# 最新非全日制用工合同最长的期限(12篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-06-14

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!非全日制用工合同最长的期限篇...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**非全日制用工合同最长的期限篇一**

所在地址：

法定代表人：

乙 方：

身份证号码：

现居住地址：

联系电话：

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，根据国家、省、市有关规定，经双方平等协商，订立劳动合同如下：

一、劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作时间

1.甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(1)每周工作 日，每日工作 小时;

(2)以完成 工作任务为工作时间，折算平均每日工作 小时，累计每周不超过二十四小时。

2.甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

三、工作内容和工作要求

甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位(工种)工作，具体内容为 ，乙方应完成该岗位(工种)所承担的工作内容。

乙方应当遵守职业道德，遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、工作规范和操作规程，爱护甲方的财产。否则，由此引发的责任、问题由乙方承担。

四、劳动保护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件。

乙方对甲方提供的劳动保护条件有异议的，应及时向甲方书面提出(材料一式两份，由甲方签署意见后返还乙方一份留存)，未书面提出的，视为乙方认可甲方提供的劳动保护条件。

五、劳动报酬

1.甲方按下列第 方式，以货币形式支付乙方工资：

(1)按小时计酬，不得低于当地政府规定的最低小时工资标准，标准为每小时 元;

(2)按完成一定工作任务计酬，标准为 元/ (日/项)。

2.甲方按 (日/周/)支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

六、保险

1.乙方在从事非全日制就业期间自行参照城镇个体工商户或灵活就业人员参加养老保险和医疗保险。甲方不再承担任何缴纳责任和缴纳费用。若因乙方不自行缴纳的，甲方也不承担任何养老保险和医疗保险的相关待遇。

2.甲方根据有关规定为乙方参加工伤保险。经甲乙双方约定，工伤保险待遇中应由单位承担的费用，由甲方为乙方购买一张 意外伤害保险(保险期间与本协议期限相同)，用于乙方在为甲方工作中发生意外伤害的补偿，甲方不再另行支付任何补偿。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

甲、乙双方当事人可以随时通知对方终止用工。终止用工时，甲方不向乙方支付经济补偿。

八、双方需要约定的其他事项

九、劳动争议处理

甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的，可以在劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或依法向人民法院提起诉讼。

十、其他事项

1.本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责

2.本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

3.本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

4.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**非全日制用工合同最长的期限篇二**

根据国家、省、市有关规定，甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，经双方协商一致，同意签订本合同。

甲方： 乙方： 性别：

法定代表人： 身份证号：

单位地址： 现居住地：

一、合同期限自 年 月 日至 年 月 日止。合同期内，乙方在甲方每天工作 小时。

二、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位（工种）工作，具体内容为 。乙方须根据甲方规定的工作岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期间的工资标准为每小时 元，甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。支付的小时工资标准不得低于政府规定的最低小时工资标准。乙方在法定休假日提供劳动的，甲方支付的小时工资按不低于约定的小时工资的300%确定。

五、甲方应按有关规定为乙方缴纳工伤保险费。

六、合同期内如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件；或乙方不能胜任合同约定的工作或严重违反甲方依法制定的规章制度和劳动纪律的，另一方可以提出解除劳动合同。

七、甲乙双方可以随时解除劳动合同。劳动合同中双方已约定提前通知期、违约赔偿责任等事项的，按约定办理；没有约定的，双方均不需支付经济补偿金或违约金。

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲乙双方因履行合同发生的争议，应当协商解决，协商不成的按劳动争议有关规定和程序处理。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

相关的合同样本·幼儿园教师聘用合同·销售聘用合同·餐饮员工聘用合同·学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·演员聘用合同

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人

签名或盖章： 签约日期：

签约日期：

**非全日制用工合同最长的期限篇三**

非全日制用工合同

甲方：

法定代表人：                       负责人:

联系电话:                           联系地址：

乙方：

性别：            民族：           文化程度：

身份证件名称：                     证件号码：

户籍地址：                         邮政编码：

居住地址：                         邮政编码：

通讯地址：                         邮政编码：

固定电话：           手机：             电子邮箱：

紧急联系人：                      联系方式：

本单位起始工作年限：

甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，经双方协商一致，同意签订本合同。

一、合同期限自   年   月   日至   年   月   日止。合同期内，乙方在甲方每天工作      小时。

二、甲方根据工作需要，安排乙方在            岗位（工种）工作，具体内容为                                 。乙方须根据甲方规定的工作岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期间的工资标准为每小时       元，甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。

五、甲方应按有关规定为乙方缴纳工伤保险费。

六、合同期内如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件；或乙方不能胜任合同约定的工作或严重违反甲方依法制定的规章制度和劳动纪律的，另一方可以提出解除劳动合同。

七、甲乙双方可以随时解除劳动合同。劳动合同中双方已约定提前通知期、违约赔偿责任等事项的，按约定办理；没有约定的，双方均不需支付经济补偿金或违约金。

八、双方需要约定的其他事项：                         。

九、甲乙双方因履行合同发生的争议，应当协商解决，协商不成的按劳动争议有关规定和程序处理。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：                       乙方签名：

法定代表人：

签约日期：                       签约日期：

**非全日制用工合同最长的期限篇四**

甲方：

乙方：

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，根据国家、省、市有关规定，经双方平等协商，订立劳动合同如下：

一、合同期限自年 月 日至年 月 日止。期限内，乙方在甲方每天的工作时间应控制在4小时以内，累计每周工作时间不超过24小时。

二、甲方根据经营需要与乙方自身条件，安排乙方从事工作，乙方工作岗位之具体工作内容和方式，按照岗位职责说明书和工作流程或相关管理规定执行，甲方有权对乙方的工作业绩进行考核。

三、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期限内的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付给乙方应得的工资报酬，且甲方发给乙方的工资不得低于当地政府公布的非全日制劳动者最低小时工资标准。乙方对于甲方支付劳动报酬应及时进行核查。乙方对劳动报酬有异议时，应在收到工资之日起3个工作日内向甲方提出书面异议。逾期未提出书面异议的，视为乙方确认甲方已依法按时足额支付乙方全部劳动报酬。

五、甲方依法无需为乙方缴纳养老保险和医疗保险，仅仅只需为乙方单独缴纳工伤保险。受当地政策因素影响，甲方无法单独为乙方申报缴纳工伤保险。经劳动行政保障部门主持协调，甲乙双方经多次进行协商达成一致意见：自20xx年5月份起，甲方为乙方缴纳外来务工人员社会保险。乙方不可撤销地授权甲方从其应得的劳动报酬中扣除其个人应负担部门的社会保险费。

六、甲、乙双方约定：任何一方提前解除劳动合同，应以书面形式提前10个工作日通知对方，甲方无需向乙方支付经济补偿金，乙方亦无需向甲方支付违约金。

七、合同期限内，如乙方不能胜任本合同约定工作或严重违反甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，甲方可以解除本合同。

八、合同期限内，如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件，乙方可以解除本合同，但甲方无需支付经济补偿金。

九、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第六条的义务，致使甲方无法或者迟延办理与乙方离职相关手续，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并自愿承担相应的责任。

十、甲方按照本合同中载明的乙方的文书送达地向乙方邮寄送达文书，不论乙方是否实际收(看)到，均视为已经送达。当乙方的文书送达地发生变更时，乙方应当在变更后三个工作日内以书面形式通知甲方，否则由此造成的后果由乙方自行承担。

十一、双方需要约定的其他事项

若本合同的签订属于续签劳动合同或者变更劳动合同或者重新签订劳动合同或者补签劳动合同，甲乙双方均确认在本合同签订之前的劳动关系存续期间的劳动报酬均已结清，且乙方承诺不再以任何形式向甲方主张补缴20xx年5月之前的社会保险费，甲乙双方之间已无任何劳动争议，双方均不再追究任何责任。

十二、本合同执行期间，若此合同或依据此合同订立的文件中某些条款因为法律法规或相关政策的变化而失效，合同其他条款仍然有效，对双方仍具有法律约束力。

十三、甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的按劳动争议处理有关规定处理。

十四、本合同一式两份，不得代签和涂改，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**非全日制用工合同最长的期限篇五**

根据国家、省、市有关规定，甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，经双方协商一致，同意签订本合同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。合同期内，乙方在甲方每天工作\_\_\_\_小时。

二、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，具体内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方须根据甲方规定的工作岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期间的工资标准为每小时\_\_\_\_\_\_元，甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。支付的小时工资标准不得低于政府规定的最低小时工资标准。乙方在法定休假日提供劳动的，甲方支付的小时工资按不低于约定的小时工资的300%确定。

五、甲方应按有关规定为乙方缴纳工伤保险费。

六、合同期内如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件；或乙方不能胜任合同约定的工作或严重违反甲方依法制定的规章制度和劳动纪律的，另一方可以提出解除劳动合同。

七、甲乙双方可以随时解除劳动合同。劳动合同中双方已约定提前通知期、违约赔偿责任等事项的，按约定办理；没有约定的，双方均不需支付经济补偿金或违约金。

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲乙双方因履行合同发生的争议，应当协商解决，协商不成的按劳动争议有关规定和程序处理。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**非全日制用工合同最长的期限篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同的期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作岗位

乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条工资报酬

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间

乙方在甲方每天工作\_\_\_小时，具体工作时间安排：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

第七条本合同的变更、解除和终止

一、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、本合同期满，自行终止。

三、双方就本合同的解除条件约定如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、双方就本合同的终止条件约定如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条违反本合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条双方需约定其它事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**非全日制用工合同最长的期限篇七**

甲方：

通讯地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

户籍地址：

联系方式：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

甲、乙双方选择合同类型为非全日制用工形式

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_          \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，可以变更工作地点。

甲方因生产经营需要调整乙方的工作，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的工作职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

甲、乙双方同意按以下非全日制用工形式确定乙方的工作时间：

1、每周工作不超过6日，每日工作不超过\_4小时；

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

甲方遇国家规定的假期不能强制安排员工的工作，乙方同意的情况下除外。

 甲方以货币形式支付乙方工资。

按小时计酬，不得低于当地政府规定的最低小时工资标准，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元；

 甲方按\_\_\_\_\_\_（周）支付乙方工资报酬。

 乙方和其他用人单位建立劳动关系，能够提供详细的劳动合同文本与社会保险凭证的，甲方有权不予乙方购买社会保险。

 乙方未缴纳社会保险的，甲方按照国家法律法规及有关非全日制用工的政策规定缴纳。

乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益、保守商业秘密。

 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

 甲方建立健全服务流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

 除劳动合同自然到期终止之外，甲、乙双方在合同期内，当事人任何一方都可以随时通知对方解除劳动合同关系。合同解除，甲方不向乙方支付经济补偿金。

 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁。

 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

 甲方已按第十二条缴纳社会保险费用。合同终止保险终止

 乙方在劳动合同解除后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

 甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本的规定与合同不一致的，以本合同为准。

 乙方如需离职，应提前          天提出。

 甲、乙双方另行约定条款：

 合同一式    份，甲方执    份，乙方执    份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：（签字盖章）        乙方：（签字或盖章）

签订日期：               签订日期：

签订地点：               签订地点：

**非全日制用工合同最长的期限篇八**

甲方：

乙方：

法定代表人：职务：

地址：电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同的期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条工作岗位

乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条工资报酬

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间

乙方在甲方每天工作\_\_\_小时，具体工作时间安排：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条福利待遇约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

第七条本合同的变更、解除和终止

一、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、本合同期满，自行终止。

三、双方就本合同的解除条件约定如下:

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、双方就本合同的终止条件约定如下：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条违反本合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条双方需约定其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人或委托代理人：

日期：

**非全日制用工合同最长的期限篇九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市中医医院监制

使用说明

一、本合同适用于见习期用工与用人单位签订劳动合同时使用。

二、甲乙双方在签订本合同时,应仔细阅读劳动合同内容,劳动合同一经订立,即具有约束效力,甲、乙双方应当全面履行。

三、用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他有效证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

四、本合同一经订立,双方均不得擅自涂改劳动合同内容。

五、本合同自签订日期起生效。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市中医医院

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**非全日制用工合同最长的期限篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据工作需要，经学院研究，甲乙双方协商同意，甲方聘用乙方担任一定的教学工作任务，为维护双方权益，特签订本协议，共同遵守。

一、聘用期限

自20年月日至20年月日。在协议规定的聘用期限内，甲方不得无故辞退，乙方不得擅自离职，如遇特殊情况，须经双方协商解决。

二、聘用期内工作任务

担任专业班课程的讲授、批改作业、课外辅导、试卷命题、监考、学生成绩评定工作，并按学院规定的时间将学期授课计划、学生成绩和其他材料交到相关部门。

实际上课学时为。

三、聘用期工资待遇

按课时酬金发放，标准为元/学时。

课酬按月发放，每月发放当月课酬的80%，20%留存至学期结束前考核后发放。考核优秀和称职者全额发放留存的课酬，考核优秀者以后可优先聘用;考核不称职、发生重大教学事故或严重违约的扣发全部留存课酬，校方有权终止协议。

四、其它

外聘教师交通问题，原则上由外聘教师自行解决，在交通车路线范围内的，可就近搭乘交通车。

五、本协议一式三份，经学院批准后生效，教学部门和受聘教师各执一份，另一份报备学院组织人事处。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**非全日制用工合同最长的期限篇十一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月15日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月14日止。期限为6个月。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任木工工作，负责甲方维修的工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条乙方每日工作4小时，每小时工资6.8元。

第六条甲方每月14日和30日以法定货币形式足额支付乙方工资。

第七条因乙方个人工作效率低导致延长工作时间属个人行为。

第八条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条甲乙双方可以随时解除本协议。

第十条若甲方情况出现变化，则本协议自行终止。

第十一条本协议未尽事宜，双方可另协商解决。

第十二条本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月15日起生效，一式三份(甲方持二份，乙方持一份)。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

法定代表人或(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**非全日制用工合同最长的期限篇十二**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条 乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬：

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

使用说明

一、本劳动合同(参考文本)供用人单位与从事非全日工作的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。非全日制用工也可不签订书面劳动合同。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第八条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找