# 2024年基层税务个人工作总结报告(8篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-09-05

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。基层税务个人工作总结报告篇一在工...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**基层税务个人工作总结报告篇一**

在工作、生活中，我始终坚持“诚心“待人，以“诚恳“感人，以“诚实“做人。组织布置的工作无条件地服从，全局利益无条件地维护，对工作没有阳奉阴违，对同事没有里外是非，祥和为上，热情待人。在与纳税人打交道的过程中，纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题，遇到这种情况，我总是先把问题记下来，然后就请教同仁或请示上级业务部门，并及时向纳税人作解答，决不糊弄纳税人，向纳税人摆架子。

我经常深入纳税户调查研究，宣传政策，特别是宣传新征管法，义务辅导纳税人进行账务处理，努力融洽征纳关系。在我负责黄砂税收管理期间，我因病住院，但我念念不忘工作，每天上午住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点，我多次深入挖砂船进行调查摸底，宣传政策，在此基础上对挖砂船进行清理结算，共查补税收××万余元，特别是在12月份，在分局领导的支持和其他同志的配合下，经过艰苦的努力，一举查获某单位少缴代扣税款近×××万元，全额入库。

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬。

一是慎欲，“无欲则刚“。

二是慎权，杜绝“有权不用，过期作废“的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。

三是慎微，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之“，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。

我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照干部“五要十不准“准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次“吃、拿、卡、要、报“事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

总之，一年来，尽管本人做了很大努力，但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，工作总结为分局工作的整体推进作出应有的贡献。

**基层税务个人工作总结报告篇二**

一年来，在县局领导的关心下，各同仁的帮助下，我的各方面工作都有了一定的进步，现将一年来的工作情况总结：

不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。平时能够充分利用业余时间学习各项理论知识。在七月份组织的一个月的脱产学习取得了较好的成效，我的各项理论知识包括税收、会计、计算机、公文基础等都有了更进一步的提高。

一直以来，我始终坚持学习建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策，坚持学习各项税收法律、法规，积极参加单位组织的各种政治业务学习活动。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观，提高自身素质和认识问题、解决问题的能力。

今年九月份，由于人员的调整，我接手发票管理工作，管理全县\_\_\_\_个纳税户的发票领用、发放、缴销，由于我对这方面的情况知之甚少，所以面临的难度可想而知。在这种情况下，我克服重重困难，认真专研，不懂就问。一段时间下来，我对\_\_\_\_基本状况已经有了一个大致的了解。通过实践，我解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼。

一年以来，我在行动上自觉实践为纳税人服务的宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项税收法律、法规以及单位的各项，自觉按规操作。平时生活中团结同志、作风正派、不贪污挪用、不谋私利，不参与赌博等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点的不足：

一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚。

二是在处理一些事情时有时显得较为急躁。

三是对一些业务技能特别是税收法规方面还不够熟悉。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将，坚持不懈地努力学习各种税收理论知识，着重加强税收法规方面的学习，以适应工作需要。

2、熟练的掌握各种业务技能特别是计算机操作、税收综合业务等技能才能更好的为纳税人服务。

3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

总之，短短的一年是我不断成长的一年，也是我对税收事业由熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

**基层税务个人工作总结报告篇三**

内黄县地方税务局

20xx年，我局在市局和内黄县委、县政府的正确领导下，以党的\"三个代表\"重要思想为指针，遵照\"法治、公平、文明、效率\"的新时期治税思想，紧紧抓住组织收入这个中心不放松，从严治税，从严治队，加强精神文明建设、党风廉政建设和信息化建设，全局干部职工发扬艰苦奋斗的作风，同心协力，真抓实干，\"单项工作争第一，全面工作创一流\"，圆满完成了市局敲定的税收任务。现将我局一年来的工作总结如下：

1、

全员抓收入，实行目标管理。

2、

加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%；加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。

3、

加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、

全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了20xx年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、

加强教育，依法行政

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照\"应征不漏，应免不征\"的原则，做到\"依法征收，应收尽收，坚决不收过头税\"，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

2、今年，我局按照省局、市局的要求，在全局深入持久的开展了\"转变作风，优质服务，文明办税\"活动。采取了内外结合，广开言路，查找剖析本单位和个人在思想作风、工作作风和行业风气方面存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。我们还广泛征求了各级政府、社会各界人士和纳税人的意见，主动接受他们的评议和监督，以完善规章制度和改进工作作风。

3、加强制度建设，促进规范化管理。

4、合理轮岗，加强对临时工的管理。

针对我局临时人员较多，政治素质、工作能力、知识层次参差不齐、多数工作在征收一线等特点，我局于上半年顶住来自各方面的压力对全系统临时人员进行了大幅度调整，对在同一岗位上工作时间超过三年的，全部进行了轮岗交流，从而促使了临时人员的廉洁自律意识和爱岗敬业的自觉性。

5、建立文明办税社会监督网络，为纳税人提供优质服务。

今年，我局遵照省局《关于文明办税\"八公开\"实施办法》和市局相关要求，我局在机关大院设置了公示专栏，在县城主要大街公示\"八公开\"内容，各基层所也在各辖区设置了公示专栏。同时，县局聘请县、乡两级企业界和社会知名人士为文明办税社会监督员，建立了文明办税社会监督网络，有效的促进了文明办税的开展和质量。

6、今年10月份，我局根据内黄县委的指示，及时向\"内黄县便民服务中心\"派驻人员，与其它职能部门联合办公，真正把文明办税、优质服务落实到实处。

新《征管法》自去年正式实施和今年《新征管法实施细则》颁布以来，我局把认真宣传和贯彻《新征管法》、加强信息化建设当作一项重要工作来抓。在全体干部职工学法、懂法的基础上，在实际工作中向社会各界和广大纳税人做了大量的宣传工作，使广大纳税人了解了新税法，增强了纳税人的依法纳税意识，得到了他们的支持和配合。

今年上半年我局投入20万元资金，购置了13台计算机及网络服务器、ups、激光打印机、数码像机、摄像机、扫描仪、碎纸机等办公自动化配套设施，局机关于9月份实现了无纸化办公。

今年7月份\"内黄县地方税务局网站\"局内局外网同时开通，为税法的宣传落实、为地税形象的塑造起了重要作用。

1、治本为主，标本兼治。

在去年整顿和规范税收秩序工作的基础上，今年我局继续对税收秩序进行了整顿和规范，对一些\"钉子户\"、\"难缠户\"依法采取了税收强制措施；对一些涉税案件，按新《征管法》的规定加大处罚力度，做好案件移送工作；加强与公安、国税等部门的配合，狠抓了偷逃抗税恶性案件、重大案件的查处工作。如今年4月份，楚旺镇发生一起服务业个体户张某偷逃税并持匕首暴力抗税案，我局及时向县委、政府汇报，及时将案件移送司法机关依法审理，并通过新闻媒体在全县范围内曝光，对偷逃抗税行为起到了警示作用，有效促进了整顿和规范税收秩序的开展。

2、整治企业经营环境，提高服务质量。

为使企业有一个良好的经营环境，促进地方经济的发展，我局今年采取了切实有效的措施，为企业创造宽松的发展环境。一是进行自查自纠，边整边改。局长李庆中同志还代表地税局在\"内黄县整治企业经营环境大会\"上作了表态发言。二是进一步规范了行政执法行为，杜绝特权思想和\"四乱\"行为。三是健全了政务公开制度，大力推行\"首问责任制\"、\"服务承诺制\"，从而不断提高了执法水平和服务质量。

3、搞好税法宣传，创造良好的纳税环境。

今年，我局把税法宣传当作一项经常性的工作来抓。一是利用上街游行、设咨询台、张贴标语、散发传单等多种形式，除继续对新《征管法》进行了宣传外，还对\"刮刮乐\"发票和其它税收知识进行了广泛地宣传。新的《征管法实施细则》公布后，我局利用电台、电视台等新闻媒介进行了大张旗鼓的宣传；还召开了企业厂长经理座谈会，贯彻学习新的《征管法实施细则》的内容；组织了多期培训班，包括企业管理人员和个体工商户共500多人参加了培训；上门散发宣传资料20000多份，发放新《征管法实施细则》1500多份。对建帐企业以所为单位举办《征管法》培训班。二是为县委、人大、政府、政协领导班子讲授税法知识，使他们明白了税收的特点及地方税种的简要知识，认识到了加快建设依法治税环境的重要性。三是在因特网上建立了我局的宣传网站，扩大了税法宣传的范围。通过以上措施和活动，使地税法规日益深入人心，树立了良好的地税形象。

一年来，我局坚持围绕税收抓廉政，抓好廉政促税收，加大责任追究，强化对\"两个权力\"的监督制约，使党风廉政建设健康发展。

1、认真落实党风廉政建设责任制。

今年，我局始终坚持党组统一领导，党政齐抓共管，分解目标，量化责任，认真执行《廉政准则》相关制度，视责任重于泰山，视形象重于生命，一级做给一级看，一级带着一级干，把党风廉政建设落实到了实处。

2、加强教育，警钟常鸣。

一年来，我局坚持了每周

二、五政治学习制度，利用古今中外正反两方面的典型教育干部职工牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的世界观、人生关、价值观，发扬艰苦奋斗的作风，牢固树立过紧日子的思想，珍惜党和人民给予的岗位和权力，警钟长鸣，从思想上筑起反腐倡廉的防线。为做到防微杜渐和节约开支，局机关设立了小伙房，来局指导工作的领导和来局办事的客人一律到小伙房就餐；机关人员下基层做到同城不吃饭，下乡不喝酒，谁违反就处理谁、追究谁；对于汽车，实行油票定额制度；经费管理，除严格按照规定执行外，局领导处处带头精打细算、紧缩开支，为干部职工树立过紧日的榜样。

3、建章立制，强化监督。

对于廉政建设，我局制定了严格的规章制度，并强调必须令行禁止，\"言必信，行必果\"，并强化监督，使其成为碰不得的\"高压线\"。

4、廉洁自律，有效监督。

一年来，我局坚持了\"廉洁自律民主生活会\"制度，除自我评议外，还邀请了县纪委的同志和社会各界人士参加，认真查摆有无不廉洁的行为和\"四乱\"问题，并向企业和纳税人发放征求意见书1500份，对全局领导班子、党员干部和专管员进行民意测验和监督，从而有效杜绝了不廉洁行为的发生，在全县行风评议活动中，我局取得了第三名的好成绩。

六、其他工作

在日常工作中，全局上下对安全工作群防群治，全年没发生治安案件和意外事故。

为使计划生育工作万无一失，主

align=\'center\'

**基层税务个人工作总结报告篇四**

长期以来，如何进一步提高重大税务案件审理质量、强化税务稽查职能？一直是困扰我市稽查系统的一道难关。同时，我们在工作过程中还遇到人员匮乏、地域分散、业务不精、执法困难等种种“瓶颈”。为了逾越这道难关、打破这些瓶颈，国家税务总局稽查局、自治区地方税务局稽查局都在20xx年和20xx年的工作要点中提出了“全面推进‘一级稽查、两级联动’的体制建设，对稽查资源统一调配，积极探索、构建大稽查体制”的观点。在这种背景下，我局尝试推行重大案件集中审理制度，通过这个项目的工作实践，收到明显的效果，现具体总结如下：

(一)基本情况

我们市国家税务稽查系统现有干部人，其中市局稽查局，占全市稽查力量的%。按照分级分类管理原则，这%的人员负责全市%以上主要税源的稽查工作，而处于县级基层%的稽查人员只负责%左右次要税源的检查，人员与税源的管理结构，可以说极不匹配。总局、自治区局每年安排的专项检查，项目多、时间紧、任务重，市局稽查局在安排检查心有余而力不足，往往顾此失彼，对县级的稽查工作监督、指导作用不能有效发挥。而县级稽查局人力资源较为富裕，但在有限税源和外界因素的影响下，对当地纳税人的检查走马观花、蜻蜓点水般走了过场，查不深查不透，或者查出问题处理不动，难以真正起到以查促管、以查促收的作用。因此，为了充分发挥稽查职能作用，我局下决心从内部管理挖潜着手，整合稽查人力资源，上下联动，充分发挥市、县两级稽查合力，从根据上提高稽查工作质量和效率。

(二)主要内容

所谓重大案件集中审理制度，即从各县抽调稽查骨干到市一级稽查局，然后对全市所有30万元以上的重大税务案件进行统一集中审理，确保全市重大税务案件审理工作质量的提高。据了解，国内很多地方都已经开始探索、事实这样的稽查方式，如山东聊城、山西太原等，其主要的工作方式主要是以地市级税务稽查局为中心，统一稽查力量、统一案件标准、统一执法尺度、统一执法文书，在推广这种稽查方式的情况下，人力资源配置的合理性、税务稽查的工作效率、案件准确性和执法力度等都得到很大的提高。

(三)主要做法

1、集中力量，统一部署检查。市场，主要从事等商品的经营销售，经营地点集中，规模大、品种全，注册登记户，有工业有商业，有一般纳税人、也有小规模；所得税有归国税管理的、也有归属地税；营业收入规模大小各异，综合税负不均。销售收入额大，20xx年销售收入近元；税负低，增值税平均税负%；帐务处理和账簿设置极不规范。在全市市场专项整治活动中，我局采取了“集中人力，统一部署”的检查方式。抽调全市稽查骨干力量名，成立了个检查组，对该市场筛选了户销售额大、税负偏低的纳税人进行集中检查，其中工业户，商业户，查补收入万元，查补税款占企业申报税款的%。

2、统一组织、异地进驻检查。在组织对预警企业检查中，我局在调查研究的基础上，确定“异地交叉检查”办法，即本县稽查局不查本地企业，抽签确定检查单位。检查组进驻被查单位税务机关，在被查单位当地稽查局选案并走检查程序。我们在制订实施方案时，量化考核，规定查补收入按检查实施单位收入考核，充分调动检查人员的积极性。在专项检查中，检查组根据省局实施方案和检查提纲，逐项对照核算，有的放矢，取得事半功倍的效果。共检查调整应纳税所得额亿元，按照省局的处理意见，查补税款万元，加收滞纳金万元，罚款万元，滞补罚合计万元。

3、上下联动，异地调账检查。针对房地产企业存在的缴纳的企业所得税增幅较小，核算不规范、虚假列支成本费用、实现收入不申报纳税等突出问题，我们开展了房地产专项整治。市局从各稽查局抽调名稽查业务骨干，采用市级大稽查模式，成立个房地产开发企业专项检查工作组，每组负责户企业，对全市户房地产开发企业进行检查。共检查出各类问题余个，查补收入万元，目前已入库万元，查补税款占企业申报税款的%。

(一)创新理念，集中力量、壮大检查声势

现有稽查制度的执行力不足，实行、推广本项目，推行重大案件集中审理制度，改变过去各自为战的保守思想观念，统一开展检查行动，追求效率与效果。全体人员统一行动，规模上可以为行动造势；统一吃住，能够严肃纪律；统一汇报，确保检查进度；统一审理，可以把握处理尺度。这种检查方式对于行业单一，企业集中的专业市场非常奏效，通过集中行动，五指并一拳，加大了整治力度。

(二)创新机制，严格标准，提高检查质量

实行、推广本项目，推行重大案件集中审理制度，实行异地进驻检查，检查组主要由稽查人才库和骨干力量组成，在查前培训的基础上，能够查深查透。在量化考核的激励下，能调动检查的积极性，做到赏罚严明，把问题落到实处。

(三)创新方式，防止干扰，保证独立办案

实行、推广本项目，推行重大案件集中审理，

一是稽查人员能够保持正常的工作和生活，摆脱外界干扰，沉着检查。

二是为被查地税务机关减轻人力财力负担。除进行外调核查外，一般不需要其配合与协调。

三是考核跟上，检查力度大，能把问题查深查透。

经过一年以来的努力，实践证明推行重大案件集中审理制度势在必行。我们共通过此制度查案起，其中涉及的案件起、涉及的案件起、涉及的案件起，追回各种税款万元。

通过重大税务案件审理制度的有效运行，可以看出其对我局税收执法产生积极而深远的影响：

(一)强化把关，切实发挥了监督制约的功能

对稽查移送审理的重大税务案件，审理机构从执法程序、证据收集、处理意见、引用依据一一认真审核。部分案件需要和稽查人员进一步沟通了解，听取稽查人员的阐述。对案件证据充分性和法律依据的实用性上发挥了积极的把关作用。对证据不足的要求稽查人员进一步补正，对法律依据的引用要求要准确，并且对上位法由明确规定的不应引用下位法。实行、推广本项目，通过重大税务案件审理，对少数检查错误的案件予以纠正，避免了税收执法错误。

(二)过罚相当，严格规范了税收处罚自由裁量权的运用

自由裁量权是行政权力的主要内容，对自由裁量权的合理使用一直是颇有争议的问题。比如税收处罚中，一个违法行为，依据违法轻重不同予以行政处罚的跨度很大，从0.5倍到5倍。可以想象，同一税务案件，不同的人因其对适用法律的认识不一，对案情轻重的判断不同，甚至是个人主观的好恶都可能导致处罚结果出现较大差异。以往的税务稽查中，对税务行政处罚自由裁量权的行使由于缺乏一个比较可行的参照体系，更多依赖检查人员工作经验，因此从整体效果看税务行政处罚缺乏明晰的层次感。实行、推广本项目，通过重大案件审理制度，对一定数量案件的审理，以案例的形式为稽查部门在拟定税收处罚时提供大概的参照体系，尽可能体现过罚相当的原则。

(三)办案慎重，促进了稽查人员整体素质的提高

由于重大税务案件审理委员会成员包括市局领导、各业务部门领导，通过直接参与审理工作了解稽查执法水平，对稽查人员形成了一定的心理压力。这种压力较好地转换为稽查人员谨慎处理每一个稽查程序、形成详实充分的稽查报告的动力，这种动力推动稽查人员不断更新业务知识，提高办案能力。从目前情况来看，稽查报告的质量稳步提高就是的证明。在广西，百色市是县份区域最多的一个地级市，全区有11个行政县，税务人员的编制根据县份大小而不同，税务稽查人员的配置也随之不同，大的县份配备10到15人，小的县份只能配备4到5人，只能勉强符合税务稽查的“四分离”原则，而在实际工作中，各个环节的人员均有重复，在大部分的县份稽查局，很多稽查员都是身兼数职，“四分离”成了形式上的口号，而且许多县份稽查员由于得不到全面、系统的知识更新培训机会，也没有外出学习的交流机会，更没有检查大企业、特殊企业的经验，致使部分案件审理出现查处事实不清、定性不准、程序错误、引用法律法规不准确、告知事项错误、文书使用不规范等问题。实行、推广本项目，通过以老手带新手、以查案代培训等方式，能让我市的税务稽查系统在人力资源、人员业务、执法力度、工作效率方面都将得到进一步提高。

（一）严格考核，强化管理

首先、建立健全稽查人才培育机制。在重大案件集中审理过程中，为了合理统筹和运用好税务稽查人力资源，应采取有效措施全面充实稽查队伍，确保集中审理的顺利实施。采取稽查津帖、大案奖励、外出培训等方式，加强干部队伍建设，提高稽查队伍战斗力。其次、建立稽查人员与被查对象相匹配的管理体制，尝试专业化稽查人才培养。确定不同等级的稽查人员具有检查不同类别纳税人的资质，使稽查人力资源优势与稽查对象所需要的稽查工作能力相适应，确保稽查质量，提高重大案件集中审理的专业化水准。

（二）管查联动，形成合力

为了重大案件集中审理的业务衔接，在稽查部门与征管部门之间，从组织机构和运行制度上建立相对固定的协调机构，使双方沟通正常化、资源共享化和运作规范化，真正把稽查建议制和管理移送制落实到位，把稽查、征收、管理各部门联系在一起，形成相互配合、相互协调、相互衔接、相互制约的格局。明确各管理（分）局纳税评估结果定向传递制度，使稽查部门能及时发现线索，针对纳税评估中发现有重大偷逃税嫌疑的，有的放矢地开展专项税务稽查。

（三）把握重点，增强效率

不断加大重大案件集中审理力度，税务机关可以尝试根据以前年度稽查信息和纳税评估结论，以纳税信誉程度对纳税人分户建档定级，实行abc三级管理制度。如对前两个年度稽查没有问题且本次纳税评估认为无偷税嫌疑的，实行a级管理，列为免查对象。以前年度累查累犯，且本次纳税评估认为仍然存在偷税嫌疑的，或以前年度稽查虽无问题，但本次纳税评估认为有重大偷税嫌疑的，列入当年稽查对象和稽查计划，进行重点检查，提高选案的准确率和制定稽查计划的科学性。同时，集中稽查主体力量监控重点税源。依托风险评估机制实施分级分类稽查，将企业涉税违法行为发生的概率和可能产生后果的严重程度，作为参考依据来确定企业的风险管理等级，将不同风险等级的企业交由不同层级的稽查局管辖。

（四）借助网络，提高效率

随着信息技术在税收工作中的广泛应用，计算机网络已成为实现税收现代化管理的重要基础，成为实施重大案件集中审理体制的前提条件和必要支撑。加快信息化建设步伐，健全信息采集网络，建立征、管、查相互联通的网络信息平台，尽快开发和推广应用计算机稽查选案软件，提高稽查选案准确性。税务系统内部建立数据处理中心，构建信息平台，对各类征管信息进行采集、加工、处理，提供清晰、准确的信息产品。同时加强外部相关信息采集，构建政府、税务、国税、土地、房产、工商、银行等部门联网的信息交换平台，实现信息共享。特别应加快实现国地税信息资源共享，为重大案件集中审理正常运行提供全面、准确的信息支撑，解决目前因征管信息失真导致选案难、办案难的问题。

**基层税务个人工作总结报告篇五**

20xx年是深入学习贯彻落实党的精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在市委、市政府的正确领导下，我局认真组织学习党的精神，加强和改进工作作风，深入开展党的群众路线教育实践活动，认真履行拟定税收综合业务的规章制度、负责税收法律事务的协调、对税收规范性文件会签、清理、备案、开展对税制和税收政策运行情况进行监测、对税收法律、法规的执行情况进行监督检查等职责，较好的完成了年初制定的工作任务。

(一)收入任务圆满完成。

20xx年，在经济下行压力加大、再生资源行业大幅减收的情况下，通过加强经济税源培植、加强税收经济分析、加强评估稽查力度、加强组织收入督导等措施，千方百计挖潜增收，全年完成系统口径收入任务\*亿元，完成政府口径收入任务42.39亿元，完成了调整后计划任务。其中非再生资源实现税收\*亿元，同比增收6.9亿元，增长21%。再生资源税收占比由去年的%降至13%，税源结构更趋合理。

(二)服务发展自觉主动。

一是积极策应市委、市政府加快推进吉泰走廊建设及原中央苏区振兴的战略部署，出台了扶持吉泰走廊发展助推原中央苏区振兴60条税收措施，积极汇报、争取省局出台扶持吉泰走廊发展30条意见。二是开展了助推工业、支持项目、帮扶企业活动，走访1500户纳税人，解决各类问题75个。引导和帮扶企业由来料加工贸易转变为进料加工贸易，全年实现免抵调税收2.1亿元，同比增加5700万元，增长37%。三是全面落实税收优惠政策，全年共减免税\*亿元，受益户数20xx0户;办理出口退免税\*亿元，同比增长1.3亿元，增幅24%，为吉安经济发展注入了新的活力。

(三)依法行政深入推进。

一是推行依法行政指标体系考核，坚持一案双查制，有3个案卷被评为全省优秀执法案卷，受到省政府法制办通报表彰。二是认真开展执法考核，强化日常监控。三是加大日常稽查力度，开展了专项检查、专案检查，全年稽查查补税款1.42亿元，同比增收7245万元，增长104%。其中商品混凝土制造业评查做法在全省推广。

(四)税收征管质效提高。

一是按照优化征管资源配置，重置税收岗责体系，构建专业管理团队的模式，在3个县(区)局进行税源专业化管理综合试点，优化了征管资源配置，探索了税源专业化管理新路。二是强化风险应对，建立了市、县两级税源监控分析团队，通过风险指向，有效开展纳税评估和税务稽查，评估查补税款1.3亿元，同比增收3285万元，增长30%。三是依托信息管税，制定完善了水泥、金银首饰零售、再生资源、建材等13个行业管理办法，增加税收近8000万元，有效加强了行业税收管理。四是加强企业所得税管理，全年企业所得税收入6.19亿元，同比增长21.46%，增收1.09亿元。

(五)纳税服务不断优化。

一是在全市范围内实现了财税库银横向联网和pos机刷卡缴税，推行免填单服务，规范办税流程，建设星级办税服务厅，提高了服务质量;二是丰富12366纳税服务热线服务功能，建立全市统一的短信平台，两个征纳互动qq超级群和进出口税专业群，加强了税企沟通;三是在全国纳税人满意度调查中，2个县局作为样本单位被抽检，为全省取得全国第一名的好成绩作出了贡献，受到省国税局通报表扬。

(六)队伍建设成效彰显。

一是依托红色资源，建立以理想信念为主题，体现地域特点、行业特色、时代特征和文化特性的税务干部理想信念教育基地，依托基地开展理想信念教育，进一步筑牢思想道德防线。二是择优选拔177人(次)开展了文秘知识、企业所得税业务等培训，严格落实逢训必考、提高培训质量。三是组织开展科级领导干部竞争上岗、全系统岗位能手竞赛，新提拔正科级干部8人，副科级干部6人，正科级干部交流15人，解决非领导职务47人，激发干部队伍活力。

(七)党风廉政建设和干部作风建设扎实开展。

一是制定《执法和廉政风险预防手册》和《岗位风险防控表》、组织开展年度党风廉政建设专项检查、开展六看六查六促进自查自纠活动等方式加强廉政风险防范力度。组织学习《税收违法违纪行为处分规定》，开展勤廉教育月活动、廉政文化作品征集活动;二是开展转作风、强管理、提质量、防风险、促效能、树形象主题实践活动，举办作风建设研讨会、学习交流会;三是开展了青春耀税徽 岗位展风采演讲比赛等活动，树立了先进典型。

(八)管理创新特色鲜明。

通过制定管理创新评审办法，建立创新机制，把管理创新作为提升管理质量的重要推手，开展全员参与、全方位探索、全进程跟进的管理创新，全局上下呈现出积极向上、你追我赶的创先争优新气象。各基层单位结合实际，在税收管理、纳税服务、基层建设以及文化兴税等方面积极创新，打造了一批有品位、有效果、有影响的项目。通过管理创新，搅动了思想、激发了活力、推动了工作、展示了形象，促进了管理质量提升，这一做法被省国税局推广。

**基层税务个人工作总结报告篇六**

在x和区局党组的正确领导下，我所紧紧围绕区局工作要点，以组织收入为中心。以落实精细化管理为重点，努力完成区局交给的各项工作。

1、精心组织企业所得税汇算清缴工作。一是汇算前聘请区局骨干为全体干部进行有关知识的辅导培训，并将汇算涉及的法规和相关知识印制成册人手一本。二是全所分成2个组深入企业逐户进行咨询辅导。三是建立了三本账，即《纳税人亏损和弥补亏损台账》、《财产损失、坏账损失台账》、《减免税登记台账》。四是企业所得税规范化管理收到实效。按要求建立了“十卷、六账、两会、两卡”及请示答复登记薄等，对各类资料、台账的装订、封面字体的大小都做了详细规定，并制作了企业所得税规范化管理资料模板，使企业所得税在纳税管理、税源管理、税基管理、征收管理等方面做到了规范化、经常化。今年我所企业所得税共组织1074489。77元入库。

2、严格有奖发票的管理，餐饮业收入稳中有升。一是加强了以票控税的工作力度，严格发票的审批、管理。二是加强了对纳税户使用发票的检查和指导，发现问题及时提醒纠正。三是对违规使用发票或对举报纳税户给顾客打白条、用旧票、借用发票等行为按规定查处，提高了纳税人自觉用票的积极性，促进了餐饮税收成倍增长。

3、残疾人保障金征收工作扎实有效。共完成70948.74元。一是加强了对残保金的宣传力度，印发宣传材料600多份，发送到户，在办税服务厅设立了咨询服务窗口，在《办税服务指南》上及时刊登有关规定，随时为纳税人提供宣传服务。

4、工商税务数据比对工作取得初步成果。根据区局要求，我们积极与工商分局进行了多次沟通联系，取得了工商分局登记数据，采取多种措施与税务登记信息进行了详实的比对，并按要求的时间完成对比，为今后抓好税收征管提供了基本依据。

5、下岗职工再就业优惠政策进一步得到落实。一方面简化审批手续，做到随报、随审、随批。另一方面，对上报的减免税材料严格审核，严格把关，对不符合减免税规定的坚决不予审批，今年共审批减免税个体工商户6户，减免税款7.8万元。

6、“税银联网”扩面工作圆满完成。本次扩面共增加税银联网户146户，达到了区局70%的要求。

7、个人所得税软件的推广工作超额完成任务。我们共组织3次培训，多次下户辅导，保证了安装申报工作德顺利开展，我所在申报期内，共有56户申报，超区局核配40户任务的40%。

8、落实党风廉正建设规定，加强了行政效能建设，行风建设进一步加强，被市委市政府命名为文明单位。

9、税务登记工作圆满完成。共录入登记表户578户在换证工作中我们一是强化组织领导，二是广泛宣传。三是强化培训，四是量化考核。从而有条不紊，圆满顺利地完成了任务。

10、行业管理进行了有益的探讨。为规范对装饰装修业的管理，我所开设了自己的因特网站，与建设局联系开辟了招标信息拦，纳税通知、纳税辅导、装饰装修业户资料申报及工程进度表。由于这项工作尚不成熟，故一直没有推广，待明年5、6月份运行成功后我们申请现场会的召开。

1、部分同志工作积极性不高。催一催动一动，安排一点干一点。

2、学习空气不浓、自觉学习的少，被动学习的多。

3、减收因素多，完成任务紧张。华夏地产开发八大街减收缴纳营业税税450万。去年交警支队车辆使用税入步行街203万元，造成了今年的虚收。明年如果不调减任务步行街的任务压力会很大。

（一）调动广大干部的积极性，是干一流工作、创一流业绩的法宝。

（二）建立健全并严格落实规章制度，是落实以人为本、制度治局的关键。

（三）培养一只朝气蓬勃的骨干队伍，是工作上台阶的坚强柱石。

1、按照局党组工作部署谋划07年工作。

2、提高全所人员的综合能力。开展轰轰烈烈的学习活动。严格落实每日一题、每周一课、每月一考制度，建立学习型税务所

3、调动一切积极因素，发挥全体人员的积极性和创造性。用思想政治工作这把金钥匙打开心灵的大门。今后我们将加大思想政治工作的力度，开展“三心”活动，体贴下属、关心下属、为下属办实事，尽力解决同志们在工作、生活中存在的问题，使全所上下形成气顺、心齐、劲足的良好氛围。

4、打造品牌，构筑亮点，明年我们准备在行业管理上谋求经验，重点在建筑装饰装修业管理上创出个亮点来。

**基层税务个人工作总结报告篇七**

回顾一年来的机关工作，我深刻领会到，机关工作人员非常辛苦，不仅担负着机关具体事务的承办，更担负着领导机构和基层单位之间信息、指令上传下达的重任。机关工作生活虽然平淡，但是却领导和组织着全系统工作学习有条不紊开展。能在机关工作我深感荣幸。下面将我全年工作做一总结，请领导和同志们批评指正：

今年以来，按照县局制定的抓好五个规范工作思路，围绕服务组织收入这个中心，加强自身政治业余学习，狠抓自身整体素质提高。在思想政治学习方面，我积极参加机关组织的政治学习，认真记好笔记、按照规定撰写心得体会。一年来，进一步学习了三个代表的重要重要思想，十六大及十六届四中会精神、两个《条例》、《行政许可法》等重要文献。在业务学习方面，积极学习各种税收业务知识和本职工作理论，充实自己，以坚实的理论作为指导，做好本职工作。我还利用业余时间认真学习电脑知识，学习简单的网络维护，同时也尽可能帮助同事上网查找资料等。在学习工作期间，我能够模范遵守机关工作纪律，作好本职工作、按时上下班，记好公务员手册;模范遵守党风廉政各项制度，保持清醒头脑、管好自己;能够团结同志，热心帮助同事;能够自觉钻研业务，服务基层，踏实工作。今年七月份我被授予优秀共产党员荣誉称号。

今年以来，按照县局安排我分别在县局秘书岗位、党办副主任岗位、信息化建设办公室岗位，政工股工作岗位做了方方面面的工作。无论在哪个岗位工作，我牢记只做实事、不尚空谈的格言，事无大小、都一一认真对待，尽自己能力做实、做好。下面我就几个岗位工作分别说明：

(一)办公室工作

今年我在办公室工作了八个月，任秘书，一是强化职能，围绕中心，全面把握领导思想意图，今年我先后参与草拟了今年月份召开的税收工作会议讲话稿，月份召开的基层建设暨党风廉政讲话稿、上半年全局工作总结、上半年税收工作总结会讲话稿等。二是认真做好收发文。我在仔细核对、收发文的同时认真学习了《办公处理有关资料汇编》，经我手处理过的件文件，无一出错。三是按照职责参与各种会议记录。共拟写局务会议纪要期、局长办公会议纪要期、党组会议纪要期。四是参与办会，在办公室期间共参与了税收工作会等次大型会议。无论哪次会议我都积极和办公室其他同志一起，准备会议材料、布置会场、安装调试音响设备、摆放座签等，有效落实领导安排部署，保证了工作顺利进行。

(二)党办工作。我是今年三月份被县局党组任命为党办副主任，负责党总支和机关党支部的日常工作。一是抓好总支的文件草拟工作。总支下辖三个党支部，担负着对三个支部日常工作的领导和检查监督工作。今年我负责先后草拟了总支工作重点、学习安排、工作总结等文件，并下发了各支部执行。二是抓好党员学习。每月进行两次党员学习，学习了新党章、两个《条例》、十六届四中会精神等，落实三会一课规定，今年共开展党员学习次，通过各种途径增强党员党性觉悟。三是在党费收缴方面，严格按规定执行，及时收缴及时上缴，做到现金帐目清楚，全年共收缴党费元。四是按照成熟一个发展一个的原则，在党组织领导下，做好发展党员工作。今年我局六名预备党员按期转为正式党员，并有两名入党积极分子综合材料已整理送机关工委待审批。针对发展党员中群众所提意见，认真对待，做好调查和记录，消除矛盾，及时向领导汇报。五是承办好党总支会议的组织。今年七月，总支在所召开了庆七、一座谈会，表彰了优秀共产党员。

**基层税务个人工作总结报告篇八**

主要经验和收获

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适自已的工作岗位；

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态；

（三）只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责；

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

（五）只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

确立工作目标，加强协作

财务工作像年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为学校正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找