# 2024年乡镇纪律作风整顿心得体会通用(五篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-09-03

*20\_年乡镇纪律作风整顿心得体会通用一根据省纪委《20xx年春节和省“两会”期间作风建设监督检查工作安排》和淮南市纪委《关于20xx 年元旦春节期间加强作风建设严格执纪问责的通知》(淮纪〔20xx〕55号)文件精神，元旦、春节期间，市机关作...*

**20\_年乡镇纪律作风整顿心得体会通用一**

根据省纪委《20xx年春节和省“两会”期间作风建设监督检查工作安排》和淮南市纪委《关于20xx 年元旦春节期间加强作风建设严格执纪问责的通知》(淮纪〔20xx〕55号)文件精神，元旦、春节期间，市机关作风建设专项督查组采取明察暗访的方式，对有关县区、市直部门、窗口单位和基层站所执行工作纪律、公车使用管理、机关办公用房清理和“三公经费”使用等情况进行了监督检查。现将监督检查的有关情况通报如下：

一、工作纪律执行情况

机关作风建设专项督查组分成三个小组，分别对县区、乡镇、市直部门节假日期间值班情况和节后上班第一天按时到岗情况进行了监督检查。在节后上班第一天执行工作纪律情况督查中，为了扩大检查范围，督查组采取了“县区互查，督查组抽查”的方式开展督查。从督查总体情况看，元旦春节期间，各县区、各单位能够认真落实值班制度，领导带头值班，值班人员坚守岗位。节后上班第一天，广大机关工作人员都能迅速从“假日模式”切换到“工作模式”，绝大多数单位执行机关效能建设各项制度比较严格，机关工作人员服务态度较好，工作作风有了明显转变。但是仍然还有个别单位存在着制度落实与要求有一定差距，对机关作风效能建设工作认识不到位问题。节假日期间个别单位值班制度落实不到位，值班电话无人接听，个别乡镇值班人员存在早退现象，如谢家集区孙庙乡;节后上班第一天个别县区、乡镇工作人员存在迟到、缺勤现象，如八公山区八公山镇。有的单位考勤签到制度执行不严，存在签到不规范现象，如毛集实验区环保局。

二、公车使用管理情况

督查组调取了蚌合高速高塘湖等5个卡口春节期间公车通行信息资料，从市发改委调取了我市9个部门留用的执法执勤车辆及公务平台车辆信息。通过与留用车辆进行比对，共查处公车使用162辆次，涉及7个县区、17家市直单位及行管局公务用车平台。通过下发核查函，对15辆疑似违规公务用车进行实地调查等方式，最终确认没有违规使用公车的情况。但是，督查中也发现一些问题，如：部分单位车改的后续工作没有完成，对已经移交拍卖的车辆没有及时办理过户手续，造成有的被拍卖车辆悬挂原号牌在路上行驶，如市地税局的皖d00220，市食品药品监督管理局的皖da0207，既有损单位形象，又存在法律风险，这一问题应当引起足够重视，予以解决。

三、机关办公用房清理情况

去年年底，督查组对市政务中心各入驻单位办公用房使用情况进行了一次全面摸底，绘制了平面图。今年二月，督查组又根据市编办提供的各单位编制数，对各单位办公用房面积再次进行了认真复核，并将复核结果与前期摸底情况进行对比，对部分单位办公用房进行了实地核查。同时，督查组对新调整办公用房单位的原办公场所移交情况进行了督查。督查中发现，物价局迁入新址办公已有半年，但旧办公楼的原承租方仍未搬迁，影响了市直机关事业单位办公用房集中调配工作。

四、“三公经费” 执行情况

督查组于2月18日分别对陈家岗加油站、理工大加油站的公款购买加油卡情况以及永辉超市、华联商厦、百大商场和家乐福超市公款购买购物卡、年货节礼情况进行了专项督查，抽查了20xx年度发票使用情况。重点对20xx年元月份以来，单笔支出较大的单据，逐张逐笔进行核查。检查中未发现行政事业单位有公款购买加油卡的情况，公款购买商场、超市消费卡的行政事业单位经核实，均为单位人员工会福利，每人最多1000元，符合国家总工会《关于加强基层工会经费收支管理的通知》规定。检查中发现，还有个别单位以其他名义在商场开具发票，具体情况正在核查中。

希望在此次督查中存在问题的相关单位，切实采取有效措施加以整改，将整改情况于20xx年4月10日前书面报市纪委党风政风监督室(市政务中心a座八楼821室)。

各县区、各单位、各级纪检监察机构要把加强机关作风建设作为落实党风廉政建设“两个责任”的重要内容，采取切实措施，严格责任追究，认真抓好落实。要以开展机关作风专项整治为契机，整治懒政怠政，强化责任担当;整治工作纪律，强化纪律执行;整治公车私用，强化公车管理;整治“三公经费”，强化规范管理，不断转变机关作风，严明工作纪律，优化发展环境，确保市委、市政府重大决策部署落实到位。

特此通报。

x年xx月xx日

**20\_年乡镇纪律作风整顿心得体会通用二**

劳动纪律是企业组织有效劳动，保持正常生产经营，确保生产安全、顺利、持续、高效的基本保证，遵守劳动纪律是每个员工应具备的职业道德和行为准则。为维持正常生产工作秩序，特制定本制度。

第一条 员工须自觉遵守本公司的各项规章制度，履行劳动合同，服从领导，听从指挥，团结协作，完成工作任务。

第二条 项目责任者必须履行职责，负起带领员工遵章守纪，完成工作任务的责任。

第三条 员工都有休息休假的权利，但属于连续生产的岗位必须服从领导安排。

第四条 员工上班必须坚守工作岗位，严禁串岗离哨，擅离职守。

第五条 员工上班不准迟到早退、不准打瞌睡、不准喝酒、不准干私活、不准赌博。工作日中，中午任何地点不准喝酒。

第六条

员工上班应严格执行安全操作规程，全心工作，避免事故发生。凡因自身责任发生事故，造成人身伤害或经济损失的，应按有关规定给予赔偿，并视情节轻重给予处分。

第七条 新招聘录用的员工及员工内部调动，应在接到通知之日起七天内到单位报到并办理相关手续，否则给予辞退、解除劳动合同。

第八条 员工遵守劳动纪律的情况和管理责任者管理的好坏应与劳动分配相结合。

第十一条

员工违反劳动纪律应受到相应的处理，处理分为经济处罚、行政处分和解除劳动合同。经济处罚：扣减工资;行政处分：警告、记过、记大过、留用察看。员工违反劳动纪律，直接管理责任者失职的也应受到相应处理。利用职权打击报复者，应加重处理。

第十二条 对员工的处理，必须做到事实清楚，证据确凿，处理恰当，手续完备。

第十四条 员工受行政处分的，用人单位应书面通知本人，并且记入个人档案。 第十五条 员工受警告以上处分的，还应给予相应的经济处罚：

1、警告处分，扣减3个月绩效薪酬;

2、记过处分，扣减6个月绩效薪酬;

3、记大过处分，扣减12个月绩效薪酬;

4、留用察看处分，留用察看期间，劳动报酬按重庆市规定最低工资标准发放;

6、行政拘留、逮捕，在员工被限制人身自由期间，用人单位暂时终止劳动合同的履行，不承担劳动合同规定的相应义务，停发一切工资待遇，视情节给予行政处分。判刑的解除劳动合同。

第十六条 考勤

1、公司实行每日工作时间8小时，每周工作时间40小时的工时制度，年考勤工作日250天，月平均20.83工日。

2、对于驻外项目部：各项目应安排专人负责登记考勤。考勤内容有：出勤、事假、病假、工伤假、婚假、产假、丧假、公假、年休假、探亲假、旷工等。每年的考勤资料应存入单位劳资档案备查。

3、员工出勤率作为劳动报酬、劳动评价、年终奖的依据之一。

4、公司员工须按规定时间上下班，员工上班以到达工作地点的时间为准，不得迟到及早退，一个月内迟到早退时间累计达两小时以上四小时以内的，按旷工半天论处，四小时以上八小时以内的，按旷工1天论处。

5、员工考勤出勤率计算

出勤率= ×100%

第十七条 事假

1、员工因故需请事假应事先书面提出申请，半天以内由项目组长批准;1天及1天以上3天内由所长批准。员工的请假单及单位的准假单交考勤员登记并附在本人考勤登记卡上。

2、事假的最小计算单位为半天;半天以上不满1天的，按一天计算。

3、请事假期间扣发员工的基本薪酬和福利。

4、员工请事假期满应如期上班，不上班者按旷工论处。

第十八条 病假

1、员工去门诊看病，须经单位领导批准方可离开工作岗位，一般疾病准假半天。

2、员工若遇急病、重病或疑难杂症来不及请假者，可在第二天补办请假手续。

3、员工看病请病假，应有医生签发的病假条并加盖医院的公章。门诊看病需要休病假1-3天的，以门诊医生开的病假条为准;员工住院出院后需要休病假15-30天的，需会诊并经科主任批准加盖疾病证明专用章。员工住院期间的病假条以科室开的病假条为准。病假条应及时交给组长或考勤员，超过月考勤截止日期三天递交无效，并按旷工论处。

4、员工因患病或非因工负伤，经医院证明，需要停止工作治疗时，可根据本人实际参加工作年限和在本公司工作年限，给予医疗期，最长不超过1个月的。

(2)医疗期间内，累计病休时间已满时，单位应书面通知员工。因特殊疾病仍不能坚持正常工作的，由员工本人提出申请，经公司劳动鉴定委员会确认后，可以适当延长医疗期;医疗期满，没有特殊情况，不到原单位报到、原单位已安排适当工作岗位而不服从者或不能从事工作者，给予解除劳动合同。

(3)员工非因工致残，或经医疗机构认定患有难以治愈的疾病者，在医疗期内医疗终止或医疗期满者，按国家有关规定办理。

(4)员工医疗期满尚未痊愈者，被解除劳动合同后的经济补偿问题按国家的有关规定办理。

(6)员工出差、探亲因病医疗，必须有乡镇以上卫生院开的病假条才有效。 第十九条 工伤假

1、员工因工伤治疗期间，基本薪酬全额发放。

第二十条 婚假

员工结婚可享受10天婚假。

第二十一条 产假

员工产假按《人口与计划生育条例》规定执行。

1、女员工产后休满产假，婴儿未满一周岁者，哺乳时间按《女工劳动保护规定》办理;

2、产假期满，如因病需要继续治疗，按病假处理。

第二十二条 丧假

1、员工的直系亲属(父母、配偶和子女)死亡时，给予3天丧假。丧假只限丧时使用，不能提前或事后使用。

2、员工在外地的直系亲属死亡，需员工本人去料理丧事的，根据路途远近，经单位领导批准给予路途假。路途假最多不超过5天。

3、在批准的丧假和路途假期间，员工的基本薪酬照发，途中的交通费、住宿费等由员工自理。

第二十三条 公假

有下列情形之一者，按公假处理：

1、公事出差;

2、外出开会、学习、培训、参观、考察、疗养等;

3、派出支援参加抗洪救灾等。

第二十四条 法定节假日

员工每年享有共十一个工作日法定休假：

元旦一天

春节三天

清明节一天

劳动节一天

端午节一天

中秋节一天

国庆节三天

第二十五条 因生产工作需要，公司可要求员工于法定节假日工作并按照国家有关法律法规、劳动合同的规定支付报酬。

第二十六条 年休假

1、员工连续工作一年以上的，可享受带薪年休假。

2、员工年休假按照《公司员工年休假制度》执行。

第二十八条 旷工

1、有下列情形之一者视为旷工：

(1)未请假或请假未被批准而不上班或擅自离开工作岗位两个小时及以上者;

(2)当月迟到、早退累计时间超过两小时以上者;

(3)假期已满，不续假或续假未被批准而不上班者;

(4)没有医院证明，又未请假或请假未批准，托病不上班者;

(5)不服从工作分配，不上班者;

(6)以办公事为借口，离开岗位而实际办私事者;

(7)涂改病假条、拿假病假条欺骗组织者。

2、旷工两小时以上四小时以下(含四小时)算半天，四小时以上八小时以下算一天。

第二十九条 对员工违反劳动纪律的处理，按《公司员工违反劳动纪律处理办法》(见附件)办理。

第三十条 员工因违纪受到经济处罚、行政处分不服的，可在收到处罚通知之日起七日内向公司劳动争议调解委员会申请调解。

第三十一条 本制度适用于公司全体员工。

第三十二条 本单位使用的劳务派遣工参照本制度执行。

第三十三条 本制度由公司人力资源部负责解释。

第三十四条 本制度自发文之日起实行。(暂试行)

重庆华联工程造价咨询公司第三分所

二oxx年九月二十九日

**20\_年乡镇纪律作风整顿心得体会通用三**

为认真贯彻落实中央“八项规定”和省市县委有关内容和要求，进一步增强机关干部纪律观念，改进工作作风、规范公务行为、提振精神状态，根据县委县政府领导要求，现对机关工作人员提出如下要求：

一、遵守作息规定。机关工作人员要严格执行作息规定，不得无故迟到早退。

二、遵守就餐规定。县政府东西食堂就餐的机关工作人员必须遵守食堂就餐时间规定，一律不得提前就餐。其他机关及乡镇食堂遵照执行。

三、遵守会议纪律。参会人员要按时参加会议，不得迟到早退。由县委县政府召开的各类会议，原则上不得请假，确有特殊情况需要请假或调整参会人员的，必须按程序报批。未经请假或批准，擅自安排其他人员代会的，按缺席会议处理。

四、遵守请销假制度。机关工作人员在工作期间不得擅离职守。因事、因病需要请假的，必须严格执行请销假制度。

五、遵守公车管理规定。机关工作人员严禁公车私用，一律不准以任何理由擅自驾驶公车;一律不准利用职权向企业、下属单位和他人借用车辆;一律不准将公车用于婚丧喜庆、度假休闲、探亲访友等非公务活动。

六、解决“酒局”、“牌局”问题。公务接待一律不准安排宴请，工作用餐一律不准上酒，同城一律不得安排公务用餐，下基层一律不准接受宴请，工作日中餐一律不准饮酒。机关工作人员一律不准参加带有赌博性质的打牌、打麻将等活动。

年月日

**20\_年乡镇纪律作风整顿心得体会通用四**

乡镇干部作风建设心得体会

篇一：关于学习加强干部作风建设的心得体会

关于学习加强干部作风建设的心得体会

近期，我按照局领导要求，认真学习了《中共武穴市委关于加强换届后领导班子和领导干部作风建设的意见》（武发[20\_]19号）、《中共武穴市纪委、中共武穴市委组织部关于加强干部作风建设“十个严禁”、“五个严格”的规定》（武纪发[20\_]13号）和《中共武穴市民政局党组关于加强领导班子和干部作风建设的通知》（武民党发[20\_]14号）等一系列文件。通过学习，我自己发现在思想学习、工作作风、服务意识等作风建设方面还存在一定的不足和缺陷。为了深入整改自身存在的问题，不断锻炼新作风、展现新面貌、树立新形象，始终保持党员干部的先进性和纯洁性，为实现武穴民政工作“黄冈保第

自身修养是一种磨砺、陶冶人性的基本方式。首先要加强道德修养。我将严格注意自己的言行举止，做到辨是非，明荣辱，分善恶，别美丑，注重自重自省，陶冶情操，做一个对社会负责、对人民有用的人。其次要加强思想修养。要把群众的利益和愿望放在头等位置，把

群众的情绪和呼声作为第一信号，进一步解放思想、更新观念，开阔思路，紧紧围绕“以人为本、为民解困、为民服务”的工作宗旨，创造性地做好自己的本职工作。最后要加强党性修养。要进一步牢固树立党的宗旨意识，用党员的先进性要求来指导自己，用党员的先进性标准来衡量自己，将共产党员为人民服务的责任融入到灵魂和血脉之中，深入到精神信仰之内。

“工欲善其事，必先利其器”。面对新形势、新要求、新任务，要不断的自我“充电”，一要重点学。加强专业知识的学习，为做好本职工作打好理论基础，认真地贯彻党的各项方针、政策，保持坚定的政治立场和清醒的头脑，提高政治敏锐性和政治鉴别力。二要善于学。做到学与思相结合、学与用相结合、言与行相结合。谦虚好学，向领导学、向身边先进典型学、向同事学、向基层学、向群众学、向实践学，不断强化专业素质，增强本领。要“多一点思考，少一点浮躁”，多学习、多研究、多实践，做到学以致用。三要终身学。树立终身学习观念，注重努力学习科学理论知识、党的知识和人文知识、管理知识、社会知识等，不断完善知识结构，拓宽知识面。

全心全意为人民服务是党的根本宗旨，是坚持求真务实的根本准则，是我们低保工作的归宿。为此我要脚踏实地立足于本职工作，务必加强求真务实的工

作作风。首先要增强民本意识。坚持走群众路线，牢固树立向人民群众学习的观点、为广大人民谋利益的观点，始终保持同人民群众的血肉联系，心系基层、情暖群众。其次要勤于深入实践。求真务实，重在落实，贵在行动。要紧紧围绕全局工作多调研、多思考、多深入基层和群众，当好领导的参谋助手。对待工作、服务群众要做到尽心尽职，不遗余力，吃苦在前、克己奉公、无私奉献，要“用心想事、用心谋事、用心干事”，力争多掌握一些思想方法和工作方法。

由于我们低保部门面对的都是一些老弱病残，都是社会的弱势群体，需要我们的关心和帮助。作为办公室的负责人，我要努力提高自己的服务意识，接待群众做到切实“五个一”，即一张笑脸相迎、一把椅子让座、一杯热茶暖心、一腔热情接待、一句好话相送。全面推行和落实服务承诺制、首问负责制、限时办结制、一次性告知制、回访制，来信来访要及时答复处理，做到件件有答复，事事有回音，切实维护城乡困难群众的根本利益。

面对工作要增强责任感，遇到问题不推、不拖、不缓，努力做到“五个不让”， 即不让布置的工作在我这里延误；不让需要办理的事项在我这里积压；不让差错在我这里发生；不让来办事的群众在我这里受到冷落；不让党和政府的形象在我这里受到损害。工作中要多学习、多观察、多思考、多实践，为领导出谋划策、提供信息，当好参谋与助手。

面对新形势、新任务、新情况，必须弘扬创新精神。要勇立潮头，勇攀新高，不断实现理念创新、手段创新和方式方法的创新，才能有影响、有作为、有成效。创新一要尊重客观规律，自觉认识规律、把握客观发展趋势，并顺从发展趋势谋取更大的协调。二要立足岗位创新。办公室工作头绪多、任务重、节奏快、要求高，要弘扬创新精神，不断提高创新能力与水平，克难创新，在日常工作中突出重点、打造亮点、扫除盲点，克服弱点、整合共同点。创新过程是一个与困难、压力和风险作斗争的过程，要培养自己志存高远、勤于学习、善于创造、勇于实践的品质，有率先当强、领先潮流、争创一流的勇气，有时不我待、人有我新的压力感，始终保持强烈的创造欲，不断地有所更新、有所创新、有所提高、有所前进。

总之，我将从自身做起，从点滴做起，从现在做起，以“七个严禁”的标准来严格要求和规范自己的言行，“用心想事、用心谋事、用心干事”，不断锻造素养、提高素质、改进作风、创造一流业绩。

篇二：村干部作风整顿心得体会2 恐龙山镇法门村委会干部作风整顿心得体会

法门村委会副书记

李红福

按照恐龙山镇党委、政府要求，从11月开始开展为期二个月的村干部作风整顿建设活动，通过听取动员报告和有关专题的集中学习和自学，现将领导干部在作风整顿建设活动中应当怎样对待群众为题谈谈自己的体会。

党员干部以什么样的态度对待群众，是党性观念、纪律作风和政治立场的集中反映。对党员领导干部来说，心里没有群众，就是忘本；对群众的疾苦漠不关心，就是变质；滥用手中的权力欺压群众，就是对党的背叛。一些干部脱离群众的问题相当突出，究其原因：一是宗旨意识淡化，官僚主义严重，习惯于当官做老爷，不愿面对群众；二是工作拈轻怕重，愿意做能出风头、易出政绩的“大”事情，不愿做艰苦细致、服务群众的“小”事情，不想面对群众；三是不善于做群众工作，不会讲群众语言，对群众张口结舌，不会面对群众；四是自身不过硬，怕群众告状，找自己的麻烦，不敢面对群众。毛泽东同志在《为人民服务》中指出，共产党及其革命队伍是“彻底地为人民的利益工作的”，“只要我们为人民的利益坚持好的，为人民的利益改正错的，我们这个队伍就一定会兴旺起来。”作为党员干部，我们必须树立正确的群众观，坚持从群众中来、到群众中去，敢于面对面做群众工作，认认真真访民情、诚诚恳恳听民意、实实在在帮民富、兢兢业业保民安，进一步把我们党密切联系群众的优良传统发扬光大。 第

“百姓心中有杆秤”。群众在我们心里有多重，我们在群众心里的分量就有多重。必须牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，

作决策、抓工作、办事情要首先考虑人民群众的利益，做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。要着眼于广大群众的愿望和要求，认真落实科学发展观，始终坚持以民为重、富民为先，既注重增加财政收入，又注重增加农民的收入；既注重提高gdp增长速度，又注重提高社会就业率；既注重发展传统农业，又注重发展现代农业；既注重发展第二产业，又注重发展适宜就业的第三产业，力争让广大群众尽快富起来，钱包鼓起来，生活好起来。 第二，要放下架子，敢于面对群众。

放下架子并不意味着威信的丧失。干部越熟悉基层，体贴民意，在工作中就越有发言权，群众也就越尊重和信赖干部。放下架子，让村民与干部零距离接触，面对面反映问题。要积极推行党员旁听党委会、支委会，公民旁听村委会的办公会等制度，不涉及保密问题的事项全部向群众公开，使各项决策充分体现群众意愿。同时，要公开回应群众的咨询和投诉，拓宽社情民意反映渠道，搭建干部与群众直接交流的良好平台。

第三，要以民为本，充分尊重群众。

领导干部手中的权力是人民群众赋予的，没有任何理由轻视群众。遇事征求群众意见，尊重群众意愿，体现了从心底对群众的尊重。这些年来，我村委会敞开大门，推行党公开，保障公民享有充分的知情权、参与权和监督权，目的就是真正把群众当成主人。我们让群众走进醋味农户，实行接待群众“首问责任制”，力求从细微之处体现对群众人格、权利、地位的尊重，使他们充分享受当家做主的权利。

第四，要迈开脚步，经常深入群众。

善于深入基层做群众工作，是我们党的优良传统。党的领导 干部决不能高高在上，整天置身于酒桌饭局，周旋于老板、“大款”之间，而要更多地深入基层一线和广大群众中间，满怀热情地为群众排忧解难。要变群众上访为干部下访，经常迈开脚步，到困难大、矛盾多的地方去解决问题，到群众意见大、怨气大的地方去理顺情绪，到工作推不开、情况复杂的地方去打开局面。要下大力气减少应酬接待，减少迎来送往，使村干部腾出更多的时间和精力到基层调查研究。要提高做群众工作的能力，有和蔼可亲的态度，有公道正派的作风，有广博的知识，增强亲和力，使群众愿意说实话、说心里话，这样才能缩短与人民群众之间的距离，知民之所思，察民之所虑，帮民之所需，真正得到人民群众的衷心拥护和支持。

第五，要扑下身子，全心全意服务群众。

“德莫高于爱民，行莫高于利民。”村干部为群众多送一份温暖，群众对干部就多生一份感情；干部多尽一份职责，就为党多增一份光彩。要坚持以群众满意作为工作的最高标准，以“群众利益无小事”的态度，诚心诚意地为老百姓解难事、办实事做好事，使群众利益得到切实维护和发展。要充分利用现有的财力、物力、政策，把工作做深入、做扎实、做细致，把方便让给群众，麻烦留给自己，办出让群众满意的事情，为人民带来更多福祉。当前，要围绕构建社会主义和谐社会的目标，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，切实把“用水难”、“行路难”、“发展农业产业难”和“看病难、看病贵”、“上学难、上学贵”等问题解决好，尤其要关注困难群众，切实把他们的工作生活安排好，使广大群众共享改革发展的成果。

篇三：干部作风建设心得体会

干部作风建设心得体会

目前，举国上下正广泛开展党员干部作风建设教育活动，根本目的在于加强党的执政能力建设，全面推进党的建设，确保党始终走在时代前列，更好地肩负起历史使命。按照乡机关党委的总体部署和具体安排，在学习提高阶段，通过听取各级动员讲话精神、认真阅读规定学习材料和深刻思考，使自己从思想上有了进一步的认识和提高，现联系自己的思想和工作实际，就学习认识方面谈几点体会：

我们党历来重视党的作风建设，无论是在革命战争年代还是在和平建设时期，从“三大作风”理论的形成到“三个代表”重要思想的实践，从“两个务必”要求的提出到“两手抓，两手都要硬”论断的产生，从“三大纪律，八项注意”到提倡“八个坚持，八个反对”，从“三讲教育”活动到“保持共产党员先进性”教育活动的开展，作风建设始终是贯穿其中，也是我们党不断取得胜利的重要法宝。但是，在长期执政的历史条件下，党的执政环境、历史任务、党员干部队伍都发生了深刻变化。在我国进入改革与发展新阶段的时候，我们党清醒地认识到党的作风建设面临的新形势，清醒地看到在一些领导干部身上存在的一些突出的作风问题，清

醒地意识到切实抓好领导干部作风建设是一项比过去任何时候都更为重要、紧迫而艰巨的战略任务。要求领导干部始终保持振奋的精神和良好的作风，始终坚持党的根本宗旨，不仅是我们党在执政情况下必须面对的考验，也是做好各项工作的有力保障。

科学发展观必须靠科学求实的态度和真抓实干的作风来贯彻落实。这就要求我们大兴求真务实之风，把积极进取精神和科学求实态度很好地结合起来，坚持一切从实际出发，不做表面文章，不搞花架子，办实事、求实效；大兴调查研究之风，就改革发展中面临的一些重大问题开展深入调研，得出解决问题的可行办法；提高科学判断形势的能力，善于分析错综复杂的新情况，正确把握时代发展的新要求；提高处理眼前利益与长远利益关系的能力，既要坚持从群众最关心、要求最急迫、受益最直接和条件最成熟的问题抓起，又要着眼于事业长远发展，建立健全促进持续发展的长效机制，不断开创科学发展的新局面。

我们要构建的社会主义和谐社会，是在中国特色社会主义道路上，中国共产党领导全体人民共同建设、共同享有的 和谐社会。当前，我国已进入改革发展的关键时期，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化。在这样的历史条件下构建社会主义和谐社会如果领导干部作风不正、作风不实，不但难以成为和谐社会建设的领头人，反而会损害党和政府在人民群众中的形象，影响党群、干群关系，甚至激化社会矛盾。如果各级领导干部不能真正做到为民、务实、清廉，势必影响和谐的干群关系，影响构建社会主义和谐社会的伟大事业。

各级领导干部是党和国家的宝贵财富，也是建设有中国特色社会主义事业的骨干力量，能不能保持振奋的精神和良好的作风，意气风发地团结带领广大党员和人民群众去工作和奋斗，关系着一个单位、一个地区的党风政风民风，反映着党的执政能力、执政水平，对党的事业发展有着极为重要的影响。领导干部的作风又是与领导干部的思想道德、理想信念、政治立场密切相关的，作风好坏既是检验领导干部世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观的试金石，也是体现一个政党是否先进的显著标志。领导干部只有做到“慎微”，也就是防微杜渐，坚决抵制腐朽没落思想观念和生活方式的侵蚀，才能树立正确的世界观；只有做到“慎行”，也就是克己慎行，不沉溺于灯红酒绿，流连于声色犬马，才能形成正确的人生观；

只有做到“慎交”，也就是择善而交，和人民群众交朋友、同基层干部交朋友、同先进模范交朋友、同专家学者交朋友，才能形成正确的价值观；只有做到“慎独”，也就是台上台下一个样，工作时间和业余时间一个样，有监督和没监督一个样，才能树立正确的权力观、地位观、利益观。

我乡正式全面启动学习实践科学发展观活动以来，通过认真学习，使我对开展学习实践活动的重要性和必要性有了进一步的认识，对科学发展观的丰富内涵和精神实质有了更深的理解。下面结合自己的思想和工作实际，谈几点学习心得和体会。

一

学理论、抓实践、干工作，必须从客观存在的实际出发。从当前来讲，作为党员领导干部，首先要清醒全面地认清当今的时代特征。科学发展观是体现时代精神指导中国特色社会主义建设的理论。

二发展观的问题不仅是经济问题，更是政治问题。科学发展观的提出很好的回答了我们党关于发展的方法、目的这个曾经比较模糊的问题。所谓发展观，就是对发展的基本看法，基本观点。科学发展观，就是关于科学发展的基本观点、基本看法、基本立场。我们党除了人民的利益没有任何特别的利益，我们党除了为人民服务没有任何特别的权利。人民的选择成就我们党的历史辉煌，人民的支持是我们党执政兴国的力量源泉。我们党以全心全意为人民服务为宗旨，以代表最广大人民的根本利益为要求，所以，科学发展观鲜明地提出以人为本，实现人的全面发展。科学发展观的提出，解决了两个问题，一是怎样发展的问题，也就是说要科学发展，统筹协调，可持续。二是为谁发展，或是发展为了谁的问题，也就是说要以人为本，让广大人民群众普通享受改革开放、社会进步的成果。唯有科学发展，我们的事业方能永葆青春，唯有坚持科学发展观，我们才能做到与时俱进。

三

发展的压力很大，既有不够快的压力，也有不够好的压力。推进发展，要敢于跨越，更要敢于科学，快和好的辩证统一是发展的不二选择和有机结合。

发展的压力很大，从外部来看，一是周边竞争非常激烈，从全地区经济总量上看，布尔津没有进入三甲。二是产业结构上与其他县市比，过于依赖旅游，工业经济看还处于发展起步阶段。三是上级对布尔津县期望很高。首先，布尔津有得天独厚的旅游资源和自然资源。其次，地区一直希望围绕喀纳斯景区这一龙头打造全地区旅游线路和把布尔津打造成清洁能源基地，但是我们缺乏充足的资金支持和项目支持，同时，我们还要解决开发与生态环境保护之间的矛盾。四是社会事业发展不平衡，难以满足城乡居民对医疗卫生、基础教育等方面日益增长的要求。

心得之四：实际是最好的老师，实践是最好的助手，实效是最重的砝码，新时期的发展改革工作尤其需要不折不扣忠实践行科学发展观。

一要落实到总结指导检验工作上。通过开展深入学习科学发展观活动，更加深刻地领会科学发展的立场、观点、方法，更好地结合我县的实际去认识问题、分析问题和解决问题，进一步增强科学发展意识树立符合科学发展观要求的新理念。我们要自觉对照科学发展观要求，进一步创新发展思路，完善发展规划，强化工作措施，着力破解影响和制约科学发展的突出矛盾和问题，使实践科学发展水平得到新提升。要更加深入地了解人民群众的新愿望、新期待，强化以人为本、以民为先的执政理念，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，使人民的生活实现新改善。

二要落实到思路研究参政设谋上。坚持以科学发展的态度、科学发展的眼光去抓发展思路的谋划。要真正做到“参到关键处，谋到点子上”，就要深入学习实践活动，创新调研方式，提高调研水平，特别是要突出围绕中心抓调研、结合工作抓调研、着眼发展抓调研，让调查研究成为我们工作的基础。在当前复杂的国内外经济环境下，我们更要加强调查研究，准确分析形势，突出经济社会发展的总体思路、工作重点和措施，促进经济又好又快发展的问题，认真开展调查研究，力争在调查研究上出成果、出特色。

三要落实到重大项目策划引进上。项目建设是扩大经济总量的有效载体，更是实现科学跨越发展的强力支撑。我们要紧紧围绕项目建设这个中心，大胆实践，大胆探索，把项目建设作为我委工作的第一要务，重点突出重点项目的建设，在

**20\_年乡镇纪律作风整顿心得体会通用五**

各乡、镇(场)党委、政府，县委各部门，县直各单位，省市驻县单位：

为切实抓好我县机关作风及效能建设，进一步改进工作作风和规范办事制度，强化各级各部门的服务意识和工作效能，切实增强贯彻县委、县政府重大决策部署的执行力，提高公信力。按照县委、政府的安排部署，201x年7月6日至7 日，县效能办与县委办、政府办组成2个督查组，对全县各乡镇(场)、县直各单位及省市驻县有关单位干部职工上班时间工作纪律、工作作风等方面的情况进行了暗访督查，旨在通过加强机关作风和效能建设进一步强化全县党员干部队伍建设，激发广大干部职工的工作热情，增强责任心和紧迫感。现将有关情况通报如下：

一、督查情况

从督查的情况来看，总体情况较好，绝大多数干部职工能认真履行工作职责、遵守工作纪律，较往年有很大改进。但在单位管理和人员管理方面还有一定的欠缺，如我县的一些乡、镇和部分单位到目前为止都未设置工作人员去向牌，即便有的单位有去向牌，但工作人员去向也未标识清楚、形同虚设。在对全县14个乡镇(场)督查值夜班总体情况较好(由于本次督查只安排两天，时间紧、任务重，所有乡镇、场的督查工作均安排到晚上进行)。本篇文章来自资料管理下载。通过督查反映各乡镇(场)都能严格履行值夜班制度，其中琴亭、高洲、神泉三个乡镇党委书记在岗带领值班，并利用晚上时间安排布置换届选举工作;但也有少数干部职工的工作纪律意识不强，有的干部虽然在岗，但聚集闲聊、上网玩游戏和看电影现象依然存在，如：县就业、社保、医保服务大厅迟到现象严重;县广电网络公司市场营销股1名职工上网玩游戏、2名职工吃早餐;县公路站办公室1名干部上网看电影;县粮食局财务股1名干部上网玩游戏。同时，督查中发现有少数单位对科室电脑管理不严的问题，存在社会闲杂人员在科室上网现象。

为切实推进机关效能建设、改进工作作风、提升办事效率，被通报单位要对违反工作纪律的干部严格按照干部作风建设有关规定进行处理，单位主要负责人要向县机关效能建领导小组说明情况，并从中吸取教训，认真整改，将处理结果和整改情况于7月16日前报县机关效能办。凡通报的单位将在年终绩效考核时给予扣分。

二、督查建议

各部门一定要引起高度重视并引以为戒，特别是领导干部要自觉带头抵制不正之风，在今年的“发展创新提升年”活动中做好表率作用，要求各单位迅速行动起来，及时制作和规范工作人员去向牌在7月18日全部到位(各二级机构由主管部门负责，抓好落实)，严格考勤制度，县效能督查组将在下次督查中作为重点督办内容之一。本篇文章来自资料管理下载。各单位要紧紧围绕提高机关工作效能，树立良好的机关形象，切实加强机关作风建设，要通过建立健全机关作风效能建设长效机制，不断强化机关效能建设，促进机关作风转变，提高效率，努力营造在全县上下共谋发展的良好氛围。

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找