# 2024年出纳工作年总结(七篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-09-22

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。出纳阶段性工作...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**出纳阶段性工作总结篇一**

本学期利用教研活动时间组织本组教师认真学习教育、教学理论，组织全体教师认真学习领悟新课程的新理念，并真正落实到我们的教育教学行为中去，加强理论学习与研讨，提高理论水平与专业素质。贯彻新课程理念，健全学习制度，提高业务素质。本组在业务学习活动中，采用集体学习讨论和平时钻研思考相结合的方法，要求组内成员在每周的周五参加本年级学科组集体备课，平时每天关注新闻，及时总结。教研组每月组织教师认真学习党的 路线、方针、政策，贯彻落实新课程理念。

认真参加了上级有关部门组织的各种继续教育活动和教研活动。认真组织校教研活动，组内相互交流经验 相互学习的活动。抓好集体备课制度。教研组长加强监督，提高教学效率。积极开展组内相互听课，评课。加强相互交流、相互学习。

本学期我们充分运用现代教育手段的优势,充分发挥年轻教师信息技术强的优势,充分利用丰富的网络资源,不断完善我组的资源库.把平时自己动手做的或者是在网上下载的有用的课件、练习、文章集中存放在一起，以供全组教师学习、借鉴，使资源共享。

在加强学科资源库的完善工作中，努力使教案科学化、规范化、电子化。将现代教育技术，运用到课堂教学之中，加强了思想品德课教育的生动、形象性，以此激发了学生的学习兴趣，为进一步提高教育质量打下坚实的基础。

重视老教师的传,帮,代和对青年教师的指导工作，抓好老教师和青年教师之间的师徒合同活动工作，对年轻教师的课进行具体的指导，认真指导青年教师备课，从重点、难点、教学进度、教学手段和方法达到统一;政治学习的特点是学生从生活中去体会知识，有时效性、指导性，对学生三观的形成有不可忽视的作用。政治常规教学是提高政治教师教学业务水平的必经之路，没有良好的基本功的教师不可能培养出高素质的学生。

认真地组织了本组相互听课，及时地纠正不足，使青年教师尽快地成长为教学骨干。组织开展的多次青年教师研究课。本学期指导新教师认真分析近几年的中考试题,以及考试说明,让他们了解中考政治学科的命题特色,以及对学生的各种能力要求.使新教师很快了解了高中思想品德学科的教学内容，更好的驾驭教材。

教研组积极参与学校的德育工作。我们教研组的许多老师长期担任班主任工作，以自己的专业知识和德育工作相结合，形成自己所特有的带班风格;充分发挥学科教学对学生进行思想教育的主渠道作用，“寓德于教”。帮助学生树立正确的世界观、人生观和人生价值观。

我们清醒认识工作中的不足，进一步明确今后努力的方向。教研组工作，以下几个方面需在实践中重视和加强。①坚持课题研究和校本研究的结合。 近阶段以来开展的课题研究，较重视学科本身的研究及动向，忽视了在校本研究中解决实际问题。 ②把说课、评课、听课紧密结合。 工作中组织教师听课较多，克服有时因时间课时的评课不及时的现象。③对新教师开展“以老带新”外，还应制定更合理可行的培训计划，力争尽快提高他们的教学水平。

**出纳阶段性工作总结篇二**

一、认真学习，提高思想认识，树立新的理念

1、坚持与同组教师进行思想交流和教学交流，紧紧围绕学习新课程，构建新课程，尝试新教法的目标，不断更新教学观念。注重把学习新课程标准与构建新理念有机的结合起来。通过学习新的《课程标准》，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。将理论联系到实际教学工作中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构接受新一轮课程改革浪潮的“洗礼”。

2、通过先后到宋基高中和西峡高中学习，使自己逐步领会到“一切为了人的发展”的教学理念。树立了学生主体观，贯彻了民主教学的思想，构建了一种民主和谐平等的新型师生关系，使尊重学生人格，尊重学生观点，承认学生个性差异，积极创造和提供满足不同学生学习成长条件的理念落到实处。将学生的发展作为教学活动的出发点和归宿。重视了学生独立性，自主性的培养与发挥，收到了良好的效果。

二、教学工作

(一)发挥教师为主导的作用

1、备课深入细致。平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握难重点。在制定教学目的时，非常注意学生的实际情况。教案编写认真，并不断归纳总结经验教训。

2、注重课堂教学效果。针对高一年级学生特点，以愉快式教学为主，不搞满堂灌，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合。在教学中注意抓住重点，突破难点。

3、坚持参加校内外教学研讨活动，不断汲取他人的宝贵经验，提高自己的教学水平。经常向经验丰富的教师请教并经常在一起讨论教学问题。听公开课多次，使我明确了今后讲课的方向和以后语文课该怎么教和怎么讲。

4、在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，及时了解学生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。

(二)调动学生的积极性。

在教学中尊重孩子的不同兴趣爱好，不同的生活感受和不同的表现形式，使他们形成自己不同的风格，不强求一律。有意识地以学生为主体，教师为主导，通过各种游戏、比赛等教学手段，充分调动他们的学习兴趣及学习积极性。让他们的天性和个性得以自由健康的发挥。让学生在视、听、触觉中培养了创造性思维方式，变“要我学”为“我要学”，极大地活跃了课堂气氛，相应提高了课堂教学效率。

(三)做好后进生转化工作

1、用发展的观点看学生。

应当纵向地看到：后进生的今天比他的昨天好，即使不然，也应相信他的明天会比今天好。

2、因势利导，化消极因素为积极因素。

首先帮助后进生找到优、缺点，以发扬优点，克服缺点。其次以平常的心态对待：后进生也是孩子，厌恶、责骂只能适得其反，他们应该享有同其它学生同样的平等和民主，也应该在稍有一点进步时得到老师的肯定。

3、真正做到晓之以理，动之以情。

首先做到“真诚”二字，即教师不应有丝毫虚伪与欺哄，一旦学生发现“有假”，那么教师所做的一切都会被看作是在“演戏”。其次做到“接受”，即能感受后进生在学习过程中的各种心理表现和看法，如对学习的畏惧、犹豫、满足、冷漠，错误的想法和指责等，信任他们，鼓励他们自由讨论。最后做到“理解”二字，即通过学生的眼睛看事物。因为做到了以上几点，所以我在后进生转化工作上，效果还是明显的。

三、目前存在问题：

1、主要还是受到课时的限制，教学内容多，学生没有足够的课时来复习相关知识，基础比较薄弱，这个情况在平时的小测中已经体现出来。

2、实验受到课时、经费、实验试剂等因素的影响，不能完全开展。

四、下阶段计划：

1、进一步整合课程内容，课堂中切实转变学生的学习方式。将自主性学习、探究性学习和合作学习等方式纳入教师的教学设计，实现课堂教学结构的更新，优化教学过程。注意用好、用活、用足课程标准、教材、教学参考书、教具(挂图、模型、标本、音像材料、实物)等配套的新课程资源，全面实现课程标准所确立的课程目标。

2、加强生物练习的演练与评讲。高度重视引导学生独立建构知识，培养学生搜集和处理信息的能力、获取新知识的能力、分析和解决问题的能力以及交流与合作的能力。

总之，一学期以来，干了一些工作，也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，如：学生学习两极分化严重，行为习惯还不够规范等，在今后的工作中，我一定要发扬优点，改正不足，扬长避短，争取更大的成绩。

**出纳阶段性工作总结篇三**

一、年初开园准备工作

自集团20\_年接手后仍存在历史遗留问题尚未解决，年初积极配合领导进行梳理，把握问题关键，破除瓶颈，解决了一部分问题，保证后续开园工作正常进行。同时在春节前完成logo上墙、自行车棚垃圾箱房及绿化改造，助力园区招商及物业工作。

二、标准化、信息化工作

作为新项目纳入集团统一管理后，根据领导要求，对照集团标准化文件和信息化文件同时结合园区自身特点，对标准化13项具体标准进行了制定并予以细化。全面建立并完善供方标准、保安保洁停车管理管理制度、房屋租赁及二次装修流程、报修投诉满意度调查流程、园区设施设备及安全生产制度等。

三、安全生产工作

年内根据集团安全生产的具体要求，从无到有逐步建立安全生产管理制度，制定年度安全生产目标和计划，推进安全标准化工作。同时积极响应集团定期的联合大检查工作，分时段做好防暑降温、防汛防台、冬春火灾防控工作，确保园区安全可靠运行。空间入驻后做好二次装修监管工作，保证装修施工期间安全可控。

四、招商及客户对接工作

自20\_年下半年开始对外招商，积极联系进行客户带看，同时配合集团园区办做好对外招商宣传工作。年初为推进集团及招商工作，协助园区办举办集团招商沙龙，年中配合维客空间做好开业仪式。上下一心，在集团领导及相关部门的大力支持下在上半年完成了园区的招商工作。下半年继续和对接后续交房、物业管理、停车管理等相关园区运营工作。

五、物业管理、客户服务工作

自竣工后经历两年多时间空置，部分设备设施有老化故障现象。年内梳理原有维保单位，优胜劣汰，在保留原有优质维保单位的同时引入集团长期合作的供应商，更换已经老化失效的设备，对现有设备做好全面排查，保证各项设备设施有效运作。同时针对客户提出的物业需求在相关制度上予以完善优化，保证园区提供优质的客户服务。

随着工作经验的不断积累，我越加觉得自己所了解的知识和具备的能力特别还存在着很多不足，我会继续加强工作中的理论知识，并结合自己手中的实际工作，举一反三，认真总结，为明年工作的开展打下坚实基础。

新的一年即将来临，明年的工作充满挑战，任务依然艰巨，要确保园区运营、安全生产工作、客户服务等各项工作顺利开展，取得比上一年更佳的工作成绩。

**出纳阶段性工作总结篇四**

一、建立酒店营销公关通讯联络网

今年重点工作之一建立完善的客户档案，对宾客按签单重点客户，会议接待客户，有发展潜力的客户等进行分类建档，详细记录客户的所在单位，联系人姓名，地址，全年消费金额及给该单位的折扣等，建立与保持同政府机关团体，各企事业单位，商人知名人士，企业家等重要客户的业务联系，为了巩固老客户和发展新客户，除了日常定期和不定期对客户进行销售访问外，在年终岁末或重大节假日及客户的生日，通过电话、发送信息等平台为客户送去我们的祝福。今年计划在适当时期召开次大型客户答谢联络会，以加强与客户的感情交流，听取客户意见。

二、开拓创新，建立灵活的激励营销机制。开拓市场，争取客源

今年营销部将配合酒店整体新的营销体制，重新制订完善××年市场营销部销售任务计划及业绩考核管理实施细则，提高营销代表的工资待遇，激发、调动营销人员的积极性。营销代表实行工作日记志，每工作日必须完成拜访两户新客户，三户老客户，四个联络电话的二、三、四工作步骤，以月度营销任务完成情况及工作日记志综合考核营销代表。督促营销代表，通过各种方式争取团体和散客客户，稳定老客户，发展新客户，并在拜访中及时了解收集宾客意见及建议，反馈给有关部门及总经理室。

强调团队精神，将部门经理及营销代表的工薪发放与整个部门总任务相结合，强调互相合作，互相帮助，营造一个和谐、积极的工作团体。

三、热情接待，服务周到

接待团体、会议、客户，要做到全程跟踪服务，“全天侯”服务，注意服务形象和仪表，热情周到，针对各类宾客进行特殊和有针对性服务，最大限度满足宾客的精神和物质需求。制作会务活动调查表，向客户征求意见，了解客户的需求，及时调整营销方案。

四、做好市场调查及促销活动策划

经常组织部门有关人员收集，了解旅游业，宾馆，酒店及其相应行业的信息，掌握其经营管理和接待服务动向，为酒店总经理室提供全面，真实，及时的信息，以便制定营销决策和灵活的推销方案。

五、密切合作，主动协调

与酒店其他部门接好业务结合工作，密切配合，根据宾客的需求，主动与酒店其他部门密切联系，互相配合，充分发挥酒店整体营销活力，创造最佳效益。

加强与有关宣传新闻媒介等单位的关系，充分利多种广告形式推荐酒店，宣传酒店，努力提高酒店知名度，争取这些公众单位对酒店工作的支持和合作。

×年，营销部将在酒店领导的正确领导下，努力完成全年销售任务，开拓创新，团结拼搏，创造营销部的新形象、新境界。

**出纳阶段性工作总结篇五**

在xx年刚接触这个行业时,在选择客户的问题上走过不少弯路,那是因为对这个行业还不太熟悉,总是选择一些食品行业,但这些企业往往对标签的价格是非常注重的.所以今年不要在选一些只看价格,对质量没要求的客户.没有要求的客户不是好客户。

xx年的计划如下：.

一、对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

二、在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

三、要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能向结合。

四、今年对自己有以下要求

1、每周要增加?个以上的新客户，还要有?到?个潜在客户。

2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4、对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直的。

5、要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

6、对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。

7、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

8、自信是非常重要的。要经常对自己说你是最好的，你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

9、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

10、为了今年的销售任务每月我要努力完成?到?万元的任务额，为公司创造更多利润。

一、组织实施“阳光采购策略”—公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。

20xx年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事。

20xx年通过组织学习《采购管理战略》和公司iso9000质量管理体系文件，通过换版之机完善了更具操作性的《材料、设备采购控制流程》、《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论基础。

2、公开公正透明，实现公开招标。

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、采购效益全线凸现。

实施公开透明的阳光采购策略后，同等的材料设备价格东和湾比东和银都便宜了，东和春天西区比东区价格降低了3-5%。为公司节约了100多万的采购资金，直观有效地降低了材料设备采购成本。

4、监督机制基本形成。

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制;防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制,提高采购人员的自身素质和业务水平,保证货比三家,质优价廉的购买材料,减少工程成本,提高采购效率，提高企业利润。

二、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作

20xx年采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在原东和银都、东和湾、东和春天的原价位的基础上下浮5-8个百分点(当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整)。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

三、进一步加强对供应商的管理协调

20xx年采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《采购供应部供方信息表》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。房地产和建设行业是个相对特殊、独立的行业，供应商圈子相对独立，比如钢材、水泥可用供货商资源并不多。房地产企业都用着很多同样的供应商。因此采供部必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们最优政策，又能更好的为公司营造良好的外部合作环境，使供应商能真正全心全意的为东和服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。我们发展了诸如：达钢集团、拉法基水泥集团、鸽牌电线电缆公司、伊士顿电梯集团等战略合作伙伴单位。从而抢占节约成本、降低价格的制高点，为公司的持续健康发展奠定基础。

**出纳阶段性工作总结篇六**

(一)组织机构健全、工作稳步推进。局机关新一届妇女委员会自20xx年12月21日产生以来，五位成员各司其职，相互配合，使局机关妇女工作有条不紊开展起来，每年根据系统实际制定印发工作要点，20xx年3月制定印发了《市质监局机关妇女委员会工作要点》(甬质机党发[20xx]2号)文件，提出今年重点用做好四方面工作。(即四个着眼、四个强化：着眼提高妇女同志综合素质，切实加强教育培训;着眼开展服务型机关建设，强化妇女服务意识;着眼提高妇女工作水平，强化基层基础工作;着眼维护妇女合法权益，建设维权长效机制)。局直属六家事业单位的妇女组织及其成员都能够按照上级要求并结合单位实际做好本单位的妇女工作。

(三)巩固文明成果、实现新的突破。各单位妇女组织为提高工作效率和服务质量，加强行风建设，利用“巾帼文明岗”创建平台，“以树窗口新形象”为目标，在服务窗口积极开展争先创优活动，市纤检所继续保持省级巾帼文明岗和“三八红旗集体”光荣称号;市特检院综合业务大厅和市质检院业务管理部分别获得了省级巾帼文明岗和市级巾帼文明岗光荣称号，展示了质监系统一流的巾帼风采。其他有条件的单位和部门也把文明创建工作作为提升单位整体实力的有力抓手、作为提高干部职工综合素质的有力推手，积极做好文明创建的各项工作。

(四)热心社会公益、积极扶贫帮困。

1、开展帮扶贫困学生活动。在今年的“6.1儿童节”前夕，主动去奉化三溪小学看望了在“走进山区、走进贫困、走进希望——情系贫困留守儿童结对关爱活动”中结对的困难学生，并送去了图书和学习用品。

2、广大妇女同志积极参加“慈善一日捐”、“你我携手共筑希望”、“和谐宁波万人助学”等扶贫帮困活动，帮助困难群众、学生捐款近4万元。

3、参加市妇联组织的“城乡妇女手拉手”活动，与邱隘沈家村结成对子，并与该村女支书签订了结对证书。积极做好活动要求的“五送服务”相关工作。

(五)开展丰富多彩的文体活动。

1、开展庆“三八”系列活动。组织全体机关女同志向困难学生捐款。召开座谈会，汇报20xx年局妇委员会主要工作完成情况，征求20xx年工作要点意见建议。本着勤俭节约又隆重祥和的庆祝“三八节”要求，组织广大妇女同志观看教育影片，并组织茶话会交流工作和生活上体会和经验。

2、积极参加省、市质监系统体育运动会。质监系统妇女同志充分发挥各自特长积极为单位争取荣誉，在登山、跳绳、群众广播操、羽毛球等比赛中，前三名都有女同志的身影，女同志顽强拼搏的精神和优异成绩的取得，为我局获得全省质监系统体育运动会团体比赛第一名和优秀组织奖立下了汗马功劳。

3、积极参加省、市“实践科学发展观演绎青春风采”青年演讲比赛。在全省演讲比赛中，代表我局参加比赛的郑薇同志表现出色，夺得个人总分第一名的好成绩，荣获一等奖，我局同时荣获优秀组织奖。

(六)关心爱护女同志工作和生活，切实维护女同志合法权益。从单位实际出发，强化维权意识，重视源头维权，深化妇女法制宣传，完善维权长效机制，推动解决妇女同志最关心、最直接、最现实的利益问题。一是以贯彻执行《妇女权益保障法》为重点，切实维护妇女同志的合法权益。今年按照有关规定，继续为她们购买安康互助保险。二是根据市妇儿工委“关于加强xx市女职工妇科健康检查工作的通知”(甬妇儿工委[20xx]2号)文件精神，组织局机关全体妇女同志进行了一次专门的妇科检查，其他事业单位也根据单位实际参照执行。三是充分发挥妇女干部在构建和谐社会中的表率作用。从质监系统妇女同志普遍具备较高文化层次和综合素质的特点出发，积极发挥妇女干部示范效应，深化和谐家庭创建活动，运用各种信息平台，切实加强社会主义荣辱观教育，落实公民道德实施纲要、强化家庭美德的宣传教育，在男女平等、尊老爱幼、邻里互助中发挥示范带头作用。局各妇委会(小组)委员(组长)带头学习贯彻全国妇联等七部委《关于预防和制止家庭暴力条例》，提高《条例》在妇女中的知晓率，以家庭的和睦推进社会的和谐稳定。

二、20xx年工作思路

20xx年市质监局妇女工作以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，紧密围绕市委、市政府和我局中心工作，结合系统实际和妇女同志特点，始终坚持服务质监系统广大妇女同志，进一步夯实工作基础，努力提高女同志的整体素质，着力提升局机关和事业单位各级妇女组织的工作水平，积极促进学习型党组织、服务型机关和质监文化建设，努力开创质监妇女工作的新局面。

(一)强化教育培训，提高妇女队伍整体素质。

1、抓好理论武装工作。在局党委和市直机关党工委的正确领导下，质监系统全体妇女同志要自觉以科学发展观理论为指导，坚定信念，牢固树立正确的核心价值观。要坚持学习吸收一切有利于科学发展的新理论、新思想、新知识、新技能。局机关和各直属事业单位妇委会(妇女小组)要组织广大妇女同志积极参加“五个一”(每天1小时自学，每月一个读书日，每季荐读一本好书，每半年召开1次读书会，每年写一篇调研报告或读书心得)为内容的读书活动，用实际行动推动学习型妇女组织、学习型党组织建设。

2、搞好经常性的思想政治教育。要配合各单位党组织开展好“讲诚信、尽责任、知敬畏”的机关伦理道德教育活动，充分利用 “微型党课”、局门户网站等平台，通过多种渠道多形式教育妇女同志敬畏历史、敬畏百姓、敬畏人生，全体妇女同志要积极争做新时期道德模范。

3、加强岗位业务技能和知识培训。要结合单位特点和工作实际，通过开设讲座、专题辅导、现场交流会等形式，适时开展业务工作交流和知识技能培训，鼓励本单位女同志积极参与形式多样的技术比武、执法比武等活动，不断增强妇女同志的综合业务素质。

市质量技术监督局工作总结报告工作总结

4、加强横向学习交流。深化落实好质监系统妇女组织工作例会制度，加强上下、横向妇女组织之间的沟通和联系，交流工作、联络感情，通过相互学习、相互借鉴，不断提高我局妇女工作的整体水平。

(二)深化文明创建，不断探索文明创建活动的新载体。

按照局党委印发的《关于深入贯彻党的xx届四中全会精神加强和改进新形势下全市质监系统党的建设的实施意见》提出的文明创建工作要求，不断探索文明创建活动新载体，改变“巾帼文明岗”仅局限在窗口单位的单一模式，实现巾帼建功活动向机关处室、事业单位一线岗位延伸，推动各个层面的整体联动，进一步调动各单位(部门)争先创优的积极性和主动性，局各妇女组织要利用开展文明创建活动契机，不断规范内部管理，努力提高服务质量和服务水平，力争通过近“三轮”时间的创建，局机关及直属六家事业有5家(含)以上单位(部门)获得市级以上“巾帼文明岗”、“三八红旗集体”等光荣称号。

为提升我局妇女组织文明创建活动的质量和水平，加强各单位之间创建工作的学习交流，有条件的情况下，将组织部分单位的妇女干部赴有关单位学习考察巾帼建功活动开展情况，学习借鉴他人好的经验和成果，不断推进我局创建工作向纵深(乡镇政府工作报告)发展。

(三)夯实基础工作，提高质监妇女工作水平。

各单位要进一步夯实组织基础、规范妇女工作，来推动我局妇女工作整体水平的提升。局各妇女组织要建立必要的工作制度，各位委员要充分发扬民主集中制原则，发挥集体领导的作用，健全服务、参与、协调机制，完善工作手段，疏通工作渠道，落实工作责任，要定期向同级党组织、工会女工委员会等组织请示、汇报工作，争取更多的支持。各妇女组织要在下半年形成书面的工作交流材料，参与全市机关妇女工作经验交流材料的评比。

要关心爱护妇女同志，切实维护她们的合法权益。要贯彻落实好《妇女权益保护法》，切实维护妇女同志的合法权益，积极引导广大妇女同志学法、懂法、守法、用法和依法规范自己的行为，并运用法律保护自身的合法权益。要关心妇女同志的身体和心理健康，继续做好定期组织妇女同志进行妇科健康检查和为妇女同志交纳安康互助保险等工作，局机关依托“学习日”将组织一期心理健康知识讲座，以疏解广大妇女同志的心理压力，使广大妇女同志保持健康的身心和活力投入工作和生活中。

(四)积极组织或参与各类活动，充分体现质监妇女价值。

1、今年是“三八” 国际妇女节100周年，各单位妇女组织要结合本单位实际，开展各类适合单位实际和妇女特点的庆祝“三八”节纪念活动，丰富广大妇女干部职工的业余文化生活。

2、今年市直机关党工委和市体育局联合组织召开全市机关第四届运动会，我局各妇女组织要积极推荐女性优秀运动员参加运动会，要努力用自己的特长和能力为集体争取荣誉。

3、根据局质监文化建设20xx年计划，拟在今年的9、10月份举办全市质监系统“唱革命歌曲、展质监风采”歌咏比赛，局各妇女组织要动员广大妇女同胞积极报名参加比赛，展示质监女性别样的巾帼风采。

4、要继续参与义务献血、扶贫帮困等社会公益活动。全体妇女同志要积极参加各类社会公益活动，要积极响应局直属机关党委的号召，为干旱灾区送温暖、献爱心;继续在“六一”和年前给三溪小学贫困学生送去关怀和爱心;要积极为社会贫困母亲献爱心，要努力探索帮助系统内、本单位因病致困的女同胞的有效途径。女党员要带头参与社区的各项公益性活动，积极参加巾帼志愿者队伍，利用自身的知识和技能服务群众、服务社会。

**出纳阶段性工作总结篇七**

1、只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆等;

2、业务素质提高不快，对新的业务知识学的还不够、不透;

3、本职工作与其他同行相比还有差距，创新意识不强。

以上是我部20xx年全年的个人工作总结，向全行领导及员工作以汇报。这一年中的所有成绩都只代表过去，所有教训和不足我们每个人都牢记在心，努力改进。工作是日复一日的，看似反复枯燥，但我们相信“点点滴滴，造就不凡”。有今天的积累，就有明天的辉煌。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找