# 最新建筑公司年终工作总结简短 建筑公司年终工作总结开头语(五篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-09-10

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**建筑公司年终工作总结简短 建筑公司年终工作总结开头语篇一**

一、各项经济指标的完成状况

1、全年施工面积24万平方米，竣工8.5万平方米，产值12710万元，纳税380万元，纳税位于全县第27名。20\_年x月，董事长刘勇和总经理张建涛同时获得“富民兴莘”劳动奖章。

2、职工工资发放12月，全年总额450521.56元，比去年增加了12%。为职工足额缴纳社会养老保险金、工伤、生育保险、失业保险、医疗保险，全年总缴纳208493.95元。

3、全年在建工程33处，按工程合同要求质量等级达标率100%，竣工20处，竣工验收合格率100%。

4、我公司承建的燕塔c区1、2号楼被评为市级安全优良礼貌施工现场，燕塔嘉苑3号楼被推选为全省建筑业安全礼貌施工综合样板工程。

5、农民工工资及时发放，无拖欠现象，无因拖欠工资上访投诉现象。

6、全年无重大质量安全事故发生。

二、20\_年工作目标

今年是我公司成立10周年，是公司发展至关重要的一年。在认真、按时完成和局党委签订的工作目标和各项经济指标的基础上，另外公司领导群众研究决定，拓展经营项目是今年工作目标的重中之重。

公司多方筹集资金，成立了莘县新兴节能建材有限公司，公司原有车间2300平方米，金属、节能门窗生产经营正在有序进行。计划新上项目节能塑料建筑模板已经启动，已建成标准化车间3000多平方米，今年计划再投资20\_万元，拟再建车间3000平方米、办公室1000余平方米，生产设备已订购，3月上旬将进入安装调试阶段。预计年产值20\_万元。

总之，20\_年任务繁重，目标艰巨，公司上下将更加紧密团结，以良好的精神状态、昂扬的斗志、必胜的信心，为顺利完成20\_年各项工作目标、实现公司跨越式发展努力拼搏!

祝各位领导身体健康，工作顺利，谢谢!

建筑公司年终工作总结简短 建筑公司年终工作总结开头语篇二

20\_年，我公司在上级有关部门的支持、关心下，各项工作得到了健康有序的发展。公司团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、创新、务实、奉献、真抓实干的工作作风，使公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，持续了公司持续、稳定的发展态势。全年共参加投标89个，其中：中标26个，中标金额14984万元，竣工或基本竣工工程16项，完成施工产值8890万元;另劳务公司完成劳务产值1180万元。为公司创造了良好的经济效益，完成税收300多万元，为当地输出劳务和解决就业900多人次，得到了社会的好评。现将20\_年度主要工作总结如下：

一、机关组织建设

公司成立时间不长(20\_年x月成立，20\_年x月领取施工许可证。)，机关管理工作有待加强，20\_年公司专门聘请了高管和专业人员，为公司机关管理建设工作奠定了基础。

1.机构设置

公司组织机构设“四部两室”，即“经营部、工程部、质安部、财务部、机关办公室、工程师办公室”，公司下设分公司和项目部若干。

2.建章立制

没有规矩，不成方圆。公司管理制度是公司经营管理的行为准则。结合我公司的实际，编制了《\_\_x有限公司管理制度》，经几易其稿，数次修改。公司领导亲自主持把关和审查完成定稿。共4部分67页约5万字。

3.机关管理

机关的日常管理繁琐复杂，涉及到各方面的工作很多。为了扭转年初管理混乱的状况，公司在20\_年x月专门配置了一名副总经理，主要负责机关的管理与协调工作，公司的各项制度得到了贯彻落实。

一是把“每星期一的工作汇报制”、“每月董事扩大会议制”、“每月的生产检查制”等构成惯例并加以坚持;二是建立了员工人事档案;三是建立了员工劳动用工合同关系;四是完善了员工工作考核办法;五是建立健全了公司各项制度和管理办法，从而使机关各项工作走入了正轨。

二、人力资源建设

1.人力资源是一个企业的核心竞争力。由于我公司人力资源建设起步较晚，人员大部分以刚从学校出来，虽然他们有必须的理论知识，但缺乏实际操作潜力。公司领导十分重视，特聘具有专业技术知识和工作潜力的工程师作老师，对在职员工(共计8人)进行专业技术培训。透过近一年的培训、学习和指导，基本都能独立完成本职工作。

2.除了内培人员以外，公司还组织相关人员参加了广安市组

织的建造师培训和“五大员”的培训学习(共计26人)，使员工增加了专业知识，提高了专业水平和工作技能。

3.公司现有管理人员14人，技术人员140人，证件170件。20\_年公司共招聘9人，其中高级管理2人，员工7人。所有这些人力资源是公司的重要组成部分，为公司能正常运转，发挥了应有的作用。

三、经营管理工作

20\_年度，公司以邻水“中科天下一家”大项目为依托，稳步推进经营管理工作。

1、认真编制投标文件，用心参加工程投标工作。全年共编制投标文件95份，共投标89个，中标26个，合同金额达14984万元，收到了较好的经济效益和社会效益。

2、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款潜力好、社会影响大、利润高的项目上。透过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。邻水“中科天下一家”项目开发就是一个范例。

3、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。使全体员工明确经营工作不仅仅仅是个别部门、个别人员的工作，不仅仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的工作任务，是做好每一件工作的

基础。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的用心性，以增强公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主带给满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

4、利用社会一切资源、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切能够利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。构成一支公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，构成多资源、多形式的经营渠道，邻水曹家滩安置房就是一例。在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

四，质量安全管理

质量和安全是企业的生命线，需要企业全员参与。公司成立了“安全生产小组”，由总经理任组长，各部门负责人为成员[\_x司发(20\_)1号文件]。公司领导对质量和安全十分重视，曾多次亲自带队检查\_“\_\_”工地，为之后的检查工作起到了指导作用。从项目开发，施工组织设计，现场布置到各种资源的配置都进行了详细周密的计划与安排，是公司的样板工程，获得社会各界的好评。为公司起草编制《施工现场安全礼貌施工管理规定》带给了第一手的素材资料。该规定几经修改构成，共有7

款60多项118页，约7万字。公司在编制《施工现场安全礼貌施工管理规定》的同时还制定了《安全事故抢险救灾应急预案》，为公司应急处理作出了具体安排，对指导公司下属各施工项目部安全礼貌施工管理发挥了较好作用。根据公司领导的安排，工程部组织相关人员坚持每月对各施工项目进行质量、安全大检查，对发现的质安问题，要求该项目部及时整改，对发现的较为严重的质量或安全隐患及时发出了限期《整改通知书》，将当月检查状况公司采用简报的形式进行通报。全年检查记录30多份，发出整改通知2份，处理罚款3千元，发放建筑简报5份，这些措施和方法确保了20\_年度公司无任何较大的质量和安全事故发生。

建筑公司年终工作总结简短 建筑公司年终工作总结开头语篇三

我现任\_公司担任施工员一职，来到公司x年多了，一直奋斗在施工第一线上在长期的工作中，我养成了吃苦耐劳的工作习惯，我热爱施工管理工作，工作上积极上进，努力钻研建筑工程施工技术，作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我总结了一系列自身的成长以及不足，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。现将工作总结如下：

一、执行岗位职责

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

2、班组的管理协调工作。

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

3、安全管理工作。

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

4、与建设单位、监理单位的协调。

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的体现方式。

5、技术管理。

对施工技术要求更为严格，必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。

二、工作中存在的问题

1、自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面，由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

建筑公司年终工作总结简短 建筑公司年终工作总结开头语篇四

屈指算来，到公司已一年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了一个学生到企业职工的转变，现在已基本上融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：

每月统计当月的实际施工产值及成本分析情况，及时参加成本分析会议，对项目部每月的盈亏情况做出分析报告;平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理;向公司提交有关的报表;做好分包结算，项目竣工结算工作;负责投标算量、报价、成本分析等工作。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢;投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会;过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足;工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人一年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

建筑公司年终工作总结简短 建筑公司年终工作总结开头语篇五

1、经济效益振奋人心。

为了确保年度利润指标的实现，我们从各方面扎紧了“滴血口”，加固了“防洪坝”，防止了财源流失，确保了利润和上交款。公司全年实现利润总额1026万元，完成集团公司下达计划的157.8%，人均创利4.3万元;完成上交款779万元，占集团公司下达上交款任务的102.9%;全年清收工程款2263万元，占计划的113.2%;国有资产保值增值率达108%;年度员工人均收入5.1万元，上缴“五金”313万元，上缴率100%，全部兑现年初“三不欠”和“三不让”承诺。国务院38办监事会领导曾对我们的成本控制、管理增效的做法和业绩给予了全面肯定和高度评价。

2、承揽任务超额完成。

全年共承揽任务8项，合同金额5.3亿元，占集团公司下达计划的106%;在建工程18项，完成产值4亿元，占集团公司下达计划的143%，尤其是“大干120天”期间，各指挥部表现突出，全公司提前10天完成大干任务。在承揽上我们严格按照年初制定的经营原则，“在有金子的地方开矿，在有鱼的地方撒网”，实施理性经营，尤其是对明知亏损的工程、垫资工资和钓鱼工程坚决不揽，真正做到了“不能揽一个亏损工程”的承诺。如四川双流正兴锦江大桥、重庆寒风垭隧道、四川大渡河瀑布沟水电公路复线等项工程，投资较大，但风险也较大，在多方分析评估的基础上，我们主动放下了这些基本到手的项目，如果不坚持理性经营，盲目投标，饥不择食，上半年我们就能够提前完成全年承揽指标，但那种只求数量、不求质量效益的粗放经营，对四公司来说是坚决不允许的。与此同时，我们在充满变数的建筑市场里不断拓宽经营领域，如以内蒙大唐国际呼准铁路托电支线耿庆沟车站等系列工程为标志，实现了在华北的滚动发展;以湖南高速公路二标为标志，实现了向中南地区的渗透;以四川华润水电站鸭嘴河进场公路、青城山东软大道等项目为标志，实现了向川西北市场的挺进，而且还巩固了华能、阿坝水电、国电等既有的水电市场。

3、在建工程捷报频传。

全年在建工程18项，没有一个告急工程，也没有一个亏损工程，宝兴电站在更换施工队伍和指挥长的状况下，总工徐晓刚同志临危受命，勇挑重担，一举扭转了工程前期的被动局面;恩利指挥部自去年创全线第一个进场，第一个安家，第一个开工后，今年又高质量完成全标段第一根桩基、第一片预制梁、第一个隧道掘进突破千米大关;呼准指挥部在征地拆迁、设计图纸等不到位的状况下，短短的70天时间，完成了新集煤台4000多万元产值的施工任务，创造了内蒙古集煤站施工奇迹，得到呼和浩特铁路局领导的高度评价;位于川西夹金山下的场平工程指挥部，春节期间牺牲了与家人团聚的机会，掀起了大干高潮，用三分之一的时间完成了三分之二的任务，战胜了国内水电劲旅，获业主个性奖励30万元;郑西铁路客运专线指挥部每月综合评比均在全标段领先，已累计获得局指挥部奖金100多万元;色尔古指挥部不但工程干得好，而且与方方面面的关系十分融洽，为单位创造了可观的效益;襄渝指挥部喷锚质量被局集团公司领导誉为“到达了国际水平”。总之，2024年公司所有竣工和在建项目没有一个亮黄牌，没有一个不合格，更没有一个“豆腐渣”，在各方面都得到社会各界好评，全年共收到业主嘉奖共计9份，荣获业主奖励200多万元，兑现了年初“要干就干最好，要做就做最优”的承诺。这些成绩的取得得益于我们狠抓了三个关键：一个是配备了有潜力、懂管理、会算账的指挥长及班子成员;二是关键工程、上亿工程由公司领导亲自担任指挥长;三是在劳务队伍的选取和管理上，确立了“三证俱全、实力雄厚、作风过硬、技术达标、信誉良好”的标准，年度内我们在5个表现良好的劳务队伍中建立了临时党支部，成立了工会组织，与内部队伍一样，年终评选指标同时下达、同时表彰、同时参加职代会。

4、安全质量全面创优。

2024年，有2项qc成果分获国家和铁道部奖励;阳明大桥年度内先后荣获铁道部优质工程一等奖和“鲁班奖”，襄渝指挥部在铁道部质量信誉评价中以98.3分的优势居全11标段之首;恩利指挥部连续9次获安全质量评比第一名，并荣获总公司“安全生产标准化工地”称号;呼准工程指挥部所干工程在验收时受到了专家们的一致好评;年度内竣工移交的咔日沟大桥、s210公路段cd段土石方工程、宝兴新场平工程等均透过一次性验收，合格率100%，优良率到达95%以上。在安全上，公司今年在建项目共有8座隧道，共计22.4公里，占局集团公司在建隧道工程的一半以上，透过全体员工的共同努力，没有出现一齐等级事故，实现了全年安全职责事故为零的目标，个性是恩利指挥部采取超前地质预报等科学手段，加强危险源的排查，发现了深达70米，宽达40米的大溶洞并及时排除险情，受到业主监理的赞赏。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找