# 推荐整改落实方案怎么写(五篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-20

*推荐整改落实方案怎么写一以党的十九大精神为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照区巡察工作部署要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，坚决执行《中国共产党巡视工作条例(试行)》、中央八项规定直面问题与不...*

**推荐整改落实方案怎么写一**

以党的十九大精神为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照区巡察工作部署要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，坚决执行《中国共产党巡视工作条例(试行)》、中央八项规定直面问题与不足，认真剖析原因，深入查找症结，增强“四个意识”，着力解决巡察反馈的突出问题，努力推动巡察成果转化为我村创新发展的不竭动力。

区巡察组反馈的意见，村两委高度重视，态度端正，照单全收，把整改工作作为当前一项严肃的政治任务来抓。为确保整改工作取得实效，成立了以局党组书记、局长刘xx同志为组长，正科级督查员、副局长胡xx、纪检组长张静林、副局长李xx为副组长，办公室负责人曹建军、接待科科长李建国、督查科科长黄娟为成员的整改落实工作领导小组。要求区信访局全体党员干部把做好巡察整改工作作为当前及今后一项重要政治任务来抓，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、牵头部门和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

全局集中整改工作时间为两个月(20\_年7月18日至9月18日)，分三个阶段进行

1.提高认识、制定方案(7月18日-7月30日)

学习领会巡察反馈意见;制定全局整改工作方案，经局党组会议审定，并报区委第三巡察组审核同意后印发实施，召开局机关会议，安排部署整改工作。

2.落实整改，建章立制(7月31日-8月30日)

一是修改完善局机关相关制度、规定，协同解决党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及区委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题，推动和保证整改工作落实到位。

二是对照巡察反馈问题，逐一制定整改措施，明确整改工作责任领导、责任科室、责任人;整改内容、目标、时限要求，确保取得整改实效。

3.查漏补缺、整改总结(9月1日一9月18日)

一是局党组和纪检组对照整改方案进行整改情况进行自查，形成报告，经局党组会议审定后，召开机关会议，听取整改意见，查漏补缺。

二是对整改工作进行全面总结，形成工作报告，将整改情况报区委第三巡察组审查，并在区信访局政府门户网站、微信公众平台向社会公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见，整改落实情况及时向党员、群众通报，自觉接受党员、群众监督。

(一)党的政治建设方面

1、对党的政治建设站位不高、认识不足。贯彻落实党的十八大、十九大精神和上级重大决策部署认识不深，仅限于学习传达，没有结合信访工作实际制定落实措施;对巡察工作重要性认识不足。将20\_年群众路线教育实践活动记录更改日期作为20\_年支部会议记录提交巡察组查阅。

整改措施：

①局党组负责加强学习，结合我区信访工作实际制定贯彻党的十八大、十九大精神和上级重大决策部署落实措施，全力推进信访工作制度改革，实现“阳光信访”、“责任信访”、“法治信访”、“服务信访”。

②认真学习贯彻《中国共产党巡察工作条例》和十六届区委巡察工作会议精神，充分认识巡察工作的重要性，端正态度，牢固树立“四个意识”，对区委第三巡察组反馈的意见照单全收，把整改工作作为当前一项严肃的政治任务来抓，查纠更改会议记录人，进行约谈，问责。

责任领导：胡xx

责任科室：办公室

完成时限：7月底前

2、推动“阳光信访、责任信访、法治信访”建设不力。抓基层信访工作责任不实，对出现连续赴省进京非正常上访，造成不良影响的，没有及时提出通报和严肃问责，执行信访工作“一票否决”制不严。

整改措施：

①抓基层信访工作责任，制定《汉台区信访工作责任制实施细则》，以两办文件印发，夯实卯死各级各部门信访工作责任。

②对出现连续赴省进京非正常上访，造成不良影响的，按照《汉台区信访工作责任制实施细则》有关规定及时通报和严肃问责，严格执行信访工作“一票否决”制。

责任领导：李xx

责任科室：办公室 接待科

完成时限：7月底前、长期坚持

3、局党组领导核心作用发挥不够。无党组议事规则，以党员会议、机关会议代替党组会;20\_年、20\_年无党组专题会议记录，20\_年党组会议记录不规范;用局行政文头代替党组、党支部发文。

整改措施：

①制定局党组议事规则，按期召开党组会议、党员会议、机关会议。

②建立各自会议记录本，规范记录党组专题会议、党员会议、机关会议。

③印制局党组、党支部文头，规范行文，纠正用行政文头代替党组、党支部发文的现象。

责任领导：刘xx

责任科室：办公室

完成时限：7月30日前、长期坚持

(二)党的思想建设方面

1、领导班子对党建工作认识不到位。存在重业务轻党建现象，对党建工作思考谋划少，没有创新亮点;“两学一做”学习教育未见专题讨论印证资料，活动不扎实，流于形式，常态化工作无安排，无部署。

整改措施：

①每月召开一次党组会议，研究党建工作和党风廉政工作;

②局党组加强对局党支部的党建业务培训，落实“三会一课”制度，坚持中心组学习，“两学一做”常态化，制度化。

③局党组、党支部坚持党建工作有计划、有部署、有检查、有总结。创新党建、“主题党日+活动”，有亮点、有特色。

责任领导：胡xx

责任科室：党支部

完成时限：7月30日前、长期坚持。

2、党员干部理想信念不够坚定。多数干部从事信访工作时间较长，不同程度产生职业倦怠，工作的精气神不足，思想上缺乏进取精神，乐于现状，因循守旧。

整改措施：严格执行《干部选拔任用条例》，制定科学合理的用人计划，强化考核评价，增强事业心和责任感，以主人翁的态度热爱本职工作，正确认识岗位、理解岗位、接受岗位。充分运用“三项机制”激励党员干部做到担当、作为、会为、善为，在工作中对标提升，出色完成任务。

责任领导：刘xx

责任科室：办公室 接待科 查办科

完成时限：8月30日前、长期坚持

3、谈心谈话制度落实不到位。党组成员与分管股室同志、支部书记与党员交心谈心不经常，对党员干部思想状况掌握不细、研判不深，以致思想政治教育的针对性不强，效果欠佳。

整改措施：

①落实《谈心谈话制度》，经常开展党组成员之间，班子成员与分管股室同志、支部书记与党员交心谈心，相互沟通，增进团结，推动工作。

②制定有针对性的《学习计划》，采取集中和自学，讨论交流思想，及时掌握党员干部思想状况，细研党员干部思想政治教育，确保学习效果。

责任领导：胡xx

责任科室：局党支部

完成时限：8月20日前

(三)党的组织建设方面

1、组织机构不健全。20\_年4月，局机关支部书记张静林派驻扶贫村任驻村工作队队长，其党组织关系转到所在村党支部，机关党支部书记空缺，导致机关党建工作力量薄弱，工作开展流于形式。

整改措施：

20\_年3月28日报请区政府机关党委批复同意，区信访局党支部于4月20日下午，按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》相关规定程序，提交支部大会进行差额选举。换届选举新一届信访局支部委员，胡xx同志任区信访局党支部书记;李xx同志任信访局党支部宣传委员;黄娟同志任信访局党支部组织纪检委员。支部书记来抓党支部工作。

责任领导：刘xx

责任科室：党支部

完成时限：已整改完成

2、党内政治生活不严肃。局党组中心组近三年来无学习计划，无专项学习记录;组织生活会质量不高，“三会一课”制度落实不规范;党员学习积极性不高，支部活动印证资料和相关会议记录缺失较多。

整改措施：

①制定党组中心组学习计划，建立各自会议记录本，每月召开一次党组会议，规范记录党组专题会议、党员会议、机关会议。

②加强对基层党支部的党建业务培训，落实“三会一课”制度、组织开好生活会，认真开展“主题党日+活动”。

③做好会议记录和支部活动印证资料的收集整理。

责任领导：胡xx

责任科室：局党支部

完成时限：7月30日前、长期坚持

3、干部选拔任用程序不规范。未严格按照干部选拔任用程序选拔任用干部，20\_年10月，局党组在任命办公室负责人上，只是班子成员沟通后口头上任命，无专题会议研究和发文。

整改措施：

严格执行《干部选拔任用条例》;重新核定人事档案，完善材料。

责任领导：刘xx

责任科室：办公室

完成时限：8月20日前

4、党员发展资料不规范。20\_年，党支部新发展党员资料中未见票决单，相关党员大会会议记录复印件与机关支部会议记录不能相互印证。

整改措施：严格按照《党章》规定，中国共产党发展党员程序发展党员。做好会议记录，并相互印证。

责任领导：胡xx

责任科室：党支部

完成时限：已于5月10日整改到位

(四)党的作风建设方面

1、弛而不息纠正“四风”还不彻底。突出表现在形式主义依然存在，官僚主义时有发生。在贯彻落实上级工作安排部署仍存在以会议贯彻会议，以文件贯彻文件，工作上依葫芦画瓢，存在重痕迹，轻实效的现象。召开会议安排部署、检查考核的多，下基层指导信访工作的少，对群众信访事项满足于交办、转办、督办，依赖于基层回复，深入实地开展有针对性的调查研究少，解决信访疑难问题的办法不多，主动化解矛盾的意识不强。

整改措施：

①弛而不息纠正“四风”，要通过持续深入的作风整顿，树牢“三严三实”。全体党员都要自查自纠，对照军令状查找自己履行岗位职责的情况。特别是要对“四风”问题来一次大排查，敢于动真碰硬、触动灵魂地开展批评和自我批评，深入分析发生问题的原因，真正红红脸、出出汗，清洗思想和行为上的灰尘。针对“四风”问题采取具体措施进行大检修、大整改，做到即知即改、立行立改、全面整改，坚决防止小毛病演变成大问题。

②制定《汉台区信访工作责任制实施细则》，加强对基层信访工作指导、调研和研判，主动深入基层协调化解信访疑难问题。

责任领导：刘xx 李xx

责任科室：接待科 查办科

完成时限：8月底前、长期坚持

2、贯彻落实“中央八项规定精神”不严。20\_年以来仍存在违规报销差旅费和个人手机通讯费的现象。

整改措施：

①严格按照中央八项规定精神，认真执行财务报销制度，严格审查审核财务报销票据，规范执行有关规定，强化财经纪律，局纪检组强化监督。

②严格执行差旅费报销标准，对违规报销差旅费立即退回财务余额账户，停止个人通信费报销。

责任领导：刘xx 张静林

责任科室：财务室

完成时限：已于5月8日整改到位

3、干部作风纪律建设相关制度执行不严格。“三牌”制度落实不到位，部分干部工作期间未佩戴胸牌;干部年度考核结果运用不充分，在年度目标奖发放上实行平均主义，没有差异化，不能体现激励作用。

整改措施：

①严格落实“三牌”制度，干部工作期间必须佩戴胸牌，养成良好习惯。

②严格按照《汉台区信访局党组“三项机制”实施方案》抓好落实，在年度目标奖发放上充分运用干部年度考核结果，出勤率，工作成效实行差异化，体现激励作用。

责任领导：刘xx、张静林

责任科室：办公室

完成时限：8月底前、长期坚持

(五)党的纪律建设方面

1、“两个责任”落实不力。党组对落实党风廉政建设主体责任重视不够，对党风廉政建设工作研究较少、抓党风廉政建设工作满足一般性工作部署和要求，具体检查落实不够;纪检组“三转”不到位，纪检组长张静林20\_年4月被派驻脱贫攻坚包联村担任驻村工作队队长，长期脱离纪检工作岗位，不能正常履职。

整改措施：

①局党组加强对落实党风廉政建设主体责任的重视，制定主体责任清单，压实主体责任。每月研究部署一次党风廉政建设工作。认真落实《中国共产党党内监督条例(试行)》，创新监督方式，加强对局党组领导班子及其成员的监督检查，重点监督履行党风廉政建设主体责任、执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、落实“四个不直接分管”制度和廉洁自律情况。

②局党组及时研究调整分工，落实纪检组“三转”到位，正常履职。

责任领导：刘xx

责任科室：纪检组

完成时限：8月底、长期坚持

2、管党治党宽、松、软。局党组对党员干部监督检查不到位，对派驻脱贫攻坚包联村原第一书记张敬轩疏于监管，致使其违反工作纪律，20\_年12月，区纪委给予其党内警告处分。

整改措施：

①压实责任。认真学习贯彻《党内监督条例》，明确监督职责，建立健全责任清单，进一步压实责任;

②严肃责任追究。抓好《问责条例》及实施办法的贯彻落实;

③注重运用“四种形态”，对违规违纪问题，以“零容忍”的态度严肃查处，发挥警示震慑作用。

责任领导：刘xx

责任科室：局纪检组

完成时限：7月底、长期坚持

3、制度建设不规范。信息报送、电脑管理等制度仍沿用20\_年以前制度，内容陈旧，未及时修订完善。在20\_、20\_年度信访干部考核奖励资金发放上仍执行20\_年相关制度;党组会议记录、支部会议记录、局务会议记录混杂不分;“三重一大”事项的研究无记录。

整改措施：

①修订完善《汉台区信访局工作制度》。

②严格按照《汉台区信访局党组“三项机制”实施方案》抓好落实，在年度目标奖发放上充分运用干部年度考核结果，实行差异化，体现激励作用。

③三重一大”事项由局党组会议研究决定，建立各自会议记录本，规范记录党组专题会议、党员会议、机关会议。

责任领导：刘xx

责任科室：纪检组 办公室

完成时限：8月底、长期坚持

4、“四种形态”运用不充分。监督执纪“宽、松、软”，局党组和纪检组对党员干部的作风纪律监管不严，对迟到早退等现象不能及时提醒和纠正，20\_年无“第一种形态”登记表，20\_年无“第一种形态”谈话记录，近三年均未运用“第二种形态”。

整改措施：

①压实责任。认真学习贯彻《党内监督条例》，明确监督职责，建立健全责任清单，进一步压实责任;

②严肃责任追究。局党组和纪检组加强对党员干部的作风纪律监管，抓好《问责条例》及实施办法的贯彻落实;

③坚持运用监督执纪“四种形态”。始终坚持惩前毖后，治病救人的方针，坚持问题导向，对全体党员干部在思想、作风、纪律等方面存在的苗头性、倾向性的问题，经常开展批评和自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态。在把握运用“四种形态”等重在第一种形态上下功夫，抓早抓小，防微杜渐，筑牢防止党员干部犯错误的第一道防线。充分运用“第二种形态”，认真填写“第一种形态”登记表、谈话记录。

责任领导：刘xx 张静林

责任科室：纪检组 办公室

完成时限：立行立改 长期坚持

5、党风廉政建设工作重视不足。局党组在党风廉政建设方面乐观有余，压力不足。党风廉政建设主体责任记实手册内容填写不规范，过于简单，有空白现象。

整改措施：

①完善制度;局党组加强对落实党风廉政建设贯彻落实;加大党风廉政建设工作检查考核力度，将党风廉政建设工作与年度评优评先挂钩，建立“一考双评”工作机制、“一述双报”述廉机制;继续落实签字背书、签订责任书、承诺书。

②强化考核;增强考核的针对性和实效性，注重考核结果的运用，强化党风廉政建设工作落实力、确保班子成员和党员干部无违纪现象发生。

责任领导：刘xx 张静林

责任科室：纪检组

完成时限：8月底、长期坚持

(六)反腐败斗争方面

1、廉政风险防控工作开展不实。没有廉政风险评估和排查台账，对派驻北京处理信访工作人员的监督管理不细，对处理解决重大疑难信访问题补助资金和接访工作人员经费等支出缺乏行之有效的管理办法。

整改措施：

①建立健全廉政风险评估和排查台账。

②制定《驻京信访工作人员监督管理制度》和《重大疑难信访问题补助资金管理办法》，细化接访工作人员经费等支出管理办法。

责任领导：刘xx 张静林

责任科室：纪检组 财务室

完成时限：8月底、长期坚持

2、财务管理不规范。财务审批把关不严，部分票据无报销单，只有报销粘贴单;部分财务支出票据无经手人，事由、审核人和审批人签字。

整改措施：

①规范执行财务管理制度，严格财务审批报销票据，财务支出票据必须有经手人，事由、审核人和审批人签字后，按照规定做好审核报销入账。

②纪检组约谈财务管理人员，运用第一形态提醒谈话，纠正错误，组织人员清查结存账号，支出票据，严格审核现金支出。

③加强财务人员业务培训，全面使用公务卡结算，减少现金支出，确保财政资金规范使用。

责任领导：刘xx

责任科室：财务室

完成时限：已整改到位、长期坚持

(七)“三大攻坚战”和落实区委重大决策部署方面

1、贯彻落实区委重大决策部署不力。20\_年脱贫攻坚工作认识不高，重视度不够，对派驻包联村抓扶贫工作人员监督检查不到位，原驻村第一书记大局意识不强，工作责任心差，不能严格要求自已，违反驻村工作纪律，在上级脱贫攻坚工作检查中造成了不良的影响。

整改措施：

①认真贯彻落实“三大攻坚战”和区委重大决策部署，牢固树立“四个意识”，不折不扣在脱贫攻坚上下功夫，局党组以上率下带领干部撸起袖子加油干，确保帮扶村整村贫困户退出，任务完成。

②制定区信访局驻朱湾村干部管理办法和区信访局结对帮扶管理办法，以制度管人管事，严考核严问责，对驻村工作队、第一书记实行常态化督导检查考核。

责任领导：刘xx

责任科室：纪检组 驻村工作队

完成时限：已整改到位、长期坚持

2、帮扶干部对脱贫攻坚工作认识不到位。对相关政策学习钻研不深不细，理解不透，缺乏有效的帮扶措施，局限于“走访式”、“慰问式”帮扶，贫困户内生动力未被充分激发，缺乏自身“造血”能力。

整改措施：

①局纪检组长负责全程监督，结合信访局帮扶村工作实际，逐户逐项分析研究贫困户致贫原因、帮扶措施、帮扶成效，帮扶政策落实精准，充分激发贫困户内生动力和自身“造血”能力。每两周局党组召开会议听取各帮扶干部汇报脱贫攻坚工作进展情况和存在问题，逐项分析研究解决存在的问题，确保帮扶工作取得实效。

②对各帮扶干部进行培训，达到熟练掌握扶贫政策，宣传政策，运用政策落实帮扶措施。组织各帮扶干部相互督查，交叉检查。运用“三项机制”，对帮扶工作成效显著给以表彰，向组织部门推荐。

责任领导：刘xx

责任科室：各帮扶干部和驻村工作队

完成时限：7月底完成，长期坚持。

(八)其他方面的问题

1、网上信访工作有待规范提高。对基层信访工作人员的指导培训不够，一些镇办和部门还存在网上信访受理、办理不及时，告知答复不规范，送达不到位等问题，造成初信初访问题不能及时化解，导致问题积累和越级上访，群众满意度不高。

整改措施：

①加强对基层信访工作人员业务指导和培训。

②加强对镇办和部门网上信访受理、办理，告知、答复规范办理工作的督查督办，督查工作分解到各科室组织落实，实行季度通报，考核打分，列入目标考核内容。确保初信初访问题及时化解，不断提高群众满意度。

责任领导：刘xx

责任科室：查办科、接待科、办公室

完成时限：8月20日前、长期坚持

2、全区信访责任制落实不严。基层单位重点信访人员频繁到市赴省进京聚集，稳控办法不多，接劝返不及时，依法处理的意识不强，力度不够。

整改措施：

①加强对重点信访人员频繁到市赴省进京聚集的研判，重要节点，重大活动期间重点交办稳控责任，强化督查，问责问效。

②树立信访干部依法处理信访违法行为意识，配合公安机关打击违法信访行为。

责任领导：李xx

责任科室：接待科 查办科

完成时限：9月10日前、长期坚持

3、全区信访工作开拓创新不足。信访干部队伍老化现象普遍存在，一般干部特别是一线长期从事信访业务工作干部交流少，缺乏应有的活力。

整改措施：

局党组积极向组织、人社部门汇报，建议选拔优秀年轻干部，善于做群众工作，头脑灵活，热心为群众服务的同志交流到信访部门任职和工作。对长期在信访部门工作的同志要给予关心爱护，积极向组织推荐提拔和交流到其他部门工作，激发工作激情，增强活力。

责任领导：刘xx

责任科室：办公室

完成时限：9月20日前、长期坚持

(一)明确职责，落实责任。局党组成员要高度重视，认真落实全面从严治党要求，夯实巡察整改主体责任，带头落实整改措施，集中力量解决存在的突出问题。各责任科室要明确职责、具体明确办结时限和办理要求，认真落实整改措施，确保整改取得实效。

(二)健全制度，强化督查。修订完善各项规章制度，局纪检组强化监督，用制度管人管事，形成常态化、制度化。责任科室要针对整改工作中出现的新情况、新问题，局党组及时研究部署，提出有针对性的整改措施，及时解决问题。

(三)公布情况，接受监督。在区信访局政府门户网站和微信公众平台向社会公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见。局党组在反馈之日起两个月内，向区委巡察工作领导小组报告整改情况和取得的成效，并向党内和社会“双公开”接受广大干部群众监督。

**推荐整改落实方案怎么写二**

按照民主生活会的要求，我在上年度民主生活会召开后，对查摆出的问题进行了梳理，在20\_年度坚持进行整改落实，现将整改落实情况报告如下：

(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

1、整改问题：班子理论学习的深度不够

整改落实情况：20\_年度，集团党委中心组围绕党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及系列讲话精神，制度学习计划，完善学习制度，开展学习研讨，全年中心组集中学习研讨十次，对党中央、省委决策部署等进行了深入细致学习;集团领导班子7名党员干部组建宣讲团，分别深入基层联系点单位和项目部宣讲党的十九大精神共计9场次;深入开展讲党课、观影等活动。通过学习，夯实了领导班子成员理论基础。

2、整改问题：个别班子成员未能很好地解决工学矛盾

整改落实情况：因工作任务繁重、出差等情况，个别领导班子成员在集中学习时未能按时参加，集团党委工作部在集中学习后，将学习资料发放给未能参加的班子成员，并经常性督促班子成员抽空自学。充分利用网络的优势，通过微信群、qq等平台，及时转发上级权威宣传部门推介的评论文章、专家解读、报告会等内容，创新学习方式，方便随时学习。

3、整改问题：创新学习方式不够

整改落实情况：20\_年，集团党委在开展党委中心组集中学习的同时，不断创新学习教育方式，通过开展网络直播微党课、“不忘初心 牢记使命”主题征文、庆祝建党97周年“五个一”活动、寻找“最美十建之声”朗读等，增强党员职工“四个意识”，坚定“四个自信”;认真开展“弘扬爱国奋斗精神建功立业新时代”、“讲政治、敢担当、改作风”主题活动等，多种方式进行学习，在提升学习效果方面取得了一定成绩。

(二)对党忠诚老实方面存在的问题

1、整改问题：政治敏锐性不够。

整改落实情况：20\_年度，集团领导班子成员通过学习教育活动等，不断增强“四个意识”，坚定“四个意识”，做到“两个维护”，通过学习贯彻落实党的十九大会议精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等，武装头脑、指导实践、推动工作;结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，社会主义核心价值观教育、观看爱国题材影片、诵读《梁家河》、《习近平的七年知青岁月》，加大对中央决策部署、重要文件会议精神等进行学习，不断提高政治敏锐性和政治鉴别能力。

2、整改问题：党纪教育成效不明显。

整改落实情况：20\_年度，集团党委开展了多次警示教育活动，带头学习《中国共产党纪律处分条例》、《监察法》等党纪党规，通过组织党风廉政专题党课、观看警示教育片、邀请汉中纪委干部赴我司开展警示教育等活动，全司党员领导干部廉洁自律意识得到巩固和深化。

(三)履职尽责方面存在的问题

1、整改问题：责任担当意识有待进一步增强

整改落实情况：领导班子成员各负其责，齐心协力，始终把勤政务实、敢于担当落实到行动上，领导班子成员，既抓宏观，又紧盯具体工作进展，在确保保质保量完成陕建集团下达的各项任务指标，在拓展市场占有率、强化经营效益、精细管理、优化人才队伍等方面均做出来较好的成绩。

2、整改问题：创新意识、进取意识方面

整改落实情况：集团领导班子成员立足本职工作，积极破解工作中的难题和阻力，求真务实，统筹兼顾，锐意进取，努力开创工作新局面。在重点工作、重大项目的推进上，积极想办法、想对策，细化分解，逐项落实责任，加强跟踪检查，逐项落实到位。在创新人才队伍方面，坚持招引并举的人才引进方式，吸纳专业型、尖端型社会成熟人才，通过劳务派遣等灵活用工形式，满足企业发展需要;在选人用人方面，创新机制，提拔人才逐步偏向年轻化、知识化、多元化，破旧立新，增强新鲜血液，提升企业活力。逐步加大企业宣传力度，通过多种渠道提升企业影响力，不断树立了企业良好的形象。

(四)纠正“四风”方面存在的问题

1、整改问题：存在文件多、会议多，检查落实少的现象

整改落实情况：因工作任务繁重，会议精神、文件制度等传达落实，难免会出现文件多、会议多的现象，通过整改，可开可不开的会议坚决不开，坚持要开的会议，逐步创新会议形式，通过视频会议、电话沟通等方式，减少旅途时间，提高工作效率;可下可不下的文件坚决不下，会议文件以落实为抓手，决不允许搞形式、走过场;集团领导班子按照基层联系点单位，积极进行调研，了解基层工作动态，着力解决实际问题。

2、整改问题：理论学习存有为学而学、被动应付的现象

整改落实情况：集团领导班子成员能充分认识到在学习上的不足，积极改正，在参加集中学习上主动认真、积极撰写心得体会;在业余自学方面，能分享个人学习心得，通过转发，促进更多职工主动学习，起到了良好的学习带头作用。

3、整改问题：调查研究不够深入，联系实际不够紧密，工作上提要求多，帮助、指导少。

整改落实情况：20\_年度，集团领导班子通过党的十九大精神宣讲、基层单位民主生活会、半年考核、效能监察、安全生产检查等不断深入基层单位进行调研、检查、指导实际工作，在调研过程中不走过场，不搞形式，能主动关心、帮助职工，解决实际问题。较之以前，有了很大进步，但此项工作是经常性工作，需要持之以恒加以坚持。

4、整改问题：勤俭持家意识有待进一步增强

整改落实情况：集团领导班子成员提倡勤俭持家，在控制公司管理费用上下大功夫，控制会议费用、接待费用、办公费用、差旅费用等，严格费用审批流程，加强成本管控，不断减少经营支出。在基层调研时能坚持职工食堂就餐、“光盘行动”，不讲排场、不搞特殊化;为了维护社会关系，促进企业经营发展，会存在较少的职务接待消费现象，但能严格控制标准。

(五)执行廉洁自律准则方面

1、整改问题：“一岗双责”落实仍有差距

整改落实情况：集团领导班子成员逐步树立“一岗双责”意识，在抓好分管工作的同时，注重职工党风廉政，能将反腐倡廉与业务工作同研究、同规划、同部署、同检查、同考核，带头遵守中央“八项规定”、带头参加廉政教育、抓员工行为管控、抓问题整改，使廉政建设工作推进有力。

2、整改问题：执纪监督有待提高

整改落实情况：集团党委将党风廉政建设和反腐败工作纳入工作统筹部署，制定了《20\_年落实党风廉政建设责任分解表》和工作要点，完善了党风廉政建设主体责任清单，制定了履职记实制度，编印了两级单位主要领导《记实手册》，丰富了工作抓手，强化了责任担当，夯实了主体责任;落实中央八项规定，持之以恒反“四风”，在重大节假日期间，重申“十二个严禁”过节禁令，提前安排部署廉洁过节工作，并开展明察暗访，加大监督检查力度;开展效能监察、严肃查处违规违纪案件，坚决把纪律和规矩立起来、严起来。

以上查摆的问题，集团领导班子成员均能认真对待、积极进行整改，经过一年的努力，取得了一定成效，但多数问题均需要长期进行坚持、逐步改进，集团领导班子将在今后持之以恒坚持整改，促使其在理论学习、对党忠诚、履职尽责等方面取得更大、更好的效果，解决企业实际问题，推进企业健康快速发展。

**推荐整改落实方案怎么写三**

民主评议做为一种有效的监督形式，是能够给干部本人的工作以较公正评价的一面镜子，时常照照镜子，不但能够更好的发挥自己的长处，更有利于克服和改正自身的不足。通过参加几次民主评议，我深刻地体会到了干部职工对我的鼓励、爱护、期待和帮助。

一、对评议意见的基本认识

本次民主评议，职工群众对我的具体意见是表扬和鼓励多于批评和建议，其中大多数是对股份公司去年经营业绩的充分肯定。面对表扬，实事求是地说，这里既有集团公司领导的大力指导、支持与帮助，也是股份公司班子成员的精诚团结、分工协作的结果，而非我一己之功，但是，职工群众对我的鼓励和信任还是使我倍受鼓舞;面对批评，本着“有则改之，无则嘉勉”的态度我对每一条意见都进行了认真的分析，对能够落实的尽快、妥善落实;对职工群众的建议，我也结合公司实际进行了认真的思考。

二、整改措施

此次民主评议职工群众共给我提了二条批评和二条建议，下面针对这些批评和建议结合自身情况谈一下个人的整改措施。

1.关于“为了私利是不拘小节”的思考

在20xx年9、10月份我参加了中组部举办的邓小平理论专家研究班的学习和各级纪委组织的多种形式的教育活动，感想很多、收获很大，深刻领会了警示教育的重大意义。所谓“公生明，廉生威”，作为本公司的领导干部，近几年，在担任领导工作岗位后，我更加严格把握自己的言行、严格要求自己、规范自己的行为，坚持自重、自省、自警、自励、自律，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等资产阶级腐朽价值观念的腐蚀，不给为谋个人私利而不择手段的不法之徒以可乘之机，从而抵挡住了糖衣炮弹的袭击，在群众中树立起了较高的形象和威信。在实际工作中，不该去的地方不去、不该见的人不单独见，时刻保持高度的政治警觉，不以任何理由为借口去干违纪的事情;严格要求自己的下属和亲人提高反腐败的警惕性，尽量给下属创造一种无权谋私、无机会谋私的环境，对亲人经常教育、严格管理和要求，防止他们利用自己的职权和影响做违纪违法的事情。实行厂务公开制度，涉及管人、财、物的部门的领导和职工，实行轮换制、对外采购比价制、招标制、特殊商品的定价委员会讨论制，资金使用透明后，使公司的各项经营活动趋于制度化、程序化，大大减少了人为因素的影响。在大项目的招标、物资采购、人员使用、人员变动等方面自觉接受纪委的监督、并向纪委报告。

因为自己思想上的高度重视和制定了相应的防范措施、监督机制，在担任公司的领导干部期间，我没有利用手中的职权谋取过个人私利，在原则问题上决不讲情面，所以，对于“为了私利是不拘小节”这一提法我不敢苟同。但是，既然职工提出了这一点，就说明我们的工作在这一点上还存在差距，还需要在加强监督机制的同时，进一步增加厂务工作的透明度，从小事做起，严格要求。

2.继续深入基层，掌握职工思想动态及现场情况

职工群众给我提的另一条意见是“深入基层不够”，做为公司领导，因为要兼顾生产、销售、经营管理、精神文明等各个方面的工作，还要不断加强学习，提高自身的业务水平，所以，尽管自己也总下基层了解一些情况，但在时间的分配上，确实在“深入基层”方面还有欠缺，做的还很不够。

职工反映的“xx车间竞争上岗没考上人员还在经管室里养着”，经过核实，已经责令车间进行了处理。通过这件事，也使我更深刻地认识到了深入基层的重要性，因为各种原因，现在部分单位仍然存在“报喜不报忧”的现象，这就造成出现问题或者被淡化，或者失真，从而，给公司的发展带来隐患，只有深入基层，才能更及时地发现各项工作在推进过程中存在的问题，同时，对可能存在的弄虚作假或只做表面文章的部分干部也是一种威慑。为了随时了解各项工作推进的真实情况(而不是表象)，使每项工作都能从贴近职工的利益出发，各项工作的开展都不脱离实际，在今后的工作中，我将继续加大深入基层的力度，坚持每天走访生产单位和关键岗位，每天走访车间级领导和工人不少于三次，认真听取干部职工的意见和反映，对他们所反映的情况及时核实并责成相关部门进行处理。

3.关于两点建议

职工群众建议“把股份公司产品销售再创一个新纪元”，这是一个美好的愿望，也是股份公司全体干部职工的热切希望。在公司的职代会上以及上1100台动员大会上，董事长和我也都反复强调了“市场化”的重要意义，集团公司领导以及股份公司班子成员，还有销售部都在全力在做拓宽市场的工作，集团公司各单位也都给了我们大力的支持，股份公司其他各单位也都做了大量的保销售的举措。市场是变化莫测的，虽然我们做了大量的工作，“产品销售再创一个新纪元”也还不能妄加承诺，但有一点可以肯定：我们一直在朝着这个方向努力。

“希望对检验、技术队伍认真整改”，这项工作我们一直在做，可以肯定的是，现在检验、技术队伍的整体素质已经有了一定程度的提高。但对检验、技术队伍的整改，非一朝一夕之功，这是一项长期的工作，不能急于求成。技术、检验队伍的整体实力直接影响产品的更新换代和产品质量，对公司的发展作用不容低估，所以，我们领导班子也一直很重视这项工作。

4.注意工作的方法和领导艺术，形成良好的民主气氛

“有时候说话太冲，态度比较蛮横”，这一点虽然职工群众没有提到，但我自己却有所体会。因为所处职位的关系，要处理和做出决策的问题很多，常常觉得时间紧迫，为了提高工作效率，在给公司中层及基层布置工作时，有时因为过于苛求部属的理解力和工作能力，可能就忽略了多交流和耐心听取困难的程序，这样就给他们开展工作带来了一定的难度。同时，为了减少推委扯皮现象和畏难情绪，有时在工作方法上有些强硬、态度过于蛮横。尽管这样有可能提高一点工作效率，但同时，也压抑了民主，可能会使部属为取悦领导而不敢讲真话，错失了一些了解真实情况的机会。鉴于此，在今后的工作中，我一定会尽力克服自己的急噪情绪，注意工作方法和领导艺术，在身边形成浓郁的民主气氛，使公司上下群策群力为公司的美好明天而努力奋斗。

**推荐整改落实方案怎么写四**

区委专项巡察组向云溪乡反馈了巡察情况，指出勃垅村党支部在贯彻落实党的路线方针政策和党中央、省市区委部署情况，群众身边腐败问题和不正之风，基层组织软弱涣散、组织力欠缺等方面存在的重点问题，并提出了针对性的整改意见建议。从区委专项巡察组对我村进行了专项巡察以来，乡党委高度重视，召开班子会议专题研究整改措施，细化整改任务，明确责任分工和完成时限。现制定如下整改方案：

全面贯彻落实党的十九大、十九届四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真对照巡察反馈意见要求，全面履行从严治党主体责任，把纪律和规矩挺在前面，着力解决管党治党方面突出问题，深入推进勃垅村班子建设、党员管理、村级财务管理及各项重点工作，为实现村风民风党风进一步好转，政治环境和政治生态更加风清气正提供坚强的政治保障。

(一)聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央、省市区委决策部署情况

1.执行上级决策部署打折扣。

存在问题：赤膊墙整治、污水处理不彻底，村主要道路边可见未粉赤膊墙，村中心及村主干道两边水沟可见农户直排污水。“一户多宅”整治工作四类人员整治基本完成，但涉及村民的，没有在工作中做到“一把尺子量到底”，工作好做的拆了，不配合的则保留，村民意见较大。

整改措施：一是结合乡村振兴，继续推进赤膊墙整治;二是对于农户直排污水问题。勃垅村三个自然村的生活污水治理工程20\_年已经结束，并验收通过，已移交第三方运维公司，要督促第三方运维公司加强后期的管理。乡村干部对农户污水乱排乱倒问题，加强提醒教育，做好美化乡村工作。三是按照生产性用房保留规定，完善生产用房的保留程序。

责任领导：方洪波、舒晓勇、龚爱国、黄友苏

责任单位：云溪乡党委、政府

完成时限：20\_年7月

2.工作推进不力。

存在问题：勃垅村因“勃垅村(芦岭自然村)垦造水田项目”政策处理不力，被区委区政府评为“蜗牛奖”。目前，该项目仍不具备开工条件。政策处理推进不力的主要原因有：一是村党支部不担当。村党支部书记毛延海对全村工作统筹能力较差，不重视，未采取有效、有力措施开展工作。二是村民主任徐国浩从中起反作用。在未能实现承揽工程的目的后，利用在村里的影响力叫村民不要过早签协议，阻挠政策处理工作。三是以前开发项目遗留问题的影响。芦岭自然村前些年开发已完工的造田项目，至今未把土地分到农户，村民对村干部不作为意见较大。

整改措施：一是对推进工作不力的村主职干部，给予停职处理;二是成立项目政策处理工作专班，对恶意阻碍项目推进的进行打击，力争在20\_年3月份政策全面处理到位;三是对前些年已完成的，芦岭土地开发项目未分到农户的问题，实行专人包案负责，商定处理方案，处理到位。

责任领导：周琦平、方洪波、龚爱国、方峰

责任单位：云溪乡党委、政府

完成时限：20\_年3月

(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风

1. 班子成员忘记初心，自身不正，违纪违法，致使党支部权威弱化。

存在问题：20\_年—20\_年，6名村两委干部有3人5人次受党纪处分。村支部书记毛延海20\_年7月因用公款旅游及用公款购买发放礼品被处以党内严重警告处分，20\_年因赌博被处以党内严重警告处分;村监会主任邵志明20\_年1月因酒驾被处以党内警告处分，20\_年6月又因赌博被处以党内严重警告处分。村民主任徐国浩因给云溪乡原常务副乡长曹梅清5000元购物卡被处以党内警告处分。村支委徐家文因涉嫌诈骗，目前收押在市看守所。

整改措施：一是转变和增强培育党员干部清正廉洁价值观念，切实让党员干部了解到党纪党规党法的深远意义，同时将党规党纪牢牢记心中，并落到行动上;二是在工作中生活中，要坚定理想信念，坚持党的基本路线，遵守党的政治纪律，保持清正廉洁的政治本色。

责任领导：方峰、周琦平、何荣仙、龚爱国

责任单位：云溪乡党委

完成时限：20\_年3月

2. 村级资产失管。

存在问题：勃垅村在邵宅自然村、芦岭自然村各有一座水库，20\_年前一直有村民进行养殖，但都未与村集体签过合同，未交过承包款。20\_年，邵宅水库养殖户与村集体签订承包协议并支付租金20\_元，但因承包程序不规范，租金不能入账，20\_年承包款未交;芦岭自然村水库仍处在失管状态。

整改措施：严格执行区委办发【20\_】74号《关于印发衢江区农村集体资金资产资源管理办法的通知》要求，一是将按规定程序对勃垅村邵宅村养殖塘进行公开发包;二是盘活村现有集体资源，加强对芦岭水库的管理。

责任领导：龚爱国

责任单位：云溪乡政府

完成时限：20\_年7月

3. 村集体收益流失。

存在问题：20\_年7月，村民邵丰村在租期已满未续签租用合同的情况下，未经村两委同意私自将村集体物业用房转租给村民邵林松使用至20\_年12月。20\_年12月，经公开招投标，邵林松以25000元/年的价格中标，但拒签合同，据付承租费，占用村集体物业用房至今。从20\_年7月至今，邵林松仅支付承租款3500元。针对该情况，村两委未能采取有效措施收取物业用房承租款，也未采取有效手段阻止邵林松占用集体物业用房的行为，致使村集体资产收益流失。

整改措施：通过谈心做当事人思想工作，及时上交承包款或退回村集体物业用房，如无效，将采取必要措施，及时收回承包款、收回被占用的集体物业用房。

责任领导：龚爱国

责任单位：云溪乡政府

完成时限：20\_年5月

4. 村级财务管理不规范。

存在问题：一是现金占款较多。经查阅勃垅村20\_年至20\_年明细账发现，勃垅村现金结算较为频繁。如20\_年6月结余现金1309259.97元，6月底结余现金1154100.97元。二是村级账户未及时处理。经查阅勃垅村明细账和记账凭证发现，该村20\_年至20\_年期间财务处理不规范，为按月结报。三是集体资金支取审批程序不规范。经查阅该村记账凭证发现，该村集体资金支取审批程序未严格按照《衢江区农村集体资金支取审批表》要求进行支取。如20\_年1月-3月期间，审批表上存在乡代理会计未签字、乡农经员未签字、乡“三资”分管领导未签字及村监会未盖章等情况。勃垅村芦田道路修补工程款86435元，报账材料仅有村两委决议、费用清单和付款单。未见购买水泥砂石发票;雇佣挖机、拖拉机相关附件。人工工资由徐森祥代领，其他费用由承包人徐志清领款。

整改措施：严格执行衢江农发《20\_】65号《关于印发衢江区村级财务规范管理实施细则的通知》要求，及时报帐、规范审签。

责任领导：龚爱国

责任单位：云溪乡党委、政府

完成时限：20\_年5月

5. 拆分项目规避公开招投标。

存在问题：勃垅村邵宅自然村村庄整治工程共分为道路硬化(工程计算审核金额185716元)、净化池厕所改建及绿化工程(工程计算审核金额81735元)、排污管道工程(工程计算审核金额87157元)3个标段，3个项目均由徐国浩(未当选村民主任)承建，疑似存在拆分项目，规避进入区公共资源交易中心公开招投标。

整改措施：严格执行衢江农发【20\_】48号《关于印发衢江区村级工程建设项目管理办法的通知》要求，坚决杜绝村干部及近亲属承揽工程。

责任领导：龚爱国

责任单位：云溪乡政府

完成时限：20\_年5月

1. 项目管理不规范。

存在问题：经查阅项目台账资料发现，邵宅黄泥山低丘缓坡开发项目提升工程、芦岭大杨坞低丘缓坡开发项目提升工程的工程竣工验收组成员，都只有徐国浩一个人签字。20\_年芦岭自然村20.88万元的道路硬化工程合同，只有村支部书记的签字，没有施工方签字。

整改措施：要规范工程管理，严格落实重大村务决策“五步工作法”和工程项目管理制度，村班子成员要从自身做起，不得以任何形式插手本村工程。

责任领导：龚爱国

责任单位：云溪乡政府

完成时限：20\_年3月

(三)聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题

1. 班子成员不团结，战斗力不强，为民办实事欠缺。

存在问题：20\_年初，支部大会决定的新建办公场所，打造党建阵地项目被列为党支部书记领衔基层党建项目，但至今未有任何进展。同样决定要完成的芦岭村垦造水田项目政策处理工作迟迟推进不了。

整改措施：一要抓好党建项目谋划建设，向上争取资金，加快启动村级办公场所等为民办实事项目;二要进一步增强支部凝聚力、战斗力，加快推进芦岭村垦造水田项目政策处理力度，争取在春节后能启动实施。三要坚持把提升人民群众获得感幸福感满意度作为工作的出发点和落脚点，想群众之所想，急群众之所急，举一反三抓好民生项目的谋划与推进。

责任领导：龚爱国、方峰、方洪波、张小琴

责任单位：云溪乡党委、政府

完成时限：20\_年5月

2. 村集体拥有多处宗祠、大厅等场地，但至今没有村文化礼堂和老年活动中心，没有村民娱乐活动场所。

存在问题：村级养老中心虽然建成，但由于失管，多次失窃，大门破损，物品被窃，成为一个“空壳”。堰头自然村至芦岭自然村道路是村民出行和到村中心的主要通道，目前仍是泥石路，小轿车不能通过。以上事项村民反映强烈。

整改措施：一是推进党建项目建设，积极谋划村级党群服务中心项目;二是主动对接农业及交通部门，解决堰头至芦岭道路未硬化，村民出行难问题。

责任领导：龚爱国

责任单位：云溪乡党委、政府，勃垅村党支部、村民委员会

完成时限：20\_年7月

3. 对党员管理不到位。

存在问题：经谈话了解，平时党员会议到会率较差，一般低于50%。主题党日没有正常开展。如20\_年主题党日活动的那个开展以来，只见标题式记录，未见任何活动图片;20\_年3月-12月未见主题党日活动记录。20\_年6月底市委开展的大整风活动，组织生活记录本上未见大整风活动记录，无党员干部专题组织生活会记录及党员干部对照检查材料、两张清单等资料。

整改措施：进一步加强对党员的管理，严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等各项制度，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用;要结合实际，及时做好各类文件资料记录、归档。

责任领导：方峰、龚爱国

责任单位：云溪乡党委、勃垅村党支部

完成时限：20\_年2月

4. 党员学习教育不到位。

存在问题：从查看历年支部党内组织生活记录本发现，该支部均未按照上级党组织要求开展教育活动。如20\_年“两学一做”集中学习教育只有5月18日、7月1日两次党员大会记录。

整改措施：一要切实加强党员理想信念教育，拧紧思想和行动的“总开关”，通过不断加强思想政治理论学习，切实提高党性修养。二要强化党内制度落实，严肃党内政治生活，认真抓好“三会一课”、主题党日、组织生活会等各项制度，真正把党员学习教育抓紧抓实抓到位。

责任领导：方峰

责任单位：云溪乡党委、勃垅村党支部

完成时限：20\_年7月

(一)加强领导，层层落实责任。乡党委成立整改工作领导小组，组长：方俊峰;副组长：周正明、周琦平;成员：黄友苏、何荣仙、龚爱国、方峰、方洪波、舒晓勇、张小琴，加强对整改工作的组织领导。领导小组下设办公室，周琦平同志兼任办公室主任，何荣仙、龚爱国、方峰兼任副主任，郑敢、祝玲艳、邵玉华、郑雪玉、徐天根、吴秀洪、肖显飞等为成员，负责具体整改工作的协调、落实。乡党委书记是第一责任人，对整改工作负总责，其他党政班子成员要落实“一岗双责”，各责任单位要对照方案，从严从实整改，形成整改合力。

(二)分类实施，有序推进整改。紧扣“四个着力”， 把落实巡察反馈意见尤其是推进整改工作作为当前重要政治任务，切实抓好整改工作，取得成效，问题整改不到位不收兵，凡具备整改条件的，立行立改;通过努力能够解决的，限期整改;受客观条件限制一时解决不了的，在一定范围内说明情况，并积极创造条件，采取得力措施逐步解决。针对整改过程中出现的新情况、新问题，及时研究部署，寻求有效解决办法，提出具有针对性的措施，确保整改工作高效、有序开展。

(三)查摆根源，落实长效机制。建立健全各类规章制度，不断巩固和扩大整改成果，形成相互衔接、相互配套的长效工作机制。相关乡干部、勃垅村干部要认真学习整改方案，举一反三，自查自纠自身存在的问题，剖析根源，建章立制，堵塞漏洞。真正使整改的过程成为提高村两委班子凝聚力、战斗力，成为促进党员作风转变的过程，营造撸起袖子加油干的浓厚氛围，全面加速推进各项重点工作的落实，让广大群众实实在在感受到巡察成果。

(四)强化督查，确保整改实效。整改领导小组办公室负责协调推进整改进度，强化督促检查，及时掌握情况，建立对整改问题建账、跟踪督办、销账制度，定期通报进展情况，做到整改事项件件有着落，事事有回应。严肃整改纪律，对整改落实不力、敷衍整改、不整改的，要对责任领导和责任单位的主要负责人及相关责任人实行问责，确保整改任务顺利完成，取得突出实效。

**推荐整改落实方案怎么写五**

区委、区政府《关于在全区开展“推进富民强区打造效能海陵”活动的实施意见》下发后，城中街道认真贯彻落实会议精神，按照区委、区政府的统一部署，结合城中实际，制定我街道的实施工作方案，通过对机关行政效能和行政执行力的全面查摆，及时发现效能建设中存在的突出问题，并严格制定实施方案，明确整改责任人和整改落实时间，按序时进度推进，确保机关行政效能有力提升。现将整改落实情况汇报如下：

一、查摆的问题

(一)思想认识方面的问题

一是对效能建设的意义和重要性认识不到位，有与己无关，行动不够自觉，没有引起足够重视;二是部分人对效能建设认识不足，认为效能建设是领导的事，与办事人员关系不大，只要把本职工作做好就行了。三是效能建设推进力度不大。一些部门单位发现问题后，制定落实整改方案不及时，推进力度不够，行政效能提升不明显，影响办事效率。

(二)工作纪律方面的问题

一是机关考核制度抓的不严，坚持不够，不能做到经常化，制度化，出现时紧时松的现象，上下班迟到早退的现象时有发生，请销假制度未能很好的履行;二是精神不振，个别人在岗不在位，在岗不出力，工作上应付，得过且过，纪律松散，工作责任意识不强，缺乏开拓创新精神;三是监督检查不到位，个别部门月度考核不严谨，没有严厉的奖惩措施，缺乏一整套行之有效的约束机制。

(三)工作作风方面问题

工作不够深入细致，大而化之;工作程序、工作环节不够规范;服务态度不够热情，有态度生硬、服务不周、文明用语不规范等现象存在。

(四)工作效率方面问题

一是服务大局的意识不强，部门利益看的过重，有些关系还没有理顺。二是在有些事情的办理上还没有达到服务对象的满意，工作效率不高。

二、主要原因

(一)对理论学习的重视程度不够。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，忽视了主动自学;有时有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。在钻研业务上有惰性，有的同志认为科技管理工作者不是学者，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种提高能力的自觉行动。

(二)工作标准不够高。工作来时便做、不来时便等，没有能够主动深入基层、深入群众，调查研究，一些部门不能严格按照社区分工联系点的规定，定期深入社区开展结对共建活动。

(三)创新意识不够强。习惯于用老眼光、用传统思想看问题、办事情，部分同志开拓意识不强，处理新问题拘于老模式，缺乏创新精神。面对新形势、新任务，在条件一时不具备的情况下，有的同志产生了畏难发愁的情绪，在工作中不敢闯，不敢试，不敢提出更高的目标和要求，致使各种潜力没有充分挖掘出来。

三、整改措施

针对上述存在的问题，我街道认真研究制定了整改措施，明确了整改时间和责任人，确保各项任务落到实处。

(一)加强学习，提高认识，确保机关效能建设的质量。

抓好学习，建立落实各项学习制度。认真组织学习区委、区政府关于开展效能建设的重要精神，召开“增强纪律性、提升执行力”主题教育活动动员大会，紧密结合两者，提高对搞好机关效能建设重要性的认识，确保机关效能建设活动扎实、有效、深入开展。

(二)严肃纪律，加强督查，确保工作纪律执行到位。

一是建立健全以岗位责任制、服务承诺制，失职追究制等、机关内部工作制度和工作程序。坚持严格请销假制度，做到有事请假，无事不得无故旷工，工作期间不得出现空岗现象，有事要履行请假手续，不得不打招呼就擅自离开，造成不良影响的，要按有关工作纪律实行责任追究。及时启动诫勉谈话和问责机制，对于违反效能建设影响机关形象，按照相关规定进行处理，绝不姑息。

二是完善考核奖惩机制。完善“初定末评”考核机制，对各大办公室的月度工作完成情况进行监督考核，由分管领导打分，街道纪工委负责考核，主要领导审定，并将考核结果与年终考核挂钩。

(三)转变作风，确保依法行政水平

一是继续实行首问责任制。要求首问责任人在自己职责范围内能解决的问题，立即进行协调办理;自己不能解决的，应及时引导到相应的职能科室或部门;对不履行工作责任、态度冷淡或故意刁难的，一经发现，严肃处理。

二是强化服务职能。深化“三服务”成效，成立专门的项目建设服务班子，服务街道重点项目建设。外资项目百脑汇由街道招商办和服务业办全权负责，安排专人负责企业落地的相关手续办理。对于企业产权手续过户的问题，街道主动介入，积极向上协调，争取尽快办理到位。波尔文化项目由街道服务业办和松林经济实业公司负责，所有项目需要的手续都由街道安排专人办理，简化企业困难。街道宣传文化中心项目由街道建设办全权负责，施工现场也成立了指挥部，抽调街道的精干力量，负责现场的施工安全等工作。对招投标工作由街道纪工委全程监督，委托区招投标中心进行公开招投标，确保公正透明，努力把这一民生工程建成省优工程、廉政工程。

三是成立了机关能效建设督查领导小组，对机关效能建设情况进行及时有效的监督。定期进行效能监督情况通报，发现存在问题及时督促相关部门整改。深入推进问责机制，对于整改落实不到位的及时问责，处理到位，努力用效能建设的大提升推动经济社会的大发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找