# 2024年招聘会体验心得 去招聘会的感受(六篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-20

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。招聘会体验心得 去招聘...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**招聘会体验心得 去招聘会的感受篇一**

因为是第一次参加招聘会，所以从总体上来说我本人是带着一份好奇之心的。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也星火的一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。

对于这次招聘会，我的看法如下：

1.因为是招聘单位来学校招聘人才，本校的学生不需要缴纳任何费用。

2.经过在里面两个小时的观察，我发现，这里面没有适合我的公司或者岗位，也没有我所需要的。或许是自己对自己的要求高了一些。

3.很多公司都是些需要招聘文秘技工什么的，90%以上的学历要求是大中专以上，月工资在800左右。碰到一些好的公司有些需要高的都是要求3到5年的工作经验，比如说房地产销售策划，工程预测及工程造价等。

4.招聘会上的人真的是很多，可以说是人山人海，人挨人，人挤人。到后来，人群中叽叽喳喳的我都有些头疼。这一瞬间，我感觉到，学生真的是太多了。80后的学生人才为何会这样多。

反思结果有如下：

1.会前要明确自身条件，不要眼高手低，更不能自卑，事先打印出简历，把自己的工作经历及求职意向表达清楚。在简历中把自己的联系方式注明，使用人单位能及时与你取得联系。

2.保证良好的精神面貌，年轻的毕业生应该朝气蓬勃，充满自信，要相信自己所掌握的知识一定能够胜任将要从事的工作。

3.进入人才市场不宜太晚，要早点进入市场收集一些信息，同时早点进入市场能够防止一些好的用人单位很早招聘完人后会离开。

4.善于咨询，问明白招聘单位的详细情况，包括单位的上级主管部门.所有制性质.法人.招聘的内容和目的用工形式.工作时间.月薪支付等等，既做到心中有数，还可以去发现招聘人员有无破绽，了解真实情况。

5.听议论.听反响。在求职时，应注意听招聘者想起他求职者的介绍是否与你了解到的情况一致，听一听其他求职者的议论，再听取一下别人的意见和建议，品一品招聘

单位的口碑，如果个方面的情况都适合你，而且这家单位的口碑也很好，则可以决定报名，接受这家单位其他形式的挑选。

6.注意举止形象，毕业生要掌握必要的礼仪和谈话技巧，并要适当的包装自己。面谈时，避免先谈待遇，如果能就单位的情况发标有深度的看法、，是最好不过的。

7.会后两三天内及时与用人单位联系，不能被动等待因为用人单位会收到很多简历，可能将你漏掉。及时的电话联系一方面表示你对公司的尊重，另一方面表示你迫切想要加入公司的愿望，给用人单位有一次深刻认识。

8.签约一定要慎重。毕业生就业协议书是一种就业合同，具有法律效力，签约不可以随便，签约时应基本了解单位的大致情况。

1.招聘会只是一个平台，在应聘之前应该选好自己的心中公司，查找相关资不要在应聘现场想盲头苍蝇一样见有喜欢的企业就乱面试，不但会降低自己的自信心，也会带给企业不好的形象。

2.一定要事前做好准备，特别是英语方面，平时多注意会话，可以根据不同的企业设置不同的对话场景，多些练习。

3.为了避免冷场，自己可以主动的提出问题，最好在应聘之前列出一些经典问题方便自己到时提问，或者是主动介绍自己的情况，对这些职位的了解等等。

4.应聘中要时刻注意招聘者的一举一动，然后冷静地分析。我在做自我介绍的时候就一直在观察林总，然后一边说一边想他在干什么，在看什么，我是他的话，我会怎么想。

（至于如何修改你的感想，可以酌情修改）

除此以外，我们还要做到奋斗上进，努力提高.发展自己，努力让自己在社会中立足。对于这次招聘会，我比较在意的主要有以下几点：

一：学生在应聘时他们在简历中注明的毕业院校；

二：企业询问怎样的问题；

三;学生询问怎样的问题才能加深主管对自己的印象；

四;就我自己所学的专业来看，招聘单位的要求以及以后自己的就业前景和具体的工资事宜。

对于今天的招聘会，我个人看法是这样的:

第一：他们能增长我对工作的一些认识，如工作要求与能力的提出及培养。

二：这些公司基本上都是一些这样的公司：你给他们简历，他们正规的手续走的程序很少，一般都是今天交上简历，明天就会收到电话要求自己去他们公司工作。总之，看了今天的招聘会，我对自己有了更深刻的认识，要想进入一个比较好的企业，自己必须要有一些特长与专长，一些能够给企业带了经济效益的能力。

综合来看，对于这次的招聘会，我更清醒的认识到自己的长处与不足。在找工作时，要做到：

1、要心态平和，能顶住面试官给你设置的压力继续的思考问题。

2、理智、客观、及时的分析自己所犯的错误和好的经验，找出解决办法，错误下次坚决避免，优点继续发扬。

3、抓住每一次能展现自己的机会，展现的不管是好的一面还是坏的一面，只要展现出来了，自己就会有收获和改进。

4、学会扬长避短，什么问题都要往自己的长处上引，问题的设置我们没法控制，但是怎样回答问题却在我们的控制之下。有点像郭冬临和冯巩的相声好像是叫《改节目》的，无论怎么改，最后总要回到狗不理包子上来。

5、学会自己给自己加油，始终告诉自己“我是最棒的”，被锯的时候告诉自己“是他们失去了一次腾飞的机会！而我却要飞向更高远的天空！”

**招聘会体验心得 去招聘会的感受篇二**

在最后一节学习“求职“的就业指导课上，老师让我们组织了一场小型的模拟招聘会。这个活动既让我们切身地体会到了那种应聘的紧张心情与氛围，也给我们提供了一次机会得以将之前课上所提到的各种应聘技巧运用于实践，为毕业后的面试求职做好准备，可谓是一举多得。

由于课堂时间有限，所以老师决定只是让每个班组织一支队伍，并让几名同学分别扮演应聘者、面试官等不同的角色，通过不同的方式来模拟公司招聘的面试现场。虽然我没有亲身参与到模拟招聘的过程中，但作为一名观众，我则可以更好的观察、分析和比较，也同样收获颇多，对比之下发现，好多问题之前都被自己忽视了，而且那些参加应聘的同学身上也有很多值得借鉴的东西。下面我就结合自己的感受谈几点关于参加这次模拟招聘会的心得和体会。

第一印象的重要性是毋庸赘言的，美好的第一印象可以在面试官的脑中留下深刻的记忆，并有可能影响到后面的谈话。虽然人不可貌相，路遥知马力日久见人心，但是在短短几分钟之内人家就对你有了第一印象，可能你的能力不能作为他选择你的理由，但是你的第一印象将会给你创造机会。你的自信，良好的精神面貌，都可能是关键的一环。第一印象包括外貌、着装、礼仪等，这些看起来都是细节，却常常因此被忽略，从而给面试官留下不好的印象。这次模拟招聘会上，老师就提到了这样一些细节，比如开始和结束时的一些必要动作——

开始前对面试官表示尊重的鞠躬、在回答完问题时的示意等。还有面试时你的眼神、站姿（或坐姿）、手脚摆放的位置等，也许你只是一个习惯性的动作，但在面试官看来，这一个小小的习惯就能决定你是否被录用。所以，在平时我们就该注意，改正一些不好的习惯。

站在企业的角度来说，他们花这么大精力和成本来招聘人才，其目的是很明确的：就是要用最少的成本找到最合适的人才。那么可想而知，当一个面试官问我们问题时，必定是有针对性的，这种针对性一方面是对应聘者的，另一方面是对岗位的要求。当面试官问我们：“最近你在看什么书？”时，我们最好从跟工作有关的角度来思考这个问题，他可能是想看看我们是否关注该专业领域的最新知识，所以我们的回答也应该从这个角度出发。面试官既然给了面试机会，他应该已经研究过你的简历了，以便他据此设计面试问题来进一步了解你，所以你回答他的问题时应该一方面证明你的简历上的信息是真实的，另一方面还应该有所发展。面试官常常会在面试一开始时让我们自我介绍，此时你可以将一些简历上没有的但你又认为非常重要的信息告诉面试官，而面试官常常也会以此展开话题，问一些问题来深入了解你。此外在面试的过程中还要时刻记住“针对性”，我们是去应聘职位的，不是去聊天，所以回答问题时应该知道什么是重点，而我们就是要突出该重点。

无论谁都会遇到这类问题，招聘者在听回答的时候不在于要求的

多少，因为多少是可以商量的，关键在于回答时候的那种语气。很多应聘者特别是毕业生在回答这类问题时都带有商量的口气。“因为我没有什么经验??刚刚到公司没有什么??如果贵公司认为这个要求?我也可以?”每个人都可以为自己的价值进行评估，最终的结果决定于公司的制度和对你价值的评估。在这种事情上人们都喜欢做事干脆的而且自信，不是拖泥带水没有信心。但是能否给自己一个合适的定位也是很重要的，有很多人并没有这种认识，上来要价很高，这种过于自信甚至自大的心态会使人对你的印象大打折扣。

通过参加这次的模拟招聘会，我学到了很多，发现了自己身上的不足和被忽略的地方，同时也让我了解到找一份工作需要的是知识、能力等各方面的有效结合。

**招聘会体验心得 去招聘会的感受篇三**

记得今年6月份参加招聘会时，就整体上了解了一下当时的招聘岗位和薪资待遇等。这次招聘在岗位和薪资待遇方面没什么区别，自己的感触相比上次更深一些，也许是临近毕业对这方面更关注了。这次招聘会言参与应聘的人要比上次多很多，之前舍友都没参与，这次都印好简历什么的去应聘了。

这次招聘会岗位和上次差不多，比如房地产推销，平面设计，室内装修设计，驻店设计师等等，这一次岗位薪资待遇起始3500左右基本都有五险一金。感觉这些很有意思但是离自己比较远。还有一大类就是教师招聘，以自己的专业而言，我是汉语言文学专业的，肯定比较关注语文，但是相比较所有的科目，语文教师招聘的比较少。这类岗位工资基本不到3000 。再有自己比较关注的就是软件设计管理这方面的，这方面的招聘岗位也有一些，但是岗位需要人员比较少。这类基本工资5000左右+五险一金，感觉比其他好一些。还有一些客服，销售，前台等等，前期基本工资也就20xx左右。

总体感觉，工资待遇似乎没什么变化，而且总觉很多岗位不需要专业对口什么的，上岗前都会进行培训，如果说要求专业对口的话找工作有些困难。

经过了去年严峻的就业形势，大家对20xx年大学生就业形势，格外关注。去年全国大学毕业生达727万，被一些人称为“史上最难就业季”。然而20xx年，大学毕业生有749万人，大学高校毕业人数创历史最高，堪称“史上更难就业季”。

今年，中国将有749万名研究生、大学生。外加去年未找到的毕业生，可预计20xx年的高校就业人数多达840万。20xx年上半年全国有6。7万家民营企业倒闭，而在20xx年，民营企业吸纳了31。2%的大学毕业生。据《20xx典范企业人才招聘状况报告》显示，尽管20xx典范企业在市场上收入平均增长23.4%，招聘规模达到38万人，平均每家招聘683位大学应届毕业生，比20xx的606人增加了12.8%。但20xx大学毕业生人数达到749万，是高校毕业生人数最多的一年。加上20xx年尚未就业的大学生，今年20xx年大学生就业形势仍难好转。

距离上次写校园招聘会的感受差不多有5个月的时间了，五个月后再次参加招聘会，才有些体会到招聘会现场人山人海的可怕场景了，只是一个小小的校园招聘就那么多的人，如果走出去还不知道会有多少人和你争抢一个职位。如果自己就是在学校里默默无闻的学完4年，参加这种招聘会，自己能找到工作的几率有多大。一个刚毕业的，可以说没有任何硬技术，任何工作经验，你凭什么获得一个好些的职位。现在想想，每年就业都说困难是为什么？感觉主要原因还是自己没有什么拿得出手的能力，再看看提高班的师哥师姐们，一次次刷新着提高班就业薪资的记录，有能力有本事走到哪里都是可以给别人带去利益的人，谁不愿意应聘这样的人呢。所以还是那句话，在自己还没有踏进社会还有时间的时候，要多多修炼，让自己变强大，让自己以后有能力应对想要应聘的工作，成为可以选工作的人，而不是被工作选的人。

**招聘会体验心得 去招聘会的感受篇四**

今天是大学生涯中最难忘的日子，这是我们第一次参加大学生素质拓展训练，虽然是短暂的一天，然而收获却是无限的。

在整个拓展训练的过程中我们每一个人都收获了许许多多的东西，但是也有许许多多的不足，下面就简单总结为以下几点：

1：在训练过程中必须要做到团结一致，要有一个团队中的每一个成员相互配合，相互协作。

2：在训练过程中要注意队员的思想动态，因为我们的一举一动都是在为一个集体而战，要想在集体中发挥自己的特长，除了做好自己的本职工作之外，还要积极、勇敢的参与到集体当中。

3：对于队员的分组要有明确的分工及互相信任，在这个过程中要注意每个队员的思想动态。

4：在做好自己本职工作的同时，要积极协助他人。

这几个方面我觉得自己还有很大的提升空间，在以后的工作中也要不断的加油，努力提升自己的各方面能力。

5：在训练中，我要注意团队的整体协作，因为我们是一群有着共同目标的人，而我们的目标就是要完成一个个大项目。在训练时，不单单要做好自己份内工作，还要积极配合其他成员工作。

我觉得这几方面还有许多需要努力的地方，我希望自己在今后工作中能有所改进，提高自己的综合能力。

**招聘会体验心得 去招聘会的感受篇五**

今年寒假，我参加了一次大型人才招聘会——市xxx年面向长三角大型人才交流会，收获了很多知识，也获得了很多心得体会。与其说是参加，还不如说是参观。

因为是第一次参加招聘会，所以从总体上来说我本人是带着一份好奇之心的。初七那天约上两个同学，一起去感受招聘会的氛围。车刚到站就感受到浓浓的气息，好多人都在等车。终于我们上了车，前往目的地。一到现场，那场面真是惊人，用人山人海来形容一点也不为过。终于进入大厅，到处都是摊位，不过还好，所有的人都排队，虽然拥挤，但秩序竟然。在招聘会看到最壮观的一幕，当某信用合作社的招牌一挂出，30秒内，排了四五十个人。所有的岗位之选都远远小于应聘的人数。几个人甚至几十个人竞争一格岗位。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

对于这次招聘会，我的看法如下：

本次招聘会几乎不需要真正意义上的高水平人才，很多公司都只是招聘文秘技工、营销人员，90%以上的学历要求是大中专以上。有部分岗位虽对身高、年龄、工作经验提出要求，但总的来说，对学历的要求低，岗位偏向于简单的操作、销售。

经过在里面一个近小时的观察，我发现，这里面没有适合我的公司或者岗位，也没有我所需要的。或许是自己对自己的要求高了一些，但我确实没看到法学专业的招聘。其实，法学专业所面向的岗位，很少与招聘有关。一般以机关、事业单位为主。

招聘会上人山人海，人挨人，人挤人。虽然看上去人才济济，但多数是大专及以下的，此外，名校学子就更少。总体而言，应聘者的专业水平不足。

唯一吸引我的也只是慈溪市机关事业单位面向全国公开招聘紧缺专业人才，虽然提出了各种要求，学历也在本科以上，但仔细看，所招的几乎都是经济类专业的人才，没有一个岗位需要法学专业的人才。但很奇怪的是公司、银行都是门庭若市，而恰恰是机关事业单位门可罗雀。从这一点上也可以看出，本次招聘会学历要求比较低。

看着大家很焦急的寻找自己想要的岗位，我们的心情还是挺平静的，但也总结出不少问题。不少前辈得出了各种大学生就业难的理由：

第一，由于中国国际分工地位的处于国际分工的底部，使得中国就业上呈现“白领需求不足”的状况，这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，形成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二个原因是中国高等教育的质量问题，特的信息量，不能只看学校给发的单子。

于是我们赶紧通过在上网的同学帮我们查到了这天在武汉大学还有一场招聘会，就这样我们倒了几次车，终于来到了武汉大学工学部体育馆，当时的感觉就是：找工作真的很辛苦。

赶到武大时，已是5点，门口已经不再收门票了，招聘会场也时一片荒凉，只有几家企业还在继续招聘。可以说这是我第一次参加招聘会。我逛了一圈，发现很多企业都需要国际贸易的人才，但是大多都已经离开了会场。剩下四家与我们专业对口的企业，一家外资企业，一家玻璃厂，一家广东的企业，名字我记不清了，还有一家叫澳洋顺昌。

外资企业的人太多，而且竞争太强了，所以我没在这里逗留太久。然后我到玻璃厂去看看，准备投一份简历。围在招聘者前面的人不多，于是我先看看别人面试的过程：

应聘者：这是我的简历，我是国际贸易专业的。

招聘者：英语怎么样？

应聘者：我过了六级。

招聘者拿出一张报纸：给我现场翻译一下这篇文章吧。

应聘者沉默了一会，然后开始翻译。

招聘者：简历我先留下，有什么消息我会联系你的。

看到这里，我把刚拿出来的简历又放了回去，继续看看后来的同学面试或者向招聘者提问题。招聘者说目前来看，贸易的人才太多了，每一家单位都是这样，而且国贸的居多。而我们现在最需要的是模具方面的人才，如果有的话，可以考虑降低标准。

我想我是没有希望了，于是去找找我的同学，看看她那边怎么样了。我同学站在一家广东的企业的柜台旁边，她说这家招国际贸易的人，但只要男的，她想问问为什么只要男的。招聘者说因为他们公司有很多女业务员，没有男的，所以现在想招几个个男的。我同学问：“那就不要女的了吗？”招聘者说：“要啊！但只要有经验的。”于是，我发挥了我的口才，告诉她我们学校的教育体系，告诉她我们的教育是给了我们充分的经验等等。我想我把这位招聘者说动了，她向我们要了简历，说有消息通知我们。我很不情愿地将简历给了她，因为我明白这句话意味着我的简历将石沉大海了。

投完简历，我到江苏澳洋顺昌的柜台前看了一下，发现他们的业务和我们的专业非常对口，于是就开始排队。到我面试的时候，我先学别人交了简历，说明我要应聘进出口部门。应聘人员（以下称林总）让我介绍自己，说实话，我没有准备。我来参加招聘会只是想看看行情，并不打算应聘。既来之则安之，我也就硬着头皮开始介绍我自己。林总根本就没有看我，而是低头看我的简历。当我介绍完我的基本情况以后林总还是没看我，没有眼神的交流，我突然不知所措，但我知道不能冷场，于是就冷静下来，开始说我的优点和缺点。当我说完以后，林总还是没有看我。现在想想，他应该是对我的描述不感兴趣，但当时我没意识到。好在我看到他一直在看我的简历中社会实践那一栏，于是，我就把我参加过的社会活动介绍了一下。当我说到我当过旅游宣传大使时，林总终于开口了，他问我为什么不去应聘一下旅游行业的单位？我当时觉得这个问题很可笑，我是国际贸易专业的啊！现在想想这是个陷阱！他在考验我的反应能力和我的心里承受能力。当时我的回答是：旅游业有很多旅游专业的人才，我是学国际贸易的，当然更熟悉国际贸易啦，而你们公司正好与我们的专业对口……接下来林总还是问一些关于转行的问题，这绝对是一场心里考验！还好我都重容的应付了，之后林总问了一个我看了n次的问题：“你之前看到多少人应聘这个部门？”“两三个吧。”“那你说说你和他们比有什么样的竞争力呢？为什么我要你不要他们？”这个问题问得好，看似很旧的问题却很新，他不拿我和名牌大学的学生比，也不拿我和有经验的人比，而是和在我之前的应聘者比，他们和我一样没有经验，没有高学历，说实话我也不知道我和他们比有什么不同。但我当时非常冷静，把我的优点说了一下，然后介绍了一下我们的学习过程，告诉他我是多么熟悉单证等等。每次我举出我的一项优点的时候，林总就开始回击我，有时候让我不知所措，不知道自己到底有什么优点了。最后林总笑了笑说：“你挺有自信的，明天来面试吧！”此时我松了口气，突然意识到，他是在看我的反应能力，我也笑了笑说：“谢谢！”

就这样，我投了两份简历，得到了一次面试的机会。

我自己也得到了一些心得体会：

1.招聘会只是一个平台，在应聘之前应该选好自己的心中公司，查找相关资不要在应聘现场想盲头苍蝇一样见有喜欢的企业就乱面试，不但会降低自己的自信心，也会带给企业不好的形象。

2.一定要事前做好准备，特别是英语方面，平时多注意会话，可以根据不同的企业设置不同的对话场景，多些练习。

3.为了避免冷场，自己可以主动的提出问题，最好在应聘之前列出一些经典问题方便自己到时提问，或者是主动介绍自己的情况，对这些职位的了解等等。

4.应聘中要时刻注意招聘者的一举一动，然后冷静地分析。我在做自我介绍的时候就一直在观察林总，然后一边说一边想他在干什么，在看什么，我是他的话，我会怎么想。

**招聘会体验心得 去招聘会的感受篇六**

透过我这天去市场招聘会，这次市场招聘会能够说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队，而且在招聘会理我体会有一句诗句“山重水复疑无路，柳暗花明又一村。”

我作为大二的学生，我会参加市场招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，透过这次参与我明白我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写潜力，但是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

第三，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我体会到最主要的问题是当讨论到工资问题时，往往不能到达共识。对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生期望看到的。

对日益激烈的就业市场，许多毕业生所能做的仅仅是尽量把自己的简历做得更加美观，在个人简历后面附上更多的证书复印件，然后在网上海投，或者拼命去挤人山人海的招聘会。即使这样，四处的周旋仍然毫无结果，投出的简历也如泥牛入海……其实，找工作的过程首先就应是一个了解自己的过程，也只有那些真正了解自己的人，才会更有期望在激烈的竞争中脱颖而出。针对这一点，大部分人采取了找到工作以后，在与工作的相互磨合中，渐渐了解自身的表现，殊不知，这种做法已经让许多人输在了起跑线上。所以我们要做好就业对20xx年大学生的素质要求。

大学生步入社会后，首先应具备的主体潜力素质是什么这种主体潜力素质主要表现为适应潜力和创造潜力。适应潜力即指毕业生走上工作岗位后在心理、生活、工作环境以及人际交往等方面，能较快地认识、了解和熟悉外部环境，并使主体与客体协调一致的潜力素质，它主要包括：应对危机，理性应对，用心准备，提高学习用心性；心理承受潜力；独立生活潜力；人际交往潜力；应变潜力；发现和解决问题的潜力；动手操作潜力及组织管理潜力。

对我来说，此刻是奋斗的最好时期，因为我年轻，开头肯定会吃苦，会碰钉子。但每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才会有简单。幽默与简单自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，年轻正是支付一切代价的最好成本。

透过这次的市场招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们就应立刻行动起来，充实证明自己，从而变得更加有自信，取得未来的成功。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找