# 民主生活会对照检查材料意识形态工作精选三篇

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-08-10

*意识形态是一种抽象的理论，但并不是纯粹空洞的东西，它有指向性，总是指向现实；是由各种具体的意识形成的政治思想、法律思想、经济思想构成的有机的思想体系；下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。按照市纪委、市委组织部...*

意识形态是一种抽象的理论，但并不是纯粹空洞的东西，它有指向性，总是指向现实；是由各种具体的意识形成的政治思想、法律思想、经济思想构成的有机的思想体系；下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

按照市纪委、市委组织部《关于认真开好20XX年度党员领导干部民主生活会的通知》精神，会前本人围绕“强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”主题，深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真研读了《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》以及《党章》《中国共产党纪律处分条例》等有关党内法规，通过广泛征求意见，逐一与班子成员谈心谈话等方式，认真查摆了自身存在的问题，深挖了思想根源，提出了整改措施。

一、上年度民主生活会整改措施完成情况及个人有关事项说明

根据这次民主生活会的要求，我对20XX年民主生活会整改措施完成情况进行了认真梳理总结，去年集中查摆和梳理了6个方面18条问题，通过挖掘根源，进行反思和剖析，逐项研究制定了整改措施进行整改，目前已全部按要求整改完毕，其中有3条(即，政治理论学习坚持不够，文风会风亟须整改，从严治党、治警仍需加强)整改不到位，需长期坚持。

二、存在的主要问题

(一)政治思想方面。能始终用党的最新理论成果武装头脑，主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但是还存在一些不足之处

安机关内部的制度层面、考核奖励机制上，我们没有坚持疏、堵结合，正向激励机制不健全，没有很好地促进正向激励与反向惩处同向发力、同时用力，容错纠错机制尚未建立，没有根本解决“多干多出事、少干少出事、不干不出事”的逆向激励问题。这一定程度造成个别领导干部对工作推进中存在的问题，不反馈、不研究、不愿或不敢去探索解决，反馈问题有顾忌，解决问题怕担风险。三是从严治党主体责任落实不够到位。在主抓公安重点工作，深化公安改革等方面投入精力多，对抓好党建工作存在安排部署多、检查落实少的问题，压力传导层层递减的现象还没有根本转变，我们个别班子成员和党支部书记还存在重业务轻党建的现象，对重点工作、显性工作等抓的比较紧，对事务性工作和基层基础工作过问少、监督检查少，没有真正将从严管党治党方针落实落细，管出成效。

(三)工作作风方面。能坚决拥护、严格落实中央八项规定，注重发挥好“头雁效应”，提升政治站位，强化责任担当，充分认识到“四风”的危害，驰而不息纠“四风”,锲而不舍转作风。年初，市局党委专门研究制定了《贯彻落实中央八项规定实施细则的实施办法》，就改进调查研究，精减会议文件，规范检查考核等方面做了明确规定，但在带头抓执行落实上效果不佳，一些问题依然存在，主要表现在一是开展调查研究不深不细，有时到基层公安单位调研“走马观花”，听汇报多，看“门面”和“窗户”多，看“后院”和“角落”少，看表象多、究原由少，没有精细解剖“麻雀”，具体问题具体分析;

扫黑除恶专项斗争方面还存在线索办理率低、宣传发动不充分等问题;

城区道路交通拥堵顽疾尚未从根本上解决，较大道路交通事故仍有发生监所管理安全管理责任未完全落实，部分民警执法能力有待进一步提高。二是会风还不够扎实。为了把责任分解下去，把压力传导下去，存在以会议落实会议、层层开会的问题，召开会议过于频繁。如，在信访维稳工作中，出现了每天一次或多次组织市(县、区)和部门警种召开调度会、推进会的现象，在一定程度上占用了赴基层抓落实的时间，给县区公安机关和部门警种增加了负担。三是检查考核项目繁多，工作存在“留痕管理”。例如，没有将业务工作督促检查、党建工作专项检查、安全生产检查、重点工作督查、巡察工作等统筹合并，增加了基层公安机关工作负担，同时存在检查以听汇报、查看档案材料为主，以留痕管理代替日常监管等现象。四是个别工作存在重显绩、轻潜绩的倾向。在工作中，对影响大、见效快的工作，坚持用心用脑，出经验、出亮点，对情况复杂、见效较慢的工作，有时重布置、轻落实，推动力度较小。比如，对省厅、市上考核的扫黑除恶、一标三实、合成作战、雪亮工程、放管服务改革、道路交通安全整治、涉军维稳等重点工作紧紧抓在手上，而对一些事关公安事业长远发展的基层基层工作重视不够，如新疆籍重点人员查控录入、大情报平台红色预警重点管控，以及公安队伍的思想状况、广大民警的价值诉求关心关注不够、实际困难和问题解决力度不大，投入精力不多，没有能够完全调动大家的工作积极性和创造性。

同时，在落实意识形态工作责任制方面，一是对新形势下意识形态工作紧迫性、复杂性认识不足，对身边的“圈子文化”、“团体文化”倾向、苗头性问题不够敏锐、警惕;

二是开展意识形态工作的“金点子”、“微创意”挖掘提炼不够，特别对青年民警多元化的思想状况未能全面了解，缺乏有效的引导和应对措施，今后亟须重视和加强。

此外，结合个人的工作、思想实际，我认真细致地对市政府领导班子、市公安局领导班子的问题逐一进行对照检查，认为政府及市局领导班子存在的三个方面11个问题，在自己身上也程度不同地存在，我完全认领、照单全收，并将积极牵头逐一抓好整改落实。

三、产生问题的原因分析

(一)补理想信念之“钙”不够全面。自我加压、自觉深化学习的力度不大，有时因工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，放松了学习和主观世界改造。对一些政治理论文献、书籍、文章浅尝辄止，或者为工作需要记些关键词、抄些新提法，没有潜心去学思践悟，更没有把这些理论运用到具体工作当中去，理论学习效果与具体工作深度结合不够到位。学习上的实用主义必然导致与群众的思想感情不够深厚，具体工作落实质效与群众期望值满意度还有一定的差距。

(二)筑以人民为中心之“魂”不够缜密。虽然始终坚持以人民为中心的理念，但亲民爱民的思想树立得不够牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，有时也会因个人情绪影响，对待群众和下属有急燥现象，没有做到对上负责和对群众负责相统一。究其原因，主要是个人政治定力不够，以致自己为民服务的公仆意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。

(三)夯久久为功之“基”不够坚实。个人党性历练和修养还需提高，有时以事务工作代替党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑群众利益和全局工作不够精细，致使工作有时不够深入，满足于完成本职工作，满足于面上不出问题。日常工作一般都是按照上级的安排部署一步一步完成，只注重自己帮助群众找出问题，没有从行动上帮助群众解决问题，真正为群众排忧解难，没有很好地落实“从群众中来，到群众中去”的要求。

(四)争创建一流之“标”不够高效。直面问题、解决问题、攻坚克难的勇气不足，发挥主观能动性啃“硬骨头”的力度不大，勇于创新、敢于创新、勤于创新的意识和毅力不够，特别对当前影响和制约公安工作持续发展的突出问题，深入探索和大胆尝试的力度不大。抓创新发展，争创一流的意识不够强。究其原因，根本上在于解放思想、强化创新理论武装不够。

(五)扬执纪监督之“器”不够严格。用机制来保证、以制度来监管还做得不够，特别是有些规章制度在执行过程中发生偏移。

根据县委要求，财政局党委班子围绕会议主题，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入开展学习研讨2次、谈心谈话40余次，并通过发放征求意见表等形式征求意见16条。对照“思想政治、精神状态、工作作风”三个方面内容，联系班子实际，深入查摆存在的问题，剖析问题产生的原因，明确了今后的努力方向。现将有关情况报告如下。

一、2024年度民主生活会和2024年巡视巡察整改专题民主生活会整改措施落实情况

一是针对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面，学习方式呆板，方法比较单调，班子成员工学矛盾突出等问题。完善了党委中心组学习制度，全年组织集中学习研讨12次。坚持请进来，走出去，丰富学习方式，举办了党的十九大精神专题辅导会和财政能力提升培训班，党员干部的思想境界和工作水平得到明显提高。二是针对落实中央部署和上级党委决策时，质量不高、效率低等问题。将市委市政府重大决策部署和县委县政府重点工作进行细化分解，将任务落实到分管领导，落实到责任科室，定期调度工作进展，所承担的工作任务均高质量完成。三是针对意识形态工作责任落实不到位的个问题。制定了财政局党委意识形态工作责任制落实意见，并将工作列入了年度工作要点，与业务工作同研究、同部署、同落实。举办了主题演讲、主题征文等活动，教育党员干部进一步坚定理想信念，践行社会主义核心价值观。四是针对公务卡改革、财政事权和支出责任改革等推进缓慢问题。出台了《XX县级预算单位实施公务卡制度监督管理暂行办法》，并对单位公务卡结算情况进行月通报，截止2024年底全县XX个预算单位全部实现公务卡结算。出台了《关于推进县以下财政事权与支出责任划分改革的实施意见》，完善了县对下财政体制，激发两区、镇办发展活力。

二、存在的问题和不足

(一)思想政治方面

在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走上还有差距。一是对集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，班子成员自学的积极性和主动性不强。例如，党委中心组制定了年度学习计划，但是班子成员没有制定明确的个人自学计划。二是有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入。例如，有的同志仍然对党的十九大提出的“八个明确”“十四个坚持”的核心要义似懂非懂、一知半解。三是在学以致用上还有差距，存在着知行不一、学用脱节的现象。例如班子成员结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

在树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，强化政治责任、提高政治能力方面仍有欠缺。一是班子成员对“四个意识”和“四个自信”的政治意义和深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”“庸俗化”的现象。二是对如何落实“党领导一切”的原则，发挥党委的政治核心和政治引领作用研究不够，在抓基层党建上缺乏创新性的理念和方式，习惯于老办法、老套路，党建与业务兼容性不强、融合度不高。比如在组织党支部开展活动时，与业务工作结合的不够紧密，党组织战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用发挥不明显。

在坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实中央决策部署和上级党委决议决定方面还不到位。一是在贯彻落实中央和省市县委重大决策部署方面，存在质量不高、效率低等问题。有时对政策执行还不够坚决，行动不够迅速，在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。例如，XX。二是在执行请示报告制度方面坚持的不好。存在报喜不报忧、报功不报过的问题，对工作、对问题不能进行全面客观地总结分析。例如，XX。

(二)精神状态方面。一是进取意识、争先意识不强。自我要求还不够严格，思想境界和工作标准不高。例如，XX。二是缺乏担当精神。有的同志工作中有畏难情绪，“啃硬骨头”的魄力有所欠缺，面对财政工作中的紧事难事，思想上还有所顾虑，对新常态下如何更好地开展工作，对财政领域出现的新情况、新问题主动研究不够，措施办法不多。例如，在推进现代预算管理制度改革方面，面对工作中困难和阻力应对不足，解决办法不多，XX等改革事项推进比较缓慢。三是主动作为不够，创新意识欠缺。开展工作的方式过于保守，力度跟不上，思路创新不够。对县委、县政府安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。例如，XX。四是精神懈怠。有的同志仍然有“船到码头车到站”的思想，工作中满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，不求无功、但求无过。

(三)工作作风方面。一是存在形式主义现象。局党委有时在执行文件精神和政策方面没有很好的结合我老秘网县实际，调查研究不深入，对预算单位、镇办的情况不了解，习惯于用会议安排工作，传达精神、转发文件多，深入检查、狠抓落实的少。例如，XX。二是存在官僚主义问题。在指导支持基层方面还不到位，对乡镇的帮助扶持力度不够，帮助解决困难能力不强。例如对乡镇提出的资金多向基层倾斜的工作意见，因为财力原因，工作成效不明显，没能彻底解决乡镇面临的财政困难。三是执纪监督有待加强。在抓廉政制度落实方面缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。XX同志因违反财经纪律被县纪委给予了党内严重警告处分，XX同志因违反生活纪律被给予党内警告处分。三是存在好人主义。对部门和下属要求不严，管理不严。比如，在对机关干部考勤管理上，人性化管理成分较多，分管领导、科室负责人对人员请假把关不严，安排不合理，有时出现服务对象办事找不到人的情况，影响了单位形象。

(四)其他方面的问题。一是在开展调查研究方面。班子成员调查研究不扎实，有时满足于下了乡、看了点、露了面、尽了责、完了事，以点带面解决问题少，到乡镇或企业，接触一把手多，接触一般干部和群众少，工作不够接地气。例如在XX等活动中，领导干部下基层次数有限，和村干部、群众接触不够深入，对促进村集体经济发展缺乏有效的帮扶措施。二是厉行节约反对浪费方面。班子成员在一些生活小节方面不注意，个别同志仍存在高消费、讲排场等现象，抵挡诱惑的定力还有待加强。三是理论学习中心组学习方面，学习形式单一，学习机制不够健全。例如，在组织学习时仍然以集中领学为主，班子成员谈体会、谈认识、进行深入的思想交流比较少。四是意识形态工作方面。在十九大之前，没有做到把意识形态工作与业务工作同部署、同检查、同考核，工作责任制落实不到位，很多党员干部对意识形态不了解。五是履行保密工作责任制方面，思想上没有引起足够重视，认为本单位没有涉密事项，放松了警惕。例如XX。

三、产生问题的原因

深入剖析领导班子存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下几点

(一)理想信念不够坚定。对政治理论学习不重视。部分领导干部经常以工作忙为借口，对参与政治理论学习不积极，没有通过学习解决好理想信念、群众观点、思想方法、精神状态、执政能力等问题，致使理论素养停留在初浅层面，未能及时提升到适应时代要求的高度，导致精神上缺了“钙”。科学理论武装不够。没能很好地运用科学理论加强思想改造，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，满足于了解一些基本的概念观点，对党章党规党纪和习近平总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，存在应付了事的过关心理，导致政治理论根基不深。

(二)党性修养有所减弱。在工作上坚持原则不够，对不良倾向、不正之风不能做坚决斗争，存在好人主义思想，有时工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。求真务实意识不强，满足于工作表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，放松了对增强“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对基层和群众工作的经验缺乏及时的总结提炼，对群众提出的个别问题缺乏有效的解决办法，工作的积极性、主动性和创造性不高。

(三)遵规守纪不够严格。部分班子成员对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，党内监督作用没有充分发挥。制度执行力不强，个别班子成员自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准，对局机关工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查，以及在干部职工管理方面存在失之于宽、失之于软的问题，导致有些干部自我约束不力，不能自觉遵守各项规章制度。

四、整改措施和努力方向

针对以上问题及产生原因，对照党的十九大精神要求，将从以下几个方面认真加以改进。

(一)坚定正确方向，始终做到政治合格。一是增强政治定力。深入学习习近平新时代中国特色特色社会主义思想，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人明白人。二是强化理论武装。坚持局党委中心组学习制度，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。积极探索理论学习新途径，坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为科学谋划工作的思路。三是严格党内生活。进一步完善党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制，凡是“三重一大”事项，坚决提交局领导班子集体讨论研究。实事求是开展经常性批评和自我批评，不断提高自我发现问题、解决问题的能力。

(二)严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。一是从严执行纪律规定。充分认识作风建设的长期性、艰巨性，严格落实中央八项规定精神和省市县改进工作作风实施办法，坚持领导带头、以上率下，从小事做起、从小事抓起，引领党员干部持续转作风，做到对党忠诚，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。二是严格落实廉政建设责任制。认真履行“一岗双责”职责，进一步健全完善作风建设各项制度，严肃查处违纪违法行为，坚决纠正损害群众利益的不正之风。三是强化党内监督。用好党内监督这个“法宝”，加强思想政治教育和廉政纪律教育，抓好重点领域和关键环节正风肃纪工作，坚持用制度管人管事管权，使党员干部不想腐、不能腐、不敢腐，确保财政系统风清气正。

(三)发扬优良传统，始终做到品德合格。一是加强调查研究。局领导班子将继续落实班子成员联系乡镇制度，要求每位班子成员至少联系1个镇办，每年开展定期走访调研，坚持做到带着问题深入实际、深入群众、深入基层，协助镇办解决基础设施建设、发展壮大集体经济，促进农民增收等方面的重点难点问题。二是加强道德修养锤炼。带头学习先进人物、先进事迹，大力弘扬艰苦奋斗、锐意进取、乐于奉献的精神，带头践行社会主义核心价值观，自觉遵守社会公德，注重修身养德，坚持自重自省自警自励，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风，以良好的道德操守为社会风气树立风向标。

(四)强化责任担当，做到发挥作用合格。一是转变和改进工作作风。始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，坚决克服不求过得硬、只求过得去的消极心态，结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、争一流、上水平，推进财政工作不断向前发展。二是提升机关效能。围绕“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治奢树威信”，加强作风问责问效，落实工作督查机制和责任追究制度，对违反党纪政纪的行为坚决依法依规处理，着力解决精神懈怠、遇事推诿、办事拖拉等机关效能方面的突出问题，树立务实、为民、廉洁、高效的部门形象。

一、存在问题

(一)解放思想方面。一是在认真学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，进一步解放思想、转变思路、以思想大解放推动高质量发展上个别班子成员受传统思想束缚，思想观念还没有全面适应新常态。二是个别班子成员思路单一，对解放思想没有充分认识，习惯吃老本，用老方法解决新问题，对传统产业过分依赖，还存在单一木材生产条件下形成的思想观念、思维方式，创新意识和动力不足、闯不出新路子、打不开新局面。

(二)推动发展方面。一是在深入学习贯彻落实集团公司党委各项决策部署，扎实推动集团各项事业发展上还存在对上级作出的决策部署结合实际思考研究不够，工作上还有前松后紧、存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，工作的积极性、主动性、创造性不够，降低了工作标准。二是个别班子成员转型发展能力不足，在推进产业转型等重点工作上跟不上党委、重点国有林管理局要求，不善于用新理念创造性开展工作，面对企业改革转型发展的新形势，定位不清，拼搏进取意识还不够强，发展信心不足，一定程度存在等、靠、要思想。

(三)落实党建工作责任制，意识形态工作方面。一是在抓责任制落实中，满足于年初分解、年终考核，中间缺乏经常性的督导、检查、提醒，落实党风廉政建设责任制的主要模式是开会、签状、讲课、提要求，工作方法上习惯等上级文件，上行下效、照搬照抄，以文件落实责任。二是对意识形态工作重要性理解还不够深刻。对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，专题研究意识形态工作较少，意识形态工作责任制专项督查不够严格，没有形成跟踪问效、严肃追责的督导机制，压力传导逐级递减。意识形态阵地管理弱化，预防宗教渗透措施不多。

二、产生问题的原因分析

一是理想信念不够坚定。认为理想信念、理论功底是对高级领导干部的要求，工作上主要是抓落实、做具体工作，只要踏实肯干、把握好政治方向，就不会出问题。由于经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，用党的创新理论武装头脑不够，对党的十九大精神，特尤其是对习近平新时代中国特色社会主义思想缺乏系统学习，在真学真懂真信真用方面还有一定差距，缺乏对理论的深入研究和思考理解，本领恐慌严重， 没有拧紧世界观、人生观、价值观“总开关”，在思想上失去深刻认知力，进而在行动上缺乏坚定执行力。

二是拼搏进取精神退化。在多年的日常工作中艰苦奋斗、勤俭节约的意识逐步淡化。随着经济状况的好转和生活水平的提高，导致责任意识淡薄，拼搏进取精神减退。

三是改进工作作风的认识还不到位、规定执行不严格。个别班子成员深入职工群众、生产经营一线不够，这是服务意识不强的表现，在严格执行党的纪律方面标准不够高，要求不够严，没有经常性地了解掌握干部思想、工作、作风和廉洁自律等情况。在强化党的纪律和深入开展反腐倡廉警示教育上做得还不够，没有从根本上筑牢严守政治纪律和政治规矩的思想防线。

四是思想不够解放，创新意识不强。班子成员在深刻理解解放思想推动高质量发展上还不够，因此，在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，由政府管理型向企业市场型转变得较慢。个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

五是敢于担当精神不够。一直以来，班子成员在工作生活中都能够严以律己，但担当意识、担当能力与我们所肩负的责任有很大差距，缺少持之以恒、一抓到底的韧劲，认为工作差不多就行。有时光考虑工作难做，考虑困难多、考虑客观多，缺少了应有的担当。在工作中有“软怕躲退”的现象，对矛盾不敢触及、怕担责任。

【民主生活会对照检查材料意识形态工作】相关推荐文章：

学校意识形态工作总结汇报材料 学校意识形态工作年终总结(八篇)

最新个人意识形态工作述职材料(五篇)

党员对照检查材料2024年 党员对照检查材料2024个人范文

最新个人意识形态工作剖析材料十篇(10篇)

教师个人对照检查材料2024

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找