求。将群众需求作为帮扶工作的立足点和出发点，主动从管理身份转向服务身份，认真听取每一位帮扶对象的诉求，了解他们内心活动与急需解决问题，引导村民自己谈理想、定目标、出措施，帮助村干部与村民树立穷则思变、变则通的思想认识，实现从“输血”到“造血”的跨越，真正达到输血治标，造血治本的目的。

4、积极座谈，主动汇报。为做好与乡党委、政府和村两委的衔接、沟通与协调，与镇党委、政府领导座谈，汇报工作开展情况，了解村村情概况、经济发展、特色产品、村民生产生活等基本情况，同时，就下一步驻村的工作思路、工作方法与乡党委、政府负责人交换意见。

5、召开村民大会，摸清基层实情。组织召开村民代表大会，广泛征求群众意见，认真听取群众反映的问题，深入了解群众实际困难，把群众的所需、所急、所想、所盼进行整理汇总，对群众关心的难点、热点问题进行热心解答，始终坚持思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，真正做到群众的“知心人”，真正成为群众的“贴心人”。

6、开展思想教育扶贫：“扶贫先扶志，治穷先治愚”，积极宣传党的富民惠民政策，树立群众的脱贫信心，利用各种条件，采取入户走访、入户宣传、集中学习等方式，积极宣传党的方针政策，大力宣传党的xx大会议精神，突出中央、省关于藏区工作的指导思想和党的富民惠民政策，让群众真正明白惠在何处、惠从何来，不断增强党的感召力、祖国的向心力和中华民族的凝聚力，及时掌握贫困户思想动态，了解他们的生产生活中的实际困难，积极引导他们发展生产，树立贫困户脱贫致富的信心。

四、按要求组织开展精准扶贫数据比对工作

11月初，通过组织村两委会议和村户主会议的形式，对该村38户171名已建卡贫困户进行了一一分析比对，按照《关于做好建档立卡贫困户信息数据比对及有关工作的紧急通知》中的六类立即清退对象，议定清退了17户78名已建卡但不符合条件或村民民主评议未通过的建卡贫困户进行清退，新增22户78人为建卡贫困户，经重新识别后，20xx年增加4户，现有建卡贫困户47户185人。协助村两委申报异地搬迁户5户16人。完成村十个扶贫方案。

五、加强对驻村工作要求和精准扶贫知识的学习参加了县政府精准扶贫工作培训会，认真学习了省农业大学商学院两名博士为全县88个贫困村驻村第一书记、村委书记、村长讲解的现代农业知识和精准扶贫政策、工作方法。参加了县20xx年脱贫攻坚大会。

六、扎实开展“六有”信息数据清洗工作。按照“精准扶贫”工作相关要求，详细核对了43户建档立卡贫困户的基本情况、家庭成员、家庭收入来源、生产生活等问题，工作人员对有误的信息进行了及时修改并及时上报。

七、全面完成村支部、村民委员会换届选举工作。

八、积极完成乡党委政府安排的其他工作。

**第一书记履职报告篇九**

我是共华镇水管站一名有十多年党龄的国家职工。去年四月，肩负着组织的重托，我来到共华镇均恩村担任村党支部第一书记。现将我驻村一年来的向大家作个汇报。

均恩村地处偏远，信息闭塞，交通不便;村级班子软弱痪散，制度不健全，财务管理混乱;经济结构单一，农民增收无望，致富无门，群体性上访事件时有发生。均恩村一度成了远近闻名的“问题村”。

针对班子战斗力不强的问题，我用了近一个月的时间，深入党员、群众中调查了解情况。调查结果，村里不但是班子不团结，连村民也是两派。村委与支委成员不扯火，双方谁也不让谁，谁也不服谁，加上20xx年村级班子换届选举，村支两委积怨更深。村民来反映情况，支委与村委你推我，我推你;村务几年没有公开，村民对村务毫不知情。村干部的这些行为，令村里很多群众不满，上访事件时有发生，以致于出现“无人管事，无钱办事，无章理事，无能干事，无心做事”的尴尬局面。

“火车跑得快，全靠车头带。”要改变均恩村的落后面貌，关键是要建设好村级班子和一支过硬的党员队伍。为此，我多次向当地党委、政府汇报情况，组织村支“两委”成员召开协调会议。经过镇里出面调解，村支“两委”的矛盾有所缓和。我又抓住农村开展先进性教育活动的契机，多次召开村组干部和党员民主生活会。大家把憋了好久的心里话摆到桌面上，开诚布公，坦诚相见，开展批评与自我批评，逐步消除了隔阂。之余，我时常买一些菜请村支两委人员一起吃饭，边吃边聊，畅所欲言。无形中，很多事情在吃饭的过程中得到了沟通，达成了共识。通过一段时间的磨合，干部的气顺了，心齐了，劲足了。打铁趁热，我又组织民主理财小组清理了三年未清理的村级财务并张榜公布，给群众一个明白帐，群众的怨言也少了。经过近三个月的思想政治，村级班子战斗力明显增强了。

协调好班子关系后，我把重心放到了改善基础设施上。多年来，该村唯一的主干道，由于年久失修，路面坑坑洼洼。前年村民种植的300多亩葫芦菜，由于道路不通，运不出去，白白地烂在地里，种植的冬瓜被迫低价出售，给村民带来了巨大的经济损失，群众生产积极性严重受挫。要致富，先修路。我和村支两委成员多次探讨商量，决定采取从上面要一点、本村在外知名人士捐一点、信用社贷一点、群众筹一点的办法，想千方设百计也要修好路。去年6月份举行的均恩村在外知名人士联谊会上收到捐款1.2万多元、后盾单位水利局也支持了800多吨沙卵石、国土局拨付了土地复垦项目资金6万余元、信用社贷了好几万，资金终于到位了。我和村组干部又动员村民投工投劳，经过近两个月的奋斗，一条宽6米长5公里的沙卵石路终于修好了。看到路修好了，村民发展种植业的积极性空前高涨，仅去年下半年，冬瓜种植就增加了400亩。来村收购冬瓜的络绎不绝，收购价格也比原来高了五六分，一亩冬瓜收入比原来增收了近600元。种植大户张清华感激地说，搭帮郭书记来帮我们修好了路，我们的冬瓜才卖了个好价钱。

路修好后，我又在产业结构调整上开动了脑筋。邻近的紫红洲村的冬瓜种植全省有名，湖南卫视、沅江电视台等新闻媒体曾做过宣传报道。我带领村组干部和部分群众代表实地考察后，又走东家串西家，动员群众大力种植冬瓜。去年下半年，均恩村的冬瓜种植扩大到500亩。听到红皮香芋市场行情很好，我又自掏腰包到郴州临武县考察并引进了红皮香芋。为了增加了农民收入，我通过关系，到资阳区搞蔬菜定单农业。村民的收入增加了，可我一年的工资却没有一分钱回家，住在益阳的老婆因此对我颇有怨言。她埋怨我说:“别人都是想方设法赚钱回家，你倒贴钱不说，还一个月也难得见你回家一趟。一年到头，钱冒看到钱，人冒看到人。不知你到底图个什么?”我只好和风细雨地安慰她说:“把我安排到村上担任一支书，是组织对我的信任，是为了让农民生活得更好。农民目前生活还很困难，我个人付出点，只要群众的生活水平提高了，我就心满意足了!”

为了不增加村上负担，我经常骑摩托车跑市直部门汇报。跑项目时村支书龚政光同志要我到村上报销费用，我说“村里困难，我骑车，不花村上一分钱。”有好心的村民看到我在村上一住就是个把月，离家又远，好几次都诚心地请我到家里吃饭，我都惋言谢绝了。我知道，作为一支书，驻村不扰民、帮忙不添乱是一支书应该遵循的准则，这也是我们的纪律。我的工资不高，一年收入加起来还不到1万元。由于水利局目前经济困难，我的经济待遇暂时还未得到落实。跑项目、考察定单农业、村组干部做人情、特困户捐助、摩托车用油、交生活费等等费用加起来，一年的工资用了还少了。可看到村上的上来了、农民生活水平提高了，我打心眼里高兴。

这样忙忙碌碌到了年尾，财贸收缴就成了年终的重头戏，这也均恩村的“第一难事”。全村农民历年陈欠累积就有30多万，20xx年也有4万多元没有收上来。过去一到收财贸上缴，村干部和群众打架相骂时有发生。针对这种情况，我和班子成员商议，先把群众的思想工作做好做实，宣传好党的政策，讲清村上的难处，争取村上党员的支持，一碗水端平，不搞特殊化，人人都要交清。经过我和班子成员的过细工作，村民的思想通了，气也顺了。在收上交的一个月时间里，我没有回过一次家，平时兜里总是装满了药瓶子---由于吃饭不按时，我患有严重胃病。收上交时，好几次胃病发作，我痛得浑身大汗淋漓，我一边用手按住胃部，一边坚持继续做群众的思想工作。村干部都劝我到医院看看，我都惋言拒绝了。村民被我的真诚和执着所感动，不到一个月的时间，20xx-20xx年的上交款项一分不少的收了上来。有人问我:“你这么拼命是为了什么?”我想，只要能把事情办好，能为乡亲们做点事，我就是吃再多的苦、受再多的罪，我也心甘情愿。

一年时间过去了，村民们终于给我下了“结论”:“原以为“一支书”是搞形式，是下来镀金的，没想到郭书记一来就为我们办了这么多大好事。有这样的干部，是我们的福气。这样的干部我们希望多来几个。”我却想对乡亲们说，其实，我更要感谢你们，是你们给了我这么好的锻炼机会，我只不过做了一些微不足道的小事。一年多来，我虽取得了一些成绩，赢得了乡亲们的拥护与支持，还被评为“优秀一支书”，但离人民群众的要求还有差距，与在座各位同仁还有很大的差距。面对组织的肯定，群众的信赖，我会倍加珍惜、倍加努力，用自己的辛勤劳动，用一个为党工作多年的共产党人的坚强党性，为均恩村的新农村建设略尽自己的绵薄之力，做一个无愧于党、无愧于民的“一支书”。

**第一书记履职报告篇十**

xx村位于xx镇东北角，距镇区15公里，地处偏僻，经济基础十分薄弱。驻村期间，本人紧紧围绕“建强一个村级班子、培育一支骨干队伍、找准一条发展路子、完善一套工作机制、构建一方社会和谐”等五个方面工作，坚持在学习中提高，在摸索中前进，不怕吃苦，连续作战，各项工作取得了阶段性成效。

一、强组织，凝心聚力谋发展

1.抓能力建设。着重在狠抓学习上下功夫，通过会议、培训、外出赴上海奉贤申隆生态园、射阳县洋马镇药材种植基地参观学习等方式，让村干部拓展视野、熟悉掌握当前新农村建设的政策和法律法规，从而提高领导发展的能力、维护稳定的能力、做群众工作的能力，更能适应社会的发展、时代的要求，有效地指导农业农村工作，带领村民共同致富。

2.抓队伍建设。主要从六个方面入手：一是用人所长。根据各人特长，分配不同的任务，发挥每个村干部的优点，做到扬长避短，为他们愿意干事、乐意干事提供平台，创造空间。二是放开手脚。鼓励村干部在分工范围内大胆实践，勇于开拓，当他们工作受到阻力时，及时帮助，为他们鼓劲打气，并主动承担责任。三是加强沟通。经常了解他们的思想、工作情绪，关心他们的家庭，为他们排忧解难。四是率先垂范。除在外跑资金、跑项目外，我坚持每天到村工作，要求别人做到的，自己带头遵守，禁止别人做的，自己坚决杜绝。五是培养梯队。优化党员队伍结构，积极培养入党积极分子，尤其注重培养和吸纳返乡能人、致富能手、种养大户加入党员队伍和后备干部队伍。六是强化阵地。对村大会议室进行合理调整，确保村级组织活动场所规范实用，功能齐全，运转高效，确保农村党员远程教育站点活动正常，随时对党员群众开放。对村部进行整修调整，建立一站式为民服务室、电子阅览室。

3.抓制度建设。修改完善了考勤制度、学习制度、民主议事机制、财务审批管理制度等一系列制度，做到用制度管权，用制度管钱，用制度管人。在执行制度时，做到一视同仁，不做老好人，不怕得罪人，敢于动真碰硬，狠抓各项制度的落实，并一抓到底。通过一段时间的努力，在村干部中形成了你追我赶、创先争优的良好氛围。

二、办实事，取信于民促和谐

1.抓村级道路建设。针对社区老百姓出行“晴天一身灰、雨天一身泥”的现象，本人积极协调规划了“组组通硬质马路工程”，将其作为为民办实事的首要任务。通过多方筹措资金，新建的8.9公里的水泥路已全部交付使用，影响村民出行的“摇篮路”已变成了一条条和谐党群关系的“连心路”。村级道路硬质化实现全覆盖，村里“四横两纵”的道路框架新格局全面形成。

2.抓村庄环境改善。为了让村庄环境整治工作深入人心，做到家喻户晓，人人皆知，我利用村广播和党员村民小组长会议反复宣传村庄环境整治的目的和意义，从而使干群统一思想，集中精力，共同致力改变、美化村庄环境。要求党员干部、村民代表带头搞好“门前三包”(包环境卫生、包无乱堆乱放、包绿化)，带头做到日常生活垃圾日产日清，带头将废弃杂物投入垃圾池，带头纠正乱搭建、乱张贴、乱堆放等行为。通过榜样引领，群众纷纷行动起来，各自清理房前屋后的杂物、草堆，并逐渐形成良好的生活习惯。明确专人具体负责村庄环境的长期整治和管理监督工作，并配备了三名专职清洁员，加强日常巡查，做到全村垃圾日产日清，利用二轮水利疏浚为契机，加大基础设施投入，做到沟河相通，旱能灌，涝能排，水系清畅，从而逐步实现河道沟渠净化、四旁绿化、村庄美化。2024年6 月26日，海门市水利疏浚现场会在xx村召开。

三、抓项目，集聚优势推发展

1.扩大规模养殖。在充分调查走访群众的基础上，针对制约发展的交通、地理等因素，经多方论证，本人借助在外能人人脉资源广的优势，积极招商，全力在村里推广海门特色农业——山羊养殖。目前，已分别有占地28亩和30亩的规模山羊养殖场落户xx10组、13组，存栏量均已超过2024头，投资均超过 300万元。羊场建成后，在为村营经济和农民收入带来效益的同时，为村里剩余劳动力提供了出路。

2.发展特色农业。xx村农户向来有种植山芋的传统，但就是山芋品种单一，故价格总是提不上去。调研中，发现农户种植山芋不仅成本低，易管理，而且效益也还可以。针对这一现状，本人主动与农业部门联系，引进紫薯等4个山芋新品种，在工商局注册“乐曙”品牌，并成立山芋经济合作社。在山芋新品种秧苗试种成功的基础上推广种植100亩，销售时供不应求。

3.培育旅游资源。年10月到2024年5月(期间，村支部书记生病住院2个多月)，本人带领村两委一班人，不分昼夜和节假日，加班加点做好湿地公园(鸟类保护区)项目被流转地农民沟通交流工作。项目所需600亩土地共涉及15个村民小组，355户家庭，一期工程苗木栽种的季节性要求又很强，在时间紧、任务重、困难多的情况下，由于天天超负荷工作，又因为压力太大，造成习惯性失眠，短几个月时间，我体重竟下降了30多斤，这对于我这个体重超标的人来讲，是个意想不到的收获。目前，项目建设正在如火如荼地开展中，现已全面完成了植树扩林、沟河清淤整坡工程。在确保原地貌的基础上，根据规划在林中造景，以埭别为宽度，以蛋糕型布局，选择了国内外适合本地气候及土质要求的16个高档乔木品种(红枫、羽毛枫、鸡爪槭、樱花、桂花、铁树、香泡、垂丝海棠、紫薇、木瓜海棠、栾树、红叶石楠)进行种植，沟河沿岸种植红豆杉。目前仅200亩核心区就已植成品树16800棵，一期投资已超1600万元。最近几个月，新加坡、浙江、苏州等地区的考察团和市四套班子领导及相关部门领导前来参观湿地公园建设情况，这说明xx村的生态环境建设已得到了社会各界人士乃至国际友人的关注和认可。

4.创新经济模式。宋正飞是xx村的在外能人，创办上海正飞装饰工程公司，下设八个直属分公司。六年前又创办了大宋足浴保健公司。到村工作后，我多次赴上海与宋正飞协商，希望其能深化与家乡的互动合作，加快融入海门经济发展的大舞台，同时为增加村集体的造血功能作一点贡献。出于反哺家乡这一目的，宋正飞决定在海门主城区设立第6家连锁店暨村级经济振兴培训示范基地，我村集体以零投入的方式享受企业15%的利润分配，并由大宋足浴为村里免费培训足浴能手，由此带动广大村民致富。在外能人及其团队积极参与到村级经济发展中，首开先河，以无偿捐助股份的方式扶持村集体经济的发展，是促进村集体经济发展的新跨越，同时也为实现村级集体经济增收开辟了一条新路。到目前为止，海门大宋足浴已为村级集体经济增收16万元。

总之，本人在驻村初期在全村党员大会上承诺的三大事项已全部兑现，即：村级债务全部化解(60余万)、村营收入超30万元(2024年900元、 年27.7万、2024年34.9万)、硬质化道路全覆盖(年4.4公里、2024年4.5公里)。同时新建农桥4座(年2座、 2024年2座)，国、地引税双超100万元。驻村期间，本人被海门市委、市政府嘉奖2次;2024年7月，本人作为27个驻村书记中的唯一代表被市委、市政府表彰为优秀共产党员。

回顾近两年来的驻村工作，我感触颇深。作为市里第一批驻村第一书记，我觉得我们必须增强扎根基层、服务农村的信心和勇气，坚定信念、勇于开拓、脚踏实地，才能真正有所作为。

一要坚定信念谋发展。先进村之所以能成为先进典型，最重要的原因是他们都有优秀的带头人，而这些带头人的共同之处在于他们都时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终坚持一心一意谋发展的坚定信念。“老百姓最看重的不是你对他说了什么，而是你为他做了什么。”我不求像常熟市蒋巷村常德盛老书记一样45年如一日，但“天不能改，地一定要换”的信念必须要得到弘扬。力求在村工作的两年、三年甚至更长时间里，能真正“造福一方”，不辱使命。

二是要勇于开拓创事业。我应以先进村为榜样，坚持因地制宜，寻找符合现代农村经济规律的发展道路和方式，大力倡导规模养殖业、生态旅游业等传统农业和新型经济产业，始终把科学发展、和谐发展贯穿始终，追求经济与环境的协调发展，协力共建绿色生态家园，努力在xx村迈好万里第一步。

三是要俯下身子听民意。一年多时间的驻村工作经历让我感觉到驻村任职是贴近基层群众、倾听基层呼声的最有效途径。期间，我几乎每天都在早晨8点之前赶到村里。在田间地头碰到村民经常性一聊就是一个多小时，掌握了不少村里的情况。在与村民的交谈中，我感到群众心里有许多话要对干部说，只不过是平时缺少这样的机会。我深切体会到农村工作大都以面对面的方式进行，必须要学会用群众的思维去解决群众的事情，“你离群众有多近，群众就对你有多亲。”增强工作的亲和力，就会提高工作实效。只说不干、放不下架子、高高在上、没有群众观念，百姓就会远离你。在解决村民沈某积怨多年的邻里纠纷等一些棘手的问题上，我从实际出发，从农民朋友自身利益出发，换位思考，把自己当成是村民，带领村干部妥善处理，赢得了群众的信任。

四是要脚踏实地干实事。仅有为民情怀和改变面貌的决心是不够的，基层群众认干不认说，群众雪亮的眼睛就盯着你能做几件实事。豪迈的誓言再动听，也抵不上一件实事能打动民心。社会主义新农村建设是一项艰巨的任务，我必须以先进村支部书记为榜样，不辞劳苦、不计个人得失，带领干部群众脚踏实地去苦干、实干，努力推动村域经济发展，提高农民收入，使人民群众的幸福感和满意度得到不断增强。

“如果用一句话来概括两年驻村工作的工作思路，那就是：以情感人、善思善谋、多措并举、倾力而为。

如果用一句话来概括两年驻村工作的主要体会，那就是：因为我努力、我付出，所以我充实、我快乐!

**第一书记履职报告篇十一**

20xx年3月，我经市委、县委同意，派到xx镇xx村任党支部第一书记，主要负责开展整顿xx村软弱涣散组织工作。半年来，我紧紧围绕工作目标要求，认真学习实践科学发展观，秉承为基层服务、为群众干事的理念，创造性开展工作，实实在在为老百姓干好事，有力地推动了xx村经济社会发展和干群关系和谐。现述职如下：

一、村组织存在的主要问题

通过召开座谈会、走访调查、征求意见等形式进行摸底自查，xx村党支部主要存在如下方面的问题：

(一)组织制度形同虚设、不开展党组织活动。党支部委员会参加活动不到位。

(二)村两委战斗力薄弱，两委成员不认真履行本职工作，对工作职责没有认识到位。

(三)缺乏相关管理、规章制度。

(四)党员管理薄弱，党支部处于软弱、涣散状态;

(五)党员年龄机构老化，发展的年轻党员较少。

(六)无集体经济，党支部号召力不强。

(七)历史遗留矛盾纠纷突出，再加上部分村民思想禁锢，导致矛盾纠纷调解困难。

二、原因分析

一是制度执行不严，无号召力，召集人员参加组织活动、参加学习难度大，召开会议流于形式，缺乏针对性和可操作性，使党员干部感到无关紧要，对组织制度失去信心，形成恶性循环。

二是两委成员思想不统一、工作意识差，两委成员文化素质不高，另外报酬太低，不履行工作职责，工作软弱涣散。党员干部带头致富能力不强，党支部无号召力。

三是管理制度的执行无从下手。如值班制度，要求两委委员值班，他们没有报酬，全靠无私奉献，很难执行签到坐班。重大事项要执行会议议定制度，但参会人员都到不齐，会议的召开实际意义就大打折扣。

四是合并村后党员干部存在分派性的思想，形不成合力，加上在支部选举、村委会选举中的矛盾突出，两个片区党员协调不好，导致组织涣散。例如支委委员代忠云，为原安全村支部书记，并村后的临时支部书记，在选举中落选，个人思想不端正，该片区仅有的支委委员不履行工作职责，在村委成员中又无党员，导致该片区的党员凝聚力不够好。

五是发展党员较少，导致党员年龄结构老化，出现青黄不接的现象，在党的干部储备上缺乏人才。

六是经济发展滞后、村集体无集体经济，公益事业“等靠要”思想严重。无论什么事都希望政府解决，集体财产不用于搞基础设施建设。

七是历史遗留矛盾多，群众传统的守旧观念较重，不能开拓性地、前瞻性地对待矛盾和问题。

三、整改措施及整改效果

(一)切实加强软弱涣散班子整改。

一是采取了思想整顿和组织整顿相结合的办法，进一步整改，理顺两委成员间关系，增强班子整体功能，切实解决有人管事、能管好事的问题。通过对支委委员代忠云及个别党员的思想教育和谈心沟通工作，让支委委员履行职责，让个别党员带头示范，树立两个片区合为整体、抱团取暖的意识，促进两委的团结。二是采取培训教育等多种手段，对班子成员，重点是进行思想政治教育和岗位素质培训，组织党员、干部外出参观学习、参加农业实用技术培训，切实提高了党员干部队伍素质。七月初组织党员、干部60余人，到遵义会议会址、遵义最大的花卉基地——遵义中国台湾村进行参观学习，通过参观学习，继承老一代革命先烈的遗志，发扬革命先烈的优良作风，借鉴学习遵义农业产业发展的先进经验，增强了党支部的凝聚力和发展集体经济、党员带头致富的信心。三是结合村干部素质提升工程，重视抓好村级后备干部培养工作。

(二)完善制度建设和阵地建设。

坚持党务村务公开制度、民主评议支部制度、民主管理制度、落实管理监督制度。规范公章使用，形成支部、村委合力审核事项的制度。

(三)积极开展党的群众路线教育实践活动。

重塑党支部、村委会的形象。通过学习、查找问题、整改问题，纠正村干部在形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风上的问题，让村干部从“治庸”提能力、“治懒”提干劲、“治散”提合力、“治慢”提效率、“治浮”提实效等方面转变过作风，提升干部形象。

(四)积极发展年轻党员。

把致富能手培养成党员，培育后备力量。针对该支部多年来未发展年轻党员的现状，选定年轻同志作为培养对象，通过培养和教育，培育成党员发展对象，实现年轻“血液”的注入。目前已经发展了6名年轻人为入党积极分子，均是在农业产业发展上有成绩的年轻人，转正3名年轻党员。

(五)理清发展路子，培育集体经济。

把党员发展成为致富能手，把党员干部、群众的精力转移到怎样发展经济、群众增收致富的路子上来。通过市县镇计生协会的帮助，实施产业发展项目，激发群众发展经济、增加收入、改善生活的热情;目前已经向市计生协会申请产业发展项目一个，申请20万元免息资金，用于发展茶叶加工、桑葚种植200亩，有同泽公司、同泽农民专业合作社带头实施，采取“协会+合作社+农户”的方式，实施主体为20户计生户(其中独生子女户8户，双女结扎户3户，计生困难户9户)，带动100户。

(六)设置党小组，增强凝聚力。

针对安全片区党员的状况，配齐党小组，化解安全片区党员无“头”的现象，在安全片区成立一个党小组，由支委委员代忠云兼任小组长，组织开展党的活动，让党小组在该片区发挥作用，带动该片区与高峰片区打成一片，形成合力。

(七)积极化解矛盾，维护稳定。加大调解委员会、驻村工作组对矛盾纠纷排查化解的力度，组织人员调解，加大法律法规宣传，让大家思想逐步转换。结合维护稳定工作，现坚持每周研究稳定制度，确定工作重点，逐项解决存在的问题。驻村工作组入村积极排查调处矛盾纠纷，把化解矛盾、理顺关系作为xx村整顿建设的经常性工作抓紧抓好。坚持为群众办好事、办实事，努力解决群众反映强烈的突出问题，积极化解矛盾，充分调动各方面的积极性。针对我村与林场接壤较多、林权纠纷不断、存在历史原因等情况，通过协调县林业局、扎佐林场等单位，由镇政府成立专门的协调小组，本着让利于民的思想，组织开展协调处理工作，即将解决困扰我村30多年的历史遗留问题。目前，通过调节委员会和驻村工作组排查矛盾纠纷15起，解决12起，正在解决3起。

四、下一步的打算

(一)继续强化党支部班子建设，坚持抓好党员活动。

一是严格制度，规范管理 。建立健全支委会学习、廉洁、民主生活会以及党日活动、目标化管理、民主评议、定期轮训等制度。坚持落实完善制度，实施管理从严从细;坚持定期召开支委会、党员议事会、党员大会;坚持每月一次党日活动，每半年一次党员培训，每年一次民主评议，尤其是支村委主干坚持每天晚上开碰头会，及时了解群众迫切需要解决的问题。

二是组织内容扎实，有针对性 教育培训

继续开展政治教育，重点进行政策、理论和法规学习，提高党员的政治素质，以党员的先进性带动群众。进行农业科技知识、市场经济知识教育，重点围绕农民致富、发展高效农业进行培训，使党员成为运用先进科学技术的带头人。

三是开展方法灵活，形式多样 的活动。

活动的内容不再单一，打破以往党员活动主要靠读文章、念报纸的传统做法，大量增加实用技术培训内容;场所不固定，以党员活动室为主，辅之以外出参观学习，让党员开眼界，扩视野;活动的方式不断创新，积极采取远程教育、典型教育、现实事例教育、文艺节目教育等使党员活动丰富多彩;活动的思路不断延伸，党员活动由理论学习向主题教育和办实事延伸，开展“设岗定责”、“四创一奉献”活动，努力把党员活动的效果落实到经济建设上。

四是资料齐全，记录完善

对入党积极分子、发展对象登记造册，坚持保存入党申请书，坚持做好党员大会、支委会、党员议事会等各种记录，党员活动记录和各种党建资料保存完善。

五是村里大事交由党员讨论研究，党员活动议大事

村里开展产业结构调整、改善基础设施、创办集体经济，支部首先让党员讨论，党员思想统一后，再进一步征求群众意见，然后付诸实施。让党员商议村里大事，党员权利得以体现，党员的意志得到尊重，参加这样的活动，党员的积极性很高。

六是各种情况让党员先知道，党员活动早知道

对上级的有关政策和会议精神，以及一些有知道意义的产业发展信息，支部最先在党员会上组织学习，党员掌握有关政策和信息后，再向群众宣传。党员比村民先了解一些政策和信息，使村民感觉到党员就是不一般，党员也有了光荣感、自豪感，这样的活动，党员特别愿意参加。

七是解决党员遇到的疑难问题。

针对党员在发展果业、养殖业、加工业等方面遇到困难和问题，支部在党员活动时通过组织培训、出谋划策、传递信息等途径逐一帮助解决。党员参加活动，获得了技术和信息，学到了致富的本领，解决了生产生活中迫切需要解决的问题。党员认为这样的活动喊管用，参加的自觉性很强。

(二)发挥党员作用。

软弱涣散村的党员队伍存在人心散乱、“党员意识”淡化、“双带”能力不强、年龄结构偏大、个人素质较低等诸多问题。为此我乡在深入细致地做好党员的思想工作的同时，通过与党员面对面的交心谈心，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，解决人心散乱的问题;通过上党课、专题培训、座谈讨论等多种形式，对党员进行党性教育和科技文化知识培训，在党员的党性观念、服务意识和带领群众致富的能力上下主要功夫，解决党员带动能力不强的问题;把那些年轻有为、退伍回乡优秀青年、致富经商能手等吸收到党员队伍中来，改善党员结构失衡与素质不高问题。把党员发展成为致富能手，把党员干部、群众的精力转移到怎样发展经济、群众增收致富的路子上来。

(三)解决突出问题。

群众反映强烈的突出问题长期得不到解决，是软弱涣散村级党组织难以转化的一个重要原因。对存在的火石坝矿权纠纷、上寨与中坝组林地纠纷、林场与农户林地纠纷等突出问题，积极配合相关部门，认真加以解决。

(四)壮大集体经济。

(一)兴办实体经济。

1.由村第一书记、支部书记、村委会主任牵头，拟成立“xx村绿色产业加工服务有限公司”。租用原高峰村小学，开设茶叶加工、小五金加工、建筑服务、农资服务等产业和业务。

2.通过县委组织部、县工商局等单位支持，申报微型企业“3个20万”项目支持。个人承担部分(20万元)由成头的出资人及愿意参与资金投入分红的村内人员出资，按照投入比例分红收益。项目支持资金20万元算入村集体分红股，无息贷款资金20万元，算入村集体分红股，该股在贷款回收后自然解除，该原始股不足资金可有原始出资人补足后计算分红股份额。

3.公司经理、管理人员等按照劳动法规定领取工资。探索对落户我村的建筑、水利等工程，实行村集体工程队包工的形式，支付招标单位管理费和专业技术人员、规费等经费后，按照公司组成份额分成盈利，上述相应盈利作为村集体收益，即保障项目受益为村集体及农户，因施工人员为当地工程受益群众，可保障工程施工质量。同时承接民间建设工程，保障建筑安全、建筑质量的同时，为村集体盈利，为群众致富提供就业机会。

(二)挖掘自然资源潜力，发展观光旅游。充分利用村内的水、林等自然资源，主要利用流白水水库、林场水库、石桥水库、下寨龙洞水等资源，采取入股、承包经营等多种形式，引进企业发展度假村、休闲观光农业等，增加村级集体经济收入。

请参会的各位领导、各位同志提出批评意见。

**第一书记履职报告篇十二**

20xx年3月，我经市委、县委同意，派到xx镇xx村任党支部第一书记，主要负责开展整顿xx村软弱涣散组织工作。半年来，我紧紧围绕工作目标要求，认真学习实践科学发展观，秉承为基层服务、为群众干事的理念，创造性开展工作，实实在在为老百姓干好事，有力地推动了xx村经济社会发展和干群关系和谐。现述职如下：

郭咀村现有农村家庭户427户，人口1926人，土地承包面积1192.62亩，人均耕地0.507亩。全村划分前队、后队、腰庄、糟坊、郭台五个村民小组，村级干5人。2024年村委会换届时村委会未明确。村级资产包括北店窑场(占地面积约100亩，固定资产约120余万元)和600亩左右水面。

随着党的惠农支农政策逐年推进，农民收入增加，生产生活逐年条件改善，个体运输专业户随之增多，现已拥有大型运输车辆10台，农用自卸车7台，出租类小汽车15台，仅这一项，每年为百姓增加收入约400万元。2024年郭咀村通过“村村通”工程项目，修建一条长1.5公里、宽4米的水泥路，横贯全村。村北半部另一条东西向沙石路今年4月份已铺设完成，南半部东西路路基也已完成大半，百姓出行更加便利。远远望去，郭咀村楼房林立，交通纵横，新农村建设成果，日益显现。

计划生育工作初见成效，全镇13个农业村排名上长2个位次，目前该村已登记在策的育龄妇女142人，每季度参检率均达到70%以上;超生户社会抚养费征收涉及63个家庭，全年完成征收任务4.8万元。经公开招标，规范运作，8月份底，村卫生室和活动室建成投入使用。北店窑场与村集体的债权、债务关系基本理顺。

(一)狠抓制度建设，村级组织建设得到加强

为充分发挥村级党组织在农村各项工作中的战斗堡垒作用，根据“五个好”的要求，着力加强党支部建设。根据上级的有关部署，制订学习计划，组织干部集中学习，带领村两委干部认真学习必读篇目，深入村组农户，听取群众对村两委工作的意见，认真制定整改方案，狠抓整改措施的落实。针对农村党员年龄老化、知识结构不合理、党组织后继乏人的问题，认真落实发展党员工作责任制，加大了发展新党员工作力度。一年来共培养入党积极分子4名，有2人向支部递交了入党申请书。在党员教育上，严格落实“3会一课”制度和党员先锋网远程教育制度。由于各项制度得到较好的落实，使得村里工作做到了有章可循、有人去管。

(二)发挥党员先锋优势，积极开展“双培双带”工程

根据上级有关部署，我村党支部成立了无职党员设岗定责工作领导小组，制定了实施方案。设立了经济发展、公共事务、村民监督、民意收集反馈四大类、十六个岗位。为了保证落实，党支部制作了工作手册，人手一册，对党员履岗情况进行记录，在每月的党员活动日上进行座谈汇报，互相交流，互相促进。无职党员设岗定责工作取得了一定成效。在开展无职党员设岗定责工作的同时，开展党群联动“一带一”活动，即每个党员帮一名团员、妇女、民兵或致富能手。做到同学习、同定岗、同致富。通过开展“双培双带”先锋工程这一活动，培养了一批致富能手。同时，剔除以往陈旧的偏见，向他们宣传党的路线、方针和政策，以公道、正派、能吃苦、能奉献、愿意带领群众致富为标准，引导他们积极向党组织靠拢，将他们列入发展对象，大大激发了他们的致富热情和主动要求加入党组织的愿望。通过开展这项工程，使得党支部发展新党员，如何发展、发展什么样的人加入党组织，有了新的明确的目标。为改善党员结构，提高农村基层党支部的执政能力提供了可靠的保障。

(三)围绕中心工作，全面落实村务公开制度

村务公开达到“六规范、一满意”，即公开的内容规范、程序规范、形式规范、时间规范、监管规范、公开栏建设规范、公开结果多数满意。能够严格按照民主集中制开展村两委的各项工作，班子成员密切协作，按照分工各负其责，中心工作分工不分家，大家齐心协力去完成上级交给的各项任务。通过推进党务村务公开，有效地增强了党组织工作的透明度，充分保障了广大党支部员、群众的知情权、参与权、监督权，使党建工作进一步规范化、制度化。促进全村党建工作的扎实开展，使党在农村的各项政策都能得到认真落实。

(四)抓好自身学习，不断提高政策理论水平和服务能力

在各种岗位上，我始终坚持“学习、学习、再学习，实践、实践、再实践”的人生信条，牢固树立在学中干、在干中学的指导思想，通过学习毛泽东思想，在工作坚持走群众路线，坚持调查研究;通过学习邓小平理论，坚定社会主义信念，坚持改革开放

放，建设有中国特色的社会主义;通过学习“三个代表”重要思想，坚持党的先进性，牢牢把握“执政为民，立党为公”这一基本方略，努力使学习进入思想，进入工作。通过学习，我进一步加深了对新形势下加强我党执政能力建设重要性和紧迫性的认识，自觉强化执政意识，提高工作执行力。在科学理论指导下，工作中我始终坚持顾大体、体大局，站稳政治立场，永葆党员本色，当好人民的勤务员。

(五)坚持把发展农村经济作为选派工作的首要任务，积极当好农民发家致富的带头人

坚持以队组干部为骨干，以党员和养殖大户为示范，以各项协作为推动力，发挥各专业协会的积极性和重要性的作用;帮助指导村两委制定新农村建设规划，完善农村组织建设各项基础资料。工作中，牢牢抓住发展农村集体经济这一主题，争资金、争项目，促进农民增收，减轻农民负担。针对郭咀村距县城较近、经营果蔬大棚有一定发展前景的实际，2024年6月组织村两委到山东寿光学习蔬菜大棚种植技术，鼓励村干部带头试点，利用选派干部发展农村经济专项资金进行扶持，并签订合同。2024年10月，由村干部承包、占地50亩的蔬菜大棚已形成规模，次年产生收益，当年为村集体增加收入5000余元。同时，充分发挥选派干部优势，向县有关部门争取项目资金。在各级领导的关怀帮助下，2024年11月29日，总投资11.8万元、承担郭咀、张庙、新庄等三个村近1700亩水田灌溉用水任务的郭咀电站技术改造工程正式竣工，为村民每年降低用水成本约10200-15300元，使广大群众实实在在得到了实惠，大大减轻了农民负担。

(六)坚持把勤政廉政作为立身做人的人生守则，树立良好的公仆形象

多年来，在任何岗位上，我坚持做到勤奋学习，廉洁奉公，在工作中严于律已、宽于待人，凡事以大局为重，对领导交办的任务困难再大，不计得失，不讲条件，坚决完成，遇到问题不推诿，能办的事情就尽量去做。始终摆正自己位置，听招呼、守规矩，尊重领导，团结同志，不断加强个人修养成，谨记“两个务必”要求，慎言、慎行、慎微、慎独，不断规范工作圈、净化生活圈、谨慎社交圈，按照“自重、自省、自警、自励”的要求，管住自己，进一步筑牢拒腐防变的思想防线，做到警钟长鸣。清清白白做事，堂堂正正做人，努力树立良好的人民公仆形象

工作虽然取得了一定成绩，但我也深感，自身确实存在不少问题，与委局优秀的纪检监察干部相比差距很大。如不及时克服，将会直接影响个人的成长进步。比如系统地进行理论学习不够，深研细读不足;在个人修养上，时有情绪急躁现象，爱使个人小性子;工作方式方法比较简单、呆板、不灵活，艺术性不够;在本职业务上只满足过得去，不讲究过得硬;对组织安排的选派工作抓的不够实，所在村的支部建设基础不够扎实，班子解决自身问题的能力比较弱，个别干部工作能力有待提高，责任心急待加强，后备干部培养难以跟上，党员队伍年龄老化，计划生育工作在全镇位次偏低等等。针对上述问题和不足，在下步工作中，将积极加以改进，不断完善自己，充实自己，全面提高自身的素质。以村“两委”班子建设为重点，突出政治思想建设，抓好理论学习，提高村级干部思想觉悟，树立大局意识，增强班子的凝聚力，争创人民满意的“五个好”党支部;。抓好队组干部的管理教育，分任务、压担子，明确责任，鼓励他们带动一方群众，当好村“两委”的参谋助手;拿出一定办法，发挥好无职党员作用，动员他们积极为村支部分忧解压;争取上级有关支持，改善办公条件，加大村道路建设力度。认真分析形势，排查问题，摸清思路，理顺关系，凝心聚力，力求开创一个心合气顺的工作局面。积极完成上级交办的其他任务，使全村的各项工作再上新台阶。

**第一书记履职报告篇十三**

200x年x月x日，我有幸成为省第三批下派干部中的一员，来到××办事处××社区担任第一书记。下派一年来，我在县委组织部和××办事处的直接领导下，在××社区全体党员干部的大力支持下，紧紧围绕任职工作目标，结合实际，真抓实干，理出了社区发展思路，强化了社区班子建设，办成了一些居民所需所盼的实事，工作计划初见成效。现将任职以来的工作汇报如下:

下派之初，我通过调查走访，了解掌握了社区基本情况。我所任职的\*\*社区位于县城河以北的城乡结合部，现已被列为城市规划区，目前属于过渡时期的城郊型社区。

1.社区基本概况:总人口2105人，有5个自然庄，分9个村民小组。1个党支部，3个党小组，26名党员，其中女党员2名，35岁以下党员6名，高中以上文化6人，致富能手4人，流动党员3人。

2.经济发展特点:因为靠近河岸边，社区内现有4个码头，一个归社区集体所有，另外3个为私人码头，码头收入成为社区集体和个人收入的一个经济增长点。一部分居民多以养殖(养鸡)为主，现有一千只以上养鸡户31家，养鸡存栏量达到6万只左右。有三分之一的青壮年劳动力在城市打工，从事第三产业。

3.工作难点:随着城市化进程不断推进，\*\*社区土地逐渐被征用，目前人均耕地日益减少，又加上社区集体收入很少，仅有码头承包费每年15000元，社区居民失地后的社会保障等问题日益凸显，这些都增加了工作的难度。

4.存在问题:从党员队伍来看，年龄上老党员多，青壮年党员少;文化结构上文盲半文盲多，有知识有发展头脑的少;性别结构上男党员多，女党员少，特别是年轻有知识的女党员少。这样“三多三少”的党员队伍很难体现党的先进性。

基于以上基本情况，根据下派任职工作目标，我和社区两委主要做了一下几个方面的工作。

一·加强组织，规范各项工作制度。

“加强组织”是省委对下派干部“六句话目标要求”的第一句话，社区支部作为党的最基层的战斗堡垒，能否肩负起带领群众致富的重任，关键在于有没有一个好的党员干部队伍，有没有一个以社区支部为核心的团结坚强、富有号召力、领导力的社区两委班子。到社区任职以后，我把这项工作作为首要任务来抓。具体做了以下几项工作:

1.加强阵地建设，规范党员活动室。刚到任那天，我曾经面对社区“一贫如洗”的党员活动室而一筹莫展:门窗残缺不全、墙面斑驳陆离、室内仅有的物品是一张破旧的乒乓球桌和几条长凳。这样的条件显然不能适应党员教育的新形势、无法满足党员活动的新需求。为此，我上任后抓的第一件实事就是把党员活动室按照组织上要求的“八有”标准进行完善。经过一年的努力，社区党员活动阵地已经展现新貌。

2.加强班子建设，提高班子战斗力。今年5月份，为了加快\*\*办事处园区建设步伐，促进社区各项工作的开展，在办事处领导的重视和领导下，对社区两委班子做了重大调整，调整后的两委班子成员精诚团结，思想解放，有很强的发展意识和服务意识，战斗力较以前有很大的增强，为社区今后的发展奠定了良好的基础。

3.培养发展新党员，为社区党组织输入新鲜血液。通过“双培双带”活动，目前已有3名致富能手递交了入党申请书，被支部列为党员发展对象，。有1名预备党员按期转为正式党员，并列为社区后备干部。党员队伍建设呈现出了勃勃生机。

4.规范各项工作制度。建立了党员远程教育学习制度，建立健全了党员学习生活制度，党员双向承诺制度，完善了社区干部日常工作考勤制度。这些制度的建立，确保了各项工作的正常进行和党员活动的正常开展。

5.实行党务公开和村务公开.社区于今年三月份按标准建了公开栏，每季度首月的15日为党务公开和村务公开日。让社区各项工在阳光下操作，给群众一个明白，还干部一个清白。

二·发展经济，富裕居民，加快园区建设步伐。

“发展经济，富裕农民”是我们下派干部工作的重点。鉴于\*\*社区的地理优势及特点，我们社区两委将社区发展方向定位为“抓住码头求效益，立足养殖求规模，依托园区求发展”。

1.利用河沿岸的地理优势，在码头上求效益，这是增加集体收入和居民个人收入的一个重要方面。对此，我们给予了保护和扶持。

2.居民以养鸡为主的养殖业渐成规模。成为社区居民收入的又一主要来源。对于养殖大户，我们不断对他们进行精神上的鼓励，政策上的引导，还帮助他们申请项目资金，帮助养殖户扩大养殖规模。

3.加快园区建设步伐，促进社区经济发展。自下派以来，社区两委在园区征地方面，配合办事处做了大量艰苦细致的工作。一年来社区已征地256亩，有9家招引资企业进驻。其中，驾校占地70亩，肥业占地45亩，利大利肥业占地10亩，肥业占地10亩，肥料有限公司占地25亩，服装有限公司占地20亩，木业有限公司占地40亩，食品厂占地6亩，源森木业占地30亩。这些企业目前正在投资兴建中，这将为城解决一大批劳动力就业，并带动第三产业的发展。成为增加社区居民收入的又一个有效途径。

4.加快社区道路等基础设施建设步伐。社区两委在上半年配合县、办事处，做了很多对河大坝加固拆迁的宣传工作，目前此项工作正在顺利进行;按照规划要求，辖区内的村村通工程路已于上半年修好，居民组还修复了水泥路面1500米，方便了群众出行，改善了社区路况，提高了群众生活质量。

一年来，居民的年均收入由去年的2660元增加到2860元。其中码头收入200万元，养殖业收入180万元，种植业收入50万元，外出务工收入170万元左右。随着园区建设的发展，居民的收入还有望增加。

三·抓好综合治理，注意矛盾排查，维护社会稳定。

“维护社会稳定”也是下派干部的重要职责之一。为此我们社区两委做了以下具体工作:

1.开展法制教育。今年是“五。五”普法第\*年，3月份是宣传月，社区两委对不同人群先后进行了4次法制讲座。4月份，社区两委组织40多人到县大戏院听取县委、县政府关于打击“两违”工作动员报告，回来后成立了“两违”整治工作小组，对社区违法建房、私自买卖土地进行规范，对现有房屋进行逐人逐户登记，严格一户一宅制度。

2.做好矛盾化解。上半年，社区两委先后调处矛盾6期，阻止了上访户2期，一些矛盾在基层得到了处理，并使一起治安案件未能转为刑事案件。

3.搞好计划生育。计划生育是基本国策，也是基层工作的重点和难点所在，为此社区对此项工作给于了高度重视。明确了分工，每个社区干部都有自己的联系点，明确了责任，每个社区干部都要对自己的联系点的计划生育情况负起责任。每个月的前两天为计划生育例会时间，社区干部要在例会上互通计划生育工作信息，对出现的问题及时进行处理。并做好独生子女户的优抚兑现工作以及术后的随访工作。这些措施有力地促进了社区计划生育工作的开展。上半年，全市计划生育工作大检查，我社区被随机抽到，检查结果令人满意。得到到办事处6000元的现金奖励。新晨范文网

总之，在各级领导的关心支持下，在社区全体党员干部群众的共同努力下，我下派第一年的工作初见成效，完成了年初制定的各项目标。今年7月，我被\*\*办事处授予“优秀党务工作者”称号。回顾一年来的工作，有成绩也有不足。比如，在促进居民增收方面办法不多，社区集体经济发展后劲不大，“造血功能弱”，等等。在以后两年的时间里，我将时刻牢记使命，不负组织和群众的重托，与时俱进，奋力拼搏，不断开创任职工作的新局面，为实现三年任职目标而努力工作。

**第一书记履职报告篇十四**

自活动开展以来，我局高度重视，多次召开局领导班子成员会进行认真研究部署，组织局中层以上领导干部深入xx村了解民情民意、破解发展难题，在惠民生、促发展的实际行动中，着力推进民政工作在基层一线落地扎根。为把“双百双千”活动推向纵深发展，下步更好地服务基层、服务群众。

一是建组织、重落实。

在县“双百双千”活动动员部署会召开后，民政局就及时成立了由我任组长、分管局长娄亮同志为组长、相关科室、单位主要负责同志为成员的领导小组，领导小组下设办公室在局秘书科，秘书科长李莉萍同志任驻村联络员。局领导班子研究制定了《睢宁县民政局深入开展机关干部下基层活动的实施方案》，由秘书科具体负责综合协调。我们紧紧围绕党的群众路线教育实践活动这条主线全面开展此项工作，把深入开展“双百双千”活动与加强党性锻炼、保持党的纯洁性有机结合起来，引导机关干部牢记党的宗旨和民政工作宗旨，牢固树立群众观念，在服务发展、服务基层中改进作风、净化心灵;把深入开展“双百双千”活动与开展“七大主题”活动和抓好工作落实有机结合起来，引导机关干部在履行岗位职责、服务人民群众中创先进、争优秀;把深入开展“双百双千”活动与做好群众工作有机结合起来，推动机关干部更加及时、更为有效地了解群众诉求、倾听群众意见、解决群众困难、理顺群众情绪，进一步融洽党群干群关系、促进社会和谐。

二是攀“亲戚”、结对子。

我们xx村坐落于xx镇政府西2公里，现有人口2200人，耕地2800多亩，分为六个组，其中有五个组的土地已流转出去。年轻力壮的都外出打工，村里都是些留守老人、留守儿童，生活上多多少少会有些难处。为了深入了解困难群众情况，我及时组织局领导班子成员进村入户了解民情民意，深入研究、商讨对策，针对性的提出了班子成员分组包片制，每位班子成员包干一个村民小组，着眼群众急盼急需，开展各类慰问救助活动，5月23日分别为每个贫困户打卡发放500元，一桶食用油，一袋面粉。同时，主动与民政服务对象中特别困难的人员“认亲交友”，结帮扶对子，局领导班子成员和科室(单位)负责人结对帮扶每人不少于2户，我和驻村指导员每人结对帮扶5户，尽力帮助其缓解家庭困境，力所能及地帮助帮扶对象解决生产生活难题。

三是送政策、暖民心。

在落实好“双百双千”的规定动作基础上，我们又特意增加了“送政策、送温暖、送服务”自选动作，实施了“助困、助老、助学”等系列救助措施，并积极做好全国首个“扶贫日”慰问活动。为使广大群众全面地了解民政政策，我们各结对帮扶小组前后共走访调查、座谈交流、帮助生产生活、慰问贫困户累计约有150余人次。充分抓住与群众接触的机会，宣传中央、省、市方针政策和县委、县政府的决策部署，广泛宣传民政的各项惠民政策，了解民政政策在基层的落实情况，充分运用惠民政策把党和政府的惠民举措落到实处，切实保障民政服务对象的合法权益。

四是化矛盾、解民忧。

结合调查走访、帮扶慰问、排涝抗旱等时机，充分发挥民政部门社会减压器的职能作用，开展矛盾纠纷排查，安排各分管局长携带分管科室，结合各自的科室业务，重点排查了社区内的社会救助、五保供养、退伍安置、基层政权和社区建设等方面存在的突出问题，对一些涉及民政方面的举报、投诉、咨询等一并带到基层，深入走访，摸清缘由，与当事人零距离接触，面对面交流，做好深入细致的思想工作，消除隐患，将矛盾化解在基层，努力维护基层社会的和谐稳定。

五是办实事、求实效。

根据“三解三促”活动的包挂要求，我始终牢记“第一书记”身份，注重把自己融入到我们xx村的各项日常工作中，做到了每周与现职书记电话通气交心一次，每半月进村入户一次，每月与现任村委会成员集体见面一次，时刻围绕基层最需要的、群众最关心的现实利益问题，与大家一块出实招、办实事。有时公差在外，听到我们xx村的任何“风吹草动”，我也能及时进行调度与安排，在第一时间内委派我们局的张书记、娄局长或驻村联络员赶赴现场解决问题。在实际工作开展中，我能充分结合民政自身的业务优势，在我们的xx村充分放大救助范围，实现帮扶解困效益最大化。一是“蹲点调研，征求意见”。结合群众路线教育实践活动和“双百双千”工程，通过在xx村的座谈、调查问卷等多种征求意见的形式，既“真听声音”更“听真声音”，定期梳理基层群众意见建议，力所能及解决群众所提出的问题。二是开展“服务三夏、助理秋调”专项活动，组织局机关党员干部第一时间进驻xx村，帮助村里部分土地没有流转的村民协调解决在农忙中出现的各种困难。为了把禁烧秸秆工作宣传到位，我带领局领导班子成员给xx村送来了4000元的宣传帮扶资金，并支持6000元为每个小组购置大广播等宣传工具。三是“节日慰问、送去关怀”。中秋节和“扶贫日”期间，我带领局班子成员及各科室负责人分别到20余户贫困户家中进行慰问，送去慰问金5000余元和20袋面粉、20桶食用油及棉被等慰问品，实际解决他们的生活困难。

对于“双百双千” 我的理解是，它不纯粹是一项活动，它体现更多的是党委政府为民“办实事、办好事”的决心。我局在今后的工作中，还将一如既往遵循“为民服务”的宗旨，对群众反映的需求，能够创造条件解决的要想方设法解决，对涉及多部门职能的问题要主动协调有关部门会商解决，对暂时无法解决的问题，也要耐心细致地做好解释工作，争取群众的理解和支持。

半年来，感谢村两委班子成员、全体党员、村民代表和广大村民们对我工作上的支持。在这半年中让我学到了很多，工作也有了一定的成绩。今后，我一定继续协助村两委参与建设，多与群众沟通，多解决群众的困难，为把xx村构建成社会主义新农村贡献自己的力量。下面说一下我们下一阶段对xx村帮扶的打算和设想，根据上阶段的走访慰问了解到的情况，结合“七大主题”活动开展，下步我局将力争帮助xx村协调与解决以下几个方面的问题：

第一为村内患有重大疾病的群众、致残致困人员办理相关救助，达到应保尽保、应助尽助，确保做到“不让一户落伍、不让一人掉队”;

第二协助做好村庄环境整治。大力开展“洁净乡村”活动，帮助村级建设完善垃圾收运设施，全力配合做好村庄环境整治工作，并组织党员干部帮助村里开展环境整治、美化绿化工程，对生活垃圾、河道沟塘等环境卫生进行整治，达到“环境整洁、村容美观、生态良好、乡风文明”的目标;

第三改善村委会办公条件。xx村的村委会办公条件简陋，办公设备落后，我局力争通过加强对文化室、会议室、图书室、服务大厅等设施设备配套改善村委会办公条件，充分发挥村委会场所的作用。

**第一书记履职报告篇十五**

按照市委组织部的统一安排，今年4月份，我被市委农办(扶贫办)选派到新县浒湾乡郑店村担任村党组织第一书记。任职以来，在市、县委组织部、派出单位和乡党委、政府的正确领导下，我与郑店村广大干群一道，紧紧围绕农村工作大局，坚持从“双薄弱”村整治入手，通过抓班子，带队伍，兴产业，促发展，迅速掀起农村改革发展热潮。现将半年来的工作总结报告如下：

初来乍到，人地生疏，面对陌生工作环境，虽然有过几年驻村帮扶工作经历，但要想驾驭农村工作，成为行家里手，我认为一切得从头开始，从村情实际出发，从群众所需、所盼、所想出发。为了做到尽快转换角色，熟悉工作环境，我坚持做到“三勤”：一是勤于学习，增进沟通。扑下身子从实践中学、放下架子从群众中学、静下心来跟身边同志学，做到多交流、勤沟通。二是勤于调研，熟悉村情。入村伊始，我始终坚持做到深入田间地头、深入农户、深入群众展开调研，针对农村工作实际，拟定调研课题，进行认真的梳理、归纳和总结，形成有针对性的调研报告，不断的涉猎和熟悉乡村工作情况。

三是勤于锻炼，积累经验。为尽快认知、熟悉和掌握农村基层工作经验，我积极参与乡党委、政府开展的各项中心工作，主动深入到浒湾乡农村改革发展最前沿郑店村开展工作，主动深入到涉及群众切实利益、矛盾纠纷较为集中的林权制度改革中去，主动深入到新型农村养老保险工作中去……。通过两过多月的潜心调研和悉心收集、归纳和总结，我与乡党委、政府和村“两委”成员一起，制定了郑店村三年发展规划，并聘请县建设局进行了总体设计，提出了三年内“修通一条路、开发一块田、整修一条河、扮靓一片庄、发展一个产业、建设一个坚强阵地”的“六个一”目标，着力将郑店村建设成为河南省农村改革发展综合试验区建设市级示范村，为郑店村勾勒出了一副打基础、兴产业、促发展的美好蓝图。

“蓝图绘就，重在添彩”。发展规划制定后，为确保规划如期实现，作为第一书记，我从抓班子、带队伍、强堡垒入手，通过借助党建活动载体，来凝聚发展合力。创先争优树标杆。通过开展创争活动，我坚持以身作则，率先垂范，带头兑现承诺，引导村“两委”干部在开展工作中，坚持高标杆定位，高标准落实。完善和健全了管理制度,规范开好“三会一课”,制定村级班子议事规则、决策程序,建立健全村务公开,确立民主决策,加强班子团结,增强组织的战斗力。

培养和发展3名预备党员，壮大基层党组织。深入学习增素质。借助当前开展建设学习型党组织活动，我坚持与村党员干部一道学习政策法规，探讨农村科技，谋划发展出路。还专门组织村干部和种养能手到光山县晏河乡帅洼村、浉河区五星乡蔬菜种植基地等先进村参观学习，不断灵活学习方式，增强村干部学习兴趣，开阔村“两委”班子视野。“4+2”工作聚民智。为增强村内大事决策的科学性、民主性和针对性，我与村“两委”一道深入村组调研，实地考察，广泛征求村民意见，按照“4+2”工作法的工作程序对严重制约刘湾、北坳、关冲、代洼四个村民组发展的生产生活道路进行硬化，得到广大村民的大力支持，通过“一事一议”，群众自筹资金近9万元，修通了3公里的路基。半年来，全村新农保、新农合、计划生育、社会治安等各项工作都顺利开展，件件都走在了全乡前列，让群众对村“两委”班子有了理解、信认和支持上的转变，村班子新形象日渐形成，整体战斗力明显增强。

“农村要发展，产业支撑是关键”。如何培育出支柱产业来，一直是我思考的问题。根据郑店村富余劳力多和山场资源丰富的实际，一个方面是要走出去，组织群众通过劳务输出脱贫致富。为此，我多次与市、县劳务培训部门和相关务工企业联系，组织群众到新县涉外劳务培训中心、信阳电子学校等地培训，联系县“阳光工程”到我村现场培训，帮助群众到新加坡、韩国、日本等国外和国内、省内企业务工，使郑店村外出务工人数迅速突破了500人。

另一个方面是深挖村情，走出一条大力发展山场经济和绿色经济的道路。首先是围绕山场资源调整产业结构。郑店村山场面积大，但绝大部分是板栗林，目前品种老化、管理粗放、经济效益差。为此，我积极与市、县国土部门联系汇报，争取土地整理项目，对村里符合条件的板栗林进行土地整理，进而调整产业结构，大力推广种植油茶、茶叶等经济作物。目前，县国土部门已到我村进行了实地勘察，签订了1000亩土地整理协议。同时，对山场上无法进行土地整理的板栗林，着手进行品种改良。

为此，我专程到信阳农专农业科学系邀请尹健等3位专家到山场实地察看，化验土壤成份，现场诊断论证，研究改良对策，并多次到市、县科技部门寻求技改项目支持。在市科技局的大力支持下，争取科技改良项目资金3万元，拟于今冬明春建设板栗品种改良示范基地一个，力求以科技带动，促进产业发展。其次，大力发展绿色经济。郑店村地域优势明显，离乡镇和县城较近。我积极引导当地种养大户发展大棚蔬菜、规模养殖业等。目前，一个10多亩无公害蔬菜大棚基地建成了，一个小型淮南猪养殖场动工兴建了，一个散养固始鸡养殖场建成了，群众参与产业发展的热情日渐高涨。

在村集体无任何收入来源，群众经济收入较低的情况下，面对农村落后的基础设施，要想在短短几年内得以改善并非易事。按照省里提出“三具两基一抓手”的要求，我坚持从郑店村的实际情况出发，针对当前急需改善的基础设施，编制出分期分批实施的项目规划。为了争取项目，在自身单位市委农办(扶贫办)的大力支持下，我在省、市、县涉农部门间，开始了“化缘之行”。在短短的几个月内，先后争取到市科技局安排的板栗品种改良示范基地建设项目一个、市交通局安排的熊郑湾至刘湾、北坳、关冲、代洼村组道路建设项目一个、省财政厅批复的农业综合开发损毁项目一个，到位项目资金73万元。

尤其是争取到市交通局安排实施的熊郑湾至刘湾、北坳、关冲、代洼村组道路建设项目，彻底解决了我村4个村民组近600人反映多年而没有解决的出行难问题，群众十分满意。目前，熊郑湾至刘湾、北坳、关冲、代洼村组3公里水泥路已经铺设，村内河道治理和文化广场建设正在启动，预计12月中旬可以实施完毕。同时，我还坚持从实际出发，积极为浒湾乡争取到农业综合开发损毁项目，为两个省级贫困村——苏畈村、李榜村各争取到了15万元的扶贫互助资金项目。项目的逐步实施，让一个因长期上访不断，长达数年无项目资金投入的郑店村群众乐开了花，得到了乡党委、政府和当地群众好评。

在争取项目的同时，我还组织编制了郑店村新一轮扶贫开发规划，将郑店村纳入国家扶贫开发“两项制度”衔接试点工作。申报了新县2024年农业综合开发土地治理项目、老区建设以工代赈项目、交通村组公路建设项目、农村安全饮水项目等，申报资金达156万元。

任职以来，通过自己坚持不懈的努力，虽然取得了一些成绩，积累了一些经验，但离组织的要求和群众的期待尚有差距，主要表现在：农村基层工作经验不够丰富，引导农村产业发展的思路还需开拓，跑项争资力度还要加强，农村落后基础设施亟待解决等。下一步，我将不断地创新工作思路，强化工作举措，与郑店村广大干群一道，以时不我待，只争朝夕的奋进精神，卓有成效地开展好各项工作，力争在全市农村改革发展综合试验区建设中有所作为。

述职人：

20xx年xx月xx日

**第一书记履职报告篇十六**

10月，本人作为清镇市驻村第一书记，被安排到王庄乡洛阳村挂任村党支部副书记，时光荏苒，日月如梭，转眼间在洛阳村挂职快半年。回顾自己近期的驻村工作，感触颇深，启发很大。作为一名驻村第一书记，在基层工作的短短时间中，我与广大村民建立了深厚的友谊，认真履行自己“执行员、宣传员、信息员、调解员”的职能职责。我主要做了以下几方面的工作：

一、登门入户，了解村情民意

驻村后，在村“两委”的大力支持密切配合下，克服种种困难，认真细致地开展调查研究。根据农时安排，参与村两委干部座谈会，参与村两委工作会议，研究扶贫开发、民政救济、人畜饮水等工作。深入洛阳村寨角落、田间地头，走村串户倾心交谈，与村干部、村民拉家长、谋发展。走访所在村老干部、老党员、经济能人、退休教师等，基本掌握了我们村的自然资源、社会资源、人力资源、教育资源，对群众的疾苦，老百姓的要求一一记在心头，也从中了解分析本村致贫、致困、制约经济发展的原因，做到边调查研究，边宣传党的支农惠农政策，边思考探索帮扶方案和措施。按照组织部和乡党委政府的安排部署，围绕今年的工作主题，确定了驻村工作的目标：一是帮助发展村集体经济;二是帮助村民解决热点难点实际问题;三是走家串户访疾苦，提高群众满意率;四是本合村党支部开展组织建设和精神文明建设。

二、谋篇布局，做到履职奉献

为了使一年的驻村有所作为，我给自身的工作定位是：出思路，出点子，对党务村务决不大包大揽;抓协调，抓沟通，对热点难点问题不回避不拖延。凡是村里涉及村民切身利益的重大事项，都采取“一事一议”制度进行集体讨论研究，达成共识。针对我村地理位置较偏、人员素质较差，外出务工人口多，群众等靠要思想较重等现实情况，在村党支部书记的带领下，加强班子内部团结，交心通气、搭成共识、形成合力。在控辍保学、新春慰问、扶贫开发等工作中，转变思想观念，努力工作。一是配合完成了村务公开栏建设，把村里大小事情一律张榜公布。将村干部置于群众的监督之中，打消群众的疑虑;二是公开自己的工作信息，方便群众第一时间找到自己;三是严格要求自己，廉洁自律;四是到有关部门争取项目、向有关领导汇报工作，多次与村两委干部一起跑项目，培养村两委主人翁意识和工作能力;五是积极协调资金3000元，用于支持村级集体经济发展;

三、定分止争，维护一方稳定

牵头组织开展各个阶段的维护稳定工作，实现了“零非访”的既定工作目标。我从整合综治资源、提升工作能力入手，致力于创新调处方法，全面化解村内各类矛盾纠纷，多次做到“小事不出村，大事不出乡，保持零信访”，确保村内的和谐稳定。1月26日，积极争取谢乡长的支持，组织村支两委、群众代表、人大代表等召开专题会议，以组为单位一一审议表决通过了全村低保户申报问题。审议中坚持原则、坚持标准，不搞个人照顾，得到群众的积极支持和热情参与，全村评定的低保户未有村民群众提出异议，消除了村民何某对低保问题的一贯偏见。多方协调、调解村民王某、吴某等反映农网改造损坏农作物等矛盾。

四、培育产业，加快结构调整

调整种植结构是实现农民增收的有效途径。根据洛阳村地理位置、土质特点，我在村两委会议提出自己新的思路：大力发展果树种植，加快推进烤烟生产，试验推进养心菜等特色蔬菜种植。为了更好地调动村民的种植结构调整意识，拟于近期组织村民到红枫湖镇、暗流乡等参观特色蔬菜种植，了解公司+农户+农村信用社的合作模式，逐步与温氏、大发等养殖企业实施订单养殖，增加群众的收入。

五、统筹结合，配合同事工作

按照市委的安排，我单位今年有三名同志分别在王庄乡驻村工作，分属在洛阳、罗田和后坝三个村挂任村干部。作为政法委的一分子，我坚持做到驻村不分家，工作一起抓，与其他两名同志一道深入到三个村，进村入户，开展工作。利用所在禁毒办的工作便利，出资2万元在阳光家园组织生产200余套迷彩服，于春节前送到乡政府。积极组织单位同事捐款，为后坝和洛阳村购买了电脑桌和沙发，同时还为两村干部每人购买了一套青花瓷优盘和中性笔。积极向领导汇报，争取支持向三个村每村给予2024元计划生育补助费。协调10吨水泥用于后坝村卫生室硬化，还出资为此安装防盗窗。

回顾近半年的驻村工作，实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好驻村工作的基础;为群众办好事实事，是打开驻村工作局面的突破口;抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。虽然取得点滴成绩，但是离领导的期望、群众的满意还有一定距离，存在学习不够刻苦、对驻村工作理解不够深刻，工作方法不够灵活多样等问题。

**第一书记履职报告篇十七**

我于今年6月担任我市第一书记以来，尽快转变角色，在省委的坚强领导下，在历届市委打下的扎实基础上，围绕建设“一极三宜”江湖名城发展目标，突出党建主业，担当“第一职责”，从严从实抓好基层党建工作。

一、主要做法及成效

1、坚持带头示范、整体推进。

我上任第一站调研就到市委组织部，对党建工作提出要求。5次主持召开市委常委会议党建，研究出台关于完善村、社区运转经费保障机制等6个党建规范性文件，带头讲“严以用权”党课，领办基层党建、软弱涣散党组织整顿及“一进二访”活动的联系点，去6个乡镇住了6个晚上，进行蹲点调研，以省党代表身份到社区听民声、访民计。督导县乡书记抓党建，所有县市区委书记和部分市直单位党组(党委)书记在我市日报作出公开承诺，逐级传导压力。

2、坚持应保尽保、软硬兼顾。

针对守盛书记在去年点评中指出的“政策不到位、经费不达标”等问题，积极整改，推动人财物向基层倾斜，使软件变硬、硬件更优。全市村级运转经费平均达到7万元，市财政安排311万元补贴偏远薄弱村，村干部报酬待遇基本达标。中心城区社区工作经费平均达25万元，县城社区达18万元，平江县、我市楼区达30万元。进一步选优配强村级班子，选派412名党员干部担任贫困村“第一书记”，试点公选20名优秀党员干部担任贫困村党支部书记。乡镇机关“五小”设施建设普遍到位，村、社区无活动场所“清零”任务基本完成。

3、坚持务实创新、双管双效。

认真落实“三会一课”“四议两公开”，积极推行“一三五”“一体三化”模式。3915名乡镇街道、村和社区党组织书记全部轮训，培养农民大学生1063人，举办无职党员培训班12期，提升基层党员干部依法办事、致富带富能力。开通党员e家微信平台，成立党员学雷锋志愿服务队，开展“千名基层党组织书记讲‘三严三实’专题党课”活动和“巴陵先锋先行”主题活动。

4、坚持问题导向、破解难题。

针对少数基层干部激情不高、活力不够、管理不严的问题，出台《进一步激励干部想事干事成事的暂行办法》《进一步严格管理和监督干部的暂行办法》《我市市“为官不为”“为官乱为”问责暂行办法》，选拔任用干部坚持“五个看重”，即看重忠诚、实干、担当、干净、基层。今年下半年以来，市委提拔6名乡镇党委书记进县市区党政领导班子和市直部门担任副职，评选29名优秀乡、村党组织书记，问责处理62名不作为乱作为干部，进一步树立关心基层、重视基层的鲜明导向。同时，认真落实“两个责任”，狠抓党风廉政建设，对临湘龚卫国等人违纪违法案件的查处坚决有力，省委巡视工作问题整改落实到位。

二、主要问题及原因

一是主责主抓不够经常。接任书记后，工作和思维方式还存在惯性，抓党建的力度与抓改革发展稳定的力度还有差距，在整顿软弱涣散党组织、扶贫攻坚、发展村级集体经济等问题上攻坚克难不够，全市仍有30%左右的村无集体经济收入。

二是整体推进不太均衡。抓党建关注农村多一点，对城市社区调研指导还不够深入。抓村级组织建设多一点，推动非公经济、社会组织党建不够有力。重视农村基层多一点，督导机关党建的措施办法不够具体。

三是队伍结构有待优化。全市农村党组织书记中，有一些还存在着年龄偏大、文化偏低、能力偏低、群众公认度偏低的“一大三低”问题，35岁以下的农村党组织书记仅占12%，大专及以上学历的仅占5.7%。55岁以上的农村党员占到了38.5%。村级后备力量明显不足，双强型村干部、能人型党员培养力度不够。

四是投入保障相对不足。今年村级运转经费平均达到7万元，但一些人口较少的村尚未达到平均水平，基层干部报酬待遇整体水平不高，村干部参加养老保险还处于试点阶段。全市还有2个街道未建便民服务中心，少数社区办公场所面积不达标，部分乡村便民服务中心(站点)的服务工作还不规范。

五是服务管理亟须加强。部分农村党组织工作方式、服务手段与促进发展、服务群众工作结合不紧，落实“三会一课”“四议两公开”不严格，发展党员和民主评议党员程序不到位，村级财务管理有待加强。城市社区承担大量公共事务，机关化、行政化倾向较严重。部分非公企业和社会组织党员流动性强，组织生活不经常，等等。

存在以上问题的原因，主要是自己在履行“第一职责”上，思想认识、时间精力和工作力度都还不够到位：

一是深抓细导不严。对党建工作宏观指导多、具体问题研究少，依赖部门和县市区抓落实多，亲自带队沉到基层、解剖麻雀少，有时满足于交任务、压担子，没有抓常抓细。

二是知行合一不紧。自己对“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的认识是明确的，但在实践中统筹兼顾不到位，在谋划推动基层党建与中心任务深度融合上做得不够。

三是激励约束不硬。党建考评、激励、问责缺乏制度硬约束，对个别基层党组织书记管党责任缺位、意识不强等问题，督促不力、追责不严。

四是创新力度不大。认为自己长时期从事组织工作，有些凭经验和习惯办事，对新时期党建工作的新特点、新规律，认识和把握不够。在挖掘典型经验、创新工作方式、建立长效机制方面用心发力不够。

当然，这些都与自己任第一书记时间短有直接关系。上任伊始，还没有足够精力和时间来系统谋划和部署基层党建工作。请领导和同志们相信，今后，我肯定会下更大力气，以更高的标准，出更实的招数，扎实抓好基层党建工作。

三、今后打算及措施

1、聚焦问题抓整改。

针对这次守盛书记点评的指示，针对调查核实和落实党建责任制存在的问题，及时研究、逐项整改，补齐短板。

2、赶超先进抓提升。

学习借鉴兄弟单位的经验，尤其要在经费投入、党员培训工作创新上狠下功夫，取得突破性进展。全面加强和提升基层党建水平。明年将开展“三大行动”：一是大投入。20\_\_年村均运转经费在7万元基础上实现翻番，中心城区社区达到30万元、县城社区达到20万元;市财政按行政村30%比例给一批薄弱村每村1万元补贴;探索建立村干部养老保险机制;提升乡镇“五小”设施和村(社区)办公场所综合利用率，完善乡村便民服务中心(站点)建设。二是大培训。明年市级对全市村、社区党组织书记全面轮训一次。三是大调整。学习“乐东经验”，结合合村并村工作，下大力气调整撤换“一大三低”的村、社区党组织书记，把这支队伍选优配强。

3、全面从严抓长效。

深入落实市委“三个办法”，推动全市各级党组织书记认真履行管党职责。对县乡党委书记实行“三个一律”，即党建考核不合格的，年度内一律不得提拔重用;连续两年党建考核没有晋位升级的，一律不得评先评优;连续两年党建考核排位后三名的，一律调整岗位或降职，探索“任用干部看党建”的有效办法。

**第一书记履职报告篇十八**

大家好!本人担任xx乡xx村驻村扶贫工作队队长兼村第一书记。今年5月份以来，在xx乡党委政府、xx村村两委班子和广大村民密切支持和配合下，本人及驻村工作队紧密围绕全村当前发展规划，认真履行驻村工作职责，始终坚持以“认真、负责、求真、务实”的工作态度开展驻村扶贫等各项工作。现将半年来我的驻村工作情况汇报如下：

一、主要工作开展情况

(一)深入开展入户调查，摸清贫困户家庭情况

驻村后，为了能够及时掌握第一手资料，摸清我村基本情况，我和驻村工作队成员与村支两委同志一起积极开展入户调查工作，采取多种形式开展调查研究：一是召开村民代表座谈会。通过召集村民代表、党员干部等到村委会召开村民代表座谈会，详细听取了党员干部、村民代表对村两委班子的评价，深入了解我村民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使驻村扶贫工作队初步掌握了我村的基本情况。二是实地开展入户调查。根据《宿松县精准扶贫实施办法》的相关规定，为进一步了解贫困村民家庭经济情况和生活中遇到的困难，更好的开展精准扶贫工作，驻村扶贫工作队与村支两委人员一起深入贫困户家庭，详细了解了贫困户家庭年收入情况、居住条件、生活困难等等，并认真听取贫困户对当前精准扶贫工作的意见和建议。通过深入的调查摸底，了解了贫困户的基本情况和遇到的困难。我们认真总结了我村在扶贫工作中存在的问题，初步掌握了我村村情民意，根据我村的实际情况制订了20xx年xx村精准扶贫实施方案，明确了今年驻村扶贫工作思路。

(二)大力发展扶贫项目，提高村民经济收入

深入开展精准扶贫工作，需要大力发展扶贫项目，今年以来，本人和驻村扶贫工作队紧紧围绕《宿松县精准扶贫实施办法》的工作要求，结合我村地理优势，大力发展油茶种植业，积极启动蒋山老茶园扩建工程，计划种植油茶200亩;大力发展畜牧养殖业，通过向村民宣传讲解养殖技术，带动有养殖意愿的村民养牛60余头;根据全县金融扶贫、光伏扶贫工作会议精神，驻村扶贫工作队与村两委组织召开了xx村金融扶贫、光伏扶贫动员大会，成立金融扶贫工作领导小组，着力发展光伏扶贫和小额信贷评级授信工作，通过向村民积极宣传光伏扶贫、金融扶贫的相关政策，鼓励村民利用小额信用贷款发展扶贫项目，提高村民家庭经济收入，带领村民脱贫致富，目前我村已完成光伏扶贫和小额信贷工作任务，向扶贫办上报光伏扶贫项目20余户。

(三)全心全意服务群众，提升村民生活质量

驻村以来，本人和驻村工作队紧紧围绕全心全意为村民服务的宗旨，积极想方设法帮助村民解决生活中遇到的问题。今年六月份，持续性的大暴雨导致xx村村级公路多处出现塌方情况，塌方路段维修急需资金，在驻村工作队与帮扶单位的共同努力下，通过与县直各单位的沟通联系，为危险路段维修工程争取到款项2万元;协助村两委解决村民反映的突出问题，帮扶单位大力支持我村扶贫工作，为我村村民小组公路建设捐款2万元，切实为村民谋实事、解真难;积极建设xx村村民活动中心，丰富了村民群众的娱乐文化生活;社会治安综合治理成绩较突出，全年无恶性刑事案件和群体上访事件，全面落实计划生育政策。通过为村民办实事、解真难，树立了村两委形象和威信，增强村民发展的信心，也赢得了村民的一致好评。

(四)加强村级组织建设，提高村支两委战斗力

驻村工作期间，本人和驻村工作队成员紧紧围绕党建中心工作目标，把进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。一是努力提高村两委办事效率，规范村两委工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制，建立健全了村务公开制度，村级管理基本实现了规范化、制度化、公开化。二是加强理论知识学习，着力提高村干部素质。先后组织村干部和党员学习党的xx届四中、五中全会精神，努力提高他们的政治素质和理论水平，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。今年来，我村培养入党积极分子3人，村两委班子团结务实，群众满意度高。

二、驻村工作中存在的问题

一是基层工作经验还不足，扶贫工作相关业务还需进一步加强学习。由于在一直检察机关工作，基层工作经验较少，很多工作都是按照上级安排开展，对扶贫工作相关业务需要加强学习，为今后开展精准扶贫工作打下扎实的基础。

二是发展村级集体经济情况不理想。当前扶贫工作中面临的主要问题之一就是如何发展壮大村级集体经济，由于我村地处山区，可用土地资源较少，这也限制了我村集体经济的发展。驻村扶贫工作队需要加强村级集体经济的发展，利用好相关的扶贫政策，努力提升村级集体经济收入水平。

三是扶贫工作创新力度不够。当前开展扶贫工作主要是按照上级扶贫办的部署安排，按部就班，工作中缺乏自主创新。扶贫工作队需要加强工作创新力度，积极带动村民发展经济，提高家庭经济收入。

三、个人总结

回顾今年以来的驻村工作，我感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好驻村工作的基础;为村民谋实事解真难，是打开驻村工作局面的突破口;抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。驻村一年来，尽管取得了一定的成绩，但也存在着一定的问题，在今后的驻村工作中，本人将会认真履行驻村工作队队长的职责，纠正工作中的不足，为提高村民经济收入和壮大村级集体经济而努力奋斗，争取带领xx村早日实现脱贫致富。

**第一书记履职报告篇十九**

作为乡镇党委书记，我始终把党建工作作为第一要务来抓，按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的原则，切实把党建工作与满足干部群众的迫切需要相结合，与破解基层发展的现实难题相结合，真正把组织优势转化为发展优势，促进乡镇经济社会和谐健康发展。下面，我把一年来履行职责情况汇报如下：

深入调查研究，制订发展规划。驻村后，我从熟悉情况入手，找准工作的着力点和突破口，然后工作及时介入，在最短的时间里完成了角色的转换。并在此基础上，根据中央一号文件和镇经济工作会议精神，以建设社会主义新农村为核心内容，结合村里实际，组织村支两委仔细研究，制订符合村情的2024年工作规划及三年工作目标。

(一)加强党的基层组织建设

因没有村支部书记，村主任比较出色，正在主持工作。在整修水利，加强农村基础设施建设，调解矛盾等方面，党员充分发挥了模先锋范作用，特别是为了修好通村公路，一些老党员自发的去做群众的工作，带头组织捐款捐物，有力地推动各项工作的开展。

(二)狠抓计划生育工作

今年，在计划生育工作方面，主要做了以下几项工作：一是深入宣传教育，营造良好的计生氛围。我们始终做到坚持以群众需求为导向，大力开展人口与计划生育知识宣传，着力建设科学、文明、健康的生育文化。抓好重点人群的教育管理，帮助他们了解、掌握计划生育方面的政策、法规。对特殊人群加强计划生育政策宣传，对未婚重点青年男女加强法律法规宣传，并倡导晚婚晚育;二是狠抓两检到位率。我们村两委一班人分片包干，落实到人。

(三)全力推进基础设施建设

一是整修硬化通村公路。按照市网化公路的要求，通过与上级有关部门及邻村多方协调，对群众广泛宣传发动，使通村公路的硬化建设得以提前实施，8月30日1500米的通村公路路基建设正式动工，经过一个月的紧张施工，目前硬化工作已经完成。

(四)努力做好其它各项工作

村级工作千头万绪，我们在做好党委、政府布置的中心工作的同时，努力做好其它常规工作。一是健全了财务制度，确定了新的出纳人选。二是指导村民搞好产业结构调整，千方百计增加收入。及时引导群众转变观念，发展劳务经济，全村年劳务输出160人次，实现务工收入400余万元。另外，加大村级各类矛盾的排查，及时调解，全年共成功调解各类纠纷17起，确保了一方平安。

(一)充分调动村一班人的积极性，抓好班子和党员队伍建设是当好村第一支书的保证。“众人拾柴火焰高”。作为第一支书，既是执行者，又是决策者，对组织协调能力、驾驭问题能力的要求很高，要善于团结好两委一班子人，引导一班人心往一处想，劲往一处使，协调好村级配套组织等各方面的关系，充分调动大家的积极性，形成合力。东辛庄村班子在一定程度上存在工作推诿、相互扯皮的现象，导致班子凝聚力有所减弱。班子有问题如果不及时解决，就会对工作顺利开展带来很大的困难。为此，今年我把加强班子建设摆在很要的位置，组织他们搞好交心通气，增强团结，统一思想，更好的起好带头作用。

(二)带着感情，为民谋利。选派干部到村后，村里干部群众一开始都是持一种观望的态度，特别是老百姓，说什么的都有，比如“是来镀金的”，“是走过场的”等等。取得干部群众的信任，是当好村第一支书的基础。我深知取信于民，得到广大村民的理解和支持是今后做好各项工作的前提。万事开头难，加之，群众又最讲究实际，所以刚开始是我在干，群众在看。为了取得群众的支持和信任，我从群众关心的难点的热点问题入手，办一些实实在在的事，基本取得了群众的信任，工作因而得到了广大群众的支持。如交通不便一直是制约我村发展的最大瓶颈，原有的公路路基狭窄，沆洼不平，还存在严重的安全隐患，我思索着只有对公路进行硬化才能根本解决问题。但是要硬化公路，当时存在的困难是相当的大。动针要线，修路要钱。最主要的困难就是资金缺乏，我村是有名的贫困村，办公经费都没有保证。群众也不富裕，大老板没有几个，在外的名人也为数不多，在外求援半月也仅仅捐得区区60000元，离预算30余万元的工程造价相差太远太远。上级部门的补贴资金18万元也要等路修好验收合格后才能拨付。村里群众也还是观望态度，捐资热情不高。我和村主任反复研究论证，决定不等不靠，搞好勘察、设计、做好放线定位等前期工作，然后采取公开招标的形式，由老板带资修路。在修路的过程中，我又一直坚持在施工现场，有什么问题和矛盾及时处理。目前已经竣工并完成路肩培护。

(一)村级无集体收入，建设成无源之水。村级没有集体项目，无任何收入，无钱办事，资金短缺致使农村各项事业发展缓慢。

(二)缺乏后备干部力量。村干部青黄不接问题突出，只有1个村主任、村计生专职主任。由于村级经济薄弱，真正想回村干的青年很少。

(三)村班子服务跟不上，缺乏人才和政策支持。村干部对村民们的服务意识上需进一步加强，特别在带领支持村民致富的政策、技术和协调等服务意识上需加强。

四、下一步工作的重点和设想

(一)加强对村干部的教育培训，建立村干部的后备队伍。现在农村党员老化的现象十分严重，党员的文化素质很低，不能适应新形势的需要。因此，要加大农村党员队伍建设的力度，培养一批优秀的农村青年入党，并在农村致富带头人、党员、村干部、村书记之间全面实行“递进培养”，不断补充新鲜血液，优化队伍结构。

(二)带领村经济发展和群众致富，加强产业结构调整。利用羊庄镇发展生态农业以及大力推进土地流转政策的契机，因地制宜，根据东辛庄村自身优势和潜力调整经济结构，突出地方特色。组织村民发展养羊等畜牧业，通过村集体土地和农户土地流转政策，有效增强村级经济实力，带动农民增收。同时管理好现有村集体的山地，采取返租倒包、合股经营等形式，对村集体资源重新规划、整理和开发，实施规模和品牌战略，使村集体资产保值增值，进一步巩固和壮大村集体经济。

下一步，我将不断地创新工作思路，强化工作举措，与东辛庄村广大干群一道，以时不我待，只争朝夕的奋进精神，卓有成效地开展好各项工作。

**第一书记履职报告篇二十**

受党组织选派， 20xx年11月我有幸作为第六批挂职扶贫干部一员奔赴祁门县平里镇花桥村担任第一书记兼驻村扶贫工作队队长，一年来在镇党委的直接领导下，在各级部门的亲切关怀下，在花桥村两委及广大党员群众的大力支持下，我严格履职尽责，以农村基层党建为抓手，以为民扶贫解困为目标，较好地完成了各项工作任务。现将本人一年来的思想工作情况述职如下：

我认真学习了党和国家对农村的方针、路线、政策，尤其是xx大精神，深刻领会其内涵，积极参加市、县组织部举办的各类党建培训和扶贫办组织的精准扶贫业务培训等，通过实地走访调研，向老党员、老干部请教、与领导沟通，同事交流，群众座谈等形式，完成了到村后的村情调研报告、年度工作计划，村集体建设规划等，从而迅速实现了从一名机关办事员到村第一书记的转变。

作为第一书记，我深知支部战斗堡垒作用的重要性，通过坚持“三会一课”制度，健全和落实议事、学习、办事公开等多项制度，在党员发展、村级项目建设和低保评议等重大事项上都严格按照“四议两公开”的步骤实施。为此我认真准备每一次学习材料，精心制作每一堂会议课件，周密组织每一次议事会议，一年来按组织程序发展了2名预备党员，2名预备党员转正，经过一年来的努力坚持，我村的党建工作特色明显，卓有成效，得到了有关领导和县委组织部的高度好评，并在七一期间获得了“先进党支部”的荣誉称号，得到了县电视台的采访宣传，在《祁门新闻》上专题报导。

作为驻村扶贫工作队队长，我紧紧围绕改善村级基础设施建设和提高群众生活水平开展工作，全面推进村集体建设发展。为此我严格按照“四议两公开”和组织程序上报实施扶贫项目，亲自起草每一个扶贫项目方案，全程参与每一个上报实施环节，做到项目有计划方案和公示招标，财务有预算监督和审计核算，确保项目质量和服务群众。一年来为村集体和民生服务争取项目建设资金累计达130余万元，项目包括：

1.20xx年12月底投资22万元完成井花至花新组1.2公里道路硬化工程。

2. 20xx年12月投资3万余元新建公开栏，将党务、村务和财务进行公开公示。

3.20xx年8月底完成6万元的“一事一议”梨源组500米道路硬化工程。

4.20xx年10月底完成康村组自来水饮水工程，扶贫资金4万元，群众自筹1万共计5万元，目前等待上级验收。

5.20xx年11月中心村800米道路硬化和路灯亮化工程已由县交通局启动实施，预算60万。中心村河道清理整治和堤岸损毁修复目前正由县水利局组织实施。

6.20xx年11月争取扶贫资金5万，整合选派资金5万，共计10万元，发展石壁下水库农家乐项目，目前已完成厨房改造和餐厅装修，准备启动厨房用品和餐具空调等物资采购程序。

7.20xx年11月争取扶贫资金万，实施岔发组林场生产便道拓宽工程，目前已完成工程招标程序，即将开始实施。

8.20xx年11月争取扶贫资金25万，新建村办茶厂厂房建设，目前已完成征地、地基平整，厂房建设招标程序。

9. 20xx年9月争取文化资金2万，募集善款5万元，完成板溪组“诚一堂”祠堂维修。

通过积极争取上级资金，解决人民群众反映的道路和饮水等问题，翻新扩建村中心小学，新建村民文化广场，路灯亮化，新建垃圾池和垃圾桶等，让全村群众切实感受到村容村貌的新变化。

一年来，我在工作中严格按程序、按规矩办事，通过与组织签订廉洁自律责任书，向全体党员作公开承诺，自觉接受党内和群众监督、使自己处于全方位、公开、透明的监督之下。生活上严格遵守各级关于廉洁自律的有关纪律规定，坚决抵制各种歪风邪气，心中始终牢记为民服务的宗旨和踏实做事的原则，自觉绷紧“红线”意识，做到干净做人，明白做事，问心无愧。

回顾过去的一年的工作，有收获也有遗憾。成绩的取得是村两委共同辛勤工作的结果，不足的存在则是我个人努力不够的必然。主要表现在农村工作知识欠缺，对当前农村政策和农村知识学习不够;在一些具体事情处理上对农村解决问题的惯性方式掌握不多，农村工作经验不足，工作方法和点子不多，创新能力不强等。

自被选派为羊庄镇xx村第一书记已过去半年多的时间了，我心里感触颇多。从市直机关一名普通的财政干部转变为基层农村第一书记，工作环境和对象的不同，使得我身上的压力和责任更重。现就这半年来工作情况汇报如下：

(一)村情民情方面：驻村后，在村两委干部的帮助下，通过入户走访、开座谈会、实地考察等多种形式进行了村情调研。xx村位于羊庄镇政府东北部5公里处，紧靠中联水泥专用线西侧，地理位置优越。全村占地260亩，耕地1230亩，有276户1061人，其中819人参加新型农村合作医疗，394人缴费参加了农村养老保险，xx2位60岁以上老人享受每人每月55元的基础养老金，低保户41户，五保户13户。

(二)基层组织建设方面：全村共有党员18人，其中2人于今年下半年转为正式党员。村两委成员4人，小组长1人，在村支部书记孟庆福、村主任倪玉国两位同志的带领下，基层组织建设得到不断完善和加强。

为加强基层组织建设，在村支部书记孟庆福同志的支持下，我们多次和升滕蔬菜专业合作社理事长洪克学同志进行交流，准备在该合作社建立党支部。升滕蔬菜专业合作社作为滕州市级农村土地产权制度改革试点单位，通过采取“合作社+党支部”的形式，本着发展壮大合作社经济的前提，相信党支部一定能够引导、保障、协调、服务好合作社，发挥好党支部在政治、经济、文化以及生态发展等方面的多项功能，对合作社重大生产经营项目提出指导性意见，把合作社经济做大做强。从而能够实现支部帮合作，农民实惠多，形成促进农民增收致富和提升农村党建水平的双赢局面。

(三)社会管理方面：通过走访农户，群众反映最多的就是村内道路问题。经实地查看后发现，村内道路狭窄，坑凹不平，大雨过后，泥泞不堪，村民出行十分不便。在走访农户的同时，始终坚持释疑解惑、排忧解难的工作，并积极和司法、纪委、公安等部门加强联系，及时发现和处理矛盾，争取消灭在萌芽状态，维护好社会稳定。

(四)村级发展方面：xx村土地流转面积318亩，用于蔬菜大棚建设，种植20余种蔬菜。土地租金550元/亩，租金于每年6月1日兑现于农户。蔬菜基地为黑龙江伊春伊林果蔬有限公司投资建设，各类大棚共计108个，与之相配套存储量达3000吨的恒温库也已完成主体建设，主要种植黄瓜、辣椒、茄子、韭菜、冬瓜、西红柿等30多种蔬菜，产品远销国内大中城市，出口东南亚等国家和地区。同时，在该基地成立了升滕蔬菜专业合作社，采取“市场+合作社+基地+农户”的发展模式，通过引进推广更多的新品种、技术，带动周边农户实现了增收致富。

村里现有规模较大的两家编织袋加工企业，年产值20xx余万元，利润256万余元，解决了村内170多人的就业。其中枣庄市启航塑胶有限公司于2024年建厂，2024年正式注册公司，生产编织袋远销日本。另一家企业编织袋厂产品也产销两旺。村民除了靠基本作物收成以外，部分人员经济来源主要依靠经商或者外出打工，一些年纪较大的人员利用农忙闲余时间在本村蔬菜大棚和两家企业内打工。20xx年该村人均年收入为8365元。

(五)民生建设方面：在掌握了本村基本情况的前提下，为了尽快找准工作的着力点和突破口，我和村两委干部一起仔细研究，并召集在家的党员和村民代表一同出谋划策。

虽然市里村内道路网化工程项目资金能够补贴一部分，但要完成户户通的村内道路铺设在资金还有很大的缺口。为解决资金问题，我和村两委干部一起想办法，号召村民捐款20余万元，发动在外工作的xx村人捐款10万多元，争取“一事一议”项目上级补贴可利用资金11.6万元，财政局帮扶10万元，目前已硬化村内道路6400米，解决了村民长久以来的出行难问题。

(一)村干部年龄老化，后备干部不足。基层组织建设离不开好干部，可是由于目前村干部工资待遇相对较低，导致有些村干部不能一心靠在村里工作，有些年轻力壮文化程度较高的农村人才大量外流，不愿留下来在村里任职。

(二)村集体经济薄弱。xx村除了土地之外，没有其他资源优势，村集体收入也只有土地租赁收入，村集体经济非常薄弱，目前除了应付日常开支之外，基本没有什么结余。没有经济保障，村集体公益事业举步维艰。开展修路、维修水利等公益事业，只能发动村民捐款，因此想为村民办好公益性事业非常困难。村级活动阵地房屋也年久失修，办公条件简陋，配套设施不完善。

目前由于村级没有建设用地指标，发展经济也受到没有生产、经营场所等条件的制约，所以导致群众致富发展经济难上加难。

(一)待“一事一议”补贴资金到位后，准备在村内主要道路两侧铺设排水沟5200米，进行绿化、亮化，计划绿化道路长度6000米，安装享受政府补贴的太阳能路灯70盏。

(二)村内自来水已铺设20余年，目前只能够保证村内276户每天供一次水，准备对水塔和自来水管网进行升级改造，增加变频泵等设备，让村民可以随时用上自来水。

(三)我和村两委干部将一起学习周边乡镇强村、富村的先进经验和做法，根据xx村现有实际情况，想方设法增加村集体经济收入，在能够保证村级工作正常开展的同时争取多为群众办实事、办好事。

(四)在一年任期临近结束时，我将和村两委干部根据一年来工作进展情况再制订切实可行的工作计划，为下一任xx村第一书记工作能够开好头、起好步打下基础。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找