# 2024年企业员工心得体会 新入职员工心得体会(十二篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-09-21

*体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。企业员工心得体会 新入职员工心得体会...*

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇一**

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

（一）在年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

（二）年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

（三）爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

（一）年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

（二）对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

（三）做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

（四）加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

在安防工作这两年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

（一）开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

（二）经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要

（三）总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自已为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算

针对年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

（一）积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

（二）加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

（三）加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇二**

不同的岗位对员工素质的要求各有不同，对优秀员工的界定也包罗万象，似乎没有一个标准答案。但我想应该还是有章可循的。只要稍有留心，就不难发现，从普通到优秀的嬗变过程中，有着普遍的共性。

一、积极主动。不要以交给你的工作没有做过，没有经验，没有先例为由，去搪塞了事，去敷衍工作。一个优秀员工，每天绝对不会只限于做那些自然而然的事情，做那些习以为常的事情，他会积极主动去做一些超越界限自己能力所及的事。企业需要创新，就要求我们要创造性的开展工作，只有主动才能创新。

二、诚信。为人父母，为人子女，为人朋友，需要诚信;在工作中，为人下属，为人上司，为人同事，也需要诚信。成事先成人，一个人无论成就多大的事业，人品永远是第一位的。而人品的第一要素就是诚信。诚信表现在工作中就是对所从事职业的忠诚，对上司、对公司的忠诚。试想在一个公司，一个没有信誉的人会受人爱戴吗?一个不忠诚的人会得到提拔吗?不会，所以如果你想被重视，想在芸芸众生中脱颖而出，你就必须忠诚，必须讲诚信。而不是站在优秀的背后指责、嘲笑，那么你永远是一个失去诚信的小人。

三、敬业精神。敬业，就是全心全意地对待工作。有很多人觉得打工就是在别人的企业中出卖自己的劳动力，他们会为自己能偷懒而沾沾自喜，蔑视敬业，认为那是愚蠢的行径，殊不知，投入才有回报，只有你自己把公司当成自己的家，把自己当成公司的主人翁时，公司才会给你一个温暖的家，公司才会把你当作主人。对于得过且过，消极懒惰的人来说，成功只是睡梦中的昙花一现。

四、勤奋。勤：做事尽力，不偷懒;奋：振作，鼓劲。当你在嘲笑别人、埋怨公司时，请问问你自己，你认真学习了吗?你勤奋工作了吗?你积极付出了吗?公司在快速发展，我们每个人都要用积极的态度去适应，要用创造性的思维去工作。勤奋不是三分钟热情，而是一种持之以恒的精神，需要坚忍不拔的性格和坚强的意志。

面对优秀，我想的应该是剖析自己。要想取得事业的成功，需要的不只是学习书本知识，也不只是聆听他人的种种指导，更需要一种敬业精神，对上级的托付立即采取行动，百分之百的执行，全心全意的去完成，那么即便没有事业上大的成功，也是职场之中的佼佼者。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇三**

近几日，我组织全体员工利用晨会和晚上对中国银监会发布的《流动资金贷款管理暂行办法》、《个人贷款管理暂行办法》、《固定资产贷款管理暂行办法》和《项目资金业务指引》进行了系统的学习，通过自学和集体学习，我对新规有了进一步理解和掌握，新规是我国银行业综合监管的一部分，它是通过立法的形式对信贷工作予以明确和指导，是我们今后工作的做法和指引。通过学习我的感触很深，下面我谈一下自己学习的几点心得体会：

一、融会贯通“三法一指引”内容，深该理解其真实内涵

新规是依据银监部门监督管理办法和商业银行法，总结以往信贷管理经验，得出的结晶，是对银行业监管的重要依据，更是我们信用社今后工作应该做到的，作为信用社的带班人，首先应该带头学习和掌握金融政策和法规，融会其精神实质，以便更好地把握方法和规范本社的信贷工作。现在各项业务已进入首季开门红冲刺阶段，为了实现学习和业务双头并进，我组织全体干部职工利用晨会和晚上强化对新法的贯彻和学习，通过学习要达到全员对信贷业务知识的全面掌握，在思想和行动上有一个新的提高。为了取得学习效果，我社每次学习后均对学员有小测试，以便加深理解和运用，于20\_年3月20日晚上组织全员进行了考试，均取得了较好成绩。

二、“三法一指引”是我们开展工作的法定规程，必须贯通于工作始终

通过近三年来的案件专项治理，可以看出过去我们信用社存在的许多问题，除了有人的因素外，也有制度不健全的原因。省联社出台六个信贷基本制度以来，规避了许多风险，减少了信贷资金的损失，同时也保护了我们的自己，通过学习银监局出台的新规，新规通过立法形式详细确定了各项业务的具体操作办法和检查监的目标，使得我们的工作方向更加明确。在今后的工作中，我要加强员工的法律法规教育，做到人人懂法，人人学法，人人用法，人人守法，全面促进我社信贷工作的规范化进程。

三、巧借“三法一指引”学法东风，在全社掀起合规意识教育

在以往的学习教育中顾此失彼，捡了西瓜丢了芝麻，今次全员学习风气高涨，我要抓住这一契机，组织全员全面开展一次法律法规教育，目的不仅是抓信贷规范，而是通过学习，使得信用社各项工作全面值于规范化，多年工作经验告诉自己树立员工的合规化教育非常重要，稍有不慎，势必给集体和个人造成损失，以往信用社出现的个案，有很多员工是因为不懂法而犯错，所以前车之撤后车之鉴，在学习中要从思想上引起广大员工的重视，要组织员工学习案例，加深记忆，展开讨论，谈今后做法，并写出学习心得。

学法教育是一项长效机制，只有一如继往地坚持下去，才能收到一定的效果，不会因一节漂亮的课，就能改变我们的职工长期养成的不良习惯，我作为一个单位的负责人，将严格要求自己学法用法，自己首先不违规，身教重于言行，并将普法教育当作一项重要工作，放在议事日程，力争在规范的前提条件下，全面完成上级下达的各项指标任务。

通过学习《中国农业银行员工行为守则》，使我进一步认识和了解《守则》，更加自觉地遵守《守则》，培养良好的企业文化，弘扬良好的职业操守，做好各项工作，更好地推动全行的改革和发展。

通过学习使我深刻地领会到《守则》的核心和灵魂就是爱岗敬业，诚实守信，勤勉尽职，依法合规。爱岗敬业就是意味着奉献，责任以及对岗位工作的不懈追求，是员工对农行忠诚，专一最好体现。“以行为家，我爱我家”，就是将农行的工作当作自已家里的事来办，爱护农行声誉，自觉维护的形象和利益，始终保持奋发向上的精神状态，忠于职守，争先创优。诚实守信就是对组织要忠诚，对内部要诚实，对客户要讲诚信。勤勉尽职就是勤奋努力，精益求精，尽职尽责。依法合规就是遵守法律，行政法规，部门规章及其他规范性文件，经营规则，自律性组织的行业准则，行为守则和职业操守。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇四**

我很荣幸这次被评为20xx年度优秀员工，我们大家在工作中并肩作战，取得了可喜可贺的成绩。这个荣誉不但得益于公司各位同事的支持与默契合作，更得益于公司优良的团队氛围和群众上下一致，用心认真的工作态度，领导对我工作的信任和支持，同事们对我的支持与帮忙以及整个财务部的共同努力。而正是由于有这么融洽与和谐的环境，让我能在工作中投入最高的热忱，从而实现自身更大的价值，所以这份沉甸甸的荣誉不光属于我个人，而是属于我们财务每一个成员。

这次能被评为优秀员工，我想这既是公司对我工作的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作必须会做得更好。

财务部是我们公司的重要部门，我是财务部的一员，俗话说：没有平凡的岗位，只有平庸的员工。我在这个岗位上如果不尽职尽责，是能够影响全局的，所以职责是高于一切的。在工作上，没有小事，小事如果不认真、不尽责，也能造成大错。

公司领导及财务部的所有员工对我都十分好，所以我始终都带着感恩的情绪去工作。人没有家庭就没有温暖，员工没有公司也没有温暖，人在父母身旁感觉有依靠，同样员工在公司这个大家庭里也感觉有依靠，所以我没有理由不努力工作，没有理由不做一个忠诚公司的员工。

当选为优秀员工，仅仅是进步的起点，这将是我今后工作的鞭策和动力，它将推动我更加努力地完成公司的各项指标，做好每一件事，沿着这个目标，我不断努力前进，我想优秀最重要的一点就是：要有一颗奉献的心，敢于行动，愿意付出，才有收获。

我一向对我的工作有着坚定的毅力和必胜的信心，贯彻勤奋精神。勤奋不是三分钟热情，而是一种持之以恒的精神，需要坚忍不拔的性格和坚强的意志。一个人工作上优秀不优秀，并不取决于你的工作有多重要、贡献有多大；而在于你是否能兢兢业业地工作，把工作出色地完成，那你就是优秀；如果你不论负责哪项工作均能够同样做到这样，那你就是最优秀的。

我要以这次获奖为新的起点，用更高的标准严格要求自我，不断地展现自我的热情和智慧，提高综合素质，善对别人就是善对自我，用团队精神搞好工作，树立我们公司的形象，为公司增光添彩，为公司贡献所有的聪明才智，使我们公司在经济竞争的大潮中永处于不败之地。这正是我们大家的情绪，这也是我们所有员工所盼望的事情。

展望未来，我还有很长的路要走，我不会被此刻的一点成绩冲昏头脑，我将继续发扬成绩，戒骄戒躁，不断创新，不求做得最好，但求做得更好，感谢领导和所有员工对我的厚爱。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇五**

紧张忙碌的20\_\_年已经过去，对于这过去的一年，每个人的心情都是不一样的，有人满意，有人遗憾，既有欣慰，也有彷徨。而对我来说，这一年是我工作生涯的一个重要转折，也将会是我未来的一个里程碑。

进入中行参加工作以来，我遵照行里的安排，在基层网点参与了一年的柜面工作。普通柜员的工作是平淡而又忙碌的，从刚开始的不适应到后来的从容，这个过程中并没有特别惊人的成绩，却让我在这个过程中懂得了工作的不易以及一个员工所应肩负的责任。

自今年9月以来，我有幸来到分行公司业务部参加工作，并加入了我们营销五团队这个优秀的工作团队。刚来的那段时间，整个人都是兴奋而又充满新奇感的，能够从事银行的核心业务工作无疑是一种幸运。但是我也明白，作为新加入部门的实习员工，我们的主要工作还是学习。于是在最初的这段时间，指导性材料，相关文件以及过往的业务档案就成了我最亲密的“战友”。在各位优秀的客户经理的帮助下，我逐渐对银行的公司业务有了全新的认识，也理清了我后续学习的思路，并对将来的工作情况有了进一步的规划，那就是踏踏实实，打好基础，从一点一滴做起，不断的积累充实自己，做一个优秀的员工。

10月初，我按照行里的安排参与了银行业协会组织的“贷款新规知识竞赛”活动。在培训过程中主要学习了“三个办法，一个指引”及相关文件，再结合之前在部门里的实习工作，使我对贷款业务的相关情况有了系统性的认识，之前难以理解的一些操作流程也都得到了合理的解释。虽然最后竞赛取得的成绩并不理想，但这对我后续的实习工作将大有裨益，加深我对于信贷工作的理解。具备了理论知识就要走向实际操作了，近两个月内，在各位老员工的指导下，我逐渐熟悉了解了公司业务的相关产品，掌握了公司信贷业务的基本操作流程。并实际操作了公司短期贷款、银行承兑汇票，限额申请、切分、企业资金流向监控、贷后档案管理等工作。并在近期撰写了授信总量年审、新增、以及担保变更等相关报告，同时在几位老客户经理的带领下拜访客户，学习营销及客户维护。这一切对我来说都是新鲜且充满挑战的。我知道，银行的核心是盈利，而客户经理的首要工作就是营销。丰富的业务知识和产品就是我们开展营销的各种“武器”，面对各种不同行业的客户，拥有越多越好的“武器”才能更好的迎合客户的心理，满足客户的需求。而这一切都需要我长时间的虚心学习，并在不断的实践中积累经验、完善自己，尽快的成长为一名合格的客户经理，为中国银行的发展进献自己微薄的助力。

现如今，半年的实习期已经过去大半，在近4个月的学习工作中，我犯过不少业务上的错误，但让我非常感谢的是我们这个热情而又团结的集体，正是各位领导、同事长期以来耐心的指导和帮助，才让我尽量摆脱误区、纠正错误，最终取得进步。在此我表示深深的感谢。虽然取得了一些成绩，但我也知道，实践的不足以及对业务的不熟练是我的致命伤，在今后的工作中我依旧不能放松，抓紧一切机会充实拓宽自己的业务知识，积累更多成功的营销经验，尽快为这个光荣的集体贡献自己的力量。

新的一年已经开始，我们面对的竞争也将更加激烈，在这样的时刻我只有更加努力的提高自身的业务素质，才能在这个充满挑战的行业立足、进步，我将用饱满的热情和积极的心态去面对工作的困难和艰辛。我相信，新的一年，在大家的共同努力下，我们这个伟大的集体一定会取得更加辉煌的成绩。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇六**

工作需要努力也学好灵活应对，还要融入到工作中，把工作当做自己的重点去认真对待，才会有所收获，只有对工作认真，工作才会给你想要的结果。

一、最快融入公司

来到公司有很多新人不能呆下去是因为没有融入到公司里，总是把自己当做局外人，对于公司的文化，公司的制度总是存在这样那样的问题，这样是不能做好工作，也不能静下心来工作的，只会让自己越做越烦，其实每一个工作都是一样的，都需要我们融入到公司，对于公司的文化，公司的制度，要学会接受，去尝试才知道，公司能够一直成立总有其优势的，不要抱着怀疑的态度，多余公司的同事交流，少说多做，只有做的多才能做的好，才能学得好，每个人都是公司的零件，摆好自己的问题，找到自己的任务，对工作有责任心就会慢慢融入公司，想要能够有更多的优势只有更快的融入到公司的制度体系中去，把所有的工作都认真做好，把每件事都认真对待，快乐开朗工作，不断前进。

二、给自己定工作目标

没有目标就没有方向。在工作中我们如果不该自己制定目标，不给自己一个方向，这就会让我们在工作中迷失方向，找不到自己的位置，我们的工作不是单单做好本职就可以了，还要有长远发展的方向，不想当将军的士兵不是一个好士兵，不愿意成长成为公司高层的员工也不是好员工，因为他们对公司的工作没有动力，也没有多少渴望，只希望守则自己的一亩三分地，这是做不好的，并且工作也是分阶段的，要做好工作就需要把工作做细做强，把工作做全，每天都要认真工作努力工作保证工作完成高质量。给自己定目标能够把复杂的事情简单化，把难题变成简单的计算题，能够有条不紊的工作，保证工作效率保证工作进度，每台的工作都需要不断推陈出新，不断做出各种突破，不断做好工作的安排，把工作分散也能够减轻工作压力，有目标就有追求，就有动力，就会朝着一个方向使劲，让我们可以完成每天的工作完成每天的任务，保证自己可以很好的做好自己的所有工作。

三、活学活用

学的多，好药学会用，在公司里面，公司也会个所有的员工作简单的培训，对于培训学到的东西，不能把他们当成耳旁风，我们更应该努力做好这些工作把他们认真对待，保证自己工作顺利，保证不出错。知识需要我们灵活运用，需要我们不断推陈出新，举一反三，如果只知道照搬是学不好东西的，在学习的时候我们要学会把知识尝试到工作中把学习的问题做好把学到的知识用好，用活才能够做好工作。

对待工作必须要有一颗坚韧的心，能够不断拼搏不断努力，知道坚持知道加油，把工作做好，给自己压力，不知道努力永远都做不好，也完不成工作。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇七**

优秀员工是企业生存发展的重要基础，但是如何才能是一名有用的员工呢?

来到\_，我学会了勇于承担责任，对于分给自己的任务，把它当做一件极为重要的事情，分清分量，按时做好。其中最重要的是保持一种积极的心态，即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到价值。一个员工，事情可以做好，也可能做坏;可以高高兴兴地做，也可以愁眉苦脸地做。但如何去做?都必须把它做好。会议室里有块版面的内容写的非常好，什么叫不简单?能够把简单的事情做好，就是不简单;什么叫做不容易?大家公认的、非常容易的事情，非常认真地做好它，就是不容易。这就要看每个人的态度，有责任感的人会觉得，不管是什么样的事情，只要去做就一定要把它做好。没有责任感的人会觉得，这是一项非常没有技术含量的工作，觉得让自己去做会浪费自己的时间。有一位名人说过，世上没有卑微的工作，只有卑微的态度，而工作态度完全取决于自己。一个人的工作，是他自己亲手制作成的雕像，是美是丑、可爱或可憎，都由他自己决定的。

优秀员工除了学习资深同仁的工作方法之外，还要学习如何与同仁和谐共事，以体会团队精神的精髓所在，还要保持积极乐观的态度，谦虚的心态，经常面带微笑，心情开朗。也不可为过失找借口，犯错误不认错，反而为己开脱、辩解，把责任推得干干净净，也可能领导会原谅你一次，但他心中一定会感到不快，对你产生怕担责任的不良印象。你为自己找借口，不但不能改变现状，而产生的负面影响会让人不乐观。

努力工作，快乐生活，这简单的八个字蕴含着一种人生的态度。对我们每一个人来说，不管是工作还是生活，都应该怀着积极向上的态度和快乐的心情去面对，因为只有快乐的生活才是成功的人生。

我们每个人都有这种体会：做自己不喜欢的事，会感到很疲惫、很厌倦;做自己喜欢的事情时，会很开心，做着也会得心应手。那么我们就应该学着热爱自己的工作，用感恩的心去对待自己的工作，这样就会觉得很幸福、很充实，能体会到工作的快乐。

从工作中寻找快乐，不仅需要乐观心态，还需要积极的工作态度。看过这样一个故事：一个上了年纪的木匠准备退休了，老板很感谢他多年的服务，问他能不能再建最后一栋房子。木匠答应了，但心思已不在工作上，干活马马虎虎，偷工减料，用劣质的材料把房子建好了。完工后，老板拍拍他的肩膀，诚恳的说：房子归你了，这是我送给你的礼物。木匠惊呆了。同样的一个人，做同样的事情，只有以认真、积极的态度去对待工作，才会回报以舒适和幸福，并从中得到真正的快乐。得过且过，消极应付的工作态度，常常使我们处处不如意，会像故事中的木匠那样被困在自己马马虎虎建造的房子里，后悔不已。

虽然我们的工作是最平凡最普通的，但记住这样一句话：把每件简单的事做好就是不简单，把每件平凡的事做好就是不平凡。车辆检修工作虽说忙点、累点、脏点，但我们都不怕，因为我们在这种团结、积极向上的工作氛围中寻找到了真正的快乐。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇八**

我不是雄鹰，却渴望完美的飞翔，是企业给了我广阔的天空和起点，让我展翅飞翔。

记得那是xx年7月的一天，公司到我校招聘，我十分激动，准备好了所有的荣誉证书和技术资格证，开始了决定人生命运的应聘。当我通过了初试和复试、获得认可、在合同书上签上自己名的时候。我哭了，泪水滚烫地滑过我的脸狭，我深深知道，这是幸福的眼泪，也是辛酸的眼泪，更是期待以久的眼泪。

我特别渴望获得一份工作，需要通过工作挑起全部家庭重担。我是来自山西农村的一个孩子，家里三代人居住的是经常进风漏雨的土坯房，直到我外出读书时也丝毫没有改变过。积劳成疾的父亲被严重的脊椎病变成了一把弯刀，深深扎进我的心里，在母亲那锉刀一样粗糙的双手里成长，我刺痛，我内疚，我自责。我所感知和所经历的一切困苦都需要改变，通过我获得一份工作来彻底改变。在我读书期间，父亲的一场大病，让我深深体会到了无助，我不但无力提供医药费用，而且需要从他们微薄的农业收入里获取生活费。我需要有一个工作的机会，这个愿望是如此的强烈，这个愿望的基础是报答父母的恩情。

是企业给了我这个机会，我在内心深处感恩于企业：当我通过工作获得第一份宝贵的工资收入时，我的手在颤抖，我终于独立了,在其他同事以上街购物来享受劳动成果的时候，我却把它一分不差地存入银行，我知道我们不一样。同样，在企业给我的这个起点上，我需要以最大限度的努力发起冲刺，期望比别人跑的更快,走得更远，也期望通过我的有效劳动来回报企业给我的这次工作机会。

在协助张士站技术组作资料的工作中，我对自己提出了这样的标准：当日事当日尽，无论发生什么情况也决不动摇。在20xx年10月份，我经历了工作以来最大的挑战。由于检查部门对资料填写的不确定性，车站资料需要重新来过，也就是说从基坑开挖，到做底板，中板，共18段，每一段包括钢筋、混凝土检验批、隐蔽工程以及施工记录，检查证等都有50多页，只修改手写版的就上千份，还要修改电子版本。这是一个数量惊人的整改工作，15天时间我完成了任务。这15天我不断克服自己越来越急噪的情绪和无法入睡的痛苦，完成了工作对我的挑战，保证了资料及时、到位、和正常施工需要。

因为感恩的思想支配我的全部，我必须减少我的生活开支，也必须做好组织交给我的工作。

从女人的心理需求和社会认知上讲，我也有时尚消费和展示美好一面的需求，感恩父母改变家庭环境的愿望使其他东西显得无足轻重，每月薪水的积蓄在一点点上涨，改变家里现状的目标在一步步靠近;工作两年来，我光顾过沈阳大大小小的商场却始终未能为自己很好添置新衣或自己喜欢的东西。20xx年底当我的积蓄，离为家里盖新房还有一步之谣的时候，党组织为我圆上了报答父母恩情的梦想，作为困难党员，组织的经济援助使三代人住新房的梦想成为现实，当我看到父母惊喜的和难以置信的表情时，再一次为企业和组织的帮助流下了眼泪。

我必须努力工作，我知道报答企业的最好方式就是又好又快地完成好自己的工作，20xx年10月组织调我到工程部管理内业资料，由于对业务的不熟悉,我以最短的时间从头至尾将55个档案盒的全部资料梳理了一遍，对一些漏登文件和容易混淆的公用文件进行了全面清理、分类和存档，做到了资料随要随查。不仅如此，在经理部组织的各种活动中，我都感怀报恩之心，从每一笤帚扫雪、每一铁锹除渣、每一次搽洗围挡中体会报恩的感觉，报恩是无疆界的。我自学了《工程造价管理》、《隧道施工》等书籍，我深深体会到，扩大知识面、掌握更多的技能、才能更好的回报企业，才能成为新时代的员工，尽管，我从一名大学生变成了熟练业务的资料管理员，但这仅仅在企业给我的起点上迈出了第一步。

一首《感恩的心》激励着多少人的成长，“我来自何方?像一颗尘土。有谁知道我的脆弱?”是啊，我们生存在这个世界上，一个人就像一粒尘埃一颗草芥，在天地之间是那么的渺小。但是，进入公司这个强大的舰队后，我们的内心变得如此的强大，大到可以用微薄的力量去对抗那未知的命运。

当我知道我的一些分配到其他单位的同学，已经因为企业的缘故，被迫回家待岗或者即将面临失业的消息后，内心更加复杂，我一次次地告诉自己，能在这样宽容的企业里工作怎能不生发热爱之情、报恩之心，又怎能不加倍地努力工作?

我们没有理由不做这样的思考：责任和忠诚的背后是感恩，感恩的背后是动力和信念，它们为扬帆万里济沧海奠定了必胜的基础。

让我们共同建设企业，共同创造财富，共同迎接挑战吧，我相信企业给个人创造的蓝天越辽阔，个人的飞翔就越自由越完美。让我们与企业一起创造更美好更辉煌的未来吧。

[听优秀员工培训的心得体会]，活着没有意义啊。辛苦一辈子都是给别人在创造啊。大家都当大爷了，谁去跑堂当小二。社会分工不一样也就决定着人的价值取向的不同。很难说，这个社会是在进步。因为精神和物质脱节了。

我一个搞应应用技术的只要把握好以下几点，就不负这场培训。

第一点，遵从职业操守。搞技术应用这块，最重要的是掌握最新的技术信息和学习相关的技术应用。其次是坚守岗位、服从调配、互相协作、认真负责，因为相对于研发这块，应用技术可能不需要太多思维发散天马行空，它只要“认真”。毛主席说，世界最怕认真二。而且工程建设开通维护，也容不得一丁点失误。这就是某企业的名言，把一件简单的事做好，其实很不简单。

第二点，做人要有原则。不要轻易触碰别人或者行业的底线就是尊重自己。所谓原则不是执拗，不是钻牛角，而是一个人的道德底线一个企业的制度规章。所以说如何让别人尊重你，首先自己要有一个做人的原则，要有一个道德标准。越雷池的事，咱坚决不干。违反公司制度规章的事，咱坚决不做。老是说自己父母不好的人，自个肯定也好不了哪去。自个先树立了“伟岸”的形象，也会影响到身边的“倭瓜”。这就叫榜样的力量。

第三点，搞好人际关系。很多工作是要别人配合完成，我们永远不是一个人在战斗。荷兰之所以在欧洲杯小组赛被pass，团队协作太差，每个球员都当自己是全队的主心骨，每个人都当自己是克鲁伊夫，每个球员都认为自己是大爷，所以荷兰队耻辱的出局了。荷兰从欧洲杯出局了，我不能从京信出局。所以一定要搞好同事之间的关系，搞好其他配合单位朋友的关系。因为咱真的不是一个人在战斗。

李强老师培训最后的感悟的是，他让多年不写报告的自个顿时茫然又不得不秉烛奋笔终于在抓耳挠腮、苦思敏相的顷刻找到上学时候的感觉。最最重要的是让我深刻体会到作为一个普通员工真的很不普通。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇九**

我不是雄鹰，却渴望完美的飞翔，是企业给了我广阔的天空和起点，让我展翅飞翔。

记得那是xx年7月的一天，公司到我校招聘，我十分激动，准备好了所有的荣誉证书和技术资格证，开始了决定人生命运的应聘。当我通过了初试和复试、获得认可、在合同书上签上自己名字的时候。我哭了，泪水滚烫地滑过我的脸狭，我深深知道，这是幸福的眼泪，也是辛酸的眼泪，更是期待以久的眼泪。

我特别渴望获得一份工作，需要通过工作挑起全部家庭重担。我是来自山西农村的一个孩子，家里三代人居住的是经常进风漏雨的土坯房，直到我外出读书时也丝毫没有改变过。积劳成疾的父亲被严重的脊椎病变成了一把弯刀，深深扎进我的心里，在母亲那锉刀一样粗糙的双手里成长，我刺痛，我内疚，我自责。我所感知和所经历的一切困苦都需要改变，通过我获得一份工作来彻底改变。在我读书期间，父亲的一场大病，让我深深体会到了无助，我不但无力提供医药费用，而且需要从他们微薄的农业收入里获取生活费。我需要有一个工作的机会，这个愿望是如此的强烈，这个愿望的基础是报答父母的恩情。

是企业给了我这个机会，我在内心深处感恩于企业：

当我通过工作获得第一份宝贵的工资收入时，我的手在颤抖，我终于独立了,在其他同事以上街购物来享受劳动成果的时候，我却把它一分不差地存入银行，我知道我们不一样。同样，在企业给我的这个起点上，我需要以最大限度的努力发起冲刺，期望比别人跑的更快,走得更远，也期望通过我的有效劳动来回报企业给我的这次工作机会。

在协助张士站技术组作资料的工作中，我对自己提出了这样的标准：当日事当日尽，无论发生什么情况也决不动摇。在20xx年10月份，我经历了工作以来最大的挑战。由于检查部门对资料填写的不确定性，车站资料需要重新来过，也就是说从基坑开挖，到做底板，中板，共18段，每一段包括钢筋、混凝土检验批、隐蔽工程以及施工记录，检查证等都有50多页，只修改手写版的就上千份，还要修改电子版本。这是一个数量惊人的整改工作，15天时间我完成了任务。这15天我不断克服自己越来越急噪的情绪和无法入睡的痛苦，完成了工作对我的挑战，保证了资料及时、到位、和正常施工需要。

因为感恩的思想支配我的全部，我必须减少我的生活开支，也必须做好组织交给我的工作。

从女人的心理需求和社会认知上讲，我也有时尚消费和展示美好一面的需求，感恩父母改变家庭环境的愿望使其他东西显得无足轻重，每月薪水的积蓄在一点点上涨，改变家里现状的目标在一步步靠近;工作两年来，我光顾过沈阳大大小小的商场却始终未能为自己很好添置新衣或自己喜欢的东西。20xx年底当我的积蓄，离为家里盖新房还有一步之谣的时候，党组织为我圆上了报答父母恩情的梦想，作为困难党员，组织的经济援助使三代人住新房的梦想成为现实，当我看到父母惊喜的和难以置信的表情时，再一次为企业和组织的帮助流下了眼泪。

我必须努力工作，我知道报答企业的最好方式就是又好又快地完成好自己的工作，20xx年10月组织调我到工程部管理内业资料，由于对业务的不熟悉,我以最短的时间从头至尾将55个档案盒的全部资料梳理了一遍，对一些漏登文件和容易混淆的公用文件进行了全面清理、分类和存档，做到了资料随要随查。不仅如此，在经理部组织的各种活动中，我都感怀报恩之心，从每一笤帚扫雪、每一铁锹除渣、每一次搽洗围挡中体会报恩的感觉，报恩是无疆界的。我自学了《工程造价管理》、《隧道施工》等书籍，我深深体会到，扩大知识面、掌握的技能、才能更好的回报企业，才能成为新时代的员工，尽管，我从一名大学生变成了熟练业务的资料管理员，但这仅仅在企业给我的起点上迈出了第一步。

一首《感恩的心》激励着多少人的成长，“我来自何方?像一颗尘土。有谁知道我的脆弱?”是啊，我们生存在这个世界上，一个人就像一粒尘埃一颗草芥，在天地之间是那么的渺小。但是，进入公司这个强大的舰队后，我们的内心变得如此的强大，大到可以用微薄的力量去对抗那未知的命运。

当我知道我的一些分配到其他单位的同学，已经因为企业的缘故，被迫回家待岗或者即将面临失业的消息后，内心更加复杂，我一次次地告诉自己，能在这样宽容的企业里工作怎能不生发热爱之情、报恩之心，又怎能不加倍地努力工作?

我们没有理由不做这样的思考：责任和忠诚的背后是感恩，感恩的背后是动力和信念，它们为扬帆万里济沧海奠定了必胜的基础。

让我们共同建设企业，共同创造财富，共同迎接挑战吧，我相信企业给个人创造的蓝天越辽阔，个人的飞翔就越自由越完美。让我们与企业一起创造更美好更辉煌的未来吧。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇十**

公司党委在会议室召开中心组学习会，集体学习报告。公司主要领导及各支部书记、各部门负责人、党员和入党积极分子参加了学习、讨论。会议由党总支书记主持

\_\_在党的报告“夺取中国特色社会主义新胜利”一节中，提出了“八个必须坚持”，指明了中国特色社会主义道路的前进方向。通过反复学习和思考，结合企业实际去理解，笔者认为，企业持续发展也需要“八个必须坚持”。

一是必须坚持党的领导，增强企业的核心力量。企业党委是企业的政治核心。党委成员和广大党员不仅要保持党的先进性和纯洁性，还要站着全局的高度去看问题、思考问题和解决问题。企业有了党的正确领导，宣传鼓舞群众，密切联系群众，就会产生向心力，就会起到凝心聚力的效应。

二是必须坚持“以人为本”，保证员工的合法权益。员工是企业的主人，是最直接的参政者和劳动者。企业一些活动都是靠他们去实践的，企业的价值也是由他们创造的。因此，要保证相应的权利，付出和收获要相辅相成。

三是必须坚持以生产经营为中心，不断提升生产力。企业的中心工作是经营，经营靠管理。一要以市场为纲练好市场功，二要以人为本练好内功。抓住了这个中心，加之生产能力的增强或功能的完善，生产力自然也会不断提高，也会使企业在不断完善自己、发展自己的过程中逐渐走向成功。

四是必须坚持科学发展观，走管理创新之路。科学发展观重要的内涵，其中一点就是创新。对企业而言，创新就是在企业中引入新的东西。可以是一个新的理念，一种新的方法或一种新的技术，需要高度的创造性。但需要说明的是，创新不能靠一个点子或几个人、某个项目一蹴而就。创新成果的孕育和支撑都需要扎实的基础工作。

五是必须坚持合理的用人制度，营造和谐氛围。目前，市场竞争日趋激烈，竞争就需要“高手”迎对，这就看企业如何选才用才培养人才了。除了建立健全合理的用人制度外，还应做到三点：一要为人才营造脱颖而出的氛围;二要向人才提供平等竞争的机会;三要给人才创造开拓进取的条件。如果一个企业各类人才济济，团结务实，就奠定了闯市场的基础。

六是必须坚持“互惠共赢”原则，强化协作精神。施工企业一动起来就会和另外的人或单位打交道，“强强联合”也好，“借鸡生蛋”也好，招用协作队伍也好，都围绕一个目的，那就是实现经济效益的最大化。所以，不要担心谁抢了谁的饭碗，要有协作精神，以期达到互惠共赢。

七是必须坚持勤政廉政反\_\_\_\_，净化市场环境。就国企而言，非同一般的经济组织，它是国民经济的重要支柱，是党执政的重要物质基础，是发展社主义的重要力量。国企的性质和地位决定了国有企业承担着多重的政治、社会、经济责任。中国中铁近几年的“干部作风建设年”、“反腐倡廉建设年”、“执行力建设年”等活动，都警示我们，作为企业干部，不论市场多复杂，必须作风要硬朗，反腐要坚决，执行要有力。

八是必须坚持“走出去”的战略，提高国际影响力。近几年，中国中铁“走出海外”，发展机遇和经营空间不断扩大，以及世界企业500强的品牌效应，促进了知名度和经济增长率的相应提高，海外工程纷至沓来。例如，中国中铁中缅铁路建设项目的签约，以及近几年中铁九局一公司中标刚果金、朝鲜、马来西亚等海外工程，足见“走出去”的战略方针的正确。

总之，深入学习报告，感触颇深。通过系统学习和思考，不仅感受到了中国未来的美好，同时也看到了自身企业的光明前景。不论前进征途上还有多少风雨，还多少险阻，我们都将以“八个必须坚持”鞭策自己，坚定信念，努力工作，不惜心血和热汗，为企业做出应尽的贡献。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇十一**

xx年xx月xx日至xx月xx日，根据公司安排，我有幸参加了集团公司人力资源部组织的集团公司第一期优秀员工学习交流培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分荣幸，同时感谢公司领导给我这样一次不断完善和提高自己能力的机会。

这次培训，先后进行了素质拓展，《炸药相关知识》、《班组管理》、《雷管相关知识》、《安全相关知识》、《科技进步与企业发展》、《内部控制》、《企业文化》的学习及现场交流，参观事业部西山厂区乳化线制乳包装工序和锅炉房及老厂区监控、雷管及膨化生产线、两个班组建设等等。培训期间，我的感受很多，收获也很大，从以下学习、生活等几个方面总结此次学员培训。

一、素质拓展培训

素质拓展培训分为室内和室外拓展，室内拓展使我深刻体会到一件事情到底能不能成功，不要急着下结论，不试过怎么知道就一定不行，我们往往根据经验认定一件事情完成的难易及成功度，往往就是经验使我们错失了很多改变的机会，很多科学家就是因为敢做别人不认为能做到的事情而成功，我们只要有思路有想法，完全可以试一试，只有有了这种心态我们的科技创新队伍才能不断强大。室外拓展培训让我认识到团队力量的强大，很多事情一个人或许无法完成但团队一定可以。虽说团队的力量很强大，但成员的素质和心态也很重要，只有团队每个成员都不断完善自己，勇于挑战自我的同时也愿意为团队付出，才能成就一个高素质的团队，才能解决难题、成就自己。

二、专业知识理论方面

通过炸药、雷管、安全相关知识及内控、科技进步与企业发展等知识的学习，使我对已知的专业只是更加熟练，同时了解了企业电子雷管的发展过程及设计原理，也促使我考虑了更多的问题：(1)通过炸药等相关知识的学习，我想到目前疆内矿山爆破使用的现场混装炸药主要有两种类型：乳化炸药和铵油炸药，根据作功能力的比对，铵油炸药的作功能力要略高于乳化炸药，而现场混装乳化炸药的成本却要高于铵油炸药，从利益的角度考虑我个人认为爆破公司会比较愿意使用铵油炸药，这样较为节省成本，根据我们行业发展进步指导意见目前也是鼓励生产多孔粒状铵油炸药，所以个人建议现场混装炸药在矿山爆破方面可以多发展铵油炸药。

(2)目前来说国内使用的现场混装低温敏化乳化炸药，实际敏化温度也要达到40-60℃，这在冬季使用此类炸药时容易由于环境温度过低而造成敏化不良等情况的出现，致使爆破成本增加，建议公司组织研制常温甚至0℃均可敏化的现场混装乳化炸药，此种炸药可有效的增加现场混装炸药爆破性能且能降低生产成本，根据行业发展趋势来看，未来必然会出现这种混装炸药，如果能研发成功其技术转让及市场占有量等将给公司带来巨大的利益。

(3)目前高温乳化线使用的是金奥银雅的复合油相，此类复合油相价格较高，致使公司生产成本增加，根据几个厂家的复合油相试验结果，我认为集团公司可以牵头尼勒克和哈密雪峰配合研制符合高温生产工艺的复合油相，降低生产成本。

三、企业文化方面

根据姚长华班组、企业文化的学习及观看纪录片，是我认识到企业愿景、使命、宗旨等等并不仅仅是几句话，它是我们行动的指南，我们过去一直在遵循着这些指南行动，它们已经铭刻在我们员工的心里。姚长华班组的学习是我认识到班组管理中细节的重要性，或许很多人认为关心员工的心情跟家庭不是分内的事，那不重要，但我认为这很重要，员工的心情跟归属感可以决定产品的成品率及事故率，一个心不在焉的人是最容易生产次品和出现事故的。我认为班组建设很有必要，特别是应该树立像姚长华班组这样的典型能够带动企业整体班组建设的提升。

四、参观学习方面

学习期间，我们参观了事业部高温乳化生产线及膨化、雷管生产车间。对此，我只能说：“科技进步就是生产力这句话简直说的太对了“.尼勒克公司和事业部高温乳化线在油水相制备、制乳装药工序是完全相同的，但包装工序由于采用的设备不同而导致两种截然不同的生产效率，尼勒克公司由于包装线故障较多单班日产量最大二十多吨，包装设备占用空间较大。事业部包装线采用与金奥博制乳装药工序配套的包装设备，其小药卷抓取式包装较为灵敏及快捷，包装速度快，故障率低。在参观雷管生产车间过程中也充分体会到了单人单机操作的危险性，理解了行业内部改进此种生产工艺的困难性。对于膨化生产线，事业部加装了液铵储罐，降低了成本、提高了生产效率，工人劳动强度也减少了，我认为根据各公司实际情况，综合分析情况下可以在符合条件的公司推广液铵投料，降低生产成本。

最后，建议多推广此类培训，特别是素质拓展培训，增加团队协作能力及转变固有的思维方式，培养出越来越多的创新性人才，为企业的发展增加助力。

**企业员工心得体会 新入职员工心得体会篇十二**

其实，每个人都可能成为一名优秀员工。

那么，怎么做才能成为优秀员工呢?

有一个小册子风靡整个世界，那就是《把信送给加西亚》，美西战争之时，美国总统对罗文说：把信带给加西亚!很简单的一句话，却蕴意无穷，因为当时加西亚正在丛林深处，罗文如果要找到他，其间又要克服多少难以想象的困难?而罗文呢，他没问加西亚在什么地方，怎么去找?他什么都没问，而是立即去执行任务，百折不挠，勇往直前。

在罗文身上，隐藏着优秀员工的所有素质，我们或许不再有罗文的传奇人生，但体现在罗文身上的某些闪光点，我们则完全可以做到，因为这就是一个普通员工成为优秀员工的最基本的素质。

这些素质究竟是什么呢?

那就是要热爱工作。

常言道：干一行爱一行。我们只有热爱自己的工作，积极主动地学习，才可在平凡的岗位上做出不俗的成绩来。

在广电局工作，热爱工作其实非常容易做到，我们根本无须像罗文那样在枪林弹雨中出生入死，无须在丛林深处提防毒蛇猛兽，我们只须认真对待自己的工作，把工作做好即可，而实现这一目标更简单，那就是用心去做。只有用心去做好每一件事，我们工作和生活才会很愉快，而工作愉快了，就会更有工作动力，从而进入良性循环。

一位热爱工作、积极主动、具有进取心的员工，无论在何种场合，都不会被埋没，他们就像藏在布袋中的锥子，终有脱颖而出的机会。有一句话说得很好：是金子总是会发光的，做优秀员工，可以得到精神上的愉悦，如果每位员工都有当优秀员工的志向的话，对我们的单位有益，对我们自身素质的提高，更有不可估量的作用。

比较起优秀员工，有些人并不敬业，对工作更无主观能动性。他们仅是把工作当成谋生的手段，当成自己不得不承担的责任，大家可否知晓，拥有这种心态的人是何等的疲惫?它非但对企业毫无益处，对本人的身心更是一种残害。试想，一位不喜欢自己工作，无法从工作中得到乐趣，一天到晚混日子的员工，怎么可能会有进取心和工作的动力呢?有些人不喜欢自己的工作，仅体现在心理上，而有些人却表现在行动上，他们厌恶工作，只要有机会偷懒，有机会取巧，就绝不会

放过，这种人连最起码的本职工作都做不好，更何况做别的事情?所以，我们要学会敬业，要对工作产生感情。其实我们年纪都很轻，正是风华正茂，求知欲最强的年代，在这种情况下，只要对自己人生有益的，什么都可以去尝试，什么都可以学习，哪怕是无偿加班，哪怕是义务劳动，只要能够学到本领，对我们一生都是一笔巨大的财富。它将使我们在任何地方工作，都从容镇定，游刃有余，而且大家应该相信，群众的目光是雪亮的，一个人努力，大家都会看在眼里，只要我们能够担当起某种责任，如果以后真的有机会的话，企业优先考虑的人选很可能就是平时任劳任怨、积极向上的你，因为一个真正的企业，是不会埋没真正的优秀人才的。

正如《把信送给加西亚》所言：年轻人所需要的不只是学习书本知识，也不只是聆听他人的种种指导，而是更需要一种敬业精神，对上级的托嘱立即采取行动，全心全意去完成任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找