# 因回家带小孩原因的辞职报告 回家带孩子的离职报告(3篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-07-25

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧因回家带小孩原因的辞职报告 回家带孩子的离职报告篇一您好!结婚后我一直忙于...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**因回家带小孩原因的辞职报告 回家带孩子的离职报告篇一**

您好!

结婚后我一直忙于工作，无暇顾及要一个小孩，这次体检医生告诉我怀孕了，就我目前身体状况，医生告知我最好留着，如果不要的话，以后怀孕可能很难。我与家人商量后，决定辞职保胎，不错过一个做母亲的机会，否则我想我会后悔。

按目前实际情况，我提出辞职申请，并感谢在职期间对我的照顾，谢谢!

申请人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**因回家带小孩原因的辞职报告 回家带孩子的离职报告篇二**

尊敬和亲爱的老总：

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我艰难写下这份辞职报告，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，纯粹是出于个人的原因，不能再和公司的一起发展！

其实我已经很幸福，很幸运能在广缆工作了近二十年多的时间，在这近二十年中我们一起工作，一起成长，一起为广缆的发展添砖加瓦。

特别在这六年中，领导给予了我人生中最重要的机会——做部长，并在过往我工作过程中给予的帮助和支持深表感谢。能够得到大家的帮助和认同深感幸福。

在这年六年中，一起进步，一起成长，一起把我们的工作做好，汗水终得到回报，我们的广缆越来越壮大，和市场客户的实际越来越紧密的结合，我很高兴六年来时间的付出和努力得到了历史印证。

在这年六年中虽然有这样问题、那样的困难，但和谐愉快的工作是这一生一段很难忘的幸福的经历，我为曾经有过这样的开放的思想和心态的工作环境和人际环境感到无比的荣兴和骄傲，我想这一定是我人生历程中的一段很美好很美好的经历和回忆。

感谢领导在这六年中对我的培养和宠爱，感谢大家在这段时间对我工作中的支持和帮助，无言以表，再次感谢！

因个人的原因和身体健康原因，向公司提出辞职，请批复！

离开这个曾经是我这一生最爱的工作岗位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是出于个人的原因我还是要作出这个最痛苦的决定，我恳请领导原谅我，批准我的辞职。

**因回家带小孩原因的辞职报告 回家带孩子的离职报告篇三**

尊敬的经理：

您好!思考良久，却不知该从何处下笔，不知该从何处说起。姑且想到哪儿写到哪儿吧。在没有看完全文之前，希望您不要轻易就下否定的结论。希望您看完之后能够理解我目前的处境。

自进入公司到现在，3年多的时间已经过去了。在这3年时间里看着公司一步一步发展壮大，我心中有一种说不出的成就感;在这3年的时间里，无论工作还是同事之间的相处，我都觉得很满意。但是这种成就这种满意却越来越被另一种感情所代替：我想离开，我想回到儿子的身边去。孩子今年10多岁了，可我陪伴孩子度过的时间总共还不到4年。夜深人静的`时候我时常引首北望，儿子的形象清晰而又模糊，触手可摸却又遥不可及。

每当看到其他父母为孩子辅导功课，陪孩子玩耍的时候，一种愧疚感就会充斥着我的内心，我的孩子也有那么大了，但是他的妈妈从来没有辅导过他，从来没有陪伴过他。我不知道该如何描绘我的心情，但是既然同为人之父母，我相信你能体会我的这种心情。在这儿，不论是待遇，工作还是其它方面，我觉得都不错，想到一旦离开，心中竟是诸多不舍。但是不舍归不舍，在一个母亲的心里，工作、地位、荣誉、财富与孩子的青春和未来相比都是微不足道的。

孩子的童年已经过去了，在他的童年记忆里，妈妈只是一个符号，是电话另一端的一个声音，是一年只能回家两次的一个匆匆过客……没有母爱陪伴的成长是残缺的，童年既已残缺无法弥补，我不希望孩子的青少年还在残缺中度过。今年孩子上初一了，是学知识、长身体、学做人的一个关键阶段，这个阶段对孩子的成长和未来而言是极其重要的。

这次升初中考试，孩子的成绩很不理想，未来会怎样，谁也说不清楚。家里虽有他奶奶照料，但老人没上过多少学，辅导不了孩子，孩子遇到问题也无人解答，久而久之就开始厌学。我很明白这样下去对孩子的未来而言意味着什么，所以我思虑再三，决定回去陪伴孩子度过其成长中的初中和高中阶段。

如果说初中、高中是孩子成长的花季、雨季，那么母爱就是这花季雨季中的阳光。没有阳光呵护的孩子会怎样?在远离孩子的这些日子里，我日夜牵挂他的成长，他的成绩，但是即使我明知道他有困难，相隔千里，我也没办法帮他解决，甚至连安慰都不可以。我常常会自责，常常会问我自己：我到底是在追求什么?我想给孩子一个好的成长环境，我想为孩子的未来打好基础……

但是我发现，我离孩子越来越远了，我没有时间陪伴他，没有时间辅导他，甚至连看他一眼都那么困难。我想给孩子最好的教育，但是我忘了最好的教育就是爱的教育。如果孩子在这个阶段的成长出现偏差，我在外面即使做的再好又有何用?错失的青春是任何东西都无法弥补的。

在此工作了3年多了，对这个企业我也有很深的感情，几次想离去都鼓不起勇气。我可以再等1年、2年、3年甚至是4年，但是孩子无法等待，孩子每一天都在成长，都在变化，再过3年就上高中了，如果在此之前没有奠定一个良好的基础，那会如何?我不敢想象也无法想象。也许你会问那为什么不把孩子带到身边?让孩子来这边上学?孩子从小在那边长大，他熟悉那边的环境，那儿有他的朋友，如果贸然离开，孩子不见得会适应，孩子不能在变来变去的环境中成长。唯一的选择就是我回去陪伴孩子，陪伴他度过成长中这段最重要的时期。

既然已经决定回去，就请不要再作挽留。春节时候我就回去看看情况，如果可以我就不会再回宁波了。我们认识这么多年，现在选择中途离开，我真不知道该如何开口。在离开之前，我会把工作都安排妥当，以便我走之后，公司的各项工作都能正常进行。在此之前，我也希望您能寻找合适人选，有些工作我们可以提前交接，也好观察一下对方是否胜任。如果未来还有机会，我希望我们可以再次合作，共同把企业做大做强!

一想到离开，心中感慨万分，许多话不知该从何处说起。说了这么多，只是想说明一点，我选择离开，不是因为公司的问题，而是孩子需要我回去，希望能够理解。其它的话就不多说了，人离开了，友情还在。相信新来的人员会比我做的更好，相信咱们企业会发展的越来越好!

辞职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找