# 最新乡镇卫生院工作总结(模板13篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-17

*围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。乡镇卫生院工作总结篇一xx年本单位的各项工作都进...*

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**乡镇卫生院工作总结篇一**

xx年本单位的各项工作都进展顺利。在过去的半年里，除做好本职工作以外，还分担一些医院内部事务的管理工作。现将上半年的工作总结如下：

1、严格按照会计基础工作规范化的要求做好每一项会计基础工作。健全内部会计控制制度，加强会计电算化操作和软硬件管理制度。

2、严格按照财政法规和财务管理制度的规定办理各项财务收支业务。厉行节约，杜绝浪费，严把财务关。严格按照有关规定办理相关的现金和银行支付业务。不符合现金支付范围的款项，一律按规定通过银行转账支付，杜绝超范围支付现金和借用、挪用银行账户等违规现象的发生。

3、加班加点按时完成财务科布置的各种财务报表以及局机关各科室下达的各项任务，确保其真实性、完整性、和可靠性。每月向院领导汇报当月的经济运营情况，并对增减情况做出说明；每季度根据运营情况做出财务分析，提出合理化建议，为院领导的相关决策提供依据。

4、规范票据管理，严格票据领用和缴销制度。加强货币资金的管理，严格遵守市局关于货币资金管理和控制的规定，随时掌握资金收付的动态和库存余额，认真核对银行存款账户余额，及时盘查库存现金余额，保证帐实相符和资金的安全。

5、积极参加局机关安排的各项业务学习，认真领会其精神实质，提高政治理论水平，学习和执行《医院会计制度》等专业知识和财经法律法规，提高工作能力。对去年印发的《基层医疗卫生机构会计制度》和《医院财务制度基层医疗卫生机构财务制度》做进一步研究，领会其中精华。

6、做好民主理财和财务公开的相关工作。每月例会上公布当月的收入及支出情况，并将相关内容进行公示。每月将需讨论的问题提交民主理财小组上讨论，做好相关记录。

7、积极参与了本年度奖金分配方案的制定工作，遵循了按劳分配，效率优先的原则，运用了收入、成本、目标、质量考核等多项指标，环环相扣，使我院的绩效工资考核日趋完善。

8、参与诊所的各项管理。每月不定期与药库主任到各诊所查点药品及物资。并根据诊所的销售量、业务考核、公共卫生考核等多项指标核算出每月乡医收入测算表，上报医政科及财务科后随医院工资发放。

1、根据局机关下达的“先诊疗，后付费”的`指导意见，制定本单位的实施方案。并协助院领导监督院委会成员各施其职，分头抓好自己分管的科室及事物，切实把推行“先诊疗，后付费”服务新模式工作抓实、抓牢。

2、做好新农合的报账及日常管理工作。根据新农合诚信等级评价制度的实施办法，积极对照标准，认真学习，并从基本情况、管理情况、服务情况、医疗费用控制情况、任务完成情况等方面进行了自评。并对自查中存在的问题，制度整改方案，通条落实，责任到人，不断改进，以期我院的新农合工作能够更加规范，争取在今年的新农合评定等级中达到a类定点医疗机构的标准。

3、积极响应市局倡导的工会会员爱心互助补充医疗保险工程，积极发动全体职工参与此项爱心工程，全院参与率达到92%。

4、积极配合领导和同事做好各项工作；团结同志、关爱生命。

1、做好本单位固定资产的全面清查，并对照科室物资账进行核实，务必做到账实相符。

2、加强对药房、药库药品的监督力度，不定期对药品品种进行清查核实。

3、及时清理各项往来账项。

4、做好年报的相关工作，确保真实、准确、完整、及时。

**乡镇卫生院工作总结篇二**

我乡卫生监督协管工作在县卫生监督所的业务指导下，认真贯彻落实上级有关文件精神，紧紧围绕以保证人民群众生活饮用水卫生、学校卫生、公共场所卫生、非法行医等工作出发点，根据上级文件精神，对中心学校开展传染病防治、健康教育、突发公共卫生事件应急预案处置，到各村巡查非法行医，排查公共场所单位和个人，结合我乡实际并制订了实施方案；各项工作取得了显著成绩，切实保障人民群众身体健康和生命安全，现将我院一年来的卫生监督协管工作总计如下：

1、加强对卫生监督协管工作的领导，将卫生监督协管工作列入工作日程，举行专题工作会议4次，研究决定相关事项完全落实。

2、已经成立由院长为组长、公共卫生科为成员的工作领导小组，全面落实了责任制。

3、安排协管员、信息员，负责协管及相关信息报告工作。

4、每周或在节假日期间，组织有关人员进行检查，预防安全事故的发生。 5、结合我乡实际问题制定实施方案，对本辖区安全存在的薄弱环节加强整治，有针对性地开展专项整治行为，以事故为教训，加大对卫生的宣传和监督力度，并积极配合县级相关部门开展监督和检查。

6、在县卫生监督所领导的带领下监督检查了我乡学校的传染病管

理、生活饮用水、环境卫生。

卫生监督协管工作责任重大，任务艰巨r，任重而道远。我卫生院成立卫生监督协管站二年半来，虽然对卫生监督这个工作有了初步认识，但由于对这个岗位的工作经验不足，理论水平薄弱，无卫生监督协管经费等原因，在一定程度上影响工作的开展。今后为适应新时期的工作要求，我们将严格要求自己，使自己的理论水平、思想觉悟和工作能力不断提高和进步；工作进一步强化责任意识、依法行政意识，慎重对待每项工作，认真学习卫生法律、法规等相关法律知识，学习业务知识和技能，强化终身学习的意识，克服和改进不足，为卫生监督工作尽一份微薄之力。

希望我乡的卫生监督协管工作在新的一年中能更上一个台阶。

xxx

20xx年12月31日

**乡镇卫生院工作总结篇三**

20xx年，在上级主管部门和各级党委政府的\'正确领导和大力支持下，大力加强行业作风建设，着力提高医疗服务水平，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了较大进步，现将本年度工作汇报如下：

一、加强业务学习，提高业务水平，业务量不断提高今年，我院克服人手少，设备简陋的困难，全院职工不断加强业务学习，提高业务水平，实现业务收入22万余元，同比增长10%，药品收入比例控制在70%以内，门诊人次7542人，收住院110人，年初确立的工作目标基本完成。并在国家级杂志发表学术论文一篇，有一人报考了研究生。

二、加强医疗质量管理，服务水平稳步提升继续实行二十四小时值班制度，不断完善并严格落实各项医疗质量管理核心制度，加强医务人员医德医风建设，实行行风民主评议，加强群众监督，不断提高服务水平。增强服务意识，转变服务观念，改善服务态度，以群众满意为最高目标，自觉抵制医药行业的不正之风，加强自身职业道德修养，努力构建和谐医患关系。

三、增强安全防范意识，确保良好医疗秩序增强依法执业意识，不超范围执业。定期进行卫生法律法规和医疗事故纠纷防范知识培训，增强医疗纠纷防范意识，杜绝医疗事故纠纷的发生。

四、做好新型农村合作医疗工作，缓解群众看病难八月份，实行了住院报销直补工作，本院住院病人实现了出院即时报销，极大地方便了群众。十二月份购置了电脑，以配合新农合办的微机化管理。平时，对新农合工作加强宣传，有效地提高了群众的参合积极性。

五、做好公共卫生工作，提高农村卫生工作水平：

一是计划免疫工作正常开展，严格执行国家有关政策，积极开展扩大规划免疫工作，一类疫苗实行免费接种。

二是按照上级部门的部署，搞好突发公共卫生事件的防控工作，四月份，针对手足口病疫情，我们积极应对，九月份，又出现了问题奶粉事件，我院亦积极开展相应的救治工作，组织人员进行全面摸底排查，发现疑似病例及时转诊，做好患儿家长的思想工作，消除恐慌，维护社会稳定。

三是继续搞好计划免疫信息化管理工作，计划免疫工作信息均在电脑上做好登记和备份。

四是坚持搞好网络直报工作，全年共上报传染病6例。

五是搞好查验接种证和查漏补种工作，九月份，对中小学和托幼机构学生的接种证进行了查验，九、十、十一月份，进行了全面的查漏补种工作，基本上达到了上级的要求。

六是加强了流脑、已脑、甲肝、霍乱等疾病的防治，年初，针对我县的流脑疫情，对全乡的适龄儿童进行了a+c流脑疫苗的接种，九月份，对可能发生的甲肝疫情，亦进行了一次甲肝疫苗的强化免疫。

七是继续搞好结防工作，做好登记、报告、转诊工作，3月24日，配合县结防所，搞好防痨宣教工作。

八是搞好血防工作，配合血部门搞好查病治病工作，同时对中小学校进行了血防宣教工作。

六、做好妇幼工作，保障妇女儿童健康。

对孕产妇定期进行孕期检查，并做好产后访视和母乳喂养指导工作，做好妇幼卫生信息统计管理，按时准确上报各种报表，定期召开村卫生员例会，按时参加县保健员会议，认真做好降消工作，真正把降消项目这一民生实事办好。

七、村卫生所建设按照县卫生局的部署，今年我院要做好柘林村、红桥村卫生所的达标验收工作。

经过近半年的努力，两所卫生所均按照上级的要求，对卫生所进行了改造，加强了卫生所的建设，并顺利地通过了验收。

八、积极开展民主评议政风行风工作

全县卫生系统民主评议政风行风工作动员大会后，我院即制定了实施方案，后广泛征求了各界意见，并根据意见进行了整改，对暂时无条件解决的，说明原因。通过民主评议政风行风的开展，改变了工作作风，提高了服务水平。

**乡镇卫生院工作总结篇四**

时间飞逝，转眼间我们就在忙碌的工作中迎来了崭新的20。在过去的，我们医院围绕经济建设和西部大开发、青海大发展的主题不断深入，党的精神及一系列路线、方针、政策更加深入人心，医保制度的改革，农村新型合作医疗的开展使得医院每位职工凝聚力量、鼓舞人心。从医疗收入、药品收入分别占业务收入的比例及人均住院天数的下降，能够看出，医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，到达了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，提高了现有资源利用率，体现技术含量，讲求投入产出，坚持社会效益第一的原则等宏观调控机制已发挥作用。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

一、医护质量管理水平不断提高

一是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上医院管理的核心地位，今年，在继续完善和进一步落实医院各项规章制度的同时，制定了《湟中县第二人民医院医疗质量管理规范》，进一步建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，调整和充实质控和业务管理机构，加强了医院的质量管理，构成了全院上下同把质量关，同抓质量管理的良好局面，避免了严重差错事故的发生。

二是坚持以两种效益为保障。一方面要求医务人员具有高度的服务意识，不要有以“救命恩人”自居的思想，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。另一方面要求行政工勤人员不要有“低人一等”的思想意识，要有为临床一线服务就是为病人服务的胸怀，牢固树立全院一盘棋，当好主人翁的思想。在全院范围内正确处理好了两种效益的关系，收到较好的效果。

三是一切服务以病人满意为标准。我们定期征求病人及群众意见，继续聘请社会监督员，针对群众提出的热点难点问题，结合医院实际，认真加以研究和解决。参加医药招标采购，降低成本，减少损耗，提高效益，病人住院天数仅为4天，减轻了病人负担。在检查、诊疗过程中坚持合理检查、合理用药、合理收费，维护了病人的权益。在门急诊工作中，进取探索调整诊疗流程，规范导诊服务，基本缓解了“三长一短”的难题。在院务公开方面实行病人选择医生，住院费用清单制，药品及检查项目费用公示制，保护病人知情权，尊重病人选择。开展“以病人为中心，以质量为核心，让病人明明白白看病”的争创百姓放心医院活动，赢得了病人的信赖。

四是强化质量管理和综合管理。开展以“优质、高效、低耗”为主的“卫生管理年”第二主题活动。按照“二甲”医院质量体系和考核资料坚持了医院季度考核、月考核和院领导不定期深入科室的工作制度，基本构成了年终有评比、季度有检查、月月有考核，考核结果与绩效工资挂钩，逐步完善的质量管理机制。全院基础护理合格率达91.3%，“三基”考试合格率达100，年内无护理事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%。

二、人才培养和临医学教育成绩显著

开展了彩超、介入治疗两项新业务，白内障晶体植入手术一项；在临床教学方面，全年理解实习生20人，理解基层卫生院医生、护士进修人员4人。为加强医院人才队伍建设和人力资源开发，储备急诊科骨干力量，坚持和发扬县级综合性教学医院的优势，年选送进修人员12人，参加继续医学教育达56人次；组织院内业务讲课12次，邀请省级医院专家、教授来院查房、讲课、指导手术22次，全年参加学术活动48次；参加学历教育35人。

三、硬件建设著有成效为提高医院诊疗水平

最大限度满足不一样层次患者的就医需求，改善就医环境，经院领导努力争取，我院门诊楼项目顺利实施，并于年终投入使用。对综合楼墙体进行全面维修，使之与新建门诊楼相协调，从整体上让医院外观焕然一新。

同时，加大了院务公开制度，公开的资料涉及职工住房分配、药品采购、人才培养等热点问题以及人事制度改革、分配制度改革等重大决策的出台和实施。公开的方法，除以职代会为主要载体外，以院周会、交班会、座谈会、公示栏等多种形式互补，同时注意发挥社会监督作用，使院务公开逐步走向一个较为完整的运行体系。

今年，由于基础建设与防治“xx型肺炎”工作的特殊要求，我院取消了很多文体活动，但广大职工爱岗敬业、团结奋斗的精神，依然显示出医院文化的教育功能。全年共组织宣传义诊活动4次，完成了农村基层产业结构调整指导工作。总的来说，2024年我们承接了良好的发展势头，圆满完成了2024年各项工作任务，也为年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的提高建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

**乡镇卫生院工作总结篇五**

今年以来，丁家镇卫生院卫生监督协管工作在县卫生局和县卫生监督所的正确领导下，深入学习实践科学发展观，结合县卫监所卫生监督协管工作任务，进一步加强卫生监督体系建设，加强卫生监督执法能力建设，履行卫生监督协管职责，积极开展辖区的卫生监督协管工作，在加强日常监管等方面做到领导重视、措施得力，规范执法，从严管理。现将20xx年工作总结如下：

是建立公共场所一户一档。根据前期摸底、检查以及年检复核工作的资料，设计一套一户一档表格，对辖区内的公共场所经营单位进行整理归档。

今年对我镇供水单位进行了摸底。现在我在有集中式供水单位22所。上半年主要对供水单位是是否按规定对蓄水池进行清洗和消毒，饮水水源地是否设置保护区等方面进行了监督检查。通过检查发现供水单位持有有效的卫生许可证，供、管水工作人员均持有有效的健康证。饮水水源地设置了保护区，蓄水池定期进行清洗和消毒。

（一）建立辖区内医疗机构本地资料，我镇共有11个医疗机构，1个镇卫生院、10个村卫生室。共有医务人员18名。

（二）开展日常监督检查，医疗机构检查的主要内容有该医疗机构是否持有合法有效的医疗机构许可证，开展的诊疗项目是否与许可证一致。医生是否持有医师执业证书，（村卫生室村医是否持有陕西省乡村医生执业证书）其执业范围、执业地点是否与实际情况一致。医疗垃圾处置是否合乎规范，治疗室、换药室等科室是否按规定每天消毒。一次性医疗用品是否按规定毁型、浸泡、焚烧、深埋。换药室医疗器械是否进行高压灭菌。是否按规定进行院内感染控制。是否按规定进行传染病报告并登记。通过检查发现所有村卫生室均有合法有效的医疗机构许可证，开展的诊疗项目与许可证一致。村医均持有陕西省乡村医生执业证书，执业范围与执业地点与实际一致。但是个别村卫生室不能按规定处置医疗垃圾，不能按规定对治疗室、换药室进行空气消毒。无院内感染防治措施。医疗文书书写不合格。对上述问题通过下达卫生监督意见书责令其限期整改。

为使卫生监督协管工作落到实处，取得实效，我镇卫生监督办公室每月对村卫生信息员进行卫生监督只是培训，重点就卫生监督协管信息报告登记、卫生监督协管被监督单位基本信息汇总（摸底）、现场检查记录、农村集中式供水单位巡查登记集中培训。镇卫生监督协管员采取日常自学和参加县卫生监督所培训的方式进行学习。

卫生监督协管知识缺乏，卫生监督协管员工作能力不高，导致我们的卫生监督协管工作质量不高。

（一）加大卫生监督协管知识培训力度

要保质保量的完成上级交给的卫生监督协管任务，我们的卫生监督协管员必须知识丰富，能力强、素质高。下半年我们要加大卫生监督协管知识培训力度，通过专题培训，自学，定期考核等方式加强培训，增强我们的知识。

（二）健全卫生监督协管制度

按照依法行政的要求，进一步完善卫生监督协管工作的规范与程序、职权与范围。制定我镇卫生监督协管工作考评细则，对镇卫生监督协管员和村级信息员开展绩效考评，提高他们的工作积极性。下半年希望在上级领导的指导下，在卫生院领导的关怀下使我镇的卫生监督协管工作能够迈上一个新台阶。

**乡镇卫生院工作总结篇六**

，我站在市农林局和xx镇党委、政府的正确领导下，在各单位的关心支持下，在全乡养殖户的密切配合下，以创立“群众满意基层站所”为主题，对照创立标准，按照服务规范的要求，攻坚克难抓落实，凝心聚力谋发展，促使了常规工作有创新，重点工作有突破，阶段工作有成效，提升了服务水平，提高了养殖效益，赢得了群众的满意，促进了全镇畜牧业稳定发展。

统一思想，使大家认识到：进一步转变服务观念，以群众满意为标尺，扎实开展创立活动，推动全镇畜牧业持续健康发展，是坚持邓小平理论和践行“三个代表”重要思想的根本体现。为保证创立的顺利开展，我们调整了创立领导小组，明确各自的职责和职能，完善了单位服务承诺、办事公开、监督反馈、职责追究等四项制度，同时完善了畜牧兽医优质服务规范、医药劳保管理、动物检疫员守则、生猪屠宰检疫操作程序、创立规划、工作学习、财务管理、检疫制度、防疫制度、药品管理制度等十项制度，努力做到有章可循。并要求每个站员写出创立计划，结合创立标准及当前的农村形势，在每个月例会上进行交流。

为保证创立活动的顺利开展，年初我站充实了创立领导小组成员，明确各自的职责和职能。注重加强站领导班子建设凡涉及全站重大问题的决策，都经过讨论决定。领导带头执行廉政建设，不利用职权谋取私利，不参加用公款支付的高消费娱乐活动，自觉规范自我的“工作圈”、“社交圈”、“生活圈”，从严要求自我。根据全镇党风廉政建设要求，认真抓好全站职工作风建设，教育职工切实增强为农服务意识，努力为农民增收服务。

年w病、猪瘟、禽流感的防疫密度到达规定要求，使我镇无重大疫病发生，促进了全镇畜牧业的健康发展。三是抓好检疫工作。由于我镇地处城区，生猪屠宰量较大，我们要求屠宰点的检疫员严格执行各项规章制度，准时到岗，按照检疫操作规程进行检疫并按必须比例开展了旋毛虫镜检。严守法纪、廉洁自律，自觉按照要求严格约束自我，杜绝不合格肉品出场，确保了市民吃上放心肉。同时进一步加大了对各大农贸市场畜禽及其产品的检疫力度。严禁病死、毒死和死因不明的畜禽及其新产品上市，全年共查处不合格畜禽及产品400余斤，全部进行了无害化处理。在防控禽流感工作中，我站采取得力措施，全站人员不畏艰苦，克服了人手少、任务重等诸多困难，出重拳对全镇家禽进行了拉网式防疫，确保防疫到位；指派专人对上市交易的家禽进行监控，指导做好场地消毒；安排专人监管境内放牧的家禽，建立专门档案，全面落实了上级下达的各项防控任务。

率，为群众供给优质、高效、及时的服务，为全镇的农业增效、农民增收和建设社会主义新农村作出新的贡献。

**乡镇卫生院工作总结篇七**

吕格庄镇以邓小平理念和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定执行党的路线、方针、政策，措施有力，成效显著。紧紧围绕“三创四心”为中心，以搞好“三好一满意”为目标，采取多举措、群策群力，积极开展创建精神文明单位的活动，为打造体系完整、功能齐全、内含素质、外具形象的省地级一类文明乡镇卫生院，作出了积极贡献。

一、加强党风、行风建设，注重精神文化生活。为建设一支干事创业、廉洁勤政的干部队伍，思想先进、模范带头的党员队伍，意志统一、作风扎实的职工队伍为目标，积极加强干部队伍和党员队伍建设，加强党风廉政建设，抓好行业作风建设，特别是在精神文明建设中，该院党组织充分发挥了党员的先锋模范作用，时时处处走在工作的最前列：从美化院园环境到营造院园文化氛围，从起早贪黑进村入户搞好公共卫生服务到冒酷暑烈日上山下乡为三夏农民送医送药、免费服务，从为了祖国的未来编排节目为小朋友演出到编列豪华阵容为建90周年唱赞歌，从为敬老院、孤寡老人等社会弱势群体上门义诊、演节目到积极备战“龙大杯”安全伴我行演讲比赛等等系列有意义的活动，院党组织、党员干部总是一马当先，走在阵地的最前沿，为党的90华诞献了一份厚礼。

二、围绕“三创四心”为中心，以搞好“三好一满意”为目标，采取多举措积极开展创建精神文明单位的活动。

突出抓好入合率，控制好入院率，落实好报销率等，以从根本上实现便民服务的宗旨;

二是打好公共卫生保卫战，建立健全公共卫生工作机制。一方面，卫生院大力宣传，积极营造良好的舆论氛围，并采取多举措，实行区区联合、院室协作、齐抓共管，形成了一个密不可疏的公共卫生工作网络体系，为宏观调控公共卫生沿着预设的轨道顺利行进打下了坚实的组织基础;一方面，院里积极提倡真抓实干，不走过场，要求广大员工务必做到“腿勤”“嘴勤”“手勤”，对所包村的情况要了如指掌，把建好健康档案当着做好公共卫生工作的重中之重。与此同时，为提高政府领导干部和拼搏在农村第一线的两委成员的健康素质及离退休老干部的晚年生活质量，使其做到无病早预防，有病早发现、早治疗，把疾病的危害降到最低限度，6月份，该院免费为全镇离退休老干部和政府全体领导干部及村两委成员共计225人进行了20\_年年度健康查体。另外，从9月至11月底，卫生院又为全镇所有居民进行了一次全面健康查体和同时进行的全面登记建档完善工作。目前全镇纸质健康档案建立率已达到了 87%以上。11月底，电子建档率将达到50%。一场“公共卫生”的保卫战已取得了决定性胜利。

三是搞好硬件建设、美化服务环境。今年春天，卫生院投资200多万元的东区新建综合门诊楼已于今年10月正式投入使用。同时，在卫生所规范化建设方面，医院积极开展了“示范化乡村卫生所”的创建活动，目前全镇共有30个卫生所，全部达标。乡医的工资和养老保险待遇等都得到了很好的落实。

三、定期进行理论学习与法制教育。仅今年以来，该院就先后邀请了莱阳市检察院预防犯罪科的检察官和地方公安干警们来院做了数次法制专题教育讲座。讲座从预防职务犯罪的方方面面，理论联系实际，深入浅出地做了生动形象的讲解，参加讲座的广大职工纷纷表示：要以讲座为契机，努力加强学习，提高自身的法制观念与素养，避免职务犯罪，做一个遵纪守法的好公民。

四、加大信息宣传和典型推广力度。该院今年加大了信息宣传力度，强化了信息宣传员的责任意识与专业技能的培训工作，在信息方面有了较大突破。仅4-11月份更新信息260多条，信息数高居全市榜首，并有多条被市局作为经验推广，为宣传医院、提升医院整体形象和提振广大员工的信心都起到了良好的正面效应。同时，也为加强党建和精神文明建设、以“三创四心”为中心、以“三好一满意”为目标、大力做好医疗公共卫生工作和勇创全省一流乡村卫生院营造出了浓厚的舆论氛围。

**乡镇卫生院工作总结篇八**

20xx年本单位的各项工作都进展顺利。在过去的半年里，除做好本职工作以外，还分担一些医院内部事务的管理工作。现将上半年的工作总结如下：

1、严格按照会计基础工作规范化的要求做好每一项会计基础工作。健全内部会计控制制度，加强会计电算化操作和软硬件管理制度。

2、严格按照财政法规和财务管理制度的规定办理各项财务收支业务。厉行节约，杜绝浪费，严把财务关。严格按照有关规定办理相关的现金和银行支付业务。不符合现金支付范围的款项，一律按规定通过银行转账支付，杜绝超范围支付现金和借用、挪用银行账户等违规现象的发生。

3、加班加点按时完成财务科布置的各种财务报表以及局机关各科室下达的各项任务，确保其真实性、完整性、和可靠性。每月向院领导汇报当月的经济运营情况，并对增减情况做出说明；每季度根据运营情况做出财务分析，提出合理化建议，为院领导的相关决策提供依据。

4、规范票据管理，严格票据领用和缴销制度。加强货币资金的管理，严格遵守市局关于货币资金管理和控制的规定，随时掌握资金收付的动态和库存余额，认真核对银行存款账户余额，及时盘查库存现金余额，保证帐实相符和资金的`安全。

5、积极参加局机关安排的各项业务学习，认真领会其精神实质，提高政治理论水平，学习和执行《医院会计制度》等专业知识和财经法律法规，提高工作能力。对去年印发的《基层医疗卫生机构会计制度》和《医院财务制度基层医疗卫生机构财务制度》做进一步研究，领会其中精华。

6、做好民主理财和财务公开的相关工作。每月例会上公布当月的收入及支出情况，并将相关内容进行公示。每月将需讨论的问题提交民主理财小组上讨论，做好相关记录。

7、积极参与了本年度奖金分配方案的制定工作，遵循了按劳分配，效率优先的原则，运用了收入、成本、目标、质量考核等多项指标，环环相扣，使我院的绩效工资考核日趋完善。

8、参与诊所的各项管理。每月不定期与药库主任到各诊所查点药品及物资。并根据诊所的销售量、业务考核、公共卫生考核等多项指标核算出每月乡医收入测算表，上报医政科及财务科后随医院工资发放。

1、根据局机关下达的“先诊疗，后付费”的指导意见，制定本单位的实施方案。并协助院领导监督院委会成员各施其职，分头抓好自己分管的科室及事物，切实把推行“先诊疗，后付费”服务新模式工作抓实、抓牢。

2、做好新农合的报账及日常管理工作。根据新农合诚信等级评价制度的实施办法，积极对照标准，认真学习，并从基本情况、管理情况、服务情况、医疗费用控制情况、任务完成情况等方面进行了自评。并对自查中存在的问题，制度整改方案，通条落实，责任到人，不断改进，以期我院的新农合工作能够更加规范，争取在今年的新农合评定等级中达到a类定点医疗机构的标准。

3、积极响应市局倡导的工会会员爱心互助补充医疗保险工程，积极发动全体职工参与此项爱心工程，全院参与率达到92%。

4、积极配合领导和同事做好各项工作；团结同志、关爱生命。

1、做好本单位固定资产的全面清查，并对照科室物资账进行核实，务必做到账实相符。

2、加强对药房、药库药品的监督力度，不定期对药品品种进行清查核实。

3、及时清理各项往来账项。

4、做好年报的相关工作，确保真实、准确、完整、及时。

**乡镇卫生院工作总结篇九**

今年我院在县卫生局和乡党委政府的领导下，认真贯彻上级工作精神，全院职工团结一致、努力奋斗、积极进取。按照年初制定的工作计划认真落实各项工作。现将我院08年各项工作完成情况汇报如下：

职工的政治思想素质的好坏直接关系到我院医疗服务各项工作的整体形象。为此，我院加强职工政治思想素质教育，从以下几个方面着手：

1、制定严格的制度；医院各项工作制度化规范化，杜绝医疗差错。

2、加强医锝医风建设，杜绝行业不正之风；

3加强业务技术学习；我院今年派出一名职工到上级医院进修学习。

截止20xx年12.25日我院各项财政收入310万元，其中医疗业务收入260万元。全年门诊总数约31500人次，年住院总数约150人次。和去年相比，经济效益和社会效益都有很大幅度提高。

我院职工集资住宿楼现已建成并投入使用。分院现已征地4亩投资60余万元建设门诊综合楼，目前正在紧张施工，争取09年4月投入使用。已征地5亩拟投资1万元建设住院楼，目前正在进行项目立项、预审，准备09年5月开工。

为进一步推进民生工程村卫生室规范化建设，不断完善农村卫生服务水平。我院在乡党委、政府的大力支持下，现已投资96万元建成八个村卫生室。在村卫生室的选址工作中，乡党委书记和乡土地所所长高度重视。会同村干部共同考察，在充分尊重民意、因地制宜条件下，村卫生室建设得到很快落实。对已建成的`卫生室我院将尽快投入使用，规范管理。加快与新农合工作对接，早日启动门诊补偿工作。扩大广大参和农民的受益面。（目前已有村、村两所卫生室投入使用、运转正常。）

（一）计划免疫工作

我院以村为单位进行定点安全接种，计划免疫任务保质保量完成。“五苗”接种率达96%。

（二）妇幼保健工作

1、孕产妇系统管理

按县保健所要求，我院对186名孕产妇进行建卡管理，建卡率达82%。加强孕期保健工作，进行高危筛查34人。

2、贫困孕产妇救助工作今年我院有住院分娩产妇162人次，其中对本乡133人进行救助，（每人补助150200元）。我乡外院分娩产妇救助96人次。

3、儿童保健工作

今年我院在全乡范围内07岁儿童进行建卡管理，建卡率达81%。同时进行营养评价，并有针对性的进行营养干预。

回顾一年的工作，我院在县卫生局和乡党委、政府的领导下、在全院职工的共同努力下，我院取得了一些成绩和经验，我们清楚的认识到我们和先进乡镇的一些差距。相信在各级党委、政府的领导和重视下，我院将继续深化改革、努力为发展我乡卫生事业而奋斗！

**乡镇卫生院工作总结篇十**

为认真贯彻落实疏卫?20xx?110号文件指示精神，牢固树立“以人为本，安全第一，预防为主”的理念，我院于20xx年6月20日至9月20日，对全院安全大生产工作进行了认真自查，现将我院20xx年度安全生产大检查工作总结如下：

一、加强领导，提高认识

按照县卫生局文件精神要求，成立了院长为组长的院“安全生产大检查”活动领导小组，明确了领导小组职责，领导小组统一组织、协调、指导了本院“安全生产大检查”活动，及时解决安全生产大检查活动中存在的突出问题，扎实推进了本次活动工作。迅速开展了此次自查自纠活动。

二、突出重点，落实整改

三、医疗安全进一步得到加强

1、为有效开展医疗安全生产工作，医院成立了院长为组长的.医疗安全管理领导小组，制订了一系列医疗安全生产管理制度，制订《突发公共卫生事件应急预案》明确了各类安全事故处理程序。

2、制定了医疗质量安全管理制度，及时总结评价，严格落实奖惩机制，并针对问题认真开展持续改进工作。

3、开展了医疗安全教育工作。适时组织职工开展医疗安全教育培训工作，不断强化质量安全意识。

4、完善了医疗事故纠纷防范处理机制，对医疗安全隐患进行了及时排查，及时处理化解了医患矛盾。

四、院内感染预防进一步得到落实

我院成立医疗垃圾、医疗废物处理领导小组，依照相关规定做好对一次性注射器的毁型、浸泡和焚烧处理，并做好登记。加强了传染病管理工作。严格按照《传染病防治法》规定，认真做好本镇重点传染病防治工作。

五、医疗仪器及压力容器安全检查按制度进行

每月一次检查仪器的用电安全、周围环境安全和仪器本身的安全性及接地情况。加强了医用氧的购进、验收和使用管理。压力容器除用电安全外，还检查了压力容器的耐压指数，严格按使用寿命更新，不过期使用。

六、加强值班，做好防火防盗工作

实行24小时值班制度，配备灭火器14个，对重点科室安装了防盗门、防盗窗、又出资购买了监控系统，切实做好防火防盗工作。

**乡镇卫生院工作总结篇十一**

今天，各位领导、各位同仁朋友一行莅临我院视察、指导工作，这是对我们工作的巨大鼓舞和鞭策。首先，请允许我代表静升镇卫生院全体职工对各位一行的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！下面，现将我院基本情况及开展公共卫生的系列工作向各位作个简单汇报：

灵石县静升镇辖16个行政村，服务人口xx余人。卫生院位于静升镇中心路与王家大院毗邻，业务用房2700平方米，我院现有在册职工51人，正式聘用26人，其中公共卫生科工作人员13名。辖区内设村卫生所16个，卫生室8所，乡村医生28人，负责辖区内xx余人的基本医疗卫生保障和公共卫生服务工作。20xx年以来，我院按照卫生局要求，依据《20xx版国家基本公共卫生服务规范》，精心组织，严格执行标准，积极工作，较好的完成了工作任务。

我院作为全县基本公共卫生服务工作的试点，是县局领导经过多次组织考察，结合我县实际，初步形成对基本公共卫生服务工作实施和考核的一种行之有效的办法。服务的运行既能得到居民的有效监督还能清楚、简单的结算公共卫生服务经费，使居民得到的服务更加有形，与此同时职工、乡医工作积极性明显提高。

我院通过召开动员大会、挂横幅、贴标语、发传单、制作宣传栏和开展健康知识讲座等多种形式开展国家基本公共卫生服务项目宣传，让广大居民了解自身能够免费享有的基本公共卫生服务内容，提高群众的知晓率，鼓励群众参与，并自觉接受社会监督。同时加强了农村合作医疗及居民、城镇职工保险政策的宣传，深入宣传国家基本药物制度及药品实行零利润销售等惠民政策，为方便农民就医、保障农民健康，发挥了积极作用。

根据上级有关要求，结合我院工作实际，成立了“静升镇卫生院基本公共卫生服务领导组”和“静升镇卫生院基本公共卫生经费审核领导组”，负责对我院的基本公共卫生服务工作和乡医的考核以及经费的审核、监督；成立了“静升镇卫生院基本公共卫生服务慢病组”负责对辖区内重点人群的管理、访视及体检；成立了“健教信息组”，负责对基本公共卫生服务健康教育服务内容的实施及信息的统计、汇总、上报等；成立了“基本公共卫生服务妇幼组”负责对辖区内0－6岁儿童、孕产妇的管理、访视及体检，同时成立了“预防接种组”负责对辖区内适龄儿童的免费预防接种及传染病、突发公共卫生事件报告和处理等各项工作，使公卫科分工明确，责任到人，为推动我院公共卫生工作奠定良好的基础。

二是强化工作考核，确保工作人员待遇

我院职工全部实行绩效考核工资制度，工作人员考核纳入到乡镇卫生院统一考核和奖罚。绩效工资实行基本工资+效益工资，基本工资按档案工资定标，其余部分为效益工资。基本工资按出勤考核发放，效益工资根据完成工作数量、质量和老百姓满意度发放。工作考核每月一小考，每季一大考，全年总考核。实行工资与工作效益挂钩。每月小考完不成任务的按比例发放工资，下一个月考核时连同上月任务一并完成的，补发上月扣发部分。季度考核完不成任务的，其扣发部分不予补发。

三是充分发挥乡村医生优势和作用

乡村医生作为公共卫生服务的网底人员，也是公卫科开展公共卫生服务的顶梁柱，搞好本村公共卫生服务是乡村医生的应尽职责。为调动他们的积极性，使他们主动承担本村基本公共卫生服务，充分发挥公共卫生资金使用效益，我们以服务为考核标准采取按服务数量、质量和群众满意度定额补助，严格按照我院乡村医生考核标准进行公平、公正、合理考核，对考核不合格的给予警告或扣罚补助的处分。每月组织他们开展基本公共卫生服务业务学习，提高乡村医生的业务能力，同时向他们宣传国家相关政策，讲解了乡村医生本职工作职责和义务。

四是基本公共卫生服务服务券使用

（一）基本公共卫生服务保健券的使用

基本公共卫生服务运行办法：首先由卫生院向卫生局领取公共卫生服务，由公卫科确定体检时间后，根据各村65岁以上老年人、糖尿病、高血压及重性精神病的`数量，再由卫生院和各村委协调，各村委组织、乡医配合入户进行发放保健券和体检通知单，体检日村民带上基本公共服务保健券和通知单，卫生院配专车接送来院免费进行体检，体检完成后，由村民在服务签字后交回卫生院，卫生院对每一位体检村民结果进行认真总结，并对每一位体检村民写一份回执单，当面发放到村民手中同时进行个体化健康教育，每村体检完成后，根据服务的服务内容及服务数量为参加乡医及公卫科发放相应补助。

（二）基本公共卫生服务随访券的使用

我镇以村为单位每月确定随访对象，确定随访时间由村委组织乡医提前发放各种需要随访的06岁儿童、孕产妇、高血压、糖尿病、重性精神病基本公共卫生服务，卫生院抽取各组包片人员在乡医的配合下进行随访，根据各种随访要求进行随访，并填写基本公共卫生服务，进行个体化健康教育，辖区居民在服务上签字后乡医带回卫生院，卫生院根据服务上乡医服务次数及内容以月发放补助。使居民了解各种健康教育知识，提高自我保健能力。四、转变观念拓展服务内涵，注重完善功能，公共卫生服务逐步实现服务对象由病人向辖区居民转变，服务方式由单纯治病向保障健康转变，由坐堂行医向送医上门转变，构建户户拥有家庭医生，人人享有卫生保健的大体系。由全科医生及护士组成服务团队，通过建立居民健康档案，定期随访，上门服务等方式，为居民提供“零”距离服务，对重点人群实施规范化动态管理，全面推行责任医生制度，负责居民健康教育，康复指导和慢性病管理等，达到全民健康的目的。

我们将以此次现场会为契机，以各级领导的鞭策和鼓励为动力，认真学习借鉴兄弟单位的好做法、好经验，进一步坚定信心，加强学习，克难攻坚，扎实工作，圆满完成各项公共卫生工作任务，力争做到让群众满意，让领导满意，让社会满意。

谢谢大家！

**乡镇卫生院工作总结篇十二**

我院在上半年按照县卫生局下达的“医疗卫生单位工作目标考核方案”及“县基本公共卫生服务项目绩效考核实施方案”等各项工作目标要求来开展工作。工作中，认真坚持新时期卫生工作方针。在卫生局的直接领导下，在镇党委、政府的支持下，通过全院医务人员的努力，基本完成了全年的工作任务，现将工作总结如下：

(一)行政管理：

1，按要求做好党风廉政建设，积极落实卫生系统“双十禁令”，严禁违法违纪行为发生。做好创建县平安医院的工作。认真做好社会综合治理及平安建设。做好计划生育工作，成立计划生育领导小组。严禁b超性别鉴定事件。半年来无治安刑事案件，无集体上访，无火灾、交通安全事故、食物中毒等群体性安全事故。

2，制定本院内部绩效考核方案，考核方案在执行中逐渐进完善。进行岗位职责和绩效目标的考核，并根据绩效考核结果发放绩效工资。实行岗位聘任制，编外人员签订劳动用工合同率达100%，建立解聘辞聘等制度。

(二)，经济管理：

建立健全财务管理制度，做到出纳账规范，账账、账实相符，严格按局文件规定和局批复执行工资分配及财务公开。建立绩效考核制度。

(三)，农村公共卫生服务项目

1，积极开展健康教育和居民健康档案建档工作：每个行政村设置了健康宣传栏，并至少每二个月更换一次资料，积极利用下村随访和出诊的机会给村民做卫生宣教工作和发放宣传资料。居民的健康知识知晓率得到了明显的提高。分村建了电子和纸质健康档案，规范建档率达到了94.6%，并实行了动态管理。

2，儿童保健方面：按考核要求通过上门和电话(外出人员)等各种方式做好儿童的随访、健康检查工作并建立健康档案。

3，孕产妇保健和妇女病普查方面：认真做好早孕摸底工作掌握孕妇的基本信息，并按规定完成系统管理，孕产妇系统管理率达到了到100%。高危孕产妇管理率100%。1到5月份妇女病普查率达34%以上。

4，老年人保健方面：积极开展了定期随访工作，对体检和随访发现的健康问题，进行有针对性的`以健康教育为重点的健康干预，发放健康处方。老年人的健康管理率达到了95%。积极做好老年人体检的前期工作。

5，重点疾病管理方面：对高血压病人实行了分级管理，高血压的发现9.4%，规范管理率79%;糖尿病的发现率为1.3%，(未能过到1.5%的要求)并100%的都进行了规范的.管理;重性精神病的发现率为2‰，并都实行了规范的管理。

6，适龄儿童预防接种;由有资质的专人负责积极定期开展儿童预防接种工作。并做好疫苗管理，做好相应的工作台帐和报表。

(四)医疗管理：

1，加强医疗质量管理：每月组织一次病历书写质量检查并通报反馈，处方点评工作每季一次，并对点评结果组织全院学习通报。加强护理质量检查，严格执行查对制度，加强输液管理，明确护理人员责任。定期对急救及检验仪器进行调试和维护，并做好记录，保证设备的正常使用。半年来未发生任何医疗事故和矛盾纠纷。

2，控制抗生素处方比例和静脉点滴处方比例，对每位医生的抗生素处方比例和静脉点滴处方比例定期考核，考核结果在职工大会上通报。上半年抗生素处方比例为23.3%，静脉点滴处方比例27%。药占比为73.5%。较去年均有所下降。

3，严格执行基本药物制度，加强药品管理，建立药品安全示范乡镇台帐。控制医疗费用减轻群众负担，1到5月份业务收入为336322.28元。门诊人次8179人。1到5月人均费用为41.1元。业务入和门诊人次较去年同期有所下降，下降原因主要有：上半年有较多的欠费回收处方，另外门诊人次的统计口径与今年有所区别(存在一天数张处方的情况)。

4，加强院内业务学习，业务学习每月开展一次，并做好记录和相关的影像资料整理。

(五)合作医疗：

及时进行门诊结报工作，报销手续齐全，认真做好意外伤害调查，未有重大差错事件。并定期给予按村公示报销情况。

(六)积极做好职工宿室周转楼建设的前期工作。

1，临床门诊人员严重不足，人员不稳定。存在较大的安全隐患。

2，医院管理有待进一步加强;绩效方案有待进一步完善。

3，农村公共卫生服务方面：慢病管理有待加强，糖尿病发现率尚未达标;高血压管理部分概念较模糊，随访服务缺乏个体化针对性。因b超医生需要大盘医院支持，尚未开展老年人体检工作。

4，医疗管理：抗生素处方比例和药占比过高。业务学习方法有待进一步改善，模拟案例演练需进一步加强。

5，信息公开工作有待进一步加强。

1，完成职工宿室周转楼建设主体工程。

2，7月份开始开展老年人体检工作。利用新农合体检，老年人体检等机会，加强血糖监测，积极发现糖尿病病人，并加强每位责任医师对《省基本公共卫生服务规范》的学习，结合实际，逐步做好各项工作，明确社区责任医生职责及考核目标，按照社区责任医生工作台帐，对各个辖区内主要慢性病做好随防工作。

3，通过感情留人，待遇留人，同时编外人员尽量使用本地人等方法，稳定职工队伍。

4，加强医院各项规章制度的完善，加强财务管理。完善绩效考核方案，充分调动职工的工作效率和积极性。

5，提高医院的医疗技术水平，杜绝医疗事故的发生。加强医院核心制度的学习和落实;下半年按排一名医务人员到上级医院进修(目前暂定为进修b超)。

**乡镇卫生院工作总结篇十三**

为了加快推进家庭医生签约服务，转变基层医疗卫生服务模式，强化基层医疗卫生服务网络功能。我院应上级领导要求召开院委会，经研究后决定成立家庭医生签约服务小组。由院长郭子伟同志担任组长，牛忠义同志担任副组长，刘荣、朱翠翠为小组成员。同时整合卫生院医疗队伍资源，进行有效的合理分配，由牛永春、陈家昌、王文哲、万国华四位主治医师担任家庭医生签约服务的带队医师。

我院在开展家庭医生签约服务的工作中明确重点，优先覆盖老年人、孕产妇、儿童、残疾人、高血压、糖尿病、结核病等慢性疾病和严重精神障碍患者等人群。家庭医生签约服务是一种集就医、转诊、用药、医保为一体的新型服务模式。在签约服务开展前期，我院得到了政府的大力支持，召开了各村干部和村室医生的工作启动会及动员会，同时对该项工作也做了多次的业务培训。在正式签约前期安排工作人员，进村入户进行信息摸排、宣传政策，讲解内容，以便后期签约服务工作的顺利开展。

在20xx年的家庭医生签约服务工作中，我院结合当地居民的实际情况，依据前期摸排信息，为签约人群制定了合理的服务包，并为其提供相关医疗服务。20xx年我院共计签约4953人，实际履约4813人，期中签约初级服务3917人，中级服务包1012，高级服务包24人。全年履约率达到97.38%，已顺利完成县卫建委所要求95%的履约率。

随着社会的进步，网络信息也得到了进一步的完善，20xx年的家庭医生签约服务工作也正式步入了两卡制阶段。在两卡制的实施运用前期，县级相关业务单位专门对参与该工作的医疗人员进行了多次分阶段的培训。培训的主要内容包括平板电脑和公共卫生系统的使用、签约群众的信息采集、录入及履约时人脸识别的操作等。

在具体的工作实施中我院结合实际情况，对常住本地和外地的签约群众，做了具体的情况分析和工作安排。对常住本地的签约群众，工作人员采取了电话预约，安排合适的时间、上门巡诊的方式对其提供医疗服务。但对于常居外地偶尔返乡的签约群众，考虑到时间不便、交通不便等原因，我院工作人员也采取了较为合理的人性化服务，如签约时提前告知提供服务时间、不定期的电话沟通预约服务时间，或在得知签约群众返家时，及时上门对其进行履约服务。

20xx年我院签约工作截止到目前共计签约3625人，期中初级包2730人，中级包842人，高级包53人，截止目前完成履约率38.85%。

在后期的履约工作中我院将继续对家庭医生签约服务项目加大宣传，提高群众的知晓率、签约率和履约率。促使家庭医生签约服务工作步入常态化、规范化和持续化，以此为广大群众提供更好的、更便捷的、更人性话的医疗服务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找