# 员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字(20篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-07-20

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧员工失职检讨书 员工失职检讨书...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇一**

首先我怀着愧疚和懊悔的心情为那天犯下的错误向您表示深刻的悔过。哪天由于自己工作上的失误，给部门造成了严重的影响和不良后果，并造成您工作的困扰。对此，我深感不安。经过您及科长的教导和自己的深刻反省，我知道了自己错误之所在，为自己的行为感到了深深地歉疚和不安。早在你到公司工作的时候，您就已经三令五申，一再强调，在这个小组工作，一定要细心、谨慎、用心工作，避免工作失误。然而现在，我却做错了。在工作上，因为我自己的疏忽对您造成的困扰而向您道歉并进行深刻检讨。

首先，是在日常工作中，由于工作细节考虑不周全的因素，未要求巡检进行日常巡检记录工作的开展，这是我在工作上疏忽了。我深知，这不仅仅是表面上工作失误那么简单，也许由于我的一时疏忽而给生产以及公司带来了不必要的批量隐患事故及不必要的售后麻烦，甚至会直接影响到消费者对我们质控部或者晶弘百年电器企业形象的信心。这是我需要深刻反省并且在以后工作中必须要避免出现的状况!

其次，是在质保工程师指出我工作失误的地方时，自己存在了侥幸心理，未能从正面认识自己这种对于工作\"辩解\"的严重性。对于此，我真的.知错了!历史无法重演，我犹如晴天霹雳、五雷轰顶，因为这时我已发现我思想认知的错误性。虽然在日常工作中，我一再要求避免因为自己的错误而造成他人工作的困扰，但非常遗憾，虽然我已千般后悔，万般痛苦且痛定思痛深刻反省努力弥补、但错误已造成，虽然不愿，但事实已摆在眼前。

在科长深刻地训导下，我深刻认识到了自己的错误，并立志从此以后做事要三思而后行，要耐心细心用心及恒心，在你们的督导下用心工作，对所有的工作失误坚决sayno.因为，我们质控部是一个精益求精的团队!

我不想找任何的理由来为自己开脱，错了就是错了，找理由来逃避，只会让错误加深。推卸责任容易变成一种习惯，而这种习惯养成了就难以去改变了。我觉得自己的行为辜负了您对我的谆谆教导，浪费了您的精力和时间，我实在是不该。我深刻地反省了自己的错误，我觉得非常愧疚，反省尤为深刻，这使我觉得改正错误是件刻不容缓的事情，为了更好的认识错误，也是为了让部长您能够相信我能够真正的改正自己的错误，保证不再重犯。首先，我作为班组的主要负责人，由于工作不认真，对此工作失职负有不可推卸责任，特向您作出深刻检讨。针对此事，我认真分析，深刻反省，感到事件发生有以下几个原因：

一、是认识不到位，对公司的规章制度还存在着错误的、模糊的认识。所以加强规章管理制度是一项长期而艰巨的任务，要求自己必须以更大的决心，更大的力度，更强硬的举措，进一步提高认识，进一步统一思想，坚定不移地将规章管理制度工作一抓到底，抓出成效。

二、是工作不够扎实。

冰箱生产的工作尤为繁琐，一个成品的产生必定是在公司上下成员的无限心血、时间和精力做出来的，它不仅仅是一个单纯的冰箱那么简单，更是展示品质人综合实力的凭证，也是我们质控部精益求精精神的最佳展现物。现在，因为我们的疏忽造成了科长以及您的困扰，这是我的过错，也是我今后要改正的方向。从今以后，不仅是在学习、生活还是工作中，我都会更加细心、耐心、恒心地去对待每一样事物，我无法完全地保证从今以后不出错，但我可以保证从今以后我会更加地用心。

三、做事要考虑后果，要有责任心。做为一名成年人，还是一名有素质的品质班长，做事情应该要有责任心，要考虑到事情背后的后果。不能因为自己的疏忽而造成工作的失误，我们必须要对自己负责，对身边的人负责，凡事多想想这样做的后果严重性，这样以后才能在社会上立足。

四、要严格遵从部门里面的规矩。这一点尤为重要，对于部长您对工作的严格要求，那都将会是对我们负责的表现，我们不应该有抵抗心理，更不应该明知故犯、一犯再犯。要学会尊重领导，理解领导，体谅领导的用心良苦，这样，不但能让您在管理那么多员工的时候省点心，也是在锻炼自己成为一名有素质，有纪律，有学识的合格班组长。

这件事事情充分说明，我们的工作不够扎实。

总之这次事件发生教训极为深刻，下一步，我将引以为诫，认真查找工作中的薄弱环节，进一步强化工作措施，确保不发生类似事件。

一是向主管认错，写检查书。既然自己已经犯了错，我就应该去面对，要认识到自己的错误，避免以后犯同样的错误。所以，我写下这篇深刻的检讨，向您表明我认错的决心，同时，要进一步加强对规章管理制度重要性的认识，认真做到思想认识到位，行动到位。

二是强化督查，严管重罚;我应该明确班组内的规矩纪律，并且做到自觉遵守和督促他人遵守，做好带头典范作用;大力加强巡检奖惩管理，通过制定合理的奖惩制度。

三是提高自己的思想觉悟。以后遇到事情需要冷静的处理，凡事需要三思而后行，多角度的权衡利弊，不能再像以前一样迷糊行事，这一点对于自己无论是做人，还是做事都是很重要的。

四是本人对自己的行为做出100元人民币的罚款。

我知道，部长您对于我所犯的错误也非常的生气。我也知道，作为一名工作人员，遵守纪律，认真完成工作是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是，我却连最基本的都没有做到。如今，犯了大错，我深深懊悔不已。我会以这次的错误事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，并自觉接受监督。我要知错而警醒，知错而奋进，亡羊补牢、化压力为动力，认真工作。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任感。

在以后的工作中，我会认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内的事，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献。请领导相信我。

此致

敬礼!

检讨人：\_\_\_

检讨书时间：\_\_\_\_年\_月\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇二**

尊敬的\_\_：

你好!

首先由于我的工作不认真的原因，没有把工作做好出现了不应该的工作失误“没写工作日记”再此我做出深刻检讨!

当天由于游客较多，恰巧领导不在时候，由于我们工作的马虎大意，忘记了本应该在当值的时候就应该写的值班日记!事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚!事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因!

经过领导的批评和教育后我发现，造成没写工作日记的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律已，对自己严格要求!增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1，在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

2，以后工作中认真履行的岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，要积极表现，多和同事、领导配合以自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献

3，由于个人工作疏忽，带来了麻烦，影响了公司或部门的形象，以后要积极改正亡羊补牢，狠抓落实。

4，对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇三**

尊敬的：

你好!

首先由于我的工作不认真的原因，没有把工作做好出现了不应该的工作失误“没写工作日记”再此我做出深刻检讨!

当天由于游客较多，恰巧领导不在时候，由于我们工作的马虎大意，忘记了本应该在当值的时候就应该写的值班日记!事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚!事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因!

经过领导的批评和教育后我发现，造成没写工作日记的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律已，对自己严格要求!增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1，在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

2，以后工作中认真履行的岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，要积极表现，多和同事、领导配合以自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献

3，由于个人工作疏忽，带来了麻烦，影响了公司或部门的形象，以后要积极改正亡羊补牢，狠抓落实。

4，对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

本人主动针对近段时间工作中出现的失职行为向公司做出书面检查、并郑重保证。

如果说事件的偶然不足以使一个无知的年轻人认识到自己问题的所在，那么、我与业主产生矛盾以至于争吵该等失职行为两次的发生足以让我认真检查自己、揣摩问题根源、并书面向公司表达改正的意愿。

今日下午，前来售楼部签约室签约的认购业主很多，火爆的外表下蕴含着紧张的气氛，因我个人的原因以及本暴躁的性格，在与一位焦急等待签约的业主解释其提出的诸多问题时将沟通升级为争吵，抛开业主是否存在过错不论，我处于工作的岗位任性与客户做肆无忌惮的言语抨击是极其自私、片面、不负责任、有悖于自己工作原则的，我在冲动的促使下并没有分清工作与逛街的本质，如在大马路上我可以撕烂他的嘴，但是我在工作、服务性的工作，因此我该从大局出发，以照顾业主情绪为重。黄丽华主管主动介入协调与沟通，阻止了因我的过失对公司造成进一步损失的可能。

算上前段时间与业主的冲突事件，这是短期内的第二次了，我将在内心深刻检讨自己、检讨我所无法用文字表述的一切，并郑重向公司保证：继续履行“服务业主”的工作原则，将自我服从于大局，努力为公司塑造优秀的对外形象。

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇四**

尊敬的领导：

对于\_\_\_\_考试我所监考的考场内出现作弊行为，我感到十分的羞愧，作为一个参加历\_\_\_\_考试监考工作的人来说，这种失误是绝对不应该的，而我，身为\_\_干部，在监考工作中出现如此重大的错误，对此，我报以十万分的抱歉。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的必然结果。经过几天的反思，我对自己这几年的监考工作经历进行了详细回忆和分析。记得20\_\_年刚履行监考工作职责的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能履行相关规定，从而努力完成各项工作。但近期来，由于考务工作逐渐走上了轨道，而且自己对监考工作的各个流程也比较熟悉了，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺，对于\_\_\_考试的组织工作，单位一向是很重视的，可是我却出现了如此重大的工作失误，给单位里抹黑了，为此，我感到十分的羞愧。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的工作道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在考务工作中，大家都像我一样粗心大意，对自己分内的事不细心，那工作效率如何才能提高，考务工作怎样还能正常进行，因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

对于这次的工作失误，是由于我的疏忽大意，未及时发现参考人员的作弊行为而产生的，归根究底，是由于我的以下几点原因造成的：

1.责任心不强，没有监督到位。作为监考人员，我本应该勤勤恳恳的工作，做到一丝不苟，尽到一个监考人员应尽的职责。可是我由于责任心不强，没有仔细监督考场的每一个人员，导致出现了作弊行为。

2.疏忽大意，粗心。在监考工作之中，我只是按照流程做好了拆卷、封卷，监督参考人员填写人员信息等工作，但在整个考试工作中没有对每个参考人员做到监控到位，从而导致了如此严重的后果。

自己身为监考人员，应该严以律已，对自己严格要求，然而自己却没有履职到位，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。在此，我向领导保证：以后绝不再出现类似的错误。

此致

敬礼!

检讨人：\_\_

\_年\_月\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇五**

尊敬的：

你好!

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反剩古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。 作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好 你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么 有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧 只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇六**

尊敬的领导：

您好!

--月--日，我没有按照中心的规章制度，规定程序请假，严重违反了中心的规章制度。今天，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这段时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近段时间以来，由于工作也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。工作态度不好检讨书检讨书。众所周知，员工一定要有规范的行为准则，工作时间我却不认真工作开小差，这充分说明，我从思想上没有把单位的规章制度，处事的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我深深感到后悔莫及，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇七**

尊敬的领导：

您好!

我于20\_\_年\_\_月\_\_日下午上班期间，我因与同是办公室人员的\_\_发生摩擦而大打出手。

此番在公司打架，着实的让您失望了。在此我向您递交这篇检讨书，以深刻反省我自身存在的错误，向您与当事人作出道歉。

面对错误，我感到非常的愧疚与难过。这也是我从踏入社会以来与人产生这么大的矛盾冲突，后果是严重的，影响是恶劣的。我必须为此作出深刻反省，经过一段时间思想上的检讨与自我反思，从今往后，我一定时时刻刻保持理智的思考问题，努力上进工作，勤奋努力，做好自己该做的事情。

经过这次事情，我深刻的认识到自己的错误，在这个以和谐为主题的社会里，人与人，就应该和谐相处，和谐发展，而不应该因为一些小事而大动干戈，特别是在公司里，作为办公室一员，不但有损公司形象，而且对其他员工也会产生不良影响，此刻，后悔莫及，从小，老师就教导我们，要心胸宽广，认认真真工作，不受其他事物干扰，要学会忍让，典故有韩信受胯下之辱亦不怒，和我相比，我的事真是微不可及，再有凡事以和为贵，和气生财，工作也一样，和谐了，才能更有效的工作。经历了这件事，也让我在成长的路上多了一块垫脚石，虽然是负面的不好的成长经历，却让我明白了很多做人处事的道理，有些道理，必须要自己亲身经历了以后，才能真正的大彻大悟。

人的一生有太多的路要走，有太多的事情要去经历，有太多人需要去接触。经历一些事，遇见过一些人后，身上的棱棱角角才会慢慢磨平，生活中必须学会去看待、宽容、包容身边的一切。学会大度、宽容、细致的去处理在身边发生的每一件事情。

同时感谢公司领导对我的教导，让我懂了很多知识，让我进步了，也让我认识到自己的不足，在此我保证再也不会发生此类事情。

对于这件事情，无论领导怎样从严从重处分我，都不会有任何意见。同时，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作为公司做出积极的贡献。我恳请您的原谅!

此致

敬礼!

检讨书：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇八**

尊敬的公司领导：

您好!

\_\_日，我没有按照中心的规章制度，严重违反了中心的规章制度。今天，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这段时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近段时间以来，由于工作也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，员工一定要有规范的行为准则，工作时间我却\_\_\_\_，这充分说明，我从思想上没有把单位的规章制度，处事的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我深深感到后悔莫及，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

此致

敬礼!

检讨人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇九**

尊敬的各位领导以及各位同事：

您好!

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1)思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2)掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3)管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4)缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1)树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2)加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3)完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

此致

敬礼!

检讨人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十**

尊敬的领导：

您好!

近几个月以来，售后部的工作做的十分不好，影响了客户关系也影响了公司的形象，几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向公司全体同事做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

1、责任心不够：对待客户提出的问题重视不够，上报的问题跟踪时间较长，对上报问题没有认真对待，对待部门员工关心不够，只是他们问了我才会告诉他们问题如何处理，不积极去关心同事哪里不会，哪里应该怎么做。学会包庇员工这点不对，不应该总说员工的优点，应该及时批评员工的缺点。

2、部门管理不规范：首先是自己没有以身作则，没有起到表率的作用，对部门人员没有严格要求，往往总是看到部门员工的错误和缺点，只是提了一下，没能让他们及时认清自己的缺点，指出了他们的缺点也没有想办法帮助改正，应严格执行公司规章制度。做到赏罚公平。其次是部门工作开展的也不好，有时过于放松，有时不能认真对待工作。致使部门人员的工作态度较差。

3、人才培养：对部门人员的培养不够尽心，让部门人员成长较慢，这是我的责任，部门人员流动较大让我觉得心灰意冷觉得培养出来就调走了，还得重新培养，所以培养周期较长，在这方面是我思想认识不够，张总说的对，应该从公司利益、公司角度出发，去培养人才，不应该在乎哪点儿小得失为公司培养大批人才。

4、自身能力问题：本人自身成长较慢，缺乏市场意识和客户沟通经验，虽然在公司5年，但是没有正式去实施过一个市县的实施经验。没有把握好与客户交流沟通的机会。还应该努力学习好业务水平，提高自己的市场意识和实施经验。做一个全面复合型人才。

通过会议上领导指出了我的错误，让我深刻认识到我的不足，我错在哪里，让我知道我以后应该怎么做，感谢大家指出我所犯的错误，也希望大家继续观察我。

此致

敬礼!

检讨书：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十一**

尊敬的各位领导以及各位同事：

大家好!

古人常说，行有不得，反求诸己，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，君子务本、本立而道生，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。工作失职自我检讨书文章工作失职自我检讨书出自，此链接!。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到魔鬼出于细节。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推

给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是龌龊的面子在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种本科生是不允许犯错误的的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的棒喝法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副此事与己无干的样子，对事情展开一番与己无干的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。学如逆水行舟，不进则退，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。工作失职自我检讨书检讨书。

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是记问之学，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：儿子，你怎么连这点小事也做不好?你怎么这么笨。那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么?有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧?只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。人非圣贤，孰能无过，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。经师易得，人师难求，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十二**

尊敬的单位领导：

在此，我就在机票销售期间与客户发生的争执向您递交这份检讨书，以深刻反省我的错误，恳请您的原谅，并且尽我所能地认知错误、反省错误、改正错误。

回顾本次错误，由于当天我情绪比较低落，出于一些私人原因心情比较烦躁，遇到这个客户又多番咨询问题，没有一个清晰的询问脉络，这导致我最终难以忍受，显得脾气有点火爆不耐烦。就此，我们产生了争执。

通过这次错误经历，让我懂得了一个道理：身为服务人员，必须深刻懂得行业规范，尤其是对于顾客的服务态度一定要始终如一，不能有丝毫的怠慢与松懈。作为一名机票销售人员，以自己良好的态度赢得客户认可，这是自己的本职。工作期间需要耐心、贴心，要尽量清楚得解答顾客咨询的问题。而此次我就做的很不应该了，一来没有一个耐心工作态度，二来情绪也比较激动，对客户态度比较不好。

在领导的批评教育下，我已经醒悟了，知道错误了。在此我要郑重地向领导表达歉意，并且对于我的行为给单位造成的不良影响表达愧疚。从今往后我一定要认真面对自身缺点，认真弥补不足，争取达到一个良好的工作素质状况。

此致

敬礼!

检讨书：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十三**

尊敬的\_\_\_：

您好!感谢您在百忙之中抽空看我写的检讨书!

我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。当时自己并没有好好的去考虑可能会造成的后果或影响，幸亏局长及时批评教育和指导，没酿成重大后果或影响。通过这件事，我感到虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是自己没有在做任何事情之前认真考虑这样做可能会造成的后果或影响。经反复深思，主要是我松了对自己的要求，特别是放松了政治思想的学习和修养。因此，这次发生的事件使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

如今，事情已发生，我深深懊悔不已，深刻检讨。本人思想中的致命错误有以下几点：一是思想觉悟不高，对重要事项认识严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。二是思想觉悟不高的根本原因是因为本人对局长多次在大会上的训示精神没引起高度重视和掌握。

针对本人存在的问题，我决定做出如下整改：

1、对自己思想上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。

2、不与社会中介机构的人员往来。

3、认真做好本职工作，完成领导安排的各项工作任务。

4、不插手或干预影响其他科室和人员的工作。工作上一定做到“早请示、勤汇报，到位而不越位”。

5、经常和同事加强沟通，保证不再出现类似错误。

6、结合党的群众路线教育实践活动，加强学习党风廉政和政治思想修养，坚决抵制腐 败思想和行为。

短短几百字，不能表述我对自己的谴责;更多的责骂，深藏在我的心里。盼望领导能给我改过自新的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，以后我要努力工作，认真负责，争取把各项工作做得更好。所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会。

因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

检讨人：\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十四**

尊敬的领导:

首先由于我工作不认真的原因，没有把工作做好，出现了不应该的工作失误，未按时将报表上报，在此我深刻检讨!

当天，由于无线网络连接不稳定，网络连接时断时续，我在向市局以邮件形式报电子版报表时未将报表发送成功，事后没有再次确定邮件是否发送成功，造成了严重的工作失误，给局里带来不良影响，事后经市局反馈后才发现犯了过错，但为时已晚。在此，我再次诚恳的向局领导深刻检讨。

经过局领导的批评和教育后，我发现造成未按时将报表上报的主要原因，主要是我责任心不强。同时，我也深刻的认识到我的错误来源于意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自己态度不够端正，工作不够严谨，对自己要求不严，才造成这件事情的发生。目前，正值全县深入开展“四治一树”干部纪律作风集中整治活动的关键期，我却马虎大意、敷衍了事，由于我的失误给局里带来不良影响我深表歉意，通过这件事情我真正意识到了自己的缺点和不足，明白了以后如何改进。所以，我在向局领导做出深刻检讨的同时，也感谢局领导及时纠正我的错误，发现我的不足。

在此，我谨向局领导做出深刻检讨，并保证：

1、通过这件事，我感到自己在工作责任心和态度上仍就非常欠缺，今后一定增强自己的工作责任心、端正自己的工作态度，认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异的工作成绩来弥补我的过错。

2、在以后的工作中认真履行岗位职责，切实增强自己的事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的各项工作任务，积极表现，以自己的具体行动来表示自己的觉醒。

3、通过这件事情，我会进一步深刻反省、深入总结，改正错误，在今后的工作中引以为戒，加倍努力把工作干好。我已经充分意识到自己的错误了，而且认识到了此次错误的严重性。

我保证今后不会再有类似行为发生在自己身上，请局领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正错误。我会谨记这次教训，深刻反思和检讨，同时我也再次向你保证此事不会再有第二次发生，请领导相信我!

检讨人：\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十五**

尊敬的领导：

您好!

上周五下午下班后，外账科长安排几位外账会计写下周工作计划。由于进入公司一个多月来以，连续多日加班却始终无法找到对本职工作的切入点，内心感觉到无比焦虑，也由于本周刚向科长交过一份金伍岳外账工作职责细则，所以对科长此次工作安排产生了一些抵触情绪。

并且在跟科长沟通的过程中没有控制好情绪，与领导起冲突，并且没有顾及到周围还有其他同事，造成了严重不良的影响。对此我向领导及同事们表示非常抱歉。

以下是我针对我工作态度不端正的检讨和改正措施：

第一，关于我思想觉悟上存在的严重不足。

做为一个有过很多年职场工作经验的职员，还在与领导沟通的问题上犯如此错误确实让人觉得不应该，如果在情绪控制上能让自己缓一缓，更加冷静地来处理，就很可能避免我此次错误的发生。因此领导要求我对自己的深刻反省是必要的。

其二，通过这件事，我对自己这段时间的工作进行了详细回忆和分析。

我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，如果每个基层员工对自己的上领导不尊重，会给领导在工作上造成障碍。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

经过几天的反思，我深深感到抱歉，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求我深刻反省，那么后果可能会是极其严重的。

因此，通过这件事，我也感受到了幸运，感受到了领导及时的提醒和帮助，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。

所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

其三，此外，发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。

因此，我诚意的恳请领导能够接受我真诚的歉意，并且能监督我，指正我。我自愿下到基层学习财务业务，等我业务基础知识扎实后，请领导再给一次让我重新申请竞聘会计岗位的机会。

对于此次事件造成的不良影响，再一次向领导表示深深歉意。

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十六**

尊敬的领导：

您好!

首先，我对此次事件，因为我对顾客的怠慢，失礼和漫不经心，给公司造成了不良影响，导致损害公司的利益和美誉，向各位领导表示真诚的道歉，对于此次错误我感到万分的愧疚与无以附加的后悔遗憾。事情已经发生，道歉已于事无补，但在此，我还是要真诚的对公司，对各位检讨我的行为，深刻反思，坚决杜绝此类事件的再次发生。

发生这样的事件绝不是偶然的，恰恰清晰的体现出了我之前的工作态度是多么的不够敬业。我作为服务行业中的一员，应深知对顾客的服务态度是何其重要，尤其是像我这种与客户接触一线的岗位，态度如何在很大程度上影响着本公司在客户心中的形象，如果我这里出现了失误，那么之前大家所做的各种形象努力都将因为我而大打折扣。这次事件，充分暴露了我对工作的重视性不够。

此次被顾客投诉，领导将我的错误及时指出，并严厉批评我。从某种层面上讲，我深感痛心的同时又感到一丝幸运，庆幸自己觉醒的及时，因为这次检讨将我潜在的错误给爆发出来了，是在激励我改正错误，为以后更好的工作而努力。这对于我未来的人生工作道路，无疑是一个关键的转折点。

所以，我要深深的检讨，并由衷地对于领导的关心表示诚挚感谢。下一阶段，我会牢记这次的教训。我要从内心深处认识到这样一个巨大的错误。再次我希望领导能够接受我诚挚的歉意，并在以后监督我，纠正我的错误。对于此，我将会虚心向领导同事请教，积极配合、吸取经验、参考服务章程、严于规己、认真工作，避免这种情况再次发生。

最后，我希望广大员工能以我为反面材料，对照自己，检查自己，严于律己，谨于工作，承担起自己的职责，做一名优秀的员工，为公司发展贡献自己的一份力量。

此致

敬礼!

检讨书：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十七**

尊敬的单位领导：

您好!

对于我工作服务态度不好这件事情，我感到很抱歉，我知道自己错了，我没有很好的履行自己的职责，没有为公司的利益而努力，是我不对。对不起。

现如今，当我冷静下来我深深对自己的所作所为感到愧疚，我经过面壁思过与深刻反省。我深深地觉悟到自己身上有很多缺点、不足需要检讨与改正。

1、我身为一名产品销售员，工作无疑是需要自己以一份耐心、细致的心态面对的。

2、在工作期间，遇到错误遭受上司指责，也是无可厚非，自己就应该虚心接受。

3、身为一名产品销售员，本职工作就要求我对自己的产品十分珍惜、热爱。

综上三点，可见我犯下了多么严重的错误，我的错误，无疑是大大辜负了单位领导对我的殷切期望、关怀，也给单位领导造成了困扰。

最后我写一下对今后保证：

1、我保证今后工作期间以极其负责的态度对待工作，要认真工作，避免出现工作错误。

2、我今后一定痛改前非，彻底修养自身，遇到问题遭受指责虚心接受，尤其是要对领导有尊敬态度。

此致

敬礼!

检讨书：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十八**

尊敬的各位领导：

您好!

关于--月--日在一事，经过是这样的：因当天是值班的最后一天，思想懈怠，对自己的要求放松。早晨竟然在上班后，还在值班室埋头大睡。我不想为自己的错误找任何借口，那都只是托词，那只能让我更加惭愧。我现在怀着十二万分的愧疚给您写下这份检讨书以向您表示我对这种恶劣行为的深痛恶绝及绝不重犯的决心。对我的行为，我深深懊悔不已，更是替自己不齿，现在觉得就是年少轻狂，对自己的要求松懈。

早在我踏进公司的时候，领导就已经三令五申，一再强调，不得迟到，不得旷工、遵守员工规范。每周例会，加强思想教育。但是自己以身试法，从而造成恶劣影响。经过领导及时指正，以及自己这两天的反思。深刻认识到此事的重要性，过去自己并没有好好的去考虑值班的责任，造成了现在的错误。对于我在岗睡觉的事情，所造成的严重后果如下：

1、有可能造--隐患和安全事故，对公司的财产造成损害，对个人的生命安全造成威胁，

2、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的错误，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。

3、影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的错误有以下几点：思想觉悟不高，对重要事情认识不够。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。对待工作的思想观念不够深刻.不够正确.没有认识到现在的一份合适工作的机会是多么的难得和重要。我已经是个成年人了，有能力有责任有义务对自己的行为负责，我不再对自己所犯的错误寻找借口。

所以我决定有如下个人整改措施：

写份保质保量的检讨书一份!对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。保证不再出现类似错误。

勿以善小而不为，勿以恶小而为之。个人价值需要通过集体得到实现，今后，我会以新的面貌面向大家，无论在工作，还是在别的方面，我都会严格要求自己，将这次的错误作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终，工作也一样，不能半途而废，所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的的机会，请领导继续关心监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇十九**

尊敬的领导：

您好!

我已深深的认识到自我的错误。

我的错误来源于意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自我不够认真，才会导致这件事情的发生。由于我的失误给公司带来了损失我深表歉意，透过这件事情我真正领悟到了自我的缺陷和不足，明白了以后如何改善，因为做事不认真，自我尝到了自我种下的苦果还连累到公司，使公司在经济和名誉上受到严重的损坏，这是用金钱赔偿不来的，但是事因我起，我愿承担职责，凭我一人的力量不能给公司带来明显的受益，但是在这个群众中每个人都起到重要的作用，我此刻明白了，一个人的力量的渺小的，但是一个人因为不认真导致的事故，是重大的，因为以前意识不够，做事马虎，今后我会认认真真做好工作上的每一件事，尽到我自我应有的职责，为公司贡献我的力量。

如今，大错既成，我深深懊悔不已，深刻检讨。本人思想中的致命错误有以下几点：思想觉悟不高，对重要事项认识严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。对待工作的思想观念不够深刻、不够负责，没有认识到现在找一份合适的工作是多么的难得。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢?那样我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

透过这件事让我深刻的理解到“安全来自警惕、事故处于麻痹”的含义，我深刻的检讨自我，这件事虽然不是安全上的事故，却也是自我麻痹造成的;这件事由我造成的我愿理解领导的处罚!同时我深表决心会更加的严谨、认真热爱、立足本职岗位、爱岗敬业为公司完美的明天做出自我应有的贡献!

此致

敬礼!

检讨书：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**员工失职检讨书 员工失职检讨书10000字篇二十**

尊敬的领导：

您好!

首先怀着十分愧疚的心情，对\_\_领导表示真诚的歉意。对于20\_\_年\_\_月\_\_日我施工单位一施工人员\_\_做管道刷油漆登高作业时没有按照规定佩戴安全带，对于安环部的处罚，我项目部及时把罚款已交。

针对目前我项目存在的一些安全质量问题，我进行了深刻反思和自我检讨，对此出现的问题我深深意识到自身对工程质量安全的认识没有到位，没有深入实践本工程“安全第一”的管理模式，没有切实履行好作为项目主要负责人对安全把控的义务，在管理过程中，思想松懈，心存侥幸。员工在具体施工中存在的问题进行分析：执行规章制度不坚决、不认真，施工现场管理混乱，工人安全意识不强等问题，对照自己在安全方面存在的问题进行了深入查找和分析，使自己深感自身的安全行为离“安全第一”的要求还有不少差距。安全第一的思想还没有牢固树立，安全责任意识淡薄。主动参加安全教育积极性不高，对事关安全问题不够敏感。对相关安全文件、通知通报、典型事故案例学习不到位，没有结合实际，细致的、有针对性的查找自身存在的安全隐患。经过我的认真总结，主要是由于以下几个方面导致问题的发生：

1、思想认识不到位

片面追求工程进度，没有将施工安全与工程进度牢牢地结合起来，存在一定的侥幸心理，对施工安全管理工作不扎实，由麻痹大意的思想存在。

2、工作作风上不严谨

现场管控不到位。对施工的过程管理缺乏力度，采取措施不得力，未能长期深入一线，没能将现场工作规范化、标准化，没能严格的遵循规章制度、管理上存在一定的随意性，导致施工管理上的执行力下降，导致施工管理中一些容易出现的不良习惯开始冒头，对现场管理抓的不细、对规章制度执行不严。

对此，我在此向\_\_领导管理部门表示深深的歉意，因为我项目部工作上的失误而给工程带来了诸多隐患，我表示深深的自责，同时给我项目部的全体员工敲响了警钟。

我部将在以后的工作中引以为戒，狠抓现场管理，严谨工作作风，集中精力，务实工作，以高要求、严格标准来规范施工，对时光能够现场存在问题身体力行，时刻牢记肩负的安全责任。

此致

敬礼!

检讨书：

20\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找