# 党员组织生活会问题清单及整改措施2024 党员组织生活会问题清单及整改措施电子版

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-28

*党员，即政党的成员，是赞同某党的纲领和政策、遵守党章、自愿加入该党的成员。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。自开展区局民主生活会活动以来，本人将工作实际与检查材料的要求相对比，发现存在一些具体问题，并从自己...*

党员，即政党的成员，是赞同某党的纲领和政策、遵守党章、自愿加入该党的成员。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

自开展区局民主生活会活动以来，本人将工作实际与检查材料的要求相对比，发现存在一些具体问题，并从自己内心深处反思如下：

一、存在的主要问题

（一）学习不够系统深入。置身于繁杂的事务性工作，理论知识学习不够深刻，政治思想觉悟仍需提高，党性修养仍需加强，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺。对税收制度、税收管理方面的新理论、新方法学习研究不够，影响了工作水平的进一步提高。

（二）创新意识不强。工作主观能动性不高，缺乏拓展思路和创造性开展工作的意识，以致工作特点不突出，成效不够明显。工作方式方法尚有改进空间，钻研和创新精神还需要进一步强化，争先创优意识不浓。

（三）廉洁自律有差距。作为一名党员领导干部，必须做到廉政勤政，但在具体的工作中，自己在思想道德上的拒腐防变的防线仍不够牢固。谈“开源”的时候多，谈“节流”的时候少，“勤俭办一切事情”的意识还没有完全树立。

（四）工作热情不够。。多年工作养成按程序按制度办事的习惯，对待工作有时默守陈规，工作的上进心和工作积极性不强，直接影响了工作的进一步发展。

二、问题产生的原因及根源

通过认真查摆和深刻反思，认为个人存在以上问题的原因和根源是：

（一）政治理论学习不足，理论联系实际不足。思想先进是其他各方面先进的根基，保持思想先进的关键在于用与时俱进的科学理论武装头脑。加强理论学习，是共产党员加强理论修养、永葆先进性的内在要求。但在具体工作中，因为受到实用主义的影响，忽略了理论知识的学习，认为只根据自己的工经验就能完成好工作，陷入了经验主义之中。有限的理论学习又没有与具体实践相结合，无法与时俱进。

（二）主观上的宗旨意识不强。由于在思想改造上有所放松，认为自己在工作上、作风上好于他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正树立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，在廉洁自律方面放松了对自己的约束和要求。究其根源最重要的是没有从思想上真正理解党的宗旨，没有正确处理好权利、义务和责任的关系问题。

（三）领导素质和工作能力有待提升。没有注重在理论水平和工作能力上的进一步提升，满足于现状，自我批评不足。对常规性工作抓的比较紧，对在新形势、新时期党建思想政治工作研究探讨的不深入。

（四）是保持和发挥党员的模范作用不够。在日常工作和生活中有时把自己混同于一般同志，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处保持共产党员先进性这根弦绷的不紧。

三、今后努力方向

针对上述问题，我将加强学习，积极整改，在以后的工作中开拓进取、迎难而上、恪尽职守，具体要努力做到以下几点：

一是强化学习观念，特别是强化理论观念。积极贯彻中央“八项规定”，落实“三严三实”，坚持“两学一做”，勤研十九大精神，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，作为今后工作的指南。要通过《中国共产党纪律处分条例》和党章的学习，进一步提升党员责任意识。同时，进一步深入学习业务知识、税收知识，努力做到学以致用，用以促学，学用相长，在不断学习的同时，提高自己研究新情况、解决新问题的能力，提升自己的管理能力和综合能力。三人行必有我师，多向身边的人学习，提升自我修养。

二是切实转变工作作风，努力提高工作效率。坚持求真务实的工作作风，力戒官僚主义、形式主义和主观主义。工作中克服遇事急躁的性格，学会冷静地看待问题，使各项工作有条不紊的的开展。牢固树立党的群众观点，今后不管工作有多忙，都要多听取同志们对工作的意见和建议，及时掌握他们的思想动态和普遍要求，正确对待同志们的批评并加以改进，妥善处理好人际关系。

三是发挥党员模范作用。争做勤奋工作的表率，牢记宗旨，克难求进。继续保持旺盛的斗志和饱满的工作热情，以强烈的事业心和责任感，服从大局，团结同志。在工作中不求名利、不计得失，摆正位置、当好角色，充分发挥一个党员应有的先锋模范作用，带领管理科为高新分局的发展发光发热。

四是坚持廉政的理念，争做廉洁自律的表率。坚持严以律己，认真执行廉洁自律的相关规定。要在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰苦，始终保持一股勇气，一股锐气，勇往直前;克已奉公，不以权谋私，坚决同腐败现象作斗争。

通过这次民主生活会，认真查摆，我不仅看到了大家对我工作的肯定，更对自己在思想、工作、廉洁自律等方面存在的问题有了更深刻的认识。今后我将严格要求，加强自身建设，抓好本职工作，为分局的发展作出更大的贡献。

日前，我们单位党支部开展了“向郑德荣同志学习”专题民主生活会。学习《中共中央关于追授郑德荣等7名同志“全国优秀共产党员”称号的决定》以后，反思自身和社会现象。以下是我个人对照检查材料。

一、自身问题

1，存在着对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求学习不深不透的问题。尤其是对党史和马克思主义哲学掌握的不系统、不全面、不扎实。

2，存在着对一些社会不良思潮、不正确言论斗争不坚决、不彻底的问题。对一些乱发牢骚、低俗的不良言论、段子、信息等，不能坚决抵制。

3，专业理论知识还不够丰富。自己各个方面进步，但相比其它一些优秀党员，自己的进步还太慢，党性修养方面还要提升，力争使自己成为一名优秀的党员。

二、整改措施

1，作风建设仍需加强。郑德荣等7名同志的先进事迹，更加强调了当前作风建设的重要性。有些干部作风浮夸，抓工作不牢不实，有的甚至欺上瞒下，造虚假材料，印证了我们作风建设永远在路上。我们必须清醒认识到，通过党的群众路线教育实践活动，作风建设取得的成效只是初步的，基础并不牢固，有待时间的检验。要坚持标准不降、力度不减、工作不松，深化整改落实、锲而不舍、驰而不息地加强和改进作风建设，推动扶贫攻坚奔小康工作取得真正的实效。

2，思想教育建设应常抓不懈。习近平总书记指出，对党员、干部来说，思想上的滑坡是最严重的病变；思想认识问题一时解决了，不等于永远解决。大家都能意识到，作风问题根源在思想上出现了松动。“思想上松一寸，行动上就会散一尺。”因此，思想教育必须常抓不懈。要持续加强思想建党，更加重视党员干部的思想政治工作；持续加强党性和道德教育，引导党员干部坚定理想信念、坚守精神追求；持续加强警示教育，让广大党员、干部受警醒、明底线、知敬畏，主动在思想上划出红线、在行为上明确界限，真正敬法畏纪、遵规守矩，引导党员干部特别是领导干部，进一步提升改进作风、坚持从严治党的认识，进一步坚定持续加强作风建设的自觉性。

3，工作纪律必须落实到位。纪律严明，历来是我们党的真正优势，也是党的的一贯作风。我们已经进入了从严治党的“新常态”，今后纪律规定只能更多，执行只能更严，检查只能更频繁，惩处只能更严厉，决不能松懈，更要敢于较真。全体党员领导干部，必须清醒认识这一点。要继续加强对党员干部的教育管理，抓好工作纪律，要平时多讲一点，管严一点，让广大党员干部了解形势，知道相关规定，从根本上改掉不良作风。对于有不良苗头的同志，领导同志要履行主体责任，及时拉袖子提醒，该谈话的谈话，该批评的批评，使他们醒悟过来，避免犯更大错误。同时，对于将纪律规定置若罔闻，搞“四风”毫无顾忌，搞腐败心存侥幸的党员干部，也要狠下心、硬起手，及时严惩害群之马，避免不良风气滋生蔓延。

根据组织生活会的要求，深入学习贯彻党的十九大会议精神，进行了深刻反思和自我剖析，重点查找了自身存在的问题和不足，对存在问题的原因进行了剖析，并明确了努力方向和整改措施。现对照检查如下

一、存在的问题

(一)“理想信念”方面存在的问题理论学习不够深入，理想信念不够坚定。

由于忙于业务工作，在理论学习方面存在惰性，学习不够刻苦，没有养成良好的学习习惯，满足于现有的知识结构、理论水平和自身能力，满足于过得去、差不多，放松了对学习的要求，对坚定马克思主义信仰、坚定理想信念、坚守精神追求的认识不够深入。

(二)执行“政治纪律和政治规矩”方面存在的问题政治纪律意识不强，政治纪律执行力度不够。

我始终严守党的政治纪律，在思想上、政治上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在任何情况下都坚持政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移，始终做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明。执政意识、大局意识、责任意识、担当意识有所弱化，对待一些遗留问题和复杂矛盾，没有进行深入细致、实事求是的调查研究，没能结合实际提出新思路、新措施、新办法，缺乏抽丝剥茧、彻底解决的耐心和勇气，导致一些工作难于推进和一些问题久拖不决。(三)“作风”方面存在的问题对基层缺乏服务的真情。

在工作中还有官僚主义习气，对基层反映的问题没有深入下去，认真调查研究，解决问题。工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，责任意识和服务意识不强，服务标准有所降低。平时联系群众少，对同志们关心体贴不够。

(四)“担当作为”方面存在的问题担当意识不够。工作中缺乏干事创业的责任担当，工作拈轻怕重，有畏难情绪，不敢担责，不敢啃“硬骨头”;接到工作不深入研究，急于找下家，当“甩手掌柜”，将责任推向部门;不想多担事，常常以“这件事不归我管”为由，对交办工作推诿卸责;遇到困难，尽力汇报客观原因，为自己工作不力寻找借口。

(五)参加“组织生活”方面存在的问题带头示范不够。

工作中，没有坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，坚决执行党的决定。没有充分发挥自身的主观能动性，努力从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致，确实在工作中做榜样、当表率。

(六)“落实全面从严治党责任”方面存在的问题对自身坚持党规党纪不够严。

没有始终把加强理论武装作为全面从严治党的首要任务，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，读原著、学原文、悟原理，准确把握贯穿其中的立场、观点和方法，切实增强对中国特色社会主义的政治认同、思想认同和情感认同，强化“四个意识”，牢固树立“三个自信”。没有深入开展以党章党规党纪、法律法规知识为重点的纪律学习，对相关知识掌握不准确。

二、产生问题的原因剖析

针对个人存在问题和不足，我进行了深入细致的思考，产生问题的主要原因在以下三个方面。

1、政治理论学习不够深入。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。

2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

三、整改措施与努力方向

1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，积极工作，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要

有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气;要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，带头严格控制“三公”经费，执行好相关监督管理制度，从严管理，从我做起，把好关，尽到职，尽心尽力把本单位工作做好。

4、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，组织党员干部真抓实干，提出新思路、新方案，拿出新举措，整改落实，走向基层，做好服务，共同发展，开创林业工作的新局面。

对于6月12日集团公司安全检查团在我厂查出的问题，作为主管部门我们有不可推卸的责任。

分析原因，我们归纳有以下几个方面：

1、对于这次集团公司安全大检查，我们从思想上重视不够，准备不足。原因是，认为这几年我们经历过集团公司、省、市多次的安全大检查，总体评价都不错，所以认为这次检查自然也不会有什么问题。首先是从思想上没有引起足够的重视。

2、对工作标准要求不高，管理不到位。平时只满足于日常管理工作不出问题就可以了，忽略了基础工作。尤其在基础资料的管理上不细、不到位。虽然很多工作我们都已经做了，但是由于在资料的管理方面有漏洞，有些用于证实具体工作内容的资料没有存档，因此对于检查中提出的一些问题，我们提供不出充足的证据。

3、监督检查力度不够。在集团公司检查团到来之前，我们组织召开了安全例会，对一些重点工作进行了布置。处里也派人员到车间进行了检查。由于检查力度不够，致使有些问题没有落实，造成了检查中出现漏洞。

经过反思，我们认识到，通过这次检查，暴露出我们在管理中存在着不严、不细和工作标准不高的问题，给我们敲醒了警钟。

经过反思，我们也看到了差距，明确了努力方向。今后，我们要从一点一滴做起，扎扎实实抓好各项基础工作，抬高工作起点，严格工作标准，虚心向先进单位学习好的管理经验，尽快扭

1转目前的被动局面，为化肥厂争光。

下步工作：

1、举一反三，认真查改低标准，提高安全管理工作水平。

2、认真落实岗位责任制，真正做到一级对一级负责。加强日常管理和考核力度，保证安全生产。

3、组织对全厂安全工作进行一次全面检查评比，对查出的问题加大考核力度。

4、抓好参加检修人员的各项安全培训工作，保证检修的顺利进行。

5、做好参加公司消防技能运动会的各项准备工作，争取好的名次。

6、组织做好检修前的安全培训系列活动和HSE知识竞赛的各项准备工作。

7、制定下半年员工安全培训计划。

8、组织全厂安全员到腈纶厂学习安全工作管理经验。

质量安全环保处2024年6月18日

查出问题整改情况一览表

查出问题整改情况一览表

质量安全环保处2024年6月18日

第二篇：整改措施及原因分析

篇一：如何进行原因分析和拟定整改措施如何进行原因分析和拟定整改措施

注：常常看到很多企业写工作不符合或质量问题原因分析及拟定整改措施存在各种各样的问题。有的问题可能是培训不到位问题，有的问题可能是理解不到位问题。针对种种问题特拟定本文进行培训。

一、原因分析方法

（一）象钻头一样一层一层往问题的深处钻下去，深究原因（注：这是美国通用汽车公司精益生产要求）

1、第一钻：正确的过程（操作者自查）（略）

2、第二钻：正确的工具（操作者自查）（略）

3、第三钻：正确的零件（操作者自查）（略）

4、第四钻：零件的质量是否合格

5、第五钻：工艺是否合理、正确

6、第六钻：产品设计是否合理、适用

7、第七钻：排除1~6钻外的需联合各部门或高层一起商讨的复杂问题

（二）用提问的方式，问5个why，以找到问题产生的原因

1、持续地问“为什么？”直到找到问题的原因为止。此过程有时亦称为“问5次为什么”因为问了5次为什么，就很有发掘问题原因的机会。

2、视问题的复杂程度，质疑“为什么”的次数可能多于或少于5次。举例来说，假设你看到一位工人，正将铁屑洒在机器之间的通道地面上。?你问：“为何你将铁屑洒在地面上？”?他答：“因为地面有点滑，不安全。”?你问：“为什么会滑，不安全？”?他答：“因为那儿有油渍。”?你问：“为什么会有油渍？”?他答：“因为机器在滴油。”?你问：“为什么会滴油？”?他答：“因为油是从联结器泄漏出来的。”?你问：“为什么会泄漏？”?他答：“因为联结器内的橡胶油封已经磨损了。”

如上所示，经常地利用问5次为什么，就可以确认出问题的原因以及采取对策。如上例的纠正措施，可采用金属油封来取代橡胶油封，以断然地阻止继续漏油。

（三）复杂问题的原因分析

可采用穷举法的检查表来找出原因

1、案例一：过程质量问题原因检查表（略）

2、案例二：顾客投诉问题原因检查表（略）

（四）原因分析的统计技术方法可以用鱼翅图来找（略）

二、拟定整改措施整改措施顺序：

1、纠正

2、纠正措施

3、预防措施

（一）纠正

1、纠正的意思，跟我们平时发现写错别字后，把它改正过来是一样的道理

2、纠正的方法

1）应急措施（即当场控制方法）

针对产品质量问题或国家认可实验室出具的检测报告出现问题，需要立即采取的纠正及补救措施，可称为应急或临时性措施，以防止不合格品或不合格报告继续流出到下道工序或顾客处。

2）除了必须及时采取的应急措施外，对其余问题的纠正，其实施的时间可以允许有一定的时间段。

（二）原因分析对应的纠正措施

1、具体措施和分工1）过程问题

?先确认发生的问题，文件上是否已规定好？?如文件已规定，再确认操作人员为何违规？?是未进行培训？还是培训了故意违规？

?如是技术文件策划责任，则分配到技术部门进行整改。?如是培训问题，由责任部门进行培训。

?如是违规问题，应进行相应扣罚后，再进行再次培训教育。?如没有扣罚条例，应拟定相应制度。2）顾客投诉问题

?初步分析不合格产品或问题应该在什么工序或步骤中被发现，是在制造工序中、在制造后（如最终检验）或在发货（提交报告）前，并确认为何没有在发货（提交报告）前被发现的原因。?确认发生的问题，文件上是否已规定好？?如文件已规定，再确认操作人员为何违规？?确认是未进行培训？还是培训了故意违规？?措施同1）。

3）审核发现不符合项问题

?确认发生的问题，文件上是否已规定好？?如文件已规定，再确认操作人员为何违规？?确认是未进行培训？还是培训了故意违规？?措施请参考1）。

2、纠正措施拟定思路

1）向同类产品/零件/工艺的展开：本着举一反三的原则，检查其它同类产品/零件/工艺是否曾发生过类似的质量问题。

2）产品质量问题关注两个方面问题：一是如何杜绝不在发货前检验出来的问题；一是如何杜绝根本原因再发生的问题。

3）应从人、机、料、法、环五大角度进行着手，采用排列图、鱼刺图、头脑风暴等统计分析方法进行根本原因确认。

4）采取永久性的措施，必须包括文件的标准化。如对控制计划、作业指导书、过程流程图、产品标准、图纸、记录表格的修改或换版。

3、纠正措施的确定方法1）所采取的措施应是最有效率、有效性最高、最安全、最便捷、成本效益最高的一些工作方法和思路。所以，一定要具体问题具体分析。?答案是他仅须做一次就够了。?今天所做的折伞方式，是由成千上万有经验的跳伞家，以及各种不同的悲剧教训，所获得最好、最容易以及最安全的折伞方式。2）应关注适宜性

有的措施在别的公司是适宜的，到了这个公司不一定适宜。可能问题的原因不一样，可能产品的特性等级不一样，也有可能是资源提供的程度不一样等等。所以，不一定能照抄其他的公司的经验。

3）文件修订应遵循这样的思路：能做成四层文件的计划或检查表，就不要写三层文件或修改二层文件。因为四层文件更直观。4）对于复杂的整改措施，应考虑做财务预算。

5）应考虑先采取短期遏制措施，再采取长效杜绝措施

当杜绝再发生的整改措施完成时间较大，如涉及设备采购、制造等，应在这些措施得以实施之前，考虑采取短期的遏制型措施。如加大抽检频次或100%全检，或把批准、放行权限的职级暂时提升等。

4、提醒关注的问题

1）理念问题。这个问题常常会导致判断的方向发生偏离，有先入为主之嫌——不应未调查证据就直接判操作人员的责任。

2）应细致、细心地查找到书面证据，不能因为时间关系而匆忙下结论，是进行原因分析人员应具备的重要素质。

3）原因分析与纠正措施之间存在逻辑关系。应急措施、纠正，是不需要进行原因分析的。应表现出之间的因果关系（即与原因应有因果关系，与表现出来的问题，也有因果关系）。4）对相关工作文件的熟悉程度，对问题处理手法的经验和熟悉程度，以及知识面，也会影响到整改措施的完整性。

5）物料、物品、设备的标准化名词使用问题。建议不要用口语名词，用图纸、文件上的标准名词。如有具体的名称，应写出具体名称和型号，而不应写笼统的名称。6）很多不符合项或质量问题不一定仅有一个整改的责任部门，会有多个部门跟这项工作相关。7）指定一个组织整改部门是很重要的。应以主责部门为主，其余部门为辅。

（四）采取今后工作中的预防措施

1、建立并纳入经验数据库，给将来做新产品设计或新工艺设计做参考

2、纳入设计规范中

3、纳入fmea（潜在失效模式分析）中

（五）对整改措施的管理

1、对整改措施进展的跟踪，效果的验证，以及进行完成时间及措施的变更等工作，属于另一个主题：项目管理范畴内容，在此不作展开。

2、整改工作是一项综合性的工作，对于复杂的整改问题建议导入项目管理的理念，以对工作进程以及是否关闭进行跟踪、验证。

三、整改措施计划范本

（以上略）

20xx年度我支部以学习贯彻党的十九届四中全会精神为主题，紧紧围绕“两学一做”学习教育要求，采取群众提、自己找、互相谈等方式，深入认真查摆在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格方面存在7个突出问题，在此基础上深刻反思，明确了整改时限，坚定了整改决心，落实了整改任务。现就我支部班子20xx年度组织生活会整改措施落实情况汇报如下：

一、在四个方面存在的问题及具体表现

(一)政治合格方面存在的问题。对党性修养的重要性、党性教育的紧迫性认识不足。具体表现在：一是支部对党员的教育培训安排缺乏长远性和系统性，虽然我支部按照要求制订了党员教育学习计划表，并能够坚持落实，但是党支部党员教育的长效机制不健全、不完善，党员教育的目标不明确，常常是头痛医头，脚痛医脚;二是支部对党员的教育培训内容上缺乏针对性和预见性。对党员思想状况没有做认真预测、分析，不清楚党员想学什么、喜欢学什么，不能因人施教，通常是就理论谈理论，从概念到概念，使党员听起来枯燥乏味，空洞无物，难以激发学习兴趣和求知欲望。安排的党课内容与党员的思想实际联系不紧密，讲课者与听课者达不到同频共振，起不到教育党员的效果。

(二)执行纪律合格方面存在的问题。党内监督不够，在组织纪律和规章制度的落实上需要进一步加强。具体表现为：一是党内监督意识淡薄，党员缺乏监督的主动性和自觉性。第一，党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看着监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。第二，党员对党组织和领导存在严重的依附心理，对下级不愿监督、对同级不想监督、对上级不敢监督;二是党内监督缺乏健全的制度保障，监督运行的制度化水平不高。虽然制定了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等一些规章制度，但这些制度比较宏观，且比较零散，不成体系，缺乏系统性，没有及时制定配套的实施细则，可操作性不强，自上而下的监督多，自下而上的监督少。

(三)在品德合格方面存在的问题。勤俭节约、艰苦奋斗意识不强。具体表现在：随着生活水平的提高和受到社会不良风风气的影响，日常在用水、用电、办公用品等方面都比较随意，存在一定的浪费现象，对公共财产的节俭认识不到位，没有树立以单位为家，珍惜资源意识。

(四)在发挥作用合格方面存在的问题。党员干部先锋模范的旗帜作用引领不够，需进一步提升党员意识。具体表现在：一是没有全心去专研党的\*\*\*\*\*\*的理论知识体系和业务方面的理论知识等，导致理论功底浅，头脑里的观念和知识没有大的变化，随着年龄的增长，没有了刚开始工作中的那种斗志和精益求精的精神，没有起到带头作用。

二、整改措施和完成情况

(一)狠抓学习教育，提升党员素质。一是增强教育内容的现实性和针对性。整改期间，首先制定下发了《XX党支部2024年度“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》和《XX党组2024年“两学一做”常态化制度化活动学习教育方案》，根据以上文件党组书记和党支部书记结合自身实际情况制定了个人学习计划，带头学习，支委会依托“三会一课”制度，每半年制定一次“三会一课”学习计划并上报县直机关工委，党员人手一本学习笔记，采取集中学、自主学、帮送学相结合，充实内容，共计观看专题教育片x次、开展主题党日活动x次、专题研讨x次、上党课x次、撰写心得体会x篇、参加县级轮训1次、专题宣讲x次等，紧扣学习会议精神主题，突出党员先进性和教育时效性，重点加强党员理想信念、权利义务教育，用先进的理论武装党员头脑，做到“四统一”即统一目标、统一思路、统一标准、统一行动。二是教育手段体现开放性和先进性。实行党建+互联网活动，充分利用视频、网络、微信平台等现代化手段，建立党支部微信群，定期推送相关文章，利用发送短信方式，让党员进行“每日一学”，要求全体党员关注“共产党员”等微信公众号，实行“大面积”舆论覆盖，寓教于乐，增强教育的形象化、直观性和感染力。

(二)狠抓组织纪律，提升党内监督。一是支委会将党支部15项制度编制成册下发。一方面，通过上级党组织对我支部落实组织生活制度的检查督促及定期通报，及时发现问题和解决问题。另一方面，通过加强党员之间的监督，把是否积极参加党组织生活作为评议党员的重要内容。通过“一级抓一级，层层重视、层层落实”的工作机制，检查党务干部开展组织生活的水平、力度、成效，以此作为上级考核我支部党建工作的重要依据;二是建立激发党员参加组织生活的激励机制。第一，扩大党内民主，强化党员的主体意识，维护党员的主体地位，确保党员对党的事务有知情权、参与权、选举与被选举权、监督权，激发党员参加党组织生活的积极性。第二，从严治党，要求党员参加党内活动一律佩戴党徽，对经常不参加党的组织生活的党员进行严肃批评教育，对于不合格党员及时清理出党。

(三)狠抓组织生活制度，提升党员意识。为提高对党组织生活重要性的认识。整改期间，首先是严格落实了党员积分管理制，通过每月申报积分、季度考核、年度汇总通报的方式让党员干部充分认识到，党组织生活是落实“党要管党、从严治党”的重要途径，是加强对党员教育和监督，增强其党性观念的一项重要组织措施。其次实行严格的考勤补课制度，将请假、迟到、早退、缺勤的人员登记在册，对少数因故没有参加组织生活的同志，抽出时间对他们进行补课，实现组织生活的全员覆盖，不断提高党员参加组织生活的自觉性，确保组织生活的制度化、规范化。最后把握党员需求，不断增强党内组织生活吸引力。

(四)狠抓作风建设，提升勤俭节约精神。经常性强调要求全体党员树立节约用水、用电、用纸观念，养成随手关灯、扭紧水龙头的习惯，禁止在单位使用与办公无关的大功率用电器，建立办公用纸登记制度，写资料和填写表格时仔细认真，减少重复修改打印次数，尽量双面打印，不随意浪费公共卫生间厕纸。

【党员组织生活会问题清单及整改措施2024党员组织生活会问题清单及整改措施电子版】相关推荐文章：

以案为鉴问题清单(7篇)

党员组织生活会个人发言材料精选10篇

组织生活会整改方案和整改措施范文10篇

党员教师意识形态领域组织生活会对照检查材料三篇

最新组织生活会工作总结三篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找