# 2024年请假条假期请假(8篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-07-13

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。请假条假期请假篇一参加工作时间\_\_\_\_\_ 年 月工作年限\_\_\_\_\_年;应休天数\_\_\_\_\_天已休天数\_\_\_\_\_...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**请假条假期请假篇一**

参加工作时间\_\_\_\_\_ 年 月

工作年限\_\_\_\_\_年;应休天数\_\_\_\_\_天

已休天数\_\_\_\_\_天;公休年度\_\_\_\_\_年

申请公休时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共计\_\_\_\_\_天(不包括周末节假日)

科室负责人意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

分管领导意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要领导意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

敬礼!

请假人：

20xx年x月x日

休假期间工资不变《条例》规定了职工年休假天数(见右表)，还规定，国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。职工在休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

不休年假可获3倍工资补偿《条例》指出，年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。解读不让休假又不补偿，单位要受罚据新华社电国务院法制办负责人对《职工带薪年休假条例》的热点问题进行了解读。工作1年以上就可享受年休假劳动者平等享有。条例规定：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假(以下简称年休假)。单位应当保证职工享受年休假。一年请20天事假不许休年假目前，我国职工其他休假主要有：寒暑假、探亲假、病假、事假等。条例对年休假与这些休假的关系作了明确规定：

第一，年休假与寒暑假。条例规定：职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的，不享受当年的年休假。

第二，年休假与并事假。条例规定：职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的，不享受当年的年休假;累计工作满1年不满20xx年的职工请病假累计2个月以上的，累计工作满20xx年不满20xx年的职工请病假累计3个月以上的，累计工作满20xx年以上的职工请病假累计4个月以上的，不享受当年的年休假。

第三，年休假与探亲假。条例删去了征求意见稿中关于探亲假冲抵年休假的规定。员工未获补偿可申请强制执行条例规定，单位不安排职工休年休假又不依照本条例规定给予年休假工资报酬的，由县级以上地方人民政府人事部门或者劳动保障部门依据职权责令限期改正;对逾期不改正的，除责令该单位支付年休假工资报酬外，单位还应当按照年休假工资报酬的数额向职工加付赔偿金;对拒不支付年休假工资报酬、赔偿金的，属于公务员和参照公务员法管理的人员所在单位的，对直接负责人员依法给予处分;属于其他单位的，由劳动保障部门、人事部门或者职工申请人民法院强制执行。休假薪水，灵活收入也应算在内销售人员王先生昨来电称，他的月工资由固定工资和提成组成，每月的提成不一样，收入也不等。

如果休年假，假期薪水该如何计算?湖北省劳动保障厅工资处助理巡视员李湘泉称，一般有两种方式来计算工资，如果月薪是固定的，休假按每天的平均工资计算即可;如果每月的工资不定，按《劳动法》中解除劳动合同款中规定，月平均工资按前12个月的平均工资(固定工资+灵活部分)计算。李湘泉还指出，劳动部应该会出台一个解释性文件，对此作进一步说明。

猜你感兴趣

**请假条假期请假篇二**

尊敬的科长、处长、主任(只选其一)：

根据国家和单位关于带薪年休假的有关规定，我拟于-x年 月日休假 天。休假期间，我的工作已经安排好了，请给于批准为感!

特此申请

此致

敬礼!

请假人：

20xx年x月x日

**请假条假期请假篇三**

尊敬的领导：

根据《职工带薪年休假条例》及单位的相关规定，本人拟申请休公假\_\_\_\_\_天，即\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，恳请领导予以批准为感!

此致

敬礼!

请假人：

20xx年x月x日

**请假条假期请假篇四**

请假条

尊敬的领导：

根据国家和单位关于带薪年休假的有关规定，我拟于\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进行年休\_\_\_\_\_天。

特此申请

批准为盼!

月12日休假5 天。

请给予申请人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**请假条假期请假篇五**

尊敬公司领导：

兹有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 部门/单位，\_\_\_\_\_ (姓名)于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日需请假，共\_\_\_\_\_ 天，请假原因 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

望领导批准为盼!

此致

敬礼!

请假人：

20xx年x月x日

**请假条假期请假篇六**

敬爱的所领导：

根据《国家公务员休假条例》，按规定本人参加工作的年限已满一年，可享有每年五天的年休假期。本人定于20xx年9月26日～30日休年休假期。

请给予批准，为盼!

此致

敬礼!

请假人：

20xx年x月x日

**请假条假期请假篇七**

敬爱的所领导：

根据《国家公务员休假条例》，按规定本人参加工作的年限已满一年，可享有每年五天的年休假期。本人定于20xx年9月26日～30日休年休假期。

请给予批准，为盼!

此致

敬礼!

请假人：

20xx年x月x日

**请假条假期请假篇八**

敬爱的所领导：

根据《国家公务员休假条例》，按规定本人参加工作的年限已满一年，可享有每年五天的年休假期。本人定于\*年\*\*月\*\*日～\*\*日休年休假期。

请给予批准，为盼!

请假人：

\*年\*\*月\*\*日

休假期间工资不变《条例》规定了职工年休假天数(见右表)，还规定，国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。职工在休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。不休年假可获3倍工资补偿《条例》指出，年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

解读不让休假又不补偿，单位要受罚据新华社电国务院法制办负责人对《职工带薪年休假条例》的热点问题进行了解读。工作1年以上就可享受年休假劳动者平等享有。条例规定：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假(以下简称年休假)。单位应当保证职工享受年休假。一年请20天事假不许休年假目前，我国职工其他休假主要有：寒暑假、探亲假、病假、事假等。条例对年休假与这些休假的关系作了明确规定：

第一，年休假与寒暑假。条例规定：职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的，不享受当年的年休假。

第二，年休假与并事假。条例规定：职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的，不享受当年的年休假;累计工作满1年不满2024年的职工请病假累计2个月以上的，累计工作满2024年不满20年的职工请病假累计3个月以上的，累计工作满20年以上的职工请病假累计4个月以上的，不享受当年的年休假。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找