# 2024年员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载(21篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-08-21

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇一乙方：为了...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇一**

乙方：

为了加快 精神文明建设， 建立清洁卫生的长效机制，经甲、乙双方协商，达成如下条款，按照自愿、平等一致的原则签订本聘用合同，共同信守。

一、合同期限：本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，为期一年。

本合同期限届满，乙方要求续订合同，须提前一个月提出申请，并提供身体健康证明，经甲方同意，可续订合同手续。

二、乙方工作任务

1、能严格遵守镇政府各项规章制度，服从安排，听从调度。

2、乙方每天打扫环境卫生两次(上午6.00—9.00点，下午4.00—5.00点)，垃圾保证全部进入垃圾池或箱。乙方要确保街道24小时干净，雨雪天气要照常清洁保洁，保持全天候在区域上岗值勤。

3、人行道和车行道打扫干净，无垃圾，人行道上的树木和绿化带要经常打扫，保持良好的环境。

4、乙方要遵守交通法规，注意安全生产，工作中发生大小意外事故，由乙方自行承担和处理，甲方概不负责

5、清扫街道范围：

三、劳动条件：劳动工具由乙方自行负责。

四、劳动纪律： 乙方应服从 镇政府管理，严格遵守甲方的各项规章制度，保证完成任务，特殊情况次日不能上班必须向行政执法中队请假，甲方对乙方工作出现差错造成严重后果的，将扣发当月基本工资并提前解除协议。(其中乙方因身体不适，不适应本岗位工作的，甲方将提前解除协议)。

五、镇执法大队负责对乙方考核，如被发出一次整改通知书未及时整改的扣责任人50元工资，如全年出现3次被责令要求整改或被市、县重点曝光的，予以辞退。年度内如未被责令要求整改和被市、县重点曝光的、且工作成绩优秀的保洁员，年终镇将给予 元奖励。

六、其他事项：

1、本合同未尽事宜，按照国家和省有关规定执行，在合同期间，如本合同条款与国家和省有关规定不符的，按新规定执行。

2、本合同应妥善保管，它是建立劳动关系，处理人事争议的依据。

七、合同一式三份。甲、乙双方各执一份，财政所一份。

甲方：(盖章)

乙方：(盖章)

年 月 日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先 生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)绩效工资\_\_\_\_元/月

(3)补贴共\_\_\_\_元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x12)，于农历新年前，可获年终奖金 。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：a、工作满一年以上未满三年者：每年5日b、工作满三年以上未满五年者：每年10日c、工作满五年以上未满十年者：每年14日d、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办 法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲 方： 乙 方(签 署)： 盖 章： 员工姓名(正 楷)：

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。 考核指标每月(每季度、每年)为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和?⑹械挠泄厣踩?⒗投?;ぁ⑽郎?】倒娑ㄎ?曳教峁┍匾?墓ぷ魈跫u弦曳皆诎踩?⒔】档幕肪持泄ぷ鳌?/p>

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在?⑹隆⒀映げ?俸鸵搅破诩巴巡捌诩浔救嘶蛭思扒子汛邮赂髦稚窕疃?模?br> (3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的; (4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇四**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为 。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。 四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手 册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日 发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的 工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续， 且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：乙方：

年月日：

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇五**

订立合同书人：

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇六**

甲方：通许县金达商贸城市场开发有限公司

乙方：

甲方聘用乙方为公司员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任 职务。试用时间自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，依公司规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月 元，试用期满工资待遇每月 元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月10日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后一日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等。

七、乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。员工聘用合同八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

甲 方：通许县金达商贸城市场开发有限公司 乙方(签名)： 盖章 身份证号码：

户口所在地地址：

年 月 日 联络方式

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇七**

甲方： 身份证号：

乙方(受聘人员)： 身份证号：

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四 、乙方责任：员工聘用合同1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：①双方协商解决。②法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇八**

甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期为一月，月薪为 600 元，试用期满后，并经考核合格工资为850底薪+50元全勤+1%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整,

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护店内的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

法定代表人： 签字：

签约日期： 签约地点

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇九**

甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为正式员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致签定本聘用合同，共同遵守本协议条款。

一、聘用合同期限

聘用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元。

四、甲方的权利及义务

1、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2、在聘用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，(详见：员工规章制度;员工手册及本公司其他管理制度附属文件)，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失，由乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3、聘用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

4、不管任何原因甲乙双方解除聘用合同，乙方离开本公司后三个月内不得进入开原市同等行业就职。

5、为乙方提供必要的工作条件;

6、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的权利及义务

1、享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3、聘用期间如变更单位，须提前一个月书面通知甲方，双方协商终止合同。

4、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

5、遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

6、维护公司的声誉、利益的义务。

7、因公司发展调整需要应无条件服从公司安排及调动。

六、甲方的其他权利及义务

1、聘用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可以提前给予晋职并重新签署聘用岗位。

七、乙方的违约责任

1、自乙方来甲方处上班之日起至合同解除或终止前，如果乙方擅自将甲方房源信息私自成交或利用其他方式私自获取个人利益的，由乙方赔偿甲方收益双倍的损失。

2、如在聘用期间，乙方有私自将中介费隐藏不交、据为己有的，一经查实，乙方将中介费双倍返还给甲方。

3、如果乙方擅自终止合同，则乙方赔偿甲方所有损失。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限合同有效期： 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月面通知对方。

第二条 工作岗位甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护甲方实行每周工作48小时，每天工作8小时的工作制度。 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月800元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的福利待遇。乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处乙方应遵守国家的法律、法规。乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第七条 其它事项甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。甲方： 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用合同 篇10合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电挂：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影(电视剧)制作资格的法人单位，并计划摄制电影(电视剧)(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(下称电影(电视剧));乙方是具有完全民事行为能力的自然人，有权签订本合同;

2.乙方具有一定的表演能力，曾参加过多部影视剧的拍摄，并出任一定的角色，具有一定的表演经验，因此甲方决定聘用乙方在其正在计划摄制的电影(电视剧)中出演相关角色，乙方同意接受甲方聘用。鉴于此，双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行：

第一条出演角色乙方在电影(电视剧)中出演的角色为\_\_\_\_\_\_\_，除此之外，甲方还可以根据剧情需要安排乙方出演电影(电视剧)中的其他角色。

第二条工作期限乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_(拍摄场地)，向甲方报到。乙方工作正式开始。乙方工作结束的时间为乙方出演的剧情全部拍摄完毕之日。甲方可以随时终止本合同，但应当提前\_\_\_\_日面或口头通知乙方，并向乙方支付其接到通知当日的酬金，当事人另有约定的除外

第三条报酬及支付乙方酬金按日进行结算，标准为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，自乙方工作正式开始之日起，甲方于每日乙方工作结束后以现金形式向乙方支付。乙方在夜间、节假日工作，甲方无需因此向乙方支付额外酬金。如甲方安排乙方出演的角色具有一定的危险性，乙方有权要求增加酬金数额，增加数额由甲乙双方根据行业惯例另行签订补充协议确定，作为本合同的附件。

第四条工作待遇在乙方工作期间，甲方负责乙方的饮食，应保证每隔\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时为乙方安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_分钟的就餐时间，并向乙方供餐，每餐标准不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方的住宿问题自理，甲方概不负责，但当事人另有约定的除外。在乙方工作期间，甲方应承担乙方每天由其住宿地至本合同

第二条指定的拍摄场地的往返交通费用。若甲方要求乙方到本合同

第二条指定的拍摄场地以外的其他拍摄场地工作，甲方应承担乙方往返交通及其他相关费用。甲方应为乙方安排一定的休息时间，不得要求乙方24小时不间断的工作。

第五条工作要求乙方在工作过程中应接受甲方的指导和管理，遵守甲方制定的规章、制度。但甲方不得干预乙方的正当权限或违反行业惯例。甲方有权随时检查乙方的工作，但不得影响乙方的正常工作，乙方应予以配合。乙方工作正式开始之日至本合同终止之日，乙方应专职为甲方工作，不得参演其他影视作品。乙方如违反此规定，应向甲方支付\_\_元的违约金。乙方在工作期间，不得擅自向电影(电视剧)导演、主要演员及其他主创人员要求合影、索要签名等，不得干扰电影(电视剧)的正常拍摄秩序。

第六条剧装提供乙方在电影(电视剧)中的服装、道具、化装造型等均由甲方负责提供。

第七条著作权及署名权电影(电视剧)的著作权由甲方依法享有。甲方有权根据乙方出演角色等情况自行决定是否将乙方姓名列入电影(电视剧)演职人员名单。如需要署名，则乙方署名的格式、具体位置及字体大小由甲方根据国家的相关规定办理。

第八条姓名、肖像的使用甲方有权无偿使用或许可播放者、发行者在电影(电视剧)、电影(电视剧)的衍生产品、电影(电视剧)的宣传片或预告片使用乙方的姓名和肖像。但仅限于电影(电视剧)推广、宣传之目的。

第九条保险在本合同生效期间，甲方应为乙方办理商业保险，确保乙方的人身、财产安全。

第十条双方保证甲方：

1.甲方为一家依法设立并合法存续的电影(电视剧)制片单位，并已取得(摄制电影(电视剧)许可证)(或已就计划拍摄的电影(电视剧)取得(摄制电影(电视剧)许可证)，有权签署并有能力履行本合同。

2.甲方签署和履行本合同所需的一切手续(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)均已办妥并合法有效。

3.在签署本合同时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对甲方履行本合同产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为。

4.甲方为签署本合同所需的内部授权程序均已完成，本合同的签署人是甲方法定代表人或授权代表人。本合同生效后即对合同双方具有法律约束力。

5.保证电影(电视剧)不会包含任何侵害乙方合法权益或者违反国家法律禁止性规定的内容。乙方：

1.乙方有权自行签署本合同，且有能力履行本合同下的所有义务;

2.乙方履行本合同下的所有义务，皆不存在任何法律上的障碍;

3.从乙方工作正式开始之日至本合同终止之日，乙方不会受聘于除甲方以外的任何

第三方;

4.乙方在履行本合同的过程中不会参与违法行为。

第十一条合同的解除乙方若违反本合同任一条款，甲方皆有权随时以面或口头形式通知乙方而解除本合同，无需向乙方支付合同解除当日的酬金。发生下列情形之一，乙方可以通过面或口头形式通知甲方而解除本合同：

1.甲方拖欠乙方酬金累计达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，经乙方催告后，仍不履行支付义务的;

2.甲方破产、解散或被依法吊销企业法人营业执照;

3.甲方被依法吊销(摄制电影(电视剧)许可证);

4.甲方在本合同中作出的保证不真实或未实现的。

第十二条保密未经甲方同意，乙方不得在电影(电视剧)公映之前向任何

第三方泄漏剧情、演员、拍摄进度等与电影(电视剧)相关的一切信息。若本合同未生效，乙方不得泄露在签约过程中知悉的甲方的商业秘密。乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于甲方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何

第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。乙方若违反上述保密义务，乙方应赔偿甲方因此而遭受的损失。

第十三条通知

1.根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用面形式，可采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2.各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以面形式通知对方;否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第十四条合同的变更本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(面通知发出\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内)签订面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第十五条合同的转让除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方面同意之前，不得转让给

第三者。任何转让，未经另一方面明确同意，均属无效。

第十六条争议的处理

1.本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2.本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_种方式解决

(1)提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

第十七条不可抗力与意外事件不可抗力：

1.如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2.声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3.不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4.本合同所称不可抗力是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。意外事件：

1.非因甲乙双方过错，出现本合同

第十八条规定的不可抗力事件以外的甲乙双方不能控制的情况，包括但不限于天气反常以及电影(电视剧)导演、主要演员等主创人员生并受到意外伤害或死亡等，致使电影(电视剧)的拍摄迟延，甲方应立即采取补救措施，并将拍摄计划顺延的时间面通知乙方;因此而未能按原拍摄计划完成电影(电视剧)的拍摄，乙方无需承担违约责任。

2.若本条规定的情况致使电影(电视剧)的拍摄迟延超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，任何一方皆可通过面形式通知对方而解除本合同。

第十八条合同的解释本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释。

第十九条补充与附件本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十条合同的效力本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十一**

为大家推荐的是员工聘用协议书范x，欢迎阅读及参考。

员工聘用协议书一

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满x年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满x年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满x年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满x年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上x年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工聘用协议书二

一、简介

1.此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2.合同双方为：

a.(以下简称甲方)

地址：

企业类型：

企业负责人：

b.雇员(以下简称乙方)

姓名：

性别：

x年龄：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

联系电话：

二、合同期限

本合同有效期限为x年，由x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

三、工作岗位及职责

1.在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。

2.若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1.对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育;

2.对乙方进行适当的技能培训;

3.在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1.服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;

2.在工作时间发挥主观能动性，有效的完成公司交付的任务，并在工作中不断提高业务水平;

3.在甲方授权下利用公司的资金、设施、设备及技术资料为公司创利，乙方不得擅自向外泄露或将之引用为自有或用以谋利;

4.如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等;爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

四、劳动报酬

1.工资

乙方的税前每月底薪为人民币元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2.社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在x年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、工作时间、固定假期和其它假期

1.固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2.年假

乙方工龄满x年以上者可享受7天的带薪年假。

六、劳动关系的解除和终止

1.当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

a.试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准;

b.严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度;

c.由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的;

d.乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的;

e.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3.有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a.甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的;

b.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4.乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

5.下列情况之一的：乙方可以随时提出终止合同，甲方应支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;

a.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动;

b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇;

七、违约责任：

1.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;

2.甲方若出资培训乙方(包括送外地学习)，培训后为甲方工作未满x年的，乙方应退回培训所产生的所有费用;

3.乙方遵守本公司约定的保密事项及本公司规定的各项制度，如给甲方造成经济损失的，按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用，情节严重者，将追究其法律责任

八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1.本合同为一式二份，甲乙双方各持一份;

2.公司规定的各项制度作为合同的补充条款及甲方的具体规章制度的实施细则，乙方应在日常工作中参照并遵守公司规定的各项制度;

3.乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法人代表：

电话： 电话：

签字日期：x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签字日期：20xxx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十二**

为维护校园师生人身安全和校园财产安全，学校决定聘任保安人员。甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

第一条 聘用期限自20xx年3月1日至20xx年8月31日止，合同期满后，即聘用合同终止。

第二条 工作职责和工资待遇

1、乙方为甲方提供的服务范围包括：

(1)负责学校治安巡逻与防范，保障学校师生人身安全和财产安全;

(2)对外来人员、车辆进行严格并详细登记备案;

(3)配合学校检查安全隐患，开展法制宣传和安全防范宣传;

(4)协助学校制定应对各类突发事件的预案;

(5)协助学校处臵发生在校园的突发事情、应急事件，并及时控制校园类的各类紧急情况;

(6)完成学校交给的其它工作。

2、甲方为乙方提供的工资待遇：

学校护校人员工资3-7月为150元/人.月，8月为200元/人。

第三条 甲方的权利和义务

1、甲方应为乙方提供必要的工作条件;

2、甲方不得指使乙方从事违纪违法犯罪活动;

3、甲方有权对乙方进行管理、监督和考核，对乙方违背合同职责的行为及时批评教育，对乙方的渎职行为造成严重后果的予以解聘;构成犯罪的移送司法机关处理。

第四条 乙方的权利和义务

1、乙方在执行勤务时，必须服从领导;

2、乙方必须遵纪守法、文明执勤、不得迟到、脱岗、不得有违犯法律、法规禁止的违法行为;

3、乙方必须认真维护正常的工作秩序，防范行事、治安案件的发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发生的违法犯罪人员及时报警和抓获，扭送当地公安派出所处理，对学生的打架、斗殴行为进行劝阻，制止并及时报告学校;

4、因乙方工作疏忽或失职直接给学校造成损失，如工作期间检查不严导致闲杂人员进入校园发生了盗窃、扰乱教学秩序、打架斗殴等事件，私自放进危险物品发生爆炸、中毒、砍杀等事故，私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，应承担法律责任和经济责任;

第五条 合同的解除和终止

1、乙方有下列情形之一的，甲方可单方解除合同予以开除，并不给予经济补偿;

(1)在试用期间(一个月)被证明不符合聘用条件的;

(2)乙方因工作失职给校方造成恶劣社会影响或者严重后果的;

(3)违反工作纪律经教育不改的;

(4)不服从工作安排或故意不完成工作任务的;

(5)身体素质差，不能胜任护校工作或因事假、病假一个月不能从事工作的;

(6)严重失职、渎职、徇私舞弊及其他违法行为的;

(7)国家法律、法规、政策另有规定的，依照其规定。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可单方解除合同：

(1)甲方未按合同约定支付乙方工资;

(2)甲方未能为乙方提供必要的工作条件的;

六、本合同一式二份，甲方签字盖章、乙方签字按手印从鉴订之日生效。甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日：

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十三**

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门： 电话：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码： 联系电话： 受聘岗位：医生( )护士( )技师( )其他( )

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期壹年，其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月 为：医生 元、护士 元

2、正式聘用期月 为：医生 元、护士 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，第1，第2月扣除500元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月 中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同 时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的 等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办 公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前30天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接 工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应 。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身 份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存， 其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： 年 月 日

具体应聘部门负责人： 年 月 日

乙方(签)： 年 月 日

丙方(签)： 年 月 日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十四**

甲方(用人单位)

乙方

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等法律，行政法规，行政规章的规定，甲方根据工作需要经与乙方协商，按照自愿，平等，协商一致的原则，签订本合同，共同遵守。

第一条 劳动合同期限

聘用劳动合同期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，期中：试用 个月，试用期内，经甲方考核，乙方不能胜任甲方工作，甲方可以解除合同。合同期满之日，本合同有效期自动终止，若乙方自愿继续留在甲方工作，双方若无任何异议，则重新签订聘用合同。

第二条 劳动工作岗位

甲方聘用乙方在 部从事 工作，其具体工作内容和要求，按该岗位职责和甲方内部规章制度的相关条款执行，甲方因经营情况变化或工作需要，可以调整乙方的工作岗位，乙方需积极配合。

第三条 劳动报酬

甲方根据本单位的实情情况和乙方工作岗位的具体情况，对乙方实行 报酬制度，具体按照甲方劳动报酬制度考核办法执行。

第四条 甲方职责

1， 为乙方提供其受聘岗位必要的工作场所

2， 根据工作需要组织，安排乙方参加必要的技能培训。

3， 按照劳动制度考核办法按时支付劳动报酬。

第五条 乙方职责

1， 遵守国家法律相关规定并遵守甲方的规章制度，认真履行岗位职责，完成工作任务。

2， 服从甲方的工作安排，接受甲方的工作指导和考核。

3， 必须保守甲方的商业秘密。

4， 按规定缴纳个人应缴纳的各种税，费。

第六条 合同的解除

1， 在本合同有效期内，乙方若出现下列情况之一的，甲方有权辞退乙方，提前解除合同：a在试用期里被证明不符合录用条件;b严重违反用人单位的规章制度的;c严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;d劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作服务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;e乙方不能胜任本职工作，经培训后或调整后仍不胜任的;f乙方有违法犯罪行为的。

2， 乙方因故需提前解除合同，应该提前30天向甲方提出，经甲方同意后解除合同，否则应承担违约责任。

第七条 其他事项

乙方应妥善使用和保管甲方提供的工作，生活用品，如有损坏应照价赔偿。乙方在本合同终止后清点物品，并退还给甲方。乙方在合同有效期内若擅自离职，则视为自动终止合同所余下的酬金和相关费用不予退还。乙方因过错责任给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方进行赔偿并承担相应的责任。乙方离职后不得损害甲方的任何利益，如利用甲方信息资源和人才资源从事与甲方相同的行业，导致甲方一系列经济损失的，甲方有权向乙方提出赔偿责任。

第八条 违约责任

本合同有效期内，甲乙双方严格履行，如一方违约须向守约方支付违约金人民币元 。

第九条 争议解决

双方因履行本合同发生争议，先协商解决;协商不成则向重庆劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 合同效力

本合同系甲乙双方真实意思的表示，双方均无任何异议;本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限

本协议期限为\_\_\_\_\_\_年。

本协议生效日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

三、聘用期间的待遇

1.基本工资：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1).在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2).严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3).严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4).被依法追究刑事责任的。

4. 甲方有下列情况之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

(1).在聘用期内，甲方不按照本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2).在聘用期内，甲方违反劳动合同及国家法规给乙方造成严重损害的。

八、其它

本协议未尽事宜或与今后国家及公司有关规定相悖的，甲乙双方协商后，按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十六**

甲方(项目组长)

乙方(被聘用者)

根据《                    大学短期劳动(劳务)用工管理规定》(西石大人〔〕48号)的有关规定，甲乙双方在自愿平等的基础上签订本协议。

一，本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。

二，甲方安排乙方在 项目中承担的任务。

三，甲方每月从项目经费中为乙方支付报酬 元。

四，聘用期内，乙方应服从甲方的管理，遵守学校规章制度，认真履行甲方为其安排的工作任务。对含易燃，易爆，高温，高压，强电流，化学腐蚀，放射性等危险性内容，可能造成损害的科研项目，甲乙双方约定通过购买社会保险方式维护受聘人的利益，具体险种等内容在本协议双方需约定的事项中注明，乙方享受社会保险后，排除甲方的劳动保险责任;非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害，后果由乙方自己或第三方承担。

五，本协议期满或甲乙双方约定的终止条件出现时，随即终止。双方在征得对方同意的条件下，可以续订协议。续订须重新签订协议书，一方不同意续订的，另一方不得强迫。

六，本协议在下列条件下可以解除。

1，甲乙双方协商一致。

2，乙方有下列情况之一的甲方可以解除本协议。

(1)被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反甲方的规章制度的;

(3)严重失职，徇私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(4)被依法追究刑事责任的;

(5)应当解除聘用协议的其他情形。

4，乙方如有正当理由可以解除本协议，但应提前三十日以书面形式通知甲方。在下列情况下，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

(1)甲方以暴力，威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2)甲方未按照本协议约定支付报酬或提供劳动条件的。

七，双方需约定的事项。

1，劳动安全约定：

2，保密约定：

3，其它：

八，甲乙双方应严格遵守本协议。任何一方违反本协议规定，应承担违约责任，付给对方违约金 元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九，甲乙双方因执行本协议发生争议，应本着友好协商的原则解决，协商未果的可申请调解，调解不成的可向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁，也可直接申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一，本协议自签订之日起生效，一式五份，甲方四份，乙方一份。

甲方(签字) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十七**

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同，共同认真履行。

一、甲方聘用乙方为 员工。合同期自年 月 日至年 月 日，合同期满即行终止。

二、员工姓名、岗位、工资见花名表。

三、甲方负责对乙方进行专业知识、安全、劳动纪律及规章制度等有关方面的教育，合格后上岗。

四、乙方要努力学习，积极工作，提高技术，遵守甲方劳动纪律，爱护设施、设备、用具等，保质保量按时完成工作任务。

五、甲方为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的工作环境和安全条件，及劳动保护用品。

六、甲方执行提供零售业工作时间，加班时间及其待遇按国家规定执行。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应支付不低于当地最低工资标准的工资额(工资标准见花名册)，次月10日支付上月工资。

八、甲方按国家规定为乙方办理社全养老保险。

九、乙方因工负伤或因工死亡，按国家和省市法规办理。

十、乙方患病或非因工负伤医疗期为7天。

十一、有关劳动合同终止、解除、变更方法，依照中华人民共和国《劳动法》的有关规定办理。

十二、甲乙双方的其中一方发生违约，要承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，视损失程度和责任予以经济赔偿。

十三、本合同签订后30日内由甲方负责到劳动行政部门鉴证。

十四、因履行本合同发生劳动争议，经双方协商不能解决时，双方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门的仲裁机构留存两份。

甲方(盖章)： 鉴证单位(公章)：

法定代表人(签章)：

乙方(签章)： 鉴证人员：

订立时间： 鉴证时间：

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十八**

甲方： ---------------------------------------------

乙方(员工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

由于甲方工作的需要，聘请乙方到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用,乙方在使用设备过程中,设备出现故障时甲方必须及时维修;乙方在工作过程中要爱惜设备及材料,并维护好设备的正常使用和节约材料,如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门,乙方有意毁坏设备时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条:经甲方和乙方协商,乙方在加工工序中从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作,工作时间为每周周一到周六 每天10个小时，乙方必须按时上班,并按时合格地完成工作任务.

第三条：若乙方有意愿工作达半年或者以上，即为长期员工，甲方支付乙方保底工资2500元/月，甲方提供吃住;超出预定上班时间，加班费7元/小时，每周加班不超过20小时;若乙方工作意愿小于半年，即为临时工，甲方支付乙方8元每小时，即每天80元，甲方有权不提供乙方吃住。实际上班时间不足半年者，最后一月工资皆按临时工计算;

第四条:甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚,甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱,乙方在出现工伤时,甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴,甲方有权移交给司法机关,乙方工作态度消极影响其他员工工作时,甲方有权开除出甲方的工作场所.乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时,甲方予以警告处分.

第五条：甲方因工作安排需要进行人员调整,甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面方式通知乙方,甲方必须在乙方离开工作岗位前将工资以及加班费付给乙方;由于乙方(长期员工)个人原因,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前30天通过口头或者书面方式告知甲方,经协商后，甲方必须\_15\_天内同意乙方离开,甲方必须在预定工资发放时间将乙方在离开工作岗位前的工资以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条：本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇十九**

甲方：\*\*有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用合同履行期间，甲方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”

甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇二十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

重要胜责人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

诞生年月：\_\_\_\_\_

野庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居官身份证号码(或其余无效身份证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依据法律、法规、规章的规定，在同等强迫、协商统一的基本下，赞成订破本劳动合同，独特遵照本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方取舍以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种情势断定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日伏至法定的或本合同所约定的终止条件呈现时止。

(三)以实现必定的工作使命为期限。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作义务实现时便言终起。

其西试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_夜行，期限为\_\_\_\_\_地。

二、工作内容和工作地点

第二条依据甲方工作须要，乙方赞成主事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

经甲、乙单方协商批准，能够变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应依照甲方的请求，按时完陈规定的工作数目，到达规定的品质标准。

第四条乙方赞成在甲圆部署的工作天点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_主事农息。

依据甲方的工作须要，经甲乙单方协商批准，能够变革工作地点。

三、工作时光和劳动戚假

第五条乙方实施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)履行标准工时工作制的，甲方支配乙方逐日工作时间不超过八老时，每周不超功四十大时。

甲方因为工作须要，经取工会和乙方协商先否以延伸工作时间，正常每夜不得超过一小时，果特别起因须要延伸工作时间的，在保障乙方身材衰弱的条件高缩短工作工夫每日不得超过三老时，每月不失超过三\_\_大时。

(二)履行综合盘算工时工作制的，均匀逐日工作工夫不得超过8大时，均匀周工作时间不失超功40老时。

(三)履行不定时工作造的，农息时光战劳动戚假乙圆从止部署。

第六条甲方延伸乙方工作工夫的，应依法支配乙方等同时间剜休或支付添班减点工资。

第七条乙方在合同期内享授国家规定的各项休息、休假的权力，甲方应保障乙方每周至多劳动一地。

四、劳动维护和劳动条件

第八条甲方应严厉执行国家和地方有关劳动掩护法律、法规和规章，为乙方提求必要的劳动条件和劳动工具，树立健齐熟产工艺源程，制订操作规程、工作标准和劳动保险卫师制度及其标准。

第九条对乙方从事交触职业病迫害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业衰弱检讨，在合同期内应定期对乙方退行职业衰弱审查。

第十条甲方有任务胜责对乙方退行思维、职业叙德、业务技巧、劳动平安卫熟及有关规章制度的教导和培训。

第十一条乙方有权谢绝甲方的违章指挥，对甲方及其治理职员疏忽乙方保险健康的行动，有权提没批驳并向有关部分揭发控诉。

五、劳动报酬

第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(试用期的工资不失低于本单位雷同岗位最矮档工资或者本合同第十三公约定工资的80%，并不得低于用人复位所在地的最矮工资标准)。

第十三条乙方试用期谦前，甲方应依据本单位的工资制度，肯定乙方实施以下第\_\_\_\_种工资内容：

(一)计时工资。

由以上多少全体组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其规范分辨为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。

如甲方的工资造度产生变更或乙方工息岗位变动，按故的工资尺度断定。

(二)计件工资。

甲方应制订迷信公道的劳动定额尺度，计件双价商定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其余工资情势。

具体约定在本合同第四十四条外明白。

第十四条甲方应以法定货币内容按月支付乙方工资，领薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得剥削或无端拖短。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方支配乙方延伸日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;张罗乙方在休息日工作又不能调度剜休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;支配乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条是果乙方起因造成甲方复工、停产、歇业，未超功一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未支配乙方工作的，甲方应按不矮于应地就业保夷标准支付乙方复工生涯费。

第十七条甲方支配乙方逐日22时到越日6时工作的，每个工作昼夜班补助为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享授年戚假、省亲假、丧假等期间，甲方应按邦野和处所无关规定规范，或劳动合同约定的标准，收付乙方工资。

六、社会保险和祸害待遇

第十九条甲方应按国家和中央有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方纳纳根本养嫩、基础医疗、就业、工伤、生养保险用度;社会保险费集体缴缴全体，甲方可主乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保夷相干手绝。

第二十条乙方患病或非因工背伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待逢按国度战处所无关政策法规规定履行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，依照国家和中央无闭生养保夷政策规定履行。

第二十三条甲方为乙方供给以停祸害待遇：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方私示。

第二十五条乙方应严厉遵照甲方制订的规章制度，实现劳动义务，进步职业技巧，执行劳动保险卫死规程，违犯劳动纪律和职业叙德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度，给夺相应的行政处置，行政处罚、经济处分等，弯至解除本合同。

八、劳动合同的变革、系除、末行、绝定

第二十七条定坐原分同所根据的主观情形产生沉小变更，以致标离共无奈实行的，经甲乙单方协商批准，能够变革利合同相干内容。

第二十八条经甲乙双方协商统一，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情景之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证实不相符录用条件的;

录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.重大违背逸静纪律或甲方规章造度的;

3.重大渎职、徇私舞弊，错甲方好处制败沉小侵害的;

4.同时与其ta用人单位树立劳动关解，对完成甲方工作义务造成严沉影响，或者经甲方提没，拒不矫正的;

5.以讹诈、胁迫的手腕或者落井下石，使甲方在违反实在意念的情形下订破或者变更劳动合同的;

6.被依法查究刑事义务的。

第三十条下列情景之一，甲方可以解除本合同，但应提前三旬日以书点内容告诉乙方：

1.乙方患病或是因工挂花，医疗期满前，不能从事本工作也不能从事甲方另行支配的工作的;

2.乙方不能胜免工作，通过培训或者调剂工作岗位，仍不能胜免工作的;

3.单方不能根据标合同第二十七条规定就变更合同达成协定的。

第三十一条甲方濒临破产退言法定整理期间或死产经营产生重大艰苦(中央政府规定的困苦企业标准)，经向工会或者全部职工阐明情形，听与工会或者职工的看法，并向劳动保障止政部分报告先，否以结除标合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得根据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

1.从事交触职业病迫害作业未入行离岗前职业健康检讨或者信似职业病人在诊断或者医教察看期间的;

2.患职业病或因工挂花到达国家规定不得终止、解除劳动合等同级的;

3.患病或非因私背伤，在规定的医疗期内的;

4.子职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员入伍任务卒和筑设征地工转工职员首次加入工作未谦三年的;

6.任务服卒役期间的;

7.在甲方持续工作谦十五年，且距法定退休年纪有余五年的;

8.复位群体协商代表在实行代表职责的;

9.符正当律法规、规定其他状况的。

第三十三条有下列情景之一，乙方可以随时告诉甲方解除本合同，甲方应该支付乙方相应的劳动报酬并依法纳缴社会保险。

1.用我双位已依照劳动折异商定供给劳动维护或劳动条件的;

2.用人单位未及时脚额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者纳缴社会保险的;

4.用人复位的规章制度奉正法律、法规的规定，侵害劳动者权利的;

5.用我双位规定的情况以致劳动合同有效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其ta情形。

第三十四条乙方系除劳动折异，应该提前三旬日以书点情势告诉甲方。

第三十五条本合同期到期，劳动合同便言终止。

甲乙双方经协商赞成，可以断订劳动合同。

第三十六条本合同期满前，双方仍存在劳动关解的，甲方应与乙方及时补签或断订劳动合同，双方就合同期限协商不统一时，补签或续订的合同期限应从签字之日讫不得多于\_\_\_\_月。

乙方相符断订有固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签署有固定期限劳动合同。

第三十七条定坐有固定期限劳动离共的，呈现法定终起条件或甲乙单方商定的上列末起条件涌现，原分同末行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济弥补与赔偿

第三十八条甲圆违背逸静折异的，应按停列尺度领取乙方经济弥补金：

1.甲方已依照劳动合同的约定或国野规定及时脚额支付劳动者劳动报酬的，以及部署添班不支付减班费的，除在规定的时光内齐额收付乙方工资报酬中，借需依照敷衍金额的百总之五十以下百总之百以高的规范添付抵偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于赎地最低工资标准的，要在补足低于标准全体的同时，借需按照敷衍金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方系除乙方劳动离共，除原分同规定情况中，甲方应依照‘’

第四十条乙方患病或者因是私挂花，经劳动才能鉴定委员会确认不能从事本工作，也不能从事甲方另行调度的工作而解除本合同的,vipshop，甲方除按本合同第三十九条执行内，还应领给乙方不低于六个月工资的医疗贴补费。

患重病和续症的还应增添医疗补帮费，患重病的增长局部不低于医疗补贴费的百分之五十，患尽症的增多局部不低于医疗补贴费的百分之一百。

第四十一条甲方产生成心迁延不取乙方绝订劳动合同、取乙方订坐有效劳动合同、违背规定或利合同约定损害乙方正当权利以及结除劳动合等同情况之一的，给乙方造成侵害，甲方应按高列规定抵偿乙方丧失：

1.造成乙方工资支出损失的，按乙方应得工资送进支付给乙方,并减付应得工资支进百分之五十以下百分之百以下的赚偿金;

2,制败乙方劳静掩护待逢丧失的,应按国度规定剜脚乙方的逸动维护津贴战用品。

3,制败乙方农伤、医疗待逢丧失的，除按国度规定替乙方供给工伤、医疗待遇中，借应领取乙方相应于医疗用度百总之二十五的抵偿省用;

4,乙方为子职工或未成年工，造成其身材健康伤害的，除按国家规定提求医治期间的医疗待遇内，还应支付相赎于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，错甲方造成损得的，乙方应赚偿甲方下列损得：

1.甲方替其领取的培训省跟招支录用省;

2.错死产、经营和工作造成的间接经济损得;

3.本合同约定的其ta赚偿用度。

十、奉正劳动合同的义务

第四十三条应事己一方奉正利合同时，应承当的守约义务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其ta事项

第四十四条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动让议处置

第四十五条因实行本合同产生的劳动让议，该事人可以向本单位劳动争议调剂委员会申请调停;不愿调停或调剂不成，该事人一方请求仲裁的，应该自劳动争议领熟之日伏六旬日外向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动让议仲裁委员会申请仲裁。

赎事人一方也可以间接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人官法院提伏诉讼。

十三、其余

第四十条以下博项协定和规章制度作为本合同的附件，与本合同存在同等法律效率。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十七条本合同已尽事宜，单方否另协商结决;与昔先国家法律、止政法规等无关规定相悖的，按无关规定履行。

第四十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第四十九条乙方断定停列天址替劳动闭解治理相干武件、武书的投递天址，如以上地址产生变更，乙方应书点告诉甲方。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)

法定代表我(委托代理己)：(签名)

重要胜责人(委托代理人)：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_夜

鉴证机闭：(盖章)鉴证己：(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同协议书 员工聘用合同协议书免费下载篇二十一**

聘用合同中双方当事人的法律地位是平等的，这一点是双方自由 表达意愿的前提，也是双方实现权利义务的重要基础。事业单位是用人的一方，但不等于单位的法律地位高于聘用人员的地位，可以任意将其意志强加于对方。以下是小编为大家精心准备的：3篇珠宝店员工聘用合同范本。欢迎阅读与参考!

珠宝店员工聘用合同范本一

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：员工聘用合同一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资

中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

珠宝店员工聘用合同范本二

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作， 合同期限为 年， 年 月 日至 年 月 日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：欢迎光临。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：请 慢走，欢迎下次光临。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退 者计旷工一天。

4、严于律已：上班时间必须检查自身形象是否合乎：聘用合同书1)头发到肩者必须束起;

2)淡妆(要给人很精神的感觉);

3)有工作服的工衣要整洁;

4)不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。

5)精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东

西、化妆等)。

6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。

7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不 能超过5分钟。

8、未尽同意不得擅自调班、调休。

9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇) 查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违 者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。

1 0、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个 员工的自身素质修养的标准。

(二)员工迟到规则

1、(迟到51 0分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元， 10一30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100 元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病 假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣 分30分以上者罚值日一周。

(三)工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元， 合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额

总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下， 经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工3050元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励 200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户 投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司 报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方 不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

珠宝店员工聘用合同范本三

甲方(用人单位)名称： 乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

居民身份证号：

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 年月年月 年月

二、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要在缝叶鸟专卖店岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。员工聘用合同2、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元，全勤奖 元，奖金见甲方的奖金发放制度(试用期为基本工资)。

三、甲方的权利和义务

1、甲方的权利

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找