# 停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位(二十四篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-05

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号文的文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

1、甲方同意乙方停薪留职的时限为\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

2、不享受在岗职工的工资及一切福利、社保待遇;

3、在停薪留职期间与个人相关的民事、刑事及经济责任，均由本人自负;

4、停薪留职人员在停薪留职期间，必须严格遵守国家的有关法律、法规，承担民事和刑事责任，不得侵害公司的利益。

5、向公司按时足额缴纳养老保险金、基本医疗保险金，个人如不按期缴纳，公司有权停交其养老保险，并予以除名。

6、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

7、停薪留职期满，如单位需要乙方回公司工作时，须提前30天通知，停薪留职人员必须按时回公司报到，逾期15天不报到者，视其违约，公司对其作开除处理，如单位有变动(例如公司破产、解散等，该协议自动失效，停薪留职人员一切听从公司的安排);乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排

工作，如公司无岗位安排，乙方应继续续签该停薪留职协议;停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

8、公司不得随意开除停薪留职人员，特殊情况除外(因触犯法律而被判刑或违反公司相关规定达到开除标准等)按规定办理各种手续(如续签劳动合同等)。

9、停薪留职已婚育龄妇女，要按时参加公司组织的健康查体活动，如漏查一次，停缴其保险，并与其解除劳动合同，男职工，应按时提供配偶的查体证明，如未按时提供，处理方式同上(停缴其保险，并与其解除劳动合同)。

10、停薪留职人员在停薪留职期间发生意外伤、亡事故等，由本人承担一切责任，公司概不负责。

11、公司有权调用停薪留职人员的专业技术职称证书。

12、未尽事宜，双方另行商定。

本协议一式二份，双方签字后生效。

甲方：(公章)乙方(签字)

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_\_\_月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第七条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条 本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条 本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条 本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方商定，甲方同意乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日停薪留职。

一、甲方的义务与权利

1.甲方为乙方办理停薪留职手续。

2.在乙方停薪留职期间，甲方负责乙方的工资正常晋升，计算连续工龄。

3.甲方负责乙方的年度考核情况的呈报审核与归档。

二、乙方的义务与权利

1.乙方要坚持四项基本原则，严格遵守国家法律、法规和校纪校规并服从学院管理。

2.在留职停薪期间不享受学院相关福利，乙方要承担各种\_\_\_\_\_费和基金。

3.乙方协议时间到期后，要及时回学院办理相关手续。

4.本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

1、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

3、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

4、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

5、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

6、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

7、本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇五**

单位：\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

个人：\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据\_\_\_\_\_\_局有关文件精神和职工个人申请，现订立如下协议：

一、甲方同意乙方停薪留职。合同期为 \_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、乙方在合同期内，由甲方计算连续工龄，按政策参加年终考评、调资升级、分配住房(住贴)和安排子女就业，但不享受其它劳保、医疗等福利待遇。

三、合同期内，甲方为乙方提供\_\_\_\_\_元从业铺底金(合同签订后一次性付给)。合同期满乙方交还铺底金后，甲方方可办理返岗手续。

四、乙方在合同期内每半年向甲方缴纳应由个人缴纳的.养老保险金和住房公积金，甲方负责缴纳应由甲方缴纳的养老保险金和住房公积金。若甲方通知乙方缴款，乙方应在10日内及时缴款，超过半年乙方仍不予缴纳的，甲方可按自动离职处理。

五、合同期未满，乙方不得要求提前返岗。合同期满，经体检合格后，由甲方重新安排工作;拒不服从安排的，作待岗人员处理。

六、乙方在合同期内必须遵纪守法，如因违纪、违法被有关部门追究的行政、经济和刑事责任一律自负，达到辞退、除名条件的，甲方按章予以辞退或除名。

七、本合同一式贰份，甲乙双方各执1份，均具同等合同效力。

甲方签字：\_\_\_\_\_(盖章)

乙方签字：\_\_\_\_\_(盖章)

日期：\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(代表学校)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关文件精神，现、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.不享受\_\_\_\_\_\_在岗职工的工资及一切福利、社保待遇;

2.不以\_\_\_\_\_\_职工身份从事任何活动，不以学校名义在外从事经营服务等活动，若因个人经营服务活动或其它种种原因带来的民事、刑事及经济责任，均由本人自负;

3.一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度;

4.向学校缴纳劳保储备金(养老保险金)、基本医疗保险金、住房公积金\_\_\_\_\_\_元，(每月缴费标准为月工资的\_\_\_\_\_\_%，共计\_\_\_\_\_\_个月)，缴纳人事档案管理费和人员占编费\_\_\_\_\_\_元，人事档案管理费\_\_\_\_\_\_元/月，人员占编费\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_个月)，两项合计\_\_\_\_\_\_元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制;

2.按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄;

3.按规定给乙方办理各种社会保险手续。四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

四、乙方停薪留职期满，需调出学校，或按时回校自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续;如乙方逾期一个月未回校办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与学校解除一切关系。

五、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_(单位)

职务：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月

根据国家劳动人事部“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共为\_\_\_年。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳保福利、医疗费等待遇。

第六条 停薪留职期间，乙方按基本工资的 %向甲方缴纳劳动保险基金元，每\_\_\_月\_\_\_日前缴纳。逾期6个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合“企业职工奖惩条例”规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在1个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作;停薪留职期满后1个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条 本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条 其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效。在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_份，交主管部门(如经公证，应交公证机关)，各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位(盖章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇八**

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇九**

甲方(用工单位)：住址：

乙方：身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方×××(姓名)为×××(工种名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事×××(工种名称)。

第二条劳动合同期限从××年×月×日起至××年×月×日时止。其中试用期限为××个月，至××年×月×日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受×××待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇(要明确具体)。

第六条工作时间(每周不超过多少小时)。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。(要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前××天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：×××(签章)

乙方：×××(签章)

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动.乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守.

1、停薪留职期限：从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年.

2、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄.二， 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行.

3、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员.

4、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇.

5、停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳.逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理.

6、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理.

7、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除.

8、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作;停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1.不享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在岗职工的工资及一切福利、社保待遇;

2.不以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工身份从事任何活动，不以学校名义在外从事经营服务等活动，若因个人经营服务活动或其它种种原因带来的民事、刑事及经济责任，均由本人自负;

3.一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度;

4.向学校缴纳劳保储备金、基本医疗保险金、住房公积金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，，缴纳人事档案管理费和人员占编费\_\_\_\_\_\_元,人事档案管理费\_\_\_\_\_\_元/月，人员占编费\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_个月)，两项合计\_\_\_\_\_\_元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1.不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制;

2.按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄;

3.按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出学校，或按时回校自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续;如乙方逾期一个月未回校办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与学校解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1.不享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在岗职工的工资及一切福利、社保待遇;

2.不以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工身份从事任何活动，不以单位名义在外从事经营服务等活动，若因个人经营服务活动或其它种种原因带来的民事、刑事及经济责任，均由本人自负;

3.一切言论和行为遵守国家的法律、法规及单位的一切规章制度;

4.向单位缴纳劳保储备金(养老保险金)、基本医疗保险金、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(每月缴费标准为月工资的\_\_\_\_\_\_%，共计\_\_\_\_\_\_个月)，缴纳人事档案管理费和人员占编费\_\_\_\_\_\_元,人事档案管理费\_\_\_\_\_\_元/月，人员占编费\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_个月)，两项合计\_\_\_\_\_\_元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1.不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制;

2.按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄;

3.按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出单位，或按时回单位自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续;如乙方逾期一个月未回单位办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与单位解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1.不享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在岗职工的工资及一切福利、社保待遇;

2.不以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工身份从事任何活动，不以\_\_\_\_名义在外从事经营服务等活动，若因个人经营服务活动或其它种种原因带来的民事、刑事及经济责任，均由本人自负;

3.一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度;

4.向\_\_\_\_缴纳养老保险金、基本医疗保险金、住房公积金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(每月缴费标准为月工资的\_\_\_\_\_\_%，共计\_\_\_\_\_\_个月)，缴纳人事档案管理费和人员占编费\_\_\_\_\_\_元,人事档案管理费\_\_\_\_\_\_元/月，人员占编费\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_个月)，两项合计\_\_\_\_\_\_元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1.不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制;

2.按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄;

3.按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出单位，或按时单位上岗，不得续办停薪留职手续;如乙方逾期一个月未回办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与单位解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十五**

单位： (以下简称甲方)

个人： (以下简称乙方)

根据xx局有关文件精神和职工个人申请，现订立如下协议：

一、甲方同意乙方停薪留职。合同期为 年，从 月 日至 年 月 日止。

二、乙方在合同期内，由甲方计算连续工龄，按政策参加年终考评、调资升级、分配住房(住贴)和安排子女就业，但不享受其它劳保、医疗等福利待遇。

三、合同期内，甲方为乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_元从业铺底金(合同签订后一次性付给)。合同期满乙方交还铺底金后，甲方方可办理返岗手续。

四、乙方在合同期内每半年向甲方缴纳应由个人缴纳的.养老保险金和住房公积金，甲方负责缴纳应由甲方缴纳的养老保险金和住房公积金。若甲方通知乙方缴款，乙方应在10日内及时缴款，超过半年乙方仍不予缴纳的，甲方可按自动离职处理。

五、合同期未满，乙方不得要求提前返岗。合同期满，经体检合格后，由甲方重新安排工作;拒不服从安排的，作待岗人员处理。

六、乙方在合同期内必须遵纪守法，如因违纪、违法被有关部门追究的行政、经济和刑事责任一律自负，达到辞退、除名条件的，甲方按章予以辞退或除名。

七、本合同一式贰份，甲乙双方各执1份，均具同等合同效力。

甲方签字：(盖章)

乙方签字：(盖章)

年 月 日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十六**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1.不享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在岗职工的工资及一切福利、社保待遇;

2.不以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工身份从事任何活动，不以学校名义在外从事经营服务等活动，若因个人经营服务活动或其它种种原因带来的民事、刑事及经济责任，均由本人自负;

3.一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度;

4.向学校缴纳劳保储备金(养老保险金)、基本医疗保险金、住房公积金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(每月缴费标准为月工资的\_\_\_\_\_\_%，共计\_\_\_\_\_\_个月)，缴纳人事档案管理费和人员占编费\_\_\_\_\_\_元,人事档案管理费\_\_\_\_\_\_元/月，人员占编费\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_个月)，两项合计\_\_\_\_\_\_元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1.不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制;

2.按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄;

3.按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出学校，或按时回校自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续;如乙方逾期一个月未回校办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与学校解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老\_\_\_\_\_，医疗\_\_\_\_\_属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障局按规定一次\_\_\_\_\_清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（盖章）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇十九**

订立合同双方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动人事部〖\_\_\_\_\_\_〗61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知\"的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限 从\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_年\_\_月\_\_日止，共为\_\_年。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工藉，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级;待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、资金、劳动福利、医疗费、粮食副食补贴等待遇。

第六条 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_元，每月\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(代表学校)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1.不享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在岗职工的工资及一切福利、社保待遇;

2.不以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工身份从事任何活动，不以学校名义在外从事经营服务等活动，若因个人经营服务活动或其它种种原因带来的民事、刑事及经济责任，均由本人自负;

3.一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度;

4.向学校缴纳劳保储备金(养老保险金)、基本医疗保险金、住房公积金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(每月缴费标准为月工资的\_\_\_\_\_\_%，共计\_\_\_\_\_\_个月)，缴纳人事档案管理费和人员占编费\_\_\_\_\_\_元,人事档案管理费\_\_\_\_\_\_元/月，人员占编费\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_个月)，两项合计\_\_\_\_\_\_元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1.不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制;

2.按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄;

3.按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出学校，或按时回校自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续;如乙方逾期一个月未回校办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与学校解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇二十二**

订立合同双方：

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_ 出生年月\_\_\_\_\_。

根据国家劳动人事部〖20xx〗61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知\"的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限 从\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_年\_\_月\_\_日止，共为\_\_年。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工藉，，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级;待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、资金、劳动福利、医疗费、粮食副食补贴等待遇。

第六条 停薪留职期间，乙方按基本工资的\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_元，每月\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

甲方：

乙方：

年月日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇二十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方商定，甲方同意乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日停薪留职。

1.甲方为乙方办理停薪留职手续。

2.在乙方停薪留职期间，甲方负责乙方的工资正常晋升，计算连续工龄。

3.甲方负责乙方的年度考核情况的呈报审核与归档。

1.乙方要坚持四项基本原则，严格遵守国家法律、法规和校纪校规并服从学院管理。

2.在留职停薪期间不享受学院相关福利，乙方要承担各种保险费和基金。

3.乙方协议时间到期后，要及时回学院办理相关手续。

4.本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书有效 停薪留职协议书(单位篇二十四**

本公司根据员工的实际情况和国家有关规定，经研究同意 申请停薪留职，双方协商同意执行如下协议：

一、停薪留职期限自 年 月 日至 年 月 日止。

二、停薪留职期间，停止计算工龄、停发工资、奖金、各种津贴和补贴;由公司承担的社会医疗保险费等一律由乙方自理，除孕产期、疾病等人。

三、停薪留职人员在签订本协议时，必须做好工作移交接手续，个人使用的单位财物必须退回单位。

四、停薪留职期间，乙方有必要和公司保持联系的义务。

五、停薪留职期间，如已方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

六、职工在停薪留职期间，出现死亡、伤亡或发生伤亡事故，造成丧失劳动能力或死亡的，其各项费用全部由乙方自行负责。

七、必须遵纪守法，遵守社会公德，未经批准，不得以甲方名义从事各项经济活动，一经查明，则由公司予以辞退，且不作任何补偿终止其劳动合同，情节严重者送司法部门处理。

八、停薪留职期满，乙方必须提前十五天主动与甲方人力资源部联系确认复职事宜，若无其它异议，需准时回公司办理复职手续;若因乙方原因未准时复职而无做任何说明，则甲方将视为乙方自行离职，不作任何赔偿终止其劳动合同。

九、本协议一式两份，甲方和乙方各执一份，未尽事宜另行通知。

甲方：厦门x x x x x 公司 乙方(签名)：

日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找