# 动力车间主任述职报告(16篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-22

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。动力车间主任述职报告篇一一、人...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**动力车间主任述职报告篇一**

一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点：(1)利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20xx吨。(2)电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的捆绑。使得易损件电极喷咀从原来的提升到了为公司节约了成本每年约。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。(1.注重表现在中挖下料中，如所有左右件配对排版改进，完全解决了左右尺寸不配对的问题。2.实施了定机定程序下料方法，解决了一程序多机用，所导致的尺寸偏差问题等。)

4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作;组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20xx年实现了工伤费用最低的一年，则无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

六、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

七、工作中的不足与工作计划

(1)工作中的不足：

1.现场与精细化管理还需要进一步严抓。

2.应该继续提高自己的理论素养，企业管理能力，以便于能更好的开展工作。

3.成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

(2)工作计划

1.继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2.根据生产任务量尽快将人员调配到位。

3.进一步加大成本节约与控制的力度。

4.加大下料质量的进一步改善力度。

5.认真做好20xx的安全生产的部署工作。

6.抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。

7.加强班组管理，不断提高班组管理水平。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**动力车间主任述职报告篇二**

尊敬的各位领导:

根据组织上的安排,20xx年4月我被调到动力车间工作,任职总装车间车间主任,主持动力车间工作,由于以前对总装这一块不是很熟悉,难免工作中出现这样那样的问题,不过在相关领导的关心和指导下,通过自身努力,与动力车间全体员工一起,在前任的工作基础上较好的完成了去年及今年一季度自身分管的工作,下面就一年多来的工作情况作如下述职:

一、履行职责方面

班组建设方面:

第一、完成了车间班组台帐的规范整理工作。20xx年5月底按照公司的统一安排,我去了轻卡一厂进行了为期三个月的交流学习。三个月的学习结束后,20xx年9月首先以总装一班作为引入总厂管理平台的试点班组,在运行一个月后通过一些完善,随后推广至全车间,对车间各班组台账做了统一的切换,并安排总装一班五大员和其他各班五大员进行交流,交换新的管理平台在班组运行的心得经验。通过去年9月至今,不断对管理平台的完善,现在已形成具有总装特色的班组台账,班组的台账运行更加规范化。

第二、班组进行了细分,更加有利于车间管理。在20xx年4月总装线只有两个班组,调试是一个班组,6月份刚成立的内饰当时也是一个班组,后随着员工队伍的壮大,原先的班组划分已经跟不上车间的发展了,于是我结合总厂学习的经验及时调整了车间班组划分,将大班化为小班,保持每班人数在20人左右,并设立了内饰、总装、调试三个工段,20xx年11月上装划回总装后,又设立了上装工段。现车间有13个班组4个工段,车间各项工作业务内容划分清楚,使车间管理工作能更加有效的开展。

第三、创建精益班组、安全合格班组及质量信得过班组。20xx年带领全车间员工,并通过一起努力,创建精益班组1个,安全合格班组13个,质量信得过班组2个。车间每月对班组台账运行符合性进行一次检查,车间留有检查记录。通过检查及时发现班组管理存在问题,并跟踪班组整改,保证班组基础管理能有效开展。车间要求班组坚持每周开展一次安全隐患排查并留有记录,同时车间每天有专人检查现场的安全生产并检查班组隐患记录整改情况。车间各班组自20xx年4月至今无一起轻重伤事故。车间在20xx年年初组织各班组对车间质量目标分解,指导班组按照目标进行各班组质量目标控制措施的制定,保证质量工作能落到实处。

生产组织方面:

第一、不折不扣完成生产任务。20xx年车间全年共生产工程自卸车11088台、好运3160台。车间根据计划安排的不同灵活调整车间的生产方式,在高产期,由于调试产能不足,当时就增开了夜班,保证了总装在高产时仍能按时按量完成了生产计划。在20xx年10月份就开始了产能提升计划的策划,通过工序优化重组、员工技能提升、工艺步骤的改造,现在轻型系列工程车生产节拍已能达到4.5min/台,日产能达到120台,能充分应对20xx年的生产高峰,元月份21天的生产日,生产工程车和好运共计20xx台,三月份生产工程车和好运共计划 台,二次更新了单月最高产量。驾驶室内饰生产从无到有,生产能力从20xx年8月份每天五台,逐步提升到20xx年三月底的每天50台,增加了产品的自制能力和控制能力。

第二、大线物料配送方式整合。总装车间原有的物料配送方式为材料员点料直接送上线,大线物料比较混乱,缺料情况不清楚。20xx年9月我开始推行上线点料,推行模式为线上每位员工点自己装配的物料,物料不准确和缺料由员工自己上报班长,班长进行跟踪,保证了大线物料的顺畅。在推行一段时间后,对线上物料员进行了裁剪,将总装线原有的4名材料员精减为2名。

安全现场方面:

第一、车间油污重点整治。在刚接手车间工作时,发现车间几个存放油品及车辆下线区油污比较多。通过了解明确了整改时间和相关整改措施,同时责任到岗位,车间现场油污得到根治。从20xx年4月至今通过巩固措施,防止现场油污现象的回潮。还将油污治理列入车间现场检查的必查项。

第二、车间工位器具适用性完善。车间根据生产线特点对线上没有货架摆放的物料制作专用的货架摆放,对线边不适宜货架进行整改和重新制作替换。总装线和内饰线工位器具经过几轮增补,现已无物料落地现象。车间及时对新增工位器具定置、定容、定量,保持工位器具在现场摆放的有序性。

第三、上装、调试现场的专项整治初显成效。上装在20xx年11月刚划到总装时,占道作业和交叉作业比较严重,车间进行专项整治,现在现场占到作业已杜绝,交叉作业也大幅降低。调试工段物料摆放杂乱,根据这一情况车间制作了专用货架用于摆放物料,现场维护主要采取动态维护,调试现场环境管理得到大幅改善。

第四、车间建立安全巡视制度。车间管理人员每天对现场进行一次现场检查,车间安全员不定时巡查生产现场,确保每天能安全生产。车间通过全体员工的一起努力,全年车间无一起轻重伤事故,并在20xx年荣获了 省机械行业安全生产示范车间 的称号。

管理标准方面:

第一、牵头完善了车间班组管理的制度和管理台帐的内容的划分,使班组管理按达标的要求,有管理运行标准和操作运行平台。

第二、牵头重新编制完成了车间级的管理制度和管理标准。使车间管理进一步向规范化的道路上迈进。xx年三月份对车间各类油品的月统计分析工作作了细化,并形成车间管理规定。

第三、组织车间内饰、调试两个工段的对作业标准符合性的再梳理和再细化,并在此基础上进行定产量的定岗定编工作。在xx年的三月份对生产大线和上装工段进行了定岗定编的梳理工作,已完成。三月份对前期出质量问题点情况较为严重的大线两个点、二线和内饰各一个点,进行了排查,已初步编制了增加控制能力质量控制点措施,对相关点的 三检制 逐步落实责任做到相关工序人人知、人人行。

二、思想政治、廉政建设方面

1、思想政治方面:20xx年,公司经常组织中干去集团学习党员先进事迹,公司内部开展各种会议精神的学习,通过该渠道,我也了解了国家的相关政策、公司及厂的相关信息,对自身工作的方向性有了很好的指引。在自身的业务学习上,今年主要通过领导干部的 廉政教育 活动,树立了自身学习的榜样,制定了学习方案,对车间的相关制度、工艺原理和项目改造情况等进行了详细学习,使自身业务能力逐步得到了提高。

2、廉政建设方面:自xx年4月到动力车间工作以来,我时刻提醒自己,工作上要经得起诱惑,顶得住压力,干好自己的本职工作。同时做工作一定要就事论事,一视同仁,经得起同事、员工和领导的检验。另外在车间管理层建设方面,车间内部在作出各种决定之前都要经过车间管理成员集体讨论通过,小到各种奖罚、评优创先,大到各种绩效奖励方案的制定等,这充分体现了车间管理上民主管理、团结协作的优良作风,同时对个人的廉政自律也提到了积极的作用。

3.在车间建立了管理人员与班组长的日对接管理示范会,在每天下班后进行当日问题的沟通和明确责任,确定改进时间和运用方法,同时要求各班班长每天在晨会上要针对性的进行管理要求的再传递,以达到一级教育一级,一级示范给一级看的目的。xx年又做了进一步改进,要问题发生责任人在第二天对接会上对前一天问题落实情况进行回复,以达到改进措施不落空的目的。

三、存在的问题

1、车间在基础管理工作方面底子还很薄,因此执行中的符合性与标准化的要求差距还很大,还存在应付检查的情况,在达标控制方面还有待加强,真正的按标准干上还要做大量工作和努力;

2、车间在安全现场、质量控制、环境管理、成本管理、设备管理方面,管理理人员的实际运作水平不高,专业管理知识学习有待提高;

3、工作中出现问题时积极主动性不够,存在等靠现象;

四、今后努力方向

1、在xx年工作基础上,xx年要强化班组建设等基础工作,尤其是台帐运行符合性和制度管理执行的掌握上要下狠功夫,让工作执行标准常态化,减少应付随意的工作现象;(具体执行在车间基础管理提升计划中)

2、通过各种渠道了解和学习相关专业管理知识,解决自身管理瓶颈,同时作好传帮带,带领车间的相关管理人员学习和管理突破;(具体执行在党员争先创优承诺措施中)

3、在车间强调、强化工作的主体意识,积极主动介入自身工作,不等不靠,按照工作职责及业绩合同要求主动开展自身工作,尤其今年是公司战略的开端年,一定要打好开门仗,重点是安全、质量目标的实现和员工技能的培训(装配工和调试工多能工的培训),其次是车间的mcu、tpm工作在每月的落实。(具体执行在车间每月重点计划中)

以上就是我xx年度的述职报告,有不当之处,请批评指正。

**动力车间主任述职报告篇三**

一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间技术力量、基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力下，各项工作逐步走向正轨，圆满的完成了上级安排的各项工作。对我个人而言，我严格要求自己，勤勤恳恳工作、认认真真学习，努力提高自己的个人素质，积极主动地完成领导交办的各项工作和检修任务。现将我20xx年度履行职责情况作具体汇报：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过去的一年中，通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量。

发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。

①、经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

②、完善加强车间的日常管理制度，并不定期的检查。始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

③、对于每天的检修工作，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。放假期间，我带领值班人员认真做好各项抢修工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。特别是罗茨风机、尾气风机等影响生产的设备，即使是一天24小时工作，我都会一直和员工坚守在现场，保证生产尽快恢复。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质。

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和公司紧密的联系起来，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。虽然这一点还未能覆盖车间所有人员，但我没有放弃，在今后的工作中，我会努力去做到这一点。

四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的检修技能和管理方法，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

五、警钟长鸣，抓好安全工作。

今年我车间也发生了一些违章，事后我们严格按照四不放过的原则对这些违章行为进行了分析，查明原因，并对事故当事人及责任人做了相应的教育和处罚，认真总结了违章事故，落实做好防范措施，加强安全管理。另外，我车间也为此做了深刻的反省，面对新老员工的安全教育工作，我车间结合了钛白粉厂的安全管理制度，制订了许多班组规章制度，加强现场检查、监督。对于工作的开展，严格要求认真填写工作票、危险作业证，无票不作业，做好防护措施到位，在工作中确认、反确认的落实工作。

六、节能降耗

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。

七、不足之处及今后的工作方向

①、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

②、工作中缺少创新意识，有待于提高。

③、提高员工的安全意识，认清安全的重要性。

④、加强员工的专业技能的培训和学习，了解设备知识，提高设备维修质量和效率，尽可能的缩短检修时间。

我作为车间主任会以身作则，带领全体员工在保证安全的前提下，完成厂领导下达的各项检修指标。以上是我个人述职报告，请评议!

**动力车间主任述职报告篇四**

尊敬的公司领导：

您好!

我叫\_\_\_，是\_\_\_车间主任，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在制酸甲班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

20\_\_年是\_\_\_第一年，我们\_\_在努力适应新的制酸工艺的快速变革与发展的前提下，以\_\_年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务;能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来制酸甲班及我所开展的主要工作述职如下：

一、切实履行本岗职责，力争做一名合格的职工

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

二、培训与学习

制酸甲班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是制酸安全等方面的培训。内容涵盖制酸标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

三、存在的缺点与不足

在全年的生产工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，制酸甲班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离公司和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，\_\_的明天会更加美好。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**动力车间主任述职报告篇五**

尊敬的各位领导：

各位代表!

我现在向你们汇报一年来我的工作、学习情况，请予评议。在厂党委、厂行政的正确领导下，在各科室部门的指导和全体职工的大力支持下，一年来，我能始终将车间生产放在首要位置，并时刻严格要求自己，以身作责。带领车间职工精细岗位操作，强化岗位管理，狠抓设备维护，圆满地完成了厂领导交给的电锌、精镉等各项生产任务。所做的主要工作如下：

一、主要工作成绩和经验：

1、能认真学习党的路线和党的政策，较好地学习了公司和厂里各项批示精神。通过学习提高了自己政治思想素质和理论素养。并将学到知识运用到车间的管理和车间的生产中，使自己在学习与工作中不断提高了工作水平。

2、在车间生产中，面对车间生产任务重、岗位人员紧缺的情况下，根据岗位实际合理调配劳动力，同时严格岗位考核，特别对电锌各岗位严格岗位责任制，对电炉扒渣、进料、扒皮、打包和精镉调整等重要岗位进行了强化操作管理，增强了岗位人员的责任心，提高了电锌、精镉产量和质量。预计今年可产出电锌\_\_\_\_\_吨以上，比09年多产电锌\_\_\_吨以上，电锌直收率达到了97.2%，比上年提高0.1个百分点，比计划提高0.2个百分点;0#锌品级率达到了92.3%。精镉生产投入海绵镉503吨、金属量\_\_\_吨，完成精镉产量\_\_\_吨，与计划比多产镉锭36吨，镉回收率达到了92.6%，为计划的112%。全面完成了各项生产任务。

3、为树立我厂电锌产品形象，创造品牌，实现注册成功，首先，从强化职工质量意识入手，在今年内4次召开职工大会，22次班组长会，传输质量的重要性。特别是在7月、8月份生产注册锌的时候，我能带领大部分职工齐把质量关，2次只用了短短的几个小时的时间完成了1#和3#铸锭机的更换，保证了锌锭外观质量。10月份、11月份经我们的手生产出来的电锌分别在\_\_\_\_\_\_交易所注册成功。

4、为搞好车间现场管理和清洁生产，多次组织车间党、团员和班组岗位对车间生产现场的各类物料、行车轨道、卫生死角进行清理，共投入工时130个，转走各类物料60余吨，回收氧化锌灰、熔铸渣灰4。26吨，创价值2万多元，同时，对各班组规划了岗位卫生区，做到了从严考核，使车间现场管理有了较大的改善。年内，2次现场管理考核第一名，多次第二名。

5、从7月份起，协助厂锌项目办对新精镉工序的原炉子的拆除和新真空炉的安装，共熔化原合金锌39。7吨。12月初顺利地完成精镉的搬迁并投料生产，实现了达产达标。

6、我既是车间的一名管理者，又是车间的一员普通职工。

作为一名普通的职工，多年的电锌熔铸岗位，为我提供了许多宝贵的学习机会，也使我学到了不少的车间岗位操作技术。从电炉电锌到精镉生产每天我都会在一线岗位上协同操作、检查和考核。当处理碎锌、打炉结、更换感应器等重活、难活时我始终坚持在工作现场，直到任务的完成。对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从车间着想。使车间的各项工作得到了落实。

二、工作中存在的问题和不足

1、劳动纪律管理力度不够，年初，部分职工劳动纪律松散，个别职工有买班卖班现象。

2、无芯炉因炉料选型试验，线圈维修慢，使无芯炉生产时间短，积压了碎锌、渣锌约200吨以上10月份用电炉才熔化完。

3、职工的安全意识尚待加强，年内，共发生行车冲顶事故2次，锌模冲炮烫伤7人次。

4、计划生育的宣传和查处未到位，车间职工出现了一起计划外生育。

三、下年度的工作打算和目标

1、继续努力学习，提高自己的政治、思想觉悟。加强车间管理，强化劳动纪律和岗位操作，完善岗位责任制。

2、生产电锌\_\_\_万吨以上，力争\_\_\_万吨;生产精镉\_\_0吨，力争\_\_0吨;0#品级率95%以上，铁指标的0#品级率达99%以上，力争100%。无芯炉产出1#锌。

3、继续加强岗位操作，稳定和提高锌锭外观质量，树立水口山牌锌锭的品牌形象。开好新的4#炉和合金炉，使合金产品质量达到国内先进水平。

4、着重加强设备的维护和保养，降低生产成本，重点要降低无芯炉和精镉的生产成本。

5、搞好车间的现场管理和清洁生产。做到安全生产、文明生产。

**动力车间主任述职报告篇六**

作为一名车间主任，在年度总结时应如何撰写述职报告?如果你正为述职报告怎么写而不知所措，可适当参考以下这则车间主任述职报告范文。

我是xx厂xx车间副主任贾延生，1980年毕业于一中，高中文化。1984年招工到化肥厂参加工作，分配到供气车间造气岗位，从事岗位操作，1992年任供气车间造气岗位跨班长，1994年担任供气车间值班长，同年被评为厂级劳动模范，1996年任生产调度室副主任，大班调度，1998年至今任供气车间副主任，从事工艺管理工作，不断摸索工艺运行条件，对入炉煤比例的掺烧，从入炉煤风蒸汽这三大条件的配比上开展工作，在确保炉况24小时稳定的基础上，积极摸索炉况最佳运行条件，为进一步降低消耗和生产成本奠定了基础，在担任车间跨班长，值班长期间，坚持从细节入手，观察条件的细微变化进行及时的调整，对白煤消耗实行每小时一结算和控制，消耗降低明显，在担任车间主任期间紧紧围绕节能降耗，炉况安全稳定经济运行这条主线扎实有效的开展工作。现将几年来的工作情况汇总如下：

牢固实力安全第一的主导思想，坚持事前策划，履行身身工作职责，周密部署，严格对方案进行评审、统计，注意细节，确保工艺设备的安全稳定运行，在实际生产运行中对工艺进行不断改进，杜绝工艺安全事故的发生。

2024年在一系试烧粒度煤，成功为集团的造气炉用煤摸索出了一条新的途径，同时也降低了消耗和合成氨生产成本，但是的煤耗基本控制在1350公斤左右，由于试烧粒度煤的成功，消耗有明显降低，基本控制早1270公斤左右，后来在全集团推广掺烧粒度煤，至今一直在掺烧运行。

随着成本控制理念的逐步深入，为了更好地降低合成氨生产成本，造气的入炉煤原料成本尤为重要，所以在原料煤商要有一个新的突破，我们在集团和厂领导的带领下，逐渐摸索型煤掺烧的工艺运行条件，工艺调整的思路主要是根据入炉煤质进行，结合风压、电流的变化，对入炉蒸汽和风机风挡进行及时调整，在煤球掺烧时间过程中逐渐形成了“小负荷、大蒸汽”的工艺调整思想。在确保炉况稳定的基础上掺烧量逐步增加，煤球掺烧技术有了很大程度的提高，有原来的1|4到现在的3|4，炉况的稳定程度得到了控制，掺烧的工艺条件日益成熟，使合成氨生产成本得到了进一步的降低。

为使工艺设备的配套和匹配，根据摸索的条件变化和设备影响因素;针对煤球掺烧后上点偏高，带出热量较多的客观实际情况对布料筒进行了改造，由过去的1.2m 改为现在的1m提高了有效碳层，降低了上点温度，增加的造气的蓄热能力减少了热损失，对提高单炉发气量和炉况的稳定起到了很好的作用。

为深挖内部潜力，寻找节能降耗的有效途径，针对水夹套壁温外环区温度低的不利因素，为有效的进行改善根据集团的指示配合技改对1—3#炉成功进行了改造，通过管道流程的修改以及学习熔盐的特性积极摸索工艺运行条件，造气炉盐夹套工艺管理技术日益成熟，并不断改善，确保了熔盐炉一次性开车成功，借鉴1—3#炉的运行经验，又成功的对16—18炉进行了改造和投运。俩套盐夹套造气炉的成功改造及工艺管理技术的不断探索为新造气炉的顺利开车奠定的基础、积累了经验，确保新造气熔盐炉一次性安全投入运行，并且为其工艺调整，创造和积累了条件。

在炉况管理上，始终坚持“炉况长周期安全稳定运行”及“技能降耗”这一主题开展工作。针对入炉煤的特点，积极摸索工艺最佳运行条件，并制定符合实际的工艺指标。加大炉温考核监督力度，从分挖掘内部潜力，调动员工的积极性，确保了炉况长周期安全稳定运行，使白煤小号得到了有效的控制，多次刷新历史最好水平。

对某些危险源的辨识，特别是盐夹套造气炉的危险源辨识不到位，存在一定的缺陷。还需在这方面很下功夫。在实践的过程中，不断积累和完善应急事故预案的编写及演练……由于自身文化水平的限制对一些新技术、新工艺不能及时有效的全面掌握和有效利用，对节能降耗工作不够到位，还需要进一步的努力。

在今后的工艺管理中，在确保安全的前提下，力求有所创新：在造气用煤方面不断学习新技术摸索新工艺，为集团合成氨的有效降低最好服务，完善各类应急预案的编写、演练。

回顾这几年的工作，虽然取得了一些成绩，但是面对当前的经济形势，我深深的感觉到甘为的重要性，我为能成为一名造气岗位的高级技工而自豪，造气是合成氨生产的龙头岗位，是企业成本控制的最要岗位，造气岗位运行的好坏，直接影响着企业的运行质量，我作为一名造气岗位的高级技师将不断努力，摸索造气新工艺和新技术，总结运行经验，做好节能降耗工作，为企业的经济运行做出新的贡献。

**动力车间主任述职报告篇七**

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排;作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的安全生产、指导、培训;

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务;

3、对员工进行各项制度、宣传、培训;

4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核;

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核;

6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题;

7、对物料的领发、使用、放置合理安排;

8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。

2、质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。

针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性;也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性;针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行;针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚;个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

1、要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去;

2、要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌;

3、要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

**动力车间主任述职报告篇八**

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排;作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、 加强员工的安全生产、指导、培训;

2、 应保质保量，按时完成公司的生产任务;

3、 对员工进行各项制度、宣传、培训;

4、 积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核;

5、 合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核;

6、 负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题;

7、 对物料的领发、使用、放置合理安排;

8、 应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

1、 部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。

2、 质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性;也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性;针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行;针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚;个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

下步工作基本思路：

1、 要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去;

2、 要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌;

3、 要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

**动力车间主任述职报告篇九**

尊敬的领导：

20\_\_年即将结束，此期间我在主管领导及各部门的协调帮助下，广大职工的支持努力下，克服新旧车间对接给管理带来的许多不利因素和困难，基本上完成了上级下达的生产任务及各政策传达的导向任务。下面是这一年来少许工作情况和不足及明年工作规划，请各位领导和部长同仁给予指导修正：

一、克服搬迁困难 基本完成生产任务

什么叫做不简单?能够把简单的事情天天做好，就是不简单;什么叫做不容易?将大家公认容易的事情，非常认真地做好它，就是不容易。我原担任腐乳车间副主任，领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。6年间在这些日常基础工作上我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗，为了研制小瓶腐乳我吃住在厂;前两年没有电工，自己都数不清有多少次在风寒之夜，赶到车间应急锅炉或电器的故障;因始终兼职着会计核算，临近月底、年底的时候，经常都要忙到夜深人静的时候，连孩子的学习我都帮不上!做了不用说，其实说了不等于做了，因做了不等于做到位了，这是我个人很大的不足，今后我会在领导的帮助下尽快改正。

今年我部门按企业部署要退出租用场地，搬迁到公司大院内。所以，大大影响了各产品的产值。结到9月动迁车间产值567万元(产品全是含税价计算，米酪酒按10月单位成本算，没加入磨腐乳酱120吨)，所有产品销售额约1084万元。为减少租金早日清理库存我带领员工在公余时间两库对倒腐乳45000桶;擦桶、帖标92059桶。

新车间在主管领导的指导下，在很短的时间内完成了从车间厂房设计到设备招标安装调试，并于9月5日开始在新车间试产米酪酒、14日开始试产腐乳，至11月底生产腐乳系列6900桶、米酪33.23吨，接下来的12月预计还可生产腐乳系列超过4000桶、米酪约15000kg。新车间预计产值达到约140万元(腐乳按含税价计算的，米酪酒按10月单位成本算)。这样使得企业因搬迁带来的人力资源、各项费用、租金、折旧等项损失达到了最小化。

二、与公司高度一致 挖潜服务新车间

年初我接到上级领导布置的任务，要为公司新建腐乳车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮助下我通过多渠道学习，先后与12家企业沟通。在领导提出的减轻劳动量、减员增效的指导宗旨下，通过创新的思维，细致的计算，模拟合理性的思维判断，终于在很短的时间内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后四车间的基础布局、设备安装、调试我都积极参与、设计、改进，尽最大努力为主管领导的决策提供正确的实用数据。

新车间的腐乳生产是老工艺新流程、老经验新设备、老工人新环境。而我及车间有关人员只学习了先进设备的操作，没有系统的学习新设备的原理和维修。所以在新车间试产期间遇到了很多的困难和问题。一个半月试产中新设备维修故障32次，而因故障停产和损失全为零;为节能降耗、适应工艺流程，在有关部室的帮助下，我将设备设计变动改造了11处，起到的意想不到的效果。今后，在领导的支持帮助下，我还要在plc电脑控制软件上下功夫，免得设备使用总要受制于人，因为我企业要负担厂家设备调试技师的全额费用，而且因路途较远他们还不能及时到位，又可能给企业带来人力上的浪费。

三、新老车间平稳过度 新旧矛盾着手解决

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切!老子讲：“天下难事，必作于易;天下大事，必作于细。”可谓是成也细节，败也细节，所以我先从细节上解决各样矛盾。如：我部门都是些年过半百的老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的‘精英’们对全程plc电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上110个按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患;再如：老工艺与新设备的矛盾我也是从细节上的改变予以解决。我将浸泡方式改为分批分时分阶段泡，而且精确到分钟来计算浸泡时间，以保证元豆浸泡到‘最佳火候’;还有，为保证生豆浆能保持‘最佳状态’，我调整了前后工序的作息及午餐时间，既提高产品质量还使工人不至于太疲惫等。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。素质究竟是什么?是一种自我的约束能力。万总工作报告中也曾提到的：“加强企业内部管理，提升整体素质!”所以为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。而后我又起草定制了‘车间管理制度’、‘车间奖罚制度’及各岗位职责等17篇制度来规范各细节的管理，提升整体水平。

四、工作不足与明年规划

不足：

1、在车间一切事物的处理上还不细致，有时急于求成，发了脾气没达到效果。一位名人说过：能满足人最深层、也是最本质需要的不是金钱和物质，而是自我价值的发现和实现。所以在今后的工作中我要多表扬、多鼓励认可他们一点一滴工作成果。使全体人员，既车间的每一个细胞都充满活力，因为每个人如果真心工作都具有不可估量的能量，使我最终能完全消除出工不出力的管理盲区。

2、我在与各部门配合上还有欠缺点。‘路见不平一声吼’的时代已经一去不返了，当下各团队精诚团结最关键。今后在主管领导的指导帮助下尽快修正自己，看到并学习别人的长处，戒骄戒躁谦虚做人，慎言敏行，踏踏实实为企业和领导服务。

3、职工思想还不稳定致使工作成果难于完美。而我在做思想工作上还是弱项，不能在第一时间找到切实的切点，有拖泥带水现象，工作还不到位。假如一个人有抵触情绪，那么派上10个人去管他也没用。在今后的工作中恳请有关领导对我多加帮助指正和教导，使车间的管理模式早日进入全员自主、自觉状态，而不是严格地执行哪种制度。变“要我干”为“我要干”!

4、对在领会领导的工作思路上节奏太慢，今后要改进自己、锻炼自己思维敏捷。上下同欲者胜!对领导交给的任务和决策，坚决执行，不容含糊，发挥自己身上每个细胞的智力，优秀完成任务。

规划：

1、明年想尽方法保证生产腐乳系列4万桶一定力争向5万桶靠近。因为具个人核算，车间产值达到350万，赢利前景非常乐观。

2、在车间内部试行奖金打分制。每天车间给班组打分、组长给员工打分、下道工序给上道工序打分并全部与奖金挂钩兑现。让那些出工少出力的、工作责任心低的、工作水平低的人有所顾及加快进步，让那些先进的优秀职工也不失后劲。

3、在新设备和老工艺上取长补短，降低影响产品质量的人为因素。带领有关岗位工人完全掌握自动设备的操作，将先进设备用熟更要用巧，并熟练掌握设备原理和维修保养要领。

4、做好新车间转固前资产、物品、资料、帐务等等的盘点核算立帐等手续。加大节约各项费用的开支，控制住产品单位成本，以抵消人工费用的上升带来的不利因素。

5、腐乳已有千年历史，500年前已响誉全球并出口各国。当下全球最流行的健康食品也是大豆制品，它前景广阔，具有较高的附加值。今后在领导的大力帮助下我要深入学习发酵行业的许多先进成果、实用的设备、行业新标等知识，使自己工作的宽度和高度跟上时代脚步。争取未来能为企业研制出另一项增长利润的产品。

在原腐乳车间6年的管理岗位上，我为企业工作默默给力不争不要。在今后的工作中我更要塌实细致、乐于奉献。我给自己的要求是每天提高一点点，在岗位上体现、实现自己的价值。作为一名车间主任，我可以不知道每个员工的短处，却不能不知道他们的长处。我要从各方面积极调动职工的主观能动性和工作热情，使车间全体焕发出积极向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们最大贡献!

**动力车间主任述职报告篇十**

各位领导：

在过去的一年里，我装置在添加剂车间的领导下，取得了可喜的成绩。一年以来，我们克服了消费管理中一个又一个的困难，在202产品市场疲软的情况下，加强管理，从降低消费成本入手，为添加剂车间全面完成全年消费任务做出了贡献。

下面是我一年来的工作的简朴回顾：

一、思想政治方面：

一年来自己坚持贯彻执行党和国家方针政策及分公司、车间的决定。遵守党纪国法及公司、车间规章制度，认真做好本职工作。在装置我既是主管又是书记为做好员工的思想政治工作，自己一直把组织员工学习江“三个代表”和党的路线方针政策作为一件大事来抓。思想政治工作的好坏直接关系到员工队伍的稳定。过去的一年添加剂车间变化很大，经历了组织机构及人员调整，员工思想活跃，员工思想波动大，影响队伍的稳定。在这种情况下我注意及时发现发现员工的思想问题，有针对性的做好员工思想稳定工作。一年来我装置没有发生过一起违法、违纪事件。

对于装置的工作环境艰苦，我能够到处为员工考虑。通过解决详细问题来解决思想问题。改造操作间、修建水池、安装热水器及空调、改善装置照明。伴着环境的逐步改善，员工心态不稳的问题也有所解决。

在员工中坚持坚持开展有针对性的形式教育。向员工讲形势、讲任务、提要求。使员工认清形势，明确方向，调动了员工的工作积极性，为完成全年的任务打下了良好的基矗

党支部积极配合公司在党员中开展“三先一优”活动，争创先入党支部活动。开展党员身边无违章、无违纪活动，极大的推动了党员先锋模范作用的发挥。加大对党员的教育力度，定期组织党员学习，并有记录，从整体上提高党员的素质。

自己在工作中一直严格要求自己，团结同志，不搞帮派，廉洁自律，杜绝去各种娱乐场所。装置奖金公开化，不留余额。为员工起表率作用。

二、安全方面：

一直把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全消费责任制。在职工中开展安全教育，坚持每周一开调度会，经常参加四点半班组安全学习活动，首先年初装置制定一系列安全管理制度，平日装置领导采取日巡检、周检查等手段做好安全工作，并对查出问题要求按期整改，使装置每次检查成为职工做好安全工作的促进剂和推动力;安全教育是一项长期工作，是提高职工安全意识和安全素质的重要文件，因此，我还利用调度会、班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据装置消费特点对硫化氢防毒进行重点教育，使职工的防毒能力和紧急事故处理能力显著提高;在动火管理上，每次发火票我都本着严谨的态度用科学方法去处理问题，坚持每一级人员在火票上签字不相信别人汇报，相信自己到现场检查，使每一张火票无漏洞。

查找安全隐患，并积极进行整改。对于硫磷化加料时，加料间存在着较高浓度的硫化氢气体，易产惹事故。根据上述情况，我经过研究、分析，在加料间两侧加装了风机，使加料间的硫化氢气体浓度大大降低。对于加料过程中开桶盖等操作，对桶的敲击极易产生火花，引起五硫化二磷着火。车间给每班配发了一套铜制工具，避免了因开桶盖造成的火灾隐患。

三、消费方面：

我装置是建成较早的装置，消费工艺比较落后，装备陈旧，再加上装置多年未大修，所以在管理方面造成很大的困难。面对困难，我没有被吓倒，从各方面做工作，强化装置的管理，分析消费中存在的问题，紧密围绕降低成本、减亏和完成全年消费任务的中心做好工作。坚持向管理要效益的原则，加强装置内部管理，控制材料费的运用。在技术方面改进工艺配方，提出了在不影响产品质量的前提下，过量降低氧化锌的加入量，由原来的每釜加入300公斤改为260公斤。此项节约40吨氧化锌，全年节约氧化锌268000元。回收渣子酸18吨，创造效益168000元。改进过滤的消费工艺，增加氮气吹扫工艺，提高产品收率5%，每年可回收20吨产品，创造效益184000元。能耗下降了10%，创造效益28000元。其中节水方面：硫磷化冷凝器上水安装阀门，使冷凝器给水形成规范操作，减少水的跑损。将工段水池改建到工段休息室内，杜绝长流水现象。生活用水改路，将检修班、装置生活用水由装置供水改建到办公楼供水，减少冬季排凝点。严格管理水环真空泵及压缩机的给水量和给水工夫，避免延时操作，减少机泵耗水量。加强浴池管理，将女浴池取消，减少喷头6个，并在余下的每个喷头上安装控制阀，达到随洗随开，按时开停。节汽方面：减少碱吸收装置的梳水器数量，减少排放点。工艺管理上，利用皂化、硫磷化反应为放热反应的特点，指导操作工在操作中尽量用反应热升温，以减少蒸汽、水的运用量。节电方面：改变不合理操作。以前，皂化收酸后赶紧开搅拌机，人为增加搅拌工夫1小时，为了改变这一不合理操作，规定只能在搅拌前半小时开搅拌机，减小了电力消耗。停产期间停运六十米烟囱的鼓风机，每小时可节电22千瓦。

通过以上措施使我装置的可变成本大大降低，202产品由1999年的6639.72元/吨下降为6587.91元/吨;203产品1999年的7983.86元/吨下降为7624.74元/吨，分别比去年同期下降了1.00%和4.50%动力消耗：202产品：蒸汽单耗由2.54吨/吨下降为1.61吨/吨，水单耗由18.59吨/吨下降为11.24吨/吨，电单耗由160.08吨/吨下降为118.6吨/吨。203产品：蒸汽单耗由3.49吨/吨下降为1.90吨/吨;水单耗由22.76吨/吨下降为11.38吨/吨;电单耗由226.08吨/吨下降为138.72吨/吨;蒸汽单耗下降了49%;水单耗下降了45%;电单耗下降了33%。

**动力车间主任述职报告篇十一**

时间如白驹过隙匆匆而过，转眼间，\_\_\_\_年已划上了圆满的句号，回顾\_\_\_\_年度的整体工作，认真履行工作职责，积极工作，在制酸甲班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。下面就根据一年来的总体情况作一简要小结和来年的规划。

一、主要完成的工作：

(1)狠抓安全管理，减少事故发生：身为一名基层干部，虽然能力有限，但肩负员工的生命安全的重任从未放松。切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。

(2)保证产品质量提高产品品质：我深知作为公司基层，自己的工作直接影响车间的工作质量，出对公司的负责任，我在质量控制方面，一直不敢松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质控沟通解决问题，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。

(3)提高班组管理力度：发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。还把产能翻了又翻，同时在管理上借签以往的方法，使员工的执行力得到很大的提高，友好团结，工作认真，提高了工作效率和工作质量，降底了成本，改进技术多项，为我公司每月增值几万元的收入。如：边角料以废变宝。

二、工作出现的问题及解决方法：

公司创建到现在，虽然在不断的努力下取得了很好成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点比较突出：

(1)班组管理方面：如，员工的标准化作业，专业技术水平，有待改进和提高，没有高素质的员工，就没有高质量的产品，员工管理不好是领导的错，因此在以后的工作中，要提高员工综合素质问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，企业文化是很重要。

(2)质量控制方面：质量是生产出来的而不是检出来的，一定要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序，虽然目前公司从上到下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，我认为要做好质量工作，必须把握‘严，细，实”的原则，以后要严格管理，认真细致，狠抓落实。

(3)安全生产方面：安全管理没有做到位，力度不够，安全培训不到位，事故后及时总结经验教训，避免类似的事件再发生，使我公司的利益受到损伤，为止.在今后的工作加强安全培训，使每位员工都认识到安全生产的重要性。从而形成“安全生产、保质保量。我的安全我负责，他人安全我有责。”的良好性。

三、新年工作计划：

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，在这一基础上我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高工作水平，为我公司发展贡献自己的力量，我计划把我公司的功能背板作技术改进。以上是我个人全年的工作汇报和下一年工作的计划，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务

**动力车间主任述职报告篇十二**

尊敬的总经理、各位同仁：

我现任士泰生产部车间主任，在公司总经理的正确领导下，我紧紧围绕公司的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领士泰生产全体员工，面对前所未有的人力成本，高品质，低成本需求，缩短生产周期需求，环保挑战，士泰员工幸福与利益;一波三折人事变动，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标。

20xx年是士泰成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年士泰公司陷入相当混乱的局面，特别是面对公司重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对士泰公司及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在徐总的大力支持下，在范经理的统筹组建了新的生产经营班组，新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了‘精诚团结，求实奋进’的工作理念。

我个人以身作责，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以公司整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在徐总的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据徐总的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要汇报;

一、生产不放松

士泰环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论公司结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，11月份，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节约了不必要的浪费;

二、以‘工作管理’为核心

工作上推行目标管理，在工作管理方面以‘目标管理’为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标，根据公司各项工作要求的绩效指标制定生产各工序绩效指标，各绩效指标并用数据与表格来体现，做到具体化，清晰化，细节化，规定好数据的来源落实到责任人，督查人，在规定的时间内进行统计汇报;

鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己变‘要我做，为’‘我要做’;

三、物料管理

进一步完善公司物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，根据物料定额按物料领发制度发料，控制物料的使用，杜绝浪费;

四、设备管理

全面推行设备点检管理，施行设备‘三定’管理，即‘设备定号’，‘管理定组’，‘保养定人’，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，根据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

**动力车间主任述职报告篇十三**

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作潜力，改善工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对1年来在德、能、勤、廉、绩5个方面的状况述职如下：

本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“3个代表”的重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上持续高度1致;透过政治理论学习，尤其是对党的101届6中全会精神的学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系;透过学习青藏铁路通车会议上的讲话，深该领会其“挑战极限，勇创1流”的青藏铁路精神的实质，由于思想认识的提高，使自我无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的1系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥;能用心开拓工作新局面、勇于改革，用心为布局调整改革做贡献;在事业上，有强烈的事业心和职责感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳;能团结同志1道工作，做到任人为贤;勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志;能用心开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风;能时刻以党员干部的标准严格要求自我，在群众中树立较好形象。

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时光内，对新成立的运用车间基本状况进行全面解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备1定处理复杂问题的潜力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作用心性和创造性，充分发挥各方面的用心因素，知人善任，使车间班子成员心往1处想，劲往1处使，使车间班子构成团结和谐的良好局面。具备1定的协调平衡潜力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅仅自我做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的组织性、纪律性，能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心理解，态度端正，得到

上级领导的关心、支持和帮忙。为我段的和谐发展创造条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到自我的1份职责。

对待工作，做到扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时光，深入到工段班组、深入到现场1线，解掌握班组的实际状况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮忙解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业务知识，较快的进入主角，为确保车间安全稳定带给1定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到1丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，用心稳妥改善。

作为1名基层党员干部，自我时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自我，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极腐败现象，做到请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日回到的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝1切高消费活动。

在严格要求自我的同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前的工作布置还是听取出差后的工作汇报，都必讲廉洁自律的要求、必听廉洁自律的汇报;对社会上出现的消极腐败现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立良好的廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，在第1次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自我的言论和行动要严格禁止;在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不一样意见，更能做到3思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自我能以身作则发扬民主，极大的调动其它同志的工作用心性和创造性。

自我从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近1年来的工作成效总结如下冒号

1、组织车间圆满完成xx年度的生产任务。

2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定《运用车间管理细则》，并组织实施。

3、亲自组织拟定《运用车间远期发展规划》和《运用车间20xx年工作安排》。

4、认真组织、全面落实局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行统1规范，制定贴合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。

5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成大虎山tfds探测站的设备验收工作;tads系统发现我局第1起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到铁道部的通报表扬，之后就连续发现两起;tpds查扣率也位居路局统计排行的前矛。

6、对检车员1、2号检测样板进行改造，透过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、用心推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。组织编写《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成各项财务计划指标。

9、下大力气抓职教工作，车间自行组织或配合段教育科组织的大规模的培训、考试14次，组织车间技术比武，选派比赛选手参加局技术比赛，取得检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自我也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风职责1般事故就暴露出我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行1阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在1定差距。自我将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自我，向先进看齐，透过自身的努力并带领身边的同志，使运用车间尽快跨入优秀标准化车间行列。

**动力车间主任述职报告篇十四**

一年来，在上级部门的正确领导下，在各方面的大力协助和支持下，我以安全质量为中心，扎实工作，廉洁奉公，较好地完成了车间各项工作任务。现述职如下：

一、加强思想政治理论学习，融入和谐铁路发展潮流20\_\_年的中国铁路举世瞩目，武广高铁成功开通，不仅仅实现了速度上质的飞跃，更引起了一场深刻的思想变革。高铁标准已是铁路改革发展的主旋律。我深刻的感觉到了必须加强学习，树立高铁意识，才能适应形势和岗位要求，主要在以下三个方面加强了学习。一是通过深入学习科学发展观、和谐铁路建设理论，认真贯彻集团公司领导干部会议精神，转变思想观念、工作作风，顺势而为、乘势而上。二是认真学习新技术新设备尤其是和谐型机车知识和机车整备质量管理系统的使用，争做复合型干部。三是不断加强经营管理、法律法规方面知识的学习，努力提高管理水平和决策能力。

二、围绕中心，恪尽职守，全力提升车间各项工作自20\_\_年一年多来我在车间安全生产、质量管理、成本控制及干部队伍建设四个方面的工作成效主要有以下7点：

1、组织车间圆满完成了20\_\_年度的生产任务。

2、对车间各项规章制度进行修旧补废，增加机车质量管理系统使用制度，和谐型机车作业指导书、隔离开关非正常情况下的操作办法，完善了车间达标考核制度，使各岗位作业有标准，违章有考核，基本上实现了有法可依，有章可循。

3、积极推进整备作业现代化管理的步伐。20\_\_年8月份整备质量管理系统开始在全集团推广应用，检查司机不再使用机统6纸活票，改用电脑上的整备质量管理系统报活，作业方式突然改变，给整备质量，库内产生组织方面带来一系列压力，为确保过渡期的安全稳定，我周密部署，一方面安排管理人员加大宣传力度，另一方面对检验组职工进行手把手培训，并制定过渡期保安全保质量的方法措施，后期又安排专人对整备管理系统中的ss6b故障字典库进行完善，使这项工作在我车间得到很好的推广应用，受到集团机务处的通报表扬。

4、立足基础，精心组织、大胆创新，实现新机型上马后整备作业安全可控、平稳有序。20\_\_年\_\_月份新型大功率交流传动和谐型电力机车开始在我段进行试运，12月份第一批30台机车便投入使用，在和谐型机车整备作业无任何经验借鉴的情况下，如何确保过渡期间和谐型机车整备作业安全和质量，成为一个急待解决的问题。我立足基础，明确目标，大胆创新，确立过渡期间和谐型机车整备作业不冲撞，不溜逸为基本要求，对检查司机着重于制动机及机车操纵方面知识的教育培训，并在每个班组挑选业务好的检查司机固定由他们担任和谐型机车的整备，充分利用和谐型机车在“联挂”模式下功率和速度的限制功能，制定机车动车操作要求，以上措施有效确保了新设备新机型上马后的平稳过渡。

5、加强车间成本管理，严肃财务纪律，严格进行成本控制，实际生产中挖潜节能，对未到限偏磨闸瓦进行回收配对再上车使用，对成本超支较多的工具、闸瓦、油脂等项目精细管理，对超支原因进行细致分析及时上报段职能部门，较好的完成了各项财务计划指标。

6、下大力气狠抓职工培训教育工作，提高职工作业技能。20\_\_年配合段职教科组织的大规模的培训、考试17次，\_\_月份车间又抽调技术骨干对隔离开关组职工进行非正常情况下的操作办法培训，12月份又对检验组进行和谐型机车整备作业技能补强培训，20\_\_年车间共举办了3种工种的技术比武，并在\_\_月份选派3名选手参加集团公司举行的机车检查保养员技术竞赛，取得了好成绩，为车间争了光。

7、扎实车间管理人员工作作风，提升管理队伍执行力。车间管理队伍能力的强弱、素质的高低直接影响车间各项工作的质量和水平。鉴于这种认识，在日常工作中我主要注意抓好两项工作。一是抓好车间管理层建设。在管理层建设上坚持民主集中制原则，注意民主作风的养成，坚持有事与副职商量，坚持重要事务召开车间会议，集体决定，分头负责。对于副职分管的工作，我一般都不去干涉，给他们以充分的信任。对我自己分管的工作，都尽可能地征求副职意见，求得他们的支持配合，这样就比较好地调动了副职的积极性，维护了班子的团结。二是抓好基层管理队伍建设。管理上关口前移，教育前伸，20\_\_年调整、任用基层管理人员工班长5人，调度3人，预备工长3人。在具体工作中注重发挥每名工班长的特长和优势，充分调动他们工作的积极性和主动性，使各岗位的调度、工班长成为一支有凝聚力、有战斗力的队伍。

三、勤勉工作，从严务实，以身作则，始终做到廉洁勤政

对待工作，扎实勤奋，无私奉献。无论工作时间还是节假日，时时以工作为重，处处从工作着想。想方设法挤出时间，深入班组、深入现场一线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。针对自身管理经验和业务知识薄弱环节努力学习，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及职能科室安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

四、找准差距，正视不足，努力修正工作薄弱环节虽然一年来在工作、学习和自身建设方面取得了一些成绩，但实事求是的讲，与组织要求和职工期望还有一定差距。尤其在机车质量工作方面，一直以来整备作业任务繁重，检验组人员匮乏，保质量、保正点问题还没有从根本上得到解决，以及自身努力不够等原因，与集团、段对整备工作的要求相比，与兄弟单位取得的成绩相比，还有相当距离，今年5月份连续发生2起责任机故，给我敲响了警钟，今后我要更加关注工作中的薄弱环节，正视不足，扬长补短，统筹兼顾，合理用力，努力对工作薄弱环节给予改进提高，补齐“短板”，为我车间的安全生产作出更多、更大的贡献。

谢谢大家!

述职人：\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**动力车间主任述职报告篇十五**

尊敬的领导：

一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化公司内部管理上入手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目建设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的生存能力和核心竞争能力。为了完成这些工作任务，我们主要做了以下几项工作：

一、全面加强内部管理，增强企业的核心竞争力

企业的管理是无止境的，企业管理的效益也是无止境的。一年来，面对公司的生产处于基本停顿的现状，我们越是加大了公司内部管理工作的力度。通过严格规范的内部管理，增强了企业的核心竞争力和员工队伍的凝聚力。

在日常工作中，我们注重发挥监督检查的作用，经常性地组织现场管理、安全管理、岗位责任制管理等方面的专项检查。通过不间断的检查评比，使广大员工提高有标准，改进有尺度，规范有参照。同时，我们还针对公司内部的管理实际实施了限期整改责任追究制，即将每次检查中发现的问题与存在问题岗位的负责人进行通报，并限定整改期限。到期如果整改不到位，就追究该岗位负责人的管理责任。

在管理工作中，我们着重突出绩效管理这一核心内容。通过行之有效的监管措施，对员工的工作绩效实施动态管理。通过强化规范意识，使员工充分注意每一个工作环节和工作程序的控制；通过强化质量意识，使员工充分注意每一个操作细节和操作步骤的规范；通过强化效率意识，使员工充分注意每一项工作内容和工作方法的优化。通过实施绩效管理，极大地调动了公司员工的工作热情，促进了员工整体工作质量的提高，带动了公司核心竞争力的提高。

二、实施经济指标分解，推动目标责任落实年初，根据集团公司的要求，我们对公司的各项经济指标和工作任务按照各科室的职能进行了分解，并与各科室负责人签订了目标责任书。随后，又对分解到各科室的指标与任务按照具体的岗位职责进行了再分解。在指标制定的过程中，我们按照优化、可行、明晰、对等的原则，一切用指标衡量，用数据说话。真正做到了人人肩上有担子，个个身上有指标。在考核中，我们不问过程条件，不讲主观客观，只看指标与任务的完成情况。在奖惩上，我们不搞情绪照顾，不搞因人论事，做到了一个标准、一把尺子。奖优罚劣、奖罚分明，充分调动起了全体员工的工作热情。

通过实施经济指标量化分解、严细考核和奖惩兑现，公司员工的工作热情得到了充分发挥，使得公司的各部门的责任目标均落到了实处，有力地保障了公司全年各项工作任务的圆满完成。

三、提高服务水平，千方百计保障外部市场供应

一年来，随着公司生产的停顿，公司的市场生存也面临着巨大的挑战。一方面，各药品零售部门提高了药品的进入门槛，非gmp认证企业的药品不得进入；另一方面，国家进一步加强了对药品销售模式的管理，有些以往曾经行之有效的销售模式受到了限制。所有这些问题，都对公司的药品市场营销和服务质量提出了更高的要求。针对这一实际，公司提出了一切围绕市场需求，一切服从市场需要，一切服务市场发展的经营思路。针对市场上出现的与公司药品质量相关的反馈信息，公司高度重视，及时安排进行相关的检验复查，并迅速将结果反馈至市场。通过与市场的沟通，使得市场逐步由认可了公司的质量管理，为公司产品能够在市场上立足创造了条件。

四、拓宽融资渠道，全力保障公司的正常生产经营

一年来，公司一班人不等不靠，积极与各级金融部门联系沟通，想方设法拓宽融资渠道。年初，针对各级金融部门继续实行的银根紧缩的政策，进一步拓展公司的融资渠道，坚持从操作性和可行性方面加大工作力度。

**动力车间主任述职报告篇十六**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新期望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将20xx年来的工作汇报如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作潜力

提高自身素质的基础是学习，提升工作潜力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，此刻的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每一天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔能够极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支持续高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力“。透过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的职责感、使命感和工作热情，用心负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，用心参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成状况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁职责感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有透过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心合力，伸出援助之手，给困难的家庭带去群众的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及状况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常状况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理潜力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握必须的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产职责意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了此刻心中想安全。构成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常状况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员务必应对面将生产、安全等状况交接清楚，做到不清楚就不\*，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行状况及润滑油补加。

5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关掉电脑，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为到达iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

（一）、就应继续加强政治理论和业务知识学习，以提高自己理论素养，党性修养和企业管理潜力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责

（二）是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

（三）是工作中缺少创新意识，有待于提高。

九、明年的工作方向

风风雨雨的20xx年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢任厂与常处对我工作的支持与帮忙，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标；在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多；20xx年我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远；质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，应对着种种困难，我想，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理潜力，更能发挥我们本身的潜力，结合同行业，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

1、向管理创新要效益。

2、向不合理要效益。

3、向追根揭底要效益。

4、向提前预防要效益。

5、向回收要效益。

6、向小改小革要效益。

7、向设备要效益。

8、向工艺要效益。

9、向数字要效益。

10、继续深入学习贯彻集团、分公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，用心为员工起模范带头作用。

11、狠抓车间管理，确保各项工作顺利完成。

12、重点做好员工技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

13、抓好员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作。

14、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

15、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在20xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找