# 2024年党员组织生活会个人发言材料 组织生活会个人发言材料2024

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-06-20

*这次专题组织生活会，对照规章制度，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题,深刻剖析原因，进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思...*

这次专题组织生活会，对照规章制度，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题,深刻剖析原因，进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

一、存在的突出问题

（一）思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

（二）精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

（三）工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

二、存在问题的原因

（一）没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

（二）争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

（三）制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

三、改进方向和措施

（一）加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。＂有关国家书常读，无益身心事莫为＂。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

（二）要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

（三）改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

四、个人需要报告的重大事项

本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。

以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

根据《xxx管理中心党委关于认真召开20xx度基层党组织生活会和开展民主评议党员工作的通知》的要求，我所党支部按照会议主题，认真组织学习了关于加强党的政治建设、坚决贯彻党中央决策部署等重要指示精神等，联系所站发展的实际，根据要求，在会前做了充分的准备，组织了学习研讨，广泛征求了意见和建议，进行了谈心谈话，查摆了不足和突出问题，明确了整改措施，深刻剖析原因，找准整改方向。下面，就这次组织生活会支部班子的对照检查做报告如下：

一、存在的问题和不足

我所支部按照这次组织生活会的开展要求，紧扣主题，着重查摆以下7个方面存在的问题。

（一）发挥政治引领作用方面。我所党支部通过组织学习王继才等同志的先进事迹和崇高精神来引导党员们与党引导他们与党同心同德，爱国报国。党员们在“花运”及恶劣天气下的保畅工作中都发挥了积极的先锋作用。但是在组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多；在学习贯彻等方面示范引领作用不够突出；引导党员树牢“四种意识”坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距；支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

（二）贯彻上级党组织工作部署方面。我支部作为省直机关的党建示范点，在中心的党委的关心下开展工作，积极落实中心党委的工作部署。但是办公室疲于应付繁琐的综合性事务，有时在落实上级党组织工作部署上动作不够快，有时落实工作成效不够明显；对于上级做出的决策部署在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，结合所站实际认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，还缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

（三）落实“三会一课”等组织生活制度方面。我支部在日常工作中克服了书记未到位的困难，由组织委员牵头组织好支部的“三会一课”等日常组织生活的开展。“两学一做”“组织生活会”等落实得到了实实在在的效果。但是因我所党员共10名，外借3名，党员大会等的召开需有7名以上的党员与会，才能达到三分之二，所以有时在会议的组织上有些小困难；外借党员的“三会一课”制度的落实还不够；还存在“三会一课”党课的学习形式不新颖，会议记录记录不全面的问题。

（四）坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。我支部在发展党员的过程中遵循“坚持标准、保证质量、慎重发展”的方针，积极引导在日常工作中表现优异、追求进步的人积极向党组织靠拢。但是对于入党申请人、积极分子等同志的日常思想教育还不够，理论知识还不扎实，党员的发展质量还需要加强；从共青团员当中推优入党的的力度还不够；党员结构不够优化，从一线收费员当中发展党员的力度不足；还存在党员发展资料整理的不细致、不严谨的问题。

（五）严格党员教育管理监督方面。我支部严格组织“两学一做”学习教育的开展，党员们通过学习不断提升了自己，在自己的岗位较好的完成了工作任务。但是支部在对党员的教育管理上认识还存在偏差，思想重视不够，在日常工作中看到了党员们讲先进、严要求的一面，就把更多精力放在了业务学习等综合素质的提升上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以信任代替监督的情况；提出党员的不足时表达的不直接、有些含蓄；在加强和完善党员的日常监督管理上方法单一、思考探索不够，系统性不够，缺乏建立有效的管理监督机制。

（六）联系服务群众方面。我支部时刻牢记“为人民服务”的根本宗旨，在服务单位家庭困难、患病等员工群众以及社会群众上赢得很好的口碑。但是存在服务意识不够强，工作中存在一定的唯重点思想，对患有重病等特别的员工群众关注的多，对一些细小的工作积极性不够，动作比较慢，没有及时送去组织的温暖，所站之间的协调配合上还有不足；再者常常忙于事务性工作多，工作上坐下来、沉下去的时间少，深入员工群众中的频次不足，特别是在主动带着问题去关心和服务群众上做的比较少。

（七）改进工作作风方面。我支部一直严格要求党员时刻注意工作作风，并且通过去年“加强作风建设集中整治”活动的开展，班子和所站的工作作风有了很大的提升。但是支部对工作的质量和标准要求有差距，个别党员存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，讲创新少墨守成规多，主动探索工作更好开展的办法的主动性不强，还存在思想不解放、不敢大胆抓的问题，个别党员在联系实际想问题上做的不够，缺少理论与所站实际相结合敢试敢干气魄，工作的实效性有待进步提高；还存在对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够的问题。

二、存在问题的原因分析

存在上述突出问题，关键是责任使命有所淡忘，积极向上态势有所下降，支委班子成员认识要引起警觉：

（一）政治理论学习抓得不牢。个别班子成员加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对党的重要思想，特别是未进行系统的学习，学习主动性不强，进度时紧时松，领会不深入，具体工作中联系少运用少，致使思想上统一不够、认识不高，党员领导干部的示范带头作用发挥不突出，没有真正做到学通弄懂做实。

（二）党性锻炼抓得不够经常。严格的党内政治生活锻炼较少，自觉加强党性锻炼不足，没有经常用《党章》的标准，对照检查自己的一言一行，思想上产生了滑坡，有时存在畏难情绪，还处于“自我感觉良好”的状态，党员表率作用做的不够。个别同志认为，自己不是领导干部，因而存在一定的自满意识，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。

（三）宗旨意识淡化不够牢固。班子成员思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚，对“不忘初心、牢记使命”认识不够深，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等等的思想与员工群众意愿存在一定差距，归根到底是宗旨意识和群众观念还不够牢固。没有打破常规思路难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

（四）纪律和规矩意识不够强。个别班子成员认为自己不是领导干部，对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对个人言行的示范作用的认识不到位，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感。

三、努力方向和整改措施

近段时间以来，支部班子通过认真学习、反思剖析，清醒地认识到存在问题带来的影响，敢于直面、勇于担当，从思想根源入手，立查立改，时时接受组织和群众的监督和检验。

（一）加强理论武装。严格落实“三会一课”制度，采取新颖的形式，加强对党的政洽理论、路线方针等的学习，不断提升班子成员理论素养和政策水平；班子成员带头严格参加“两学一做”学习教育活动，坚持用合格党员标准要求自己，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展相关主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透。

（二）强化党性锻炼。全面从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实做好“六好党支部”建设；严肃党内政治生活，规范落实“书记”讲党课、等制度，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色；定期开展主题党日、红色教育、警示教育等有效、有用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突岀思想交流，培养班子成员及支部党员坚定纯洁的精神境界。

（三）树牢宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把员工群众满意不满意作为行使权力的根本标准，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，克服形式主义，创新工作方法，提高工作实效，增强党员的集体观念和归属感、成就感。以完成中心下达的年度目标任务为重点，突出所站管理党员新形象，加强精神文明和党风廉政建设，实现全年无事故、零上访的目标。

（四）强化纪律意识。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强法律意识，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。注重抓早抓小，加强对公务接待、物资采购、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，着力增强党员的自我约束力、控制力，坚守底线，不踩红线；严以律己，清正廉洁，严格按各项管理制度办事，带头讲正气、说真话、办实事；继续推进党务公开，促进各项工作再上新台阶。

以上对照检查不到之处，恳请中心党委领导批评指正，我们一定虚心接受并认真改正。

按照召开20xx年度组织生活会的要求，我认真学习《党章》，学习领会、关于加强党的政治建设系列指示精神，认真对照工作实际及思想动态，努力查摆自身存在的差距不足，深刻剖析问题产生根源，明确了下一步整改方向。现将个人对照检查情况报告如下，请同志们提出批评意见。

一、上年度组织生活会反馈问题整改情况

20xx年度组织生活会，通过学习调研、征求意见等形式，围绕6个方面查摆问题，并逐一整改，取得了一定效果。具体整改情况如下：

一是理想信念方面。进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

二是政治纪律和政治规矩方面。严格遵守党的纪律和规章制度，时刻用党员标准严格要求自己，能够坚决执行中央和上级决策部署。

三是落实全面从严治党方面。按照《党章》和《廉政准则》的规定严格要求自己，努力抵制不正之风，自觉接受党组织和群众的监督。

四是工作作风方面。能够担起责任，在具体工作中狠抓落实，总体上不存在不思进取、不敢担当的问题。

五是担当作为方面。坚持解放思想，积极创新工作机制，坚持在管理中体现服务，在服务中加强管理。

六是组织生活方面。坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施细则精神，发挥党员先锋模范带头作用。

二、查找的突出问题

通过集中学习、征求意见、谈心谈话、查摆问题、自我剖析，深感自己与组织的要求和群众的期盼还有一定的距离，具体表现有：

（一）思想政治方面

一是学习党的十九大精神和的自觉性不够，导致了学习不全面、不系统，理论学习效果不佳。特别是用新思想来指导南康所的长远发展方面，没有深入思考，也没有具体举措。对蕴含的坚定政治立场、鲜明时代特色、巨大实践价值、科学思想方法等方面的领会还不到位。二是在落实意识形态工作责任制方面，存在面对社会不良风气、不正之风抵制不够坚决的问题。三是一岗双责制度落实方面有待加强，在具体工作中，着重于行政管理工作，党风廉政建设方面相对薄弱，存在责任主体不明确，没有突出体现出每个人、每个岗位具体承担什么样的责任。四是工作责任落实不到位，各副职职责划分不够明确，致使在落实中心党委的工作部署方面不够彻底。

（二）精神状态方面

一是面对新形势新挑战，缺乏创新工作的思路和具体办法，存在开拓创新不足的问题。在具体工作中，面对全员绩效考核的问题，用考核促进工作的效果不佳。二是统筹管理能力有待提高，在开展收费服务质量提升等重点工作时，虽然能够做到亲力亲为，指导开展工作，但是这项工作进度滞后。三是在开展调查研究方面，存在注重发现问题，但研究解决问题不足的情况。

（三）工作作风方面。

一是存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，任务安排多检查少，比如高速+旅游、宣传、精细化管理等工作，虽然都是按要求及时安排部署，但工作还不能完全落到实处。二是存在指导、监督力度不足的问题，比如在收费管理方面，注重于工作安排，但是指导力度不够，考核落实没有跟上，致使管理落后。三是对职工的工作和生活关心力度不足。与职工的沟通交流不多，在工作和生活上，开展谈心谈话次数不多，对职工的思想状态掌握不够。

（四）遵规守纪方面。

一是对党纪国法学习不够，没有完全掌握。只知道法规的表面，没有深入思考其，影响工作效率。二是在遵守规章制度方面还不够严格，有的时候出现早退现象，有的时候不注意细节，不够严谨。三是在敬畏群众方面做得还不够好。对群众在实际工作生活的需求和困难了解较少，有些工作考虑不周全，做得不到位。

三、存在问题的原因剖析

反思自身问题的出现和形成，根子在于理想信念、宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面出现了弱化和松动，经过认真剖析，主要表现以下几个方面：

（一）理论学习有所放松。虽然认识到理论学习的重要性，但有时认为学理论是务虚，抓具体事务才是务实，所以在思想上存在不重视理论学习的问题，总认为作为基层管理人员，上面怎么说就怎么干，自己把工作做好就行了。由于理论学习的欠缺，致使不能很好的运用指导实际工作，对深层次的问题研究考虑还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强。

（二）宗旨意识有所弱化。近年来，虽然参加了“两学一做”学习教育，认真学习了党章党规和系列讲话精神，但对照检查感觉自己在党性修养上，与党中央对新时期党员干部的要求仍有差距。在考虑问题时习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。对于关系群众切身利益的事情，没有从小事做起，从具体事情抓起，主动解决好涉及群众利益的突出问题。

（三）党性修养有所放松。弘扬党的优良传统有所放松，艰苦奋斗精神有待加强。在工作中存在求稳怕出错思想，不敢放心放胆放手地开展工作。该决定的事情没有决定，一步一请示，一步一汇报，认为慢一点、迟一点，不出问题为好，导致工作中过于求稳，主动服务不够，超前服务不够，创新服务不够。

（四）个人修养提高不足。为人民服务的意识落实到行动上做的还不够，总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

四、今后的整改措施

在今后的工作中，我将针对查摆的问题进行逐一整改，坚决做到立行立改，具体做到以下几个方面：

（一）加强学习，在提升党性修养上下功夫。加强政治理论学习，认真学习领会，坚定维护以同志权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，特别是要在深入学习领会上下功夫，坚决抵御和坚定驳斥意识形态领域错误思潮影响，增强政治敏感性与政治辨别力，在大是大非问题上坚决站稳立场、保持清醒头脑，始终与以保持高度一致。

（二）勇于担当，在创新工作方式上下功夫。埋头苦干，扎实做好本职工作，以高度负责的态度，正确、高效完成工作任务，提高自己的执行力，不断增强工作的主动性、超前性。坚持解放思想，敢于创新、敢于突破、敢于担风险，在促进发展上努力探索切实可行的新思路。充分发挥主观能动性，认真做好每一项工作，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，努力提高工作能力和服务水平。

（三）求真务实，在改善工作作风上下功夫。把抓落实作为工作常态，增强指导工作的针对性，下功夫把问题分析得深一些、透一些，把措施研究的具体一些、实在一些，把工作的着力点真正放到收费服务质量提升、收费营销、星级收费站创建等重大问题上。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，在努力促进发展的同时高度重视职工安全问题、职工伙食问题、工作和生活环境问题，时刻将群众冷暖放在心上，真正深入群众，真心倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真诚解决群众疾苦。

（四）严于律己，在加强党风廉政建设上下功夫。始终保持头脑清醒，自觉同党中央保持一致，同组织保持一致，做到讲规矩、守制度，对上级决策和部署不歪曲、不搞变通，做到执行不折不扣。树立和强化遵纪守法意识，敬畏党规党纪，严格执行上级各项廉政规定，提高自我约束能力，自觉置身于规矩之下，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，切实做到既在大是大非面前过得硬，又在小事小节上过得了关。

五、个人需要报告的重大事项

本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20xx年度没有需要报告的个人重大事项。

以上是我的`对照分析检查和整改措施，不够深刻、不够具体之处，恳请各位同志给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

按照学院党委的要求，今天我们在这里召开支部组织生活会，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，进一步提高思想理论水平和业务能力。下面，我就创先争优活动开展以来自身的学习、发展情况作一汇报：

一、心得体会

深入开展创先争优活动，是学习实践科学发展观活动的继续。曾明确提出开展两项活动，一是在全党开展深入学习实践科学发展观活动，二是在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动。之所以在全党深入开展学习实践科学发展观活动之后，要接着开展“创先争优”活动，是从党的基层组织战斗力和党员先进性的实际出发，推进党的基层组织建设和党员队伍建设的需要。

其实，“创先争优”的重点并不在这个“先”和“优”上，而应该是在“争创”的过程，也就是说，“创先争优”的价值并不应该仅仅集中体现于最后“争创”出来的“先进”和“优秀”上面。总的来说，“创先争优”是一种激励社会主义现代化建设各项事业的建设者们继续奋勇向前的手段和动力，是对在社会主义现代化建设中表现突出、工作业绩突出的建设者们的一种鼓励。因此，对于社会主义现代化建设各项事业的建设者们来说，在“创先争优”活动中获得各项荣誉称号既是上级领导和人民群众对自身过去一段时间工作成绩的肯定，更是对自身继续做好下一阶段工作的鞭策。

二、存在问题

1、缺乏全面系统的学习。虽然每年都制订学习计划，但最终全面完成学习计划的时候较少，再就是零散学习多而系统学习相对较少。只注重有急用先学，因工作需要才去花时间学习应对。

2、解放思想、推动支部党员改革创新的意识还不够强。带领党员解放思想的力度还不够大，造成支部党员大多数习惯于用过去的经验思考问题，用过去管理的方式开展工作，缺乏开拓性思维。

三、今后努力方向

针对存在的问题和不足，我将在学习实践活动中，认真听取意见，不断提高。通过认真分析，深入研究，我们的初步思路为：

1、坚持带领党员解放思想。永恒的发展主题要求我们的思想观念必须不断更新，适应职业教育的发展形势。因此，要带领支部全体党员始终坚持解放思想，打破传统思维和行为定势，牢固树立科学发展的理念，加强自身道德修养，切实把党员的先锋模范作用发挥出来。

2、进一步强化党员党性学习，提升素质，努力增长为学生服务的本领和才干。要在支部大力营造一种朝气蓬勃、积极向上的文化氛围；营造一种求真务实、严谨细致的工作氛围；营造一种乐于奉献、勇于开拓的创新氛围。通过改革和创新，实现党员素质大提升，才干大增长。

通过争先创优活动的开展，我对实践科学发展观活动有了进一步的认识，明确了开展深入学习实践科学发展观活动的重大意义，意识到作为一名职业院校教师在进行自我完善的同时，必须快速适应新形势对职业教育者的要求，并应树立终身学习探索的观念。为了使自己在以后的工作中切实改进思想、工作等方面存在的问题，现就自己的思想工作表现及过去存在的问题剖析如下：

一、学习实践科学发展观活动的总体情况

自我校学习实践科学发展观活动开展以来，我参加了集中学习、专题讲座等环节的活动，通过前期的学习和自我反省本人认为取得了三方面的收获。

（一）理论知识得到了充实。认真学习了《科学发展观重要论述》等著作，并且听取了有关专家关于科学发展观的专题讲座等。

（二）科学发展的观念得到了增强。通过集中学习、个人自学等，对科学发展观的科学内涵、精神本质和根本要求有了更深层次的了解。

（三）工作方式方法得到了改进。通过理论学习及实践体验，工作理念有了新的提升、工作方式方法有了新的改进。

二、个人存在的主要问题

（一）理论学习方面还没有完全做到系统全面。虽说单位和部门组织的各项学习和活动都能积极参加，并能认真记录和思考，但平时拘泥于日常工作，主动学习的自觉性不高。特别是学习的内容缺乏系统性、全面性，对很多新事物、新知识学习不够透彻，掌握和运用不够好。在内容上侧重于与本职工作有关的工作，缺乏全面与系统的知识升华。结合自己思想实际的较少，思想政治素质还不完全适应新形势发展的要求

（二）工作作风方面还没有完全做到深入细致。工作中在知人、知事、知情上还有一定差距。一是服务水平和质量还不够高。超前服务意识不强，主动服务不够，工作忙时有疲于应付的表现，一定程度上降低了工作标准。二是对同事之间的了解还不够深入。有时忙于工作，与同事相互之间的思想交流不够全面、深入。

究其根源，有思想观念上的，也有工作方法上的，但主要还是对科学发展观的认识不够，还缺乏科学发展的理念。

三、今后的努力方向

针对上述问题，本人将以此次争先创优活动为契机，学好理论，积极实践，使自己学习更加主动，工作更加努力，成效更加明显。

（一）勤学习，提高教学业务能力。面对新形势，迫切要求加强政策理论的学习、业务知识的学习。一是推进学习工作化。要围绕“三个代表”重要思想以及科学发展观，加强政治理论学习；以教育教学理论为核心，同时加强教育技术、职教管理等知识的学习。二是推进工作学习化。与同事在工作中相互借鉴学习，进一步开拓工作新思路。

（二）优作风，提高服务学生意识。1、乐于服务。更加积极地站在作为一名党员的立场，努力增强交流的优质化和实效性，切实做到及时沟通、主动交流、亲近学生。2、善于服务。要积极地动脑筋、想办法，解决学生的诉求，对于一时不能解决的，也要及时地做出说明。

总之，通过科学发展观活动的学习，我将结合实际工作，在学习实践科学发展观的深度和广度上做文章，在科学和务实上下功夫，以科学发展观为引擎，按照科学发展观的具体要求来审视自己、规范自己、严格要求自己，不断加强业务工作的责任感和紧迫感，在学习活动中接受教育，提升素质，增强本领，要时刻按照优秀教师的标准严格要求自己，解放思想，更新观念，确立创新意识，善于动脑，勤于思考，开拓进取，始终站在时代的潮头，不断研究新情况，解决新问题，使自己的工作上一个新台阶。

【2024年党员组织生活会个人发言材料 组织生活会个人发言材料2024】相关推荐文章：

党员组织生活会问题清单及整改措施最新五篇

党员组织生活会问题清单及整改措施2024 党员组织生活会问题清单及整改措施电子版

党员组织生活会个人发言材料精选10篇

党员教师意识形态领域组织生活会对照检查材料三篇

2024年组织生活会个人发言材料(三篇(16篇)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找