# 最新管理人员劳动合同期限(15篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-14

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!管理人员劳动合同期限篇一一、劳动合同期...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**管理人员劳动合同期限篇一**

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 固定 期限合同。本合同期限 年 月 日起生效，其中使用期自 年 月 日止。

二、工作内容

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作，乙方同意甲方工作需要，担任 岗位工作。具体岗位职责和工作要求按项目部管理大纲执行。

第三条 乙方在工作中应按照甲方有关规章制度要求，认真履行职责，按时完成规定的工作数量，保证达到规定的 质量标准。

第四条 在本合同履行期间，甲方依平等自愿、协商一致原则，根据工作变化、工作需要以及考核结果调整乙方工作岗位。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具、劳动保护用品，提供保证安全卫生的工作设施，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方应按国家有关规定定期组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律及甲方有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方依据国家的法律法规和甲方依法制定工资分配制度、绩效考核制度、内部规章制度及乙方所从事的岗位要求等规章制度确定、调整乙方工资水平。

第九条 甲方每年 月 日前以法定货币形式支付乙方工资，中间可预借工资。乙方的工资标准为 元/月或 元/年。乙方在试用期间工资每月为 元。

五、劳动纪律

第十二条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，甲方可依据规章制度进行处理直至解除本合同。

乙方应遵守甲方规章制度和劳动纪律;遵守甲方劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产、遵守职业道德;积极参加甲方组织的各项培训，提高自身素质。

六、劳动合同的变更、解除

第十三条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更合同并及时办理变更合同手续。

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)劳动者患病或者非因公负伤，不能从事原工作的;

(三)用人单位应客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行的;

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;

(二)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和自治区从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在使用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

七、劳动合同终止、续订

第十九条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)劳动合同期限届满的;

(二)仲裁或判决终止劳动合同的;

第二十条 甲乙双方同意续订劳动合同的，甲方应及时与乙方办理续签劳动合同手续。

九、劳动争议处理

第二十一条 双方因履行本合同发生劳动争议的，当事人可以向调解委员会申请调解，调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**管理人员劳动合同期限篇二**

本合同由 (以下简称“甲方)与 (以下简称乙方)协商一致。双方同意严格遵守以下条款：

一、聘用期限

本合同的聘用期限为一年，自 年 月 日始至 年 月 日止。合同到期前一个月如果双方自愿续签，可以办理续签合同手续。如果一方提出期满终止合同，合同到期后甲乙双方自动解除聘用关系。

二、在乙方与甲方合作期内(或合同期内)如因乙方个人职业操守原因导致甲乙双方提前解除合同或合作的，乙方所造成的直接经济损失应由乙方承担，并提前终止合作。

三、工资和福利

1、合同签订按酒店要求到岗后，甲方每月支付乙方工资元工资。

2、酒店将会以人民币或银行转账的形式支付。

3、保险等福利费用由甲乙双方协商后决定上缴方式。

四、假期和请假

乙方有权享受国家规定的节假日，每周为六天工作日，正常工作每天八小时，但如工作所需，乙方必须加班工作且无加班费。其他假期按照酒店规定执行。

五、住宿与膳食

甲方免费向乙方提供每日免费三餐工作餐。甲方负责解决乙方的住宿问题，住宿地点以就近选择为原则。

六、医疗保健、人身保险

酒店负责向乙方提供符合酒店规定的医疗保健。乙方如在甲方工作岗位造成

七、私人挂帐及折扣

每月挂账总额不得超过其工资总额的70%。

八、终止合同

合同期满，双方自愿续签合同的，其合同条款可以重新商定，但要提前一个月提出要求修改的内容。如果双方就修改内容达不成协议，可以合法的按照本合同规定予以终止。

合同期内，如果任何一方要提前终止合同，应提前一个月书面通知对方(包括终止合同的理由)。

如果甲方决定终止合同，而且遵守提前通知的规定被视为不妥的话，可要求乙方立即离开酒店，并按酒店规定支付相应工资。

乙方自行提出终止合同，而又在提前通知期限未到时离开酒店，造成甲方人力资源费用支出的，由乙方提前离店的一个月的工资作为赔偿金。

如果乙方违反本合同或甲方规定，以及犯罪或损害甲方的声誉，甲方有权通知乙方立即终止本合同，而不需按上述规定办。

因乙方个人疾病，其他意外伤害和个人责任事故，致使其完成或部分地不能履行合同，甲方有权在一个月医疗期满后终止本合同。

无论任何原因终止合同，乙方对其在职期间所掌握的任何资料予以保密，并上交所掌握的酒店全部文件、手册、电脑程序(如有)及使用或管辖的任何与酒店经营有关的属于酒店的任何物品，未经酒店书面批准，不得持有任何影印件。

九、工作规则

除合同规定外，乙方应遵守甲方的所有规定。凡因乙方行为给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿。

十、有效就业证件

根据新疆就业政策，乙方根据自身工作岗位，办理相关上岗证件。

十一、行为准则 乙方违反中华人民共和国的法律或习俗习惯及酒店所有规章制度所造成的后果将自行承担。

十二、争议解决

1、合同的双方发生争执，应在出现争议的上一级行政部门解决。如果达不成解决办法，任何一方有权争议提交上一级行政部门解决，直至酒店最高层管理部门，如其他无法解决，可提请当地劳动部门予以仲裁。在解决劳动争议期间，应参照中华人民共和国法律和库车县政府有关私营企业的劳动规定办理。

2、如甲乙双方在合同条款中发生争议无法协商解决的，可在合同履约地人民法院进行起诉。

十三、合同修改 修改本合同规定经合同双方的书面同意。如本合同中的有关条款内容与国家有关法律规定相抵触，须按国家的法律规定执行或修改本合同。

十四、本合同未尽事宜，双方可另行以书面形式签订补充协议，补充协议与本合同存在冲突的，以补充协议为准。

本合同一试两份，甲、乙双方各执一份。自双方盖章、签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**管理人员劳动合同期限篇三**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填是)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填是)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合法律规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)法律规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)

乙方(签字)

年月日

**管理人员劳动合同期限篇四**

甲方（用人单位）：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。甲方可视乙方工作表现和绩效考核情况，提前转正。

二、工作内容和工作地点

1、甲方聘用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方的具体职责和要求如下：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、甲方可以根据生产经营变化、项目需要或乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位、工作内容、工作地点和相应的工作报酬。

4、乙方应当按甲方规定的岗位工作职责和要求，按时保质量地完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、鉴于乙方的工作岗位、工作内容及乙方身份的特殊性，经甲方报所在地劳动行政部门批准，乙方的工作时间执行不定时工作制。在保证完成甲方工作任务的前提下，乙方可以合理安排休息；但在正常情况下，乙方应遵守甲方的作息、考勤制度。

2、乙方在保证完成甲方的工作任务的前提下，依法享受法定节假日、带薪年休假等休假。乙方带薪年休假的天数，执行国家规定；具体时间应与甲方事前商定。

四、劳动报酬

1、甲方聘用乙方实行年薪制，每年以货币的形式支付乙方工资，年薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整，大小写不一致的以大写为准），甲方到职后一个月内先支付\_\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_\_\_\_元。余下部分按每月\_\_\_\_\_\_元支付。

2、甲方于每月\_\_\_\_日以前以人民币形式支付乙方上月的工资，如因不可抗力等特殊原因可以迟延支付，但应及时向乙方说明。

五、社会\_\_\_\_\_及福利

1、甲乙双方依法参加社会\_\_\_\_\_，缴纳社会\_\_\_\_\_费。甲方为乙方办理有关社会\_\_\_\_\_手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4、乙方在职期间，由甲方提供食宿。

六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

七、规章制度

1、甲方依法制定公司规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

3、甲方有权根据依法制定的规章制度对乙方进行管理，有权对违反规章制度的行为进行处理，有权依照法律、法规或本合同的约定追究乙方的违约责任或经济赔偿责任。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律法规规定执行。乙方解除劳动合同的，需提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，但乙方有下列情形之一的，暂时不得解除本合同，须待相关情形消除后办理本合同的解除手续。

（1）经济问题正在审查的；

（2）向甲方借款、借物未归还的；

（3）甲方分配的工作任务正在进行中，既不能中断又无合适人员替代的；

（4）玩忽职守、营私舞弊，给甲方造成损害尚未处理完毕的。

2、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明时，乙方应在合同解除或终止时向甲方办理工作交接（包括档案资料、通信设备、劳动工具、交通工具等），否则，由此导致甲方工作中断而造成经济损失的，乙方应承担赔偿责任。

九、商业秘密保护及竞业限制

经协商一致，甲乙双方约定如下：

1、乙方在甲方工作期间应当严格遵守甲方的《保密制度》以及本合同的有关保密约定，保守甲方的商业秘密。

2、甲方的商业秘密是由甲方研制开发或者以其他合法方式掌握的、未公开的、能给甲方带来经济利益或竞争优势的、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。包括甲方项目的设计图纸（含草图）、实验结果和实验记录、数据、计算机程序、产品配方、生产工艺、制作方法等技术信息，以及甲方的客户名单、货源情报、产销策略等经营信息。

3、乙方因甲方工作需要而使用甲方商业秘密的，应严格遵守甲方的保密制度；对工作中接触或掌握的甲方的商业秘密，乙方不得披露、不得不是为了甲方的利益而使用、不得允许他人使用，并且不得带出甲方。

4、乙方在甲方离职后二年内，本条第1、2、3项继续有效。并且不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区域范围内为自己或他人生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区域范围内生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他企业任职。

5、甲方应在乙方离职后给予乙方竞业限制经济补偿。

（1）竞业限制经济补偿的标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）支付办法为：\_\_\_\_\_\_支付，由甲方汇入乙方在离职时指定的个人银行帐号，直至\_\_\_\_\_\_年期满。

（3）乙方在离职后\_\_\_\_\_\_\_个月内应当向甲方通报自己的居住地、新的工作单位、联系方法等信息，以后每月应作相同通报。乙方向甲方通报的方法为有效的书面信函。若乙方未向甲方通报或中断通报的，视作乙方已违反竞业限制的约定，甲方则应停止支付竞业限制经济补偿，乙方则应向甲方支付竞业限制违约金。对此，乙方无异议。

（4）乙方离职后，甲方有权对乙方履行竞业限制约定的情况进行调查。若发现乙方向甲方作虚假通报，违反竞业限制约定的，甲方有权要求乙方返还甲方已发的竞业限制经济补偿金，并向甲方支付竞业限制违约金。

6、乙方若违反竞业限制约定，则应无条件向甲方支付竞业限制违约金人民币\_\_\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，大小写不一致的以大写为准），违约金不足以弥补甲方损失的，乙方还应就不足部分承担赔偿责任。

7、乙方违反保密约定，侵害甲方合法权益的，应当承担损害赔偿责任；对甲方造成经济损失难以计算的，按乙方或其他共同侵权人因侵权而获得的利润计算，并承担甲方因调查乙方的侵权行为而支付的合理费用以及甲方维权的费用，包括但不限于\_\_\_\_\_、差旅费、调查取证的费用等。

十、知识产权归属

1、本合同所称的知识产权包括：专利权和专有技术等。

2、乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的发明创造、专有技术，是履行职务的行为，其知识产权归属甲方，乙方无权申请相关权利。

3、对乙方的职务发明创造，甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小，给乙方予以奖励。

4、乙方在完成本职工作的情况下，欲就与甲方有一定竞争关系的课题自行研究开发的，应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则，均视作乙方的职务行为，相关权利均归属甲方。

十一、乙方违反法律规定或者本劳动合同约定而解除本劳动合同，对甲方造成的损失，乙方依法应予赔偿。

十二、当事人约定的其它事项

1、在劳动合同期内，甲方对乙方进行专业技术培训（含出国学习、考察、参展）的，双方应在培训开始或出国前另行约定乙方的服务期、商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容，作为本合同的附件。

2、在劳动合同期内，若因乙方工作岗位调整，甲方要求与乙方约定商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容的，双方应在乙方工作岗位调整前签署相关协议，作为本合同的附件。

3、乙方在签订合同前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本信息情况，包括但不限于乙方的身份、学历、履历、资格或任职证书以及以前劳动关系是否解除或终止等情况。乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因乙方故意漏报、隐瞒基本情况，骗取甲方签订合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

4、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同中所填写的户口所在地或现居住地的住址为邮寄送达地址。

5、乙方已全部阅读了甲方的规章制度和员工手册，愿意遵守执行。甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则均视为本合同的有效附件。

十三、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规强制性规定相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3、本合同一式两份，自甲乙双方盖章或签字后生效，双方各执一份，具有同等效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

法定代表人（或授权代理人）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字并按手印）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**管理人员劳动合同期限篇五**

工程项目名称：

甲方(用人单位)名称： 法定代表人(委托代理人)： 地 址： 联 系 电 话：

乙方(劳动者)姓名： 性 别： 家 庭 住 址： 实 际 住 址： 居民身份证号码： 联 系 电 话： 紧急联系人 ： 关 系 ： 紧急联系电话 ：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同。

第一条 本合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)、有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)、无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)、以完成一定的工作(任务)为期限。

自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为\_\_ \_\_天。

第二条 工作岗位

(一)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为：

(二)、甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)、经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

第三条 劳动报酬

(一)、乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月。

(二)、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_ \_种工资形式：

1、计时工资：

乙方的工资由以下几部分组成 ;其金额分别为2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为 。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(全费用包干，含五险一金及加班工资等)。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第九条中明确。

(三)、甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。如不能按时发放工资，甲方须提前告知乙方，但基本生活费要满足乙方，双方协商每月基本生活费标准为 元。

第四条 社会保险、福利待遇及劳动保护和劳动条件

(一)、社会保险

甲方所发工资已包含乙方办理 养老、医疗、工伤、失业、生育 等社会保险的费用，由乙方自行按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费。

(二)、福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和补助费、供养亲属抚恤费等按国家和工程所在地相关政府部门的有关规定执行。

2、乙方在本合同履行期间，因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和工程所在地相关政府部门的有关规定执行。

3、乙方在本合同履行期间，非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资，假期7天(含7天)内按一个月工资发放(须提供医院证明资料)，大于7天按半月工资发放，大于等于30天，视乙方不能正常履行该合同，本合同自行终止，甲方可按人道主义精神给予乙方适当的费用。

(三)、休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天，结合现场实际工作安排，但每月可累计一次，次月假期作废。

2、乙方休假，若需离开工地，须以书面假条形式上报甲方批复，否则视为乙方缺勤。

(四)、甲方要严格执行国家和工程所在地相关政府部门有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五)、甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(六)、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出抗议并可向有关部门检举、控告。

第五条 劳动纪律

(一)、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

第六条 劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》

(二)、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

(三)、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)、有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(七)、除上述第(六)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(八)、符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的：

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(九)、除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工资为标准，支付赔偿金给对方，甲乙双方协商无需/放弃赔偿的除外。

第七条 经济补偿金与赔偿

(一)、甲方违反本合同约定解除劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(二)、乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

第八条 违反劳动合同的责任

(一)、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(二)、其他违约责任：

第九条 当事人约定的其他内容

第十条 劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内向工程所在地劳动争议仲裁委员会/法院申请仲裁/诉讼。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会/法院申请仲裁/诉讼。

第十一条 本合同的附件如下:

1、\_乙方身份证复印件; 2、工程所在地60日内县级以上人民医院的体检报告; 3、相关岗位证件复印件; 第十二条 特别约定

若甲乙双方约定采用“第三条 2、全额计件工资”的劳动报酬时，若因工发生伤亡事故，所发生的费用乙方承担60%的，甲方承担40%。

第十三条 合同份数

本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 法定代表人(委托代理人) (签字或盖章)

**管理人员劳动合同期限篇六**

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一，本合同自行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

八、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、其他规定

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**管理人员劳动合同期限篇七**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(或主要负责人)：

所在地址：

乙方(劳动者)姓名：

文化程度：

身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第项确定.本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日起至年\_\_\_\_月日止，其中试用期为个月，即从年\_\_\_\_月日起至年\_\_\_\_月日止;.本合同为无固定期限劳动合同，合同期从年\_\_\_\_月日起至符合法定终止时间止，其中试用期为个月，即从年\_\_\_\_月日起至年\_\_\_\_月日止;.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从年\_\_\_\_月日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在岗位(工种)工作。

经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。

乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点：。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下(

)项确定.标准工时工作制.不定时工作制.综合计算工时工作制乙方具体工作时间可由甲方根据需要进行安排或调整。

鉴于乙方所在职位为甲方的高级管理人员，该职位实行弹性工作制度，本合同规定的乙方工资中已经包含了超时和延时工作的加班工资。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的月工资为

元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二)试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为。

1.计时工资

2.计件工资根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为(

)1.银行代发

2.现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。

工资发放日为每月\_\_\_\_日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

(五)乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。

社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。

如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前\_\_\_\_日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1.在乙方和甲方的劳动关系存续期间，乙方因从事本合同下的工作或者利用甲方的设备或资源作出任何发明或与工作有关的任何文字或图形作品及商业信息等属于甲方的专有财产。

乙方应及时向甲方披露该发明、文字或图形作品及商业信息，并应采取必要步骤，包括签署有关文件使得甲方取得该发明、文字或图形作品的著作权、专利申请权和所有权。

2.乙方对于本合同的内容以及甲方可能向乙方披露的任何与甲方的生产、管理和技术有关的所有资料，甲方或甲方关联实体的促销或财务资料，与甲方产品、程序、业务或服务有关的资料，乙方同意予以保密不得以任何方式向任何第三方透露。

乙方同意不得介绍或推荐甲方其他乙方到甲方以外的任何单位工作，但按照甲方规定的程序和制度指派甲方其他乙方到本甲方不同营业地点或本甲方的关联甲方工作除外。

本合同到期或因任何因终止后两年内，乙方不得到甲方的竞争对手处工作。

本条义务与本合同因任何因终止后继续有效。

(二)其它事项的约定：

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以立即解除本合同辞退乙方，并无需作任何赔偿：

(1)在试用期内甲方决定不再录用的;

(2)严重违反员工手册、劳动纪律或甲方的规章制度;

(3)因乙方的故意行为或严重失职，对甲方利益造成损害的;

(4)乙方将甲方的财产据为己有，或因其他营私舞弊行为给甲方利益造成任何损害;

(5)乙方触犯刑事法律或被劳动教养;

(6)法律法规所规定的或所允许的其他情形。

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。

协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。

甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章) 乙方签名(盖章)：

法定代表人签名(盖章) 委托代理人签名(盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**管理人员劳动合同期限篇八**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

（三）本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放；

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方已达到法定退休年龄的；

2.乙方死亡；

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4.劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的；

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的；

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

（一）本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

（二）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签章）

**管理人员劳动合同期限篇九**

用人单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

甲方；\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方；\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**管理人员劳动合同期限篇十**

甲方：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《民法典》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为：

1.有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日;

2.无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

3.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期

第二条、工作地点：省市路号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：乙方:

签约代表:

日期：日期：

**管理人员劳动合同期限篇十一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为保证甲方餐厅正常营业，甲乙双方在公平、公正、相互协商达成一致的情况下，就甲方聘用乙方为甲方x店经理的相关事宜，达成如下协议：

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责x店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月(其它福利及提成双方后期协商另计)。

二、甲方职责：

1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。

2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。

3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。

4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。

5、甲方应于每月 日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。

6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

三、乙方职责：

1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。

2、安排员工班次，核准考勤表。

3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。

5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

四、乙方责任：

1、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

2、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

3、全心全力为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

4、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

5、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。

6、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

7、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

8、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

9、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止行为

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、合同的解除条款

有下列情况之一，可以解除合同。

1、甲方在经营过程中，因不可抗拒因素而导致无法经营的，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

2、乙方因受到意外伤害，导致身体严重受伤，无法从事任何工作(生命终止、截肢)，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

3、甲方应按合同条款支付乙方的应得的岗位报酬。

4、在合同时限内，甲乙双方任何一方违约，都必须以乙方岗位工资的30%工资报酬作为违约金，并一次性支付，如延后支付，需支付5%滞纳金。

5、乙方在试用期内，因管理能力达不到甲方的要求，甲方有权解除合同。

七、本合同聘任期限为叁个月(从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止)，其中包括试用期壹个月((从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止))合同期满后，双方经协商签订长期聘用合同进行工作。

八、本合同未尽事宜，由双方协商补充。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公 章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**管理人员劳动合同期限篇十二**

甲方: 建筑工程有限公司

名称：\_\_\_北京工程项目部\_\_\_\_ 性质：\_\_\_国营\_\_\_\_ 乙方:

姓名： 王斌 性别： 男

年龄： 23 籍贯： 四川绵阳

用工形式： 劳务雇佣

甲方 北京工程项目部 \_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方 王斌 为 北京工程项目部 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事 资料员 工作(岗位);劳动合同期限为\_\_12\_\_\_个(月)，从\_20xx\_年\_\_05\_月\_23\_日至\_\_20xx\_\_年\_\_05月\_23\_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为\_2\_个月，至\_20xx\_年\_07\_月\_23\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：2.劳动保险及福利待遇：3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：4.其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资(另：本工程验收完成，竣工，亦结算该年全部工资)，在甲方收到开发商或总承包方人工工资后，15日内全额付清。\_

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_7\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**管理人员劳动合同期限篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的\_\_\_\_\_\_\_\_\_集电视电影\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现就有关事宜达成如下协议：

一、双方在此确认，甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、该剧是甲方投拍的电视电影作品，该作品之全部著作权均由甲方享有，本合同的目的为确定双方间聘用劳务之法律关系。

三、甲方为完成该剧的制作，确立该剧剧组为拍摄工作组织，该剧组负责人为甲方制片人，剧组执行制片人代表甲方行使对该剧组的管理。乙方保证在受聘该剧拍摄制作的整个过程中服从剧组管理。

1.在没有天灾人祸或特殊原因的情况下，乙方必须完成甲方所按排的工作计划。

2.乙方在合同期内，不能替第三者提供任何形式的服务或者其他甲方认为可能妨碍乙方履行合同之活动。

3.在拍摄期内，甲方承担乙方交通、住宿、伙食费用。住宿及伙食标准均由甲方决定，或由甲方安排。

四、乙方应遵守职业道德，在合同期内必须保证以最佳创作状态、最佳专业知识、最佳制作技能完成拍摄及制作该剧的任务。

五、乙方参加该剧工作，享有因提供剧作而获得经济报酬之权利。甲方为此支付乙方工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、在合同期内，乙方如因拍摄工作造成人身事故，甲方有责任协同解决，其余疾病的治疗费原则上由乙方自理。

七、如乙方因病、伤等理由不能正常履行职责，或甲方认为乙方不能正常履行职责;摄制组工作受不可抗力或而导致拍摄中断，本合同将暂停或终止。暂停期间甲方无须给予乙方酬金。

八、甲方应按时付款，如甲方未按时付款，乙方有权停止工作。因此造成乙方的经济损失，由甲方负责赔偿。

九、如因乙方违反本合同任何条款，导致中断拍摄，并引起严重后过的，甲方可终止本合同，甲方有权聘用他人代替乙方继续完成工作。由此引起的制作损失，将由乙方负责并作出赔偿。

十、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至拍摄及后期制作结束为止。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商。本合同壹式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**管理人员劳动合同期限篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止其中试用期\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准，其中未满整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.在竞争上岗中末位淘汰下岗或日常考核中下岗者：

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

六、违反上岗合同应承担的责任

第十五条任何一方违反合同，给对方造成经济损失，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属予甲方的，应继续履行合同。同时负责赔偿合同中断期间乙方的经济损失：责任属于乙方的，赔偿甲方岗位培训费及其所支付的费用\_\_\_\_\_\_\_元人民币

七、劳动争议处理

第十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同从签字之日起生效。本合同未尽事宜，双方协商后，按有关规定执行。

八.双方约定的其他事项

1.除本合同已明确的规定外，甲方不负责乙方的住宿，伙食。其他事项，均由乙方自行解决。

2.乙方在签订岗位合同时，向甲方缴拿安全风险抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。无违反法律，法规和公司规定，无财产.资金安全责任事故，如辞退或离开公司，

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**管理人员劳动合同期限篇十五**

甲方（用人单位）：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

本合同为固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。甲方可视乙方工作表现和绩效考核情况，提前转正。

1、甲方聘用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方的具体职责和要求如下：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、甲方可以根据生产经营变化、项目需要或乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位、工作内容、工作地点和相应的工作报酬。

4、乙方应当按甲方规定的岗位工作职责和要求，按时保质量地完成工作任务。

1、鉴于乙方的工作岗位、工作内容及乙方身份的特殊性，经甲方报所在地劳动行政部门批准，乙方的工作时间执行不定时工作制。在保证完成甲方工作任务的前提下，乙方可以合理安排休息；但在正常情况下，乙方应遵守甲方的作息、考勤制度。

2、乙方在保证完成甲方的工作任务的前提下，依法享受法定节假日、带薪年休假等休假。乙方带薪年休假的天数，执行国家规定；具体时间应与甲方事前商定。

1、甲方聘用乙方实行年薪制，每年以货币的形式支付乙方工资，年薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整，大小写不一致的以大写为准），甲方到职后一个月内先支付\_\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_\_\_\_元。余下部分按每月\_\_\_\_\_\_元支付。

2、甲方于每月\_\_\_\_日以前以人民币形式支付乙方上月的工资，如因不可抗力等特殊原因可以迟延支付，但应及时向乙方说明。

1、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4、乙方在职期间，由甲方提供食宿。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

1、甲方依法制定公司规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

3、甲方有权根据依法制定的规章制度对乙方进行管理，有权对违反规章制度的行为进行处理，有权依照法律、法规或本合同的约定追究乙方的违约责任或经济赔偿责任。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。乙方解除劳动合同的，需提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，但乙方有下列情形之一的，暂时不得解除本合同，须待相关情形消除后办理本合同的解除手续。

（1）经济问题正在审查的；

（2）向甲方借款、借物未归还的；

（3）甲方分配的工作任务正在进行中，既不能中断又无合适人员替代的；

（4）玩忽职守、营私舞弊，给甲方造成损害尚未处理完毕的。

2、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明时，乙方应在合同解除或终止时向甲方办理工作交接（包括档案资料、通信设备、劳动工具、交通工具等），否则，由此导致甲方工作中断而造成经济损失的，乙方应承担赔偿责任。

经协商一致，甲乙双方约定如下：

1、乙方在甲方工作期间应当严格遵守甲方的《保密制度》以及本合同的有关保密约定，保守甲方的商业秘密。

2、甲方的商业秘密是由甲方研制开发或者以其他合法方式掌握的、未公开的、能给甲方带来经济利益或竞争优势的、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。包括甲方项目的设计图纸（含草图）、实验结果和实验记录、数据、计算机程序、产品配方、生产工艺、制作方法等技术信息，以及甲方的客户名单、货源情报、产销策略等经营信息。

3、乙方因甲方工作需要而使用甲方商业秘密的，应严格遵守甲方的保密制度；对工作中接触或掌握的甲方的商业秘密，乙方不得披露、不得不是为了甲方的利益而使用、不得允许他人使用，并且不得带出甲方。

4、乙方在甲方离职后二年内，本条第1、2、3项继续有效。并且不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区域范围内为自己或他人生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区域范围内生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他企业任职。

5、甲方应在乙方离职后给予乙方竞业限制经济补偿。

（1）竞业限制经济补偿的标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）支付办法为：\_\_\_\_\_\_支付，由甲方汇入乙方在离职时指定的个人银行帐号，直至\_\_\_\_\_\_年期满。

（3）乙方在离职后\_\_\_\_\_\_\_个月内应当向甲方通报自己的居住地、新的工作单位、联系方法等信息，以后每月应作相同通报。乙方向甲方通报的方法为有效的书面信函。若乙方未向甲方通报或中断通报的，视作乙方已违反竞业限制的约定，甲方则应停止支付竞业限制经济补偿，乙方则应向甲方支付竞业限制违约金。对此，乙方无异议。

（4）乙方离职后，甲方有权对乙方履行竞业限制约定的情况进行调查。若发现乙方向甲方作虚假通报，违反竞业限制约定的，甲方有权要求乙方返还甲方已发的竞业限制经济补偿金，并向甲方支付竞业限制违约金。

6、乙方若违反竞业限制约定，则应无条件向甲方支付竞业限制违约金人民币\_\_\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，大小写不一致的以大写为准），违约金不足以弥补甲方损失的，乙方还应就不足部分承担赔偿责任。

7、乙方违反保密约定，侵害甲方合法权益的，应当承担损害赔偿责任；对甲方造成经济损失难以计算的，按乙方或其他共同侵权人因侵权而获得的利润计算，并承担甲方因调查乙方的侵权行为而支付的合理费用以及甲方维权的费用，包括但不限于律师费、差旅费、调查取证的费用等。

1、本合同所称的知识产权包括：专利权和专有技术等。

2、乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的发明创造、专有技术，是履行职务的行为，其知识产权归属甲方，乙方无权申请相关权利。

3、对乙方的职务发明创造，甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小，给乙方予以奖励。

4、乙方在完成本职工作的情况下，欲就与甲方有一定竞争关系的课题自行研究开发的，应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则，均视作乙方的职务行为，相关权利均归属甲方。

乙方违反法律规定或者本劳动合同约定而解除本劳动合同，对甲方造成的损失，乙方依法应予赔偿。

1、在劳动合同期内，甲方对乙方进行专业技术培训（含出国学习、考察、参展）的，双方应在培训开始或出国前另行约定乙方的服务期、商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容，作为本合同的附件。

2、在劳动合同期内，若因乙方工作岗位调整，甲方要求与乙方约定商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容的，双方应在乙方工作岗位调整前签署相关协议，作为本合同的附件。

3、乙方在签订合同前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本信息情况，包括但不限于乙方的身份、学历、履历、资格或任职证书以及以前劳动关系是否解除或终止等情况。乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因乙方故意漏报、隐瞒基本情况，骗取甲方签订合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

4、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同中所填写的户口所在地或现居住地的住址为邮寄送达地址。

5、乙方已全部阅读了甲方的规章制度和员工手册，愿意遵守执行。甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则均视为本合同的有效附件。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规强制性规定相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3、本合同一式两份，自甲乙双方盖章或签字后生效，双方各执一份，具有同等效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

法定代表人（或授权代理人）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字并按手印）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找