# 最新公司安全主管个人述职报告(3篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-07-26

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。公司安全主管个人述职报告篇一我是xx年6月开始担任场副场长兼安...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**公司安全主管个人述职报告篇一**

我是xx年6月开始担任场副场长兼安全总监，这4个月主要分管安全管理、办公室和对外协调工作。4个月以来，在场长、书记的领导下，在各有关部室的大力支持下，紧紧围绕有限公司领导确定的工作思路和奋斗目标，认真地履行场副职领导的各项职责，完成副职领导目标责任状的内容。

下面:我现在将四个月来的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。

xx年对我们梁场来说是极不平凡的一年，也是第一有限公司的第一个场，在 xx年5月31日参加完开工典礼之后，于xx年6月1日，我们就马上就入住现场，开始征地拆迁工作。在吴建国书记的带领下，调动各种关系，在当地政府的配合下，用了短短11天的时间，把210亩水稻田地征迁完毕。

强化生产组织的严密性。针对场今年工程施工任务量较大，始终坚持生产早例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各个部门各节点的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和安全办公会，合理地安排安全施工顺序，协同总工研究和确定了施工方案和施工计划，以确保场今年生产任务的顺利完成。

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从建场开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明:抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各部位的施工现场均达到了文明施工标准，树立了场的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握场生产的第一手材料，每天早上6点点多开完早会我都要到钢筋加工厂，绑扎台座等转上一圈，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强对安全生产的监督和检查的力度。

抓好安全生产工作，夯实基础是关键，宣传教育是安全生产基础工作的重要内容。场针对目前新进人员较多，生产任务重的实际情况，组织管理人员进行安全培训。培训首先组织观看了安全宣传资料片《警钟长鸣》，宣传片中血淋淋的施工事故现实给在场的人员很大的震撼，一次又一次的警示着我们在施工中要随时注意安全生产的重要性，要牢记“安全第一，预防为主”的八字方针。接着进行场的《安全管理体系》宣贯，主要以加强员工自身的安全意识，提高安全警惕性为主要手段，要求安全专职部门要在危险地段设立安全警示牌，并派专门的安全人员随时进行检查，查到有违章施工和存在生产安全隐患的必须要立刻指出，要求整改，必要的时候可以责令停工。随后，在场的管理人员都参加了安全培训考试，到会人员都认真的答写并提交了试卷。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。四个月以来，认真学习各级党组织关于党风廉政建设的有关规定，严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身长吸取优点和长处，弥补自身不足，努力做场合格的管理者。

四个月来，虽然围绕自身工作职责和确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和职工的期望相比还存在一些问题和差距，主要是:

1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高;

2、由于是第一次进入领导班子，在心理上总是想把工作干得出色，把场的安全生产组织得更好。特别是今年场生产任务繁重，感觉压力大、担子重，尤其是工期的提前，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

3、在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和工作水平上下功夫，早日成为一名合格的生产管理者。

以上是我在xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在今后的工作中，我将正视困难，团结同志，改进不足，使场的生产管理工作再上一个新的台阶。同时，要对四个月来各位领导和同事对我工作上的大力支持，表示衷心的感谢。

谢谢大家!

**公司安全主管个人述职报告篇二**

尊敬的各位领导，同事们:

大家上午好!

有幸站在这里向大家作工作述职，开始之前，请允许我向各位表示感谢，谢谢大家2年来对我工作和生活上的支持和帮助，谢谢你们。过去的2年，我们一起经历了之初规章匮乏的摸索探索和时的争分夺秒，一同感受了生活设施从无到有，由简到优的转变，一道体味了、艰辛。很高兴，也很幸运和大家一路同行。

过去的进步、成绩毕竟已经过去，并不能代表未来，今天的述职我将着重讲不足和今后的打算，如有不妥之处还请指出:不足之处:

去年竞聘时，我就立下“要成为领导管理安全的助手，要坚持上为领导分忧，下为职工负责的原则，充分发挥监督管理职能”，现在回头看看，离目标确实相差甚远，最主要的体现就是在安全监管上偏虚，瞻前顾后，怕左怕右，没有深层次去发掘问题，对发现的问题也没跟踪，片面听取某些同志口头回复。从今年的可以看出，某些部门手册规章相当混乱，台帐记录甚至一年都没填写，这些问题平时就应发现，为何能遗留一年?某些部门的设备，领导已经再三要求检查使用情况，结果就凭一次的测试就汇报没问题，没有平时去督促训练，结果关键时刻掉链子，险些在年关引发安全严重差错。

未采取措施评测每个部门的安全业绩，年终时还凭着年度是否发生不安全事件来判断部门的安全管理水平，这样下来容易造成安全管理水平高低一个样，措施做与不做一个样，发生不安全事件自认倒霉的可怕局面，这不但无法切实保证员工的利益，而且无法为领导决策提供合理依据。

初期，新员工占大多数，开展了一定的安全培训，但随着后期有人抱怨培训太多，再加上忙的借口，便放松了培训力度，今年的培训时间更是屈指可数，因而，大家的安全意识有所淡薄，我所指的淡薄不是大家都不要安全，而是对待安全的态度有了松懈，不安全事件发生在别人身上就抱着一种旁观者的心态，没有在自己身上发生就是安全的，如果发生就自认倒霉，现在大部分人还是一个被动的安全状态，还是要求干啥我干啥的状态，这离我们主动的安全意识还有较大差距。四、管理体系推进不扎实，风险管理还停留在层面。我们手册纳入在手册中，内容相对于《体系建设指南》还很不完善，对全员虽然进行过2次体系相关的培训，

并进行了1次考核，但是现在真正了解体系的人员不多，熟悉掌握体系的人更是少之又少,因而体系推进工作还留在表面，还没做到全员周知。风险管理还停留在层面，还是由主动识别一些风险，发布一些警示，两年来，没有一个部门向主动提供识别的安全风险，部门的风险源库还是去年年终突击完成的，一年来均未进行完善、补充和更新，没有实现真正的风险管理，全员的风险管理。

一、积极转变角色，当好领导安全管理的助手，要敢问敢管，狠抓安全监管和措施落实，发现隐患及时指出并督促完成，真正为领导分忧，为员工负责。

二、按照年初的安全目标责任书，建立健全月度和年度安全业绩监测制度，做到月月考核，分配年终安全奖时有据可依。

三、加大全员的安全培训力度，积极扭转员工被动的安全意识，注重明年新进人员和实习人员的岗前培训和教育。

四、继续开展体系知识培训，并加大考核力度，让全员熟知体系内容，逐步推进基层部门和员工的风险管理，形成人人主动识别安全，人人分享安全的氛围。

五、注重实际，引导各部门完善操作手册，并督促手册培训，防止手册成为柜中的压箱物。

六、时时刻刻关注安全生产状况，积极识别安全风险和隐患，实时告知领导，并采取措施予以应对和警示。

以上是我2年的工作总结和今后打算，诸多不足之处，还恳请各位予以当面指出。

还是借用我竞聘时的词，“冰冻三尺，非一日之寒”，安全工作不能一触而就，好的安全意识不能一讲而成，好的安全方法不能一步到位，这需要持久的积累和不懈的努力，大家应该从近期处罚可以看出，安全不仅关系到自己的切身利益，还关系着我们相濡以沫、共经患难同事们的利益、名声，还有前程，所以希望大家能关注安全，能一如既往的支持、配合我。

最后我想借此机会，祝愿大家新年快乐，万事如意。谢谢大家。

**公司安全主管个人述职报告篇三**

尊敬的李总、各位领导、各位代表：

大家好：

我于20xx年在常山多元合金有限公司主管安全工作，通过一年多的工作和学习实践总结，20xx年各项安全管理目标完成符合要求，《安全生产责任制》在各项安全管理工作中逐项落实并取得良好效果，按规定和要求完成各项安全培训和取证工作，20xx年查出各项安全隐患22项，整改完成22项整改率%100。全年共查处三违现象86次(183人)，共处以罚金32090元。奖励俩人次，奖金1300元。结合我公司实际情况共投入各项安全费用208000元，包括(各类劳保用品、职工体检费、三级教育全员培训费)，并在厂区主要地点安装了视频监控系统，更加有效的加强了安全管理掌控功能，现正常运行。切实有效的处理了职工工伤事故，并及时调查上报备案。全年无职业病或疑似病例发生。加强了特种设备维修检查力度。20xx年，我公司根据集团公司和常山实业公司安全生产总体部署，认真执行国家有关安全法规、条例和标准，在各级安监部门的指导下完成了20xx年度安全生产目标。

今天的报告主要就常山多元合金有限公司20xx年的安全工作谈谈自己的设想。所做报告必有不妥之处，敬请大家批评指正。

20xx年安全工作主要从以下几个方面做起：

1、本着“安全第一、预防为主”的宗旨，加强安全管理，强化安全隐患排查，达到安全隐患治理完成率100%的安全目标。

2、健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，明确安全生产工作目标，逐级签订《安全生产目标责任书》，并认真监督落实。

3、落实安全教育培训制度，加强安全教育培训，完成安全培训计划，实现岗前岗中全面培训，使安全教育培训制度化、规范化，强化全体员工的安全意识，提高安全技能。20xx年将全面落实各岗位安全培训取证工作，以实现我公司各项质量要求标准化，确保生产安全。

4、落实“一岗双责”制，积极推行各级安全承诺制度的落实，抓考核，求实效。

5、严格执行安全生产奖罚办法，20xx年将结合实际情况继续合理的全面落实奖罚制度，以提高员工的自我安全防范意识，增强责任心，有效的遏制各种违章行为，达到事半功倍的效果，激励先进，鞭策后进，共同进步。

6、落实安全投入制度的合理使用，20xx年，根据我公司安全经费投入制度的要求，将近一步合理有效的加强安全经费的投入使用，以保障安全生产的正常运行。

7、认真执行职工伤亡事故管理办法，进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

8、督促员工正确熟练地使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

9、加强设备安全管理，做好特种设备的年度审验和操作人员的操作技能、安全知识培训工作，确保设备和人员安全。

10、充分发挥专职安全员的作用，严格执行安全检查制度，落实值班、带班制度，查隐患、抓整改、保安全。

11、密切配合生产部门做好安全工作，使安全全面服务于生产，实现生产必须安全的目标。

新的一年，我们安全部门将继续本着“安全第一、预防为主、综合治理”这个核心思想，积极落实以上各项工作，有效扎实的提高员工的安全意识，预防事故发生，确保公司年度安全生产目标顺利实现。

谢谢大家。

述职人：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找