# 企业工会工作总结及计划(23篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-08

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。企业工会工作总结及计划篇一一、全年工作...*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**企业工会工作总结及计划篇一**

一、全年工作开展情况

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20\_\_年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20\_\_年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

(二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识;坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在主页发表信息148篇，《报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推队安全文化建设经验;积极宣传同志的先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀共产党员标兵、优秀共产党员，标杆党支部党支部，先进党支部党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

(四)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(五)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20\_\_元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**企业工会工作总结及计划篇二**

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会四届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了一届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先选优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止20xx年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1-10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1-10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；20xx年国资公司职均收入4、59万元，20xx年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女\*为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保\*》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

八、规范工会财务管理工作

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

20xx年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

**企业工会工作总结及计划篇三**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

三、积极开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞

赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工想

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。

今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。

二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。

继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**企业工会工作总结及计划篇四**

上半年，我公司工会以切实维护职工利益为目标，坚持以人为本，认真履行工会的各项职责，不断探索工会工作的新方法、新思路，全面提高职工整体素质，不断促进职工队伍建设，为公司持续、健康、快速发展做出了应有的贡献。回顾上半年工会工作，我们主要开展了以下几方面工作。

一、坚持与时俱进，努力做好工会各项基础工作

1、抓教育，促稳定，做职工的贴心人。公司工会充分发挥凝聚职工、贴近职工的优势，努力在稳定职工思想上下功夫。利用会议、活动、谈心和交流等方式，及时了解把握干群关系、工作关系，凝聚人心，增强合力;积极引导职工转变思想、改变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

2、抓学习，增强法律意识，以正确的理论指导工作。工会充分以各种活动为契机，不失时机地向员工宣传《工会法》，深入学习贯彻各种文件精神。使员工了解自己的权利和义务，增强他们的法律意识，用法律的武器来解决问题。

二、加大工作透明度，推动企务公开纵向发展

上半年公司继续坚持推行企务公开。进一步明确职责，充分调动员工参与民主管理和参政议政的能力，激发员工干事的积极性、主动性。上半年公司共累计公开10余期，其中包括清明节、五一劳动节及端午节人员值班情况表等内容。

我们还以调查问卷的形式，及时掌握了职工的思想脉搏和企务公开工作的运行情况，员工对企务公开工作的满意程度达到80%以上。现在企务公开工作向纵深发展已经取得初步成效，正逐步成为公司的一项管理制度。

三、重视安全生产，为公司快速发展提供安全保障。

公司一直把安全生产工作作为重要内容来抓。逐级签订《安全责任目标书》;积极开展 “安全生产月”活动。

四、加强学习教育培训，提高职工全面综合素质。

公司始终坚持终生学习这一理念，并深入贯彻到每位员工的身上。在完成日常工作的同时，充分利用每周五例会时间组织全体员工进行学习培训。培训内容包括各项管理制度、各种规范、施工工艺等。另一方面对员工进行岗前培训，掌握岗位职责，通过对全体员工的培训，提高了员工的各项综合素质，有力的促进各项工作的开展。

五、关心职工生活，努力为广大员工办好事、办实事。

公司工会深入贯彻公司“以人为本”的理念，积极关心公司员工的生活。组织全体员工进行身体健康检查;探望生病住院员工，每月及时向员工发放生日卡、劳动保护用品等;公司定期组织活动，丰富员工生活，让员工切实感受到组织的温暖;对公司工会会员、医疗互助金会员进行一次全面摸底，准确掌握情况;严格按照规定做好计生工作，完善计划生育制度，建全计划生育档案;按公司要求将夏季防暑降温补助发放到每位员工手中;签订了企业与工会之间的“共同约定”承诺书，使工会工作不断走向正规化。

六、加强企业文化建设，丰富职工文化生活。

开展各类文体活动。利用重大节假日时间，组织全员开展各类文化体育活动：三八妇女节组织员工户外活动;五一劳动节开展爬山、拔河、跳绳、橡棋、跳棋、双升、乒乓球、篮球、羽毛球等文体比赛;五四青年节组织广大团员青年进行义务劳动，重温入团誓词等活动。真正活跃了企业文化娱乐生活，促进企业健康、和谐发展。

总之，经过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，上半年各项工作进展顺利，取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，主要是工作方法还需提高、改进等，这些，有待于我们在下半年的工作中不断摸索，不断完善。我们相信，在公司工会和

各级领导的共同领导、支持和帮助下，我们的工会工作一定会再创佳绩。

**企业工会工作总结及计划篇五**

年，工程二部工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业\_\_\_管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，作出了应有贡献，企业工会工作总结。

====年，我工会以改革的精神，不断加强自身建设，开创了工会工作新局面。在公司党委的正确领导下，在各部门的关心和支持下，经过全体工会干部和会员的共同努力，较好地完成了全年工作计划和上级工会交给的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将一年来的主要工作总结如下：

一、加强组织建设和工作信息化建设，提高工会工作水平

工会工作是党的思想政治工作的重要组成部分。为使工会工作适应新形势、新要求，进一步发挥好桥梁和纽带作用，更好地支持和配合公司完成各项改革和建设任务，我工会十分重视自身建设。

(一)我工会以《漳泽电力报》、公司网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与《工会法》、《劳动法》、《企业法》的培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作能力;通过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、xx届三中全会精神和全总十四大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

(二)开展经常性思想政治教育，加强思想政治工作，确保职工队伍的稳定在职工中深入进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和“三个代表”重要思想的宣传教育，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，加强社会公德、职业道德和家庭美德的教育，提高职工思想道德素质，培养“四有”职工队伍，调动一切积极因素，保证行业整合重组稳定有序地进行。

二、加强工会自身建设推进工作技能提高

(一)我工会以群众化、\_\_\_化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提\_\_\_部工作水平,做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改进不足，创造性地开展工作。职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在充分调查，走访的基础上，对生病职工和[家中困难的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，受到职工群众的拥护，为公司减轻了负担，稳定了职工队伍。

(二)针对企业整合、重组、改革中出现的“热点、难点”问题，加大企业改革、改制的宣传力度，切实维护职工队伍的稳定。由于职工收入和各公司在运作上的一些差距，在职工中造成许多各种各样的想法，再加上内退职工对资产出售后对工资保障问题的担心，涉及职工根本利益的矛盾越来越突出，产生的热点、难点问题越来越多。通过深入细致的思想政治工作，从关心人、理解人入手，化解矛盾，理顺关系，平和情绪，把矛盾处理在萌芽状态，要把开展思想政治工作和为困难职工解决实际问题结合起来，最大限度地保护好职工的既得利益，同时教育职工正确对待当前困难和收入上的差距，处理好眼前利益和长远利益的关系，动员广大干部职工坚定发展的信心，积极支持改革，参与整合。

三、深化企务公开工作促进工程部管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业\_\_\_管理的有效手段。上半年，我工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会\_\_\_管理、\_\_\_监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，工作总结《企业工会工作总结》。以职代会为载体，拓宽\_\_\_参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，推动公司\_\_\_管理。

四、开展职工培训工作提高企业竞争能力

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，我工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台====年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全工程部职工培训工作，使培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;加大力度培训工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才，为公司发展储备高素质后备人才。根据实际情况，通过黑板报、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。配合管理行风建设、多种文艺有体育健身竞赛活动，提高了员工素质，树立了公司品牌形象。同时多次举办了多次竞赛活动，弘扬先进，加强协作;调动了职工积极性。

五、做好扶贫帮困工作，解除职工后顾之忧，关心职工生活，把工会建成温馨的职工之家

(一)今年，我工会共帮困和慰问患病职工==人次，发放帮困金====多元;帮助困难职工

子女看病，解除职工后顾之忧;做好“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

关心职工生活，开展送温暖活动。凡有病重住院或亲属病逝的职工，工会都组织人员前去慰问和看望，把工程部领导的关心送到每个职工的心坎上。全年共看望慰问住院职工==人次。同时，启动送生日贺卡表爱心活动，对每一位过生日的同志送生日卡和生日蛋糕以表示关爱和祝贺。真挚的关怀使职工们感到了温暖，使他们得以全身心地投入到工作中，为电力事业的发展作贡献。

六、积极组织开展健康向上的文体活动

精神文明建设是工会工作的重要内容之一。积极开展丰富多彩的文体活动，满足职工精神文化的需要，增进职工身心健康，使职工以饱满的热情和充沛的体力，完成工作任务是工会工作的一项主要职责，也是工会开展工作，联系职工、凝聚人心的重要方式。

七、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，提高职工们的审美情趣，我工会在年初就制定了一系列文艺活动计划，组织广大职工参加。职工们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使工程部的精神文明建设又上了一个新的台阶。我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了及庆“三八”、职工排球、乒乓球、跳棋、三人蓝球、跳绳比赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制邪教的防线。

与此同时，我工会充分发扬强身健体优良传统，与公司团委联办了体育周活动，开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让职工既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了团队精神。

总之，====年，我工会在公司教育工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为公司发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

八、抓好女工工作，半边天作用成果显著

我们检修公司工作性质决定，女工人数，占工程部总人数三分之一，多数分布在班组重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到工程部的发展。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保\_\_\_》《中国妇女发展纲要》等法律的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，关爱女工，今年“三八妇女节”庆功会，同时在漳电，河津，阳城三地举行。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功、创最佳文明女工，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

九、工作中存在的不足

一年来，我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但是，按照公司领导的要求和职工的期望，仍有需努力之处：

=、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

=、受工作等原因的影响，今年工会干部的培训、考察计划未能实现。

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

=、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。

=、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我们向公司领导、向全体工会干部和全工程部职工表示衷心的感谢!

**企业工会工作总结及计划篇六**

\_\_省\_\_煤业有限责任公司是原\_\_矿务局和上京矿务局的重组企业，注册资金1.5亿元，下属8对矿井，20\_\_年核定生产能力为126万吨。去年是公司运行第一年，在省煤集团公司的领导下，深化改革，生产经营管理上水平，产销量均突破150万吨，实现效益2300万元，安全工作创历史最好水平。我们的做法是：

组织网络化，实现面面俱到

“两线一站”组织在各级领导的重视下，在组织上得以保证。

1、群监会组织。根据煤矿生产点多面广的特点，各矿井建立了以工会主席为主任的群监委员会，下属队班相应建立群监分会和群监小组，保证生产队伍每班都有一个群监员。

2、协管会组织。各矿在女工委的组织下，对矿上女工家属进行整理分配，按采掘机运建立协管分会，以班队楼幢建立协管小组，形成了由女工委牵头、协管分会抓面、组长包片、协管会员包户的协管体系。

3、安全信息站机构。这是一个安全信息汇总中心，信息员24小时值班，担负着矿井各生产点儿时时刻刻的安全信息的收集和处理。信息员要及时筛选、汇总信息向有关部门汇报;向隐患单位下发隐患整改通知书;对隐患处理情况进行跟踪检查、整改落实。

管理制度化，提高工作成效

1、培训制度。认真组织好群监、协管组织机构每年两次的整顿充实和岗位培训工作，并保证两训工作“六有”：即有网员的年度培训活动计划，有授课教案和安排内容，有任课 老师和课时编排，有参训人员考勤表，有测试成绩汇总表，有行政和工会联合下文的聘任决定。

2、宣传教育制度。一是健全安全文化活动制度：矿每季举行大型集体安全劝导不少于一次，其他类型劝导不少于2次，要求劝导内容新颖，主题突出。二是井口的安全教育：每个井口信息站应设有二栏一表?安全教育专栏、“三违”亮相台、采掘机运队干部上下井时间表。三是开展签订群监安全责任状和签订家庭安全公约、发放安全慰问信等活动。四是组织安全文化教育活动。把安全制度、“三违”规定、安全演讲等融入职工感兴趣的娱乐之中，每年开展2次以上载体新颖寓教于乐的活动。五是开展创建“三无”班组活动?无轻伤、无“三违”、无违反劳动纪律。由信息站提供汇总资料，每月由矿工会、安监站联合评议，汇总成册，每半年由公司工会、安监处审查核定。

3、检查反馈整改制度。认真抓好信息站对群监员下井考勤挂牌制度和班后汇报、隐患督促整改及群监员月度汇总考核制度的落实，按制度对群监员的跟班安全效果、汇报整改的真实性进行跟踪考核，并当月兑现奖惩。

4、深入基层调查研究制度。一是因基层工会主席是群安工作的第一责任者，要经常深入生产一线，解决职工队伍中带有倾向性的生产问题，因此要求其月深入一线班组不少于8天。二是基层工会主席、副主席应积极参加本单位的安全生产检查和各种责任事故的调查、分析，正当地维护职工劳动保护方面的权益，每年应完成1～2项有关安全生产或职工劳动保护方面的调研。

5、总结分析制度。建立“三会”制度，即矿每季度召开一次群监员会议，分工会每月一次群监例会，矿工会每月召开一次群安工作讲评会。

6、考核奖惩制度。完善群监网员和女工家属协管员的责任考核办法，明确职责。同时，要落实群监员待遇，各单位采掘群监网员补贴统一按1.0元/班标准执行，由信息站按规定考核，并在当月工资中兑现。协管员、信息员根据工作情况予以适当补贴。

活动经常化，增强安全意识

1、开展帮教活动。矿山居住条件的改善，使相当部分已婚农协工把妻子带到矿山，我们一样把她们编入协管会当中来，包片到户，责任到人，每年签订安全包保责任书。对单身农协工我们在单身楼开展“安全优质服务竞赛”活动。协管会与信息站建立了信息沟通制度，与安监站和采掘队建立了联系挂钩制度。一旦有职工出现“三违”现象，协管会立即填写通知单，妻子在矿的通知其妻子把通知单领回去，通过“枕边风”实施帮教;住单身楼的职工有“三违”，则由包片协管小组共同帮教。

2、开展安全劝导活动。协管会积极配合安监部门组织的各项安全竞赛活动，并以安全为主题自编自导自演一些文艺节目慰问到井口、慰问到一线。劝导活动不拘形式，具体行动胜于说教，协管会常常送豆浆、包子到采面、迎头;为单身职工洗被子、洗衣服、补衣服、钉扣子更是看成是份内的事。每星期组织一、两次舞会，联络感情。无声的劝导同样也起到了意想不到的效果。

3、开展“安全生产班组竞赛”活动。以每年社会主义劳动竞赛活动为契机，在采掘队伍中组织“安全生产班组竞赛”活动，以个人无违章、班组无轻伤、支队无重伤、矿井无伤亡作为考核指标，实行一票否决制度，促进现场管理，提高管理水平。

加强群监网组织建设

目前，大雁煤业公司共建群监总会一个，矿?处 级群监委24个，科区队群监分会189个，群监小组773个，群监员1374人，形成从班组、区队、矿?处、公司四级工会劳动保护群众安全工作管理体系和组织网络。今年，全公司各级群监委共组织上岗检查3058次，查出不安全隐患4018条，督促行政整改38

42件，查出“三违”人员750人次，召开各种安全例会384次，举办安全画展104场，受教育面达4800人次，签订包保合同4317份。公司工会还组织女工家属沿街宣传安全生产工作，同时，给井下职工送去安全慰问信1000余封，毛巾400多条，手套400付，鞋垫儿600双，在安全周活动动期间为矿工献上一片爱心。

加强源头参与

\_\_\_公司是内蒙古自治区煤炭企业中率先建立起平等协商签定集体合同制度的企业之一，在签定集体合同过程中，公司工会加强源头参与，进一步完善集体合同中有关竞赛、安全、劳动保护、劳动保险等条款，公司工会先后多次召开会议并深入基层广泛征求意见，最后将竞赛工作写入集体合同总则，使我公司竞赛、群众安全、劳动保护与保险、职工培训工作都进入了制度化、规范化、法制化的轨道。

开展“安康杯”竞赛活动

在开展“竞赛”活动时，我们十分注重班组竞赛工作，因为班组是企业的细胞，是最一线的单位。首先，我们将班组安全工作纳入工会目标化管理和建设职工之家的考核之中，使班组的安全摆上了各级工会组织的议事日程。其次，我们注重班组间安全相互监督、相互保护的互保网络及分级联保

的监督体制。如发现有违章指挥的，群监员有权制止，并有权越级上报。再次，开展了班组安全教育，我们本着“懂知识、精业务、保安全”的原则，广泛开展了各种业务培训和练兵比武活动。目前，全公司共进行安全知识讲座、安全知识竞赛、各种安全培训班136期，受教育面9800人次。

用爱心筑起第二道防线

几年来，我们组织广大家属认真学习《矿山安全法》，教育职工“遵三程反三违”，要求广大家属掌握安全常识，保证丈夫休息好，不带任何情绪上班。在家属委中还开展了“争做贤内助，吹好枕边风，两把关、两询问、三声一风”的教育活动。“三声一风”即：班前嘱咐声;班后询问声;安全知识宣传声;吹好安全生产枕边风。

一年来，煤业公司工会做了大量的群众安全工作，并取得了较好的成绩。但是，成绩只能说明过去，在新形势下还应探索群众安全工作的新思路、新方法，制定切实可行的措施，使群众安全工作更上一层楼。

**企业工会工作总结及计划篇七**

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会四届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了一届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先选优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止20xx年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1－10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1－10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；20xx年国资公司职均收入4、59万元，20xx年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

八、规范工会财务管理工作

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

20xx年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

**企业工会工作总结及计划篇八**

\*年，\*\*地区乡镇企业工会在地区工会和局党组的领导下，以“”重要思想为指导，认真贯彻执行xx大及xx届四中全会有关精神，督促各县(市)乡镇企业工会，充分发挥基层工会在社会主义现代化建设事业中的作用，依法维护职工的合法权益，密切联系职工，认真听取和反映职工的意见和要求，关心职工生活，协调劳动关系，使乡镇企业得以健康平稳地发展。现将工会20xx年上半年工作总结如下：

乡镇企业建立工会，是新时期经济建设的需要，工会作为工人阶级的群众组织，一方面维护职工的合法权益，另一方面也起着协调劳动关系的作用，只有劳动者的利益得到保护，企业的正常生产才会得到保证，企业的运行才会平稳，企业才会发展。因此，加强乡镇企业工会组织建设，是推动乡镇企业发展的一项重要工作。

针对乡镇企业组建工作难度大，入会率偏低的现象，我们采取地县(市)乡镇企业工会主席齐上阵的做法，利用到各县(市)工作调研的机会，对企业主做耐心细致的宣传说服工作。通过努力，取得了一定的成绩：xx年，全区乡镇企业基层工会数已发展到149个，会员人数达7402人，比xx年分别增长了58.51%、58.16%。

为了使企业职工了解工会的职能，懂得依靠工会维护自身的合法权益，各县(市)乡镇企业工会加强对《工会法》的宣传工作。有的县还与县工会一道举行了较大规模的宣传活动。如纳雍、qq大全织金等县乡镇企业工会深入到非煤矿山、民用煤矿、重点企业等张贴宣传画、办专栏等，使职工对《工会法》有了进一步的了解。

为了使乡镇企业工会发挥职能作用，各工会把抓制度建设作为主要工作。一是协调企业为工会安排办公室，解决办公经费，修建厂务公开栏和宣传厨窗;二是帮助企业完善各种现行规章制度，把有关法律法规和规章制度规范上墙。

通过行业工会与企业工会的努力，厂务公开逐渐为企业主与职工所接受，通过厂务公开，增强了职工的主人翁责任感和工作积极性，促进了企业的健康发展。

为了最大限度地维护职工的生命安全，今年地、辞职信县乡镇企业工会把抓安全生产作为工作的重中之重，号召企业要坚持生产必须安全，安全为了生产，牢牢记住先安全后生产的原则，把抓好安全工作作为企业工会维权工作的重点，确保安全生产。

1、许多企业主对工会组织认识不足，给新建工会带来了一定的难度，致使新建工会工作进展缓慢。

2、由于乡镇企业行业工会主席及委员从地区到县(市)都是兼职，在工作中常常出现时间冲突的现象。

3、对于乡镇企业来说，目前组建工会都存在困难，更不用提收取会员费的事，因此活动经费成了问题。

1 、继续加强工会组织建设，壮大毕节地区乡镇企业工会的队伍，向“哪里有职工，哪里就有工会组织”的目标努力。

2、做好企业工会工作计划，加强宣传工作，继续深入宣传《工会法》，让《工会法》为广大企业主和职工所了解。

3、加强工作力度，通过宣传与协调，使更多的企业接受和重视厂务公开，懂得维护职工的安全权益和生命安全的重要性。

**企业工会工作总结及计划篇九**

2024年在工会的正确领导下，在公司行政的大力支持下，以党的xx届四中全会精神为指引，以科学发展观为统领，认真落实我司工会年初工作计划，紧紧围绕企业经营生产为中心，以“两个维护”为基本工作目标，结合实际，积极开展各项有利于构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展工作，现将上半年工作总结如下：

一、加强工会组织建设

乡镇企业建立工会，是新时期经济建设的需要，工会作为工人阶级的群众组织，一方面维护职工的合法权益，另一方面也起着协调劳动关系的作用，只有劳动者的利益得到保护，企业的正常生产才会得到保证，企业的运行才会平稳，企业才会发展。因此，加强乡镇企业工会组织建设，是推动乡镇企业发展的一项重要工作。

针对乡镇企业组建工作难度大，入会率偏低的现象，我们采取地县（市）乡镇企业工会主席齐上阵的做法，利用到各县（市）工作调研的机会，对企业主做耐心细致的宣传说服工作。通过努力，取得了一定的成绩：2024年，全区乡镇企业基层工会数已发展到149个，会员人数达7402人，比2024年分别增长了58。51%、58。16%。二、加强宣传工作，深入宣传《工会法》

为了使企业职工了解工会的职能，懂得依靠工会维护自身的合法权益，各县（市）乡镇企业工会加强对《工会法》的宣传工作。有的县还与县工会一道举行了较大规模的宣传活动。如纳雍、织金等县乡镇企业工会深入到非煤矿山、民用煤矿、重点企业等张贴宣传画、办专栏等，使职工对《工会法》有了进一步的了解。

为了使乡镇企业工会发挥职能作用，各工会把抓制度建设作为主要工作。一是协调企业为工会安排办公室，解决办公经费，修建厂务公开栏和宣传厨窗;二是帮助企业完善各种现行规章制度，把有关法律法规和规章制度规范上墙。

通过行业工会与企业工会的努力，厂务公开逐渐为企业主与职工所接受，通过厂务公开，增强了职工的主人翁责任感和工作积极性，促进了企业的健康发展。

为了最大限度地维护职工的生命安全，今年地、县乡镇企业工会把抓安全生产作为工作的重中之重，号召企业要坚持生产必须安全，安全为了生产，牢牢记住先安全后生产的原则，把抓好安全工作作为企业工会维权工作的重点，确保安全生产。

1、许多企业主对工会组织认识不足，给新建工会带来了一定的难度，致使新建工会工作进展缓慢。

2、由于乡镇企业行业工会主席及委员从地区到县（市）都是兼职，在工作中常常出现时间冲突的现象。

3、对于乡镇企业来说，目前组建工会都存在困难，更不用提收取会员费的事，因此活动经费成了问题。

1 、继续加强工会组织建设，壮大毕节地区乡镇企业工会的队伍，向“哪里有职工，哪里就有工会组织”的目标努力。

2、加强宣传工作，继续深入宣传《工会法》，让《工会法》为广大企业主和职工所了解。

3、加强工作力度，通过宣传与协调，使更多的企业接受和重视厂务公开，懂得维护职工的安全权益和生命安全的重要性。

**企业工会工作总结及计划篇十**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与用心配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工用心开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展状况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，用心开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并透过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

用心参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策带给依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

三、用心开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作用心性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，用心做好宣传发动工作，透过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展状况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。透过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作潜力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理潜力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元。

透过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都用心参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们务必清醒认识到，应对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。

一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的状况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了超多的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。

二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。

三是应对企业发展的新要求和职工群众的新期盼，工会的工作方式、，个性是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)务必创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改善。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化推荐工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续理解和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**企业工会工作总结及计划篇十一**

我公司是成立工会较早的民营企业。多年来我们注重发挥工会职能，通过建立维护稳定的对话平台和机制，畅通职工诉求渠道，及时掌握职工思想动态，为企业的健康发展做出了贡献。

一、加强工会班子建设，建立健全工会组织机构

结构合理、素质优良、团结协作、凝聚力强的领导班子是开展工会各项工作的前提和保障。因此，我们切实把加强班子建设作为首要任务来抓。我们按照《工会法》、《工会章程》等法律法规和上级有关文件精神，结合工会工作实际和企业发展形势，将一些专业特长突出、组织协调能力强的优秀人才吸收到班子中来，增强班子活力，提高组织战斗力。

在工会组织建设工作中，我们注重班子成员的年轻化、专业化、科学化配备，我们及时进行了换届选举。在工会换届中，我们拓宽了选举方式，采取工会小组通过个人自荐和小组推荐产生若干人选，由全体会员从这些人选中以无记名投票方式推荐出工会委员侯选人，然后进行正式选举，从侯选人中通过差额选举，产生新一届工会委员会。工会主席的选举，即从选举产生的新一届工会委员中通过自荐产生工会主席侯选人，然后由全体会员进行投票，选举产生新一届工会主席人选。对新当选的工会主席再进行严格考核，及时任命。推动了工会工作的高效开展，以此带动了公司各项工作的顺利开展。

二、加强制度建设，强化管理与监督

1、劳动合同制度

职工和企业确立劳动关系，即按规定签订劳动合同，明确双方权利和义务的协议。就试用期限 、工作内容、工作时间、劳动报酬和保险、福利待遇、工作条件、劳动纪律、劳动合同的变更和解除、违约责任等，明确双方的权利和义务。

公司按规定为职工缴纳各种社会保险，其中部分职工从公司缴纳，另一部分从新农合或城镇居民养老保险和合作医疗缴纳。

2、工资集体协商制度和集体合同

按照《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《工资集体协商试行办法》、《河北省企业职工工资集体协商条例》的有关规定，我公司企业方代表与职工方代表，每年就企业职工工资问题进行平等协商，达成一致意见，形成公司工资集体合同草案。然后公司工会召开职工(代表)大会，与会代表认真讨论并审议通过，作出决议。最后职工方代表与企业方代表对工资集体合同确认无异议后，双方首席代表签字盖章。

企业按期签订集体合同,职工与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，通过平等协商达成书面协议。

3、民主管理制度

公司按期召开职代会，听取企业关于经营管理情况、职工社会保险费缴纳情况、企业制定规章制度情况以及履行集体合同等情况的报告。依照法律、法规规定,审议集体合同草案、工资集体协议草案以及劳动安全卫生措施计划。

公司设立企务公开领导小组，对企业的，经营状况、财务状况、劳动安全卫生及一些重大事项进行公开。

4、劳动安全卫生制度

公司有一系列劳动安全卫生制度：安全生产责任制度;安全生产教育、考核制度;安全生产检查制度;劳动保护检查制度;伤亡事故报告制度;消防制度;卫生检查和考核制度。

三、工会与行政定期沟通对话方面成果显著

通过建立维护稳定的平台和机制，畅通职工诉求渠道，及时掌握职工思想动态，为企业的健康发展做出了贡献。

(一)、建立有效机制，使沟通对话活动常态化、制度化、具体化。我们不仅仅把沟通对话工作停留在召开会议上。而是畅通沟通渠道。通过多种活动、多种方式，让员工广泛参与到沟通对话活动中，真正实现引导员工立足本职，爱岗敬业，为企业健康发展做贡献，帮助企业改善经营管理，实现促进企业发展、维护职工权益双赢的目标。

通过定期沟通对话会，解决日常职工反映的问题。沟通对话会由工会与企业行政共同召集，企业总经理或副总经理及有关部门负责人参加，企业工会主席、工会委员、基层工会干部、一线职工代表参加。沟通对话会每两个月召开一次，列入企业工作安排。沟通对话会听取职工的意见、建议，解决职工提出的问题。工会通报拟开展的工作和活动，行政方通报企业经营情况，以及需要工会配合的工作等，听取工会意见。工会与行政双方对职工提出的意见、建议进行讨论、协商。行政方对意见、建议进行答复，工会方对行政提出的需求给予答复。(二)、开展沟通对话活动，化解劳资矛盾，切实维护职工队伍的稳定。使职工的诉求事实可以反映上来，尽快得到解决和答复。积极与行政沟通，要让更多的一线职工参与，把企业政策3

给职工讲清、讲透。通过对话，进一步化解矛盾，维护了职工队伍的稳定。

一是解决了职工工资问题，公司按照对话制度定期召开对话会，按期进行集体协商，20\_年职工平均工资比上年增长15%。企业最低工资从1050元达到了1200元。

二是增加职工福利待遇，职工的休假制度、加班工资等，都通过对话有了可明显的改善。

三是职工的积极性有了很大的提高，通过对话，企业和职工之间化解了矛盾，职工工作热情提高，从而带来企业效益上升，形成了良性循环。

四、在各项工作中认真发挥工会的作用

企业工会充分发挥了广大职工的集思广益，职工为企业提出了很多好的建议，一些建议被采纳，为企业创造了效益。

职工的业余舞蹈，一方面丰富了职工文化生活。另一方面也增添了企业活力。20\_年9月，由本企业职工自己创作、编导的集体舞《蓝色天空》参加了开发区健身舞比赛，获得了二等奖。

职工内部征文活动建议，被公司采纳，在全公司范围开展了征文活动，一方面展示了公司的企业文化，另一方面也为公司发掘出了人才。

20\_年6月份，公司组建了艺术团。民营企业组建自己的艺术团体，这在本县历史上还是首次。公司领导相当重视，并给予一定的资金支持。同时也受到县委县政府的关注。歌舞团成立近一年来，成功演出三十多场次，受到群众的好评。特别是去年“八一”前夕在县青春广场的演出，受到县委宣传部、文明办的高度重视，被纳入首届群众文化艺术节统一活动，并从人力物力上给4

予大力支持。演出主题完全为配合精神文明建设，演出过程中不做一句广告，没有任何商业宣传，此举受到群众和有关领导的好评。

去年11月份公司展开了员工歌咏比赛活动，公司内部共组成10支参赛代表队，每个代表队由30—40名员工。每队演唱两首合唱歌曲，其中一首必唱曲目是本公司原创的团队歌曲，另一首是自选歌曲。按照统一规则进行评分，评选出一、二、三等奖。整个比赛高潮迭起，掌声不断。各代表队都表现出了高度的团结精神和集体荣誉感，展现了公司员工积极向上的精神风貌。县文广新局有关领导现场观看了比赛，给予了高度评价。

几年来，我们充分发挥工会职能，为企业发展建功立业，做出了一定成绩。我们将结合上级有关要求，发扬成绩，弥补不足，围绕生产这一中心任务继续做好各项工作，当好职工的娘家人。在经济建设中做出一份贡献。

**企业工会工作总结及计划篇十二**

工会在公司党委和上级工会的正确领导下，坚持以科学发展观统领工会工作，全面履行各项职能，紧紧围绕工作中心，紧密结合自身实际，积极参与民主管理和维护职工权益，有力推动了工会各项工作的顺利开展。现将一季度主要工作情况简要汇报如下：

(一) 服务中心工作有新提升

1、公司工会积极响应全总和省总关于开展“

面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动的号召，为职工群众办实事解难题，更大发挥工会在服务企业中心工作发展中的积极作用。\_月份，公司工会配合省煤炭工会的专题调研，组织13名职工代表与省煤炭工会领导面对面座谈，倾听职工所思所想，了解职工所需所盼，真诚帮助职工排忧解难。

2、配合公司督导组对二级单位领导班子工作作风的督导，积极参与到对领导班子下井带班制度落实情况的检查。

(二) 民主管理有新提升

1、坚持职代会作用，保障职工民主权利。

公司于20\_\_年\_月份召开了一届三次职工代表大会，审议表决通过了《行政工作报告》、《工会工作报告》和《牛马司矿业有限公司棚户区改建房销售办法》，公司总经理同志亲自答复本次职代会职工代表提案。二季度，\_\_,\_\_公司陆续召开职工代表大会，切实尊重职工代表意见，答复和落实代表提案，充分调动职工参与民主管理、民主监督、民主决策的意识。

2、民主管理力度进一步加强。

公司工会印发了《关于进一步加强民主管理工作的通知》，明确要求各单位工会组织进一步提高对民主管理工作重要性的认识，坚持和完善职工代表大会制度，坚持厂务公开制度，坚持落实集体合同和职工工资集体协商制度，切实加强队级民主管理。

(二)群安工作有新提升

1、深入开展“

\_\_”竞赛活动。根据\_\_省总工会和\_\_省安全生产监督管理局的安排和部署，公司工会印发《关于开展20\_\_年度“\_\_”竞赛活动的通知》，进一步完善了“\_\_”竞赛活动办法。

2、切实开展群众安全监督工作。

结合“\_\_”竞赛活动，加大了群安工作力度，有效推动了公司安全生产工作开展。公司修改和完善了《\_\_公司关于群众安全监督检查考核评比办法》，公司工会每半年对工作进行检查考评，将考评结果纳入全年工会工作目标管理检查评比范围，对表现出色的群安员进行表彰奖励。群安信息管理进一步规范，\_\_按月公布群安员汇报安全信息、发现安全隐患、制止三违、参与现场整改情况。

(三)扶贫帮困有新提升

1、进一步完善扶贫帮困工作制度，建立帮扶长效机制。

一是修订出台了《\_\_公司困难职工帮扶办法》;二是建立了帮扶台账和工作记录。

2、深入调研，摸清底数。

\_月份，公司工会对在职职工基本情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工子女就学情况档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清。

3、开展了各具特色的送温暖活动。

20\_\_年春节期间，公司工会积极筹集资金，为435户困难职工和家属发放春节慰问金20.67万元;工会组织慰问工伤及离退休职工80人次，发放价值5600元的慰问品;公司党委、工会主要领导亲赴职工医院探望因病住院职工12人。

(四)文体建设有新提升

充分发挥了工会文体活动阵地的积极作用，组织开展了丰富多彩的职工文体活动。有效活跃了职工文化生活，增强了企业凝聚力，荣获全国\_协颁发的20\_\_年“全民健身活动先进单位”荣誉称号。

(五)自身建设有新提升

1、转变工作作风，增强服务意识。

公司工会干部职工秉着贴近群众、热忱服务的原则，坚守老办公楼，耐心接待来访群众，真正做到想职工所想，急职工所急，办职工所盼，一季度共接待来访职工群众112人次。

2、女工协管工作有声有色。

一是积极组织女工家属开展献爱心、送温暖活动。二季度，公司女工家属共为一线职工送甜酒汤圆5300碗，鸡蛋6400个，为职工缝补工作服109件，钉扣子670多粒，洗床单被子90多条。二是齐抓共管，牢牢构筑安全生产第二道防线。年初，公司三矿家属协管组织与井下职工家庭签定了安全联保责任书1280份，送“三违”通知书152份，走访职工家庭152人次，协助安监部门对“三违”人员进行帮教33人次。三是积极做好矿区稳定工作。今年来，公司协管人员共参与家庭及邻里纠纷，协管稳定工作4次，使很多矛盾和不稳定因素都能得到有效地化解。四是积极组织女工家属参加公益劳动，搞好地面环境卫生。公司协管员积极配合公司行政，大力开展地面卫生达标工作，按月组织女工家属大扫除。

二、存在的问题

1、工会干部队伍的整体素质有待进一步提高，部分工会干部的思维方式、精神状态和作风能力还不能完全适应公司发展的要求，责任感和开拓创新精神还有待进一步增强。

2、民主管理工作有待进一步抓实。

部分二级单位的职工代表大会尚未召开，部分基层分会在工会工作基础资料的建立、厂务公开的规范等方面还存在随意性较大的问题，此项工作亟待认真落实。

3、部分单位的基层工会工作活力不强，在日常劳动保护监督、促进员工心灵沟通、建设和谐团队等方面的作用发挥还不到位。

三、三季度工作计划

1、继续开展“

面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动，进一步密切与职工的联系，改进工会干部作风，走出机关，深入基层，了解职工的思想和工作情况，为职工解疑释惑。

2、加强民主管理工作，积极督促各二级单位召开职工代表大会，加强队级民主管理。

3、搞好上半年工会目标管理及群安工作检查，加强群安员培训。

4、组织各单位开展形式多样的劳动竞赛活动。

5、加强工会自身建设，抓好干部职工政治理论学习。

帮助二级单位建设、完善文体设施，加强公司工会图书室、老年活动室、电视台、广播站的管理，丰富职工家属文化生活。

6、做好女工、协管工作。

组织开展女职工文体活动，组织各单位开展女职工培训、技术比武等活动。加强家属区环境卫生治理工作，每半个月开展一次卫生检查，每月一次考核评比。

7、完成上级工会、公司党委交办的临时任务。

**企业工会工作总结及计划篇十三**

作为拥有250多名员工的高丰b厂工会，这一年里，在集团和包装公司的关心和支持下，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首20xx年，只有总结出过去的成绩与不足，才能在新的一年里，将各项工作做得更好。过去的一年，我厂工会工作主要有以下几部分内容。

根据集团人力资源部20xx年3月21日下发的《关于员工生日福利改革的通知》要求，我厂为丰富员工的业余生活，更好地增强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝聚力，从4月1日起，厂部为当月生日的员工举行一次集体生日聚餐晚会，每次聚餐都由厂领导干部陪同生日员工共同渡过，餐后继续为生日员工举行“卡拉ok联欢晚会”。同时也欢迎非当班员工参加晚会，增添了晚会气氛。

在20xx年4月份，集团公司为更好贯彻落实党的xx届四中全会和区委十届五次会议精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员各分厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。我们高丰b厂得到消息后，积极组织干部、员工响应此项活动，拥跃进行募捐，募捐人数为全厂人数的98%。虽然金额不多，但足已体现出我厂全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。

“五·一”国际劳动节，我厂为了丰富员工生活和增加员工与管理干部间的沟通和交流，于5月1日下午由厂办组织干部和部分员工骨干到森林公园进行烧烤活动。同去的有干部、员工和部分员工家属，这样使得“烧烤聚会”的气氛更浓。活动中，处处充满欢声笑语，一派欢乐、团结的气氛尽显其中!

在一年一度的中秋佳节来临之际，为使新入职员工能进一步认识企业、发挥作用、更好地融入我厂这个大家庭，同时也能促进新入职员工相互之间的认识和了解，为营造今后良好的工作氛围，厂办在经得厂长同意后，特举办了一次“大学生和外籍员工贺中秋联欢晚会”，同时邀请了高丰a厂的新进员工，20多人前来参加，使得贺中秋的气氛更浓!

晚会上，一首首美妙动听的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一起起欢歌笑语声，足以体现出大家的欢乐和尽兴。因为，来自五湖四海的同事都在为公司给我们的关怀和关心感到无比的欣慰。这次聚会也充分体现出了集团所倡导“融合、敬业、务实、创新”的人文关怀和团结友爱的气氛。

为促进各厂之间的交流，九月份，由我厂组织举行了与集团、白坭厂、高丰a厂三场篮球比赛;十一月份在我厂生产淡季时间又组织了各部门、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部门等同事间感情的传递和交流。篮球场上个个生龙活虎，散发着一股蓬勃向上的朝气。在运动场上，大家不计较输赢，只为能在金盛相逢而感到无比高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司领导的带领下，大家齐心协力，努力拼搏，让金盛事业再上新台阶。

在工作中，我们深深的感到，工会的工作虽然不是轰轰烈烈的，但每件看似很小的事情，却与职工的利益紧密相连着，所以在工作中来不得半点马虎。在这一年里，为切实做好“感情留人，待遇留人”，同时增强员工对企业的认同感和归属感。一年来，我厂工会组织在厂部的支持下，坚持履行职能和义务：

(1)对工伤员工的关心和慰问做到由始至终;

(2)合法生育女工和新婚员工的慰问;

(3)职工直系家属抚恤慰问;

(4)组织员工岗位、职业道德、安全、消防、治安法规、厂纪厂规的学习培训。通过对员工关心、慰问、教育、培训等一系列的工作，有效地提高了员工的工作积极性和责任感，同时使企业文化、企业形象在员工队伍中得到进一步深入和认同。

以上是高峰b厂20xx年工会组织的工作情况汇报，在工作中取得了一些成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我厂将在集团工会的直接领导下，进一步学习《工会法》、《合同法》等知识，多向其他兄弟工会学习先进的管理理念，不断加强厂工会组织的自身建设，进一步提高管理水平和服务意识，时时了解职工的所需、所想、所求，不断创新，更好地完成工会的职责，为集团的建设和发展、为提高我厂职工的劳动积极性和企业凝聚力努力做好工会本职工作。

**企业工会工作总结及计划篇十四**

20xx年，芜湖公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以“服务企业，服务职工，服务客户”为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用；不断深化“名师带高徒”活动，提升职工素质水平；积极开展“优质服务月”活动，助力服务品牌提档升级；持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”

工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想和行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”

5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”

本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望，20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

**企业工会工作总结及计划篇十五**

x年，首钢工会在党委领导下，认真贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针，把握大局、找准位置、提高水平、创出特色，坚持以首钢改革发展主线，完善四项制度，实施四项工程，扎扎实实为职工办好事办实事，取得了可喜成绩。

一年来，工会系统紧紧围绕首钢战略性结构调整，一业多地的建设和经营生产任务，广泛开展了群众性经济技术创新活动。各级工会以加快发展、提高经济效益为主题，以国内同行业先进为目标，开展了多种形式的劳动竞赛、岗位练兵、总结推广最佳操作法和提合理化建议活动，创造出许多行之有效的好经验、好方法。xx年12月上旬，召开了经济技术创新工程经验交流会，三炼钢厂、迁钢公司、矿业公司、炼铁厂等单位介绍了经验。工会还将一批单位开展群众经济技术创新工程的经验做法汇编成册，在全公司进行了推广。

群众性性经济技术创新工程深入蓬勃开展，促进了总公司经营生产建设任务的全面完成。xx年首钢集团销售收入超额实现了比xx年翻一番的目标，实现利润比xx年增长2.56倍，钢、铁、材产量均创出历史最好水平。非钢产品单位经济效益大幅度提高，12家亏损企业扭亏为赢，取得了历史性突破。一大批科研成果获得国家奖励并转化为现实生产力，部分主要技术经济指标进入全国同行业前三、前五、前八名。重点工程项目取得新进展，在总公司召开的迁钢、首秦工程项目建设达产表彰大会上，一大批做出突出贡献的先进集体和个人受到了表彰。

xx年，工会对多年来开展的先进评比工作进行了总结，制订颁发了《首钢年度先进评比表彰办法》，规范了评比表彰工作。组织完成了劳动模范和先进评选表彰工作。五一之前首钢召开大会，对4名全国劳动模范、35名北京市劳动模范、7个市先进集体和89名首钢劳动模范，以及303个首钢先进厂矿、车间科室、班组，795名首钢先进职工进行了表彰。同时评选表彰了北京市经济技术创新标兵89名，最佳操作法94项，好建议165件，能工巧匠117名。

在劳模表彰、宣传和日常管理工作上，总结创出了有首钢特色的劳动模范管理模式。主要包括十个方面的内容：统一劳动模范和先进职工的奖励、组织劳动模范外出考察学习、为劳动模范订阅报纸、安排劳动模范进行健康体检、定期给劳动模范发健身卡、制定劳动模范学习培训计划、召开劳动模范座谈会交流经验、在分调房中，专门拿出指标考虑劳动模范、定期对劳动模范进行慰问，对生活困难的劳模给予照顾等。在第二届首钢月季园赏花会上，邀请了北京市兄弟单位的全国劳模和市劳模来首钢参观。还通过电视台、首钢日报、光荣榜、组织报告会、文艺节目等多种形式大力弘扬和宣传劳动模范的先进思想和先进事迹，在全首钢营造了一个学先进、赶先进的热潮。

1.启动帮困助学工程，开展“心系困难子女，爱心成就未来”活动。xx年2月7日，首钢召开了干部大会，正式启动帮困助学工程。从总公司领导到基层干部都积极踊跃捐款，首钢厂处级以上领导、离退休干部和基层干部、职工自愿捐款134万元。工会成立了帮困助学基金管理委员会，制定了《首钢帮困助学管理委员会章程》《帮困助学基金使用管理办法》，建立了帮困助学活动联系卡，按照章程规定，严格审批手续，共为523名学生实施了帮困助学，助学总金额达90.57万元。其中：资助小学生152人，7万元;资助初中生124人，8.97万元;资助高中生163人，32.6万元;资助大学生84人，42万元。同时，还针对首钢河北迁安矿山地区困难职工的特殊情况，拨出专款8万余元为75名学生办理了不同程度的助学金。帮困助学工作在广大干部职工中反映非常强烈，普遍认为这是首钢党委为困难职工办的一件大好事，大实事。

2.发展医疗救助和职工互助保险事业，增强了职工抵御风险的能力。从20xx年初开始，工会就组织开展了第二期职工医疗互助保险的续保工作。许多单位工会主席亲自带队，深入到职工家庭、重点工程工地，向职工进行宣传，仅用一个月的时间，第二期医疗互助保险工作就按期完成。全公司51个单位的70692名职工参加了医疗互助保险，参保人数占在职人数的91.97%，投保金额达到275.7万元。职工个人储蓄保险金额由1万元提高到2万元后，职工储蓄保险净增储金800万元，超额完成了年计划6000万元的任务。

一年来，工会承办的北京市职工住院医疗互助保险、安康储蓄保险、女职工安康保险、职工互助补充保险四个险种共为出险职工2631人次，理赔275.59万元。其中，住院医疗互助保险2210人次，理赔234.08万元;安康储蓄保险361人次，理赔14.66万元;女职工安康保险15人，理赔15万元;职工互助补充保险45人，理赔11.85万元。职工储蓄保险为职工支付利息107万元，维护了职工的切身利益。

3.实施了岗位救助，帮助困难职工早日脱贫。为缓解特困和困难职工家庭的生活困难，工会对特困和困难职工家庭成员就业情况进行了调查，及时将调查情况向党委进行了反馈。并会同有关部门对其中有就业能力和就业愿望的逐一进行分析，合理安排好他们的就业。全年先后为123名职工重新安排了工作，对37人进行岗位培训，逐个安排就业岗位，使困难职工家庭增加了收入，减轻了生活困难。

**企业工会工作总结及计划篇十六**

进入xx年年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

（一）积极推进职工素质提升工程

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的xx届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座;会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发xx年年度年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

（二）、基础管理工作逐步完善

1。4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2。为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3。加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《电力工运》18篇，上报《电力报》和《工人报》2篇。下发了xx年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1—2篇工运论文或调研报告。

4。规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

（三）民主管理工作进一步提高

1。进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2。充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告;民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

**企业工会工作总结及计划篇十七**

xx公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

一、指导思想：

全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

二、主要工作：

（一）工会组织工作方面

公司现有职工2666人，建立基层工会16个，工会小组166个，设立工会小组长166人，工会劳动保护监督员26人，工会小组劳动保护监督员126人。建立健全了工会工作制度及工会岗位职责，完善了民主管理网络图及民主管理制度和工会劳动保护监督检查工作制度、学习制度。制定了《该公司xx年工会工作计划》，夯实基础工作，规范了二级工会工作台帐及工会小组工作台帐，为工会各项工作的顺利开展奠定了基础。

（二）工会民主管理工作方面

xx年是集团改革发展的关键一年，是发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对xx年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励；并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识；审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定；配合组织人事部门对xx年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

（三）工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样内容丰富的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。

（四）工会女职工工作方面

加强工会女职工组织建设，切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习，知识讲座、演讲比赛、三八100周年纪念表彰大会及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动，努力提高女职工素质，增强女职工自我维护意识，同时展现了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

（五）工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作；定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检；两级劳动保护监督检查共查出各类隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

（六）工会职工生活工作方面

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作常抓不懈，xx年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款7、8万元，同时完善了职工活动室和阅览室，丰富职工的业余文化生活。

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不够；维护职工合法权益的广度还需进一步增强；两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位；在提高整体素质，开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力；以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。

**企业工会工作总结及计划篇十八**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

三、积极开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。

工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工想教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0、56万元，慰问实物折合人民币1、6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会\*观的要求，\*体系建设，\*机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式（如评比、民主评议干部等形式十几年不变）必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**企业工会工作总结及计划篇十九**

进入20xx年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司三抓一创总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展建功在企业、和谐促发展主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展创争活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展创争活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的xx届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和妇女权益保障法知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了妇女权益保障法竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座;会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发20xx年度年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

1.4月份制定了各20xx年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2.为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了工会工作大家谈的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3.加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《电力工运》18篇，上报《电力报》和《工人报》2篇。下发了20xx年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1-2篇工运论文或调研报告。

4.规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

1.进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2.充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告;民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

**企业工会工作总结及计划篇二十**

各位主席、各位领导：

上午好!

今年上半年，我厅系统工会在上级部门的正确领导下，根据省教科文卫工会的部署和要求，紧紧围绕20\_年工会工作要点，不断加强工会组织自身建设，努力营造和谐、稳定的劳动关系，增强工会组织的凝聚力和影响力，充分发挥工会组织的作用，积极推进我厅各项工作的顺利开展。

一、抓好“学习型工会”建设

(一)组织广大干部职工深入学习贯彻省第十二次党代会精神。举办了基层工会干部“学习贯彻省第十二次党代会精神培训班”，培训班采取厅系统工会领导专题辅导、基层工会干部专题发言的方式进行。主席从正确把握过去五年的重大成就和基本经验，坚持新青海建设的总体思路;正确把握未来五年的战略目标和精神动力，建设新青海，新生活;正确把握未来五年的重大工作部署和重要举措，着力推进“三区”建设;正确把握未来五年的根本保证，切实加强党的建设四个方面全面准确解读了省第十二次党代会精神。基层工会就“加强机关作风建设，更好地服务基层服务群众”、“认真学习省第十二次党代会精神，促进文物保护事业发展”、“加强基层党的建设，促进出版工作繁荣发展”、“加 1

强博物馆制度建设，全面做好为民服务工作”等专题进行了交流发言。通过此次集中培训，各基层工会干部进一步加深了对党代会提出的一系列新思路、新目标、新任务、新要求的理解，也对新青海精神、三大区建设、三大任务、七大战略、文化名省建设等内容有了进一步的了解和掌握。

(二)抓好职工政治思想教育。根据厅系统干部职工思想状况，通过形势教育、理论教育、传统教育等重点环节，利用会议、活动、谈心等方式，及时了解把握干群关系、工作关系和各种社会关系，随时注意强化员工的商品意识、市场意识、开放意识和大局意识，积极引导员工解放思想、转变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

二、抓好厂(事)务公开工作

一是把促进企事业发展与改善民生有机结合起来。切实保障职工群众的民主政治权利和劳动就业、收入分配、社会保障等劳动权益，努力实现劳动关系和谐，更好地促进企事业可持续发展，充分发挥其在凝聚民心、理顺民意、汇聚民智、聚集民力中的独特作用。二是把厂(事)务公开民主管理工作与开展集体协商和创建劳动关系和谐企业结合起来。深入推动企事业与职工开展“共同约定行动”,构建和谐稳定的劳动关系，保障职工稳定的工作岗位,合理确定薪酬,并将集体合同草案等涉及职工切身利益的问题提交职代会审议通过，向职工群众公开，监督企业严格执行法律法规、相

关政策和协议的约定，切实维护职工合法权益，促进企业劳动关系和谐稳定。三是推动解决生产经营困难企业和职工的生产生活问题结合起来。调动和发挥广大职工的积极性、主动性和创造性，组织职工攻坚克难、与企业共渡难关，监督企业履行社会责任，规范裁员减薪行为，严格执行法定标准，认真履行民主程序。四是抓好文化体制改革工作，保证职工的合法权益。认真研究相关政策和实施中的问题，发挥厂(事)务公开民主管理工作的积极作用，推动文化体制改革的顺利进行。

三、关注困难群众生产生活，帮助解决实际困难

一是积极开展“结对帮扶”活动。厅系统各党支部与扶贫村的22户困难户结成“一对一、户帮户”帮扶对子，积极开展结对帮扶活动。20\_年以来，为该村解决了农家书屋、文化共享工程、图书室以及办公用品，维修学校设施、援建爱心商店等，受到了该乡党委、村委会和学校师生的一致好评。今年上半年，厅党组及厅系统各党组织为郭么日村困难群众捐款捐物共计5万余元。

二是积极开展慰问老党员、困难职工活动。春节前夕，我厅多方筹措资金，积极开展慰问困难党员、困难职工和离退休干部活动，把党和政府的温暖送到他们心里。向上级有关部门争取到困难补助资金23万余元，对426户困难党员、困难职工和离退休干部进行了慰问。同时，厅机关党委及厅

属各单位自筹资金10万余元，对268名困难党员、困难职工和离退休干部进行了慰问，使他们感受到了党和政府的温暖。

三是积极开展“博爱一日捐”活动。组织全厅系统干部职工开展了“博爱一日捐”和为困难学生捐赠新华字典活动，共捐款10.6万余元，为困难群众和学生献上了一片爱心。

四、加强机关文化建设，丰富职工文化生活

通过开展庆“三八”活动，篮球比赛、乒乓球比赛等活动，丰富干部职工的业余文化生活，增强了干部职工的凝聚力、向心力和集体荣誉感，推动厅系统精神文明建设工作。

**企业工会工作总结及计划篇二十一**

今年，我们在公司各层领导和上级工会的正确领导和各基层分会的大力支持与配合下，我们文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，按照本年度初的工作计划，结合自身特点，强化自身建设，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，同时也取得了一定的成绩。以下为本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，20xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉

程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好下年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。切实保障劳动者的利益，为稳定生产发展做出自己应有的贡献。

**企业工会工作总结及计划篇二十二**

xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成xx年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨xx年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《华新公司xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

**企业工会工作总结及计划篇二十三**

20xx年，分公司工会在县工会、集团工会和公司领导的正确领导下，紧紧围绕企业发展目标，认真履行工会的各项职能，强化自身建设，积极配合党支部、行政做好党的路线、方针、政策的贯彻落实，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实公司五年发展战略方针，以科学发展观为统领，认真落实公司20xx年工会工作目标任务，积极开展有利于构造企业和谐劳动关系的各种活动，促进民主管理、服务工作大局、维护职工权益，构建和谐企业做出积极的努力。

现将本年度分公司工会工作情况作简要汇报。

一、建立健全民主管理，认真履行组织职能。

分公司工会组织积极发挥桥梁纽带作用，为企业与职工之间架起一座连心桥，认真履行工会职能，积极维护职工权益，全心全意为广大员工服务。我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，为更好的履行工会的职责，我们把工会成员信息对全体职工进行公示，让广大员工更好的反馈生活和工作问题。

同时，通过总经理室信箱、制造部每星期例会、每月职工代表座谈会、公司报刊、宣传栏、早会等，让职工随时了解企业的方针、政策、各类规章制度和公司发展动态；积极倡导公平、公正、公开的理念，与他们沟通交流，了解他们的思想动态，倾听他们的心声。通过各种对话等多种形式，让职工说出心中想说的话，让职工有话能说，有话敢说，有话有地方说，从而调动职工工作的积极性、主动性，营造一个和平共处、平等协商、宽松和谐的民主氛围，促进企业健康发展。

二、以服务员工为宗旨，树立工会新形象、新作为。

同时，工会组织以服务工人为宗旨，定期召开工会委员会议，讨论员工关心问题的解决对策。“民以食为天”，为了提高职工的伙食水平，公司工会领导多次在工作会议上，就公司食堂营运、餐补、饭菜质量等邀请职工代表、主管部门等召开座谈会，提出很多建议，从而不断提高了职工的伙食水平，让职工在食堂找到了家的感觉。

从年初开始，公司领导，设身处地的为员工考虑着想，投入人力物力，公司领导与工会领导、食堂主管专门成立监督小组，每月与20-30位一线员工进行伙食管理改进见面会，第一时间、直面听取一线员工对每天食堂的伙食水平评价，并责令食堂经理限期整改落实，公布整改结果，接受全体员工的监督，让员工切实的感受到了主人翁角色，感受到了公司领导的关怀、关心，以及工会组织怀抱的温暖和强有力的依靠，有力地促进了企业民主建设，体现了工会的新作为、新形象。

三、围绕企业发展，积极开展工会活动。

分公司工会以关心员工生活、为群众办好事办实事为已任，努力为员工排忧解难，做到既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

工会领导经常深入制造一线，认真了解员工家庭的生活、工作状况；主动到医院探访患病员工，关心员工身体健康状况，送上最真挚的关怀和祝福，增强企业的凝聚力；了解公司职工的家庭情况，对家庭困难的职工建立困难档案、给予资金赞助，帮助职工度过生活困难时期。

人家说，员工的成功离不开家人的无私支持和奉献，为了感恩基层员工的无私奉献和多年一直在背后支持着他们在公司的工作，公司领导指示工会借举办六一儿童节期间，邀请了公司员工家属和小孩来到公司，参加六一儿童节亲子活动，参观工厂，让员工家属更加真实、近距离的感受公司企业文化，让员工及其孩子们欢聚公司，通过丰富多彩的亲子游戏，使他们感受工会对他们的关爱。

四、以人为本，亲切关怀。

工会还建立困难职工档案，为维护女工合法权益，切实落实女工特殊保护政策，在天气炎热的夏季，免费给工人提供饮料、西瓜、凉茶、防暑降温药品等，在炎热的夏天给员工送来了丝丝凉意；在“三八”节日，为了让员工过上温馨的节日，公司特地购置金龙鱼油、大米、饮料等慰问在流水线女工，礼物虽轻，但是却深含着公司领导、工会领导对员工的关怀、照顾以及以人为本的管理思想理念，小小礼物，传递的却是中华民族的传统美德。将公司、工会的温暖送到了职工心坎。

五、开展丰富多彩的文化活动，营造良好企业文化氛围

近五年来，工会以开展员工喜闻乐见的文化活动为载体，着力营造良好的企业文化氛围，推动企业文化建设，弘扬工会团结的企业精神。为了联络附近区域其他企业、增进感情、加大经验交流的机会，工会还组织了与电子公司举办了篮球友谊赛、组织员工参加长跑活动、活动内容丰富多彩，让员工的业余生活有滋有味；这一系列形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

展望20xx，相信分公司工会将会在集团公司领导和上级工会的领导下，继续发扬好的作风和做法，一如既往地关心、关爱职工的生产、生活，着力构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，发挥工会桥梁纽带作用，当好职工的娘家人。

总之，我们工会在县、市总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，做好企业工会工作计划，把工会办成职工最温馨的家。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找