# 书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告(22篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-09

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇一**

按照组织安排，我于20xx年4月担任中共xx县委书记。现就我在开展领导工作和党风廉政建设两个方面的情况述职如下：

“不谋全局者，不足以谋一域。”作为领导干部的一班之长，我注重把握全局，抓住重点，开创发展新局面。

一是抓财源建设，主攻发展重点。招商引资有新飞跃。一切经济工作都围绕财源建设这个重点，我紧紧抓住招商引资不放松。今年我县实际利用内资x亿元，同比增长x%，居全市第一;实际利用外资x万美元，完成全年目标x%。东莞台凌机电、湖南(大连)亿达家具、深圳国彩涂料、中国华能集团等有一大批好项目落户，特别是今年11月份，我带领县委主要领导及相关职能部门负责人，多次到长沙招商引资，以最大的诚意、最优惠的政策，引进了湖南友阿集团扩大对辣妹子食品公司的投资项目。友阿集团总裁胡子敬先生决定对辣妹子食品有限公司投资x亿元以上，扩大产业规模，预计从20xx年开始年均税收可过x万元，打造成为湖南省具有标志性的农产品加工龙头企业。同时，注重乡情招商，招来籍贤达人士唐连湘，在工业园区投资x亿元，建设x万平方米标准厂房，创建一流发展平台，打造县域经济核心增长极。

重点项目有新突破。项目是经济发展的主要载体，抓发展就是抓项目。今年我县纳入省市考核的独立项目x个、打捆项目x个均顺利完成任务。12月上旬，为推进重点项目建设，我在经济开发区召开为百视窗玻璃项目现场办公会，帮助企业解决厂房规划设计、土地使用、供电、办相关手续等问题，为该公司提供x亩土地建厂。该项目迅速奠基，共投入资金x亿元以上，投产1年后，预计年缴税收将达x万元以上。

盘活矿业有新进展。我县江口镇矿产资源丰富，近几年来，由于存在各矿产企业管理粗放，产品附加值低，矿产品市场低迷，缺少金融资本支持，对市场把握不准及相关权证到期延期等问题，全县矿产企业基本处于停产状态，严重影响了我县的经济社会发展。我深入企业一线，召开现场办公会，着重协调矿区交通问题，处理矿群矛盾纠纷，全力推进华菱铁矿正式投产;引入战略投资者，通过转让、出让股权等多种途径融资扩股，破解资金难题，全力推进三口锰业资产重组;全力推进鑫品锰业、江钨瑞鸿、日银矿业恢复生产，力争矿业明年能打一场翻身仗。

二是抓社会管理，维护大局稳定。为进一步深化巩固群众工作成果，2024年我县在村级群众工作站的基础上，创新群众工作方式，全面推行基层社会管理“两服务五覆盖”工作，在强化基层基础、维护社会和谐稳定方面取得了明显成效。改善企业发展环境。2024年省级农字企业湖南李文食品公司承包租赁了花古乡拨竹村荒山残林x亩用来建设柑桔基地，该村村民谭某因一己私利，串联不明真相的群众，不服法院终审判决，组织村民多次进京上访、破坏该公司生产经营环境。10月29日上午，我带案主动下访，成立工作组，深入一线，调查实情，现场办公。该案影响恶劣，破坏了形象，必须妥善处置，维护法院终审判决结果。工作组吃住在村组，宣讲法律和政策，还真相于群众，坚决打击了少数无理取闹、违法乱纪人员，李文食品公司对处理结果非常满意。

规范矿产开采秩序。xx煤矸石开采秩序曾经非常混乱，非法开采现象严重，群众意见非常强烈。从今年11月开始，集中开展为期3个月的专项整治行动。严厉打击非法开采对象，制止非法开采行为，彻底取缔非法开采点，恢复和改善非法开采地区的自然环境。通过打击之后，对煤矸石资源进行合法有序的开发，即注重从生态环境入手，科学设置矿权，实行依法开采，公开招标。目前，打击非法开采煤矸石行动初见成效，开采秩序逐步规范。

主动下访化积案。在全县深入开展“领导下基层、上门解难题”活动中，我了解到：我县60年代精减退职人员有x余人，因无下放支农证原件而未能享受每月x元的生活困难补助，自2024年以来近6年时间对省民政厅这一政策不能理解，先后6次到政府集访，x次到县政府集体闹访，多次围堵县政府大门。我针对这一情况，召开常委会议，统一思想，明确要求，将任务分解到全县x个村(社区居委会)群众工作站，通过群众工作队员主动上门逐户走访，面对面耐心细致做政策解释说服工作，对确实困难的家庭给予人文关怀，终于使我县最大、最不稳定的群体上访积案得以有效化解。同时，我坚持下基层、走一线、抽时间，还重点化解了如下积案：①帮扶xx镇德巷村青年唐贤甲创业，释解青年2024年情仇心结;②以实事为依据，破解xx镇荷子塘水库权益争端僵局;③尊重事实，酌情照顾，帮助xx镇华南村雷楚石解决生活困难，终结了一场长达2024年的上访老案;④倾情相助，解除花古乡正龙村古稀老人林建雨丧子心病等等。

创新社会管理，创新工作方式，丰富服务手段，转“上访”为“下访”，化被动为主动，将问题解决在基层，把重大事态消灭在萌芽状态，基本实现了“群众办事不出乡村，问题处理不出乡村”的目标。20xx年，群众到县以上信访总量比去年同期下降48%， 进京非访量由20xx年上半年的全省第2名成为现在全省非访量最少的县之一，扭转了全县信访工作的被动局面，实现了xx大期间群众赴省进京“零上访”。今年全省综治民调上升了x个名次，居全省第x名，党政干部形象居全省第13名，为民服务居全省第x名。

三是抓干部作风，树县委政府形象。一个地方经济能不能发展，社会大局能不能和谐稳定，抓好领导干部作风是关键。抓作风建制度。古语云：“不以规矩，不成方圆。”我县出台了《关于进一步规范领导干部请销假制度的通知》、《关于进一步规范党政机关和事业单位因公外出学习考察活动的通知》、《关于进一步加强干部作风建设的若干规定》等文件，从制度上规范干部的行政行为。

转作风重行动。结合市委“知足感恩，爱岗敬业”干部心态教育活动，在全县范围内开展以治懒、治庸、治散为重点的整顿活动，加强检查、督查和抽查，及时通报结果。目前，全县上下心态平和，奋发向上。

强作风看考评。完善干部考评制度，实行作风考评与提拔任用挂钩，让想做事、能做事、做成事的干部有盼头、有劲头、有奔头。在今年人大、政府、政协换届和23个乡镇(管理区)领导班子调整中，一批作风实、能力强、品德优的干部被提拔到领导岗位。

“打铁还需自身硬”、“物必先腐，而后虫生”。我是一名农民的儿子，深知腐朽的危害，为此我把“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”当作每日必修功课，不敢有丝毫懈怠。并且严格要求自己身体力行作表率，提高拒腐防变能力，树立廉洁新标杆。

一是严于律己，注重廉洁自律。我深知：只有一身正气，说话才能硬气。坚持从自己做起，凡是要求别人做到的，自己带头做到;凡是要求别人不做的，自己首先不做。始终保持共产党员的先进性、纯洁性和廉洁自律的自觉性。首先管好自己。到工作以来，在下企业、下基层调研过程中，我未领过一分钱的补助，不允许企业和单位发烟、摆水果、发误餐费等，切实改变了过去调研、工作和会议的不良风气。在公务活动中，我力行节约。到以后，县委办公务用车费用同比下降了17余万元。在今年我县的“人大会议和政治协商会议”期间，我一直强调不允许滥发补助，成效明显，换届环境风清气正。

其次管好身边人。自觉执行党纪国法，管好家属子女，管好身边的同志，教育他们懂得自尊自爱，明白自己是领导干部的亲属、工作人员，不该说的话不说，不该做的事不做，我特别与他们“约法三章”：不准干违反原则的事，不准打领导招牌办私事，不准利用职务便利谋私利。到目前为止，我没有听到哪个部门或单位以及群众对自己的亲属和身边工作人员有过负面的反映。

二是加强监察，坚决打击腐朽。紧紧抓住查办违纪违法案件这个重点，坚决打击腐朽，促进社会和谐稳定。今年1-10月份，我县纪检监察机关共受理群众来信来访x件(次)，共立案查处违纪违法案件x件，结案x件，查处科级干部x人，移送司法机关x人。通过查处一些腐朽典型，警示教育了干部，赢得了人民群众的支持。

三是落实责任，加强廉政建设。按照管好权、钱、人、事四个环节的要求，坚持把廉政建设与行政体制改革创新紧密结合起来，注重从源头上预防和治理腐朽。管好“权”方面，深化行政审批制度改革，对凡是面向社会、面向群众服务的审批项目一律实行公开;认真贯彻落实《湖南政府服务规定》，在县乡全面实行政务公开，推行了首问责任、限时办结、全程代办、刚性收费等制度，进一步规范了政府行为，增强了政府工作的透明度。

管好“钱”方面，继续严格执行“收支两条线”的各项规定，实行行政事业性收费和罚没收入“票款分离、罚缴分离”，做到收支彻底脱钩。加强资金收支的统一管理，强化监管和调控，有序推进国库集中支付改革试点工作，保障了重点项目和惠农工程的顺利实施。

管好“事”方面，以推进公共资源市场化为主线，全面落实了经营性土地出让、工程建设项目市场化运作，加强对重大经济活动事项的过程监管。

管好“人”方面，积极推行竞争上岗、交流轮岗等干部人事制度改革，坚持公平、公正的原则选拔任用干部，进一步规范了用人机制。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇二**

刚刚过去的20xx年，是我辛勤工作奋战的一年，也是充满胜利喜悦的一年。作为一名街道党工委书记，我从思想上不断激励自己，工作上不断挑战自己，生活上不断约束自己，总体上说，付出了最大的努力，取得了较好的成效。

从2024年组织安排我担任北旺庄街道党委书记以来，我就时刻牢记组织和领导的重托，时刻掂量自己作为全区大乡镇书记的责任和份量。经常从三个层面不断激发自己的工作热情和战斗意志。对上，我不断暗示自己，区委把我从一个组织部副部长的位置一下子推向四大乡镇之首的一把手，这既是对我的信任、也是对我的考验。做不好工作，既交代不了组织，也交代不了领导。对内，我不断叮嘱自己，北旺庄街道作为市区两级的核心地带，位置显要，一直是干部向往的地方。做不好工作，既影响同志们的前途，又影响北旺庄的整体形象。对下，我不断告诫自己，北旺庄街道作为城镇化的核心、工业化的前沿，群众对发展致富的期望值很高。做不好工作，既对不起父老乡亲，又对不起历史和将来。正是基于这样的心态、这样的意识，我坚持向理论学习、向实践学习、向同志学习、向基层学习，不断夯实自己的理论基础、提高自己的政策水平、提升自己的工作能力。正是基于这样的理念、这样的责任，我不管任务多重、工作多难，吃多少苦、受多少累，都心甘情愿、义不容辞。

一年来，我夙兴夜寐，从未过过一个完整的节假日、休息天街道党工委书记述职述廉报告街道党工委书记述职述廉报告。不论是拆迁改造、项目建设、党的建设，还是民生工程、重点工程，我都倾心尽力、力求做到最好。在拆迁改造上，对一些难缠户、钉子户，我动用各种关系、采取各种方式，沟通交流、商洽谈判，基本上做到了各方满意、和谐拆迁。特别是面对一些违法建筑，我坚守底线、不出红线，其中也惹了不少人，包括一些很要好的朋友，甚至是上级领导。但为了工作，我不得不为、不敢不为。在项目建设上，我经常和各村支书、主任深入交流，共同商讨解决项目建设中的一些问题。比如年初野狐涧村大棚种植过程中，发生了停电事故，导致卷帘机放不下来，已经下种的蔬菜面临冻死的危险，我和城区电力公司有关人员赶到现场，抢救了整整一夜。在党的建设上，今年的村“两委”换届，我每天都要听取各片分管领导的情况汇报，详细分析每一个村的选情，对一些竞争激烈的村，我亲自找竞选人谈话，讲明政策、摆明态度，最大限度地避免了各种争执，既有效地保证了平稳有序换届，又避免了换届引发各种矛盾。在重点工程建设上，去年10月份，南环路两侧绿化，我没日没夜亲临工作一线，现场巡查、现场解决问题，两天耗一箱油，为保证完成工作任务赢得了时间、赢得了主动。通过一年来的辛勤工作，我们圆满完成了区委、区政府下达的各项任务，多项工作走在了全区、乃至全市前列。

我来办事处第一次和干部见面，就明确提出，要低调做人、高调做事。两年多来，我一直坚持自己的这一原则，从不张扬、从不盛气凌人、从不铺张浪费。对上级，我实事求是，不虚报浮夸、不论虚作假。对下级，我以理服人、以情动人，从不摆架子、耍威风，平时注意和同志们交心、交底，赢得了同志们的信任、赢得了同志们的支持，也赢得了同志们的尊重。对自己，我公私分明、不贪不占，不该做的事情不做、不该去的地方不去，力求做到清清白白、堂堂正正。

当然，对照上级的要求，对照群众的期待，我在学习、工作、生活等方面还有一定差距。这有待于我在今后进一步加强学习，不断提升工作能力，进一步奋发进取，不断深化工作成效，进一步深入实际，不断转变工作作风。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇三**

尊敬的各位领导、党员、代表们：

大家好!

根据上级安排，在此，向各位党员、代表们汇报自己自担任第五届党代表以来的工作，请党员同志和代表们审议并提出宝贵意见。

一、肩负重托，尽心履职，积极建言献策。

1、示范带动。作为一名党代表，我严以律己，率先垂范，模范地执行党的路线、方针、政策，坚定理想信念，维护党的领导，始终保持党代表的先进性，在工作岗位上发挥模范带头作用。

2、参与决策。积极参与党代会关于党的建设和全镇经济社会发展等重大问题的讨论和决策;对村党总支在研究决策重大问题时提出意见建议。

3、监督执行。认真对我村党总支和党员干部贯彻党的路线方针政策以及各项决议、决定情况进行监督。

4、提案建议。对涉及全镇党的建设、经济建设、社会发展方面的重大事项中的某些具体问题提出意见和建议;对村党总支建设及党员教育管理等提出意见和建议。

5、联系沟通。通过广泛联系党内外群众，向党员群众宣传党的各项路线、方针、政策，同时，了解社情民意，反映党员群众关注的热点、难点问题。

二、立足平凡岗位，真抓实干，竭力交出满意答卷。

1、计划生育工作是我的本职，免费发放避孕药具、带领育龄妇女参加免费参加生殖健康检查、带领已婚未孕妇女参加免费孕前优生健康检查、办理独生子女家庭意外伤害保险等

2、主动帮助独生子女家庭办理奖励扶助的相关资料及手续、跑上跑下、没有怨言、从不吃、拿、卡、要、欺诈勒索等行为发生。

3、加大社会抚养费的征收力度，给对像作耐心细致的思想工作、苦口婆心说服其主动交纳社会抚养费。

4、加强对全村妇女儿童的关怀和关心，如象“母亲节”、“端午节”，我主动下村走访慰问妇女同志，与她们交心谈心、了解最关注、最现实、最迫切解决的事情，牢记党的宗旨诚心诚意为民服务，始终保持共产党员先进性。

5、认真收集各种活动资料归档。如协会活动、计生宣传、计生赶场、访贫问苦、计生季度公示等。

最后，再次感谢你们对我的信任与关注!谢谢大家

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇四**

尊敬的各位领导、同志们：

今年来，我在镇党委、镇政府和局领导的支持下，在纪检委的监督下，认真学习马列主义、毛泽东思想、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚持以人为本，尽职尽责，积极落实各项惠民政策，坚持勤俭办事的原则、强化财政监督力度，努力实现增收节支，坚持依法科学理财、强化预算管理，确保干部职工的工资及时足额发放、各项专项资金及时到位。通过全所同志的共同努力，圆满完成了各项工作。为我乡的经济发展和社会稳定起了一定的促进作用。现在我就一年来的工作江报如下：

一、德才兼备、以德为先

两年以来我始终把思想政治建设放在首位，牢固树立终身学习的观念，坚持经常性的学习，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，认真学习党和国家的方针政策，思想上政治上始终和党中央保持高度一致，特别是财经政策法规，始终把理论知识的学习与实际工作紧密结合，努力做到学用一致，使自己的思想政治素质有了很大的提高。我在贯彻落实党的路线方针政策和镇党委、政府工作部署安排上坚决执行，严格遵守党的纪律，在思想上、行动上自觉与党中央保持高度一致，具有坚定的政治方向和政治立场。工作中坚持依法行政，执政为民，牢固树立和落实科学的发展观，正确的政绩观、人生观，带着对人民群众的深厚感情，用积极的态度，发展的办法解决工作中关系人民群众的重大问题。团结带领财政所职工，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，许多工作在促进镇域经济发展和社会稳定的作用明显提高。坚持“德才兼备、以德为先”的标准，在坚持科学发展、构建和谐社会新的历史时期，要注重政治品德、社会公德、职业品德的培养。本人在工作生活中注重品德修养，在“德才兼备、以德为先”的基础上，增强干事创业的能力。

一是讲政治和大局意识。牢固树立“全心全意为人民服务”的宗旨，坚定理想信念和政治立场，做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

二是讲社会公德和理想信念。为维护社会正常秩序尽好义务和责任，热爱公益，遵纪守法，带头发扬社会主义新风尚，热心社会公益事业，积极参与“慈善捐赠”等社会公益活动。

三是讲职业道德和工作作风。时刻要求自己解放思想，开拓创新，在工作中做到实事求是，坚持原则，不墨守成规，不弄虚作假，不搞形式主义，有创造性的开展工作。回顾几年来的思想和工作情况，还存在一些差距和不足，主要是理论学习有所欠缺，理论和实践结合还不够，对这些问题，将认真采取措施加以改进。

二、强素质、树行风、廉洁奉公

无论在工作中还是在生活中，我始终保持谦虚谨慎，戒骄戒躁和艰苦朴素的作风，始终做到自重、自省、自警、自励。首先思想上坚定理想信念，财政工作是与钱打交道的工作，只有坚定信念，防微杜渐，才能做到廉洁自律。在多年的财政工作中，我始终坚持学习，从思想上筑起一道“反腐倡廉”的防线，以身作则，作好示范，不搞特殊。其次是工作中坚守财经纪律。财政工作牵涉的单位很多，前来办事的人也很多，我坚持不做违犯财经纪律的事。在制度上坚持创新思路。更好地为全镇人民服务。对各种补贴资金兑现方式逐步完善，全面实施“银行一折统”发放，极大地方便了群众领取。两年来的党风廉政工作，我觉得自己能够认真按照镇党委、政府、镇纪委的要求，能够认真执行党的财经纪律，能够与同事团结共事，我们的工作也得到了领导们的认可。

一年来我们进一步规范行风行为，从而大大提高服务意识和服务质量。同时组织全所同志认真学习廉政方面的刊物强化内部管理，使全所同志在思想上长期保持高度警惕。坚决杜绝“吃、拿、卡、要”等不正之风行为，做到勤政为民、廉洁奉公。

三、工作中履职尽责

第一、强化预算管理，圆满完成任。我们始终本着量入为出的原则，努力压缩一切非生产性支出、合理调度资金优先保证干部职工工资及时足额发放以及政府机关和事业机构的正常运转，保证了各项专项资金的及时到位。同时我们坚持《收支两条线》规定，认真实行“以票管费、专户储存”的办法事业单位的预算外资金都纳入财政规范管理，认真做好票据的购领、缴销、保管和报结工作，定期盘点库存票证。确保帐、票、款相符，实现了各月收支平衡。

第二、做好一事一议财政奖补工作，大力推动民生工程建设，我所职工积极做好领导的参谋和助手，在发展一事一议财政奖补民生工程上出谋献策，争取财政补助资金。今年已争取到一事一议项目xx个、财政奖补资金xx万元。目前已完成公益事业项目x个，乡级验收3个项目正在建设之中。

第三、财政工作有序高效运行，及时落实各项惠农政策周密部署财政所各项工作，做到了不出错、不遗漏、不拖延，主动加强和县局及乡党委政府领导的沟通协调，确保了财政工作健康稳定运转。认真落实涉及医疗、卫生、粮补、家电下乡等各项惠农政策，做到了资金的及时准确拨付和有效监管。

第四、加强财政所内部管理，完成制度建设工作。基层财政工作是政府各项工作的后勤保障，是联系群众的窗口。两年来我们规范建立了财务管理制度、财务、政务公开制度、考勤制度、逐步形成用制度办事、用制度管理。进一步提高了制度的针对性、有效性和操作制，从而增强干部的自觉性和责任心、转变了工作作风、提高了办事效益。

第五、加强学习，全面提高干部的综合素质今年以来我所组织学习了全国财政“六五”普法法规知识和竞赛，并积极参加乡党委政府组织的每次政治学习活动，做到认真领悟党中央有关精神，及时掌握党的政策与方面，不断充实自己的政治头脑。做到人人都有学习心得，通过学习教育、进一步统一了大家思想、增强了政治敏锐性和鉴别力。同时为了适应时代发展的要求不断增强干部职工的业务能力我所采取以自学为主方法组织全所同志认真学了各种财政法规，鼓励干部积极参加各项业务培训活动。通过学习培训我所整体业务水平有了很大的提高。

第六、积极完成镇党委、镇政府交办的其他工作，一年来我们在干好财政工作的同时按照镇党委、镇政府的安排，积极参与植树造林工作、新型农村合作医疗征收工作、新农村建设工作、农村换届选举工作等。做到服从领导、不推诿、敷衍、出色地完成各项工作。

20xx年以来我们虽然面临的困难多、压力大、做了很多工作，也取得了一定的成绩，但也存在着许多不足之处，具体表现在以下几个方面：

1、工作创新精神有待提高、缺乏主动性，还存在着等靠思想没有真正做到工作来了不等领导分配、不靠别人来干、集体荣誉感不强。

2、学习抓的不够紧，思想认识不深刻、业务知识、法律意识还有待提高。

3、财政监督方面还是一个薄弱环节?6愿飨钭式鸬氖褂们榭黾喽讲荒艿轿弧?

在今后工作中，我们要紧紧围绕全镇的工作思路，开拓创新，进一步加强业务理论学习、注重党性锻炼和修养、不断提高自身素质、继续强化财税业务学习提高工作能力、强化创新意识、找准工作突破口、全身心投入工作、不断开创我所工作新局面、为全镇财政事业做出自己的贡献!

述职人：

20xx年xx月xx日

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇五**

一、基本情况

20\_\_年，四大类突发事件为零，人员伤亡为零，经济损失为零。

二、应对处置工作开展情况

为了应对可能突发的各类事件，迅速有效地组织开展事故抢险、救援工作，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，保护员工的身体健康和生命财产安全，公司着力加强各项应急管理工作，建立健全应急管理体系，完善应急管理制度，加大资金投入，并以“演练周”活动为契机，组织开展了应急预案的演练活动。通过演练，员工的安全意识得到了加强，应急处置能力得到了全面提升。在全体员工的共同努力下，公司20\_\_年应急管理工作成绩显著，安全生产形势良好，实现了零事故、零伤亡、零损失。

(一)加强应急管理组织机构建设。为了有效控制工程建设安全生产事故，消除安全事故的影响，保障员工生命财产安全。公司建立健全了应急管理体系，明确了应急处置的责任分工，成立了以总经理为组长、副总经理为副组长、各部门负责人为成员的应急管理工作领导小组。领导小组的主要职责是：统一领导公司各项应急管理工作;研究应急管理重大决策和部署;审批应急预案，决定实施应急预案，发布应急工作指令。领导小组下设办公室，负责突发事件应急管理工作的具体实施。

(二)完善应急管理制度和应急预案。公司建立了包括应急值班制度、检查制度、例会制度在内的应急管理制度体系，严格执行突发事件信息报告制度，一旦出现突发事件，迅速上报，绝不允许迟报、误报、漏报甚至隐瞒不报，对违反规定，造成严重后果的，追究有关人员责任。坚持领导值班制度，进一步完善应急值守岗位责任制和值班制度，加强对值班工作的监督力度，实现了专人24小时值班，确保通讯畅通，实现了值守工作“纵深到底”。同时完善了重大危险源辨识及风险评价与控制程序，建立了危险源清单，并根据危险源的风险等级，制定了应对措施，对重大危险源实施了重点监控。

根据实际情况对原有应急预案进行了修订，不断提高预案的合理性和可操作性，并根据实际需要增加了部分预案。从应急指挥、应急响应、应急处置等方面入手，制订了具体详细的工作程序，明确了责任和分工，推进了应急工作的规范化、制度化和程序化。

(三)强化应急救援队伍建设。为了保证应急情况发生时，救援及时，公司高度重视应急救援队伍的建设，把救援队伍建设和提高应急管理能力作为一项重要的基础性工作来抓，公司成立了应急抢险突击队，各预案明确了救援小组，进行了人员分工，主要人员发生变动时及时进行调整，保证了应急救援队伍的稳定性和执行力。以“演练周”活动为契机，多次组织开展应急预案演练，根据演练情况，对演练中发现预案存在的问题进行了及时修正。通过演练，极大地增强了员工的安全责任感，提高了他们的应急反应能力和应急处理水平。

(四)积极开展隐患排查治理。今年初，公司对安全隐患排查治理工作做了总体部署，要求各项目部做好日常巡查和例行检查工作，并根据季节变化及上级安排开展春季、秋季、冬季安全大检查和“反三违”、“防火”等专项安全大检查，强调按公司要求上报事故隐患情况、落实处理措施、反馈处理结果。积极开展反习惯性违章活动，深入生产一线排查隐患，对检查发现的安全隐患，提出整改措施，限期完成整改。公司还在各单位自查的基础上进行抽查和突击检查，发现一处处理一处，做到安全检查层层把关、隐患处理层层落实，有效防止了安全事故的发生。

(五)扎实推进应急宣传教育工作。一是积极开展应急管理培训。将应急管理培训纳入员工教育培训体系，明确培训内容、标准和方式。加强应急管理人员和应急救援队伍安全知识、处置技能和操作规程的培训。二是大力宣传普及应急知识。充分运用各种手段，开展有关应急防护知识教育，深入宣传各类应急预案，开展现场宣传、知识竞赛等活动，全面普及预防、避险、自救、互救、减灾等知识和技能，扩大应急管理科普宣教工作覆盖面。

三、工作建议

(一)建立健全应急预案体系。进一步加强应急预案的编制和修订工作，根据工程进展和实际需要对预案进行修编和增订，逐步形成规范的安全生产事故预防和应急救援的标准体系。

(二)着力强化应急救援队伍建设。进一步加强应急救援队伍建设，强化队伍的素质教育，提高队伍的实战能力。大力普及安全生产事故的预防和应急救援知识，定期组织应急救援演练，不断提高员工的安全意识和责任心，增强员工对安全事故的处置能力。

(三)做好突发事件的隐患排查和应急处置工作。加强隐患排查工作，对安全隐患及时进行整改和治理。对危险点、危险源进行深入检查和分析，强化监管力度。同时不断完善检查制度，及时落实相关预防措施和整改方案，不断消除危险点和危险源，将安全事故消灭在萌芽状态。

(四)加大应急管理资金投入。加大资金投入，充实应急救援的物资储备，优化应急救援装备，以适应应急救援工作的需要。同时应根据实际，聘请各相关专业的技术人员，为应急救援提供技术支持。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇六**

尊敬的各位领导、老师大家好：

一个学期就要过去了，回顾这一学期的工作，既紧张，又忙碌本学期我担任的是一学年和五学年的美术教学工作。今天借此机会，把一学期来的工作向各位领导、老师汇报。

一、学无止境勤能补拙

没有进行过正规的美术教育的我始终想给我的学生的美术教育。也正是有了这种愿望的激励，便开始了边学边教的美术教学。订阅给了有关儿童美术的书籍，利用网络查找相关资料研究适合儿童学习的内容和方法。只要有时间都不断地学习，限度的完善充实自己，同时也积极地向同事们请教和探讨课改中遇到的问题，不断地充实和完善自己的课堂。

二、享受做艺术教师的幸运

1、充分利用现有教学条件和设备，实施全新的美术课堂教学。

改革美术课堂学习及美术作业形式，打造美术高效课堂，使每个孩子融入其中，乐在其中，全面提高整体美术素质。在教学中准备适合学生学习的ppt课件，利用图片、视频等资料让学生对美术有更为直观的了解和对美术学习的兴趣

2、修改导学方案，调动学生学习积极性

作为美术教师，我们要善于发现这些具有美术潜力的学生。导学案在设计上就要更加适合学生的心理，因在本学期对导学案重新进行了修改和设计，对学习的流程及评价方式做了改动。使之更加适合学生的学习，在学习活动中充分地调动学生的学习积极性。

3、榜样为媒，提升学习欲望在学校参演的各种演出节目中，出于一则为了学校集体的荣誉，二则是要在学生中树立榜样的的目的，我设计制作了活动的大树和演出的服装等等。这些就是要学生在感叹节目的精彩的同时，也为在节目中必不可少的的演出道具的逼真赞叹。让学生在崇敬的心情中对美术学科有努力学习的冲动和激情。

三、反思

由于身体健康的原因，明显的感觉到没有了以往工作的热情和动力了，在工作中有了懈怠的情绪，做什么都不是那么的积极和主动，总是找一些借口来搪塞不想做的工作。所以今后要积极锻炼身体，用饱满的精神面貌去迎接各种工作的挑战。

四、今后工作的打算

1、对于低年段的学生的学习，主要采用教、演、导的手段让学生能在技能上有所提高，技能提高了作业的水平也会相应提高。

2、仔细研读20--版新课标，把握好美术教学的脉络，把导学案的设计和教学方式方法做深入的研究，使学生在学习中充满对美术学科的热爱。同时也要加强自身的美术素养，带领孩子们在美术的艺术海洋里遨游。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇七**

我到\*公司主要负责市场开发和业务方面的工作一年来，我已经完全的融入到了这个集体里。在一年里虽然存在着这样或者那样的问题，我们都尽量的解决了，在下一年里要从以下几方面入手：

首先要降低成本，应该采取的主要措施有：进一步拓宽进货渠道，寻找多个供货商，进行价格、质量比较，选择质量好价格低的供货商供货；勤俭节约，节省开支、避免浪费，工程方案设计要合理；内部消耗降低，日常费用开支、水、电、日常办公耗材尤其是纸张、车辆开支要节俭等问题。

其次也是最重要的部分-培养意识，服务意识的加强、竞争意识的树立、市场创造意识的培养。我们是以服务为主的公司，可以借助服务去赢得市场，赢得用户的信任。同事之间，企业之间时时刻刻竞争都存在，自己业务水平不提高会被公司淘汰，企业不发展将会被社会淘汰。近几年，耗材市场竞争比较激烈，今年形势将更加严峻。

业务水平和员工素质的提高至关重要，关系到整个企业的发展与命运。业务水平的高低影响到办事的工作效率；员工素质的高低直接影响到企业的社会地位和社会形象。只有具有一支高素质、技术水平过硬的队伍的企业才会有进步、有发展。

加大宣传力度也是市场开发一种重要手段和措施。

销售部利润主要有：计算机销售；电脑耗材；打印机耗材；打字复印；计算机网校等和计算机产业相关的业务。今年主要目标：家庭用户市场的开发、办公耗材市场的抢占。针对家庭用户加大宣传力度，办公耗材市场用价格去竞争、薄利多销。建立完善的销售档案，定期进行售后跟踪，抢占办公耗材市场，争取获得更大的利润。这里也需要我们做大量的工作，送货一定及时、售后服务一定要好，让客户信任我们、让客户真真切切的享受到上帝般的待遇。

能够完成的利润指标，\*万元，纯利润\*万元。其中：打字复印\*万元，网校\*万元，计算机\*万元，电脑耗材及配件\*万元，其他：\*万元，人员工资\*万元。

客服部利润主要七喜电脑维修站；打印机维修；计算机维修；电脑会员制。20xx年我们被授权为七喜电脑授权维修站；实创润邦打印机连锁维修站，所以说今年主要目标是客户服务部的统一化、规范化、标准化，实现自给自足，为来年服务市场打下坚实的基础。

能够完成的利润指标，利润\*万元。

工程部利润主要计算机网络工程；无线网络工程。由于本地网络实施基本建成，无线网络一旦推广开来可以带来的利润点，便于计算机网络工程的顺利开展，还能为其他部门创造出一个切入点，便于开展相应的业务工作。今年主要目标也是利润的增长点-无线网，和一部分的上网费预计利润在\*万元；单机多用户系统、集团电话、售饭系统这部分的利润\*万元；多功能电子教室、多媒体会议室\*万元；其余网络工程部分\*万元；新业务部分\*万元；电脑部分\*万元，人员工资—\*万元，能够完成的利润指标，利润\*万元。

在追求利润完成的同时必须保证工程质量，建立完善的工程验收制度，由客户服务部监督、验收，这样可以激励工程部提高工程质量，从而更好的树立公司形象。

对那些不遵守公司规章制度、懒散的员工决不手软，损坏公司形象的一定严肃处理。

1、从方案的设计、施工、验收、到工程的培训这一流程必须严格、坚决地贯彻执行，客户服务部要坚持不验收合格不进行维修的原则。

2、尽量创造出一些固定收入群体，如计算机维修会员制、和比较完备的设备维修收费制度，把一些比较有实力、有经济基础的企事业单位、委办\*变成我们长期客户。

3、对大型客户要进行定期回访，进行免费技术支持，建立一个比较友好的客户关系。要利用各种手段、媒体，如利用我们自己的主页把公司的收费标准公布出去、从领导到每位员工要贯彻执行。

4、服务、维修也能创造利润。近几年工程越来越少、电脑利润越做越薄、竞争越来越激烈，我们可以从服务、维修创造利润，比较看好的有保修期以外的计算机维修市场、打印机维修市场等。

不断为员工提供或创造学习和培训的机会，内部互相学习，互相提高，努力把\*公司建成平谷地\*计算机的权威机构。

职工培训工作是人力资源开发、干部队伍建设与企业文化建设的重要内容，通过培训，可以统一目标、统一认识、统一步调，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力。树立学习风气，不懂得要问，不会的要学。

培训内容：一、爱岗敬业：回顾历史、展望未来，了解企业的光荣传统与奋斗目标，增强使命感与责任感，培养主人翁意识。二、岗位职责：学习公司制度、员工纪律，明确岗位职责、行为规范。三、岗位技能：学习从业技能、工作流程及在岗成才的方法。

培训方式：1、公司内部定期不定期安排员工培训。2、积极参与中心或公司组织的管理人员、技术员和全体员工的培训活动。3、走鋈ィ参加培训或参观交流活动。縝r培训目标：为员工在岗成才创造条件，为企业提供员工积累。

我们是一个团结的集体，具有团队精神的集体，变成一支能够打硬仗的队伍。每个部门、每位员工，岗位明确，责任到人，个人奖金与部门效益直接挂钩。这样一来我们应该既有压力又要有信心，没有信心就不会成功，没有压力就不会使人在各个层面进步、提高。

同志们，时间是有限的、尤其是从事我们这个行业的，计算机技术的发展日新月异，一天不学习就会落后，因此现在我们在座的每位职工都应该要有树立时间意识、竞争意识，引用xx大精神里的一句话就是要“与时俱进”。

公司各个部门应互相配合相互协作、按时按量、完成领导交给我们的各项工作任务，努力去实现本次大会制定的121万利润指标。

今后怎么办，我想，绝不能辜负信息中心的各位领导和\*30名职工对自己的殷切期望和支持，一定要努力做到以下两点：

1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的副经理

其工作职责就是开拓市场和\*公司的业务，在工作之中一定要严格要求自己、树立自己正确的人生观和价值观、顾全大\*，把公司的利益看得高于一切。绝不干有损于形象的事情。

2、努力学习，提高素质，提高工作能力，和业务水平，为把建成在平谷地\*规模最大、品种最全、最具有权威性的it企业而努力。

以上是我的述职报告，我会努力配合各个部门制定的利润指标，请各位领导和在座的每位员工进行监督。

述职人：

20xx年xx月xx日

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇八**

尊敬的领导：

您好!

转眼间到\_\_工作已经有一个多月的时间了，这是我职业生涯的一个崭新的起点，我对此十分珍惜，尽的努力去适应这个新的环境。从刚进公司时的无知到现在的有所认知，渐渐地熟悉了这个全新的氛围，并深刻的体会到学习的重要性，现特对这段时间的学习做如下几点的述职：

一、学习和工作要点

无论到哪家公司，公司都会给一段时间的适应期。这段期间里有人会觉得很无聊，不知道该做什么。我刚来的几天也是。每天在公司看别人怎样销售。

后来，我被分到一楼的销售部学习。销售部的同事也是埋头做自己的事。我像是被搁置在那里，无人问津。我迷惑过，不过我很快就明白过来，公司的学习和学校的学习是完全不同的。学校老师会逼你，会每天不管你愿不愿意的讲给你听。可公司，大家都有自己的事，所以，想学到东西就要多问，不会的，不懂的，身边的同事都会回答你的。

最主要就是主动。新人进来，公司都不会立刻分配具体的工作给新人做，但我们不能自己闲着。相反，我们应该主动找一些事情做，从小事做起，为将来更好的给公司出力打下良好的基础。而且这样也能与同事拉近关系，便于与同事的融洽相处。

我来公司一个月了，一开始我只是在一边看，因为内向的性格总不好意思开口问。两三天下来确实也看到了一些东西，但也是积累了一肚子的疑问，公司的主要产品是些什么呢?又是如何来销售的呢?店铺的工作流程怎么样呢?我学习的这个计划科又是怎么回事呢?

带着这么多的疑问解不开只能请教身边的同事了，别人不能帮你，没有课堂和老师了啊。于是我问出了我的第一个问题：我要学些什么呢?现在想来这个问题很可笑也很难让别人回答。万事开头难，接下来的日子我变被动为主动，只要自己发现了的不懂的问题我就问同事。了解的越来越多，发现的问题也就越来越多。从开始只懂“销售”两个字到现在了解了我们公司的企业文化、产品、规格、产品行情，以及收银的基本工作流程。我认为只和一个人学到的东西是不全面的，工作的开展在乎合作，重要的就是集体思想和团队精神。

二、公司给我的印象

1、管理：我以前从未接触过服装行业，不过就从我一个新人的角度来说，我觉得我们公司管理严格又不失人性化，分工明确又很合理化。

2、工作：在这里的每一天都很充实，因为我发现每天的事情都很多。

但是我想我们公司工作态度，服务态度是的。特别是推广的“三个一”服务，换作我们的竞争品牌一定不会有这样的服务。

三、个人的工作意向

就我现在的知识技能和对我们公司的了解，我觉得我做一些带有创造性的工作会比较困难点，因为接触服装工作比较短，各方面我还都不够成熟，比如工作的总体思路等。我性格稳重，比较有耐心，不怕麻烦，也不厌倦枯燥。我现在对这块比较熟悉，当然有新的安排我只会更加努力，不会辜负同事的帮助和领导的支持。

以上是我一个多月来的总结。从一个新人的角度出发的，我还有不少不懂的地方，有一些不成熟的想法。新的一个月，可能还有新的工作安排，我也一定以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接，争取更大进步再接再力。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇九**

20\_\_年已经过去，在过去的一年里通过领导和同事们的支持和帮助，各项工作均已顺利完成，新的一年已经开始，为了更好的完成下年的工作任务，现将我过去一年中工作情况作一个汇报。

一、在过去的一年里，严格按照公司采购管理制度，极力控制采购成本，保质保量的完成了各项采购任务

全年完成采购项目共计560万元，保证了公司生产部的正常运营，在整体的一年里，还尚未达到预期的理想效果，如采购及时率尚且能达到98%，迟发货、质量不达标等因素仍然存在，在今后的工作中继续努力学习，不断学习业务技能，征询产品信息，加强与客户沟通，更好的保质保量完成各项采购工作，使各项工作正确、准确率力争达到100%为了更好的完善采购工作，确保做好下一年的工作任务，现将我之工作做以下总结。

在倡导公司制度做好每日计划与总结的前提，也是完成日事日毕的重要保障，每天写好每天所要做的工作，处理的事，对所做的情况做一总结，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

二、我们的采购工作就是服务于生产

就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，一定要对要采购的辅料细心的分析，在做信价比，始终坚持做好以质论价，货比三家，多快好省的采购原则。

三、在工作中要多跑、多对比、多总结，边学习边实践

断提高自己的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟催工作，让他们能主动争取配合我们工作，及时解决问题尤其是按时、按质、按量提供好所需的各种辅料

四、跟现场，逐步加强与各部门的沟通

严格控制采购时间和采购周期，保证各种辅料的购进科学合理，极力配合公司各项财产运营工作，当不同的物品及辅料进厂前，要及时的和有关部门做好协调与沟通。

要控制物品及材料入库的数量与质量，在购进物品与材料时发生质量、数量异常情况下，应立即采取紧急措施，并与供应商联系，和有关部门进行协商处理。

学会主动与人沟通，交流：经常与车间，仓库，质检部的相关人员接触，这样便于自己了解产品，跟踪需要，减少工作失误，提高工作效率。

综上所述，在以后的工作中，我会更加努力的学习，不断地积累丰富采购经验，高标准严要求的完成各项工作，总之，所有的工作结果都与领导和同事们的帮助和支持分不开的，在此表示感谢，我们采购部是一个集体，今后一定会更加团结，齐心协力，共同进步，向同一个目标迈进——争取更大的进步!!

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十**

尊敬的各位公司领导、亲爱的同仁们：

大家好!

时间过的飞快，在繁忙的工作中，在公司工作不知不觉已经将近1年了。从20\_\_年来到公司，我的成长是显而易见的，以下就是我20\_\_年来的述职报告：

一、工作绩效述职

首先，非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。同时，向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助。我才能在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项公司安排的工作任务。

二、工作心得和体会

虽然一直从事房地产这个工作，但是我发现要学习的地方还是很多，通过向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在较短时间内熟悉了工作流程，明确了工作方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路。

我十分感谢公司，给了我很多的学习机会，也希望公司日后也能继续一些有些关于销售的培训工作，我希望能通过学习不同的知识，补足自己的不足之处，让自己能把销售工作做的更好。

三、关键事项

作为一名销售人员，我本着“要不断的完善自己各方面的专业技能”这样一个目标，开拓创新意识，积极的完成本职工作，做好房产策划工作，严格细致地要求自己按照公司流程中所有步骤及时完成工作。我很有幸的多次参与了公司分配的市场调研工作，每次我都深深的体会到终端销售的力量，也让我觉得策划并不是万能的，

四、20\_\_年的改进思路

在这段时间里虽然做了一些工作，但仍然存在些题，主要表现在：创新精神不足，不能积极主动发挥自身聪明才智，而是被动适应工作需要。领导交办的事情虽然都能完成，工作当中有时会忽略考虑更深一层次方面，这样会造成是被动工作，减慢了工作上升到一定高度的速度。后续工作有些做的不到位，但是，我相信在我自己不断的努力和领导的帮助下，我会尽快提升自己，避免掉一些不必要的失误发生，所以我会不断补充自己各个方面的不足之处，做好销售工作，希望能为公司带来更好的经济效益。

在今后工作中我将继续努力奋斗，巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取在新的一年做的更好。

20\_\_年也许对于房地产行业会是一个考验，但对于我们大家也许也是一种挑战，但是身处我们团队中，我十分的有信心来面对这场突如其来的“冬天”。

谢谢大家!

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十一**

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，在自己平凡而普通的工作岗位上，我能不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。努力做好本职工作。具体工作如下：

1、根据托单和《发货日期表》找出近期要发货的合同,然后结合《合同明细》逐一查对价格，品名，给合合同编好发票号以供做单人员用,并登记在报验明细上和填写通关记录。

2、20xx年通过成品日报和发货日期表核对合同，然后通过成品日报和成品库查批号，核对规格，包装，核对后，做了大约3928套单据的化验报告供报检用。 成品日报没有的，我能及时通过电子表格或者电话与车间相关人员沟通落实，避免已发货而我们没报检这种漏报情况。核对不一致的，我能立刻与业务人员和背箱人确认，然后再与车间人员落实 。

3、报检完毕后，核对并认真填写通关记录，以备业务与制单人用 4报关单据做好后，通过《许可证明细一览表》找出许可证并整理单据3900票左右，并核对以备通关用。

4、根据发货日期表和入货通知查阅，需要分票报关的，及时与背箱人员和货代联系，重新出提单号，写分票保函，然后通过传真传给货代和场站，并电话联系落实每一票货物的件重尺，箱号，避免返箱后产生不必要的费用。

5、每日按照入货通知整理报关单据寄至报关行并与报关行、货贷联系一一核对，在青岛物流信息网上及时核查运抵报告，一有运抵报告立刻联系报关行以最快的速度通关，通完关后及时在物流信息网上查海关放行信息，若查到放行信息及时与货代联系，以保证货物及时装船。若出现意外如应有运抵而没有运抵或海关已放行却查不到放行时能及时联系场站或者外理相关人员 ，找出原因，再联系报关员立刻解决，保证货物正常通关。并及时更新通关记录。到现在为止通关并在青岛物流信息网上逐一查放行共3800多票左右。

6、货物出口通关后及时与货贷落实通关情况。若有更改，及时填写情况说明并与报关员联系到外理更改运抵报告，并重新放行。

7、货物出口通关完毕后及时联系报关行催取核销单及报关单 。核销单返还后及时整理3660票左右并在核销单上填写已备核销用，核销完毕后及时在通关记录上标注已核销记录。然后查报关单退税联的报关发票并逐一写在报关联的退税联上 ，以备财务退税用。

8、每日协助许可证人员查阅许可证，以防许可证漏报。

9、每月与报关行逐一核对每票的报关费用，确报费用无误。每月核对安捷快寄的快寄费。

总之，在过去的工作中，本人能够本着“把工作做的更完美”这样的一个准则，努力完成自己的本职工作。不过我相信，在以后的工作中 ，我将在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的2024年，相信在新的一年的工作中，我将会尽出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做的更好!

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十二**

各位尊敬的领导、同事们：

20xx年的工作已经告一段落，回顾这大半年来的工作，在集团公司各位领导和同事的支持与帮助下，按照集团公司的总体要求，我以积极的态度对待各项工作任务，较好地完成了自己的本职工作。现将半年来的工作情况向各位作一个汇报：

1、全面主持办公室的工作，并向董事长和总裁负责。

2、负责制订集团公司和办公室的各项工作计划及月计划。负责审核、检查各部门工作及公司计划的落实情况。

3、负责集团公司各种会议的准备、组织、记录以及督查会议贯彻落实情况。

4、负责集团公司文件的起草、打印、审核。

5、积极协助领导处理各种事务，为领导出谋划策，排忧解难，把领导人从繁琐的日常事务中解脱出来，以便他们集中精力抓全局、抓政策、抓大事。

6、抓好总部人员的政治理论学习和政治思想工作，提高团队精神。加强世雄集团机关作风的管理，展示世雄集团的精神风貌。

7、抓好世雄集团企业文化的完善、提升工作，扩大世雄集团对外宣传，增强世雄集团在社会的知名度、赞誉度和信誉度，树立企业形象。

1、集团公司的文书工作

草拟综合性文件和报告，负责办公会议的记录、整理，并传达会议精神;配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度，基本完成了《湖南世雄集团员工守则》和《湖南世雄集团暂行管理条例》的编写，推动了公司运作的制度化、规范化、程序化。

2、档案管理

在配合下，认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和各种资料归档工作;

(1)重新建立了员工花名册和员工档案(主要包括个人基本信息表、身份证复印件、学历证复印件、小一寸照片、驾驶证复印件、个人职业技术等级证书复印件、职务变更审批表、个人奖惩记录、年度考核记录、个人年度工作总结)。根据12月20日的统计数字，目前共有员工209人，其中集团公司24人，建筑公司8人，物业公司47人，经纪公司12人，世雄大酒店118人，本科以上学历3人，大专学历8人。建筑公司包括挂靠人员在内，共有高级工程师2人，工程师33人。应该说公司的人才结构有了很大改善，员工整体素质获得了很大的提高，为世雄企业的发展奠定了坚实的基础。

(2)重新整理了各种工程档案

按“湖天新苑”、“学府花园”、“都市春天”、“绿海明珠”、“阳光华庭”等7个小区分类整理档案，每一类放一个柜子，能做到快速、准确的提取档案。

3、考勤、卫生制度

建立健全考勤、卫生制度，并使之成为一项长期坚持的制度。 “湖南世雄集团机关爱岗敬业签到查岗制度牌”和“湖南世雄集团机关卫生作风检查考核评比牌”的设立，规范了员工的工作行为。

4、人才招聘

根据领导的指示和各部门的人才需求，我拟制了招聘方案，在集团公司网站和怀化人才网上公布了需求信息，长期在网上招聘我们公司需要的各种人才，并建立了人才储备库。当然收获也是很大的，招聘到了工程部经理邹治平同志、建筑公司技术总工梁文同志，还有一大批保安、售楼员等优秀人才。在招聘工作中我也发现这样的问题：有些部门急需大量某类专业人员，而另这类专业人员的招揽渠道有限，在特定岗位和时限内，招不到合适的人，出现供需矛盾。这迫使我不断地思索，如何开拓一个收费低廉而资源较广泛的招聘渠道。一个切实可行的解决办法就是建立公司自己的人才库，将以往前来应聘却又因各种原因未被录用的人员信息录入其中，纵向分高、中、低端三大类，横向分具体职位进行归档。如果短期内有类似的职位需要，招聘者就可以直接入库搜索、联系应聘者、然后面试。这样在不占用配额资源发布职位需求的同时，又合理利用现有资源。不仅为公司节约了成本，而且可以把新职位发布限额让给少数多元化职位的发布，可谓一举两得。目前而言，这只是一个初步设想，可能还不成熟，今后我会在实践中进行尝试，努力实现其可行性。

5、举办演讲比赛

10.26日，我们在世雄大酒店七楼会议室举办了湖南世雄集团首届以“回首·展望”为主题的演讲比赛，虽然存在很多问题，但总体来讲还是比较成功的。这次大赛对于增进员工对世雄发展历程的全面了解，激发员工对世雄事业的热爱，坚定员工对世雄美好未来的信心，教育员工以世雄为家，做好世雄人都有着重要的意义。

6、企业文化建设

通过制作“企业文化宣传牌”和“会议宣传栏”，通过一系列的篮球友谊赛，丰富了员工的精神文化生活，加深了和各职能部门、单位的联系，提升了企业的形象。

7、办公室的凝聚力加强和办事效率提升

根据目前的编制，包括两名司机在内办公室有四人，真正处理办公室工作的只有我和夏云同志，同时夏云还经常抽调到各部门整理相关资料。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我们能够较好的配合，强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，认真办理各项事务，力求周全、准确、适度，尽量避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

8、注重在工作中学习

来世雄工作，有一大批良师益友提携我，帮助我，从他们身上学做人的道理、学办事的方法、学社会经验。我来的第一天，谢总教导我说：“做人要谦虚。”我以此为人生格言，认真践行。向总，对我的关怀无微不至。在工作中耐心教育、循循善诱，有时候为了写好一个稿子耳提面命，一字一句地帮我修改，给我极大的精神动力。我还经常向彭助理、舒经理、杨主任、林经理、梁工、邹经理等同志请教问题、交流工作，并向他们学习那种对工作尽心尽力的态度，学习灵活处理问题的技巧，学习敢于担承的责任感。在半年多的工作与学习中，我逐渐明白了做人、做事应该有一种勇气，有一种激情，有一种超越自我的渴望。

半年来，我虽然能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

1、自身的思想水平、工作经验和管理能力与企业发展新形势的标准要求还存在一定的差距，还有很多地方需要进一步研究、开拓。

2、办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作的方式、方法有待进一步提高。

3、有些工作还做得不够细，不少工作是可以抓得更好一些，有的是疏忽了，有的是想到没有做到，有的是协调没有到位，顾此失彼。

1、“搭建两个平台、扮好三种角色、采用四种手段”，积极创新地工作

搭建两个平台：搭建一个汲取先进经验的信息平台，不断改进工作流程、管理规则;搭建内部信息交流平台，做好内部协调工作。

着力扮好三种角色：领导和员工的服务员、各部门工作的协调员、身先士卒的榜样。

采用四种手段：以提高工作效率和工作质量为目标，采用“每周一布置，每月一总结”、“工作责任落实到人”、“奖惩结合”、“团结协作”等四种手段。

2、开展员工培训，形成良好的学习氛围

目前公司缺乏对员工培训。个人认为：培训工作应该是公司能够不断前进的动力之一。定期的培训工作，不仅可以让管理者了解员工的专业技能、达到在共同的专业领域里开展部门领导和员工的有效沟通，更可以提高员工对企业的归属感，从而提高企业的凝聚力。对现有员工以及新进员工进行适当的培训才能够不断加强、充实我们公司这个团队的管理以及技术实力;计划建立学习制度，筹建一个员工学校和阅览室，购买一些专业书籍给员工充电，拓宽学习路子，营造良好氛围，形成善于思考、勤于动脑的工作习惯，变努力工作为“用心工作”，促进工作的整体协调和人员素质的全面提高。

力争做到合格人员能进的来、用的上、留的住。这样，不仅可以提升企业的内部文化，也会减少员工频繁跳槽的现象。对一个企业而言，外部引进在某些方面不如内部调动。内部员工相较新进员工更熟悉企业的运作和规章制度，光这一点就可以省下不少机会成本。

3、要树立高效、务实的工作形象

一是要提高自身工作的士气;

二是要积极主动工作，强化“办公室工作无小事”的责任意识;

三是树立敬业奉献的工作形象。

各位领导、各位同事，我期盼大家对我的述职进行全面的评议，也期盼通过这次学习的机会，提升自身的责任意识和履职意识，更好地开展以后的工作。

我的述职完了，谢谢大家!

20xx年x月xx日

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十三**

时间过得真快一转眼一学期的工作结束了。在这一学期的工作中我也逐渐的了解和体会到了“教师”所代表的含义和责任,同时也慢慢的适应了在幼儿园的工作，幼儿教师是一个需要极大耐心，细心和诚心的工作，对此，我也不断学习，不断的思考，努力提高自身的职业道德修养和素质。

以下是本人这一学期的保育员工作总结：

关心孩子，热心工作。现在幼儿正处于生长发育时期，所以要十分重视培养幼儿良好的饮食习惯，在幼儿吃饭前我让他们做老师的好帮手(值日生)，协助老师做一些力所能及的餐前准备工作，如摆碗等。如果下午吃水果，吃完帮着一起收拾桌子，这样在幼儿中也会发生一系列反应，使他们食欲大增。平时注意培养幼儿集中思想进食，从小养成专心吃饭，细嚼慢咽的好习惯，同时还不忘引导幼儿养成良好的卫生习惯，饭前便后洗手，饭后漱口擦嘴，不吃不洁食物，喝汤不出声，进餐不说话，不乱扔残渣皮等。

在班里我注意培养幼儿独立自主的能力，通过各种途径，让幼儿懂得自己的事情自己做，遇到问题自己想办法解决，同伴之间要互相帮助互相谦让友好相处等。

认真执行卫生保健制度，严格执行消毒工作。在传染病期间要做好室内环境和玩具的消毒工作，把培养幼儿良好的卫生习惯作为保育工作的重中之重。在日常教学活动中，能够配合班上老师的工作，为

幼儿准备活动用品，户外活动时，积极协助老师组织活动，仔细观察每个孩子的动态，对淘气的孩子要特别注意，并不时的对孩子进行提醒，防患于未然。

教师的责任就是要身体力行，以人育人。儿童时期的生理发展和心理发展是一个迅速又关键的时期，儿童在这个时期的判断主要是依据于成人的，所以教师就成为了儿童重要的引导者。在很多时候， 教师在孩子的眼里是完美的化身，是榜样，教师的一言一行都受到孩子的关注。 因此教师的人格对学生的影响是巨大的，甚至是终生的，尤其是教师不良的行为所产生的负面影响更是无法挽回。这就要求教师在要求幼儿如何如何做之前，要先严格的要求自己，这样才能为幼儿做个好榜样。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十四**

即将过去的20xx年，我的感触感染颇多。回顾这一年的工作历程作为迪的一名员工我深深感应之蓬焕发展的热气和xx人之拼搏的精力。作为企业的一个窗口，自己的一言一行也同时代表了一个企业的形象。所以更要提高自身的本质，高标准的要求自己。在高本质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能。

在较高等级领导的带领和各部门的大力配合下，20xx年的销售额与上年相比取患了较好的成绩，在此我感谢各部门的大力配合与较高等级领导的支持!

销售员如何做一个有深度、有价值的销售月工作总结报告?一般情况下，一个完善的销售月工作总结报告应当包括如下内容：

1、销售情况总结：销售业绩和销售目标达成情况，要求既有详细数据，又有情况分析。

2、行动报告：当月都干了什么工作，都去了什么地方、工作时间怎样安排的，要求简单明了。

3、市场情况总结分析，包括：大众健康网

(1)市场价格现状：各级经销商的具体价格、促销、返利、利润都是多少;

(2)产品库存现状：各级经销商的产品库存情况：数量、品种、日期;

(3)经销商评价：各级主要经销商的心态、能力、销售业绩情况怎样;

(4)竞争对手评价：主要竞争对手当月的销售业绩、价格走势、产品结构变化、重要的宣传促销活动、发展趋势等情况分析;

(5)市场评价：市场情况是好是坏，发展前景如何，存在什么问题，有什么机会。

(6)市场问题汇报：当月市场上存在什么需要公司协助解决的问题：积压破损产品的调换，促销返利的兑现，市场费用的申请，其他需要公司支持的事项。

4、下个月工作打算和安排：针对上个月的工作情况安排下一个月的工作。

5、工作自我评价：自己工作的得与失、对与错。

作为销售员的导师、顾问与教练，销售经理要指导、管理好销售人员的工作总结与汇报工作。

1、重视。销售经理对销售人员工作总结与汇报的重视，就会促使销售人员认真看待工作总结与汇报。

2、要求销售人员汇报工作之前，认真做好准备。

3、到讲台上去讲。现在许多企业销售人员在汇报工作时就是在座位上站起来，说两句就坐下。在一家公司，我们提议销售人员到主席台上讲，结果一个销售人员头一天晚上准备到两点钟。在日本松下公司，每一季度销售经理汇报工作时，

4、奖励与惩罚。奖励与惩罚永远是一对好的领导手段。销售经理要发挥奖励与惩罚的作用。业务员月工作总结

今天是20xx年四月三十号了，我已经做了整整一个月的业务，但还没有签过一次单。心里急啊急啊……但有什么办法呢?

不要说我没有努力，我几乎天天在报价。我现在都不敢报价了，送样也送麻木了。尊敬的客户大人，您到底是怎么想的?

阿里虽好，但为何不能带给我财富?看到里面的求购信息，为什么要有诚信通的人才能报价并联系对方呢?

我没有诚信通，做我这行的又不能天天到外面去跑市场，难道我只能坐在电脑前等客户上门吗?

我手上现在有四、五家潜在客户，但我对此没点希望，其中两家和我一样都是新手上路，自己都没拿到单，肯定是不会有单给我的。

确良其中还有一个朋友，经常弄些东东让我报价，我都一一照做，可是也是每报一次都无后文。我知道他是好心想帮我，我非常感谢他。

感谢阿里，因为它我们而相识，并成为好朋友。因为它我也经历了许多……

我也反省过，我也思考过……是我的价格高吗?还是我没找准客户呢?我问我的客户，如果我报的价您觉得高的话，请一定要跟我说，但哪有人不嫌价格高的啊?

各方业务高手们，请不啬赐教吧，怎么样做才能找到准客户并让我在下个月开次锅啊?

我专业做徽章，标牌，铭牌，颁章，各种小饰品等

20xx年工作计划及个人要求：

1.对于老客户、固定客户和潜在客户，定期保持联系和沟通，稳定与客户瓜葛，以取得更好的销售成绩;

2.在拥有老客户的同时还要不断发掘更多高质量的新客户;

3.发掘东南亚区域目前还没有合作瓜葛往来的国家的新客户，使我们的产品销售得更为广泛;

4.加强多方面知识进修，拓宽视野，丰富知识，采取多样化情势，以提高业务水平，把销售工作与交流技能结合;

5.熟悉公司产品，以便更好的向客人介绍;

6.试着改变自己不好的处事方法以及不爱与别人沟通等问题。

有关建议：

1.建公司售货员议公司生产的所有产品能拟定产品详细资料，一方面可对灯具的所有详细资料进行记载，以完善资料，另一方面可方便销售人员在向客人介绍产品时更清楚和肯定地向客人介绍产品的各种的性能、材质、优势等，使得客人更加相信我们的专业水安然平静实力;

2.适应东南亚区域国家的新产品开发较缓慢，建议每一个月开发1款(1个系列)新产品，以吸引客户眼球，赚取高的利润空间;业务员月工作总结

跟着公司和市场不断快速发展，可以预料我们此后的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加努力进修，提高文化本质和各种工作技能，为公司尽应有的贡献。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十五**

古人云：无规矩，不成方圆。对于金融行业来说更是如此，健全的风险管理机制，成熟的内控合规文化，是银行业赖以生存长期发展的基础和核心，是防范金融案件的关键，至此要构建未来和谐的招行，就要积极倡导合规文化，认真学习合规体制，不断提高自身综合素质和执行能力。

一、合规是银行业长效发展的基础

银行业的合规文化建设是一项工程浩大的工程，合规风险的有效管理不仅能促使银行例规经营，还能有效提升银行的良好信誉、品牌价值和核心竞争有力，如果没有相应的合规规制建设和例规文化的渗透，银行业务管理的垂直和组织结构的扁平化，可能会加剧银行各环节的失控，使银行的内部控制机制失效。

二、合规是提高银行经济效益的需要

加强银行业合规文化教育的主要目的，是通过提高企业的凝聚力、向心力，降低金融风险，实现企业效益的化。在追求业务发展的同时重视业务的风险可控性，防止出现为了片面追求业务高速增长而忽视风险防范。宁愿不发展，不要盲目发展，要结合工作实际，制订一系列相关规章制度，确保在办理业务的过程中有章可循，确保每一个环节都不出现问题。

我们作为银行的一份子，是合规文化的主体。银行业的发展是否合规与员工是否具备一定的的文化修养，是否诚实守信、依法合规、遵章守纪、尽职程度等有着直接的关系。作为我们，应从以下几点提升自身的休养，确保银行的合规建设。

1、爱岗敬业、无私奉献

爱岗敬业是各行业中最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。就个人而言，工作是一个人赖以生存和发展的基础保障。就银行而言，企业要发展，要在这个竞争激烈的金融业中不断强大，立于不败之地，则需要每一职员的无私奉献精神。

作为一个金融单位的职员更应加强自己的职业道德，如果没有良好的职业道德，就难于为人民服务，就谈不上自己的事业，也就没有单位事业的兴旺，就没有个人事业的发展，也就失去了人身存在的社会价值。讲求职业道德还需己在工作中不断地加强学习，时刻按照职业规范去要求自己，努力工作，才能使自己立于不败之地。

2、加强业务知识学习、提升合规操作意识

作为一名银行业普通的员工，切实提高业务素质和风险防范能力，全面加强结算质量与结算速度是会计人员最为实际的工作任务。在银行业竞争日趋激烈的形势下，我清楚地意识到：作为一名会计人员，应虚心学习业务，用心锻炼技能，只有迅速、高效的结算质量才能为我行争取更多效益，赢得更好的社会形象。

加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自已的权益和维护广大客户的权益能力。

3、增强规章制度的执行与监督防范案件意识

银行的规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，作为一名会计人员，应当正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，正确办理每一笔业务，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规行为，坚持始终按规办事。只有制度得以实施，资金安全防范才有保障

近年来，金融系统发生的经济案件，防范金融犯罪的一道重要防线就是思想方面的教育，既要进行正面教育，又要坚持经常性的案例警示教育，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，自觉做到常在河边走，就是不湿鞋。健全规章制度，严格内部管理，是预防经济案件的保证。作为一名会计人员，应不时进行学习，做到明职责、细制度、严操作，有效的事前防范与监督是预防经济案件的重要环节。

合规操作重于泰山，只有做到人人讲合规、处处显合规，才能将各种隐患消灭在萌芽状态，铸变企业成功的基石，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十六**

同志们：

根据市委关于领导班子党风廉政建设责任制考核工作的有关要求，下面，由我代表粮食局党委领导班子作述廉述职报告，请予审议，并衷心希望各位代表多提宝贵意见。

一年来，我局的党风廉政建设以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观精神，认真学习党的xx届三中、四中全会精神，按照上级纪委的工作部署，解放思想，实事求是，开拓创新，求真务实，积极探索深化党风廉政建设和廉洁自律工作的有效途径，严格落实党风廉政建设责任制，取得了明显成效，为促进我们粮食系统的发展和稳定，作出了积极的贡献。现将近一年来的工作汇报如下:

党风廉政建设责任制是一项具有全局性、关键性、根本性的党风廉政建设制度。为了切实把党风廉政建设责任制落到实处，一年来，我们把贯彻落实党风廉政建设责任制纳入局党委工作的重要议事日程，纳入党委工作的整体格局中，纳入党的思想、作风、组织和制度建设的各项工作中，按照“一岗双责”的要求，坚持把落实党风廉政建设责任制与经济工作和全年目标任务一起布置、一起检查、一起落实、一起考核。从头抓起、从严抓紧、常抓不懈。

(一)加强领导，强化责任意识，全面落实党风廉政建设责任制

全面贯彻落实党风廉政建设责任制是反腐倡廉工作的一个重大举措，是纪检工作的重中之重。我们以落实责任制为抓手，扎实推进全系统的党风廉政建设。一是把贯彻落实党风廉政建设责任制摆上党委工作的重要议事日程，与业务工作等同时部署、同时检查、同时考核验收，使党风廉政建设工作制度化、经常化。二是局党委及时制定下发了《粮食局党风廉政建设和纪检监察工作计划》、《党风廉政建设和反腐败工作责任分解》等文件，细化目标任务，严格责任追究，形成了主要领导亲自抓，工作人员具体抓，党委支部共同抓的新格局。三是进一步推进党务政务公开，进一步扩大公开范围、规定公开内容、增强公开实效。同时切实加强对企业领导的监督，加强对重大问题决策的监督，加强对重点单位、重点资金的审计监督。严格财务管理制度，继续实行企业财务结报制办法，对全年经费进行合理调整，严格执行收支两条线，严禁坐收坐支，严格报批手续。四是进一步加强了国有资产管理，全面规范资产运作，逐步推行公开拍租，严格履行合同管理，切实强化督查考核，进一步堵塞漏洞。较好地确保了国有资产的保值增值。

(二)加强教育，强化自律意识，全力构筑拒腐防变的思想防线

加强党风廉政教育，强化自律意识，是深入开展反腐败斗争的一项重要的基础性工作。我们坚持预防为主、关口前移的方针，不断提高广大党员干部拒腐防变的自律意识。一是运用典型案例进行警示教育。结合案例，采取以案说教的方法，分析案件产生的根源及危害，使大家从他人违法违纪的轨迹中得到警示、受到教育。同时充分发挥电化教育的作用，组织大家观看《职责与犯罪》等反腐倡廉教育片，并开展了大讨论。二是运用党纪条规进行纪律教育。我们利用星期六学习日的机会，组织机关干部开展了《公务员法》、《启东市公务员行为规范〈试行〉》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上便利谋取不正当利益的若干规定》、《算好廉政账》等学教活动。结合机关效能建设，以“六查六创”为抓手开展了“四项禁令”的教育活动;从而增强了广大党员的纪律观念。为认真抓好春节期间党风廉政教育，巩固专项纠治违规收送礼金和禁赌工作成果，组织广大党员干部特别是各级班子成员围绕严格执行“七个严禁”，大力开展宣传教育和监督保廉活动。为全面加强领导干部作风建设，认真组织党委中心组成员、机关党员干部、企业领导班子学习在中纪委第七次全体会议上的重要讲话，强调各级干部特别是领导干部必须增强“三种”意识，使党员干部树立正确的权力观、地位观和利益观。同时我们积极推进廉政文化“六进”活动，建立廉政文化建设领导小组，明确分工,并制订切合实际的廉政文化建设计划，积极开展以反腐倡廉为主题的各种廉政文化活动，从而在全系统较好地营造了“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。通过各种主题教育活动的开展，不断筑牢思想道德防线。

(三)加强管理，强化服务意识，着力营造和谐稳定信访格局

按照《信访条例》要求，我们将纪检监察信访融入大调解工作中，切实提高解决信访问题的能力。认真处理好群众来信来访，积极整合信访资源，对反映问题属实的及时组织查处。针对粮食系统改制后遗留问题较多这一特点，定期搞好矛盾排查，对突出的矛盾，落实专人负责，认真做好化解工作。同时积极开展领导干部下访活动，帮助群众解决实际问题，尤其是重点做好在资产出让过程中搬迁户以及少数老上访户的思想工作，局主要领导亲自接访，在化解矛盾的同时，帮助解决一些实际问题。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十七**

尊敬的中队领导，各位战友们：

大家好!我叫张三，北京市人，19xx年3月出生，20xx年9月入伍，现任武警中队五班战士。

转眼间，20xx年已经过去，同时，五年的军旅生涯也将结束，历经五个寒暑和风雨坎坷，在这个大熔炉里五年时间让自己学会了很多，得到了很多，经历了很多事，读懂了一些人，回首一零年的工作，自己与许多同志都存在很大的差距，让自己深深的体会到了自身存在的不足，下面，我将结合这一年的工作向连队首长和同志们述职如下：

一、提高思想认识，努力干好本职工作

俗话说：“事小见思想滴水见太阳，思想是行为的先导”只有思想进步工作才能有动力，思想的进步来源于文化理论知识的充实，一年以来，本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，积极学习科学文化知识，努力提高自己的文化水平和思想觉悟，积极参加连队的思想政治教育，在教育中认真听讲，认真做好笔记，保证了学习质量，提高了思想觉悟，同时，身为一名老兵，能够提高自己的思想认识，积极配合班长的工作。

二、落实条令条例和各项规章制度

“无规矩不成方圆”条令条例是管理和约束战友们完成任务的基本保障，在本年度中，自己能够认真的学习条令条例，将条令条例落实到工作和生活当中，在小事中注重细节，不因外界的因素而放松对自身的要求，始终以连队为核心，把落实条令条例和各项规章制度做到实处。

三、培养良好作风，克服说说讲讲的毛病

优良的作风是一名军人的外在表现，自己在平时能够注重作风的培养，从小节中做起，不论是在训练中还是在日常生活中始终提醒自己，不管在什么岗位上都能做到一名老兵应该做到的，同时，自己在工作中也存在说说讲讲的毛病，在下步工作中自己会努力改正这种毛病，做到给自己最后的军旅生涯画上一个圆满的句号，不给连队带来一点负面影响。

在这一年中，自己有得有失，有喜有忧，自己为连队做出了一定的贡献，同时也给连队带来了一定的负面影响，为了在今后能够更好的干好自己的本职工作，为自己的军旅生涯画上一个圆满的句号，结合这一年中的工作和自身存在的不足，决心做到以下几点：

1、在日常生活中，加强对自己的要求，严格要求自己。

2、注重自身形象，加强自身作风纪律。

3、提高思想认识，端正心态。

以上是我结合自身工作实际，总结这一年的工作情况，有好的特点，也有存在的不足，作为一名即将退伍的士官，无论如何我都会珍惜自己这最后的军旅生涯，认真干好自己的本职工作，为培养了自己五年的连队做出自己最后的贡献。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十八**

尊敬的领导、老师们

下午好!

一年来，我校在科教科局的领导下，在镇、村大力支持下，在全体教职工的共同努力下，我校的各项工作都有了明显进步，现将一年来的工作向各位领导、老师们做汇报。不妥之处，请批评指正。

另外，还对学校原有的制度进行了修订和完善。通过系列制度的严格实施，学校领导班子思想更统责任更明确、反应更灵敏、行动更高效。

社城中心校管辖社城、西崖底、北翟管、顶村四个教学点。在校生248人，教职工47人，专任教师33人，临时代教7人，炊宿管3人，保安4人。我校是全县办学条件最差的学校之一，针对此情况，我们制定了三年内涵发展目标，即住得舒心，干的精心，学得开心。住的舒心(居住环境干净整洁，住的舒服;人与人和谐相处，幸福和谐)，干的精心(领导、教职工要精益求精，作好各自的本职工作)，学得开心(学生快乐学习、快乐成长、快乐成才)。并制定了相应的措施：即学校管理常规化，教职工工作常规化，学生学习生活常规化。一年多来，我们紧紧围绕“在常规中求规范，在规范中做常规”这一宗旨，基本做到了校园卫生日常化，唱歌点名日常化，红领巾监督岗日常化，大课间活动日常化;周一升旗周态化，周一教师钢笔、字粉笔字展示周态化，周二教研周态化，周三综合活动周态化，安全教育周态化;大型活动每月化，教师精彩板书设计、手抄报评比学期化。

一、重教研，促质量

一年来，我们紧紧抓住校本教研这根线，致力于教师素质提高和学生的全面发展，针对我校特岗教师居多，(占到专任教师的38.7%)，我们制定了新老教师结对方案，要求新教师每学年做一节汇报课，要求师徒每学期集体备课、互听互评、共同提高，由于大家共同努力，我校不少新教师已成为学校骨干，特别是我校李帅杰老师，先后被南白中心校，云竹中心校，邀请作课、做汇报，并在全县特岗教师培训会做了公开示范课。为了从根本上提高教师专业素质，我们抓住六项技能这跟主线，要求教师按时、按量完成任务，每周一展示钢笔、粉笔字。在上一年读、写技能比武的基础上，今年4月进行了说的比武，把我校的六项技能训练又推向一个高潮。为了帮助教师进一步掌握新课标，熟悉教材，去年11月我校组织开展了期中质量分析，从分析中找不足、找差距、找措施，从根本上提高教师的业务能力。此外，利用周二教研活动和走出去的办法，提高教师的学习积极性，提高教师处理教材、驾驭课堂的能力。

二、重熏陶，促成长

学校对学生的教育是潜移默化的教育，是润无声的教育，学校对学生的教育关键是行习惯的养成教育。为此，我们成立了红领巾监督岗，对学生日常行为进行监督管理，逐渐规范学生日常行为。此外组织师生开展各项活动，促进师生健康发展，去年10月，我们组织师生秋游，领略大自然的风光，体会大自然的魅力。今年5月份，我们又组织了第二届亲情在我心活动，让学生感受亲情、体验亲情、回报亲情，此项活动，历经两届，效果甚佳，深受学生家长喜爱。今年四月和五月，我们又先后组织了第二届汉字书写比赛和第三届小学课文精彩片段朗诵比赛，让学生领略祖国语言文字的优美，感受写汉字读美文的情趣，两项活动，既调动了学生学习语文的积极性，又培养了学生爱国热情，可谓一举两得，此外通过师生国旗下讲话，教育学生如何做人，如何养成良好的习惯，对学生的教育也起到了潜移默化的影响。为了培养学生的兴趣爱好，我们组织开展了军乐队、口风琴队、美术、书法等兴趣小组活动，每周三下午定时活动，历经一年，成绩喜人，各小组在今年六一展演中得到了领导和群众的一致好评。

三、重阳光，促健康

阳光体育是我校一道亮丽风景。20xx年我们率先把柔力球活动引进校园，实现了全体参与，每天活动，(除冬季长跑外)，课间操除学生做操外，我们又组织全体教师做第七套广播体操，实现师生同锻炼、健康共拥有的目的，为了推动我校体育发展，今年四月我们组织了，中心校春季运动会，达到全体参与，共同竞争的效果，由于我们安排有方，组织有序，本届运动会取得了圆满的成功。更让我们可喜的是我校体育代表队，在县中小学田径运动会荣获团体总分第七名，为我校体育发展又添了一笔。

四、重教育，保平安

安全教育常抓不懈，安全警钟常响不停。首先我们建立健全各项规章制度，明确了各类人员工作岗位职责，学年初，我们和各类人员签订了安全目标责任书，明确了“谁主管，谁负责,谁承办,谁负责”，保证了人人有责任，事事有保障的安全防范体系。其次加大了安全教育和演练，提高师生安全意识和防范技能，我们利用国旗下的讲话、重大活动或利用安全事故，加大对师生的安全教育，树立安全第一、生命至上的理念。在教育的基础上加强安全演练，本学年，我们共同组织师生进行了防火、防震等多次演练，从一定程度上，提高了师生的安全防范能力。

总之，一年来，成绩是肯定的，但不足也是存在的。主要表现在常规工作粗糙化，学校办学平淡化，下学年我们一定在原有的基础上加大力度，夯实常规管理，规范常规工作，力争常规工作精细化，学校办学特色化，我相信有教科局的正确领导，有镇、村两级的大力支持，有全体师生员工的不懈努力，我们的目标一定会实现。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇十九**

尊敬的领导：

您好!

20\_\_年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\_\_\_\_\_产品实现了向\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_同时生产的成功过渡。顺利完成\_\_\_\_\_吨，\_\_\_\_\_吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：\_\_\_\_\_器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\_\_\_\_\_空闲时间，开发了\_\_\_\_\_产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至\_\_月\_\_日共完成。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、设备模具管理方面

在这\_\_年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇二十**

时光飞逝，20xx年已接近尾声，也即将成为过去。过去的一年，是不寻常的一年，同时也是记载着我们一路走来的点点滴滴。作为承担公司质量控制的职能部门，我深深体会到在这一年里工作之重担，也非常感谢上级领导对我在工作上的支持与关爱，及同事们对我的支持和协助。在即将迎接20xx年新任务、新挑战之时，也让我们先回顾一下20xx年的质量工作开展的相关情况：

为确保我们产品质量，严格按照产品要求对进行检验，以防止漏检、错检。检验过程中严格执行公司相关的检验规程及技术要求。对合格产品进行入库、流转。对不合格产品，按照不合格品相关流程，开具不合格评审处理单并上报相关部门、并配合他们进行原因分析、改善措施、跟踪总结。

1、与去年培训工作相比，无论是在培训方式方法上还是培训质量上都有了显著的提高。主要体现在委外专业知识的培训和同行业技术经验的交流，为我们今后工作的开展积累了宝贵的经验。能根据客户对产品的不同要求提供检验保障，对产品要求的共识上达成一致。

2、通过共检和现场反映的情况，对检验员在检验产品时的要求进行了强调，严格按照工艺卡片和检验规程进行验收。

1、因型砂对产品起着至关重要的作用，根据工艺要求，要求型砂检验员每天对车间混砂机的型砂性能做检测，每月对砂、树脂、固化剂的流量做检测，确保型砂的稳定性。减少铸件气孔、疏松等问题的产生，减少树脂、固化剂的使用量，一方面提高产品的良率，同时也大大降低生产的成本。今年新增8字试块抗拉强度的检测，更好的为型砂的性能提供了有力的保障。

俗话说:三分造型，七分熔炼。炉前的光谱检测，给熔炼提供了参考的数据确保配料成份的正确性和稳定性;化学成份检测，对铸件产品成份的炉后分析提供了依据;此外今年新增了化学微量元素：钛、铜、铬 的检测，对产品微量元素的控制起到了一定的帮助;原材料方面新增加树脂、固化剂来料检验，并把数据信息及时的反馈给相关部门，确保产品的稳定性。

2、铸件试块的管理也是我们今年的一项重点改善项目：原有的管理很不规范，通过理化人员的努力，克服困难，将试块按客户进行分类摆放，建立详细台账，完整公司试块库房的建立。

针对今年计划年产量3万吨和合格率94%的目标，20xx年1月至12月，实际

产量为29390t，合格率为91%，与去年相比基本持平，尤其是今年的轮毂、底座、行星架、箱体的质量问题，在很大程度上影响了今年的良率状况。希望明年再接再厉，争取完成目标值。

为了更好的完善和推行iso质量体系在企业中发挥作用，利用6、7月份时间完成了质量体系三级文件整理与汇编工作，在8月份年审时顺利通过iso质量体系认证审核。之后相继通过韩国lg、三一电气、日本三菱、美国ge等客户的质量体系认证及审核。

对供应商进行评审目的是从源头开始抓起，避免潜在的问题，把风险降到最低。今年我们完成了对生铁、废钢、型砂、涂料、树脂、固化剂等生产供应商的评审。为生产提供了有力的保障，同时完善了“供应商质量索赔管理办法”。一是有效的控制了产品质量，二减少了我们的损失及生产成本。

1、由于今年新开发产品较多，品种多样化，除了之前以球铁件为主，现在同时生产灰铁件。导致检验无法掌握重点，造成了一定程度的漏检，尤其在尺寸检测方面还有待提高。

2、检验员在工作上对产品缺乏先见性，经验不足，责任心还有待加强。发现产品问题应及时反馈，多于生产、技术沟通，争取尽快提出改善措施解决问题。

3、自身对产品的认识不够，检验技能薄弱。对再三出现的质量问题没有找到其根本原因，对下的措施没有形成闭环，导致类似问题一再发生。

展望20xx年的工作重点：

加强团队建设及人员技能培训，强抓过程控制与后道检验。加强员工的质量意识，培养员工的责任心，让每位员工有主人翁意识，人人成为质管员，让下道工序成为我们的客户。认识自身的不足，学习借荐他人的经验和成果。推行产品质量跟踪卡，严格执行工艺要求，排除给产品带来的隐患，杜绝不良品。

20xx年我们的奋斗目标：

铸件合格率95%，中检错检漏检率98%,成品出厂合格率100%，外部质量处理<2个工作日，月质量分析报告准确率100%，质量培训计划达成率100%。

我们将为实现明年的目标作出努力并为之奋斗，这也离不开各位领导的关怀指导及各位同仁的大力支持和配合。在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好。我们将会用行动来证明我们的成果，靠结果生存。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为明天作出努力，让我们携手合作，创造出辉煌的明天!

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇二十一**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!

我是行政人事部，20xx年6月因工作需要从前厅部培训师调至行政人事部，20xx年11月20日起正式被任命为行政主管。下面我向大会作20xx年度任职期间的述职报告：

一、主要工作

行政人事部是一个承上启下、沟通内外、协调左右的重要枢纽部门，是推动各项工作朝着既定目标前进的中心。行政工作事无巨细又千头万绪，常常一天下来都记不起来自己做过些什么，更不要说回忆一年了。在这一堆琐碎中，我东拼西凑，大致概括为以下几点：

1、做好档案资料(material)的管理工作;

2、协助起草酒店的部分文字性材料，如总结、文件、会议纪要等;

3、按时完成酒店证照的年审及办理工作;

4、策划和筹备员工活动，如乒乓球比赛、拔河比赛、周年庆晚会等;

5、员工事务工作及其他日常事务工作。

行政工作虽然琐碎，工作量却不大，通常情况下完成一天的工作都不需要花费8小时。时常有人对我说：jd，真羡慕你们这么轻松。每当这时我就会觉得像被狠狠抽了两个大嘴巴一样难受。在工作上，我自认不是一个懒惰的人，不愿意白拿钱不做事，也不愿意为了凑时间硬把一个小时能做完的事掰成两个小时来做。为此，我主动向上级申请担负起酒店网站的部分工作：负责稿件的初审以及网站版块《xx人》、《职场心灵》、《主题专栏》的编辑工作。在充实自己的同时，顺便分担一些其他部门同事的工作压力。

对于兄弟部门需协助的事宜，我也尽力而为，如：应客房部请求完成了“晚安卡”和“快捷离店卡”的设计;应前厅部请求利用业余时间完成了大厅秋季氛围的设计与布置等。也许作品的专业性有所欠缺，但都是我尽心尽力的成果。

尽管如此，工作还是很轻松。

二、存在的问题

在行政人事部的一年多时间，学到和见到了在一线不曾接触的东西，也发现了自己的许多不足。

首先，缺乏系统的、专业的知识作指导。在准备述职报告时，查阅网上的资料(material)，知道要对照岗位职责进行报告。也是在这时才发现了我们的管理手册中没有“行政主管”的岗位职责。现行的管理手册是四年前制定的。经过四年的经营，酒店在岗位设置上发生了很大的变化，管理手册却没有得到及时修订。作为行政人事部的一名主管，肩负草拟规章制度的职责，如此疏忽其实这是缺乏专业知识的结果。

其次，在工作中容易突显个人性格缺点，与人交流说话太秉性、直率，不懂得含蓄、委婉地表达意见与建议。

20xx年是我在第四年。个人认为前三年是能力提升最快的阶段，这一年则是心智变化最大的一年。站的角度不同，见的东西也不一样，从一年前初到行政人事部的紧张好奇逐渐变得成熟事故或看透人生。对于这样的改变，我不能确定是好还是坏。同时，由于现实与个人期许上的落差，工作中时常出现焦躁的情绪。

三、20xx年目标

总结20xx年，我没有在行政主管这个岗位上得到自我提升，没能有效地履行岗位职责，也没有体会到工作的乐趣，我深感惭愧。面对20xx年，心里有太多的迷茫与惆怅，很想作一个明确的规划和表态，又不知从何说起。只给自己一个简单的目标，那就是——不放弃，不放弃自己能好好成长的期盼，不放弃快乐工作的信心，不放弃追求真实与单纯的可能性。

以上是我于20xx年度任行政主管期间的述职报告，请予审议。

**书记年度述职述廉报告 领导年度述职述廉报告篇二十二**

我于xx年1月从原南川市纪委调入市建委任纪检组组长快四年了。按照组织安排和建委党委工作分工，本人任党委成员、纪检组长，协助主要领导分管纪检监察、党务群团、信访、计划生育、综合治理和建委机关等工作。一年来，在区纪委和建委党委的领导下，在委属各单位和机关各科室的大力支持下，取得了一些成绩。根据中共重庆市南川区委关于印发《南川区级部门领导干部年度考核办法(试行)》的通知(南川发[20xx]19号)要求，现将本人20xx年的工作作如下述职：

一、加强自身政治理论学习，提高综合素质。我深知，作为纪检监察干部，只有自身具有较高的综合素质，才能保证我委纪检监察工件的顺利开展。在自身学习方面，除按时参加建委党委学习会、支部学习会和各类学习教育活动外，我尽力挤时间进行自学，向书本学习，上网络学习，在实践中学习，不断充实和提高自己。一是加强了政治理论学习。重点学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会、市委五届八次全会、市纪委全会精神，尽职尽责，较好地完成了各项工作任务。进一步增强了对“三个代表”重要思想科学内涵和精神实质的理解，更加坚定了努力践行“三个代表”重要思想的自觉性。二是加强了纪检监察业务知识的学习。进一步加强了纪检监察业务知识的学习。深入学习了《两个条例》和中共中央《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要党内法规和文件，认真领会其精神实质，把握纪检工作方向。同时，结合自身工作实际，切实加强了纪检监察工作常规业务知识的学习。参与部分建设工程招投标工作，强化了招投标有关法律法规及政策的学习。通过学习，努力使自己从业务上的“门外汉”转变为“门内汉”，适应工作需要。三是努力提高个人文学修养。在工作之余，自己把大部分的业余时间投入到文学作品的创作。一年来，在《诗潮》、《延安文学》等刊物上发表诗歌十余首。

二、廉洁从政、团结协作、强化大局意识方面

作为纪检干部，自己必须率先廉洁自律，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。在各项工作开展中时刻牢记纪检干部的职责，遵守党纪党规。不以权谋私，不收受礼品和礼金。时刻以纪检干部的标准严格要求自己，约束自己，自觉遵守各项规章制度。始终自觉地维护领导班子的团结和集体形象，注意维护大局，维护主要领导形象，认真执行党委的决定。尊重党委其他成员，工作中注意分清职责掌握分寸，不属于自己工作范围的事决不干预，属于自己职责范围的事决不推委，做到“补台不拆台”。在与科(室)、站(所)的工作配合中，做到身体力行，尊重同事，能与群众打成一片，及时了解群众的意见和要求，尽力为群众办实事。

三、工作完成情况。党风廉政工作是“一把手”工程，我积极协助主要领导认真开展好我委的党风廉政工作。做到年初有计划、有布置、有任务分解、有责任承诺，半年和年终有检查、有总结、有评比、有奖惩。按照工作要求和职责，围绕城镇建设中心工作，把解决群众反映突出的问题作为党风廉政建设工作的重点。一年来，协助主要领导解决群众反映最强烈的信访问题54件，受到区领导和群众的好评。

一是热情接待来信来访的群众，面对群众的积怨和误会一方面始终坚持以微笑面对每一个来访群众，工作中换位思考，尽量靠近群众的心里，耐心向群众讲解有关法律法规和规章制度。动之以情，晓之以理。多做相关政策和法律法规的宣传。另一方面尽力查询相关的政策和规定，及时会同相关部门积极寻找解决问题的办法，制定措施并及时向区委、区政府领导提出合理化建议。对排查出来的重大信访苗头实行五定原则：定责任领导、定责任科室(站、所)、定责任人、定办结时限和定解决信访问题质量。同时，对落实到相关科室和站、所的信访问题解决情况实行了跟踪督办，保证了信访问题尽可能的及时解决;

二是结合本单位工作实际继续抓好建委机关效能建设活动，对原南川区建设委员会机关效能建设领导小组成员及时进行了调整和充实。完善了南川区建设委员会《工作人员效能告诫暂行办法》和《南川区建委工作人员“十不准”规定》以及南川区建设委员会关于印发《建设工程施工许可集体汇审并联审批程序》等长效机制。严格工作纪律，提高工作效率，机关作风有了进一步的好转。今年，我委决定将建委所有的制度、规定，不仅要在大厅醒目的地方予以公示，还要将建委党委班子成员的述职报告挂在效能建设博客里，进一步增大透明度，公开接受群众监督;

三是继续开展了治理工程建设领域商业贿赂专项工作和认真开展好纠正行业不正之风和行风评议工作;

四是加大建设工程招投标工作力度。全年，我区建设工程应招标率达100%;

五是认真抓好拖欠工程款和农民工工资的清理工作，确保不发生新的拖欠。全年共兑现拖欠农民工工资538万元。

六是继续认真开展了区纪委党风廉政建设联系点的创建工作。该项工作也得到了区纪委的肯定。

一年来，我委的法制建设、综合治理、计划生育、精神文明建设等工作都已通过了区里的验收。20xx年，区建委被评为全区纪检监察先进单位。

回首一年的工作，自己在努力工作的同时自身还存在许多不足。在今后的工作中，不断完善自己，充实自己，全面提高自身的素质。时时处处以一个党员和纪检监察干部的标准对照自己、要求自己、规范自己。时刻以群众的利益为已任，认真履行职责，为南川经济社会的发展作出自己应有的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找