# 2024年企业工会年终工作总结(19篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-08

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**企业工会年终工作总结篇一**

一加强政治理论学习，掌握相关业务知识，提高解决实际问题的能力。

作为一名工会干部，要时刻保持积极进取的精神风貌，工会工作，看似简单，实际具有很深的学问。必须要深入学习党的各项路线、方针、政策，掌握必要的政策理论工具以及相关业务知识，否则，就难以胜任本职工作。因此，在平时的工作中，我非常重视对政治理论的学习，深入领会党的xx大精神，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想。提高了运用理论知识分析问题、解决问题的能力。同时，为了更快地掌握工会业务知识，加强对工会业务知识的学习，不断提高业务能力。

我深入学习了《工会法》、《劳动法》、《中国工会章程》等法律、法规。学习有关工会工作方面的文章和论述，并注意做好读书笔记。今年五月份，我参加了由省总工会和省劳动人事厅共同主办的《工资集体协商》培训班。工资分配是职工群众普遍关心的切身利益问题，是工会保障工作，也是工会工作的重要组成部分。因此，我抓住这次机会，认真学习，努力掌握工资集体协商谈判的知识和技巧，为完成工资集体协商签订做好理论上的准备。

二深入基层，探索实践，认真完成小型非公企业工会组建及工资集体协商签订工作。

根据职业化的具体工作职责以及本年度工作计划，首先通过工商局、经济局、民政局、长岭镇等有关部门对辖区内的非公企业和个体工商户进行了调查摸底工作，经过多方深入全面的了解，掌握了相关数据，利用有利因素，深入基层与小型非公企业对接，具体对接内容包括：企业名称、企业法人或者经营者情况、组成形式、注册资金、经营场所面积地点、经营方式和用工情况、党员员工情况等基础材料，做到了底数清情况明。另外还对企业法人或经营者的知识层次，政治水平、专业特长、得到过何种奖励和承担过什么社会职务等有了一个清楚的了解，为更好的开展工作奠定了强有力的基础。

其次广泛听取职工意见与建议，以党的方针政策和相关的法律法规为主要依据，择优采纳，经过充分的酝酿与反复的协商，到今年9月份，组建工会组织167户，发展会员9408人，兼职工会干部174名。并且完成非公企业软件的录制556户，汇总并建立了档案。同时协助保障部开展了工资集体协商的开局工作，截至11月份，全县已签订工资集体合同72份，同时签订了1份涵盖25户种子销售企业的行业性工资集体合同1份。覆盖职工总数7679人，其中:教育系统8份、农业系统26份、药监系统14份、林业系统9份、建设系统4份、交通系统3份、卫生系统8份。并且都装订备案，建立了档案。

三紧跟领导步伐，协助各部室，共同进步

在保质保量完成本职工作的同时，我的工作定位是，在工会主席、副主席的领导下，做工会各项活动的组织者、配合者。并且协助各部室完成了一系列工作的顺利开展。例如：及时将县总工会的近期工作信息传到市总信息部、基层工会统计报表的软件录入工作、金秋助学等。

在新的一年里，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，深入学习新《工会法》、《劳动法》等一系列相关法律法规，在上级工会及县工会的正确领导下，全面履行法律赋予工会的权利和义务，以“团结、求实、精诚、奋进”的精神，扎扎实实地搞好工会工作，力争在新的一年里续写新的华章。

**企业工会年终工作总结篇二**

20xx年，xx公司在x公司的帮助支持下，始终坚持“诚信、务实、进取”的理念，稳步落实x公司工作会会议精神，秉承强企富民宗旨，全面推进工会组织机构和制度建设，充分发挥基层工会组织密切联系职工群众的桥梁和纽带作用，在凝聚人心、维护稳定、促进发展、提升职工队伍战斗力等方面均取得了长足发展。为推进企业民主管理、职工素质工程、公司的经济发展，增强企业凝聚力和战斗力较好地发挥了工会组织作用。

一、围绕公司生产经营，做好“两个服务”

(一)服务大局

1.深入开展劳动竞赛活动

紧密围绕公司生产经营目标广泛深入开展劳动竞赛，促进广大干部职工立足岗位，提升本领，塑造形象。今年，公司x项目部喜获建管局劳动竞赛二等奖，该项目主体工程于x月x日正式完工，提前天完成国家规定的建设目标，受到大力表彰，并发来贺信予以肯定。劳动竞赛活动的深入开展，不仅有效促进了企业生产经营的快速增长和经济效益的大幅提升，而且成为广大职工施展才能、创造业绩、不断提高自身素质和岗位竞争能力的舞台，先进典型层出不穷。

2.积极做好评先表彰工作

为了挖掘人才，发现人才，培养人才，公司年初开展了“20xx年度的文明创建表彰”活动，授予x部等x个部室“文明部室”称号、x项目部等x个项目部“文明工区”称号、等xx名同志“文明职工”称号;五月，开展以“服务企业生产经营，服务青年成长成才”为核心的第二届“青年岗位能手”评选活动，等x名同志获x公司第二届“青年岗位能手”称号，等x名同志获x公司20xx年度“优秀团员”称号。七月，在建党xx周年之际，公司党委对等x名优秀共产党员、等x名优秀党务工作者予以了通报表彰。公司开展的各项先进表彰推进党员先锋模范作用，形成了一支优秀的职工队伍。

(二)服务职工

1.建立建全困难职工档案，对困难职工实行动态管理，及时做好帮困济贫工作。20xx年元旦、春节期间多次对困难职工进行了慰问和发放慰问补贴。

2.积极配合公司工会组织开展金秋助学活动，解决员工实际困难。

3.元旦、春节等节假日期间，为一线干部职工进行慰问，及时发放了节日物资和慰问品。

4.认真组织开展夏日送清凉活动。为职工发放了白糖、绿豆、饮料、冰棍等祛暑降温食品。

5.继续切实开展入职健康体检、福利性体检和职业健康体检，

逐步建立和完善职工健康档案。

二、加强企业文化建设，提升员工队伍素质

一是继续深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求。充分利用橱窗、展板、简报、局域网等宣传工具，结合公司正在开展的管理提升活动，团结带领广大职工为全面实现20xx年各项任务争做贡献。组织学习了全国劳模先进事迹，宣传学习了先进模范们顾全大局的胸怀、克服困难的意志和与时俱进的追求以及在公司建设中发挥的主力军作用和主人翁精神。

二是继续开展丰富多彩的文体活动，提高工会凝聚力。一年来，公司工会组织举办了一系列的文体活动。在分公司20xx年春节联欢晚会上，由公司工会组织编排的各类文艺节目(其中包括集体舞、三句半、歌曲、朗诵等)都登上了舞台，并且受到了一致好评。这次文艺演出，凝聚了全体干部职工的智慧，展现了广大干部职工的精神风貌，提升了公司的团结力和向心力。三月，公司为关爱女职工，特别组织了观看女性励志电影的观影活动。为丰富老党员们的党内生活，体现企业和党组织对职工的关怀。七月，公司工会组织开展了“庆七一老干部座谈会”。通过举办这些喜闻乐见的文体活动，丰富了职工的文化生活，发现和培养了一批文艺、体育骨干，从多方面提升了职工队伍素质。

三、突出履行维护职能，构建和谐劳动关系

(一)完善厂务公开，使之更加规范化、及时化、透明化。完善企务公开细则，在工作中牢牢抓住“实施性、及时性、真实性”三个关键，坚持把企务公开与企业生产经营、员工的切身利益、领导干部廉洁自律结合起来。目前，公司各基层单位所有班组都设立了公开栏，使公司上下形成了一个良好的企务公开工作体系，真正做到了党委领导到位，行政自觉支持、纪委监督有利、工会组织具体、员工踊跃参与的良好局面。

(二)加强企业民主管理，充分发挥工会的组织作用。在坚持落实各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会各项职责，并就职工关心的热点难点问题，及职工的合理化建议，积极参与公司行政进行协商，并且取得良好效果。凡是制定涉及职工的切身利益的政策和规章制度，工会都能够代表广大员工的意愿和要求，充分反映广大员工的呼声。在公司生产经营、安全管理、利益分配等重大事项和涉及员工切身利益的问题，都能做到提出工会的看法并大胆实施监督，使员工的合法权益在政策上都能够得到保护。

在总结成绩的同时，我们也必须清醒地看到工会工作中还存在一些不容忽视的问题和不足。主要是：部分工会干部更新思想的步伐还不够快，对新的理论和实践问题缺少思考与研究，工作缺乏主动性和创造性，为基层服务的能力、手段、措施和效果与职工群众的期望还有一定距离。对这些问题，我们必须高度重视，认真加以研究解决。

**企业工会年终工作总结篇三**

20xx年，在工会的正确领导下，在公司行政的大力支持下，以党的xx届五中全会和全总xx大精神为指引，以科学发展观为统领，认真落实我司工会年初工作计划，紧紧围绕企业经营生产为中心，以“两个维护”为基本工作目标，结合实际，积极开展各项有利于构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展工作，现将上半年工作总结如下：

一、加强民主管理，落实各项制度，认真履行组织职能。

为实现工会厂务公开，会务公开工作的新突破和新进展，我司工会进一步明确了厂务公开工作的指导思想，规范和细化了《工会委员岗位责任制》、《工会会员代表大会制度》、《职工代表大会制度》及《x厂务公开制度》。上半年期间，工会委员会以会员代表大会、职工代表大会为载体，以工会宣传专栏、多媒体宣传栏、工会扩大会议、工会小组会议等多种平台对企业年度生产经营目标、降低成本目标、工资福利调整、工会工作计划、工会年度预算、工会重大会议内容及决议等进行了全面的公开宣传，自觉接受全体会员的监督，进一步增强了全体会员民主参与、民主管理意识，促进了我司工会会务、公务透明化、公开化、公平化管理。

二、完善工会组织架构，加强干部学习，提升工会工作水平。

提高工会工作水平，完善工会组织架构，一直是我司工会不断推进的工作目标。20xx年3月，我司工会认真依照《工会法》、《工会章程》及《基层组织选举条例》等有关政策规定及流程，有序的组织召开了第三届会员代表大会，会议通过了第二届工会工作报告、工作财务报告以及工会经审工作报告等四项报告。并通过x名会员代表以无记名投票产生了第三届工会委员会，完善了我司工会组织架构。

第三届工会成立后，按照x市总工会、工会、工会工作要求，积极组织工会干部加强学习，第三届工会主席及工会专职人员于5月通过市总工会专业培训和考试并取得了工会主席职业资格证书。为了提升工会干部队伍的工作能力，我司工会上半年期间共组织了两次学习培训，并邀请到市总工会基层组织部x部长前来我司授课，通过学习培训使我司工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的工作和应发挥的作用。三、认真贯彻“两个维护”基本原则，落实职工劳动保护、作业环境改善工作。

20xx年，是规划的起始之年，在社会经济快速发展的背景下，和谐成为了企业发展的工作重心，在工会的指导下，20xx年4月，我司工会认真贯彻市总工会、集团工会关于《进一步推进企业工资集体协商工作指导意见》文件精神，落实我司20xx年企业工资集体协商各项筹备工作。在工资协商推进过程中，我司工会严格按照《广州市企业工资集体协商实施办法》、《合同法》、《劳动法》等有关规定程序执行，通过四轮协商会议，双方根据职工提出意见展开讨论，并根据企业经营状况、地区工资水平、物价消费指数等因素达成一致共识。6月24日，工会召开了第三届职工代表大会以投票表决形式通过了《x20xx年工资集体协商协议草案》，6月29日，职工首席代表工会和资方首席代表总经理在双方协商代表的见证下签署正式协议并提交至xx区社会劳动保障部门完成备案工作。

“安全高于一切”是我司始终坚持的基本原则，深入开展安全生产活动，加强职工劳动保护措施，大力改善职工工作条件一直是公司和工会齐抓共管的重点。上半年期间，我司工会积极与行政沟通，拓宽员工与公司的交流渠道，上半年收到潜在危险改善提案1005件;改善提案737件;新老员工座谈会2次;领导接待日13人次;构建企业劳资和谐关系促进企业健康发展座谈会1次，通过多种形式听取职工对企业经营生产、技术革新、环境改善及劳动保护设施改善等意见和建议，并按月定期组织工会劳动保护监督委员会成员进行现场环境改善、职工劳动保护检查工作，发现问题及时反馈至行政，并督促尽快落实解决。

通过工会与行政积极沟通，上半年期间，公司出资84156元用于劳动保护用具的购买，并为一线现场购置了大功率空调4台，加装工业风扇7台，增设特殊岗位移动式空调4台，通过这些改善有效的降低了高温岗位温度。另外，根据职工提出的问题，先后对制造一课、制造三课员工休息室进行了环境改善并增加了饮水机，还对制造二课修补区冷风口进行了技术改造降低了修补作业区的温度，通过一系列的措施，职工的劳动保护及作业环境都得到了较明显的改善。

为了促进我司职工安全生产意识的提高，20xx年6月公司、工会联合开展了“20xx年安全知识竞赛”活动，并结合公司属于行业特点，开展了防泄漏演练、灭火演练、员工受伤急救演练、火灾紧急撤离演练等10余项安全演习活动，参与活动人数318人，参与率100%。在安全知识竞赛答题环节中，9个工会小组全员参加，参与覆盖率达100%。通过竞赛抢答形式营造“人人讲安全、事事讲安全、时时进行安全”的氛围，使安全竞赛活动深入人心。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，也是我司工会的一项重要工作。20xx年，我司工会投入资金，积极组织，先后成立工会舞蹈队、篮球队、羽毛球队等文体组织，并加强与上级工会、地方党工机构沟通联系，努力为企业职工搭建展示平台，创造综合素质提升机会，1月，公司工会应邀参加了迎新春晚会，由工会会员自编自演的大型舞蹈《和谐中国》被评为春晚节目称号，并组织企业员工参加了x街道工团委举办的包饺子过大年企业联谊活动，还送上了我司工会精彩的文艺节目。

2月，工会委员会肩负重任，负责策划20xx年公司春节晚会整体推进工作，并组织会员编排节目。晚会当天由公司总务部门和工会、团支部全程负责会场安保，现场安排、主持阵容、活动统筹以及人、音、影、光、效同步等重要工作，在各部门的联合协作下，20xx年春节晚会取得了圆满的成功。3月，工会红箭篮球队参加了x区企业杯男子篮球赛，并取得了优秀球队的好成绩。5月，工会还组织才艺青年参加了x区庆祝建党90周年红歌大赛，通过出色的发挥，赢得了x区委党政领导的好评并荣获优秀节目奖。

我司工会为了更好的服务于职工，上半年工会积极协助公司开展员工生日旅游、“三八“节日旅游，公司年度旅游等集体活动，通过这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真开展女工工作、落实女工专项劳动保护，为职工办实事、办好事，做职工的贴心人。

20xx年4月，在上级工会组织的重视和指导下，工会第三届女职委员会顺利完成换届工作，委员会设女职委主任一名、女职委员两名，下设三个女工小组，女工会员137名，占职工总数的42%。女职委成立后，以加强女工特殊权益保护为主线，突出女工组织特色，健全了女工劳动保护制度，有效的维护女职工特殊权益。上半年工会做出专项预算6000元，用于全额支付保费为公司全体女职工购买安康保险。

在签订企业集体劳动合同中专门设置了国家有关女职工劳动保护规定的章节，为切实保护女职工的健康，每年在组织女职工定期妇检的基础上，还定期组织一次健康体检，帮助女职工随时掌握自己的身体信息，发现健康隐患，及时治疗，保证身体健康。20xx年4月，工会还特意购买防辐射服发放给孕期女职工使用，防止电脑、手机等辐射对胎儿造成伤害。通过工作的扎实开展，为公司女职工提供了坚强保障。发挥工会组织重要作用，解决职工困难，关爱职工送温暖是我司工会工作的重中之重。20xx年3月，自然灾害发生后，工会组织开展了募捐活动，共筹得善款10512.6元.

7月4日，公司因其患病需要手术治疗，经济出现困难，工会得知后，迅速派员前往走访了解情况，及时召开工会会议，讨论帮扶开展计划，由工会出面与社会保障部门联系，为补办医疗保险进行相关咨询，并在公司内发出献爱心倡议书，组织全体会员为家庭捐款，共筹得捐款12228.7元，工会专项困难帮扶基金捐助1000元，共计13228.7元，由工会主席、副主席将善款送到职工家中并转达了公司全体职工对其家庭的关心和慰问。

管好钱，用好钱，把每一分钱都花在必要之处，是我司工会的基本原则，20xx年春节、“五一”劳动节、端午节为全体职工共计发放节日慰问金78600元，在“六一”节日工会还为有儿童的员工发放了节日慰问金共计16800元。每当有员工生病住院工会都会派员前往进行慰问，通过工会真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让员工感受到工会组织就是他们在异乡的一个家。

七、总结过去，展望未来。

通过上半年的各项工作开展，虽然取得了一定的成绩，但是，离上级工会和全体职工要求还差有一段距离，同时，我司工会也会在下半年工作中不断提高组织工作能力，扩大组织作为，进一步提升了“企业职工之家”的形象，让工会组织在职工的心理生根发芽。下半年工作主要有几下几点;

1、进一步加强工会制度建设，依法规范工会自身行为，提高工会工作的规范化。以公司经营生产为大局，提高工会组织围绕大局工作和行动的自觉性和坚定性，扎扎实实推进工会工作，不断开创工作新局面。

2、进一步完善职工代表大会制度，推进民主管理再上新台阶，加强公司厂务公开工作力度，使其真正成为“三公工程”，限度的维护广大职工的权益不受侵害;

3、把安全生产、职工劳动保护工作当做一切工作中的重中之重，进一步加强企业劳动保护、安全生产制度建设，绷紧安全生产弦，筑牢安全生产的“第一道防线”，切实维护职工的生命安全和职业健康。

4、有计划有步骤的开展职工劳动技能竞赛活动，增强职工的业务技能，倡导企业共建共享，发挥工会组织能力，积极开展技术创新、节能降耗、成本递减等有利于企业稳定发展活动。

5、认真做好企业青年会员工作，开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余生活，打造充满活力的工会组织团体。

6、发挥工会组织的桥梁与纽带作用，拓宽渠道、加强沟通，坚持以人为本，关心职工生活，营造温馨环境;

7、关心职工生活，努力为职工办实事、好事，深入一线职工群众，倾听基层职工意见，正确反映职工的意见和诉求。认真维护好女职工的特殊权益，做好女职工工作。情系职工，深入开展困难职工、患病职工、退休职工的慰问工作。

**企业工会年终工作总结篇四**

年，工程二部工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业\_\_\_管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，作出了应有贡献，企业工会工作总结。

====年，我工会以改革的精神，不断加强自身建设，开创了工会工作新局面。在公司党委的正确领导下，在各部门的关心和支持下，经过全体工会干部和会员的共同努力，较好地完成了全年工作计划和上级工会交给的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将一年来的主要工作总结如下：

一、加强组织建设和工作信息化建设，提高工会工作水平

工会工作是党的思想政治工作的重要组成部分。为使工会工作适应新形势、新要求，进一步发挥好桥梁和纽带作用，更好地支持和配合公司完成各项改革和建设任务，我工会十分重视自身建设。

(一)我工会以《漳泽电力报》、公司网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与《工会法》、《劳动法》、《企业法》的培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作能力;通过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、xx届三中全会精神和全总十四大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

(二)开展经常性思想政治教育，加强思想政治工作，确保职工队伍的稳定在职工中深入进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和“三个代表”重要思想的宣传教育，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，加强社会公德、职业道德和家庭美德的教育，提高职工思想道德素质，培养“四有”职工队伍，调动一切积极因素，保证行业整合重组稳定有序地进行。

二、加强工会自身建设推进工作技能提高

(一)我工会以群众化、\_\_\_化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提\_\_\_部工作水平,做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改进不足，创造性地开展工作。职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在充分调查，走访的基础上，对生病职工和[家中困难的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，受到职工群众的拥护，为公司减轻了负担，稳定了职工队伍。

(二)针对企业整合、重组、改革中出现的“热点、难点”问题，加大企业改革、改制的宣传力度，切实维护职工队伍的稳定。由于职工收入和各公司在运作上的一些差距，在职工中造成许多各种各样的想法，再加上内退职工对资产出售后对工资保障问题的担心，涉及职工根本利益的矛盾越来越突出，产生的热点、难点问题越来越多。通过深入细致的思想政治工作，从关心人、理解人入手，化解矛盾，理顺关系，平和情绪，把矛盾处理在萌芽状态，要把开展思想政治工作和为困难职工解决实际问题结合起来，最大限度地保护好职工的既得利益，同时教育职工正确对待当前困难和收入上的差距，处理好眼前利益和长远利益的关系，动员广大干部职工坚定发展的信心，积极支持改革，参与整合。

三、深化企务公开工作促进工程部管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业\_\_\_管理的有效手段。上半年，我工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会\_\_\_管理、\_\_\_监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，工作总结《企业工会工作总结》。以职代会为载体，拓宽\_\_\_参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，推动公司\_\_\_管理。

四、开展职工培训工作提高企业竞争能力

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，我工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台====年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全工程部职工培训工作，使培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;加大力度培训工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才，为公司发展储备高素质后备人才。根据实际情况，通过黑板报、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。配合管理行风建设、多种文艺有体育健身竞赛活动，提高了员工素质，树立了公司品牌形象。同时多次举办了多次竞赛活动，弘扬先进，加强协作;调动了职工积极性。

五、做好扶贫帮困工作，解除职工后顾之忧，关心职工生活，把工会建成温馨的职工之家

(一)今年，我工会共帮困和慰问患病职工==人次，发放帮困金====多元;帮助困难职工

子女看病，解除职工后顾之忧;做好“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

关心职工生活，开展送温暖活动。凡有病重住院或亲属病逝的职工，工会都组织人员前去慰问和看望，把工程部领导的关心送到每个职工的心坎上。全年共看望慰问住院职工==人次。同时，启动送生日贺卡表爱心活动，对每一位过生日的同志送生日卡和生日蛋糕以表示关爱和祝贺。真挚的关怀使职工们感到了温暖，使他们得以全身心地投入到工作中，为电力事业的发展作贡献。

六、积极组织开展健康向上的文体活动

精神文明建设是工会工作的重要内容之一。积极开展丰富多彩的文体活动，满足职工精神文化的需要，增进职工身心健康，使职工以饱满的热情和充沛的体力，完成工作任务是工会工作的一项主要职责，也是工会开展工作，联系职工、凝聚人心的重要方式。

七、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，提高职工们的审美情趣，我工会在年初就制定了一系列文艺活动计划，组织广大职工参加。职工们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使工程部的精神文明建设又上了一个新的台阶。我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了及庆“三八”、职工排球、乒乓球、跳棋、三人蓝球、跳绳比赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制邪教的防线。

与此同时，我工会充分发扬强身健体优良传统，与公司团委联办了体育周活动，开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让职工既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了团队精神。

总之，====年，我工会在公司教育工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为公司发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

八、抓好女工工作，半边天作用成果显著

我们检修公司工作性质决定，女工人数，占工程部总人数三分之一，多数分布在班组重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到工程部的发展。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保\_\_\_》《中国妇女发展纲要》等法律的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，关爱女工，今年“三八妇女节”庆功会，同时在漳电，河津，阳城三地举行。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功、创最佳文明女工，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

九、工作中存在的不足

一年来，我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但是，按照公司领导的要求和职工的期望，仍有需努力之处：

=、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

=、受工作等原因的影响，今年工会干部的培训、考察计划未能实现。

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

=、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。

=、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我们向公司领导、向全体工会干部和全工程部职工表示衷心的感谢!

**企业工会年终工作总结篇五**

集团公司工会在市局工会及集团公司党委的正确领导下，紧紧围绕生产经营这个中心，充分发挥广大职工主人翁的作用，积极开展群众性降耗挖潜、提合理化建议等活动，以职工维权为重点，突出履行维护基本职能，集职工群众的智慧和力量，创现代企业精神，树新世纪职工新形象，推动了公司两个文明建设。一年来，按照年初制定的工作方针着重研究解决当前工会工作中的难点和热点问题，提高认识、寻找差距，结合我市、公司及建筑行业的实际，研究切实可行的解决办法，把贯彻落实工会xx大精神体现在实际行动中。现总结如下：

1、突出搞好“两个服务”，即全力服务大局、全力服务职工。积极教育和引导职工支持改革、投身发展，努力建设学习型、知识型、创新型职工队伍，广泛组织职工开展劳动竞赛和经济技术创新活动，调动和激发职工的劳动热情和创造活力，促进实现又好又快发展。特别是在当前经济形势严峻，企业生产面临诸多困难的情况下，积极团结动员广大职工与企业共克时艰。始终坚持以职工为本，全心全意为职工群众办实事、做好事、解难事，全面维护职工经济、政治、文化、社会权益，大力发展和谐劳动关系，维护职工队伍和社会政治稳定，推进构建和谐企业。

2、以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。

建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、以“职工之家”建设为载体，重点加强基层组织建设。

公司工会能根据自身工作情况，从强化班子队伍建设着手，加强工会工作的领导，工会一班人能认真学习工会法和创建职工之家有关文件精神，做到统一思想认识，展示新时期扩大工人阶级的社会影响力、舆论宣传和用自己的言行展示工人阶级风采。明确创建工作工作的必要性，按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作进一步完善。

4、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事，工会干部经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖。五一之后联系80人包括困难职工在内进行免费体检；公司特困职工每月能享受6折优惠的20斤大米和60斤面粉；坚持和完善走访、慰问制度，婚丧嫁娶必访，生病住院必访，一个也不落下，并及时做好对困难员工及家庭的帮助；进一步完善困难员工档案，246名困难职工输入全国工会困难帮扶系统，并建立了完善的纸质档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。总之，我公司工会工作概括起来讲为“五有”，即有班子，有制度，有阵地，有活动，有活力。能按年上缴工会会费，按照签定集体协商和集体合同制度。

虽然我们取得了一点成绩，但存在不少不足：

1、工会活动不够正常；

2、工会经费不能保证；

3、工会的作用有待进一步加强。

我们将在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，学习先进，与时俱进，扎实有效地开展工会工作，确实维护职工的合法权益，进一步调动员工的积极性，不断提高经济效益，为推动公司三个文明建设作出应有的贡献。

**企业工会年终工作总结篇六**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与用心配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工用心开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展状况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，用心开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并透过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

用心参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策带给依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

三、用心开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作用心性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，用心做好宣传发动工作，透过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展状况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。透过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作潜力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理潜力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元。

透过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都用心参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们务必清醒认识到，应对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。

一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的状况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了超多的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。

二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。

三是应对企业发展的新要求和职工群众的新期盼，工会的工作方式、，个性是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)务必创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改善。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化推荐工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续理解和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**企业工会年终工作总结篇七**

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会四届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了一届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先选优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止20xx年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1－10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1－10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；20xx年国资公司职均收入4、59万元，20xx年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

八、规范工会财务管理工作

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

20xx年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

**企业工会年终工作总结篇八**

本年度，我承担的是学校工会主席职务，我自始至终很重视工会工作，能以一名共产党员的身份严格要求自己，严格遵守学校的各项规章制度，工作态度端正，工作积极性高，情绪饱满，布满热情，做到了早到晚归，勤于思考，善于研究，主动出击，克己奉公，脚踏实地，永不自满，已圆满完成了各方面的工作，收到了明显的效果，得到了领导和同志们的认可。为了更好地做好今后的工作，总结经验，相互交流，取长补短，现将xx年上半年工作总结汇报

一、坚持学习，努力提高自身素质，做好学校工会工作计划。

勤奋学习，是一个同志提高本领、作好工作的前提。俗话说：“活到老，学到老”，我在各方面一直能严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更好地适应教育教学的改革浪潮。一年来，我总是把学习放在突出的位置，高度重视更新旧知识，把握新技能;具有较强的学习紧迫感，能够抓紧学习、刻苦学习，善于学习、善于重新学习。自觉学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，经常重温《党章》，重点深刻理解和把握“”重要思想并自觉付诸实践，努力成为“”重要思想的坚定实践者。

同时，还主动学习了公文写作知识、工会法律、计算机操作、教育教学等方面的知识，开阔工作视野，提高观察问题、分析问题和解决问题的能力。不断改进学习方法，坚持做到系统学习、终身学习，坚持理论联系实际，坚持学以致用，增强学习能力，提高学习实效，争当学习型教师。

二、勤奋工作，认真履行岗位职责。

一名优秀的同志必须要与现任职务建立起深厚的感情，干一行、爱一行、钻一行、精一行，在本职岗位上不断创新进取，努力在平凡的岗位上做出不平凡的贡献。工作中，我能自觉把自己的理想和奋斗同党和人民的事业、同单位的工作安排、同个人从事的工作紧密联系起来，努力做好本职岗位工作。

在工会工作方面能坚持原则，敢说敢当，牢记共产党员为人民服务的宗旨，坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，始终保持共产党员的先锋模范形象，在工作中力求解决实际问题，团结同志，协调联系，进一步改进工作作风，以严谨细致的态度努力完成各项工作任务，保证了工会工作的高效有序运行。

三、以身作则，强化工会职能作用。

作为学校工会主席，我很清楚工会组织应具有维权、建设、参与和教育四项工作职能。一年来，工会在党政领导的大力支持下，努力实践“”重要思想，认真贯彻国家“工会法”和工会工作计划，积极组织教职工参加校工会组织的各项活动，并结合学校实际开展了许多有益的文体和教育活动，极大的丰富了教职工的业余生活，增强了学校教职工的凝聚力，有效地促进了学校教育、教学、教研和治理工作的开展。这方面的工作总结主要存在于工会年度工作总结中，在这里，我简单地将个人的一些思想和具体做法作以小结。

⒈领导重视，组织健全，经费保证。我校党政领导对工会工作十分重视，不仅在方法上给予正确指导，在经费使用上给予大力支持，而且经常亲自参加各种工会活动。学校工会组织健全，有工会委员人，分工明确，各负其责，精诚团结，密切合作。

⒉为教职工说话办事，维护他们的合法权益。在四届三次教代会上，共征集到建议意见多条，多次向学校反映情况和为教职工办事，在教代会上教职工最关心的校园网已建成，极大地改善了教职工的工作条件和环境;每逢重大节庆日，都要发放纪念品或组织集体活动;每年都组织教职工外出参观学习;关心教职工生活，遇教职工生病，与学校党政一班人共同慰问，岁末年初，按时慰问长年有病的教师及退休老教师。

⒊积极参与学校民主治理和监督工作。目前，学校各种校务公开已成为制度。工会主席经常参加学校领导班子会议，参与学校重大决策。通过大家的努力，提高了校务透明度，保证了教职工的主人翁地位和合法权益，增强了凝聚力和战斗力。

⒋开展文体活动，丰富教职工业余生活，做好工会工作总结报告。组织了学校教职工男子篮球比赛和女子排球比赛。举行了年元旦联欢晚会。组织女教职工庆祝“三八”妇女节。

⒌协助学校搞好教职工思想教育工作。大力协助学校党政加强对教职工的思想教育和师德建设工作。在元旦联欢晚会上学校表彰奖励了一批“三优一好”教师。

五、存在不足。

一是政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会。三是在工会主席工作上，个人想得很周全，但落实不够充分和扎实，有时也有一些私心杂念，认为主要领导不重视，个人还着什么急，这其实是不负责任的一种态度，是不利于学校长远发展的一种错误思想。

**企业工会年终工作总结篇九**

20xx年，芜湖公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以\"服务企业，服务职工，服务客户\"为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用;不断深化\"名师带高徒\"活动，提升职工素质水平;积极开展\"优质服务月\"活动，助力服务品牌提档升级;持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

工会始终以\"为党政分忧\"为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想和行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好\"五比一创\"劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、\"油非互动\"以及发挥\"小浪花青年志愿者\"作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好\"安康杯\"竞赛、开展\"职工安全大家谈\"、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的\"安全生产月\"期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得\"交通运输企业安全生产标准化达标等级证书\"。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

5月份我们广泛开展了以\"优质服务我争先扩销增量创佳绩\"为活动主题的群众性\"优质服务月\"活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展\"优质服务月\"活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以\"抓好现场规范服务;抓好油品数质量管理;抓好客户访谈及意见征集;抓好宣传工作营造氛围;抓好服务方式创新\"为活动主要内容的\"五个抓好\"，不断提升服务技能。今年的5月17日是公司首个\"经理接待日\"，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种\"接地气\"方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习平台。

20xx年我们抓住\"名师带高徒\"活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是\"名师带高徒\"活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，\"技能大赛\"、\"名师带高徒\"等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用\"职工书屋\"这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了\"迎新春\"文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了\"家\"的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。\"三八\"节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。\"五四\"青年节，通过组织赠书活动、开展以\"安全发展、科学发展与青年成长\"、\"奋斗的青春最美丽\"、\"我为加油站管理献一计\"为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

本着\"以人为本\"理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感\"双重温暖\"。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗;每次有职工生病或住院，亲自前去看望，20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元;对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展\"秋季爱心助学\"活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到\"家\"的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

**企业工会年终工作总结篇十**

20xx年以来，x公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

一、全年工作开展情况

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

(二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识;坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在主页发表信息148篇，《报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了“”品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推队安全文化建设经验;积极宣传先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀共产党员标兵、优秀共产党员，标杆党支部x党支部，先进党支部x党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

(五)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(六)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**企业工会年终工作总结篇十一**

\*年，公司工会在公司党委和集团工会的正确领导下，以中国特色社会主义理论体系为指导，以科学发展观为统领，主动有所作为，突出实践特色，紧紧围绕企业生产经营中心，按照集团工会工作安排，立足自身工作实际，认真贯彻“组织起来，切实维权”的工会工作方针，以职工维权为重点，突出履行维护基本职能，各项工作做到有计划安排，有检查督促，有制度保证和落实措施。在组织建设、劳动保护、集体合同监督履行、职工帮扶和开展“送温暖”活动等方面均取得一定成绩。现将工作总结如下：

一、加强工会组织建设，开展多种形式活动，维护职工合法权益

公司工会紧密结合工作实际，从强化队伍建设着手，于今年一月份顺利召开第二次职工(会员)代表大会，选举产生了公司工会第二届委员会和经费审查委员会;经过充分准备，于三月八日召开第二次女职工大会，选举产生了公司工会新一届女职工委员会。工会在巩固组织建设的基础上，组织一班人认真学习《工会法》、《企业工会工作条例》、《劳动合同法》等相关法律法规，积极参加各类业务知识技能培训，不断提高工会干部的整体素质和业务技能。在发展工会会员、壮大队伍方面也取得可喜成绩。

工会发挥维权职能，尊重职工民主权利，努力为职工办好事、办实事，维护职工的合法权益。尤其在公司重大经营决策、集体合同履行、劳动保护监督检查、女职工权益保护等方面，工会都能主动参与，并提出意见和建议。公司工会参与了三起工伤职工、三起病逝职工的相关事宜处理，从中直接维护了职工权益。

今年是\*周年。公司工会积极营造浓厚的宣传舆论氛围。组织人员参加集团举办的“阳光\*，全员健身”男子篮球联赛，获得第四名;参加“我与祖国共奋进”\*杯大型文艺汇演，获得优秀奖。此外在培育企业文化、塑造企业精神等方面做出了不懈努力，同时也取得了一定成效。

二、不断强化劳动保护工作，大力实施“送温暖”工程

\*年，公司工会劳动保护工作取得一定成效。首先是建立完善基础台帐，并加强日常监督检查工作。从检查情况来看，公司所有项目均坚持发放劳动保护用具，建立台帐并做好记录。针对工作中出现的一些疑难问题，工会积极加强各方沟通协调，全力维护职工的合法权益。今年夏季，针对高温施工环境，工会急职工所急，想职工所想，及早安排，深入施工生产一线开展“送清凉”活动;全年共计慰问生活困难职工35人，使其充分感受到组织的温暖。工会互助互济实施几年来，广大职工高度认同。今年继续开展此项活动，全年共有11人从中受益。10月份组织119名职工体检，维护了职工合法权益。春节为全体职工发放年货，中秋节为全体会员发放节日礼物。工会帮扶工作按照上级要求，逐渐完善信息化管理。积极参加集团组织的信息化培训，并做好维护工作。公司工会认真做好调查研究，掌握第一手资料。对25人次实施帮扶，缓解了困难职工的困难，收到较好反响。

三、加大集体合同监督检查执行力度

根据集团与集团工会签订的《集体合同》各项条款之约定，公司工会在劳动合同、劳动报酬、工作时间和休息休假、保险福利、职工教育和培训、劳动安全与卫生、女职工的特殊保护、奖惩、合同的变更、解除和终止、违约责任等方面，一是认真学习合同，二是加强对合同履行的监督检查，执行情况良好。公司严格执行集体合同规定，对个别项目拖欠工资的问题，及时找行政协商，妥善处理，反映较好。特别针对《女职工专项集体合同》的履行情况进行检查，今年共有三位女职工享受到产假哺乳假条例保护。

总结过去一年的工作，尽管取得了一定成绩，但还存在一些不足，主要表现在：一是工会活动开展形式不够多样，内容还需丰富;二是工会作用的发挥尚需进一步加强。我们将正视这些不足，发扬成绩，走出去，请进来，虚心学习先进单位的经验，与时俱进，创新思维，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针，加强基础建设，努力维护职工的合法权益，扎实有效地开展工会各项工作，进一步调动广大员工的积极性、创造性，为促进公司又好又快发展做出新的更大的贡献。

**企业工会年终工作总结篇十二**

20xx年是发展的收官之年，公司工会在公司党委和上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，认真贯彻落实公司十届一次职工代表大会文件精神，围绕公司打造“钻石”企业的愿景，树立全局观念，强化服务意识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了积极的作用。现总结20xx年公司工会工作如下。

1、成功组织了公司第十届职工代表大会，维护职工合法权益和企业利益。1月份，成功组织了公司第十届职工代表大会，选出了新一届公司工会委员会;表彰了优秀职工代表提案;对职工代表参与民主管理活动做了安排，公司工会随时接收、转递、督办职工代表提案，全年共收到职工代表提案86份。下发了《关于开展创建“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点，20xx年公司获省石化工会先进单位称号。

一年来，公司工会以加强制度化、规范化建设入手，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。会议听取和审议了公司工作报告、工会财务收支情况报告、公司经营业务费使用情况报告，介绍了关于公司九届五次职代会以来职工代表提案处理情况以及十届一次职工代表提案征集情况。

2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会期间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

3、坚持企务公开制度。20xx年，通过职代会、职工常务代表会议、公司网站、oa办公平台、公司报纸、电视台等形式，对公司的年度计划、业务招待费使用情况、干部提职、供暖费的收缴、评选上报先进等进行了公开，接受广大职工监督。

4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据。

5、积极开展推动工资集体协商工作。按照省总、市总关于在企业开展工资集体协商工作的要求，公司工会积极推动此项工作，认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序，20xx年1月职代会通过了《关于调整职工工龄工资标准及实行年度基薪奖励的方案》，职工工资人均增长350元。

6、继续开展工会工作论文评选上报工作。收集上报工会及思想政治工作共4篇论文参评。其中获得一等奖1篇，二等奖3篇。

一年来，结合全年的施工生产任务，紧紧围绕公司重点项目的安全生产和经济效益的提高，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、加强劳动保护，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰;3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知;对20xx年的劳动竞赛进行全面部署;4月份，公司荣获全国“五一”劳动奖状;6月份，荣获全国“安康杯”竞赛活动示范单位;在全公司358个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动;6月份，配合组织了“安全生产月”活动;3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位;“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员41名，加强对劳动保护政策落实情况的监督;5月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会;年初，与公司医院联合组织了职工体检;6月份，组织了350名女职工参加的妇科病体检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇;健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程，受到集团公司干干净净企业验收组的高度评价。

3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对上报的26项技术创新成果、工法、合理化建议、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质;20xx年公司技术创新立项52项;参与组织了公司机关管理人员职业化培训活动;对新入公司实习的技校生和大学生分四批进行了培训;为近年新进入领导岗位的领导人员编制了相关培训教材，利用傍晚时间进行了视频培训;10月份，组织了开封市探伤工职业技能竞赛;电焊工技术比武工作即将开展。

3、积极开展荣誉申报和首席员工评选工作。通过公司工会积极向国家、省、市推荐申报，使班组积极进取，个人奋勇争先，发挥典型示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出8名首席员工，通过评选活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

20xx年，在公司党委的领导下，公司工会高度重视帮困救助工作，各基层工会站在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。

1、开展送温暖活动。一年来，工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对参加职工医疗互助的工会会员实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展金秋助学活动。全年累计发放日常救助、扶贫解困、贫困助学、大病互助、遗属供养等资金58万多元，受益面达600人次。

2、对公司困难职工建立了电子档案。完善了困难职工档案，1月份，救助困难职工123人，金额5万元;对劳模、党员、归侨等特殊人群中的困难家庭给予了特别资助;6月份救助困难女职工14人，日常救助8人，金秋助学9人，共救助困难家庭62个;审核了职工遗属救助金发放人员，使救助金准确、公平发放;认真做好会员大病互助金的收取、管理、发放，共救助14人，9.42万元;继续开展了机关员工生日祝福活动。牵手成功红丝线2对。

3、认真做好亡故职工及遗属生活补助费的办理、复核、发放工作。年初，公司工会按规定对公司亡故在职职工的遗属开展了复核工作，分别对外邮和市内的亡故在职职工的遗属下发了复核通知，经复合退出供养5人，平均每月为123人发放抚恤金。

4、努力做好信访工作，营造一个稳定的发展环境。全年，接待工龄计算问题上访3人次;到市维稳办、军转办报告维稳情况各4次;与军转办协调公司退休军转干部补助金事项，涉及42人，已妥善解决;向集团公司书面报告了公司矛盾纠纷排查化解工作情况;与市、区法院协调完成了“两案”人员生活救助金发放事宜;完成了“干干净净企业”信访工作迎检资料，并一次验收合格。与市中级人民法院保持联系，为公司处理经济纠纷提供帮助。

一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

1、健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，继续落实《二三级工会主席季度考核制度》，按季度对29个二级分会、80个三级分会进行综合考核;全年办理新员工入会234人，及时维护、更新会员台账;组织了“迎新春”职工运动会、春节职工文艺汇演、“三八”趣味运动会、跳绳比赛、女职工拔河比赛、“五一”职工羽毛球赛、广场舞比赛、健步走活动、“国庆”钓鱼比赛等文体活动，职工参加踊跃。职工活动中心长年对职工开放;加强对职工活动中心的管理，合理利用场地，减轻公司负担。

2、做好职工创先争优工作。公司工会认真开展“创建学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。通过组织各级工会干部学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了各级工会干部队伍的整体素质。

3、认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费，是工会组织依法维护职工合法权益的需要。20xx年，工会财务严格按照《会计法》的规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。

公司工会十分注重女职工队伍建设，积极倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了积极的作用。

1、与多数二级单位签订了计划生育责任书。每月召开各二级分会女工委员例会，传达计划生育政策，通报公司计划生育情况;组织计生员35人参加了市计生委举办的计生知识竞赛，举办了1次计划生育新知识讲座。全年2次组织了1200余名在汴育龄女职工参加孕检;发放避孕药具600余盒;为400多名60岁以上独生子女的父母办理补贴认定手续;使计划生育政策得到有效落实。

2、注重法律维护。《女职工特殊权益保护专项集体合同》，为维护女职工权益提供了有力的法律保障。一年来，《女职工专项集体合同》运行平稳，执行到位;对开封市企业职工生育保险实施细则执行到位。一年来，共办理职工生育保险36人，报销生育金额近30万余元。为公司已婚育龄女职工健康检查达1500余人次。

3、关心女职工的文化生活。今年，女工委在女职工中开展了一系列活动，组织开展了庆“三八”女职工跳绳比赛，开展了公司女职工广场舞大赛，基地共有200余人参加了竞赛活动，组织了女职工健康讲座，106名女职工提取了讲座。

5、家庭文明建设深入人心。“注重选树典型，大力倡导家庭美德和健康文明的生活方式，积极营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。全年共评选出22个公司文明家庭。

工会以职工活动中心为文化阵地，坚持用丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余生活，增强企业凝聚力和向心力。

1、春节借一线职工返汴休假之机，举办了“迎新年”新春综合运动会。项目包括职工长跑比赛、篮球、集体跳绳、跳棋、趣味活动等，很受广大员工及体育爱好者们的欢迎，赛场内外，新老员工，干部群众欢聚一堂，其乐融融，体育活动把大家聚在一起，给大家提供了一个交流见面的平台。“三八”节举办了女职工趣味活动、跳绳比赛，岁末的职工钓鱼比赛等给大家留下了深刻印象。悬挂各类宣传标语15幅。春节前后共组织安排欢迎欢送职工返汴赴施工一线工作18项次。(包括乐队、标语和口号)，场面温馨感人，让一线职工感受到家的温暖，满怀豪情奔向祖国各地，为十一化建建功立业。

2、职工活动中心每天都对职工开放，基本全年无休。目前公司标准、舒适、整洁的活动场地免费为职工开放，吸引了诸多职工参与，日常健身活动持之以恒，更使群体活动植根于广大职工群众之中，成为职工日常生活的一部分。20xx年在全民健身热潮活动中，组织了职工健步走活动。公司工会及分公司工会充分利用职工活动中心共组织开展了各类文体活动100余项次，一年来职工活动中心各活动室运转正常，每月接待活动人数平均达3000人次。在内部使用场地方面，截止11月底共接待安排了分公司工作会议及健身活动等共35项次。

今年，公司工会网站，注重创新，工作扎实，网站页面整洁美观，更新及时，运用工会网站这个平台来交流经验，开展工作，维护权益，发挥了应有的效益。目前工会网站共有文章数量3419篇。

回顾一年来的工作，公司工会虽然取得了一定的成绩，但是跟公司发展的高标准、严要求相比，仍然存在一定差距：一是工会自身建设还有待于加强;二是基层工会的工作发展不平衡。在新的一年里，公司工会将继续发挥工会组织的优势，突出工会工作特色，

切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢，为公司打造“百年化建百亿化建”企业做出应有的贡献。

1、要把学习宣传贯彻公司职代会精神与工会工作实际相结合，不断推动建立健全符合科学发展要求的工作运行机制和活动方式，结合公司项目绩效考核管理，积极探索具有特色的工会工作新思路、新办法，充分发挥工会组织的积极作用，开拓创新，奋力作为，全面履行工会的工作职责，开好头，起好步。

2、转变工作作风，深入基层调查研究，了解职工思想动态，要在继承传统工作基础上，创新工作思维、内容和形式。要进一步加强工会干部的队伍建设，使工会工作既当好企业与职工的桥梁纽带，又切实能为职工服好务。

3、按照省、市总工会工作要求，继续深入开展“五比一创”等劳动竞赛活动。动员组织全体员工以公司20xx年目标为主线，继续开展经济技术创新劳动竞赛活动，继续抓好“五一”奖章、奖状的申报推荐工作，为完成公司全年的各项经济技术指标建功立业。

4、继续会同有关部门组织开展职业技能的技术比武，岗位培训和练兵活动，重点开展与十一化建密切联系的有关工种的技术比武。通过技术比武，促进青年职工技术水平的提高。

5、继续开展安康杯竞赛活动，推行“一法三卡”活动，重点组织职工围绕安全生产开展“十个一”活动，加强对安康杯竞赛活动、“十个一”活动的检查和考核力度，促进公司的安全管理，维护职工合法权益。

6、进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督员制度，促进一线施工单位的安全管理。

7、继续开展全国安全生产月活动，配合行政开展施工现场的安全检查和工会劳动竞赛、安康杯竞赛工作的检查。

8、继续开展创“安全合格班组”活动，对工会发放的《班组建设工作记录》进行检查，搞好班组建设。

9、以开展评选“首席员工”活动和“工人先锋号”为载体，促进劳动竞赛活动的开展。

10、配合有关部门做好公司职业安全健康体系的认证工作。继续组织职工进行体检。

11、认真履行职代会的各项职权，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理形式。

12、通过职代会等多种民主管理形式，支持职工参与企业管理，充分发挥职工参政、议政能力，推动企业民主管理工作的开展。

13、推动企业建立劳动关系预警机制，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求，维护企业劳动关系的和谐，促进公司和谐稳定。

14、深入开展送温暖活动。“双节”期间，开展对部分困难职工的走访慰问活动。重点关注特困职工的生活问题，及时反映他们的困难，保证困难职工得到适时救助。继续做好“金秋助学”工作。

15、积极推进职工互助救济工作，引导职工发扬团结互助精神，开展互助互济活动。

16、重点夯实各级工会组织建设，进一步协助二级工会组织搞好建制组织完善工作，尤其做好新建立的工会基层组织和项目部工会组织建设，搞好基层工会组织的动态管理，并逐渐适合公司施工分散、流动性大的特点。

17、细化公司工会干部考核制度。继续完善公司二、三级工会专兼职负责人工作考核细则。建立一批职工满意，企业信任的工会干部队伍。

18、着力推进职工文化建设。大力实施职工素质建设工程，以规划目标任务为主线，服务企业自主创新为目标，推进职工文化建设。以争做优秀职工“创先争优”活动为载体，继续深化“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，广泛开展职工读书活动和普法活动，加强职工教育培训，催生企业技术管理创新。

19、进一步开展“争创“六好”基层工会活动，推进基层工会的组织和干部队伍建设上新台阶。

20、进一步发挥工会积极分子的作用。做好各分会积极分子的使用、培训工作，除了做好年底的工会积极分子的评选工作更重要地为各分会积极分子做好日常搭平台工作。

21、加强职工的思想政治工作。注重提高广大职工主人翁精神意识教育，通过具体的形象的学习宣传法律法规教育活动，循序渐进培养职工法律意识，提高职工的法律素质。“坚持以职工为本，主动依法科学维权”促进企业发展。

22、做好网站管理，促进各分会之间工作交流。加强基层工会宣传报道工作，着重宣传报道基层工会完成各项工作、组织建设、施工生产等方面。

23、进一步贯彻落实好《企业工会工作条例》，加强企业工会建设，夯实工会工作基础，加强工会干部的能力建设和作风建设，建设一支适应新形势新任务要求的高素质工会干部队伍。

24、深入开展“公司女职工建功立业”活动和“女职工素质提升工程”，发挥广大女职工在实施规划目标计划中不可或缺的作用。

25、切实维护女职工的合法权益和特殊利益，充分调动女职工的积极性和创造性。

26、深化文明家庭创建活动，让低碳生活走进每个家庭。

27、实施“女职工爱心帮扶工程”，为女职工办好事。

28、进一步加强女职工组织建设，努力夯实工会女职工工作基础。

29、要坚持和完善计划生育目标管理责任制，确保全面完成全年计生目标任务。

30、要不断推动职工文化体育活动的整体水平不断提高，使更多的职工参加到文体活动中来。

31、严格按照工会工作要求，加强工会财务工作，搞好工会资产监督管理。

**企业工会年终工作总结篇十三**

20xx年上半年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的xx届x中全会精神为指导，全面贯彻落实全总xx大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出\*、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司上半年实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

集团公司工会以《浦房集团报》、集团网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与市总工会、市房地资源局、浦发集团工会举办的《工会法》、《劳动法》、《企业法》及财务、经审、法律等业务培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作潜力;透过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、xx届x中全会精神和全总xx大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、职责意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

二、加强工会自身建设推进工作技能提高

集团公司工会以群众化、民主化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提\*部工作水平，做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。集团公司工会年初与15家基层工会签订了xx年工会工作目##标职责书。职责书以基层工会实际状况为基础，针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改善不足，创造性地开展工作;规范职代会预申报、评估等制度，定期召开工会主席、工会委员会议，研究探讨新状况、新问题;开展红旗工会、优秀工会工作者评选。集团公司、欣达房产服务公司、新川物业公司、振南物业公司、潍坊物业公司等5家单位工会被评为浦发集团红旗工会，曹恩翔、肖炯等4人被评为浦发集团优秀工会工作者;认真做好新区先进生产者评选申报工作，上钢物业公司张小凤获得新区先进生产者称号;做好工会换届选举工作。振南物业公司、豪狮公司、公房公司等3家工会举行了换届选举;集团物业公司完成了工会组建工作，新川物业公司调整充实了工会委员;在集团网站开通工会之窗网页。透过工会新闻、自身建设、民主管理、权益保障、政策法规、职工园地等七大板块，开辟信息传递新渠道，提高工作效率;完成工会财务、工会报表等基础管理工作。

三、深化企务公开工作促进集团民主管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。上半年，集团公司工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的用心性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工群众智慧搭建坚实平台;加强群众合同管理。集团公司工会在拟订集团群众合同，并征求行政和基层工会主席意见的基础上，加强了基层单位群众合同、劳动合同签订和履约状况的监管。目前市东大楼设备公司和振南、北房物业公司等单位完成了群众合同续订工作;参加浦发集团职工董监事培训，加深对职工董监事的监管职责、工作方法等的认识，推动企业民主管理。

四、用心参与行风建设提升物业管理水平

上半年，集团公司工会用心协同行风办公室等部门参与物业管理行风建设工作。以聘请专家授课、编写案例分析、举行破解难题研讨会、实施小区经济核算等方式，提高小区经理素质和管理潜力，将物业管理规范变为员工自觉行为，促进物业管理全方位、高起点;利用《浦房集团报》宣传企业形象;加强与街镇、居委、业委会、房产办事处沟通，主动走访居民，虚心听取意见，提高服务质量。上半年配合有关部门走访了街镇、居委、房产办事处、业委会、人大代表、政协委员、社会知名人士等700多次，发放行风征询单1万多份;建立行风建设“职责金”制度，实施行风建设考核奖惩办法，聘请行风建设监督员。集团公司系统共聘请169名行风监督员，定期深入到191个居住小区，对行风建设工作进行暗访。以抽样调查、召开座谈会、走访服务对象等多种形式听取居民意见，做到即知即改;推出便民服务新举措。公开承诺在浦东街道地区实行电梯关人半小时到现场，便民急修1小时到现场;向24万户居民发放便民服务卡，在9450个楼道口安装维修服务便民牌和广告纸收集箱;开展物业管理优质服务竞赛，推行物业管理礼貌用语，举办十大服务明星评选，举行集中设摊服务，组织行风建设系列讨论，促使行风建设目标更明确、管理更规范、工作更到位、措施

更扎实、作风更深入，切实解决“维修不及时、服务不到位、收费不规范”问题。上半年收到居民表扬信、锦旗300多件，在《新民晚报》、《劳动报》和电台、电视台等本市和全国媒体发表各类文章30余篇，受到社会各界及居民的广泛好评。

五、参与企业经济建设发挥桥梁纽带作用

集团公司工会用心参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，开展“危机在哪里”大讨论。透过讨论，分析原因，使广大职工正视集团公司存在的问题和困难，树立危机、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策带给依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，印发《关于开展为集团发展献计献策活动的通知》，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为企业发展征集好推荐、好点子，推动集团公司持续健康发展。

六、开展职工培训工作提高企业竞争潜力

为增强职工市场适应潜力和企业核心竞争力，集团公司工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台xx年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训资料、培训要求等方面进行规范、健全集团公司职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的用心性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;选拨工作潜力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才参加

工商管理、项目经理等培训，为集团公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。欣达房产服务公司、高桥物业公司等单位根据实际，透过学习园地、黑板报、征文评选、演讲比赛、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。上半年共有2500人次参与人事财务、物业管理、安全生产等39个项目的培训。配合物业管理行风建设、重点实事立功竞赛活动，开展以行风建设、旧改动迁、旧房整治等为主题的实事立功竞赛和便民设摊服务，共有1500人次参与，提高了员工素质，树立了集团品牌形象。集团动拆迁公司在周浦文馨苑二期基地开展“学法规、比速度、赶先进、帮后进、超质量”立功竞赛活动，弘扬先进，加强协作;振南物业公司开展“租金收缴标兵”、“窗口服务先进个人”、“内勤能手”等评选活动，调动职工用心性;潍坊、新川、上钢物业公司等单位开展便民、为民设摊服务，得到小区居民和居委会的好评。

**企业工会年终工作总结篇十四**

20xx年，x区民营科技企业工会在区总工会和民营科技企业党委的领导、支持、关心下，以党的xx届三中、四中全会精神为指导，紧密结合学习实践科学发展观活动，积极应对国际金融危机对企业职工的影响，围绕中心工作，服务大局服务职工为经济平稳较快发展作出了积极贡献，在维护社会稳定中发挥了支柱作用。尤其是在大力推进职工群众性科技活动，普及科技知识，开展合理化建议活动和新经济组织的工会经费收缴工作方面取得了突出成绩。

一、围绕中心工作，服务企业服务职工

1、加大科技政策宣传，扶持企业受益。自去年下半年国际金融危机以来，部分企业出现经营困难和经济不稳定的现象，民营科技企业工会积极主动地关心企业，加大科技政策宣传力度，上门为企业服务，推动企业发展。如将区委、区府新出台的中小企业扶持政策通过基层工会第一时间传递给企业，系统内焦化、交大慧谷、东升、软件基地、天域时捷、泰威、敏达、医讯通等10多家受金融危机影响的企业得到了资助，扶持资金达280万元;把x区20xx年科技发展报告和政策咨询汇编以及x区科技企业政策汇编等资料及时送达企业，联合科委相关业务部门召开企业业主座谈会，宣讲科技政策，帮助企业解难释惑。

2、维护企业稳定发展，维护职工权益。工会还积极采取各类预防措施，及时掌握各基层工会组织所在企业的情况，排摸企业因生产经营而作出停工、停产、裁员、减薪、调整福利制度等情况，加强集体协商妥善化解企业群体性纠纷等文件精神的宣传工作，通过基层工会组织扩大职工的知情权，防止和有效化解双方的利益矛盾和冲突，维护企业和职工队伍的稳定。如新进半导体制造有限公司因受金融危机影响，年初计划减薪5%—20%，引起很大的反响，该公司虽然没有工会组织，但是在民营科技企业工会的指导下，该公司党支部书记联合职工代表和高层进行了协商，最终没有减薪，切实维护了职工的权益。

3、加大工会走访慰问，凝聚职工群众。为切实发挥工会组织的特点和优势，从服务企业和关爱职工入手，工会分管领导带队走访了20多家企业业主、劳模和工会代表，广泛了解情况，听取意见和建议。在夏季高温期间，走访了2家基层单位，慰问了140多位一线职工，并赠送慰问品。全年，走访慰问困难职工和劳模24人次，慰问金额达14200元。开展基层女职工免费体检工作，受到广大女职工的欢迎，凝聚广大职工群众。

二、创新活动方式，努力提高职工素质

1、认真组织开展“迎世博”活动。根据区总工会的要求，更好地发动基层工会和广大职工关注世博会筹办工作，参与“职工‘争做世博主人’主题活动”。一是普及世博知识。全力完成职工迎世博三大培训任务，组织500多名职工参加“迎世博、学双语”培训，100多名职工参加并通过了考核;组织职工参加《上海迎世博市民读本》培训，700多名职工通过了上海迎世博市民读本测试;对230多名农民工开展迎世博基本素质教育培训，40多名获得培训合格证书，切实提高广大党员对世博会的知晓率以及对世博知识的普及率。二是优化世博服务。在职工群众中开展“我为世博献一策”征集活动，号召广大职工积极投身到“岗位行动、家园行动、志愿行动”中去，广泛发动职工争当城市文明志愿者，积极参加在单位所在街镇、职工居住小区党组织的带领下开展的“告别陋习、提升文明”活动，“我微笑，我捡起”志愿行动、以及助老爱幼、扶贫帮困、帮残助残等社区志愿服务，充分展现职工志愿者的风采。三是立功世博建设。结合世博工程建设，加大推进工建联建工作力度。比如三思科技、科华生物工程股份有限公司都在迎世博的过程中，发动职工群众做好本职工作，服务世博。参与世博会配套工程建设以及工程周边地区的工会组织，广泛开展联建活动，加强主动配合、协调联动，在务求实效上下功夫。比如玖久建筑技术有限公司多次联合市建交委、区科委、区财政局等相关单位开展联建共建活动。四是加大世博宣传。为了积极响应落实迎世博600天行动计划，普及世博知识，联合区总工会、田林街道举办了“相约世博 相约”知识竞赛活动，倡导区域内民营科技企业的青年职工学习了解世博知识，积极参与迎世博活动。各企业职工在认真学习的基础上，100多名职业青年展开了知识竞赛的初赛，并决出9支优胜队，进行了现场决赛，进一步增强青年职工参与社会公益的意识。五是展示世博文化。关心广大职工的身体健康，营造健康向上、奋发有为的生活理念。积极开展“迎世博”鸣科杯体育比赛，100多名职工参加了比赛。组织17名职工参加第四届“虹梅杯”职工春季长跑赛，18名职工参加迎世博港汇登楼比赛活动，14名参加区总工会组织的保龄球、八十分、乒乓球、射击、象棋等“红五月”比赛活动，职工12人组4队参加“贺龙杯”中国业余篮球公开赛(cbo)赛区第六届“天平杯”篮球锦标赛，职工20人组5队参加“丹利杯”软式飞镖比赛。2、积极开展“庆祝新中国成立六十周年”纪念活动。广泛发动系统内工会组织的力量，开展各项纪念活动，得到职工群众的欢迎。一是以反映伟大祖国60年的巨变，传承和弘扬中华传统文化为主题，开展建国六十周年征文活动，进一步坚定理想信念;二是开展建国六十周年歌唱比赛，组织职工群众围绕“唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好”的时代主旋律，歌唱祖国六十年辉煌成就;三是积极组织职工群众参与区总工会组织的职工群众摄影、绘画、书法作品展，“庆国庆、迎世博、强素质”职工体育竞技比赛，组织职工参加x年x区职业技能大赛和“上海电器杯”第二届上海市职工歌手大赛等;四是组织基层工会干部观看《建国大业》，加强爱国主义教育，共享建国六十周年辉煌成就;五是组织部分工会干部参观了名人故居等爱国主义教育基地。

3、鼓励科技创新，深化职工素质工程。积极发动系统内民营科技企业职工参与各类创新活动，形成了技术含量较高、创新性强、有一定经济效益和社会效益显著的创新发明和合理化建议，为推动技术进步、促进节能减排做出了积极贡献。一是动员系统内5000多名职工开展“我为节能增效献一计”合理化建议活动。其中泰威、华超、广安等基层工会的四个合理化建议被评为x年区“我为节能增效献一计”合理化建议活动十佳“金点子”，民营科技企业工会被评为优秀组织奖。二是开展各类讲座提高职工素养。邀请上海交通大学公共管理系主任顾建光教授为企业职工作“应对危机 科学发展”的讲座，并向职工群众发放了《日食观测指南》普及科学知识。组织基层职工参加了东方大讲坛“助中小企业过冬”系列讲座之《中小企业合同法制与风险规避》。组织焦化化工发展商社等基层工会参与以“提高安全健康整体素质，实现安全健康科学发展”为主题的“安康杯”竞赛活动，推进安全生产管理、安全文化建设、职工安全健康培训教育。三是从企业发展需要出发，开展职工绝技绝活的征集和选拔，在第22届市优秀发明选拔赛上，民营科技企业工会推荐的1人获得优秀发明金奖;2人获得优秀发明银奖;2人获得优秀发明铜奖;2名职工被评为上海市科技创新标兵，1名荣获上海市节能减排合理化建议一等奖，几乎占到全区获奖人数的70%以上。

三、推进工会组建，构建和谐劳动关系

1、持续推进组织覆盖工作，夯实工会基层建设。由于受到国际金融危机的影响，个别的小型企业或有关闭，或有转移到外区、外地发展业务。但是民营科技企业工会还是坚持推进组建工作，20xx年增加613人，净增305人，现有独立工会56个，联合工会1个，覆盖企业87家，职工6624人，工会会员5101人。积极发动基层工会组织办理工会法人资格证书;女职工组织建制数达到100%。

2、深入推进厂务公开民主管理工作。进一步规范民营科技企业职代会运作，以职代会报告制度为抓手，有序推进职代会“六项工作制度”建设。积极开展厂务公开民主管理自查和常规性工作，对申瑞电力科技股份有限公司等企业职代会执行情况进行了检查并把好的做法和案例进行宣传。联合区总工会对焦化化工发展商社职工来信，就其企业厂务公开民主管理工作进行实地了解，召开职工代表座谈会，如实反应情况，合理协调职工问题。

3、积极培育和宣传先进典型。通过文明单位、文明班组、巾帼文明岗、劳动关系和谐企业等各类先进的创建、评选工作，进一步深化企业和谐氛围。一是上海稳上创新技术有限公司、软件发展有限公司、广安工程应用技术有限公司被评为20xx年度x区劳动关系和谐企业;上海东升新材料有限公司、科发煤炭机电有限公司、华超电器科技有限公司被评为20xx年度x区劳动关系和谐企业创建达标单位。二是焦化化工发展商社炭黑分析岗位、泰威技术发展有限公司财务部、东升新材料有限公司研发小组被评为x年x区“白玉兰巾帼文明岗”，日夜利民大药店还被评为市“白玉兰巾帼文明岗”。推荐王缦、杨秋萍两位同志参加“巾帼展”。三是推荐焦化化工发展商社为上海市慈善基金会x区分会第三届慈善工作先进集体;推荐东升新材料公司为上海市五一巾帼创新奖;推荐申瑞的张溯宁和汇付天下的周晔为第三届x区优秀中国特色社会主义事业建设者。四是推荐10家高新技术企业创建—20xx年度文明单位。9家单位被评为20xx—20xx年度x区文明单位。上海焦化化工发展商社炭黑厂综合保养组被评为“上海市文明班组”，12家单位被评为“x区文明班组”。五是上海申瑞电力科技股份有限公司荣获“上海市工人先锋号”称号。四、做好基础工作，加强工会经费保障

1、日常工作有序开展，基础工作扎实推进。民营科技企业工会按期召开工会主席例会和总结会，对优秀的工会给予“先进职工之家”的表彰;全年开展三次工会干部培训;填报工会组建月报表、季报表，非公企业职代会组建工作进度报表等，开展基层工会统计报表填报工作;积极推进系统内职工参加互助保障计划，建立完善困难职工档案;专人负责职工群众来信来访工作，对重大来信事项加强督查督办力度，初来信办结率100%，能经常反映社情民意等有关材料;指导基层工会按时换届，推行直选工作，规范组织程序。

2、加强工会经费的收缴工作。为更好地开展工会工作，民营科技企业工会经审委加大工会经费解缴的宣传力度，对尚未上缴工会经费的企业经审委上门宣传，争取企业业主对工会工作的支持和关心。x年1-11月收缴工会经费555964.06元并全部上缴区总工会，超额完成了年度的经费上缴要求(50万)的111.2%，预计全年可完成75万元。民营科技企业工会同时把区总工会反馈的经费50%仍旧反馈给基层工会，做好工会经费回拨工作，20xx年民营工会共上缴工会经费72.9万元，区总共反馈21.9万元，其中11.9万元反馈给各基层工会，也为基层工会活动增添了活力。

3、提高工会财务经审工作水平。在工会财务经审工作方面，加强工会经审委组织有关人员对同级工会和三思科技有限公司、水利工程有限公司、携宁计算机有限公司等基层工会经费的收缴和使用情况进行检查。针对检查中发现的问题，要求企业工会及时进行整改，为工会挽回经济损失2万多元。年终，工会举办了基层工会新会计制度培训班，进一步规范了基层工会财务规范，提高基层工会会计的业务水平。民营工会经审委获20xx年度x区总工会经审工作规范化建设考核特等奖(a级标准)。

一年来，民营科技企业工会工作取得了一定的成绩，但与新形势新要求相比也存在着一些不足和差距，如由于民营科技企业发展缺乏一定的稳定性，民营科技企业的工会流失比较多，组建净增比例不够高;由于工会配备的专职人员和资金限制，导致对基层工会组织指导的深度不够;工会干部队伍建设还有待加强;工会组织开展活动形式还不够丰富多彩等。今后将不断总结和学习先进经验，积极探索新的工作方式和方法，争取在今后取得更大进展。

**企业工会年终工作总结篇十五**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展\"建功在企业、和谐促发展\"主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的\"六有\"员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工想教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着\"内强素质、外树形象\"的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到\"家\"，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0、56万元，慰问实物折合人民币1、6129万元，通过\"夏送清凉冬送温暖\"以及\"三八\"妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的\"212019年东方航食青年篮球比赛\"，并取得比赛的第三名\"季军\"，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对\"合理化建议工作\"、\"员工关爱行动\"、构建\"幸福东航\"等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**企业工会年终工作总结篇十六**

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**企业工会年终工作总结篇十七**

(一)以“三个代表”的重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20xx年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动;12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20xx年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%;有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改;同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流， 会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动，20xx年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大用户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。

全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛;9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn、adsl、lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和 “十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20xx年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌” 演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法;9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号;“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20xx年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作;4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会;10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织;11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20xx年度工会财务决算和20xx年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

**企业工会年终工作总结篇十八**

20xx年以来，x公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

一、全年工作开展情况

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

(二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识;坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在主页发表信息148篇，《报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了“”品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推队安全文化建设经验;积极宣传先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀共产党员标兵、优秀共产党员，标杆党支部x党支部，先进党支部x党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

(四)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(五)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**企业工会年终工作总结篇十九**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与用心配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工用心开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展状况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，用心开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并透过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

用心参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策带给依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

三、用心开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。工会用心参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，用心做好员工想

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作用心性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，用心做好宣传发动工作，透过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展状况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。透过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作潜力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理潜力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，透过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都用心参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们务必清醒认识到，应对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的状况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了超多的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会\*观的要求，\*体系建设，\*机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是应对企业发展的新要求和职工群众的新期盼，工会的工作方式、，个性是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)务必创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改善。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化推荐工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续理解和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找