# 2024年毕业生就业协议书(二十四篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-08-21

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。毕业生就业协议书...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**毕业生就业协议书篇一**

一、合作总则

甲乙双方坚持“产教结合，工学结合，理实一体，打造品牌”的指导思想，恪守“互相合作、互利互惠、实现双赢、共同发展”的基本原则;同意建立校企合作关系，乙方在甲方校园内挂牌建立“汽车维修维护4s店暨辽源市工商学校汽车维修实训基地”。

甲乙双方在以下几个领域展开全方位的合作：①汽车维修专业的实习实训;②品牌汽车的整车销售和售后服务;③汽车的对外维修维护保养及对外电子洗车;④该专业学生的顶岗实习⑤该专业学生就业推荐与服务指导;⑥毕业生跟踪调查;⑦在职职工继续教育与培训、(执)职业资格鉴定和“双师型”教师培养等。通过合作，形成以社会人才市场和学生就业需求为导向，以行业、企业为依托的校企合作产学研结合的联合办学体制和机制，努力成为汽车维修类高级技能型人才培养、项目开发、信息服务与技术援助的载体。

二、责任和义务

(一)甲方

1、与乙方合作，共同开发与实施小汽修专业人才培养方案，共同确定培养目标、制定教学计划、调整课程设置、承担教学任务和保证实践教学的实施。

2、根据乙方的实际情况和要求，提供场地、部分设备、技术援助和项目合作研究。

3、根据专业教学计划和课程教学大纲要求，初步确定每次实习的时间、内容、人数和要求，提前二个月与乙方联系，与乙方共同制定具体实施计划和安排。

4、委派教师与乙方技术人员、管理人员共同指导学生实训、实习，及时掌握新工艺、新技术，实现“双师型”教师的培养和优化。校企合作协议书5、为乙方在职职工的继续教育、职称(评定)考试、执(职)业资格(技能)鉴定等提供培训与方便。

(二)乙方

1、按照汽车4s店装修标准进行装修建设，并办理经营的相关手续。

2、发挥自身的行业优势和社会影响，就汽车维修及经营领域进行经营，并负责甲方该专业学生的校内实习、实训、顶岗实习和推荐就业。

3、配合甲方进行专业开发前的市场需求调查、科学合理地完善专业发展规划。

4、推选优秀的专业技术人员、管理人员与甲方共同制定和实施专业人才培养方案。

5、按照甲方教学计划，结合单位实际情况，安排学生实习内容、指导实习过程，培养学生实际操作，提升学生职业素质。

6、配合甲方进行教学质量考核、控制和毕业生资格审定。

7、为甲方进行毕业生跟踪调查提供方便。

8、充分利用人力资源，选送既有丰富实践经验又能从事教学工作的专业技术人员和管理人员担任甲方兼职教师，并为甲方培养“双师型”教师提供帮助。

9、优先选聘甲方毕业生就业。

三、合作时间

合作时间为三年，根据双方合作意愿和实际情况，可长期合作。首次合作结束后，双方可共同商议形成新的合作意向。

四、其它。

1、本协议一式贰份，双方各执一份，合作协议一经双方代表签字、盖章即生效，双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商解决或签定相关条款的补充协议。

2、甲方在乙方实习期间创造的有形知识产权属辽源市工商学校，对于双方共同合作开发研制项目，产权归双方共同所有。

3、如一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止协议(并可依法追究违约方责任)。

甲方：(盖章)辽源市工商学校 乙方：(盖章)

代表：(签字) 代表：(签字)

日期： 日期

**毕业生就业协议书篇二**

甲方(用人单位)：

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为 年，工作地点为 ，工作岗位为。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于 元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于 年 月 日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)： 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

**毕业生就业协议书篇三**

经中介、学校、企业前期的沟通和了解，现对学校方向企业方输送2个月暑假工进厂工作的有关事项协议如下。本协议共分三个部分，内容均为三方事前约定的项目，合作实施后，须按照三部分的条件或要求执行，并经单位盖章有效。

第一部分 中介方所选择的企业需满足的条件(三方盖章)

一、企业状况

1.企业现有员工人数在3000人以上。

2.合法经营，运营正常，资金力量雄厚，无拖欠或故意压低员工工资现象。

3.管理规范，守信用。

4.企业所在地位于 东莞 地区。

5.所提供的岗位和工作环境符合学生作业。

6.除了预先预定的费用外，企业不需要向学生收取押金、办卡费、保险的其它任何费用。

二、岗位工种

1.流水线操作工。

2.适合学生作业，环境无毒无害无危险性。

3.坐式作业，工作间通风良好，有空调或恒温。

4.免费提供培训和指导。

三、工作时间

1.每周5天8小时制，之外工作为加班时间，加班工资另计。

2.每月确保正式工作时间在280小时以上。

四、待遇说明

1. 薪资方式：5天8小时，底薪690元/月;之外为加班时间，平时加班按底薪的1.5倍计算加班费(即6.18元 /小时)，休息日加班按底薪的2倍计算加班费(即8.24元/小时)。

2.食宿安排：公司提供食宿，每 人一间，住间内已有的物品有 、 等设备，卫生间位于 。 床上用品和生活用品自理。食

宿费每月合计为180元，从工资中扣除。

3.工资发放时间：每月发放工资的时间为 月 日。约定的2个月服务时间结束后，工资全部结清。

4.工资的发放形式：a.统一发到学生的工资卡上 b.学校或个人集体授权发到指定帐号上

5.往返企业的车旅费：员工到厂和回原所在地时间车旅费自理。

(以上待遇部分内容与企业提供的招工简章内容一致，其它部分均得到企业的确认)

五、其它说明：

**毕业生就业协议书篇四**

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生：

用人单位：

学校名称：

时间：

**毕业生就业协议书篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录用乙方工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲方录用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、甲方录用乙方工作期间，甲方按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的说明内容，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的说明内容。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录用手续后，本协议终止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇六**

用人单位(甲方)：

毕业生(乙方)：

1、本协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议;是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据;是政府毕业生就业主管部门和各高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。用人单位、毕业生应逐项准确填写，学校应认真审核毕业生有关信息，政府毕业生就业主管部门依据本协议书，办理毕业生就业登记审核和报到证签发等工作。

2、本协议书由用人单位法定代表人(或者其委托代理人)和毕业生双方当事人亲自签订，代签无效。

3、本协议书中的空栏，由双方协商确定后填写，不得违反国家有关法律、法规和规定;本协议书的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本协议书的附件，与本协议书一并履行。

4、本协议书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

5、填写本协议书一律用蓝、黑色墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须(签名)或加盖校对章，否则无效。

6、毕业生离校后签订本协议书的，学校可不签注意见。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学生)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(家长)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇七**

甲方：

乙方：

一、 甲方已如实向乙方介绍自己情况，通过对乙方了解愿意到乙方就业，服从乙方安排。

二、 乙方已如实向甲方介绍本单位情况以及工作岗位和待遇，通过对甲方了解、考核，同意接收甲方，并负责按有关规定为甲方办理落户等接收手续。

三、 学校在甲方毕业前负责安排体检，不合格者不派遣。若乙方对甲方身体条件有特殊要求，乙方应在签订本协议前对甲方进行单独体检，否则以学校体检为准。

四、 甲、乙双方应严格履行本协议，若一方提出变更或终止协议，须征得另一方和学校的同意，并按有关规定履行解约手续，由违约方承担相应责任。未经协商，单方面不得变更或终止协议。

五、 甲方因国家有特殊需要抽调，经与乙方协商，由学校报省毕业生就业主管部门同意，本协议自动终止。

六、 本协议书一式三份，甲、乙双方需各执一份，学校留存一份备案。

七、 补充条款：

甲方：

乙方：

年月日

**毕业生就业协议书篇八**

甲方：

乙方：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为年，工作地点为，工作岗位为。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

备注：以上划横线部分个别单位不愿意写，可不必填写，直接划线。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：1、甲方被撤销或依法宣告破产的;2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;3、乙方报到时未取得毕业资格的;4、乙方被依法追究刑事责任的;5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。

一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式四份，甲方、乙方、学校毕业生就业工作部门、甲方所在地政府毕业生就业主管部门各执一份。

十四、甲乙双方签订就业协议后，由甲方在10个工作日内将本协议交一份报甲方主管部门(或人事代理机构)所属政府毕业生就业主管部门审核备案;由乙方在10个工作日内将本协议交一份报乙方所在学校毕业生就业工作部门审核登记，并由学校毕业生就业工作部门列入毕业生就业方案，报毕业生就业主管部门签发就业报到证。

十五、经甲乙双方协商，乙方于年月日前到甲方报到。

甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。

本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十六、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

乙方(签名)：学生签字

年月日

一、就业协议书填写说明：(必看)

1、就业协议书一式四份，每个人仅此4份，4份盖完章必须全部带回学校!不能自行打印、复印，(打印复印无效，省里不认)所有材料必须四份一致!(如果丢失或者填写错误，那最少最少要保证两份有效)。

2、就业协议书的第3面和第4面的“用人单位意见”(最重要的)都必须加盖单位公章并带回学校，章必须盖公司全称或人力资源部章，其他章无效。

3、这个盖章今年不要急着马上盖，如果你今年马上盖章了，那假设1-5月你要跳槽的时候，但章已经被盖，情况就很尴尬。

所以，建议等到明年4月—5月初工作稳定了，就马上去盖章。

不管如何，最迟5月肯定是要盖章，然后最好确保所盖的公司章到明年8月时还能盖到，因为8月份拿报到证去报到时需要盖和就业协议书一致的用人单位章。

4、建议大家去人才市场加盖“用人单位专管部门或人事代理机构意见”，即办理人事代理。

(表格右边)“用人单位专管部门或人事代理机构意见”——也就是人事代理(什么是人事代理?解释在下面第二大点)，大部分同学都在私企工作，那么这一项盖当地的建筑人才市场或海峡人才市场的章。

例子：如在泉州恒安集团工作，那左侧“用人单位意见”盖恒安集团的公司章或恒安人力资源部的章，右侧“用人单位专管部门或人事代理机构意见”盖泉州当地的建筑人才市场或海峡人才市场的章。

特别指出

极少部分的同学在国企或事业单位盖章，那么如果你在国企工作，左侧盖国企的章，右

侧也盖国企的章。

如果在事业单位工作，左侧事业单位的盖章，右侧则盖人事局的章。

5、所有涉及日期的可放空，回校再填。

6、专升本成功或参军的或出国的不用上交就业协议书!(但专升本必须上交录取通知书复印件，参军的要交入伍证明，出国的须交护照复印件)

二、关于人事代理(即用人单位专管部门或人事代理机构意见这栏)(必看):(一)人事代理的定义：

人事代理(详细定义见百度)通俗点来说就是私有企业没有人事权，因此需要找人才市场代理。

国企、公务员、事业单位不需要办人事代理(因为单位本身就有人事权)。

(二)人事代理的作用：

1、办理人事代理的好处：人才服务市场帮助你进行人事档案管理、职称评定、社会养老保险金收缴、出国政审、计算工龄、国家干部身份确认等，报考公务员时需要看基层服务年限就是看这个。

2、办理人事代理，把档案托管在人才市场，享有国家干部的身份这是国家对大学毕业生

甲方：

乙方：

**毕业生就业协议书篇九**

毕业生就业三方协议书

毕业生:

用人单位:

学校名称:

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见姓名性别出生年月民族

政治面貌培养方式健康状况

专业学制学历

联系电话电子信箱

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：

年 月 日

用人单位情况及意见单位名称单位隶属

联系人联系电话邮政编码

通讯地址联系部门

单位性质

档案转寄详细地址

户口迁入地址

用人单位意见：

签章

年 月 日用人单位上级主管部门意见：

(有用脸自主权的单位此栏可略)

签章

年 月 日

学校意见学校毕业生就业主管部门意见：

签章

年 月 日

学校通讯地址：

注意事项

一、就业协议书的签订程序：

1.毕业生填写本人基本情况、签署应聘意见并签名;

2.用人单位签署接收意见，由人事部门负责人签字并加盖单位公章，

3.学校毕业生就业办公室签署意见后列人就业方案。

二、毕业生必须在协议书上说明是否报考研究生、专升本或公务员，并将有关情况告知用人单位，双方协商达成一致意见后，在备注栏内注明。

三、备注栏内，已写明的内容，双方可以协商填写，否则无效。

备注：

一、以下甲方为用人单位，乙方为毕业生。

二、(乙方填写)乙方(已/没有)报考研究生或专升本或国家公务员。

三、在甲方知情的情况下，乙方若被录取为研究生或专升本或被录用为国家公务员，学校视为本协议自行取消，并由乙方负责通知甲方。

四、(甲方填写)甲方录用乙方所从事的岗位工作、落户情况、服务期限、工作条件等情况：

五、(甲方填写)甲方录用乙方后，能为乙方提供的工资待遇、住房福利、培训发展情况：

六、甲方如有以下情形，属于甲方违约，应承担违约责任：

1.在招聘过程中，甲方向乙方提供虚假的或严重失实的招聘信息的;

2.甲方在与乙方签定就业协议后，未经乙方同意，擅自变更乙方工作地点的;

3.甲方在与乙方签定就业协议后，除本协议另有规定之外，甲方无正当理由不接收乙方的。

七、乙方如有以下情形，属于乙方违约，应承担违约责任：

1.乙方在应聘过程中向甲方提供虚假的、不真实的求职材料(包括学习成绩、外语等级证书、个人基本情况等)的;

2.乙方未经甲方同意，毕业后未在报到证规定的时间内到甲方报到的。

八、违约方须征得另一方的同意，双方签字盖章后，方可结束本协议。

九、其他约定：

甲方：用人单位 乙方：毕业生

(签章) (签字)

**毕业生就业协议书篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职教中心

为了进一步加强学校与用人单位的合作，适应产业发展的需要，共同做好中职毕业生就业工作，向企业输入所需应用型技术人才，优化企业的人力资源，建立长期的人力资源供需协作关系，实施“定单式培养”，经双方友好协商，甲、乙双方现就毕业生就业事宜达成以下协议：

一、合作总则

适应市场发展需要，大力发展职业技术教育，实施以职业能力培养为中心的教学模式，为企业培养既有良好职业素质又有很强的操作技能的应用型人才，双方同意建立校企合作关系，甲方在乙方设立“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人力资源培训基地”，乙方在甲方建立“\_\_\_\_\_\_\_\_县职教中心实训基地”。

本着双方互惠互利的原则，根据甲方产业发展需要和用工计划，设置招生专业，确定联合办学班级人数，按甲方职业岗位群的知识技能要求和职业资格准入相关条件制定实施教学计划，按需施教，为企业培养实用型技能人才。

二、责任和义务

(一)甲方责任：

1、甲方可作为乙方的就业(实习)基地，在甲方有用工需求的时候，乙方为甲方优先输送德、智、体全面发展的优秀学生。供甲方选拔和录用。

2、根据本单位产业发展情况、生产经营规模和预期投资领域、在扩建项目等人力资源增长过程中，负责地向乙方提供企业人力资源中长期发展规划、年度工作计划，及时向乙方提供用工需求信息、员工培训计划。

3、负责向乙方提供企业人力资源结构状况，职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，协助甲方制定各专业培养目标，审订联办专业实施教学计划和各种培训班实施计划，制定各专业岗前培训计划和顶岗实习计划。

4、在自己的网站、自办报刊杂志、签约新闻媒介等主流媒体上发布联合办学的相关信息，为乙方提供媒体广告支持。

5、根据当前一段时期用工需求和员工培训计划，提出联合办学各专业春、秋季招生建议计划人数的建议计划。

6、按照乙方教学计划，结合单位实际情况，安排学生实习内容、指导实习过程，培养学生实际操作能力和职业素质，提供实习设备、场地和原材料，供学生实习操作，指导学生按有关安全生产操作规程操作相关实验设备。

7、根据学生实习期的内容和项目、课题给予适当安排，并委派担任主管以上的专业技术人员进行教学指导，对实习学生的实习成绩进行全面的评价和考核，以保证学生能顺利完成实习教学内容，为毕业后服务于企业奠定良好的基础。

8、负责安排双方联合培养的合格毕业生就业，做到优生优用。并按《中华人民共和国民法典》及当地《劳动合同条例》的相关程序，签订《劳动合同》，办理劳动用工手续。

9、甲方有对乙方人才培养方式提出改进意见的权利，乙方在收到甲方书面建议后，结合学校教学工作实际情况，及时改进人才培养模式，适应市场需求。

10、甲方应确保本单位招聘及用工的合法性。

11、学生在使用甲方的机器设备时，必须在甲方的指导教师的指导下，才能上机操作;操作过程中必须遵守有关安全生产操作规程。

(二)乙方责任

1、负责开展招生宣传，将与甲方联合办学作为办学的优势与特色进行宣传，吸引学生报读双方联合办学各专业。

2、在学校加挂甲方人力资源培训基地名称牌匾，并通过招生宣传渠道在媒体上进行宣传报道，扩大企业知名度。

3、根据当前一段时期甲方用工需求和员工培训计划，向当地教育行政部门、劳动人事部门，上报春、秋季招生计划。

4、制定各专业实施教学计划和课程教学大纲，并按相关要求组织开展教学，初步确定每次实习的时间、内容、人数和要求，提前与甲方联系，协助甲方制定具体实习计划和安排。

5、负责办理新生录取手续、入学报到、学生管理、教学管理、毕业证办理及其他在校期间的各种教育管理工作。

6、委派专人负责联络实习学生、协助甲方处理实习期突发性事件等行政事务，并参与实习指导工作，教育实习学生严格遵守乙方的各项管理制度和劳动制度。

7、负责根据当地收费标准按年收取学生在校学习期间的相关费用。协调甲方与学生签订《劳动合同》，完善劳动用工手续。

8、教育实习学生严格遵守甲方的各项管理制度和劳动制度。

9、为参加教学辅导和实习指导的甲方技术人员提供工作和生活方便，并按甲乙双方的约定为工作人员支付报酬。

三、合作时间

合作时间为三年，根据双方合作意愿和实际情况，可长期合作。首次合作结束后，双方可共同商议形成新的合作意向。

四、其它

1、本协议一式两份，双方各执一份，合作协议经双方代表签字、盖章即生效，双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商解决。

2、如一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职教中心(盖章)

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字) 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

一、协议书生效时间

第一条本协议书生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。

乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息\_\_\_\_\_日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十三条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十五条甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护乙方的财产，遵守职业道德;积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、协议书的变更、解除、终止

第十七条订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十八条订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

1.甲方推荐的人员患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十二条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

第二十三条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十四条甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

第二十五条有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1.在试用期内的;

2.乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿

第二十六条下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

1.乙方克扣或者无故拖欠甲方推荐的人员工资的，以及拒不支付甲方推荐的人员延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付甲方推荐的人员工资报酬外，还需加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金;

2.乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_%的经济补偿金。

第二十七条下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月：

1.经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的;

2.甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

九、其他约定

第二十八条未尽事宜，由甲乙双方协调解决。

第二十九条本协议书一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇十二**

用人单位 用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位 名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通过四年的大学生活，学到了很多知识，更重要的是有了较快掌握一种新事物的能力。思想变成熟了许多，性格更坚毅了。认识了许多同学和老师，建立起友谊，并在与他们的交往中提升了自身素质，认清了自身的一些短处并尽力改正。社会实践能力也有很大提高，为将来走向社会奠定基础。

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

《\_\_\_\_\_\_\_\_年黑龙江省全国普通高等学校招生计划》第273页，艺术本科第二批次中江西服装学院(代码3206)招生备注中“代码01-04、08专业的专业课使用校考成绩，其余专业的专业课使用我省美术类统考成绩。”更正为“专业代码02-04、07-08专业的专业课使用校考成绩，其余专业的专业课使用我省美术类统考成绩。”

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20\_\_元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇十三**

为大家带来的是届毕业生就业协议书样本，欢迎参考。

用人单位(甲方)：

毕业生(乙方)：

学 校：

填 写 说 明

1、本协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议;是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据;是政府毕业生就业主管部门和各高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。用人单位、毕业生应逐项准确填写，学校应认真审核毕业生有关信息，政府毕业生就业主管部门依据本协议书，办理毕业生就业登记审核和报到证签发等工作。

2、本协议书由用人单位法定代表人(或者其委托代理人)和毕业生双方当事人亲自签订，代签无效。

3、本协议书中的空栏，由双方协商确定后填写，不得违反国家有关法律、法规和规定;本协议书的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本协议书的附件，与本协议书一并履行。

4、本协议书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

5、填写本协议书一律用蓝、黑色墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须(签名)或加盖校对章，否则无效。

6、毕业生离校后签订本协议书的，学校可不签注意见

**毕业生就业协议书篇十四**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**毕业生就业协议书篇十五**

甲方 (单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方 (个人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_.

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬 .

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 .

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任 ，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在 期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_法定代表人(签章)\_\_\_\_\_\_

或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 鉴证员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**毕业生就业协议书篇十六**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为 届 专业

的\'学生，学制\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、 乙方根据甲方的要求，\_\_\_\_\_\_\_\_年学习期满，各科成绩(包括补考成绩)合格，

遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

3、甲方的权利和义务

(1) 甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行

成绩测验和各项指标的考核。

(2) 乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3) 乙方修业期满，各科成绩合格，在\_\_\_\_\_\_\_\_年内必须安排乙方到委托培养单位

就业上岗。

(4) 乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。

4、乙方的权利和义务

(1) 乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

(2) 乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

(3) 乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4) 乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决;若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

(1) 所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反

校纪校规，受到记过以上处分者。

(2) 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3) 应交费用未交齐者。

(4) 学习期间，中途退学和转学者。

(5) 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业\_\_\_\_\_\_\_\_年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部

门裁决。

外贸合同样本 维修合同样本 购房合同样本 合资合同样本

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙 方：

(盖章)学 生(签)

代表：监护人(签)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇十七**

为了更好地落实毕业生的就业与升学工作，切实保障学生就业或升学的权利得以实现。

一、学校承诺：

1、为学生提供必需的学习、生活、安全设施，并对学生实行全封闭式半军事化管理;

2、严格执行教学计划，聘用优秀教师担任教学和管理工作;

3、学生考试合格颁发国家承认学历的毕业证书及相关专业技术等级证书;

4、普通(升学)班学生毕业时愿意升学者，学校负责提供三所大学供其选择，考试合格保证学生到自己满意的学校学习深造;

5、实验班学生一年学习期满，考试合格保证到委培大学学习深造;

6、委培班和普通班(升学)班学生毕业愿意就业者，学校保证100%安置工作，并保证实习期间收入不低于800元，正式工作时月收入不低于900元;

7、工作后的学生，学校保证对其进行跟踪服务，并确保因单位原因失业者，五年内的免费再就业，十年内的有偿再就业。

8、成绩特优，有发展前景的创业项目拥有者，学校提供1至5万元的创业基金予以支持。

二、学生以及学生家长承诺：

1、遵纪守法，服从学校管理，严格遵守学生管理协议条款;

2、努力学习，积极参加各种能力培训，顺利完成学业并获得相关证书;

3、家长必须配合学校教育子女，积极给学校提供各种合理化建议;

4、按时缴纳学杂费，不能无故拖欠;

5、就业时交纳200-600元的就业指导及跟踪服务费。

三、违约责任及其它：

1、此合同一式叁份，学校、学生、见证机关各执一份，具有同等法律效力;

2、若一方违约，另一方有权追究违约方的相关责任;

3、未尽事宜，双方协商解决。

校方：                  学生：

负责人：                 家长：

地址：                  身份证号码：

电话：                  电话：

见证意见书

见证机关：

责任律师：

签定日期：    年   月  日

**毕业生就业协议书篇十八**

毕业生

用人单位

学校名称

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育部批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其它约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，由违约方承担违约责任。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生

用人单位

学校名称

年月日

**毕业生就业协议书篇十九**

甲方：

乙方：

为响应国家关于大力发展中等职业教育的政策，本着对学生认真负责，让家长放心，使学生满意的宗旨，做好学生入学后在校管理和毕业后就业安置工作。本着相互信任和自愿的原则，现就学生在校外见习和顶岗实习及毕业后就业安置事宜达成如下协议：

一、甲方的责任和义务

1、按照教学大纲和实训大纲规定完成教学任务，培养学生实际操作技能，并组织学生进行实地训练。

2、乙方在甲方学习期间，甲方组织乙方参加劳动部门统一组织的职业资格证书的考试，合格后颁发职业资格证书;乙方学习期满达到毕业要求后，甲方为乙方颁发国家统一承认的中专毕业证书。

3、甲方根据用人单位需求结合学生所学专业知识，充分考虑学生的意向，负责学生实习和就业;同时，对毕业生跟踪服务3年。若因用人单位原因造成学生待业或乙方通过正常途径离开就业单位，并提前一个月向甲方提出申请备案的，甲方负责其再次就业，直至其满意为止。

二、乙方的责任和义务

1、对于符合各项条件的学生，甲方特实行“两免一补”政策：

1、农村户口的学生或持有城镇低保特困证明的学生在校期间均可享受国家助学补助金3000元/人，由教育局统一发放。

1、乙方被确认为农村特困家庭者，上报市教育局申请批准后可减免学费2300元/年，由教育局统一发放。

1、乙方被确认为农村特困家庭者，本款第条未批准者，报名入学时可以申请减免第三学年一学期的学费。

2、乙方必须按甲方规定的标准和时间交费，否则取消学习或安置就业资格，所需费用新生报到时应及时交清，第三年只缴纳学费。

3、在校期间遵守学校各项规章制度，服从学校管理，无违规记录，诚信档案记录良好。

三、违约责任

1、乙方需服从甲方就业安置，才可享受甲方提供的就业服务，若甲方未能将乙方安排实习就业，甲方可向乙方退还三年全部学费。

2、学习期间乙方如有下列情况之一的，甲方不再为乙方多次安排见习、实习和就业。

1、就业时提供虚假个人信息者;

1、未完成学业，且自签订本协议后，自愿退学者;

1、学生申请自谋职业者;

1、学期末结束未交清费用者;

1、不服从学校管理，违反校规校纪，受到纪律处分情节严重或被开除者;

1、乙方触犯刑法受到司法部门惩治者;

1、身体有残疾或因健康状况不能适应工作岗位者。

四、本协议一式两份，自学生报名入学时双方签字盖章生效，未尽事宜，双方另行商定，商定不成者交由市仲裁委员会仲裁解决。

甲方：乙方：乙方家长：

身份证号：联系电话：

日期：日期：

**毕业生就业协议书篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业技术学校

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月就读于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业，为保证乙方学业完成及今后的发展，减少学生及家长的后顾之忧，拓宽学生毕业后就业渠道,依据甲方和该校的有关协议，经甲、乙双方充分协商就乙方毕业后继续深造及就业安置问题达成协议内容如下：

一、甲方的权利与义务

1.依据全日制职业中等专业学校教学计划，甲方组织乙方到大连相关专业用工单位实习。

2.甲方负责为乙方的就业提供安置机会，就业安置率100%，甲方为乙方提供就业安置机会不少于三次(不能取得毕业证书者除外)。

二、乙方的权利与义务

1.乙方学习期满经考试合格，可获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校毕业证书;

2.乙方有权放弃甲方提供的就业安置机会，放弃三次就业安置，甲方不再提供就业安排;

3.乙方身体条件要符合用工单位标准。

三、其它

1.协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_日，甲方为乙方完成三次就业安置;

2.本协议未尽事宜双方协商解决;

3.本协议一式四份，甲、乙双方、主管部门各执一份;

4.本协议自双方签订后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_职业技术学校

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇二十一**

全国普通高等学校毕业生就业协议书

毕业生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国家教育部高校学生司制表

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。

凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议书的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。

三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意志违约，并由违约方向另两方各交纳违约金1000-20\_\_元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校毕办各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见

姓名性别年龄民族

政治面貌培养方式健康状况

专业学制学历

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用人单位情况及意见

单位名称

邮政编码及详细地址

联系人联系电话

档案转寄单位名称、详细地址及邮编

用人单位意见：

签章

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日用人单位上级主管部门意见：

(有用人自主权的单位此栏可略)

签章

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

学校意见

学校通讯地址联系电话邮政编码

学院意见：

签章

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日学校毕业生就业部门意见：

签章

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇二十二**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过 元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书篇二十三**

全国普通高等院校毕业生就业协议书》，由学校发给，毕业生签字，用人单位盖章，毕业生本人保存一份作为办理报到、接转行政和户口关系的依据。今天ceca小编跟大家分享几篇毕业生就业协议书，希望对大家有所帮助!

大学毕业生就业协议书精选

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位 用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位 名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。约定支付违约金的，违约金额最高不超过元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

大学毕业生就业协议书表格

;abe acee; bde;1; cea0; ceac0; d;578; ;bd ; ;d a;6; d;8;

甲

方

;d ;d d;106;

用人单位名称

;d ;d ca;3; d;212;

要填写全称，与右边甲方用人单位公章保持一致。

;d ;d d;71;

组织机构代码

;d ;d d;82;

;d ;d d;83;

单位隶属

;d ;d d;15;

;d ; ; ;d d;106;

联系人

;d ;d ca;3; d;212;

公司人事部联系人

;d ;d d;71;

联系电话

;d ;d d;82;

人事部座机

;d ;d d;83;

e-a

;d ;d d;15;

公司邮箱

;d ; ; ;d d;106;

通信地址

;d ;d ca;5; d;365;

填公司地址，用人单位填写要详细、明确。

;d ;d d;83;

编码

;d ;d d;15;

;d ; ; ;d d;106;

单位性质

（选择打）

;d ;d ca;7; d;463;

□国有企业

□三资企业

□其他企业

□机关

□部队

□科研设计单位

□高等教育单位

□中初教育单位

□医疗卫生单位

□其他事业单位

□科研助理

□农村建制村

□\_\_\_\_镇社区

;d ; ; ;d a;2; d;106;

档案

接收

;d ;d d;93;

单位名称

;d ;d ca;4; d;272;

填档案接收单位名称，与表样右边用人单位主管部门（公章）一致，如填了未盖章要重新补全；如此处未填，后用人单位主管部门处也未盖章，户档按回原籍处理，此处填回原籍。

;d ;d d;83;

编码

;d ;d d;15;

;d ; ; ;d d;93;

详细地址

;d ;d ca;6; d;370;

详细到门牌号。（如上方单位名称栏未填，后用人单位主管部门处也未盖章，户档按回原籍处理，此处写清回原籍的详细地址）。

;d ; ; ;d a;5; d;8;

乙

方

;d ;d d;106;

姓

名

;d ;d d;93;

与学籍相

符的名字

;d ;d d;47;

性别

;d ;d d;72;

与学籍相符的性别

;d ;d d;71;

出生日期

;d ;d d;82;

;d ;d d;83;

政治面貌

;d ;d d;15;

团员

中共党员

;d ; ; ;d d;106;

毕业学校

;d ;d ca;3; d;212;

武汉商贸职业学院

;d ;d d;71;

学历

;d ;d d;82;

大专

;d ;d d;83;

学号

;d ;d d;15;

;d ; ; ;d d;106;

专

业

;d ;d ca;2; d;140;

应为入学时的专业名称全称，务必与毕业证名称一致，不得误写或简写。

;d ;d d;72;

毕业时间

;d ;d ca;2; d;153;

年

7

月

;d ;d d;83;

e-a

;d ;d d;15;

学生的邮箱

;d ; ; ;d d;106;

通信地址

;d ;d ca;3; d;212;

自己的现住址

;d ;d d;71;

编码

;d ;d d;82;

;d ;d d;83;

联系电话

;d ;d d;15;

学生的手机号

;d ; ; ;d d;106;

家庭地址

;d ;d ca;3; d;212;

家里的地址

;d ;d d;71;

编码

;d ;d d;82;

;d ;d d;83;

联系电话

;d ;d d;15;

学生家里电话

**毕业生就业协议书篇二十四**

毕业生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国家教育部高校学生司制表

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议书的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意志违约，并由违约方向另两方各交纳违约金1000-20\_\_元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校毕办各执一份，复印无效。

毕

业

生

情

况

及

意

见

姓名性别年龄民族

政治面貌培养方式健康状况

专业学制学历

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：年月日

用

人

单

位

情

况

及

意

见单位名称

邮政编码及详细地址

联系人联系电话

档案转寄单位名称、详细地址及邮编

用人单位意见：

签章

年月日用人单位上级主管部门意见：

(有用人自主权的单位此栏可略)

签章

年月日

学

校

意

见学校通讯地址联系电话邮政编码

学院意见：

签章

年月日学校毕业生就业部门意见：

签章

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找