# 最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-09-03

*最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总一培训的核心是紧紧围绕着“交给”这一主题。谈到这个话题，我不得不提到的是“平台”这一培训核心的强有力的注脚。他让我们的心胸豁然开朗，当然那关键的一拜这一切的一切都感动于陈总夫妇和思八达带来的强大...*

**最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总一**

培训的核心是紧紧围绕着“交给”这一主题。谈到这个话题，我不得不提到的是“平台”这一培训核心的强有力的注脚。他让我们的心胸豁然开朗，当然那关键的一拜这一切的一切都感动于陈总夫妇和思八达带来的强大气场。在一个尽然的笑意中和真情表述的话语中，看到一个值得我们共同追随的企业人的风采。还有第一天培训中午时在讲课之前，现场做了一个小小的活动，会场里的灯全部都熄灭了，学员可以选择自己感觉舒服的姿势或是坐在凳子上依着或是趴在桌子上都可以的，会场缓缓放着轻柔的音乐，伴随着一段梦境般的独白，现场几百人的会场特别的安静。这让我有了短暂的总结和回忆，回忆曾经帮助过我的人，所有与我有关联的人。让我尽情的回忆、尽情的思考，让我铭记的感恩、学会感恩。

我的学习笔记------

小领导经营事，大领导经营人。

一个领导的最大的悲哀就是权威的丧失-----说话不算数，不能独立的坚持原则。

一、人性的四大命脉：自主化、体验化、合作化、市场化;

1、自主化：我的地盘我做主;

2、体验化：我的生活我体验;人不是因为知道而改变，人是因为体验才改变。人生就是两件事：选择和尽情体验，只有你体验到的才是你生命的全部，其他都是苍白的。

3、合作化：我的利益我享受(人无论是生活、学习还是工作，都是与人合作的过程，没有哪个人是单独存在的)

4、市场化：我的责任我承担

机制就是游戏规则，必须建立在事情没有发生之前，机制制定的四大核心：a谁用谁制定b共同发展c必须找到机制的核心命脉和本质;也就是制定机制的目的是什么?公司开会为什么有的时候总是会有员工迟到呢，因为他认为不重要，所以迟到。如果这次是表彰大会，受到表扬的人我想他不会迟到的。所以公司开会的时候与会人员一定要与会议主题有关的人参加，不然就起不到开会的作用。

机制解决的是让多少人操心的问题

我就是神，我本自行圆满，智慧自足，无需添加，只需显现、点燃、引爆，我的老婆、孩子、团队也是一样的。

二、一伙人理论

1、老板必须把能独挡一面的人变成一伙的，否则他就到别人那欺负你。2、领袖的境界就是永远用一伙人去影响另一伙人。

三、印象

1、凡是懂得印象的人就是成熟，有智慧的人。

2、老板的境界就是把你和事变成一个整体，你们把自己交给事业多少，就能成就多大事业。

3、把自己交给员工，才能拥有员工。

4、你因什么诚信来，也因诚信走;你因什么来，也因什么去。

5、公司就是打造一个平台，让员工实现他们的梦想，顺便实现自己的梦想。

通过两天的思八达的学习培训让我学到了很多东西，这些学到的东西不仅仅在工作中可以用到，而且对于以后自己的家庭也是很有用处以及对自己的朋友还有交往都是有用处的。首先对工作有用的：

一、作为一个下属就是极力的配合你的上司按时保质保量的完成你的工作。

二、作为一个中层领导：

1、对你的上司要极力的配合，事事为老板着想，处处想着公司利益。

2、对你的同级要善于沟通，配合好关系

3、对你的下属：

a、要有能力，有人格魅力，能够征服你所有的下属

b、能够以身作则，公司的制度首先你自己要遵守，自己都做不到还怎么要求下属遵守呢?

c、大度、能够包容下属、关心下属 不要有个什么小事就斤斤计较，下属犯了错误要包容他们，关心自己的下属要想对待自己的家人那样体贴经常和下属交流、沟通。

d、要有责任心 不要总是把成就归属自己，把责任归给下属。

e、做事要公平 在工作中不能把个人感情搀和在内 总之要用爱赢得别人。我自己感觉能到做到以上五点你就可以胜任一个好的领导。对自己以后的生活、家庭同样也是一样的，懂得感恩，懂得回报。

我要用全身心的爱来迎接今天。因为，这一切将是我成功的最大的秘密。

能够参加这次学习，真是很荣幸，但我深深地知道学习不在于知而在于行!

**最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总二**

再一次学习思八达刘一秒老师的课，感慨良多，每一次老师总是用深入浅出的语言总结出职场上极深奥的理论，让我更容易领会并掌握，看着视频现场那上万人的场面，自己也仿佛置身其中。

他告诉我们：当你遇到问题你就说是别人的问题，你立刻原地踏步，简称“自杀”;他告诉我们公司找你来就是为了解决问题，公司没问题你立刻失业;他还告诉我们白天在公司上班，私下说公司不好，就是在出卖自己。

记住，这是你的工作，你享受了工作的荣誉和薪金，就要承担相应的责任和委屈。

讲座中刘老师强调执行的两大关键，一是用心：执行好一项任务需要的是全身心投入，不是靠聪明;真正支撑公司发展的人是把全身心放在公司的人。“迷”一件事就会用心，人生两条路：

有本事让别人成为你的心腹知己，或者有本事成为别人的心腹知己。二是相信：人不会做自己认为不可能的事情。学会让员工相信产品、公司、行业。通过大量实际案例引导员工和自己相信产品。

他还谈到男人大的不幸就是不勇敢，工作中可能会遇到很多的困难与失败，但是我们一定要迎难而上，敢于亮剑，敢于交流，敢于谈出自己的想法和理念让对方认同。赚钱的秘诀就是不断的重复练习，任何学科的学习都有老师，但是人们在赚钱这个行当中却从未想过，所以从今天起我们要找能赚钱会赚钱的人当我们的老师，去努力改变自己的现状及未来，这是当下重要的事，知道了没用，理解了没用，练熟了才有用，练到出神入化才有用。

培训中还告诉我们执行来源于心态。“态度决定一切”。一件事情，你是否去执行，执行的结果如何，是全力以赴还是敷衍了事，完全取决于你做事的心态。企业的发展离不开员工，反之亦然。员工要发展，要展现自己的才华，体现自己的价值，就需要在工作中体现。

把公司的事情当成自己的事情，那做事的态度就可能不一样了。如何摆正自己的心态?老师讲得好：“做有意思的事，有意思的做事。”当你觉得你要做的事情是一件有意思的事时，你就会用心的去做，就不会觉得你的付出毫无意义了。

行动创造结果。每个人都想成功，但并不是每个人都能成功。但不行动是肯定无法获得成功的。想法和行动隔着一条沟，要跨过这条沟就需要克服恐惧和懒惰两大因素。执行三大策略之一的“敢”，就是要克服恐惧，敢于行动，不怕出丑;策略之二的“快”，就是要摒除懒惰这一因素，提高执行的高效性。做到前面两点才能做到策略之三的“好”。而要做好，除了知识和智慧，更重要的是不断的练习。

熟能生巧，无论什么行业，没有人从一开始就能做好的，只有反复不断地练习，才能得到自己满意的结果。

感谢公司组织这次培训，刘老师的课程让我收获巨大。我将努力运用到实际工作中去。

**最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总三**

思八达价值观： 健康、快乐、成功、真实、简单、自然 !

通过思八达的两天培训及学习，真是受益匪浅。经过这两天的激情培训，我从中吸取了许多经验与教训，也启迪我的心灵，开启了我的智慧。在团队协作中，首先要带好团队的成员，重要的一点那就是要对团队、同事倾注更多的爱。在历时两天的培训中，使我清楚的认识到，为了更好落实团队的发展，构建稳固的平台，当下我们的工作应具备一定的技巧和素质，同时要注意工作方法与一些工作细节，有了好的工作方法，在团队协作中才会起到事半功倍的效果。通过两天思八达的培训及学习，我的学习感想和工作反思如下： 经过两天紧张而又充满激情的培训。这不仅是公司对企业文化建设迈出的一大步，而且让我们员工收获颇丰。首先从个人角度讲，前景目标规划信息的传递。增强了我对公司的期望和信心。对我个人的启发则是：“我需要思考，在随公司一同发展的过程中，我需要用何种程度的交给，迈出什么样的步伐，才能和公司同步。”更直接的讲则是：“在公司迅猛的发展过程中，我需要交给公司多少?理顺我的工作思路，更多的去承担我的工作责任”。

培训的核心是紧紧围绕着“交给”这一主题。谈到这个话题，我不得不提到的是“平台”这一培训核心的强有力的注脚。他让我们的心胸豁然开朗，当然那关键的一拜这一切的一切都感动于陈总夫妇和思八达带来的强大气场。在一个尽然的笑意中和真情表述的话语中，看到一个值得我们共同追随的企业人的风采。还有第一天培训中午时在讲课之前，现场做了一个小小的活动，会场里的灯全部都熄灭了，学员可以选择自己感觉舒服的姿势或是坐在凳子上依着或是趴在桌子上都可以的，会场缓缓放着轻柔的音乐，伴随着一段梦境般的独白，现场几百人的会场特别的安静。这让我有了短暂的总结和回忆，回忆曾经帮助过我的人，所有与我有关联的人。让我尽情的回忆、尽情的思考，让我铭记的感恩、学会感恩。

小领导经营事，大领导经营人。

一个领导的最大的悲哀就是权威的丧失-----说话不算数，不能独立的坚持原则。

1、自主化：我的地盘我做主;

2、体验化：我的生活我体验;人不是因为知道而改变，人是因为体验才改变。人生就是两件事：选择和尽情体验，只有你体验到的才是你生命的全部，其他都是苍白的。

3、合作化：我的利益我享受(人无论是生活、学习还是工作，都是与人合作的过程，没有哪个人是单独存在的)

4、市场化：我的责任我承担

机制就是游戏规则，必须建立在事情没有发生之前，机制制定的四大核心：a谁用谁制定b共同发展c必须找到机制的核心命脉和本质;也就是制定机制的目的是什么?公司开会为什么有的时候总是会有员工迟到呢，因为他认为不重要，所以迟到。如果这次是表彰大会，受到表扬的人我想他不会迟到的。所以公司开会的时候与会人员一定要与会议主题有关的人参加，不然就起不到开会的作用。

机制解决的是让多少人操心的问题

我就是神，我本自行圆满，智慧自足，无需添加，只需显现、点燃、引爆，我的老婆、孩子、团队也是一样的。

1、老板必须把能独挡一面的人变成一伙的，否则他就到别人那欺负你。

2、领袖的境界就是永远用一伙人去影响另一伙人。

1、凡是懂得印象的人就是成熟，有智慧的人。

2、老板的境界就是把你和事变成一个整体，你们把自己交给事业多少，就能成就多大事业。

3、把自己交给员工，才能拥有员工。

4、你因什么诚信来，也因诚信走;你因什么来，也因什么去。

5、公司就是打造一个平台，让员工实现他们的梦想，顺便实现自己的梦想。

通过两天的思八达的学习培训让我学到了很多东西，这些学到的东西不仅仅在工作中可以用到，而且对于以后自己的家庭也是很有用处以及对自己的朋友还有交往都是有用处的。首先对工作有用的：

一、作为一个下属就是极力的配合你的上司按时保质保量的完成你的工作。

二、作为一个中层领导：

1、对你的上司要极力的配合，事事为老板着想，处处想着公司利益。

2、对你的同级要善于沟通，配合好关系

3、对你的下属：

a、要有能力，有人格魅力，能够征服你所有的下属

b、能够以身作则，公司的制度首先你自己要遵守，自己都做不到还怎么要求下属遵守呢?

c、大度、能够包容下属、关心下属 不要有个什么小事就斤斤计较，下属犯了错误要包容他们，关心自己的下属要想对待自己的家人那样体贴经常和下属交流、沟通。

d、要有责任心不要总是把成就归属自己，把责任归给下属。

e、做事要公平在工作中不能把个人感情搀和在内总之要用爱赢得别人。我自己感觉能做到以上五点你就可以胜任一个好的领导。对自己以后的生活、，懂得感恩，懂得回报。

我要用全身心的爱来迎接今天。因为，这一切将是我成功的最大的秘密。

能够参加这次学习，真是很荣幸，但我深深地知道学习不在于知而在于行!

**最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总四**

10月22日公司为大家准备了这场思八达的培训。很早就听说过了思八达，印象中的思八达培训是神秘而又疯狂的，真正的参加了以后，觉得更多的不是疯狂，而是沉静以后的反思。

培训的主讲人是贾建忠老师，是河北狮城百姓的董事长。有的同事曾经去过狮城百姓学习，从他们那里听说了狮城百姓的开会模式，开始的时候还觉得有点不可思议，但是经过这次培训以后，我明白了，什么样的领导创造出了这样的团队。

首先讲的内容是企业需要升级和如何升级，虽然这些内容是针对老板的，但是其实老板、店长、区域经理大家都是一样的，因为大家有着一个共同的目标就是想让企业更好的发展，想让门店更好的发展。老板要知道整个经济的发展方向，作为一个店长或者区域经理也要能够预知到门店的发展方向，把工作做到前面。老板的责任是:点燃和引爆员工;老板最缺的的事情是：把中高层正常能干的事情干完，让中高层无活可干。我从店长到区域经理，也深深的体会到了这一点，很多工作是可以员工去做的，店长却帮助完成了，结果店长的工作完成的不好，更主要的是员工自身得不到发展。做一个老板，要有一个方向的，带着企业到一个什么样的程度。我觉得作为一个中层的管理者，要增强的是自己的信念，不达目的不罢休的信念，就像一个老板一样，知道我要去哪里，只要抱定这个信念，不论遇到什么样的困难，依然都会勇往直前。领袖的黄金思维：遇到问题必须具有前行的思维;遇到问题必须具有节点思维;遇到问题必须具有本源思维;改变命运必须改变思维。这是领袖的黄金思维。当看到这几句话的时候，深深的感觉到自己很多事物的认识还是过于浅薄，也许我一直也达不到这个境界，但是我会在实践中不停的学习和努力，不断的完善自己。

老板的境界又三种：最初的，利用员工幸福自己，方向：和员工形成利益共同体;策略：利用员工(交换);第二境界：利用平台成就一件事，方向：和员工形成荣誉共同体，策略：相信与交给;第三境界：成就员工(成就自己)，方向：和员工形成精神共同体，策略：形成一体(一件事、一条心、一伙人、一辈子)。我感觉我们的老板已经是第三个境界了，现在我感觉的泽强已经不是在给老板干，不是为了老板发展而发展了，现在的泽强是为了让社会有更多的就业机会，为了让员工有更好的生活条件在发展，原来这些感觉我是一定不会产生的，现在不一样了，一个是我在泽强经历的八年，让我相信了这里，让我相信了老板，贾建忠老师的培训让我深思了这一点，我想为什么这一年我的变化会这么大，不是环境改变了我，是我对泽强的认识改变了。曾经的李总对我说了那么多语重心长的话，当时听的时候真的不以为然，现在都一一证实了。

其次又讲的是中高层思维模式的升级：改变命运必须改变思维，成功的人是因为装了一套成功的思维模式;失败的人是因为装了一套失败的模式。人和人之间的差距，都在脖子以上。中层的定位不当会毁了自己。中层的错误思维：打工思维，混的思维;苛求完美的思维，追求完美的人是不成熟的人;苛求公平、平等的思维，商业的本质就是不公平，不平等;和老板做买卖的思维。虽然我们的确是在打工，但是其实打工也是为了使自己的生活更好，也就是我们在为自己打工，而不是为领导打工;对于每个人，每个事，都要有一个平和的心态，接受不完美的存在，作为一个中层，对于企业的问题的和员工存在的问题，是要包容的，允许不足的存在，企业完美了，要你干什么，员工完美了，要你干什么?对于不公平，普通选手抱怨不公平，毁了自己;高手对于不公平，成就自己。

沟通的玄机：沟通是一种情商的表现，财富的获得市情商的体现，没有触摸到人与人之间的相处之美，谈何走进领导，走进顾客的心里呢?和老人沟通需要注意自尊;和领导沟通需要注意尊严;和男人沟通需要注意面子;和女人沟通需要注意情绪;和孩子沟通需要注意姿态;和90后沟通需要注意直率。这些话让我感觉，管理，尤其是对人的管理，就是琢磨人，怎么样让别人能够顺利的按照你的指示去做，而且还能高兴的去做。

还有一点就是境界，只要境界拉高，问题就下来了，只要境界降低，问题就上来了。境界提高一分，能力裂变n倍。所有的问题都是出现在境界上，任务完不成，在境界上;工作难度大，在境界上;制度考核不合理，同样是在境界上。和正能量的人在一起，就会充满力量，和负能量的人在一起，就是消耗生命。遇到正能量乡下传递，越多越好，能放大则放大;遇到负能量，带着预案向上传递，越少越好!传递时中高层定位的核心，你传递什么，你就成为什么，传递什么，就拥有什么!作为中高层，“像”什么比“是”什么更重要;“像”店长比“是”店长更重要;“像”老板比“是”老板更重要;“像”党员比“是”党员更重要。你相信什么事情，什么事情就会发生，就会实现，你相信自己的工资能够翻翻，就真正的能够翻翻，如果连相信的前提都没有，机会永远不会光顾到你身边。

两天的培训学习，还有很多内容给我留下了深深的印象，培训中有好多内容都是贾老师一带而过的，很多的至理名言也都是顺着就说出来的，很希望学到这些一带而过的内容。每次经过这样的培训之后，我都会回想我在公司的这八年的经历。也深深的为自己浪费的那些年而感觉到后悔，同时也感谢公司的领导这么多年以来对我们的包容，一直没有放弃我。想一想贾老师讲的内容，过去的我，也同样是有着中高层的那些弊端，我庆幸我没有一直迷茫下去，还来得及，能够在目前的岗位上再次证实自己，让自己不断的和领导去学习，去提高，这条学习的路还很长，我的领导就是我的目标，我要向着这个目标坚定不移的继续努力!

**最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总五**

8月3日参加了万智老师讲解打造智慧执行团队，令我学习到了一些新的知识，认识到全新的概念，感悟到了一些平时忽略的细节。这次培训使我受益匪浅，表面上看有点零散、不系统，但细想起来，所讲到的点点滴滴都是我们生活和工作中的方方面面。

这次培训给我印象比较深刻的有三方面的问题，一是沟通方式。二是不要找借口。三是目标定位。

沟通是人与人之间相互了解的桥梁，我要学会努力的和别人去沟通，在没有参加这次培训时，自己想都不会去想，去关心自己的上司以及老总，而在课堂上，万智老师让学员们下课期间跟上司以及老总发条平时没有说出来的关心类似的短信。并且说要检查老总回复的短信。或许这样，在以往的自己，确实没有想过在没有节假日的时候去关心祝福自己的上司。但是自己竟然真的去这样做了，真正得突破了自己，以后我更应该的朝着个方向去努力，赠人玫瑰，手留余香，生活中时常的给身边的人一个灿烂的微笑，让他感受你的活力、感受你的温暖，相信快乐会围绕在你和你周围的人身边。

在培训的过程中万老师讲到了工作出现问题不要找借口，先从自己身上寻找原因。为什么有些人特别善于找借口，却无法将工作做好?这的确是一件非常奇怪的事，因为无论你用多少种方法来逃避责任，该做的事情还是要做。而找借口会让自己习惯于拖延。借口的背后就是逃避责任。当自己找到了借口的时候，就很成功的把责任转嫁给了别人。从表面上看来好像自己很聪明，实际上真正受害的还是自己。试想一下，当你说这件事情是自己的责任而不去找借口时，自己会反思自己哪里做的不够好或哪里出现了意外，这样就会让自己更快的成长起来;而当你找了很多借口时，你将立刻开始原地踏步，用万老师的话讲就是自杀。联系到自己的工作，我想到了，比如报保险，如果报错了，而不是去推卸自己的责任，而是要去找哪个环节出错了。并且找到了，要想如何去解决这个问题，杜绝错误。

在这次培训课程中有“戒掉一项浪费时间的事情”给我印象深刻，也就是说，给自己定一个目标，需要数字化，具体化。计划安排好有效时间。在课程培训时，有一名学员说要戒牌，把打牌的时间利用起来，而万老师选了监督以及被监督的对象。并且告知学员，戒掉一切浪费时间的活动，拿来利用，人生一样会充实。通过万老师的故事，自己的内心被深深地触动，我要学会敞开胸怀去接受周围的一切事和物，重新认定目标。

培训中，我还想谈谈自己对思八达战士的感受，从他们身上我看到了对生活的激-情，热情以及那份向上的心态。在这些讲师的带动下，指导下，他们的心永远是年轻，积极。在我们身上，也需要拥有一颗这样的心。让自己快乐，并且传递自己的快乐，传递微笑。

学习是快乐的，收获是愉悦的!再次感谢公司给予我这次学习的机会，希望以后还有这种机会使自己得到提升。

我将在今后的生活中学以致用，不断提高专业技能，提升业务方法，真正发挥出学习的用处!

**最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总六**

再一次学习思八达刘一秒老师的课，感慨良多，每一次老师总是 用深入浅出的语言总结出职场上极深奥的理论， 让我更容易领会并掌 握，看着视频现场那上万人的场面，自己也仿佛置身其中。

他告诉我们：当你遇到问题你就说是别人的问题，你立刻原地踏 步，简称“自杀”;他告诉我们公司找你来就是为了解决问题，公司 没问题你立刻失业; 他还告诉我们白天在公司上班， 私下说公司不好， 就是在出卖自己。

记住，这是你的工作，你享受了工作的荣誉和薪 金，就要承担相应的责任和委屈。

讲座中刘老师强调执行的两大关键，一是用心：执行好一项任 务需要的是全身心投入，不是靠聪明;真正支撑公司发展的人是 把全身心放在公司的人。“迷”一件事就会用心，人生两条路：

有本事让别人成为你的心腹知己，或者有本事成为别人的心腹知 己。二是相信：人不会做自己认为不可能的事情。领导者学会让 员工相信产品、公司、行业。通过大量实际案例引导员工和自己 相信产品。

他还谈到男人最大的不幸就是不勇敢，工作中可能会遇到很 多的困难与失败，但是我们一定要迎难而上，敢于亮剑，敢于交 流，敢于谈出自己的想法和理念让对方认同。赚钱的秘诀就是不 断的重复练习，任何学科的学习都有老师，但是人们在赚钱这个 行当中却从未想过，所以从今天起我们要找能赚钱会赚钱的人当 我们的老师，去努力改变自己的现状及未来，这是当下最重要的 事，知道了没用，理解了没用，练熟了才有用，练到出神入化才 有用。

培训中还告诉我们执行来源于心态。“态度决定一切”。一件事 情，你是否去执行，执行的结果如何，是全力以赴还是敷衍了事，完 全取决于你做事的心态。企业的发展离不开员工，反之亦然。员工要 发展，要展现自己的才华，体现自己的价值，就需要在工作中体现。

把公司的事情当成自己的事情，那做事的态度就可能不一样了。如何 摆正自己的心态?老师讲得好：“做有意思的事，有意思的做事。” 当你觉得你要做的事情是一件有意思的事时，你就会用心的去做，就 不会觉得你的付出毫无意义了。

行动创造结果。每个人都想成功，但并不是每个人都能成功。但 不行动是肯定无法获得成功的。想法和行动隔着一条沟，要跨过这条 沟就需要克服恐惧和懒惰两大因素。执行三大策略之一的“敢”，就 是要克服恐惧，敢于行动，不怕出丑;策略之二的“快”，就是要摒 除懒惰这一因素，提高执行的高效性。做到前面两点才能做到策略之 三的“好”。而要做好，除了知识和智慧，更重要的是不断的练习。

熟能生巧，无论什么行业，没有人从一开始就能做好的，只有反复不 断地练习，才能得到自己满意的结果。

感谢公司组织这次培训，刘老师的课程让我收获巨大。我将努力 运用到实际工作中去。

**最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总七**

有幸参加了公司组织的思八达“智慧系统工程”和“90销售系统”的培训，通过培训，感触很深，结合三次的学习培训有几点体会和大家交流共勉：

一、爱的力量

应平老师说：人最高的动力来源于爱。我顿时想到了汶川大地震中，用身躯给孩子支撑起一个生存空间的老师，才使学生生存下来的场景;作为中国五千年文明古国，一直尊崇仁爱的道德标准，才使我们屹立于世界的东方;在培训时，当得到懂事长和总经理的一个拥抱时我感觉到了一个公司就是一个家庭，在以后的工作中我该怎么做，我以什么样的身份投入到工作中，这就是爱的力量，可见爱的伟大。我一直生活在爱的世界里，却没有很好的运用到爱。通过培训我才明白刘军老师一句话的真正含义，“你释放什么就能得到什么，释放爱就能得到爱”。

二、拜的力量

儒家学派的创始人孔子说过：“三人行必有我师焉!”，三个人一块走路，其中必定有我的老师，体现出了圣人谦卑、恭敬的做人标准。

同时想到刘军老师的一句话：“当下师为无上师”，要时刻寻找自己的老师作为学习的对象，怎样才能把老师的优点吸收过来，那就是拜的力量。你想成为谁就拜谁，为什么我们不如别人，因为我们太拿自己当回事，没有发现别人的优势。通过思八达的培训，才感受到拜的力量，出国留学当懂事长在台上给大家深深一拜时，每个员工心里都顿时有一种能量往上涌，从我们的眼睛里显现出来，这就是拜的力量。当员工相互拜的时候，感觉到别人的优点已经被自己吸收，同时还感觉到自己是多么的有价值。这就是拜的力量。

三、场的力量

应平老师讲一个公司就是一个场，经营企业就是经营一个场，如何打造一个自动运转的场，才是一个企业长盛不衰的法门。

为什么好多老总感觉自己很累，整天有干不完的事，就是因为没有打造出自己公司的场。什么是场?一群可自动运转的能量体的组合。

那么如何打造一个自动运转的场呢?

第一：造场，选好人。二十一世纪最重要的是人才，所以说人是企业发展的核心，公司应制定严格的选人标准和程序。

第二：定场，定其心。了解这些人的长处，充分利用他们的优势，让他们感觉自己的价值。

第三：捧场，育好人。通过公司的培训，老员工的带动，领导时刻关心他们的成长，激发他们的能量。

第四：化场，留住人。给员工营造一个紧张、和谐、充满激情的锻炼自我平台。

第五：圆场，用好人。领导要时刻影响人、激励人、培养人。

第六：法门，爱。有爱才有情，有情才有事。没有爱，场是没有灵魂的。

培训的第一晚上，实际就是思八达在打造一个培训学习的场。场打造好以后，他们不用再过多的去管理，整个场自动运转起来。我们可以充分体验到场的激情和活力，感受到场里每个团体的积极和主动。大家都在为一个东西而战，那就是思八达给学员们定的结果——荣誉。这就是场的力量。

四、目标的力量

思八达培训机构通过给大家制定奖励分数获得名次这个目标，让整个场为之发狂，这就是目标的力量。

据说安东尼罗宾有一个很离奇的故事。有一次，安东尼罗宾在报刊上看到一个很漂亮、天使一般美丽的姑娘，他就把她从报纸上剪下来，作为自己未来的妻子，又看到两个很可爱的小宝宝，他也把他们剪下来，作为自己未来的孩子。通过自己的努力，等到结婚那天，奇迹般的发现自己的妻子和原来自己定的目标上的女孩长一模一样，同时，他的妻子还免费赠送了两个孩子，孩子和原来自己定的目标也一样。虽然这个故事我讲的不太完整、缺乏精彩，但是可以看出目标的力量是多么大。

大多数人为什么没有办法实现目标，因为他想“不想要”的比他想“想要”的想的多。只要我们有能量向宇宙要求，相信自己已经得到，通过我们的努力就一定会实现，这就是目标的力量。作为公司，因为有了上市这个目标，大家各负其职、各负其责，充满激情的工作，对公司的发展抱有很大的信心，都在为实现目标而努力奋斗。

五、相信的力量

我们每一个人现在拥有的财富、地位、人际关系、家庭都是我们内心的显现。人的目标为什么没有完成是因为没有坚持相信，相信什么你就会拥有什么。

人最大的障碍就是自己，只要相信自己，任何事情并不像我们想象的那么困难。在6月17日晚有幸体验了《90销售系统》组织的走火大会。光着脚，从摄氏度600度高温的木炭火路上走过去，不仅不会伤害到双脚，而且能彻底激发人的潜能，克服恐惧心理向人生的“不可能”挑战。在潜能大师的帮助下我顺利走过了宽一米长五米的火路，这就是相信的力量。

所有的恐惧都是想象的，男人所有的不幸和所有男人的不幸就是不勇敢不相信，当我们下定决心时、当我们全力以赴时，当我们百分之百相信时，当我们看到别人成功时，当有人帮助我们时，我们就一定会成功。

如果你相信公司你会把自己交给公司，把自己都交给了公司，凡是公司的事情你都会干好。一切从相信开始——人世间最难的事情就是让自己相信。

六、感恩的力量

当一个人懂得感恩的时候，他就会吸引更多的人来帮助他。为什么有些员工没有做什么不对的地方，人际关系却不是很好?为什么有些员工工作也很努力就是得不到别人的认可?那就是因为他没有学会感恩。因为当别人帮助他时，他认为是应该的;在公司上班，他认为是公司需要他;而他没有想到是公司培养了他，给他提供了锻炼的平台。当你感恩别人时，你就得到了别人。就因为你对领导感恩，领导才会重用你，因为你有爱心，一个有爱心的人还怕有什么事情做不好吗?

总之，通过培训感触很深，以上是我的部分感受和大家分享，有不同感受可以交流。

**最新思八达学习心得\_思八培训心得\_心得体会汇总八**

不知不觉中， 在思八达为期 4 天的新员工培训课程在紧张与快乐 中结束了。通过这几天的新员工培训及课程观摩，我获益匪浅，对自 己的人生和价值观有了新的认识， 对如何完成心中的理想也有了更现 实的规划，同时对思八达的企业文化及经营理念也有了粗略的认识， 具体归纳如下：

一、 思八达的企业背景：

思八达集团是由广受认可的中小企 家创业导师刘一秒先生与 20\_ 年一手创立的，纲领是 创建中国创业家孵化器，核心价值是为老板换芯片，为 企业找灵魂。

主要经营影响智慧、 运营智慧、 宗教智慧、 领袖演说、三弦智慧、以及智慧系统等几大课程，通过 自己实践中总结的商业智慧影响更多的人， 帮助更多的 人走向创业的成功。

二、 思八达的企业文化：思八达提倡健康、快乐、成功、真 实、简单、自然的工作方式，遵循天道、师道、孝道环 节，让员工在快乐中学习，让员工和企业在快乐中共同 进步，在快乐中共同成长，成就彼此。

三、 在学习企业文化的过程中， 我对自己的生活方式和价值 观也有了重新的认识和规划。就拿我自己来说，作为一 个正在奋斗中努力实现自己生活梦想的年轻人， 以前认 为只要自己努力就一定可以成功， 现在才知道成功不是 那么简单容易的。每个人的成功之路都不一样，但都有 些必备的素质。首先是心态，正确的心态应是健康、积 极、 向上、 乐观的， 一个人之所以快乐不是他拥有的多， 而是他计较的少，人生应该有梦想，要为自己量身打造 一个梦想， 然后为实现自己的梦想去设立一些阶段性的 小目标，循序渐进的慢慢的实现它，切不可好高骛远和 急功近利。

其次也是非常重要的一个环节就是脚踏实地 的去做，任何事情如果不能落实到实处都是空谈，不可 能实现，在做的过程中要持之以恒，坚持的做下去，布 恩那个因为失败和挫折而畏首畏尾，停滞不前，要坚定 不移的相信自己能够完成它。

只要谦虚谨慎的学习并努 力的生活，终有一天一定可以实现自己的梦想的。平常 心看待生活，一切只需竭尽全力就好。这也是听完张老 师的《幸福人生与亲子教育》后的感悟。

四、 参加完为期两天的朱少林老师的运营智慧的课程， 我对 思八达的经营之道有所认识， 虽然我没想过要成为一个 企业家， 朱少林老师讲的一些课程的内容我并不是能够 完全理解， 但我觉得作为员工从中也可以得到一些执行 的智慧，纠正自己的一些错误思想，能够帮助我更好的 服从公司及领导的安排。

也见识到了思八达员工团结一 致，用感恩的心互相配合完成工作的方式，我从中学到 了很多。

五、 最后也是我自己经过这几天的培训的一点感受， 也算是 一点小建议， 就是要想成为一个大型的稳定发展的企业 应当健全人员配置， 各部门各岗位各司其职， 配合有余， 制度完善，奖惩明确。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找