# 最新打架处理通报 员工打架处理通报(11篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-22

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。打架处理通报 员工打架处理通...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**打架处理通报 员工打架处理通报篇一**

(错误事实)\*\*年\*月\*日\*午，\*单位组织人员对\*\*单位的机关作风效能建设情况进行明察暗访时，发现王在工作时间…………。

(处理依据及意见)根据《浙江省影响机关工作效能行为责任追究办法》第六条、第十条、第十四条之规定，经研究决定，给予王通报批评处理，当年度考核不得定为优秀，并责令其作出书面检查。

本决定自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，如对本处理决定不服，自收到本处理决定之日起30日内，向(作出处理决定的单位)提出书面申辩。

(盖章)

年 月 日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇二**

一、20xx年x月x日，造气车间维修工王富明在检修10# 造气炉风阀闸板时由于倒链突然打滑将左手中指砸伤，共发生医疗费用15300元。

事故责任单位、事故主管部门、事故处理办公室、厂部研究认为：王富明在检修10#造气炉风阀闸板时，为了图快、图省事、嫌麻烦，没有采取防止手指砸伤措施。说明本人对吊装作业存在的风险认识不足，导致事故的发生。研究认为这次事故属于责任事故，事故责任应有王富明承担，车间副主任李东贵负直接领导责任，车间副主任马志轩、方玉文承担分管领导责任、造气车间主任秦明承担领导责任。

依据《事故管理制度》决定由王富明承担事故费用1530元，车间副主任李东贵承担事故费用459元、车间副主任马志轩、方玉文各承担事故费用153元、车间主任秦明承担事故费用153元。 二、20xx年x月x日上午8时左右，原料车间张永辉在下班途中，在厂内被三马车司机郭东喜撞伤事故，共发生医疗费用13500元。

事故责任单位、事故主管部门、事故处理办公室、厂部研究认为：这次事故属于责任事故，三马车司机郭东喜作为司机没有采取有效措施避让行人应当承担80%事故责任，张永辉在下班途中未按行为规范行走承担20%事故责任。班长魏建刚、高俊超负有直接领导责任，车间副主任郜超承担分管领导责任、车间主任史红岗承担领导责任。

依据《事故管理制度》决定由郭东喜承担事故费用1080元、张永辉承担事故费用270元，班长魏建刚、高俊超各承担事故费用202.5元、车间副主任郜超承担事故费用270元、车间主任史红岗承担事故费用135元。

三、20xx年x月x日上午16:22左右，原料车间邵志力在2800造气11#造气炉下渣时被烧伤，共发生医疗费用5600元。 事故责任单位、事故主管部门、事故处理办公室、厂部研究 认为：这次事故属于责任事故，事故主管部门、事故处理办公室、

厂部研究认为：造气车间操作工李黑旦在11#造气炉下渣时，明知道原料车间下渣工邵志力为了躲避灰尘站到东边离倒淋太近又没有制止，说明本人对该项工作存在倒淋冒火、附近人员容易烧伤的风险认识不足，安全防范意识不强和作业过程忽视安全。原料车间下渣工邵志力作为20xx年x月就上岗的老同志，应当知道下渣时倒淋冒火可能对附近人员容易烧伤，但为了躲避灰尘站到东边离倒淋太近，说明本人对该项工作存在倒淋冒火、附近人员容易烧伤的风险认识不足，安全防范意识不强和作业过程忽视安全。研究认为这次事故属于责任事故，由造气车间李黑旦承担主要(70%)事故责任、原料车间下渣工邵志力承担次要(30%)事故责任。厂部考虑到造气炉下渣客观存在的特殊性，决定在邵志力医疗终结后，处理事故时减免20%事故责任。原料班长李军、造气班长孟凡来、带班主任程冠军负有直接领导责任，原料车间副主任郜超、造气车间副主任崔凤超、张清华承担分管领导责任。

依据《事故管理制度》决定由造气车间李黑旦承担事故费用470.4元、原料车间下渣工邵志力承担事故费用201.6元、原料班长李军承担事故费用67.2元、造气班长孟凡来、带班主任程冠军各承担事故费用78.4元，原料车间副主任郜超承担事故费用40.32元、造气车间副主任崔凤超、张清华各承担事故费用47.04元。

四、20xx年x月x日10:20左右，乙二醇车间维修工王双贵在加固6机出口管道振动时，往后退看支架平不平时被身后小平台绊住造成侧身翻倒左手手腕骨折事故，共发生医疗费用1260元。

事故责任单位、事故主管部门、事故处理办公室、厂部研究认为：王双贵在加固6机出口管道振动时，往后退看支架平不平时对后退风险认识不足、安全防范意识不强被身后小平台绊住造成侧身翻倒，属于责任事故。事故责任应有王双贵承担，车间主任孙土生应负事故连带责任。

依据《事故管理制度》决定由王双贵承担事故费用252元，车间主任孙土生承担事故费用100.8元。

五、20xx年x月x日21时左右，原料车间袁玉堂在拉煤棒时，四轮拖拉机陷到煤渣中，陈林峰叫来铲车推拖拉机后斗时，

拖拉机机头翘起造成袁玉堂从驾驶座上摔下事故，共发生医疗费用3816元。

事故责任单位、事故主管部门、事故处理办公室、厂部研究认为：这次事故属于责任事故，原料车间袁玉堂私自动用他人设备承担主要(70%)事故责任、原料车间程林峰违章指挥承担次要(20%)事故责任、原料车间王冬军违章作业承担次要(10%)事故责任。原料班长魏建刚、李有明负有直接领导责任。

依据《事故管理制度》决定由原料车间袁玉堂承担事故费用534.24元、程林峰承担事故费用152.64元、王冬军承担事故费用76.32元、原料班长魏建刚、李有明各承担事故费用152.64元。

希望全厂各单位以及参加技改项目的外来施工队伍，认真吸取以上事故教训，在安排和进行各项工作时，认真进行作业前风险识别和事故隐患排查，严格执行原化工部安全生产禁令和安全操作(维修)规程及时消除事故隐患;宝马化肥厂各车间和乙二醇项目指挥部各项目组要加强各类作业安全管理，采取必要措施防止类似事故和其他事故的重复发生。

宝马化肥厂

20xx年x月x日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇三**

部门所属各员工：

5月x日至5月x日期间本部发生员工多次违纪旷工违章事件，现将违章详情及处理决定通报如下： 一、事故或违章详情

20xx年x月x日上午八点，车队组织驾驶员进行三交，点名发现驾驶员未到，未及时电话说明情况(电联其手机关机)，下午正常上班时解释因凌晨给孩子看病早上返回后睡觉睡过头了;当事人x5月x日向车队提出请假请求，请假日期为5月x日至17日，请假手续直至5月x日都没有办理完毕;20xx年x月x日下午清点人数发现驾驶员未在，电话也处于关机状态;20xx年x月x日上午多次电话联系当事人无果，也未接到其的任何回复;20xx年15日至17日三天都未来上班。 二、事故或违章原因分析

针对驾驶员本次违纪旷工情况，运输部对此作出分析如下：

1、驾驶员多次在没有办理正规请假手续的情况下擅自离岗旷工，没有严格服从领导的工作安排与管理，对公司相关管理规章制度没有引起足够重视，是本次违纪现象发生的主要原因。

2、驾驶员沟通意识薄弱，出现情况或问题未能及时有效的与领导沟通、请示，关键时候也无法及时联系到其本人直接导致违纪程度加重，是造成本次违纪现象产生的次要原因。

三、对责任人的处理

关于本次违纪事件，运输部经研究决定对驾驶员作出如下处罚决定：

1、对驾驶员x处以500元罚款。

2、暂停驾驶员相关工作，自行反省一周。

3、具体何时恢复驾驶员工作，要视其日后表现而定。

四、防范措施

对于本次违纪事件，应该引起我运输部足够重视，现针对该次违纪以及为防止以后发生类似事件发生作出如下防护措施：

1、运输部全体人员认真学习本次违纪事件教训，加强人员管理，培养员工较强的责任意识与纪律意识。

2、加强运输部全体人员对公司相关管理规章制度的学习，引导员工养成良好的工作态度。

3、加强领导与员工之间的沟通，引导员工养成发现问题及时汇报的良好工作习惯，也能拉近领导与员工的距离从而方便工作的安排与具体实施。

4、要求运输部全体员工保持电话的绝对畅通，更换联系方式要及时向大家公布。

20xx年x月x日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇四**

各部门、处室，各系部：

经查，20xx级三年制旅游管理(1)班路、20xx级三年制软件技术班柴、20xx级三年制网络技术班方、20xx级三年制软件技术java班胡、20xx级三年制食品营养与检测班、20xx级三年制市场营销班任、20xx级三年制网络新闻班任、20xx级三年制文秘班常，在寝室内违规使用大功率电器。根据《师范高等专科学校学生管理规定》和《师范高等专科学校学生违纪处分办法(试行)》有关规定，给予路、柴、方、胡、任、任、常警告处分。

经查，20xx级三年制软件技术c#班马，于20xx年3月20日晚与同学发生冲突并将其眼睛打伤，该生事后认错态度很好，并能积极配合学校、家长解决问题。根据《师范高等专科学校学生管理规定》和《师范高等专科学校学生违纪处分办法(试行)》有关规定，给予马留校察看处分。

经查，20xx级三年制应用日语班徐，于20xx年3月28日晚无故旷寝;20xx级三年制酒店管理(1)班刘，于20xx年4月5日晚无故旷寝;20xx级三年制商务英语(1)班王,因晚上在外做兼职，累记三次晚归。根据《师范高等专科学校学生管理规定》和《师范高等专科学校学生违纪处分办法(试行)》有关规定，给予徐、刘记过处分;给予王严重警告处分。

经查，20xx级三年制多媒体技术班汪多次去校外电玩城打老虎机进行赌博，经批评教育，认错态度较好，能深刻反省自己的错误行为。根据《师范高等专科学校学生管理规定》和《师范高等专科学校学生违纪处分办法(试行)》有关规定，给予汪记过处分。

特此通报。

二oxx年四月十二日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇五**

市政府办公室关于近期安全生产事故的通报

各县(市)、区人民政府，市经济技术开发区管委会，市各委、办、局，市各直属单位：

市政府高度重视安全生产工作，6月4日市长办公会专题听取当前安全生产监管工作情况汇报。会议指出，我市安全生产形势依然十分严峻，各地、各部门必须高度重视、强化措施，进一步落实好各项工作。一是要结合“安全生产月”活动，分行业、分领域开展拉网式夏季安全生产大检查，特别要有针对性地加强对重点领域、重点行业、重点企业和重点部位的检查，加强易发多发安全生产事故的薄弱环节的检查，坚持、坚决做到安全生产和环境保护“两条底线”不放松。二是要加强对重点企业的挂牌督办，绝不放过任何安全隐患。三是要加强督查，进一步强化企业安全生产主体责任和所在地政府的属地管理责任，严格落实好“一岗双责”，切实强化安全监管。会后，市政府办公室迅即下发了《关于切实做好夏季安全生产工作的通知》(通政办发〔20xx〕116号)，提出了加强当前安全生产工作的8项措施。6月7日全国和全省安全生产会议后，市政府又专门进行了部署。6月17日，市长办公会再次专题研究全市安全生产工作，提出对通政办发〔20xx〕116号文件下发后发生的安全生产责任事故，要立即进行通报，进一步落实好安全生产责任，加强安全生产管理。特别要对地下管网施工、化工企业生产等事故易发、多发领域，分别明确具体的安全监管措施，进一步落实责任、加强管理，强化责任追究“。

尽管市政府对安全生产工作多次提出了明确要求，但近期事故仍然频发，安全生产形势十分严峻。6月13日，江苏南通二建集团有限公司在南通大学附属医院医疗服务综合楼工程基坑开挖工地上发生一起基坑坍塌事故，造成1人死亡。6月14日，南通旭景建设工程有限公司在通州区金沙镇北一环污水井修复工地上发生一起中毒事故，事故造成2人死亡1人受伤。6月15日，如东河口中天宽带科技有限公司喷涂车间一名操作工在清理盐酸池废渣时不慎跌入池内，造成1人死亡。6月18日，南通建华交通建设工程有限公司在如皋市如城光华小区二期工程施工工地上发生一起高处坠落事故，造成1人死亡。以上事故暴露出省、市安全生产会议后，一些企业仍然存在松懈、麻痹、侥幸的思想，没有认真贯彻落实会议要求，没有认真落实安全生产责任制，没有认真组织隐患排查，没有认真开展员工培训，安全生产中的”三违现象“仍十分突出。为防范类似事故的再次发生，现就进一步加强安全生产工作强调如下：

一、进一步重视安全生产管理工作。发展决不能以牺牲人的生命为代价，这是一条不能逾越的红线。各地区、各有关部门和单位要牢固树立”没有安全、一切归零“的理念，明确政府属地责任、部门监管责任和企业主体责任。要摆正安全与发展的关系，始终把人民生命财产安全放在首位，不能以任何借口放松安全生产。要以对党和人民高度负责的精神，抓好安全生产，减少一般事故发生，坚决防范重特大事故发生。

二、进一步强化安全生产责任制落实。各级政府要结合6月份开展的”安全生产月“活动和6至9月安全生产大检查工作，由各分管领导牵头，按照上级要求认真组织开展安全生产检查。各地区、各有关部门和单位要按照通政办发〔20xx〕116号文件要求，严格落实安全生产责任制，严格执行各项安全生产制度，认真组织开展安全大检查。各地区、各有关部门和单位要特别对地下管网施工、建筑施工、化工企业生产、海洋渔业养殖等事故易发、多发领域，分别明确具体的安全监管措施。要督促企业认真落实安全生产主体责任，落实法定代表人负责制，并把责任层层落实到每个环节、每个岗位、每个员工。

三、进一步强化事故隐患排查治理。各地区、各有关部门和单位要认真开展生产作业现场隐患排查治理，督促现场作业人员严格执行操作规程，落实安全防护措施。地下管网施工、建筑施工、化工企业生产企业要建立健全安全生产各类规章制度和安全操作规程，重视有限空间、动火、动土、高处等危险作业的风险辨识，严格执行审批规定，采取有效措施，防范作业过程中产生的各类危险;海洋渔业养殖企业要重视天气预报，重点防范台风等恶劣气候对海洋渔业养殖生产的影响，做到有预报有响应、有情况有处置。各类企业要严格执行领导和工程技术人员值班值守制度。同时，要强化应急处置能力建设，要确保第一时间反应、第一时间处置。各级负有安全监管职责的部门要组织安全生产执法检查，及时纠正企业存在的安全生产违法行为，督促企业及时整改生产作业现场存在的事故隐患。

四、进一步重视从业人员的安全培训工作。大部分事故表明，一线从业人员既是受害者又是肇事者，他们安全生产素质的高低直接决定了事故的多少。因此，各地、各有关部门和各单位要高度重视从业人员的安全生产知识培训工作。要充分利用安全生产月活动这一契机，组织开展好村(居)安全员能力建设培训、高危行业素质提升培训、”三项岗位“法定培训、企业自身安全培训和全社会安全培训等五项培训。督促引导企业实现班组长培训全覆盖，做到新职工安全培训率100%、各类企业安全管理人员持证率100%、特种作业人员持证率达100%。同时，加大安全生产宣传力度，通过编发安全生产大检查简报专刊，反映各地、各部门安全生产大检查开展情况，交流工作经验。依托报纸、电视、电台、网站、街头led等”五个宣传载体“，通过制作公益广告、安全生产专题节目及开辟专栏等方式，构建全方位、立体化的宣传报道网络，进一步扩大安全宣传影响力、辐射力、带动力，大力倡导”关注安全、关爱生命“的安全氛围。

五、严肃查处事故，严厉打击瞒报事故行为。各地、各有关部门要对通政办发〔20xx〕116号文件下发后发生的安全生产责任事故，立即进行通报，进一步落实好安全生产责任。要按照”四不放过“原则，严肃事故调查处理，对企业的安全管理情况和其主要负责人履职情况要进行专门调查，根据责任大小追究相关责任;对相关部门和人员在安全管理方面的情况也要进行调查，如有工作不到位的，要严肃追究责任。要强化重伤事故的报告和调查处理，以达到控小事故、防大事故的目的。要建立安全生产信息员队伍，进一步加大对瞒报事故行为的查处、打击和惩治力度，从严从重处罚瞒报事故的单位和人员。

夏季高温季节已经来临，目前正值各类生产安全事故高发期，各有关企业和单位要针对高温作业特点，采取加大作业现场巡查次数等措施降低危险。同时，要结合夏季安全生产工作要求，建立健全防暑降温工作制度，改善劳动生产条件，增加休息时间和减少高温时段作业，减轻劳动强度，认真落实各种防暑降温措施，防范高温作业和高温天气作业对劳动者的危害，保证安全生产。

南通市人民政府办公室

20xx年7月5日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇六**

(个人简历)王，性别，\*\*年\*月出生，\*\*年\*月入党，\*\*年\*月参加工作，文化程度，所在科室，从事岗位，现任职务。

(错误事实)\*\*年\*月\*日\*午，\*单位组织人员对\*\*单位的机关作风效能建设情况进行明察暗访时，发现王在工作时间…………。

(处理依据及意见)根据《浙江省影响机关工作效能行为责任追究办法》第六条、第十条、第十四条之规定，经研究决定，给予王通报批评处理，当年度考核不得定为优秀，并责令其作出书面检查。

本决定自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，如对本处理决定不服，自收到本处理决定之日起30日内，向(作出处理决定的单位)提出书面申辩。

(盖章)

年 月 日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇七**

一、事故概况

20xx年8月7日经经营部反馈,我公司送往联创公司的纸塑袋在使用过程中发现有质量问题,随即公司组织人员前往进行处理。经过调查,发现问题如下:

221号托盘: 7条袋存在中缝处粘连,导致客户在使用时无法把袋打开。

二、事故原因分析

根据生产工艺与员工实际操作情况进行分析,造成此起事故的原因如下:

1、工段长与操作工质量意识淡薄,未尽到职责。

2、在控制过程中操作工马虎大意、工作不精心,质检员未能有效的进行监督检查。

三、预防措施

1、制袋工段要充分利用班前班后会组织员工深入学习公司质量方针、产品质量控制规程及标准,大力提升员工质量意识。

2、在过程控制中，要严格落实“三检”制度，对可能出现质量问题的产品要精心挑拣，不让一条不合格产品流入下道工序。

3、质量检验员要加强监督检查力度，增加检验频次，数量，杜绝不合格产品流入下道工序。

四、处理决定

为严格贯彻执行公司质量方针、目标，从而使广大员工提高认识,在实际工作中树立牢固的质量意识。经研究决定,对此起事故的相关责任人作如下处理:

1、 对工段新闻罚款 40 元;

2、 对质量检验员狄x罚款 20 元;

3、 对制袋机组当班人员罚款 150 元;

xx公司

年8月8日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇八**

现有公司员工，于20xx年10月19日至10月25日，在没有办理任何请假手续的情况下，无故旷工x天(周末不列入)。此员工的行为已严重违反了公司相关规章管理制度，给公司的正常工作带来了影响。为严肃纪律，维护正常的工作秩序，确保公司相关规章管理制度的顺利实施，经研究决定，对李晓君同志作出以下处理：

一、扣除当月全勤奖金￥200元;

二、扣除当月5天基本工资共xx元;

三、罚款￥100元。请全司员工认真遵守公司的各项规章制度，做好本职工作，杜绝此类事件的发生。

x有限公司

年12月3日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇九**

项目部 20xx 年7 月27 日 xx1 号公寓 机械伤害 轻伤 左手大拇指 ：

姓 名 性别 年龄 身份证号码 籍 贯 安全教育 安全技术交底 文化程度 有 有 小学 20xx 年7 月27 日上午10 点10 分左右，伤者在一号公寓楼下完大梁准备下二排钢筋时，从k/⑧轴处翻越过去，人体翻过大梁脚踩到地面，支梁的钢管架扣件断裂，导致二排钢筋下滑，二排的钢筋上的钢管压住左手大拇指，杨鹏飞的工友将钢管松开拉出左手，事故发生后项目立即组织人员送往医院治疗。

经过长达1 个月的治疗，病情恢复良好;20xx 年9 月9 日，发现自己的手指有异常现象发生，项目部管理人员带到医院检查，检查发现伤口里面由于医生在第一次治疗时对伤口没有清洗干净，导致伤口内部发炎，经过医生第二次处理，病情好转。 目前伤情恢复良好并已医疗终结出院，伤者提出要求协商解决。

一、从事故现场发现，支设大梁的钢管加固扣件断裂下滑，造成钢管下滑是此事故发生的主要原因之一。

二、班组在架设大梁的支架时，大梁与大梁的交叉处应用双扣件加固而班组 用单扣件加固，是此事故的原因之一。

三、从事故发生经过来看，项目部的相关管理人员没有履行自己的工作职责，是此事故发生的原因之一。

事故发生后公司组织项目部召开了安全预防措施交底会，再次重申了管理人员及班组遵守和实施公司制定的《职业健康安全管理制度》的必要性和严肃性;对施工现场进行全面的安全检查，查出的安全隐患按“三定一落实”原则进行整改，对相关的管理人员按“四不放过”原则进行处理。项目部通过认真的总结和学习，以确保类似事故的发生。

1、项目施工员在交底时并没有对该部分说明详细的安全措施，对此事故负直接责任。

2、施工班组在操作时未按照有关安全操作规程操作，对此事故负主要直接责任。

3、项目部安全员在对支撑的钢管架的安全性，没有监督到位负监督不力的责任。

4、项目经理对此事故负领导责任。

【1】医疗费按保险条款处理，从保险公司理赔回来的费用用于支付其个人的伤残补助金(公司部分)

【2】一次性赔工伤补助费 18000 元(壹万捌仟元整)(包括一次性伤残补偿金、医疗期间的工资、住院护理费、交通费、住院伙食补贴费、营养费、易地安置费等)。

【3】一次性支付工伤补助费的一半及全部医药费由钢筋班班组长刘河明承担，共计14057.45 元(壹万肆仟零伍拾柒元肆角伍分)，公司承担一次性支付杨鹏飞同志的工伤补助费的一半，即9000 元(玖仟元整)，扣去保险公司理赔回来的5057.45 元(伍仟零伍拾柒元肆角伍分)，公司实际应支付的费用为3942.55 (叁仟玖佰肆拾贰元伍角伍分)。

【4】医药费已由钢筋班组班组长垫付，一次性赔偿工伤补助费 18000 元由公司暂行先垫付，其中9000 元(玖仟元)从钢筋班组班组长劳务决算中扣除。

【5】项目施工员在交底时并没有对该部分说明详细的安全措施，对此事故负直接责任，项目部安全员在对支撑的钢管架的安全性，没有监督到位负监督不力的责任。依据《员工手册》中《员工奖惩条例》(修订本)6.2.2 条c 款的规定，给予 项目部钢筋工长、项目部安全员记过处分。

【6】扣件断裂是本次事故发生的原因之一，器材部门应从此次事故中吸取一定的经验教训。

厦门 建设集团有限公司

20xx 年2 月20 日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇十**

1.工程名称： 于家务乡乡中心a01地块

2.事故发生时间：20xx年x月x日 9：00

3.事故类别：物体打击

4.事故级别：轻微伤害

5.事故详细经过：

装容器平稳着陆后，木工摘钩将保险卡环挂在容器下方目的是能够将容器内的扣件倒放出来，信号工在未观查清楚挂钩木工是否在安全距离，就指挥塔吊司机起吊从而造成将倒出来的扣件放倒在木工身体上，后送医院拍片检查，医生诊断，没有造成过大伤害。

7.事故原因分析

信号工操作时注意力不集中，思想麻痹，安全意识不强

8.事故的处理和预防事故重复发生的措施：

识差，本项目部根据本次事故，提出整改措施，

1)加强工人的安全教育;

2)整改各项安全防护设施;

3)加强安全防护巡查工作，

4)当日在次集中对塔吊司机及信号工人员进行专业的安全教育及培训，

5)经公司决定对本项目部相关人员进行处罚，决定对项目经理吴宝成处罚500元，对生产经理李志起处罚500元，对现场安全员侯友茹处罚500元，对劳务施工单位处罚5000元，对劳务队长处罚1000元， 违章指挥的信号工给予清场处理并给予处罚500元。对施工班组违章作业，给予处罚500元。

6)对施工队全体施工人员进行一次有针对性并且根据本案例再结合其他案例进行一次安全教育培训，绝对不能再发生类似不安全事故及时消除安全隐患，

7)项目部全体管理人员进行自检，谁的责任谁承担，加强安全意识及安全管理，把安全问题提高到议事日程上来确保本工程项目无安全事故。

11.参加调查人员：

东兴建设有限责任公司于家务项目部

20xx年x月x日

**打架处理通报 员工打架处理通报篇十一**

各部门、单位：

1月15日晚，集团公司办公室小车班临时派驻到某某办事处的替班司机某某与办事处经理某某外出喝酒回到住处后，某某出言不逊与办事处内勤人员某某发生口角并升级为殴斗，二人厮打过程中某某用水果刀将某某轻微划伤，办事处经理某某在阻止某某用椅子挥向某某时被误伤头部。

上述两人的行为严重违反了公司的厂规厂纪，在公司内外造成了不良影响。为严肃公司纪律，教育本人，杜绝此类事件的再次发生，经公司研究决定对该事件做如下处理：

一、某某酒后寻衅滋事，对事件的发生负主要责任，予以通报批评，罚款100元并承担某某的全部医药费用;

二、xx办事处内勤人员某某不能克制自己，在厮打过程中动用水果刀，造成事态扩大，在该事件中负次要责任，予以通报批评，罚款100元;

三、xx办事处经理某某作为办事处负责人，管理意识薄弱，私自外出喝酒，同时未能及时制止事件的发生，负有领导责任，予以通报批评，罚款100元。

望全体员工引以为戒，认真遵守公司的各项管理规定，不断提高自身的素质，争做文明员工。尤其是在外工作的员工要加强团结，和睦相处，互相帮助，齐心协力，共谋发展，以实际行动推动公司的健康发展。

二○xx年一月二十八日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找