# 年度计划表怎么画(21篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-09-02

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。年度计划表怎么画篇一一、问卷调查反馈情况汇总为更好地倾听广大团员青...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**年度计划表怎么画篇一**

一、问卷调查反馈情况汇总

为更好地倾听广大团员青年的意见，做好下一年的工作，支部精心设计了一份调查问卷，其问题涵盖了支部工作安排、活动开展、日程冲突、经费来源、沟通途径等，于12月9日发至每一名团员。经统计，此次调查共发出问卷21份，收回16份，回收率为76.2%。从问卷内容反映的情况来看，多数团员都希望尽快制定和完善团的工作制度，强化思想政治教育工作，举办多姿多彩的活动并密切与其他几个团支部的交流。在活动的内容方面，户外拓展、\_\_爱好者俱乐部、与外单位联谊和业务知识竞赛等是最受欢迎的项目。经费方面，大多认为单位提供加团员定额交费的方式比较合理。此外，绝大多数团员都赞成建立一个有利于团员之间讨论问题、发表意见的网络信息平台。

二、本年度工作的具体安排

(一)把握思想政治教育重点。

支部要以理想信念教育为核心，持之以恒地用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装机关团员青年的头脑，帮助广大青年树立正确的世界观、人生观、价值观，结合重要纪念日开展积极爱国主义、集体主义教育活动和道德实践活动，引导团员青年自觉遵守爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的基本道德规范，养成良好的道德品质和文明行为。

1.大力宣传雷锋精神，把学雷锋活动与团工作制度建设相结合，培养团员青年高尚的道德情操。

(1)召开主题为“学雷锋—从我做起，从小事做起”的团会。

(2)开展“让\_\_更美丽”团员青年志愿者活动，清扫\_\_某处街道的卫生，同时对外界宣传本支部。

2.忆苦思甜，缅怀革命先烈，进一步坚定理想信念。

(1)召开主题为“祭英烈、铸忠魂”的团会。

(2)组织团员青年到革命纪念地、烈士陵园等地进行扫墓活动。

3.切实增强思想政治教育的针对性和有效性。尝试通过邀请身边的先进典型来举办贴近实际、贴近生活、贴近团员青年的讲座，以提高思想政治教育的针对性、有效性和吸引力、感染力。

(二)强化培训工作，加大业务培训力度，为青年的发展成长创造良好的条件。

支部要通过开展形式多样、注重实效、针对性强的培训让机关单位的团员青年逐步增强素质，提高水平，改进工作作风，提高服务意识，为人民群众提供优质、高效的服务。

1.稳步推进业务专项培训。针对团员青年中新招录工作人员占很大比例的情况，围绕国土资源工作重心来组织业务专项培训，以解决他们在工作中所遇到的问题，弥补能力上的薄弱环节。

2.深入开展机关工作相关能力培训。随着当今社会竞争日趋激烈，广大团员青年越来越需要培养和提高各方面的的技能以完善自我。要坚持以服务青年为宗旨，深入开展写作、演讲、礼仪修养、心理等各方面的培训，帮助团员青年更好地适应环境、接受挑战。

(三)大力开展文体活动，丰富团员青年业余生活。

在组织团员青年进行思想政治教育和培训工作的同时，结合本支部实际，以广大团员青年乐于接受的方式广泛开展形式多样的文体活动。要做到“贴近实际、贴近青年、贴近生活”，丰富团员青年的业余生活，增加支部活动的情趣，把团员青年真正凝聚到团组织的周围。

1.外出参观活动。可考虑海岛游、游乐园和澳门一日游等。

2.竞技性活动。如歌唱比赛、户外拓展、锄大地比赛、业务知识竞赛、拔河比赛、球赛和心态培训等。

3.娱乐休闲活动。如烧烤、\_\_爱好者俱乐部等。

4.联谊活动。即与其他单位共同举办活动，以达到加强沟通、促进交流和增进合作的效果。在考虑所联谊的对象范围时，不必仅限于本系统其他几个团支部，可以适当尝试与外单位，甚至\_\_以外地区国土资源系统共青团单位进行联谊，以扩大视野，增长见识。

(四)创新思路，积极探索运用互联网等信息工具，不断拓宽团员青年的交流渠道。

支部要高度重视对信息工具的利用，不断提高信息工作的质量和效率，以更好地为支部工作的决策服务。在本次调查中，绝大多数团员赞成建立一个有利于团员之间讨论问题、发表意见的网络信息平台。应当积极探索建立一个属于支部全体团员青年的网上空间(具体形式可以是bbs论坛坛或qq群),以拓宽交流渠道，促进团员青年之间的交流，增进彼此友谊。

**年度计划表怎么画篇二**

20xx年，管业公司在集团总公司的正确领导下，经全体员工的积极努力，顺利完成了年初制定的各项工作指标，并超额完成了任务，实现了管理和效益的双丰收。 20xx年，将定位为管业公司\"管理升级\"年，要稳中求变，稳固基础管理，强化执行力度，力求创新发展，力争产值利税上台阶，管理水平上层次，做好宇龙管业公司的市场定位，确保完成集团公司下达的新各项经济指标。

20xx年管业公司各项工作总的指导思想是：

以科学发展观总揽全局，以更新观念为根本，以搞活机制为手段，以创新管理为基础，以安全生产为前提，以增长效益为目标，把握机遇，锐意进取，迎难而上，努力把公司建设成为一个团结向上，积极进取，奋发有为的形象工程企业。

20xx年管业公司总的工作目标是：

1、钢管产量：较上年度的43630吨,提高.5%，实现50000吨，争取突破6万吨;

2、产品质量：确保在体系规定的97%以上;

3、钢管销售：在确保产销率90%的前提下较上年的44250吨(含临时销售)增长30%，争取实现58000吨;

4、销售收入：较上年1.849亿元增收22%，实现2.25亿元，争取突破2.3亿元。

5、利润指标：实现利润550万元，争取突破600万元。

6、税费：完成400万元。

7、应收账款：至20xx年年底力争保持在1000万以下。

8、安全指标：力争全年零工伤，杜绝重大事故的发生。

为确保年度工作目标的实现，我们要重点抓好以下几个方面的工作：

一、确保指标落实，强化绩效考核工作。

公司对各部门、各科室实行目标管理、指标考核、责任落实的政策，在公司总体目标确定的前提下，将指标分解落实，层层考核和落实责任。签订责任合同，分解落实到基层，使公司员工人人头上有任务，人人身上有压力，有压力才有动力，保证各岗位人员积极投入到岗位工作上去。

二、强化执行力度，完善企业的基础管理工作。

为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步强化企业基础管理工作。

1、强化绩效考核的责任机制，将公司的各项指标分解落实到各部门、各岗位，实行目标管理、量化考核。

2、重申岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作。

3、强化全面管理，公司的各项工作都要通过年度计划的指导安排去实施。各部门都要通过各自的工作计划去管理、控制、检查和落实。

4、加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍。业务员进行业绩考核，车间技工进行技术评比，优胜劣汰。

5、建立员工培训的有效机制，采取\"走出去，请进来\"的措施，有针对性的开展员工培训工作;摒弃固有的聘请模式，主动派遣先进人员走出厂门，进行考察学习，培养自己的企业的技术人才，师夷长技以自强。

三、进一步加大经营开拓工作力度，开创经营工作新局面。

1、正视企业内外部环境的变化，积极调整思路，适应市场形势的发展，在去年打下的基础上重点投向于省内外大型招标项目。

2、认真研究市场，以市场定策略。

3、加强品牌意识，巩固市场地位，拉开层次差距，塑造企业形象。(针对华通和富源)

4、加大区域市场开拓辐射的力度，做好自我营销。

5、提高应收账款清收力度，加强经营风险防范和控制。

6、确保公司稳定的联营合作，和伙伴单位保持较好的共赢关系，实现强强联合，优势互补。

四、强化生产组织工作，确保合同履约，确保经济指标全面实现。

1、提高\"市场\"和\"用户\"意识，转变墨守陈规和按部就班的生产组织观念。严肃生产指挥，严密生产计划，灵活生产调度，提高应变能力，确保生产计划实施。

2、努力提倡科技兴企，鼓励技术改造，制定相应的激励措施。

3、积极利用社会资源，选择既能保证质量和进度、价格又适中的合作伙伴，来加速我们的发展。

4、节能降耗，兴旧利废，降低消耗和费用，努力提高企业经营效益。

5、强化\"6s\"管理体系的运行，营造先进的企业形象，为集团公司树立形象标杆。

6、加强对质量、安全的监控，把安全生产放在第一位，安全教育与安全检查常抓不懈，有章必依，违章必究，对事故责任实行主管领导、车间主任、班组长、事故责任人和相关责任人的联保措施，逐级签订安全责任书。

五、做好成本管理工作，降低成本和费用，降低资本风险。

1、去年让我们看到了成本控制，节能降耗的明显效果，今年一定继续保持切实做好成本核算、增产节约和降低费用的工作。生产部门严格执行《生产管理奖惩规定》和《原辅材料消耗管理规定》;业务部门应做好应收账款的清收工作，降低财务费用。

2、在去年减员增效取得良好效果的基础上，坚持此策略，降低公司运营成本和人工成本，改进绩效，优化人力资源结构，对员工造成一种从业压力，促使人们自我提高，努力争先，提高工作负荷与效率，优胜劣汰，提高公司人力资源质量。

3、继续注意盘活库存资产，减少资金占压，节约成本。

七、做好员工培训，深挖内部潜力。

1、进一步挖掘内部潜力，加大对新员工的培训力度，使其快速发展，融入团队;增加老员工的自身压力，激发其自主积极性，杜绝其懒惰情绪的滋生。

2、善于发现、培养优秀的技术工人，做好人员配置和劳动管理工作，提高生产效率。3、通过企业经营质量和效益的提升，有效留住人才。

八、弘扬企业文化，塑造企业形象。

20xx年公司要通过企业文化建设工作来逐步确立和运用企业精神、企业宗旨以及员工价值取向，以此来提升企业形象，使员工自觉维护企业信誉，增强凝聚力。

1、通过灌输员工行为规范，确立公司核心价值观，增强员工对公司的认同感和归属感;

2、作好企业文化的宣传、教育工作，做好企业活动的组织和参与工作;

3、大力倡导在职提高，支持管理和业务工作范围的研究实践，鼓励自学成才，创建一支学习型团队。

4、做好后勤保障工作，为员工创造一个好的工作、生活环境。

**年度计划表怎么画篇三**

一、一年级学生的年龄小，安全意识比较淡薄，因此，作为班主任需要花更多的时间跟踪他们的行为，并及时矫正，主要的措施有：

1、做到每天都科任老师进行沟通、联系，及时及时发现他们的不当行为、有安全隐患的行为，以便及时教育、矫正。

2、碰到有安全隐患的行为的同学，及时和其家长联系，让家长共同教育，使学生能更快地改正过来。

3、课间活动要规范，不兴闹、追逐;不玩小石子等危险物品;不玩危险游戏等等。

4、杜绝学生带小刀、刀片、危险玩具等有安全隐患的东西到学校。

5、杜绝学生私自外出的现象。

二、认真组织实施。

1、对教室内的电、门、窗及其它设施进行排查，加强维护。

2、防止校园拥挤踩踏事故的发生，对集会上下楼梯、地震、火灾如何逃生，如何疏散都进行讲解、示范。

3、开展丰富多彩的安全教育活动。利用班会、主题队会等多种途径，对学生开展安全教育。

进一步加强我班学生的安全意识和自我防护意识，在工作中，我还会把学生的安全教育放在第一位，让学生远离安全隐患、坚决杜绝安全事故的发生。

为了进一步抓好安全教育工作，维护正常的教育教学秩序，提高安全意识，确保学生安全，把“安全重于泰山”的理念落到实处，切实抓好安全教育工作，特拟定本计划。

三、提高安全意识，加强班级管理

牢固树立“安全第一”的思想，排除安全隐患，加强学生日常行为习惯的安全教育。从小事做起，对学生晓之以理，从小事中培养学生的`安全意识;动之以情，在小事中提高学生自我保护能力;导之以行，引导学生远离安全事故。

四、教育内容安排

1、带领学生学习《小学生守则》、《小学生日常行为规范》及学校里有关安全教育的各项规定，增强学生学习、执行规范守则的自觉性。抓好学生的公共安全意识，切实保障学生的人生安全。

2、围绕“高高兴兴上学，平平安安回家”的主题，开展上放学安全教育。教育学生在家长的陪同下上放学，自觉遵守交通规则，不在马路上停留和玩耍，要在便道上走，过马路要走人行横道。

3、强调课间文明休息，教育学生不在教室、过道追逐打闹;有次序的进出教室;没有老师允许不随便上教学楼;不攀爬篮球杆等危险的高处;不可从高处随便跳下。

4、不能带刀或其它尖锐器物等危险物品到学校，使用刀、剪等用具必须有家长或老师的陪同。

5、上体育课或课间休息时要避免运动受伤，在运动或游戏时，教育学生注意规则，按顺序进行，避免碰撞;不做危险性游戏。

6、教育学生不在校园内外玩水、玩火。

7、上课时教育学生正确使用铅笔，不用铅笔戳同学;教育学生同学间要互相帮助、团结友爱、文明相处。

8、凡大扫除、劳动课，老师都应亲自在场，督促学生注意安全。

**年度计划表怎么画篇四**

一、指导思想

以上级教育部门下发的有关安全工作文件和指示为宗旨，紧绷安全心弦，务实工作，教给学生安全常识，养成处处注意安全的好习惯，保证班内外学生安全，保证正常的教育教学秩序，为全面提高我班教育教学质量服务。

二、落实组织

建立安全工作负责小组。班主任为小组组长，班长担任副组长，各学习小组组长为负责小组成员。班主任全面负责班级安全工作，重点为安全制度的落实和监督，各组员负责学生活动安全和饮食卫生的安全。

三、工作措施

班级安全保护工作是做好学校教育工作的前提条件，是搞好班级教育教学的必要保障。重视班级安全管理和对学生进行经常性的安全教育及自我保护教育，这样才能使学校和班级有一个安全、稳定的教育教学环境，才能保证学生的健康成长，为学校顺利开展各项工作，为教育改革和发展创造良好条件。作为班主任，并结合本班实际以及最近发生的一些情况，我深受启发特制定本安全工作计划如下：

1、班主任要对本班安全工作负责，要分析班级学生的行为和习惯，制定切实可行的班级安全工作规章制度。

2、重视安全教育，要经常在班内回顾总结安全上存在的隐患，提出引起注意和需改正的要求。

(1)交通安全教育：交通安全教育是安全教育重中之重的教育，要把交通安全教育摆在十分突出的位置、必须每周进行集中教育，以及做好放学路对的管理。

(2)防课间意外的教育，在学校时，玩耍、做游戏应到操场上，教室里追跑、疯打。不做有害身体健康的游戏。做广播操，学生排队时，不要拥挤，要有序进场、进班。

(3)防溺水教育，要进行防溺水的教育，开展以溺水后自救，溺水者的救护为主要内容的教育。

(4)防触电的教育，对同学们进行电的基本知识讲座，预防触电事故的发生以及对触电后急救常用知识的了解和应用。

(5)防食物中毒的教育，邀请医生来班进行饮食卫生和防止食物中毒的教育，以杜绝同学们食物中毒的事件发生。

(6)防病、防体育运动伤害的教育;重视同学们身体健康教育，建立个人健康档案，体育活动应重视安全保护措施，积极做好运动前的准备操，尽量避免运动伤害事故的发生。

(7)防火、防盗、防煤气中毒等的安全教育;检查班里的防电设施，落实专人负责，班里应经常开展防火、防盗、防煤气中毒等的防范措施教育。

3、要经常利用晨间活动和班队课进行日常行为规范教育、法制教育、心理健康教育、饮食卫生、消防安全、危险物品安全、财产安全、安全预警、预防和应急自救等教育，做到有计划、有内容、针对性强。

4、严格执行学生安全事故报告制度，做到及时、准确。妥善处理各类突发事件。

5、放学后，检查班级电器是否关闭、有无滞留学生、关好门窗方可离校。

6、总结经验：

学期结束时要对学校安全工作进行总结，积累经验，找出差距，不断完善措施，改进工作方法。对在这方面有突出成绩的学生，要给予表扬或者奖励，以推动班级安全工作的开展。

**年度计划表怎么画篇五**

一、定编定岗及培训计划

今年是\_\_x物业公司运行的第一年，实行二块牌子一套人马，在保留原\_\_x中心的功能基础上，通过\_\_x物业的运作，最终走向市场。定编定岗从厂里的统一管理安排，计划全公司定编37人，其中管理人员7人，按照厂里的培训安排参加培训。

二、代租、代收计划

按照厂里的物业管理委托要求，对\_\_x大楼及将要成的其它物业大楼进行代为租赁，计划完成\_\_x大楼委托租赁的房屋出租率大于96%，今年完成代租收入不少于..万元，按要求完成水电暖与费用的代收、代缴工作，保证所辖物业的正常运作。

三、收入计划(物业管理费、代租、代办费)

今年完成物业管理费..万元，代租、代办费..万元(..×20%)，一共为.万元。其中\_\_x大楼物业费及代租代办费合计为..万元，其它收入..万元。

四、费用支出控制计划

今年其费用支出控制在..万元之内(不包括..元以上的修理费用)，其中：

1.人员工资包括三金总额为：..万元(按现48人计算)

2.自担水电费：..万元。

3.税金：..万元。

4.其它..万元。

五、拓展业务、创收计划

1.计划2月底前所属良友家政服务公司开始正式挂牌运作，年创收不少于2万元。

2.组织成立对外扩大管理规模攻关组，派专人负责，争取在年底前扩大物业管理规模不小于5000平方米，实现盈利。

六、综合治理、消防安全工作计划

1.保持天山区综合治理先进单位称号，争取先进卫生单位称号。

2.每月24日为例检日。组织有关部门对楼内进行全面的“四防”大检查，发现隐患及时整改，做到限度地消灭各种事故的发生。

3.完成消防部门及综合办要求，完成的各项工作。

4.五月份、八月份组织二次保安、工程、环卫等人员参与的消防设施的运用，并结合法制宣传月、禁毒日、消防日开展禁毒宣传，消防宣传等，每年不少于三次。

5.保证所辖物业的治安、消防安全、不发生大的治安事故，杜绝一切火灾的发生。

年度计划表2

学校工会将以渝水区教育工会工作为指导，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护，团结动员广大教职工为建和谐校园极积作出贡献。

一、学习贯彻\_\_届六中全会精神，大力推进和谐校园建设

学习贯彻\_\_届六中全会精神是一项长期的政治任务，全面贯彻落实科学的发展观和进一步开展创先争优活动，紧密结合我校的工作实际，把六中全会精神贯穿到推进和谐校园建设和当前各项工作中去。

充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，充分发挥工会组织的优势;深入开展党建带工建、工建促党建，积极组织学习贯彻\_\_届六中全会精神的报告会，设论坛、学习体会交流会，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围。大力打造校园环境。着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

二、以“创建学习型学校”建设为载体，努力提高教师整体素质。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用，为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献，一是深入开展师德师风建设，努力提高教职工整体职业道德水平，紧紧围绕“办人民满意教育，做人民满意教师”。这一主线，大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人“的师德教育实践活动，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模。二是要协助业务教导部门发挥骨干教师的教学引领作用，通过教学比武、技能竞赛和教研活动，全面提升办学品位。

三、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理

加强和维权机制是工会落实科学发展观，推动构建和谐校园建设的具体体现，继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工程，进一步提高教职工提案办理落实率，推行以无记名投票表决方式履行教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。不断拓展教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。不断拓展教职工民主参与的渠道，把深化校务公开为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，认真做好民主评议校长工作和中层民主测评工作，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。坚持依法表达和维护教职工合法权益，积极探究广大教职工的维权需求及工会组织的维权规律，在依法维护的领域、途径和方式上进行新的探索，使维权工作力度更大，措施更有力，效果更明显，突现对广大教职工政治经济、精神和文化权益的全面维护。

四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点

切实加强工会思想建设，坚定不移地以“\_\_\_\_”思想和“\_\_届六中全会”精神武装工会干部，做好新时期教育工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题的能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气，认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会。

切实加强工会的组织建设，坚决按《工会法》和《会案程》办事，增强工会活力，组织各种形式培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，充分发挥工会积极分子的作用，促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设，广大工会干部要以关爱为出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排扰解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

五、继续做好送温暖工程。

送温暖工程是我们联系教职工群众，关心困难教职工的有效途径，也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会干部首先要做到:进百家门、知百家情、解百家难。

1.进一步落实“送温暖”六项制度;

2.关心单亲学生和特困学生;

3.关心外来民工子女的就读;

4.在关心教职工生活的同时，不断提高教职工的生活质量;

六、认真做好计划生育工作

狠抓计划生育工作，认真组织育龄女教师参加每一季度的环孕检以及男老师的配偶参加环孕检，确保无一例外。没有违反计划生育的现象发生。

六、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质

1.建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。

2.工会将加大力度投入活动设备设施的建设资金，不断提高活动质量。

活动安排:

二月:

1、制定工会工作计划

2、召开工会小组会

三月:

1、开展“三八”节庆祝活动。

2、学“雷锋、树新风”活动。

四月:

1、开展乒乓球比赛

2、协助教导处开展青年教师风采赛活动。

五月:

1、协助教导处开展青年教师风采赛活动。

2、召开工会小组长会。

六月:

1、开展庆六一国际儿童节活动

2、评选活动

3、组织审核小组进行财务审核。

七、八月:

组织教师考察学习。

九月:

1、庆祝教师节活动。

2、组织教师参加全区教职工乒乓球赛。

3、召开工会小组长会。

4、开展师德师风活动。

十月:

1、推进教职工互助保险。

2、庆祝国庆活动。

**年度计划表怎么画篇六**

一、语文作业：

1、认真完成《语文暑假作业》。

2、绘本5篇。

3、作文5篇。(部分学生20篇)

4、积极参加阅读活动,和父母逛逛书店,每天保证30分钟读书读报时间，老师向同学们推荐一些有趣的书，你可以选择几本喜欢的书来读。

故事类：《木偶奇遇记》、《绿野仙踪》、《窗边的小豆豆》、《小布头奇遇记》、《了不起的狐狸爸爸》、《狐狸列那的故事》、《彼得?潘》、《小水精》、《笨笨猪》、《格列佛游记》(注音版)、《尼尔斯骑鹅旅行记》、《月光下的肚肚狼》、《西游记》。

科学知识类：《海底两万里》、《十万个为什么》、《科幻故事》、《小灵通漫游未来》。

读了这些书，请和同学们一起分享你的快乐吧!可以把你的读后感写下来，发到班级博客上(每人至少发10篇读书感悟)。

二、数学作业：

1、认真完成《数学暑假作业》。

2、每天20道口算(30天)。

3、预习三年级上册数学第一、二单元。

三、要多带着孩子参加一些社会实践活动，在家时一定多鼓励孩子帮父母做力所能及的家务劳动。要注意材料的积累，如照片、日记等，最后做一份以“珍惜幸福学会感恩”为主题的8开纸大小的手抄报。开学时我们要评选“暑期体验之星”。

四、时间安排：

放假时间：20\_年7月6日——20\_年8月30日。

返校时间：20\_年9月1日早上7：30准时到校。

五、开学时要上交：

1、语文、数学暑假各项作业。

2、以“珍惜幸福学会感恩”为主题的手抄报。

3、假期里看的好书，家长要签名。

4、班级博客圈里的博文至少15篇(其中读书感悟至少10篇，作文或日记至少5篇，越多越好)。

去运动、旅游，拥有健康的身体很重要，但一定要注意安全!!最后祝愿孩子们度过一个愉快而充实的暑假!希望大家为迈入三年级做好准备!

**年度计划表怎么画篇七**

初三年级是学生最容易产生两极分化的年纪，为了创造更好的学习氛围，为了使我班学生学习更有积极性，因此我们制定一份班级工作计划，来规划我们的学习生活，使我们的学习能井然有序。我们制定工作计划的主旨是：配合并做好学校要求的各项工作，培养学生自主管理能力，培养学生的良好学风，为争创“优秀班级”而奋发努力。我们的班级计划划分为以下几点：

一、班级基本情况

本班共有\_\_位同学，其中男生\_\_人，女生\_\_人，住校男生\_\_人，住校女生\_\_人。大部分学生的学习习惯和日常行为习惯较差，特别是一部分男生，虽然经过一段时间的努力但是仍然没有大的转变，部分学生厌学，班级的学习状况处于年级的后位，在新学年中要不断努力，争取不断前进，树立良好的班风。

二、抓纪律，树班风

众所周知，我班的学生一向纪律较差。作为初三的学生理应严格的.要求自己。每个人都应该做个礼仪之士，懂得尊师重道，因此，树立起良好的班风是我们的当务之急。我们要树立起刻苦、勤奋、团结、拼搏的高尚班风，这不但有利于我们的学习，更为今后走好人生的漫漫长路铺下了基石。

三、开创班级特色文化

子曰：“吾尝终日不是，终夜不寝，以思为无益，不如学也。”在班级中要渲染一种学习气氛，让求知熏陶同学的思想，使其能树立正确的人生观、价值观。以此为目的，我们班级打算搞一些读书交流活动。我们可以利用语文课、下午休息时间，请同学介绍一些他所阅读过的好的书籍，并谈谈他的体会。我们也可以组织一个征文活动，请同学们踊跃投稿，将优秀之作提供于出板报的同学，这样既能调动学生对语文的积极性，又可以从中挖掘人才，可谓一举两得。

四、培养班干部的自主管理能力

初中阶段是一个人生的转折点。一切事情都主张让同学能够尝试独立完成，这是培养学生能力的一个有效途径。作为班干部就更应该学会如何自主管理。或许在小学中各项工作都是老师指定好，规划好的，干部们只要按照老师的要求按部就班就可以了。但是现在的学生干部需要根据班级情况自主制定班级管理规划，自己完成发现问题、解决问题的步骤，不能够凡事都等待老师的处理。当然班干部更应做好老师与学生之间的桥梁工作，及时向老师反映同学们的建议和想法，是师生之间能够得到及时的沟通，这有利于学生的学习和发展。作为班干部，应该将自己的\'集体看成一个大家庭，每个同学都是其中的一员，我们要让班级形成一种互相帮助，共同前进的风气。我们会组织同学更好的进行学习经验交流，使同学能够对自己的学习方法进行反省和改进，从而提高学习成绩。总之，作为班级干部凡事要以身作责，时刻关心班级，使整个班级形成一种良好的自主管理模式。

五、加强养成教育

1、进一步贯彻落实《中学生守则》、《中、小学生日常行为规范》，强化学生的基础道德和日常行为规范的养成教育，把学生被动文明逐步转为主动文明。

2、继续加强对学生的行为养成教育，培养学生的自我管理能力，采用形象化的教育形式、分层递进的激励机制，鼓励学生争做文明人、争创文明班。

3、加大力度围绕诚信意识、遵守公共秩序、爱护绿化、文明礼貌等道德行为开展系列教育活动，使学生在实践中自主自动地养成良好的道德习惯，形成上海学生特有的、鲜明的、持久的道德风貌。

4、充分利用校内思想教育阵地，上好思想品德课与晨会课、班会等，积极探索现代信息技术与思品、社会课的整合，形成新的教育方法和教育模式，对学生作分项训练和指导，给学生提供实践的机会。

六、继续加强法制教育，综合整治管理

1、加大安全、法制教育。加强宣传教育，学习贯彻青少年保护等条例，培养学生法制意识，增强自我保护意识。

2、把禁毒教育纳入学校教学计划，开展“上好一堂课、阅读一本书、举行一次报告、参观一个展览、观看一部录象、向父母教育一次的“六个一”活动，使学生了解毒品的危害和预防毒品的基本知识，养成健康文明的生活方式。

3、加强网络道德教育，自觉抵制外来诱惑，培养学生的自我保护能力。

4、积极主动地加强学校周边环境建设，教育学生做到“三不”，即：不买小摊贩的物品、不吃不洁食品、不在家长陪同下上网吧。

5、进一步加强学生的心理健康教育培养学生具有健全的人格。一是要多渠道地了解和掌握学生的心理问题信息，及时帮助学生解决心理障碍。二要经常性通过版报、讲座、咨询、问卷调查等形式进行心理健康教育。三要结合“后进生”的帮教转化工作，把心理健康教育与“后进生”转化工作有机结合，提高转化率。

**年度计划表怎么画篇八**

上学期，高中语文组在教育教学领域取得了一定的成果，但我们深知成绩属于过去，经验属于未来，未来的工作还很艰巨。为顺应形势，进一步参与我校的课堂教学改革，深化素质教育和创新教育成果，本学期本组将继续发扬“求真务实，高效创新”的教学理念，提高教学质量，体现有效课堂特点，加强校本课程建设。为此，特以“用制度和计划来管理，以成绩来说明问题”的理念拟定本学期教研组工作计划。

一、指导思想：

在学校教务处、教科室的直接领导下，紧紧抓住有效课堂教学改革这个契机，不断强化教研意识，立足校情和学生实际，大力推进教育创新，继续深化新课程改革，提高语文课堂教学效率，竭力提高学生学习语文的兴趣，提高学习成绩，努力构建具有因材施教特色的高中语文教育教学教研体系，与时俱进，锐意进取，开创教育教学新局面。

二、教研目标和措施

1.强化理论学习，为语文教学的可持续发展奠定坚实的基础。积极阅读思考，努力培养“三养”。教师以自学为主,培养和树立教育教学新理念，力求在问题教学的实施、如何“用教材”、课程开发与反思探讨等几方面有较深刻的领悟并基本形成能不断完善的自己的教学新理念系统。问题教学的实施是贯串几个方面的本学期科组理论学习的重点，也是学习运用洋思杜郎口经验的切入口。本学期还要求每位教师写一篇教育教学论文,以不断提升个人素质，同时参加本校的教学论文评比。配合教研室的岗位培训，注重理论学习，集体的理论学习准备分阶段设定主题、设定主讲人来进行。

2.落实备课组的各项工作和建立习题库。坚持集体备课制度，做到三定：定时间、定主讲教师、定主讲内容。主讲教师根据教材内容提前准备好主讲材料，以说课的方式进行教材分析和教材处理方法的设计，提出在教学中如何培养学生的自主学习能力，如何突出学生的主体地位的方法措施。其他教师则提前学习并研究教材知识，集体备课时，勇于发言，提出不同见解。做到既有统一的教案，统一的进度，又有各自的风格特色，能因材施教。准备好本单元试题，供学生测试时使用。备课组长认真做好集体备课材料的记录与整理，每学期末认真做好本备课组的总结，并针对某类文体，初步形成这类文体教学的基本模式。3.探究教学规律，为语文教学的突破性发展寻求持久的动力。努力做好有效课堂教学，落实六项教学工作管理条例。每位教师都要做好自己的本职工作，认真备课。根据教材内容和学生的实际，设计合理的教学方案，写好课时教案，注重反思，让学生做学习的主人。认真批改作业，作文批改做到简批与详批(有眉批和尾批)相结合，重在做好作文评讲.每个星期对自己的教学得失与学生情况进行反思，不断改进教学方法，不断提高教学水平。每位教师跟踪1-2名学困生，对他们的思想、学业进行帮助指导,促使他们拉近与大家的距离，教育他们学会做人，学会学习。

4.开展教研活动，为语文教学的创造性发展提供良好的保证。强化同组听课评课制度，每次听课后尽量多交换些缺点和存在问题，提出改进意见，相互切磋，共同提高;高度重视公开课教学，无论是新分配的老师，还是有多年教学经验的老教师在新课改面前，要甘当小学生，潜心研究，相互学习。公开课教学就是一个很好交流的平台，我们每个人都不要放过每一次学习提高的机会;继续做好“走出去，请进来”工作，力争多创造机会让组内老师走出校门听取外校的优质课、示范课，参加各级各类的教学研讨会，回来后在本组传达学习，形成辐射。本学期本组准备举行青年教师优质课比赛，并从中选出一名老师参加市里组织的优质课大赛，选出两名老师上教学开放周的公开课。

5.根据各年级的特点，开展第二课堂活动，丰富学生的课余生活，调动学生主动参与学习的积极性，争取在研究性学习，校本课程的开发方面取得突破性进展。本学期，我组计划开展一些作文、演讲、书法、古诗文、名句等知识竞赛。寓教于乐，有力地促进我校的第二课堂的开展，进行传统文化熏陶。高一、高二年级要开展读名著、背好诗、做演讲、开辩论等活动。向学生推荐好的书目，规定阅读时间，写读书笔记，并进行抽查。还要举行读书报告会，每期末对学生的优秀作品进行整理，并打印成册，分年级进行评比。同时注重培养学生中演讲、辩论的人才。高三则设定目标，全力以赴迎接高考。做好学科宣传栏，至少出两期。6.抓好毕业班的备考工作。备课组长要写好备考计划，在认真分析教材、认真研究考纲、认真分析学生的具体情况的基础上,制定出切实可行的措施，把工作落到实处。7.完善科组博客。

三、具体安排第一周：

制订科组、备课组及个人学期计划。

第二周：市教研室活动。总结上学期教研工作，研讨本学期教研工作。

第三周：语文组活动。布置学期工作，明确指导思想。

第四周：\_\_年高考语文学科备考专题研讨会。

第五周：传达“市十佳教师”评选要求。

第六周：备课组搜集习题，建立习题库 第七周：组内研究课。第八周：备课组活动。准备段考试题。第九周：段考复习及中段考。

第十周：备课组活动。。

第十一周：段考质量分析及有效课堂教学研讨。

第十二周: 备课组活动。准备好第二课堂活动内容。

第十三周：组内研究课。

第十四周: 备课组活动。

第十五周: 科组工作阶段性小结

第十六周: 备课组活动。准备期末考试题。

第十七周: 期末复习及考试。

**年度计划表怎么画篇九**

贵州中通速递公司的发展其实遇到了瓶颈期，在不断的发展中，我们公司的业务扩大已经到了一个临界点，提高步伐缓慢。所以在新的20xx年里，我们新制定了公司20xx年工作计划安排，贵州中通速递公司需要更大的发展，更努力的工作才会取得更长远的进步，这样的形势下，贵州中通速递公司才会走的更远，走的更长!

指导思想

在新的一年里，贵州中通公司要站在新起点，图谋大发展，用更快的速度，更大的步伐，推动企业迈上新的台阶，使我们公司有一个较大幅度的发展。

全面贯彻党的xx届三中全会精神和中央经济工作会议精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕转变经济发展方式和完善社会主义市场经济体制的方针，顺应政策，瞄准市场。积极主动加大投资力度，继续开发建设省内三级中通服务网点，大力扶持发展二级中通加盟网点，扩大网络配送范围，提高快件时效，规范标准化操作，加强加盟区域的升级改造，完善硬件投资服务体系，取得中通上海总部与贵州中通加盟商之间平等、互惠、互利的共赢。

工作措施

一、提早动手，备足人力。

一年之计在与春。在年初积极准备多条渠道，筹措人力资源，为20xx年度各类快件高峰提供人员劳力保证，积极组织人事招聘，组织充足的人力资源，确保年内的各项操作工作，加盟网点的配送时效得以保障。为20xx年打个漂亮仗

二、加大力度，盘活中通无形资产。

充分利用中通品牌资源，将其在业内盘活，保值增值。贵州中通速递公司原有的经营网点全部都采取加盟经营的方式，随着市场行情的变化，其增值空间进一步扩大。要把中通品牌资源高度重视起来，根据市场需求，采取灵活的直营或加盟办法，在前一轮加盟到期的时候，加大力度，广泛宣传，公开招加盟商，确保中通资源保值增值。努力打造民族快递一流品牌。

三、严格管理，规范经营。

贵州中通速递公司的经营网点迅速扩大及业务量的增大，管理的突出矛盾日益突出，各项工作之间的相互协调、操作规范化要求及服务质量提升。工作能否协调，关键在各部门各片区领导，班子成员能各负其责，相互配合，要不断加强教育，增强责任感和使命感。20xx年度贵州中通速递公司定期培训各岗员工，不断提升员工的各项业务技能及素质，努力为客户提供优质的快递服务，树立一流品牌。

四、积极筹措发展资金，确保各项建设顺利进展。

09、10两年，为了争取银行贷款，贵州中通速递公司做了大量的基础工作，取得了有效进展，得到了100万元运作流动资金贷款。我们要继续抓紧此项工作，解决公司运作资金，确保中通网络各项建设顺利进行，提高设备科技含量和工作流程标准化，保证快件的迅捷、方便、安全、准确。

五、加强网点建设，扩大服务网点布局。

截止目前，贵州中通速递公司建设市县级服务网点累计已达54个，其中铜仁地区网点帮助退伍军人返乡行李提供无偿服务，在中通品牌效应中发挥了良好作用，并获得了好评。上至上海总部，下至主管部门，对这一作法都十分认同，密切关注，给予充分肯定和支持。20xx年，我们要继续提升服务网点建设，扩大服务网点布局，使其更加完善网络无盲区布局。

、不懈努力，发展加盟网点。

根据上年电子商务发展势头看，20xx年是中通发展更上台阶的一年。贵州中通速递公司积极主动地发展改造加盟网点，充分利用国家政策及中通上海总部的扶持，把中通快递配送及中通网络做大做强。克服困难，不懈努力，排查分类，市、县到位，分工明确，专司其职。把网络发展的重点放在县级网点。

七、完善证件，与加盟网点处理好关系。

由于贵州地处喀斯特地形，贵州中通扶持力度不大，建设网络投资较大，资金一直很紧缺，贵州中通公司一直采用先建立加盟关系，后予以投资扶持的办法，这样做，工作量大，效率低，加盟老板还不太满意。我们要总结xx年下半年工作计划的做法，明确认识，舍得投资，认真落实对加盟网点的承诺，主动和邮政主管部门联系，积极配合网点取得经营许可证及从业资格证，最终达到规范化科学化中通网点，符合国家邮政局验收标准。

八、发展民族快递，提供优质服务。

\"中通速递\"服务实施中，快件配送是主导服务。故此贵州中通公司采取的是保本经营、允许略亏的经营策略，做到了扶持网点派费高，稳定了网点派件人员，受到各下级网点欢迎。在网络评价中，中通取得好评越来越多。我们必须进一步努力做好：诚信、创新、发展、和谐的宗旨，完成团结一致、争创一流、走向国际的长远目标。 奋斗目标

1、20xx年贵州中通速递公司完成票的业务量，实现利润万元，税金6万元，业务量比20xx年同比增长%以上，

2、完善劳动合同，做到员工工资及保险不拖欠,安全经营无重大以上事故。

3、争取在20xx年度内投资元完善网络各项建设。

4、操作人员日操作量票;发展新网点个;新增车辆台，人员人;

5、延误、遗失率在上年度基础上降低%

现实的压力要求我们必须要做出改变，竞争的激烈严重的超出了我们的想象，所以我们决不能抱着侥幸的心理去工作，只有自己不断的努力了，公司的发展才会上个台阶，品牌的效应才会走向国际!

**年度计划表怎么画篇十**

假期预定目标：

一、学习：完成暑假作业、复习和背颂《古诗八十首》、练钢笔字、复习英语单词、练一些数学题。

二、写作：参加校讯通第六届“书香班级”和第三届“博客之星”活动，多读书，多写博文，煅练自已的写作能力。

三、钢琴：参加钢琴考级，在考级中能取得优异的成绩。

四、游泳：假期游泳班15天的时间里学会游泳。

五、快板：继续学习和练习好快板，比以前有一定进步。

六、做家务：洗一些自己的.小衣服，整理自己的房间，帮妈妈打扫家里的卫生。

除此之外，有时间的话出门游玩，还有做一些有意义的事情，比如卖东西之类。

每日计划：

早上：6：30起床;跑步30分钟、背古诗或英语30分钟;

中午：午饭后读书1小时、午休1小时;

下午：练习快板40分钟、4：30—6：30游泳(游泳班结束后可自由安排);

晚上：晚饭后弹琴1小时;散步或出去玩;9：00—10：00亲子共读;10：00睡觉。

注：中间空闲时间可自由安排。

每周计划：

1、背诗：每周背诵《古诗八十首》10首。

2、写日记：每周写3-5篇日记或读后感。

**年度计划表怎么画篇十一**

xx年，又是一个新工作的开始，也是一个充满挑战、机遇与压力并重开始的一年。因此我要调整心态，增强责任意识，充分认识并做好本职工作。为了尽快成长为一名优秀的员工，我订立了下一年度的工作计划：

一、 加强本职工作。

根据各个领导的需要，结合各个项目的开展情况，做好绘图工作。尽最大努力配合本部门的工作进展要求。明确自己的任务，做到严谨有序。

二、 提高自己的工作能力。

通过各种途径，利用各种资源进行学习，跟上公司形势的发展，适应工作的需要，提高自身工作技能水平。

三、 加强与其他同事的工作上的交流。

针对部门同事cad绘图方面知识不足的问题，加强交流学习，并向领导和同事学习交流其它的工作方面的知识。

四、 加强自身对物业方面知识的学习，提高工作主动性。

结合实际情况，以及公司发展的需要，努力学习物业管理方面的知识，以便随时应对工作的其它要求。

五、 积极参加公司组织的培训及其它活动。

借此增强自己的责任 、团队意识。

以上是我xx年度的工作计划，我会把这些计划落到实处，为公司的下一年度的工作再上新台阶，更上一层楼贡献自己的力量。

**年度计划表怎么画篇十二**

1至6月份

1.区委、区领导春节前检查安全生产工作。

2.开展烟花爆竹储存经营企业执法巡查;

3.开展元旦、春节期间的执法检查工作。

4.春节期间危险化学品和烟花爆竹经营单位安全检查;

5.20\_\_年安全生产执法监察专项行动。

1.召开全区安全生产工作会议，确定安全生产控制指标;

2.区政府与各镇政府、区直有关部门签定安全生产责任书。

3.开展烟花爆竹储存经营企业执法巡查。

4.召开全区非煤矿山安全监管工作会议。

5.开展雨季前非煤矿山安全生产大检查。

6.20\_\_年全区危险化学品和烟花爆竹安全监管工作会议。

7. 20\_\_年安全生产执法监察专项行动。

8.成品油批发经营单位、生产企业换证。

9.制定落实工商贸行业企业主体责任、实行安全生产分类分级管理具体实施方案。

1.开展全区春节安全生产大检查。

2.召开全区安全生产监督管理工作研讨会。

3.健全和完善政府行业主管部门安全监管职责规定。

4.20\_\_年安全生产执法监察专项行动。

5.非煤矿山企业办理《安全生产许可证》换证工作。

6.拟定并印发工商贸行业安全生产分类分级管理实施方案。

7.加油站和成品油批发经营单位换证、生产企业换证。

1.召开第二季度防范重特大安全事故工作会议。

2.开展“五一”节前安全生产大检查。

3.制订方案并组织有关部门对旅游缆车、特种设备、防雷装备、航道、酒吧、网吧歌舞厅等进行重点检查;

4.开展剧毒品使用单位执法巡查。

5.抽查剧毒化学品使用单位备案情况。

6.20\_\_年安全生产执法监察专项行动。

7.督促矿山企业签订《20\_\_年度矿山救护协议》。

8.非煤矿山企业办理《安全生产许可证》换证。

9.危险化学品生产企业换证。

10.帮助、指导生产经营单位建立安全生产档案。

1.召开全区安全生产月工作会议，部署全区安全生产月活动。

2.制定20\_\_年“安全生产月”活动方案。

3.开展危险化学品生产、经营、储存、使用单位执法巡查。

4.会同经贸、水利、电力、质监等职能部门开展电力企业安全生产专项检查工作。

5.20\_\_年安全生产执法监察专项行动。

6.危险化学品生产企业换证。

7.启用安全生产监督管理升级系统和行政审批系统。

1.召开全区第三季度防范重特大安全事故工作会议。

2.开展全区夏季安全生产大检查。

3.落实“安全生产月”各项工作。

4.开展金属与非金属矿山、冶金、有色金属、轧钢企业专项检查和执法巡查。

5.20\_\_年安全生产执法监察专项行动。

6.危险化学品生产企业换证。

7月份至12月份

1.上半年全区安全生产工作

总结。

2.申报省安全生产专项资金项目。

3.开展危险化学品生产、经营、储存、使用单位执法巡查。

4.开展加油站执法巡查。

5.组织检查、指导、督促各镇开展贯彻落实企业主体责任、实行行业分类分级管理方案实施工作情况。

6.抽查全区危险化学品生产、储存在建项目。

7.检查生产经营单位建立健全安全生产档案情况。

8.对区直重点企业和重大危险源单位进行专项督查。

9.20\_\_年安全生产执法监察专项行动。

1.开展“纪律教育学习月”活动。

2.举办全区粤港澳“安康杯”知识竞赛。

3.危险化学品生产、经营、储存、使用单位执法巡查。

4.开展矿山尾矿库和排土场安全隐患排查整治。

5.组织开展轻工、纺织、涂装、电镀等行业贯彻执行标准规范情况进行专项督促检查工作。

**年度计划表怎么画篇十三**

一、电网建设与改造：

(一)、主网部分：

1、完成35kv高庄变电站新建工程。(上半年)

2、完成35kv白王变电站新建工程。(全年)

(二)、配网部分：

1、配合开发公司完成用户工程。(全年)

2、完成高庄变电站和白王变电站10kv出线工程。(全年)

3、逐步完成隐患线路、设备改造工作。(全年)

二、安全生产方面：

(一)、实现全年的安全奋斗目标：

1、及时完成上级和局下达的各项生产任务。

2、加强设备运行维护管理，确保主、配网、变电安全运行。

3、实现全年安全生产，不发生主网、变电事故。

4、实现主网、变电、配网事故率低于部颁标准。

5、不发生五类恶性事故。

(二)主网部分：

1、加强设备、线路的巡视力度，确保设备、线路的安全运行。

2、制定各单位的安全生产“双措”计划和本年度安全生产工作要点。

3、今年三月份对设备进行预防性试验。

4、搞好春秋、秋检工作，做好设备的清扫工作。

(三)配网部分：

1、继续严格执行线路工作计划、审批、监护制度，确保全年安全生产无事故。

2、加强线路、设备的巡视工作，及时消缺。

3、继续抓好反习惯性违章工作。

4、完善生产规章制度，加大考核力度，健全生产资料。

5、各单位制定本部门的“双措”计划和安全工作要点。

三、职工培训：

1、2月份对我局工作负责人和工作票签发人进行新版工作票、操作票、事故抢修单填写培训。

2、5月份对各单位线路主管进行岗位技能业务培训、考核。

3、7月份对全局生产运行人员进行技术、理论知识培训。

4、9—11月份组织一次青工技术比武。

5、对变电职工每月进行一次业务考核。

**年度计划表怎么画篇十四**

新年的工作当中我打算把重点放在抓典型上，建立我自己心目中的“会员”店。通过客勤而不是公司的费用将一部分有一定经营实力且影响面较大的零点网罗起来，通过感情联络，巩固市场，这样在新品推广以及二批商库存有压力时我都能有我自己的“卸货”的地方。

近期的工作计划：

在近期的销售工作中，重点肯定是新春定货会的开展了。新春定货会一直都是我们公司一年的重中之重。本次新春定货会我管辖内有两个批发部：康百汇以及鑫络。其中康百汇年任务100w本次定货会任务按年任务/10\*3\*1。17的任务标准来计算即任务为35。1w元。鑫络年任务50w，定货会任务17.55w元。

虽然本次定货会任务比较有挑战，但是据公司透漏本次活动的力度价位上都是近年来最强的。而我们也已经着手准备近半个月了在公司创造出有利条件的配合下相信我们能够面对并战胜本次挑战。为了定货会的成功我认为我们应该做到以下几点。

首先是前期的铺垫问题。在新春即将到来之际囤积货物以备过年是年货的采购销售是每个店家都会做的事情。能够成功压货是一件好事，但是我们还需要注意的是不要过量。我们要保证零点在初十定货会的时候除开1。5l大快线之外其他货物基本空仓的局面。在一个需要补货的时候有，又刚刚经历过一个年前备年货的疯狂采购的销售刺激。这时有了我们这么样的一个底价位可以囤货的时机从客户的心理上来说都不会拒绝我们都能够给我们产生一笔销量。

然后就是我们日常的积累了。首先我们对终端店家要拥有一份稳定的客勤。让底下终端能够认同我们。然后在定货会时机能够请人去到现场。因为只要他人到了现场在我们现场的气氛营造下或多或少都会开点货的。而就算当天有事的终端不能过去我们也可以先收取他们的资金开货避免我们的销量流失。而且甚至可以把大部分的零点货款都收上来，以避免到会场时候的拥挤场面以及一些不必要的麻烦。并且对每个客户能够定款的数字作出一个客观的分析来以便自己的大局上的把握。而且切记每家店家都通知到位。

然后就是到初十那一天我们一定要尽早连同二批商一起将终端零点请到定货会现场去。然后由二批的人负责接待好。以保证会场上有序的进行着。

再来到了定货会之后我们照惯例还将会有1-2天时间来把一些“漏网之鱼”继续捕捞进网的机会。到了这个时候我们要做的就是将其全部捕捞上网。将销量任务尽量做到完美。

然后其中我们还是要在业务员之间互相配合。一起统一好区域中特别是三批的放价问题。制定出一个合适的双赢的价位并且维持好这个游戏规则。让这次定货会所有的二批都有利润可言，而不是让大家再次感觉娃哈哈的定货会就是一个放量放价的大会。二批忙完了一算发现并没有赚到几个钱来。而且我们目前的二批大多都是我们新开的。由于上一次答谢会的不甚理想。导致了大多二批对定货会的兴致不高。所以我们一定要在这一次让其赚到钱。而且在零点压好货让他们感觉到那些压到货了的零点终端都彻底的成为了他网络的一部分。以调动其积极性。

为了本次定货会的成功公司以及我们都做了长时间的准备。所以在挑战的到来时我们有信心来面对它，也有实力将其变成我们即将拥有的机遇。

**年度计划表怎么画篇十五**

\_\_，\_\_分行在营业网点服务管理工作方面，将重点做好以下几项工作。

一、加强员工培训工作，重点做好合规文化的培训

员工综合素质的不断提升，是我行各项业务健康发展的前提和保证。今年，我行在继续抓好干部队伍建设的同时，将把员工培训，特别是对基层新录用员工的培训，作为一项重点工作。该项工作责成人力资源部、个人金融部、监察部等几个部门联动，采取多种形式，内容将涵盖基础业务、服务礼仪、合规文化等方面，确保年内基层员工的培训率达到100%。此外，还将责成工会、共青团等部门，将业务技能、服务规范常识等内容与员工活动有机结合起来，采取以赛代训的方式，适时开展一些寓教于乐且为员工喜闻乐见的竞赛活动。通过培训和活动，不断提升员工队伍素质，为我行客户提供高效优质的金融服务。

二、规范网点软硬件标准，统一对外服务形象

春节后，我行将责成个人金融部与工会、保卫、科技等部门一道，按照省行制定的《网点服务销售流程手册》中规定的软硬件服务标准，对辖内所有营业网点进行一次认真彻底的检查，查遗补漏，对不符合标准的服务设施全部按省行最新标准整改，保证在市辖内统一全行的服务标准和服务形象。

三、继续贯彻落实首问负责制，提升我行客户的满意度

\_\_年，我行始终将贯彻落实首问负责制，作为全行服务工作的一个重点和中心，并通过明查暗访及开展服务竞赛等方式，将该项制度在辖内所有机构中推行和实施。经过一年的努力，首问负责制的工作要求，已经逐步变成全行员工的自觉行动。但是，在日常考核中发现，个别员工在处理“转办”业务时还不够规范，存在不尽如人意之处。今年，我行将继续在辖内全力贯彻该项制度，让来到我行的客户切实感受到为其真正负责的中行态度。(首问负责制包括即办、转办、承诺办三部分内容)

四、贯彻总行新的服务规范标准，做好服务基础工作

总行20\_\_年版《网点服务规范》已经出台。今年，我行将严格按照总行制定的新的服务规范标准，结合我行实际，细化检查标准，加大奖惩力度，继续在全行开展服务竞赛活动。通过竞赛，巩固我行既有的服务成果，在本地区真正树立\_\_优质服务的金字招牌。

**年度计划表怎么画篇十六**

一、行政部自身建设的要求。

1.行政部门人员定岗定位定责的建设

2.提高行政部门人员的专业技能

3.树立行政部门人员以服务和监督为主的思想

4.加强个人组织指挥和协调能力

5.加强采购入库出库作业流程

6.积极完成上级所赋于的各项任务

7.做好员工档案管理保密工作。

二、公司岗位职责的修订工作。

1.公司的每一个部门的组织架构的设定.

2.每个工作岗位需要去完成的工作内容以及应当承担的责任范围修订.做到人尽其才，完善用人标准。

3.建立完善的工作作业流程

4.协调各部门主管均要参加修订工作。

三、绩效考核的深化工作。

1.就目前绩效考核的方式和方法进行细化工作。

2.修定目前绩效考核的标准

3.绩效考核评分方法要落实到各单位进行讨论，做到人人参与制订工作。

4.各单位绩效考核的透明化建设

四、思想教育训练。

1.加强公司价值观，增强员工的忠

2.制订培训计划，各部门培训制度的落实

3.重视培训后考评组织和绩效考核

4.培训后的考核成绩同调职调薪升职挂钩

五、各部门之间的沟通协调。

1.组织各部门主管召开定期协调会

2.加强各部门主管思想动态的监督工作，有异常及时汇报。

3.使个人目标与组织目标一致;解决冲突，促进协作;提高组织效率。

六、劳动关系的处理。

1.劳动关系的处理目标是：让离职的人员没有抱怨地离开。

2.建立完善的合同关系，使每一个人员能清楚了解自己的权益。

3.认真学习劳动法规，尽可能的避免劳资纠纷，权立公司的良好形象。

七、人才招聘和储备。

1.各部门组织架构人员的补进。

2.招聘前的准备工作，与用人部门沟通所需要人才的标准和要求。

3.初试和复试表单的填写和意见的反馈

4.同公司领导的沟通，做好人才储备计划

八、企业文化建设。

1.修订建立公司管理规章制度。只有完善的管理规章，才能做到有章可循，违规必究的原则。

2.修订员工手册。让每一个员工能实际明白了解员工手册的内容，做到人手一本。

3.行政部做好每一个员工会谈工作，了解员工的心态，纠正错误思想。

4.培训员工的忠诚向上，积极乐观的精神，多组织一些有益的活动。

5.做好企业文化理念、口号、目标、宗旨的制订工作，做好企业文化的基础建设。

**年度计划表怎么画篇十七**

毕业后从校园走出的那刻起，我怀着对保险的一份热忱与喜爱，带着我对保险的理论认识，走进了中国人民财产保险公司红桥支公司，通过这几个月的工作和学习，让我进一步接触到了保险，接触到了社会，将自己的理论知识付诸于实践，挑战了自己的工作能力和学习能力。

在此我感谢这段时间公司领导对我的悉心教导和同事对我的及时帮助，让我用不懈的努力在实实在在的工作实践中换回了充实的社会经验和在校园课堂里无法学到的很多知识。总结起来，有以下几个方面：

一、工作方面

1、作为公司出纳，负责公司取赔款期间，我在收付、反映、监督三个方面尽到了应尽的职责，真正做到了每笔赔款无差错，给客户提供了的服务，维护了公司的形象。

2、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报账)，对不符手续的发票不付款。

3、换岗担任公司核算员后，积极与银行相关部门联系，井然有序地完成了公司收和付两方面款项的及时进出账。

4、整理历史未解决的款项明细，并积极向分公司相关部门请教，在他们的积极帮组和指导下共同完成了未达账项的清理。

5、积极配合领导工作，及时检查每日当日的财务凭证，做好每天的日结工作和每个月的银行调节表，并及时送交相关主管部门。

二、学习方面

1、坚持政治、经济学习让我的思想理论素养不断得到提高。在工作生活中注意摄取相关的政治经济政策，注重学习与工作有关的各经济法律法规，注重保险行业经济环境的走向。

2、通过日常工作积累，发现自己的不足，利用业余时间学习公司条款，增强对保险意义和功能的领悟，特别是公司的海上保险业务和建筑和安装工程保险业务。

3、向业务人员和出单人员学习请教，掌握了保险投保、承保和理赔的一般流程，以及一般单证的领用与使用。

20\_\_年又是一个充满\_的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种保险知识，并用于指导实践工作。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

4、多做业务，提高自己的业务能力，为公司的经营发展多做一份贡献

5、积极参加公司组织的每项活动，提高自己的沟通能力，更希望能参加公司组织的每次培训。

作为中国人民财产保险公司的一份子，关注公司的发展更是自己的一份责任，对于公司明年的发展，我想谈谈我的想法：

一、在竞争中求生存，在竞争中促发展

面对保险业激烈的竞争形势，面对外部竞争所带来的业务压力，保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战，是我们值得考虑并值得去做的事情。我的考虑有以下几点：

1、深入老客户企业，在客户企业中聘请信息员、联络员，并从其他保险企业抢挖业务尖子加盟我司，赢得“回流”业务，使其他保险公司的工作处于被动状态。

2、服务更加人性化、亲密化。面对企业单位，公司经理室成员年初就对各大系统骨干企业实行划块包干，进行了多次回访，请他们对我司工作提出意见和建议，这一举措势必会得到了企业的充分肯定，让他们认为公司领导主动登门是人保财险的优质服务的充分体现，使客户对我司更加信任。面对个人业务，业务员也可以回访，平时保持联系。他们有什么需求，可上门拜访服务。

3、要求所有中层干部走出办公室，对所有中小企业必须亲自上门拜访，对所有新保客户必须当面解释条款并服务项目，与企业进行不断的联络，实行零距离接触，只要客户需要必须随叫随到，提供各方面服务。

4、公司有新产品推出时，可以采取产品说明会的方式去吸引客户，真正作到与客户交流接触。这一点是公司推出投资型产品\_×三代给我的启发，我有幸去中国人寿的产品说明会，觉得我们有必要跟寿险公司学习，做到真正的抓住客户。

二、狠抓理赔和防灾防损质量的提高

公司从狠抓第一现场的查勘率入手，坚持实事求是、“迅速、及时、准确、合理”的原则。只要接到报案，无论事故大小，无论白天黑夜，始终坚持赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照快速赔付流程，为客户提供力所能及的方便。一是坚持双人查勘，双人定损，交叉做案，赔付，不断提高服务质量;二是坚持24小时值班制度，积极参与“三个中心”建设，以进一步提高服务水平;三是加强考核、加大督查力度。对理赔过程中出现各种问题一经查实，轻者批评教育，重者严肃处理，决不姑息;四是积极做好防灾防损工作。在分管领导的负责下，防理部门主动与各业务部门联系，及时拟订了重大客户防灾防损工作预案、夏季防汛安全检查办法、冬季防火防爆安全检查办法，始终做到提前把握，提前介入，积极会同相关业务部门对预案执行情况进行检查落实，对可能出现的问题及时采取措施，以减少损失，增强防范风险的能力。

三、建立严格的内部管理考核制度

1、统一员工服装，给客户整齐划一的感觉，一开始就给他们留下良好的视觉好感。

2、严格考勤制度，对于迟到早退现象的要给与相应得惩罚。

3、每天做好值日工作，保持良好的工作环境。

4、每名员工清楚自己的岗位职责，做好自己本分的事，由于个人失误给公司造成损失的要负相应的负责。

5、每项工作要本着公开透明的原则。

6、公司可定期向员工采集公司合理化发展的建议，鼓励员工为公司发展献计献策。

7、加强公司文化建设，利用好公司的报刊杂志等资源，让公司的每位员工了解到保险行业经济环境的走向成功。

**年度计划表怎么画篇十八**

我是从事公司销售工作的，这在以前是一项很好的工作，可是现在公司产品面临着积压在仓库的风险，这是对公司极为不利的。我经过不断的思考后，写出了我的年度工作计划，新年度我拟定两方面的销售人员个人工作计划：

一、实际招商开发操作方面

1、回访完毕电话跟踪，继续上门洽谈，做好成单、跟单工作。

2、学习招商资料，对3+2+3组合式营销模式领会透彻;抓好例会学习，取长补短，向出业绩的先进员工讨教，及时领会掌握运用别人的先进经验。

3、做好每天的工作日记，详细记录每天上市场情况

4、继续回访六县区酒水商，把年前限于时间关系没有回访的三个县区：xx市、x县、x县，回访完毕。在回访的同时，补充完善新的酒水商资料。

二、公司人力资源管理方面

1、努力打造有竞争力的薪酬福利，根据本地社会发展、人才市场及同行业薪酬福利行情，结合公司具体情况，及时调整薪酬成本预算及控制。做好薪酬福利发放工作，及时为符合条件员工办理社会保险。

2、根据公司现在的人力资源管理情况，参考先进人力资源管理经验，推陈出新，建立健全公司新的更加适合于公司业务发展的人力资源管理体系。

3、做好公司20xx年人力资源部工作计划规划，协助各部门做好部门人力资源规划。

4、注重工作分析，强化对工作分析成果在实际工作当中的运用，适时作出工作设计，客观科学的设计出公司职位说明书。

5、公司兼职人员也要纳入公司的整体人力资源管理体系。

6、规范公司员工招聘与录用程序，多种途径进行员工招聘(人才市场、本地主流报纸、行业报刊、校园招聘、人才招聘网、本公司网站、内部选拔及介绍);强调实用性，引入多种科学合理且易操作的员工筛选方法(筛选求职简历、专业笔试、结构性面试、半结构性面试、非结构化面试、心理测验、无领导小组讨论、角色扮演、文件筐作业、管理游戏)。

7、把绩效管理作为公司人力资源管理的重心，对绩效工作计划、绩效监控与辅导、绩效考核(目标管理法、平衡计分卡法、标杆超越法、kpi关键绩效指标法)、绩效反馈面谈、绩效改进(卓越绩效标准、六西格玛管理、iso质量管理体系、标杆超越)、绩效结果的运用(可应用于员工招聘、人员调配、奖金分配、员工培训与开发、员工职业生涯规划设计)进行全过程关注与跟踪。

8、将人力资源培训与开发提至公司的战略高度，高度重视培训与开发的决策分析，注重培训内容的实用化、本公司化，落实培训与开发的组织管理。

**年度计划表怎么画篇十九**

一、工作规划方面

提高认识充满热情

地方志有着记载历史、教育后代、为后人从政治层面提供借鉴等作用，所以意义重大，我要从历史的视角认识到地方志工作的重要性，只有这样，才能安守住枯燥的书写工作，才能更好地将求真务实的作风运用到具体工作中，才能保持足够的热情投入到具体工作中，才能在深耕细作中找到乐趣、找到价值感，更好的地完成领导交代给我的任务。

加强学习夯实基础

第一、通过互联网搜索地方志办公室具体的工作内容和大致方向。在网上了解学习黑龙江的历史轨迹、地理环境、气候现状、资源分布、行政区域划分、人口民族状况、经济环境、政治、社会建设等相关黑龙江省的背景知识，进一步了解市历史轨迹、自然地理环境、资源分布、工业、农业、服务业、社会建设等相关的背景知识，以便为今后的工作打下坚实的知识基础。

第二、通过网查阅地区志，市年鉴，了解市年鉴的大致内容情况，比如分为细化层级为篇、章、节，从篇的层级来看大概有市委、市政府、人大、工会妇联共青团、军事、法制、经济管理、社会等等，具体的行文风格，数据来源，什么是重点内容，大致了解后方便以后工作进一步细化、完善，以后今后工作少走弯路。

第三、作为新人，要在志鉴论坛、志鉴纵横、修志法苑中阅读、学习前辈们对地方志工作的观点、看法、要求，吸取精华，了解写志人未来的工作内容、大致方向，可能犯的错误，在未来的实践中不断修正、完善，确保今后的工作让领导和组织满意。

第四、通过互联网等新媒体平台了解党最新的动态。

第五、阅读国务院20\_\_年下发的《地方志工作条例》，了解国务院对地方志工作的要求，比如对整体工作的规则大致了解，为以后工作能更顺利打下基础。

二、人际处理方面

尊重领导，踏实做事。

做好自己份内的工作，实在做事，实在做人，多看他人的优点，少看他人的缺点，对自己要求高一点，对别人宽容大度一点，相信工作氛围就会更融洽团结，工作任务也会完成的更圆满。领导的工作能力和为人处事都是新人学习的榜样，要充分了解领导对工作的具体要求，按照领导的要求按时完成工作，让领导放心，做领导的得力帮手。但是，工作中一定会遇到一些问题，如有些具体的工作的问题我领会不清，或者有自己的看法，会委婉地向领导表达我的看法和意见,在充分尊重领导的前提下以征求领导意见，如果领导仍然不认可我的意见，那么一定会按照领导的意图做事，确保任务圆满完成。

帮助同事，学习同事。

老同事对科室的情况更熟悉，对工作业务更熟练，平时多向老同事学习，向老同事请教，如果老同事工作量比较大，我又有余力的话，一定尽量帮老同事分担他们的工作压力，让整个科室高效工作，圆满完成上级下达的任务。

如有误会,自省沟通。

如果在工作中遇到问题，领导或者同事对我有一些误会。首先我会反省自我，第一反省是不是自己的工作能力不足，如果是工作能力不足，我会在工作之余充实自己的专业知识，提高自己的专业技能，提高自己的工作效率，提升自己的工作质量，让领导满意我的工作内容，第二反省是不是我说话、处理问题方式存在问题，处理问题时没有充分考虑领导、同事的感受，如果是我没有充分照顾领导和同事的情绪，我会调整我说话的方式方法，让领导同事情绪得意照顾，舒心地工作。

如果领导和同事仍然对我有一些误会，那么我会多与领导同事相处沟通，比如一起锻炼运动，在娱乐运动放松的状态下，相信领导和同事也会更了解我的为人和个性是实实在在的，不会存在其他负面的思想和作为，以消除我们之间的误会，进而完成好工作。

三、个人修养方面

正直善良自信稳健

改正自己性格死板，话语比较少的的毛病，塑造自己一种平和中积极向上的心态，自信、稳重、从容，即便遇到困难和挫折，也会想办法去解决而不是遇到困难只会急躁，生气，那只是无能的表现，多与领导同事沟通，让其他人增进对我的了解，了解我的善良、正直的品质，不会采取不正直的手段去伤害他人。

胸怀宽广优质工作

塑造大格局心态，我们应该有海纳百川的胸怀，新的时代，应该有全球性的视野和格局，充分尊重不同的价值观，即便跟自己的价值观有冲突，但只要不伤害他人、不危害社会，我们就应该包容其他人的个性价值观，而不是否定和打压，只有这样，我们才能充满创造力，更好的在新时代服务人民，更优质地完成组织交给我们的任务。

强健体魄快乐工作

身体是革命的本钱，一个健康的体魄是事业成功的基础和保障，在未来的工作中，在工作之余要坚持锻炼身体，塑造一个良好的体魄，具体来讲，要保证8小时睡眠，三餐规律，坚持每周去健身房锻炼三次身体，健身后增加蛋白质的摄入，增加肌肉，让心态更积极，让工作和生活充满快乐。

**年度计划表怎么画篇二十**

新的学年已经开始，在本学年度的第一学期内，为了带领全专业全体教师创新性的开展财务管理专业的多项教学管理工作，全面落实院领导提出的多项整改方案，顺利完成\_\_级学生的教学任务，特制定本教研室工作计划如下：

一、坚持改革精神，立足人才培养的实际需要，按照强化培养学生职业技能、提高学生就业创新能力、加强提高学生学历层次的教学目标要求，组织全专业教师、学生讨论修订\_\_级教学计划，做出必要的调整，从而更加结合实际的按2.5+0.5的教学模式.

二、花大气力狠抓教学质量，为此，要采取以下强有力的措施：

(一)认真督导教学，严禁教师无故缺岗、迟到、早退;

(二)要求教师对学生严格考勤，把考勤作为评定期末成绩的20%;

(三)加强实践教学，教前做好实验项目的制定，期中结合教学进度认真落实实验项目，做到有课必有实验，有实验必有报告，有报告必有成绩评定与汇总，期末上交，作为评定学生成绩的20%;

(四)同头课老师如有两人以上需要建立教学团队，定期进行教学交流和讨论，实施教学改革和创新，在议课交流中，统一教学进度和内容;精讲理论，注重实践;

(五)鼓励教师采用多种形式、多种方法、多种手段进行教学，摸索出一套让学生在快乐中学会基本知识的趣味教学法。

三、制定出一套切实可行的监督、激励机制，保证老师的教学质量，调动老师多讲课、讲好课的积极性。加大教学检查力度，做到期初查计划、实验、教学大纲，期中期末查教案、实验、考勤、上课态度(包括缺、调、迟到、早退情况)，定期收集同学对任课教师的教学意见和建议，认真准备期中、期末三次教学检查。四、切实组织好听课活动，达到教师间取长补短的目的，做到同头课教师间互相听两节，其他教师至少听四节，教研室组织集体听，系领导根据同学的反映，有针对性的听，听后交流评定，使评教活动落实到实处，使教师之间能够取长补短。

五、各项教学项目加紧实施。在20\_年完成省级精品课程1门，没有达到院级的`逐步达到院级水平，评为院级精品课程的向省级迈进;建立教学团队，争取实现零的突破;发动老师积极撰写论文论着，本学年每人两篇论文，一本论着;组织学术讲座，争取每个年级举行一次。

六、认真组织专业技能大赛，提高学生的实践技能，在本学期，每个年级至少组织一次;认真组织理论知识竞赛，以促进学生对基本理论的掌握，为财务管理专业的考证打下坚实的基础。

七、认真做好教学档案的收集整理、工作，从计划到总结，从实施项目到各种成果，从试卷课程考试的出题到试卷各个项目的整理分析以及成绩的评定，要按时全面地归档。

八、认真做好毕业生的实习设计工作，从毕业考试的实施到毕业实习的制定，到指导教师的选取，要一一落到实处，真正把毕业设计当成一项重要的工作来抓，把它作为提高教学质量、提高学生工作能力、巩固专业知识的重要途径来实施。

**年度计划表怎么画篇二十一**

\*年，分行在营业网点服务管理工作方面，将重点做好以下几项工作。

一、加强员工培训工作，重点做好合规文化的培训

员工综合素质的不断提升，是我行各项业务健康发展的前提和保证。今年，我行在继续抓好干部队伍建设的同时，将把员工培训，特别是对基层新录用员工的培训，作为一项重点工作。该项工作责成人力资源部、个人金融部、监察部等几个部门联动，采取多种形式，内容将涵盖基础业务、服务礼仪、合规文化等方面，确保年内基层员工的培训率达到100%。此外，还将责成工会、共青团等部门，将业务技能、服务规范常识等内容与员工活动有机结合起来，采取以赛代训的方式，适时开展一些寓教于乐且为员工喜闻乐见的竞赛活动。通过培训和活动，不断提升员工队伍素质，为我行客户提供高效优质的金融服务。

二、规范网点软硬件标准，统一对外服务形象

春节后，我行将责成个人金融部与工会、保卫、科技等部门一道，按照省行制定的《网点服务销售流程手册》中规定的软硬件服务标准，对辖内所有营业网点进行一次认真彻底的检查，查遗补漏，对不符合标准的服务设施全部按省行最新标准整改，保证在市辖内统一全行的服务标准和服务形象。

三、继续贯彻落实首问负责制，提升我行客户的满意度

\*\*年，我行始终将贯彻落实首问负责制，作为全行服务工作的一个重点和中心，并通过明查暗访及开展服务竞赛等方式，将该项制度在辖内所有机构中推行和实施。经过一年的努力，首问负责制的工作要求，已经逐步变成全行员工的自觉行动。但是，在日常考核中发现，个别员工在处理“转办”业务时还不够规范，存在不尽如人意之处。今年，我行将继续在辖内全力贯彻该项制度，让来到我行的客户切实感受到为其真正负责的中行态度。(首问负责制包括即办、转办、承诺办三部分内容)

四、贯彻总行新的服务规范标准，做好服务基础工作

总行20xx年版《网点服务规范》已经出台。今年，我行将严格按照总行制定的新的服务规范标准，结合我行实际，细化检查标准，加大奖惩力度，继续在全行开展服务竞赛活动。通过竞赛，巩固我行既有的服务成果，在本地区真正树立\*行优质服务的金字招牌。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找