# 车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结(十一篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-06-07

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇一**

1、厂区环境：刚来到公司时，给人印象最深刻的是厂区优美的环境、别具一格的建设风格，在欣赏他们的同时也初步认识着扬子江文化……

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

（1）办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来;像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

（2）车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

（3）人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

人员素质水平总体较高，从上到下感受到的是文明礼貌，有水平，有工作能力;该加班时便加班;在工作困难前，能互相帮助，群力克服;工作态度上，勇于拼搏;奖惩机制上能履行“能者上之，无能则下之”， 使企业发展始终保持在

高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

1、硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如兰迪（即苯磺酸氨氯地平）、依林（即双氯芬酸钾）、枸椽酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的。

龙去脉 要想学好其工艺，我首先从认识其设备开始，跟着师傅生产，不断地咨询，了解反应釜构造、工作原理，从上到下，哪个管道、哪个阀门各其什么作用，都要问个一清二楚，这样在拿到产品的工艺规程后就可以边想象设备边想着反应过程，比如当看到加热或降温时，就想到怎么样通蒸汽、通冷冻盐水。在生产的所有品种中工序最复杂的莫过于枸椽酸他莫昔芬了，其次是醋氨己酸锌，根据班长的.指点，主要是对这二者进行重点学习，将这两个品种的工艺熟练后，学习其它的就容易多了。特别是学习枸椽酸他莫昔芬的生产时，其刺激性有毒气体弥漫整个车间，对新来人员的确是一种考验，刚进去时，不能在里面待到半个小时以上就难受的跑出来透气，时不时感觉到胸口沉闷，脸色还有些难看。但是我为了能进一步学习，还是不断地“进进出出”向师傅们请教。在学习本品种的过程中，了解到它的复杂不仅是工艺操作繁琐，而且其污水不

像醋氨己酸锌那样有很多对环境无害，它们很多废液都是有害物质，所在在排水管道的使用上也要用尽心思;在学习这些东西的基础上，让我认识到车间的工人师傅们是多么辛苦，虽然劳保设施已经配齐，但是对人体的伤害还是大于其它车间，而且压力容器本身也是危险源，但是他们在生产过程中没有丝毫不安全感，而是去认真积极地投入到工作中，这来源于过的硬的培训管理，来源于过的硬的技术。

2、软件学习：除在车间学习以上必备的知识外，还不断加强自己的软件学习。范围主要在gmp、药法、sop、批生产记录、工艺规程及参与制造一部给安排的各项培训（包括生产管理、微生物知识、安全知识、设备管理等方面）。

（1）以考试为契机，抓紧软件资料的学习

车间定期对我们的所学知识进行书面测评，在平时我们便不断加强gmp、药事法规的理论学习，通过做练习题、与同事相互提问的方式不断积累知识;每天抽出一定的时间研习工艺规程、批生产记录，争取做到看一本就要看透一本，学懂一本。

（2）理论联系实际，“软硬”结合

对sop中所列出的知识，如岗位操作sop，只有亲临其境，才能体会其妙处，只记住书面上怎么样操作离心机，而不去看师傅们操作，只是个书呆子，而且在看的过程中又会有新的发现，有的师傅有多年的经验，他们会给我讲一些技巧性的东西，而是却是书上没有的，也是最宝贵的知识。只有软硬结合，才能真正的记住，变成自己的所学。

3、班组管理学习：在车间给我们的安排计划中，有一项内容是教我们现场管理，主要是学习人员管理、物料管理、操作sop的监督管理、环境卫生的管理等。我的任务就是每天早上去核对物料货位卡，检查其完整正确性，发现问题，及时通知班长;在平常的时间里，班长教我怎么样根据工人的工作表现，来总结衡量他们，根据这些来给他们分配最合理的岗位，每个人都有自己的优缺点，能够更好地在其工段上发挥他们的最长处，就是怎么样更好地做好人员管理，这也让我认识到车间班长的作用在企业生产过程的作用非同小可，既是一个管理者，也是一个操作者，有人把他们比作“兵头将尾”似的“干部职工双重型”人才真是再贴切不过了，麻雀虽小，五脏俱全，在企业里面要做好一

名好的管理者，做好一名班组长是基本功，而对我们新进厂的大学生来说，要想当好一名班长，正像我们车间主任说的一样，就是“要想当好一名管理者，首先学会当好一名工人”，也是在这句话的感召下，我在车间每天都高兴地去搅料、送料、帮师傅们打下手，也正为如此，得到了车间上下人等的一致好评。

当然在此期间，也得到车间陈元龙主任宝贵的班组管理经验相传，在些不便过多赘述。

4、办公室学习：除了在车间与师傅们交流外，在办公室也不忘记与主任、班长、工艺员、会计或其他工作人员进行交流，通过自己在大学生里过硬的计算机能力，积极地配合他们工作，做自己力所能及的事情，通过行动来证明自己，达到更好的沟通。在交流过程中，也学习到了单位里面同事相处的一些技巧。

总之不管在车间的每个时间、每个空间，只要用心去感受，对刚刚走出大学生校门的我们来说，到处都是知识。

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、辩论赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自已组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

这项活动简单易行，可以说是一个低成本高质量的工作，没有领导的参与，大家少了紧张，有了展现自己的舞台，更好地发现自己、发挥自己，而且可以在专有的时间、专有的空间里一起去交流自己的知识，交流自己的思想，是一个短时间收效大的学习过程。通过这次活动，不仅让我们了解到其他车间的具体情况，还让我们学习到设备的一些知识。

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结

如下：

优点：

1、思考问题深入，考虑问题缜密严实，看到现象热于剖析其根本，对细微处错误或不足能举一反三;

2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言;

3、有着较好的文字功底;

4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处;

5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：

1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效;

2、语言表达能力较文字能力弱，能与同事更好地交流，但与领导交流时为力求完美，讲究措辞或更好地组织语言，显示出“紧张”或反应“迟钝”;

3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

1、改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

（1）取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是相等的，无层次可言;

（2）把淘汰计划埋在领导心里，而不是开会时挂在嘴上提出来，以此作为大学生实习的动力，大学生有自尊心可言，这样往往会有负面影响，产生逆反心理;

（3）丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

3、（仅是建议，考虑不成熟）成立一个“学生会”似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的实习总结，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

此致！

敬礼

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇二**

时光飞逝，转眼进入\*\*公司已经九个月了，在这九个月里，我完成了从学生到企业员工的转变，思想及技能都有了显著的提高。是奇瑞让一向只会被动接受的我感受到了责任，明白了付出就会有收获的道理。现在的我，心里装满浓浓的感念，是领导的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长，这种在人生转轨的关键时期所受的鼓舞，将使我受用终生。

记得刚迈入\*\*的大门时候，心情是那么的激动，可经过一段时间的洗礼，留在心中的只有茫然，我不知道这陌生的一切，能带给我怎样的人生。这时是领导的叮咛安抚了我，同事们的目光鼓励了我。令我感受到了温暖和关怀，让我坚定的走到了现在。

焊装车间的生产时繁杂和辛苦的，我学的是汽车检测专业，可以说与焊接毫不相干。许多东西我都要从头开始学起，怎样才能做好这项工作？记得在刚进公司培训的时候，领导教导我们，要摆正心态，要干一行爱一行。我的师傅也曾对我说过，遇到困难我们要去战胜它，别人能做好的事我们为什么不能做到呢？只要努力，我相信你一定可以的。

就这样我开始认真对待我的工作，不懂就问，不会就学，不好就练，就是这种方法是我快速的适应了焊装车间一线的生活。让我从跟不上线速，进步到能够保证生产，然后到现在的在保证质量的情况下提前几个小时干完产量。有了时间后我开始为自己定制新的计划。比如要学会班组所有的工位，这样就能在班组有困难的时候，尽一点自己的力量。现在这个目标我已实现大半，在以后的时间我会更加的努力，争取早日完成这个目标。

由于刚进班组的时候，我师傅就教了我很多，再加上班组的氛围比较好，很团结。所以我也养成了争为班组做点事的习惯，比如打扫班组的卫生，为公共工位的工装设备做保养、更换电极帽，去不合格区修理班组不合格件，下班后关闭每台设备电源等。

当我为之付出努力之后，我发现原来在焊装也可以这么开心愉快的工作。虽然在这里有时会很累，但它却可以给我带来充实。看着自己焊接出的件被装到车身上流出焊装，心中就不免有一种成就感。

在完成本职工作的同时，我还积极参加车间公司的各项活动。我参加了车间组织的演讲比赛、工作总结厂部的演讲比赛、车间的焊接工比武、公司的焊接工比武、公司的安全知识竞赛等。并获得车间演讲比赛二等奖、厂部演讲比赛第八名、车间焊接工比武第九名、公司级安全知识竞赛三等奖。其实我的这些成就都离不开车间人事专员李工的\'教导，是他在我迷茫的时候点醒了我，是他在我失败后，给我一次又一次的机会重拾信心。每次想到这里心中总是暖暖的，充满了对他对奇瑞的感激，也让我对未来多了些期盼与信心。

回首往日，我觉得可以用几个词来形容我心中的感受，第一个便是收获。是的，我只作了我应该做的，却收获了太多东西。在我有限付出的同时，我收获了成果，收获了成长，收获了大家的信任，收获了围绕在身边的浓浓的温情。这是奇瑞公司所给予我的，也是激励我迅速成长的源泉。

在这九个月里，我感受到奇瑞人的工作热情，看到了同事们努力拼搏的身影，我很骄傲我也是他们之中的一员。在这里，我从一名不谙世事的学生，成长为一名合格的员工，各种滋味只有自己体会。

马上就要回学校拿毕业证了，这也标志着我的学生生涯要结束了，再回到奇瑞，我会更加的努力，总结自己的优点与不足，用一个全新的面貌面对以后的工作。争做合格的奇瑞人，为奇瑞尽自己的微薄之力，也希望以后的生活因奇瑞而丰富多彩。

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇三**

试用期就要结束了，回顾这段时间的工作，来到我们车间做事情，我也是学到很多，成长得很快，作为一个新人，我知道，只有虚心的去请教，认真的把工作给做好，那么自己才能留在这儿工作，能得到进步。就试用期的一个工作，我也是总结下。

在车间工作，是我毕业后的第一份工作，我可以说很多方面都不懂，虽然之前有过实习，也是了解一些工作的流程，但是真的下到车间做事情，和在学校，或者在实习中是完全不同的，实习中如果出错了，还有老师帮忙解决，可是在工作中，同事都有自己的事情要做，很多自己要做的事情只能靠自己，在这段日子，我也是积极的工作，认真的学习，不断的去向同事去请教，怎么操作机器，怎么做的更好，怎样把生产的任务更快的完成，这些学习之前实习有过一次，但总觉得不太够，而这次也是好好的学了一下，同事也乐意帮助我，教我东西，我也是在这次的学习中进步很大，明白了很多我这份工作的\'事情。可能和老员工相比，我还是有很大的差距，但是和之前的自己相比，真的进步很多，也是能更好的去把工作给做好了。

在工作当中，我开始虽然在实习中知道做了一些，但还是不够熟练，不过经过试用期的时间，我也是熟练了我所做的工作，在渐渐的成长当中，我明白要做好一份工作，除了多问多学，更多的还是要自己多去做，只有不断的去做，熟练了，积累的工作的经验，就明白到底该如何才能做得更加的好，别人的经验都是别人的，如果自己学了，而不去操作，其实跟没学是一样的。只有自己在工作当中去实践所学，那么才能变成自己的一个工作能力，在车间，经过试用期的工作，我对操作机器越来越熟练了，每天完成的工作也是更加的有质量，同时也是不再像刚开始那样累，觉得一天做下去，真的掏空了自己一般。

当然我也是发现自己还是有一些不足的地方，像自己虽然认真的去学，去工作了，但是平时和同事的交流还是比较得少，还是需要我继续的加强，多和同事去交流，这样自己学得也是会更快，同事和谐的相处，也是以后我有什么困难也是好找人帮忙。在今后的工作中我要继续的努力。

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇四**

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报;现将在合成车间实习情况总结如下：

1、厂区环境：刚来到公司时，给人印象最深刻的是厂区优美的环境、别具一格的建设风格，在欣赏他们的同时也初步认识着扬子江文化......

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

(1)办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来;像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

(2)车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、\"护佑众生\"的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的.技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的\"护佑众生\"的理念，由意识到理念是认识的的层次提升，在实际生产中，遵守变成\"自觉\"，不是\"督促\"和\"考核\"。

(3)人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行\"三公\"

人员素质水平总体较高，从上到下感受到的是文明礼貌，有水平，有工作能力;该加班时便加班;在工作困难前，能互相帮助，群力克服;工作态度上，勇于拼搏;奖惩机制上能履行\"能者上之，无能则下之\"，使企业发展始终保持在高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自已组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结如下：

优点：

1、思考问题深入，考虑问题缜密严实，看到现象热于剖析其根本，对细微处错误或不足能举一反三;

2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言;

3、有着较好的文字功底;

4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处;

5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：

1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效;

2、语言表达能力较文字能力弱，能与同事更好地交流，但与领导交流时为力求完美，讲究措辞或更好地组织语言，显示出\"紧张\"或反应\"迟钝\";

3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为\"金子总会发光\"，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

1、改进大学生培养机制，更多发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

(1)取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是相等的，无层次可言;

(2)把淘汰计划埋在领导心里，而不是开会时挂在嘴上提出来，以此作为大学生实习的动力，大学生有自尊心可言，这样往往会有负面影响，产生逆反心理;

(3)丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

3、(仅是建议，考虑不成熟)成立一个\"学生会\"似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇五**

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报；现将在合成车间实习情况总结如下：

1、厂区环境：刚来到公司时，给人印象最深刻的是厂区优美的环境、别具一格的建设风格，在欣赏他们的同时也初步认识着扬子江文化。

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

（1）办公室环境：高效、协调、简洁、节约。

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来；像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

（2）车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念。

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

（3）人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”。

人员素质水平总体较高，从上到下感受到的是文明礼貌，有水平，有工作能力；该加班时便加班；在工作困难前，能互相帮助，群力克服；工作态度上，勇于拼搏；奖惩机制上能履行“能者上之，无能则下之”， 使企业发展始终保持在高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、辩论赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自已组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结如下：

优点：1、思考问题深入，考虑问题缜密严实，看到现象热于剖析其根本，对细微处错误或不足能举一反三。

2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言。

3、有着较好的文字功底。

4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处。

5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效。

2、语言表达能力较文字能力弱，能与同事更好地交流，但与领导交流时为力求完美，讲究措辞或更好地组织语言，显示出“紧张”或反应“迟钝”。

3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

1、改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

（1）取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是相等的，无层次可言；

（2）把淘汰计划埋在领导心里，而不是开会时挂在嘴上提出来，以此作为大学生实习的动力，大学生有自尊心可言，这样往往会有负面影响，产生逆反心理。

（3）丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

3、（仅是建议，考虑不成熟）成立一个“学生会”似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的`实习总结，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

车间试用期工作总结

两个月弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。两个月的磨刀练阵，按理说，自己到底是宝刀还是锈铁应该可以从这些日子的点滴表现中露出应有的光泽了，然而直至目前，我却对自己这些许的光泽没有信心——虽然我坚信自己不是锈铁！

在这两个月期间，我有20天的时间在车间实习，熟悉产品，第二个月开始，进入办公室熟悉业务跟单流程。两个月来，我认真遵守公司的各项规章制度，自觉、有效得完成自己经手过的每件事情。并对自己每天看到、听到的新的项目进行总结归类。同时也坚持写工作日记（对自己负责的客人的单子的情况及时的记录）。我一直本着“当天的事情，当天做”的原则，对自己所经手的事情负责，更对公司负责。经过20天的车间学习，我能独立制作我司生产的很多常规产品，能辨别产品是否合格，知道怎样做产品会看起来更美观（小技巧）。在车间的工作实习总结，之前我以每个车间一个总结的方式上交给部门经理了，这里就不做进一步的总结。以下我想对我在办公室期间的学习进行总结。

我在工作上的收获主要有：

1、在准备欧盟考察团要来我是司考察的过程中，我学习了各个部门的表格制作；

2、学习了erp系统和万宝系统的基本操作方法；

3、熟悉了公司人员的分工情况。尽管这期间也出现过比较尴尬的局面，比如不知道自己遇到的专业性的问题应该去找谁？但现在总算可以应对自如了；

4、基本知道我司业务跟单这块的操作流程；

在这期间，工作上最大的不足主要有：

1、还没有真正容入温州佩蒂这个大家庭中。对很多公司其他同事的话题，了解不多。这也许是因为刚来这边的关系，很多思想还跟不上他们的节奏。但我已经体会到这无形中微妙的关系了。相信我可以在接下来的日子里取得进步。

2、对发货和船务这块还没有机会操练，整个跟单少了这个环节，似乎就不完整了；

3、对公司的生产运做还了解得不够。尽管现在的工作存在这些瓶颈，但我相信，只要坚持不断地学习，不断地总结。我一定可以在接下来的日子里取得进步。

就总体的工作感受来说，我还是比较满意。只是也有某些时候，会有点觉得操作没头没尾的感觉。有些事情好象是做了个头，但是这个尾到底怎么样呢？有些事情干脆是中间，很傻瓜地操作着。

短期内，我在公司的目标是：我希望自己可以更快、更多的接手不同类型的单子，可以进行全程跟单。加强和公司其他成员的沟通了解，成为一名优秀的跟单员。

我知道，上面的工作表现也许不能让领导感到满意，坦白说，我自己并没有太大的信心。但我坚信自己能够在今后的工作中会表现得更好，保证让领导满意。

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇六**

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报。现将在合成车间实习情况总结如下：

1、厂区环境：刚来到公司时，给人印象最深刻的是厂区优美的环境、别具一格的建设风格，在欣赏他们的同时也初步认识着扬子江文化……

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

（1）办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来。像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

（2）车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

（3）人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

人员素质水平总体较高，从上到下感受到的是文明礼貌，有水平，有工作能力。该加班时便加班。在工作困难前，能互相帮助，群力克服。工作态度上，勇于拼搏。奖惩机制上能履行“能者上之，无能则下之”，使企业发展始终保持在高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

1、硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如兰迪（即苯磺酸氨氯地平）、依林（即双氯芬酸钾）、枸椽酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的龙去脉要想学好其工艺，我首先从认识其设备开始，跟着师傅生产，不断地咨询，了解反应釜构造、工作原理，从上到下，哪个管道、哪个阀门各其什么作用，都要问个一清二楚，这样在拿到产品的工艺规程后就可以边想象设备边想着反应过程，比如当看到加热或降温时，就想到怎么样通蒸汽、通冷冻盐水。在生产的所有品种中工序最复杂的莫过于枸椽酸他莫昔芬了，其次是醋氨己酸锌，根据班长的指点，主要是对这二者进行重点学习，将这两个品种的工艺熟练后，学习其它的就容易多了。特别是学习枸椽酸他莫昔芬的生产时，其刺激性有毒气体弥漫整个车间，对新来人员的确是一种考验，刚进去时，不能在里面待到半个小时以上就难受的跑出来透气，时不时感觉到胸口沉闷，脸色还有些难看。但是我为了能进一步学习，还是不断地“进进出出”向师傅们请教。在学习本品种的过程中，了解到它的复杂不仅是工艺操作繁琐，而且其污水不像醋氨己酸锌那样有很多对环境无害，它们很多废液都是有害物质，所在在排水管道的使用上也要用尽心思。在学习这些东西的基础上，让我认识到车间的工人师傅们是多么辛苦，虽然劳保设施已经配齐，但是对人体的伤害还是大于其它车间，而且压力容器本身也是危险源，但是他们在生产过程中没有丝毫不安全感，而是去认真积极地投入到工作中，这来源于过的硬的培训管理，来源于过的硬的`技术。

2、软件学习：除在车间学习以上必备的知识外，还不断加强自己的软件学习。范围主要在gmp、药法、sop、批生产记录、工艺规程及参与制造一部给安排的各项培训（包括生产管理、微生物知识、安全知识、设备管理等方面）。

（1）以考试为契机，抓紧软件资料的学习

车间定期对我们的所学知识进行书面测评，在平时我们便不断加强gmp、药事法规的理论学习，通过做练习题、与同事相互提问的方式不断积累知识。每天抽出一定的时间研习工艺规程、批生产记录，争取做到看一本就要看透一本，学懂一本。

（2）理论联系实际，“软硬”结合

对sop中所列出的知识，如岗位操作sop，只有亲临其境，才能体会其妙处，只记住书面上怎么样操作离心机，而不去看师傅们操作，只是个书呆子，而且在看的过程中又会有新的发现，有的师傅有多年的经验，他们会给我讲一些技巧性的东西，而是却是书上没有的，也是最宝贵的知识。只有软硬结合，才能真正的记住，变成自己的所学。

3、班组管理学习：在车间给我们的安排计划中，有一项内容是教我们现场管理，主要是学习人员管理、物料管理、操作sop的监督管理、环境卫生的管理等。我的任务就是每天早上去核对物料货位卡，检查其完整正确性，发现问题，及时通知班长。在平常的时间里，班长教我怎么样根据工人的工作表现，来总结衡量他们，根据这些来给他们分配最合理的岗位，每个人都有自己的优缺点，能够更好地在其工段上发挥他们的最长处，就是怎么样更好地做好人员管理，这也让我认识到车间班长的作用在企业生产过程的作用非同小可，既是一个管理者，也是一个操作者，有人把他们比作“兵头将尾”似的“干部职工双重型”人才真是再贴切不过了，麻雀虽小，五脏俱全，在企业里面要做好一名好的管理者，做好一名班组长是基本功，而对我们新进厂的大学生来说，要想当好一名班长，正像我们车间主任说的一样，就是“要想当好一名管理者，首先学会当好一名工人”，也是在这句话的感召下，我在车间每天都高兴地去搅料、送料、帮师傅们打下手，也正为如此，得到了车间上下人等的一致好评。

当然在此期间，也得到车间陈元龙主任宝贵的班组管理经验相传，在些不便过多赘述。

4、办公室学习：除了在车间与师傅们交流外，在办公室也不忘记与主任、班长、工艺员、会计或其他工作人员进行交流，通过自己在大学生里过硬的计算机能力，积极地配合他们工作，做自己力所能及的事情，通过行动来证明自己，达到更好的沟通。在交流过程中，也学习到了单位里面同事相处的一些技巧。

总之不管在车间的每个时间、每个空间，只要用心去感受，对刚刚走出大学生校门的我们来说，到处都是知识。

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、辩论赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自已组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

这项活动简单易行，可以说是一个低成本高质量的工作，没有领导的参与，大家少了紧张，有了展现自己的舞台，更好地发现自己、发挥自己，而且可以在专有的时间、专有的空间里一起去交流自己的知识，交流自己的思想，是一个短时间收效大的学习过程。通过这次活动，不仅让我们了解到其他车间的具体情况，还让我们学习到设备的一些知识。

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结

如下：

优点：1、思考问题深入，考虑问题缜密严实，看到现象热于剖析其根本，对细微处错误或不足能举一反三。

2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言。

3、有着较好的文字功底。

4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处。

5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效。

2、语言表达能力较文字能力弱，能与同事更好地交流，但与领导交流时为力求完美，讲究措辞或更好地组织语言，显示出“紧张”或反应“迟钝”。

3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

1、改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

（1）取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是相等的，无层次可言。

（2）把淘汰计划埋在领导心里，而不是开会时挂在嘴上提出来，以此作为大学生实习的动力，大学生有自尊心可言，这样往往会有负面影响，产生逆反心理。

（3）丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

3、（仅是建议，考虑不成熟）成立一个“学生会”似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的实习总结，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

此致！

敬礼

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇七**

作为xx，在试用期间我很好的完成了领导交付的任务，现在我也就试用期的工作做如下的总结：

我热衷于本职工作，严以律己，遵守工厂的各项规章制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己，积极向上”的工作态度，在领导的关心指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持建设好工厂的理想，坚定提高工人收入的信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

做一个机修工，应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对所有机器设备的了解，也要有对发生故障的应变能力，处理好随时可能发生的设备故障。以适应生产的进度需要，我们单位的设备，虽然是新设备，但是故障也经常出现，比如整机清洗机，大毛病没有，小毛病不断，在维修的过程中，逐步提高了对整机清洗机的认识，做到了小毛病能很快处理，还有液体喷砂机，在使用过程中，总是出现故障，堵塞喷砂嘴，以致不能工作，伤透了脑筋，经过了操作工的描述故障原因，我分析认为，所用的玻璃丸直径比以前大，而且规格不均匀，以致产生了堵塞喷嘴，经过了大胆改进，加大了喷嘴的孔径，使液体喷砂机很正常的进行工作了，对隧道式清洗机，总是产生传动链不动作，以前调整摩擦力后，就可以了，但是有一次，如何调整摩擦力，也不起作用，经过分析，认为，摩擦系数不够，拆卸后发现，果然里面进入了机油，经过认真的清洗，去掉了油污，一切正常了，等等一系列的维修工作。

必须了解设备的原理，才能很好的维修，这也是我多年的经验，在维修中，凡是搞不明白的，我都要尽力去钻研，一旦明白了，就恍然大悟，看起来复杂的，只要明白了，就会简单，我不但负担了设备维修的工作，还完成了很多工装的制作，比如，好几种发动机型的实验台架的设计制作，移动发动机的放置架，等等几十件，今年我们xx发动机上的品种增加了很多，以前没有这些试验台架，车间下来了任务，我们立刻接受，积极的去完成，从构想，到领导通过设计意图，然后下料焊接，制作，等等，一直到放好发动机，进行调试好，交付使用，每一种发动机机型的实验都要经过我们这第一道过程，就好性兵马未动粮草先行一样，当各种发动机在我制作的台架上进行试验，我感到心里很荣幸，感谢领导给我这样一个平台，也感到自己的劳动成果发挥了作用而兴奋，也为我们在制造的发展感到骄傲，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的\'向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更有效率的完成自己的本职工作，也能使我们单位获得的效益，这样我的工作和工人的收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠xx的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我和同事关系很好，经常互相帮助，因为开始机修工只有xx个，还有一个电维修工，关系很好，凡是和我在一起工作的同事，我都很尊重，在工作中，互相协作，是效率提高了不少，比如，在焊接油库的防盗窗，试验站的大门，在制作喷砂间的防雨石棉瓦房顶时，再给喷砂间焊接空压管路时，我们xx作业，互相协作，积极主动，使任务完成得非常快，这就是团结的力量，发挥大家的力量才能使工作进展得更快。我深有体会。

在修旧利废节约上，也处处精打细算，在制作防雨房顶，用的是废旧角钢，在焊接空压管路时，用的是报废厂房的穿线管。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，试用期的工作让我在为xx不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

试用期以来，我做的已经尽力了，我相信在今后的工作中，为xx的发展，为提高职工收入，我还是会继续不断的努力下去。虽然试用期以来，我的工作还有不尽人意的地方，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇八**

时间一晃而过，转眼间两个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，在这段时间里各位同事和领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，且通过自身的不懈努力，现已基本熟悉我们部门的工作流程，能明确工作的重点和方向，并在工作中形成了一个清晰的工作思路，现将我的工作情况作如下汇报：

根据岗位职责的要求，我的主要任务是：

1、执行每月生产计划，安排现场生产正常运行，训练及协助班长的工作;

2、处理现场停线事件，确定原因及采取对策;

3、降低生产直接成本，严格控制生产中的浪费，要求员工规范化作业;

4、维持和提高生产产品质量;

5、做好每日生产数量和质量统计工作，制定每周生产的统计报表;

6、做好与其他部门工作沟通;

7、做好员工管理与培训工作;

8、做好员工绩效考核工作;

9、做好现场6s工作。

在执行上述工作过程中，我意识到管理工作的琐碎性，因此在开展工作之中预先做好了个人工作计划，有主次的及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作。

1、首先，根据生产部制定的生产计划，标注好型号的要求及供货紧急度，把生产计划下达到车间。在检查中发现准备不足，协同有关部门及时采取措施或调整计划。

2、其次，我每天及时检查生产作业的执行情况，以计划为依据，检查掌握实际生产进度与计划之间的偏差。发现车间有脱离计划的偏差，及时同有关部门采取措施，基本上保证了计划如期实现。

3、对车间出现的质量生产事故和安全生产事故进行分析，及时同有关部门领导作出诊断，并找出补救措施。并每天对生产计划完成情况的统计资料和其它生产信息(如由于各种原因造成的工时损失记录;机器损坏造成的\'损失记录等)进行分析研究，深入细致地分析研究所出现的问题，同有关部门及时协商，找出解决问题的办法。

4、人员管理方面，在这一段时间里，由于各种因素的影响，员工队伍不太稳定，新招聘员工又很多，比例多达1/2的新员工进入到车间的各生产岗位，给车间管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，我同车间班组还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。

5、产品质量方面，在完成上述产量的同时，我们车间也高度重视产品质量，积极向工人灌输“品牌意识、质量意识”，要求各流水线严把生产工序的每一个质量控制关，我们始终坚信电机质量是生产出来的，只要我们车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现质量缺陷为零的目标，目前我们虽还有一点欠缺，但我们正往这个目标努力。

在过去的两个月里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下四个方面的不足：

1、生产现场管理方面

车间的生产现场管理较为混乱，各种物料的摆放不整齐，没有做到定置管理。

2、人员管理方面

员工的责任意识不强，缺乏质量观念。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、培训，继而进行系列的检查督促，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、设备管理方面

a、生产用的设备有较多生产隐患，比如压转子的工装，上下同心度无法保证，易导致转子不良;轴承压入深度不能从根本上保证精确度，易导致压不到位等

b、设备停机率较高，维修效率跟不上，对生产效率影响较大

4、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们在这一点上做得还不够：

a、设备安全有待健全

b、员工安全意识淡薄，培训力度不够

在公司的这段时间里，我学到了很多，感悟了很多。看到公司良好的发展势头，我深深地感到骄傲和自豪，因此我更加迫切的希望能以一名正式员工的身份为公司工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇九**

自从今年八月份进入南车南京浦镇车辆有限公司，到现在在压铆车间工作学习已经快接近半年的时间了，这段时间里，我已经成功的从一个学生的角色转变成为一名职场新人。通过现阶段的生产实习以及理论学习，我对公司的现况、部门工作的主体内容等有了深入的认识和理解，同时自身各方面的综合素质和认识能力也有很大的提高。

经过八月份的入职培训，总体上让我对公司的一个整体概况有了一定的认识。包括公司的发展史、企业文化、品牌效应、一些重要的规章制度、公司各个单位部门的职责概况都有一定的了解。尤其是培训当中为期一个星期的军训，使我加深了新同事之间的感情，而且也磨练了意志，同时也锻炼了我在今后的工作当中不管面对什么样的挫折从不会轻易低头。

随着前期入职培训的结束，我有幸被分配到压铆车间，从一开始的完全不熟悉完全陌生到现在开心快乐地的工作，在这期间的生产实习，帮助我获得了相当多的宝贵的知识。

见习期前期，我主要是学习车间的一些加工工艺流程以及熟悉一部分工程制图的基本知识。

1、生产工艺的学习

在见习期内，我先后在车间一工区的下料、切割、折弯、剪冲、压型以及三工区的各个焊接工位进行了现场生产实习，对于各个工位的生产工艺、主要产品、设备工作原理、参数有了一定的了解掌握。

一工区的下料工位是车间的第一道工序，所有产品在生产之前，都先要经由下料工位进行板材的开卷、校平、剪板之后才可以进行生产。在下料过程中主要使用的工装设备是开卷机、校平机、精密剪板机这几个大型设备。由公司采购进的卷轧板在这一系列设备的流水化运行中被开卷、校平、剪切。

经过下料工位处理过的板材就来到下一道工序----切割。这一工序主要是对前工序展开的板材按照产品的展开图进行切割。主要的工装设备有数控等离子切割机，激光切割机，矫平机。等离子切割过程中会产生大量的灰尘，对工人的身体健康造成一定的影响，在平常工作中必须要戴口罩，激光切割机在切割过程中会产生一定的辐射，所以运行过程中所有人员必须在隔离区外。对于比较厚的板材，由于切割过程中会有应力集中现象，板材会出现弯曲等现象，所以剪切之后再切割机旁边会有矫平机对其进行较平。

随后，产品的成型还需要进行冲裁----剪冲工位。冲裁过程中，冲裁间隙的选择至关重要，冲裁间隙的大小直接影响了冲裁件的断面质量，同时也影响着模具的使用寿命和冲裁力的大小。该工位主要生产产品有小弯梁的落料，立柱钥匙孔，横梁长圆孔，大腰带上的塞焊孔的冲裁等。

对于相当一部分产品而言，还需要进行折弯这一工序。例如许多连接件，必须按照图纸的要求，对产品进行切割后到折弯工位进行加工，这也是一种塑性变形方式。同时我们的折弯工位也为地铁转向架折(压)弯成形，地铁构架基础件铣边。

产品的压制成型----压型工位。对于已下料或切割的材料进行压制成型是压型工位主要的生产任务。不同的材料、不同的成型要求，需要选择合适的设备。这样既保证了产品的质量又不浪费资源。而且对延长设备寿命也有一定的帮助。在我们车间承担着压制件备品件的压制成型，厚板精平，地铁构架基础件的精平。 将各个小的零部件组焊调型等是焊接工区主要的工作。从11月至今在各个焊接工位的实习让我对于焊接工区各个工位的产品、组成工艺有了一定的了解。如：焊一工位的主要产品为指示器座;焊二的主要产品为端梁组成、螺栓座组装、牵引梁下盖板、枕梁下盖板、缓冲梁下盖板(用坡口机开坡口);焊三的主要产品为转角组成、地板横梁组成;焊四的主要产品为心盘座组成、端角柱、风道内外法兰组成;焊五主要产品为立柱组成、调直、茶座支座组成。

除此之外，对于焊接的焊接工艺原理也有了一定的了解。焊接是通过加热或加压，或两者并用，使分离的物体在被连接的表面产生原子结合而连接成一体的成形方法。

焊接的方法可以分为三类：熔焊、压焊、钎焊。在车间内用的焊接方法是熔焊主要是手工电弧焊、氩弧焊、co2气体保护焊。氩弧焊主要用于车顶内顶板的焊接，co2气体保护焊主要是用于心盘座组焊。

焊接工艺中焊接材料的选择也相当重要。材料的选择不当很可能会影响焊接强度。焊接材料的选择通常遵循两个原则：等强度原则和同成分原则。等强度原则主要适用于结构钢的焊接，即焊接低、中碳钢或低合金钢的结构件时，应选择与母材强度级别相等或稍高的结构钢焊条：同成分原则主要适用于特殊性能钢(不锈钢、耐热钢)的焊接，焊接时为保证接头的特殊性能，应选择与母材化学成分相同或相近的焊条。

焊接过程中，焊接变形对焊接质量的影响较大。对于焊接变形应采取相应的措施。如：焊前预热、加热感应区、反变形法、选择合理的焊接顺序、焊后进行热处理。机械矫正法等。

在车间各个工位实习后，去钢结构车间进行参观实习，对于车体钢结构也有了一定的了解。车体钢结构主要由：侧墙、端墙、车顶、底架四部分组成。

2、工程制图的学习

在车间内三个月的现场实习，让我对车间一些关键工艺有了认识了解，由于所学专业的局限性。自身工程制图的基础很差。在这期间，我利用业余时间自学了工程制图的基本知识，从最简单的图纸开始着手包括图纸图号所代表的意思、图纸上一些符号的识别(如焊接符号)、各类图的识别，到简单零件图的`绘制、一些简单零件展开图的绘制。图纸是工艺的一种工具、表现手段，只有能看懂图纸才能很好的做好工艺技术工作。

由于自身所学专业的局限性，为了以后在工作上有更好的发展，在见习期后面一个阶段，介于车间生产的需要，在后期我着重学习精益生产方面的知识。

3、精益生产知识的学习

在这一时期，先后参加了三次公司组织安排的国际铁路行业标准(iris)的培训。其内容分别为：1)国际铁路行业标准iris的培训。2)rams工程技术培训。3)project management项目管理的培训。这三次的培训经历，让我对质量管理体系开始慢慢的有了一定的了解认识。无论是其一些基本概念还是其应用在实际生产中的一些手段、实施方案都有了一定的了解。

除了参加iris的培训外，认真学习车间质量管理第三层文件，对于车间内质量管理的一些方案措施也有了一定的掌握。自学《质量体系国家标准理解和实施》。

在这一段时间内，对于质量管理体系的学习，让我对质量管理有了一定的理论基础。在导师的帮助带领下，开始着手车间质量管理方面的工作。包括：1)每周对车间相关工位进行工艺纪律检查。检查其产品质量及产品是否按照作业指导书生产。2)每周对车间相关工位进行品质管理点检。根据人、机、环、测、料、法对其进行检查。3)参与每月的质量分析会并做好相关会议纪要。4)编写质量月活动计划，参与质量月活动并且做好质量活动总结。5)编写压铆车间开展质量、安全专项检查活动通知及其活动计划。6)编写压铆车间深化质量安全防控体系活动通知及其活动计划。7)车间qc小组活动成果的整理汇总以及自己所在小组qc成果发表的准备工作。8)在导师的指导帮助下，提出车间一个合理化改善方案----建立车间质量信息采集清单。

见习期半年内，我所获得的不仅仅是专业知识的巩固，而且也让我从一名刚走出大学校门的学生角色顺利的转化为一名职场新人的转变。同时自身各方面的综合能力也有所提高。

在这半年内，对于车间的生产流程已经能够大致了解掌握，同时对于各个生产环节工艺流程、生产的产品也了解掌握。工程制图基础的学习让我能够独立自主绘制一些cad图。精益生产体系的知识已经有了一定的基础，车间具体的生产管理办法也已掌握。

见习期内不单单是知识的深化学习，更多的是现场生产经验的积累，理论知识与实际生产的有机结合，与同事的沟通交际。这半年来我所收获的知识，必定会在我以后的工作起到很好的作用。公司所给我就职机会是相当宝贵的，我会尽我最大的努力在以后的工作中学习、吸收更多更有用的知识，为公司美好前景的发展贡献自己一份力。

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇十**

白驹过隙，转眼间进入公司已经快六个月了。从xx到xx天，半年的曼妙时光让我对工作和生活有了更深层次的理解。我并不是一毕业就来公司的，之前我有在xx待了四个月，期间换了四份工作，在装饰公司做了两小时，在代理记账公司前后做了两天，在xx做了半个月的xx，最后一份是在xx公司做了一个月的项目咨询师。从这几个数据可以看得出来，其实毕业后，我自己对职业的选择是迷茫的、随性的；当然，站在公司hr的角度，肯定是不会喜欢有这种频繁跳槽经历的员工，因为具有不稳定性，从而增加了招聘成本。而现在想来，能进入黄麦岭工作还是有得到幸运xx的眷顾的。话说回来，从另一个角度看，能在公司待六个月，这一事实说明了我内心还是挺适应和喜欢在工厂里工作的，我总结了如下理由：

在工厂里工作，除了工作时间固定的xx小时，其余的xx个小时我可以完全自由支配。这点非常重要，有了充足的业余时间，我可以去阅读、打球、听音乐、骑单车、周边游玩，可以发展更多的兴趣爱好，还可以学习其他的职业技能。在xx的时候，我就很反感那种压榨员工业余时间的公司，无聊的会议、经常性的加班让人觉得恶心，一天工作结束，留给自己的包括睡觉的时间掰掰脚趾头都能数得过来。

像我们这种xx背景（xx专业）的毕业生，在大城市里做销售的可能性比较大，即使不是销售，一般也都是可以零基础、只需要时间来熬才有出头天的工作。我是觉得我做销售是没有前途的，天天打酱油的人生显得太颓废。在厂里，虽然不需要知道设备的运行原理与工艺流程也能把工作做得很到位，但是一旦涉及到设备或工艺的改造和创新，不懂原理和流程会使自己缺少吹x的资本，同时也可能会失去了发展的机会；其次，学习理论知识也能满足自己作为xx世纪新新人类的好奇心，缺少好奇心的生活是乏味无聊的\'。

在这几个月里，我有感受到分公司领导们的关心，尤其是关于安全方面的事情；各个岗位的老师傅们的指导让我受益匪浅，记得在分析岗的时候，由于我刚来，做化学分析的动作比较生硬，那老师傅就建议我利用空闲时间去练习操作，很有道理！在学校做实验的时候老师都没这么建议过。练习、练习、再练习才能熟练掌握工作内容；老师傅们也很有耐心，带着我一遍一遍地去生产现场走流程，经常提醒我工作中需要注意哪些地方；有时候，我犯的一些错误，像刚来反应岗的时候，漫沟、漫槽的情况时有发生，老师傅们也没怎么责怪，只是善意地提醒我，漫槽、漫沟如果被领导发现了，就要被罚款。我掐指算了算，那可是好几顿猪脚饭的钱啊。同时，我也相信，“良好的判断来自于经验，而经验来自于错误的判断”，我会从犯错中汲取教训的。

我很容易认真，当只有我一个人的时候，脑子里面会产生很多新的想法。在分析岗的一个多月的时间里，由于分析岗岗位的特殊性，我有形成一些适合自己的工作方式，例如，工作时刻表和工作笔记。我把什么时间点该干什么都写下来，有时候还会设置闹钟提醒自己，这样做就不会因为忘记了而耽误工作；记笔记的目的主要也是防止遗忘，在工作中的很多细节由于第一次接触，会非常容易忘记，因此，用笔写下来或用手机记下来，这样能更快地掌握工作内容。我认为，责任心的形成与理解岗位任务和职责有关，与薪资待遇、工作环境、管理制度等其他因素的关系不大，分析岗是指导正常生产的一个非常关键的岗位，老想着偷懒、不科学的随意的测定都是没有前途的。

要是问我在这里工作开不开心，我的回答是不完全开心。有时候会无聊，因为该干的活儿干完了不知道接下来做什么好；有时候会很烦恼，因为周围的有些老师傅张口闭口都是对公司、对工作、对领导的抱怨。我觉得，抱怨有个屁用啊！如果觉得不爽，要么辞职走人，要么行动，做点实事去改变现状。成天抱怨也不担心自己老得快；有时候会恶心，因为闻到氨味儿、含氟气体的时候身体会本能地难受，有时候料浆、泥浆和一些不明液体还会弄到身上，脏兮兮的，感觉自己就像非洲难民，有点造孽的样子。但大多数的时间还是挺轻松愉快的，没有太大的压力，工作就像打篮球和打dota2，需要不断地练习和试错才能提高自己的水平，向有经验的师傅请教和阅读相关的工作资料也有利于更快地适应现有的工作。不过，我还是想提提如下建议：

我认为对于一般的不影响正常生产的小失误，例如，漫槽漫沟、地沟ph不达标和水阀忘记关闭之类的事情，可以设置xx次的提醒或警告，允许员工一个月内有xx次的工作失误，超过这个次数的再处以不同程度的罚款。遇到问题就罚款的方式虽然简单粗暴，但是很容易形成这样的恶性循环。本来员工的基础工资也不是很高，加上偶尔的罚款，每个月能拿到手的工资低于预期的话就很容易产生不满的情绪，这肯定会影响到以后的工作态度。有时候奖励不一定要用人民币来表示，笔记本、手电之类的小物品也能表达心意。

xx哲学家xx说，“美好的人生是由爱所唤起，并为知识所引导的”。我认为，工作主要跟爱和责任感有关，我对于现在的工作虽然谈不上“爱”，但是我情感上不讨厌，跟我对香菜的态度是一样的，所以责任感我觉得更重要些。责任感的形成部分来自于理论知识，部分来自于实际经验。实际经验需要自己亲自动手才行，而理论知识要通过外部的宣传学习才能获得，最起码在厂里工作要这样。我相信，时不时的关于生产和安全知识的宣传更容易让人理解所在岗位的重要性，也有利于培养责任感。

常常听人把xx的工资跟厂里的工资比，我认为这种比较方式是错误的，因为没有计算成本。在xx工作的话，算上房租、交通费、日常消费等一系列费用，剩下的“利润”其实也没有多少。但是，在我的计算里面，最高一千元的差距还是有的。俗话说，人比人，气死人。有时候跟在其他地方工作的朋友唠嗑，谈到薪资待遇方面心里总会有些不平衡的感觉。

在这六个月的试用期里，我有收获到很多，同时认识到自己需要知道但目前还不知道的东西也有很多。转正之后，我会继续努力工作，争取做个有为青年！

**车间试用期工作总结100字 车间试用期工作总结篇十一**

x月份的时候，我来到了xxx电子厂里工作，岗位是车间装配员。辛苦工作了两个多月，如今转正成为厂里的一名正式员工了。这段时间里的工作非常辛苦，几乎每天都累到虚脱，每天重复着同样的动作，枯燥无味。不过，总归是有很多收获的，现在我将我这个段时间里的工作进行一个小结：

电子厂里的工作是非常枯燥无味的，我在这段时间里，每天都需要装配电子元件几十个，每天早上八点半开始工作，一直到下午六点半，中午有一个半小时的吃饭和休息时间。余下的时间一直在岗位上工作。xxx电子厂是xxx省乃至全国都很出名的电子元件生产厂商，生产线规模庞大，就我工作的厂区里就有数百人，而这只是其中一个厂区。我所处的生产线是负责进行电脑的显卡主板的生产，我所负责的工作是烧录并检查元件。

每一张显卡主板，也就是pcb板都需要经过几十个步骤，烤制上百个乃至上千个细小的电子元件，每一个电子元件的位置在哪，该怎样贴合，烤制多长时间，这都是需要我们一步不落的观察的。不论是上面最主要的核心，还是核心周围的电容，又或是prong>一、以情服务、用心做事

工作中我对来访的`客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到”，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

xxx施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：“进入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带；动火时没有灭火设施”等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。工作中我也有很多不足处，但我时刻以“合格金源人”的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的xxx人，能在xxx这个大舞台上展示自己，能为xxx的辉煌奉献自己的一份力量。

车间员工试用期工作总结12

虽然我来到我们工厂车间已经有一年多了，但是作为一个设备维修人员，要学习的地方任然有很多，不懂的地方随时会存在。就比如在今年的xx机器设备维修任务中，我就遇到了很多困难，本来答应了客户只需要一个月就能完工的任务，被我硬生生的托到了三个月后。最终还是没能给他维修到位，达不到他的期望。这个事情值得我去反思，因为它不仅拉低了客户对我们的信任值，同样也辜负了领导寄于我的厚望。再比如，今年还出现了很多客户投诉和设备返厂的事件，其中就有很多是经过我的手处理的，所以这一年，我给工厂带来的损失不少。这些错误的造成，很明显，如果不是我的工作态度有问题，就是我的工作能力出现了问题。所以在那段时间就是我的一个低潮期，我不断的反思自己，为什么会出现这种情况？通过总结下来就是，我的能力确实还不足，专业技术知识也不够丰富。所以在下一年，我的能力还需提高，我还要去学习更多关于工厂设备的维修技术知识。

虽然在20xx年里，出现了过很多错误，但是也还是做出了一点成绩。比如说，在xx市的领导来我们工厂来视察的那段时间里，我们工厂为了迎接xx市领导的到来而精心准备了一个晚会。在晚会中的一个节目里，我演讲了一篇关于我对工厂的敬业精神的演讲，也做了一个关于我们工厂车间从创建以来到发展到现在的一个演变过程的ppt。领导在听完我的演讲和在看完我展示的ppt后，不仅对我提出了表扬，也对我们工厂的发展的事业进行了肯定和支持。我们工厂车间的所有员工都受到了极大的鼓舞。所以我说这算是我在这一年做的比较出色的一件事情。

总结这一年的试用期，错误多于成功，所以我还需努力，还需进步。我还需坚持努力奋斗下去，继续在来年做好自己，做好在工厂车间里每一天的维修任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找