# 2024年企业疫情防控和应急处置方案(21篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-08-25

*为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。企业疫情防控和应急处置方案篇一建立复工复产报告制度。疫情防控...*

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

**企业疫情防控和应急处置方案篇一**

建立复工复产报告制度。疫情防控期间，企业要制定复工复产工作方案，主要包括复工复产时间、返岗人员数量和来源、生产计划、原料采购和产品销售地、物流运输，以及疫情防控措施等内容，报当地县级疫情防控应急指挥部办公室备案。

健全企业疫情防控工作体系。复工复产企业要建立主要负责人负总责的疫情防控工作机制，明确目标任务，细化具体措施,落实人员责任，建立全环节、全流程疫情防控台账，形成从企业管理层到车间班组、一线职工“横向到边、纵向到底”的疫情防控全员责任体系。

严格返岗人员疫情核查。企业要建立返岗职工“花名册”,实行健康状况“一人一档”管理，详细掌握每名职工及家庭成员健康状况和春节假期出行信息，全面排查是否接触外省及重点疫区人员等情况。对于从外地返萍及与确诊和疑似感染者有接触的职工，严格执行隔离观察措施，待确认健康后方可返岗。要采取错峰返岗措施，非关键岗位人员可延后返岗。

做好防护物资和人员配备。企业要根据防疫需要，为职工配备口罩等防护物品和洗手液、消毒液等消杀用品。要设置留观室，做好突发情况应对准备。

全面开展企业消毒。企业复工复产前，要对企业内生产、生活、办公区域进行全面环境卫生清理，特别是对人员密集场所、重点设施设备等要进行彻底消杀，保持良好通风，防止病毒传播蔓延，确保不留死角、不漏盲区。

二、全面加强生产期间疫情防控工作

实行企业封闭管理。企业要减少进出通道，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆严格检查检测，做好信息登记，严禁无关入员进入企业。要减少一般商务洽谈、人员来访等活动，积极利用现代信息手段开展商务交流。

严密职工健康监测。建立职工体温日检制度，在生产区、办公区、宿舍区等点位设置检测点，严格职工体温检测，对体温异常的职工及时采取留观措施并上报。职工上下班尽量不乘坐公共交通工具，企业通勤车辆要提前做好防疫消毒，乘坐人员须佩戴口罩并测量体温。

加强环境卫生和就餐管理。企业要对相关场所每天至少消毒一次，重点区域增加消毒频次;加强公共区域通风换气，保持空气流通;加强就餐卫生管理，保证食材安全、餐具卫生，采取提供盒饭、分时段供餐、分散就餐等方式，减少人员聚集。

落实岗位防疫措施。严格落实个人防护措施，工作期间全程佩戴口罩，做到勤洗手、不随地吐痰、不乱扔垃圾，废弃口罩等防疫物品统一回收、集中处理。规范岗位工作秩序，合理安排轮岗排班，采取“小班制”模式，减少单班在岗人数，暂停不必要的会议，取消所有聚会，做到人员少流动、不聚集、不串岗。

强化物流车辆管理。外来货运车辆进入企业前，要进行登记并消毒处理，驾乘人员须佩戴口罩并检测体温，减少与企业人员的直接接触，货物送达后尽快驶离企业。对运输物资视情进行消毒处理。加强驾乘人员管理，保持车辆内外清洁，及时对驾驶室等接触部位进行消杀。

妥善做好突发疫情应急处置。企业要制定应急处置预案,建立统一指挥、快速响应机制，落实应急值守、情况报告、物资调配、力量调动等措施。对出现发热、干咳等症状的职工，立即送医疗机构就诊治疗。

落实职工个人防护责任。企业要与职工逐一签订岗位防疫承诺书，遵守相关防疫规定，如实报告个人情况，主动接受健康检测，自觉配合做好消毒、治疗、调查和隔离等应急处置措施。要通过多种形式加强疫情防控知识宣传教育，提高职工自我防护意识和能力。

**企业疫情防控和应急处置方案篇二**

为有效预防全面复工后“新型冠状病毒感染”疫情在辖内办公场所内的传播和扩散，确保新余分行辖内办公场所内人员的生命安全，该行积极贯彻落实市委市政府、上级行关于疫情防控和企业复工复产相关会议指示精神，在严格周密抓好疫情防控工作前提下，精心制定、扎实落实《中国工商银行新余分行办公场所预防“新型冠状病毒感染肺炎”应急预案》。该方案以提高预防和处置“新型冠状病毒感染”事件能力为重点，明确提出了营业网点内人员出现健康异常时，应立即采取的应对措施，要求辖内所有人员切实做到守土有责、守土担责、守土尽责。

一、强化责任担当意识。

该行主要负责人在多次会议、多种场合强调要牢固树立“防控疫情，人人有责”的理念，坚决做好“四个到位”，即物资供应到位、人员保障到位、履职尽职到位、监督工作到位。全行上下要守纪律、听指挥、担责任，不折不扣高质量落实市行党委既定的工作措施，既要各司其职、各负其责,又要协同作战、合力攻坚，形成严防死守、联防联控的良好局面，全力做好疫情防控工作。

二、筑牢疫情防控防线。

一是在各网点均配备了口罩、洗手液、消毒剂、体温计等防护用品，每天定时对各网点营业场所、智能设备、办公设施等进行全面消毒，做实、做细、做严各项防护措施。二是确保电子银行渠道7\_24小时正常运营，通过公众号、微信等线上线下渠道积极引导客户选择atm机、自助机、手机银行或电话银行办理业务，减少厅堂感染的潜在风险。三是加大监督检查力度，通过多种方式对网点防疫、人员防护、物资保障等防控措施落实情况进行检查，以强监督、强问责确保防控举措落实到位。

三、织密营业办公场所疫情“防控网”。

目前，新余分行15家网点已全部复工，严格执行所有人员进入厅堂和办公大楼时，控入口、测体温、戴口罩、做登记等相关防疫工作要求;对营业办公场所、智能设备、自助设施、现钞等每4小时消毒一次，一天4次，视客流量情况适当增加消毒次数;同时，做好客户引导，保证厅堂人数合理、不扎堆，减少办公区域人员走动，如需与客户较长时间沟通，要尽快将其引导至支行设置的相对安全隔离区域，避免人群聚集导致交叉传播，最大限度保证公共安全卫生和客户员工人身安全。

四、人员健康异常“快处置”。

一旦发现客户和员工出现体温超标、呕吐、腹泻等情况，迅速启动应急预案。一是针对一般疑似人员的处置时，该行要求按照“早发现、早报告、早隔离、早治疗”的原则和上级行相关要求，开展全员排查，坚持做到日报告、零报告，不得延误、不得漏报、更不得瞒报。二是针对新型冠状病毒感染相关症状的处置时，如在上班期间出现员工发热、咳嗽、咽痛、胸闷、呼吸困难、乏力、恶心呕吐、腹泻、结膜炎、肌肉酸痛等可疑症状，本人应立即向所属部门(支行)负责人报告，部门(支行)负责人在10分钟之内立即通知该员工家属、市行办公室，与其有接触的所有人员一律主动居家留观或到指定医院接受诊断和治疗，经确认排除新型冠状肺炎病毒携带者后方能上班。三是如疑似感染人员在网点内出现晕倒、失去意识等突发情况，不要擅自接触和移动，应迅速隔离现场，并第一时间报告疫情防控部门。同时，保持网点处于通风状态，待疫情防控专业人员到达进行后续处置。

**企业疫情防控和应急处置方案篇三**

为有效防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情蔓延，突出落实企业疫情防控主体责任，引导全市企业有序开展复产复工，经市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部研究决定，对2月9日后复产复工企业实施报备制度。现就有关事项通告如下：

一、企业复产复工的条件。

企业在复产复工时要严格落实本企业疫情防控主体责任，严格按照《深圳市企业复工及新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引》落实检疫查验和健康保护措施，满足以下条件方可复产复工：

(一)防控机制到位。企业要明确疫情防控的内部责任机制，建立疫情防控管理体系，明确主要负责人、分管负责人及部门车间班组负责人的工作职责，制定疫情防控应急预案和工作措施。

(二)员工排查到位。企业要组织对每一名员工的籍贯和14天内去向进行排查。对来自或者去过疫情重点地区的员工建立重点监控类清单，并规劝留在当地暂不返深复工，鼓励员工延迟返深上班;对来自或者去过疫情重点地区的返厂返单位员工要排查其抵深时间。按规定完善落实企业内部医学观察、自行隔离等措施，确保其隔离观察14天并经体温测量正常后方可上岗。

(三)设施物资到位。企业要准备必需的防控物资，购置快速红外体温探测仪、消毒水、口罩等疫情防控物资;企业要落实隔离场所。设置有集体宿舍的企业，要设置临时隔离场所，安排单人单间、相对独立房间作为疫区返岗人员临时隔离场所;不具备条件的企业，要按照辖区街道办事处的统一安排，确定具体的隔离观察地点并向所在社区报备。

(四)内部管理到位。企业原则上要实施封闭管理，严禁无关人员进入本单位生产办公场所;企业要每日对全体上班人员进行入厂、入单位前体温检测，在入口处使用快速红外体温探测仪，对所有进入企业的人员开展体温探测，并按规定上报复产复工人员情况、重点监控类人员情况、员工健康状况等;企业要做好场地的通风、消毒和卫生管理及隔离区管控，建立和落实复工上岗前个人防护知识全员培训制度。

二、实行复产复工报备复核制度。

全市各类企业复产复工，要在具备上述条件的前提下，在开工前须至少提前5日(自然日)向所在辖区疫情防控指挥部报备，提交复产复工备案表、疫情防控承诺书(样式附后)。报备实行分级管理，员工人数300人以上(含300)的企业，向所在区疫情防控指挥部备案;员工人数300人以下的企业，向所在街道疫情防控领导机构报备。其中，建筑、交通、水务等市管建设工程项目，由施工单位统一向市有关建设主管部门办理报备手续。

**企业疫情防控和应急处置方案篇四**

为做好新冠肺炎疫情防控工作，落实全市网吧、娱乐场所、电影院等文化娱乐演出场所复工复产的防控工作措施，根据上级防控工作指引及相关要求，特制订本工作指引。

一、实施限流限时措施。

强化人员流量管控，采取预约消费、错峰入场，网吧、娱乐场所、电影院等场所接纳消费者人数不得超过核定人数的75%。

二、落实扫码测温戴罩登记。

在入口明显处设置扫码(健康码)提示;安排专人负责测量体温，检查佩戴口罩，查验健康码(包括查验行程轨迹)和登记消费者的信息，形成登记台账。在收银台、等待区等设置“一米线”，推荐非接触式扫码支付，提醒消费者保持安全距离。

三、配备防护消毒物资。

场所应当配备口罩、手套、洗手液、医用酒精、免洗手消毒剂、消毒湿巾等防护物资，在公共休息区、洗手间等区域配备洗手液、医用酒精等消毒物品，便于消费者和员工随时消毒清洁。

四、安排专人定期巡查。

安排专人加强场所巡查，提醒消费者全程佩戴口罩，及时对消费者进行疏导、分流，避免人群聚集。

五、保持场所通风换气。

场所应当保证充足的新风输入，定期对送风口、回风口进行消毒。使用中央空调时，应加大新风量，加强通风换气;使用全空气系统的中央空调时，应关闭回风。

六、定期清洁消毒。

每天定时对场所公共设施及高频接触物体表面进行清洁消毒(包括门厅、前台、独用楼道、独用电梯、楼梯、场所内卫生间、门把手等)，保持水龙头等供水设施正常工作;在营业期间，及时对消费者使用过的显示器、键盘、耳机、鼠标、麦克风、点歌按钮、屏幕、桌台及座位等进行清洁消毒，其中网吧、娱乐场所要做到“一客一用一消毒”，对消费者使用过的`设备应当使用一次消毒一次。全面推广使用密闭娱乐场所人流监控系统。

七、加强员工健康管理。

落实员工健康监测、测量体温、佩戴口罩等措施，如出现可疑症状及时就医并上报信息。注意员工个人卫生，及时洗手消毒，避免用未清洁的手触摸口、眼、鼻，打喷嚏、咳嗽时用纸巾遮住口鼻或采用肘臂遮拦等;口罩弄湿或弄脏后，及时更换。

八、科学餐饮。

提倡分餐制、使用公筷公勺、错峰用餐;提倡节约粮食，防止餐饮浪费。

九、加强防控宣传。

通过海报、电子屏和宣传栏等加强疫情防控知识宣传。

十、分类建立台账。

一是建立防控方案、预案、文件、指引、检查表等文件台账;

二是建立消费者登记、员工测温等健康管理台账;

三是建立清洁消毒、通风换气等防护台账。

**企业疫情防控和应急处置方案篇五**

为全面贯彻落实党和国家、省、市、区以及行业主管部门有关疫情防控的决策部署，有效做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作，公司特制定以下实施方案：

一、公司成立疫情防控领导小组

组长：\_\_\_

成员：略

疫情防控领导小组负责全面领导、指导公司新型冠状病毒肺炎疫情防控(以下简称“疫情防控”)工作。

指挥部下设办公室，负责疫情防控指挥部日常事务及指挥部交办事项。办公室设在行政办公室，aa任办公室主任。

二、明确目标任务和工作原则

把新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作作为当前复工复产工作的重中之重，加强组织领导，认真落实防控措施，全力做好防控工作，有效预防、及时控制新型冠状病毒感染肺炎疫情的发生，切实保障职工身体健康。

三、落实疫情防控措施，明确任务分工

1、本着为员工负责的态度，充分认识疫情防控形势的复杂性、严峻性和重要性，各部门负责人要切实安排好本部门人员，以强烈的责任感和紧迫感做好部门自身疫情防控工作。(责任人：各部门经理)

2、加强疫情防控宣传教育。面向员工，通过网站、微信公众号、工作群等网络渠道，及时开展新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控宣传教育，帮助员工提高防范意识、了解防治知识，引导员工做好科学防护，保持充足睡眠，增强体质和免疫力，养成良好卫生习惯和健康生活方式;密切关注疫情防控形势发展变化。(责任人：各部门负责人)

3、全面排查员工信息，规范管理。各部门要做好相关人员排查，对春节假期后返岗、返工员工，省外员工2月17日前一律不得返岗，特别是对疫情中高风险地区返岗人员要重点追踪、排查。对于省内员工要每天监测其健康状况，发现有发热、咳嗽等感染症状疫情病例发生情况及时上报公司，并按照相关政策采取相应的防控措施，对密切接触人员要进行隔离观察，防止疫情发生。(责任部门：人力资源部负责人、各部门负责人)

4、落实防疫物资，加强预防。公司安保科设置疫情防控监测点，配备快速测温仪1-2个、消毒喷雾器1个、消毒喷壶1-2个、消毒液。所有员工必须佩戴口罩，检查人员必须佩戴护目镜。(责任部门：行政办公室)

5、扎实做好厂区环境卫生与场所消毒工作。对公司环境卫生进行彻底消毒，确保卫生无污染，不留死角、不留隐患，并注意长期保持。(责任部门：行政办公室、各部门)

6、全面加强人员、车辆出入管控。临沂市以外员工一律不得返厂。疫情检查人员佩戴医用口罩、戴护目镜。所有入厂人员必须佩戴口罩。安保科人员对所有入厂人员进行详细登记，测量体温，对于体温异常、有咳嗽等症状者严禁入厂。安保科人员对所有入厂的外部车辆进行详细登记，用喷雾器进行喷雾消毒一次，签订外来人员入厂须知，严禁外来人员在厂内随意走动。

四、制定应急预案，加强应急处理能力

当公司出现新型冠状病毒感染的肺炎疫情时，立即启动《公司重大公共卫生事件应急预案》，并按以下程序办理：

1.立即报告新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组，由办公室分别上报区卫生部门，并在区卫生部门指导下立即开展应急处置工作。

2.对新型冠状病毒感染的肺炎病人立即送临沂市人民医院隔离治疗。

3.立即对与病人有密切接触的员工进行筛查及医学观察处理。

4.迅速、严密、彻底做好全面消毒工作。

5.配合上级有关部门做好调查及后续处理工作。

五、本方案自下发之日起实施，如与政府政策、规定相冲突的，以政府政策、规定为准。

本方案未尽事宜，由各工作组依据政府政策、规定精神，结合公司实际制定具体实施细则。

**企业疫情防控和应急处置方案篇六**

一.组织机构职责

公司成立疫情防控工作领导小组(以下简称领导小组)，并制定出科学可行的工作方案和应急方案，明确各操作环节上的处理步骤及处理方法和具体责任。小组成员如下:

组长：

副组长：

成员：

领导小组及公司全体职工要密切配合，形成合力，确保各项工作落到实处。

1.领导小组要加强对全体职工的预防控制传染病等疫情知识的教育，加强健康防护与知识教育，提高自我防范意识。

2.要求员工在认真做好日常工作的同时，注意个人的健康防护。对于患有传染病的员工，及时发现并建议其及时诊断病因，进行休息治疗，痊愈后再上班工作。

3.公司所有办公场所及生产场地设备，按照领导小组和应急安全卫生防疫等部门公布的有关预防措施和要求，搞好各项卫生防疫。

二.公司各单位，各部门职责

1.办公室：负责准确及时向公司员工发布发生疫情的信息和本公司疾病预防控制的措施，做好员工防病知识宣传，提高公司员工自我防范能力;认真了解社会不同时期存在的疫情情况，做好疫情的宣传工作。负责人：

2.采购部：负责做好所需的消毒药品，防护用品及设备等物资的保障工作。负责人：

3.生产部：负责每天生产场所设施设备清洁消毒工作。负责人：

4.后勤部：负责公司厂区生产区办公场所设施设备每天清洁消毒监督检查工作;负责公司厂区公共区域每天清洁消毒工作;协调公司各相关部门协同开展应急处置，确保在领导小组的统一指挥下，使卫生防疫工作高效有序进行。负责人:

三.公司各部门要将预防可能出现的疫情作为工作重点，主要做好以下工作：

1.监控工作：每天登记所有公司进出人员要带口罩量体温，车辆进入要消毒。

2.通风工作：每天上下班时，必须打开全部门窗通风，保证空气流通，地面清洁干燥。

3.消毒工作：每天下班前场地设施设备清洁消毒，加强日常卫生保洁工作。

四.应急对策

1.所有公司进出人员，测量体温时发现感冒咳嗽发热症状人员，应劝其去医院发热门诊治疗，不准进入公司。

2.疫情一旦发生，员工马上上报疫情应急工作领导小组，领导小组及时向应急安全卫生防疫等部门汇报单位出现的疫情，并全员隔离。

3.领导小组要及时把发生病情的员工送卫生部门进行救治，根据防疫部门的部署开展疫情的控制工作。

4.对发生疫情的场所进行消毒处理，并根据疫情的情况建议或强制发生病情员工接触到的员工到医院等卫生部门进行检查，避免疫情的扩大。

5.疫情发生时，公司要以疫情的防治做为工作的重点，领导小组要认真协调各部门做好消毒等病原体的消除工作，后勤部要做好疫情防治的后勤保障工作。

6.疫情发生时，领导小组要成立专人小组做好员式的教育和消除心理压力及正确引导性工作，确保疫情期的尽早过去。

五.对外联系部门及电话

急救：120

**企业疫情防控和应急处置方案篇七**

为有效防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情蔓延，突出落实企业疫情防控主体责任，引导全市企业有序开展复产复工，经市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部研究决定，对2月9日后复产复工企业实施报备制度。现就有关事项通告如下：

一、企业复产复工的条件。

企业在复产复工时要严格落实本企业疫情防控主体责任，严格按照《深圳市企业复工及新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指引》落实检疫查验和健康保护措施，满足以下条件方可复产复工：

(一)防控机制到位。企业要明确疫情防控的内部责任机制，建立疫情防控管理体系，明确主要负责人、分管负责人及部门车间班组负责人的工作职责，制定疫情防控应急预案和工作措施。

(二)员工排查到位。企业要组织对每一名员工的籍贯和14天内去向进行排查。对来自或者去过疫情重点地区的员工建立重点监控类清单，并规劝留在当地暂不返深复工，鼓励员工延迟返深上班;对来自或者去过疫情重点地区的返厂返单位员工要排查其抵深时间。按规定完善落实企业内部医学观察、自行隔离等措施，确保其隔离观察14天并经体温测量正常后方可上岗。

(三)设施物资到位。企业要准备必需的防控物资，购置快速红外体温探测仪、消毒水、口罩等疫情防控物资;企业要落实隔离场所。设置有集体宿舍的企业，要设置临时隔离场所，安排单人单间、相对独立房间作为疫区返岗人员临时隔离场所;不具备条件的企业，要按照辖区街道办事处的统一安排，确定具体的隔离观察地点并向所在社区报备。

(四)内部管理到位。企业原则上要实施封闭管理，严禁无关人员进入本单位生产办公场所;企业要每日对全体上班人员进行入厂、入单位前体温检测，在入口处使用快速红外体温探测仪，对所有进入企业的人员开展体温探测，并按规定上报复产复工人员情况、重点监控类人员情况、员工健康状况等;企业要做好场地的通风、消毒和卫生管理及隔离区管控，建立和落实复工上岗前个人防护知识全员培训制度。

二、实行复产复工报备复核制度。

全市各类企业复产复工，要在具备上述条件的前提下，在开工前须至少提前5日(自然日)向所在辖区疫情防控指挥部报备，提交复产复工备案表、疫情防控承诺书(样式附后)。报备实行分级管理，员工人数300人以上(含300)的企业，向所在区疫情防控指挥部备案;员工人数300人以下的企业，向所在街道疫情防控领导机构报备。其中，建筑、交通、水务等市管建设工程项目，由施工单位统一向市有关建设主管部门办理报备手续。

**企业疫情防控和应急处置方案篇八**

为认真贯彻落实中央、省、市疫情防控工作的有关精神，认真做好全县工业企业节后复工复产疫情防控工作，结合我县实际，特制定本方案。

一、加强组织领导

为有力有序有效开展企业复工复产疫情防控工作，决定成立县工业企业节后复工复产疫情防控工作领导小组，具体名单如下组长\_\_\_副组长\_\_\_成员\_\_\_联络员\_\_\_工作职责负责建立企业复产、项目开工预审备案制度。加强对开工开业企业的统筹指导和服务保障，负责审核企业复工复产实施方案、疫情防控方案及应对预案，帮助解决实际困难，确保企业生产经营和疫情防控同步有序推进。

二、严格落实企业复工复产备案制度

(一)建立复工复产备案制度。一是要成立由主要负责人牵头的疫情防控领导小组，组成专班负责疫情防控工作。二是要结合企业实际情况和职工人员状况，制定本企业的疫情防控工作方案和复工复产实施方案，细化防控措施，明确各级责任人。

(二)严格返岗人员疫情核查。要建立返岗职工“花名册”，内容包括职工姓名、家庭住址及联系方式、职工及家庭成员健康状况、春节假期出行信息、是否接触外省及重点疫区来郓人员等，县外来郓人员暂不返岗。企业要向员工所在村居出具证明，做好职工工作时间和业余时间接续管理服务。

(三)做好防护物资和人员配备。一是要确保防疫物资充裕，按照返岗职工人数，科学合理配备口罩、手套、测温仪等防护物品和洗手液、消毒水、酒精等消杀用品。二是要设置独立隔离室，购置防护服、护目镜、医疗器械等应对装备，有条件的企业可配备必要的医护人员，做好突发情况应对准备。

(四)组织消杀防疫和安全检查。要提前对厂区内车间、食堂等公共场所和人员聚集场所的设施、设备进行消杀防疫，对生产设施设备进行安全检查，企业要登记上报消杀部位台账。

拟复工复产的企业向所在乡镇街区进行申报，由乡镇街区初审核实后报县新型冠状病毒感染的肺炎防控工作领导小组(指挥部)备案(为减少人员流动，所有材料一律以电子邮件发送)。

三、切实加强企业复工复产后的疫情防控

(一)建立职工体温日检测制度。要制作在岗职工监测每日台账，在生产区、办公区、宿舍区等点位设置检测点，严格职工体温检测。

(二)落实岗位防疫措施。严格落实个人防护措施，工作期间全程佩戴口罩，做到勤洗手、不随地吐痰、不乱扔垃圾，废弃口罩等防疫物品统一回收、集中处理。合理安排轮岗排班，采取“小班制”模式，尽量减少单班在岗人数，暂停不必要的会议、所有聚会等活动，做到人员少流动、不聚集、不串岗。

(三)加强环境卫生和就餐管理。企业要对所有场所每天至少消毒一次，重点区域增加消毒频次。加强公共区域通风换气，严格空调使用管理，保持空气流通。各企业尽量安排好职工中午用餐，减少人员流动，加强就餐卫生管理，保证食材安全、餐具卫生，采取分时段供餐、分散就餐的方式，减少人员聚集。

(四)坚持日登记制度。企业每日要对进出车辆、人员、消杀防疫情况进行登记，对于到企业办理业务的外来人员要特别关注，做好防护措施后方可进行接洽。

(五)妥善做好突发疫情应对处置。企业要制定应对处置预案，建立统一指挥、快速响应机制，落实应对值守、情况报告、物资调配、力量调动等措施。对出现发热、干咳等症状的职工，要立即送进入隔离室进行隔离并上报所在乡镇街区，及时安排赴医疗机构就诊治疗。

春节期间坚持生产的企业按照复工复产后的疫情防控要求严格执行。

四、压实属地监管责任

各乡镇街区要严格落实属地监管责任，加强辖区内生产企业的督导检查，确保企业严格执行疫情防控要求。实行日报告制度，各乡镇街区每日下午1730前报送企业复工复产、用工及疫情防控工作情况，发送至邮箱\_\_\_。

**企业疫情防控和应急处置方案篇九**

一、目的

防范新型冠状病毒肺炎传染源输入，指导职工做好个人防护，严格特定场所的消毒，及时发现、报告、处置疫情，全力遏制新型冠状病毒肺炎疫情的扩散和蔓延。

二、适用范围

适用于指导各生产企业开展新型冠状病毒肺炎疫情防控工作。

三、工作要求

坚持预防为主，实施网格化、地毯式管理，做到“早预防、早发现、早报告、早隔离、早处置”。

四、防控措施

(一)加强组织领导，落实责任

企业要严格落实疫情防控主体责任，建立企业主要负责人牵头负责的企业疫情防控工作领导机构，明确卫生专管员，配齐防控物资，按要求落实好各项防控措施。

(二)建立健全防控制度和应急预案

1.完善职工岗前检查、因病缺勤登记追踪、通风消毒等制度。要建立员工的发热等异常情况记录制度，指定专人负责与离岗人员联系，了解每日健康状况并登记。

2.要制定针对新型冠状病毒肺炎应对预案。做好应急隔离和医学观察场所的准备工作。

(三)做好疫情防控物资保障

1.设立专用房间用于临时隔离和医学观察场所。场所设施要求按《新型冠状病毒感染的肺炎防控方案(第三版)》执行。

2.做好物资储备。要求有医用口罩、体温计、快速手消毒液、84消毒液、75%酒精、0.5%过氧乙酸、喷雾器(超低容量)、消毒人员个人防护物品等防控物资的储备。

(四)开复工前期准备

1.有序组织人员返工

企业员工应实行分次分批到位，先安排市内或非疫情地区、疫情轻微地区的员工返工。疫区员工待疫情结束后再返长。对已返长的员工，及时登记、做好体温和症状监测，及时向园区报告相关信息。

有关员工复工原则具体如下：一是现仍在湖北的企业员工，劝导其暂缓返回复工;二是对新招聘的涉“鄂”员工、已从湖北返长的企业员工及相关人员，一律采取居家隔离或到指定地点隔离(自抵达\_\_之日算起，隔离留观时间务必达到14天);

三是对14天内有本地病例持续传播地区的旅行史或居住史的，一律采取居家隔离或到指定地点隔离(自抵达\_\_之日算起，隔离留观时间务必达到14天);

四是对出现呼吸道症状、发热、畏寒、乏力、腹泻、结膜充血等症状者，应至专业医疗机构排除感染后方能复工;

五是对近期接触过发热病人的，一律采取居家隔离或到指定地点隔离(自最后接触之日算起，隔离留观时间务必达到14天，或至接触对象排除新型冠状病毒感染)。

2.提前做好厂区、办公区、宿舍和餐厅等区域全面消毒工作。

3.物资储备到位。每位员工每天配备至少2个医用口罩，储备足够量的体温计、消毒物品。

(五)开复工后日常防控工作

1.加强职工健康监测。每日指定专人在特定区域(大门口、车间门口、集体宿舍区等)设置体温测量点，每位员工以及来访人员均须佩戴口罩，进行体温测量，并做好登记。

2.加强疑似症状监测，对有疑似症状人员应主动报告。出现发热、乏力、干咳及胸闷等疑似对象时，应立即做好各项防护措施，就近送至发热门诊，并向上级主管部门报告，并协助专业机构开展相关调查处置工作。

3.做好人员密集区环境消毒。以清洁为主，预防性消毒为辅，受到污染时随时进行清洁消毒，确保工作环境清洁卫生。停止或减少使用中央空调，做好清洗消毒，保持室内空气流通。每日须对厂区、车间、门厅、楼道、会议室、电梯、楼梯、卫生间、食堂、集体宿舍、进出车辆等进行消毒(具体见附件)。

4.加强健康宣教。要求职工佩戴口罩，开展“手卫生”教育，各类场所配备洗手龙头、洗手液、抹手纸或干手机。倡导职工养成常洗手的好习惯。减少不必要的会议、聚餐等。食堂采用分餐进食，避免人员集中。

(六)发生疫情后防控工作

企业发生疫情后，在各区县市防控指挥部的调度指挥下，按《新型冠状病毒感染的肺炎防控方案(第三版)》做好处理。

(七)引用的防控方案如有更新，按照国家公布的最新方案执行。

**企业疫情防控和应急处置方案篇十**

为科学、规范、及时、有序地开展新型冠状病毒疫情的防控工作，采取有效措施，控制疫情传播和蔓延扩散，确保单位的正常工作和生活秩序，按照中央、市委市政府和省国资委有关要求，根据疫情形势和进展情况，并结合公司实际，特制定本预案。

一、防控原则

按照统一领导、及时反应、协调一致、规范措施的指导原则，做到“早发现、早报告、早隔离、早治疗”，防范疫情传播，保障防控成效，维护正常工作生活秩序。防控工作在单位疫情防控领导小组(以下简称领导小组)统一领导下进行。

二、防控措施

(一)人员防控

人员检测防控范围为单位员工。

第一类情况：目前在湖北人员。目前已在湖北地区尚未返回天津的人员须经领导小组同意后方可返回，未经同意不得擅自返回。(备注：本单位目前没有此类人员)

第二类情况：有密切接触人员。与疑似或确诊为新型冠状病毒感染的肺炎患者有过近距离接触人员;

与从湖北地区、其他有本地病例持续传播地区返回人员有密切接触(包含本人是返回人员，子女在湖北地区上学、上班返回人员)的人员。

1、与自确定为疑似或确诊病例前十四日有过近距离接触的人员，应立即上报保障工作组，由保障工作组统一登记汇总在册。

2、密切接触人员应立即上报保障工作组，由保障工作组统一登记汇总在册。

由防控工作组负责通知汇总在册人员居家隔离，并对居家隔离情况进行密切监控，每天二次收集体温和身体状况等信息并向领导小组报告情况。一旦出现身体状况异常，经领导小组批准后及时报告当地卫生疫情防控部门。解除居家隔离时间为自最近一次与疑似或确诊病例有过近距离密切接触之日起后十四天内无异常。

第三类情况：其他人员。公司其他员工，在政府部门宣布疫情解除前，坚持每天测量体温一次，及时通过微信群上报。一旦出现发热或者干咳、气促、肌肉酸痛无力等疑似症状，应该立即向防控工作组报告，经领导小组批准后及时报告当地卫生疫情防控部门。如被确定为疑似病例或确诊病例，保障工作组重新排查上述第二类情况人员。

(二)场所防控

对二楼会议室、走道等公共区域和出现病例楼层的所有办公室进行定期消毒，必要时寻求属地防疫部门技术支持。

门卫人员负责对进入腾达建筑人员的体温测量工作，体温异常人员一律不得进入;

进入腾达建筑人员一律要求佩戴口罩;

加强保安、保洁等工作人员的防疫教育和管理。

疫情期间，非经单位领导小组批准，各单位、部门不得接待商务活动或组织聚集性活动，充分使用网络交流工具。

三、信息宣传

疫情期间随时关注市政府卫生行政部门定期公布本行政区域的疫情信息，政府卫生行政管理部门宣布解除紧急措施后，本预案停止执行。

宣传组通过多种媒体渠道，强化宣传防护知识及防控措施，按照规范进行落实。单位系统人员应做到不信谣，不传谣。对于隔离员工要给予必要的人文关怀，做到“隔离不隔心”。

四、综合协调

(一)做好所在单位生产经营工作的必要物资储备。

(二)做好员工在疫情期间的必要医疗防护物资储备。

(三)由保障工作组进行具体的物资统筹协调管理。

五、预案保障

1、在单位应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作领导小组的领导下，应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作领导小组办公室下设的4个工作小组根据职责分工工作。

2、一旦发现疫情或与疫情有关的信息，所有员工必须如实及时向单位领导小组反映情况，如有故意隐瞒信息的将进行严肃处理。

保障工作组组长：

电话：

专员：邵爱民

防控工作组组长：

电话：

专员：郭宝春

综合工作组组长：

电话：

**企业疫情防控和应急处置方案篇十一**

\_\_有限公司疫情应急预案为进一步落实好我公司的新冠状病毒疫情的预防和控制工作，切实有效地防止重大传染性疾病流行，保证公司正常的生产秩序、保障员工的身体健康，特制定本预案。针对此次疫情，成立公司疫情防范小组，进行人员管控，环境消毒，疫情宣传，物质筹备等方面工作，确保公司所有的疫情防护措施做到位。

一、工作原则贯彻预防为主，立足平时，防治结合，快速反应，依法管理，分层负责，依靠科学的原则。宣传普及新冠状病毒防治知识，建立防控网络，实施长效机制，全面落实及时发现、及时报告、及时隔离、及时治疗“的方针，对与疑似病例及确诊病倒的员工密切接触者要及时采取隔离控制措施，做到统一、有序、快速、高效。

1、防控重大传染病发生与流行是我们公司工作的第一要务，一切工作服从防控工作。

2、树立全局观念，服从统一指挥。

3、疫情报告零时间，做到情况准确，保证信息畅通。监控求实，不瞒报、不漏报。

4、要求两手抓“工作：求严、求实、求细。

二、 成立复工复产领导小组，为了保证复工期间有计划、有组织、有秩序进行生产，特成立新冠状病毒疫情防联控领导小组：

组 长：

副组长：

成 员：\_\_ \_\_ 保卫、宿舍管理人员三、日常防控工作：加强日常防控管理，使办公场所、厂区和车间场所保持经常性通风换气，搞好卫生工作。具体防控工作分以下几点严格执行：

1、体温检测：落实晨午间体温检测工作，即发烧排查工作，确定专人负责，对公司所有人员每天进行两次红外线体温检测(即晨间上班时和中餐就餐时)，监测体温，对体温异常(≥37oc)并有传染病可疑症状的人员，严禁进入车间，及时上报并与医院联系2、严格执行清洁消毒制度，具体措施如下：

场所 清洁消毒措施 注意事项 厂区大门口(门卫室) 应配备75%酒精，所有从厂外进入公司人员需要对其手部、手机、厂牌、钥匙进行喷洒消毒;

其中食堂工作人员除上述消毒措施外，还需要用75%酒精对衣服进行消毒，且需要更换口罩。

配备专人对进入人员进行喷洒消毒 办公楼的公共洗手间 需要配备手部清洗液和免洗消毒凝胶(或75%酒精)，所有人员均应按照洗手消毒流程清洗和消毒手部生产车间内 按照车间现有清洗消毒流程进行消毒;

增加对私人衣柜消毒措施：每天2次用75%酒精喷洒后密闭消毒。

**企业疫情防控和应急处置方案篇十二**

当前正值新型冠状病毒肺炎疫情流行期，防控形势依然严峻。各工业企业将陆续进入复工期，为做好我市企业的防控，制定如下工作方案。

一、企业做好准备工作

(一)进行企业复工备案登记。

企业有复工意愿的，必须严格按照省市相关规定提出复工的申请备案，审验批准后方可复工。

(二)成立防控领导小组。

按照法人负责和“谁用工、谁管理、谁负责”的原则，各企业对本企业疫情防控负主体责任，成立由企业主要负责人任组长的疫情防控领导小组，制定疫情防控和复工方案，包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、应急处置等内容，每项工作必须明确专人负责。

(三)制订应急处置措施。

制订应对员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的应急处置措施，有条件的企业要配备有独立通风系统的隔离房间以及防疫应急车辆。要与附近的医院建立沟通，确保突发情况能及时送医就诊和住院治疗。

(四)备齐疫情防控物资。

复工前要做好充足的消杀物资准备，包括口罩、护目镜、手套、防护服、红外体温计、杀菌洗手液、消毒液、消杀喷雾器等。

(五)提前对人员聚集场所进行消毒防护。

复工前，安排人员对工作场所、作业场地、食堂、员工宿舍等人员聚集场所进行消毒防护及环境清洁，落实专门疫情防控管控人员、设立企业测温点及临时隔离室。员工进入工作场所前必先进行健康检查,相关信息必须登记在册。

(六)加强复产安全管控

加强节后复产安全管控，做好重要设备复产方案，排查事故风险，及时消除隐患。

二、督促员工做好返程及上下班防护

(一)进行人员核准。

企业通过电话联系等方式，提前掌握返岗返工人员情况，提前做好疫情重点区域人员的疏导劝返工作，对14天内有湖北等重点区域旅行史、生活史、与当地人接触史或与其他区域确诊病例、疑似病例密切接触者，一律劝其暂时不要返岗。

(二)指导工人做好返程防护。

对于返岗员工，倡导员工错峰返程，分批、有序出行。需全程佩戴口罩，乘坐火车、公交、地铁时，可以用携带的消毒用品(比如消毒液、消毒湿巾)，对扶手、座椅等身体能够接触到的地方进行清洁消毒处理。减少接触公共场所的公共物品和部位;从公共场所返回，用洗手液或肥皂流水洗手，或者使用含酒精成分的免洗洗手液。

(三)优化上下班方式。

提倡员工上下班尽量不乘坐公共交通工具，减少交叉感染，优选步行、骑行或乘坐私家车、班车上下班。如必须乘坐公共交通工具时，务必全程佩戴口罩，途中尽量减少接触公共场所的公共物品，抵达公司或居住地后第一时间用肥皂或含酒精的洗手液洗手。下班后不参加聚会和集体活动，不去影院、商场等人群密集场所。

三、严格人员管控

(一)严格执行员工排摸、登记，做好人员隔离及医学观察工作。

严格执行员工摸排、登记，按照“一人一档”做好建档筛查工作。对于来自重点地区不能劝返的员工必须严格执行集中隔离14天的要求;隔离期结束后，如无感染症状，采集咽拭子标本检测阴性后，方可正常上班。从其他地区返岗的员工必须严格执行居家隔离14天的要求，如无感染症状，方可正常上班。一旦发现员工有发热、咳嗽等急性呼吸道感染症状，立即报告并督促其到就近定点医疗机构发热门诊就诊，同时做好信息上报和随访。

(二)加强消毒、安保人员防疫。

大厅接待、门岗检查等对外部接触人员，需注意自身防护安全，佩戴一次性用品包括口罩、手套、帽子、隔离衣，防止交叉感染，并定期对工作场所进行消毒。

(三)严格执行出入人员体温检测制度。

企业应在单位入口设置体温监测点，严格执行出入人员体温检测制度，体温正常方可进入工作，一旦发现可疑症状，立即指导其就诊。

(四)严格落实员工戴口罩上岗工作制度。

确保员工防护到位，严格落实职工戴口罩上岗工作制度，职工开展协作工作、公共作业场所必须佩戴口罩。员工应佩戴符合要求的一次性医用口罩或医用外科口罩;在存在化学毒物或粉尘的作业场所作业时，员工应根据接触浓度佩戴相应的防毒、防尘口罩或面罩。

(五)建立员工病假记录制度。

员工每天开展健康监测，出现发热、咳嗽、乏力或腹泻等呼吸道症状，应劝其尽早到附近发热门诊就诊。

(六)严把企业工作区域入口关。

做好来访车辆和人员询问、登记，对来自疫情高发地区或接待过疫情高发地区人员尚不满14天的，禁止其入内;对其他人员进行体温检测，并进行相关信息确认后方可入内。

四、加强公共区域防护

(一)每日对公共区域进行全面消杀。

每日开始工作前，安排人员对门厅、通道、会议室、电梯、楼梯、卫生间、更衣室等公共区域进行消毒，尽量使用喷雾消毒，并做好消毒记录。对高频接触的物体表面，如电梯间按钮区、扶手、会议室的话筒、桌面等，可用含有效氯250mg/l-500mg/l的含氯消毒剂进行喷洒或擦拭，每日至少1次，可根据人流量等实际情况适当增加消毒频次。个人办公工位区域内，对办公桌椅、电脑等每日进行消毒清洗作业，保持工位整洁干净。

(二)空调系统定期消毒，加强工作场所通风，保持空气流通。

定期对空调系统进行消毒，办公区域空调温度建议控制在18-20度。建议加大过滤网更换频率，每2小时对所有空调滤网、热回收机组滤网、空调机房地漏等区域用酒精消毒一次。2-4小时开窗通风一次，每次20-30分钟。

(三)大幅精简现场集中开会和集体活动。

大幅精简大型会议、集中培训、大型活动和大型外部接待等人员聚集活动。对于必须的会议，应控制会议规模、会议时间，保持会场通风，参会人员应佩戴口罩，进入会议室前洗手消毒，会议时保持间隔，尽量不使用公共杯具。会后用0.5%的84消毒液抹擦物体表面及地面。

(四)规范垃圾处理，进一步加强垃圾的分类管理。

规范垃圾处理，及时收集并清运，加强垃圾桶等垃圾容器清洁，定期消毒处理。放置废弃口罩专用箱，安排专门保洁人员对废弃口罩专用箱及周边进行清洗、消毒。

五、完善后勤管理

(一)加大防疫知识宣传。

利用企业宣传栏、公告栏、微信群、企业网站等途径开展多种形式新型冠状病毒感染肺炎和呼吸道传染疾病防治知识健康宣教，使员工充分了解健康知识，掌握防护要点，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗、早控制。

(二)进行员工心理干预。

密切关注员工心理健康，一旦发现苗头问题，及时安排企业医务人员或专业心理干预专家开展心理健康干预和辅导，消除和减少疫情带来的感染恐慌和心理伤害，避免极端事件发生。

(三)加强对餐饮、安保、保洁、驾驶等服务及人员的管理。

服务人员每日进行体温测量，近期去过湖北，或者与病患接触人员禁止从事食堂服务。食堂采购人员或供货人员须佩戴口罩和手套，避免直接手触肉禽类生鲜材料，摘手套后及时洗手消毒。安保人员须佩戴口罩工作，认真询问和登记外来人员状况，发现异常情况及时报告。

(四)强化食堂管理，提倡用餐分时段分餐制。

强化食堂管理，确认食堂的安全卫生。设立公共洗手消毒设施，供就餐人员餐前餐后洗手消毒。用餐尽量采用分餐制，避免人员密集，餐具用品须高温消毒。对于采取外送餐食、外部定点就餐的单位，应加强对供应商食品卫生、疫情防控等方面的管控。

(五)加强卫生间等重点部位的管理。

每2小时进行一次消毒清洗作业，中午高峰期，每30分钟进行一次。所有洗手台保证足量的肥皂或洗手液，张贴正确洗手方法，提供流水洗手，引导员工正确的洗手。

六、有效应对疑似症状者出现

1、及时联系当地疾控中心请求指导处理。

出现发热、乏力、干咳等疑似症状者，企业应建议其立即就医并及时上报当地疾控中心，协助其开展相关调查处置工作。

2、隔离有密切接触的员工

做好办公场所及感染员工污染表面的消毒工作，并咨询疾控中心，是否隔离与其有密切接触的相关人员。

**企业疫情防控和应急处置方案篇十三**

一、企业复工时间

对全区符合复工条件的企业(不含建筑施工企业、建设工地)实行分类分片分时段严格审批，有序复工。所有企业未经批准一律不得擅自复工。

通过互联网等信息技术开展网上办公、远程办公和居家办公的优先复工。

(一)工业企业2月10日起，符合“白名单企业”(即涉及疫情防控必需、保障城市运行和企业生产必需、群众生活必需以及其他涉及重要国计民生的企业)、员工基本为本地的企业、本地上下游产业链、供应链完整的企业;

2月15日起，员工主要来自其他非疫情重点地区、本地产业链、供应链较为完整的企业;

2月20日起，其他工业企业。

(二)服务业企业2月10日起，为企业和居民提供必要的生产生活服务的宾馆、餐饮企业(仅限提供送餐外供服务、不得设堂餐)和商贸流通企业(含一般物流、电商物流、仓储物流等);

2月15日起，为企业生产提供投融资、科技咨询、企业管理的企业;

2月20日起，房地产开发企业、房屋网上销售、中介销售等房地产服务企业;

容易导致大规模人口集中集聚的服务业企业暂缓复工，具体时间另行通知，包括经营性长途客运行业，批发市场(不含农产品批发市场)，家政行业，房地产开发企业售楼部，影院、剧场等娱乐场所，各类博物馆、美术馆、展览馆等，旅游景区、旅行社等文化旅游业以及经营单位等。

二、企业复工前必须做到“六个到位”

一主体责任落实到位企业要有强烈的责任意识，坚持稳控当头，按照法人负责和“谁用工、谁管理、谁负责”的原则切实履行主体责任，并制定承诺书;

同时建立劳动关系处理机制，妥善处理劳资和稳定问题，切实承担社会责任。

二防控方案制定到位企业要制订本企业疫情防控的工作方案和复工生产方案，包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、应对处置、安全生产等内容，落实落细各项举措。

三联动防控机制到位企业要建立企业主要负责人牵头的疫情防控领导机构，落实专门的疫情防控工作班子和管控人员，各项职责分配到人，落实专职人员，每天按时如实将职工健康状况、疫情防控措施落实等情况，向属地平台、镇街报告，实行网格化管理。

四企业职工排查到位企业要严格排查职工近期出行情况，全面掌握职工当前身体状况、假期外出情况、与疫情重点地区人员接触情况及共同生活成员健康状况。建立职工“一人一档”每日登记制度，所有职工在“杭州市企业员工健康码数字平台”申报信息并获得职工健康码，一人一码，分类管理，确保职工的健康安全。

1.首批上岗职工须为在杭州连续待满14天以上且无相关呼吸道、消化道症状体征人员。

2.企业对后续职工上岗须进行严格排查，其中湖北等疫情重点地区人员近期一律不得返回，具体返回时间另行确定;

其他地区职工返回前须上报名单，经审查通过可返回，返回后原则上须完成14天隔离医学观察(隔离时间视各地疫情变化情况动态调整)，无症状后方可上岗。隔离医学观察的具体要求另行通知明确。

3.企业必须做好分批返回职工的隔离方案，经属地平台、镇街审核通过后方可通知职工返回。

五防控物资准备到位企业要根据防控需要，配齐足够的防护口罩、消毒液、红外测温仪等疫情防控用品，并落实临时隔离点。厂区各公共场所消毒防护到位。

六安全工作确认到位企业在复工前须做好供电、供水、空调设施和电气电路、危化品储存的安全检查，做好车间、仓库等的机械设备、特种设备和作业环境的安全检查，确保无故障、无遗漏，职业卫生和劳动防护到位。

三、企业复工申请

1.组建工作专班。区级层面抽调发改、经信、商务、市场监管、卫健、公安、农业农村、三服务办等部门和邮政、人民银行、银保监、电力等单位相关人员组成区疫情防控指挥部企业复工工作专班，负责企业复工审核工作。各平台、镇街建立相应专班，并落实专人担任复工指导员、防疫指导员，指导企业做好复工和疫情防控各项工作。名单及联系方式见附件2.理顺审批权限。财税关系归属五大平台的企业由平台审批，报区复工专班备案。除此之外的规模以上工业企业根据行政区划在属地镇街审核通过后，报区复工专班审批;

其他所有企业(含个体工商户)由属地镇街审批，报区复工专班备案。良渚新城、良渚街道共同组建专班，以良渚新城为主，负责审批。

3.明确审批流程。符合上述六个“到位”的企业，提前三天通过“杭州市企业严格防控有序复工数字平台”申报复工申请或直接向属地平台、镇街提交书面申报材料，审批通过的，由审批单位发放复工通知书，企业收到后方可复工。

4.从严控制数量。区复工专班根据疫情变化情况，按照企业数和职工数“双控”原则，分类分时段对平台、镇街审批数量进行限额管理，从严把关。

四、企业复工后必须做好“六个强化”

(一)强化人员管理企业要做好职工每日健康监测。督促职工每日在平台进行健康打卡，确保每日更新底数清，并及时审核上报属地平台、镇街。指定专人落实每日对所有职工进行体温监测，一天不少于两次。

企业要做好职工上下班途中管理。对职工上班工作场所、厂区宿舍实行封闭式管理，严格访客管理，所有出入人员必须戴口罩，体温异常者未经检查排除感染不得进入。要求职工固定上下班路线，途中佩戴口罩并尽量减少在外时间。提倡单人自驾，有条件的企业提供班车接送服务并做好消毒。

企业要做好职工上岗安排。在疫情解除前，企业原则上不招录新职工。如必须招聘，一律不得到疫情重点地区开展招聘活动，一律不得从疫情重点地区新招聘职工，在其他地区招聘新职工必须严格审查。

企业要减少人员外派出差，不得安排职工到疫情重点地区出差，也不能接受重点疫区人员来访。确因工作需要的特殊人员来访，企业要严格按照隔离医学观察办法先实施医学观察，待观察解除后，方可进入。

(二)强化就餐管理有食堂的企业集中供餐、独立分餐，并尽量分批错时用餐;

没有食堂的企业集中订餐、独立分餐。企业应确保职工就餐时距离保持1米以上，禁止聚集用餐。餐具、饮具等使用前应当洗净、消毒，炊具、用具用后应当洗净、消毒，保持清洁，确保卫生。

企业要保持食堂食品加工、包装、贮存等场所环境整洁，确保食材及制作过程不受污染。食堂工作人员必须持有有效健康证，保持良好个人卫生。

(三)强化卫生防护企业要加强工作场所的全面通风，尽量开窗增加通风换气次数。安装有机械通风设施或使用空气调节的工作场所，要加强机械通风量或空调新风量，暂停使用中央空调。厂区内所有垃圾分类处置，严格按照卫生部门要求规范处置。

企业要做好公共场所卫生防护，生产车间、办公室、食堂、宿舍等重要场所及其设备、门把手、电梯、卫生间、地面等公共部位均要定期消毒到位，每天不少于2次。

(四)强化教育宣传企业要密切关注职工的心理健康和心理卫生，加强防控知识宣传，消除和减少疫情带来的感染恐慌及心理伤害，避免极端事件的发生，教育引导职工不信谣、不传谣。推广健康生活方式，合理安排作息，倡导职工适当、适度活动，提高身体免疫能力。

提倡有条件的企业开展网络办公或远程办公。疫情期间，企业一律暂停召开职工大会、开展集中培训等人员密集聚集的相关活动。企业要教育职工不到人员密集场所活动，不走亲访友和聚餐，乘坐公共交通时应佩戴口罩。

(五)强化应对预案企业要与属地平台、镇街、行业主管部门建立疫情防控联动机制，一旦发现体温异常者(温度超过37.5℃)必须立即就地隔离并报告属地平台、镇街，并按要求第一时间落实定点医院就诊排查，对所有密切接触者按规定实施隔离，落实各项管控措施。

企业要针对重要岗位职工因疫情缺员等突发情况，做好安全生产及环保管理防控预案，因疫情导致重要岗位人员不足，达不到安全生产条件的，一律停工停产。企业须合理安排生产计划，坚决防止因赶工、抢工导致安全生产事故的发生。

(六)强化监督管理企业要加强对内部复工和防疫相关制度执行情况的自查，平台、镇街要加强对企业复工前的指导和复工后的监管，区企业复工专班要加强抽检。对防疫工作不到位的企业要依法依规严肃处理，对审核把关和监管不严的平台、镇街要通报批评，造成后果的要严肃追责。

**企业疫情防控和应急处置方案篇十四**

一、组织机构及职责

公司成立由 任组长， 为副组长，相关部门负责人任成员的新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组。

1.1成立疫情防控工作领导小组

组 长：

副组长：

成 员：

领导小组的主要职责：负责统一决策、组织、指挥公司新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控应对行动，下达应对处置工作任务，协调和协助各部门及地方政府开展应对处置工作。

1.2设立领导小组工作办公室

设立疫情防控领导小组工作办公室，统筹协调疫情防控日常工作。

组 长：

副组长：

成 员：

领导小组办公室的主要职责：密切关注项目全体参建人员健康状况，每日收集和报告疫情防控情况，针对疫情防控工作中的问题及时向领导小组汇报，请示事件处理的指导意见和具体措施;督促、检查和指导各职能部门落实新型冠状病毒感染的肺炎疫情的应对处理工作情况。

二、预防新型冠状病毒防护措施

2.1发病症状

(1)发热:以高热症状为最典型(体温一般高于37℃)。发热的同时常伴有肌肉酸痛和全身乏力，不典型病例为低热或者发热不明显。

(2)咳嗽、气短:是较常见的症状，咳嗽一般以干咳为主，并伴有气短和逐渐加重的呼吸困难，严重者出现呼吸加速，气促，或明显呼吸窘迫。

(3)其他伴随的少见症状:包括头痛、咯血和腹泻。

2.2防护常识

传播途径：

(1)直接传播：病人喷嚏、咳嗽、说话的飞沫、呼出气体近距离接触直接吸入，可以导致感染。

(2)气溶胶传播：飞沫混合在空气中，形成气溶胶，吸入后导致感染。

(3)接触传播：飞沫沉积在物品表面，接触污染手后，再接触口腔、鼻腔、眼睛等粘膜，导致感染。

2.3具体防护措施

2.3.1严把输入关、预防关、应对关。对节后要返回公司的人员，所有人员需提前将个人情况信息报送给 部，建立欲返人员信息登记表，逐个排查欲返人员信息，做专档管理。

(1)春节前和近期已返回湖北地区的人员或途经湖北的相关人员， 部要通知其暂缓回公司。

(2)近两周内有湖北地区往来史，或与湖北地区人员密切接触的返岗人员， 部通知其暂缓回公司，要求上述人员进行不少于 14天的居家隔离健康观察，无异常后方可回职场。

(3)接触已感染新型冠状病毒人员的，应立即报告属地卫生防疫部门，按照疫情防控相关规定进行不少于 14天的集中隔离医学观察，无异常后方可返回职场。

(4)对入场的管理人员及员工开展每日健康情况报告制度，建立项目人员健康台账。

2.3.2严格落实公司门禁制度，强化公司门禁管理。严禁任何外来人员进入，对于确有事宜进入公司的人员执行体温检测制度，并对外来人员和车辆信息进行登记，发现体温异常及可疑症状人员一律不得进入公司并及时报告疫情防控领导小组工作办公室，并及时上报相关部门，确保疫情报告、处置信息沟通顺畅，建立起联防联控的工作机制。

(3)增强责任意识，严格人员排查，控制人员流动。如需人员值守，要严格做好与外界的隔离工作，生活保障物资由专人外出采买，外出人员做好自身防护，出入时间、路线做好登记备案。

(4)加强现场管理，做好人员监测。公司安排专人做为防疫专员，负责每天进出职场管理人员及员工的温度检测，逐一记录并做好统计。

如出现发热、咳嗽等症状的人员，马上安排病人到就近的防控医院就医，如发现有“新型冠状病毒感染的肺炎”或疑似“新型冠状病毒感染的肺炎”病人时，职场停止使用、实行有效隔离，向公司及物业报告，并同时报告辖区防疫部门和相关行政主管部门。

(5)落实防护及消毒制度。洗手池配备洗手液，督促人员勤洗手，工作区勤通风，疫情结束前所有人员必须佩戴防护口罩，食堂采取分餐制。每天根据实际情况在食堂、办公区各消毒一至二次，并做好项目消杀防疫记录，责任落实到人。

(6)严把流动关。如无政府及物业方特殊要求，不在职场举行大规模聚集性活动。非必要不组织管理人员前往外地出差，切实落实关于做好新型冠状病毒感染的肺炎防控工作的各项要求。

(7)做好宣教工作。充分利用宣传栏等宣传工具，加强对全体工作人员关于新型冠状病毒感染的肺炎知识教育、宣传解释工作，切实做好工作人员的情绪安抚及防控工作，维持好正常的生产生活秩序，避免产生恐慌情绪。

三、突发新型冠状病毒应对处置措施

3.1信息报告

(1)发生新型冠状病毒肺炎事件后， 应立即向防疫工作领导小组报告，并及时向附近的疾病预防控制机构或者医疗机构报告。

(2)当发生较大及以上新型冠状病毒肺炎事件时，防控工作领导小组需按规定向总经理报告。各应对救援工作组在防疫工作领导小组组长的统一指挥下，按照分工，相互配合、密切协作，共同开展应对处置和救援工作。由属地政府统一协调指挥的传染病突发事件，应遵其安排。

(3)报告内容：新型冠状病毒肺炎名称、发生地点、发生时间、波及人群或潜在的威胁和影响、报告单位、联系人及通讯方式。并尽可能提供以下信息：新型冠状病毒肺炎的性质、范围、严重程度、可能范围、已采取的措施，病例发生和死亡的分布及可能发展趋势。

3.2应对处置措施

3.2.1较大及以上新型冠状病毒肺炎事件应对处置措施主要包括：

(1)发现传染病人、疑似传染病人时，必须在24小时内报告，并向当地卫生主管部门、疾病控制中心报告。

(2)对传染病人、疑似传染病人在做好自身保护的前提下，应及时将其送往医疗急救中心(医疗部门)进行救治。发现人应尽可能避免与患者直接接触或扩距离接触，并离开患者生活、工作的房间或办公室等场所。在现场附近把守，防止人员进出，等待应对组织其他人员的到来。

(3)对传染病人、病毒携带者、疑似传染病病人污染的场所、物品，做好消毒处理，必要时请疾病控制中心进行专业消毒。对发生确诊或可疑病人的疫区、空间、交通工具、病人接触过的物品、呕吐物、排泄物，进行有效消毒;对不宜使用化学消杀药品消毒的物品中，采取其他有效的消杀方法;对价值不大的污染物，采用在指定地点彻底焚烧，深度掩埋(2米以下)，防止二次传播。

(4)与传染病人或疑似病人密切接触者，应隔离进行临床观察。对需观察隔离的员工设置专门的隔离区，负责安排好被隔离人员的生活必需品的配给。食堂采买要避开毒源，保证食品的安全性。

(5)对易感人群应采取应对接种，预防性用药，群体防护措施。需要进行隔离的病人、疑似病人和密切接触者，应主动配合有关卫生部门采取医疗措施。

(6)照顾患者时应佩戴口罩防护服等，口罩用后要统一回收处理，与患者接触后应用肥皂等彻底清洗双手。

(7)充分考虑发生传染病疫情及群体性不明原因疾病期间可能带来的人手紧缺问题，合理调配人力资源，保证正常生活、工作秩序。

(8)及时公布本次发生疾病的传播方式，传播规律，有效的预防方法，如何正确对待，使全体员工进一步了解相关疾病的预防知识。以消除员工的恐惧心理，稳定员工情绪，保证正常经营、生活秩序。

(9)禁止非本公司人员乘坐本公司车辆，随时对公司所属车辆进行消毒。根据需要派出专用车辆参加救援工作。

(10)做好患者亲友的接待、安抚工作。

3.2.2一般新型冠状病毒肺炎事件应对处置措施主要包括：

(1)号召全体人员养成良好的卫生习惯，保持办公、生活场所的卫生。

(2)控制人员出入，同时对出入人员进行健康状况检查，发现疑似感染人员立即隔离观察。在公司入口设立体温检查点，进出人员进行体温检查。尤其是对外来访问人员检查体温，发放口罩，并进行登记。

(3)消毒灭菌。冠状病毒对热敏感，56℃30分钟、乙醚、75%酒精、含氯消毒剂、过氧乙酸和氯仿等脂溶剂可以有效灭活原病体。对卫生间、办公区、食堂、会议室等进行消毒，定时打开门窗自然通风，改善室内空气质量。公司内禁止露天堆放垃圾，及时清理垃圾，杜绝污染。

(4)尽量做到和同事保持一米远的距离，另外，单设的隔离房间，东西越少越好，戴好口罩，做好通风;在隔离期间，注意多饮水。

(5)加强食堂卫生管理，入口处设置洗手点，服务人员使用口罩，公用器具采用消毒柜消毒，员工存放碗筷的柜子定期进行消毒清洗。单独碗筷单独消毒。洗碗池保持清洁卫生。食材方面，不要吃活禽、野味，保护营养均衡。

(6)卫生间使用完毕之后，做消毒和通风。完善卫生间洗手池、洗手液烘干器等设施，加强卫生管理，保持厕所清洁卫生。每天清洁所有高频接触的物体表面，如柜台、桌面、门把手、洗手间固定装置、厕所、手机、健盘、平板电脑和床旁桌子。另外，清洁可能带血、体液和/或分泌物或排泄物的任何表面。

(7)公司全体人员，每天上午上班前和下午下班前测量人员体温。出现发热人员，体温超过37℃，伴有全身不适症状，及时进行隔离观察，并及时按规定流程上报工作领导小组及相关部门。

3.3扩大响应

在当前应对措施难以应对，可能造成感染扩散或重大人员伤亡或财产损失时，疫情防控工作领导小组应及时请示公司总经办调整响应级别，向上级主管部门请求支援，同时充分寻求政府或救援机构的支援。

四、物资保障

防疫物资发放由疫情防控工作领导小组办公室统一进行发放，相应物资采购由 部 负责。

五、通信与信息

通讯联络通过手机、微信方式进行。防疫领导小组及领导小组办公室全体均配备有手机，各执勤人员配置了对讲机。

上报各级单位联系方式：

物业方： 联系电话：

联系电话：

联系电话：

**企业疫情防控和应急处置方案篇十五**

一、指导思想：

以中国疾病预防控制措施为指导，建立新型冠状病毒预防和控制传染病的处理机制，迅速开展施工现场防控传染病紧急情况的处置工作，及时采取防控措施，做到早发现、早报告、早处置、早治疗，坚决防止疫情输入、蔓延、输出，避免疫情在项目出现、扩散和蔓延。最大限度地降低损失和影响，有效、切实维护生命安全和秩序稳定。

二、目标任务

1、宣传和普及传染病防控知识，提高广大施工人员的自我保护意识。

2、打好提前仗，早作准备，早预防，及时部署相关工作和落实相关措施。

3、完善传染病报告制度，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

4、建立快速反应和应急处理机制，及时采取措施，确保传染病不在本工程传染。

5、严格控制新入场人员，进行登记备案，并对外地进工地人员进行健康监测，发现可疑病例，及时送往定点医院，严禁在工地留宿，特别注意疫情中高风险地区来青人员的检查。

三、工作原则

1、预防为主、常抓不懈。宣传普及传染病防控知识，提高全体工人的防护意识，加强日常监测，发现病例及时采取有效的预防与控制措施，迅速切断传播途径，控制疫情的传播和蔓延。

2、规范管理、统一领导。严格执行国家有关法律法规，对传染病突发事件的预防、疫情报告、控制和救治工作实行依法管理。成立预防传染病工作领导小组，协调与落实项目建筑地对传染病的防控工作。

3、快速反应、运转高效。建立预警和医疗救治快速反应机制，增强应急处理能力。按照“四早”要求，保证发现、报告、隔离、治疗等环节紧密衔接，一旦发现疫情，快速反应，及时准确处置。

4、现场封闭管理原则。各类工地施工作业、生活区域应与外界围挡隔离，不能围挡隔离的应设警戒。

5、“外防输入，内防扩散”原则。各类工地以项目部为单位，严格按照防控要求，对所有外来人员均实行严格准入管理，场内工作人员无特殊情况禁止对外流动。

四、组织领导

成立建筑工地传染病防控工作小组，负责组织、指挥、协调与落实传染病的防控工作。

公司分管领导：防控工作小组：

组长：

副组长：

成员及分工：

(1)宣传与教育：

(2)消毒与检查：

(3)联络与上报：

(4)急救电话：120

(5)其他成员：项目部其他人员、安保人员及各分包单位相关负责人

五、工作措施

1、项目部对外部进场人员实行严格准入制度，对符合疫情防控要求的人员准予进入工地。

2、对工地内工作人员，建立健康监测和严格外出制度。每天两次对全部人员进行体温测量和登记，发现发热特别是伴有咳嗽、咽喉疼痛等状况等身体异常人员，立即采取隔离、送医等应急处置。

3、做好宣传教育工作，派发资料及宣传传染病的防控知识，加强工人个人卫生教育。教育工人饭前便后以及班后一定要洗手，注意个人卫生，使用肥皂和流动水洗手。

4、严格落实全员登记制度，对进出工地人员的姓名、籍贯、来去方向、交通方式及时间等信息实施真实、动态记录。工地大门值班人员严格登记管理制度，严禁无关人员进入施工现场。

5、对配送材料、物资等外来人员，车辆进场后，车上人员不得出驾驶室，货物、物资由项目部安排工地内人员接收和装卸。

6、做好工地内人员生活保障工作，确保生活保障物资充裕。由专人外出采买，外出人员做好自身防护措施，出入时间、路线做好登记备案。

7、做好防范措施，门卫及办公室配备体温计，75%酒精，84消毒液，口罩等应急防范物品，保持施工现场、宿舍卫生及室内空气流通，落实环境消毒制度，切实做好施工现场卫生管理、个人卫生防护和生活垃圾装袋清理，做好处理垃圾污物，消除鼠、蟑、蚊、蝇等病媒生物孽生环境，及时组织开展全面的病媒生物防治与消杀，有效降低病媒生物密度。

8、安排专人实施24小时值班和项目领导带班，带班领导和值班人员要确保在岗在位、通信畅通。

9、实行日报告和零报告制度。完善传染病报告，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，分层管理，及时落实”。要做好与项目所在地街道、社区、居委会的配合工作，现场防控方案执行和每日疫情防控情况形成日报反馈到分公司。若出现疫情第一时间向\_\_市定点医院报告，同时上报分公司和相关政府主管部门。

六、应急措施

当工地出现“传染病”疫情预警时，立即启动应急处置方案后，在第一时间采取如下措施：

1、在第一时间内向上级主管部门、卫生部门报告。

2、对一般发热等病人的处理：

(1)出现发热咳嗽咽痛等症状，应及时就医，不得带病上班。发热病人退热两天后，且无反复，凭医院的健康证明，才能回岗。

(2)在规定时间内将发热人数向相关上级主管部门报告，并对病人作跟踪了解。

3、对可疑病例的处理

(1)发热病人经医院认为有传染病疑似病例嫌疑的，项目部第一时间立即报告主管部门。对在工地发现病人和接触过的人员，要在第一时间进行隔离观察通知医院诊治。

(2)工地要对可疑病人所在寝室或活动场所进行彻底消毒;对与可疑病人密切接触的人员进行隔离观察。

(3)可疑病人在医院接受治疗时，禁止任何人员前往探望。

(4)工地应根据可疑病人活动的范围，在相应的范围内调整施工计划和安排。

4、对传染病人的处理

若“疑似病人”被医院正式确诊为传染病患者，项目部要立即向上级报告，并采取一切有效措施，迅速控制传染源，切断传染途径，保护易感人群，具体要求是：

(1)封锁疫点。立即封锁患者所在寝室及班组，等待卫生部门和相关主管部门的处理意见。

(2)疫点消毒。对工地所有场所进行彻底消毒，消毒必须严格按标准操作，消毒结束后进行通风换气。

(3)疫情调查。工地应配合卫生部门进行流行病学调查。对传染病人到过的场所、接触过的人员，进行随访，并采取必要的隔离观察措施。

5、根据相关规定，出现因疫情原因需要部分或全部停工，按上级建委和卫生部门的通知精神执行。

6、准备一定数量的体温计和口罩等应急物资。

七、保障措施

项目部适当安排经费用于传染病疫情的宣传及防控工作，确保处理事件的快速反应能力。

八、责任追究

实行责任追究制。项目经理为第一责任人，分管领导具体负责，各班组长直接负责。全体管理人员必须把传染病的防控工作作为重要工作来抓，站在讲政治的高度，以对工人高度负责的态度，认真做好传染病防控工作，层层落实责任，做到防患于未然。对因工作不力、不负责任、措施不当造成工地传染病疫情扩散传播或对施工人员健康造成严重后果的，将按上级有关规定实行责任倒查，并追究相关人员的政治经济责任。

**企业疫情防控和应急处置方案篇十六**

为了贯彻落实\_\_\_、省公司关于做好疫情防控工作的有关要求，切实\_\_\_员工安全。在疫情防控期间，加\_\_\_门卫管理，对疫情期间到岗上班的员工以及外来人员实行严格的出入登记制度。

一、门卫自身管理

门卫是守好\_\_\_的第一道屏障，市公司所有门卫人员首先应加强自身的安全防护。

(一)应按要求佩戴口罩，每日更换一次性口罩。

可重复使用口罩，应每日做好消毒。

(二)首先做好自身健康检测，出现咳嗽、低温等症状应及时报告办公室/安全监管部。

每日做好自身体温监测和登记工作。

(三)做好工作场所消毒工作。

工作区域要勤开窗通风，定期喷洒消毒药水，工作场所禁止吸烟、饮酒。

(四)工作期间，尽量保持人与人之间的距离，与来访人员、公司员工不握手。

保持自身清洁，勤洗手。

二、公司员工管理

\_月\_日-\_日上班的员工采取名单制，办公室将每日上班员工清单发给门卫，公司员工需按照门卫的要求进入办公场所，员工出入需在门卫登记，有车辆的，请停好车辆后，到门卫登记，登记后的员工应在门卫体温检测后进入办公场所。

三、外来人员管理

(一)门卫要加强外来人员管控，未佩戴口罩的外来人员不准进入。

(二)对外来办事人员进行体温检测，体温正常(低于37.2度)并与被访人员沟通后方可进入。

体温非正常禁止进行办公区域。做好来访人员登记，详细登记来访人员姓名、手机号码、体温、被访人员姓名、来访时间等。

(三)公司员工接待外来人员需要到指定的接待室进行接待，不得到除指定接待室外的办公室接待。

**企业疫情防控和应急处置方案篇十七**

20\_公司企业疫情应对防控保障工作应急预案为贯彻落实市政府、市交通委、市总工会、集团公司和公司等上级主管部门关于做好新型冠状病毒疫情防控工作的部署及要求，切实做好我公司传染病疫情防控工作，及时妥善处理有关突发事件，保障员工身体健康、维护公司安全稳定，确保疫情防控工作有序开展，特制定本应急预案。

一、 指导思想根据中华人民共和国传染病防治法突发公共卫生事件应急条例等有关法律法规，按照“高度重视、依法防控、积极应对、科学处置”的原则，进一步提高专项应急处置能力，全力降低和控制疫情的传播及蔓延，科学、规范、有序的做好集团公司疫情应对及防控工作。

二、 组织领导 一成立工作领导小组 成立公司疫情应对防控应急保障工作领导小组以下简称“领导小组”担任。

组 长 党委书记，总经理 副 组 长 纪委书记、副总经理 成 员\_\_部门;各单位党政负责人;领导小组办公室设在公司信息与应急指挥中心主任由指挥中心负责人监兼任，副主任为公司疫情应对防控应急保障联系人。

二领导小组职责公司疫情应对防控应急保障工作领导小组负责组织领导公司各部门、各单位开展疫情防控工作，并对疫情防控全局工作进行统筹协调、对疫情防控重点工作进行研究决策、对疫情防控工作落实成效进行监督指导。

三领导小组办公室职责 按照工作领导小组统一部署，研究制定公司疫情应对防控保障应急预案。负责与上级单位沟通联络，及时传达上级指示精神。负责公司疫情应对防控工作的具体实施，及时协调沟通领导小组各成员，确保本预案中各项疫情防控工作有效落实。负责公司对外疫情应对防控工作相关信息的接收、发布、汇总和报送工作，同时负责安排疫情应对防控期间信息上报人员的值守事宜。

四各部门、各单位职责按照工作领导小组统一部署，负责及时接收、传达落实上级有关指示精神。并按照责任与业务分工，做好各部门、各单位针对本次疫情应对、处置、信息报送及监督指导工作。

三、 疫情防控应急保障措施在疫情未发生大范围扩散前，公司疫情防控工作实行重点防控响应。如发生疫情大范围扩散，由应急预案编制部门按照上级单位指示精神及时调整预案相关内容后，立即下发并通知有关部门和单位启动相应应急保障工作机制。

一完善防控机制各单位要加强对疫情应对防控工作的认识，结合实际情况，有针对性的制定本单位疫情应对防控保障预案。“一把手”要负总责，切实加强领导、明确分工、压实责任，做到任务到岗，责任到人，确保疫情应对防控工作落到实处。

二加强疫情监测监测是疫情预防和控制工作中极为重要的一环，是早期发现病情，公司内部员工。采取有效防控措施的基础，各单位要及时配备体温监测设备，每日岗前、岗后，对一线基层人员体温情况进行监测记录，如有异常，严禁上岗，并按要求采取必要的隔离手段，观察体温变化情况。务必留存好过程资料，备查。

三强化防范措施 1、各单位要认真落实消毒措施，结合本单位实际，定期对人员比较集中和密度较大的办公区域、员工宿舍、食堂等场所，使用防控机构推荐的消毒剂和消毒方法进行消毒，消毒部位包括地面、桌椅、电脑、门把手等部位，并做好相关记录。同时，要加强室内通风透气，禁止组织和参加集会活动。

2、及时为员工采购和配发口罩、体温计、洗手液、消毒液等安全防护物资，要充分考虑一线基层岗位的工作特点，有针对性的配备药品和为无洗手条件岗位采购配发干洗手液、消毒湿巾、手套等物资，全力、全面的做好员工安全防护保障工作。

3、员工如出现发热、咳嗽、流涕等异常情况时，需立即到医院就医，严禁带病上岗。要密切关注病情变化，对疑似流感病例，需第一时间上报，并附详细说明材料。同时需立即对接触人群进行体温监测，必要时进行隔离观察，对活动区域进行彻底消毒。

4、要加强重点区域、重点环节的监管，特别是驻地食堂、保洁车辆停放场站要在落实消毒措施的基础上，做好垃圾收集和消杀等相关工作。

5、各单位食堂在进行物资采购时，应做好人员防护，并避免进入活禽宰杀区域。同时，食堂内近期严禁进行活禽采购及宰杀，要尽量减少禽类食材的食用。烹饪禽类食品时，应确保食材熟透。蛋类食品要用流水洗净外壳后，加热烹熟食用。

6、结合目前疫情防控高压态势，合理安排、适时延后施工组织计划，并将计划报主管部室和公司领导审议。针对劳务入围单位的人员出行情况，详细建立台账，针对队伍员工防护、驻地防控、问题处置等要参照公司预案，严格要求，督促落实，加强检查，留存过程记录。

7、各单位要根据本单位情况，细化落实方案，以发现疑似病例为主题，认真组织开展应急演练，进一步查缺补漏，完善应急保障机制，不断提高突发事件处置能力。

8、充分发挥宣传栏、公众号作用，加强对疫情防护知识的宣传科普，积极教育员工加强体育锻炼，平衡膳食，不断提高自身免疫力和抵抗力。提醒员工尽禁止到人员密集场所或参加各种活动。引导员工关注权威机构疫情信息报道，做到不传谣、不信谣，切实做好员工心理疏导，避免引起恐慌情绪，确保集团各单位员工队伍的安全稳定。

9、认真贯彻落实防控期间各级、各部门要求的其他防控措施。

四落实疫情报告制度1、公司实行每日信息报告和“零”报告制度，信息报送以单位为主体进行报送。各单位需指定专人负责信息报送工作，信息报送联系人手机须保证24小时开通。

2、各单位接到疫情防控应急响应启动的通知后，须立即启动本单位应急预案。即日起至疫情结束应在每日5时前如报送时间调整，按通知后的上报时间为准各单位设专人将附件1报送至公司疫情防控微信工作群;同时各部门设专人将附件2报送至公司疫情防控微信工作群;分公司等，目前\_\_单位仍在为项目部作业或保障备勤的，每日将附件3报送至公司疫情防控微信工作群。疫情防控信息不得隐瞒、缓报、慌报，如遇突发情况可先口头上报，再以文字形式报送事件详细情况。由于上级单位对疫情防控信息统计上报的内容和要求会不定期更新，附件1、附件2、附件3如有调整，由领导小组办公室调整完后，按更新后的模板进行上报。

领导小组办公室应对各单位上报的疫情防控信息进行汇总后，经公司领导小组办公室疫情应对防控联系人审核确认后，按要求在指定时间内报送至相关上级单位。

四、 预案管理 一各单位根据本预案，要抓紧制定符合本单位实际情况的应急保障预案。

二如遇政策修改完善、上级单位指示或要求更新、机构调整或疫情发生较大变化，本预案将及时进行修订。

三本预案自发布之日起正式实施。

公司防控新型冠状病毒感染肺炎疫情工作总结新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作开展以来，为贯彻落实中央以及各级党委、政府关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控部署，我公司高度重视、密切关注、及时应对、强化措施，保障广大职工的生命和健康安全，确保公司生产经营平稳有序，全力做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作。目前我司总体形势良好，没有发现新型冠状病毒感染的肺炎病例。现将有关开展情况汇报如下:一、主要工作及成效(一)强化组织领导，高位推进。春节期间，我公司召开党委专题会议\_\_次，对公司后续疫情防控工作进行了详尽的安排部署。会上成立了以\_\_公司党委书记、董事长为第一组长，党委副书记、总经理为组长的疫情防控工作领导小组，分管领导各司其职，强化风险意识，统筹协调公司的疫情防控工作。

(二)强化防控体系，严密布控。公司严格遵照上级有关文件精神及公司实际情况制定了\_\_有限公司新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作方案，将领导小组的职能进一步细化，组建了4个工作组分别负责督导、协调、后勤和安全生产等具体工作，通过明确不同岗位的职责，使抗“疫”责任层层压实，筑牢了疫情防控的机制防线。

(三)强化防范措施，动态管理。

一是重点加强对员工出行和返程的时间、地点、身体状况、密切接触人员等有关信息的记录，做好台账管理，尤其是对春节期间行经疫区、出入过医院等高危场所、曾接触疫区人员以及出现了呼吸道症状的员工要密切关心其动向。经统计，除\_\_名员工返乡过年外，其余员工均在，且全体员工身体状况良好，未出现感染病例;

二是每日早晚两次在公共区域开展大范围消杀工作，重点针对人员密集的场所进行深度消毒，保证办公环境的安全卫生;

三是定期开展对各处室、项目公司和产业园区防控措施落实情况的督查指导，对不认真履行职责的人员严肃处理，追究责任。

(四)强化后勤保障，充实储备。为确保员工在正式上班时能够安心工作，我公司统一采购了口罩、医用酒精、消毒液、体温枪等必备的防疫物资，要求员工进出办公区域时需记录体温，严密监控可能出现的疫情隐患。同时积极引导员工改变就餐方式及办公方式，最大限度地减少人员流动和聚集，降低感染风险。

(五)强化宣传教育，提高认识。通过电话、微信群、公司网站、宣传栏等形式对疫情防控相关的医用知识进行广泛提醒传播，确保全体干部职工及园区施工人员正确认识疫情、科学防范疫情，做到不信谣、不传谣，关爱自己、关爱家人、关爱同事，主动引导舆论，维护大局稳定。

(六)强化安全生产，科学应对。各产业园区结合自身实际情况积极响应，一是严格按照上级文件要求延后复工时间，并安排好值守人员，入园企业需经报备审批通过后方可复工;

二是加强对进出园区的人员和车辆的排查，对疫情隐患早发现、早处理;

三是做好工地卫生管理工作，采取必要的疫情防控措施，勤消毒、勤通风，勤量体温，保证施工环境清洁、安全;

四是发放并张贴关于入园企业疫情防控工作的通知，落实入园企业通告情况，在门岗处实行防控登记;

五是强化属地联动，积极配合当地政府疫情防控工作，如\_\_项目响应新建区政府的要求成立防控小组，全面推进各项防疫工作，同时\_\_产业园、工控工业产业基地等各个园区中有多家入驻企业和施工单位主动向红十字会捐款，为抗击疫情做出了力所能及的贡献。

目前我公司班子成员、部门领导和项目公司副经理职级以上人员已结束假期，全力应对新型冠状病毒感染肺炎疫情带来的挑战。面对严峻的形势，我公司上下齐心、众志成城，将以必胜的信念坚决遏制疫情蔓延势头，以科学的防疫措施与新型冠状病毒奋战到底

三、下阶段工作

1.下一步我司一方面将进一步加大做好员工防护宣传教育工作，进一步引起全体员工及家属的高度重视。另一方面进一步做好我司新型冠状病毒感染的肺疫情防控工作。

2.面对新型冠状病毒感染的肺炎蔓延的严峻形势，加强员工对新型冠状病毒感染的肺炎发预防，是我司应尽的义务，确保全体员工平安度过病毒蔓延的严峻时期，是我司的责任，我司认识到位，部署及时，新型冠状病毒感染的肺炎防控工作有条不絮。

**企业疫情防控和应急处置方案篇十八**

为切实做好我区快递行业领域秋冬季疫情防控工作，有效防范秋冬季疫情风险，根据国务院联防联控机制《关于加强秋冬季新冠肺炎疫情防控工作的指导意见》《\_\_市应对秋冬季新冠肺炎疫情工作方案》和《市场防疫工作组秋冬季疫情防控工作方案》(\_\_市场防疫组〔〕\_\_号)的要求，结合快递行业实际，特制定本方案。

—、工作目标

坚持“外防输入、内防反弹”“人物并防”策略，落实“三防”“四早”“九严格”防控要求，持续深化市场防疫工作，围绕快递行业领域全链条、全覆盖，建立健全常态化应急防控机制，常抓不懈，有效防范秋冬季疫情风险，防止出现聚集性疫情。

二、职责分工

商务局

负责贯彻落实\_\_市委市政府、\_\_市商务局、\_\_区委区政府以及各级疫情防控工作领导小组有关疫情防控工作的指示精神，对快递行业企业进行疫情防控工作的指导、宣传、培训，配合\_\_邮政管理局落实\_\_区内快递行业企业有关疫情防控措施落实的各项工作。

\_\_邮政管理局

负责贯彻落实\_\_市委市政府、\_\_市邮政管理局以及各级疫情防控工作领导小组有关疫情防控工作的指示精神，履行行业监管责任，对快递行业企业疫情防控措施落实情况进行督导检查。

快递企业

履行疫情防控主体责任，落实行业管理部门有关疫情防控的指示精神，建立健全疫情防控的规章制度，配合相关部门对营业环境、运营工具、人员的核酸检测监测工作。

三、工作重点

(一)配合相关部门全面加强冷链食品、生产经营环境及人员监测

一是强化冷链食品核酸检测。

各快递行业企业如有从事冷冻冷藏肉类、水产品，特别是进口冷链肉类、水产品，以肉类为主要原料的冷链食品，以及来自中高风险疫情地区的冷链食品的，要积极配合相关部门开展核酸检测工作。

二是强化环境的核酸检测。

各快递企业要结合秋冬季疫情防控工作特点，突出重点、精准施策、科学防治。加强对本单位的环境抽样检测工作，二级应急防控状态下，每周抽检不少于两次;三级应急防控及日常状态下，每周抽检不少于一次。同时，建立健全环境健康监测和从业人员症状报告制度，一旦发现冷链食品及其环境核酸检测为阳性，立即上报有关部门。

三是强化从业及来访人员的核酸检测和健康监测。

各快递行业企业要积极配合疾控中心等有关部门，定期对冷藏冷冻仓库、商场超市和餐饮服务单位、冷链物流、外卖快递等行业的从业人员进行抽样核酸检测(人员核酸抽测三级响应下每两周一次，二级响应下每周两次)，新进人员必须进行核算检测，留存核算检测证明。同时，做好日常健康宝登记，每日检测从业及来访人员体温，观察询问是否有发热、干咳等呼吸道症状或腹泻等消化道症状，有情况及时报告相关部门。

(二)全面强化环境消杀，强化各环节追溯管理

一是按照《关于全面精准开展环境卫生和消毒工作的通知》(联防联控机制综发(\_195号)《新型冠状病毒肺炎流行期间进口货物转运防控指引》《进口冷链食品防疫指引》《冰箱冰柜清洁消毒指引》等要求，配合疾控部门进行环境采样，各快递行业企业要加强对生产经营单位重点部位、重点场所环境卫生以及运营工具的消杀工作，同时避免过度消杀，防止对食品产生二次污染。

二是建立健全秋冬季疫情常态化监测预警机制。

各快递行业企业要落实主体责任，一旦发现问题货品，立即启动本单位制定的应急预案，迅速开展问题溯源。严格执行进货查验、实名投递、无接触投放等各项制度，做到来源可查、去向可追，对来源不明、不符合投递要求的物品要严肃查处，并配合相关部门进行封存、召回等处置。

(三)强化环境清洁卫生，宣传健康卫生习惯

一是加强环境卫生的整治工作。

各快递行业企业要按照爱国卫生方案实施要求，对日常环境卫生工作常抓不懈。进一步提升本单位食品经营场所公共卫生标准，建立“每日一清运、每日一消毒、每月一监测、每月一评价”的日常保洁清洁制度。

二是加强环境卫生和疫情防控知识的宣传。

通过广播、电视、条幅等宣传方式，使本单位从业人员养成佩戴口罩、手套、勤洗手、消毒的卫生习惯，保持1米以上安全距离，禁止带病工作，常戴口罩，保持社交距离，保持手卫生，不吃生冷食品，注意消毒消杀，配合做好健康监测等。

四、防控措施

结合秋冬季防疫特点，为进一步深化“八有”，压实“四方责任”，构建长效机制，维护秋冬季市场防疫基本秩序，现提出如下措施，请各快递行业企业结合自身实际，抓好落实。

一是有制度。

持续抓好“环境监测”、“核酸抽检”新进人员必检、消杀记录、宣传培训、应急预案等制度落实。

二是有指引。

根据市疾控部门发布的有针对性、可操作的清洁卫生、通风、消毒、从业人员防护等指引，各快递行业企业要及时打印张贴进行学习，使疫情防控工作有据可依、有章可循。

三是有底数。

管好2本基础台账，各快递行业企业内要建立经营场所、运营工具管理档案和从业人员管理档案，动态掌握市场主体及从业人员变化情况，做到底数清、情况明。

四是有预案。

各快递行业企业要按照复工复产防控组《生产经营场所突发疫情的应急处置建议》，制定符合本单位实际的生产经营场所突发疫情应急处置预案，同时签订《安全生产目标责任书》，明确责任、流程和要求，在条件允许情况下以应急演练、消防演习等方式充分演练，确保本单位人员熟悉应急处置的各项要求，以充分准备应对突发事件。

五是有消杀。

各快递行业企业要建立专职消杀员制度，加强对专职消杀员的日常培训，严格按照《新型冠状病毒感染的肺炎流行期间农贸市场消毒指引》《新型冠状病毒感染的肺炎流行期间预防性消毒指引》等要求，做好重点场所、重要点位、设施设备、公共空间等区域的消杀工作，确保与食品生产经营行为有关的要素全方位纳入消杀范围。严格落实卫生清洁、消杀、场所通风等疫情防控措施，做到开业一家、排查一家、消杀一家。

六是有防护。

建立从业人员健康监测制度，利用“\_\_健康宝”等手段，实行“绿码”上岗制。从业人员上岗期间要按照防控指引各项要求，洗手消毒，佩戴口罩和手套并及时更换，保持清洁卫生;每日早、晚两次对从业人员进行体温监测，对有发热持续咳嗽(千咳)、鼻塞流涕、咽痛、腹泻等症状人员，立即进行隔离并进行核酸检测，严格按照疫情防控要求采取必要措施。

七是有检查。

各快递行业企业要用好“两单”，即《企业落实疫情防控措施检查单》和《重点检查清单》，定期开展防疫自查和整改。\_\_邮政管理局、区商务局督导检查组将依据“两单”特别是《重点检查清单》，加大监督检查力度，提升监督检查针对性和有效性。

八是有宣传。

各快递行业企业要以小视频、宣传海报等多种方式，在生产经营场所等显著位置广泛宣传疫情防控工作的重要性和具体措施，提示所有从业人员和进入经营场所的顾客养成良好的卫生习惯，提高公众自我防护意识，增强公众信心。做好防控政策措施宣传解读，确保每一个经营场所有消杀指引、有消

杀演示视频、有宣传材料。加强对消杀、清洁、通风、个人防护等措施指导和培训，提高从业人员应知应会能力和防疫工作质量引导各类市场主体做好饮食卫生。

五、工作要求

(一)高度重视，压实责任

目前全球新冠肺炎疫情尚未完全有效遏制，秋冬季疫情出现输入性风险依然存在，疫情防控需要时刻保持警惕。各快递行业企业要高速重视疫情防控工作，进一步落实各项防控措施，加强对从业人员，经营环境的监测，对输入本区的冰冻类、冰鲜类食品及其外包装强化防控措施，随时应对可能出现的疫情，进一步压实应对生产经营场所突发疫情的报告责任、处置责任，形成责任明确、分工负责、协同处置、高效运转的应急处置工作体系。

(二)充分演练，精细组织

各快递行业企业要充分把握应急处置的基本原则，第一时间反应、果断坚决处置，制定符合本单位实际的生产经营场所秋冬突发疫情的应急处置预案，明确责任、明确流程、明确要求，在条件允许情况下以预设场景、沙盘推演等方式充分演练，确保参与单位和人员熟悉应急处置的各项要求，以充分的准备应对突发的事件。

(三)统筹兼顾，做好转换

进入秋冬季后，常态化疫情防控措施以二级应急响应级别为基础开展。如全市上升为一级应急响应级别，按照疫情防控和指引要求，动态上调市场防疫措施。

如全市下调为三级应急响应级别。各快递行业企业要常抓不懈，坚持二级应急响应级别下常态化实施的卫生清洁、通风、消杀、个人防护等防疫措施及食品溯源体系和预警体系，严格执行扫健康宝、测温、戴口罩、限流、一米线排队、通风等防控措施。其它措施按照三级响应指引调整，确保疫情防控安全。按照相关指引，动态调整从业人员、生产经菅场所环境、货品监测等日常工作。

**企业疫情防控和应急处置方案篇十九**

一、范围

本预案适用于某某有限责任公司。

二、基本原则

预防为主，防治结合，以人为本，善待生命。

三、事件类型

1、重大疫情

2、较大疫情

3、一般疫情

四、事件分级

1、一般事件：公司内员工和家属1人以上3人以下发生传染病并有扩散趋势。

2、较大事件：员工和家属3人以上、5人以下发生传染病并有扩散趋势。

3、重大事件：当公司职工和家属5人以上、10人以下发生传染病并有扩散趋势。

五、应急指挥机构和指责

1、应急指挥机构

1、1应急指挥部

总指挥：张某

成员：各部门负责人

1、2应急指挥办公室

应急指挥部办公室由人力资源部、行政后勤和ehs部共同组成。

办公室主任：李某

副主任：李某、袁某

2、职责

2、1应急指挥部职责

(1)根据事件的实际情况、发展特点，确定是否启动预案或结束应急处置。

(2)预案启动后的统一领导指挥。

(3)应急响应期间，负责与政府和上级主管部门的应急指挥机构联系，协调应急救援工作。

2、2行政部门职责

(1)接受应急指挥部的领导。

(2)疫情事件的总协调。

(3)负责后勤保障，对需隔离的员工设置专门的隔离区或观察区，并提供必需的生活保障。

(4)食堂采买要避开毒源，保证食品安全。

(5)对住宿区域的员工进行监督检查。

(6)对入厂、进入车间、离厂人员做好体温监测。

(7)车辆调配。

2、3人力资源部职责

(1)负责外部医疗的联系，配合卫生部门调查取证。

(2)应急物资和防护用品的配备。

(3)组织各部门对外来人员及时摸底排查。

(4)负责员工外出情况的记录，逐一建立档案。

2、4采购职责

(1)保障疫情发生时，公司正常生产的必要物资供应。

(2)负责药品、防护用品等采购，临时隔离点、消毒药品和器械有关防护物资的采购。

2、5ehs部职责

开展宣传教育和疫情防控检查与指导工作。

2、6财务部职责

及时落实资金。

2、7工会职责

稳定病员及家属的思想，做好安抚和善后工作。

六、预防、预警

1、预防

1、1员工保持良好的生活习惯，注意饮食卫生，营养均衡，适量运动，注意休息，生活、办公场所经常通风。保持生活工作场所。取消一切娱乐性活动，尽量避免前往空气流通不畅、人口密集的公共场所。

1、2减少甚至杜绝各种会议、集会，尽可能不安排员工前往疾病疫情地出差。

1、3对公司内人员密集场所安排消毒。

1、4控制外来人员进入厂区，同时对员工开展入厂、离厂的体温检测。

1、5疫情结束前，严禁疫情区员工或者在疫情区出行过的员工及协力厂商入厂。

2、预警

2、1预警发布程序

(1)发现传染病疑似病例后，所在部门立即向应急指挥办公室汇报，各部门每天定时向应急指挥办公室汇报本部门疫情情况(是否有发热病人或疫情接触情况)，如发现，由人力资源联系医院甄别、处置。

(2)应急指挥办公室根据疑似病例，是否有发热病人或疫情接触情况综合分析判断，向应急指挥部汇报，发布预警通报，通知各部门作好应急准备。

2、2预警发布后的应急程序、措施

(1)发生传染病或疑似病情后，在上级防疫部门专家的指导下，对疑似病人及时甄别、抢救和转运，并予以有效隔离，同时向上级疾控部门进行报告，根据当地政府有关规定，统一专人专车转运至定点治疗医院进行进一步确诊医学观察。

(2)制作表格分发各部门，组织人员对各部门人员的体温进行监测，发现疑似病例及时采取措施。

(3)应急指挥办公室及时将疑似病人的医学观察及治疗处理情况向应急指挥部报告。

(4)应急指挥办公室组织相关部门对外来人员及时进行摸底，尽早发现疫情的苗头，及时向应急指挥部报告。

七、信息报告

1、应急电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、当员工发现疫情时，应立即报告部门负责人，包括：时间、地点、症状、人员数量、人员出行地情况或接触史。

3、部门负责人接到疫情报告后，立即上报应急指挥部办公室。

4、应急指挥办公室再立即报告应急指挥部，并根据应急指挥部意见，通知应急指挥部其他人员。

5、经公司应急指挥部同意，再由应急指挥办公室或总指挥向当地疾控中心以及上级公司应急值班室报告。

6、每日由值班长向公司领导人以及二级公司汇报当日值班人员身体状况。

八、应急响应

1、响应分级

1、1一般事件

发生一般事件，应急指挥办公室主任作为此级响应负责人，并联动各部门共同响应为

二级响应。

1、2重大、较大事件

应急指挥部立即启动本预案，利用公司所有有关部门及一切资源共同响应外，还需社会相关

关应急救援机构参与救援的事件为一级响应。

2、响应程序

2、1二级响应

应急指挥办公室主任，作为此级响应责任人，马上到现场确定情况，情况属实立即启动预案，马上确定病患是否已经就医，通知行政在宿舍设置隔离宿舍，并联合所在部门做好隔离。同时各部门要密切关注事件的发展趋势，做好日常生产工作，并根据事态的发展确定是否启动一级响应。

2、2一级响应

(1)应急指挥办公室应立即向应急指挥部报告，应急指挥部总指挥接到报告后，应立即对现场情况进行确认，命令启动本预案，通知应急指挥部所有人员，参加应急处理会议。

(2)公司各相关部门同时联动，确保公司正常生产物资供应和临时急救物资的采购。

(3)ehs做好宣传教育和指导工作。

(4)工会稳定病员及家属的思想，做好安抚和善后工作。

(5)行政做好后勤保障，确保采买的安全性和被隔离员工的正常生活配给。

(6)应急指挥办公室负责总调度，在应急指挥部的指挥下及时、准确向上级集团应急办公室、当地疾控中心报告疫情情况，以及必要时第一时间向外部应急救援和机构寻求救援。

3、应急处置

3、1应急处置要点

(1)发现人应尽可能避免与患者直接接触或者近距离接触。

(2)发现人和其他人员不得接触或使用的一切物品。

(3)考虑发现人有被传染的可能，在公司应急组织机构人员到达后，发现人简要汇报相关情况，并根据应急指挥部安排，执行预防传染他人的隔离措施。

(4)应急处置过程中，其他人员应尽可能避免与患者直接接触或近距离接触，不得在未采取防护措施的情况下进入患者发病地点，以防传染。

(5)发现疫情部门应做好生产人员安排，确保生产的正常进行。

(6)应急救援日常管理办公室人员带好防护用具，做好自我保护工作，对发现的疑似病人，按有关规定及时与上级有关部门进行联系。

(7)行政部门安排人员选择合适的药品，对发生确诊或可疑病人的疫区、空间、交通工具，病人接触过的药品，进行消毒。

(8)人力资源部门配合上级部门调查，登记病人或者疑似病人的密集接触史。

(9)行政部门在宿舍设置专门的隔离区，负责安排好被隔离人员的必需品的配给，食堂采买人员要保护自身安全。

(10)行政安保做好对进厂、进宿舍人员在门岗先进行测量体温，体温不高于37。2℃。

(11)按照《集团公司返回人员信息统计表(矿、厂、站)》做好登记(放假期间由安保登记，开工后由各部门登记)。

(12)人员管控登记表，同时要注明外出目的地和外出事由。

(13)各级领导要充分考虑疫情带来的人手紧缺问题，合理调配人力资源。

(14)禁止非单位人员乘坐公司车辆，随时对公司车辆进行消毒。

(15)进厂、进宿舍人员要做好个体防护(戴口罩)。

(16)ehs做好宣传工作，以消除职工、群众恐惧心理，稳定职工情绪。

(17)工会做好患者家属的接待、安抚、善后工作。

(18)各部门接到应急反应的通知后，应按各自的职责对突发事件进行处理，做好人员体温

监测。

(19)疫情省份员工(未回疫情省份人员或自我隔离14天无异常的人员除外)、假期曾去过疫情省份的员工(自我隔离14天无异常的除外)、与疫情省份人员有过接触的人员(自我隔离14天无异常的除外)、身体不适，有发烧(高于37。2℃)、咳嗽、胸闷、气促等症状人员暂时不得返回文水，待进一步通知后，方可返回。

4、应急结束

在本公司所辖区域，应隔离时间段内，已隔离病员均得到有效治疗，患者生活、工作场所已消毒;且未发生新增疑似病例及确诊病例时，由应急指挥办公室主任报告应急救援指挥部。应急指挥部根据上级统一部署，由总指挥或总指挥授权宣布预案结束。

九、后期处置

1、应急预案结束后，按照把事故损失和影响降低到最低程度的原则，及时做好生产、生活恢复工作。

2、财务部负责牵头核算救灾发生的费用及后期保险和理赔等工作。

3、传染病疫情、群体性不明原因疾病事件调查必须实事求是，尊重科学，按照“四不放过”原则，及时、准确查明传染病疫情的原因，深刻吸取事故教训，制定防范措施，落实责任制，防止类似事件发生。

4、应急指挥办公室负责收集、整理应急救援工作记录、方案、文件等资料，组织各部门对应急救援过程和应急救援保障等工作进行总结和评估，提出改进意见和建议。

十、应急保障

1、物资

医用口罩、84消毒液、医用酒精、喷壶、红外测温仪、应急车辆(根据实际情况紧急采购、配备)。

2、应急队伍

公司行政部门履行警戒任务，并根据应急指挥部命令，执行其他应急任务。

3、通信与信息

公司通讯联络通过固定电话、手机方式进行。

4、经费

应急指挥部领导负责保障本预案所需应急专项经费，财务部负责此经费的统一管理，保障专款专用，在应急状态下确保及时到位。

十一、附件

《疫情期间定点隔离观察场所及措施实施单位》(略)

**企业疫情防控和应急处置方案篇二十**

为落实经济建设和疫情防控两手抓、两不误的要求，科学精准的做好各类会议及活动期间的肺炎疫情防控，快速有效的处置可能发生的各种突发状况，坚决防止疫情扩散蔓延，保障参加人员的公众健康和公共卫生安全，越北镇特制定本方案。

一、适用范围

本方案适用于冠疫情期间低风险地区举办活动及会议使用;中高风险地区原则上不举办大型活动，如必须举办的需要经上级专业风险评估后，经疫情防控领导小组批准后方可举办。

二、活动前的防疫准备工作

活动及会议前应密切关注国内外疫情发展动态，并做好以下防疫准备工作。

(一)成立防控工作组，落实防控责任。活动主办方需要成立肺炎防控专项工作组，主要责任人为疫情防控第一负责人，对接区卫健局做好疫情防控工作。针对会议议程制定相应防控工作方案并部署实施，执行突发公共卫生事件报告与处理工作应急预案。

(二)做好活动保障工作人员的健康管理。主办单位应提前对参加本次活动保障的所有环节人员(包含接送车辆司机)开展疫情防控知识及本次防控方案培训。明确活动相关的疫情防控工作要求。对健康状况和行动轨迹开展信息排查，重点了解相关人员14天内有无到过疫情高中风险地区和其他重点地区，14天内有无发热、咳嗽及核酸检测的情况。参加活动人员应承诺14天内健康且没有到过高中风险以及重点地区，否则劝其不得参加活动。

(三)做好参加人员会前的健康管理。对于来自疫情高风险地区的人员，自抵达之日起进行14天集中隔离，核酸检测报告结果为阴性的，可出席相关活动。对于来自疫情中风险地区的人员，自抵达之日起进行14天居家隔离，核酸检测报告结果为阴性的，可出席相关活动。对于来自疫情低风险地区外省来吉的人员，返乡进村持有3日内核酸阴性证明，凭绿码自由出行。若无核酸检测，立即进行核酸检测(核酸结果阴性方可自由出行)等待其核酸检测报告为阴性时，可出席相关会议。如到社区的将详细信息报备给社区。

(四)做好疫情物资准备工作。配备一次性医用口罩、速干手消毒液、有效消毒剂、一次性手套、测温仪、水银体温计。临时隔离场所除上述物品外，还需准备工作服、一次性工作帽、防护服、护目镜等。

(五)做好场所入口处的防疫准备工作。在场所入口处设置体温体测点，设立多条体温检测通道，对所有进入的人员进行体温测量。同时设置体温异常者的复检室，以供待检人员做好受检准备及检测不合格的人员短时休息调整使用。

(六)设置临时隔离场所。根据参会人员数量和场所等实际情况，设立一定数量的临时隔离观察室，以备出现发热等异常人员的临时隔离。隔离场所应选择通风良好相对独立的房间，并设置专用防疫通道，隔离场所应做明确标识，在外围设置警戒线，配备一次性医用外科口罩、速干手消毒液、有效消毒剂、水银体温计、工作服、一次性工作帽、一次性手套、防护服、防护面屏或护目镜等。

(七)做好医疗保障准备。原则上应事先联系就近的发热门诊，设置快速通道，以备出现发热等异常人员的送医排查。同时联系好本辖区内的社区医院，进行应急处理。

三、做好场所入口处的防疫工作

(一)入场时的防要求。所有人员进入现场时除身份标识外，均应佩戴口罩。

(二)入场时的核验要求。凡进必检，把好入口。对会议工作人员上岗前必须开展健康情况检查，查验吉祥码和国务院客户端通信大数据行程卡，体温正常、吉祥码为绿色且大数据行程卡显示14天内无中高地区活动轨迹者方可进入会场。接受提问测量和验码时需有序进行，严格控制人员行进速度和间距。

四、活动现场的防疫工作

(一)现场防护要求。活动场所相对封闭或通风不良时，参加人员应全程佩戴口罩，所有人员进入会场后，除身份识别不佩戴口罩外，其他时间和场合原则上应佩戴口罩。活动场所应有足够空间，参加人员隔座就座，间隔一米以上，原则上不使用空调，如必须使用，应严格按照疫情期间空调运行管理与使用指导相关要求使用管理，使用空调过程中应略开窗户，保证换气次数。

(二)减少人员流动。各责任人，督促参会人员进入会场时要正确佩戴口罩，按会议议程和工作人员指引参会，期间减少不必要的聚集和交谈等，尽量保持作为相对固定，控制会场内人员密度，尽量减少不必要的人员接触。

(三)垃圾处理工作要求。加强垃圾封闭化分类化管理，活动结束后，及时收集并清运，做到日产日清。会议场所内设置废弃口罩垃圾桶并做好标识，并按有毒有害垃圾进行处置。

五、活动异常情况处置要求

会议期间，参会人员或工作人员如出现疑似症状时，立即送至临时隔离点，并安排其他人员有序撤离该场所，记录好相关人员联系方式，安排其回原来住所进行居家隔离留观。

疫情防控主要负责人立即向主办单位报告，并联系疾控中心，对病人进行初步排查后，根据病情转送就近的发热门诊进一步隔离诊治，并在会场按规定进行场所消杀。

如病例经诊治报告为疑似病例、确诊病例或无症状感染者，应按疾控中心通过流调的密接、次密接对相关人员进行集中隔离。

六、处置完成接触响应

疫点或疫情处置区内上述措施已落实，病例隔离治疗，污染场所经过消杀，密接经集中隔离21天及居家隔离7天后没有发病的，可解除应急响应。隔离区域解除隔离，若有新病例或无症状感染者出现，则继续做好疫点内各项工作，达到上述要求再行解除。

**企业疫情防控和应急处置方案篇二十一**

为坚决打赢新型冠状病毒感染的肺炎疫情(以下简称“疫情”)攻坚战，确保人民群众生命安全和身体健康，维护社会大局稳定，根据《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等有关法律法规和国家、省、市、县疫情联防联控工作要求，结合单位实际，制定本方案。

一、指导思想

以思想为指导，全面贯彻落实关于疫情防控重要指示精神，认真落实党中央、国务院决策部署和省、市、县工作要求，强化疫情防控工作，坚决打赢新型冠状病毒感染的肺炎疫情攻坚战，确保人民群众生命安全和身体健康，维护全县自然资源系统大局稳定，为建设清凉绿色秀美幸福新陵川作出应有贡献。

二、总体要求

本着“预防为主、依法防控、科学救治、属地管理、联防联控”的原则，采取积极有效措施，防止疫情在我局传播和蔓延，最大限度减少疫情对全体干部职工身体健康和生命安全造成的危害，维护正常的工作生活秩序。

三、主要措施

(一)适度做好宣传引导。按照科学、客观、适度的原则，做好疫情防范应对宣教工作，积极开展有针对性的健康教育、新闻宣传和风险沟通，普及疫情防控知识，引导干部职工保持健康心态，增强自我防护意识。加强舆情监测，及时回应社会关切，正确引导舆情，防止炒作和不实报道。同时，做好办公场所卫生清洁工作，保持正常空气流通。

(二)严格控制会议数量。鉴于疫情具有传染性，疫情防控期间，原则上不组织开展大型会议，减少会议数量，不开不必要会议。不邀请外单位人员来我局开展交流考察活动，要求各小单位工作汇报尽可能通过电话、传真、电子邮件联系。

(三)严格控制人员流动。疫情防控期间，暂停派员赴外地考察学习，一般不安排人员出差。全体工作人员要带头劝导身边人减少外出，不去人流密集场所，不串门、不集会、不外出聚餐。

(四)建立情况登记制度。建立外出人员、外来人员来访接待登记、请假登记制度。局机关及各基层所、事业单位要确定一名同志为联络员，具体负责本单位外出人员、外来人员接待登记、请假登记，坚持每日登记，发现情况及时报告局疫情防控工作领导小组办公室。

(五)建立疫情报告制度。局机关及各基层所、事业单位要对本单位干部职工开展一次全面排查摸底，发现有发热、咳嗽的，及时向局疫情防控工作领导小组办公室报告，同时赴医院就诊。对医院诊断须隔离者，要采取相应措施，防止交叉传染。

四、相关要求

(一)强化组织领导。为加强对疫情防控工作的组织领导，确保不走过场、抓出实效，成立由局党组书记、局长为组长，其他班子成员为副组长，各股室、基层所、事业单位负责人为成员的疫情防控工作领导小组，领导小组下设办公室，负责全局疫情预防控制工作。

(二)强化责任落实。局主要负责人亲自抓、负总责，分管领导具体负责，各股室、基层所、事业单位负责人为本单位疫情预防控制工作第一责任人，层层落实责任。

(三)强化执纪问责。全系统党员特别是党员领导干部要切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在这场疫情防控阻击战中起先锋模范作用。局疫情防控工作领导小组办公室要切实担负起监督职责，对在疫情防控阻击战中敷衍塞责、不负责任者，按规定给予相应处理。

声明：本文内容由互联网用户自发贡献自行上传，本网站不拥有所有权，未作人工编辑处理，也不承担相关法律责任。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找