# 2024年科技公司培训协议 公司培训协议(3篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-05

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。科技公司培训协议 公司培训协议篇一乙方：\_\_...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**科技公司培训协议 公司培训协议篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方共同协商，本着互惠互利、共同发展，使中国秘书尽早走向职业化，达成如下合作协议：

一、甲方授权乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_合作基地。同时为了维护双方的合法权益，乙方一次性向甲方交纳履约保证金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、甲方职责：

1.向乙方提供合作范围内的《授权书》;

2.向乙方颁发\_\_\_\_\_\_\_\_\_合作基地的铜牌;

3.负责协助乙方办理\_\_\_\_\_\_\_\_\_证书;

4.向乙方提供甲方的办学许可证、收费许可证复印件等有关证明文件;

5.负责学生入学资格的审核、面试及录取工作;

6.负责乙方教学大纲的制定及教学质量的监督和检查;

7.学生在甲方学习期满成绩合格者，由甲方负责毕业证书的发放;

8.精品秘书班、现代高等秘书班的学生学习期满成绩合格者，甲方负责安排就业。

三、乙方职责：

1.负责在当地办理合作办学的有关手续;

2.负责在当地的招生宣传、报名及入学资格的初步审定等事宜，并及时与甲方联系安排学生入学注册;

3.负责学生在乙方学习期间的教学及生活管理，并提供教学所需要的教室及教学设施;

4.乙方必须严格执行甲方所制定的教学大纲，并及时向甲方通报教学计划的执行情况;

5.负责学生在乙方学习期间的安全并承担由此产生的相关责任;

6.乙方办学、培训期间自行管理，自负盈亏，并承担相应的责任和义务。

四、项目名称：

精品秘书班合作项目：

1.生源定位：专科、本科毕业生;

2.开班条件：每班不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_人;

3.合作模式：实施“半年+半年”教学方式;

4.收费标准及结算办法：每年每生学费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。前半年在乙方开班由乙方收取学费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，为保证教学正常进行，乙方可以预留\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，余款全部交于甲方，甲方从开学后第三个月开始每月向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，直至余款付清;后半年学生在甲方学习的学费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元由甲方负责收取。如乙方不能独立开班而直接将学生送到甲方学习，则甲方按该生全年学费的5%向乙方返利。

校际直升合作项目：

1.生源定位：初中毕业生;

2.开班条件：每班不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_人;

3.合作模式：“2+3”五年专或“2+2+2”六年本;

4.招生与管理：乙方招生时可使用“校际合作，直升北秘”宣传语，学生前两年在乙方学习，期间的一切教学活动由乙方负责。学生入学后须在甲方注册，甲方将进行全程教学监控。学生前两年学业证书由乙方负责颁发，成绩合格者经面试由甲方直接录取，其后在甲方完成大专或本科阶段的相应课程。如乙方不具备独立开班条件亦可将学生直接送入甲方完成“五年专”或“六年本”学业。

5.收费标准及结算办法：前两年学费由乙方根据当地情况自定并收取，同时向甲方缴纳学费的5%教学质量保证金，为有利于双方长久合作，学生后期到甲方学习期间，甲方每年按学费的5%向乙方返利。

现代办公管理证书培训项目：

1.生源定位：在职秘书及办公管理人员及在校大学生;

2.教学管理：甲方负责制订教学计划并提供师资培训及教材;乙方负责组织招生及正常教学活动;

3.收费办法：由乙方根据当地市场自行制定收费标准并收取费用;甲方每年一次性收取管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

剑桥办公管理国际证书项目：

1.生源定位：在校大学生、企事业单位在职人员等;

2.教学管理：乙方负责组织招生及教学管理，如招生人数超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，甲方可协助申请开班;

3.收费办法：由乙方根据当地市场自行制定收费标准并收取费用;甲方每年一次性收取管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

合作代理招生项目：乙方可作为甲方的招生代言人，为学生及家长提供咨询服务并代表甲方对学生进行预面试。为有利于双方长久合作，学生到甲方学习期间，甲方每年按学费的5%向乙方返利，直至该生毕业为止。如乙方希望一次性结算的，甲方将按照普通代理招生标准加00元支付给乙方。为解决乙方在当地招生时的流动资金，乙方可代表甲方收取预录费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及\_\_\_\_\_\_\_\_\_元报名费，甲方统一发放收据，学生入学凭收据可抵等额学费，甲方将此预录费直接冲抵乙方的部分收入。

五、发生以下情况之一者，本合同自行终止，甲方有权收回授予乙方的铜牌及有关证书：

1.乙方以甲方名义从事与甲乙双方合作项目无关的活动;

2.乙方违规办学;

3.乙方违背本合同的有关条款;

4.乙方为地市级合作方的，学历班招生低于\_\_年，届时可优先续签。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**科技公司培训协议 公司培训协议篇二**

甲方：

乙方： 身份证号码：

户籍地：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜达成以下协议：

1.甲方委派乙方自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日 止赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 进行 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3.乙方目前任职于\_\_\_\_\_\_\_ 公司 \_\_\_\_\_\_部门，担任 \_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意甲方的上述安

排并同意自愿延长劳动合同期限 \_\_\_\_\_\_\_年，即劳动合同至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4.乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5.甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术

交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)

6.乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。

7.乙方向甲方提供担保人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户籍地 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，任职 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_),保人应向甲方出具担保书，保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时，担保人向甲方承担的保证责任，保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8.本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9.本协议书一式两份，具同等效力，甲乙双方各持一份。

甲方代表(公章) 乙方：

年 月 日 年 月 日

担 保 书

兹为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志在有限公司工作期间外派培训事宜提供担保：

1、 保证遵守《培训协议书》，遵守公司管理规定。

2、 如违反《培训协议书》，我愿意承担由此行为所带来的责任。

担保人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保人联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保人工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保人与被担保人关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

附:担保人身份证复

**科技公司培训协议 公司培训协议篇三**

甲方：

法人代表：

乙方：

身份证号：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

第一条?培训期限

培训日期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条?培训费用

培训费用由甲方缴纳，如乙方中途退出学习，或者无故退出培训，则要将培训费用赔给甲方。

第三条?乙方的义务

1、培训期间及培训结束后，乙方必须遵守公司保密规定，不得将培训中所学之操作技术、工程技术、管理技术及文件资料泄露给第三方；

2、完成培训目标和任务，在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定；

在培训期间服从甲方各项安排；

3、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况；

4、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第四条?服务期

甲乙双方的服务期为培训开始起至劳动合同期满时止。

第五条?工资及福利待遇

1、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为\_\_\_\_\_\_元/月；

2、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司制度规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予适当的福利待遇；

3、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务；

4、双方确定，甲乙双方之间是岗前培训关系，不构成劳动合同关系，甲方无义务为乙方承担工资，“五险一金”及福利待遇，乙方在培训期间发生意外伤害损失，由乙方承担相应责任，甲方可依据此条约对抗乙方的诉求。

第六条?服务期限

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

第七条?违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

第八条?协议生效

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

法人代表：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找